

С праздником, металлурги!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 13 (900) 17 июля 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Самый лучший день!

Совсем скоро, 21 июля, вся страна отметит профессиональный праздник работников важнейшей отрасли экономики России – День металлурга. Уже сейчас доменщики, сталевары, прокатчики, литейщики и представители других почётных профессий, а также ветераны металлургии принимают поздравления и слова благодарности за свой нелёгкий труд. В этом году для многих из нас этот праздник станет вдвое торжественнее – одному из крупнейших промышленных предприятий – Западно-Сибирскому металлургическому комбинату – исполняется 60 лет.

Фото:
Денис Рассохин



У тебя на это пять причин

«Боровково зовёт. Это ГМПР собирает Турслёт» – новый гимн, презентованный на прошлом юбилейном туристическом слёте, в минувшие выходные подпевали уже всей поляной. Работники ЕВРАЗ ЗСМК вновь на три дня построили большой палаточный лагерь. На берегу Томи в районе села Боровково собрались представители всех цехов и подразделений. Чтобы отдохнуть и посоревноваться.

Организует мероприятие первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР и АО «ЕВРАЗ ЗСМК». В церемонии открытия участвуют руководители комбината и профсоюзные лидеры. Председатель ППО и его заместители не только приветствуют турслётовцев, но и самим переселяются в палатки и участвуют в соревнованиях. Не остаются в стороне члены комиссии по работе с молодёжью первички – помогают в организации, подсчёте результатов, следят за порядком.

Почётный гость мероприятия – Олег Маршалко, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса, участник первых туристических слётов. Он поздравил заводчан с наступающим 60-летием Запсиба и Днём металлурга. Собравшиеся ответили ему троекратным «ура».

Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР, напомнил участникам, что в этом году Турслёт проходит в 36-й раз – а это больше половины времени, которое работает сам комбинат.



– За этот период праздник уже стал особенным, традиционным, со своей неповторимой энергетикой, – отметил Евгений Александрович.

В чём же секрет такого долгого успеха Турслёта, мы решили узнать у жителей поляны.

Причина № 1. Подняться на пьедестал

Большой настольный футбол, силовые виды спорта, армрестлинг, перетягивание каната. И конечно же, прохождение трассы с препятствиями и командная эстафета. На Турслёте каждый может проявить себя и оценить уровень подготовки.

Среди тех, кто приезжает всерьёз побороться за медали, Эдуард Бочкарёв, разлившик стали в кислородно-конвертерном цехе № 2. Он ходит на тренировки по боксу и борьбе, играет в футбол за сборную комбината.

В прошлые годы Эдуард уже становился на Турслёте призёром в соревнованиях по армрестлингу и русскому жиму, вместе с командой выигрывал турнир по большому настольному футболу. А ещё первым приходил к финишу на забеге. Как говорит сам, поставил цель и добился. В этом году в составе команды ККЦ-2 он стал серебряным призёром в большом настольном футболе.

(Продолжение
читайте на 8-й странице)

Уважаемые горняки и металлурги!

Поздравляю вас и ветеранов отрасли с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Это яркое событие года для всех профессий, связанных с добычей, производством и обработкой металлов, для сотен тысяч горняков и металлургов страны.

Работа в металлургии требует высокой выдержки, самоотдачи, жёсткой дисциплины. Горняки и металлурги — это особый сплав мужества, мастерства, трудолюбия, верности выбранному делу, бережного отношения к славным традициям своих предшественников и крепкой сплочённости.

Сегодня металл необходим стране для масштабного гражданского строительства, успешного развития всех отраслей промышленности и для военных нужд. Поэтому работа каждого из вас во многом определяет динамику развития российской экономики, позволяет реализовывать масштабные инфраструктурные проекты, надёжно обеспечивать обороноспособность России.

Особые слова благодарности ветеранам отрасли. Легендарные имена металлургов стали эталоном уникального опыта и преданности делу. Сегодняшние труженики — достойные наследники трудовой славы отцов и дедов, хороший пример для новых поколений.

В металлургии любовь к профессии воспитывается в семьях, на наших предприятиях немало трудовых династий со стажем по несколько сотен лет. Это очень важно. Такое отношение к профессии позволит преодолеть кадровый дефицит, воспитать новое поколение достойных тружеников.

Хочу пожелать всем, кто связал свою жизнь с металлургией, стойкости и оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и достойной оплаты вашего нелёгкого труда. Здоровья и счастья вам и вашим близким, мирного неба над головой. С праздником!

Также поздравляю руководство, трудовой коллектив, ветеранов предприятия с 60-летием Западно-Сибирского металлургического комбината!

Впечатляет славная история предприятия, стойкость и трудовой подвиг всех поколений работников. Сегодня АО «ЕВРАЗ ЗСМК» — один из крупнейших металлургических комбинатов СНГ, пятый по величине в России. На предприятии активно внедряются передовые технологии, осваиваются новые виды продукции, которая имеет высокую конкурентоспособность на российском и мировом рынках.

В производственных победах предприятия немалая заслуга сплочённого, боевого, целеустремлённого профактива. Первичная профсоюзная организация занимает принципиальную позицию в защите прав работников. Действующий коллективный договор содержит широкий спектр льгот и гарантий. Высокий уровень социального партнёрства обеспечивает в настоящее время успешное развитие производства.

Впереди у вас большие задачи: совершенствование действующих мощностей, развитие технологий, получение новых видов продукции с более высокими потребительскими свойствами.

Искренне желаю, чтобы сохраняя верность добрым традициям, трудовой коллектив добивался хороших результатов, эффективным трудом вносил весомый вклад в экономическое развитие России.

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

Поздравляю вас с Днём металлурга — одним из важнейших профессиональных праздников Кузбасса!

Наш Кузнецкий край издревле славился мастерами, работающими с металлом, создающими как оружие для борьбы с врагом, так и орудия для земледелия и строительства. В годы Великой Отечественной войны металлурги Кузбасса самоотверженно ковали оружие Победы. Сегодня эти традиции хранят в трудовых коллективах предприятий горно-металлургического комплекса.

Путь металла от железной руды до стали или алюминия требует высочайшего профессионализма, современной организации производства и добросовестного труда работников. Продукция кузбасской металлургии широко востребована, она является необходимой для развития всей российской промышленности.

Горняки и металлурги успешно отстаивают свои социально-трудовые права и интересы в рядах Горно-металлургического профсоюза России. Работники отрасли поддерживают политику Президента России и регулярно оказывают помощь нашим бойцам — участникам специальной военной операции.

Желаю всем членам ГМПР крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде на благо Кузбасса и России!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Дорогие друзья и коллеги!

Поздравляю вас с наступающим профессиональным праздником — с Днём металлурга!

Наша профсоюзная организация гордится тем, что объединяет в своих рядах таких людей, как вы, которые не только создают экономическую мощь страны, но и вносят большой вклад в её социальное благополучие.

Каждый из вас не остаётся равнодушным к судьбе коллег, к тому, что происходит в ваших коллективах и подразделениях. Пусть и дальше ваша работа и ваша общественная деятельность приносит хорошие результаты и удовлетворение, помогают развиваться и реализовываться.

Благодарю вас за самоотверженный труд, преданность профессии и профсоюзному движению, активную жизненную позицию!

Двойной праздник в этом июле отмечает Западно-Сибирский металлургический комбинат — и День металлурга, и 60-летний юбилей. Предприятие сильно традициями и ответственными трудовыми коллективами. Здесь действует одна из самых сплочённых, образцовых профорганизаций ППО «Зап-Сиб» ГМПР. Пусть юбилейный год принесёт вам благополучие и стабильность!

Желаю вам, уважаемые горняки и металлурги, и членам ваших семей крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга, который традиционно отмечается в нашей стране в третье воскресенье июля. Металлургический комплекс Кузбасса — крупнейший в стране. Более 37 тысяч специалистов обеспечивают выпуск десятой части общероссийского стали, чугуна и проката чёрных металлов, почти 71% производства ферросилиция, около 65% железнодорожных и трамвайных рельсов.

На предприятиях региона продолжается модернизация, направленная на снижение нагрузки на окружающую среду, освоение новых видов продукции, востребованной на внутреннем и внешнем рынках. К примеру, на АО «ЕВРАЗ ЗСМК» реализуются масштабные проекты с высокой экологической составляющей, внедряются современные ресурсо- и энергосберегающие технологии, строятся новые природоохранные объекты.

ПАО «Кокс» строит новую коксовую батарею, ввод которой к 2030 году позволит сократить выбросы вредных веществ более чем на 40%. АО «Кузнецкие ферросплавы» за 10 лет освоило производство около 90 видов новых сплавов, внедрило технологии для получения ферросилиция с пониженным содержанием примесей. Продолжается развитие собственной рудной базы, благодаря которой объём добычи кварцитов для производства ферросплавов планируется до 2026 года увеличить в два раза. Западно-Сибирский электрометаллургический завод — единственное предприятие в Российской Федерации и СНГ, которое разработало технологию и освоило серийное производство ультрачистого ферросилиция, необходимого для изготовления трансформаторов и электротехнических изделий.

Уважаемые металлурги и рудари, спасибо за ваш самоотверженный труд, благодаря которому развивается экономика, укрепляется обороноспособность нашего государства. Желаю вам успехов в реализации всего намеченного. Здоровья, благополучия, счастья вам и вашим родным и близким людям!

Илья СЕРЕДЮК, врио губернатора Кузбасса

Дорогие металлурги!

27 июля 1964 года в 5 часов утра был выдан первый чугун Запсиба. Этот день стал днём рождения нашего комбината.

Прошли годы, и сегодня мы празднуем уже 60-летие родного предприятия.

Наш комбинат перенял и развил лучшие производственные практики металлургов страны и Кузнецка, дал жизнь Заводскому району города. Мы называем его Запсибом — так же, как и сам комбинат. За шесть десятков лет самый молодой из построенных комбинатов стал лидером на рынке строительного проката в России и СНГ, крупнейшим производителем рельсов.

Наша продукция, как и прежде, ценится очень высоко. Наши арматура и рельсы удостоены высшей, платиновой, награды конкурса «Знак качества XXI века».

Мы гордимся нашим Запсибом, его людьми, достижениями, историей. В честь юбилея комбината и Дня металлурга наградами будут отмечены ветераны ЕВРАЗ ЗСМК и лучшие работники.

ЕВРАЗ ЗСМК — это сила традиций, это металл с сибирским характером.

С днём рождения, ЕВРАЗ ЗСМК! С праздником, дорогие металлурги!

Павел СИНЯЕВ, вице-президент ЕВРАЗа, руководитель дивизиона «Сибирь»

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с Днём металлурга!

Этот праздник объединяет всех работников нашей отрасли в одну большую семью — дружную и трудолюбивую. Так пусть наша семья крепнет, развивается, прирастает молодёжью, новыми достижениями и традициями!

Наша работа — огонь и металл, характер металлурга — это сплав света и тепла, надёжности и прочности.

Мы, металлурги, успешно находили свой путь на любых поворотах истории. Вместе справимся и сейчас.

В этот праздничный день желаю всем нам счастья, профессионального успеха и личного роста. Пусть удача помогает во всех инициативах и начинаниях. С праздником! С Днём металлурга!

Кристина КОРЕННАЯ, управляющий директор АО «КФ»

Уважаемые работники и ветераны металлургической отрасли!

От всей души поздравляю вас с Днём металлурга!

Этот праздник сильных и мужественных людей, связавших свою жизнь со сложной и почётной профессией.

Ваш труд является фундаментом экономического развития страны, гарантом её стабильности и благополучия. Металл, который вы производите, востребован в самых разных сферах: в строительстве и энергетике, транспорте и медицине, машиностроении и многих других.

Желаю вам крепкого здоровья, успехов в работе и новых достижений! Пусть в вашей жизни будет как можно больше радостных моментов, а удача сопутствует во всех начинаниях!

Вячеслав МАРКОВ, заместитель генерального директора по оперативному управлению РУСАЛ Новокузнецк

Уважаемые кузбассовцы! Уважаемые металлурги!

Примите самые тёплые поздравления с профессиональным праздником — Днём металлурга! Горно-металлургический комплекс — это мощная опора экономики, уникальные технологии и оборудование, масштабные инвестиционные проекты, многовековой опыт и выдающиеся достижения кузбасских металлургов.

Металлургия — одна из базовых отраслей Кузбасса, которая ведёт свою историю с XVIII века. Тогда были разведаны богатейшие запасы руды, началось производство металла. В 1816 году был образован Гурьевский металлургический завод. В годы Великой Отечественной войны металлурги Кузбасса ковали Победу в тылу. Из местного металла были изготовлены: каждый четвёртый снаряд, каждый третий самолёт и каждый второй танк.

На сегодняшний день на долю Кузбасса в отрасли страны приходится каждая десятая тонна стали и проката чёрных металлов, более половины ферросилиция, более 60% рельсовых профилей для железных дорог и 100% — для трамвайных путей.

Пусть металлургия во все времена будет стальной опорой экономики Кузбасса. Желаю вам успехов во всех начинаниях, уверенности в завтрашнем дне, благополучия вам и вашим близким! С праздником!

Владимир ДВОРЯНЧИКОВ, генеральный директор ООО «Гурьевск-Сталь»

Сказка о потерянной индексации

Профсоюзный юрист через суд отстоял права очередного работника

Судьба Центральной ТЭЦ Новокузнецка, обслуживающей часть Центрального и Куйбышевского районов, некогда была на слуху у многих горожан. У предприятия неоднократно менялся собственник. При каждой такой смене необходимо было не только обеспечить бесперебойную работу важного объекта, но и сохранить стабильность и уверенность в завтрашнем дне для коллектива.

Так, в 2019 году, когда Центральная ТЭЦ переходила в собственность ООО «СибЭнерго», первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР инициировала подписание соглашения, в котором были прописаны гарантии для работников, уволенных в порядке перевода. В частности, по этому соглашению сохранялись льготы и гарантии, которые были предусмотрены коллективным договором. Руководство «СибЭнерго» также обязалось в конкретные сроки произвести индексацию тарифных ставок и окладов на уровень инфляции. Документ подписали не только работодатели и представители профсоюза, но и администрация Новокузнецка в лице главы города.

Как показало время, некоторые договорённости, к сожалению, остались только на бумаге.

Так, заведующему юридическим отделом, главному правовому инспектору труда ГМПР по Кемеровской области Анатолию Белинину пришлось отстаивать интересы одного из бывших работников «СибЭнерго» в суде.

Александр К. почти 40 лет работал на данном пред-

приятии мастером по ремонту оборудования в местах его установки. Летом 2023 года он был уволен в связи с выходом на пенсию. При этом работодатель допустил ряд нарушений. В частности, Александру не произвели полный расчёт в день увольнения, а деньги были перечислены с задержкой несколькими платежами, что противоречит закону. Среди претензий Александра К. к бывшему работодателю было также неисполнение обязательств, предусмотренных выше упомянутым соглашением, по индексации заработной платы, а также непроведение индексации заданных сумм при увольнении.

Центральный районный суд Новокузнецка, рассмотрев материалы данного дела, признал требования К. обоснованными. И взыскал с работодателя в пользу работника компенсацию морального вреда за допущенные нарушения, а также обязал произвести индексацию заработной платы в соответствии с условиями заключённого (выше названного) соглашения.

Напомним, это уже не первый случай, когда профсоюзным правозащитникам удавалось через суд прину-

дить работодателя исполнить обязательства по индексации заработной платы работникам «СибЭнерго», предусмотренные соглашением.

На сегодняшний день часть работников Центральной ТЭЦ (ООО «СибЭнерго») являются членами Горно-металлургического профсоюза России. Юристы первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР готовы поддержать их и помочь отстоять права в части индексации заработной платы в судебном порядке.

Для этого работникам нужно проявить инициативу и обратиться в профсоюз, ведь, как напомнили в первичке, действующее законодательство не позволяет профсоюзной организации самостоятельно (без привлечения работников – членов профсоюза) обращаться в суд за защитой их индивидуальных трудовых прав.

Работники ООО «СибЭнерго» – члены профсоюза могут обратиться за консультацией и последующей помощью в ППО «ЗапСиб» ГМПР по телефону: 59-75-38.

Татьяна КИТАЕВА

Сохранить кадры в регионе

В Новокузнецке прошёл второй этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Центр занятости населения города стал одной из его площадок.

Мероприятие – ежегодное и предполагает два этапа. Первый, региональный, состоялся в апреле этого года и собрал участников на более чем полутора тысячах площадках по всей России – в центрах занятости, колледжах, вузах, на предприятиях и в организациях. В Новокузнецке тогда в ярмарке приняли участие представители 37 предприятий города из различных отраслей промышленности, представлено соискателям свыше 1500 вакансий.

В этом этапе, федеральном, приняли участие представители уже 56 крупных предприятий города, соискателям представили около 2000 вакансий. Работало множество площадок, на которых можно было встретиться с работодателями, пройти собеседование, изучить предложения рынка труда.

Помимо офлайн- было и онлайн-общение. При поддержке информационного агентства ТАСС в этот день состоялся шестичасовой марафон на портале «Работа России», в котором приняли участие центры занятости от Владивостока до Калининграда, и Новокузнецк, конечно, к нему подключился тоже. Более со-

рока спикеров обсуждали ситуацию на рынке труда, помогали определиться абитуриентам с выбором будущей профессии, давали советы соискателям, а работникам кадровых служб рассказывали об эффективных практиках подбора команды и создания кадрового резерва. На ярмарке можно было посмотреть видеопрезентации предприятий.

Предприниматели, открывшие при содействии кадрового центра собственное дело, провели для посетителей мастер-классы. Работал консультационный пункт для граждан, принимавших участие в СВО, и членов их семей, им предоставлялась информация о государственных мерах поддержки, в том числе и при трудоустройстве, помощь в поиске работы. Несколько площадок знакомили школьников и выпускников с профессиями, востребованными на рынке труда, предоставляли информацию по выбору образовательной организации, а студентов учили технологиям эффективного поиска работы и организации стажировки. Для соискателей с инвалидностью тоже была возможность поделиться с работой, консультанты предлагали им рассмо-



треть вакансии, рассказывали о нюансах стажировки.

В рамках ярмарки состоялось ещё одно значимое событие. Открыл работу клуб «PRO женщин. Живи, твори, действуй», задача которого – помочь представительницам прекрасного пола в самореализации. Участницы смогли узнать о том, как организовать собственное дело, какие существуют для этого меры господдержки, рассмотрели приоритетные виды деятельности и прошли тест на оценку собственных способностей.

– Такие ярмарки всегда приносят хороший результат, и не только для соискателей и работодателей, – отметил директор

центра занятости населения Новокузнецка Вячеслав Савчук. – Для участия в мероприятии мы взяли наши ключевые предприятия металлургической, угольной отраслей промышленности – это те потребители рабочей силы, на которых базируется вся экономика Кузбасса. И наши специалисты каждый раз тоже чему-то учатся, определяются с новыми подходами, с категорией, в которой нуждается работодатель.

Комментируя итоги ярмарки, начальник отдела организации трудоустройства Минтруда Кузбасса Дмитрий Мелешкин обозначил основные направления, позволяющие решить проблему. Первое – это ранняя

профориентация: работа со школьниками, студентами, организация стажировки на предприятиях для молодых специалистов, чтобы они могли закрепляться на рабочих местах ещё на этапе практики, под руководством наставников, видели свой дальнейший профессиональный путь и свои перспективы.

Второе – перераспределение кадров. В Кузбассе реализуется программа по содействию гражданам в переезде и переселении как внутри региона, так и из других субъектов Российской Федерации с целью трудоустройства по направлению службы занятости, в рамках которой предусмотрена финансовая поддержка, так называемые подьёмные, в размере 200 тысяч рублей. Ещё одна программа направлена на привлечение соотечественников и трудовых мигрантов из других государств, желающих переехать с целью трудоустройства в Кемеровскую область – Кузбасс, и она также достаточно востребована.

– Правительство Кузбасса нацелено на то, чтобы сохранить кадры в регионе, – подчеркнул Дмитрий Мелешкин, – и, анализируя кадровые предложения кузбасских работодателей, видит, что они достаточно конкурентны и есть все шансы привлечь кадры, в том числе из других регионов.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора

С юбилеем, доменный!

27 июля Западно-Сибирский металлургический комбинат отмечает 60-летие. Именно в этот день, в 1964 году, состоялся запуск первой доменной печи, которая выдала первый чугун. Эта дата и стала днём рождения гиганта металлургии. Для доменщиков, которые положили начало истории предприятия, — это всегда двойной праздник.

По производительности доменные печи Запсиба уже в 1970 году занимали второе место в Советском Союзе, уступая лишь металлургическим агрегатам Череповца. В 1973 году доменный цех достиг проектной мощности передела — 4500 тысяч тонн и затем постоянно наращивал объёмы.

В 1976 году доменщики удивили весь мир сложнейшей инженерной операцией. Домна высотой почти 80 метров и весом в 13000 тонн была передвинута на 100 метров и установлена на фундаменте отслужившей свой срок и разобранной печи. Столь масштабное мероприя-

тие было проведено успешно и позволило сэкономить время от установки старой домны до задувки новой. Именно тогда металлурги ласково назвали доменную печь Домной Запсибовной.

В конце 1980-х суточная выплавка чугуна по цеху на трёх печах составляла более 17 тысяч тонн. Затем цех, как и предприятие в целом, преодолевал трудности, возникшие в связи с новой экономической ситуацией, но уже в конце 1990-х стал работать на уровне, превышающем показатели советского периода.

Сегодня доменный переживает новый виток развития, сти-



мулом к которому послужила комплексная автоматизация, с применением микропроцессорной техники и цифровых технологий. На данный момент в цехе работают две доменные печи, участок шихтоподачи, отделение подготовки пылеугольного топлива и отделение подготовки производства, в которое входят

участок ремонта ковшей и участок разливочных машин.

— Доменное производство постоянно обновляется, совершенствуется, — говорит начальник цеха Алексей ВАЩЕНКО. — На данный момент используются две разливочные машины, но уже сейчас мы активно готовимся к введению в эксплуатацию ещё двух — новых, современных. Такая модернизация, безусловно, должна кардинально повысить эффективность производства, увеличить объём производимого чугуна, который ждут потребители не только России, но и стран СНГ.

Плюс за последние пять лет произошло масштабное перевооружение очень важного оборудования, без которого печь существовать не может, — воздушонагревателей, использован новый вид футеровки. С точки зрения технической и технологической безопасности, доменные печи получают фактически второе рождение.

В последние годы мы также вышли на уникальные технико-экономические показатели. Ключевым из них является расход кокса, который является дорогостоящим сырьём. В 2014 году комбинат одним из первых в России применил вместо него пылеугольное топливо, был построен комплекс вдувания ПУТ. Благодаря этому потребление кокса значительно снизилось. Учитывая то, что печи у нас возрастные, такая экономия дорогостоящего стоит.

Изменились и условия труда. За последние три года в цехе стала применяться роботизация. На литейных дворах на помощь горновым пришли роботы-разрушители, которые управляются дистанционно и занимаются разбором футеровки доменных печей — работой, связанной со сложными и опасными факторами. В этом

году ожидаем их обновления.

Сегодня в цехе трудятся более 660 человек, и состав постоянно увеличивается. Коллектив стабильный, сработанный, персонал укомплектован полностью. Это коллектив с большой буквы, сплочённый, дружный. В цехе действует профсоюзная организация, и мы всегда открыты к диалогу, во взаимоотношениях с профкомом у нас нет никаких барьеров, предвзятости.

Радует, что цех продолжает быть богатым на династию. Семья Филипповых, например, где старшим горновым работал отец; его сыновья также поддерживали его выбор профессии. Успешно трудятся представители династий Мальцевых, Терещенко, братья Макаровы, братья Титовы. Можно перечислять и перечислять...

Молодёжь к нам идёт, причём, можно сказать, целенаправленно, с намерением строить свою карьеру именно здесь. От горнового до мастера — это в большинстве своём молодые специалисты. Главное, что от них требуется — ответственность и заинтересованность своим делом, а там уже мы с наставниками им поможем. Всегда поддерживаем кадры, в которых видим перспективу. В традицию вошло их привлечение к участию во внутренней научно-технической конференции доменного цеха. По её итогам они могут автоматически войти в кадровый резерв.

Поздравляю коллектив цеха со значимой датой и Днём металлурга и желаю, чтобы мы оставались такой же большой крепкой и дружной командой, одной семьёй, придерживались заданного курса. Всем здоровья и увлечённости своим делом. А всё остальное приложится!

*Фото Дениса Рассохина
и из личного архива
Алексея Ващенко*



Есть достойная

«Сегодня часто можно услышать о том, что молодые не хотят нигде участвовать, вступать в профсоюз. Но это не про нас! Наша молодёжь хорошо себя проявляет — не только в профессиональном плане, но и в общественной жизни, профсоюзной деятельности», — говорит председатель СПО доменного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим ВОЛКОВ.

— В составе профкома сейчас семь человек, каждый отвечает за своё направление, — говорит Вадим Михайлович. — Прежде всего отмечу Юлию Вихлянцеву, моего заместителя, которая занимается вопросами охраны труда и промышленной безопасности, самыми сложными и требующими определённых знаний.

За работу с молодёжью отвечает Хуршед Джалолов, очень ответственный молодой человек, сам изъявил желание этим заниматься и сейчас проходит обучение в школе профсоюзного актива.

Спортивное направление курирует Иван Терещенко, недавно он, кстати, активно готовил наших спортсменов к Турслёту ППО «ЗапСиб» ГМПР. Вообще мы довольно успешно везде участвуем —

и в заводских, и в профсоюзных соревнованиях, хорошо показываем себя в лыжных гонках, боулинге, картинге. В прошлом году на турнирах по футболу, силовым видам спорта наша команда взяла кубки победителя.

Светлана Нефёдкина возглавляет женсовет цеха и в профкоме отвечает за организацию шефской работы. Наши подопечные — ребята из Детского дома-школы «Дом детства» (ранее № 95), второй класс. Приезжаем к ним, дарим подарки к праздникам, организуем сладкие столы. И они всегда нам рады, готовят выступления, даже стенгазеты оформляют. Вот скоро собираемся навестить их в оздоровительном лагере.

Ещё двое инициативных членов проф-

кома, мобильных, энергичных, — Андрей Гордеев, который отвечает за мотивацию профсоюзного членства, и Василий Гилёв, он занимается информационной работой и при всей загруженности (работает бригадиром горновых) берётся также за доставку газет на участки.

На протяжении полутора десятка лет, что я возглавляю профорганизацию цеха, сменилось много работников, специалистов, которые были также надёжной опорой и для профорганизации, на них всегда можно было положиться. Часто вспоминаю, например, как хорошо работало с тремя Юриями — Корнюхиным, Лазарчуком и Кайзером, очень ответственные товарищи. Время идёт, и им на смену пришли молодые, которые так же обстоятельно подходят к делу. Производство серьёзное, коллектив огромный, и они готовы к этой дополнительной нагрузке и отлично с ней справляются.

Кроме того, сейчас есть возможность быстро обмениваться информацией с помощью соцсетей, что мы и делаем. У нас создан чат в ватсапе, куда можно

оперативно скинуть все новости, высказать предложения, обсудить мнения.

Важной частью нашей работы являются вопросы оплаты труда. Если у членов профсоюза возникают сомнения в правильности начислений заработной платы, премии, выплата, мы с этим разбираемся, консультируем.

Замечу, что наши члены профсоюза осознают, что повышение заработной платы — это результат целенаправленной работы первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, высокого уровня социального партнёрства профкома и руководства предприятия, ценят это, поэтому в нашей профорганизации на протяжении многих лет сохраняется количественная стабильность.

Еженедельно на предприятии проводится единый день охраны труда, в котором мы принимаем участие, в составе комиссии совершаем обход рабочих мест. Мероприятие важное, так как позволяет обратить внимание на какие-то проблемы, подвести итоги устранения замечаний прошлых проверок. Следим

Про нас говорят: «Вы особенные, вы — молодцы»

За более чем сорок лет работы в доменном производстве Запсиба Владимир КУТРАНЬ освоил с десяток профессий.

«На таком производстве, как наше, всегда было принято молодых специалистов «прогонять» по цеху, — улыбается Владимир Иванович. — Чтобы и на горне, и на других участках поработали, поняли, что это такое, как твои действия связаны с работой других людей, как они могут повлиять на общий результат».

На комбинат Владимир Иванович пришёл работать по распределению после института — в 1982 году. Приняли в доменный цех, и сразу — на должность мастера на участке шихтоподачи.

Но можно ли досконально узнать такое сложнейшее, гигантское производство, как доменное, работая на одном месте? Конечно, нет! И вскоре молодой специалист переходит на основной участок — горновом доменной печи. Через какое-то время осваивает другие профессии — диспетчера цеха, газовщика, мастера доменной печи, мастера участка разливочных машин.

В разные годы был и на руководящих должностях, и вновь возвращался к рабочим специальностям. Интересный профессиональный путь, прямо скажем, нескучный. Сегодня Владимир Кутрань трудится на участке шихтоподачи, где когда-то начинал, только теперь в должности начальника отделения подготовки доменного сырья.

— Владимир Иванович, вам удалось освоить практически все основные профессии. Но главное — довелось постоять у печи. Каково это — быть горновым?

— Если говорить в целом, трудно, но интересно. Понял для себя тогда, что это работа — для крепких мужиков! — улыбается Владимир Кутрань. — Труд в условиях высоких температур — опасный, потому что находишься непосредственно у доменной печи, рядом с расплавленным металлом температурой 1500 градусов.

В горновом должны сочетаться большая сила, выдержка, выносливость, технические знания и внимательность. Он сопровождает весь процесс плавки, взаимодействует со многими людьми — с машинистами кранов, с диспетчерами, ремонтным персоналом. Ему приходится совершать множество трудоёмких операций, участвовать в очень серьёзной командной работе — например, замене фурменных приборов во время остановок доменных печей.

Сейчас огнеупорная масса приходит в специальных брикетах, что существенно облегчило операцию по «зарядке» машины для закрытия чугунной лётки. А в то время, когда я работал горновым, массу готовили непосредственно в цехе, и в процессе «зарядки» приходилось работать и ломиком, и отбойным молотком.



Но при всей тяжести трудиться горновым мне было интересно, настроение всегда было приподнятым — от захватывающего процесса, красивого зрелища, масштабов происходящего.

К слову, каждый день цех производит более 15000 тонн чугуна, а через наш участок шихтоподачи ежедневно проходит около 30000 тонн железорудного сырья и кокса.

Вообще в доменном цехе нет второстепенных профессий. Все мы металлурги, и у каждого своя специфика, трудности, значимость. У нас, например, на участке шихтоподачи более тринадцати километров конвейеров, с помощью которых осуществляется подача и загрузка шихтовых материалов в доменные печи. От их состояния во многом зависит процесс плавки. Работники участка должны обеспечить их безаварийную эксплуатацию, своевременную очистку и ремонт, чтобы они были в исправном состоянии.

— Любому коллективу присущ свой микроклимат. Что можно сказать про доменщиков?

— Доменный цех — это огромный коллектив людей, связанных друг с другом — технологический персонал, диспетчеры, механики, энергетики, электрики, работники АСУ и других служб. Когда люди заняты очень непростой, связанной с большим напряжением и ответственностью работой, это их сближает. Они максимально стараются сделать всё, чтобы облегчить труд друг друга, поддержать и не подвести коллег неправильными действиями.

Наш цех всегда славился особой сплочённостью. Иногда можно было услышать о нас такую фразу: «Ну вы, доменщики, молодцы, можете постоять друг за друга и всегда всё делаете с огоньком!» О коллективе можно рассказывать много и долго. Высокопрофессиональный, компетентный в разных областях и дружный — так можно о нас сказать.

И с крепкой профсоюзной организацией. Я состою в профсоюзе с самого первого дня работы. Знаю, что в профкоме доменного цеха люди обращаются и получают помощь. Убеждён, что профсоюз на предприятии нужен, он делает большое дело.

И то, что на нашем предприятии хороший социальный пакет, организуются спортивные соревнования, в этом есть заслуга профсоюза. Сам я когда-то, ещё со школы, серьёзно занимался спортом, имел разряд по лыжам, стрельбе, спортивному ори-

ентированию. Эти навыки пригодились, когда отстаивал честь цеха на различных заводских забегах, спартакиадах. Участвовал и в лыжных гонках.

И сейчас профком первичной профорганизации «Запсиб» ГМПР организует турниры, соревнования, каждый год проводит Турслёт, и наши ребята в нём активно участвуют, я тоже, но теперь уже чаще в составе группы поддержки.

— Владимир Иванович, а свободное от трудовых будней время как проводите, какие находите способы восстановить силы?

— Для меня лучший отдых — путешествие по нашим сибирским таёжным местам, по Горному Алтаю. Помните, как в известной советской песне: «В мире нет прекрасней красоты, чем красота горячего металла»... И там же есть слова про плёс и лодку у причала. Это же относится и ко мне. Приобрёл лодку, на которой люблю отправиться порыбачить, полюбоваться первозданной красотой сибирской тайги, насладиться тишиной.

— Что бы сказали коллегам в преддверии праздника?

— Сегодня хотелось бы пожелать всем прежде всего мирного неба над головой. Конечно, здоровья, чтобы сохранялся блеск в глазах, работалось с огоньком. Безаварийных смен. Чтобы труд наш достойно оценивался, и морально, и материально. Удачи и всего самого хорошего!

Фото из личного архива Владимира Кутраня

смена!

за своевременным обеспечением работников спецодеждой и СИЗами, и сегодня можно сказать, что нарекания по ним сняты: всё получаем в достаточном ко-

личестве и отличного качества. В цехе полностью закрыт вопрос с доставкой питьевой воды.

На каждом участке работают уполномо-

ченные по охране труда — все они прошли подготовку, опытные, ответственные. Недавно были избраны трое новичков, которых нам также предстоит обучить.

Участвуем в решении вопросов оздоровления работников и их детей. Входим в состав комиссии по распределению путёвок.

Среди основных направлений — работа с людьми, с их обращениями. На заседаниях профкома СПО решаются вопросы по выплате материальной помощи, консультирования желающих участвовать в программе частичного кредитования ипотечного кредита (знаю, что на данный момент в цехе ею воспользовались несколько человек), а также вопросы поощрения профсоюзных активистов. Не забываем ветеранов, каждый год в День Победы поздравляем их с праздником.

Обращаются работники и по вопросам защиты своих прав, в связи с чем большое спасибо юристам ППО «Запсиб» ГМПР — Сергею Куншину, Егору

Мельникову, Татьяне Вихляевой — за качественную помощь, за то, что оперативно и досконально разбираются в проблемах.

В целом работы много. И я благодарен за работу профактиву цеха, профгруппам, исполномоченным по охране труда. Нужно отметить и конструктивные взаимоотношения с руководством цеха, которое всегда стремится к сотрудничеству и совместному принятию решений.

Так у нас было всегда, и хочется в связи с юбилеем цеха пожелать сохранить эту традицию и в дальнейшем. А работникам — здоровья и семейного благополучия, чтобы дома ждали, встречали, чтобы были мир и согласие, тогда и на работе всё будет складываться удачно. Как профсоюзный активист хотел бы также сказать всем — верьте в профсоюз, и тогда всё у нас будет хорошо!

Фото из личного архива Вадима Волкова (на снимке первый слева)



Место тоже выбирает человека

Многим современным молодым людям непонятно, как можно всю жизнь работать на одном предприятии, быть преданным какой-либо определённой профессии. И только старшее поколение знает, что раз и навсегда сделанный правильный выбор – залог стабильности и душевного равновесия.

Где родился, там и пригодился

Александр САРАЕВ – ветеран завода «Кузнецкие ферросплавы», уже 23 года работает в цехе ферросплавного производства. Из них 13 лет был горновым, и вот уже десяток лет – горновой инструктор.

– Моё детство прошло в Кузнецком районе, после 9-го класса, я, как и многие друзья, пошёл в училище, а потом, после практики, – на завод. Времена были тогда непростые (разгар 1990-х годов), а на «Кузнецких ферросплавах» была и зарплата, и какая-то стабильность. В училище я получил специальность «Плавильщик ферросплавов», но устроился горновым, и постепенно эта работа стала для меня привычной, а потом и любимой, – рассказывает Александр.

Ему везло на окружение: изначально попал в хорошую бригаду, с которой и работа в горячем цехе у печи казалась не такой тяжёлой, и смены проходили не слишком утомительно. А спустя годы добросовестный труд парня привлек внимание уважаемого на заводе работника, ветерана «Кузнецких ферросплавов» – Василия Ивановича Волченкова, и он пригласил Александра к себе в помощники, на должность горнового инструктора.

– Если раньше я в составе бригады



непосредственно обслуживал печь, то теперь моя задача – сотрудничать со всеми бригадами, следить, чтобы все горновые выполняли свои обязанности, были исправны все механизмы, было достаточно материалов... В общем, чтобы цех работал как часы, не было каких-либо сбоев, – поясняет Александр. – Также мы, инструкторы, участвуем в ремонтах, конечно, гораздо меньше работаем с горячим металлом, но, бывает, и приходится применять свои опыт и прежние навыки, разные ситуации возникают, это ведь производство!

Как не сгореть на работе

Александр Сараев признаётся, что профессия давно стала для него образом жизни, и вне завода он себя уже не представляет.

– Для меня, как и для Василия Ивановича, который уже 54 года трудится на «Кузнецких ферросплавах», это уже не работа, а жизнь, – говорит он. – Да, бывает тяжело, но я привык и ценю своё дело, уважаю коллег. В коллективе у нас есть и молодые парни, и люди старше меня, стараюсь найти подход ко всем. Кто-то, возможно, иногда и обижается, когда приходится замечание делать, но потом, думаю, понимает, что оно было на пользу. Личный опыт позволяет мне вовремя понять, где допущена ошибка, как её исправить, да так, чтобы обошлось без конфликтов, недопонимания. Молодым я могу подсказать, как, образно говоря, «обмануть работу» – облегчить своё пребывание у печи. Ведь как-то это, представляете? Особенно в такую жару, как нынешним летом. Температура что в цехе, что на улице высокая, а ты – в валенках, в сукне, в щитке. Нужно быть очень выносливым, не все выдерживают. У нас даже примета есть: если лето продержался, то сможешь работать...

Из огня да в горы

Самому Александру преодолевать сложность профессии помогает активный отдых. Свободное время он посвящает спорту, рыбалке, туризму. Из всех видов спорта предпочтение отдаёт футболу, много лет является капитаном заводской футбольной команды, но также не отказывается от участия в соревнованиях по волейболу, боулингу, теннису.

В выходные с семьёй отправляется либо на дачу, которая расположена на реке Мрассу, чтобы покататься на лодке и половить рыбу, либо в какое-нибудь интересное место, где можно хорошо провести время: покататься на лыжах, побегать, поиграть. В отпуске – обязательно путешествие, как правило, в горы. Александр предпочитает отдыхать на родной земле, ведь и у нас в стране, да что там, в регионе, множество замечательных мест, которые нужно увидеть.

– Вырвешься в горы – и всё, происходит перезагрузка. Заряжаешься энергией, трудности перестают казаться та-



кими уж масштабными, набираешься сил, чтобы идти вперёд, – отмечает Александр. – Это мой личный, проверенный способ справиться с усталостью и стрессом.

Стоит только задуматься: 11 лет подряд Сараевы ездили в Горный Алтай, и сейчас, после нескольких лет перерыва, вновь вернулись из путешествия по этому удивительному краю. Видимо, действительно, иногда место выбирает человека!

К слову, Александр – человек постоянный и стабильный во всём, как выяснилось из разговора. С супругой Олесей они много лет поддерживают друг друга во всех начинаниях, вместе

принимают участие в заводских, городских и профсоюзных мероприятиях, воспитывают сына Ивана, который, как и папа, с детства увлекается футболом.

– Я очень рад, что у нас есть возможность участвовать в разных конкурсах и активностях семьёй, для меня это важно. Мы и в благотворительных, и экологических, и туристических мероприятиях всегда вместе с женой и сыном, на месте не сидим, стараемся по возможности откликаться на все предложения, – говорит Александр.

Заслуженное признание

Профессиональное мастерство и активную жизненную позицию Александра Сараева не раз отмечали на уровне руководства завода, в Горно-металлургическом профсоюзе, в администрации города и области. У него большое количество наград – дипломы за призовые места в конкурсе «Лучший по профессии» (сейчас он сам – в составе жюри этого конкурса), благодарственные письма АО «Кузнецкие ферросплавы» за добросовестный труд и активную общественную работу. Почётные грамоты и нагрудные знаки профсоюза. Почётный знак «Золотой знак «Новокузнецк» и областная медаль «За веру и добро». Его имя – на Доске Почёта «Кузнецких ферросплавов».

– Я считаю, что нет какого-то особого секрета успеха. Нужно просто любить свою работу, добросовестно выполнять свои обязанности, ну и стараться видеть что-то вокруг себя, жить интересной, полноценной жизнью, помогать другим, – делится Александр Сараев. – Мне важно, что я работаю не только для себя, что мой опыт, знания приносят пользу, облегчают кому-то жизнь. Также радует возможность проявлять себя не только с профессиональной стороны, но и в спорте, да и в целом как активный человек.

Приближающийся День металлурга в семье Сараевых – особый праздник. Для Александра он по значимости сравним с днём рождения. Домочадцы готовят подарки, накрывают стол.

– Собираемся с друзьями, коллегами. Иногда получается отметить вместе с братом Сергеем, который работает в литейном цехе ЕВРАЗ ЗСМК. Это уже традиция, которую стараемся не нарушать. В канун нашего любимого праздника желаю всем коллегам, работникам завода, ветеранам – крепкого здоровья, а молодёжи – не бояться трудностей (они были и будут всегда), выбрать свой путь и следовать ему, не сдаваться, стать достойной сменой старшему поколению!

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора
и из личного архива
Александра Сараева

Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



Со спокойной уверенностью...

Выбрать жизненный и трудовой путь и следовать ему. Выполнять любую, даже самую сложную работу и не жаловаться. Оставаться лучшим и расти из года в год в профессии.

Александр ПИГАРЕВ, мастер участка обработки электролизёров дирекции по производству АО «РУСАЛ Новокузнецк», уполномоченный по охране труда УОЭ ППО «НКАЗ» ГМПР, переступил порог предприятия 22 года назад.

— Я пошёл по стопам родителей, — поделился Александр. — На Новокузнецком алюминиевом заводе папа трудился более 40 лет мастером по ремонту кранового оборудования. А мама была физоргом в ДК «Алюминщик». И при выборе будущей специальности я в том числе ориентировался на них.

В 2003 году окончил СибГИУ по специальности «Инженер сварочных процессов». Ещё во время учёбы устроился на завод. Остановился на профессии, которая связана с дизельной техникой, — электролизник расплавленных солей на участке обработки (тогда ЛЭЦ № 2). Почему? С детства интересовался различными машинами,

их ремонтом, обслуживанием и просто нравилось на них ездить.

С 2011 года был бригадиром смены, позже стал мастером. В ближайшее время вступлю в должность старшего мастера.

Мне 43 года, и я рад, что выбрал Новокузнецкий алюминиевый завод и эту профессию. Сейчас в мои задачи входит управление персоналом по работе на дизельной обрабатывающей технике. Наши машины выполняют различные операции в корпусах электролиза: от развозки сырья до очистки систем газоудаления. И всё это происходит в автоматическом режиме. Человек сидит в кабине и с помощью манипуляторов выполняет различные действия. Ранее, когда я только устроился, это было нелегко: в корпусах летом жарко, а зимой холодно. Но сейчас современная техника оборудована печками и кондиционерами, людям стало легче работать.

Кроме того, наш завод по-



стоянно модернизируется. Так, он уже на половину оснащён системами сухой газоочистки, что делает его экологичнее и безопаснее для окружающей среды.

Я ни разу не пожалел о том, что сразу при трудоустройстве вступил в профсоюз, так как искренне верю в то, что он выполняет большую полезную работу. Сам я несколько раз обращался в профсоюзную организацию за различными консультациями, получал материальную помощь на лечение. Профсоюз просто необходим на предприятии, потому что он в первую очередь защищает права всех работников.

Да и не только. В частности,

я несколько раз участвовал в ежегодном конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда, который организует и проводит ППО «НКАЗ» ГМПР. Занимал призовые места, становился победителем, защищал звание на областных состязаниях по данному направлению. Таким образом мы можем улучшать свои профессиональные компетенции, что, безусловно, очень важно.

Досугом работников, к слову, профсоюз тоже занимается.

картингу. Но чаще выбираю отдых с семьёй, которая у меня появилась ещё во время учёбы в университете: с женой и двумя детьми. Мы любим отдыхать на природе, ездить на речку — просто проводить время вместе. Ведь семья — это самое главное!

В преддверии Дня металлурга поздравляю коллег с профессиональным праздником! Желаю побед и успехов в работе, душевной гармонии в семье, сибирского здоровья и долголетия!



Так, я участвовал в турнирах по боулингу, соревнованиях по

Фото из личного архива Александра Пигарева

Полный заряд

«Меня на завод отец чуть ли не за руку привёл после армии». Так, с улыбкой, вспоминает начало трудового пути на Гурьевском металлургическом заводе (ООО «Гурьевск-Сталь») аккумуляторщик группы связи и телекоммуникаций отдела информационных технологий Константин ГУРЬЕВСКИЙ. На сегодня его стаж насчитывает более 40 лет. И он не единственный в семье, кто посвятил себя металлургии.

— Папа всю жизнь проработал здесь конструктором. А дед был начальником ЖКО завода. Общего стажа нашей династии, наверное, около 100 лет наберётся, — рассказал Константин Иванович. — Поначалу я устроился электриком в прокатный цех. Через полгода меня «переманили» на телефонную станцию аккумуляторщиком (*улыбается*). С тех пор я здесь.

На нашем заводе есть телефонная



станция, для бесперебойной работы которой необходимы аккумуляторы. Моя задача заключается в том, чтобы поддерживать их в исправном и заряженном состоянии. Проверяю уровень электролита, подливаю воды (иногда приходится за раз 20 литров воды заливать, так как аккумуляторы большие), включаю специальные выпрямители и подзаряжаю батареи. Также по совместительству тружусь монтером по радиосвязи.

Что мне нравится в работе? Прежде всего коллектив. Когда я только пришёл сюда, наша бригада насчитывала 19 человек вместе с телефонистками. Сейчас нас осталось шестеро, но мы по-прежнему очень дружны. В частности, вместе ходим на различные мероприятия, спартакиады, которые организуют первичная профсоюзная организация и завод.

К слову, в профсоюз я вступил сразу же, как пришёл на ГМЗ. Это было как само собой разумеющееся. И за 40 с лишним лет ни разу не возникало мысли о том, чтобы выйти (*улыбается*).

Константин Иванович, действительно, человек «заряженный». Он успевает не только работать аккумуляторщиком и монтером, но и вести активный образ жизни за пределами за-



вода. Хотя ему уже исполнился 61 год!

— Шесть лет назад я купил себе электрогитару, — поделился он. — Играть я, конечно, пробовал ещё в школе, но в то время толком не научился. И вот сейчас в семейном и дружеском кругу я «бренчу» песни семидесятых годов.

Также наш герой — большой любитель путешествий. Так, он по комсомольской путёвке побывал в Берлине. Также в его копилке — Сочи, Таллин, Урал, Владивосток («Очень понравилась на Дальнем Востоке: Японское море, дубовые леса...»). Но больше всего, по его словам, ему нравится Горный Алтай.

— Люблю уезжать поближе к монгольской границе, где людей мало, нет связи, зато есть рыба, — признался Константин Гурьевский.

Дома ему тоже всегда есть чем заняться.

— Я люблю собирать старые радиоприёмники и магнитофоны. «Спасал» их, когда бывшие владельцы собирались выбрасывать. В итоге у меня такой техники — уже полгаража (*смеётся*).

Лет 8–10 назад встретил единомышленника из Полысаева. Он не только ремонтирует раритетные аппараты, но и выставляет их на различных экспозициях. В последний раз демонстрировал в музее в Белове. Я отдал ему несколько приёмников, а он взамен подарил мне катушечный магнитофон «Романтик — 304». Так сбылась моя мечта детства — мальчишки, который учился в 8–9 классе и смотрел, как другие ходят с ним плече и слушают музыку (*смеётся*).

Сейчас в коллекции около десятка приборов в рабочем состоянии. Радиоприёмник «Grundig», катушечный советский магнитофон «Олимп» весом 28 кг.. Если в гараже поискать, то можно ещё много интересного найти.

Также Константин Иванович успевает и вырастить яблони на огороде, и прыгнуть с парашютом (что он впервые осуществил в прошлом году — такой подарок он сделал себе на 60-летие), и просто жить с большим интересом и оптимизмом.

— Совсем скоро мы отметим День металлурга. Я поздравляю всех своих коллег с наступающим праздником! Держитесь, всё будет хорошо!

Фото из личного архива Константина Гурьевского

Материалы полосы подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ

У тебя на это пять причин

(Начало на 1-й странице)

— Команда у нас была несыгранная, некоторые видели друг друга первый раз, поэтому на призовое место не рассчитывали. Но все оказались настоящими борцами, дошли до финала. В решающей игре немного не хватило сил, уступили команде профсоюза «РПЛ». Они опытные участники и достойные соперники. Мы результатом в любом случае очень довольны, — рассказывает Эдуард Бочкарёв.



На следующий день после нашего разговора Эдуард пополнил копилку наград — команда ККЦ-2 оказалась лучшей в эстафете.

Причина № 2.

Проявить спортивный характер

Даже если вы не профессиональный спортсмен и редко тренируетесь, в рамках туристического слёта тоже можно испытать себя. Именно так и поступила Наталья Рубцова, инженер по ремонту зданий и сооружений управления подготовки производства. Несколько лет назад Наташа впервые решила попробовать силы в эстафете. Признаётся, что до этого никогда не занималась бегом, да и вообще не участвовала в подобных мероприятиях. В прошлом году пропустила забег. А в этом снова вышла на старт.



— Интересно сравнивать трассу из года в год — она же природная, поэтому хоть немного, но меняется. Например, встречались лужи, так что приходилось преодолевать дополнительные препятствия. Зато брод раньше был почти по грудь, а в этот раз оказался довольно-таки проходимый — мне чуть выше колена. К слову, участок трассы, который приходится на реку, — это особая изюминка. На обычном городском марафоне ты такого не ощутишь, — улыбается Наталья. — Ещё мне нравится осваивать разные виды узлов. Сейчас научилась делать прямой и «восьмёрку». Думаю, такие навыки полезны.

Задания, в принципе, все выполнимые, рассчитаны далеко не на самый максимальный уровень подготовки. Даже если что-то получится не с первого раза — есть три попытки, чтобы преодолеть препятствие. Очень помогают инструкторы: когда ты подбегаешь на точку, чувствуешь, что за тебя болеют, дают советы.

Так что бояться не стоит. Это непередаваемое чувство, когда ты надеваешь майку с номером, ощущаешь себя настоящим спортсменом, хоть даже и со скромными результатами (*смеётся*).

Наталья Рубцова финишировала 35-й, преодолев трассу за 5 минут 53 секунды.

Причина № 3.

Показать кулинарные таланты

Шурпа и плов, шашлыки и макароны по-флотски. Блюда, приготовленные на огне — в казанах, котелках или на решётке, пожалуй, самые вкусные.

На этот раз организаторы в рамках кулинарного конкурса предложили участникам пожарить шашлык и творчески его презентовать.

В назначенное время на поляне собрались герои сказок, ангелы и демоны, brave джигиты, маленькие повара, пираты, средневековые воины — чтобы необычно в песне, стихотворении, танце или миниатюре представить готовые блюда.

Но главное всё же вкус! В качестве основного ингредиента выбирали и разные виды мяса, и птицу, и овощи. А команда коксохимического производства угостила жюри настоящим морским коктейлем.

Ирина Мосалёва, помощник руководителя КХП, на презентацию вышла в шикарном рыжем парике и с блестящим «хвостом». Она — в образе русалки из известной песни. Только в варианте работников КХП полюбил её не Дельфин, а Водяной и «нёс шашлык ей к изголовью...» Роль влюблённого сыграла Дина Краснова, бригадир по перемещению сырья УОЦ.

— Мы каждый год приезжаем сюда. У нас очень дружная команда, готовимся вместе, всегда очень весело. Есть творческие люди, например, наша коллега Элла Новосёлова, главный специалист СТТР, переделала песню для выступления. Поваром был начальник участка ЦХУиПКХП Андрей Коломиец, а сервировали и украшали готовое блюдо наши девочки, — говорит Ирина Мосалёва. — Вообще сначала появилась идея сделать шашлык из таких изысканных продуктов, а потом родилась песня. Постарались, чтобы в нашем блюде были все морепродукты, о которых говорится в тексте, — и креветки, и раки, и мидии.



Кулинарный эксперимент коксохимиков жюри оценили по достоинству. Команда КХП победила в номинации «Оригинальный рецепт блюда».

Причина № 4.

Раскрыть творческий потенциал

Побывать артистами, сценаристами, декораторами даёт возможность конкурсу биваков. И тут каждый лагерь выбирает тему самостоятельно. В этом году судейская коллегия побывала и в весёлой деревне, и в Изумрудном городе, и окунулась в атмосферу восточных сказок и пиратского корабля.

А лучшими стали участники команды ККЦ-2. Они перевоплотились в мафиозный клан и удивили жюри настоящим шоу с конфетти из зелёных купюр, казино, яркими образами. Ребята признались, что очень серьёзно готовились. И как итог — получили золотые медали.

Большое количество зрителей всегда собирает СТЭМ. Участники 36-го Турслёта шутили на близкие и понятные всем темы — от охраны труда до приёма на завод новых сотрудников.

Кубок за первое место забрала команда управления подготовки производства. Ребята не только рассмешили собравшихся, но и смогли донести в выступлении главные идеи профсоюзного движения.

Сценарий и шутки писал Максим Илющенко, менеджер по охране труда сталепрокатного цеха. Он почти 10 лет отработал в УПП, поэтому успел выступить сразу за две команды — за бывших и нынешних коллег.

— Идея родилась спонтанно. Мы ехали с сыном с дачи, и по радио заиграла песенка из мультфильма «Вол-



шебник Изумрудного города». Мне показалось, что будет интересно обыграть в этой тематике лагерь на конкурсе биваков. А когда стали развивать эту мысль, придумались образы Элли и Железного дровосека для СТЭМа. Решили, что будет весело и смешно, если в образе Элли выйду я.

Своим выступлением мы хотели донести, что мы большая дружная профсоюзная семья. Как и в этой сказке, герои хоть и преследуют личные цели, но достигают желаемого только сообща. Так же и в профсоюзе: если будем вместе, обязательно добьёмся успеха.

Шутки старались писать на актуальные темы — о Турслёте, профсоюзе. Наши герои шли не к Великому Гудвину, а к Великому председателю профорганизации. Некоторые шутки рождались на репетициях. Во время выступления немного растерялись, но импровизировали. И, возможно, это создало дополнительный комический эффект, — рассказывает Максим. — Поскольку сейчас работаю в СПРЦ, также помогал ребятам готовиться и выступать. В цехе последние несколько лет акцент делался на спортивную часть Турслёта. Поэтому творчество предстоит развивать. Но конечно, здесь тоже работают талантливые ребята, их просто нужно направить. Задел дан, и думаю, всё получится!

Спасибо большое организаторам, ППО «ЗапСиб» ГМПР за то, что делают для нас такой праздник. Мы приезжаем сюда всей семьёй, с друзьями. Это самое ожидаемое мероприятие!

Причина № 5.

Хорошо отдохнуть

Сменить обстановку и провести время на природе с родными, коллегами и друзьями. Именно за это заводчане в первую очередь любят Турслёт. Он неизменно остаётся семейным праздником. Самых маленьких участников родители катают по поляне на детских колясках. Для ребят постарше организаторы готовят отдельную программу развлечений. В этом году детей ждали батуты, соревнования с призами. В лагере работали аквагримёры. Не подвела и погода — накупались на год вперёд!

Взрослые оценили живые выступления коллективов и солистов Культурно-спортивного центра металлургов, несколько часов танцевали на зажигательной дискотеке. А главным подарком — не только для турслётовцев, но и для жителей соседних населённых пунктов — стал фейерверк в честь 60-летия Запсиба. Салют был не хуже, чем на больших городских праздниках, отметили многие участники.

Вот и Турслёт всегда такой же яркий и стремительный. Этот отгремел. С нетерпением ждём следующий!

Татьяна КИТАЕВА

Фото ППО «ЗапСиб» ГМПР и участников Турслёта

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1283
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 17 июля 2024 г.