



ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 11 (920) 11 июня 2025 года

www.ktpogmpr.ru

На старт, внимание... Лето!



Фото: Виталий Воловик

Главные герои июня – ребяташки! Тут совпало всё – День защиты детей, начало каникул и первые по-настоящему жаркие деньки. В наших первичных организациях мальчишек и девчонок тоже не оставили без внимания. ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР позвала ребят на завод, где работают их мамы и папы. Для маленьких гостей приготовили сладкое угощение, профориентационную игру и, конечно же, показали красоту горячего металла. А ППО «ЗапСиб» ГМПР устроила для детей работников комбината – членов профсоюза большой праздник. Их пригласили на «Профсоюзные старты – будущее профсоюза!». Ребят ждала не только полоса препятствий, но и много сюрпризов! Дети сотрудников Кузнецкого металлургического техникума также весело и дружно отдохнули на природе благодаря профсоюзу.

Подробности на страницах 4–5.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР поздравляю вас с Днём России!

В этот праздник мы испытываем гордость за наше Отечество, его великую историю и крепкие добрые традиции, передающиеся из поколения в поколение. Он олицетворяет мощь и величие российского государства, патриотизм его граждан, их единство и сплочённость.

День России объединяет всех, кто любит свою Родину и вносит вклад в её развитие. На предприятиях нашей страны трудятся люди, коллективы, которые успешно решают производственные задачи, обеспечивают отрасли продукцией высокого качества, тем самым способствуя укреплению промышленного потенциала и экономики нашей страны.

Пусть этот праздник станет символом благополучия государства, его процветания, достижения величия! От всей души желаю вам крепкого здоровья, добра, успехов во всех ваших начинаниях, счастья и благополучия!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель КТПО ГМПР

ФОРУМ ПРОМЫШЛЕННИКОВ

Требование времени

С 3 по 6 июня в Новокузнецке проходила 33-я международная выставка «Уголь России и майнинг». В масштабном форуме приняли участие представители Минэнерго и Минпромторга России, руководители области и города, общественные деятели, профсоюзные лидеры.

Участниками выставочных мероприятий стали 715 компаний из 84 городов России, а также Беларуси, Китая, Турции, Индии, представителей компаний из европейских стран. Особенностью выставки этого года стало большое количество техники и оборудования, произведённых в Кузбассе.

В рамках работы выставки состоялись II Кузбасский форум цифровых решений в сфере охраны труда, организованный Министерством труда и занятости региона, и совещание Российского независимого профсоюза работ-

ников угольной промышленности, которое провёл его председатель Иван Мохначук.

В мероприятиях принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. На отраслевом совещании «Охрана труда и безопасность производства в угольной отрасли: современные подходы», проведённого Минтруда Кузбасса, он осветил актуальные вопросы защиты социально-трудовых прав работников угольной отрасли региона.

Олег Васильевич сделал акцент на том, что права и интересы работников надёж-



но защищены на тех предприятиях, где есть первичные профсоюзные организации, рассказал о работе профсоюзов региона в сфере охраны труда.

Профсоюзный лидер убеждён, что создание профсоюзных организаций на всех предприятиях угольной отрасли – это требование време-

ни. В своём выступлении он призвал социальных партнёров к усилению сотрудничества в деле улучшения условий и повышения безопасности труда работников.

Александра ВАСИЛЬЕВА,
по информации
пресс-центра ФПОК

Фото
Александра Шпрингера

ККЦ-1: работники под защитой

В начале 2025 года руководство АО «ЕВРАЗ ЗСМК» приняло решение о выводе из эксплуатации оборудования кислородно-конвертерного цеха № 1. Оно было продиктовано необходимостью сохранить стабильную работу комбината в условиях спада на рынке, недозагрузки производственных мощностей.

Уже в марте этого года в рамках социального партнёрства состоялось подписание Соглашения между работодателем и первичной профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМПР. Документ предусматривает проведение целого ряда мероприятий, направленных на защиту работников и сохранения предусмотренных для них льгот и гарантий. Важно, что процесс перехода сотрудников происходит без издания организационно-распорядительных документов о сокращении численности или штата.

Так, ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с работодателем принимает меры сверх трудового законодательства для трудоустройства всех работников, которые попали под приказ о высвобождении в связи с выводом из эксплуатации оборудования ККЦ-1.

В частности, работников участка подготовки состава ККЦ-1 переведут в ККЦ-2. На сегодня уже практически все подписали соответствующее согласие.

Важно отметить, что если при переводе работник устраивается на нижеоплачиваемую работу, то на протяжении 6 месяцев у него сохраняется уровень средней заработной платы.

Также за ним сохраняется право уйти в отпуск соответственно ранее утверждённому графику. По ходатайству профсоюзной организации сохраняется право на получение путёвок, выделенных ККЦ-1, на санаторно-курортное лечение, для детей — в оздоровительный лагерь.

Кроме того, любой желающий может пройти обучение или переобучение за счёт работодателя на новом рабочем месте. Это особенно актуально для тех, чья квалификация на сегодня не соответствует требованиям, имеющимся в базе вакансий. При этом на время переподготовки они будут получать среднюю заработную плату.

Данные мероприятия призваны создать необходимые условия для продолжения трудовой деятельности на комбинате всех работников, попавших под высвобождение в связи с выводом из эксплуатации оборудования ККЦ-1.

ППО «ЗапСиб» ГМПР

Почему выбирают КИТ

Вчера, 10 июня, стартовала приёмная кампания в Кузнецком индустриальном техникуме. В этом году образовательная организация готова принять на обучение 600 человек — это рекордное количество за всю историю техникума.

Как рассказали в приёмной комиссии КИТ, увеличение набора связано с открытием новых, востребованных на рынке труда направлений подготовки. Также дополнительные бюджетные места выделены на программы, пользующиеся большим спросом у студентов и их будущих работодателей.

Так, самое большое количество мест — 125 — в этом году предусмотрено для направления «Металлургическое производство». 75 мест — для обучения по программе «Эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования». По 50 мест выделено для желающих освоить профессии техника-механика по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования и программиста.

Также по 25 человек примут на бесплатное обучение по трём новым направлениям подготовки: «Экологическая безопасность природных комплексов», «Технология машиностроения» и «Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта».

Всего абитуриентам предложат 584 бюджетных места и 16 внебюджетных. В том числе будет заключено порядка 200 договоров целевого обучения. Зачисление в техникум позволит оценить все преимущества программы «Профессионалитет»: сокращённый срок обучения, практикоориентированность, возмож-



ность получать профессиональное образование в современных лабораториях. А также получить большой социальный пакет: стипендии, бесплатное медобслуживание, льготный проезд, общежитие для иногородних и другое.

— Приём на обучение проводится традиционно на конкурсной основе — по среднему баллу аттестата, приоритет отдаётся тем абитуриентам, у которых он выше, — рассказала Анна Чепикова, ответственный секретарь приёмной комиссии, председатель первичной профорганизации КИТ ГМПР. — Также у нас предусмотрены дополнительные баллы для тех, кто, к примеру, участвовал в чемпионате или получил дополнительное образование на базе нашего техникума.

В КИТ отмечают, что основной показатель правильного выбора направления обучения и образовательной организации — это

гарантированное трудоустройство после окончания учёбы. Как показывает практика, у выпускников КИТ проблем с поиском работы не возникает — большинство из них трудоустраиваются на этапе дипломирования.

Так, из 485 нынешних выпускников большая часть — почти 200 человек пополнили ряды работников ЕВРАЗ ЗСМК, основного индустриального партнёра техникума. Порядка 50 человек устроились на угледобывающие предприятия региона: Распадскую шахту, разрезы «Бунгурский-Северный», шахты «Увальную», «Усковскую», «Полосухинскую» и другие. Немало студентов стали сотрудниками компаний и обществ «СибЭнергоСила», «Кузнецкие металлоконструкции», «СИБЭЛЕКТРО», «Водоканал», «ЕвразТехника», «Кузнецкие ферросплавы», «Органика» и других.

Александра ВАСИЛЬЕВА
Фото: КИТ

УКРЕПЛЯЕМ СВЯЗИ

Атмосфера созидательной энергии

Молодёжный профсоюзный актив Сибири и Урала очень похож — огоньком в глазах, здоровыми амбициями, яркими идеями и желанием делать жизнь рабочего человека лучше. В этом убедились представители Кузбасса — гости Урало-Сибирского молодёжного форума ГМПР, который прошёл в Челябинской области в конце мая.

Евгений Голендухин, председатель первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, и Татьяна Китаева, редактор Кемеровской ТПО ГМПР, выступили в роли экспертов на завершающих занятиях местной школы молодого профсоюзного лидера. Которая, к слову, прошла уже в 15-й раз.

Вместе со специалистами Че-

лябинской областной организации ГМПР Евгений Александрович поучаствовал в работе секции «Переговоры и конфликты — пути решения в социальном партнёрстве», а Татьяна Сергеевна рассказала молодым профактивистам, как писать посты для социальных сетей и каких ошибок стоит избегать.

В целом программа обучения

будущих профсоюзных лидеров созвучна той, по которой занимаются и наши молодёжки. В неё входят правовые основы и гарантии работы профсоюзов, основы трудового законодательства, общественный контроль в области охраны труда, соцпартнёрство и коллективные переговоры, организационная и информационная работа и другое.

На финальных занятиях ребята в игровой форме потренировались агитировать работников вступать в профсоюз, вести переговоры с работодателем и отвечать на негативные комментарии в социальных сетях. Как положено, завершилось обучение Последним звонком — с лентами выпускников, белыми бантами, подарками учителям — представителям областной организации, творческими номерами и тортом с символикой Горно-металлургического профсоюза России.

— На молодёжных профсоюзных форумах всегда особенная атмосфера — дружды, позитива, созидательной энергии, — поделился Евгений Голендухин. — Школа молодого профсоюзного лидера — это уже бренд Челябинской областной организации. Ребята получают навыки,



которые потом помогают им и в трудовой деятельности, и в общественной, профсоюзной работе, и в жизни. А областная и первичные профорганизации пополняют резерв подготовленными профактивистами, понимающими, что такое профсоюз.

В нашей первичной организации мы также активно занимаемся работой с молодёжью, около 15 лет назад появилась Школа профсоюзного активиста. Поэтому обмен опытом с коллегами всегда полезен.

— Мы вместе с Владимиром Широковым, специалистом по информационной работе Челябинской областной организации, провели для выпускников интерактив — создали «ленту

комментариев» из подручных средств. Давно заметила, что профактивистам сложно вживаться в роль хейтеров профсоюза, но всё получилось, — рассказала Татьяна Китаева. — Оказалось, что болевые точки у нас примерно одинаковые. Вместе учились работать с такими возмущениями. Пополнили арсенал сильных аргументов в пользу профсоюза!

Добавим, в рамках поездки наши представители посетили Законодательное собрание Челябинской области, а также общались с коллегами из Новосибирской, Иркутской областей, Красноярского края и Республики Беларусь.

Фото Владимира Широкова



Командная работа

БУДНИ ПРОФКОМА

О текущей работе профорганизации Гурьевский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР в нашей традиционной рубрике рассказывает и.о. председателя Елена ДОКТОРОВА.

— Елена, вы исполняете обязанности председателя профкома уже почти год. В чём сегодня заключается деятельность профсоюзной организации Гурьевского рудника? Сколько работников являются членами ГМПР, как ведётся работа по приёму новых людей в профсоюз?

— Деятельность профорганизации Гурьевского рудника, как и прежде, заключается в защите прав членов профсоюза, в урегулировании разногласий между работодателем и работником, в том числе через участие в комиссии по трудовым спорам, в контроле выполнения условий коллективного договора, в учёте мнения работников в принятии локальных нормативных актов и многом другом.

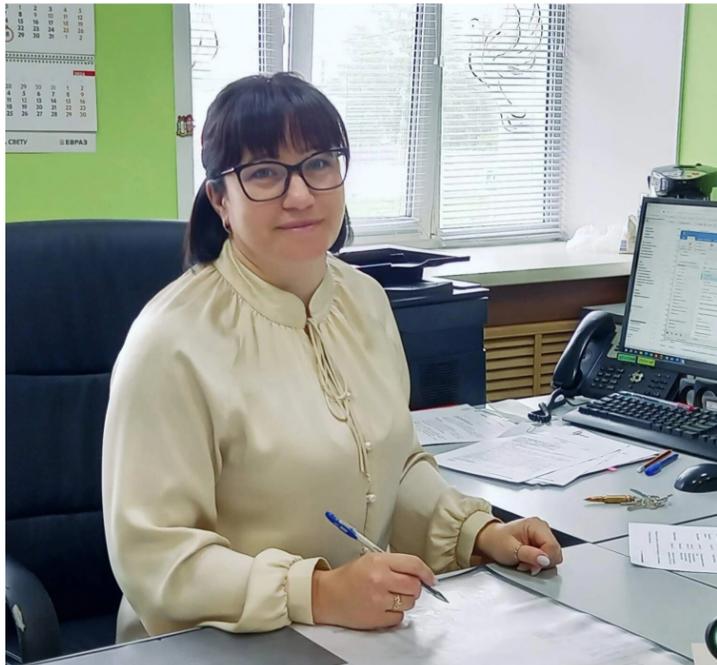
На сегодня из 229 работающих в профсоюзе состоит 129. При приёме в профсоюз предлагаем работнику ознакомиться с коллективным договором и другими документами, которыми определяются права и обязанности членов профсоюза. Рассказываем о деятельности организации.

— Какие вопросы профком решает, курирует на предприятии?

— Основное направление — это охрана труда, промышленная безопасность. В первую очередь профактив проводит еженедельный обход в Единый день охраны труда. Многие вопросы стараемся решать на месте. При необходимости отстаиваем права членов профсоюза. Но бывают и серьёзные нарушения в области охраны труда. В таких случаях приходится принимать участие в комиссии по расследованию инцидента. Также участвуем в комиссиях «По проверке знаний и требований ОТ, ПБ, Пожарной и ЭБ в ООО «Гурьевский рудник», «По снижению заболеваемости и расследованию бытовых травм», «По проведению оценки работников по Фонду Развития Безопасности», «По проведению внеплановой специальной оценки условий труда», «По ведению переговоров по заключению КД» и других.

— Есть ли у вас команда? Что можете сказать о своих помощниках — профактивистах?

— Конечно, есть. В команде у



меня 8 человек. Многие не один год состоят в профактиве и для коллектива служат «ролевой моделью». Спасибо Владимиру Петровичу Дубинину за слаженный и дружный профсоюзный коллектив. Ребята мне достались от него, как говорится, по наследству. В них я всегда уверена и знаю точно, что они не подведут. В мае 2024 года профактив поверил в меня и поддержал на голосовании. Благодаря этому я окунулась глубоко в деятельность профсоюза.

— С какими вопросами в профком обращаются работники? Как вы их решаете?

— Большинство обращений работников связано с несправедливым, по их мнению, наказанием, выговор, снижение размера премии. Для решения таких вопросов обращаемся к юристам ППО «ЗапСиб» ГМПР. Они помогают разобраться и найти верное решение.

— Расскажите о мероприятиях профсоюзной организации, значи-

мых событиях за прошедший год.

— Самым главным для нас было провести переговоры и заключить коллективный договор на 2025–2027 годы. Я думаю, с задачей мы справились. Благодаря команде ППО «ЗапСиб» ГМПР, в январе коллективный договор был подписан, достигнуты соглашения по вопросам оплаты труда, льготам и социальным выплатам, утверждена программа оздоровления. Мы благодарны специалистам первичной профорганизации за их профессионализм, умение вести переговоры и отстаивать свою позицию.

По возможности профактив принимал участие в мероприятиях, проводимых ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровской ТПО ГМПР.

В мае мы совместно с администрацией предприятия и ветеранами поздравляли и вручали подарки участникам Великой Отечественной войны. Также приняли участие в митинге, посвящённом 80-летию Победы.

Сейчас у нас идёт активная подготовка ко Дню металлурга. И, конечно же, я надеюсь, что в этом году получится провести летнюю рыбалку. На Гурьевском руднике — это традиция.

Беседовала

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

«Стараюсь всё проверить сам»

ОХРАНА ТРУДА

На производстве главное — отсутствие спешки и внимательность. При таком подходе труд будет безопасным, а решение производственных задач — успешным. Так считает Сергей КАЗАРЦЕВ, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, бригадир участка по ремонту оборудования тепловых сетей энергоцеха Абагурской аглофабрики ЕВРАЗ ЗСМК.

По итогам регионального этапа смотроконкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2024 год Сергей Владимирович был отмечен в номинации «Технические производства». Мы попросили его рассказать о своём профессиональном опыте и о специфике работы по охране труда в его подразделении.

— На аглофабрике я работаю с 2006 года, — говорит Сергей. — Устроился слесарем-ремонтником в энергоцех, который обслуживает насосные станции и все теплосети, связанные с подачей воды и пара. В нашу задачу входит профилактический осмотр коммуникаций, устранение неполадок и своевременный, оперативный ремонт.

А специфика нашей работы — это прежде всего ходьба! Работаем по всей производственной площадке, в том числе в подразделениях, очень отдалённых территориально. Поэтому за смену проделываем немалый путь.

— Что представляет коллектив вашего цеха, молодёжи много?

— В энергоцехе работают около 80 человек, и у нас больше людей зрелых, возрастных, чем молодёжи. У нас сработанный, дружный коллектив, есть костяк, который работает постоянно. Все друг друга знают, стараются помочь, выручить, если нужно. Из-за нехватки кадров многим работникам приходится совмещать несколько

профессий. У меня, например, есть удостоверение и сварщика, и газорезчика. И сейчас я учусь, в данный момент повышаю квалификацию.

— Как вы организуете свою работу как уполномоченного, есть какой-то порядок?

— Первое, на что я всегда обращаю внимание — как экипированы работники. Так как в течение дня нам приходится трудиться по разным профессиям, смотрю, чтобы они были одеты в соответствующую спецовку, не забыли применить средства индивидуальной защиты. Например, это касается слесарей-ремонтников, которые часто привлекаются для сварочных работ.

Необходимо также следить за состоянием оборудования (особенно насосного, для резки металла), чтобы оно было без повреждений, износа. Всегда стараюсь сам убедиться, что всё работает как надо.

В слесарной мастерской, где мы непосредственно находимся, также нужно следить за порядком, за работой станков. Кроме того, есть и бытовые помещения, комнаты приёма пищи, которые должны быть обеспечены всем необходимым.

Все лестницы, переходы, отмостки, перила, ограждения — тоже в зоне моего внимания. Так как мы постоянно перемещаемся по территории, между цехами, замечаю состояние дорожек. Зимой их вовремя нужно чистить от снега, посыпать песком.



В последнее время часть подразделений (бойлерная, насосные станции) перешли на полную автоматизацию, без участия людей. Поэтому и там нужно контролировать, как всё работает.

Наши замечания берутся на заметку руководством сразу, во многом благодаря мобильному приложению «Охота на риски» и Доске решения проблем. Соответственно, и меры по ним принимаются гораздо быстрее, чем раньше. Всё значительно упростилось с их введением.

— Удалось решить какой-нибудь значимый вопрос?

— Года два-три назад мы инициировали установку дополнительных насосов, чтобы повысить эффективность работы, и нам пошла навстречу. То есть и сами не сидим на месте, стараемся усовершенствовать производственный процесс. Но вообще в работе, связанной с рисками, нет значимых и незначимых вопросов.

Например, износ детали сварочного оборудования может стать причиной поломки, простоев или даже травмы работника. Поэтому как только возникают неполадки, сразу обращаемся к руководству.

— Сергей, вы ещё являетесь наставником. Как вам работаете с молодёжью?

— Прежде всего учу их осторожности. Сначала даю осмотреться, узнать производство, внутренние правила предприятия, потенциально опасную работу не поручаю. Говорю: «Не торопись приступать к работе, пока не проверишь оборудование, осмотришь, определи, что может пойти не так». Пытаюсь бороться с их «болезнями» — телефонами, которые они из рук не выпускают. На территории фабрики есть железная дорога. Поэтому постоянно напоминаю обращать внимание на знаки и передвигаться по специально указанному маршруту.

Молодёжь стараюсь приобщать к спорту. Вообще у нас на предприятии много спортсменов, среди них много людей зрелых, есть и уже пенсионного возраста. Волейбол, баскетбол, лёгкая атлетика, плавание, футбол — постоянно участвуем в заводских соревнованиях и турнирах, которые проводит Кемеровская ТПО ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Сам я тоже увлекаюсь волейболом, играю в составе команды аглофабрики. Два раза в неделю мы собираемся, проводим тренировочные матчи. На территории аглофабрики есть прекрасно оборудованный спортзал, с новыми тренажёрами. В общем, есть условия для того, чтобы поддержать свою форму и быть здоровым.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Сергея Казарцева

Ура! Каникулы!

На предприятиях стартовала летняя оздоровительная кампания. Первичные профорганизации всегда ставят в приоритет вопросы укрепления здоровья работников и их детей и в процессе коллективных переговоров добиваются закрепления в колдоговорах условий льготного оздоровления. Путёвки обходятся металлургам и горнякам за небольшой процент от стоимости, льготные категории работников получают их бесплатно.

На ЕВРАЗ ЗСМК планируется отправить на отдых более 2600 ребят. Так, в первых числах июня дети работников (на фото) уже отправились в загородные лагеря. Стартовали смены в «Школе приключений» (пос. Шерегеш), «Чкаловце» (Новосибирская область), «Медиа волне» (г. Таштагол), «Юбилейном» (г. Бердск), лагере №1 (санаторий «Энергетик», Топкинский муниципальный округ) и в других оздоровительных учреждениях.

Этим летом 154 ребёнка сотрудников НКАЗа проведут часть каникул в детских оздоровительных учреждениях. Ребята отдохнут в корпоративном лагере «Экспедиция на планету РУСАЛ» в Саяногорске, оздоровительном лагере «Звёздочка» под Междуреченском, «Первом музыкальном лагере», «Сибирском киберспортивном лагере Siberian e-sport camp» и лагере «Лингвистические смены Континенталь», который расположен на базе загородного летнего оздоровительного лагеря «Таргай». Их ждут квесты и студии по инте-

ресам, мастер-классы и спортивные состязания, тренинги личностного роста и командообразования. Первичная профорганизация «НКАЗ» ГМПР выделила материальную помощь на приобретение путёвок 12 работникам, чьи дети занимаются в спортивных секциях.

126 детей работников «Кузнецких ферросплавов» будут набираться сил в загородных лагерях. Новокузнецкие — в детском оздоровительном лагере «Солнечный», под посёлком Кульчаны, а дети работников Юргинского ферросплавного завода и Антоновского рудоуправления — в детском лагере «Салют» и при санатории «Анжерский».

Работники Обществ «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «Вторресурс-Переработка», «ЕвроЭнергоТранс», Новокузнецкий филиал «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ» и Частного учреждения «Культурно-спортивный центр металлургов», то есть те, в которых осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги», отправят своих детей



в оздоровительные учреждения Кузбасса: «Жемчужина», «Голубь», «Лесная сказка», «Бунгурский», «Романтика», ООО «Фанспорт», а также «Чкаловец» и Центр анимационной педагогики «Зелёная улица» в Новосибирской области.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото Татьяны Кутаевой

Ярче звёзд, горячее вулканической лавы

Дети работников «Кузнецких ферросплавов» побывали с экскурсией на предприятии, где трудятся их родители. Всего — около 100 человек в три этапа. Среди них — и те ребяташки, папы которых сейчас находятся в зоне специальной военной операции.



Девчонкам и мальчишкам сделали такой подарок в честь Дня защиты детей. Мероприятие прошло при поддержке первичной профорганизации завода.

Сначала маленькие гости поиграли в игру «Покорители огня и металла», которую разработала и провела Анна Гордеева, зампреда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Две команды — «Горновые» и «Плавильщики» — совершили виртуальное путешествие по заводу — познакомились с основными профессиями, вспоминали пословицы о труде, угадывали, кому и для чего нужны вещи из «волшебной коробки» — защитные

очки и рукавицы, респиратор, индикаторная отвёртка и другое. А также выясняли, что такое микрокремнезём и для чего нужен ферросилиций.

А после сладкого перекуса отправились уже на реальную экскурсию. Председатель цехового комитета участка производства ферросилиция №1 Дмитрий Бажин и заведующая заводским музеем Ирина Попова рассказали о том, как происходит производственный процесс. Главные впечатления у ребят остались от разливки горячего металла и от знакомства с заводским кузнецом, который показал, как из небольшой заготовки за несколько минут по-

лучается идеальный шестиграннык. И, конечно же, — от ферросплавной печи. «Температура в ней — 1800 градусов. Теперь вы смело можете рассказывать, что побывали рядом с жерлом действующего вулкана!» — объясняли экскурсоводы.

Сыновья шихтовщика Ирины Царёвой Егор (13 лет) и Вова (9 лет) впервые побывали на работе у мамы.

— Мне больше всего запомнилось, когда нам показали, как разливают металл, а ещё — поход к кузнецу, который делал гайку, — рассказал Егор. — Страшно совсем не было — всё очень интересно!

Двенадцатилетнюю Настю тоже впечатлил процесс разливки — с яркими искрами и слепящей струёй раскалённого металла. А совсем рядом — трудятся люди.

— Это очень правильно, что наши дети смогли увидеть, где работают мои коллеги, — поделилась мама Насти, мастер отдела технического контроля Алёна Толкалина. — Хотелось бы, чтобы они когда-нибудь побывали и в других цехах.

Промышленный туризм для «Кузнецких ферросплавов» — дело привычное. Один-два раза в месяц здесь бывают группы — школьники, студенты, взрослые.

— Проводить экскурсии для детей — ответственное дело. Всё-таки у нас опасный производственный объект. Перед тем как отправиться на производственную площадку, обязательно проводим инструктаж по технике безопасности, переодеваемся, выдаём гостям средства индивидуальной защиты, —

подчеркнул в беседе Дмитрий Бажин. — На территории завода за ребятами глаз да глаз. Спасибо Ирине Ростиславовне Поповой, которая мне всегда помогает.

Много рассказываем гостям о профессиях, кто и чем занимается, какие виды работ производит. Говорим о том, как организована на предприятии охрана труда, чтобы работники не травмировались, возвращались домой живыми и здоровыми. Обязательно останавливаемся на том, что у нас большое внимание уделяется экологичности производства. И конечно же, объясняем, что работать на «Кузнецких ферросплавах» — интересно, есть много активностей и возможностей для самореализации.

или «Мой папа — горновой!»

Люблю детей, и мне приятно им что-то показывать, чтобы они узнали новое, развивались. И чтобы не боялись физического труда. Быть металлургом — это действительно почётно. И им может стать каждый.

Добавим, подобную инициативу реализовала и профорганизация обособленного структурного подразделения «Юргинский ферросплавный завод».

Здесь под руководством инженера производственно-технического отдела Максима Луленко ребяташки посмотрели, как работают краны, привозят и выгружают сырьё, разливают металл. А также прокатились на заводском тепловозе, который



Мне особенно приятно было показать детям коллег, где работают их родители. А иногда это — тяжёлый, сложный труд. Многие по-другому начинают смотреть на них: «Ничего себе, моя мама — машинист крана!»

маленькие гости назвали «космическим».

После экскурсии им вручили сладкие подарки.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора
и профкома ОСП «ЮФЗ»

Солнце на асфальте, воздушный шарик в руках!

Каждый маленький участник смог почувствовать себя чемпионом на «Профсоюзных стартах». Большой детский праздник организовала для ребят первичная профорганизация «ЗапСиб» ГМПР.

Около 50 детей работников комбината — членов профсоюза вместе с родителями собрались в парке отдыха «Спортивная республика». Ребята соревновались в трёх возрастных группах. Самым маленьким участникам — 5 лет, самым взрослым — 14.

Малышам, конечно же, помогли мамы и папы, ведь для многих из них — это первые спортивные соревнования в жизни. Родители подсказывали, что нужно делать, поддерживали и эмоционально болели за своих ребяткишек.



Юным участникам нужно было пробежаться с мячом, попрыгать на небольшом фитболе, забросить хотя бы одно кольцо в кольцеброс и радостно финишировать.

— Трасса была очень интересной, несложной для нашего возраста, — поделилась мама 5-летней Полины Алёна Кузьмина, лаборант службы охраны окружающей среды. — Мне запомнился этап «Кольцеброс». Не ожидала, что дочь попадёт кольцом в цель (*улыбается*). А Полине, конечно, больше всего понравилось прыгать на фитболе. Огромное спасибо организаторам и за подаренный празд-

ник! Всё так здорово придумано.

К слову, коллеги Алёны из СООС хорошо подготовились к мероприятию — мамы, как настоящие болельщики, даже привезли с собой большой плакат с буквами, искрящимися на солнце.

После того как малыши выполнили основное испытание, их пригласили порисовать мелками на асфальте. Юные художники изображали небо и солнце, цветы, фрукты, фантазийных животных. А кто-то даже исполнил портреты Мишки и Зайки — добрых персонажей, которые веселили гостей праздника. В роли аниматоров в ростовых костюмах выступили члены комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации Константин Бадюля и Лилия Карпова. Они в этот день не только профессионально развлекали ребят, но и украсили множество семейных фотографий.

Для участников постарше трассу усложнили — добавили скакалку и самокат. Но, конечно же, все ребята уверенно справились с испытанием.

Лучшее время в старшей группе показала 13-летняя Настя Гросс (её мама Татьяна работает в «ЕвразТехнике»).

— Больше всего мне понравился финальный этап, когда нужно было проехать на самокате! А самым сложным оказалось кидать кольца, — призналась девочка. — Думаю, в следующем году, если будут ещё такие соревнования, обязательно участвую!

Независимо от того, какие результаты показали участники, каждый получил диплом, медаль, сладкий приз и яркий воздушный шар. Ну а самых бы-



стрых в своей возрастной категории девчонок и мальчишек ждали кубки.

Вручая награды, зампреда ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва отметила, что все дети показали отличные результаты, а их родители стали хорошей группой поддержки.

Но на этом приятности от организаторов не закончились! Участники праздника смогли проверить меткость в тире — и получить дополнительные призы.



— В нашем профсоюзе проводятся разные соревнования, но я всегда обращал внимание,

что нужно больше мероприятий для детей. Поэтому участвовать в профсоюзных стартах решили сразу. У меня два сына. Младшему Эдуарду 13 лет, он выступал в старшей группе, а Даниле уже 16, он приехал с нами поболеть за брата, — поделился Виталий Воловик, машинист теплового управления железнодорожного транспорта. — Эдуарду понравилось проходить полосу препятствий — сразу обрадовался баскетбольному этапу, а вот за скакалку переживал, даже

потренировался перед соревнованиями. Немного расстроился, что ему всего полсекунды не

хватило до первого места. Но приятно, что организаторы позаботились обо всех участниках — все получили целый набор подарков! Это говорит о внимательном отношении к детям. Вообще организация отличная, не забыли и про питьевой режим в такую жаркую погоду. Так что для первого раза всё прошло замечательно.

А ещё нашей семье понравилось, что были дополнительные развлечения. Мои сыновья вдоволь настрелялись в тире, выиграли конструкторы и дома с удовольствием собирали! Спасибо большое за такой праздник!

— В разные годы профорганизация проводила для ребяткишек ко Дню защиты детей много конкурсов — поделок, видеороликов, фотографий... А в этот раз решили организовать такой большой спортивный праздник с элементами творчества, — рассказала Ольга Травкина, член комитета комиссии по работе с молодёжью. — Конечно, нет предела совершенству, но мы получили много положительных откликов от ребят и их родителей. Надеемся, соревнования станут доброй традицией!

Татьяна КИТАЕВА

Фото Натальи Мироненко

Радостно и звонко

К Дню защиты детей активисты ППО Кузнецкого металлургического техникума сделали подарок для членов профсоюза и их детей — пикник в парке культуры и отдыха «Черёмушки».

Организаторы в лице руководства техникума и первичной профорганизации позаботились о том, чтобы этот день ребяткишки запомнили как настоящий праздник. Беседку для проведения мероприятия украсили яркими разноцветными шарами, пригласили аниматоров, подготовили программу с

весёлыми играми, конкурсами, музыкой. И, конечно, накрыли для детворы сладкий стол.

Преподаватель Светлана Драгун была на празднике вместе с сыном Родионом.

— Это был замечательный подарок не только для детей, но и для нас, родителей, — делится впечатлениями Светлана. —

Студенты приготовили нам концерт, исполнили несколько песен, которые сразу создали весёлое настроение. Мы не скучали ни секунды. Дети с удовольствием играли, соревновались, бегали, танцевали, радовались аквагриму. Люди, которые наблюдали за нами с из соседних беседок, даже снимали наши конкурсы на телефон. В общем, мы очень благодарны профкому нашей первичной профорганизации за такое праздничное начало лета!

Ирина БЕЛОВА

Фото Альфины Киселёвой



«Опора и будущее профсоюзного движения»

Так охарактеризовал председатель ГМПР Алексей Безымянных участников Молодёжного слёта Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ.

Масштабное мероприятие прошло в Москве на прошлой неделе. Кемеровскую территориальную профорганизацию представляла Анна Чепикова, председатель ППО Кузнецкого индустриального техникума.

Всего же в форуме участвовали около 100 молодых работников — представителей ГМПР, Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ, Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности и других.

Молодые профсоюзные активисты побывали в Центральном совете ГМПР, где пообщались с президентом ФНПР Михаилом

Шмаковым, президентом Ассоциации профессиональных союзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ Александром Корчагиным, председателем ГМПР Алексеем Безымянных и лидерами других отраслевых профсоюзов.

— Вы представляете разные отрасли, предприятия. И у каждого из вас — свой интересный опыт. Знакомьтесь, общайтесь, рассказывайте о том, что важного и полезного делаете для молодёжи. Уверен, что такой обмен опытом послужит развитию молодёжного профсоюзного движения, даст импульс на движение вперёд! — напутствовал участников Алексей Безымянных.



Далее участники рассказали, как реализуется молодёжная политика в профсоюзах.

— Узнала много о том, какая работа с молодёжью ведётся на разных предприятиях, в других профсоюзных организациях. Что делается для сотрудников и их де-

тей, а также для студентов, что мне особенно близко, — рассказала Анна Чепикова. — Ребята поделились, как мотивируют молодых людей вступать и проявлять себя в профсоюзе, помогают им раскрыть потенциал. Также мы узнали от коллег о новых фор-

мах информирования молодёжного профактива. Многие взяли себе на заметку, вела записи, буду использовать эти идеи в нашей профорганизации.

Благодарю Центральный совет, Кемеровскую ТПО ГМПР и руководство нашего техникума за такую возможность — побывать на масштабном слёте, узнать много нового и познакомиться с единомышленниками!

Как отметила Анна Олеговна, организаторы не обошли стороной и 80-летие Великой Победы. В программе слёта было посещение музейного комплекса «Дорога памяти», Главного храма Вооружённых сил РФ, парка «Патриот», а также — встреча с писателем и общественным деятелем Николаем Стариковым.

Татьяна КИТАЕВА,
по материалам ЦС ГМПР
Фото Дениса Леонова

80 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЕ

Надёжный профсоюзный тыл

С началом Великой Отечественной войны строительство Сталинского алюминиевого завода (ныне — НКАЗ) пошло стремительными темпами. Перерабатывающим отраслям, оборонной промышленности срочно требовалось большое количество «крылатого металла». Заслугой профсоюзной организации завода в годы войны было то, что, проявляя заботу об условиях труда и быта, она одновременно мобилизовала все силы алюминщиков на достижение максимально возможной производительности труда.

История заводского профсоюза началась 12 февраля 1943 года. В тот день на заседании партбюро СтАЗа было принято решение о создании профсоюзной организации и выборах заводского комитета. Первым председателем был избран К.Ф. Смирнов.

Для лучшего понимания ситуации, в которой происходило образование первичной профсоюзной организации завода, надо иметь в виду, что в тот период единого профсоюза металлургов не существовало.

Ещё в 1934 году профсоюз рабочих металлургической промышленности был разделён по территориальному принципу: на профсоюзы рабочих чёрной метал-

вала мобилизацию рабочей силы, организацию поддержки фронта, помощь семьям военнослужащих, а также культурно-воспитательную работу. Чтобы наглядно оценить круг вопросов, решаемых профсоюзной организацией, знакомимся с документами той поры.

Например, протокол профсоюзного собрания СтАЗа № 3 от 12 марта 1943 года «Об оказании помощи семьям военных». Профсоюзная организация никогда не забывала о семьях членов профсоюза. В те годы такая помощь особенно остро была необходима родным и близким фронтовиков.

Протокол № 4 от 18 марта 1943 года «Организация огородной кампании». В документе отмечается, что из-за острой нехватки продовольствия в городе необходимо было мобилизовать рабочих для посадки и последующей уборки овощей. Еды для всех не хватало, основная часть уходила на фронт, и без централизованного руководства народ бы просто голодал. Весь этот тяжёлый труд лёг на плечи профсоюза. Также профсоюз распределял оставшиеся запасы еды, очень ответственное и, по сути, неблагодарное дело, ведь всегда будут недовольные.

Несмотря на тяжёлый труд на заводе, приходилось помогать колхозам, потому что нехватка трудовых ресурсов отмечалась и там (протокол № 6 от 20 мая 1943 года «Об оказании помощи колхозам»).

Читаем протокол № 8 от 7 июня 1943 года «Об организации рыболовных бригад, заготовки 11 тонн колбы, организации детского питания, усилении борьбы с хищениями». В этом документе чётко виден огромный круг вопросов, которые решал профсоюз в годы войны. От сбора продовольствия — до функций правоохранительных органов. Особенно хотелось бы отметить пункт организации детского питания: многие ребяташки остались без родителей, и опеку над частью детей брал на себя именно профсоюз.

Несмотря на тяжёлое время и недостаток трудовых ресурсов, профсоюзная организация строго контролировала правила внутреннего трудового распорядка и выгоняла из рядов партии людей, которые их нарушали (протокол № 12 от 7 августа 1943 года).

Быть руководителем профсоюзной организации — ответственная задача, не каждому человеку по силам оправдать доверие коллектива, тем более это было непросто в годы войны. В документах мы можем найти и фамилии председателей профсоюза завода в те годы.



С августа 1943-го по июль 1944 года председателем завкома был Валентин Дмитриевич Мудрецов — способный организатор коллектива, пользовался заслуженным авторитетом у заводчан.

С февраля 1944 года по июль 1947 года профсоюзную организацию завода возглавлял Матвей Николаевич Соболев. На заводе работал с 1942 года, вырос от рядового кладовщика склада глинозёма до председателя заводского комитета профсоюза.

Рассматривая конкретные примеры работы профсоюза Сталинского (на тот момент) алюминиевого завода, невозможно не заметить параллели с современностью. Сейчас, когда наши парни сражаются на территории проведения СВО, профсоюзы помогают семьям воинов. Члены профсоюзных организаций по велению сердца шьют маскировочные сетки, профкомы выделяют средства на покупку транспорта для фронта, также туда отправляются медикаменты, бытовые вещи и многое другое. Профсоюз всегда был и остаётся надёжным тылом для рабочего человека.

Максим СКРЫЛЁВ,
аппаратчик-гидрометаллург
АО «РУСАЛ Новокузнецк» (ППО «НКАЗ ГМПР»)
Фото из архива ППО «НКАЗ» ГМПР



• Первая промплощадка завода

лургии Центра, Юга и Восточных районов. Такая раздробленность в условиях масштабного развития отрасли мешала взаимодействию профсоюзов и органов хозяйственного управления в решении социально-экономических проблем, связанных с единым технологическим циклом предприятий и занятых в них работников. Однако процессы совершенствования и объединения профсоюзов металлургов прервала Великая Отечественная война.

Как и многие профсоюзы, в годы войны профорганизация алюминиевого завода сыграла значительную роль в приближении Победы. Её деятельность охваты-

Тактики нет, есть вера и любовь!

Самые меткие члены профсоюза – в первичных профорганизациях «Кузнецкие ферросплавы» и «ЗапСиб» ГМПР. Об этом говорят итоги ежегодного турнира Кемеровской ТПО ГМПР по стрельбе из пневматической винтовки и пистолета.

«Девчата» из ППО «Кузнецкие ферросплавы» (на фото) оказались лучшими в обращении с винтовкой, а «Энергичные парни» (ППО «ЗапСиб») выбрали больше всего очков из пистолета.

Эти соревнования – в числе любимых у членов профсоюза. В этом году в тире 41-й школы смогли пострелять около 180 человек. По очереди за оружие брались представители первичных профорганизаций «Зап-

Сиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги» и Кузнецкого металлургического техникума.

За годы проведения турнира всё работает как часы. Сначала стрелки слушают инструктаж: как обращаться с оружием, какие правила безопасности необходимо соблюдать. Далее – пристрелочные выстрелы, которые в зачёт не идут. И наконец – получают чистые мишени и стреляют уже «на оценку».

Олеся Дель из «Девчат» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) плюс к кубку за первое командное место забрала домой ещё две награды – золото в личке среди женщин по стрельбе из винтовки и бронзу – по пистолету.

– Участвую уже в третий раз. Два года назад тоже завоёвывала первое место по винтовке, и вот повторила своё достижение. Я просто любитель, целенаправленно не тренируюсь, но, когда есть возможность, всегда стреляю, – поделилась Олеся. – В чём секрет успеха? Наверное, вера в себя и любовь к оружию! (улыбается). Команда у нас дружная, состав с первых соревнований практически не поменялся. Все молодцы, все хорошо отстрелялись! Спасибо организаторам за такую возможность – проявить себя, испытать свои способности и получить массу удовольствия!

Евгений Каасиксоо (ППО «Кузнецкие металлурги») уверенно раз за разом попадал в десятку из винтовки. В итоге – первое место в личном зачёте среди мужчин. Он тоже признаётся, что никакой тактики не придерживается, стреляет от души и главным считает обще-



ние с остальными участниками.

– Стреляю на турнире не первый раз, в целом всегда успешно. Всё нравится – отличная организация, новые знакомства и приятные встречи со старыми знакомыми. Обязательно буду участвовать и дальше! – признался Евгений.

Кубок за второе место по стрельбе из пистолета и огромное количество положительных эмоций унесла с собой команда «Импульс» Кузнецкого металлургического техникума. В её составе – студенты третьего курса и преподаватель и профсоюзная активистка Виолетта Камардина.

– Сама я участвую второй раз. А вот ребят собрала впер-

вые. Многие из них до этого момента не держали в руках оружие. На призовые места мы не надеялись, но было большое желание достойно выступить. Всю неделю до соревнований мы с ребятами ходили после учёбы по вечерам тренироваться в тир. Думаю, командный дух, целеустремлённость и терпение привели нашу команду к успеху, – отметила Виолетта Александровна. – Наш бесспорный лидер – Дарина Бессонова, у неё отличные навыки стрельбы, и она их показала. Все ребята воодушевились и хотят продолжать участвовать в профсоюзных соревнованиях!

Татьяна КИТАЕВА

Фото Никиты Изгаршева



В чём сила, студент?

В хорошей подготовке, вере в себя, молодости и дружбе! В этом уверены участники первого турнира по силовым видам спорта для студентов Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов, который прошёл в конце мая.

Любовь к этим дисциплинам собрала вместе 25 юношей в одном зале утром в выходной день. Мероприятие организовали ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с Кемеровской ТПО ГМПР.

Учащиеся разных курсов боролись за победу в двух дисциплинах: русский жим (вес штанги 55 кг) и классический подъём штанги на бицепс.

Студенты показали отличную подготовку. Многие из них даже брали вес, который под силу не всем спортсменам-любителям старшего возраста. Лучшие

результаты в русском жиме – 30–35 подъёмов штанги весом 55 кг; в классическом подъёме штанги на бицепс – 60–65 кг.

Мы поговорили с ребятами, которые в этот день поднялись на пьедестал почёта.

– Поучаствовать мне предложил наш преподаватель физкультуры. Я решил, что надо попробовать, – поделился Иван Козлов, второкурсник Кузнецкого индустриального техникума (на фото справа). – Занимаюсь тяжёлой атлетикой в спортзале около года. Организация мероприятия понравилась, в следующий раз тоже надеюсь поехать на турнир. А ребятам, которые только думают поучаствовать, пожелаю не сомневаться и показывать свою силу и мужское начало в спорте.

– Занимаюсь в спортзале уже два года. Хожу в качалку, чтобы быть в хорошей форме, оставаться здоровым, да и родители всегда поддерживали любовь к спорту, – с улыбкой рассказал Владимир Бумастров, ещё один второкурсник КИТ (на фото слева). – На эти соревнования попал за компанию с друзьями. Было приятно пообщаться с другими участниками, запомнилось хорошее отношение судей. Надеюсь, что ещё поучаствую и улучшу свои показатели.

– Хожу на пауэрлифтинг. Поучаствовать было интересно для себя, чтобы



проверить свои силы. Такие соревнования нужны, они помогают прививать молодёжи любовь к спорту, здоровому образу жизни. Лучше показывать, что ты можешь, здесь, в спортивном зале, а не где-то на улице, – отметил Александр Хавелов, третьекурсник Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина.

– Интересно было понять свой максимум, – добавил Александр Мищенко, третьекурсник КИТ. – Хожу в тренажёрку, чтобы держать себя в тонусе. А в таком серьёзном спортивном мероприятии я первый раз – и всё было здорово!

В командном зачёте по количеству набранных баллов лидером стала команда

Кузнецкого металлургического техникума.

– Получил море положительных эмоций. Наши студенты, конечно, большие молодцы, горжусь ими. Сразу видно – бойцы и спортсмены! – поделился председателем первичной профорганизации КИТ Денис Петров. – Растёт поколение настоящих богатырей – это будущее России. И мы стараемся их правильно воспитывать, направлять. Огромное спасибо организаторам, профсоюзу за такое мероприятие, за возможности, которые они предоставляют ребятам!

Татьяна ЛУКИНА,

Наталья МИРОНЕНКО

Фото Натальи Мироненко



Первая рыбка!

Отдых на природе и детский восторг – более 130 работников ЕВРАЗ ЗСМК состязались в рыбной ловле в последние выходные мая. Соревнования «Рыболовная семья» организует комбинат при поддержке первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.



Традиционно большую компанию взрослых и маленьких рыбаков попри­ветствовал председатель первичной проф­организации Евгений Голендухин. Он пожелал участникам приятно­го отдыха и рыбацкой удачи.

Многие семьи приезжают сюда из года в год и тщательно готовятся – привозят свои удочки, секретную на­живку. Но и тем, кто не имеет рыбацко­го арсенала, здесь всегда рады. Ми­нимальный набор выдают организато­ры. В него входят две удочки, наживка и прикормка.

Места у озера распределяются же­ребьёвкой. Чтобы все были в равных условиях, мероприятие проходит в два этапа: после первых двух часов – сме­

на локации. К слову, семейные коман­ды доказали, что не место красит ры­бака, а выдержка и правильный на­строй.

В перерыве обязательно – сытный обед здесь же, у озера. В этом году профсоюзная организация накормила участников вкусными шашлыками прямо с мангала. А для ребятшек при­готовила тематический десерт – пече­нье «рыбки».

Семья Чирковых участвовала в со­ревнованиях по рыбной ловле впер­вые. Многодетный папа Максим, элек­трон­тёр среднесортного цеха, член ГМПР, признался, что ребяташки дав­но просили его вместе порыбачить. И когда он узнал о «Рыболовной семье»

от коллег, сразу решил – непременно надо ехать!

Для 10-летнего Артёма, 8-летней Маши и 4-летнего Гоши это была пер­вая полноценная рыбалка в жизни!

Новичкам, как положено, везло – клевало часто. Ребята остались в пол­ном восторге – и от сидения на берегу с удочками, и от весёлых детских кон­курсов, и конечно же, от пикника на природе.

Абсолютным чемпионом среди всех членов семьи стал Артём – вытягивал рыбку за рыбку. «Молодец малой! – удивлялись с улыбкой мужчины, рыба­чившие по соседству. – Так по 20 грам­мов и большой улов наберётся».

– Я поймал сегодня шесть рыб, – с гордостью рассказывает Артём. – Ловил в основном на червя, иногда на опарыша. Всё делал сам – и насаживал наживку, и забрасывал удочку, и вытя­гивал, когда клевало. Мне понрави­лось!

– И мне понравилось! – поддержи­вает Маша. – И рыбалка, и развлече­ния, как мы играли, участвовали в кон­курсах.

– А ещё Артём поймал большую рыбу! И папа тоже! – присоединяется звонкий голос их младшего брата Гоши.

Спрашиваю у Артёма, что необходи­мо настоящему рыбаку, и получаю не по-детски мудрый ответ: «Терпение! И чтобы он никогда не сдавался».

...По итогам соревнований выбрали рыбаков, чей улов оказался самым ве­сомым. Отметим также первую пой­манную, самую большую и самую ма­ленькую рыбу. Чирковым до призового кубка немного не хватило. Но ребята не стали унывать. Решили, что в следу­ющем году подготовятся лучше, и тог­да «вся рыба будет наша!»

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ

Кто кого перехитрит

Взяли из приюта годовалого доберма­на. Муж работает допоздна, но пёс любит, когда он возвращается, и усвоил фразу «Папа приехал». Вечер. Собака залезла в кресло и свернулась калачиком. Пытаюсь согнать – упирается. Делаю вид, что при­слушиваюсь, и говорю: «Папа приехал!» Пёс срывается с места и бежит к дверям – встречать. Сажусь в кресло и включаю телевизор. Пёс, подождя у двери, воз­вращается, видит меня в кресле, при­стально смотрит на меня, вздыхает и ло­жится на полу.

Проходит 15 минут. Резко поднимает голову, наострив уши, затем срывается с места и бежит к дверям с громким ла­ем. Я с мыслями «Кого так поздно при­несло» иду к дверям, открываю – нико­го! Возвращаюсь к креслу – а наш до­berman лежит в нём, свернувшись кала­чиком...

Еле догнал!

Лет тридцать назад, как рассказывают, работал в нашем аэропорту один балагур и весельчак по имени Серёга. Был он вто­рым пилотом авиалиний. Вроде бы и ра­ботал неплохо, но любил пошутить, при­чём иногда довольно жёстко.

В нашем аэропорту тогда в рейс часто уходили старенькие самолёты – четырёх­крылые Ан-2. Серёга всегда дожидался посадки, подходил к самолёту и начинал с тревогой его рассматривать, трогал тро­сы расчалок на аэроплане, цокал языком и качал головой.

– Не знаю, не знаю, как он полетит! Додумались же на таком хилом самолёте людей везти! – бормотал он вполголоса.

– А что такое, сынок? Что-то не так с самолётом? – спрашивала какая-нибудь смелая бабулька в очереди.

– Конечно, не так, мамаша, – отвечал горе-авиатор. – Сама посмотри – весь аэроплан проволокой перемотан! Он по­казывал рукой на многочисленные рас­чалки и антенны, предусмотренные для Ан-2.

Народ паниковал – кто-то отказывал­ся от полёта, кто-то обращался к адми­нистрации аэропорта. За разные такие шуточки Серёгу сначала лишили пре­мии, потом наказали штрафом и, на­конец, вовсе понизили в должности. Стал он бригадиром багажного отсека. Но и там наш шутник продержался недолго. Вскоре с ним случился очередной ку­рьёз.

Однажды при погрузке багажа вылет немного задержали. В ожидании отлёта наш герой задремал и проспал своё вре­мя. Проснулся в грузовом отсеке, когда самолёт уже оторвался от земли. Что де­лать? Замерзнуть в грузовом вагоне не слишком-то хотелось, и Серёга отвинтил люк на крыше и полез наверх – к пасса­жирам.

Представьте себе картинку.. Стюар­десса только начала разносить газировку и леденцы, как дорожка в полу припод­нимается, а оттуда вылезает человек. Шутник и тут не удержался. Устало вытер пот с лица и проговорил изумлённой пу­блике:

– Как вы быстро летите! Еле догнал вас!



**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 884
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 11 июня 2025 г.