Если вместе мы – сила!

ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 20 (951) 6 ноября 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Всё только начинается

После отчётов и выборов профсоюзный актив первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР пополнился новыми лидерами. Есть среди них и представители молодёжи. Постепенно мы будем знакомить вас с теми, кто выбрал для себя путь защиты прав и интересов работников.

Владимир ШАРЧАКОВ с профсоюзной деятельностью знаком со студенческих лет: во время учёбы в СибГИУ он входил в состав студенческого совета. Теперь этот опыт помогает ему на посту председателя структурного подразделения цеха ремонта энергетического оборудования ППО «ЗапСиб» ГМПР. Мы узнали у Владимира, как стать профсоюзным активистом и с какими задачами сталкивается молодой председатель.

Подробнее – на 4-й странице



Фото: Наталья Мироненко

НОВОСТИ ГМПР

Три встречи – одна программа

Завершены региональные встречи руководства ГМПР с профсоюзным активом. Напомним, первая прошла в Красноярске в начале октября – с представителями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока, вторая – в Екатеринбурге с лидерами профсоюзных организаций Урала. Завершающим мероприятием стало общение председателя ГМПР и его заместителей с профактивом территориальных и первичных организаций европейской части России.

– Такие региональные встречи – один из важных инструментов работы по подготовке очередного X съезда ГМПР, – отметил председатель ГМПР Алексей Безымянных. – Главная тема обсуждения – формирование проекта Программы действий на новый срок в ходе откровенного диалога и обмена мнениями. Все предложения будут подробно рассматриваться, анализироваться комиссией по подготовке съезда. Делегаты получат проект этого документа для принятия окончательного решения.



Алексей Алексеевич пояснил, что действующая Программа включает 11 разделов, которые на сегодняшний день не утратили актуальности и охватывают всю многогранную деятельность профсоюза горняков и металлургов. Он прокомментировал проблемные вопросы и предстоящие задачи по каждому разделу с точки зрения развития профсоюза. Заместители председателя Андрей Шведов и Светлана Боева дополнили выступление конкретными примерами, цифрами и предложениями.

Участники обсудили основные направления деятельности профсоюза в области социально-экономической политики (динамика средней заработной платы в ГМК, переговоры по Отраслевому тарифному соглашению), охраны труда, юридическую, организационную, информационную работу, основы молодёжной и гендерной политики, а также международное взаимодействие.

Каждая из встреч стала открытым диалогом, где представители территориальных и первичных профсоюзных организаций делились опытом, разбирали проблемные ситуации, предлагали дополнения в Программу, сформулированные исходя из реальной практики.

Как отметили в Центральном совете, предложения по проекту Программы действий профсоюза на новый срок будут собирать до 9 ноября для дальнейшей проработки комиссией по подготовке X съезда профсоюза, которая соберётся 11 ноября в офисе ЦС ГМПР.

По материалам ЦС ГМПР

На повестке дня

27 октября состоялась ежеквартальная встреча с представителями работодателя, в которой приняли участие председатели структурных профсоюзных организаций, руководители и специалисты первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.



Директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь ООО «ЕВРАЗ» Александр Уманец рассказал о текущей ситуации на комбинате, кадровых изменениях и планах на 2027 год, отметив, что будет сделан акцент на повышение производительности труда руководителей, специалистов и служащих, после чего ответил на поступившие вопросы.

Сразу после встречи состоялось заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР, в ходе которого рассмотрели организационные вопросы и изменения в структуре профсоюзной организации, информацию о численности членов профсоюза и формирование комиссии по работе с молодёжью, а также обсудили формирование проекта бюджета первичной профорганизации на 2027 год. Обсудили итоги работы комиссии по охране труда за сентябрь и октябрь 2026 года и начало коллективных переговоров в ПАО «ЕВРАЗ».

В завершение участники профкома разобрали правовые основы регулирования вопросов предоставления отпусков.

Чтобы всё было по закону

«Участие председателей СПО в работе комиссии по сокращению численности или штата работников: правовые основы, процедура и практика». Так звучала тема семинара для двух групп председателей структурных профорганизаций ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Обучение провели представители первичной профорганизации: руководитель направления «Социально-трудовые отношения» Алёна Мельникова и юрисконсульт Сергей Куншин.

Участники не только обсудили все этапы процедуры сокращения, но и выполнили практические задания. Так, в режиме реального времени в малых группах провели заседание рабочей комиссии, которая определяет кандидатуры с учётом преимущественного права оставления на работе, выдаёт уведомления о сокращении; аргументировали решения по выбору кандидатур; закрепили правильность заполнения протоколов заседаний и другое.

Кроме того, в ходе занятия председатели смогли задать уточняющие вопросы, обменяться опытом.

В завершение участники прошли тестирование по теме семинара.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

С заботой о семье

Президент России утвердил поручения по реализации демографической и семейной политики.

Совершенствование жилищной и финансовой поддержки семей с детьми, развитие социальной инфраструктуры и расширение участия работодателей в решении демографических задач – основные направления перечня поручений, который утвердил президент России Владимир Путин по итогам заседания Совета по реализации государственной демографической и семейной политики. Документ также предусматривает проработку дополнительных мер помощи молодым семьям и охраны здоровья родителей и детей.

Правительству РФ поручено рассмотреть возможность изменения условий программы «Семейная ипотека» в интересах многодетных семей. В частности, речь идёт о дифференциации максимального размера ипотечного кредита в зависимости от числа детей в семье.

Также правительству предстоит рассмотреть возможность использования стандартов и рейтингов, отражающих вклад российских компаний в поддержку семей работников с детьми, в качестве одного из критериев отбора получателей государственной поддержки.

Отдельное поручение касается единовременных выплат, которые предоставляются семьям при рождении ребёнка из региональных бюджетов. Предлагается рассмотреть вопрос об исключении этих выплат из доходов, учитываемых при назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребёнка.

Правительству также поручено представить предложения по комплексному развитию территорий с учётом необходимости повышения их демографического потенциала. Речь идёт в том числе о развитии транспортной, коммунальной и социальной инфраструктуры. Другие поручения направлены на поддержку молодых, включая студенческие, семей, развитие психологической помощи будущим матерям, совершенствование медицинской помощи и профилактики заболеваний.

Председатель ФНПР Сергей Черногаев отметил, что профсоюзы России поддерживают демографические проекты, направленные на повышение благополучия семей и создание условий для рождения и воспитания детей.

Результативность инициатив в сфере демографической политики, по словам председателя ФНПР, во многом зависит от достойной заработной платы, стабильной занятости и возможности совмещать работу с семейными обязанностями. Поэтому участие работодателей в поддержке работников с детьми имеет особое значение и должно развиваться на основе социального партнёрства.

– Для этой работы уже есть практическая основа – разработанные с участием профсоюзов рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями. Они предлагают конкретные меры: материальную помощь при рождении детей, гибкие режимы работы, дополнительные дни отпуска, содействие в решении жилищных вопросов и организации детского отдыха. Наша задача – добиваться закрепления таких мер в коллективных договорах и соглашениях, обеспечивать их выполнение. Считаем правильным учитывать реальный вклад работодателей в поддержку семей при предоставлении компаниям государственной помощи, — подчеркнул Сергей Черногаев.

Информация: ФНПР

Ключевые решения

Совместное заседание Исполкома ЦС ГМПР и комиссии по подготовке и проведению X съезда ГМПР состоялось в офисе Центрального совета в конце октября. Вёл заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.



Рассмотрены вопросы: о созыве XIV пленума ЦС ГМПР; об итогах участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2026 году; о проектах Программы действий ГМПР на 2027–2031 годы и резолюций X съезда ГМПР; о подготовке X съезда профсоюза; о программе лояльности ФНПР «ПрофПлюс» и другие.

Принято решение созвать XIV пленум ЦС ГМПР 14 декабря 2026 года в Москве.

Об участии членов ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов проинформировала Марина Назарова, заведующий организационным отделом ЦС ГМПР.

Было отмечено, что эта кампания объединила горняков и металлургов на заседаниях трёхсторонних комиссий, собраниях профактива, очных встречах и информационных акциях в режиме онлайн. Информация о мероприятиях размещалась в профсоюзных газетах, информационных листках, на сайтах профсоюзных организаций ГМПР, широко распространялась в социальных сетях, на видеохостингах, в мессенджерах профорганизаций, также освещалась на региональных каналах телевидения. Общее число членов ГМПР в проводимых мероприятиях составило более 60 тысяч человек.

О проектах Программы действий ГМПР на 2027–2031 годы и резолюций X съезда профсоюза доложил Алексей Безымянных. Он предложил подходы к формированию этого документа оставить без изменений. Опыт показал, что 11 разделов Программы охватывают в полной мере всю деятельность ГМПР. Этот принцип решено сохранить. Члены Исполкома обменялись мнениями, высказали свои предложения, обсудили проблемы, с которыми сталкиваются предприятия ГМК и трудовые коллективы, предложили темы резолюций X съезда ГМПР в соответствии с актуальными социально-трудовыми вызовами. Определили дату следующего заседания комиссии по подготовке и проведению X съезда профсоюза.

Участники были проинформированы о ходе подготовки X съезда ГМПР.

Информация и фото: ЦС ГМПР

Всё только начинается

(Начало на 1-й странице)

Владимир ШАРЧАКОВ пришёл на ЕВРАЗ ЗСМК в 2012 году будучи ещё студентом пятого курса. Устроился слесарем-ремонтником гидравлического и пневматического оборудования в рельсобалочный цех. Зарекомендовал себя как ответственный и целеустремлённый молодой специалист, в 2023 году был в составе команды-победителя научно-технической конференции ЕВРАЗа. Сегодня Владимир трудится в должности старшего мастера.

Сразу как устроился на комбинат, вступил в профсоюз. Позже вошёл в состав профкома цеха, активно участвовал во всех мероприятиях.

В прошлом году в результате реструктуризации ремонтные бригады рельсобалочного цеха, где он трудился, вошли в состав нового подразделения – цеха ремонта энергетического оборудования. В созданной профсоюзной организации Владимиру предложили стать председателем и избрали на отчётно-выборной конференции в феврале 2026 года.

– С профсоюзной деятельностью я хорошо знаком с института, был активистом в студенческом совете, – рассказывает Владимир. – Мы занимались организацией и вовлечением студентов в различные мероприятия, в том числе на городском и областном уровнях, проводили для первокурсников тренинги по сплочению. Поддержать инициативы, проекты тоже являлось делом студсовета. Это было интересно, и хочется этот опыт использовать и на новом посту.



● *Владимир Шарчаков на выездном заседании профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР*

Кроме того, Владимир прошёл соответствующее обучение, организованное ППО «ЗапСиб» ГМПР: в Школе профактива, по программе кадрового резерва, на других семинарах, где познакомился с такими же активистами. Теперь они обмениваются опытом, поддерживают друг друга, обсуждают сложные ситуации и ищут совместные решения.

– Поначалу столкнулся с определёнными сложностями, – признаётся Владимир. – Прежде всего при обращениях людей по тем или иным вопросам. Понял, что нужно хорошо ориентироваться в нормах Трудового кодекса, Уставе ГМПР, знать нормативно-правовые документы, коллективный договор, чтобы уверенно чувствовать себя и применять эти знания для защиты прав работников. Приходилось, прежде чем дать ответ, искать информацию, консультироваться с опытными профсоюзными активистами.

Неожиданным оказался и большой объём бумажной работы. Оформление различных документов – выписок, протоколов заседаний, заявлений, ведь всё это неотъемлемая часть работы профкома СПО.

Владимир также отметил, что помимо обычного круга задач, ему сегодня приходится участвовать в ответственном деле: в формировании позиции ППО «ЗапСиб» ГМПР при рассмотрении проектов об изменении штатных расписаний.

Важное место в его деятельности занимают вопросы охраны труда.



● *Программа обучения кадрового резерва дала базовые знания о профсоюзе*

– Мы выполняем ремонты в разных условиях, подчас вредных и опасных: наши работники задействованы в таких подразделениях, как паровоздуходувная станция, Западно-Сибирская ТЭЦ, цех водоснабжения и водоотведения, кислородный и энергоцеха и другие, – отмечает Владимир Шарчаков. – У нас есть грамотные уполномоченные, которые прошли обучение, знают свой функционал, свои возможности. Но и мне необходимо постоянно пополнять знания в этой сфере. Довольно серьёзной проверкой, например, стало участие в расследовании несчастного случая.

На сегодня коллектив цеха составляет более 380 человек, из них почти половина – члены профсоюза. Так как работники трудятся в подразделениях, территориально удалённых друг от друга, возникают определённые сложности в работе профсоюзного активиста.

Решение проблемы Владимир видит прежде всего в создании команды. Сегодня в составе профкома структурной профсоюзной организации пять человек, которые помогают ему донести информацию до коллектива и, в свою очередь, передают обращения работников. Важным для него подспорьем служит и кураторство со стороны опытного профсоюзного активиста, председателя СПО цеха водоснабжения и водоотведения Ирины Государевой, которая своевременно доводит до профкома ППО ключевые сведения и помогает решать многие вопросы.

Сплочению коллектива, также считает Владимир Шарчаков, способствуют и спортивные, культурно-массовые мероприятия.

– Мы активно участвуем в соревнованиях: картинг, боулинг, стрельба – везде мы задействованы, – говорит он. – Летом ездили на Турслёт, организованный ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с ПАО «ЕВРАЗ». Призового места не заняли, зато получили много положительных эмоций, укрепили командный дух. Главное, собрали костяк – ребят, готовых совершенствовать свои навыки и стремиться к победе. Планируем также выступить и в профсоюзном кубке КВН.

Владимир убеждён, что сегодня очень важно быть в профсоюзе:

– Стараюсь донести до людей, что времена непростые, и сейчас нужно быть вместе. Напоминаю о том, что юридическая помощь – одна из составляющих работы профсоюза, что рассматривается огромный спектр вопросов, которые так и или иначе касаются трудовых прав. Кроме того, в трудную минуту профком всегда окажет материальную помощь.

На последнем заседании профкома СПО, которое мы проводим раз в месяц, как раз одним из вопросов был о предоставления материальной помощи, беспроцентного займа. Что ещё обсуждали? Готовили мотивированное мнение по вопросу оптимизации штата. Также рассмотрели возможность участия в мероприятиях на предстоящий период.

Кроме того, собрали предложения от работников по улучшению условий труда, в частности, по состоянию моек и бытовых помещений, и направили их в программу мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В общем, для меня всё только начинается, постепенно вникаю, главное, работа идёт и есть результаты.

Ирина БЕЛОВА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Участвуйте в конкурсе!

Продолжаем приём работ на творческий конкурс, посвящённый 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Примерная тематика:

– **«Профсоюз в жизни моей семьи»** (будет интересна представителям профсоюзных династий);

– **«Наша профсоюзная команда»** (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

– **«Человек из профсоюза»** (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

– **«Дорожим прошлым, создаём настоящее»** (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профсоюзной организации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

Заявки принимаем до 11 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение – по куар-коду

Следите за свежими новостями Кемеровской ТПО ГМПР

Рынок труда – без напряжения?

Продавец, менеджер, инженер – именно эти профессии чаще всего ищут жители Новокузнецка. При этом вакансий в городе заметно больше, чем соискателей.
Мы поговорили со специалистами Кадрового центра Кузбасса и задали несколько вопросов о том, как складывалась ситуация на рынке труда в городе с начала года.



– Каков сейчас уровень безработицы и коэффициент напряжённости (соотношение между числом незанятых граждан, состоящих на учёте в службе занятости, и количеством вакантных рабочих мест, заявленных работодателями)?

– По состоянию на 1 октября текущего года уровень безработицы в Новокузнецке составляет 0,4 процента, уровень напряжённости – 0,2 человека на одну вакансию.

– Предприятия каких отраслей особенно испытывают кадровый голод?

– Лидеры по количеству мест – образование, здравоохранение, организации, оказывающие социальные услуги, а также связанные с транспортировкой и хранением. Всего за указанный период в Территориальный центр занятости населения города Новокузнецка (ТЦЗН г. Новокузнецка) поступило 18885 вакансий.

– А какие предпочтения у горожан, ищущих работу? Опишите портрет типичного соискателя.

– Чаще всего люди ищут вакансии продавцов (379 человек), менеджеров (201), инженеров (120), бухгалтеров (114), водителей (109), электриков (109) и слесарей (106).

В том числе в этом году в ТЦЗН г. Новокузнецка обратились 489 высвобождённых работников.

Среднестатистический соискатель – это женщина около 40 лет, со средним профессиональным образованием, с опытом работы по рабочим специальностям.

– Насколько сегодня востребована работа вахтовым методом?

– Число вакансий вахтовым методом за период с января по сентябрь текущего года составляет 233. При этом почти все



приходятся на профессии, связанные с транспортировкой и хранением.

– Обращаются ли выпускники средних специальных и высших учебных заведений за помощью в поиске работы? Насколько массовые эти обращения?

– Обращения не носят массовый характер. С начала года по 1 октября обратились 18 выпускников учебных заведений высшего образования и 70 выпускников учебных заведений профессионального образования.

– Есть ли приоритетные группы граждан, которым вашей службой уделяется особое внимание?

– Приоритетными группами граждан являются участники СВО, члены их семей, граждане, имеющие инвалидность, многодетные родители. Также хотелось бы отметить, что к каждому обратившемуся применяется индивидуальный подход.

– Насколько востребовано обучение другим профессиям?

– За 9 месяцев 2026 года 540 человек направлены на профессиональное обучение, в том числе по национальному проекту «Кадры».

Подготовила
Ирина БЕЛОВА
Фото: ТЦЗН г. Новокузнецка

Прогнозировать, модернизировать, обучать и поощрять лучших

Результаты реализации национального проекта «Кадры», а также входящих в его состав федеральных проектов за девять месяцев 2026 года обсудили участники заседания проектного комитета по нацпроекту.

Встречу провела заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. В ней приняли участие Министр труда и социальной защиты Антон Котяков, руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков, представители Минобрнауки, Минпросвещения, Минфина, Минэкономразвития, Росмолодёжи и другие.

В рамках нацпроекта «Кадры» реализуются четыре федеральных проекта.

Формирование семилетнего прогноза потребности отраслей экономики в кадрах в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезах предусмотрено федеральным проектом **«Управление рынком труда».** Основой прогноза являются результаты запущенного в марте всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах на 2027–2033 годы. Субъекты Федерации завершили расчёт предварительного регионального прогноза, в настоящее время идёт его балансировка.

Одновременно ведётся подготовка стратегии кадрового обеспечения отраслей экономики и социальной сферы и адаптации рынка труда к технологическим изменениям на период до 2036 года.

Продолжается комплексная модернизация государственной службы занятости как основного элемента управления рынком труда.

По итогам III квартала создано 59 кадровых центров «Работа России», обучение по новым корпоративным стандартам прошли свыше трёх тысяч сотрудников центров занятости.

Среднее время трудоустройства в модернизированных в прошлом году центрах занятости сократилось на 33 процента.

В рамках федерального проекта **«Образование для рынка труда»** модернизировано 162 центра карьеры на базе вузов, которые помогают студентам выстраивать карьерную траекторию и служат связующим звеном между образовательной организацией и рынком труда. Разработаны методические рекомендации по организации системы профессиональной ориентации и маршрутизации обучающихся и выпускников колледжей и вузов, а также молодых специалистов на конкретные предприятия.

Развивается механизм независимой оценки квалификаций, в том числе на базе кадровых центров «Работа России». С начала 2026 года независимую оценку прошли более 86 тысяч человек.

Ведётся работа по развитию системы профессиональных стандартов с учётом анализа в разрезе отраслей, а также практики применения общероссийского классификатора занятий.

В части федерального проекта **«Активные меры содействия занятости»** действует программа бесплатного обучения и дополнительного профессионального образования для отдельных категорий граждан по востребованным профессиям. По состоянию на 1 октября 2026 года завершили обучение 75 тысяч человек, продолжают учиться ещё почти 40 тысяч человек.

В рамках Всероссийской программы по развитию молодёжного предпринимательства реализуется проект «Создано молодыми», представляющий продукцию молодых предпринимателей на мероприятиях муниципального, регионального и федерального уровней.

Отдельное внимание – трудоустройству ветеранов специальной военной операции. Кадровыми центрами реализуется индивидуальное сопровождение ветеранов. Для тех, кто хотел бы сменить направление деятельности, доступны бесплатные программы переобучения по востребованным на рынке труда профессиям.

Помимо186 специальностей, доступных для всех соискателей, ещё по 27 профессиям обучение проводится только для ветеранов специальной военной операции. Таким образом, в общей сложности ветераны могут получить знания и навыки по 213 профессиям.

Кроме того, продолжается работа по субсидированию оборудования рабочих мест для граждан с инвалидностью, в том числе участников СВО. Работодателям возмещают до 200 тысяч рублей на приобретение оборудования, монтаж и оснащение мест. По итогам III квартала 2026 года субсидия предоставлена на создание свыше 1,5 тысячи рабочих мест.

Также работодатели могут компенсировать часть затрат на выплату заработной платы при трудоустройстве участника СВО или членов его семьи – свыше 100 тысяч рублей или свыше 200 тысяч рублей – при наличии инвалидности.

В части реализации федерального проекта **«Человек труда»** продолжается Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». Проведено 420 региональных этапов конкурса в 83 регионах и 24 федеральных, в том числе впервые по специальной номинации для участников СВО «Второй старт». Впереди ещё один федеральный этап конкурса по номинации «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры». Мероприятия конкурса уже охватили более 300 тысяч человек.

Кроме того, проводится Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодёжи, итоги которого также будут подведены в конце 2026 года на Всероссийском кадровом форуме.

Информация: сайт Правительства России

Цена проступка

Ответ юриста: о лишении премии при вынесении дисциплинарного взыскания

Встречаются ситуации, когда работнику вынесли дисциплинарное взыскание, например, в виде выговора, а следом лишили премии в размере 100 процентов и закрепили такую схему на период действия дисциплинарного взыскания. По общему правилу – 1 год. Работодатели уверены, что раз нарушил правила компании, то и премия не положена, а работник считает, что это двойная ответственность. Кто же прав?



Скажем сразу, такой подход работодателя однозначно не является законным.

В соответствии со статьёй 129 ТК РФ, заработная плата работника состоит из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных и стимулирующих выплат. Последние имеют определённое целевое назначение, что обусловливает возникновение права на их получение выполнением работником установленных требований (показателей, условий). При этом они являются составной – хотя, как правило, и переменной – частью заработной платы.

Размер, состав и условия выплаты премии, как правило, закрепляются в локальном акте работодателя, например, в положении о премировании.

Сам факт наличия дисциплинарного взыскания не говорит о том, что автоматически будет применено депремирование.

Взыскание выносится за какой-то проступок, нарушение трудовой дисциплины, в то время, как премия выплачивается за достижение определённых результатов и добросовестный труд.

Работодатель вправе предусмотреть в своих локальных актах условия для начисления премии, а также допускать невыплату или снижение. Но применять такую возможность по своему усмотрению у работодателя не получится.

В Постановлении Конституционного суда РФ от 15.06.2023 г. № 32-П указано, что факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствие соответствующего правового регулирования и с учётом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника, снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Данный вывод Конституционного суда РФ нашёл своё закрепление в Федеральном законе от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ», вступившем в силу 01.09.2025.

Рассмотрим на примере: *допустим, окладная часть составляет 50 тысяч рублей, премия – 30 тысяч рублей. Общий размер зарплаты равен 80 тысячам рублей.*

В октябре работнику вынесли дисциплинарное взыскание в виде выговора и, согласно Положению о премировании, при наличии взыскания премия снижается на 50 процентов.

Соответственно, расчёт месячной зарплаты за октябрь будет выглядеть следующим образом: оклад 50 тысяч рублей + премия (30 тысяч рублей минус 50%) 15 тысяч рублей. К выплате получится 65 тысяч рублей. Разница от заработка с полной премией и урезанной наполовину составляет 18,75%, что укладывается в допустимый диапазон снижения месячной заработной платы работника.

Кроме того, такое снижение работодатель может применить только в расчёте за октябрь, в последующие месяцы, при условии, что работник трудился без нареканий, такой подход не применяется.

В случае, когда работник считает, что его депремировали незаконно, он может обратиться в профсоюзный орган, подать жалобу в Государственную инспекцию труда или обратиться в суд.

Однако быстрее решить этот вопрос через профсоюзную организацию. Специалисты помогут запросить у работодателя все необходимые документы, подскажут, как действовать в том или ином случае, а при необходимости окажут бесплатную юридическую помощь, включая участие в судебном разбирательстве.

Таким образом, лишение или снижение премии при дисциплинарном взыскании возможно, но только при соблюдении чётких правил: условия должны быть закреплены в локальных актах работодателя, учёт взыскания ограничен периодом его применения, а снижение зарплаты – лимитом в 20 процентов.

Такой подход защищает интересы и работодателя, и работника, делая систему поощрения прозрачной и справедливой.

Юлия ПАНЧЕНКО,
юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР

Фото из архива редакции

ИНИЦИАТИВЫ

Всё, что накоплено…

Минфин России разработал законопроект, по которому накопительная пенсия, пополнение которой прекратили в 2014 году, будет автоматически переведена в Программу долгосрочных сбережений.

Под действие закона попадут как «молчуны», чьими средствами управляет ВЭБ.РФ, так и клиенты негосударственных пенсионных фондов (НПФ). О проекте со ссылкой на источники сообщил РБК, в Минфине подтвердили его разработку.

По данным издания, правительственная комиссия по законопроектной деятельности рассмотрит документ на этой неделе. В Госдуму его планируют внести в ноябре 2026 года. Автоконвертация должна начаться 1 апреля 2027 года.

Накопления перейдут во взнос по договорам долгосрочных сбережений. Управлять ими будет специально созданный уполномоченный фонд с обязательным государственным участием.

В Минфине заявили, что перевод даст гражданам больше возможностей распоряжаться накоплениями и формировать дополнительный капитал. По словам ведомства, мера уравнивает в правах клиентов Соцфонда и клиентов НПФ при формировании долгосрочных сбережений.

Идея автоматического перевода обсуждалась в Госдуме ещё в июне 2025 года. Её инициатором выступил глава комитета по финансовому рынку Анатолий Аксаков, который считал, что это поможет развитию частных долгосрочных инвестиций в стране.

Куда летим?

Новый сбор на авиабилеты может появиться в 2027 году.

Авиасбор в 500 рублей на внутренние рейсы и 1000 рублей на международные может появиться с 2027 года. Об этом говорится в заключении комитета Госдумы по бюджету и налогам к проекту федерального бюджета на 2027–2029 годы.

Деньги пойдут на компенсацию стоимости лизинга и эксплуатации 258 новых российских самолётов, сообщает ТАСС. Разработку механизма по поручению президента ведёт Минпромторг. Сбор должен поддерживать поставки МС-21, Ту-214, SSJ-NEW и Ил-114-300 в рамках комплексной программы расширения производства воздушных судов. В Минпромторге журналистам сообщили, что управлять сбором, по ожиданиям, будет Минтранс.

Комитет Госдумы по бюджету и налогам в целом поддержал концепцию поправок в Налоговый кодекс, внесённых правительством. При этом депутаты предлагают доработать законопроекты, в первую очередь в части налога на сверхдоходы и штрафов.

Газета «Солидарность»

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

Кому положена компенсация по ОСАГО?

Компенсацию части стоимости полиса ОСАГО от Отделения СФР по Кузбассу могут получить жители региона с инвалидностью (в том числе дети-инвалиды), а также их законные представители (например, родители или опекуны). Но для этого должно соблюдаться несколько важных условий.

Ключевое условие: в индивидуальной программе реабилитации или абилитации (ИПРА) должна быть зафиксирована медицинская необходимость в использовании транспортного средства. Сама по себе инвалидность без такой записи в программе права на компенсацию не даёт.

Важные ограничения

Компенсация предоставляется только по одному действующему на дату обращения полису ОСАГО и оформить её можно только один раз в течение календарного года.

В полис, помимо самого инвалида или его законного представителя, можно вписать не более двух водителей. Если в страховке указано больше человек, в выплате откажут. Полисы с неограниченным числом водителей («мультидрайв») под льготу не подпадают.

Размер выплаты

СФР возвращает 50 процентов от уплаченной страховой премии по договору ОСАГО. В 2026 году компенсацию уже получили 510 кузбассовцев.

Как оформить

Региональное отделение Соцфонда оформит выплату беззаявительно, если при заключении договора ОСАГО в нём был указан СНИЛС лица с инвалидностью, а на Госуслугах оформлено согласие на передачу реквизитов для автоматического зачисления выплат.

При отсутствии данных – по заявлению через Госуслуги, при личном обращении в клиентскую службу Отделения СФР по Кузбассу или МФЦ.

Соцфонд принимает решение о предоставлении компенсации в течение 5 рабочих дней при наличии всех сведений, столько же отводится на перечисление средств. Если каких-то сведений не окажется, фонд направит уведомление с просьбой их предоставить.

Отделение СФР по Кемеровской области – Кузбассу

О чём мечтает кавээнщик?

8 НОЯБРЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КВН

Вадим КУДЬЯРОВ, студент Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина, попал в команду КВН «ХХ» на первом курсе. Признаётся, что до этого момента творчеством не занимался и на сцене никогда не выступал. В канун Международного дня Клуба весёлых и находчивых мы поговорили с ним о том, что даёт игра молодым людям, страшно ли шутить на большую аудиторию и выступать в Кубках наравне со «взрослыми» кавээнщиками.



Кира и Вадим на сцене – сладкая парочка

– В команду я пришёл через два месяца после поступления в техникум, – рассказывает Вадим. – Мы готовили номер на посвящение первокурсников, и кавээнщики тоже должны были там выступать. Познакомились, пообщались, и меня позвали в команду. Правда, изначально предлагали побыть звукорежиссёром, но в итоге я потихоньку начал писать шутки вместе с ребятами, а потом и на сцену вышел.

– Что тебя привлекает в КВН?

– В первую очередь, нравится сама атмосфера, эмоции, которые испытываешь перед выступлением и на сцене. Сначала мандраж, пока ждёшь своей очереди, а потом – сильный выброс адреналина, драйв! – отвечает Вадим. – Поначалу волнения было больше, но после участия в больших играх стал увереннее в себе. Особенно, когда играешь три конкурса в Кубке Кемеровской ТПО ГМПР, обычные выступления кажутся проще. Чтобы быть уверенным на сцене, нужно знать много тонкостей – от азов театрального искусства до умения работать с микрофоном. Когда я выступал первый раз, у меня не было слов, можно сказать, играл в массовке. Потом дали несколько фраз, казалось, их так трудно запомнить. А теперь даже расстраиваюсь, когда у меня мало текста (*смеётся*). Сейчас не вижу своей жизни без КВН и друзей из команды.

– А импровизация у вас на выступлениях случается?

– Конечно, мы стараемся играть чётко по сценарию, но на сцене бывает всякое, – улыбается Вадим. – Если кто-то забыл слова, подхватывают другие, поэтому каждому важно знать весь сценарий. Был случай, когда одна из девочек вышла на сцену, сказала: «Привет, мы команда «ХХ», растерялась и ушла за кулисы. Но ребята сразу нашлись и продолжили говорить её фразы. В целом, в этом нет ничего страшного, с каждым может случиться. Но такие случаи бывают редко. В основном практикуемся в импровизации на специальных конкурсах, например, на разминке.

Весь материал участники команды пишут сами.

– Иногда сложно найти идею для шутки, но когда получается придумать за что зацепиться, начинаем раскручивать. Перед играми, бывает, работаем над материалом до глубокой ночи, – рассказывает Вадим. – Многому нас научила капитан Дарина Бессонова, а она в свою очередь перенимала опыт у руководителей, других опытных кавээнщиков. Всегда полезно общаться с редакторами во время подготовки к игре, прокачиваешь свои навыки.

Международный день КВН – это неофициальный международный праздник всех участников, создателей и поклонников Клуба весёлых и находчивых, который отмечается ежегодно 8 ноября – в этот день в 1961 году на советском телевидении вышла в эфир самая первая игра КВН.

В состав «ХХ» за годы существования команды входили ребята с разных курсов и отделений. Сегодня образовался уже стабильный состав: капитан Дарина Бессонова, звукорежиссёр Артём Гусев, Сергей Геращенко, Кира Охунова и сам Вадим Кудьяров.

– Каждому мы стараемся придумать образ, тогда и шутки писать проще. Так, Дарина часто предстаёт перед зрителем как дочка начальника полиции, Серёже достался образ парня, не обременённого интеллектом, но при этом искреннего и обаятельного, а мы с Кирой – сладкая парочка, – объясняет Вадим.

В таком составе ребята только в этом году уже успели попасть в призёры на Кубке Кемеровской ТПО ГМПР, попробовать себя на фестивале лиги КВН «Кузбасс», выступить на городском студенческом фестивале «Яркий Я» и, конечно же, не раз порадовать учащихся и преподавателей родного техникума искромётными шутками. Так, недавно они поучаствовали в торжестве ко Дню учителя.

Ребята не только успешно играют наравне с командами КВН предприятий, но и последние годы обосновались в тройке призёров Кубка Кемеровской ТПО ГМПР: в 2024-м и 2025-м были третьими. А в этом году завоевали серебро. Как отмечает Вадим, на профсоюзных Кубках особенная атмосфера – все свои, меньше волнуешься и всегда рассчитываешь на поддержку.

Сейчас Вадим Кудьяров уже на третьем (выпускном) курсе, совсем скоро станет дипломированным мехатроником-робототехником, планирует работать по профессии. Но и с КВН наш герой расставаться не намерен. У «ХХ» много творческих планов.

– Какие амбициозные цели ставите с командой? Может быть, замахнуться на участие в Международном фестивале «КиВиН» в Сочи?

– Сочи – конечно, да! – улыбается Вадим. – Но сначала надо ещё поиграть в разных лигах, набраться опыта, в следующем году планируем сыграть в студенческой лиге в Томске. А ещё одна важная цель – выиграть профсоюзный кубок КВН, мы идём к этому несколько лет. Так что будущей весной обязательно увидимся!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива редакции и из личного архива Вадима Кудьярова



В студенческой команде КВН попробовали себя многие ребята



В 2025 году «ХХ» стали третьими, а в 2026-м завоевали серебро



Студенты учатся тонкостям КВН вместе со «взрослыми» командами



Все шутки ребята из «ХХ» пишут вместе

Кегли в кучу, дым столбом, побеждает наш профком!

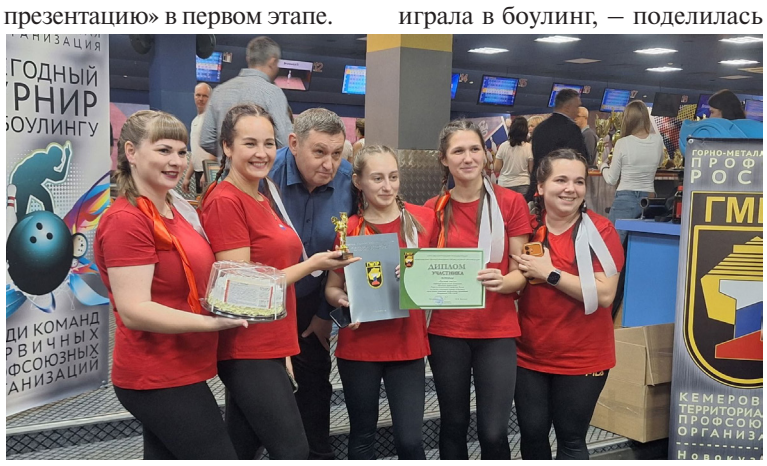
Два комплекта наград, почти 200 членов профсоюза, море хорошего настроения и творчества! Турнир по боулингу Кемеровской ТПО ГМПР прошёл в среду, 4 ноября. Команды сыграли в два этапа. Такое решение приняли, чтобы поучаствовать смогло максимальное количество человек.



Играли представители разных первичек: «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкие металлурги», «Запсибэнергоремонт», «НКАЗ», «ЗапСиб» ГМПР, а также профорганизаций отраслевых техникумов – Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального.

Отдельные номинации были для тех, кто творчески подошёл к подготовке. Многие поддержали тему праздника – Дня народного единства – в своих приветствиях. Самых ярких, как всегда, отметили.

Девушки из команды ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР предстали перед жюри в образе русских красавиц с заплетёнными косами. *«В нас сила России, единство и стать, // А значит, сегодня нам – лишь побеждать!»* – такими словами завершили участницы свой девиз и заработали награду «За лучшую презентацию» в первом этапе.



– Играем не первый год, и всегда готовим творческую визитку. Так что этот кубок у нас не первый, – рассказывают участницы команды две Евгении – Изотова и Курчина. – Были и самыми сплочёнными, и самыми креативными. В этот раз выбрали тему единства – подготовили одинаковые майки, написали стихотворения. Эмоции от профсоюзных турниров всегда отличные. Мы дружные, играем больше не на результат, а чтобы всем было весело!

Поддержали народную тематику и участники команды «Валкорезы» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Девушки в кокошниках и сарафанах, парни в русских рубахах порадовали участников турнира задорными частушками.

Стружка вьётся под станком,
Шар летит дорожкой.
«Валкорезы», поднажми,
Победим с гармошкой.

***

Токарь Миша шар берёт,
Как по маслу пустит в ход.
Кегли в кучу, дым столбом,
Побеждает наш профком.

Члены судейской коллегии единогласно отдали ребятам победу в номинации «Самая сплочённая команда».

– Игра замечательная – адреналин, драйв! Я первый раз играла в боулинг, – поделилась эмоциями Наталья Лазарева, председатель женсовета вальцетокарного цеха.

– На турнире областной организации играем второй раз, – добавила Екатерина Кабикина, председатель профкома СПО вальцетокарного цеха. – Собрать команду было несложно – у нас есть активисты, которые всегда участвуют в мероприятиях. Вообще цех очень дружный!

Во втором этапе незамеченными не остались девушки из команды «Зелёный патруль» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Они взяли себе альтернативное название – «Хищники на дорожке». «Кошечки» покорили жюри и получили приз за лучшую презентацию. А самой сплочённой стала команда «Победа» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), выдержавшая командный стиль.

Но, конечно же, главное в соревнованиях – спортивные рекорды. Звание лучших в очередной раз подтвердили участники команды «Феррошар» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Каждый год ребята уверенно попадают в призёры. А в этот раз показали рекордный результат и в своём, первом этапе, и за весь игровой день в целом. Совместными усилиями они заработали 2240 очков.

Во втором этапе чемпионами стали «АIюминиевые профи» (ППО «НКАЗ» ГМПР) – 2110 очков.

Также отличные результаты в двух этапах показали команды «Горячий прокат», «В шары долбимся», «Энергеты» (все – ППО «ЗапСиб» ГМПР), а также «Вокруг Светы» (ППО «НКАЗ» ГМПР).

Отметили лучших и среди женщин, и мужчин.

Олеся Кобякова (команда «Монолит», ППО Кузнецкого металлургического техникума) с результатом 435 очков возглавила таблицу в первом этапе.

– Я совсем недавно в профсоюзе – с сентября этого года, так что для меня это первый большой турнир. Но в соревнованиях по боулингу периодически участвую, – поделилась Олеся. – На хороший результат



надеялась, хотя это и непредсказуемо. Бывает, игра не идёт. Но сегодня всё сложилось удачно! Думаю, для победы нужно и везение, и наработанная техника.

Екатерина Саблина (430 очков, «Энергеты», ППО «ЗапСиб» ГМПР) оказалась лучшей во втором этапе и осталась очень довольна результатом – это её лучший результат.

Среди мужчин победу праздновали Александр Сараев (550 очков, «Феррошар», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и Алексей Ершов (529 очков, «Единство», ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Антон Бобовников из команды «Ольга Юрьевна» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) хоть в тройку лидеров турнира не попал, но показал хороший результат, только на наших глазах выбив несколько страйков.

– Для меня это первые профсоюзные соревнования по боулингу. А так, пару раз в год поиграть получается – с друзьями и семьёй, – рассказал Антон. – Своим результатом сегодня доволен. У меня свой подход. Беру шар потяжелее и кидаю посильнее (*улыбается*) – и тогда получается!

Победители получили призы и кубки. Но, как говорят участники, главное – возможность поиграть, пообщаться и отдохнуть. За что спасибо – профсоюзу!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора, Никиты Изгаршева и участников турнира





И снова здравствуйте!

Новый творческий сезон открылся в Культурно-спортивном центре металлургов. В честь этого события творческие коллективы подготовили праздничные мероприятия, которые прошли на всех площадках. Зрители горячо приветствовали юных артистов и бурно аплодировали каждому выступлению.



Как рассказывает **главный режиссёр культурного центра учреждения КСЦМ Александр Церуш**, 15 октября в Культурном центре ЗСМК была представлена премьера шоу «И снова здравствуйте!» Как всегда, организаторы решили удивить зрителей, внести свою изюминку. Задействовав искусственный интеллект, создали Мистера БИСа, который «живёт» теперь в культурном центре. Героя напечатали с помощью 3D-принтера, и он украсил фотозону фойе, а потом ожил на экране – общался со зрителями, ведущими и артистами.



– Наши творческие коллективы все достойны выхода на бис, – говорит Александр Михайлович. – Каждый из них находится в постоянном творческом поиске. Так, у шоу-балета «Аура» свой почерк. Они на сцене не просто демонстрируют своё танцевальное мастерство, но и несут какую-то мысль и идею. Безусловно высокий класс показывает и ансамбль бального танца «Сибирский стиль». В этой шоу-программе артисты представили прекрасный номер – танго «История красной розы». Народная хореографическая студия «Калинка» остаётся верна традициям, но и она каждый раз радует какими-то новинками. Например, ребята поставили номер «У ворот», где им приходится делать достаточно сложные гимнастические элементы, поэтому мы даже шутим, что они теперь создали новый жанр – «народной акробатики».

К слову, в марте 2026 года «Калинка» представляла ППО «Зап-Сиб» ГМПР на XXVI Всероссийском отраслевом конкурсе детского творчества «Металлинка», организуемым Центральным советом ГМПР при поддержке Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». За свой номер «Во кузнице» она завоевала высшую награду – Гран-при.

В КСЦМ сегодня занимаются около пятидесяти танцевальных, вокальных, музыкальных, цирковых и театральных коллективов. Все они активно участвуют и становятся призёрами и победителями конкурсов и фестивалей, в том числе международного уровня.

Как отмечают в центре, в этом учебном году группы укомплектованы, но это не значит, что набор прекратился. У родителей пока ещё есть возможность записать своего ребёнка в коллективы и студии. Здесь не ограничиваются строгими временными рамками и могут принять детей в любое время года, главное, чтобы у них было желание заниматься и развивать свои способности.

Добавим, следующий год для культурного центра – год юбилеев. «Калинке» исполняется 50 лет. 35 лет со дня основания также отметят вокальная студия, хоровая студия «Консонанс», студия народной музыки «Туесок», а также оркестр народных инструментов имени И.В. Павлова.

Эти торжества планируется провести весной будущего года. И организаторы уверяют – непременно придумают что-то новое, обязательно будут амбициозные проекты, которые удивят и порадуют зрителей.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: Вячеслав Плясов

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Достойная цена

Работаю грузчиком. Заказчик попросил выкинуть старый диван на свалку. Долго рядился о цене. Ему показалось, что 400 рублей много за то, что я по частям вынесу диван. Мол, третий этаж, свалка недалеко. Просил скидку.

Полтинник я скинул. Из-за того, что до его адреса можно было на своих двоих быстро дойти, а не ехать на другой конец города.

Складировал разобранный диван у подъезда, чтобы потом отнести на свалку. Когда вытащил последние остатки, заказчик сунул деньги. Не успел я пересчитать их, как дверь квартиры захлопнулась.

В руках оказалось 200 рублей. На уговоры он не реагировал и грозился вызвать полицию. К нему подключились соседи, которые, не зная всей истории, могли так же поступить.

Вышел из подъезда. Первая мысль – оставить диван. Но неудобно как-то. Люди ходят, спотыкаться будут. Решил просто сдвинуть его в сторону.

Из какой-то части дивана выпала книжка. Взял её и оттуда выпала пятитысячная купюра. Улыбнулся. Ну, в принципе, можно донести диван и до свалки за такие деньги.

Проверил...

Я ехал на машине и заметил вспышку видеокамеры. Сообразил, что меня сфотографировали на предмет превышения скорости, хотя и знал, что скорость не превышал. Просто, чтобы убедиться в своём предположении, я объехал квартал, проехал вновь по тому же месту, причём на ещё более низкой скорости. Но камера снова вспыхнула. Мне это показалось забавным, и я проехал мимо камеры ещё три раза с черепашьей скоростью, улыбаясь в камеру, которая щёлкала каждый раз, когда я проезжал мимо. Через две недели я получил по почте пять квитанций за вождение с непристёгнутым ремнём безопасности...

Резюме

Работаю в банке специалистом по набору персонала. Как-то пришло резюме на должность консультанта. Среди дополнительных навыков было указано: «Умею делать сердечно-лёгочную реанимацию».

Посмеялись с коллегами, сошлись на том, что для кредитного отдела это ценное качество. В общем, назначила собеседование.



E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948 12+

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71, 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Состав редакции:
Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор Т.С. Китаева

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Адрес типографии: 654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Дата выхода в свет 6 ноября 2026 г.

Заказ № 1370
Тираж 4400 экз.