С Первомаем!

ЭХО КУЗБАССА
Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России
№ 8 (873) 28 апреля 2023 года
www.ktpogmpr.ru

Противодействовать вызовам времени – вместе!

Первомайская резолюция ФНПР

Товарищи! Федерация независимых профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

Первое мая – это день, важный для страны, для каждого работника-члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю, бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место – безопасное.

Мы живём в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем чем могут её защитникам. Наша страна нуждается сегодня в сплочённости своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнёрство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны. Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе. Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу:
Единство, Солидарность, Справедливость!

Чемпионы юмора вышли на маёвку

Кто сумел рассмешить весь зал? Кто умело балансировал на грани дозволенного? Кто удивил жюри? Кто более двух часов удерживал внимание зрителей Культурного центра ЕВРАЗ ЗСМК?

Именно здесь 23 апреля состоялась ежегодная игра КВН среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, приуроченная к грядущему празднику – Первомаю. Тема: «Все на маёвку!».

Посостязаться в юморе собрались четыре команды: «Мужской разговор», «Дяди» (обе – ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), «Ночная смена» и «Большая железяка» (обе – ППО «ЗапСиб» ГМПР).

В этом году им предстояло показать не только традиционные приветствие и музыкальный номер, но и поучаствовать в новом конкурсе – импровизации с каждым членом жюри. Последние выходили на сцену и начинали шутку, которую командам необходимо было продолжить.

Не остался в стороне и председатель судейской коллегии, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко. К слову, у многих его коллег по жюри за плечами опыт игры в КВН, и молодым кавээнщикам есть у кого поучиться. Например, Иван Григорьев, председатель ППО «НКАЗ» ГМПР, выступал в команде «Стоп-кран» Лиги РУСАЛ, Роман Печёнов, заместитель председателя ППО ООО «Запсибэнергоремонт» ГМПР, – член команды «Четвёртая фаза» Лиги Кузнецких металлургов, а Анна Никольская – участник международной Лиги КВН, бывший автор и актриса команды «Группа риска».

И это не единственное нововведение прошедшей игры. Так, перед объявлением окончательных результатов по две композиции исполнили Денис Рempель («Дяди») и Ольга Шабасова, член счётной комиссии КВН.

Однако прежде всего в этот день удивляли команды. «Мужской разговор» и «Ночная смена» ввели новых персонажей. У первых – «дети» основного состава, которые показывали тот же острый юмор, но с молодёжным флёром. А у «Ночной смены» – загадочный и молчаливый сварщик в маске, чья тайна так и не была раскрыта. Один из членов команды «Дяди» примерил женский образ (в сценке о семье Слаботельцевых по мотивам фильма «Служебный роман»), а «Большая железяка», кстати, практически в полностью обновлённом составе, сумела собрать вместе абсолютно разноплановых героев – от охранника до ангела.

(Продолжение на 7-й стр.)

В преддверии Первомая

Встреча социальных партнёров состоялась накануне в Кузбассе.

Областная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений прошла с участием первого заместителя губернатора Кемеровской области – Кузбасса Ильи Середюка и министра промышленности и торговли региона Леонида Старосвета.

Лучшие практики реализации социального партнёрства в муниципальных образованиях Кузбасса представили председатель ФПОК Олег Маршалко, заместитель главы Кемерова Елена Терзитская, директор Дирекции по социальной политике ООО «Евраз-Холдинг» Сергей Ярославлев. О ситуации на рынке труда рассказал министр труда и занятости населения Кузбасса Алексей Гришин.

Также участники комиссии послушали, как идёт реализация пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности. По словам специалистов, результаты – положительные.

Встречу социальных партнёров посетил также председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. Кроме того, представители муниципалитетов, в том числе и Новокузнецка, смогли присутствовать на мероприятии в режиме онлайн.

Подробнее читайте в следующем номере.

В память о героях труда

Автопробег «Трудовая доблесть» в рамках празднования Первомая состоится в Новокузнецке.

Организаторы мероприятия – Кемеровская ТПО ГМПР и Координационный совет организаций профсоюзов города Новокузнецка совместно с музеем-заповедником «Кузнецкая крепость».

Маршрут стартует от **мемориального комплекса «Воинам Орджоникидзевского района, погибшим в боях за Родину в период Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.»**.

Первой остановкой станет **скульптурный памятник «Погибшим шахтёрам-воинам ш. Байдаевская в годы ВОВ 1941–1945 гг.»**. Далее участники встретятся у **самолёта СУ-15 «Творцам крылатого металла посвящается!»**.

Следующая точка на карте автопробега – **Площадь Побед.**

И завершится мероприятие на площади около Дворца культуры

им. Дзержинского. Там участники посетят **два памятника – «Шахтёрам-воинам шахты имени Димитрова, погибшим в боях за честь и независимость Родины в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.» и «Воинам-горнякам шахты им. С. Орджоникидзе, погибшим в Великую Отечественную войну 1941–1945 гг.».**

На каждой остановке, включая точку отправления и конечную, сотрудники музея-заповедника проведут краткую экскурсию по истории мемориалов. Кроме того, состоится возложение венков.

Мероприятие состоится 1 мая, начало в 10 утра.

Наталья ОРЛОВА

Фото из архива редакции (Первомайский автопробег-2022)

Дорогие коллеги, члены профсоюза, единомышленники!

Сердечно поздравляем вас с Днём международной солидарности трудящихся, Праздником Весны и Труда!

Этот день по-прежнему остаётся главным профсоюзным праздником, потому что символизирует объединение всех созидательных сил, с общим стремлением к благополучию трудящихся, устойчивому развитию и процветанию Родины, стабильности в обществе.

Горно-металлургический профсоюз, наша территориальная организация делает всё возможное для максимально эффективной защищённости своих членов, сохранения их рабочих мест, соблюдения норм трудового законодательства, создания безопасных условий труда.

Выражаем огромную признательность всем, кто вносит свой вклад, свои силы, знания и опыт в развитие промышленности, экономики региона. Пусть ваш труд всегда будет востребован и оценён по достоинству, приносит радость и достойное материальное благополучие.

Первомай всегда несёт с собой надежду на лучшее. Пусть она оправдается! Желаем вам крепкого здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, доброго весеннего настроения.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Дорогие товарищи, коллеги, друзья!

День солидарности трудящихся, который наша страна встречает 1 мая, уже долгие годы является олицетворением трудового единства страны. В истории России он прошёл путь от запрещённых маёвок к государственному празднику, который в советское время иногда казался формальным. Сегодня мы вернули этому дню его первоначальное значение. Это день, когда профсоюзы страны, объединяющие миллионы работников, во весь голос говорят о справедливой зарплате, достойном и безопасном рабочем месте, социальных гарантиях.

Первомай 2023 года Федерация независимых профсоюзов России проводит под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны».

В условиях ведущейся многоуровневой войны России и Запада руководство страны предприняло ряд мер по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволивших стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране.

Профсоюзы поддерживают действия президента Владимира Путина по защите интересов страны, обеспечению безопасности народа России. Мы направляем свои усилия на поддержку эффективной трансформации экономики для нужд оборонного комплекса, оказываем помощь семьям воинов, защищающих интересы страны.

В рамках Всероссийской профсоюзной акции в этом году по всей стране пройдут встречи профактива с главами регионов, заседания региональных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, встречи в трудовых коллективах, организованные профсоюзами мероприятия в поддержку участников специальной военной операции.

На сайте ФНПР с 25 апреля по 2 мая проходит всероссийское голосование за нашу Первомайскую резолюцию – в защиту прав и интересов работников и их семей. Призываю каждого члена профсоюза, каждую профсоюзную организацию поддержать резолюцию.

От всей души поздравляю всех членов профсоюзов, всех работников, всех граждан нашей страны с наступающим Первомаем – Днём солидарности трудящихся, праздником Весны и Труда!

Михаил ШМАКОВ, председатель ФНПР

Дорогие товарищи!

Поздравляю всех с Праздником весны и труда – 1 Мая!

Как бы ни менялось во времени его название, он остаётся для нас праздником человека труда, праздником человека созидающего. И неважно, где этот человек трудится – в карьере, у домны или у компьютера, – главное, что именно его трудом прирастает мощь государства.

Какое бы значение ни приписывали первомайским торжествам и тем лозунгам, что звучали в этот день в разные периоды отечественной истории, первый майский день по-прежнему символизирует добро, оптимизм, искренние надежды на лучшие перемены. Как и раньше, он вызывает ассоциации с важнейшими человеческими ценностями: свободой и справедливостью, сплочённостью и уважением к трудящемуся человеку. Первомай объединяет в себе не только память о трудовых подвигах прошлых лет, но и стремление новых поколений внести вклад в развитие родной страны.

Наш профсоюз, задачи которого в сложившихся обстоятельствах как никогда актуальны, продолжает стоять на страже социальной и экономической защищённости своих членов, выступать за сохранение рабочих мест, соблюдение трудового законодательства.

В условиях влияния западных санкций, колоссального давления на экономику России, попыток уничтожения всего русского мы, россияне, должны продемонстрировать единение трудящихся.

Россия – сильная страна. Сегодня её благополучие зависит от каждого из нас. «Мир. Труд. Май». Три простых, но таких важных слова. Мир на земле, возможность трудиться за достойную оплату и май в наших сердцах!

Пусть ваши рабочие дни будут творческими и плодотворными, а результаты труда приносят удовлетворение. Мирного неба, крепкого здоровья, добра и весеннего настроения! Пусть в каждом доме будет благополучие и стабильность.

С праздником! С 1 Мая!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые кузбассовцы, члены профессиональных союзов!

Поздравляю вас с наступающими Первомаем и Днём Великой Победы!

Первое мая для профсоюзов – это день борьбы за права трудящихся, день нашей солидарности и готовности добиваться поставленных целей, решать актуальные задачи социально-экономического развития региона и страны в целом. Главная из них – рост реальных доходов граждан, рост заработных плат и пенсий.

В 2023 году Первомайская акция профсоюзов России будет проходить под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!» преимущественно в форме заседаний трёхсторонних комиссий, встреч профактива с социальными партнёрами, гуманитарных акций.

Профсоюзы России и Кузбасса поддерживают политику Президента России и действия Вооружённых сил, оказывают гуманитарную помощь участникам специальной военной операции и жителям освобождённых территорий. Сегодня участники СВО продолжают дело наших дедов и прадедов – победителей фашистской Германии. Великая Победа – это жизненный подвиг целого поколения.

И Победы над фашизмом XXI мы достигнем, объединив усилия всего общества, сохранив и приумножив лучшие традиции нашего Отечества. Россия – наша Родина, и защищать её нам!

Желаю всем кузбассовцам крепкого здоровья, созидательного труда, мирного неба, сплочённости и солидарности!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Кадровый диссонанс

В ближайшие годы дефицит работников может стать глобальной проблемой. В этом феврале уровень безработицы в России обновил исторический минимум – 3,5 процента. При этом опрос Центробанка среди работодателей показал, что в I квартале текущего года нехватка кадров в стране достигла максимальных значений с начала 1998-го. Рабочие руки активнее всего требуются в промышленности, на транспортных предприятиях, в сфере добычи полезных ископаемых. Новокузнецк не исключение. В топе самых востребованных профессий сегодня – сварщики, водители и горнорабочие. Ненамного лучше положение дел в здравоохранении, строительстве и металлургии...

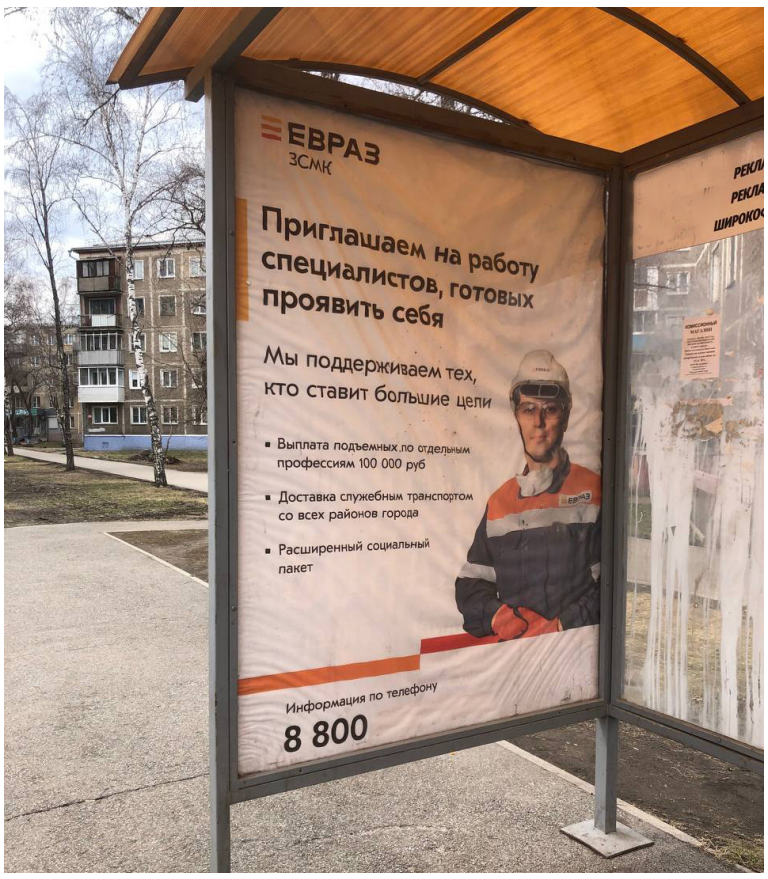
С одной стороны, такая ситуация сделала рынок труда более комфортным для работника. У соискателей есть возможность выбирать, и работодатели стараются создать достойные условия, чтобы удержать сотрудников. С другой – нехватка кадров негативно сказывается на экономике, тормозит развитие инфраструктуры и формирование благоприятной городской среды в целом.

В чём причина недостатка специалистов и рабочих рук в Новокузнецке: в естественной убыли трудоспособного населения или всё-таки в кадровой политике предприятий? С этими и другими вопросами разбирались участники апрельской Коллегии администрации города под руководством главы Новокузнецка Сергея Кузнецова и председателя городского Совета народных депутатов Александры Шелковниковой. В зале присутствовали сотрудники администрации, депутаты городского и областного Советов, представители промышленных и транспортных предприятий, Центра занятости населения Новокузнецка, вузов, техникумов и отраслевых профсоюзов.

– Вопрос кадровой политики стоит остро. Везде, куда бы мы с вами сейчас ни обратили свой взор, есть определённая стагнация, дефицит кадрового резерва, – сразу обозначил актуальность вопроса Сергей Кузнецов. При этом сегодня стоит задача развивать город и южную агломерацию, возводить новые жилые здания и объекты инфраструктуры, привлекать новых жителей, подчеркнул градоначальник. А без квалифицированных кадров это невозможно.

Способствуют ухудшению ситуации естественная убыль населения и отрицательная миграция. Так, с 2010 по 2022 годы доля трудоспособного населения города снизилась с 65 процентов по отношению к общей численности населения до 58,7 процента. Расширение мер социальной поддержки материнства и детства, профориентационная работа с подрастающим поколением, реализация нацпроектов в сфере здравоохранения, демографии, образования, формирования городской среды только частично помогают решить проблему.

Лакмусовой бумажкой кадрового голода в Новокузнецке стал дефицит работников автотранспортной сферы. Так, в начале этой недели на линию не вышло около 40 автобусов. Среди основных причин, наряду с состоянием техники и погодными условиями, представители компании «Питеравто» называют именно нехватку водителей. Текучесть кадров в 2022-м на данном предприятии составила 105 процентов. Получается, за год количество ушедших сотрудников превысило число тех, кто устроился на работу.



По словам начальника городского управления по транспорту и связи Евгения Машукова, такая ситуация может быть связана с зарплатной политикой. Так, «Питеравто» предлагает соискателям заработную плату 58–60 тысяч рублей, тогда как средняя зарплата по региону в данной отрасли – 74 тысячи рублей (по информации службы занятости). Другие причины – высокая конкуренция за персонал с другими транспортными предприятиями города, специфика работы в пассажирских перевозках (необходимость взаимодействовать с пассажирами), раннее начало и позднее окончание смены.

Пока в «Питеравто» надеются привлечь водителей из других регионов и даже из-за рубежа, а также попробовать вернуть часть сотрудников, которые уволились ранее.

– Должны быть организованы достойные условия труда. Важно, чтобы была корпоративная культура, отношение работодателя, устойчивость внутренних связей, иначе люди не будут работать, – добавил Сергей Кузнецов.

У новокузнецких медиков с корпоративной культурой всё в порядке. А вот кадров как среди врачей, так и младшего и среднего медперсонала всё равно не хватает. С какими проблемами сталкивается сфера здравоохранения, поделилась Людмила Багина, председатель первичной профсоюзной организации Первой городской больницы:

– Мы привлекаем молодых специалистов, посвящаем в профессию, стараемся удержать. Но своими силами нам это сделать сложно.

Людмила Дмитриевна пожаловалась на размер единовременной выплаты для молодых специалистов: «Им часто неинтересно её получить, а потом за неё отрабатывать». По её мнению, необходимо выделять больше жилья, которое город предоставляет молодым медикам по коммерческому наёму, помогать семьям специалистов с устройством детей в садик и школу.

– Хотелось бы, чтобы город обратил на это внимание, – резюмировала Людмила Багина.

Председатель Совета народных депутатов Александра Шелковникова заверила, что работа в этом направлении ведётся. Так, на одном из недавних заседаний Совет принял решение об увеличении суммы единовременной выплаты. Вопрос с жильём, предоставляемым в социальный и коммерческий наём, постепенно решается.

Озабочены кадровым вопросом и на уровне региона. Так, пресс-служба администрации правительства Кузбасса сообщает, что для привлечения медработников в Кузбассе действует целый комплекс мер социальной поддержки. К примеру, по программе «Дефицитная специальность» с 2019 года привлечено на работу в учреждения здравоохранения региона 422 медицинских работника (256 врачей и 166 средних медицинских работников). Кроме того, в прошлом году впервые выпустились ординаторы, которые заключили договоры о целевом обучении с министерством здравоохранения Кузбасса. А через два года в медучреждения придут работать те молодые специалисты, которые сейчас учатся по целевому набору. Региональному Минздраву поручено найти возможности для увеличения объёма ежемесячного материального обеспечения студентов, заключивших договор о целевом обучении.

О том, как обстоят дела на рынке труда в цифрах, рассказал Вячеслав Савчук, директор Центра занятости населения Новокузнецка. По его словам, количество вакансий в базе превышает число соискателей почти в 4 раза – 8,5 тысячи предложений и менее 2 тысяч человек, соответственно. Причём 65 процентов вакансий приходится на рабочие профессии.

Городу необходимы рабочие угледобывающей сферы, водители, специалисты по всем видам сварки. При этом портрет среднестатистического соискателя, по словам Савчука, сегодня выглядит так: женщина 35–45 лет, с детьми дошкольного возраста, имеет профессиональное образование, чаще высшее, и претендует –на административно-управленческие должности. Вот такой кадровый диссонанс.

Не помогают и традиционные ярмарки вакансий. Соискателей не интересуют предлагаемые профессии, либо они сами не соответствуют уровню квалификации и опыту.

Такую тенденцию объясняют директора техникумов.

– На сегодня у нас нет нетрудоустроенных ребят. Поэтому на ярмарке вакансий наших выпускников и не будет, – уточнил Евгений Корнеев, директор Кузнецкого индустриального техникума. – Выстроена такая система, что уже на третьем курсе совершеннолетние студенты все на рабочих местах.

Об этом же говорит и ректор СибГИУ Алексей Юрьев:

– До 80–90 процентов выпускников старших курсов трудоустроены либо определились с будущим местом работы, поэтому работодателю необходимо формировать «своего» потенциального выпускника со школьной скамьи и сопровождать его на стадии обучения. Перед нами стоит суперзадача – работа со школьниками города Новокузнецка и всей южной агломерации. Второй год мы пытаемся охватить и Алтайский край. Многое делаем для расширения нашей абитуриентской среды.

В целом, образовательные учреждения города пытаются подстроиться под потребности рынка труда, обучают студентов по ускоренным программам, сотрудничают с предприятиями и организациями. Крупные работодатели также осознают, что вкладывать в будущие кадры стоит заранее.

– Компания платит студентам корпоративные именные стипендии легендарных директоров наших предприятий, осуществляет грантовую поддержку учебных заведений. Большие средства направляются на оплату практики и стажировки. Мы вернули оплачиваемую летнюю практику после предвыпускного курса. И возобновили стажировку на рабочих местах для выпускного курса, – рассказал Алексей Домнышев, начальник управления планирования и развития персонала Дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗа.

Как профсоюзные организации могут способствовать решению кадрового вопроса в городе, мы спросили у председателя Координационного совета организаций профсоюзов Новокузнецка Олега Антоненко.

– Прямая задача профсоюзной организации проследить, чтобы работодатель обеспечивал безопасные и комфортные условия труда, достойную заработную плату и своевременную её индексацию, – отметил Олег Иванович. – В организациях и на предприятиях, где есть сильный профсоюз, как правило, текучесть кадров ниже, люди чувствуют себя более защищёнными, знают, куда обратиться с вопросом или за помощью.

Заседание коллегии администрации продлилось без малого три часа. За это время составить чёткий план действий по решению непростой ситуации так и не удалось. По инициативе Сергея Кузнецова была создана рабочая группа во главе с Александрой Шелковниковой. Уже в мае специалисты должны найти способы утолить кадровый голод в Новокузнецке.

Татьяна КИТАЕВА

Фото Натальи Орловой

Учиться нужно всем

28 АПРЕЛЯ – ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Охрана труда – сфера, в которой постоянно происходят изменения – в законодательстве, в подходах к работе, поэтому учиться приходится постоянно, и не только работодателям, работникам и уполномоченным, но и самим преподавателям. Эта мысль была ключевой в разговоре со специалистом по охране труда, преподавателем, опытным профсоюзным деятелем Леонидом КАРПОВЫМ.

Мы поинтересовались у Леонида Ивановича, что изменилось за последние годы в обучении, на что преподавателям нужно больше обращать внимание и в какой форме подавать материал.

– Обучение охране труда строится на основах законодательства, и если оно меняется, перестраивается не только программа, но и порой видение и подача материала, – замечает Леонид Карпов. – В последнее время в Трудовом кодексе, в других подзаконных актах, касающихся вопросов охраны труда, произошли серьёзные изменения, и преподавателям, конечно же, нужно вовремя их отслеживать, анализировать и подавать через видение профсоюза.

Трудовой кодекс Российской Федерации чётко определяет порядок взаимоотношений между профсоюзами, работодателями и государственными органами. Это позволяет профсоюзам участвовать в обсуждении и принятии изменений в законодательстве.

Поэтому когда в 2013 году принимался закон о спецоценке условий труда, профсоюзы смогли повлиять на его содержание, руководствуясь этими нормами закона.

В рамках трёхсторонней комиссии тогда были учтены многие наши предложения в пользу работников. Федеральный закон о специальной оценке условий труда под влиянием профсоюза существенно изменился по содержанию, было внесено много поправок для защиты трудовых прав работников.

Последние изменения в этот закон были внесены уже без полноценного участия профсоюзной стороны, к сожалению. И сегодня у профорганизаций довольно сложная задача – уметь выстроить свою работу так, как это определено законодательством, и в то же время соблюсти интересы работников.

Какая форма обучения сегодня предпочтительней? Конечно, в основе лежит лекционная, с помощью которой можно передать базовые знания: как организовать работу по охране труда, о порядке расследования несчастных случаев, аспектах работы во вредных и опасных условиях труда, принципах разработки инструкций по ОТ и проведения инструктажей, выявлении профессиональных заболеваний и так далее.

Но лекция должна обязательно подпитываться тренингами, практическими заданиями, тестированием с применением интерактивных форм – здесь применимо всё, и одно должно дополняться другим. Именно так закрепляются знания.

Ещё один важный момент. Программа обучения должна, на мой взгляд, строиться в зависимости от уровня подготовленности аудитории, поэтому обучение необходимо делать поэтапным. Например, только что избранным уполномоченным, новичкам, предлагать к прослушиванию ликбез – основы охраны труда. Более опытным, которым требуется уже большее погружение в тему, знание множества законодательных тонкостей, – более сложную программу.

Кроме того, из собственной практики могу сказать о пользе привлечения к обучению председателей профорганизаций подразделений, профоргов, у кого богатый производственный опыт. Когда я работал председателем цехкома на ТЭЦ КМК, мне доводилось обучать уполномоченных, и им было полезно знать о том, чем живёт профсоюз, как решает вопросы. Это позволяет работникам увидеть общую картину позиции профсоюза в целом.

К вопросу обучения охране труда необходимо подходить системно, на всех уровнях. Федерация профорганизаций Кузбасса делает важные шаги в этом направлении, организуя обучение вопросам охраны труда студентов вузов. Меня также приглашали провести такой семинар в СибГИУ.

Обращаясь к ребятам, я постарался внушить им главную мысль. «Через какое-то время, – обратился я к ним, – вы придёте работать специалистами на производство, станете руководителями, и, как бы то ни было, будете стремиться учесть интересы собственника. Ваша задача – организовать труд работников так, чтобы они трудились безопасно и возвращались домой живыми и здоровыми, создавать условия, которые не доводили бы до профессионального заболевания. И здесь вам нужно суметь найти взаимоприемлемую стратегию с вышестоящим руководством и соблюсти интересы работников, сохранив благоприятный климат в коллективе. Так вот именно с помощью профсоюза сегодня можно это сделать. Эта организация – единственная из всех, которая имеет под собой чёткую законодательную базу, возможность взаимодействовать конструктивно с трудовым коллективом, работодателем, органами власти». Думаю, мне удалось добиться понимания.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Натальи Мироненко

Медиатор – кто это?

«Урегулирование конфликтов и трудовых споров» – такова тема двухдневного семинара-тренинга, который прошёл в апреле для членов комиссий по работе с молодёжью и молодёжного актива первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Узнать новое и отточить коммуникативные умения собрались представители девяти первичных профорганизаций. Под руководством медиативного тренера, члена Национальной ассоциации профессиональных медиаторов «Паритет» Марии Москалёвой, участники освежили знания о процессе переговоров и подробно остановились на решении споров и конфликтов посредством медиации.

Медиатор – независимый посредник в переговорах, который нейтрально относится к оппонентам. Его задача, чтобы спор разрешился максимально выгодно для обеих сторон. Мария Москалёва, сама практикующий медиатор, работает с разными конфликтами – как в классической, так и в восстановительной медиации.

– Должны ли члены профсоюза владеть медиативными техниками?

– Профсоюз – это всегда посредник между работником и работодателем, его представители как раз помогают решать какие-либо трудовые споры. Поэтому представители профорганизаций должны, на мой взгляд, владеть переговорными и медиативными навыками.

– С чего начать тем, кто хочет подробнее разобраться в теме медиации? Что почитать?

– Рекомендую книгу профессоров Гарвардского университета Роджера Фишера, Уильяма Юри и Брюса Паттона «Переговоры без поражений. Гарвардский метод». Там не говорится напрямую о медиации, но рассказывается о переговорах по стратегии «выигрыш–выигрыш». Ещё одна хорошая книга – «Медиатор», которую написала Юлия Дубинина, медиатор, адвокат, основатель Высшей школы медиации. Юлия пишет легко, с юмором, в книге приведено много кейсов от членов ассоциации профессиональных медиаторов.

– Как вам наша аудитория?

– Мне понравилось с вами работать. Ребята осознанные, все понимали, зачем пришли. Активно включались в работу. Я очень рада, что понравились игры. Как правило, через игровые упражнения закрепляются навыки. В процессе проигрывания ситуации мы понимаем, где какие сложности могут возникать, на что обратить внимание, как правильно поставить речь, как управлять переговорами.

Я первый раз выступала в качестве тренера. Из этого опыта я вынесла для себя плюсы и минусы, поняла, над чем мне ещё предстоит поработать. И очень приятно было вернуться в среду, из которой я когда-то вышла, спасибо за тёплый приём! *(Мария начинала трудовую деятельность на Таштагольском руднике, была активным членом профсоюза – прим. авт.)*

Для **Екатерины Ситниковой (ППО «НКАЗ» ГМПР)** это тоже был первый профсоюзный семинар.

– На своих рабочих местах мы часто сталкиваемся с разницей во взглядах, характерах, мировоззрении сотрудников. С данными вопросами мы успешно разобрались с профессиональным медиатором и представителями молодёжных комиссий профорганизаций. Было интересно пообщаться с ребятами, обменяться опытом и знаниями. Спасибо организаторам за приглашение! – поделилась Катя.

– На профсоюзных семинарах я бываю уже не первый год. Тема, которая была в этот раз, очень актуальная, да и в принципе, все темы, которые выбирает для нас Кемеровская ТПО ГМПР, интересные и разноплановые, – рассказала ещё одна участница **Анна Чепикова (ППО КИТ ГМПР)**. – Особенно понравились вопросы, связанные с урегулированием конфликтов, потому что очень важно решать разногласия именно мирным путём. Все ребята – участники семинаров – позитивные, жизнерадостные и яркие! Каждый раз жду встречи с ними. Мне очень приятно находиться в кругу общения с единомышленниками!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора

Сделать звание доступным

ОБРАЩЕНИЕ председателя ГМПР А.А. Безымянных к министру промышленности и торговли Российской Федерации Д.В. Мантурову

Уважаемый Денис Валентинович!

В Горно-металлургический профсоюз России поступают многочисленные обращения от членов профсоюза и профсоюзных организаций в связи с изменениями порядка присвоения звания «Ветеран труда».

Правительство РФ Постановлением от 25.06.2016 № 578 утвердило Положение «Об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания «Ветеран труда» федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство РФ, и о награждении указанными знаками отличия». Положением определено, что федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда».

Министерством промышленности и торговли РФ Приказом от 28.10.2016 № 3838 была учреждена медаль «Трудовая доблесть» – единственный ведомственный знак отличия, дающий право на присвоение звания «Ветеран труда», награждение которым производится через три года последовательного награждения ведомственными знаками отличия.

При этом ведомственными наградами Минпромторга России в соответствии с Приказом от 30.11.2017 № 4189 (закрытый перечень) являются, в частности, Почётная грамота Минпромторга России, почётные звания «Почётный металлург», «Почётный горняк» и т.д.

Многоступенчатый порядок присвоения звания «Ветеран труда», утверждённый Минпромторгом России, по сравнению с другими ведомствами, ущемляет права многих заслуженных работников горно-металлургического комплекса с большим стажем работы, для которых это звание становится недоступным.

Отметим, что награды вдохновляют работников на плодотворный, производительный труд, стимулируют к высоким производственным достижениям, вызывают гордость и уважение окружающих, поднимают престиж рабочих профессий в промышленной сфере.

ГМПР неоднократно обращался в Министерство промышленности и торговли РФ по вопросу упрощения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», в том числе совместно с Федерацией независимых профсоюзов России и Ассоциацией российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. Также этот вопрос неоднократно поднимался по инициативе профсоюзов на заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при Правительстве РФ, на совещаниях в Министерстве труда и социальной защиты РФ. Профсоюзы не раз указывали на завышенные условия оценки для получения звания «Ветеран труда».

В настоящее время в нашей отрасли работает около 600 000 работников, причём более 60 процентов из них трудятся во вредных и опасных условиях труда. Многие из них работают высокопроизводительно, имеют длительный стаж и заслуги, ранее позволявшие рассчитывать на присвоение звания «Ветеран труда».

Однако новый порядок сделал практически невозможным его получение работниками горно-металлургического комплекса.

ГМПР предлагает упростить действующий порядок награждения ведомственными знаками отличия, считая Почётную грамоту Минпромторга России основанием для присвоения звания «Ветеран труда».

Председатель профсоюза А.А. Безымянных

P. S. Поддержать инициативу можно в социальных сетях, выложив текст обращения с хештегом #Ветерантруда_металлург.

Также можно оставить обращение на сайте Минпромторга в виртуальной приёмной от физического лица.

Фото из архива редакции

Отдыхайте по полной

Стоит ли брать отпуск в мае, на который приходится сразу несколько праздников? Как отдохнуть дольше, а отпускных дней потратить меньше? Когда экономически выгоднее идти в отпуск в 2023 году? За разъяснения по этим и другим вопросам мы обратились к юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.

Согласно статье 120 ТК РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

По сути это значит, что, беря отпуск в мае, работник продлит его за счёт выпадающих на выбранный период праздничных дней. В 2023 году выходные дни будут распределены следующим образом: 1, 9 мая будут праздничными, следовательно, нерабочими, 8 мая также станет нерабочим днём за счёт переноса с 8 января. Итого три дополнительных выходных в этом месяце. Однако необходимо понимать, что удлинение отпуска не означает его дополнительную оплату. Если вы берёте отпуск в начале мая, то 1 и 9 число вам не оплатят в отличие от остальных дней, которые не являются государственными праздниками, а просто выходными (это 29, 30 апреля, 6, 7 и 8 мая). При обычном графике в эти дни вы бы просто отдыхали и не получали за них зарплату.

Когда экономически выгоднее идти в отпуск в 2023 году?

В 2023 году лучшими для отпусков являются март, август и октябрь. Последний летний месяц лидирует по количеству рабочих дней в наступившем году – при стандартной пятидневной рабочей неделе работать придётся 23 дня. Также выгодными для очередного отпуска являются и другие летние месяцы: в июне и июле – по 21 рабочему дню.

Если работник планирует продлить отпуск за счёт праздничных дней, то можно взять отпуск в мае.

При выборе времени отдыха каждому работнику стоит учитывать цель, которую он преследует: отдохнуть подольше или выгоднее с точки зрения оплаты.

В любом случае не стоит забывать, что май – это отличное время для восстановления сил, сопряжённое с такими событиями, как Первомай – главный праздник трудящихся и День Победы – день, который чтит и знает каждый россиянин.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях

Настоящая команда!

Мы продолжаем знакомить читателей с коллегами по профсоюзному движению. Сегодня гость нашей редакции – лидер профорганизации Новокузнецкого линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск» Татьяна СЕННИКОВА.

Татьяна трудится на предприятии 19 лет техником-делопроизводителем, все эти годы была в составе профактива, занималась работой с молодёжью. В 2017 году ей доверили представлять интересы работников в качестве председателя профсоюзной организации, а в прошлом году на отчётно-выборной конференции переизбрали на эту должность на второй срок. Кроме того, Татьяна Сенникова входит в состав Координационного совета организаций профсоюзов Новокузнецка.

Когда мы узнали, что в профорганизации Новокузнецкого ЛПУМГ абсолютно все работники – а здесь трудится 147 человек – состоят в профсоюзе, сразу задали вопрос: как удаётся добиться такого единения?

– Люди, занимающиеся таким важным для страны делом, как добыча, переработка, транспортировка газа, должны чувствовать полную социальную защищённость. Мне кажется, наша профорганизация успешно с этим справляется, – говорит Татьяна. – Между трудовым коллективом и руководством заключён коллективный договор, в котором прописаны социальные гарантии. Работники могут за счёт компании отдохнуть и поправить своё здоровье в санаториях Сибири, других регионов России, Черноморского побережья, оплачивают только проезд. Руководство делает акцент именно на восстановительно-реабилитационных мероприятиях. Молодым специалистам оказывается помощь при приобретении и аренде жилья.

Профсоюзная организация нацелена на конструктивный диалог с работодателем. В состав профкома филиала входят семь человек, каждый из которых отвечает за конкретное направление. Это команда единомышленников, которые по-настоящему радеют за своё дело. Они всегда готовы помогать людям, что-то для них организовывать, придумывать.

Забота о человеке на предприятии проявляется во всём. Наш профком считает своим долгом поощрять работников в их профессиональные праздники. Будь то сварщик, энергетик, автомобилист, бухгалтер, всех поздравляем, говорим добрые слова, вручаем подарки или сертификаты на посещение спортивных учреждений.

Работник, если у него возникает вопрос, недопонимание с руководством, в любой момент может обратиться в профком, зная, что его выслушают, поймут и постараются решить проблему. Мы завели специальный журнал, в котором человек может оставить свои замечания и предложения.

– С какими проблемами чаще всего приходится сталкиваться профкому, с чем обращаются люди?

– Обычно к нам приходят с просьбой разъяснить статьи коллективного договора, помочь провести какое-либо социально-культурное мероприятие для самих работников или их детей.

У нас организовано консультирование по правовым вопросам. Один из членов профкома имеет юридическое образование и поэтому взял на себя эту работу, публикует посты-консультации в Телеграм-канале по часто задаваемым вопросам. Например, в последнее время люди просят разъяснений по использованию сайта Госуслуги или по каким-нибудь частным вопросам.

– Какую работу проводит ваш профком в области охраны труда?

– Мы заботимся, чтобы работники были экипированы современными спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Соблюдение требований охраны труда в подразделениях контролируют уполномоченные, которые предварительно проходят соответствующее обучение. Они готовят предложения работодателю по улучшению условий труда на рабочих местах, постоянно находятся на связи с инженером по охране труда. Регулярно проводятся проверки условий труда на рабочих местах, в которых они также участвуют.

По инициативе профсоюза на предприятии организована комната психологической разгрузки. Здесь можно не только отдохнуть, но и пообщаться за чашкой чая.

– Татьяна, опыт работы с молодёжью пригодился тебе в нынешней выборной должности?

– Конечно. Более того, все мероприятия мы проводим совместно с Советом молодёжи. Его председатель – инженер ремонтно-строительной группы Новокузнецкого филиала компании «Газпром трансгаз Томск» Сергей Воропаев – входит в состав профкома первичной профорганизации, активно поддерживает любые наши начинания и сам является инициатором многих интересных акций для членов профсоюза.

Совместно с Советом молодёжи в прошлом году мы провели более сотни культурно-массовых и социально значимых мероприятий для работников и членов их семей, а также пенсионеров филиала.

– Вот это цифра! Перечисли, пожалуйста…

– Больше всего мероприятий – спортивных. Руководство и профсоюз продвигают идеи здорового образа жизни в рамках программы «Философия здоровья». Совместно с инструктором по физической культуре филиала Татьяной Кочетковой профком планирует и проводит соревнования по настольному теннису, дартсу, стритболу, волейболу, шахматам, хоккею и другим дисциплинам. Профактив из профсоюзных средств арендует спортивные залы для занятий. Раз в неделю люди могут бесплатно посетить бассейн.

Все работники сдают нормы ГТО. Многие удостоены золотых и серебряных знаков этого комплекса.

К слову, в рамках «Философии здоровья» в офисе ежедневно проводится производственная гимнастика, дважды в день работники имеют возможность отвлечься от дел на 5-10 минут и размяться под ритмичную музыку под руководством тренера.

Ещё одно направление – проведение различных конкурсов как среди сотрудников, так и их детей: детского рисунка, поделок к Новому году. Организация посещений музеев, театров, цирковых представлений, концертов – всем этим тоже занимаемся мы.

Обязательно в течение года проводим профориентационные мероприятия, экскурсии на предприятие школьников и воспитанников детского дома. Дети с большим интересом знакомятся с производственной базой, техникой, слушают информацию о процессе транспортировки газа.

– Как у вас поставлена информационная работа?

– Вся наша профсоюзная деятельность отражается в виде пресс-релизов с фотографиями на информационном профсоюзном портале «Газпром трансгаз Томск Профсоюз» и соответствующем корпоративном мобильном приложении, самые значимые и интересные пресс-релизы публикуются и на сайте «Газпром профсоюза», а также в корпоративной газете компании «Газпром трансгаз Томск» «Газовый вектор», которая распространяется по всем 14 регионам деятельности предприятия. В каждом подразделении есть информационные стенды, где размещаются профсоюзные новости, ответы на вопросы, поздравления и так далее. У нас есть свои информационные ресурсы в социальных сетях и мессенджерах.

– Предусмотрено ли обучение для профсоюзных активистов?

– Обязательно. Обучение в рамках Школы профсоюзного актива организует и проводит Объединённая первичная профсоюзная организация «Газпром трансгаз Томск профсоюз» – наша вышестоящая профорганизация.

Последние три года семинары проводятся в режиме онлайн. Темы, которые на них затрагиваются, всегда актуальны: об особенностях работы профорганизации, ведении делопроизводства и отчётности... Иногда организуются и выездные мероприятия.

– Татьяна, впереди Первомай. Как вы его будете встречать?

– Как правило, в преддверии этого праздника мы организуем субботник: под бодрую музыку наводим порядок на территории базы, сажаем кустарники, деревья. После этого здесь же, на свежем воздухе, устраиваем чаепитие с выпечкой от нашей столовой. Заранее готовим различные конкурсы, например, на лучшие первомайское поздравление, флешмоб, видеоролик...

Думаю, и этот Первомай не будет исключением. Что-нибудь обязательно придумаем!

Ирина БЕЛОВА

Фото из архива Татьяны Сенниковой

ПАО «Газпром» – глобальная энергетическая компания, один из самых высокоэффективных социальных партнёров с сильной профсоюзной организацией.
В 2000 году в компании была создана Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз». Сегодня она включает в себя 647 объединённых и первичных профсоюзных организаций, которые входят в состав Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. «Газпром профсоюз» объединяет более 350 тысяч человек, что составляет около 85 процентов от числа работающих.

Чемпионы юмора вышли на маёвку

(Начало на 1-й стр.)

Для тех, кто не смог прийти на игру, в ближайшее время на YouTube-канале Кемеровской ТПО ГМПР будет опубликована видео-версия КВН. Также любой желающий сможет ещё раз посмотреть выступления любимых команд, которые боролись за звание чемпионов юмора.

Напомним, в итоге победителем стал «Мужской разговор». Буквально с минимальным отставанием от лидеров на втором месте расположилась «Ночная смена». Замкнули призовую тройку «Дяди».

Лучшими актёром и актрисой названы Денис Рempель («Дяди») и Наталья Геращенко («Ночная смена»). К слову, Денис и Наталья получают эти звания уже не в первый раз.

Награда за лучшую шутку («Ещё вчера я пас здесь коров, а сегодня мы проводим мероприятие») досталась «Большой железяке».

Лучшее музыкальное сопровождение – у «Мужского разговора».

Каждая команда получила диплом участника и специальные подарки.

Уже после игры мы спросили капитанов об их впечатлениях от выступлений собственных команд, удалось ли показать тот юмор, который хотели.

Алексей ХВОСТОВ («Мужской разговор»):

– Мы все уже давно зависимы от смеха и аплодисментов зрителей, поэтому на игре зарядились по максимуму! Ребята действительно выложились полностью, и их старания были оценены по достоинству! Получилось всё, что было задумано, на импровизации поймали волну.

Очень благодарны своему руководству за то, что идут нам навстречу. Спасибо Кемеровской ТПО ГМПР за то, что помогает реализовать наши идеи. И отдельно – организатору мероприятия Дмитрию Митрофанову за поддержку, его чай и бутерброды – это бесценно.

Мы плотно провели весну, съездили на Лигу КВН-Сибирь в Новосибирске, где заняли второе место и прошли в полуфинал. Поэтому в планах сейчас только отдохнуть, выспаться и через месяц начать готовиться к полуфиналу.

Виталий ВАСИЛЬЕВ («Дяди»):

– Всё прошло замечательно! Спасибо Кемеровской ТПО ГМПР и Дмитрию Митрофанову. Мы все понимаем, что провести такое масштабное мероприятие – это совсем не просто. И потому очень благодарны за то, что они делают.

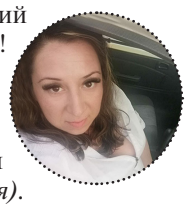
Хотел бы отметить прекрасную организацию. Отличные сцену и зал КЦ ЕВРАЗ ЗСМК, замечательных работников учреждения: осветители, звукорежиссёры всегда помогают готовиться к номерам.

Мы придумывали шутки и репетировали в свободное время, ведь у каждого из нас семья, дети, работа. Но так как мы с Денисом Рempелем вдвоём на сцене и работаем в одном цехе и в одну смену, это облегчило задачу. Кроме того, какую-то часть материала мы взяли из наших «архивов» – материалов, которые показывали исключительно на заводском КВН.

Кстати, до того, как придумать номер про Слаботельцевых, мы хотели показать другой, по мотивам мультфильма «Жил-был пёс» тоже на профсоюзную тематику, где главными героями были волк и пёс. Но в итоге остановились на том варианте, который и представили зрителям.

Соперники отличные, все выложились по максимуму. Оценки честные, объективные. Про себя скажу, что возможно в этот раз не хватило немного куража, чтобы повторить прошлогодний результат *(в 2022 году «Дяди» вместе с «Ночной сменой» стали победителями – прим. авт.)*. Но это игра!

Екатерина САБЛИНА («Большая железяка»):



– Впечатлений и эмоций море! Хочется, чтобы КВН и подобные мероприятия устраивали чаще *(улыбается)*.

Подготовка к игре была очень сложная. Раньше у нас были освобождения от работы хотя бы за неделю, было больше времени на репетиции, сейчас с этим всё сложнее, все в разных бригадах работают. Но тем не менее все – большие молодцы. «Ночной смене» – отдельный респект, они в пятницу выступали в Новосибирске, в субботу рано утром вернулись и сразу на генеральную редактуру. Я поражаюсь их выносливости!

В нашей команде в этом году были новые ребята, кстати, в других тоже, и у всех всё получилось.

Мы очень любим КВН, каждый год ждём, чтобы поиграть, пообщаться плотно с другими командами, с нашими редакторами. У нас в этом году их было двое: Саша Виноградов, который с нами уже много лет, и Роман Потапкин. Мальчишки – молодцы! Они справились со всем. Одной девочке в нашей команде было тяжело бороться со страхом сцены, и мы даже думали, что она не выдержит и уйдёт. Но она преодолела себя, вышла и прекрасно выступила.

В этом году КВН собрал огромное количество зрителей, очень многие хотели попасть на игру – зал был практически полон. И нам от этого очень радостно на душе!

Сергей ЦЕЛИКОВ («Ночная смена»):

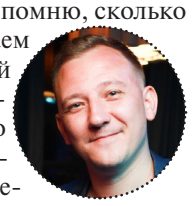
– Мы начали играть не 23 апреля, а гораздо раньше. Наша команда стала участницей Лиги КВН-Сибирь и 21 апреля выходила на сцену в Новосибирске. Честно признаюсь, и само выступление и подготовка к нему нас очень сильно вымотали. Много редактуры, много сценариев было мной написано, нам всем пришлось довольно тяжело... В итоге из шести команд мы стали пятыми.

Я считаю, что в КВН очень ценен опыт поражения. Кого-то рассмешить – легко. А выйти на сцену, показать своё, выстраданное – и всё в пустоту... Потом вернуться обратно, сделав так, чтобы было смешно, – это в разы труднее и ценнее для каждого артиста. 10 побед стоят одного поражения по тому опыту, который даёт последний.

...А через два дня мы уже выступали в КЦ ЕВРАЗ ЗСМК, где состоялся КВН Кемеровской ТПО ГМПР. Да, мы были вымотанными, уставшими, но сумели собраться, мобилизовать все свои силы и показать хороший юмор. Новокузнецкая сцена сама нас поддерживала, мы чувствовали дополнительную уверенность, заряжались энергией от зрителей. И сумели взять серебро! Мы чувствовали, как болельщики посылают нам лучики тепла, и только благодаря этой поддержке всё смогли.

В заключение я хотел бы отметить другую команду – «Большую железяку». Они большие молодцы! Ребята вышли на игру практически новым составом и показали достойнейшее выступление. И совсем не важно, какие оценки были выставлены, они сыграли великолепно.

Александр ВИНОГРАДОВ, редактор, ведущий:



– Я уже и не помню, сколько мы сотрудничаем с Кемеровской ТПО ГМПР, наверное, около пяти лет. Помимо самого ведения игры, я также редактирую игру вместе с Дмитрием Митрофановым. В этом году к нам присоединился ещё один замечательный редактор Роман Потапкин. Вместе мы отсматриваем весь материал. Помогаем исправить и усилить шутки, поставить выступление «на ноги», иногда даже можем пожурить кавээнщиков, потому что независимо от возраста этих прекрасных людей, у нас царит атмосфера вожатых и студиозусов *(улыбается)*.

Юморист – это очень сложная профессия, несмотря на то, что со стороны выглядит всё легко и играючи. И искренне говорю, что команды с каждым годом всё лучше и лучше выступают, придумывают шутки, развиваются как комики! И очень здорово, что они действительно прислушиваются, советуются и с уважением относятся к игре, подготовке, к нам соответственно. Казалось бы, странно, когда 36-летний парень объясняет взрослому «дяде», как сделать так, чтобы стало смешно. Но вместе мы делаем отличный КВН, за что я им очень и очень признателен!

Редактура была разной. У кого-то материал «встал» почти сразу, кому-то пришлось поработать. Дело ведь не в том, кто лучше, кто хуже, вопрос в общем итоге. Во впечатлениях зрителя, в эмоциях команд. Поэтому те, кто справился быстрее со своей задачей, с удовольствием помогали своим «оппонентам». Дух соперничества есть, но без какой-либо агрессии, так как КВН – игра весёлых людей! Так, участник одной команды выбегал в массовку на выступление другой, или стулья выносил, к примеру. И это только то, что видит зритель! За кулисами ещё больше взаимовыручки, и это ценно. Вместе нам удалось создать нужную и правильную атмосферу для игры!

Отличается ли профсоюзный КВН от непрофсоюзного? Разумеется, команда с шутками только о профсоюзе не может быть объективно смешной для непрофсоюзного зрителя и наоборот. Мы всегда старались и стараемся шутить для всех. Кто-то с друзьями на игру пришёл, которые не работают на заводе, кто-то с родителями... Нужно соблюдать очень тонкую и чёткую грань. Ну и в других лигах нет такой коллективной мощи и такого количества взрослых людей *(улыбается)*.

Огромное спасибо Кемеровской ТПО ГМПР за всё! Это свежий воздух для команд и зрителя! Низкий поклон и признательность!

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото: Наталья Орлова, из архива участников

● *«Дяди»*

● *«Ночная смена»*

● *«Мужской разговор»*

День рождения добра

Четыре года со дня основания отпраздновала в апреле волонтёрская команда ППО «НКАЗ» ГМПР «Калейдоскоп».

За это время профсоюзные добровольцы совершили немало важных и полезных дел: участвовали в экологических акциях, доставляли продукты и необходимые вещи во время пандемии, поддерживали воспитанников детских учреждений, не оставляли без внимания питомцев приюта для животных и даже помогали в проведении II зимних Международных спортивных игр «Дети Азии».

Как признаются сами профсоюзные волонтёры, впереди ещё много мероприятий, в которых они планируют поучаствовать.

– Прежде всего, в Первомайском автопробеге, который организует Кемеровская ТПО ГМПР и Координационный совет организаций профсоюзов города Новокузнецка совместно с музеем-заповедником «Кузнецкая крепость», – поделилась капитан команды «Калейдоскоп» Светлана Костарева. – Ко Дню Победы мы будем доставлять заводским ветеранам и труженикам тыла продуктовые наборы от завода и подарки и сладости от нашего профсоюза.

13 мая вместе с представителями совета ветеранов и молодёжной организации (всего 45 человек) мы поедем в Кемерово. Там мы возложим цветы к памятнику Воинам-кузбассовцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны и мемориалу Воину-освободителю.

Также в планах участие в экологическом марафоне РУСАЛа «Зелёная волна», проекте «Тропа здоровья» в школе-интернате № 88, Экофесте в Шерегеше, где планируем убирать мусор на территории Поклонного креста, фестивале в Шестаково Чебулинского района «Динотерра».

Наталья ОРЛОВА

Фото из архива редакции

Серебро для молодых

Второе место в городском конкурсе «Молодая семья Новокузнецка – 2023» заняла семья активиста комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Николая Пичугина.

Профсоюзного активиста вместе с его женой Ксенией и сыновьями Константином и Александром отметили за огромную работу, которую они провели в рамках участия в состязании.

Они не только подготовили генеалогическое древо своей семьи и портфолио. Также ребята съездили в приют для животных «Шанс на жизнь» и отвезли четвероногим питомцам гостинцы и новую будку. Очень интересным был этап – рассказ о культурном наследии нашего города.

Как отметили в комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, семью Пичугиных всячески поддерживали коллеги-заводчане на протяжении всего конкурса. Так, многие из них поучаствовали в социальной акции и помогли собрать всё необходимое для пушистых жителей приюта для животных.

Добавим, интервью с Николаем Пичугиным вы можете прочитать в прошлом номере газеты «Эхо Кузбасса» (№7 (872) от 14 апреля 2023 года).

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото: КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

Спасибо, шефы!

Администрация, педагоги и воспитанники детского дома «Остров надежды» передают слова благодарности шефам из ППО «ЗапСиб» ГМПР. Ребята стали бронзовыми призёрами марафона-конкурса «Кузбасс профессиональный глазами детей». Победа не состоялась бы без помощи работников комбината!

В феврале дети посетили незабываемую экскурсию в энергетический цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и познакомились с принципом действия воздушно-отопительной завесы, наблюдали за работой наждачного, листогибочного, сверлильного, фальцепрокатного станков, а также гильотинных ножниц.

Маленькие гости цеха узнали о предназначении промышленного кондиционера и попробовали газированную воду из заводского автомата! А в завершении экскурсии подружились с заводскими питомцами – кошками Мусей и Дусей!

Фото и видеоматериалы с экскурсии легли в основу проекта, который подготовили для конкурса педагоги Екатерина Вихарева и Ирина Емельянова. В итоге жюри высоко оценило их работу.

– Большое спасибо нашим шефам Татьяне Яскевич, Галине Бутенко, Оксане Мартыновой, Игорю Митряйкину, Борису Саяпину, Константину Пожидаеву, Дмитрию Бубнову, Алексею Леонову за возможность посетить цех и увидеть своими глазами работу специалистов! – благодарят сотрудники детского дома.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Мой первый Первомай

Мама рассказывала, как мы ходили семьёй на демонстрацию 1 мая. Год где-то 87–88-й. Мне было года три–четыре. Естественно, все кричат: «Да здравствует 1 Мая! Да здравствует партия!» И всё в таком духе.

Я сижу у папы на плечах, и вдруг внезапно раздаётся мой восторженный возглас:

– Да здравствует мыло душистое и полотенце пушистое!

Папа, смотри!

Дочь сегодня удивила. Подбегает с маминым айфоном, говорит:

– Папа, смотри!

Протягивает. Я гляжу в экран – вижу открыт App Store, игры какие-то там, ничего интересного.

– Спасибо, папа!

Забирает айфон, убегает. Сижу, думаю, что это было?

Оказалось, весь этот ритуал имел один очень важный смысл. Сама она скачивать с App Store ничего не может (специально поставили такое ограничение, чтобы контролировать). Но уж очень ей хотелось в одну страшилку поиграть. Само собой, мы бы не разрешили. А ей, чтобы скачать, надо либо пароль знать, либо... (парам-папам!) распознавание лица родителя задействовать. Что она со мной собственно и сделала.

...А ты где-то ходишь!

Случай произошёл с моими знакомыми, назовём их Славой и Галей.

Зима, под окнами куча снега, Галя собирается печь пирог и готовит тесто. Слава зачем-то высунулся в окно и выпал со второго этажа в пижаме и тапочках в снег. Ничего не сломал, поднялся и начал звонить в дверь.

Галя кричит на всю квартиру, что она никак не может оторваться от готовки, и чтобы Слава открыл дверь. Через несколько минут постоянного звона Галя решила посмотреть, чем же это её муж таким занят, что не может пойти и открыть дверь, никого не найдя, открыла сама.

Картина: стоит Слава в пижаме, тапочках и в снегу. Первые слова Гали: «Правильно! Тут в дверь трезвонят, я готовлю, а ты где-то ходишь!»

E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948 12+

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова, Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор Т. С. Китаева

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Адрес типографии: 654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Дата выхода в свет: 28 апреля 2023 г.

Заказ № 977
Тираж 5700 экз.