



ЭЖОКУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 6 (937) 27 марта 2026 года

www.ktpogmpr.ru

ГОТОВЫ НА ВСЕ СТО!

Четыре года, 88 академических часов, десятков самых разных тем. Кемеровская ТПО ГМПР завершила подготовку кадрового резерва. Слушатели за это время коснулись всех актуальных направлений профсоюзной деятельности – от организационной и информационной работы до охраны труда и трудового законодательства. Изучили основы психологии, ораторского искусства. В минувшие выходные состоялся последний обучающий блок. Участники семинара обсудили основные моменты подготовки и проведения отчётно-выборных мероприятий, закрепили знания на практике. Все резервисты, кто прошёл программу полностью, получили свидетельства.

Подробности на 5-й странице



В ЦЕНТРАЛЬНОМ СОВЕТЕ ГМПР

Не допустить снижения гарантий

25 марта состоялось заседание Исполкома ЦС ГМПР. Основным вопросом повестки дня стало подведение итогов выполнения Отраслевого тарифного соглашения за 2025 год.

Как отметил в своём выступлении заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, выполнение норм ОТС проходило в условиях санкционного давления на экономику, ограничений на импорт стали, снижения цен на металлопродукцию, падения спроса на сталь в металлоёмких отраслях, высокой ключевой ставки.

Спад объёмов производства в ГКМ составил: кокса – на 6,5

процента; стали – на 4,8; готового проката – на 5,2; труб стальных – на 19,7; алюминия первичного – на 0,4; продукции с высокой добавленной стоимостью: прутков, катанки и алюминиевых профилей – на 5,6, порошков алюминиевых и чешуек – на 11,4, проволоки алюминиевой – на 25. Увеличилось только производство железорудного сырья – на 1,5 процента, фольги алюминиевой – на 8, золота необработанного – на 11,8.

Активные усилия компаний по цифровизации, совершенствованию технологии и подготовке кадров с использованием федеральной программы «Профессионалитет» обеспечили снижение себестоимости металлопродукции. Сальдированный финансовый результат в течение 2025 года оставался положительным, прибыль составила 3925,1 млрд рублей. В отрасли продолжалась реализация инвестиционных проектов: за 9 месяцев вложения предприятий выросли почти на четверть, составив 1311,2 млрд рублей.

Средняя заработная плата (СЗП) в целом по ГКМ, по данным Росстата, составила 132360 рублей и выросла на 12,9 процента в сравнении с

2024 годом. Отношение СЗП к величине прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ) в РФ несколько снизилось и составило 6,8 против 7,0 в прошлом году.

Исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России Михаил Линник рассказал о сложностях по сохранению действующих производств, с которыми столкнулись работодатели, и отметил, что достигнутые результаты по выполнению условий ОТС потребовали серьёзных усилий от сторон социального партнёрства.

Члены Исполкома рассказали о ситуациях на предприятиях, проблемах по ведению

колдоговорных кампаний на местах с учётом принятия типовых колдоговоров.

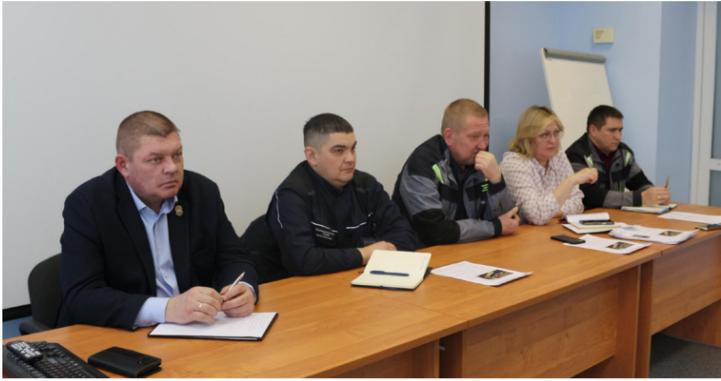
Алексей Безымянный, подводя черту под обсуждением вопроса, подчеркнул:

– У нас есть Отраслевое тарифное соглашение, и при заключении колдоговоров надо ориентироваться на этот важный и содержательный документ. Нынешняя экономическая ситуация в отрасли непростая, работодатели стремятся уменьшить расходы на социальное направление. На местах важно ежемесячно, еженедельно мониторить ситуацию. Мы должны выстоять и не допустить снижения гарантий для работников.

По материалам ЦС ГМПР

В формате диалога

В первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР состоялось заседание профсоюзного комитета.



В его работе приняли участие заместитель генерального директора по оперативному управлению АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» Андрей Терентьев и директор по персоналу предприятия Светлана Кадетова, руководитель филиала ООО «ИСО» в г. Новокузнецке Артём Громов и начальник отдела управления персоналом филиала Максим Климов.

Андрей Терентьев рассказал о результатах работы предприятия за 2025 год и перспективах. В целом, он отметил, что, несмотря на нестабильную финансово-экономическую ситуацию, которую переживает сегодня отрасль, компания планирует дальнейшее развитие завода. Продолжится выполнение социальных программ согласно коллективному договору, заложено в бюджет и повышение заработной платы.

Представители руководства ответили на вопросы участников заседания, приняли на заметку предложения, касающиеся работы производства, охраны труда.



Активисты утвердили план работы профкома на второй квартал 2026 года. Кроме того, обсудили вопросы организации мероприятий ППО «НКАЗ» ГМПР – турнира по картингу и

конкурса уполномоченных по охране труда, а также участия в соревнованиях по виртуальной реальности и турнире по картингу, организуемых Кемеровской ТПО ГМПР.

В первичной профорганизации началась отчётно-выборная кампания, на данный момент проходят собрания в профгруппах. Председатель первичной профорганизации Иван Григорьев напомнил активистам о сроках, в которые, согласно плану работы, необходимо их провести.

На заседании состоялось награждение. За большой вклад в развитие профсоюзного движения, выполнение уставных задач и в связи с юбилеем аппаратки гидрометаллургу участка произ-

водства фторсолей, активисту Алексею Маренкову Иван Григорьев вручил медаль «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

Ирина БЕЛОВА
Фото автора

Охрана труда – в фокусе

Заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось на этой неделе.



В нём приняли участие председатели и исполняющие обязанности председателей структурных профорганизаций, руководители и специалисты первичной профорганизации.

Открыл заседание председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

В ходе заседания коснулись вопросов по направлению охраны труда. Среди них – перечни профессий, кому положено молоко за работу во вредных условиях труда; участие профсоюза в работе комиссий по расследованию несчастных случаев; бесплатное обеспечение витаминными препаратами работников филиала ЗСМК ПАО «ЕВРАЗ».

Также обсудили такие актуальные темы, как организация работы цеховых комиссий по оздоровлению, работа с проектами распоряжений по изменению штатного расписания в подразделениях, полномочия председателей СПО.

Информация и фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР

В ФЕДЕРАЦИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ КУЗБАССА

Наша общая награда

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко награждён Почётной грамотой Президента Российской Федерации Владимира Путина.

«За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу», – такова формулировка в Почётной грамоте.

Награду 23 марта вручил губернатор Кузбасса Илья Середюк на мероприятии в администрации Правительства Кузбасса.

– Очень приятно получить такую оценку от главы нашего государства.

Президент всегда пристально следит за деятельностью профсоюзов. Работа в проф-союзах – работа коллективная, в большой команде. И эту награду получили вместе со мной все профсоюзы Кузбасса и сотрудники Федерации, – отметил Олег Маршалко.

Информация и фото:
пресс-центр ФПОК



С национальным колоритом

Объявлен новый конкурс для членов профсоюза «Профсоюз – многонациональная трудовая семья», посвящённый Году единства народов России и Году трудового единства и солидарности.

Организатор – Федерация профсоюзных организаций Кузбасса.

В конкурсе три номинации:

– «Национальные традиции нашей семьи» (самые значимые традиции, передаваемые в семье из поколения в поколение (кулинарные, спортивные, культурные, творческие), с национальным колоритом).

– «Наша трудовая семейная династия» (краткая трудовая биография всех членов семьи, являющихся одной трудовой династией).

– «Солидарность – наше всё!» (рассказ от лица человека о том, как его коллеги, товарищи по профсоюзу помогли ему (его семье) в трудную минуту).

Формы участия в конкурсе:

– рассказ от первого лица/ролик/презентация (о родственниках, друзьях семьи, коллегах) на личной странице члена профсоюза в социальной сети;

– статья в профсоюзном издании;

– плакат, информация на профсоюзном сайте или стенде.

При размещении материалов в интернете необходимо использовать специальные хештеги: #единство_народов_России; #трудовое_единство; #солидарность_профсоюза.

Отборочный этап конкурса проводится в членских организациях ФПОК до 10 ноября 2026 года.

Финальный этап конкурса проводится федерацией до 30 ноября.

Выдвижение материалов на конкурс на отборочном этапе производится их авторами – членами профсоюзов, на финальном этапе – членскими организациями ФПОК.

За 1–3 места в каждой номинации участник финального этапа конкурса получает Диплом ФПОК и денежную премию.

Заявки на участие в финальном этапе конкурса и конкурсные работы направляются до 20 ноября 2026 года (включительно) по адресу электронной почты: press-centr@mail.ru с темой сообщения «Конкурс».

Подробнее в положении, которое размещено на сайте www.fpok.ru и в социальных сетях федерации.



Работать – в том же духе

Отчётно-выборная кампания в ППО «ЗапСиб» ГМНР продолжается. Ещё в двух подразделениях подвели итоги уходящей пятилетки и выбрали лидеров.

На прошлой неделе отчётно-выборная конференция состоялась в структурной профорганизации цеха по ремонту механического оборудования рельсового проката.

На ней присутствовали заместители председателя ППО «ЗапСиб» ГМНР Ирина Воробьёва и Вячеслав Зуев и уполномоченный профкома Ирина Савенкова.

Председатель СПО Ольга Грушевская отчиталась о работе профсоюзного комитета в период с 2021 по 2026 годы.

На сегодняшний день в профсоюзе состоит 101 человек – это 55 процентов от числа работников цеха.

Ольга Яковлевна рассказала об основных направлениях работы. Одно из важнейших – охрана труда. В подразделении работают три уполномоченных лица по ОТ. Они следят за тем, чтобы условия труда были безопасными. Также вместе с председателем принимают участие в расследовании несчастных случаев.

Профком в отчётном периоде участвовал в улучшении условий труда, процессе совершенствования системы преми-

по консультированию и информированию членов профсоюза.

Председатель СПО отметила, что работники цеха, в том числе молодёжь, активно участвуют в спортивных и культурных мероприятиях, организуемых ППО «ЗапСиб» ГМНР. Важным направлением является помощь подшефному детскому дому «Остров надежды». Работники регулярно посещают ребят, привозят подарки, общаются и поддерживают.



В завершение выступления Ольга Грушевская поблагодарила членов профкома за плодотворную работу в отчётном периоде. И отметила, что нужно её продолжать.



лем председателя и имеет богатый опыт профсоюзной работы. – Сама всегда состояла в профсоюзе, он гарантирует за-

работать над укреплением нашей организации. Профактив всегда открыт, к нам можно обратиться с любым вопросом.

Также на конференции выбрали новый состав профкома, уполномоченных по охране труда, делегата на отчётно-выборную конференцию ППО «ЗапСиб» ГМНР.

В завершение встречи Ирина Воробьёва поблагодарила Ольгу Грушевскую и профактив цеха за работу, а всех членов профсоюза – за поддержку профкома.

25 марта конференция прошла в структурной профсоюзной организации сортопрокатного цеха. Её посетили председатель ППО «ЗапСиб» ГМНР Евгений Голендухин и его заместитель Ирина Воробьёва. В своём отчёте председатель структурной профорганизации Денис Зиновьев отметил, что на сегодня она насчитывает почти 240 членов профсоюза, что составляет почти 45 процентов от числа работающих.



рования, занимался контролем за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью, оказанием материальной поддержки членам профсоюза. Также велась системная работа

Работу профкома собравшиеся признали удовлетворительной.

Делегаты выбрали нового председателя СПО. Им стала Екатерина Михалева, которая около 10 лет являлась заместителем

щиту, дополнительные льготы и гарантии, поддержку в любой момент, – подчеркнула Екатерина. – Постепенно начала помогать Ольге Яковлевне, втянулась в работу профсоюзной организации, в 2016 году меня избрали заместителем. А сейчас коллектив поддержал мою кандидатуру на должность председателя. Благодарна коллегам за доверие, планирую продолжать

Он также рассказал об основных направлениях работы. Среди них – охрана труда, улучшение условий труда, социальная работа, материальная поддержка членов профсоюза, консультирование по различным вопросам, организация мероприятий, в том числе торжества, приуроченного к юбилею цеха в прошлом году, и многое другое.

Работу профкома оценили как удовлетворительную.

По итогам конференции Денис Зиновьев был единогласно вновь избран на должность председателя СПО сортопрокатного цеха.



– Буду продолжать работу, которую начал ещё в 2025 году, когда меня впервые избрали на должность председателя СПО. И, конечно, привлекать молодёжь в профсоюз. Для этого есть все инструменты: профсоюзное обучение, различные мероприятия, материальная помощь, а главное – реальные перспективы роста и развития.

Председатель ППО «ЗапСиб» ГМНР Евгений Голендухин поблагодарил предыдущий состав профкома за работу. А новому профактиву пожелал правильных решений, сил и стойкости.

Добавим, также в рамках конференции избраны члены профкома, уполномоченные по охране труда, делегаты на отчётно-выборную конференцию ППО «ЗапСиб» ГМНР.

**Татьяна КИТАЕВА,
по материалам
ППО «ЗапСиб» ГМНР**

Фото автора
и Натальи Мироненко

Участвуйте в конкурсе

В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает 35-летие. Традиционный конкурс на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и сайте Кемеровской ТПО ГМНР решено посвятить этой знаменательной дате.

Ждём ваши работы, посвящённые истории и современности Горно-металлургического профсоюза России. Примерная тематика:

– «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

– «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

– «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

– «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши

дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

На конкурс принимаются текстовые прозаические материалы в формате Word. Фотографии и иллюстрации к ним должны быть высланы отдельными файлами.

К участию приглашаем членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМНР – работников и ветеранов горно-металлургических предприятий, отраслевых учебных заведений, а также студентов. Все авторы получат дипломы участника конкурса, а лучшие работы КТПО отметит дипломами и денежными премиями.

Творческое состязание пройдёт по 11 декабря, итоги будут объявлены не позднее 29 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение о конкурсе и форма заявки опубликованы на сайте Кемеровской ТПО ГМНР в разделе «Документы».



Выстроил свой порядок

Уполномоченный по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР Сергей СМЫШЛЯЕВ неоднократно признавался лучшим в своей работе – как на уровне Кемеровской территориальной организации, так и на уровне ГМПР. По итогам работы за 2025 год он вновь в числе победителей конкурса регионального этапа в категории «Металлургическое производство».

Сергей Викторович работает прокатчиком в цехе производства анодной массы с 1989 (!) года. Почётный металлург, профессиональная деятельность которого отмечена и на областном уровне – Орденом Почёта Кузбасса, медалью «За служение Кузбассу», за годы работы он проявил себя и как добросовестный общественник, надёжный профсоюзник. Вот уже полтора десятка лет Сергей Смышляев является уполномоченным по охране труда, бесценно несёт свою вахту.

Каково это – отвечать за труд и безопасность работников в подразделении, довольно сложном с точки зрения охраны труда?

– За годы работы я выстроил для себя определённый порядок, – отвечает Сергей Смышляев. – Цех условно поделен на участки, и каждый день обхожу тот, что наметил. Стараюсь обойти все за три – четыре дня. Для выполнения своих обязанностей мне даётся время.

В последние годы легче стало в том плане, что изменилось отношение самих работников к вопросам безопасности. Люди заинтересованы в том, чтобы не нарушать правила. Сообщают, если заметили какие-то неполадки, создаётся опасная ситуация. Мы работаем посменно, поэтому у меня есть

люди в другой смене, которые звонят и доводят нужную информацию.

– Расскажите о рисках, которые присутствуют у работников вашего подразделения.

– Цех занимается производством анодной массы, технология предполагает взаимодействие с вредными веществами – такими как пары от пека, мазута, сернистые газы, угольная пыль. Работники, обслуживающие оборудование, подвергаются воздействию высоких температур. Кроме того, в цехе много оборудования, потенциально опасного из-за движущихся частей, создающего повышенный уровень шума и вибрации, – дробилки, элеваторы, транспортеры.

Поэтому, конечно, работа в нашем подразделении требует постоянной внимательности и бдительности. Благодаря картам пошагового выполнения операций действия работников расписаны до секунды, производственный процесс отлажен так, чтобы исключить все риски для жизни и здоровья. Мы постоянно проходим обучение, подкрепляем и подтверждаем свои знания.

– Средства индивидуальной защиты на вашем производстве играют большую роль. Насколько надёжно защищают?



• Сергей Смышляев (слева) с и.о. старшего мастера Дмитрием Колеговым обсуждают план работы

– Спецодежде и средствам индивидуальной защиты на предприятии уделяется большое внимание. Для защиты органов дыхания выдаются респираторы с противопылевыми фильтрами. Тем, кто работает с пеком – смесильщикам и пекоплавщикам, – выдаются маски закрытого типа, которые защищают не только нос и рот, но и глаза. Они имеют двойной фильтр, более надёжны.

Спецодежда сейчас хорошего качества, создаёт плотную защиту от пыли, препятствует получению ожогов. Обувь тоже подобрана соответствующая. Для очищения и восстановления кожи выдаются различные кремы.

Постоянно опробуются новые СИЗы. Если они успешно проходят испытание, и работники признают их пользу, то внедряются на производстве.

Напоминать о применении средств защиты тоже не приходится – все хотят сохранить своё здоровье.

– С какими нарушениями чаще всего приходится иметь дело?

– В основном это касается порядка на рабочих местах, состояния оборудования, механизмов. Смотришь, чтобы нигде не было источников искрения. Любой провод, который перетёрся, может вызвать короткое замыкание и привести к аварии или несчастному случаю.

Элементарно даже перегоревшая лампочка над лестницей или дорожкой может стать причиной травмы.

Также при погрузке и транспортировке кокса, при обработке пека выделяется угольная пыль, которая в определённой концентрации становится пожароопасной. Поэтому необходимо следить, чтобы своевременно проводилась уборка, работали системы воздухоочистки, вентиляция.

Замечания фиксирую на бумаге – в журнале уполномоченных – и через компьютер, с помощью специальной программы, что позволяет быстро проинформировать руководство и круг людей, которые ответственны за их устранение.

– Сергей Викторович, насколько важно для вас обучение как уполномоченного?

– Постоянно подтверждать, обновлять свои знания, конечно, важно. Помимо того, что на предприятии прохожу инструктажи, несколько раз был слушателем семинаров, организованных Кемеровской ТПО ГМПР. Если в сфере охраны труда возникают какие-то изменения, новшества, наш профком позаботится, чтобы мы о них сразу узнали.

Конкурсы уполномоченных, которые у нас также проводят областная организация, наш профком, являются хорошей практикой и стимулом к тому, чтобы не останавливаться на достигнутом, не закрываться в своём опыте, постоянно развиваться. Надеюсь, молодёжь, которую я сейчас готовлю себе на замену (улыбается), тоже будет с удовольствием в них участвовать.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Сергея Смышляева

СДЕЛАНО В КУЗБАССЕ

Новые возможности для завода-долгожителя

Гурьевский филиал ПАО «ЧМК» запустил в работу второй шаропрокатный комплекс, что позволит значительно повысить производство стальных мелющих шаров.

В последнее время спрос на эту продукцию показывает устойчивый рост. Если в 2023 году предприятие выпустило 45 тысяч тонн шаров, то после запуска второго комплекса сможет увеличить производство до 120 тысяч тонн в год. Продолжится и модернизация цеха – обновление отпускной печи, на которое планируется выделить до 30 миллионов рублей.

– Развитие, рост производства всегда положительно влияют и на социальную составляющую, на создание рабочих мест, – отмечает председатель ППО «Гурьевский металлург» ГМПР Игорь Васильев. – А это в свою очередь способствует благоприятному микроклимату в коллективе, сниже-

нию текучести кадров и увеличению заинтересованности горожан в работе на нашем предприятии. Наш завод всегда славился производством стальных мелющих шаров и уникален тем, что производит полную линейку – диаметром от 20 мм до 120 мм. Продукция хорошо востребована в горно-обогатительной, строительной, энергетической отраслях. И радует, что несмотря на непростую ситуацию в российской металлургии, предприятию удалось увеличить предложение этой продукции для внутреннего и зарубежных рынков.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: Гурьевский филиал ПАО «ЧМК»



ГОТОВЫ НА ВСЕ СТО!

Начало на 1-й странице

Открыл финальную встречу участников кадрового резерва председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. Он отметил, что программа обучения была выстроена с учётом пожеланий самих профактивистов. А также призвал их продолжить общение, обмен опытом и поздравил с успешным окончанием курса.

Уникальность кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР ещё и в том, что в группу выпускников вошли не только представители крупных металлургических предприятий Новокузнецка и других кузбасских городов (Юрги, Анжеро-Судженска), но и сотрудники отраслевых учебных заведений. Как отметили педагоги, общение с заводчанами в рамках программы помогло им лучше понять, в каких условиях будут работать их студенты и на какие моменты стоит обратить внимание при подготовке будущих специалистов.

Завершающий семинар был посвящён важной и актуальной теме — подготовке и проведению отчётно-выборной кампании (ОВК) в первичной профорганизации. Обучение провели заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьева и профсоюзный преподаватель, председатель СПО обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР Иван Безруков.

Слушатели обсудили основные моменты инструкции, разработанной и утверждённой Центральным советом ГМПР. Преподаватели акцентировали внимание на особенностях каждого этапа ОВК.

Завершился обучающий блок масштабной игрой, в которой были задействованы все участники. Они вспомнили и прописали функции каждой из комиссий, которые работают на отчётно-выборной профсоюзной конференции. «Проиграли» основные этапы мероприятия, тайным голосованием «выбрали» председателя ППО и постарались найти все ловушки, которые приготовили составители игры.

Светлана Базанова возглавила профком Юргинского ферросплавного завода (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) совсем недавно. Для неё это первая, а значит наиболее ответственная и важная, отчётно-выборная кампания.

— Совсем скоро мне предсто-

ит организовывать отчётно-выборные мероприятия в профгруппах, выборы уполномоченных по охране труда, поэтому такое обучение мне очень кстати. Вся информация для меня была интересной и полезной. Услышала ответы на те вопросы, которые у меня раньше возникали. Теперь не так волнительно входить в отчёты и выборы. Понравилось, что мы проработали всё на практике — в формате игры информация лучше запоминается и усваивается!



В этот же день резервисты, которые освоили всю программу, получили соответствующие свидетельства. Вручила документы специально приглашённая гостья — директор учебно-методического центра Федерации профорганизаций Кузбасса Наталья Глушкова. К слову, Наталья Геннадьевна сама была поучаствовать в учебной конференции и положительно оценила такой метод подготовки профсоюзного актива.

Мы спросили участников программы, что им дало обучение и какие темы больше всего запомнились.

— Мне как председателю структурной профорганизации этот курс был полезен. Могу выделить семинар по охране труда, который проходил прошлой осенью. Мы тогда обсуждали государственные нормативные требования охраны труда. Эта информация очень пригодилась в работе, — рассказывает Александр Кузнецов, председатель структурной профорганизации коксохимических цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Тема отчётов и выборов тоже, безусловно, актуальная и своевременная, мне уже скоро предстоит организовывать конференцию, поэтому освежить знания было очень важно.

Благодарен программе кадрового резерва за то, что появилась возможность познакомиться и пообщаться с профсоюзными лидерами других предприятий города — алюминиевого и ферросплавного заводов. С



одной стороны, наша работа похожа, с другой — у каждого есть свои нюансы, которые мы обсуждали, давали друг другу советы, находили решения своих рабочих ситуаций.

— Многие семинары проходили ярко! Понравилось всё — общение с преподавателями, с коллегами, сама обстановка. У нас всегда была тёплая атмосфера, все участники группы сдружились. Всегда участвовали в обсуждениях, играх, выполняли задания сообща и сплочённо. Мы многое взяли друг у друга, многому научились, — уверена Галина Медведева, уполномоченный профкома ППО «Кузнецкие металлурги» в ООО «Вторресурс-Переработка». — Запомнился преподаватель из Челябинской областной организации ГМПР Владимир Нечаев, который рассказывал нам о социально-экономическом развитии профсоюзов, делился своим опытом. Было интересно, как строится работа в другом регионе, его лекция получилась живой.

Приятно, что последний семинар завершился вручением свидетельств — это результат нашей работы за четыре года. Спасибо Кемеровской ТПО ГМПР за эту учёбу.

— Хорошо, что это было не разовое, а именно системное обучение. Получился насыщенный курс, когда все темы под-

бирались по нашим запросам, нашим актуальным потребностям, которые возникали в ра-

боте. Мы получали ответы на все вопросы, могли обсудить любые сложности с коллегами, совместно найти решение. Наша группа — люди, которые занимаются реальной профсоюзной работой, понимающие друг друга достаточно хорошо. Синергия знаний, возможностей, бесценный обмен опытом — это уникально! — говорит Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. — Мне ближе всего оказались семинары, которые проводила бизнес-тренер Наталья Масленникова. Она обладает невероятным умением всех сплотить, зарядить. Наталья помогла нам заглянуть вглубь себя, разобраться в себе.

Но конечно, все темы важны. Одни занятия были направлены на развитие лидерских качеств, другие напрямую полезны в работе — трудовые вопросы, охрана труда, отчёты и выборы. Откликалось всё! Надеюсь, несмотря на то, что обучение кадрового резерва окончено, это была не последняя наша встреча. Спасибо областной организации за эту возможность для личного роста. Нам задали вектор на созидание, на развитие своих трудовых коллективов.

— Мы с коллегами не пропустили ни одного семинара. Такие встречи так помогают! Бывают ситуации, когда ты начинаешь выгорать в профсоюзной деятельности, а семинары, встречи с коллегами заряжают тебя снова. Возвращаешься и хочешь активнее работать в профсоюзе, больше общаться с работниками, консультировать, мотивировать,

помогать, — делится Татьяна Григорьева, председатель профкома литейного отделения № 2 ППО «НКАЗ» ГМПР. — Вот и последний семинар, посвящённый отчётно-выборной кампании, зарядил нас перед проведением своих собраний и конференций. После возвращения включилась в работу — пишем с моим заместителем отчёт, готовимся.

За эти четыре года узнали много нового, досконально разобрали вопросы охраны труда, трудового законодательства. Всё активно использую в работе — это большое подспорье. После обучения поняла для себя, что нужно готовиться к любой встрече с работниками, сейчас предварительно прописываю всё, что хочу рассказать, чтобы ничего не забыть. И общение стало более продуктивным.

Не могу не отметить семинар, где мы ходили по стёклам. Это было что-то! Перебороть себя, свой страх — это здорово!

Своему профсоюзному активу тоже всегда доношу, что узнала, делюсь новыми знаниями. Думаю, обязательно нужно обучать профсоюзные кадры — это большое дело!

Все участники сошлись во мнении, что главное, что они получили от учебного курса, — знакомство и обмен опытом с единомышленниками. И пообещали, что все полученные навыки и информацию продолжают использовать в своей профсоюзной деятельности, чтобы грамотно отстаивать права работников и работать над улучшением условий труда на своих предприятиях.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



Если работник – донор...

В апреле в России будет отмечаться Национальный день донора крови. Однако донорские акции проходят в нашей стране круглогодично, к их организации подключаются в том числе профсоюзные активисты. Многие работники сдают кровь по личной инициативе, не дожидаясь организованных сборов. О важных нюансах в защите трудовых прав доноров рассказывает заведующий юридическим отделом Кемеровской ТПО ГМПР Анатолий БЕЛИНИН.

Когда работник-донор работает только в день, то вопросов о порядке оплаты и предоставления ему дней отдыха в связи со сдачей крови, не возникает. Сложнее обстоят дела, когда донор работает по-сменному, а смены продолжительностью более восьми часов и начинаются в один календарный день, а заканчиваются в другой.

Казалось бы, всё должно быть понятным. Человек выполняет важную для общества и государства миссию, рискует своим здоровьем. Поэтому должен получить оплату в размере не меньшем той, которая

(статьи 1, 2, 4, 12, 26), пункта 13 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации, следует, что в целях охраны здоровья доноров крови и её компонентов и защиты их прав на работодателя возложена обязанность предоставлять работнику в случае сдачи им крови и её компонентов гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации. В числе таких гарантий и компенсаций – освобождение от работы в день сдачи крови и её компо-

нентов устанавливается не более 36 часов в неделю (абзац пятый части 1 статьи 92 ТК РФ).

Продолжительность ежедневной работы (смены) для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями, исходя из положений части 3 статьи 94 ТК РФ, может составлять при 36-часовой рабочей неделе до 12 часов.

Согласно нормам части 1 статьи 100, частей 1 и 2 статьи 103, части 1 статьи 104 ТК РФ сменная работа является одним из видов режима рабочего времени, в котором время работы в течение суток в разные рабочие дни может различаться. Соответственно, если работнику трудовым договором установлен сменный режим рабочего времени, то рабочим днём для такого работника является его рабочая смена, то есть при сменной работе рабочее время обусловлено не календарным рабочим днём, а сменой, продолжительность которой определяется графиком сменности и которая может приходиться на разные календарные дни.

При сменном режиме рабочего времени работника предусмотрено статьёй 186 ТК РФ освобождение его от работы в день сдачи крови и её компонентов и предоставление ему после каждого дня сдачи крови и её компонентов дополнительного дня отдыха означают предоставление работнику дня отдыха не в календарном его понимании, а рабочей смены, установленной графиком сменности, которая может приходиться в том числе и на два календарных дня.

Таким образом, работнику с суммированным учётом рабочего времени (или) при сменной работе за день сдачи ими крови и её компонентов и за предоставленный в связи с этим дополнительный день отдыха работодатель обязан сохранять средний заработок за количество часов в конкретной рабочей смене работника-донора.

Именно из такого толкования норм материального права о порядке оплаты дней сдачи крови и её компонентов и дополнительных дней отдыха работникам со сменным графиком работы и при суммированном учёте рабочего времени следует исходить при произведении расчёта и оплаты донорских дней.

Фото: freepik.com



была бы, если бы он не сдавал кровь, а продолжал работать. Однако до недавнего времени, как у некоторых работодателей, так и у судов разных инстанций, мнения по этому поводу расходились. Представляется теперь, после утверждения постановлением Президиумом Верховного Суда РФ обзор судебной практики за четвёртый квартал 2025 года, противоречий больше не будет.

Верховным Судом РФ разъяснено следующее. Работникам с суммированным учётом рабочего времени и (или) при сменной работе за день сдачи ими крови и её компонентов и за предоставленный в связи с этим дополнительный день отдыха работодатель обязан сохранять средний заработок за количество часов в конкретной рабочей смене работника-донора.

Из нормативных положений статей 139, 186 ТК РФ, Федерального закона от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и её компонентов»

и предоставление работнику после каждого дня сдачи им крови и её компонентов дополнительного дня отдыха с оплатой этих дней (дня сдачи крови и дня дополнительного отдыха) в размере среднего заработка работника. При этом размер и характер указанных гарантий и компенсаций не обусловлены ежедневной нормой рабочего времени, установленной согласно общим положениям статьи 91 ТК РФ о нормальной продолжительности рабочего времени не более 40 часов в неделю, и не ставятся в зависимость от режима рабочего времени работника и способа учёта этого рабочего времени.

Понятие рабочего времени дано в статье 91 ТК РФ. Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, продолжительность рабочего вре-

Как найти информацию о своём страховом стаже?

Соцфонд хранит все данные о трудовой деятельности человека на его индивидуальном лицевом счёте (ИЛС).

Здесь содержится:

- страховой стаж (периоды работы, за которые поступали взносы);
- суммы выплат и взносов от каждого работодателя;
- количество заработанных индивидуальных пенсионных коэффициентов;
- информация о пенсионных накоплениях (если они есть).

Заказать сведения о состоянии ИЛС можно в личном кабинете Госуслуг.

Если нет доступа к интернету или нужен бумажный документ с печатью, можно обратиться лично в клиентскую службу Отделения СФР по Кузбассу или в МФЦ. При обращении нужны будут паспорт и СНИЛС. Сотрудник сформирует и распечатает выписку на месте.

Рекомендуется проверять свой стаж после завершения года. Это поможет вовремя обнаружить и исправить ошибки, чтобы к моменту выхода на пенсию не было неприятных сюрпризов.

Если обнаружена неточность или нехватка данных, необходимо подать заявление на корректировку. Сделать это можно в личном кабинете на Госуслугах, в клиентской службе регионального Отделения СФР или в МФЦ.

Отделение СФР по Кемеровской области – Кузбассу

О минимальной почасовой оплате труда

В правительство внесён законопроект о минимальном почасовом размере оплаты труда.

Инициатива предусматривает введение минимальной гарантированной оплаты часа работы для сотрудников с неполной занятостью. Предлагается внести в Трудовой кодекс РФ поправки, в соответствии с которыми ежегодно на федеральном уровне устанавливался бы размер минимального почасового размера оплаты труда одновременно с МРОТ. При этом почасовой минимум не мог бы быть ниже стоимости часа работы, исчисленной из МРОТ.

– Я думаю, что правильно было бы – подчёркиваю, это пока идея – правильно было бы на уровне федерального закона устанавливать и МРОТ, и минимальный размер оплаты труда в час. Это было бы справедливо, это были бы дополнительные закреплённые законом трудовые гарантии для тех наших работающих граждан, кто работает в формате неполной занятости, – прокомментировал ТАСС глава комитета Госдумы по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

По словам Нилова, введение минимального почасового размера оплаты труда позволит рассчитывать стоимость часа, «исходя из того, что человек может работать несколько часов в неделю». И чтобы не обесценивать труд такого работника, предлагается установить минимальную гарантирующую планку.

Инициативу прокомментировал руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Федерации независимых профсоюзов России Олег Соколов.

– Минимальный размер оплаты труда выплачивается исходя из нормального режима – в том случае, если человек полностью отработывает рабочее время. В случае, если он работает меньше, не важно сколько часов, зарплата рассчитывается пропорционально отработанному времени. Поэтому минимальная оплата у такого работника будет рассчитываться, исходя из его ежемесячной оплаты. Если в месяц он получает МРОТ, то, соответственно, и почасовая оплата у него будет рассчитываться, исходя из МРОТ. Действующий Трудовой кодекс и сейчас позволяет это делать, не требуется вносить в него никаких изменений по этой части. Другое дело, что были предложения платить почасовую оплату в повышенном размере, не исходя из МРОТ, но это более сложные предложения, их надо оценивать в конкретной ситуации, – пояснил Соколов.

Инициативы о введении в России минимальной почасовой оплаты труда появляются уже не первый год. По мнению ФНПР, высказываемому неоднократно, введение почасовой оплаты труда ухудшает положение людей, работающих в режиме неполного рабочего дня. В первую очередь это коснётся тех, кто вынужден работать неполный рабочий день из-за простоя предприятия по вине работодателя.

– Мы считаем, что просто вводить почасовую оплату труда без существенного увеличения её нижнего предела нет никакого смысла. Фактически работодатель будет оплачивать только тот труд, когда у его работника есть загрузка, и не будет платить ни время простоя по вине работодателя, ни другие какие-то перерывы, – ранее комментировал Олег Соколов. – Если почасовая оплата будет установлена на таком уровне, что в результате при отработке существенно вырастет месячная заработная плата минимальная, тогда ещё есть смысл подумать. Но таких предложений нет, и тем более их нет по бюджетному сектору.

По информации газеты «Солидарность»

Золотая традиция

Чемпионат по зимним видам спорта «Кубок Благотворителя «Золотая Шория» в этом году прошёл в 12-й раз. С 2022 года в этом массовом социально-спортивном мероприятии участвует профсоюзный актив «Кузнецких ферросплавов». И всегда возвращается с наградами!

Благотворительный чемпионат проходит ежегодно на горе Туманная в Таштагольском районе. Его организуют районная администрация, Министерство физической культуры и спорта и Минздрав Кузбасса, Российский Красный Крест. Главная цель Кубка — не просто спортивная борьба, а привлечение внимания к важным социальным задачам: развитию безвозмездного донорства крови и костного мозга, а также профилактика туберкулёза среди детей и подростков.

В этом году, по информации организаторов, чемпионат собрал почти 3000 гостей. В рамках Кубка прошли командные и индивидуальные соревнования в трёх дисциплинах — горнолыжный спорт, сноуборд и лыжные гонки имени серебряного призёра зимних Олимпийских игр в Сочи Александра Бессмертных. На старт вышли более 150 участников, среди них команды 16 крупных предприятий, медицинских учреждений и профсоюзов Кузбасса, а также известные спортсмены, участники международных соревнований, воспитанники детско-юношеских спортивных школ.

— Участие в «Кубке Благотворителя «Золотая Шория» стало для нас доброй традицией, — говорит Анна Гордеева, за-

меститель председателя первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. — Мы заранее готовимся к этому мероприятию, очень ждём его, наши спортсмены — тренируются. Выезжаем большой профсоюзной командой — это и члены профкома, и молодёжный актив. Вместе с семьями, чтобы было кому поддерживать, подбадривать на спортивной трассе. Больше всего нас привлекает сюда то, что это не просто соревнования, а возможность приобщиться к социально значимому делу, поддержать развитие волонтёрских инициатив в регионе. Приятно, что с каждым годом наши спортивные достижения увеличиваются, на этот раз мы привезли с собой с Кубка уже четыре медали!

Илья Захаров недавно устроился на завод «Кузнецкие ферросплавы», слесарем-ремонтником в цех очистки газов и производства огнеупорного микрокремнезёма. Сразу вступил в профсоюз. Лыжник-любитель, бегаёт в свободное время на лыжных базах и в парках Новокузнецка, соседних городов. Откликнулся на предложение профактива попробовать свои силы в чемпионате — и не прогадал. Первые же соревнования принесли ему серебряную медаль в личном зачёте.

— Я и не думал, что когда-то буду с



кем-то состязаться, лыжи — это ведь просто моё увлечение, — отмечает Илья. — А тут так вышло, что ещё и почти выиграл, уступил победу только одному человеку, наверняка более опытному (это было видно). Благодарен нашему активу, что пригласили, вдохновили и поддержали меня и других участников лыжных гонок с нашего завода!

Награды Кубка «Золотая Шория» получили также работники «КФ», члены ГМПР Николай Власов, Ольга Логинова, Сергей Гульба.

Как рассказали профактивисты, всех

гостей спортивного праздника ожидала насыщенная программа от регионального отделения Российского Красного Креста: мастер-класс по оказанию первой доврачебной помощи, викторина по донорству, фудкорт. Звучали музыкальные выступления, атмосферу создавали ростовые куклы — йети и символ акции «Капля крови». Каждый желающий мог принять участие в благотворительной лотерее и выиграть полезные для здоровья призы.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Это масштаб!

Турнир по боулингу провела первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» в середине марта. Всего в соревнованиях смогли поучаствовать около 100 человек! Все 20 дорожек боулинг-центра были заняты.

Среди тех, кто пришёл побороться за призы и просто хорошо провести время, были члены профсоюза — работники Обществ «ЗСЭМЗ», «Вторресурс-Переработка», «ЕвроЭнергоТранс», НФ «СТАЛЬЭМАЛЬ», а также члены их семей. К мероприятию присоединились и ветераны профкома — целых две команды.

— Получилось замечательное массовое мероприятие. Сто человек — это очень масштабно. Мы, представители старой гвардии, были рады видеть друг друга, получилась встреча единомышленников, — делится Надежда Петрова, ветеран проф-

союзного движения. — Традиции КМК в нас до сих пор сильны — играли на соседних дорожках, поддерживали друг друга. Когда вторая команда ветеранов, где капитаном был Сергей Старков, заняла третье место, искренне порадовались за них. Они настоящие асы, выбили много очков. Так что, несмотря на возраст, у нас ещё имеется сила и ловкость — приятно это осознавать. Большое спасибо профкому и и.о. председателя Владимиру Михайловичу Дербину, что смог нас собрать!

По итогам соревнований лучшей стала команда ООО «ЕвроЭнергоТранс», ПСП. Вто-

рое место у команды ООО «Вторресурс-Переработка», ЦПМ-1. Замкнули тройку лидеров ветераны профкома.

Отметили также победителей в личном первенстве. Среди мужчин преуспел Павел Украинский («ЕвроЭнергоТранс», ПСП). Среди женщин — Оксана Королёва («Вторресурс-Переработка», ЦПМ-1).

Оксана Тисленко в прошлом году играла за команду ООО «ЕвроЭнергоТранс», ПСП. А в этом пришла поболеть за коллег.

— Здорово, что могли участвовать члены семей наших работников. Получилось легко набрать команду. Нам очень нравится это мероприятие, что есть возможность собраться вне рабочего времени. Турнир проходит интересно, весело, дружно, помогает нам всем сплотиться, — говорит Оксана. —

Играли в удовольствие, нашим ребятам боулинг нравится. Но конечно же, надеялись на хороший результат (улыбается). В нашей команде играла семья Андрея и Валерии Винокуровых, они бывают на боулинге часто, поэтому показали свои навыки. Первому месту были очень рады. Если будет возможность, в следующий раз тоже обязательно соберёмся!

Светлана Кисткина из команды серебряных призёров тоже признаётся, что поиграть пришли не ради призового места, а чтобы приятно провести время.

— Мы второй год приходим просто «покатать шары» — расслабиться, получить удовольствие, пообщаться. Но так получается, что оба раза занимаем второе место, — рассказывает Светлана. — Никакого секрета мастерства у нас нет, большинство участников в боулинг попа-

дает один раз в год. Единственная, у кого больше опыта, — Оксана Королёва. Она выбила несколько страйков подряд. И среди такого большого количества участников стала первой из женщин. Мы за неё очень рады!

Первичная профсоюзная организация отметила победителей дипломами и премиями.

В завершении мероприятия и.о. председателя ППО «Кузнецкие металлурги» Владимир Дербин выполнил ещё одну важную миссию — поздравил с юбилеем ветерана профсоюзного движения Ольгу Воронову и вручил ей почётную грамоту.

По мнению участников, мероприятие получилось по-настоящему семейным, тёплым и захватывающим!

Татьяна КИТАЕВА

Фото Владимира Дербина, Татьяны Крыловой и Надежды Петровой



● Ветераны профкома показали мастерство и заработали бронзу



● Команда ООО «Вторресурс-Переработка», ЦПМ-1 – второй год в призёрах



● Работники ООО «ЕвроЭнергоТранс», ПСП пришли отдохнуть и стали лучшими

Вот она пришла весна!

Студенчество – это, пожалуй, самая событийная пора в жизни человека. Вот только в техникумах подвели итоги регионального этапа чемпионата «Профессионалы», а ребят уже ждали новые – творческие – вызовы.

Традиционно в марте проходят смотры конкурса «Студенческая весна» – по разным направлениям: вокальное, инструментальное, театральное, танцевальное, оригинальный жанр, медиа, оформление фотозон... Свои таланты на городской сцене представили и около ста студентов Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина.

– В этом году у нас было несколько массовых танцевальных номеров, поэтому удалось задействовать большое количество студентов, – рассказывает педагог-организатор КМТ Светлана Рудакова. – Притом что в техникуме нет хореографа и ребята ставили танцы сами, номера получились очень удачными, и это не осталось без внимания жюри. Так, народный танец «От Волги до Енисея» включён в программу гала-концерта «Студенческая весна – 2026», который состоится 1 апреля.

Также было отмечено выступление нашей вокалистки Кристины Маркеловой, которая покорила зрителей



мощной, задающей ритм песней «Солнце взойдёт». Студент подготовил к этой песне подтанцовку, всё получилось настолько красиво и гармонично, что решено отправить их всем таким большим составом на финальный концерт. Мы, педагоги, очень гордимся нашими талантливыми ребятами, которые по-

казали своё творчество практически во всех жанрах: пели, танцевали, ставили оригинальные постановки. Они долго готовились, оставались в техникуме после занятий до самого вечера. И в результате такой успех – сразу два номера названы среди лучших. Теперь будем болеть за них на гала-концерте!



Новый праздник – День наставника (2 марта) – в этом году отмечался в России впервые. Необычное мероприятие к этой дате приурочили в Кузнецком индустриальном техникуме – объявили конкурс творческих работ.

– Мы не стали ограничивать ребят строгими требованиями по жанру, форме – это могли быть стихи, видеоклипы, рассказы, эссе... Как коллективные, так и индивидуальные работы, – говорит Мария Кальсина, заведующая отделом дополнительного образования КИТ. – Конкурс получил широкий отклик, поступило 50 заявок. Студенты рассказывали о педагогах, мастерах производственного обучения с удовольствием, сделали это оригинально. Мы публиковали работы в сообществах техникума в ВК, передавали тёплые признания от подопечных наставникам лично.

В итоге лучшими были признаны две работы. Стихотворение Дмитрия Диева, посвящённое преподавателю Марку Павловичу Горбунцову, было оценено жюри как «написанное сердцем». В нём автор сумел передать главное: наставник – это не просто человек, который даёт знания, а тот, кто живёт своей профессией, вдохновляет учеников личным примером – развиваться, идти только вперёд.

Видеоролик от группы студентов, обучающихся по специальности «Открытые горные работы», – в адрес мастеров производственного обучения Дмитрия Сергеевича Новикова и Владимира Сергеевича Кузьмина – также получил высокую оценку. Ребята прочитали стихотворения собственного сочинения, в каждой строчке – благодарность наставникам:

*Вы выше должностей
и громких званий,
Вы тот, кто за руку
привёл нас всех в карьер.
Наставник – не работа,
а призвание,
Мужской и честный,
правильный пример.*

В техникуме отмечают, что конкурс всем так понравился, что, возможно, он станет традиционным.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: КМТ имени И.П. Бардина

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Кто успел...

Усталый пришёл от друзей домой, открыл своим ключом. Все спят. Третий час ночи. Разулся, разделся, прошёл на кухню. Хочется есть. На столе стоит кастрюля. Рядом записка: «Ужин в кастрюле, разогрей. Не дождалась, 12 часов ночи – иду спать».

Открыл – внутри пусто и ещё одна записка: «Пришла поздно, мама спит, утром не будите. Ужин был вкусным, папа опоздал. Ваша дочь Аня».

Когда хорошее настроение

Перед праздником зашли с мужем в торговый центр. Взяли каждый по тележке, набрали продуктов. Муж отправился в кассу занимать очередь, а я – за тортиком, в кондитерский отдел.

Подхожу к кассе, пытаюсь пробраться через плотную очередь с хмурыми людьми к мужу и спрашиваю:

– Мужчина, пожалуйста, пропустите меня вперёд!

– Пожалуйста, – подыгрывает муж, – мне некуда торопиться.

Стоящие за нами покупатели говорят мне:

– Хватит наглеть, идите и встаньте в очередь!

– Мужчина, а можно тогда я в вашу тележку переложу товар? – спрашиваю.

– Давайте, что ж делать, – соглашается он.

Стоящие за ним:

– Вот же пронырливая! Везде пролезет!

И тогда окончательно добиваю публику:

– Извините, – говорю мужу, – вы не могли бы за меня заплатить?

Очередь в шоке, ждёт ответа.

– Да, да! Не беспокойтесь! – едва отвечает муж, который уже давился от смеха, только кивал...

Не привык ещё

Долго копил на машину, в итоге не так давно купил. Сегодня решил поехать в супермаркет, который находится буквально через пару домов. Вернулся с продуктами, через какое-то время выхожу на балкон, смотрю – машины во дворе нет.

В итоге, бегая по квартире, вызываю полицию. Приехали, оформили все бумаги, потом поехали в отделение писать заявление об угоне.

В общем, написал, иду домой в плохом настроении, прохожу мимо магазина, смотрю – вот она, стоит у входа в магазин.

Оказывается, я в магазин приехал, а домой ушёл пешком. Вот сижу, не знаю, как позвонить в полицию и объяснить им, какой я чудак.

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71,
77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т.С. Китаева
Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор
М.А. Изенкина



Заказ № 343
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 27 марта 2026 г.