



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 20 (863) 25 ноября 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Комбинат талантов

В ноябре исполняется 15 лет Культурно-спортивному центру металлургов, объединившему учреждения культуры и спорта предприятий-гигантов металлургии компании ЕВРАЗ. Центр – это тоже своего рода комбинат, имеющий в своём составе подразделения разной направленности. В КСЦМ действует сильная и сплочённая профорганизация. В ней состоит абсолютное большинство коллектива – 81 процент.

Материал читайте на 3-й странице



Поддержка производства и социальная политика

23 ноября губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв выступил с Бюджетным посланием. В сессии парламента приняли участие лидеры и активисты Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

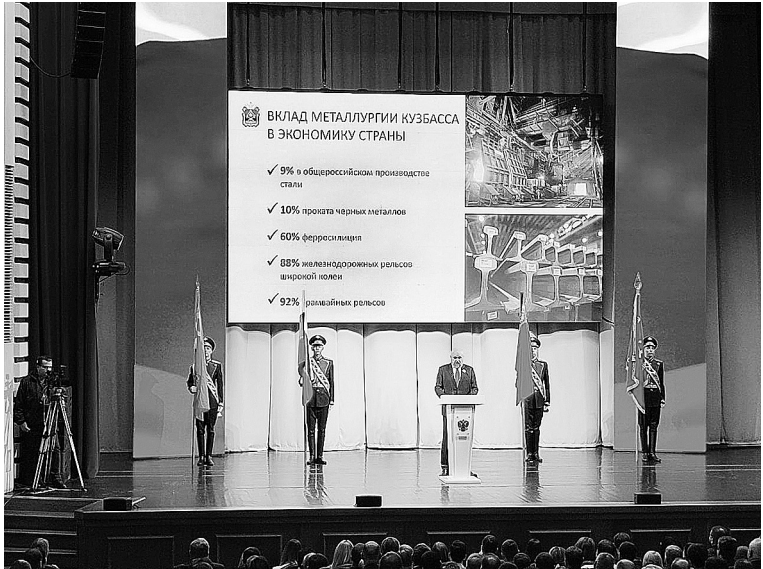
Среди них были и представители Кемеровской ТПО ГМПР: заместитель председателя Олег Антоненко и председатель СПО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР Павел Осокин.

Губернатор отметил, что, несмотря на все внешние ограничения, Кузбасс продолжает развитие. Ключевую роль в региональной экономике неизменно играет угольная промышленность.

— Уголь является основой для многих сопряжённых производств — металлургии, химии, энергетики. Угольщики обеспечивают заказами предприятия машиностроения, железнодорожного транспорта, строительного комплекса. Энергетический кризис 2021–2022 годов вызвал небывалый рост цен на уголь: на энергетический — в 2,2 раза, на коксующийся — в 1,7

раза. Высокие цены на уголь позволили нарастить налоговые поступления отрасли в консолидированный бюджет Кузбасса в этом году. Ожидаем около

120 млрд рублей. Это в 1,8 раза больше, чем в прошлом году, — рассказал Сергей Цивилёв. — В целом в развитие угледобычи Кузбасса в 2022 году будет инвестировано порядка 115 млрд рублей, что соответствует объёмам прошлого года. В ближайшие три года в отрасли планируется ввод 10 новых объектов, на которых будет создано более 3 тысяч новых рабочих мест.



Важной отраслью в экономике Кузбасса является и металлургия, напомнил Сергей Евгеньевич. И она тоже пострадала от наложенных на российскую экономику санкций.

— В их числе — запрет экспорта металлопродукции в Европу. Кроме того, наблюдаются проблемы с поставкой комплектующих из-за рубежа для ремонта, заблокировано приобретение нового оборудования. Все эти вызовы надо рассматривать как возможности для развития нашего региона. Наши предприятия проводят ускоренную модернизацию и перестраиваются на выпуск импортозамещающей продукции, — отметил Сергей Цивилёв. — В 2022 году мы ожидаем налоговые поступления от металлургов в консолидированный бюджет Кузбасса в размере 14 млрд рублей.

Губернатор Кузбасса акцентировал внимание на задаче, которую поставил Президент РФ Владимир Путин, — рост зарплат должен

опережать рост цен. Сегодня средняя зарплата в нашем регионе составляет 54 785 рублей. Это выше уровня прошлого года на 16%.

— Пока темпы роста недостаточные. Поэтому, начиная с 1 декабря 2021 года, мы поэтапно повышаем заработную плату работников бюджетной сферы. С 1 октября этого года ещё на 6,3% повысили зарплату более 90 тысячам специалистов по всему Кузбассу: воспитателям детских садов, педагогам школ, врачам, соцработникам, работникам культуры, среднему и младшему медперсоналу, преподавателям и мастерам среднего профессионального образования. А с 1 января 2023 года проиндексируем на 6,3% заработную плату для всех остальных категорий работников бюджетной сферы. В целом повышение коснётся около 260 тысяч кузбассовцев, — заверил губернатор.

Полный текст Бюджетного послания опубликован на сайте Администрации правительства Кузбасса

О текущем моменте и задачах

16 ноября состоялось заседание Генерального совета ФНПР, центральными темами которого стали социально-трудовая обстановка в стране и позиция профсоюзов по её улучшению, а также вступление Донецкой и Луганской федераций профсоюзов в состав Федерации независимых профсоюзов России.

В начале заседания в торжественной обстановке было принято единогласное решение о пополнении ФНПР двумя новыми членскими организациями — Донецкой и Луганской федерациями профсоюзов.

Далее Михаил Шмаков выступил с основным докладом «О текущем моменте и задачах профсоюзов», в котором указал три важные проблемы, требующие пристального внимания: низкий уровень жизни населения, принятие важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов, а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

На заседании Генсовета прозвучали также задачи внутрипрофсоюзной работы: необходимость возврата проведения акций в той форме, в которой они проводились до ковидных ограничений, разработка уставов с учётом новой редакции Устава ФНПР и так далее.

В выступлениях участники подчеркнули важную роль профсоюзов в решении вопросов социально-трудовых отношений, проблем пенсион-



ного и социального страхования, стоящих перед Минтруда, Роструда и Фондом пенсионного и социального страхования РФ, профсоюзами и работодателями.

Итогом обсуждения стало постановление о необходимых действиях профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок в сферах государственного оборонного заказа, доходов населения и оплаты труда, социального партнёрства.

По информации ФНПР
Фото: fnpr.ru

Главное слово в каждой судьбе

Женская общественная организация ЕВРАЗ ЗСМК подготовила программу мероприятий, посвящённых Дню матери.

Начиная с 1 ноября в подразделениях комбината проводились благотворительные акции. В рамках проекта «Тепло наших сердец» женсовет организовал сбор вещей для семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, для детей подшефных детских домов: № 95, «Остров надежды».

Этому празднику были посвящены конкурсы декоратив-

но-прикладного творчества «Золотые руки матерей», выставки-конкурсы детских рисунков и поделок «Вместе с мамой», фотовыставка «Материнское счастье», кулинарные дегустации «Мамины шедевры». Подготовлены видеопоздравления, которые будут демонстрироваться на мониторах, расположенных в подразделениях. Состоялись мероприятия по

чествованию матерей-тружениц в цехах, организованы сладкие столы, подготовлены и вручены, при поддержке руководителей, подарки. Представители женсовета посетили и поздравили женщин, находящихся в декретном отпуске и на лечении в ПОЦ «Василиса», женщин-ветеранов.

Сегодня, 25 ноября, матерей — работниц комбината пригласили в Культурный центр Запсиба на концерт, посвящённый этому замечательному празднику.

Готовьте ракетки

Пришло время показать на что вы способны! Турнир по настольному теннису Кемеровской ТПО ГМПР состоится 10 и 11 декабря в Новокузнецке.

Организатор — молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

Как стать участником соревнований, претендентом на главный приз и звание лучшего из лучших?

Во-первых, иметь на руках профсоюзный билет — быть членом профсоюза, состоящим на учёте в ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

Во-вторых, создать команду из трёх человек, куда войдут двое мужчин и одна женщина.

В-третьих, до 5 декабря обратиться в свой профком, оформить и заверить у председателя ППО, его заместителя или другого ответственного лица заявку на участие и подать её специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову (8-951-160-7743, mitrofanov22@mail.ru).

В-четвёртых, готовиться к серьёзной, но очень азартной спортивной борьбе!

Команды разобьют на две группы. После игр в каждой занявшие с 1—8 места организуют первый финал, а с 9—16 — второй. По результатам сорев-



нований в группах выявляются сильнейшие игроки среди мужчин и женщин.

Место проведения: пр. Пионерский, д. 10, МАФСУ СШОР по настольному теннису.

Отборочные игры пройдут 10 декабря: I группа — с 10.00 до 14.00, II группа — с 14.00 до 18.00. Финал состоится 11 декабря.

Победители получают почётные кубки и дипломы, а лидеры в личных первенствах — ещё и статуетки турнира. Кроме того, лучших отметят денежными призами.

Положение и форму заявки спрашивайте в ваших первичных организациях. Также все подробности можете узнать у специалиста по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР.

Наталья ОРЛОВА
Фото: firestock.ru

Прожиточный подрастёт?

Госдума во втором чтении приняла проект закона об увеличении прожиточного минимума.

Сумму предлагается увеличить до 14 375 рублей, сообщает ТАСС.

В рамках инициативы предлагается установить величину прожиточного минимума исходя из прогнозируемой границы бедности по итогам 2023 года (14 375 рублей) и 2024-го (15 049 рублей). Кабмин внёс документ на рассмотрение палаты 28 сентября, в первом чтении депутаты одобрили законопроект 26 октября.

Ранее в пресс-службе Минтруда РФ сообщили, что повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для 15 млн граждан: семей с детьми, пенсионеров, беременных. В министерстве напомнили, что на 1 января 2022 года размер прожиточного минимума на душу населения составлял 12 654 рубля, для трудоспособного населения — 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля.

1 июня 2022 года размер прожиточного минимума был увеличен на 10%, проиндексированные суммы с 1 января 2023 года будут увеличены на 3,3%.

ЦС ГМПР

Работодатели на контроле

Постановлением Правительства РФ от 10 ноября 2022 г. №2036 внесены изменения в Постановление Правительства РФ от 10 марта 2022 г. №336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Согласно изменениям, внесённым в подпункт «а» пункта 3 Постановления №336, дополнены основания для проведения внеплановых проверок в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля в 2022 году при условии согласования с органами прокуратуры.

Указанный подпункт дополнен следующим абзацем:

«по решению руководителя (заместителя руководителя) Федеральной службы по труду и занятости или её территориальных органов в рамках осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца».

Постановление №2036 вступило в силу с 19 ноября 2022 года.

Пресс-центр ФПОК

Профсоюз в беде не бросит

В ППО «Запсиб» ГМПР обратился бывший работник АО «ЕВРАЗ ЗСМК» с заявлением об оказании юридической помощи по вопросу выплаты компенсации морального вреда в связи с трудовым увечьем и потерей трудоспособности.

Предложенная ранее выплата со стороны работодателя была намного меньше предусмотренной п.7.1.7. Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2020—2022 годы.

Благодаря оперативной работе профсоюзных юристов вопрос по заявлению решился положительно в пользу работника.

Профсоюзная организация провела консультации с представителями работодателя и добилась увеличения выплаты в 4,5 раза по отношению к ранее предложенной.

В итоге предприятие выплатило работнику денежную компенсацию в сумме более 250 тысяч рублей.

ППО «Запсиб» ГМПР

Не скучай – совмещай!

Студенты колледжей смогут совмещать работу с учёбой в учебно-производственных комплексах.

Президент России Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменений в статьи 27 и 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Закон позволяет колледжам и техникумам создавать в своей структуре учебно-производственные комплексы.

Данные комплексы создаются для организации практической подготовки студентов, предоставления работы временного характера обучающимся и выпускникам, а также производства товаров, выполнения работ и оказания услуг с использованием материально-технической базы колледжей по профилю их профессиональных образовательных программ.

Министерство образования Кузбасса

Комбинат талантов

(Начало на 1-й стр.)

Сегодня в КСЦМ входят Культурный центр ЗСМК, Дворец культуры кузнецких металлургов, музеи — Научно-технический имени Бардина, истории и достижений Запсиба, Мемориал боевой и трудовой славы кузнецких металлургов. Работает КЮТ — клуб юного техника, в котором есть авиа-, авто- и судомодельный кружки, кружки промышленного моделирования, художественного выпиливания и выжигания. В Заводском районе расположен отдел по спортивной работе, который занимается организацией соревнований для учредителя — ЕВРАЗ ЗСМК.

Ни одно мероприятие, концерт, событие, организованные для работников ЕВРАЗа и их детей, не обходится без участия творческих коллективов центра — высокопрофессиональных, успешных, постоянных участников и победителей всевозможных конкурсов.

Команда находится в постоянном творческом поиске, движении, развитии, ведь у неё высокая миссия — не только дарить радость горожанам выступлениями, экскурсиями, выставками, но и воспитывать и образовывать детей, способствовать их духовному, эстетическому, физическому развитию.

С этого и начался наш разговор с директором КСЦМ **Татьяной КОВРИГИНОЙ**.

— Есть такое выражение — улучшение качества человеческого ресурса, — замечает Татьяна Николаевна, — я его не очень люблю за формализм, но это действительно так: люди, которые в детстве много времени посвящали занятиям музыкой, танцами, творчеством, выделяются среди других особым восприятием жизни, коммуникабельностью, умением быть душой компании. Если даже они не становятся в дальнейшем профессионалами, то навыки, приобретённые здесь, — умение работать в команде, ответственность и сила воли — останутся с ними, их оценит каждый работодатель. Я уже не говорю о том, что на любом домашнем празднике они могут продемонстрировать свои таланты.

Но, безусловно, много и тех ребят, которые становятся профессионалами. Среди наших выпускников есть, например, и солисты Большого театра, и лауреаты международных конкурсов.

Компания ЕВРАЗ активно поддерживает таланты, дети участвуют во всевозможных конкурсах и соревнованиях, и учредитель выступает основным спонсором этих поездок, берёт на себя 90 процентов всех расходов.

— Сегодня дети погружены в виртуальный мир, их трудно оторвать от гаджетов. А любые занятия, особенно в вашем центре, — это большая ответственность, нагрузки. Есть ли у вас проблемы с набором в группы?

— Пока недобора мы не испытываем, меняются лишь



предпочтения в направлениях. Менее популярными в последнее время стали балльные танцы, нет такого ажиотажа, как 10–20 лет назад. Помимо того, что это довольно затратное удовольствие из-за стоимости костюмов, оно ещё и хлопотное, так как в целях обеспечения безопасности родители обязаны (и это закреплено законодательством) на всех мероприятиях и конкурсах сопровождать своих детей. И, конечно, не все распо-



лагают такими возможностями.

В целом группы укомплектованы. Сегодня в составе КСЦМ работает 25 творческих коллективов, 12 — во Дворце культуры кузнецких металлургов и 13 — в Культурном центре ЗСМК. Всего в них занимаются 1286 детей. Каждый год принимаем около 300 новичков.

Почти у всех коллективов своя многолетняя история, некоторым уже почти полвека, они сделали себе имя, имеют множество званий, наград, регалий, их достижения за многие годы трудно перечислить. Лауреаты международных конкурсов, призёры и победители чемпионатов. Например, шоу-балет «Аура», который, кстати, завоевал в этом году титул лучшего коллектива федерального округа и сейчас готовится к поездке в Москву. Народная хореографическая студия «Калинка»,

оркестр народных инструментов имени И.В. Павлова, коллектив духовых инструментов «Искры Запсиба». В составе Дворца культуры кузнецких металлургов это театр танца «Весна», студия балльной хореографии и спортивного танца «Созвездие». В обоих дворцах работают замечательные вокальные, цирковые студии.

— За каждым коллективом стоят люди, творческая команда...

— Могу их назвать настоящими энтузиастами, влюблёнными в своё дело. Все наши коллективы — это детища своих руководителей, которые вложили душу в их создание и потом передают их своим последователям. Именно благодаря этому коллективы так долго живут и сохраняют свою уникальность, и это очень ценно.

У преподавателей огромный сценический, педагогический опыт. Заниматься ребяташек приводят к нам обычно с пяти, а то и с трёх лет, и нужно видеть, как с ним работают наши преподаватели. Дети ведь часто не понимают: чтобы достичь определённого уровня, научиться тянуть носок и держать спину,

Бардина, например, установленное мультимедийное оборудование, с помощью которого можно виртуально побывать в цехе металлургического комбината, на любом рабочем месте. Посетители могут с помощью виртуальной примерочной даже надеть спецодежду работника ЕВРАЗа и сфотографироваться.

Проводятся тематические спектакли на основе кино- и фотодокументов, инсцениров-

В составе Культурно-спортивного центра металлургов работает 25 творческих коллективов. В них занимаются 1286 детей.

ки исторических событий, в которых принимают участие и наши ребята, и профессиональные актёры. Такая подача материала воспринимается очень хорошо. Думаю, мы будем и дальше развивать это направление.

И в музее имени Бардина, и в Мемориальном музее боевой и трудовой славы проводятся тематические занятия для школьников, интерактивные экскурсии, во время которых они могут взять в руки экспонаты, на-

гостиных. С недавнего времени здание библиотеки, уникальное по своей архитектуре, было капитально отремонтировано, в нём заменена мебель, и фактически оно обрело второе дыхание. К Новому году здесь традиционно будет стоять ёлка. Так что приглашаем наших горожан в гости!

— Ещё одно очень важное направление работы центра — спортивное...

— Отдел по организации спортивной работы ежегодно готовит и проводит около 300 спортивных мероприятий для работников ЕВРАЗа.

Лёгкая атлетика, плавание, волейбол, футбол, хоккей, лыжи, настольный теннис, арм-рестлинг — по всем этим видам спорта проводятся масштабные корпоративные соревнования, турниры, кубки, и команда в лице наших опытных спортсменов, инструкторов помогает в их подготовке. Среди них, например, заслуженный тренер России, мастер спорта международного класса по самбо и дзюдо Виктор Сергеевич Коротков.

— Татьяна Николаевна, при КСЦМ действует профсоюзная организация. Как вы с ней взаимодействуете?

— Профсоюз — это наш помощник. Мы активно и продуктивно сотрудничаем с председателем первичной профорганизации «Запсиб» ГМПР Вадимом Геннадьевичем Печерских, обсуждаем с ним возможности решения тех или иных вопросов, взаимодействия с учредителем, он всегда держит руку на пульсе наших событий.

Председатель структурной профсоюзной организации КСЦМ ППО «Запсиб» Елена Анатольевна Иваницкая и председатель профкома Дворца культуры кузнецких металлургов (ППО «Кузнецкие металлурги») Оксана Владимировна Полей знают проблемы каждого, к ним обращаются по многим вопросам, за разъяснениями, какую помощь может оказать профсоюз. С профорганизацией у нас не может быть никаких разногласий, так как у нас одни цели, в достижении которых мы одинаково заинтересованы.

— И напоследок — что бы вы пожелали коллективу КСЦМ, своим коллегам?

— Стабильности во всех смыслах! Общего развития, не терять вдохновения и идти в ногу с современными тенденциями. Коллегам — творческих находок, которые будут заряжать энергией воспитанников, а они в свою очередь — активно проявлять свои таланты и дарить радость зрителям!

Ирина БЕЛОВА

Фото предоставлено КСЦМ

Всегда иди дорогою

Наши сегодняшние герои работают на разных заводах, имеют непохожие специальности. У каждого из них свои увлечения, жизненный опыт и мечты. Но всех их объединяет желание помогать людям безвозмездно. В преддверии Международного дня добровольцев – 5 декабря – мы поговорили с волонтерами из первичных профорганизаций «НКАЗ» и «Кузнецкие ферросплавы».

У людей – большое сердце

В волонтерском секторе комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» – около 25 человек. Как рассказывает **Ксения КУРТУКОВА, руководитель сектора** (на нижнем фото справа в верхнем ряду), новые ребята охотно подключаются к добровольческому движению.

– Есть те, кто чувствует себя потерянным, но когда они едут с нами к детям, например, понимают, что жизнь продолжается, будущее есть. Возвращаются после таких поездок с горящими глазами, ведь общение с детьми всегда заряжает, дарит эмоции. Также, пообщавшись с ветеранами «Кузнецких ферросплавов», начинающие волонтеры узнают, как строился завод, через что пришлось пройти этим людям. Это такой стимул, мотивация для нынешней молодёжи.

Сама Ксения занимается добровольчеством с 2008 года, с того момента, как пришла работать на завод.

– Каждый год мы ездим в 88-ю школу-интернат, ребята там нас знают, ждут. Посещаем детский хоспис, реабилитационный центр «Полярная звезда», приют для животных «Шанс на жизнь». Участвуем в городских проектах. Когда был

ли вместе с представителями некоммерческой организации «Точка опоры» в Таштагол в дом малютки и школу-интернат. Привезли подарки, с самыми маленькими детишками поиграли, потанцевали, порисовали. От них такая большая отдача эмоциональная, они настолько открытые, жизнерадостные. А в школе-интернате ребята постарше, несмотря на то, что шёл дождь, уговорили наших парней поиграть в футбол. Они настоящие, живые, и им действительно нужно внимание. Домой мы возвращались под большим впечатлением.

– На заводе и в профсоюзе помогают в ваших начинаниях?

– Профсоюз поддерживает любую нашу акцию. За столько лет ни разу не было отказа со стороны председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрея Александровича Ходырева и заместителя председателя по организационной работе Анны Дмитриевны Гордеевой. Большое спасибо также руководству завода, директору Кристина Александровна Коренная всегда идёт на встречу в вопросах, которые касаются благотворительности. Да и обычные сотрудники откликаются, собирают вещи для дома малютки или хосписа, жертвуют денежные средства на корма для животных. Видно, что у них



нением, уборкой берегов новокузнецких рек и других мест отдыха горожан.

– Всё началось с благотворительного новогоднего марафона «Верим в чудо, творим чудо!» в 2018 году. Мы поддерживаем акции «Время помогать» и «Помогай-игры», экологические проекты «Зелёная волна», «День реки», «Посади лес», «Сад памяти». Ездим на Экофест, который проходит в Шерегеше. Накануне Всемирного дня животных посещаем приют «Шанс на жизнь». Перед Новым

Мы все вместе участвуем в спортивных соревнованиях, которые устраивают ППО «НКАЗ» и Кемеровская ТПО ГМПР, – боулинге, картинге, пейнтболе. Попробовали себя в интеллектуальной игре ПроФКвиз. Это ещё больше сплачивает нас, положительно влияет

на атмосферу в отряде.

– Что для вас волонтерство?

– Для меня это знакомство с новыми людьми, общение. Каждый раз происходит что-то новое. А когда видишь результаты своих трудов, улыбки на лицах людей, то радуешься вместе с ними.

– Профсоюз поддерживает вашу добровольческую деятельность?

– Конечно! Большое спасибо председателю ППО «НКАЗ» ГМПР Ивану Сергеевичу Григорьеву за то, что поверил в наш отряд и поддержал инициативу стать именно профсоюзной командой.

– Что пожелаете единомышленникам в День волонтеров?

– Желаю здоровья, успехов в волонтерской деятельности, оставаться позитивными, неравнодушными, активными. И пусть то дело, которым мы занимаемся, приносит только позитив и положительные эмоции!

Помогай тому, кому можешь

Борис КАРЬЕ, электролизник восьмой серии корпусов электролиза, на заводе и в профсоюзе относительно недавно – чуть больше года. А вот с волонтерством он знаком со школы.

– Рядом находилась организация помощи инвалидам, нас с ребятами пригласили помочь. Честно говоря, первый раз пришёл от скуки, хотелось чем-нибудь заняться. Нам сначала даже давали какие-то совсем небольшие деньги. Но потом я осознал смысл того, что делаю, занимался этим уже бесплатно. Мы ходили регулярно: дрова кололи, снег убрали, помогали добраться до поликлиники, больницы. Когда поддерживаешь людей, которым реально некому помочь, они улыбаются, видно, что они счастливы. И я загорелся этим.

Добровольческие инициативы Борис поддерживал всегда. И в школе, и в техникуме, и в сети закусовых, где подрабатывал, и даже в армии.

Когда пришёл на Новокузнецкий алюминиевый завод, сразу присоединился к ребятам-волонтерам.

– Ещё за месяц до дембеля начал думать, где буду работать. Мой отец давно трудится на заводе, посоветовал продолжить династию – здесь и соцпакет хороший, и зарплата достойная, и график мне подошёл. Сразу познакомился с активными ребятами, они предложили прийти в профорганизацию и вступить в профсоюзный волонтерский отряд «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ». Те, кто давно



карантин, присоединились ко Всероссийской акции «Мы вместе», доставляли продуктовые наборы как нашим заводским ветеранам, так и городским жителям, по итогу волонтерская деятельность была отмечена в конкурсе «Добрый Новокузнецк» в номинации «Своих не бросаем». Помогаем пожилым людям в очистке снега, скидываем уголь и многое другое.

– Почему ты начала этим заниматься?

– Для себя я выбрала волонтерство, наверное, по зову души, по зову сердца. Мне это очень близко. Я умею сострадать, стараюсь дарить людям радость. Когда помогаешь тому, кто в этом действительно нуждается, такое чувство приятное, ощущение, что выполняешь свою миссию. К примеру, недавно ездил

большое сердце. Они могут и хотят делиться, помогать. Огромная всем благодарность!

В преддверии Дня волонтерства пожелаю совершать как можно больше хороших дел. От этого мы становимся ярче и светлее. Поверьте, за добрые поступки воздастся многократно.

Неравнодушные и оптимистичные

Профсоюзный волонтерский отряд «Калейдоскоп» действует уже четыре года. Члены ППО «НКАЗ» регулярно принимают участие в добровольческих акциях, помогают ветеранам Новокузнецкого алюминиевого завода, ребятишкам из детских домов и интернатов, бездомным животным. Они занимаются озеле-

нием ежегодно проходит акция «Добрый Дед Мороз», в которой мы также активно участвуем, – рассказывает **Елена САВЧЕНКО, контролёр ОТК УПАМ, постоянный член отряда «Калейдоскоп»** (на фото вторая справа). – На данный момент в нашей команде больше 10 человек, много молодых, кто присоединился к «Калейдоскопу» недавно. И это очень радует. Ребята неравнодушные, оптимистичные, готовые в любую минуту прийти на помощь. Самые активные наши добровольцы награждены грамотами, благодарственными письмами.

Сейчас капитан отряда – Светлана Костарева, лаборант химической лаборатории. Она у нас самая активная, позитивная, весёлая, бывает на всех мероприятиях вместе с «Калейдоскопом».

добра

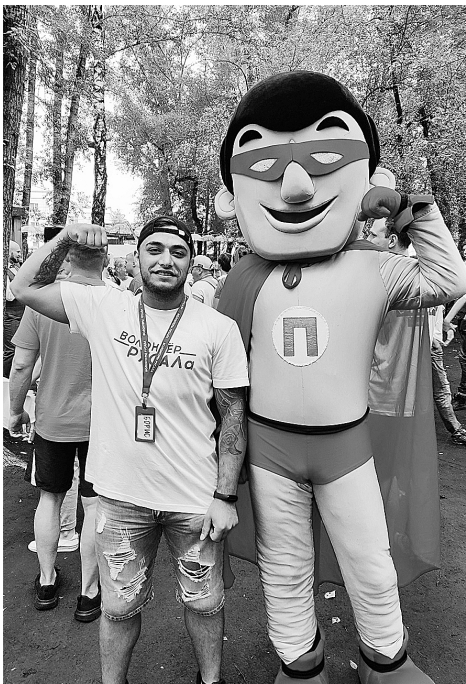
в нём состоит, советуют, как сделать лучше, подсказывают, направляют... Вообще я стараюсь везде участвовать и помогать — и в молодёжном совете, и в профсоюзе. Спасибо большое Екатерине Ситниковой, Елене Головчанской, Дарье Михеевой, Светлане Костаревой, Татьяне Шепелевой за то, что многому научили и всегда поддерживают.

— **Чем ты занимаешься чаще всего?**

— В основном это помощь ветеранам завода — отвозим подарки, делаем уборку, общаемся. Наводили порядок в Музее НКАЗа. Посещаем детские дома, приюты для бездомных животных, участвуем в экологических акциях. Например, недавно отвозили корма и тёплые одеяла в приют для собак «Шанс на жизнь». Видно, что там ухоженные животные, их любят. И печально, что люди берут кошку или собаку, наиграются и выбрасывают. Когда уезжали, увидели, что на въезде оставили собак, просто привязали к дереву, видимо, чтобы забрали. Это обидно...

— **Как удаётся жить с осознанием, что всем ты всё равно не поможешь?**

— Да, всех спасти никогда не получится, сил столько не хватит. Но чем больше ты можешь сделать, тем лучше. Я считаю, помогай тому, кому можешь помочь.



Борис совмещает работу с учёбой в СибГИУ, где, кстати, тоже уже успел проявить себя в качестве волонтера. В будущем он планирует остаться на алюминиевом заводе. Считает, что здесь есть перспективы для развития. И конечно, мечтает продолжать помогать тем, кто в этом нуждается.

— Мне это радует душу, без этого я уже не могу, — признаётся Боря. — Волонтерством занимаются хорошие ребята, когда я прихожу в отряд, все уже как родные. Мы можем посмеяться, поболтать, независимо от возраста.

— **Что бы ты хотел сказать людям, у которых есть свободное время, и они хотели бы попробовать себя в этом деле?**

— Всё зависит от самого человека, я много людей приглашал, но не все готовы что-то делать безвозмездно... Те, кто откликается, действительно хочет помогать, тот делает это несмотря ни на что. Если есть желание, приходите к нам, вступайте, мы подскажем и поможем.

— **Что пожелаешь коллегам в преддверии Дня волонтера?**

— Не переусердствовать, — серьёзно говорит Борис. — Рассчитывать свои силы, отдыхать. Тогда и энергии на добрые дела будет хватать всегда!

Татьяна КИТАЕВА
Фото предоставлены героями публикации

Сибиряк упёртый!

Осенью 2022 года Михаилу Трофимовичу Миронову — участнику Великой Отечественной войны, защитнику Москвы и Ленинграда, исполнилось бы 100 лет! Зимой 1941-го сибирские дивизии стояли насмерть под Москвой, защищая нашу Родину от фашистских захватчиков. Этих отважных бойцов прозвали «сибиряками упёртыми». Михаил Трофимович был одним из таких.

Родился Михаил Миронов 16 ноября 1922 года в посёлке Поповск Ельцовского района Алтайского края. В 1938 году окончил с отличием 7 классов. Мальчишкой его увлекла профессия покорителя металла, поэтому он и поступил в Кузнецкий металлургический техникум, окончил 3 курса по специальности «Прокатное производство», но прокатчиком ему не суждено было стать. Началась война, и 20 июля 1941 года по призыву горкома ВЛКСМ он добровольцем ушёл на фронт.

После трёх месяцев обучения в Ново-сибирском военно-пехотном училище Михаил попал на Московский фронт, который из последних сил сдерживал бешеный натиск немцев.

В разгар наступления 10 декабря 1941 года Михаил Трофимович был ранен. После госпиталя его признали негодным к военной службе и отправили домой в Алтайский край. Но вскоре, скрыв ранение, наш герой опять ушёл на фронт. Воевал в разведке, участвовал в прорыве блокады Ленинграда. В 1943-м получил тяжёлое ранение, снова отправился по госпиталям.

«Наверное, мне на роду написано было выжить, успевал я на войне разминуться со смертью, когда на глазах гибли люди. Меня раненого только привезли к санчасти, а в это время снаряд угодил туда, палатка взлетела, погибли и медики, и раненые. Я тогда осколок в руке долго носил. От смерти при втором ранении спас ремень: пуля угодила в пряжку. А руку пришлось ампутировать», — вспоминал Михаил Трофимович.

Инвалидность не помешала ему работать полвека трудового стажа, более 27 лет он трудился на Запсибе.

В августе 1943 года Михаил Трофимович вернулся на Алтай и устроился работать в лесное хозяйство. Многие гектары саженцев, высаженные под его руководством, с годами превратились в нарядные берёзовые рощи и сосновые боры. Десять лет отдал Михаил Трофимович своим зелёным питомцам...

В Новокузнецк приехал в 1963 году. Сначала работал мастером в цехе благоустройства ЗСМК, а затем — начальником цеха. Под его началом рабочие цеха очищали территорию завода от мусора, сажали деревья и кустарники, разбивали аллеи, скверы и яркие цветники.



• **2012 год. Михаилу Трофимовичу Миронову — 90 лет**

Но здоровье, подорванное войной, давало о себе знать всё чаще. По совету врачей Михаил Трофимович перешёл на другую, более лёгкую, спокойную работу. Тяжело было расставаться с коллективом, где каждый глубоко уважал Михаила Трофимовича за человечность, внимательность к людям, жаль было незавершённых замыслов и планов. Только и в новой должности начальника квартирной службы он оставался неутомимым. Его по-прежнему волновали судьбы людские, он боролся с несправедливостью, чёрствостью. И так до последних дней жизни. Добрую память оставил Михаил Трофимович в сердцах тех, кто его знал.

Он любил молодёжь, ему было о чём поговорить с подрастающим поколением. Человек добрейшей души, прекрасный оратор, он всегда был желанным гостем в школах, техникумах, институтах.

Свой день рождения Михаил Трофимович всегда отмечал в Доме детства № 95 вместе с воспитанниками, которые души в нём не чаяли. 90-летний юбилей ветерана в 2012 году тоже праздновали в доме детства. Это было грандиозное торжество!

1 марта 2014 года Михаила Трофимовича Миронова не стало, но память о нём жива. Каждый год 16 ноября в музее боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина Детского дома-школы № 95 проходят уроки памяти.

В этом году ему исполнилось бы 100

лет! Активисты музея Степан Черкасов и Климентий Кириченко подготовили слайдовую презентацию о боевом и трудовом пути Михаила Трофимовича, открылась музейная экспозиция «Защитник Москвы и Ленинграда». Рассказать ребятам об этом удивительном человеке, вспомнить его пришли Тамара Алексеевна Чекоданова, ветеран труда, и Нина Никитична Галашева, бывшая малолетняя узница фашистских лагерей смерти.

Сколько тёплых слов было сказано о Михаиле Трофимовиче! Тамаре Алексеевне он запомнился светлым, весёлым, жизнерадостным человеком с сияющими глазами и улыбкой на лице! Нине Никитичне — удивительным рассказчиком, она вспомнила, как он шутил, выразительно читал стихи, задорно плясал, а когда пел свою любимую песню «Огонёк», присутствующие не могли сдержаться слёз.

И вдруг Нина Никитична запела:
*На позиции девушка
Провожала бойца,
Тёмной ночью простилася
На ступеньках крыльца.
И пока за туманами
Видеть мог паренёк,
На окошке на девичьем
Всё горел огонёк...*

Песню подхватила Тамара Алексеевна, потом педагоги. Ребята слышали её впервые, не знали слов, но слушали с почтением, а некоторые даже пытались тихонько подпевать. И никто не спешил уходить...

Светлому человеку — светлая память!

Надежда КУЛАКОВА, руководитель музея боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина МКОУ «Детский дом-школа № 95»



Правила организации

В Москве завершился семинар для специалистов по организационной работе. Организаторы – Центральный совет ГМПР.

Обсудить нюансы оргработы в профсоюзе собрались представители профорганизаций из 21 региона России, более 60 человек.

Нашу организацию представляли заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко и заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьева.

В течение двух дней профсоюзные лидеры познакомились с тонкостями организационной работы, обсуждали насущные вопросы на круглом столе.

Открыл семинар председатель Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безымянных. В президиуме работали помощник председателя ГМПР Анатолий Соловьёв и председатель комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности Александр Ушков.

— Мы постарались, чтобы специалисты раскрыли те направления, которые вам необходимы в работе. Также надеемся получить большой эффект от вашего общения друг с другом,

— напутствовал участников Алексей Безымянных.

Первый спикер — Лариса Шелковская, ведущий специалист сектора профсоюзной работы отдела образования Учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов — подробно рассказала об особенностях делопроизводства в профсоюзных организациях.

Во второй день семинара к слушателям обратилась заместитель председателя ГМПР Светлана Боева:

— Именно вы решаете вопросы, которые стоят в организационном плане перед первичными и территориальными профорганизациями. Поэтому очень важно, чтобы вы не только получали знания от лекторов, но и обменивались опытом работы. Ведь в каждой из ваших организаций есть изюминки, которые помогают повышать профчленство, организовывать работу среди молодёжи и так далее.

Обучение продолжил Александр Иванов, директор Национальной школы лидеров «Жу-

равли», генеральный директор Центра «Грани», бизнес-консультант, НЛП-мастер, мастер трансформационного коучинга, тренер-преподаватель МВА РАНХиГС, МГСУ, ИРСО, кандидат психологических наук. Александр Михайлович — автор и ведущий программы «От идеи к результату. Лидер профсоюзов — лидер преобразований».

Участники семинара под руководством преподавателя рассмотрели вопросы профсоюзного лидерства, способы эффективного управления, систему работы в сложных ситуациях.

Зампредседателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко отметил, что программа обучения насыщенная, информация, полученная на семинаре, позволит повысить эффективность работы профорганизации.

Гости столицы также успели посетить киностудию «Мосфильм» и Музейно-храмовый комплекс Вооружённых Сил Российской Федерации.

Организаторы надеются, что такое обучение будет регулярным и даст результаты уже в ближайшей перспективе.

Татьяна КИТАЕВА
Фото ЦС ГМПР



Урок охраны труда

В первичной профорганизации «Кузнецкие металлургии» прошло обучение профсоюзного актива и вновь избранных уполномоченных по охране труда.



Специалист по охране труда, ветеран профсоюзного движения Леонид Карпов и технический инспектор Кемеровской ТПО ГМПР Константин Попов (на фото) провели занятия на тему «Практические основы деятельности уполномоченных по охране труда. Специальная оценка условий труда».

Преподаватели рассказали о правах и обязанностях уполномоченных по охране труда, проинформировали о деятельности профсоюза в этом направлении, об актуальных изменениях в сфере охраны труда, нововведениях в законодательстве.

Большое внимание на семинаре преподаватели уделили теме участия уполномоченных в спецоценке условий труда — роли профсоюза на этапе подготовки к СОУТ, в рамках процедуры её проведения, в подве-

дении итогов и обосновании результатов.

Участники семинара подробно рассмотрели вопрос участия уполномоченных в расследовании несчастных случаев, разобрали примеры из практики технических инспекторов, акцентировали внимание на важности обучения уполномоченных оказанию первой медицинской помощи.

— Для меня как для новичка было необходимо узнать основные принципы работы, как её планировать, на что обратить внимание, — отметила участница семинара Елена Николаева (цех сетей и подстанций ООО «ЕвразЭнергоТранс»). — Информации получено много, теперь нужно всё это осмыслить, запомнить и применять на практике.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора

Мы доброе эхо друг друга...

Как рассказывать о профсоюзе открыто и честно? Какие темы интересны специализированному изданию? И кто может попать на страницы «Эха Кузбасса»? В Доме творческих Союзов прошла презентация нашей газеты, организованная Новокузнецким отделением Кемеровского областного Союза журналистов.



На круглом столе собрались члены новокузнецкого отделения Союза журналистов, ветераны новокузнецкой журнали-

стики и те, кому было интересно побольше узнать о Кемеровской ТПО ГМПР и её печатном издании.

— Подобное мероприятие мы проводили впервые. И общее впечатление осталось на оценку «отлично». Татьяна Китаева, наша коллега по профессиональному сообществу, главный редактор этого регионального издания, рассказала и показала на мониторе всё, чем живёт газета и её небольшой, но очень дружный журналистский коллектив, — поделилась после встречи Надежда Бейльман, председатель правления Новокузнецкого отделения Кеме-

ровского областного Союза журналистов. — Газете уже за двадцать лет, накоплен огромный опыт, есть рабковровский актив, проводятся здесь и конкурсы для рабочих корреспондентов. Татьяне удалось живо передать нам атмосферную жизнь издания.

Участники круглого стола сошлись во мнении, что деятельность профессиональных союзов сегодня интересна широкой аудитории. У некоторых даже появилось желание рассказать на страницах газеты о своих родственниках, чья жизнь была тесно связана с металлургией и профсоюзным движением. Главный редактор «Эха Кузбасса» поддержала эту идею.

— Неслучайно на мне два дорогих моему сердцу значка — Горно-металлургического профсоюза России и Союза журналистов. Так получилось, что в профорганизацию горняков и металлургов я вступила раньше. Именно причастность

к этому сильному профессиональному сообществу подтолкнула меня примкнуть и к журналистскому движению, — рассказала Татьяна Китаева. — Убедена, что профессиональные союзы помогают развиваться, общаться с близкими по духу людьми, дают уверенность и защиту. Сегодня мы обсужда-

ли, какое будущее ждёт печатные издания. У «Эха Кузбасса» думающая и активная аудитория, газету знают и читают. Это приятно и очень ответственно. Спасибо коллегам из Союза журналистов за тёплый приём и неравнодушие к нашей работе.

Варвара МИШИНА
Фото Марии Коряга



Милые женщины!

От всей души поздравляем вас с одним из самых светлых и душевных праздников — Днём матери!

Этот праздник — ещё один повод выразить вам своё уважение и восхищение. Сегодня на женщине лежит большой груз ответственности. Помимо работы и общественной деятельности она ведёт домашнее хозяйство, заботится о близких и выполняет главное своё предназначение — воспитание детей. С самых первых дней она прививает им любовь к семье, к своему Отечеству, укрепляет веру в себя, помогает преодолевать трудности и добиваться цели.

Спасибо за вашу теплоту, любовь, за уют домашнего очага и неиссякаемую веру в лучшее. Желаем мира, добра и процветания вам и вашим детям!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Поздравляем!

Дорогие, милые женщины ЕВРАЗ ЗСМК, родные и нежно любимые мамы, сердечно поздравляем вас с близким каждому человеку праздником — Днём матери!

Во все времена, у всех народов мерилом человечности было отношение к матери. Мама — это жизнь, подаренная однажды, это связь поколений. Только матери любить умеют беззаветно, верить безоглядно, отдавать свою нежность и заботу безмерно. Материнское тепло согревает в дни радостей и поддерживает в годину испытаний.

Низкий поклон вам за светлую веру в ваших детей, щедрое сердце и вечную материнскую любовь! Пусть всё самое светлое и дорогое, что отдают матери своим детям, вернётся благодарностью и ответным вниманием!

Пусть счастье материнства и любовь детей долгие годы согревают ваше сердце!

Здоровья вам, мира и благополучия!

С уважением, Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК»



Как воспитать мужчину

Татьяна ПАРАХИНА была героиней нашей публикации пару лет назад, тогда мы говорили с ней как с новоиспечённым председателем структурной профорганизации цеха переработки металла ООО «Вторресурс-Переработка» (ППО «Кузнецкие металлургии»). В разговоре о профсоюзных делах и проблемах, о том, как их удаётся решать, она раскрылась как человек цельный, ответственный и добросердечный.

Татьяна работает на предприятии мастером приёмки и пиротехнического контроля, отвечает за взрывобезопасность и радиационный контроль поступающего металлолома. Работа ответственная, требующая стрессоустойчивости и способности быстро решать вопросы в любое время суток. С недавнего времени к ней прибавилась и профсоюзная детальность.

Сахар и Хлеб

Но даже после такого ежедневного экстрима Татьяне хватает энергии и сил на работу по дому, общение с мужем Алексеем, на воспитание детей, которому она уделяет немало времени. И когда мы в преддверии Дня матери решили с ней поговорить об этом, то тоже застали её в семейных хлопотах: разговор наш состоялся после прохождения медкомиссии с младшим сыном для допуска к занятиям карате.

У Парахиных двое сыновей: старшему



Захару 18 лет, младшему Глебу — 9. Родители шутя называют их «Сахар и Хлеб». Захар — взрослый парень, в этом году окончил школу с углубленным изучением английского, поступил на факультет радиоэлектроники в новосибирский институт.

— Я довольна тем, что у меня мальчики, с мужчинами у меня как-то лучше

получается договориться, — улыбается Татьяна.

Не контроль, а соучастие

— Мама мне всегда говорила: «Не оставляй детей без внимания. То время, которое ты могла бы потратить на общение с ними, может занять улица». Золотые слова. Держать под контролем — это не значит проявлять жестокость. Это значит быть неравнодушным, по-настоящему интересоваться, чем живёт ребёнок, к чему стремится.

Считаю, что без требовательности в воспитании не обойтись. Здесь главное — доводить дело до конца. Если ты чего-то требуешь, нужно найти в себе силы проконтролировать, как это выполняется, и часто родители пасуют на этом этапе. И здесь, я считаю, мелочей не бывает: касается ли это учёбы или, например, порядка в комнате или ухода за обувью. Не менее важно, прежде чем что-то требовать, научить и объяснить, показать алгоритм действий так, чтобы для ребёнка ваши требования не казались чем-то тягостным, а как бы самим собой разумеющимся.

Когда Захар уехал поступать, я первое время переживала, как он там, как питается, одевается, следит за собой. Но, как оказалось, опасалась я зря. Он наоборот возмужал и даже окреп, готовит себе сам. У него хорошие друзья, дружелюбные, самостоятельные. В двух шагах от общежития есть ночной клуб, но ребята предпочитают проводить время по-другому. Захар три раза в неделю ходит в тренажёрку и увлекается армрестлингом.

И спорт, и труд

Понимая, что будущему мужчине нужна физическая подготовка, мы ориентировали их на занятия спортом. Захар до шестого класса посещал секцию карате. У нас не было цели добиться от него какого-нибудь пояса. Сын занимался просто ради развития силы и ловкости. Со временем решил уйти от единоборств и переключился на тренажёры.

Глебушек теперь тоже ходит на карате. Безусловно, бывают моменты, когда он ленится, ищет причины, чтобы пропустить тренировку. Мы живём в частном секторе, и до спортзала нужно добираться на автобусе. Для меня это тоже дополнительная нагрузка, ведь мне после работы нужно его туда сопроводить. Но поблажек ни себе, ни ему не даю. Считаю,



таю, что это нужно для воспитания силы воли, это воздастся потом.

Если в нашей семье я отвечаю за спортивную подготовку детей (сама, кстати, ещё хожу и в бассейн, планирую освоить йогу), то муж приучает их к мужской работе, считает, что они должны уметь делать по дому абсолютно всё. Мальчишки довольно рано научились пользоваться слесарным и электроинструментом, конечно, помогают нам в садово-огородных работах.

Не могу пожаловаться на отношение детей к нам, родителям. Старший сын даже помогает мне в воспитании младшего, может объяснить ему уроки. Я ни разу не слышала, чтобы они ссорились, конфликтовали, обзывали друг друга. У нас в семье это не принято.

Как воспитывать, чтобы не было агрессии? Для городских, «квартирных», детей это сложнее, потому что они мало трудятся, оторваны от природы. Нужно хотя бы завести животных, о которых они могли бы заботиться. Через эту заботу дети учатся быть добрыми.

О пользе гаджетов

Глеб относится к поколению, которое уже с пелёнок общается с гаджетами. Но у него телефон без интернета, только для связи с нами. Доступ в сеть предоставляем только в выходной день. И он спокойно это принимает, без истерики и тем более агрессии.

Есть ещё один важный момент в воспитании: приучить читать книги. Младший сын посещает библиотеку. Считаю,

он должен уметь не просто прочитать, а пересказать прочитанное. Хорошо давать задания придумать и сочинить сказку, историю и изложить её письменно. Вот впереди новогодние праздники, и Глеб, например, собирается писать письмо Деду Морозу.

А ещё у нас есть такой лайфхак для развития ребёнка. Когда сын учился быстрому чтению, я предлагала ему читать рассказы вслух, записывать на телефон и присылать мне по ватсапу, что он и делал. Когда ребёнок читает вслух, выразительно, это его хорошо развивает.

Мы спросили Татьяну, остаётся ли у неё время на себя любимую?

— А как же! — восклицает она. — Много лет увлекаюсь выращиванием роз, и сегодня в моём палисаднике насчитывается уже 200 видов. Я человек южный, родилась в Бишкеке, а там клумбы с розами почти на каждой улице, помню, какое по вечерам стояло благоухание. Вот сейчас зима, и я сажусь за компьютер и смотрю многочисленные ролики на эту тему — изучаю материал, делаю заметки в свой дневник... Выращивать розы, конечно, недешёвое удовольствие и довольно хлопотное. На зиму нужно обязательно укрывать кустарнички от морозов, для этого ставить специальные дуги, натягивать материал, скидывать с него снег... До самого ноября эти работы продолжают. Но мне это очень нравится. А главное — мне и в этом мои мужчины помогают!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива
Татьяны Парахиной

Адреналин, скорость, стремление к победе

Они могут с нуля собрать машину, полки в их домах заставлены наградами, полученными на гоночных состязаниях, а свободное время они посвящают своим железным коням.

Кто это: фанаты автоспорта или люди, нашедшие дело своей жизни? Этот вопрос мы решили задать гонщику, который объездил на своём багги всю Россию, победителю чемпионатов по автокроссу Кемеровской области и Алтайского края **Павлу БОЛДЫРЕВУ**, слесарю по ремонту автомобилей автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК, члену профсоюза.

— В автоспорт я пришёл давно, примерно в 1998 году. Тогда я учился в 29-м училище на газоэлектросварщика. Правда, по этой специальности поработать не удалось (*улыбается*).

Всё началось с того, что нам с другом захотелось найти занятие по душе. Выбрали секцию по картингу, но туда мы не подошли по возрасту, и нам порекомендовали сходить в автотранспортный цех, где базировалась команда «Металлург-автоспорт». Что мы и сделали. Мой друг быстро потерял интерес к такому увлечению, а я втянулся и остался. Более того, потом устроился туда работать, перешёл в спортивную секцию.

Так моей работой стало ездить на соревнования. Я участвовал в Чемпионатах и Кубках России в Казани, Тольятти, Рязани, Курске, Воронеже и других городах.

Потом, примерно в 2007–2008 годах, наша команда распалась по разным причинам. Однако автокросс, несмотря на то, что это дорогой вид спорта, бросить не смог и уже ездил на состязания сам, по своей инициативе. Конечно, теперь это были соревнования, которые проходят в близлежащих регионах либо у нас, в Кузбассе.

Так, в 2022 году выиграл первенство Алтайского края в своём классе, которое проходило в Рубцовске, а также стал чемпионом Кемеровской области.

На какой машине я езжу? В

летних гонках на багги — специальном кросс-автомобиле. Его я собирал сам 2 года, ведь запчасти не купишь в обычном магазине. Искал недорогие «железяки» у тех, кто завязал со спортом, помогли друзья и знакомые...

К слову, три года назад у нас, в Новокузнецке на стадионе «Запсибовец», вновь стали проводить зимние гонки, и свою кузовную «восьмёрку» для них я также собирал сам. В частности, трубы для каркаса, который обеспечивает безопасность, подвернулись за небольшие деньги у друзей в Кемерове. Забрал, приварил. Ремни и руль из Екатеринбург приехали. И так далее...

В общем, я могу собрать и разобрать машину. Что практически и делаю после и перед каждой гонкой, ведь любая мелочь имеет колоссальное значение. Например, нельзя сэкономить и купить на скорую руку неподходящие покрышки. В первых зимних состязаниях в Новокузнецке я участвовал на б/у покрышках, и из-за этого не смог попасть в число тех 16 пилотов, кто может претендовать на победу. Приехал 17-м и стал запасным. Да, меня всё-таки пустили на гоночную трассу (вместо одного выбывшего), но всё равно в призовую тройку не попал.

Сколько соревнований в год посещаю? Примерно пять–шесть. Второй год со мной участвует мой сын в том же классе супер-багги. При выезде на стартовую решётку мы становимся соперниками, но после соревнований я занимаюсь ремонтом и его автомобиля тоже (*улыбается*). А жена ездит с нами, болеет, волнуется, хоть и говорит, что нет. Правда, потом мы вместе смотрим видео с заездов, и я каждый раз её спрашиваю: «Что же ты так кричишь?»

Мечта? Да, конечно, есть. Хотел бы стать мастером спорта, но



• Павел Болдырев с сыном Максимом

это очень сложно. Нужны статусные гонки — Кубок России, а здесь, у нас, проводится максимум один этап соревнований из-за небольшой численности в классе супер-багги. Такие состязания проходят в основном за Уралом.

В планах собрать «восьмёрку» для летних гонок и выступить на ней.

Также хотелось бы попробовать себя на разных трассах, где ещё не был, может даже за рубежом, но это слишком дорого. Например, чтобы попасть на чемпионат Европы, нужно 12 миллионов рублей.

Я, конечно, прилагаю все усилия, чтобы вновь возродить на предприятии это направление. Ведь у нас есть гонщики, которые заслуживают внимания и поддержки. Главное, помочь в организации выезда на соревнования. Хочется, чтобы автокросс у нас развивался, чтобы, как рань-

ше, была своя команда, которая ездил бы на статусные гонки.

И, благо, спустя много лет я вижу, что на автоспорт обратили внимание. Второй год, в частности, большую помощь оказывает предприятие и профсоюз. Благодаря этой поддержке я смог заказать, например, дорогие покрышки для зимних гонок.

Без помощи гонщику никак. Повторюсь, автоспорт — это очень дорого. И бросить не получается — столько лет уже этим занимаюсь (*улыбается*).

Чем нравится? Это адреналин, скорость, стремление к победе, быть первым... Словами не передашь. В момент, когда ты находишься за рулём спортивного автомобиля, ты думаешь только о финишной прямой на позиции лидера. И всё, что у тебя есть в этот момент, — руль и дорога...

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото из личного архива Павла Болдырева

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Не высовывайся!

Эту историю мне рассказал приятель, который раньше работал водителем на одном из заводов.

Чтобы попасть на предприятие, нужно было пройти через проходную с охранниками. При этом один из них вёл себя немного странно. Чтобы учуять возможное посталковое амбре, он высовывал голову из своего окошка максимально далеко, буквально перегораживая дорогу через турникет. И однажды один рабочий во время этого действия поцеловал его в щёку.

Охранник больше так не делал.

Феи бывают разные

Отец дарит своей 5-летней дочке на Новый год костюм феи: платье со шляпкой и волшебную палочку. Та наряжается, и папа ей говорит:

— Ну давай, соверши какое-нибудь волшебство.

Тогда она подходит к лежащему в кровати 7-месячному братику, допрашивается до него волшебной палочкой и провозносит:

— Исчезни!

О любви

Дорогой муж, смотря на меня, выдаёт фразу: «Такая жирненькая и такая классная». У меня был минутный ступор, а потом дошло, что он ест копчёную рыбу. А ведь чуть не пал смертью храбрых.

Серьёзная работа

Курьер привёз пищу. Открываю, а мой мелкий пёс попытался выскочить за дверь. Курьеру говорю: «Я сейчас», хватаю шенка и веду его на кухню. Оставляю собачку там, даю команду: «Жди здесь!»

Ответ курьера из-за двери: «Да, понял».

Аргумент

Коллеге на работе позвонили. Слышу только её реплики:

— Да. Нет. Нет. Спасибо. Не рассматриваю. Ну и какие? Да под такие проценты я сама могу вам денег дать. Будете брать? Сам пошёл!

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2645
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 25 ноября 2022 г.