



С праздником, металлурги!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 14 (945) 15 июля 2026 года

www.ktpogmpr.ru

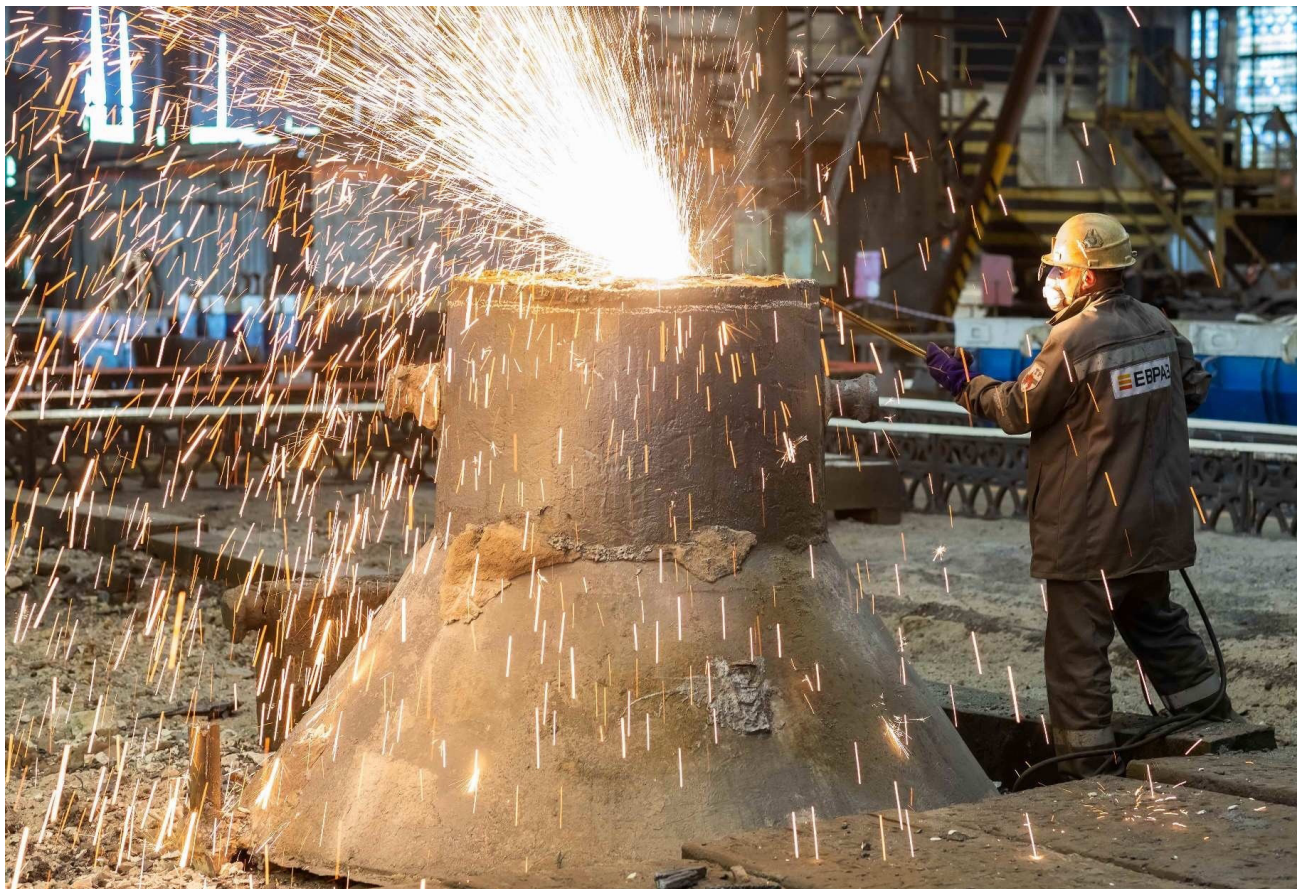
День, который нас объединяет

Уже в это воскресенье мы будем отмечать День металлурга. Этот праздник встречают люди разных профессий – сталевары и электролизники, доменщики и литейщики, инженеры-технологи и лаборанты.

В эти дни в регионе и городе проходят торжественные мероприятия, выставки, где труд металлургов становится вдохновением для художников и фотографов, экскурсии на предприятия. Поздравления и награды ждут также профсоюзных активистов, которые совмещают работу в цехах с общественной деятельностью или полностью посвятили себя делу защиты прав и интересов металлургов. В праздничном выпуске мы расскажем о работниках разных предприятий, которых объединяет верность профессии, участие в жизни своих коллективов и активная жизненная позиция.

Подробнее – на 4-й и 5-й страницах

Фото: пресс-служба ЕВРАЗа



Уважаемые коллеги! Друзья и единомышленники!

От имени Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с Днём металлурга!

Эту профессию выбирают люди сильные духом, надёжные и выдержанные. Ведь металлургия требует выносливости, внутренней дисциплины и собранности.

Для многих этот праздник стал по-настоящему семейным. Трудовые династии металлургов заслуживают особого уважения. Преемственность поколений, передача навыков и ответственности внутри семьи остаются основой кадрового потенциала наших предприятий. Мы ценим каждого, кто посвятил жизнь металлургии и воспитал достойную смену.

Особый почёт – ветеранам отрасли. Ваш многолетний труд, заложенные традиции и бесценный опыт служат прочным фундаментом для нашего общего дела!

Отдельную благодарность выражаю профсоюзным активистам. Ваша неравнодушная позиция, ежедневная работа по защите прав трудящихся, участие в решении социальных вопросов — это весомый вклад в стабильность коллективов.

Спасибо вам за принципиальность, ответственность и умение слышать людей.

Благодарю всех за добросовестный труд и верность профессии. Желаю вам здоровья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

С праздником!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

За активную работу!

В начале июля двое активистов Кемеровской ТПО ГМПР были удостоены высоких наград.

Почётную грамоту Федерации профсоюзных организаций Кузбасса получил председатель первичной проф-организации ПАО «Кокс» Сер-

гей Ташкичев. Награду вручил председатель ФПОК Олег Маршалко.

Сергея Викторовича отметили за многолетний добросовест-

ный труд, активную работу по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с юбилеем.

На торжественном приёме, посвящённом Дню города, глава Новокузнецка Денис Ильин наградил начальника участка цеха очистки газов АО «Кузнецкие ферросплавы» Алексея Хвостова медалью «За добросовестный труд на благо города» (на фото).

Алексей Алексеевич — яркий представитель активистов завода, волонтер. Много лет состоит в комиссии по работе с молодёжью при профкоме предприятия, внёс большой вклад в развитие кавээновского движения как на заводе, так и в городе.

Поздравляем коллег с высокой оценкой и желаем дальнейших успехов в их общественной деятельности!

Фото:

АО «Кузнецкие ферросплавы»



Молодёжь и рынок труда

Председатель ФНПР Сергей Черногаев в интервью «Российской газете» коснулся актуальной темы – трудоустройства молодёжи.

Профориентация должна быть непрерывным процессом, встроенным в образовательный трек, подчеркнул он. Важно, чтобы обучение не сводилось к теоретической подготовке, а обеспечивало устойчивую связь с практикой.

Речь идёт о развитии дуального образования, качественных производственных практик, стажировок, которые действительно дают профессиональные навыки и понимание реального рабочего процесса, а не подменяют собой трудовые отношения без гарантий и социального содержания. В противном случае возникает риск формального вовлечения молодёжи в рынок труда без достаточной опоры на квалификацию и без сформированного понимания своих прав и обязанностей как работника.

«В современных условиях правовая грамотность становится таким же элементом профессиональной подготовки, как и владение специально-



стью. Профсоюзы России считают, что работник должен входить в профессию не только с набором знаний и навыков, но и с пониманием базовых механизмов защиты своих интересов, коллективных переговоров и системы социального партнёрства. Это особенно актуально в условиях расширения нестандартных форм занятости и цифровых платформ, где трудовые отношения часто приобретают новые формы. Через профсоюзные организации моло-

дые люди получают возможность не только защищать свои права, но и участвовать в формировании условий труда на предприятиях и в отраслях», — приводит «Российская газета» слова председателя ФНПР Сергея Черногаева.

Отдельного внимания требует тема стажировок и законопроекта, регулирующего их статус. Профсоюзы поддерживают саму идею закрепления понятных правил для стажировок, однако считают принципиально важным не допустить размывания гарантий, установленных трудовым законодательством. Стажировка должна оставаться инструментом получения первого опыта и адаптации к профессии, а не механизмом замещения стандартных трудовых отношений или скрытого испытательного срока. В этой связи ко второму чтению законопроекта необходимо более чётко развести понятия стажировки студентов, которые ещё получают образование, и трудоустройства молодых специалистов, уже завершивших обучение и впервые выходящих на рынок труда по полученной профессии.

По материалам сайта ФНПР

Наши – среди лучших

Накануне Дня металлурга в Центральном совете ГМПР подвели итоги XXIII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности – 2025 года».



Конкурс проводился по следующим номинациям: «Социально-экономическая эффективность коллективного договора», «Развитие персонала», «Охрана здоровья и безопасные условия труда», «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение», «Работа с молодёжью».

АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» также оказался в списке предприятий-победителей, его признали лучшим в категории «Охрана здоровья и безопасные условия труда».

Памяти верны

Накануне ветераны ЕВРАЗ ЗСМК отдали дань уважения металлургам, внёсшим вклад в историю комбината, города и всей страны. В акции приняли участие 60 человек.



Мероприятие, организованное Кемеровской региональной благотворительной общественной организацией неработающих пенсионеров «Ветераны ЕВРАЗА-Сибирь», традиционно проходит в преддверии Дня металлурга.

Ветераны возложили цветы к Вечному огню на Площади Побед; посетили Пантеон на Верхней колонии, где покоятся великие металлурги Михаил Константинович Курако, Григорий Ефимович Казарновский и Антон Деметьевич Лаушкин.

Также побывали на Редковском кладбище, где захоронены руководители комбината разных лет и находится братская могила доменщиков, погибших в 1959 году при взрыве на доменной печи № 5 КМК.

Фото: Наталья Мироненко



Участвуйте в конкурсе!

Продолжаем приём работ на творческий конкурс, посвящённый 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Примерная тематика:

- «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);
- «Наша профсоюзная коман-

да» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

- «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);
- «Дорожим прошлым, соз-

даём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

Заявки принимаем до 11 декабря. Ждём ваши работы на элек-

тронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок:
77-89-71.

Положение –
по куар-коду



Рабочие будни профкома

Заседание профкома ППО «Кузнецкие металлурги» состоялось на прошлой неделе. Повестка оказалась насыщенной – десять вопросов. Среди них – результаты проверки финансово-хозяйственной деятельности первичной профорганизации контрольно-ревизионными комиссиями областной организации и ППО «Кузнецкие металлурги», промежуточные итоги отчётно-выборной кампании, награждение членов профсоюза ко Дню металлурга и юбилею ООО «ЕвроЭнергоТранс», страхование членов профсоюза от несчастных случаев на производстве и в быту.

В работе профкома приняли участие заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьёва и представители КРК Владимир Ковальчук и Римма Скударнова.

По первому вопросу высту-

пил председатель КРК Владимир Ковальчук. В частности, Владимир Якимович сделал акцент на необходимости не только удерживать, но и повышать уровень профсоюзного членства.

— Мы отметили усиление работы, многое уже делается – проводится и обучение, разработан и реализуется план мероприятий по сохранению и росту численности, – отметил председатель КРК. — Но предстоит ещё много сделать, все стороны развивать организацию. При текущей численности отстаивать интересы коллектива перед работодателями сложно. Но необходимо, чтобы люди увидели мощь профсоюза.

В докладе контрольно-ревизионной комиссии ППО «Кузнецкие металлурги» было отмечено, что профком на регулярной основе проводит мониторинг численности. При этом в качестве дополнительной мотивации профсоюзного членства используются: страхование чле-



нов профсоюза от несчастных случаев, выдача дисконтных карт членам профсоюза, заполнение деклараций для получения налогового вычета, оказание материальной помощи, премирование профсоюзных активистов, работа кассы взаимопомощи и другое.

Все замечания контрольно-ревизионных комиссий члены профкома приняли к сведению.

Ещё один важный вопрос, вынесенный на обсуждение, – промежуточные итоги отчётно-выборной кампании в ППО. А она уже вышла на финишную прямую.

— Третьего марта состоялось заседание профкома, где было принято решение создать 41-ю

отчётно-выборную конференцию ППО «Кузнецкие металлурги» 19 августа текущего года. В апреле–мае мы провели отчёты и выборы в профгруппах. На сегодня отчётно-выборные мероприятия прошли практически во всех Обществах. В ходе проведения собраний созданы 13 профгрупп и 8 профсоюзных комитетов. Из председателей профкомов четыре человека подтвердили свои полномочия и ещё четыре избраны вновь. Осталось провести конференцию на рельсовой площадке ООО «ЕвроЭнергоТранс», – рассказал и.о. председателя Владимир Дербин.

Также члены профкома в этот день утвердили структуру ППО, штатное расписание, план работы на третий квартал.

В завершении встречи Ирина Воробьёва поздравила профактив «Кузнецких металлургов» с наступающим профессиональным праздником.

— Желаю вам удачи в защите социально-трудовых прав членов профсоюза и достижении всех целей, которые вы наметили! Крепкого здоровья, благополучия, мира и добра!



Профсоюз равно защита

Екатерина МИХАЛЕВА этой весной возглавила структурную профорганизацию цеха по ремонту механического оборудования рельсового проката. У неё за плечами богатый опыт профсоюзной работы – 10 лет она являлась заместителем председателя.



— В ГМПР вступила сразу при трудоустройстве на комбинат, ещё 14 лет назад. Для меня профсоюз равно защита. Он гарантирует дополнительные льготы и гарантии, поддержку в любой момент. Всегда знаешь, к кому обратиться в сложной ситуации, – говорит Екатерина Сергеевна. — Когда познакомилась с Ольгой Яковлевной Грушевой, которая возглавляла профком, постепенно начала втягиваться в жизнь профорганизации, помогать. В 2016 году меня избрали заместителем. А в этом году, когда Ольга Яковлевна перешла работать в другой цех, коллектив поддержал мою кандидатуру на должность председателя. Благодарна коллегам за доверие. Работа для меня хорошо знакома. Конечно, появились вопросы, в которые надо вникать глубже, само-

стоятельно принимать решения. В любом случае, Ольга Яковлевна всегда на связи и готова подсказать.

— Из чего складывается работа профкома?

— Мы участвуем в специальной оценке условий труда, изменении штатного расписания, графика отпусков. Занимаемся поддержкой наших работников, в том числе, выписываем или ходатайствуем о предоставлении материальной помощи, если кто-то из членов профсоюза попадает в трудную ситуацию. Участвуем в распределении путёвок на оздоровление, например, в этом году все ребяташки наших работников смогут отдохнуть в лагерях и санаториях.

Ведём текущую работу по улучшению условий труда. Так, за последние несколько лет в цеху организован питьевой режим, установлены сплит-системы, отремонтированы и оборудованы места отдыха и приёма пищи.

Иногда члены профсоюза обращаются с просьбой помочь найти нужный бланк, заполнить заявление, проконсультировать – никогда не отказываю, ведь даже из таких мелочей складывается работа профсоюзного активиста.

— У вас сложился надёжный профактив...

— Да, после отчётов и выборов костяк активистов остался прежним. В профкоме – пять человек. У меня хороший заместитель Татьяна Шмелёва, она и раньше в составе профкома занималась

социальными вопросами. В подразделениях есть профгруппорги, они помогают информировать работников и говорят нам о проблемах и запросах коллектива.

Важнейшее направление – охрана труда. У нас отличные уполномоченные. Так, Евгений Геннадьевич Комур, мастер по ремонту оборудования, имеет большой стаж профсоюзной работы. Сейчас он у нас является старшим уполномоченным. Участвует в расследовании несчастных случаев, СОУТ, докладывает руководителю о выявленных рисках и следит за их устранением.

— На какие моменты планируете обратить внимание в будущем?



— Планирую продолжать работать над укреплением нашей организации. Как повысить численность? Делать то, что всегда делали, – быть чуткими к проблемам работников, защищать их

интересы. Когда удаётся решить чей-то вопрос – другие работники видят, задумываются, что нужно вступать в профсоюз. Сейчас численность нашей структурной профорганизации – 58 процентов, и нам удаётся удерживать такой показатель. Но всегда хочется, чтобы нас стало больше – тогда и возможностей у профсоюза прибавится.

— Что в вашей работе считаете самым трудным и самым приятным?

— У нас в профкоме хорошая опытная команда, и со всеми текущими трудностями мы справляемся. Для меня лично, пожалуй, самое сложное – ездить в детский дом, очень близко к сердцу принимаю судьбы ребяташек.

А самое ценное – осознавать, что люди выбирают тебя лидером и поддерживают. Когда они нуждаются в твоей поддержке – и в твоих силах им помочь!

Настоящая мужская работа

Для литейщиков филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ» это лето вдвойне праздничное. Уже в эти выходные работники цеха, как и все металлурги, отметят профессиональный праздник. А на прошлой неделе состоялось торжество в честь юбилея цеха – в конце июня литейному исполнилось 60 лет. Разливщик стали Максим СОКОЛОВ трудится здесь год, а до этого семь лет отработал в ККЦ-1. Несмотря на то, что судьба его родителей прочно связана с комбинатом, путь к металлургии у Максима Сергеевича был небыстрым.

— Мой отец Сергей Иванович уже на пенсии, всю жизнь отработал горновым в доменном цехе, мама Татьяна Ивановна много лет трудится на коксохиме ведущим специалистом. Оба — ветераны труда предприятия.

Но я решил идти своим путём — юношеский максимализм взял верх (*улыбается*). Спасибо родителям, которые никогда не подталкивали меня к тому, чтобы выбрать металлургию. Но никогда и не отговаривали. В общем, поддерживали в стремлении развиваться в любом понравившемся направлении. В детстве я занимался спортом, потом окончил спортфак и пошёл работать в школу. Но в какой-то момент друзья позвали на

комбинат. Решил попробовать, и меня взяли. Не жалею! Мне всё нравится — хороший коллектив, надёжные товарищи. К слову, здесь работает много знакомых, даже одноклассников здесь встретил.

— В чём ваша основная рабочая задача?

— Пока сталевары варят металл, мы — разливщики — подготавливаем ковши, а далее разливаем готовый металл в изложницы или другие формы. Не скрою, физически это тяжёлая работа и горячая — настоящая мужская! Но, повторюсь, с детства понимал, что такое труд металлурга, и сознательно сделал этот выбор.

— А в профсоюз сразу вступили?

— Да. Со мной поговорили профсоюз-



ные активисты, рассказали, чем занимается организация, и я написал заявление на вступление. Вообще я всегда был за социальную поддержку на предприятии,

кроме того, узнал, что есть спортивные мероприятия, Турслёт и многое другое. Но самое главное, конечно, — профсоюз отстаивает наши права, добивается, чтобы все потребности коллективов были учтены. Наша первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР нацелена на то, чтобы труд был безопасным, проводилась индексация заработной платы. Понимаю, что всё это происходит в процессе сложных переговоров. Это большая работа, так что профком — молодцы!

То же самое могу сказать и про профсоюзную организацию нашего цеха. Много общаюсь по работе с председателем Евгением Агулиным, он открыт, всегда готов проконсультировать и прийти на помощь!

— Впереди День металлурга, что пожелаете коллегам?

— Стабильной работы, идти в ногу со временем, не бояться внедрения новых технологий. Ведь это не только облегчает труд металлурга, но и улучшает качество продукции, а значит — делает нас конкурентоспособными!

Татьяна КИТАЕВА

Фото: из личного архива Максима Соколова

Экшен в режиме 24 на 7

«Грамотный специалист, профессионал в своём деле, активист, спортсмен. А ещё — отец пятерых детей, — рассказывает о Константине УГРЮМОВЕ и.о. председателя профкома ОСП «Юргинский ферросплавный завод» ППО «Кузнецкие ферросплавы» Светлана Базанова. — Такие работники, согласитесь, очень ценны, важны для предприятия и в целом для нашего общества».

Конечно, мы согласились со Светланой и решили познакомиться с Константином. Вопреки своей фамилии наш герой оказался позитивным и лёгким в общении человеком, поделился особенностями своей работы, профессии, рассказал о себе и своей семье:

— Родился в городе Кемерово. После школы отучился в колледже на электрика, потом окончил Кузбасский политехнический институт. Здесь же, в

столице области, устроился работать. Через некоторое время встретил девушку из Юрги, женился, и переехал в этот город, на родину невесты. Сначала работал на машиностроительном заводе, а в 2019-м перешёл на Юргинский ферросплавный — заместителем главного электрика.

Сейчас работаю в должности главного электрика. Основная задача нашего подразделения — обеспечение бесперебойного электроснабжения предприятия, работы производственного оборудования: кранов, печей, дробилок.... Имеем дело с напряжением до 110 киловольт.

— Константин, в чём, на ваш взгляд, особенности работы на металлургическом предприятии?

— Прежде всего в большей ответственности. Если на других предприятиях вывод из строя электрооборудования обычно предполагает просто его остановку и ремонт, то на металлургическом это может повлечь за собой более серьёзные последствия, отразиться на всём производственном цикле. И здесь надо быть готовым к работам 24 на 7.

Но профессия мне нравится, в ней есть свой экшен (*улыбается*). И коллектив замечательный, все отзывчивые, хорошие люди. В моей службе вообще



почти все работники — мои бывшие коллеги по машзаводу. И потом, металлургические предприятия — это всегда стабильность, с хорошей социальной защитой. И всегда с профсоюзной организацией.

— В профкоме отметили, что вы один из активных участников мероприятий, которые профсоюз организует и проводит...

— В ГМПР я с первого дня работы. Знаю, что основная его задача — защита прав. Мне лично профсоюз интересен ещё и тем, что он поддерживает молодёжное, спортивное движение. Профком часто выступает инициатором проведения соревнований по различным видам спорта. А это тоже много значит.

Как спортсмен, стараюсь участвовать во всех — в картинге, лазертаге, боулинге. Вообще занимаюсь лёгкой атлетикой, бегом. Но больше всего люблю лыжи. Беговыми занимаюсь со школы, горными — с 2015 года, участвовал в «Лыжне России», «Гонке героев». Пять лет назад освоил и водные лыжи. Как легкоатлет был призёром во Всероссийском зимнем

фестивале «Готов к труду и обороне».

Занятия спортом, регулярные тренировки дают на самом деле очень многое, прежде всего помогают поддерживать физическую форму, здоровье, и конечно, положительные эмоции — позитивное настроение и удовольствие от достигнутого.

— Константин, расскажите о своей семье. Дети тоже на спорте?

— У нас два сына и три дочери. Старший сын отучился, отслужил в армии, сейчас живёт в Кемерове, работает. Младший учится в техникуме, ему остался ещё год, подрабатывает, ходит в тренажёрный зал.

Дочки занимаются танцами. Старшая, правда, сейчас учится в нашей областной столице в

университете, но тоже в своё время посещала танцевальную студию. Теперь туда ходят средняя дочь — пятиклассница, и младшая, она ещё дошкольница.

Живём мы в своём доме, ведём хозяйство. И дети, конечно, тоже нам помогают.

— Скоро День металлурга. Будете праздновать?

— Конечно, обязательно! И хотелось бы пожелать работникам здоровья и благополучия. А предприятию — чтобы все трудности остались позади, и наше производство получило второе дыхание, в общем, стабильной работы и процветания!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Константина Угрюмова



Уважаемые горняки и металлурги, ветераны отрасли, учащиеся профильных заведений, все, кто связал свою жизнь с металлургией!

Поздравляю вас и ваши семьи с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Это праздник людей, чей труд лежит в основе мощи Российского государства. От результатов вашей работы, от качества металла и объёма добытого сырья напрямую зависят темпы развития экономики и прочность оборонного комплекса нашей страны. Именно ваша созидательная энергия позволяет России оставаться великой индустриальной державой.

Сегодня, в условиях масштабных геополитических и экономических вызовов, работа металлургов приобретает особое, стратегическое значение, становится решающим фактором обеспечения национального суверенитета. Каждый из вас, на своём рабочем месте ежедневным упорным трудом создаёт «стальной щит» Отечества.

Горно-металлургический профсоюз России видит свою главную задачу в том, чтобы этот важный государственный труд был оценён по достоинству. Мы работаем для того, чтобы на каждом предприятии человек чувствовал себя защищённым, чтобы условия труда становились современнее и безопаснее, а социальные гарантии — полновеснее. ГМПР будет и впредь прилагать все усилия для поддержания достойного уровня жизни горняков и металлургов.

В этот день хочется выразить особую благодарность ветеранам, которые передают свой богатый опыт молодым работникам. Пусть эта преемственность поколений крепнет, пусть процветают наши доблестные трудовые династии.

Желаю вам новых профессиональных побед и заслуженного признания. Пусть каждый день приносит радость от достигнутых целей, а дома всегда ждут близкие и родные. Крепкого здоровья вам и вашим семьям!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России

Уважаемые работники и ветераны горно-металлургического комплекса Кузбасса!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Во все времена труд горняков и металлургов был и остаётся основой для укрепления обороноспособности России и её промышленного развития.

Наш регион по праву гордится мощными металлургическими предприятиями и настоящими мастерами стихии огня и металла.

Ваш нелёгкий труд требует огромной выдержки, высокого профессионализма и самоотдачи. Каждая тонна выплавляемой стали, каждый прокатанный лист — это вклад в оборонную мощь России, в строительство новых городов, в создание комфортной жизни людей.

Особые слова благодарности ветеранам отрасли, чьим трудом создавалась слава кузбасского металла. Ваш многолетний опыт и трудовые традиции — прочный фундамент современной отечественной металлургии. Низкий вам поклон за вашу преданность профессии!

Горно-металлургический профсоюз России, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса вместе с вами отстаивают ваши права на достойную заработную плату и безопасные условия труда. Мы вместе, и в этом наша главная сила!

Желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, мирного неба и семейного благополучия! С праздником!

Олег МАРШАЛКО,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Чтобы всё получалось так, как надо!

«Сам себе удивляюсь, что у меня такой большой стаж, — говорит Александр ЕРЁМИН, работник Новокузнецкого алюминиевого завода. — Устроился в электролизный цех в 1989 году. 15 ноября была моя первая смена. С тех пор здесь так и работаю».

— Не люблю метаться. Если освоил профессию, она тебе нравится, коллектив хороший, предприятие стабильное — что ещё искать? На нашем заводе я даже в 90-е не помню, чтобы задерживали зарплату, наши заводчане всегда жили относительно спокойно, были уверены в завтрашнем дне. И руководство здесь понимающее — люди, с которыми хорошо работать, легко.

Александр из тех людей, про которых говорят — добрый человек во всём видит доброе. Во время нашей беседы он несколько раз повторил, что ему очень повезло — с коллективом, с руководством, предприятием...

Участник сложного процесса

И это при том, что работает он по профессии электролизник — трудной и сложной сразу по нескольким факторам. Далеко некомфортные условия труда — в горячем цехе, в контакте с расплавленным металлом, под воздействием электромагнитных полей, пыли, газов. Работать приходится с тяжёлым инструментом: вручную прорубать корку электролита, снимать угольную пену, перемещать материалы — всё это в экипировке, которая тоже даёт дополнительную нагрузку, — в огнезащитном костюме, каске, респираторе, вачегах...

Кроме того, сам электролиз представляет собой сложный процесс, в котором малейшее отклонение от параметров может испортить всю работу и даже спровоцировать выброс расплава, привести к аварии. Необходимо постоянно контролировать заданные параметры — силу тока, напряжение, температуру, поддерживать химсостав электролита, чтобы обеспечить нужную сортность металла и бесперебойную работу оборудования.

Труд металлурга был всегда и остаётся тяжёлым, хотя в последние годы на помощь пришла новая техника — погрузчики, многофункциональные машины, с помощью которых многие операции механизированы, отмечает Александр. Но сама суть профессии не изменилась, и никакими технологиями не заменится. «Здесь нужны руки! Много операций выполняется скорее на ощупь, электролизёр нужно буквально «чувствовать», чтобы вовремя заметить отклонения», — говорит он.

«Мои ученики уже на пенсии»

Всем премудростям профессии Александр обучился на месте, прямо на заводе. Прошёл подготовительные курсы, практику, под руководством наставника. И уже через три года стал звеньевым.

— Мне с самого начала встретились люди, которые дали хорошие знания по профессии, — говорит он. — Бригадир Виктор Михайлович Бирюков помог состояться как специалисту, дал стимул двигаться дальше. И сейчас у нас коллектив хороший, конфликтов не возникает, в любых ситуациях обсуждаем проблемы и решаем их вместе. Алексей Крымов, Дмитрий Климов, бригадир Андрей Добыш — люди, с которыми я много лет работаю в одном строю, и тоже, как и я, трудятся в цехе не по одному десятку лет.

Александр много лет является наставником. А один из первых его учеников, как он с улыбкой заметил, недавно вышел на пенсию.

Но что заставляет нашего героя продолжать этот непростой трудовой путь? Работа, к которой привык, прикипел душой. Коллектив, предприятие, в котором чувствуется стабильность, и есть профсоюз, который тоже служит её гарантом.



В профсоюзе с 1982 года

— Ещё в училище вступил, и всегда чувствовал его поддержку, — говорит Александр. — Лично мне наш заводской профком не раз оказывал помощь по разным поводам, а когда дети были маленькими — помогал с оформлением путёвок в летние лагеря.

В 2000-м году я участвовал в конкурсе «Лучший по профессии», и как победителю соревнований от компании мне полагаются льготный кредит на улучшение жилищных условий. Узнав об этом, подошёл к нашему председателю цехкома Подольхову Владимиру Григорьевичу, и он похлопотал за меня, помог оформить заявление, собрать нужные документы. Вскоре мне пришло подтверждение, и я получил средства, на которые смог поменять квартиру на большую.

Профсоюз обязательно должен быть на предприятии, нужна организация, которая поддержит работника, позаботится о нём, а иногда и поборется за его благополучие. Вспоминается в связи с

этим ситуация в 2008 году, когда из-за кризиса заводчанам не выплатили годовую премию. И профсоюз в лице председателя профкома Александра Павленко принципиально поставил вопрос о её выплате. Всегда тяжело идти против руководства, тем не менее он это сделал. И руководство пошло навстречу, была достигнута договорённость о её выплате в рассрочку.

Праздник жаркой поры

В нашем герое надёжность проявляется не только по отношению к работе, к своим убеждениям, но и к семье. Со своей супругой они тридцать пять лет вместе. Вырастили двоих сыновей, которые уже отучились и состоялись в профессии. Старший тоже связан с металлургией, трудится на другом предприятии, женат, растит сына. Младший живёт и работает в Санкт-Петербурге, Александр с супругой стараются ездить к нему, совмещать приятное с полезным — навещать сына и заодно посмотреть достопримечательности Северной столицы.

— А вообще мы любим отдых на природе, — говорит Александр. — Зимой проводим время на лыжной базе в Сосновке, летом выбираемся в Горный Алтай. Да и так, просто любим погулять по нашему Новокузнецку, у нас тоже есть что посмотреть.

Буквально на днях в городе будет праздноваться и наш профессиональный праздник — День металлурга. Думаю, то, что отмечается он именно летом, неслучайно. В эту пору для людей нашей профессии самая жаркая пора, в буквальном смысле.

Поэтому своим коллегам желаю прежде всего здоровья — не болеть! В семьях, конечно, благополучия. А в работе — чтобы она всегда спорилась, получалась так, как надо, наработывались опыт и профессионализм, чтобы коллектив был слаженным и добивался наилучших результатов!

Ирина БЕЛОВА
Фото из личного архива
Александра Ерёмина

Творчество или спорт?

Зачем выбирать, если есть Турслёт!

Мероприятие, которое ждут все цеха и подразделения комбината. Любят за насыщенную культурную программу, возможность испытать силу и выносливость. А ещё неспешно пообщаться под гитарные переборы у костра. XXXVIII Туристический слёт, организованный ППО «ЗапСиб» ГМПР совместно с ПАО «ЕВРАЗ», состоялся в прошлые выходные.

Место проведения традиционное — поляна на берегу Томи близ села Боровково. В этом году «туристический город» состоял из 31 лагеря и собрал около 800 участников — работников комбината и членов их семей.

Открыли мероприятие председатель первичной профсоюзной организации Евгений Голендухин, председатель ФПОК Олег Маршалко, начальник административно-хозяйственного управления комбината Олег Гу-

нам очень понравилось! Советуем всем поиграть в такую игру, — поделился Артём Володин из сборной СООС и ГСС.

К слову, для этой сборной Турслёт оказался успешным в разных конкурсах!

— В этом году наша команда выступила в обновлённом составе. К нам присоединилось много активных и талантливых ребят, которые помогли достичь отличных результатов, — рассказали девушки из творческой группы

вили картошку с тушёной, но добавили кавказского колорита — острый перчик, соус сациви.

В этом году секретным ингредиентом в конкурсе туристических поваров стала тушёнка — главный друг туриста! Рагу, блинчики, пироги — фантазия участников была безграничной. Гран-при получила сборная «ЛЭВИС», которая представила на суд жюри целых пять блюд!

Ребятишек в этом году тоже порадовали новинкой — юные участники соревновались, кто мастерски запустит воздушного змея. Победительница Алиса Громова не только превосходно управляла своим змеем, но и вместе с мамой Ириной украсила «летательный аппарат» — на удачу они нарисовали логотип ППО «ЗапСиб» ГМПР, и талисман не подвёл.

— Каждый год ждём, чем же очередной Турслёт нас удивит. И организаторы не подвели — придумали новый необычный конкурс «Воздушный карнавал». Дочь с удовольствием поучаствовала в создании змея, совместно решили, что медведь — символ ППО «ЗапСиб», — будет отлично смотреться в небе над поляной. Участвовали ради процесса и неожиданно заняли первое место,



● **Сборная «ЛЭВИС» приготовила пять блюд из тушёнки. И гран-при кулинарного — в кармане!**

барь. Они пожелали всем ярких спортивных и творческих побед, отличного настроения и заряда бодрости. А также поздравили первичную профсоюзную организацию с 65-летним юбилеем.

Сюрпризы начались в первый же вечер. Участникам предложили новинку — аэрофутбол! Вместо стадиона — стол с отверстиями для голов игроков, а в качестве спортивного снаряда — мячик для пинг-понга, который нужно перемещать по полю только с помощью выдыхаемого воздуха. И повеселились, и лёгкие потренировали!

— В аэрофутбол мы играли впервые. Было очень интересно, интрига сохранялась до конца. Старались, боролись и заняли первое место! Это было круто,

Алёна Кузьмина, Алёна Квашенко, Анна Варакина, Елена Гостева и Анна Любимова. — Парни из ГСС взяли золото в новом для нас виде — аэрофутболе, Артём Володин второе место — в боях подушками. Особая гордость — успехи в творческих состязаниях. Второе место — в конкурсе биваков, где мы показали историю в «Гостях у сказки» о том, как медведь с Колобком помогли курочке Рябе и другим жителям леса создать профсоюзный комитет животных. А ещё — наша команда получила номинацию «За лучшую презентацию» в кулинарном конкурсе. Решили вспомнить, в каких любимых советских фильмах были туристы, и на ум пришла Кавказская пленница с красавицей-туристкой Ниной. Гото-



● **Команда ВТЦ закурила жюри в русском хороводе и получила первое место в конкурсе биваков**



● **Лучший СТЭМ от работников управления технической дирекции «Конкурс плохого актёра»**

— поделилась мама Алисы Ирина Громова (ЦЭ АСУ ТП).

Самым трудозатратным по силам физическим и творческим оказался конкурс биваков. Нужно не просто украсить лагерь, но и удивить жюри представлением.

— В этом году мы побывали в 10 лагерях — перенеслись и в

Новицкая. — По сценарию комиссия подбирает участников на роль худшего актёра для выступления на празднике в честь юбилея первички и Дня металлурга. Мы с Анатолием сыграли разных претендентов с фальшивым вокалом и неуклюжими танцами, но с большим рвением на



● **Команда ЦЭ АСУ ТП на финише. Ещё не знают, что показали лучшее время**

сказку, и в Африку, и на Бал к Воланду, и в казино. Уровень всех очень высокий, как никогда очень сложно было определить лучших, — призналась член судейской коллегии зампреда ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва. — Команда-победитель — вальцетокарный цех — презентовала нам номер «Русская деревня». В национальных костюмах водили хороводы, пили чай у самовара и слушали частушки в честь юбилея нашей первичной профсоюзной организации.

Ещё один творческий праздник — конкурс СТЭМ. Самыми смешными, трогательными и влюблёнными в профсоюз оказались работники управления технической дирекции.

— Мы решили показать в Турслёт-СТЭМе номер «Конкурс плохого актёра». Анатолий Злобин написал сценарий, командой добавили немного фишек, и получилось забавное и яркое выступление, — рассказала Наталия

сцену. Для каждого номера подбирали индивидуальную музыку, чтобы раскрыть героя и увлечь зрителя за собой, создавая доверительную атмосферу. А в финале номера спели песню на мотив «Перемен» Виктора Цоя:

Профсоюз — 65 лет в наших сердцах!

Профсоюз — гордость в наших глазах!

Профсоюз — это сила сотни тысяч людей!

Профсоюз — свет заводских огней!

Конечно, в одну страницу не уместить всех событий прошедших выходных. Был и бой подушками, и перетягивание каната, и прохождение трассы, и конкурсы для детей и их пап. Поэтому, если хотите для себя понять, что же всё-таки вам ближе — творчество или спорт, — приезжайте на поляну в следующем году!

Татьяна КИТАЕВА

Фото Натальи Мироненко и участников Турслёта

Внутренняя опора

Как профсоюз меняет жизнь рабочих людей

От редакции: сегодня публикуем работу Алёны Кузьминой, лаборанта по анализу газов и пыли Службы охраны окружающей среды филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ», физорга своего подразделения и постоянной участницы мероприятий, которые проводит областная организация. Алёна в рамках нашего творческого конкурса подготовила интервью с членом комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР Мариной ПОПОВОЙ (на фото). Девушки поговорили о том, как участие в работе профсоюза помогает молодым работникам развиваться.

Хочу рассказать о своей коллеге Марине Поповой, чей пример доказывает: профсоюз — это прежде всего реальная поддержка, внимание к людям и позитивные перемены в коллективе. Мы вместе несколько лет работали лаборантами в службе охраны окружающей среды (сейчас Марина перешла в другое подразделение).

Помимо основных обязанностей, девушка активно занимается общественной деятельностью в комиссии по работе с молодёжью нашей первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. Для меня Марина стала надёжной опорой. Как физорг цеха я часто собираю и готовлю команду для участия в спортивных мероприятиях. И порой кажется, что реализовать задуманное невозможно. Но её умение заряжать энергией помогает мне не сдаваться и двигаться вперёд.

— Марина, расскажи, чем ты занимаешься на комбинате?

— До недавнего времени я работала лаборантом в Службе охраны окружающей среды. Моей задачей было следить за тем, чем дышит наше предприятие в буквальном смысле. Проверять

работу вентиляционных установок, контролировала микроклимат на рабочих местах. Чистый воздух, правильная температура, влажность — от этого напрямую зависит здоровье и самочувствие каждого сотрудника на производстве.

Теперь мне предложили шагнуть на ступеньку выше — стать менеджером по охране труда. Моя зона ответственности расширилась. Это и контроль за соблюдением нормативов, и внедрение стандартов, и, главное, большая работа с людьми. Новые масштабные задачи — серьёзный вызов, но я его приняла. Считаю, что именно активная профсоюзная и жизненная позиция помогла мне вырасти профессионально.

Да и вообще, мне кажется, «вторая жизнь» в профсоюзе — это логичное продолжение моей основной работы. На самом деле, у них одна общая цель — забота о людях.

— Что подтолкнуло тебя вступить в профсоюз?

— Мне не пришлось долго думать — я вступила в профсоюз сразу же, как только устроилась на предприятие в 2020 году. Тогда я пришла работать в сталепрокатный цех, и мне повезло с самого первого дня встретить человека, который показал, что такое профсоюз на деле, а не на бумаге.

Это Светлана Михайловна Клёнова, председатель структурной профорганизации СПРЦ. Она замечательный, невероятно отзывчивый человек. К ней всегда можно было обратиться абсолютно с любым вопросом: она никогда не откажет, выслушает и обязательно поможет. Именно её пример меня вдохновил.

Но самое главное, Светлана Михайловна не просто поддерживала меня, она разглядела во мне скрытый потенциал. Видя мою активную позицию и желание быть полезной, она направила меня в Школу профсоюзного актива. И это решение стало переломным! Именно со ШПА началась совершенно новая глава моей профсоюзной жизни.

Там я получила те знания, уверенность и заряд энергии, которые превратили меня в человека, готового вести за собой и реально помогать коллегам.

Так что мой путь начался с мудрого наставника и правиль-

ного ориентира. И знаете, что самое ценное? Прошло время, я сменила уже не одно подразделение, но наша связь со Светланой Михайловной не прервалась. До сих пор всегда могу обратиться к ней за советом. В моей жизни бывали разные ситуации, и она неизменно приходила на помощь. Для меня это и есть главное доказательство того, что профсоюз — это настоящая большая семья, где своих не бросают, где бы ты ни работал.

— Значит, профсоюз способствовал твоей личной трансформации? Какие изменения в себе чувствуешь?

— Если быть честной, то не скажу, что в один миг превратилась в уверенного лидера, который может легко повести за собой. Нет, по натуре я спокойный человек, который любит тишину и точность. Но профсоюз и КРМ дали мне кое-что

профсоюзное единство и чувство плеча.

— У тебя были идеи или проекты, которыми ты гордишься?

— Идей рождается много, и здорово, когда рядом есть единомышленники. Вместе с другими членами комиссии мы реализовали уже несколько классных инициатив. Например, внесли изюминку в турнир по боулингу. Старались уйти от банальных, серых форматов. Обычные спортивные соревнования — это здорово, но хотелось добавить в них искру, которая бы по-настоящему раскрыла творческий потенциал ребят и сплотила их.

В итоге решено было внести креатива и предложить командам заявиться в образах героев известных фильмов и мультфильмов. Это было невероятно весело и забавно! Коллеги подхватили идею на ура: кто-то пришёл в образах супергероев,



• Профсоюзные старты-2025: от идеи до реализации

другое, очень важное — внутреннюю опору. Благодаря тренингам, семинарам и живому общению во мне появилась та уверенность, которой раньше не хватало.

Я стала гораздо смелее общаться с людьми, мне проще находить с ними общий язык. Перестала бояться высказывать своё мнение и предлагать идеи. Для меня личная трансформация — это то, что я вышла из привычной ракушки, открылась миру и поняла, что могу быть полезной коллективу не только на своём рабочем месте. Это путь из маленьких, но очень важных для меня шагов вперёд.

— Какие основные задачи стоят перед нашей молодёжкой, на твой взгляд?

— Наша цель — сделать так, чтобы молодой человек на работе чувствовал себя защищённым, успешным и частью большой, дружной команды. Для этого мы проводим спортивные соревнования, творческие и интеллектуальные мероприятия. Это отличный способ сплотить ребят из разных отделов и цехов. В такой неформальной обстановке рождается то самое

кто-то обыграл советскую классику кино. Атмосфера была потрясающая, и этот турнир до сих пор все вспоминают с улыбкой.

Вторым шагом стал проект ко Дню защиты детей — «Весёлые старты», которые состоялись прошлым летом. Мы подумали: профсоюз должен заботиться не только о самих рабочих, но и об их семьях. И предложили организовать большой праздник, где детки наших сотрудников могли посоревноваться в ловкости и скорости, получить призы и просто провести незабываемый день с родителями.

Нас горячо поддержал наш профсоюзный комитет. Когда руководство ППО видит, что у молодёжи горят глаза и есть чёткий план, оно всегда идёт навстречу, помогает решить все организационные вопросы. В итоге получаются мероприятия, которые не просто прошли для галочки, а оставили след в сердцах людей.

Алёна КУЗЬМИНА,
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Фото
предоставлены автором



• Молодёжка ППО «ЗапСиб» ГМПР на региональном форуме ГМПР

Металл как вдохновение

Уникальная экспозиция современного искусства, приуроченная ко Дню металлурга, открылась в Научно-техническом музее им. академика И.П. Бардина.

выставка получила название «Город металла. Город искусства». Она стала результатом большого творческого эксперимента. Двенадцать художников из разных городов России изучали Новокузнецк: общались с жителями, посещали действующие производства и музейные площадки.

Итогом этого творческого исследования стала экспозиция, в которой металл предстаёт не просто как материал промышленности, а как выразительное ху-

дожественное средство. Посетителей ждут необычные арт-объекты: кузнечные рельсы, превращённые в изящные орнаменты, работа «Неопалимая купина», вдохновлённая историей Лидии Петренко — легендарного советского металлурга, первой и единственной в СССР женщиной — начальником цеха по ремонту металлургических печей на Кузнецком металлургическом комбинате.

Среди самых ярких экспонатов — «Домна Записовна едет стометровку», «Гор-

новой, пронзающий огненного змея» и «Металлург на красном волке».

Вход для всех желающих будет бесплатным до 19 июля. Сотрудники предприятий ЕВРАЗ и члены их семей (при предъявлении подтверждающих документов) смогут посетить выставку бесплатно в течение всего периода её работы.

Адрес: Научно-технический музей им. академика И.П. Бардина, пр. Металлургов, 17.

Предварительная запись обязательна, по телефону (3843) 79-46-25, 79-48-85.

Информация и фото:
пресс-служба ЕВРАЗ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Зумеры, они такие

На нашем заводе работал парень, 22 года. Однажды не явился на смену. Звоним — трубку берёт бабушка: «Вася спит, у него болит голова».

Потом он пришёл, и я говорю: «Пиши заявление на один день без сохранения заработной платы».

А этот деятель протягивает мне записку от бабушки о том, что он болен. И он совершенно серьёзно считал, что это является уважительной причиной для пропуска рабочего дня.

Стратегия

На даче. Дед собирается в местный магазин, бормочет под нос:

— Надо бы ещё пшеница купить — Тишку покормить... (Тишка — приبلудный кот, ходит по дачам, поесть приходит).

— Кота пшеном кормить? Кашу варить что ль будешь?

— Вот ещё! Пшеница у крыльца посыплю, мыши набегут, — пусть сам ловит, не маленький.

Угостил

Встречаю я как-то сына из школы и вижу такой трогательный момент, как его одноклассница достаёт пирожок, ломает пополам и одну часть отдаёт Егору.

Я на следующий день говорю сыну: «Теперь ты должен девочку угостить, а то нехорошо получается», даю ему мелочку на вкусняшки, отправляю в школу.

Вечером спрашиваю:

— Ну как, угостил одноклассницу?

— Нет. Деньгами отдал.

Урбанизация собак

Знакомый ехал в автобусе. Рассказывает, на одной остановке в переднюю дверь зашла собака, прошла по автобусу и устроилась под свободным сиденьем. Когда объявили нужную остановку, собака вышла в порядке живой очереди. Люди в автобусе стали переговариваться: «Какая умная собачка»...

На что кондуктор ответила: «Она каждую пятницу ездит этим маршрутом, возле этой остановки киоск с шаурмой, и по пятницам остатки выкидывают».

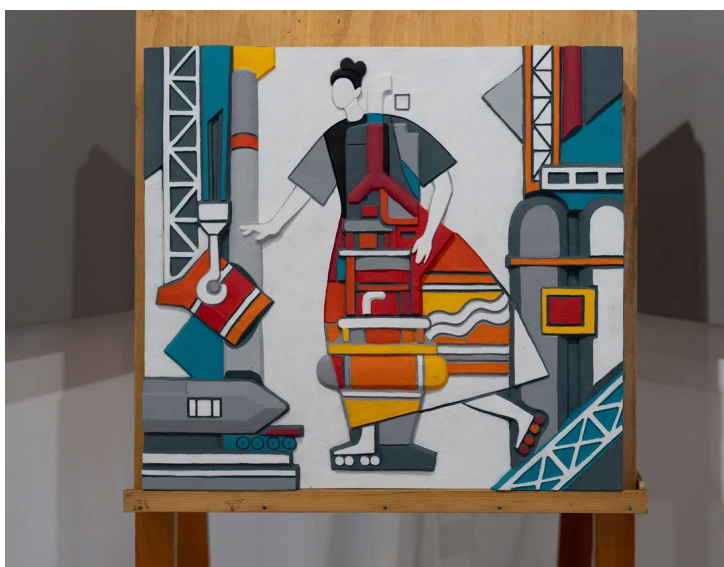
Как успокоить ребёнка

Когда мне было около четырёх лет, я часто гуляла с бабушкой. Бабушка рассказывала мне разные истории, пересказывала книги. При этом я катилась на своём любимом трёхколёсном велосипеде. И вот, заслушавшись очередной историей, потеряла управление и упала, больно ударившись коленками о тротуар.

Готова была зареветь во весь голос. Но тут бабушка, помогая мне встать, вдруг сделал большие глаза и кричит мне: «Любашка, скорей вставай, бежим! Смотри что ты наделала, тротуар сломала!» И я смотрю — действительно, в тротуаре огромная трещина (из-за которой я собственно и упала).

— Сейчас нас поймут, — продолжает дед.

И всё. Забыв про разбитые коленки, схватила велик и рванула до дому. Дедушка говорил, что еле догнал меня.



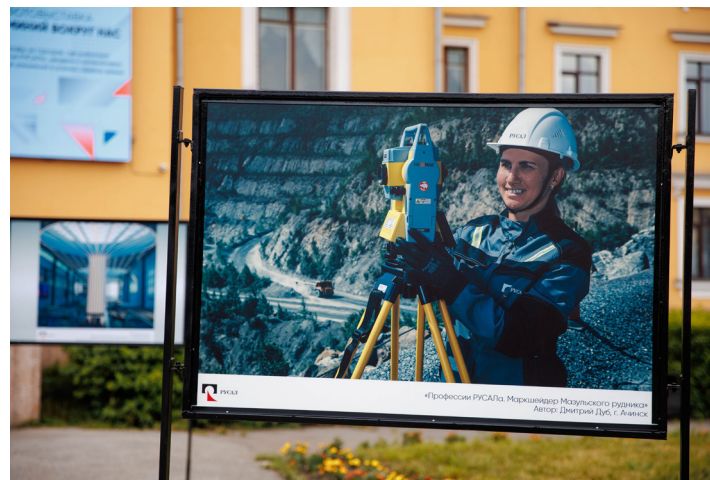
«Алюминий вокруг нас»

Уличная фотовыставка с таким названием открылась в канун Дня металлурга. Экспозиция расположилась перед дворцом культуры «Алюминщик».

Здесь представлены работы победителей всероссийского фотоконкурса РУСАЛа: в этих кадрах алюминий — не просто промышленный материал, а важная часть городской среды, транспорта, архитектуры и повседневных вещей.

Выставка раскрывает сразу несколько граней металла. В первую очередь, его функциональность: лёгкость, прочность,

незаменимость в строительстве и технологиях. Эстетика: выразительные формы, блеск, современные дизайнерские реше-

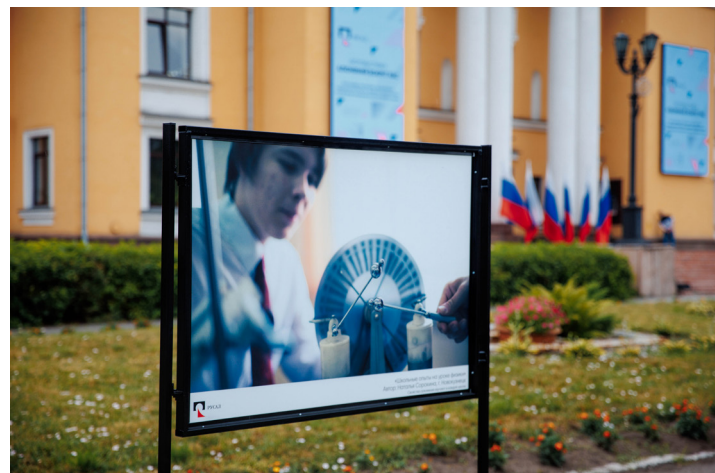


ния. А ещё алюминий — один из самых экологичных металлов: его можно переплавлять практически бесконечно, не теряя свойств, — и это реальный вклад в бережное отношение к ресурсам.

Познакомиться с экспозицией можно будет до конца лета.

В компании надеются, что эти фотографии станут поводом по-новому взглянуть на привычные вещи и ещё раз сказать спасибо тем, кто создаёт их каждый день.

Информация и фото: пресс-служба РУСАЛа



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И. В. Белова
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 894
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 15 июля 2026 г.