



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 20 (929) 21 ноября 2025 года

www.ktpogmpr.ru

На высшем государственном уровне



В Кремле 17 ноября состоялась встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с председателем Федерации независимых профсоюзов России Сергеем Черногаевым.

В центре внимания сторон находились ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни и защиты трудовых прав работников в текущих экономических условиях.

**Продолжение
на 2-й странице**

Что ждёт алюминщиков?

Очередное заседание социального совета ОК «РУСАЛ» состоялось в начале недели. Социальные партнёры продолжили обсуждение типового коллективного договора на 2026–2028 годы.

Встреча прошла в режиме видеоконференции. Интересы работников представляли председатели первичных профсоюзных организаций предприятий компании, в том числе и Иван Григорьев, председатель ППО «НКАЗ» ГМПР.

С профсоюзной стороны в совещании также приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, замзаведующего социально-экономическим отделом Олег Михайлов, председатели Иркутской и Красноярской областных организаций ГМПР.

Со стороны работодателя —

заместитель генерального директора по управлению персоналом ОК «РУСАЛ» Наталья Альбрехт и директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу компании Андрей Руппель.

Они проинформировали о сложной ситуации на алюминиевом рынке и предприятиях компании в условиях непрекращающегося санкционного давления, проблемах с логистикой поставок металла потребителям, неблагоприятной для производителя алюминия волатильности курса рубля к долла-

ру США. Сегодня компания работает по бюджету «выживания», поэтому в 2026 году закрывается производство в АО «Кремний» (Иркутская область), а также в отдельных нерентабельных подразделениях предприятий.

Как сообщает Центральный совет ГМПР, руководство ОК «РУСАЛ» предлагает утвердить типовой коллективный договор на 2026–2028 годы в прежней редакции с некоторыми изменениями и дополнениями (включить пункт по установлению доплаты уполномоченным по охране труда, изменению сумм выплат отдельных видов материальной помощи, изменению размеров минимальной заработной платы и т.п.).

Вместе с тем компания продолжит выполнение взятых обя-

зательств социального характера, а также по повышению оплаты труда, анонсированных на заседании предыдущего Совета.

Руководители ОК «РУСАЛ» ответили на вопросы, касающиеся повышения материального благосостояния работников: выплаты квартальной премии за выполнение производительности труда, в том числе в 2026 году; вознаграждения по итогам работы за 2025 год; вознаграждения за стаж работы лицам, достигшим пенсионного возраста (с 1 января 2026 года); увеличения размера доплаты на питание, в том числе и для занятых в сменах, превышающих 8 часов и прочее.

Участники заседания также смогли задать и другие вопросы. Часть из них представители компании «РУСАЛ» обещали взять на контроль.

Следующее заседание Совета пройдёт уже в новом году.

— Некоторые предложения, поданные первичными профсоюзными организациями, учтены. Но мы все понимаем, что текущая ситуация в отрасли непростая, — отметил Иван Григорьев. — Компания обещает выполнить взятые социальные обязательства и предлагает принять типовой коллективный договор в прежней редакции. Но обсуждение ещё продолжается.

Иван Сергеевич добавил, что конференция по заключению коллективного договора АО «РУСАЛ Новокузнецк» на 2026–2028 годы пройдёт 18 декабря, а в ООО «ИСО», филиал в г. Новокузнецк — неделей ранее, 11 декабря.

**Татьяна КИТАЕВА,
по информации ЦС ГМПР**

На высшем государственном уровне

(Начало на 1-й странице)

— ФНПР у нас — ведущее профсоюзное объединение, самое крупное и, наверное, наиболее эффективно работающее. Выполняет важнейшую государственную функцию, просто важнейшую — по защите прав, интересов работников. И многое делает по контролю за охраной труда, что тоже немаловажно, — сказал в начале встречи Владимир Путин.

Глава государства отметил, что Федерация независимых профсоюзов России успешно выполняет свои задачи и как участник трёхсторонней комиссии, взаимодействуя с работодателями и правительством. Подчеркнул важность работы ФНПР не просто как партнёра, но также и как активного оппонента, защищающего права трудящихся.



Сергей Черногаев рассказал о ФНПР, задачах организации и работе в 2025 году.

Федерация объединяет сегодня 19 миллионов человек и представлена в 86 территориальных объединениях. Заключено одно генеральное соглашение. Действу-

ет 84 региональных трёхсторонних соглашения, более 6 тысяч отраслевых соглашений на федеральном, территориальном и региональном уровнях, 110 тысяч коллективных договоров, которые распространяются на всех работников.

— Мы эффективно работаем в рамках Российской трёхсторонней комиссии, — заявил председатель ФНПР. — За это время проведено 11 заседаний, состоялись заседания 90 рабочих групп. Мы внесли порядка 25 инициатив, по которым уже приняты решения или которые сейчас находятся в работе. Это индексация пенсий работающим пенсионерам с 1 января. Мера распространилась почти на восемь миллионов работающих человек. Законодательно установлена норма об опережающем росте МРОТ темпами, превышающими темпы роста прожиточного минимума и индекса потребительских цен. Заработная плата выросла у 4,2 миллиона работников, а с 1 января 2026 года вырастет ещё практически у пяти миллионов работников.

Внесены изменения в ТК РФ в части установления дополнительных выплат работникам, выполняющим функции наставников в сфере труда. Эта норма коснулась четырёх миллионов человек.

Мы подготовили со своей стороны изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования платформенной занятости. Вы знаете, что принят закон о платформенной экономике, и, конечно же, необходимо урегулировать и трудовые отношения в этом плане. Если будут приняты изменения, это затронет порядка 9,5 миллиона работающих человек.

Черногаев рассказал о помощи участникам специальной военной операции. С начала СВО профсоюзам собрано более 4 миллиардов рублей, свыше 38 тысяч тонн гуманитарных грузов, заключены соглашения

с комитетами семей воинов и ассоциациями ветеранов. Кроме того, профсоюзы собрали 90 тонн донорской крови, предоставили более 8 тысяч санаторно-курортных путевок на лечение участникам СВО и их семьям. Более четырёх тысяч детей получили путёвки в детские оздоровительные лагеря.

Профсоюзы традиционно занимают социально ответственную позицию. Более 46,5 тысячи профсоюзных активистов были общественными наблюдателями в единый день голосования в 2025 году.

Ещё одной важной темой встречи стала работа с молодёжью и поддержка семей с детьми. Федерация независимых профсоюзов России на 33 процента состоит из молодёжи (6,3 миллиона человек), сообщил Черногаев.

— Практически три миллиона человек ежегодно принимают участие в наших молодёжных программах, что тоже очень важно. Основная работа среди молодёжи направлена на решение демографических проблем — создание семей, рождение детей. Коллективные договоры, конечно же, в большой доле содержат льготы, гарантии и компенсации именно для этой категории работников. Что интересно, 19 процентов первичных профсоюзных организаций возглавляет молодёжь в возрасте до 35 лет, — отметил глава ФНПР.

Молодёжь требует новые формы взаимодействия, она привыкла к цифровым решениям. В связи с этим новым приоритетным направлением работы Федерации является цифровизация. К 2029 году ФНПР ставит задачу увеличить до 45 процентов пользователей цифровыми профсоюзными сервисами (сегодня этот охват менее 10 процентов).

По материалам ФНПР
и сайта Президента России
Foto: kremlin.ru

Нейросети – на службе профсоюза

Руководители профсоюзного движения обсудили перспективы развития и поделились лучшими практиками в условиях трансформации экономики.

Масштабная форсайт-сессия, организованная Федерацией независимых профсоюзов России, состоялась в Сочи с 10 по 14 ноября.

Открывая мероприятие, заместитель председателя ФНПР, ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина подчеркнула: «Сегодня как никогда важно не просто реагировать на вызовы, а активно формировать будущее рынка труда. Наша задача — обеспечить профсоюзы современными инструментами, чтобы защита прав работников оставалась эффективной в цифровую эпоху».

Секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства Олег Соколов добавил: «Экономические преобразования требуют от нас гибкости и готовности к диалогу. Социальное партнёрство было и остаётся основным механизмом достижения баланса интересов работников и работодателей, и мы должны усиливать его на всех уровнях».

Одной из центральных тем форума стало внедрение цифровых технологий. С лекцией «Использование искусственно-

го интеллекта в работе профсоюзов. Нейросети» выступила Екатерина Кислова, секретарь ЦК Профсоюза работников лесных отраслей РФ. Участники сессии рассмотрели практические кейсы применения ИИ для оптимизации информационной работы, анализа данных и усиления коммуникационных кампаний.

Лекцию «Реформы в профсоюзах: исторический и современный контекст» провёл Александр Шершуков, заместитель Председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность». Он подчеркнул необходимость адаптации профсоюзных структур к вызовам времени, сохраняя при этом ключевые ценности защиты прав трудящихся.

Также выступил заместитель Председателя ФНПР Евгений Макаров с лекцией «Современные вызовы и возможности для профсоюзов в условиях трансформации экономики». Он детально разобрал новые экономические тренды, включая цифровизацию, зелёную экономику и изменения в структуре занятости, указав на конкретные возможности для усиления роли профсоюзов.

Продолжилась работа в формате панельной сессии «Профсоюзы в экономике». Руководители и эксперты профсоюзных организаций из регионов поделились опытом модернизации профсоюзной работы, решения конкретных экономических задач и усиления роли профсоюзов в социальном партнёрстве.

Кульминацией мероприятия стала работа в группах. Участники

обсуждали пути реализации озвученных идей, разрабатывали проекты и дорожные карты по таким направлениям, как цифровизация, правовая защита, экономическое образование профактива и усиление переговорных позиций.

В мероприятии принял участие председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег МАРШАЛКО.

— Сегодня цифровые техно-

логии внедряются во все сферы жизни. И профсоюзам нужно их воспринимать не как вызовы, а как методы работы, которые нужно активно применять. Это было основной темой форсайт-сессии, которая, по отзывам многих участников, стала своеобразным мозговым штурмом, — рассказал Олег Васильевич. — Мы получили много полезной и принципиально новой информации — и от специалистов, и в процессе дискуссий и работы в группах. В целом, не приходится сомневаться, что цифровизация, искусственный интеллект должны стать одним из инструментов в деятельности профсоюзов. С их помощью можно оперировать большим объёмом данных, строить более точные прогнозы, делать аналитические обзоры. Автоматизация других процессов также делает работу профсоюза более эффективной.

Этим надо заниматься и смелее осваивать — конечно, с привлечением специалистов. В работе с ИИ нужно уметь чётко ставить задачи, применять так называемый промпт (инструкцию), поэтому нам надо думать, как это сделать в контексте профсоюзной деятельности. Наша областная организация к этому готова, надеюсь, инициативу поддержат и на местах.

Ирина БЕЛОВА,
по информации ФНПР
Foto: пресс-центр ФПОК



Выбираем безопасную дорогу

«Такие активисты, как Алексей БАЯНДИН, — настоящая опора для профсоюза. Когда человек относится к общественным обязанностям неравнодушно, со всей ответственностью, это всегда идёт на пользу коллективу». Так говорит о своём коллеге председатель структурной профсоюзной организации АТУ ППО «ЗапСиб» ГМПР Юрий Попов.

— Алексей работает бригадиром на участке большегрузного транспорта — с точки зрения охраны труда довольно сложном, — отмечает Юрий Аркадьевич. — Несмотря на занятость на основной работе и то, что сам постоянно за рулём, парень добросовестно выполняет обязанности уполномоченного по охране труда: следит за порядком на рабочих местах, выявляет нарушения, подаёт много предложений. По итогам регионального этапа конкурса уполномоченных за 2024 год, который проводит Центральный совет ГМПР, он стал победителем в номинации «Вспомогательные виды деятельности». Вместе с профгруппоргом Алексеем Сызрановым они ведут важную работу в своём подразделении.

Алексей Баяндин трудится водителем два десятка лет. В своё время выучился на автослесаря. После службы в армии устроился водителем на КМК, а в 2011 году целенаправленно перевёлся в автотранспортное управление ЕВРАЗ ЗСМК — чтобы сесть за руль большегрузной машины.

Вначале был водителем «БелАЗа», а когда пришли новые 30-тонные Scania, освоил их управление. За годы работы стал профессионалом своего дела, постоянно подтверждает квалификацию, в 2022 году победил в конкурсе профмастерства.

— Особенности работы водителя на металлургическом производстве — это необходимость постоянно быть начеку, — рассказывает Алексей. — Мы бываем там, где используется железнодорожный транспорт, где надо пересекать пути. Требуются особые умения: высокая точность манёвра, определённая ловкость и безупречные знания правил дорожного движения.

Условия труда тоже далеко не простые: работа в ночное время, а значит риски, связанные с усталостью, снижением внимания, необходимостью соблюдать режим труда и отдыха. Поэтому факторов, на которые нужно обращать внимание мне как уполномоченному, довольно много.

Ежедневно с нашего участка



выходят порядка тридцати единиц техники, они отправляются в разные подразделения промышленной площадки комбината. И мой день начинается с того, что я спрашиваю у водителей, какие есть замечания, проблемы, беру их на заметку.

С самого начала прошёл обучение, организованное первичной профорганизацией «ЗапСиб» ГМПР. Семинар помог разобраться во многих вопросах, научил тому, о чём раньше не знал. Например, организации нашей работы, нюансам участия в спецоценке условий труда, а также навыкам оказания первой медицинской помощи.

Да, вопросов, связанных с

охраной труда, всегда много. Но если сравнивать с прежними годами, когда я только пришёл на предприятие, то теперь их меньше и легче решить. Автопарк постоянно обновляется, техника современная, проще в обслуживании.

Улучшились условия труда водителей. Благодаря новым технологиям кабины в грузовиках стали намного комфортнее. В боксах тепло, отопление и вентиляция работают. Спецдежда и средства защиты выдаются хорошего качества. Работники экипированы в утеплённые куртки, шапки, полуботинки. Выдаются перчатки, нательное бельё. Из средств защиты — обязательно очки, предохраняющие от пыли.

Водителям, особо подвергающимся воздействию пыли, полагаются маски — «лепестки».

Чаше всего сегодня возникают вопросы по качеству дорог или по месту парковки наших крупногабаритных машин. Также техническое состояние транспорта, условия для его ремонта и обслуживания, обеспечение инструментом и запчастями, своевременное устранение неполадок — вот что обычно мы контролируем.

В своей работе я использую мобильное приложение «Доска решения проблем». Если вижу нарушение, довожу до сведения руководства сразу — отправляю в сеть, прикрепив соответствующее фото. Даже во время работы могу это сделать, когда есть свободная минутка, пока идёт погрузка-выгрузка. Это удобно, не занимает много времени, зато способствует более быстрому решению вопросов. Оперативность важна в этой работе.

Что ещё в работе уполномоченного я считаю главным? Наверное, внимательность ко всему, что происходит вокруг, способность видеть неполадки. И ещё — умение взаимодействовать с людьми, ведь иногда приходится напоминать им о средствах защиты, рисках для здоровья, предостерегать от внештатных ситуаций. Но у нас коллектив хороший, все понимают всё правильно — так, как надо!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Алексея Баяндина

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Цифровая трансформация и человеческий фактор

Международная выставка-форум «Безопасность и охрана труда» (БИОТ-2025) состоялась в Москве. Ежегодное мероприятие обрело статус крупнейшего межотраслевого события России и СНГ, посвящённого вопросам безопасных условий труда, экологии и пожарной безопасности.

Организаторами выступили Минтруда России, Российский союз промышленников и предпринимателей, ФНПР и Ассоциация «СИЗ». Федерация независимых профсоюзов России не просто участвовала, а выступила одним из локомотивов дискуссии о будущем сферы охраны труда. В форуме также приняли активное участие представители Горно-металлургического профсоюза России.

Профсоюзные инициативы были сфокусированы на двух ключевых темах: цифровая трансформация и человеческий фактор. Центральным событием профсоюзной программы стал круглый стол «Цифровые инструменты профсоюзного контроля: новый уровень охраны труда».

Ведущие эксперты обсудили, как искусственный интеллект, мобильные приложения и технологии Big Data могут стать надёжными союзниками в предотвращении несчастных случаев. Директор НИИ охраны труда г. Екатеринбурга Евгений Замигулов представил концепцию «цифрового иммунитета» предприятия, а главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ Андрей Лазарев поделился успешным опытом внедрения таких решений в масштабах всей отрасли.

Об использовании технологий ИИ для фиксации и анализа инцидентов на производственных объектах также рассказал Олег Косырев, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда.

Не менее жаркой была панельная дискуссия о роли уполномоченных по охране труда. Профсоюзные акти-



висты и представители надзорных органов обсудили эффективные методы по созданию безопасной рабочей среды.

Программа форума включала проведение конференций, мастер-классов и дискуссий по темам: «Спаси и не навреди: первая помощь и юридическая безопасность для работодателя»; «Психологическое здоровье сотрудников. Практические рекомендации, как справиться со стрессом и выгоранием»; «Как застраховаться от ошибок «человеческого фактора»; «Типичные нарушения в охране труда: кейсы, штрафы и как их избежать?»; «От функции контроля к партнёрству: новая роль охраны труда в бизнесе»; «Роль уполномоченных по охране труда и культуре безопасности: права, ответственность и лучшие практики».

На форуме была представлена выставка современных средств индивидуальной защиты. Особый интерес участников, в частности, вызвали новейшие системы защиты от падения работников с высоты, меры по самоспасению и противопожарной безопасности. Организован мастер-класс по проведению сердечно-лёгочной реанимации.

Участники пришли к выводу, что обсуждение вопросов безопасности труда прошло продуктивно. И сегодня выставка-форум БИОТ стала по-настоящему масштабной площадкой для обмена идеями и изучения передового опыта в сфере охраны труда.

По информации ЦС ГМПР

Милые женщины!

Всё в нашей жизни начинается с мамы. Её глазами мы смотрим на мир, у неё учимся любить, помогать, добиваться успехов и верить в себя.

Последнее воскресенье ноября мы будем поздравлять женщин, которые подарили жизнь. Быть мамой значит заботиться, безусловно любить и отдавать своё душевное тепло. Это одна из самых важных миссий на земле. Мы гордимся, что в наших рядах есть такие удивительные женщины, которые совмещают воспитание детей с работой и такой важной общественной, профсоюзной деятельностью.

Пусть сил и эмоций хватает на все начинания. Пусть ваши сердца наполняются радостью, счастьем и гордостью за ваших детей и за собственные успехи!

Желаем вам крепкого здоровья, семейного уюта и гармонии!

Спасибо вам за всё, что вы делаете, дорогие мамы!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

В добрых традициях

«Мы воспитываем своих детей в тех традициях, которые были заложены в нас родителями. И если они правильные, ведут к успеху, дети обязательно их продолжают». В этом уверена Надежда ШАТСКИХ – мама взрослого сына и двух дочерей-школьниц.



Надежда работает лаборантом в Гурьевском филиале ПАО «ЧМК» (бывший Гурьевский метзавод) с 2010 года. После школы устроилась на местный завод «Труд», где обучилась этой профессии. Ей понравилось отбирать пробы, смешивать реактивы, определять качество воды и воздуха. Вскоре узнала, что на ГМЗ требуются работники-лаборанты и устроилась сюда.

— В нашей лаборатории всего трое человек, но мы справляемся, оснащены всем необходимым оборудованием, — говорит Надежда. — Завод сейчас работает стабильно. Недавно повысили зарплату. Надеемся, что предприятие с приходом нового собственника начнёт развиваться.

С самого первого дня работы на заводе наша героиня состоит в ГМПР и много лет является профгруппоргом ППО «Гурьевский металлург» в своём подразделении. Несмотря на то, что профорганизация сегодня переживает не лучшие времена и потеряла в численности из-за многочисленных реорганизаций, Надежда считает, что лю-

дям нужно объединяться и поддерживать профсоюзное движение, чтобы не быть один на один со своими проблемами.

Сын Дмитрий

С не меньшей ответственностью подходит она и к воспитанию детей. Старшему сыну Дмитрию 19 лет, он учится в новосибирском техникуме на электромонтёра. Любознательный парень, в школе перепробовал многие увлечения: занимался и спортом, и танцами, и даже рукоделием. Учитесь хорошо, волонтерствует, ходит в спортзал. Самостоятельный, снимает квартиру, успевает подрабатывать.

— Когда родилась старшая дочь Вика, Диме было 7 лет, — рассказывает Надежда. — И вот в таком возрасте он очень хорошо помогал нам. Были моменты, когда мы даже оставляли с ним грудного ребёнка, и он справлялся, нянчился, не было проблем. Позже, когда дочка подросла, он ходил с ней на улицу, гулял с коляской. Помощь от него была большая. Сейчас часто приезжает, навещает нас. Девочки всегда

очень рады его приезду. И мне приятно, когда знакомые говорят о моём сыне, что он вежливый, всегда здоровается, никто не слышал от него грубых, бранных слов.

Вика и Настя

Воспитанию младших дочек мама уделяет большое внимание. Вике — 11 лет, Насте — 9. Девочки занимаются танцами. При городском Дворце культуры есть хореографический ансамбль «Затейники» — гордость Гурьевска. Дети там не только оттачивают исполнительское мастерство, но и изучают особенности русского быта, национальные традиции. Коллектив носит звание образцового и ярко заявляет о себе на всех уровнях: на областных и всероссийских конкурсах.

Когда дочки едут выступать, их мама, как правило, берёт на себя обязанности сопровождающего группы. Это довольно ответственное и хлопотное дело, и активное участие Надежды в жизни коллектива не раз поощрялось от руководства Дворца культуры.

Недавно, например, была поездка на конкурс в Санкт-Петербург, откуда ансамбль привёз первое место, и Надежде там вручили благодарственное письмо за вклад в развитие подрастающего поколения.

— Обе дочки начали ходить в студию в 6-7 лет, — рассказывает Надежда. — Репетиции проходят четыре раза в неделю, пропускать нельзя, к посещаемости относиться строго. Конечно, любящие занятия предполагают нагрузки, тренировки. Без этого никак. Но желание выступать на сцене, ездить на конкурсы служат хорошей мотивацией. Старшая дочь также посещает танцы при школе, а ещё студию моделей. Девочки каждый год успешно сдают нормы ГТО.

Несмотря на занятость, и Вика, и Настя учатся хорошо. Надежда убеждена, что внешкольные занятия наоборот воспитывают ответственность и дисциплину. К слову, маму девочек хорошо знают в школе — она состоит в обоих родительских комитетах классов, что тоже явля-

ется довольно ощутимой нагрузкой.

Мама в авторитете

Супруги Шатских стараются приучать детей к домашним обязанностям. Девочки могут сами себе разогреть обед, убрать в квартире, помочь посуду. Семья живёт в частном доме, есть огород.

— Мама у нас в авторитете, и дети стараются её не огорчать, — улыбается Надежда. — Муж тоже может сготовить что-то, помочь детям с уроками, сходить с ними на каток.

Половину участка у меня занимает цветник, это моё хобби. Выращиваю разнообразные сорта, которые цветут поочерёдно с мая по октябрь, так что почти полгода из окна у нас открывается красивый вид. Чтобы помочь мне в этом увлечении, муж и дочки помогают в огородных работах, например, в прополке и поливе. А ещё только на них — посадка картошки!

Смартфоны есть у всех детей. Но в семье проблему «зависа-

определённых моральных принципах, научили слушаться, — замечает Надежда. — При маме никогда не позволялось ругаться. Думаю, и в моей семье дети будут воспитаны так же. Стараюсь учить правилам поведения. Если, например, я на улице с ребёнком и встречаю знакомого, здороваемся мы с ним оба. Вроде бы мелочь, но прививает уважение к взрослым.

В воспитании должны быть и наказание, и поощрение, но в меру. Если ребёнок набедакурил, он должен осознать свою вину. Физических наказаний, конечно, мы не допускаем, но можем ограничить в чём-то интересном или вкусном. Этого бывает достаточно. Когда дети были маленькими, они тоже могли капризничать и просить купить всё подряд. Просто я им говорила, что, если позволит зарплата, куплю. Истерик, падения на пол у нас никогда не было. И вообще, особых проблем нет, и скандалить в семье не принято.



ния» в них решают с помощью нагрузок, поручения домашних дел.

Родом из детства

Сама Надежда выросла в многодетной семье, у родителей было десять детей. По-своему гордится своей семьёй. У всех братьев и сестёр сложилась жизнь достойно. Все учились, работают. Состоялись и в семейной жизни, есть среди них также многодетные. Двое братьев сейчас находятся на СВО. Были ранены, и снова вернулись в строй.

— Мама и папа воспитывали нас не то чтобы строго, но в

Каждое время несёт свои веяния, и понятно, что общество меняется. Поэтому я стараюсь не сильно назидать, склонять к тому, как мы жили. Но хороших добрых традиций мы придерживаемся. Например, под Новый год к нам в дом обязательно приходит Дед Мороз, кладутся подарки под ёлку. Всё это, передаваясь из поколения в поколение, объединяет родителей и детей, и по-настоящему дают ощутить себя частью семьи.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Надежды Шатских

И нет ничего важнее

Ольгу МЯГКОВУ, машиниста насосных установок кислородно-конвертерного цеха № 2 ЕВРАЗ ЗСМК, мы всегда знали как профсоюзного активиста – профгруппорга, уполномоченного по охране труда, постоянного участника мероприятий и конкурсов ППО «ЗапСиб» ГМПР. Но, как часто бывает, многие личные качества человека раскрываются совершенно случайно.

В этом году наша газета проводила конкурс на лучшую публикацию к 80-летию Великой Победы. Ольга прислала рассказ о прадедушке, участнике Великой Отечественной войны Николае Часовникове. Читая эту творческую работу, мы не только отметили литературные способности автора, но и узнали о ещё одном важном таланте – умении уделять время детям, вкладываться в воспитание, способствовать их развитию.

Накануне Дня матери мы поговорили с Ольгой о том, как гармонично совмещать разные социальные роли в своей жизни, о принципах воспитания и значении материнства.

— Многие думают, что если человек активно занимается общественной деятельностью, то все остальные сферы жизни приходят в запустение. Соглашусь, что профсоюзная работа требует самоотдачи, времени и энергии. Но, при желании и правильной расстановке при-

оритетов, можно избежать «перекосов».

Когда я прихожу домой, меня ждёт мой самый главный «проект» — сын Матвей и дочь Виктория. Это моя опора, гордость, моё вдохновение и напоминание о том, ради чего мы, взрослые, вообще стараемся.

Воспитание детей для меня сродни общественной работе: также требует терпения, умения слушать и слышать, находить компромиссы и, самое главное, подавать личный пример.

— Как стать примером для своих детей? Не всегда ведь получается быть во всём идеальным человеком.

— Я убеждена, что и не нужно специально учить «правильным» вещам. Дети впитывают нашу жизнь. Когда дочь и сын видят, как я отстаиваю справедливость в рабочих вопросах, они учатся принципиальности. Когда наблюдают, как я помогаю коллегам, то учатся сочувствию и взаимовыручке.

— Мы знаем, что Вы много времени уделяете творческому развитию детей, также из статьи о прадедушке узнали, что ваша семья всегда участвует в праздновании Дня Победы, в патриотических мероприятиях...

— Дети — это моё постоянное движение вперёд. И Вика, и Матвей занимаются в театре танца «Ритм и мы». В ноябре прошли международные конкурсы в Новокузнецке и Новосибирске, где они с коллективом заняли первые места и Гран-при.

Ещё Матвей ходит на тренировки по пионерболу и стритболу, входит в состав гимназии на соревнованиях в районном эта-



пе «Президентских состязаний». Дети не дают мне «забронзоветь», наполняют меня сильной жизненной энергией и радостью.

Мы вместе участвуем в акциях «Пушистый SOS» (сбор еды для животных), «Сдай Макулатуру — спаси дерево!», конкурсах и мероприятиях, организованных профсоюзом и предприятием.

Да, вы правы, я прививаю детям патриотизм и уважение к истории страны: мы собираем новогодние подарки для участников СВО, пишем им письма. Дочь этой осенью с классом несла Почётную Вахту Памяти на Посту № 1 на Бульваре Героев.

Совмещать работу и семейные заботы, конечно, непросто. Но я стараюсь компенсировать часы разлуки качественным временем, проведённым вместе, — вечерними разговорами, совместными ужинами, поездками на природу по выходным,

занятиями спортом.

Я ценю каждый момент рядом с детьми, так как сама рано потеряла маму.

— Совсем скоро День матери. Какие эмоции, ассоциации вызывает этот праздник?

— Для меня это не просто праздник, а повод остановиться и осознать масштаб этого счастья. Счастья видеть, как растут твои дети, как формируются их характеры, как они становятся самостоятельными и добрыми людьми.

Я хочу пожелать всем мамам — помнить: мы делаем великое дело. Мы растим будущее — нашей страны, нашего мира. И нет ничего важнее этой миссии.

Пусть в каждом доме царят любовь, взаимопонимание и детский смех. С Днём матери! Берегите себя и своих детей!

Беседовала Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива Ольги Мягковой



Концерты, выставки, подарки

На следующей неделе работники наших предприятий будут принимать поздравления с Днём матери.

В подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК в эти дни пройдут собрания с чаепитием и вручением подарков. Мероприятия состоятся при участии первичной профорганизации.

Так, например, в ККЦ-2 к празднику организуют творческую выставку. Свои работы представят мастерицы цеха.

Также на комбинате проходит традиционная акция по сбору вещей для работников, имеющих статус многодетных или оказавшихся в трудной жизненной ситуации. Заводчане всегда охотно в ней участвуют, вот и в этот раз собрали много одежды, обуви, игрушек для новых владельцев. Около 40 семей воспользовались этой помощью.

В производственно-оздоровительном

центре «Василиса» ЕВРАЗ ЗСМК, где женщины во время беременности совмещают лёгкий труд с оздоровительными процедурами, состоится праздничное мероприятие. Традиционно поздравят работниц, ставших мамами, в роддомах и вручат им подарки.

В эти дни шефы побывают в детских домах «Дом детства» и «Остров надежды», где пообщаются с воспитанниками и посмотрят подготовленное ими представление.

28 ноября в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК пройдёт праздничный концерт для работниц, в котором свои творческие номера также представят многодетные семьи. Здесь же можно будет посмотреть художественную выставку, размещённую в фойе центра, — кар-



тины, выполненные в разных жанрах и техниках.

По инициативе женской организации завода «Кузнецкие ферросплавы» к Дню матери будет организовано праздничное мероприятие для многодетных мам-работниц. Состоится концерт с участием заводской вокальной группы «Наши голоса».

В соответствии с условиями коллективного договора, заключённого ООО «Вторресурс-Переработка» и первичной профорганизацией «Кузнецкие металлурги», работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет, к празднику получат подарок в виде материальной помощи, сообщили в первичке.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

На фото: работа Евы Гладченко, участницы творческой выставки в ККЦ-2 ЕВРАЗ ЗСМК

ПРАВОВОЙ ОТДЕЛ

Мамам на заметку

На протяжении многих веков заботы прекрасной половины человечества сводились к ведению домашнего хозяйства и воспитанию детей. Благодаря промышленной революции для женщин открылись новые горизонты на трудовом поприще. Однако роль матери остаётся главенствующей и по сей день. Об этом не стоит забывать ни работодателю, ни самой работающей женщине с детьми.

В канун праздника совместно с юридической службой Кемеровской ТПО ГМПР мы составили ТОП-10 трудовых прав матерей:

I. Работодатель не вправе отказать в приёме на работу женщине по причине её беременности или наличия маленьких детей. Отказ по этим мотивам рассматривается как трудовая дискриминация, которую женщина может обжаловать в суде (ст. 64 ТК РФ).



II. Время прохождения обязательного диспансерного обследования беременных оплачивают в размере среднего заработка (ст. 254 ТК РФ).

III. Беременная женщина может присоединить свой очередной оплачиваемый отпуск к отпуску по беременности и родам или по уходу за ребёнком (ст. 260 ТК РФ).

IV. Женщин с детьми до 3 лет, одиноких матерей с детьми до 14 лет, многодетных и мам, воспитывающих детей с инвалидностью, не могут привлечь к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни, ночное время, отправить в командировку без их письменного согласия (ст. 259 ТК РФ).

V. Работодатель не может раньше срока вызвать сотрудницу из отпуска по уходу за ребёнком, даже если без неё на работе не обойтись. Выйти досрочно на работу, прервав отпуск по уходу за ребёнком, может сама сотрудница по своему усмотрению, написав соответствующее заявление на имя работодателя. Причём запретить ей сделать это работодатель не вправе. Женщина может приступить к работе на разных условиях — на полный или неполный рабочий день (ст. 256 ТК РФ).

Закон обязывает работодателя также устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет) на необходимый им срок, но не более чем на период наличия обстоятельств для такой просьбы. Оплата труда производится пропорционально отработанному вре-

мени или объёму выполненной работы (ст. 93 ТК РФ).

VI. Сотрудница с детьми до полутора лет имеет право каждые три часа прерывать работу, чтобы покормить ребёнка. Длительность перерыва зависит от количества детей. На одного ребёнка предусмотрено 30 минут, на двух и более детей — 1 час. Перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка. Если перерывы для кормления нельзя использовать из-за расстояния до дома, их можно суммировать и использовать, чтобы приходить на работу позже или уходить раньше (ст. 258 ТК РФ).

VII. Если женщина с маленьким ребёнком не может выполнять прежнюю работу, она может подать заявление о переводе на другую должность на период, пока ребёнку не исполнится полтора года. Заработную плату устанавливают по новой должности, но она не может быть ниже среднего заработка на прежнем месте работы (ст. 254 ТК РФ).

VIII. Многодетные мамы (с тремя и более детьми до 18 лет) имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. Этим преимуществом можно воспользоваться до достижения младшим из детей 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ).

IX. Для одного из родителей ребёнка-инвалида предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц. Эти дни можно использовать в течение месяца, либо объединить до 24 неиспользованных дней в течение года для однократного использования (ст. 262 ТК РФ).

X. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщинами, имеющими детей в возрасте до трёх лет, а также с одинокими матерями, воспитывающими ребёнка до 16 лет (ребёнка-инвалида до 18 лет), не допускается, за исключением случаев ликвидации организации (ст. 261 ТК РФ).

Добавим, что в случае нарушения законных прав и интересов женщины могут обратиться в профсоюзные органы. Специалисты смогут грамотно рассмотреть ситуацию, дать заключение и при необходимости выступят представителями в суде.

Задать свои вопросы вы можете в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив их на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru

Подготовила Мария ИЗЕНКИНА
Иллюстрация: www.freepik.com

Четыре встречи с профсоюзом

Специалист по охране труда Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов провёл традиционные занятия со студентами Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.



Дмитрий Александрович познакомил перво- и второкурсников с тем, как работает профсоюзная организация и какие возможности есть у членов профсоюза.

Он рассказал ребятам о структуре Кемеровской ТПО ГМПР, объяснил, что такое коллективный договор, как профсоюзная организация защищает права работников, способствует их оздоровлению, развитию, организует полноценный досуг.

Остановился на молодёжной политике Федерации независимых профсоюзов России и Горно-металлургического профсоюза.

Особый интерес вызвала информация о том, какие мероприятия Кемеровская территориальная организация ГМПР проводит для членов профсоюза. Ведь студенты и преподаватели отраслевых техникумов также принимают в них участие. Среди любимых — турниры по стрельбе, волейболу, лазертагу, Кубок КВН и другие.

Основная часть слушателей — будущие металлурги, мехатроники и робототехники, токари, электрики и другие. К слову, ребята уже с самого начала учёбы являются членами ГМПР.

— Мы проводим такие занятия ежегодно, — отметил Дмитрий Митрофанов. — Многие ребята после окончания техникумов приходят на наши металлургические предприятия. Поэтому очень важно, чтобы они уже сейчас понимали, какие преимущества им даёт профсоюзное членство.

Добавим, сегодня в Кузбассе в ГМПР состоят более 3,5 тысячи студентов.

Кадровые решения

Заседание профкома ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР состоялось в начале ноября.



На встрече присутствовал специалист по охране труда Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

Собравшиеся обсудили текущую работу профсоюза, а также приняли ряд важных решений. Так, заместителем председателя профорганизации избрали Ирину Бобылеву, замдиректора по воспитательной работе КИТ (на фото в центре).

Также за работу с молодёжью будет отвечать Оксана Масленникова, студентка второго курса и по совместительству секретарь (на фото слева).

Поздравляем коллег и желаем успехов в профсоюзной деятельности!

В техникумах побывала Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Прыжок, удар и вкус победы

Кажется, молодость непобедима. На её стороне – сила, энергия, большие амбиции. Но опыт, выдержка и сплочённость иногда становятся решающими. Уже два года подряд главный кубок турнира по волейболу Кемеровской ТПО ГМПР забирает команда «НКАЗ» ГМПР.

В этот раз помимо «алюминщиков» в турнире приняли участие работники площадки рельсового проката ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб» ГМПР) и сразу три студенческие команды – одна из Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина и сразу две из Кузнецкого индустриального. «Дети должны играть», – уверены тренеры. И профсоюзные соревнования – отличная возможность потренироваться, проверить ребят «в бою».

Играли по круговой системе, когда каждая команда играет с каждым из соперников. Таким образом, все провели по четыре матча. Турнир получился зрелищным и эмоциональным. Никто не хотел легко сдаваться. Все показали настоящему красивую игру – меткие подачи и долгие розыгрыши, сильные атаки и надёжные блоки. Счёт постоянно менялся – то в пользу одной команды, то – другой.

В итоге «алюминщики» не сдали ни одного сета. Ребята не первый год показывают себя сплочённой и сыгранной командой. Минимум суеты, продуманные передачи, кажется, игроки

понимают друг друга с полувзгляда.

Сами чемпионы признаются: переживали, хватит ли физической подготовки, чтобы одолеть студентов. Перед началом турнира даже шутили, что средний возраст их команды в два раза больше, чем у ребят из техникумов. К слову, самый опытный из участников Виктор Николаевич Киселёв – ветеран алюминиевого завода, уже давно на пенсии, но согласился поддержать коллег.

Все матчи они отыграли одним составом, в отличие от тех же студентов, запасных игроков в команде не было. Но ни одно из этих обстоятельств не повлияло на отличный результат.

Кроме того, судьи назвали лучшими игроками турнира именно «алюминщиков». Ими стали: среди женщин – Мария Данилова, среди мужчин – Михаил Глазырин.

Мария увлеклась волейболом ещё на школьных уроках физкультуры. Сначала, как и все ребята, играла в пионербол, потом входила в школьную сборную. Сейчас выступает за команду одного из городских



предприятий. Стараются не пропускать тренировки – до трёх в неделю.

– Когда получается, иду тренироваться с удовольствием. Спорт помогает разгрузиться после сложного рабочего дня – и физически, и эмоционально. Прыжки, удары по мячу и вкус победы – всё это придаёт силы, – делится Мария. – На этот турнир у нас был неплохой настрой. Но когда вышла на площадку и увидела три молодёжные команды, у меня дрогнуло внутри (*смеётся*). Ребята, конечно, молодцы, и на разминке, и на игре подвижные, пози-

тивные, с огнём в глазах. В какой-то момент даже подумала, наверное, мы сегодня кому-то уступим. Но собрались, и пришла уверенность, что всё будет хорошо. Турнир отличный. Было интересно наблюдать и за заводскими командами, и за студентами. Здорово, что есть люди, которые любят этот спорт!

Оставшиеся ступени пьедестала заняли студенты. Второе место у «Кузнецких львов» (ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР). Замкнула тройку команда «Движение вверх» (ППО Куз-

нецкого металлургического техникума ГМПР).

– У ребят достаточно скорости, энергии и желания победить, – продолжает Мария. – Наверное, им немножко не хватило сплочённости и командной работы. Они рвутся вперёд, и их можно понять. Но пока ещё не достаёт опыта, чтобы полностью контролировать ход игры, понимать, как будет дальше действовать соперник. Начали торопиться и делать ошибки. Но запал у них есть, в перспективе всё получится!

Фото: Никита Изгаршев

Два дня скорости и адреналина

Именно столько длился турнир по картингу первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. В минувшую субботу соревновались мужчины, а в воскресенье прошли женские заезды. Всего навыки вождения картов показали около 200 членов профсоюза.



В команде – четыре пилота. Три лучших результата суммируются и идут в зачёт. Многие серьёзно подходят к заезду. – Наша команда постоянно участвует

в турнире по картингу. До старта соревнований обязательно ходим на тренировки, что помогает подготовиться, почувствовать трассу... Это особенно важ-

но, если, например, у нас в состав вошли новые участницы или заезды будут проходить на других картах, – рассказала Ксения Михалёва, «Зелёный патруль» (СПО СООС). – Какие эмоции на трассе? Сначала волнение, переживание за то, что ты можешь ошибиться, помешать кому-нибудь продолжить путь, а уже на финише – облегчение, радость и ожидание результата!

В итоге девушки из «Зелёного патруля» оказались на четвёртой строчке турнирной таблицы.

Тройка победителей среди женских команд выглядит так:

I место – «КАРТинки» (СПО ЦВСиВО), результат: 64,603 с;
II место – «Шория-Тут» (СПО Темирский профком), результат: 69,206 с;
III место – «Пираны» (СПО УВУиОДиТ), результат: 71,872 с.

Итоги мужских заездов:

I место – «Рудары» (СПО Казский профком), результат: 59,616 с;
II место – «Аисты» (ЦСО Три), результат: 63,116 с;
III место – «Молния» (СПО ООО «ЕвразТехника»), результат: 64,019 с.

– Мы участвуем уже несколько лет подряд, но в тройку попали впервые, –

поделится Арсений Зайцев («Молния»). – Для меня картинг – это отдых, развлечение и хобби. Люблю скорость, а на дорогах общего пользования не погоняешь (*смеётся*). Рассчитывали попасть в десятку, так что призовому месту рады.

– К соревнованиям мы подошли очень серьёзно, – отметил Роман Слободянинов («Аисты»). – Чтобы набрать команду, я провёл в нашем цеху небольшое тест-задание (на умение проходить повороты). Потом мы провели тренировку и по её результатам выработали стратегию. Секретов раскрывать не буду, но на следующий год хотим улучшить результат.

– В соревнованиях мы участвуем уже лет пять, – рассказал Олег Суворов, председатель СПО Темирский профком, который сам выступал за «Рударей» и по итогам турнира показал второе время – 19,796 секунды. – Сначала мы выставили только мужскую команду. А последние три года катаются и девушки – «Шория-Тут». Перед соревнованиями стараемся пару раз приехать «погонять» (*улыбается*). Состав команд периодически меняется, но обычно нам удаётся попасть в тройку лидеров.

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Яркие мы!

Студенческая пора – это не только занятия, практика, зачёты, экзамены. Это ещё и время возможностей для проявления талантов. В Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина И.П. поддерживают стремление учащихся к самовыражению, вовлекая их в спорт, творчество и интеллектуальные игры с самого начала обучения.



Уже второй год подряд студенты КМТ участвуют в городском фестивале-конкурсе «Яркий Я». Это изначально творческое состязание было создано специально для первокурсников, в нём каждый раз новые участники. В этом году список номинаций был расширен – включены спортивное, интеллектуальное направление, конкурс фото- и видеоработ.

— На прошлом фестивале «Яркий Я» мы взяли Гран-при, очень удачно выступили и были вдохновлены этой победой, — рассказала педагог-организатор техникума Светлана Рудакова. — В этом году также без сомнений заявили — уже с новыми студентами, учащимися первых курсов. Всего в конкурсных просмотрах от Кузнецкого металлургического техникума поучаствовали около 60 человек, это и вокалисты, и танцоры, и спортсмены, и артисты... На сегодня известны только предварительные результаты, но уже понятно, что мы хорошо проявили себя в спортивном состязании (2-е место), в танцевальном конкурсе (два коллектива приглашены на гала-концерт). Мы в очередной раз раскрыли столько талантов среди наших студентов! На мой взгляд, это очень важное и нужное дело — развивать творческие способности, демонстрировать их другим. Первокурсникам это помогает влиться в студенческую жизнь, в коллективы, стать более уверенными, поверить в себя. Сами по себе творчество, спорт, другие внеучебные занятия способствуют дальнейшей успеш-

ной реализации ребят уже потом и во взрослой жизни.

Станислава Лобода и Мадина Горлач учатся в Кузнецком металлургическом техникуме по специальности «Правоохранительная деятельность». Обе девушки — с солидным хореографическим опытом. Станислава восемь лет занималась чирлидингом, а Мадина уже тринадцать является участницей ансамбля «Эдельвейс» в ДЦ «Комсомолец». В техникуме они познакомились, подружились, к ним присоединились ещё несколько девушек,



увлекающихся танцами. Так возникла идея создания танцевальной студии «Амалия». Участницы самостоятельно поставили уже несколько номеров — выступили на «Посвящении в студенты», на праздновании 80-летия среднего профессионального образования, и вот теперь — на городской сцене.

— На конкурсе мы представили номер «Много ли нас?» — активный, энергичный танец, для поднятия настроения. Очень яркие эмоции получили, было много людей, интересных выступлений, всё понравилось. Мы достаточно долго и серьёзно готовились, оставались после пар или приходили до начала занятий, поэтому довольны тем, что нас отметили в числе лучших, — поделилась Станислава Лобода.

— Зарядились позитивом, посмотрели на других, научились чему-то новому, замечательно провели время, — добавила Мадина Горлач. Сейчас будем стремиться хорошо выступить на гала-концерте, и на будущее тоже много творческих задумок. Возможно, со временем будем расширяться, приглашать новых людей в коллектив. Сейчас нас 9 человек, мы очень дружны между собой и объединены общим увлечением. А вообще танцы для меня — это жизнь, я танцую с раннего детства и получаю от этого огромное удовольствие.

Финал фестиваля «Яркий Я» намечен на 21 ноября. Будут объявлены и награждены победители во всех номинациях. Пожелаем студентам КМТ удачи и, конечно, продолжать развивать таланты, быть всегда самыми Яркими.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: КМТ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Из жизни таксиста

Знакомый рассказал. Устроился он работать таксистом. И чуть ли не в первый день срочная поездка в аэропорт. Только подъехал к подъезду — в машину залетает молодая семья с детьми и все криком кричат, что они проспали, что собрались на море, самолёт улетит без них — караул! Вещи, дети, родители — всё вихрем, то плачут, то смеются, то песни поют, то водителя подбадривают!

Короче, прорвался через все пробки, прилетел минут за пять до конца регистрации: крики, визги, «Спасибо-спасибо!», дети счастливые на шее виснут: «Дяденька, ура!», бегом с сумками на регистрацию. Водитель — тоже, со всеми, дотащил им какой-то чемодан. Успели чудом, все галопом на досмотр, расцеловались на прощанье, как родные.

Мой знакомый чуть слезу не пустил от умиления, вышел из аэропорта радостный, смотрит на свою машину — и вдруг понимает, что с ним... не рассчитались! Почувствовал себя недотёпой...

Самое смешное, что недели через три папа этого заполошного семейства разыскал-таки моего знакомого таксиста и отдал деньги за поездку с подарками и извинениями. Долго хотели вдвоём. Выяснилось, что они вспомнили об оплате только в самолёте и весь отпуск мучились угрызениями совести...

Без шуток

Недавно общался с одноклассницей, рассказывала о себе и семье. Говорит, муж год как работает водителем троллейбуса. Стал плохо спать, всё время во сне на тормоз жмёт. Поломал спинку дивана. Пришлось новый купить, уже без спинки...

Решил пошутить: «Он теперь, наверно, кричит во сне?»

Она (озадаченно): «Да... А ты откуда знаешь?»

А во лбу звезда

Один знакомый купил подержанный «Мерседес». Машина не новая и имела незначительные косяки. В том числе на руле была повреждена эмблема компании (та самая трёхконечная звезда в круге).

Нового владельца это почему-то напрягло, и он решил заменить эмблему. Так как работал на производстве, попросил своих токарей выточить звезду на станке. Сделали, покрыли хромом, единственное отличие было в том, что заводская была из лёгкого материала, а ему изготовили тяжёлую цельностальную блямбу.

И всё бы ничего, но однажды он попал в небольшую аварию. В машине сработала подушка безопасности, и эта кустарная звезда плашмя ударила его в лоб. В больнице рану зашили, и всё довольно быстро зажило. Следов от шрамов практически не осталось. Но с этих пор, если мой знакомый краснел, у него на лбу отчётливо проступала белая эмблема «Мерседеса».

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 925
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 21 ноября 2025 г.