

## Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

### ➤ Социальное партнерство можно измерить

Отраслевой конкурс «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» был организован в 2002 году. Это было время создания первых органов социального партнёрства в вертикально-интегрированных компаниях, действовавших в отрасли (Социальных Советов в компаниях «ЕвразХолдинг», ОК «РУСАЛ») и формирования корпоративных социальных отчётов (Группы СЕВЕРСТАЛЬ, ММК и НЛМК).

По решению социальных партнёров - Горно-металлургического профсоюза России, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Министерства промышленности и торговли РФ - конкурс не проводился лишь в посткризисные годы в 2009 и 2010 годах. В 2019 году итоги конкурса подведены в шестнадцатый раз.

За все годы в конкурсе приняли участие 137 предприятий ГМК. Число участников соревнования постоянно растет. Наиболее массовым по числу предприятий, направивших материалы на Конкурс, стал 2018 год – 61 предприятие. Минимальным по числу участников стал первый конкурс – 31, дипломами было награждено тогда лишь 21 предприятие. Меньше всего лауреатов было в 2011 году (первый после экономического кризиса 2008-2009 гг.) - вручено только 15 дипломов.

В XVI конкурсе в 2019 году участвовало 50 предприятий ГМК из 20 регионов России с численностью работающих около 200 тыс. человек (43,3% общей численности). Впервые в конкурсе участвовали НЛМК-Калуга, ТМК-ИНОКС (дочерняя организация Синарского трубного завода).

В соответствии с требованиями времени корректируются оценочные показатели работы предприятий отрасли, вносятся изменения в положение о конкурсе. В 2018 году расширена возможность стать лауреатом для ремонтных, машиностроительных предприятий, научно-исследовательских и проектных институтов отрасли. Общее число дипломов конкурса увеличено до 34-х.

Сегодня информационная карта участника конкурса содержит 55 абсолютных показателей оценки деятельности предприятия, ещё 38 относительных.

Не вызывает сомнения растущий интерес к конкурсу среди работающих в отрасли компаний, повышается заинтересованность у руководителей крупных, средних и даже небольших предприятий отрасли в признании социально-ответственного имиджа возглавляемых ими коллективов. Так за последние годы к соревнованию присоединились Сухоложский огнеупорный завод и «Губахинский кокс» (дважды участвуют), трижды пробует себя Каменск-Уральский завод ОЦМ. Успешной стала пятая

попытка ООО «СУАЛ ПМ» (порошковая металлургия в Иркутской области) - Общество удостоено Диплома в номинации «Природоохранная деятельность».

### ➤ **Цеховая медицина будущего**

*Правительство выступило с инициативой развивать институт цеховых и офисных врачей на предприятиях и в организациях.*

Федерация независимых профсоюзов России предлагает расширить рамки обсуждаемой концепции комплексом организационных мер. Они должны быть направлены на профилактику и выявление профессиональных заболеваний, но главное – это реализация мер по предупреждению их причин.

ФНПР предлагает привлечь к этой работе специалистов гигиенического профиля, чьи функции закреплены в Конвенции МОТ № 161 «О службах гигиены труда», которую необходимо ратифицировать в России. Консультации по ратификации этой Конвенции предусмотрены Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2018 - 2020 годы.

Сегодня работодателей, обеспечивающих медицинскую помощь на рабочем месте, совсем немного. Это в основном крупные предприятия, у которых достаточно возможностей содержать поликлиники, медицинские пункты и соответствующий штат специалистов. Развитие системы организации медицинской помощи на производстве, привлечение специалистов гигиены труда будут содействовать поддержанию безопасной и здоровой обстановки на предприятиях и в организациях, физическому и психическому здоровью работников.

### ➤ **Законы «За» и «Против»**

*За первое полугодие депутатами было принято 325 законов, из которых более пятидесяти затрагивали сферу социально-трудовых отношений.*

На контроле ФНПР находилось обсуждение и принятие более чем пятидесяти законопроектов, тридцать семь из которых имели приоритетное для профсоюзов значение. Так, в период весенней сессии были приняты законы о повышении пенсии сверх прожиточного минимума, о защите социальных выплат от взысканий, об увеличении социальной поддержки семей.

В настоящее время на рассмотрении в Госдуме находятся законопроекты, вносящие изменения в Трудовой кодекс РФ. Они касаются увеличения размера компенсации за задержки зарплаты; дополнительных гарантий беременным женщинам и женщинам, имеющим ребенка в возрасте до трех лет; гарантий женщинам, работающим в сельской местности; гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому по сокращению.

В то же время, ряд внесенных законопроектов не соответствуют позиции профсоюзов. Федерация независимых профсоюзов России совместно с межфракционной группой «Солидарность» будет работать над их корректировкой во втором полугодии.

➤ **Как профсоюз защищает**

*ЦС ГМПР выпустил брошюру «Правовая защита членов ГМПР», тринадцатый выпуск издания.*

Восстановление на работе, взыскание компенсации морального вреда, назначение досрочной трудовой пенсии... Публикуемые решения интересны своей проблематикой, актуальностью и практической направленностью. Примеры, приводимые в брошюре, используются специалистами территориальных и первичных профсоюзных организаций в практической деятельности по защите прав и законных интересов членов профсоюза.

Брошюра будет разослана в территориальные и первичные организации ГМПР, скачать ее веб-версию можно на сайте профсоюза: [https://www.gmpr.ru/upload/iblock/6c5/webb\\_xiii.pdf](https://www.gmpr.ru/upload/iblock/6c5/webb_xiii.pdf)