

Быть востребованным на рынке труда. Первокурсниками Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов станут свыше 1200 человек
Стр. 2

Это наш семейный праздник! Горный мастер Шерегешской шахты Александр Воробьёв рассказал, почему связал судьбу с шахтёрской профессией
Стр. 3

В объективе мастера. В Новокузнецком художественном музее открылась фотовыставка Марии Коряга
Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 14 (923) 29 августа 2025 года

www.ktpogmpr.ru

Связь установлена, или Знания с доставкой

Два дня провели специалисты Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР в Анжеро-Судженске. Цель визита – пообщаться и укрепить связи с коллегами из Антоновского рудоуправления (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Ещё одна задача – организовать обучение для профсоюзного актива АРУ. Причём темы семинара выбрали, опираясь на запросы коллектива. Это лидерство в условиях меняющейся социально-экономической ситуации и мотивация вступления в профсоюз работников разных возрастов.

Подробности – на 5-й странице



Социально ответственные!

Сразу два новокузнецких предприятия вошли в число победителей XXII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в 2024 году.

В этом году в конкурсе принимали участие 53 предприятия из 16 регионов России с общей численностью около 50 процентов работающих в горно-металлургическом комплексе.

Церемония награждения победителей состоялась в рамках торжественных мероприятий ко Дню металлурга в Москве.

В номинации «Развитие персонала» отметили АО «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат».

В номинации «Охрана здоровья и безопасные условия труда» в числе лучших – АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод».

Поздравляем коллег с высокой оценкой!

По информации
Центрального совета ГМПР

На радость первоклашкам

Акция «Помоги собраться в школу» стала доброй традицией на горнорудных и металлургических предприятиях Кузбасса. И в этом году к 1 сентября родители, чьи дети впервые переступят порог школы, получат помощь и от администрации предприятий, и от профорганизаций.

Дети сотрудников компании ЕВРАЗ получают подарочные наборы, которые вручат на балах первоклассников в День знаний. В них есть необходимые канцелярские принадлежности, конструктор и другие полезные вещи. Также для ребят организуют праздничные мероприятия в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК и Театре металлургов.

Согласно коллективным до-

говорам, заключённым ППО «ЗапСиб» ГМПР с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и ООО «Гурьевский рудник», работники имеют право на один оплачиваемый день либо в День знаний, либо в другой первый день учебного года. В соответствии с Соглашением о социальном партнёрстве в ООО «ЕвразТехника» (Регион Сибирь), также предоставляется материальная помощь работ-

никам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет и относящихся к льготным категориям. Среди них многодетные семьи, опекуны, работники, воспитывающие детей-инвалидов и др. Кроме того, родители первоклассников по личному заявлению могут взять отпуск в период с 1 по 15 сентября без сохранения заработной платы.

По традиции профсоюзные активисты ППО «ЗапСиб» ГМПР в День знаний посетят ребят из детского дома-школы «Дом детства» и «Остров надежды». Обязательно будет организован сладкий стол и вручены подарки – канцтовары.

(Продолжение на 2-й стр.)

Получить топ-профессию

Ещё буквально мгновение – и настанет новый учебный год. Впервые за парты отраслевых техникумов – Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического имени Бардина – сядут свыше 1200 человек. Учебные заведения выполнили план по набору в полном объёме.

В Кузнецкий индустриальный техникум в этом году поступило больше 2000 заявлений от абитуриентов. По итогам конкурсного отбора зачислено 600 человек – это рекордное количество за всю историю КИТ. Конкурс на одно бюджетное место составлял более 1,3 заявок. Средний балл аттестата поступивших – 4,2.

Самый большой набор прошёл на направление «Металлургическое производство» – 125 человек. В приёмной комиссии отметили интересный факт – неожиданный интерес к специальностям металлургической отрасли со стороны девушек. Спрос вырос вдвое в сравнении с прошлым годом. 75 новых студентов КИТ будут осваивать профессию электрика, 50 человек – техника-механика по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования, ещё 50 станут программистами.

Востребованными оказались у поступающих и новые направления в обучении: «Экологическая безопасность природных комплексов» и «Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта». На каждую из специальностей набрана группа (по 25 человек).

Второй год подряд КИТ бьёт рекорд по программам целевого набора – получить образование по целевому договору и потом гарантированно трудоустроиться изъявили желание 450 абитуриентов.

Кузнецкий металлургический техникум имени Бардина И.П. примет в свои ряды 635 новых студентов. Полностью выполнен набор групп бюджетного обучения (электриков, сварщиков, железнодорожников, робототехников, токарей, программистов и других) – 425 человек.

– Самыми популярными у абитуриентов в этом году



стали специальности: «Информационные системы и программирование», «Аддитивные технологии», «Мехатроника и робототехника» и «Организация перевозок и управление на транспорте», входящие в ТОП-50 наиболее востребованных и перспективных профессий. Конкурс достигал 3 человека на место, – рассказал заместитель директора КМТ по учебной работе Николай Макаров.

Немалый интерес вызвала и новая специальность «Металлургия цветных металлов», открытая под запрос Новокузнецкого алюминиевого завода. Набрана группа (25 человек), выпускники которой получают профессию электролизника расплавленных солей.

Традиционно активно абитуриенты выбирали и направления коммерческого обучения: «Правоохранительная деятельность» и «Юриспруденция». Техникум начнёт готовить 210 таких специалистов.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из архива редакции

Держат руку на пульсе

Современный студент должен обладать знаниями в самых разных областях, в том числе иметь представление об умелом использовании медиатехнологий.

Так решили в Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина и разработали проект «МедиаПульс СПО: профессия в тренде». Он направлен на развитие соответствующих компетенций студентов учреждений среднего специального образования юга Кузбасса.

Реализация идеи стала возможной благодаря победе в грантовом конкурсе «ЕВРАЗ: город друзей – город идей!».

Как рассказала руководитель проекта, методист КМТ Альфия Киселёва, начиная с 1 сентября и по 25 января техникум станет площадкой для целого ряда интересных мероприятий. Для студентов, занимающихся в медиацентрах и студиях учреждений СПО, будут проходить семинары и практикумы с участием журналистов и специалистов по пиару. Также состоится конкурс медиапроектов и форум «Говорит СПО!».

– Проект направлен на популяризацию рабочих профессий, – отметила Альфия Киселёва. – Участники будут учиться использовать современные медиаресурсы (прежде всего социальные сети) для формирования положительного имиджа среднего профессионального образования.

В мастер-классах планируется участие 15 команд учреждений СПО, порядка 150 человек. А в заключительном медиафоруме – 200 человек, включая приглашённых гостей. Мы ожидаем и большого интереса со стороны участников, и, конечно, отличных результатов по итогам проекта!

Инициатива КМТ будет реализована при поддержке Новокузнецкого отделения Союза журналистов России, Лиги молодёжной прессы, региональных СМИ, а также с активным участием самих студентов, педагогов и работодателей.

Газета «Эхо Кузбасса» также держит руку на медиапульсе и будет рассказывать о воплощении этой интересной задумки.

Александра ВАСИЛЬЕВА

На радость первоклашкам

(Начало на 1-й странице)

В этом году 57 детей работников Новокузнецкого алюминиевого завода впервые идут в школу. Чтобы помочь родителям в подготовке этого важного события, компания обеспечивает их сертификатами на покупку школьных товаров на сумму 4 тысячи рублей. Стала доброй традицией и помощь компании в подготовке зданий школ Кузнецкого и Орджоникидзевского районов.

Благотворительную помощь оказали и заводчане, собрав средства на канцелярию и школьные принадлежности для ребят из Центра социальной помощи семье и детям.

ППО «НКАЗ» ГМПР первоклассникам – детям членов профсоюза, вручит в подарок канцелярские наборы.

Профсоюзный комитет также всегда оказывает материальную помощь членам профсоюза, имеющим статус многодетных, вдовам (вдовцам), единственным родителям и опекунам. В этом году она составит 2 тысячи рублей на одного ребёнка школьного возраста.

Первоклассники, родители которых трудятся в АО «Кузнецкие ферросплавы», или в его обособленном подразделении «Юргинский ферро-

сплавный завод», а также филиале «Антоновское рудоуправление», также получают к 1 сентября канцелярские наборы. Таких ребятшек в этом году на предприятиях компании более трёхсот человек. В это число входят и дети работников – участников СВО, и дети из подшефной школы-интерната № 88 и социально-реабилитационного центра «Полярная звезда».

Кроме того, новоиспечённых школьников ждут праздничные мероприятия со сладким столом, в Новокузнецке – в ДК «Алюминщик», а в Юрге и посёлке Рудничном – в местных дворцах культуры.



ППО «Кузнецкие ферросплавы» традиционно предоставляет материальную помощь в эти дни тем, кто в ней особо нуждается, кому нужно закупить всё необходимое к школе. В этом году профсоюзный комитет Антоновского рудоуправления также решил вручить к 1 сентября подарки – школьные наборы – детям членов профсоюза, кто идёт в первый класс.

Членам профсоюза, состоящим на учёте в ППО «Кузнецкие металлурги», работникам Обществ «Вторресурс-Переработка», «ЗСЭМЗ», «Евроэнерготранс», относящимся к таким категориям, как: много-



детные работники, воспитывающие детей в одиночку или детей-инвалидов, опекуны, работники, получившие трудовое увечье или профзаболевание, состоящие на учёте в органах социальной защиты, – накануне 1 сентября будет выплачена материальная помощь от 2 до 4 тысяч рублей на каждого ребёнка для подготовки к школе.

Первичные профсоюзные организации «Запсиб-энергоремонт» и Кузнецкого металлургического техникума в этом году решили оказать материальную помощь накануне Дня знаний всем членам профсоюза, у кого дети – школьники.

По инициативе Союза женщин Кузбасса уже четвёртый год подряд в рамках областной акции «Помоги собраться в школу!» проходит благотворительный марафон «Соберём детей Горловки в школу!». Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и её членские организации, в том числе и Кемеровская ТПО ГМПР, в очередной раз поддержали эту акцию. В этом году для детей Горловки приобретены канцелярские товары, одежда, рюкзаки, ламинаторы и другие вещи.

Ирина БЕЛОВА

Фото: пресс-служба «Кузнецких ферросплавов»

**Дорогие горняки!
Уважаемые ветераны!**

Примите поздравления с профессиональным праздником — одним из самых значимых в нашем регионе!

Тысячи людей трудятся на шахтах, рудниках, разрезах Кузбасса. От их ежедневной работы зависит благополучие нашей Родины.

Горняки Кузбасса сильны братством и единством! Они достойны поистине безграничного уважения за смелость, стойкость характера, способность работать в тяжёлых условиях, с риском для жизни, за готовность прийти на помощь товарищам. Для многих наших земляков шахтёрский труд стал семейным делом. Мастерство, профессионализм передаются от отцов и дедов детям и внукам. Особые слова благодарности мы говорим в этот день ветеранам, поддержка и опыт которых бесценны.

Доброго здоровья вам и вашим близким, безаварийной работы, уверенности в будущем, новых трудовых побед, стабильности и благополучия!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые горняки!

От имени первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР поздравляю вас с Днём шахтёра!

Ежедневно вы спускаетесь в шахты, чтобы добыть из щедрых недр «наше золото» — железную руду. Мы ценим ваш профессионализм, мужество и готовность ежедневно совершать настоящий трудовой подвиг ради общего блага.

Пусть каждый рабочий день будет наполнен радостью достижений, чувством гордости за успех и уверенностью в завтрашнем дне.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия. Пусть ваши близкие будут рядом, поддерживая и вдохновляя вас на новые свершения!

Евгений ГОЛЕНДУХИН,
председатель
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Уважаемые шахтёры! Дорогие ветераны!

Каждый спуск в шахту — это поступок, требующий профессионализма, ответственности и силы духа. Ваш труд — основа экономического благополучия Кузбасса и энергетической безопасности России. Вы — настоящие герои нашего времени, гордость и опора родного края.

Низкий поклон нашим ветеранам за неоценимый вклад в становление и развитие горнодобывающей отрасли Кузбасса. Их опыт, мудрость и трудовые традиции — бесценное наследие, на котором воспитываются новые поколения горняков.

Желаю всем, кто связал свою судьбу с шахтёрской профессией, крепчайшего здоровья и безопасного труда под землёй и на поверхности, неиссякаемой энергии и бодрости духа для решения любых задач, уверенности в завтрашнем дне и благополучия!

Пусть ваш труд всегда будет окружён почётом и уважением! Пусть наш Кузбасс, угольное сердце России, продолжает развиваться благодаря вашему самоотверженному труду!

С праздником! С Днём шахтёра!

Олег МАРШАЛКО, председатель
Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Профсоюз стал ещё ближе

Горняки Таштагольской шахты переехали в новый четырёхэтажный административно-бытовой комплекс.

Необходимость в строительстве назрела уже давно: старое здание было возведено ещё в 60-х годах прошлого века.

Как рассказал председатель СПО Таштагольский профком Андрей Михайлов, обветшание строения было не единственной проблемой. Ранее в небольшом буфете размещалось всего три стола. В новой столовой — 39 посадочных мест. Есть и отдельный буфет.



Также в АБК находятся современный здравпункт, кабинеты участков, раздевалки, душевые, диспетчерские службы. Рядом со зданием — остановка, откуда каждые 20 минут автобус отвозит горняков к складочному комплексу, стволам «Ново-Капитальный» и «Сибиряк».

— Новое здание находится в шаговой доступности от рудоуправления, где располагается профком, — добавил Андрей Михайлов. — Благодаря этому стало намного проще встречаться с членами профсоюза, ведь рабочий день я всегда начинаю в АБК. Теперь время используется более продуктивно: для общения и решения текущих задач.

ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото: пресс-служба ЕВРАЗ

25 лет под землёй

Все мы помним со школы легенду о том, что Менделееву приснилась его таблица химических элементов. Подобные чудеса возможны в реальной жизни — и они случаются не только с великими учёными. Александр ВОРОБЬЁВ, горный мастер Шерегешской шахты, поделился, как он стал обладателем «Шахтёрской славы» III степени за рационализаторское решение, увиденное им во сне.

Детство Александра прошло в Анжеро-Судженске, когда он пошёл в первый класс, родители решили переехать в такой же угольный край — Донбасс. Отец Владимир Александрович работал на шахте, по его стопам пошли все три сына — Александр, Антон и Андрей. Мама Татьяна Николаевна тоже некоторое время трудилась в АБК.

— В этом году, в День шахтёра, исполнится 25 лет, как я впервые устроился на шахту, — рассказывает Александр. — Помню, ещё учась в техникуме, я посмотрел праздничный концерт, он мне так понравился, что я пришёл домой и сказал отцу, чтобы он отвёл меня на работу. Уже на следующий день, 28 августа, меня приняли горнорабочим. Так и начался мой путь: за 14 лет я поработал на трёх шахтах Донбасса: мастером, помощником, заместителем начальника, начальником участка.

Удивительная история с вещим сном произошла с Александром Воробьёвым в 2012 году, когда он работал на шахте «Южнодонбасская № 3» в городе Угледа-

ре. — Я тогда был в отпуске, отдыхал на море, — вспоминает он. — Ночью мне приснился сон, как решить один очень важный вопрос по безопасному ведению горных работ на нашей шахте: восстановить проектное состояние выработок и наладить систему проветривания. Проснувшись, я записал решение в тетрадку. Когда уже вернулся на работу, пришёл со

своими записями в техотдел. Был составлен проект, затем он был утверждён директором и реализован на практике. За это рационализаторское предложение меня решили отметить «Шахтёрской славой» III степени. Написали обо мне статью в местную газету. Я, конечно, был и удивлён, и рад этой неожиданной награде.

Однако уже в 2014 году, в связи с известными политическими событиями, Александр и вся его семья решили вернуться на малую родину, в Кузбасс. Оформляя документы в областной столице, Александр услышал о шахте Шерегешской, решил попробовать устроиться сюда на работу. Антон и Андрей выбрали одно из угольных предприятий Новокузнецка.

— Для меня решающим фактором стала местность — хотелось жить подальше от шумных городов, поближе к природе, — делится Александр. — В Шерегеше мне очень понравилось: и климат, и условия жизни. Никуда больше уезжать не хочется. Работа на руднике, конечно, имеет свои особенности, отличия от угольной шахты. Но тоже под землёй, где я за эти годы (уже четверть века!) давно обвыкся. Я работаю мастером на участке самоходной техники: отгружаем, перевозим битую руду. Нужно обеспечивать безопасное ведение работ, следить за сменным планом. Это ответственная должность, но мне она нравится. У нас нормальные условия труда (мне есть с чем

**Александр Воробьёв (в центре) с братьями Антоном и Андреем**

сравнить), хороший коллектив, есть поддержка со стороны профсоюзной организации, если нужно решить какой-то вопрос. Ни в какой другой профессии или в другом месте я себя на данный момент не представляю — это уже судьба, не иначе.

Горный край, по словам Александра Воробьёва, предоставляет ещё и возможность активно отдыхать с семьёй в свободное время: ходить за грибами и ягодами летом, кататься на лыжах зимой. В гости, отдохнуть от ритма Новокузнецка, периодически приезжают братья. Обязательно они наведываются в День шахтёра, для Воробьёвых — это семейный праздник.

— Для нас День шахтёра даже важнее, чем день рождения, — улыбается Александр. — Мы собираемся, вспоми-

наем, как работали вместе, как отмечали праздник. В Угледа-ре, например, в этот день вообще весь город останавливал работу и выходил на общее торжество... Хорошо, что и здесь, у нас, чтут традиции этого праздника, чувствуют горняков. Хотелось бы, чтобы престиж шахтёрской профессии сохранялся, чтобы угольная отрасль развивалась, а её кризисы были преодолены. Накануне праздника хочется поздравить всех работников угольных, горно-металлургических предприятий и пожелать крепкой кровли и мягкого угля, безопасной работы, здоровья и семейного тепла, которое даёт нам силы жить и работать!

Мария ИЗЕНКИНА
Фото из личного архива
Александра Воробьёва

Важное и своевременное

Так охарактеризовали участницы расширенное заседание комиссии ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое состоялось с 21 по 25 июля в Красноярске.

На заседание собрались 34 профсоюзные активистки из 18 регионов страны. Они обсудили актуальные вопросы, касающиеся защиты прав женщин на предприятиях отрасли, работы женских организаций, также стали слушательницами полезных тренингов и практикумов.

Открыла встречу заместитель председателя ГМПР, председатель комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин Светлана Боева. Она рассказала о ситуации в Горно-металлургическом профсоюзе России, провела сравнительный анализ численности членов профсоюза в ГМПР и ФНПР. Озвучила цифры работающих женщин — членов ГМПР, рассказала о коллективно-договорной деятельности в профсоюзе. В своём выступлении Светлана Николаевна акцентировала внимание на приоритетных задачах профсоюза горняков и металлургов: участие в совершенствовании трудового законодательства, внедрение современных технологий, взаимодействие всех структур профсоюза, сохранение и увеличение численности членов ГМПР, укрепление соли-

ности организаций, поделились опытом выстраивания социального партнёрства. Олег Исянов отметил роль женщин в профсоюзной деятельности, сегодня они помимо прочего успешно справляются с работой технических инспекторов и уполномоченных по охране труда.

На заседании выступили участницы женской комиссии. Они рассказали о работе профсоюзных организаций, поделились практиками и наработками.

Кемеровскую территориальную организацию ГМПР представляли член комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, директор ПОЦ «Василиса» Валентина МАЛОФЕЕВА и заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна ГОРДЕЕВА.



дарности, развитие межрегионального взаимодействия профсоюзных организаций, повышение кадрового потенциала структур ГМПР, развитие эффективности информационных ресурсов.

Председатель Федерации профсоюзов Красноярского края Олег Исянов и председатель Красноярской краевой организации ГМПР Андрей Евстигнеев рассказали о деятель-

Валентина Петровна поделилась опытом работы женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК. Анна Дмитриевна выступила в качестве спикера мастер-класса «Ораторское мастерство».

В рамках программы участницы побывали с экскурсией на Красноярском алюминиевом заводе, где пообщались с представителями руководства и профкома предприятия, а также



посетили медицинский центр РУСАЛ.

— В металлургии, значимой для экономики и в то же время довольно сложной с точки зрения условий труда отрасли, около трети работающих составляют представительницы прекрасного пола, — прокомментировала итоги заседания Валентина Малофеева. — И важно, что Центральный совет ГМПР организует такие встречи, что комиссия, которой уже более двадцати пяти лет, успешно работает. Активистки, представительницы женских организаций имеют возможность встретиться, обсудить наиболее волнующие вопросы, оценить свою работу, поделиться опытом, пройти обучение. Благодарна нашей профорганизации, председателю ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгению Голендухину за понимание значимости такого события.

С радостью отметила, что опыт женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК применяется на других предприятиях, а наш посыл — ставить во главу угла здоровье женщины — принят коллегами на вооружение. Женские организации предприятий стали проводить смотр-конкурс на лучшие рабочие места по условиям труда, и это даёт свои результаты.

В то же время прозвучало много новых идей, направленных на поддержку здоровья работниц и удачно реализованных. Например, в ОАО «ММК-МЕТИЗ» больше стали уделять внимания организации производственного быта, отдыху работниц во время рабочего дня — в комфортных, прекрасно оборудованных бытовых помещениях.

Взяла на заметку опыт Волжского трубного завода, где расширен перечень категорий работников, кому предоставляются путёвки в летние оздоровительные лагеря. На этом же предприятии, опять же по иници-

циативе заводского женсовета, ветеранам труда даются три дополнительных дня к отпуску. Сегодня, в свете дефицита кадров на предприятиях, такие льготы способствуют стабильности в коллективах.

Порадовалась за крановщиц КраЗа. В результате модернизации часть кранов переведены на радиоуправление. Несмотря на то, что женщины стали меньше проводить времени в цехе, так как управляют краном дистанционно, ряд льгот для них удалось сохранить.

На заседании активно обсуждались вопросы, связанные с профилактикой заболеваемости. В колдоговоре «Северстали», например, есть условие о предоставлении дополнительного дня к профмедосмотру для обследования в женской консультации.

В своём выступлении я сделала акцент на необходимости своевременного обследования репродуктивного здоровья, и не только женщин, но и мужчин. Наш комбинат был первым в России, где этому уделили особое внимание. Начиная с 2018 года женщины и мужчины проходят тщательную диагностику — анализ крови на онкомаркеры. В 2024 году в комплексную программу «Управление здоровьем» также было включено аналогичное обследование на патологию молочных желёз, и кроме того, дополнительно биохимический анализ крови, включающий в себя печёночные пробы, показатели холестерина, с-реактивного белка, что даёт более полную картину обследования. Считаю, что наш опыт необходимо распространять, так как вопрос демографии сегодня является одним из ключевых.

— Прежде всего хочу поблагодарить организаторов за высокий уровень проведения мероприятия и, конечно, за возможность принять в нём участие, — поделилась впечатлениями Анна Гордеева. — Эта по-

ездка стала для меня важным событием, богатым на полезные идеи, наработки, мощным источником вдохновения. Знакомство с коллегами из регионов, обмен опытом — всё это имеет неоценимое значение для профсоюзной работы. Особо отмечу тёплую, дружескую и конструктивную атмосферу, царившую на протяжении всего заседания.

Всё, что обсуждалось участницами, было актуально и полезно возможностью применения на практике. Роль и значение современной женщины в отрасли, защита её прав, забота о здоровье, льготы, которые удалось внести в коллективные договоры — такова была тематика заседания. Рассматривались также методики профсоюзной работы, которые можно взять на вооружение.

Продуктивным было и обучение. Тренинг «Эффективные коммуникации» от психолога Натальи Лалетиной позволил многим «прокачать» навыки успешного общения. Мне была предоставлена возможность выступить с мастер-лекцией «Ораторское мастерство», и я довольна результатом, так как занятия сопровождались активным общением и обсуждением.

Участие в масштабном и значимом мероприятии под эгидой Центрального совета ГМПР стало для меня честью и подтверждением важности работы, которую мы ведём на местах. Полученные знания, идеи обязательно будут применены на практике. Ещё раз сердечно благодарю Центральный Совет ГМПР, Красноярскую краевую организацию ГМПР за их труд, внимание к участницам и создание уникальной площадки для развития и укрепления женского профсоюзного движения.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото предоставлено
Анной Гордеевой

Связь установлена, или Знания с доставкой

(Начало на 1-й странице)

В профорганизации Антоновского рудоуправления состоит около половины работников. И председатель профкома АРУ Татьяна Рыжакова планирует не только постепенно увеличить численность профорганизации, но и ещё более качественно оказывать поддержку членам профсоюза. Тем более что на предприятии приходит молодёжь. А для молодых работников важно не просто чувствовать себя защищёнными, но и активно, интересно проводить досуг.

Антоновское рудоуправление находится в посёлке городского типа Рудничный (входит в состав Анжеро-Судженска) — это самая северная профорганизация на карте Кемеровской ТПО ГМПР. Пять часов в дороге провели специалист по охране труда Дмитрий Митрофанов и ре-

лодёжь в организацию, сделать жизнь коллектива более комфортной и интересной.

В первый день слушатели под руководством Алины Атиковой обсудили, какими качествами должен обладать профсоюзный лидер, чтобы успешно работать в условиях меняющейся социально-экономической ситуации. Разобрали конкретные примеры спорных ситуаций из их реальной практики, нашли пути решения. Вспомнили некоторые положения Трудового кодекса и заполнили пробелы в знаниях трудового законодательства.

Второй день полностью посвятили разговору о мотивации. Участники семинара учились вовлекать работников в профсоюз и активную деятельность, опираясь на теорию поколений. В ауди-

трет ролик? Кто готов чётко следовать инструкции, а кто не приступит к задаче, если не понимает, каков будет результат?

Слушатели получили практические инструменты для работы. И несмотря на «конфликт поколений», пришли к выводу, что нужно пробовать разные способы мотивации, усиливать информационную работу, продолжать вовлекать коллег в мероприятия и спортивные соревнования, в том числе и те, что организует областная организация.

Татьяна Рыжакова, председатель профкома Антоновского рудоуправления (поколение X):

— Много нового узнали, преподаватель Алина Атикова подняла интересные темы. А самое главное, мы услышали то, что сможем сделать, применить в работе. Поняли, как стоит действовать в тех или

Спасибо большое Кемеровской ТПО ГМПР за организацию обучения, хотелось бы, чтобы таких встреч было больше!

Наталья Латынина, заместитель председателя профкома (поколение Y):

— Думаю, после этого тренинга мы начнём «выбираться из своей скорлупы», ещё больше усилим работу, будем чаще встречаться, поддерживать друг друга. Со многими, кто участвовал в семинаре, мы общаемся по работе, но всегда на бегу. А за эти два дня увидела коллег с новой стороны — они действительно горят своим предприятием, профсоюзной работой.

Анастасия Наумкина (поколение Z):

— Много взяла на заметку во время обучения. Вся информация обязательно пригодится. Нам, молодым работникам,



доктор Татьяна Китаева, чтобы встретиться с коллегами. К ним присоединилась и бизнес-тренер Алина Атикова. Она не первый год проводит семинары для представителей профсоюзного актива и хорошо понимает специфику их работы.

Профактивисты Антоновского рудоуправления поделились ожиданиями от тренинга. Они планировали расширить знания, чтобы вывести профсоюзную работу на новый уровень, привлечь мо-

тории удачно оказались представители разных возрастов: «иксы» (1965–1980 годы рождения), «игреки» (1981–1996 годы) и «зеты» (1997–2012 годы).

Обсуждение было жарким. Представители разных поколений действительно по-разному смотрят на жизнь. Как лучше провести собрание — встретиться лично или создать опрос в мессенджере? Кого лучше пригласить на мероприятие лично, а кто заинтересуется, если посмо-



инных ситуациях. При этом семинар прошёл легко, мы не сидели за партами, а постоянно что-то делали, советовались, делились идеями. Для меня самое полезное — узнала, как и чем я ещё могу помочь нашим работникам и куда обратиться, если нужна будет поддержка.

Горжусь своими ребятами, профактивом. Они раскрылись для меня на этом обучении — все активные, весёлые, готовы учиться новому, везде участвовать!

приятно, что нас услышали, поняли наши потребности. Мы хотим общаться, хотим интересно проводить время на мероприятиях. В свою очередь готовы помогать своей профорганизации, например, использовать в работе нейросети, информировать работников в социальных сетях, участвовать в организации акций и мероприятий. Мы рады, что у нас есть поддержка — наш профсоюз!

Фото Татьяны Китаевой

Умные, спортивные, творчески активные

Команда профсоюзных активистов Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР «Партнёры» успешно выступила на ПрофФесте-2025.

Фестиваль активной молодёжи прошёл уже в 11-й раз. Среди участников традиционно — медики, шахтёры, металлурги и другие активные жители города. Они на два дня разбили большой палаточный городок на берегу Томи близ села Боровково. Готовили еду на костре, пели под гитару, общались и соревновались.

Команды готовили приветствие и оформление лагеря в стиле мультфильмов — «Алиса в стране чудес», «Монстры на каникулах», «Бременские музыканты», «Мадагаскар», «Каникулы Бонифация». В программе фестиваля — творческие состязания, КВН, спортивные активности, кулинарная битва, конкурс видеороликов и другое.

Профсоюзная команда стала лучшей в весёлых стартах, победила в музыкальном лото, конкурсе капитанов и отлично прошла квест.

В этом году «Партнёры» приросли новичками из профсоюзной организации Антоновского рудоуправления. Ребята отлично влились в команду и внесли вклад в общие победы.

Кроме того, впервые за несколько лет в ПрофФесте приняла участие команда Новокузнецкого алюминиевого завода «13-й элемент». Она смогла приехать на поляну благодаря поддержке профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР. Ребята увезли домой кубок за лучший видеоролик.



Фото Алёны Кузьминой

Материалы полосы подготовила Татьяна КИТАЕВА

О защите трудовых прав членов профсоюза

Юридическая служба ГМПР подвела итоги за первое полугодие 2025 года.

Общая численность правовых инспекторов труда и юристов-консультантов в ГМПР — 61 человек.

За шесть месяцев юристы профсоюза провели 49 проверок деятельности работодателей по всем вопросам трудового законодательства, выявили 216 нарушений. В адрес работодателей направлено 25 представлений об их устранении, большая часть из них устранена.

Кроме того, проведено 8688 экспертных оценок коллективных договоров и локальных нормативных актов, что на 1659 экспертиз больше, чем за анало-

гичный период 2024 года. В первом полугодии 2025 года 109 исков, юридическое сопровождение которых осуществляли профсоюзные юристы, были удовлетворены судами в пользу работников — членов профсоюза. Юристы профсоюза постоянно оказывают помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам: в отчётном периоде подготовлено 119 заявлений (на 21 заявление больше, чем за первое полугодие прошлого года).

Также юристы ГМПР рассмотрели 835 письменных жалоб и других обращений, приняли на

личном приёме 8089 членов профсоюза (на 606 человек больше, чем за аналогичный период прошлого года).

Основные вопросы, с которыми обращались члены профсоюза: правомерность привлечения к дисциплинарной ответственности, перевод на другую работу и увольнение по медицинским показаниям, предоставление льгот и гарантий, назначение пенсий по старости, оплата труда в период отстранения и т.д.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 55 миллионов рублей.

По информации ЦС ГМПР

Взаимовыгодный интерес

В новокузнецком Центре занятости прошла многопрофильная ярмарка вакансий, приуроченная ко Дню шахтёра. 30 работодателей представили около 800 вакансий в различных сферах, в том числе в угольной отрасли.

Программа была наполнена мероприятиями. Работодатели стали участниками семинара, где рассмотрели ситуацию на рынке труда, обсудили тему государственной поддержки, поговорили о профилактике неформальной занятости.

Гости посетили групповые и индивидуальные консультации, где актуальными темами были: услуги службы занятости, тех-

нология поиска работы и возможность бесплатного обучения, в том числе в рамках нацпроекта «Кадры». Приняли участие в тренинге «Моя мотивация».

Для участников СВО и их семей была организована площадка «Работа для СВОи» с участием экспертов Фонда «Защитники Отечества».

Граждане с инвалидностью

воспользовались индивидуальной помощью консультантов по подбору вакансий и пообщались с работодателями, готовыми трудоустроить на квотируемые рабочие места.

Ярмарку вакансий посетили более 500 человек, из них 276 прошли собеседование с работодателями, в итоге 117 соискателей приглашены для дальнейшего трудоустройства.



На сегодня городские и сельские работодатели заявили об около 7 тысячах вакансий. Четверть от этого числа составляют вакансии в области здравоохранения и социальных услуг, 15 процентов — заявки от образовательных организаций, 9 процентов — вакансии отрасли транспортировки и хранения, 6,5 процента — обрабатывающих производств, 5 процентов — предприятий угледобычи, около 4 процентов — торговых компаний.

Если говорить о рабочих профессиях, то больше всего город испытывает нужду в водителях, электрогазосварщиках, поварах, электромонтёрах, слесарях, токарях, малярах. Из числа специалистов требуются: врачи и медицинский персонал, инженеры, учителя, менеджеры, бухгалтеры, техники, юристы-консультанты.

Со стороны граждан, ищущих работу, востребованы вакансии ИТР и служащих, таких как: специалист, менеджер, администратор, воспитатель, бухгалтер (главный бухгалтер), директор (заведующий), мастер (начальник отдела). Если говорить о рабочих специальностях, то чаще всего ищут работу продавца, водителя автомобиля, сторожа (охранника), кладовщика, подсобного рабочего, повара, машиниста (кочегара) котельной.

Информация и фото: ЦЗН г. Новокузнецка

Штрафной потолок

С 1 сентября работодатели не смогут лишать работников премий более чем на 20 процентов.

Согласно изменениям, внесённым в Трудовой кодекс РФ Федеральным законом от 7 июня 2025 года № 144-ФЗ, с сентября этого года вступают в силу новые правила: снижение премий возможно теперь только в определённых случаях, а итоговая заработная плата работника не должна снижаться более чем на 20 процентов.

Нововведения касаются всех работников независимо от сферы деятельности и графика работы.

Напомним, ранее работодатель мог снижать или лишать премии за дисциплинарное взыскание, даже если оно было несколько месяцев назад. Теперь, если работник нарушил правила и получил, например, выговор, то снизить премию можно будет только за тот месяц, в котором на него было наложено дисциплинарное взыскание. При этом размер снижения премии не должен привести к уменьшению месячного заработка более чем на 20 процентов.

Например, работнику установлен оклад в размере 60 000 рублей, ежемесячная премия — 15 000 рублей, соответственно в сумме итогов выходит 75 000 рублей. В сентябре он нарушил трудовую дисциплину и получил выговор. Работодатель в таком случае вправе уменьшить размер премии, но зарплата за сентябрь не должна при этом снизиться более чем на 20 процентов, т. е. на 15 000 рублей. Таким образом, заработок работника не может быть ниже 60 000 рублей после снижения премии.

По информации ЦС ГМПР

Клади трубку!

Распознать телефонных мошенников можно по нескольким признакам и ключевым словам.

Например, звонят с номера, указанного как «Поликлиника», просят подтвердить запись к врачу и сообщить данные СНИЛС, что обычно и делает гражданин, не подозревая ничего противоправного. Затем звонит человек, который представляется сотрудником какого-либо правоохранительного органа (чаще всего г. Москвы), сообщает, что он, например, начальник отдела по противодействию коррупции (как правило, называет Ф.И.О., звание). И говорит, что аккаунт гражданина на «Госуслугах» взломан мошенниками, от его имени оформлена доверенность на распоряжение всем имуществом. После того, как мошенники вошли в доверие, вызвав у гражданина беспокойство за свои сбережения, позвонивший сообщает, что по новому закону гражданин обязан передать все денежные средства и украшения, стоимость которых превышает 100 000 рублей, сотруднику Росинкассации — для исключения факта их утраты в результате действий мошенников.

Второй этап обмана заключается в самом хищении денег и ценностей. «Должностное лицо» убеждает гражданина купить новый мобильный телефон, по которому они непрерывно находятся на связи (часто по видео), и после длительного психологического воздействия (5–10 дней) убеждает перевести все деньги на «защищённый государственный счёт», уверяя, что они будут возвращены после завершения «мероприятий» правоохранительных органов.

Ещё одной «маской» аферистов является «служба защиты прав потребителей». Например, звонит «сотрудник» указанной службы и сообщает, что деньги гражданина похищены, но их можно вернуть, для чего необходимо выполнить ряд указаний, а также придумать кодовое слово для дальнейшего общения. Аферисты рассказывают о том, что сейчас на его счёт поступят деньги, их необходимо снять и передать курьером по «кодовому слову». Как только вас просят передать сбережения курьеру — незамедлительно прекратите общение, а при наличии сомнений позвоните в ту организацию, из которой якобы поступил звонок.

Также мошенники представляют себя сотрудниками сервисной службы, сообщая, что в доме будет производиться замена домофона, под этим предлогом уговаривая жильца назвать код, поступивший в смс, для получения новых ключей. Впоследствии гражданин звонит лжесотрудник «Роскомнадзора», сообщая, что его персональные данные похищены, от его имени оформлены доверенности, поэтому, чтобы сохранить сбережения, нужно следовать указаниям по телефону.

Внимание! Если вас попросили по телефону под любым предлогом снять деньги, перевести их на «безопасный» счёт либо отдать «курьеру», продать квартиру, передать незнакомцу ценные вещи, сообщить код из смс — это очевидный признак мошенничества! Правоохранительные органы так не действуют! Будьте бдительны, не дайте себя обмануть! При поступлении по телефону любых просьб финансового характера кладите трубку!

Новокузнецкая транспортная прокуратура

С пользой для природы

В Кемеровской области состоялся экологический форум работающей молодёжи «Зубочистка». В нём поучаствовали активисты профорганизаций «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и «ЗапСиб» ГМПР.

Каждый год работники предприятий и организаций Кузбасса собираются вместе, чтобы навести порядок в районе Поднебесных Зубьев — чрезвычайно живо-

писном месте, куда стремятся люди со всех уголков России.

В мероприятии, которое прошло уже в восьмой раз, приняли участие более ста человек. Про-

грамма включала в себя не только уборку, но и обучающие тренинги, творческую часть, конкурс визиток присутствующих делегаций и спортивно-исторический квест, посвящённый 80-летию Великой Победы.

Заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна Гордеева стала спикером на мастер-классе по публичному выступлению. А возглавляемая ею команда активистов завода заняла третье место в историческом квесте.

— Я в очередной раз вдохновлена творческой и социальной активностью молодёжи Кузбасса. Это, безусловно, один из самых интересных форумов с уникальным форматом, объединяющим образовательные, творческие и волонтерские задачи. Благодаря организаторам за возможность быть частью команды, стремящейся сделать нашу природу чище, а жизнь молодёжи — ярче и позитивнее, — отметила Анна Гордеева.

Первичную профорганизацию «ЗапСиб» ГМПР на «Зубочистке» представил Алексей



Виригин. Он бессменный участник этого экомарафона, как в составе команды предприятия, так и как самостоятельный волонтер.

— В этом году, к сожалению, из-за технических причин не удалось выехать делегацией. Но пропустить это событие я не мог, поэтому обратился за поддержкой в нашу профсоюзную организацию. В итоге мне уда-

лось вновь посетить один из любимых форумов, где мы, работающая молодёжь, общаемся, учимся, перенимаем опыт друг друга. И, конечно, помогаем поддерживать экологическое благополучие региона, — рассказал Алексей Виригин.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы», ППО «ЗапСиб» ГМПР



Играй и помогай!

Благотворительное мероприятие «Помогай-игры» прошло в Новокузнецке уже в 11-й раз. И вновь не осталось без внимания профсоюзных активистов.



В соревнованиях, организованных Центром социальных программ РУСАЛа при поддержке волонтеров Новокузнецкого алюминиевого завода, приняли участие 20 команд. Им предстояло сразиться в 15 локациях, пройти дистанцию верёвочного парка, командные аттракционы. На площадке работали различные мастер-классы.

Обязательными пунктами программы стали аукцион и розыгрыш подарков. По итогам игр все собранные средства направят клубу социальной инклюзии «Журавушка», для закупки полезных тренажёров — балансиров, помогающих детям развивать мышцы и сенсорные навыки.

— Профсоюзный актив первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР принимает участие в этом мероприятии уже много лет подряд, — говорит капитан профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп» Светлана Костарева. — В этом году профком выделил средства на оснащение, инвентарь, организацию сладкого стола, подарки и сувениры.

«Помогай-игры» всегда проходят как праздник, ребяташки очень рады общению с нами и возможности участвовать в таких весёлых и азартных соревнованиях. В этот раз капитаном нашей команды была Ульяна, дочь активистки Анастасии Мурзаевой. Отрадно сознавать,

что дети наших работников охотно откликаются поучаствовать в добровольческих мероприятиях.

Традиционно игры поддержал и профсоюзный актив завода «Кузнецкие ферросплавы».

— Мы участвовали всей семьёй впервые — муж Алексей, сыновья Иван, Михаил и дочка Маша, — поделилась Наталья Быкова. — Соревнования были разнообразными, интересными, азартными. Важно то, что

заметно, настолько насыщенной была программа.

Были и другие приятные атрибуты праздника — вкусный стол с пищей и сладостями, а также подарки. Нашим детям как участникам команды-победителя, занявшей третье место, вручили рюкзачки, чему они были очень рады.

Мне понравилась атмосфера, которая царилась здесь на протяжении всего мероприятия: дружеская, позитивная, способствующая

ОВЗ, помогать чем можешь. Но одно дело просто учиться, а другое — вместе играть, что-то делать, соревноваться. И они тоже радовались тому, что удалось собрать средства, которые обязательно пойдут во благо. «Помогай-игры» замечательны тем, что объединяют детей в совместной деятельности, учат их взаимодействовать, общаться. У всех участников, думаю, было чувство, что мы делаем хорошее и важное дело.



были и бесплатные мастер-классы. Весёлый и остроумный ведущий создавал хорошее настроение. Время пролетело не-

шая сплочению семей. Наши сыновья и дочка учатся в инклюзивной школе, и они знают, как важно проявлять участие к ребятам с

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: ППО «НКАЗ», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

Профсоюзные сети

За последние три месяца число подписчиков сообществ ГМПР в социальных сетях увеличилось на 11 300 человек.

Центральный совет ГМПР провёл очередной мониторинг информационных ресурсов профсоюза. Число подписчиков увеличилось практически у всех первичных, территориальных организаций и у Центрального совета.

Общая аудитория соцсетей ГМПР превысила 207 тысяч.

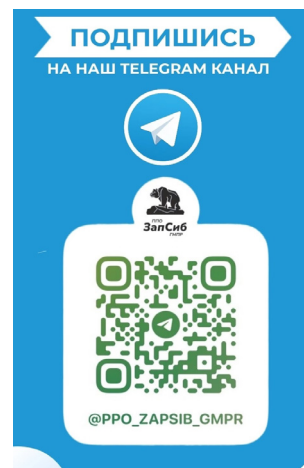
Среди профорганизаций со значительным приростом подписчиков — ППО «ЗапСиб» ГМПР. На страницу первички в ВК с апреля по июль подписались

почти 300 человек. На сегодня аудитория сообщества составляет более 2900 человек.

В группе оперативно публикуется информация о деятельности ППО «ЗапСиб» ГМПР: итоги заседаний профсоюзных комитетов, анонсы мероприятий, зарисовки о членах профсоюза, консультации по вопросам трудового законодательства. Здесь можно посмотреть фото- и видеорепортажи с различных спортивных и культурных мероприятий, значимых акций.

Кроме того, профорганизация объявила о том, что меняет формат и расширяет тематику своего Телеграм-канала. Теперь здесь будет больше полезных новостей и актуальной информации.

Александра ВАСИЛЬЕВА



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Спасибо за науку

Потребовалось тут постоять. Купил рубанок. Строгаю в гараже. Сосед заглянул. Я рубанок рядом-то и поставил. Потом быстрым движением положил набор и пригнулся, ожидая грозного окрика трудовика: «Сколько раз повторять, рубанок класть только набор!» Чтобы нож, значит, не повредить...

Только потом сообразил, что школу я закончил. 30 лет назад. И трудовика нашего, Николая Степановича, уже нет. И рубанок с тех пор в руках не держал. Не было необходимости.

А навыки остались... Вот это, наверное, и называется воспитанием. Живёшь себе, а приходит момент — и делаешь так, как когда-то давно научили. Часто даже не осознавая этого. Спасибо вам, наши учителя, за науку.

Полёт нормальный

Одна бабулька-дачница с огромным рюкзаком влезает в переполненный автобус, который настолько был забит, что даже подняться по ступенькам нельзя.

Втиснулась и, довольная, едет дальше, прислонившись рюкзаком к двери. Расслабилась, задумалась... И тут автобус тормозит на остановке, дверь открывается, и бабулька что? Правильно, теряет точку опоры и вываливается наружу. Весь автобус замирает — жалко старушку.

Сразу скажу, что отделалась она лёгким испугом. И тут мужичок, стоящий на остановке и помогая ей подняться, выдаёт:

— Что, бабуль, парашют не раскрылся?

Знакомство

Когда мы были студентами, моей подруге подарили котёнка. Она не смогла отказаться, хотя и не знала, как отреагируют родители. Тут же дали ему имя — Роберт.

Вернулась домой поздно, родители уже спали. Позвонила, дверь открыла мама. А отец, лёжа в кровати, слышит голос дочери: «Мама, познакомься, это Роберт».

Через пять минут мама с дочкой сидят на кухне и обсуждают котика, и тут входит отец — с сияющим лицом, в костюме, при галстуке — знакомиться!

Новокузнецк через объектив времени

Сохранить историю города в фотоснимках удалось фотографу Марии Коряга. Познакомиться с её работами теперь можно в Новокузнецком художественном музее.



Персональная выставка Марии насчитывает более 40 работ. На каждой из них — событие, масштабное или камерное. Новокузнецк предстаёт перед зрителем как город контрастов. Глубокое пронзительно голубое небо и чёрный снег рядом с одной из котельных. Видавшие виды дома на улице Горьковской и солнечный праздник двора в Новоильинке. Первые лица государства и случайные прохожие...

Мария и её фотоаппарат стали свидетелями визита премьер-министра (на тот момент) Дмитрия Медведева в рельсобалоч-

ный цех ЕВРАЗ ЗСМК в 2013 году. Именно тогда комбинат начал производство 100-метровых рельсов. Ещё одно уникальное событие — первый «выход в люди» танка Т-34. Напомним, боевая машина, приведённая в порядок силами специалистов комбината, впервые проехала по центральной улице Новокузнецка в 2020 году.

Мудрыми глазами со снимков на посетителей выставки смотрят уже ушедшие от нас Альберт Фёдоров, основатель и первый директор Новокузнецкого планетария, Владимир Богачёв,

фотограф, снимавший Владимира Высоцкого на КМК, Эдуард Гольцман, новокузнецкий детский поэт, член Союза писателей России...

Отдельная часть экспозиции посвящена истории новокузнецкой журналистики. В объектив Марии часто попадают коллеги — другие фотографы, операторы, корреспонденты.

Сама автор выставки более 15

бликовались и на страницах «Эха Кузбасса». К примеру, снимок заводского гудка. Того самого, который дважды в день слышат новокузнецчане. Этот уникальный кадр тоже вошёл в новую экспозицию.

Познакомиться с творчеством Марии можно до 7 сентября в фойе Новокузнецкого художественного музея. Вход свободный.



Татьяна КИТАЕВА

Фото: Новокузнецкий художественный музей

лет работает в городской газете «Новокузнецк». К слову, фотографии Марии Коряга не раз пу-

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т. С. Китаева
Корреспондент — И. В. Белова
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 1260
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 29 августа 2025 г.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru