

27 июня – День молодёжи!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 12 (943) 19 июня 2026 года

www.ktprogmprru

Движущая сила профсоюза



Конечно же, речь о молодых активистах. Не секрет, что многие состоявшиеся лидеры в своё время влились в профсоюзное движение благодаря участию в молодёжных объединениях. В нескольких первичных профорганизациях Кемеровской ТПО ГМПР созданы советы и комиссии, которые объединяют начинающих специалистов, творческих и спортивных молодых людей, волонтеров... Всех тех, кто чувствует в себе потребность отстаивать права металлургов и горняков. В преддверии Дня молодёжи знакомимся с ребятами, которые умеют повести за собой ровесников, вдохновить и своим примером показать, что каждый может сделать мир лучше, а жизнь коллег – ярче, интереснее и комфортнее. На фото – Виктор Милюков, профсоюзный активист, молодёжный лидер Новокузнецкого алюминиевого завода, волонтер.

Продолжение – на страницах 4–5, 7

НА МИРОВОМ УРОВНЕ

Исторический документ

В ходе 114-й сессии Международной конференции труда МОТ в Женеве 12 июня принята Конвенция о достойном труде в платформенной экономике.

Документ устанавливает международные стандарты регулирования труда работников цифровых платформ. В Международной организации труда документ назвали историческим.

«Мы осознавали, что за нами следят миллионы работников цифровых платформ. Они с напряжением ждали результатов этих дискуссий. Мы не могли их разочаровать», – отметил генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо.

Документ закрепляет принцип, согласно которому использование цифровых технологий и новых форм занятости не должно приводить к снижению уровня

трудовых прав и социальных гарантий работников. Конвенция распространяется на лиц, выполняющих работу посредством цифровых платформ, независимо от особенностей их правового статуса в национальном законодательстве.

Одним из главных положений документа стало признание права платформенных работников на свободу объединения, участие в профсоюзах и ведение коллективных переговоров. Государствам предлагается принимать меры по предотвращению подмены трудовых отношений гражданско-правовыми договорами и обеспечению ответственности



платформ за соблюдение трудовых стандартов.

Отдельное внимание в Конвенции уделено алгоритмическому управлению трудом. Международные нормы предусматривают, что работники должны быть проинформированы о принципах

функционирования автоматизированных систем, влияющих на распределение заказов, оценку эффективности труда и уровень вознаграждения. Решения, принимаемые исключительно алгоритмами, в том числе связанные с ограничением до-

ступа к платформе, должны подлежать пересмотру с участием человека.

Кроме того, Конвенцией работникам гарантируется право на получение информации об обрабатываемых данных, их исправление, удаление и перенос.

«Принятие Конвенции о достойном труде в платформенной экономике – важный шаг международного сообщества, подтверждающий: развитие технологий не может происходить за счёт снижения уровня трудовых прав и социальных гарантий. Независимо, как организован труд – на заводе, в офисе или через цифровую платформу, – человек труда должен быть защищён», – отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

ФНПР

Со всем вниманием – по всем направлениям

Продолжается отчётно-выборная кампания в ППО «НКАЗ» ГМПР. На прошлой неделе состоялись собрания в лаборатории экоаналитического контроля и физической лаборатории.

Председатели профсоюзных комитетов Светлана Костарева (ЛЭК) и Татьяна Шепелева (ФЛ) представили свои отчёты о работе за период 2021–2026 годы.

В докладах было отмечено, что охват профсоюзным членством составляет – в ЛЭК 86 процентов и в ФЛ – 83 процента.

В обеих организациях регулярно проводились заседания профактива, на которых обсуждались вопросы, связанные с деятельностью профсоюзной организации. Рассматривались также такие вопросы, как об участии работников в спортивных, культурно-массовых мероприятиях и акциях, о предоставлении членам профсоюза материальной помощи.

На постоянной основе проходило обучение членов профсоюза, занимающих выборные должности, по программам охраны труда и организации дея-

тельности профсоюзов, нормам трудового законодательства.

В соответствии с коллективным договором работники лаборатории экоаналитического контроля и физлаборатории обеспечены качественной спецодеждой и современными СИЗ. Также при содействии профсоюза они стали получать утеплённые жилеты.

Для работников группы входного сырья, водной группы и УХВО (ЛЭК) в мойке поставлены шкафы для одежды.

Все работники получают дотацию на питание. С октября по май члены профсоюза имели возможность бесплатно посетить бассейн «Здоровье». Также члены профсоюза пользуются дисконтными картами «Проф-дисконт».

Ежегодно работники ЛЭК и физлаборатории задействованы в различных городских экологических акциях, являются чле-

нами профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп».

Татьяна Шепелева в своём докладе акцентировала внимание на этой работе. Напомнила об участии активистов в новогоднем марафоне «Верим в чудо, творим чудо», шефской помощи детям из школы-интерната № 88, а также регулярной поддержке приюта для животных «Шанс на жизнь».

В докладах было также отмечено, что активисты стараются внести свой вклад в дело помощи бойцам СВО. Первичная профорганизация «НКАЗ» ГМПР выделяет средства на приобретение маскировочных сетей, медикаментов, одежды и обуви.

Члены профсоюза и их семьи обоих подразделений всегда активно участвуют в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, организуемых первичной профорганизацией. Дети работников получают новогодние подарки, посещают

утренники, мероприятия, которые организует профком ППО и компания РУСАЛ.

Как отметила Светлана Костарева, всю информацию о профсоюзной деятельности работники получают своевременно. После каждого заседания профкома проводятся собрания, на профсоюзном стенде вывешиваются информационные листки, раздаётся газета «Эхо Кузбасса».

Ведётся чат «Профсоюз ЛЭК» в мессенджере «Макс».

Профсоюзные активисты лаборатории экоаналитического контроля и физлаборатории в отчётном периоде не раз поощрялись различными профсоюзными наградами: медалями, почётными грамотами и благодарственными письмами Федерации профорганизаций Кузбасса, Кемеровской ТПО ГМПР, первичной профорганизации.

Участники заседаний признали работу профкомов под-

разделений удовлетворительной. И Светлана Костарева, и Татьяна Шепелева вновь избраны председателями профсоюзных комитетов. К слову, Светлане Анатольевне уже в третий раз доверяют защищать права работников профсоюзной ячейки.

– Очень приятно было, что коллектив меня поддержал, – сказала она. – Будем работать, стараться для членов профсоюза. А какие задачи я ставлю перед собой? Довести численность членов профсоюза до 100 процентов. Поэтому – есть к чему стремиться.

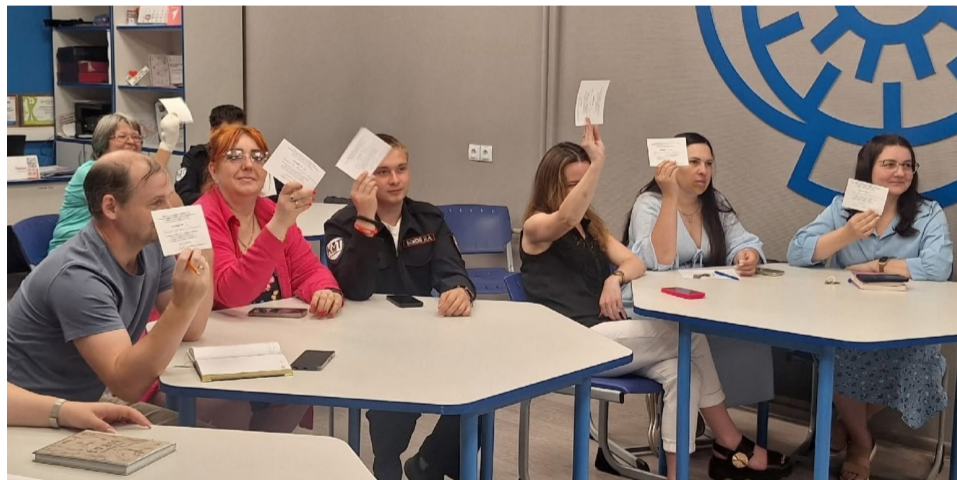
– Профком физлаборатории продолжит вести работу по всем вышеперечисленным направлениям, – в свою очередь подчеркнула Татьяна Шепелева. – И основной упор в работе хотелось бы сделать на решении вопросов охраны труда, роста заработной платы и привлечении в наши ряды членов профсоюза.

Ирина БЕЛОВА

*Фото из личного архива
Татьяны Шепелевой
и Светланы Костаревой*

У педагогов – новые лидеры!

В первичных профсоюзных организациях Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов ГМПР прошли отчётно-выборные конференции. Делегаты избрали новых председателей.



В работе конференций приняли участие представители Кемеровской ТПО ГМПР: председатель Михаил Виноградов, председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов и главный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Татьяна Китаева.

В Кузнецком металлургическом техникуме о работе профкома за последние пять лет отчитался председатель ППО КМТ Денис Петров. Он рассказал, что важными направлениями были: социальная поддержка работников, укрепление профорганизации и педагогического коллектива, вовлечение студентов в профсоюзные активности и другое.

Под эгидой профкома за отчётный период прошло много мероприятий, среди них День защиты детей, поездка со студентами в Лужбу и другие. Также важным для учебного заведения событие – торжество в честь 75-летия – состоялось при поддержке профсоюза.

Работу профкома признали удовлетворительной.

Делегаты конференции избрали нового председателя. Им стал Евгений Шальнев, заведующий по учебно-практической работе. Он участник программы кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР, несколько лет входил в состав профкома ППО КМТ и знает работу профсоюза не понаслышке.

– Решил попробовать свои силы, спасибо коллегам, что оказали такое доверие, – поделился Евгений Геннадьевич. – Первостепенные задачи – привлечь больше коллег в профсоюз, а для этого нужно усилить информирование, привлекать не только студентов, но и педагогов к участию в профсоюзных мероприятиях, и конечно, продолжать поддерживать сотрудников, чтобы они знали, что в профорганизации всегда найдут помощь и защиту!

Немало сделано за последние пять лет и профкомом ППО Кузнецкого индустриального техникума. Здесь о работе рассказала заместитель председателя Ирина Бобылева.

– Нашей главной задачей является защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, – напомнила Ирина Валерьевна.

Она отметила, что в отчётном периоде профком контролировал соблюдение коллективного договора и трудового законодательства, консультировал работников, оказывал материальную поддержку членам профсоюза. Среди задач профкома было поддержание хорошего микроклимата в коллективе, поощрение членов профсоюза, внесших вклад в развитие организации, проведение мероприятий и другое.

Директор техникума Евгений Корнеев, который также является членом ГМПР, отметил, что благодаря профсоюзу в техникуме складывается стабильная рабочая обстановка. Евгений Павлович предложил признать работу проф-

кома удовлетворительной, с чем делегаты согласились. Также они единогласно проголосовали за то, чтобы первичную профорганизацию возглавила Оксана Масленникова, секретарь-машинист. Оксана входит в молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР, не раз училась на профсоюзных семинарах, и что самое главное – пользуется уважением у коллег.

– Мне очень приятно, что меня поддержали. Планирую продолжить работу по укреплению нашей организации. В планах также чаще привлекать студентов для участия в профсоюзных мероприятиях. В профкоме остались опытные активисты, думаю, с их поддержкой всё получится! – отметила Оксана.

Добавим, в обеих первичках избрали состав профкомов, к слову, предыдущие председатели – Денис Петров и Анна Чепикова – останутся в активе. Также собравшиеся проголосовали за делегатов на отчётно-выборную конференцию областной организации – из числа работников и студентов.

Фото: Татьяна Китаева



Под запрос работодателей

ПРИЁМНАЯ КАМПАНИЯ

Дни открытых дверей прошли в Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах. Абитуриентов и их родителей познакомили с условиями поступления и специальностями, которые здесь можно получить. Также представители металлургических предприятий Новокузнецка рассказали, какие работники сегодня наиболее востребованы.

Напомним, в Кузбассе в 2024 году открылись образовательно-производственные кластеры, которые позволяют готовить специалистов по заказу работодателей.

На базе **Кузнецкого металлургического техникума имени Бардина И.П.** также открылся кластер «Кузница машиностроения», который объединяет крупные компании города и региона, готовые заключить целевые договоры на обучение с абитуриентами техникума. Это Объединённая компания «Сибшахтострой», Сибирская горно-металлургическая компания (СГМК), ПАО «ЕВРАЗ», компания «РУСАЛ», Распадская угольная компания.

Окончив специальности кластера в рамках федерального проекта «Профессионалитет», выпускники получают гарантированное трудоустройство на этих предприятиях.

В 2026 году под запрос социального партнёра АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» также открыта специальность «Металлургия цветных металлов».

Традиционно будет набор на платное обучение. План составляет 275 человек.

В техникуме также открыты новые бюджетные специальности «Разработка и управление программным обеспечением», «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)», а на коммерческом отделении — «Защита в чрезвычайных ситуациях», «Операционная деятельность в логистике».

В рамках Единого дня открытых дверей, проводимого в соответствии с Федеральным проектом «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети», для школьников были организованы экскурсии в лаборатории техникума, где они познакомились с ключевыми направлениями подготовки.

Стартовала приёмная кампания и в **Кузнецком индустриальном техникуме**. 10 июня абитуриенты и их родители побывали на открытии, которое прошло в необычном формате. Гостям предлагалось поучаствовать в конкурсах, каждый из которых был связан с конкретной специаль-



ностью — «Сталевар-скороход», «Металл-детектор», «Роборука» и «Инженерный конструктор». Будущие металлурги работали с «ковшом», маркшейдеры «искаляли руду», мехатроники управляли «роборукой», а инженеры-конструкторы строили башни из брусков. Кроме того, им было рассказано о преимуществах обучения в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети»: сокращённые сроки, современное оборудование, практика на ЕВРАЗе и гарантированное трудоустройство.

Для абитуриентов и студентов КИТ доступно обучение с заключением целевых договоров по программам ускоренной практико-ориентированной подготовки специалистов среднего звена в рамках федерального проекта «Профессионали-

тет», что гарантирует трудоустройство выпускников на предприятия-партнёры образовательно-производственного кластера «Индустрия Кузбасса»: Филиал «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ» — стратегический индустриальный партнёр, ЗАО «Завод «СибЭнергоСила», ООО «КРАФТ-А», ООО «Кузнецкие металлоконструкции», ООО «ЕвроЭнергоТранс», а также АО УК «Кузбассразрезуголь», АО «Шахта «Антоновская», ООО «СибЭнерго», ООО «ЭнергоТранзит», ООО «Горэлектросеть» и другие.

В техникуме помимо бюджетных учебных групп, традиционно входящих в программу обучения, в 2026–2027 учебном году появились программы с полным возмещением затрат (на коммерческой основе) — такие как «Документационное обеспечение, управление и архивоведение», «Экономика и бухгалтерский учёт».

«Экономика и бухгалтерский учёт».

В предстоящем учебном году выпускники школ также смогут пойти учиться по ещё одной новой специальности — «Разработка и управление программным обеспечением», в которой будут постигать языки программирования, базы данных, сетевые технологии и методы разработки программного обеспечения. Также во время обучения они изучат вопросы кибербезопасности и защиты информации для обеспечения надёжной работы информационных систем.

В прошлом, 2025–2026 учебном году, в техникуме была открыта специальность «Интеграция решений с применением искусственного интеллекта». Студенты учатся создавать и оптимизировать модели машинного обучения, внедрять ИИ-решения в бизнес-процессы и информационные системы, работать с базами данных и системами управления.

Кроме того, в последнее время у молодёжи пользуется популярностью специальность «Техническая эксплуатация и сопровождение информационных систем». На любом промышленном предприятии, в организации всегда требуются специалисты, которые обеспечивают надёжную работу, обслуживание и развитие информационных систем, отвечают за стабильную работу компьютерных сетей, серверов, рабочих станций и различных ИТ-сервисов.

Лучшие программисты и киповцы

Студенты Кузнецкого индустриального техникума вновь показали лучшие результаты.

Студент **Артём Степанов** (на фото) вновь оказался в числе победителей на Итоговых межрегиональных соревнованиях по профессиональному мастерству, в компетенции «Интернет вещей» он занял первое место.

Межрегиональный этап чемпионата «Профессионалы» проходил в Санкт-Петербурге, в Петровском колледже. В нём приняли участие 11 команд из разных регионов.

— Ребята выполняли задание, типичное для нашей компетенции «Интернет вещей». Сегодня оно актуально и перспективно, постоянно развивается, это компетенция будущего, — рассказывает эксперт-наставник, преподаватель **Светлана Орёл**. — В этот раз Артёму предстояло продумать алгоритм сборки заказа промышленным роботом-манипулятором для компании по доставке товаров. Задача усложнялась тем, что нужно было собрать заказ быстрее всех участников. И Артём хорошо с ней справился, всё выполнил, показал лучший результат в сравнении с другими участниками. В



финал мы в этом году не попали, в отличие от прошлого года, где успешно выступили и привезли три золотые медали. Но и этим результатом, думаю, можно гордиться.

Студенты Кузнецкого индустриального техникума **Кирилл Шатохин, Лев Лира и Вадим Иванов** под руководством преподавателя **Ивана Агеева** заняли первое место на VIII Всероссийской заочной олимпиаде по «Проектированию систем автоматизации технологических процессов», организованной Екатеринбургским монтажным колледжем.

Соревнование проводилось для студентов, обучающихся специальностям «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств» и «Автоматические системы управления».

Ребята выступили как творческая группа, успешно выполнив задания, где оценивались точность, оригинальность, эстетичность и грамотное указание источников информации, что подтверждает высокий уровень подготовки будущих специалистов в области автоматизации и робототехники, которую

КИТ ведёт в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети».

— В этом году задание состояло из трёх модулей: составить проект в соответствии с техническим заданием, теоретическая часть и создание видеоролика на тему: «Почему моя специальность самая лучшая», — комментирует итоги соревнований Иван Агеев. — Наша команда состояла из трёх ребят. В течение двух недель парни выполняли задания. Используя специализированное программное обеспечение, создали систему автоматического регулирования для котла. Штудировали различную литературу, чтобы ответить на вопросы из теоретической части. Также они придумали сценарий, сняли и смонтировали креативный видеоролик про свою специальность, то есть проявили и творческие таланты.

К слову, в этой олимпиаде мы участвуем с 2024 года. Каждый год в команду набираю ребят, которые хотят себя проявить. И три года подряд мы занимаем первые места. А значит, есть уверенность, что наши студенты будут востребованы как специалисты.

Любая инициатива – это целое событие

Виктор МИЛЮКОВ работает на Новокузнецком алюминиевом заводе с 2019 года. Практически сразу стал активистом молодёжного совета предприятия, затем избран его председателем. Волонтер, донор, член профсоюза (ППО «НКАЗ» ГМПР). Мы поговорили с ним о том, что интересует заводскую молодёжь и что значит для него лично общественная деятельность.

– Виктор, с чего началась твоя трудовая биография, как пришёл на завод?

– Окончил школу, отслужил в армии. Попробовав себя на разных работах, захотел выучиться на машиниста мостового крана, окончил курсы по этой профессии и пришёл на алюминиевый завод.

Когда получал корочки, мастер Вячеслав Николаевич Подколзин спросил меня о дальнейших планах. «Собираюсь работать здесь: где меня выучили, там и останусь», – ответил я. Мне понравилось то, что меня приняли сразу и без всяких условий и отсрочек, как на других предприятиях, дали хорошие, качественные

новые идеи. С тех пор прошло уже пять лет, два из которых я уже на правах председателя.

– Расскажи, что входит в ваш годовой план?

– О, мероприятий мы проводим много! Из спортивных – теннис, волейбол, футбол, баскетбол, пейнтбол, виариги. Плюс участвуем в городских и профсоюзных мероприятиях, которых также много организуется, особенно нашим профкомом.

Обязательно задействованы на молодёжных слётах компании РУСАЛ. В прошлом году, например, встреча активистов проходила в Геленджике. Программа была интересной: мы прошли несколько мастер-клас-



сата в развитии их физических навыков с помощью специальных игр. Проектом предполагалось объединить усилия не только наших активистов, но и заводчан-волонтеров.

И у нас всё получилось. Наш проект получил грант, и в конце прошлого года мы вместе с профсоюзными активистами – командой «Калейдоскоп» – пришли к детям с подарками – деревянными настольными играми, которые хорошо тренируют ловкость, мелкую моторику рук. Показали, как в них играть. Дети были увлечены, и уверен, это пойдёт им на пользу.

– Знаем, что особое место в твоей жизни занимает добровольческая деятельность. Расскажи, в каких мероприятиях участвуешь...

– Волонтерство вошло в мою жизнь как раз с приходом в молодёжный совет. Узнал, что ребята делают много хороших и полезных дел для города, для людей. Решил тоже присоеди-

ниться. Принял участие в «Помогай-играх», акции «День реки». Мне понравилось, почувствовал радость от того, что сделал что-то полезное для общества. Практически всегда пересекаемся на таких акциях с командой «Калейдоскоп». Волонтерские слёты, которые также организует наша компания, – также предоставляют возможность познакомиться с такими же единомышленниками из других регионов.

А донором стал тоже по примеру коллег. На предприятии каждый год проходит такая акция. Сдать кровь, чтобы спасти чью-то жизнь, – это ведь тоже замечательно.

– Виктор, тебя можно увидеть и на профсоюзных мероприятиях...

– Да, как я уже сказал, мы стараемся не упускать случая принять участие в спортивных соревнованиях, которые организует наш профком и областная организация.

Два раза я участвовал в молодёжном палаточном лагере ПрофФест. Сначала в составе команды «Партнёры», куда входят активисты первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР. А в прошлом году уже с коллегами-алюминщиками поехал своей командой «13 элемент». Кстате, тогда нас хорошо поддержала профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР и её председатель Иван Сергеевич Григорьев. Мне в качестве капитана было интересно собрать ребят, придумывать сценки. Выступили удачно и привезли пару наград.

Несколько раз участвовал в семинарах, которые проводит Кемеровская ТПО ГМПР для членов молодёжных советов и комиссий. Также мне повезло побывать на Сибирском молодёжном форуме «Поколение будущего», пообщаться с активистами из других регионов. Все полученные знания и впечатления, безусловно, помогают уверенно двигаться дальше и развивать молодёжное движение на нашем предприятии.

Считаю, что в любом случае с профсоюзом мы идём нога в ногу, и задачи у нас одни. И то, что мы участвуем в профсоюзных мероприятиях, служит примером, мотивацией для других.

– Скоро День молодёжи. Что бы хотел сказать своим молодым коллегам в качестве пожелания?

– Желаю уверенности в своих силах. Как бы сложно ни было в обучении, в освоении профессии, не огорчайтесь, не опускайте руки, всё придёт с опытом. Вообще всем сотрудникам хотел бы сказать спасибо за то, что они есть.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Виктора Милюкова и пресс-службы РУСАЛа



• С коллегами на форуме «Стратегия 2035»

знания по профессии. Работаю на участке грузоподъёмных механизмов. Сейчас имею третий разряд.

Профессия моя требует большой ответственности, аккуратности, и поначалу были моменты, когда хотелось вернуться и уйти. Но со временем вошёл в рабочий ритм, овладел навыками. И теперь люблю свою работу.

– В заводской молодёжный совет ты вошёл сразу? Что способствовало этому?

– К этому меня сподвиг мастер смены Владимир Иванович Бессмертных. Можно сказать, дал нужное направление. Он же посоветовал и в профсоюз вступить, что я и сделал.

Познакомился с ребятами из молодёжного совета, стал участвовать в мероприятиях. Мне понравилось. Любая инициатива – это событие, которое тебя заряжает и мотивирует на

сов, придумывали свои проекты, обсуждали различные идеи для развития компании, снимали видеоролики. Такие поездки дают очень многое: общение, эмоции, идеи, расширяют кругозор.

Да, годовой план есть, и мы его согласовываем с руководством завода и профсоюзным комитетом, они под наши нужды, идеи выделяют средства. Конечно, организация людей, освоение средств – это тоже ответственное дело. Но мне нравится этим заниматься, надеюсь, что справлюсь.

Кроме того, занимаемся шефской работой. Посещаем ребят из школы-интерната № 88, проводим с ними мастер-классы, игры, конкурсы. В прошлом году я решил принять участие в грантовом конкурсе РУСАЛа «Вдохновляй и действуй». Предложил проект, направленный помочь детям из подшефной школы-интер-



• День реки-2024: это и экологическая акция, и возможность раскрыть таланты

Не откладывайте жизнь!

С Лилией ШЕВЦОВОЙ, членом комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМГР, мы познакомились прошлым летом на детском празднике, который организовывала первичка. Позитивная и энергичная, она тогда отлично справилась с ролью аниматора. За этот год в её профсоюзной жизни много всего произошло – обучение, участие в турнирах и соревнованиях, игра в КВН, помощь в организации мероприятий, в том числе такого массового, как Турслёт. И конечно же, появилось много новых друзей. «Я творческий человек с лёгким налётом суровости!» – так в шутку называет себя сама Лиля.



Признаётся, что под настроение может порисовать, спеть или потанцевать. А для души, характера и хорошей физической формы в своё время девушка занималась рукопашным боем и борьбой. Трудится она на Абагурской аглофабрике кладовщиком и искренне любит свою работу.

алы индустрию красоты пришлось оставить. В итоге я отложила ножницы и замахнулась на промышленный масштаб! (смеётся)

На аглофабрику я попала по приглашению – знакомая мастер позвала меня кладовщиком на свой участок. И сегодня я невероятно благодарна ей за этот

– Вступить в профсоюз практически в первый же день мне настоятельно посоветовал начальник. А с начальством, как известно, спорить не принято – особенно когда оно предлагает классные возможности и поддержку (улыбается). А если серьёзно, у нас достаточно активный профком. Он всегда готов прийти на помощь сотруднику. За что ему большое спасибо.

Единственная сложность – организация людей. Поднять производственников на культурно-массовые мероприятия в их законный выходной – это задача со звёздочкой. Но мы не сдаёмся и постоянно взаимодействуем.

Моим главным ориентиром и наставником в профсоюзе всегда была Людмила Николаевна Новичук, которая много лет возглавляла Абагурский профком. Это душевный и понимающий человек, всегда поддерживает и направит.

Сегодня огромным авторитетом для меня являются ребята из комиссии по работе с молодёжью – они невероятно крутые, активные, у них всегда есть чему поучиться. И конечно, Ирина Викторовна Воробьёва, заместитель председателя ППО «ЗапСиб», всегда поддерживает молодёжное движение, прислушивается к нашим идеям и делится своим опытом.

– А как узнала о комиссии по работе с молодёжью, почему решила присоединиться?

– Моим «проводником» в молодёжку также стала Людмила Николаевна. Именно она разглядела во мне потенциал и направила в КРМ как молодого активиста от нашего подразделения. На тот момент я не знала абсолютно никого из ребят, так что шла туда, можно сказать, в полную неизвестность. Но, как показало время, это было одно из лучших решений!

– Благодаря профсоюзной организации ты проходила несколько обучений. Полученные знания помогают?

– И правда, семинаров за это время было немало. И могу сказать, ни один из них не прошёл даром. Профсоюз даёт отличную базу. Все полученные знания я активно применяю на практике – это очень помогает находить общий язык с коллегами на участке, грамотно общаться, решать любые рабочие вопросы, и не только.

– Какое было первое профсоюзное мероприятие, где ты помогла в организации?

– Моё боевое крещение случилось на детском празднике «Профсоюзные старты», причём сразу в команде организаторов. Это было незабываемо во всех смыслах! Нам с коллегой Константином Бадюлей досталась задача поработать в ростовых костюмах. Всё бы ничего, но на улице в тот день было далеко за 30 градусов жары. Находиться внутри костюмов – то ещё испытание. Тогда я поняла, что работа в профсоюзе требует железной закалки (улыбается). Но когда ты видишь искренний восторг, улыбки детей и благодарность родителей, весь дискомфорт улетучивается. Ты просто заряжаешься их эмоциями и понимаешь: мы всё это делаем не зря!

– В какой роли тебе больше нравится – участника или всё-таки помощника организаторов?

– Быть участником – это чистый драйв, веселье и возможность отдохнуть душой. Но находиться в самом эпицентре организаторской кухни, видеть, как из маленькой идеи вырастает масштабное событие, – это невероятно интересно и позна-

вательно. Так что я голосую за обе роли, они круто дополняют друг друга.

– В прошлом году ты смогла увидеть организаторскую кухню Турслёта. Масштабно?

– Я столько восторженных отзывов слышала от коллег про это мероприятие, что ждала эту поездку как главный праздник года (улыбается). И ожидания полностью оправдались. Даже несмотря на то, что я была в команде организаторов и мы много работали, общий вайб (эмоциональное настроение, атмосфера или энергетика – прим. авт.) мероприятия, природа и общение с классными людьми зарядили меня позитивом на месяцы вперёд.

– Что ещё из мероприятий запомнилось в прошлом году?

– Кубок КВН Кемеровской ТПО ГМГР. В «Сборную ЗапСиб» попала по классической схеме: меня позвали «просто посмотреть, как ребята репетируют». Очнулась я уже на сцене с микрофоном в руках! (смеётся) Меня мгновенно затянула эта атмосфера, мы быстро подружился с командой, и, как говорится, пошло-поехало. Это колоссальный опыт. В процессе подготовки я открыла в себе новые творческие способности, о которых раньше даже не подозревала. Ну и самое главное – КВН подарил мне потрясающих, близких по духу друзей.

– Что посоветуешь молодым работникам, которые ещё не в профсоюзе?

– Сказать им хочется одно: «Хватит откладывать жизнь на потом!» Работа – это ведь не только выполнение планов «от звонка до звонка». Профсоюз – это отличный способ сделать свои будни яркими. Здесь ты получаешь поддержку, возможность развиваться, команду единомышленников и возможность заявить о себе. Думаю, привлечь молодёжь можно только личным примером: когда они увидят, как горят наши глаза, они сами придут!

Татьяна КИТАЕВА
Фото из личного архива
Лилии Шевцовой



– Расскажи о себе: какое у тебя образование, как попала на комбинат?

– По образованию я парикмахер-технолог, так что моя первая профессия была максимально далека от металлургии. Но жизнь – штука непредсказуемая: из-за внезапно начавшейся аллергии на рабочие матери-

поворот судьбы. Работа мне очень нравится, а с коллегами и руководством у нас случился идеальный мэтч (совпадение, стопроцентная совместимость – прим. авт.). Ловлю себя на мысли, что на работу я действительно хожу с удовольствием!

– Ты сразу вступила в профсоюз – почему?



30 лет заботы

И это не громкие слова, а данность, когда речь идёт о производственно-оздоровительном центре «Василиса» филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ». В этом году это уникальное учреждение отмечает юбилей.

За свою деятельность центр получил уже немало наград. И примечательно, что именно в год празднования 30-летия со дня основания его отметили на 29-м Петербургском международном экономическом форуме, который проходил в начале июня. Комбинат стал победителем ЭКГ-рейтинга* ответственного бизнеса в номинации «Код семьи».

Церемония награждения прошла в рамках культурной программы ПМЭФ. Как подчеркнули организаторы, аналогов центру нет ни на одном промышленном предприятии России.

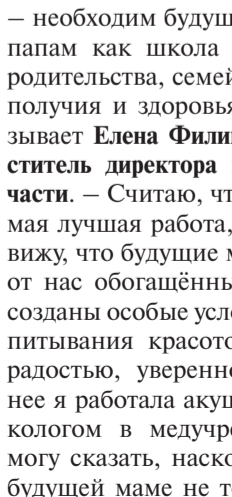


Сухие цифры. На сегодня центр принял более 7 000 сотрудниц комбината, около 550 семей стали многодетными. Однако за ними стоит многолетняя слаженная работа, направленная на сохранение здоровья уже не одного поколения.

Особенностью «Василисы» является то, что каждая женщина получает здесь индивидуальное психологомедикосоциальное сопровождение беременности.

— Уникальный опыт центра, где 98 процентов детей рождаются с высокими запасами жизненных сил — это 8–10 баллов по шкале Апгар при рождении, а до 72 процентов деток вскармливаются грудным молоком до года,

— необходим будущим мамам и папам как школа счастливого родительства, семейного благополучия и здоровья, — рассказывает Елена Филиппова, заместитель директора по лечебной части. — Считаю, что у меня самая лучшая работа, потому что вижу, что будущие мамы уходят от нас обогащённые: в центре созданы особые условия для питания красотой, заботой, радостью, уверенностью... Раньше я работала акушером-гинекологом в медучреждениях и могу сказать, насколько важно будущей маме не только полу-



чить ответы на вопросы о своём состоянии, но и находиться под непрерывным наблюдением различных специалистов, чтобы её малыш развивался здоровым на всех уровнях.

Женщины в «Василисе» не только переводятся на лёгкий труд, но и получают всё необходимое: от консультаций врачей-специалистов до витаминных комплексов. И что немаловажно — психологическую поддержку.

— Цели и задачи работы психолога заключаются в снижении тревожности во время беременности. У нас будущие мамы узнают о психофизиологиче-



ских изменениях на групповых и индивидуальных занятиях, также мы помогаем им в определении со стилем материнского поведения, воспитании чувства материнства.

И самое важное — стараться обеспечить благоприятные условия для психологического развития ребёнка. Так, например, доказано, что пение во время беременности положительно влияет на малыша, и мы с будущими мамами поём колыбельные, учим народные песни, которые они потом могут использовать в материнской практике, — отмечает Марина Буркацкая, психолог центра «Василиса».

В центре ведётся работа не только с матерями, но и с будущими отцами в «Школе отцов» (через эту программу прошли уже 1 562 мужчины). Мы не только обучаем их уходу за новорождёнными, но и воспитанию чувств отцовства. Такая работа с семьёй является своеобразной профилактикой разводов.

Мы имеем возможность влиять на мировоззрение, убеждения женщин, фактически работаем не только на уровне поведения и способностей, ценностей и убеждений... Я считаю, что мы выводим на уровень осознания значение семьи и ма-

теринства для каждой женщины. И как следствие, видим, что они возвращаются к нам во второй, третий раз, и это прекрасные матери.

Вероника Братухина, начальник смены в цехе водоснабжения и водоотведения, была в центре уже дважды — в 2019 и 2025 годах:

— Первый раз шла сюда с волнением, потому что не знала, что меня ожидает. Но окунувшись однажды в эту атмосферу, возвращалась сюда со второй беременностью уже с удовольствием. Прежде всего хочу отметить заботу персонала. Здесь с каждой из нас беседуют, также есть медицинские услуги, например, массаж, можно сходить в бассейн в рабочее время, выпить полезный коктейль. Существует музыкотерапия, которая позволяет расслабиться и набраться сил, чтобы дальше трудиться.

Это действительно особенное место. И, к слову, здесь мы находим себе близких друзей, с которыми продолжаем близко общаться и после того, как уходим из центра.

— Сейчас я на 26-й неделе беременности, и это уже второй раз, как я нахожусь в центре. Нравится ли здесь? Конечно! Во-первых, из-за вредного производства нас направляют сюда для профилактики различных патологий у ребёнка, —



делится Александра Шестакова, контролёр ОТК управления по качеству. — Также мы здесь на лёгком труде, потом обязательно гуляем, делаем зарядку... Всегда находимся под чутким присмотром заботливого персонала. Как мама троих детей (сейчас жду четвёртого) хочу сказать, что здесь направлено на то, чтобы легче перенести роды, и время беременности прошло не в тревоге, а с удовольствием.

Знаю ли я пол будущего малыша? Да, это девочка, и мы с мужем уже придумали для неё имя — Умеда. Оно означает «надежда».

Поздравляем производственно-оздоровительный центр «Василиса» с юбилеем и надеемся, что уникальный опыт 30-летней заботы о здоровье будущего поколения будет перениматься и на других промышленных предприятиях России, и не только.

Наталья МИРОНЕНКО

Фото автора

*ЭКГ-рейтинг («Экология — Кадры — Государство») — это национальный индекс деловой репутации и социальной ответственности бизнеса в России. Он оценивает надёжность компаний и их вклад в развитие общества.

Единственный в своём роде

В эту среду руководство и работники производственно-оздоровительного центра «Василиса» принимали слова благодарности и признательности на празднике в честь юбилея. Поздравить их собрались молодые и уже опытные мамы, которые познакомились с центром в самые важные моменты своей жизни. Среди почётных гостей — представители администрации города и региона, руководства завода и профсоюзные лидеры.

Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР, вручил директору Валентине Малюковой диплом за «Социальное партнёрство и сотрудничество» и зачитал поздравительный адрес от имени Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.

«Такой уникальный проект стал возможен благодаря тесному союзу руководства комбината, женской общественной организации и профсоюзной организации. Сегодня он является гордостью не только комбината, но и всей отрасли. Это единственный в своём роде центр в России, где бережное отношение к материнству реализовано на деле! Ваш труд — это пример того, как современное промышленное предприятие может и должно проявлять высокую социальную ответственность» — говорится в поздравлении, подписанном председателем ГМПР Алексеем Безымянных.

— За сухой цифрой тридцать стоят годы колоссального труда, много эмоций и сил, трудностей и важных побед! Для многих из вас — это не просто работа, а часть жизни. Желаю центру развития. А всем, кто делает это важное дело, — здоровья, любви, семейного благополучия, мира! «Василиса», с юбилеем! — добавил Евгений Голендухин.

...Было на празднике и много ребятишек. Ведь счастливый детский смех — главный показатель работы центра «Василиса».



Встреча, которая стала определяющей

НА КОНКУРС

От редакции: мы продолжаем приём работ на творческий конкурс. Сегодня знакомим вас с воспоминаниями активиста первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Дениса РЕМПЕЛЯ. Он как человек увлечённый и творческий — частый гость в нашей газете. Профессионал, вокалист, участник команды КВН «Дяди», которая несколько лет успешно участвовала в Кубке Кемеровской ТПО ГМПР... Но есть у Дениса ещё один талант — легко, образно и с юмором рассказывать о себе и коллегах. В преддверии Дня молодёжи он поделился историей о том, как профсоюзная молодёжка стала для него толчком для творческого развития и началом настоящей дружбы. Ему — слово.

В первый раз я устроился на «Кузнецкие ферросплавы» в далёком 2007 году. Сейчас даже не вспомню подробности: или я увидел объявление, что в ещё молодую тогда комиссию по работе с молодёжью при профсоюзе требуются креативные и талантливые люди, или мне кто-то сказал об этом...

Тогда я познакомился с Анной Дмитриевной Гордеевой (в то время она возглавляла эту комиссию, а сегодня является заместителем председателя нашей первичной профорганизации). Как известно, наша жизнь состоит из встреч. Какие-то люди проходят мимо и забываются. С кем-то ты дружишь всю жизнь. А кто-то — ведёт тебя по этому пути.

Так вот Анна Дмитриевна, с её нескончаемым оптимизмом

и жизнелюбием, как раз из последней категории. Мы поговорили очень тепло. Я спел пару песен под гитару и уже через некоторое время с её подачи выступил на фестивале «Молодость Кузнецка», где занял первое место в номинации «Авторская песня».

Был момент, когда я сменил деятельность и перешёл на другой завод. Но творчество не оставил, и через полтора года вновь участвовал в этом фести-



вале, только уже вокальным дуэтом с моим старым другом, обладателем гран-при фестиваля «Радость» Артуром Гольманом. Тогда мы с песней «Помолимся за родителей» заняли третье место.

Потом случился долгий период простоя. Работа была преемственнее всего, появился второй ребёнок... И моё творческое «я» спряталось где-то в глубинах подсознания.

В 2017 году вернулся на ферросплавный завод, и уже точно знал, что дальше просто не смогу жить без сцены в любом её виде: будь то КВН, эстрадное или авторское направление. С чем снова пришёл в комиссию по работе с молодёжью. Понял, что только так я смогу дышать полной грудью, а не просто жить от выходного до выходного.

В этот период появилась вокальная группа «Шелезяки». Команда собралась очень сильная! Денис Королёв. Великолепный баритон, от песни «Луч солнца золотого» в его исполнении вибрировали стены актового зала. Оля Шабасова. Неиссякаемый источник энергии. Катя Махина. Веселушка и олицетворение позитива. Александр Блинов. Дружище на века, с ко-

торым мы до сих пор продолжаем и будем продолжать творческое развитие. И наш руководитель, противник лени в любых её проявлениях Наталья Савченко. Тогда мы выступали только на заводских концертах — в честь 9 Мая или 8 Марта.



• Вокальная группа «Шелезяка». Начало 2020-х

Я мог бы написать, что путь длиною в девять лет был тернистым. Но это далеко не так. Да, кто-то из нашей творческой команды сменил место жительства и уехал в другой город, кто-то уволился, кто-то, как Денис Королёв, полноценно ушёл в КВН, оставив вокал. Кто-то

присоединяется к нам время от времени, как хохотушка и обладательница звонкого голоса Ирина Скоробогатова или обаятельная Евгения Петрушкина. Но мы всегда дружны и всегда рады видеть друг друга!

Сейчас мы в основном выступаем вдвоём с Александром Блиновым. Думаю, этот вокальный дуэт «Наши голоса» ещё только в самом начале своего пути. Хотя ещё несколько лет назад я и представить не мог, что мы будем петь на главных площадках города. А сегодня это вошло в добрую традицию.

...А комиссия по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» развивается и продолжает развиваться. И некогда маленькое движение выросло в целую империю, где создано уже много направлений — творческое, волонёрское, спортивное и другие. Во многом это заслуга именно Анны Дмитриев-

ны Гордеевой. Она нас ведёт все эти годы. За что я безмерно ей благодарен.

Денис РЕМПЕЛЬ,
ППО «Кузнецкие
ферросплавы» ГМПР

Фото из личного архива
Дениса Ремпеля
и ППО «Кузнецкие ферросплавы»



• 8 Марта на заводе. 2019 год

Мирный город выстоял...

...мафия повержена. Светлая сторона дважды вышла победителем в финале турнира Кемеровской ТПО ГМПР. Главные призы распределили сами участники — в результате тайного голосования.

По итогам игровой недели за столом собрались 14 сильнейших участников. Лучшими признаны:

Первое место — Игорь Лозенко (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Он предстал в образе эпатажной вдовы миллионера Анжелы Викторовны, создал атмосферу праздника и точно запомнился всем финалистам.

— Всё, что было на игре, — чистая импровизация. Анжела Викторовна — это собирательный образ героинь книг и фильмов криминальной тематики. Люблю быть в центре внимания, поэтому решил привнести элемент шоу, — улыбается Игорь. — Хотел создать праздник для себя и для других, надеюсь, у меня получилось. Спасибо ребятам за то, что оценили не только детективные способности и интуицию, но и мой творческий подход.

Второе место — Наталья Новицкая (ППО «ЗапСиб»

ГМПР). В первой игре ей досталась роль маньяка, который в авторской версии «Мафии» играет на светлой стороне. Наталья уверенно и быстро вычислила и устранила всех мафиози за столом.



Третье место — Ксения Куртукова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Несмотря на то, что оба раза ей досталась неактивная роль мирного жителя, Ксения строила предположения, внимательно следила за соперниками и помогла мирному городу победить.

— Для мирного жителя важна наблюдательность, а ещё умение донести свою мысль и попробовать сделать так, чтобы тебе поверили, — рассуждает Ксения. — Как таковой тактики не было, просто слушала: человек меняется, когда у него есть роль. Интересно играть с людьми, которых не знаешь, здесь дополнительно включается интуиция. А в общем, всё, как в жизни, — нужно уметь слушать и слышать!

Также организаторы отметили Анну Чепикову (ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР), которой не хватило немного баллов до тройки лидеров.

Победители получили кубки и подарочные сертификаты. Также всем участникам достались медали — в память об успешном участии в первом турнире Кемеровской ТПО ГМПР по игре «Мафия».

Татьяна КИТАЕВА

Фото: Екатерина Митрофанова

Запоминается то, что трогает душу

КМК – аббревиатура, которая для любого новокузнецчанина не нуждается в расшифровке. И хоть комбината в первозданном виде не существует уже много лет, мы до сих пор сверяем часы по заводскому гудку. В 30-е годы благодаря строительству металлургического гиганта население города росло рекордными темпами, и к 1939-му увеличилось в 40 раз! История не терпит сослагательного наклонения, но всё же можно уверенно утверждать: если бы не трудовой подвиг первостроителей КМК, Новокузнецк сегодня был бы совсем иным. Вспомнить историю теперь можно на необычной экскурсии по Верхней колонии «Кузнецкстрой: когда такие люди...». Побывали на ней и профсоюзные активисты.



Это не классическая прогулка с экскурсоводом (хотя он, разумеется, есть). Гости становятся зрителями иммерсивного театра, проще говоря, не просто наблюдают, а участвуют во всём происходящем. Эпоха 1930-х становится осязаемой – через советские песни, запах «Красной Москвы», вкус кваса и «мяса чёрного лебеда», тяжесть огнеупорных кирпичей, которые экскурсанты подержали ради хорошего кадра, а когда-то работницы Кузнецкстроя передавали из рук в руки, мечтая, чтобы домна задышала.

Настроение создавало и дружное звонкое «Ура, товарищи!».

История Кузнецкстроя передана не в сухих фактах, а через воспоминания самых обычных людей – «винтиков» в системе, которые не просто «строили, строили и наконец построили», но ещё жили свою жизнь – радовались и грустили, любили и верили, уходили из жизни, не дождавшись воплощения мечты, и с замиранием сердца наблюдали за рождением первого металла.

Кузнецкстроевцы в буквальном смысле оживают благодаря таланту артистов новокузнецких театров. Почти через сто лет они снова рассказывают своё сокровенное... И всё это на фоне заводоуправления, тоннеля, здания АТС, пожарной ча-

сти, заброшенной гостиницы, пантеона.

Завершается экскурсия у старого фонтана в первом саду Металлургов. Точнее, у тех его частей, которые благосклонно пощадило время. Огонёк свечи, символизирующий зажжённое сердце домны, горячий чай и строки Маяковского: «Я знаю – город будет...»

Один из тех, кто присоединился к экскурсионной группе, Александр Репников (ППО «ЗапСиб» ГМПР) уверен – историю родного города обязательно нужно знать.

– Когда увидел, что у нас есть такая экскурсия, тем более что в ней принимают участие заслуженные артисты России Андрей Ковзель и Илона Литвиненко, конечно, не смог себе отказать в удовольствии попасть сюда. Экскурсия длилась три часа, но прошла на одном дыхании: большое количество информации, при этом прекрасная подающая, – рассказал Александр Анатольевич. – Нас буквально перенесли на



Экскурсия «Кузнецкстрой: когда такие люди...» – победитель всероссийского туристского конкурса «Маршрут года 2025» и областного конкурса туристических проектов «Visit Кузбасс 2026».

100 лет назад. Артисты полностью прожили свои роли, показали людей той эпохи – от легендарного академика Бардина до простых рабочих. Очень трогательное окончание экскурсии у старого фонтана... Появилось чувство большой гордости за наш город! А для меня как работника металлургической отрасли эта тема особо близка. Всем рекомендую – и сотрудникам комбината, и горожанам – посетить эту экскурсию, и вообще больше узнавать об истории Новокузнецка.



Побывала на «Кузнецкстрое...» и Наталья Гладченко, председатель структурной профорганизации кислородно-конвертерного цеха № 2 ППО «ЗапСиб» ГМПР.

– История Кузнецкого металлургического комбината тесно связана с историей моей семьи. Бабушка много рассказывала, как работала там во время Великой Отечественной войны... Когда бываю в нашем профкоме или в здании заводоуправления, всегда обращаю внимание на тоннель. Для меня это настоящий портал – в другую жизнь, в другое время. На Верхней колонии оказалась впервые, так что для меня на этой экскурсии было много открытий, старалась впитать максимум эмоций и информации. Просто невероятно! Артисты, конечно, справились со своей задачей отлично. После просмотра в сердце остался особенный трепет, думаю, всё, что трогает нашу душу, запоминается лучше, – поделилась Наталья Михайловна. – Чувствуется, что организаторы – патриоты Новокузнецка, отнеслись с любовью и вниманием ко всем мелочам – музыка, тексты песни, духи, термосы с горячим чаем... Уже поделилась с коллегами впечатлениями, показала фотографии. Искренне рекомендую всем!

Татьяна КИТАЕВА

Фото: группа ВК «Коза-егоза»: экскурсии для детей и взрослых, интерактивный детский театр и яркие шоу-программы

**С УЛЫБКОЙ
ПО ЖИЗНИ**

Сдал

Во время экзамена в университете один из моих однокурсников умудрился заснуть. Когда экзаменатор попытался его разбудить, парень начал бормотать, что он всё выучил и чтобы мама от него отстала, потом стал рассказывать какую-то дичь.

Преподаватель наклонился к нему, послушал, взял зачётку и поставил четвёрку: «Хоть не по билету, но всё верно рассказал». Так этот парень стал легендой моего универа и получил кличку Лунатик.

Нашёл свой дом

Однажды мой дядя возвращался с дачи и по пути остановился у придорожной свалки, чтобы выкинуть мусор.

Возвращается, садится, закрывает дверь, заводит машину... И тут чувствует, что его кто-то мягко хлопает по плечу (а он в машине был совершенно один)! Говорит, испугался до смерти, подскочил, стукнулся головой о потолок машины и устался на виновника происшествия.

Оказывается, бездомный котёнок успел запрыгнуть в машину, когда дядя выносил мусор, а когда тот вернулся, решил таким образом обратить на себя внимание. Дядя его, конечно, забрал, на дачу привёз и подарил маме. Живёт сейчас толстый, пушистый, ласковый кот по имени Пусик. Так котик, можно сказать, сам проложил себе дорогу в наш дом.

Мой царь

Мой телефон попал в руки к младшему брату. Тот залез в контакты и переименовал себя в «Мой царь».

Как-то на паре преподаватель забрал у меня телефон. И, конечно же, на уроке позвонил брат.

Преподаватель взял трубку и говорит:

– Ваше величество, холоп на паре, перезвоните позже.

**И не хочется
исправлять**

Мой ученик написал: «Радители». Спрашиваю: «А какое проверочное слово?»

И он, ласково прищурившись, отвечает: «Радость!»

Даже исправлять не хочется.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71,
77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор
Т.С. Китаева



Заказ № 798
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 19 июня 2026 г.