

В Новокузнецке чествовали тех, кто находит время и силы, чтобы помогать. Среди награждённых добровольцев – члены профсоюза

Стр. 2

Кто нас учит? Беседуем о перспективах профсоюзов и мотивации с Верой Леонтьевой, профсоюзным лидером и преподавателем

Стр. 3

Наши корреспонденты побывали на экскурсии в Музее истории боевой и трудовой славы алюминиевого завода

Стр. 5



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 21 (864) 9 декабря 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Энергоцех – сердце завода

Именно такие ассоциации возникают, когда узнаёшь, какую функцию выполняет Служба главного энергетика Новокузнецкого алюминиевого завода на огромном предприятии. Служба обеспечивает подразделения завода и персонал всеми видами энергии: электрической, водой (питьевой, технической, оборотной), теплом и паром, сжатым воздухом. От слаженных действий коллектива зависит бесперебойная работа всего предприятия. В подразделении действует профсоюзная организация, которая заботится об интересах работников и следит за условиями труда. Поводом для погружения в тему стало не банальное любопытство, а грядущий День энергетика, который отмечается в России 22 декабря.

Подробности читайте на 4-й странице



Татьяна Саенко, машинист насосных установок СГЭ, член профсоюза
(фото Валентины Лангуевой)

Профсоюзный диалог о важном

Как вести переговоры с работодателем? В какой форме необходимо вносить предложения в колдоговор? Как отстаивать свою позицию? Эти и другие вопросы рассмотрели на выездном семинаре для профактива ППО «НКАЗ» ГМПР, который состоялся в Прокопьевском районе.



Организатор – ППО «НКАЗ» ГМПР. В роли лектора выступил председатель ППО АО «Шахта «Большевик» Сергей Голубцов. Темой обсуждения стал коллективный договор. По словам участников, мероприятие прошло в виде диалога, благодаря которому информация воспринималась легко, каждый мог задать уточняющие или интересующие его вопросы. Кроме того, вместе с преподавателем они смоделировали переговоры с работодателем. Татьяна ШЕПЕЛЕВА, лаборант спектрального анализа физлаборатории службы качества АО «РУСАЛ Новокузнецк», председатель профкома физической лаборатории ППО «НКАЗ» ГМПР:

– Очень понравилась свободная форма, в которой проводился семинар. Сергей Голубцов рассказал нам о своём опыте общения с работодателем, о том, что не стоит бояться отстаивать свои права, какие социальные льготы закреплены у них на предприятии и многое другое. Есть что взять на заметку и нам. Светлана КОСТАРЕВА, лаборант угольных материалов дирекции экологии АО «РУСАЛ Новокузнецк», председатель профкома экоаналитического контроля ППО «НКАЗ» ГМПР: – Время на мероприятии пролетело незаметно. Особенно запомнилось практическое задание, когда нужно было разделиться на две команды «Работодатель» и «Профсоюз» и воссоздать ситуацию заключения колдоговора. Требовалось обосновать предложения от лица профорганизации, отстоять свою позицию... Получилось очень интересно и познавательно.

Наталья МАРТИНОВИЧ
Фото: ППО «НКАЗ»

Дорогие работники энергетической отрасли!

Поздравляем вас с наступающим профессиональным праздником! Энергетику можно с уверенностью назвать одной из важнейших отраслей. Сегодня невозможно представить себе развитие экономики и промышленного потенциала, благополучие и комфорт граждан без чётко налаженной работы энергосистемы. Работников этой отрасли всегда отличали особая ответственность, дисциплина, высокий профессионализм. Благодаря им действуют электростанции и теплоцентраль, высоковольтные ЛЭП и котельные, которые подают в дома свет и тепло, бесперебойно работают транспорт и промышленные предприятия, осуществляются телефонная и почтовая связь. За всем этим стоит непростой, порой круглосуточный труд. Дорогие энергетики! Спасибо вам за самоотверженность, профессионализм и верность своему делу! Желаем вам новых профессиональных побед, безаварийной работы, крепкого здоровья и благополучия.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Пусть добро вернётся!

Они делают мир лучше. И это не просто громкие слова. В Новокузнецке действует около 100 волонтерских организаций. На минувшей неделе чествовали тех, кто находит время, силы и душевное тепло, чтобы помогать.

Добровольцев пригласили в ДК «Алюминщик» на традиционный приём главы города. Волонтеры получили медали, почетные грамоты и благодарственные письма.

Среди награжденных есть и члены Горно-металлургического профсоюза России.

Почетной грамоты главы Новокузнецка удостоен Михаил Миронюк, слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики АО «Кузнецкие ферросплавы». А благодарственное письмо из рук градоначальника получил Михаил Кипреев, плавильщик ферросплавов АО «Кузнецкие ферросплавы». Ребята состоят в ППО «Кузнецкие ферросплавы». Поддержать их на награждении пришла заме-

ститель председателя первичной профорганизации по организационной работе Анна ГОРДЕЕВА.

— В комиссии по работе с молодежью ППО «Кузнецкие ферросплавы» действует волонтерский сектор. Мы помогаем ветеранам завода, детям, оставшимся без попечения родителей и из малообеспеченных семей, бездомным животным, участвуем в экологических инициативах. Михаил Кипреев и Михаил Миронюк всегда откликаются на любые просьбы, готовы бескорыстно поддерживать наши инициативы. Поздравляю их с заслуженным признанием на уровне города! — рассказала Анна Дмитриевна.

— Считаю, что проведение

таких праздничных мероприятий с участием главы города способствует развитию добровольческого движения и мотивации волонтеров, — поделился Михаил Миронюк (на фото слева). — На нашем предприятии активно развито добровольчество, любой сотрудник может внести свой вклад в проводимые акции. Вот и я не смог остаться в стороне. Помогаю от чистого сердца и был приятно удивлен, когда узнал, что буду удостоен данной награды, ведь никогда не ставил перед собой такой цели. Конечно, я очень рад, ведь хоть мы и добровольцы, но ничто человеческое нам не чуждо (улыбается).

Гостями приёма стали и представители Новокузнецкого алюминиевого завода. Ребята состоят в ППО «НКАЗ», а также активно участвуют в жизни молодежного совета предприятия. Сергей Крети́нин, анодчик в производстве алюминия, и Андрей Шенин, машинист крана участка



грузоподъемных механизмов, награждены благодарственными письмами.

— Эта награда для меня значит, что я не зря занимаюсь волонтерством, и надо идти дальше! — уверен Сергей Крети́нин.

— Всё больше людей в нашем городе выбирают этот путь, видя в нём истинное высокое предназначение и реализацию лучших качеств Человека с

большой буквы. Уважаемые волонтеры! Пусть ваши добрые дела стократно возвращаются к вам здоровьем, радостью и счастьем! — обратился к собравшимся Сергей Кузнецов, глава Новокузнецка. — Впереди у вас, друзья, много хороших и добрых дел!

Татьяна КИТАЕВА
Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы»

БУДНИ ПРОФКОМА

«Погружаться в проблему»

Эти слова часто можно услышать от председателя СПО Таштагольского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР Андрея МИХАЙЛОВА, когда спрашиваешь его о буднях профкома. Немудрено, что в профорганизации, где лидер работает именно по такому принципу, стабильно высокая поддержка членов профсоюза.

Накануне Нового года мы его спросили — каким был 2022-й для профкома, какие задачи приходилось решать.

— Круг вопросов, над которыми мы работали, был тем же, что и в прежние годы. Чаше всего приходится заниматься разъяснением, консультированием по тому или иному вопросу, в частности, условий коллективного договора, — начал разговор Андрей Фёдорович. — При трудоустройстве людей мы обычно подробно знакомим с этим документом, но в процессе трудовой деятельности, конечно, они многое забывают и потом подходят, чтобы уточнить какие-то моменты — о социальных выплатах, об обеспечении молоком и предоставлении компенсации за вредные условия труда, на питание и так далее.

Сложность заключается в том, что с новыми работниками у нас нет возможности пообщаться при трудоустройстве. О новичках мы узнаём уже по факту, по итогам месяца, и встретиться с ними, учитывая особенности подземной работы, бывает сложно.

В этом году заканчивается действие коллективного договора, и сейчас проводится переговорная кампания по принятию нового, я как член комиссии принимаю участие в этих переговорах. Предварительно с

помощью профактива были собраны предложения от работников в новый колдоговор. По части предложений находим понимание и приходим к компромиссу.

Какие задачи стояли перед профкомом? Месяц назад, например, мы очень плотно занимались вопросом обеспечения питания в столовых и в буфете административно-бытового корпуса. Совместно с социальной службой предприятия осуществляли контроль качества блюд, ценообразования, санитарно-гигиенических условий, комфортности помещений.

Летом много внимания традиционно занимали вопросы оздоровления. Сегодня у работников есть возможность поправить здоровье как в домах отдыха региона, так и соседних — Алтайского края и Новосибирской области, есть и южное направление — санатории Сочи, Адлера. Как представитель профсоюзной стороны я участвую в комиссии по распределению путевок, и если возникает спорный вопрос, приходится вникать в проблемы людей, принимать решение. Конечно, все заявки удовлетворяются, ни одному нуждающемуся в путёвке отказано не было.

С начала частичной мобилизации мы решили взять под свой контроль семьи мобилизо-



ванных работников. Сразу дали свои контакты, чтобы обращаться, если нужна будет помощь.

Очень важным для себя направлением считаем обучение вновь избранных уполномоченных по охране труда, так как многие вопросы решаем совместно. Одна группа уполномоченных прошла подготовку в течение этого года, другая должна пройти в начале следующего.

Работали по обращениям по поводу сбоев в обеспечении спецодеждой, которые возникли из-за реорганизации структурного подразделения, занимающегося этими вопросами. Я постоянно на связи с работниками склада, спрашиваю, есть ли проблемы, недопоставки. Сейчас коллектив сформировался, логистика налажена.

Спорт по-прежнему является для нас приоритетным направлением. Практически во всех соревнованиях, которые орга-

низируют предприятие, ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровская ТПО ГМПР, мы принимаем участие. На недавнем турнире по картингу наши ребята заняли второе место, также мы неплохо выступили и в соревнованиях по пейнтболу.

Работа в профсоюзе предполагает и юридическую защиту. По нашим обращениям юристы ППО «ЗапСиб» ГМПР, Кемеровской ТПО ГМПР решают широкий спектр вопросов, консультируют членов профсоюза в случае нарушения их трудовых прав, отстаивают их интересы в суде. А для этого необходимо досконально знать нормы Трудового кодекса, постоянно следить за изменениями в законодательстве, в пенсионном обеспечении.

Вот и у нас в последнее время люди при оформлении пенсии сталкиваются с тем, что им неправильно начислен стаж. Осо-

бенно это касается тех, чьи подразделения были в аутсорсинге. Начинаем разбираться, обращаемся к юристам ППО «ЗапСиб» ГМПР, и всё решается в пользу работников.

Правозащитники помогают и в случаях незаконного увольнения, конфликтов с руководством. Недавно удалось разрешить один из них, когда работнику не давали отпуск из-за того, что он не сдал экзамен по переобучению. В этом случае, впрочем, как и во всех других, принято решение, которое учло интересы и производства, и работника.

Не могу не отметить и работу членов нашего профкома, который насчитывает вместе со мной тринадцать человек. Для общения, решения вопросов мы сегодня часто используем мобильную связь, созданы три группы в ватсапе — профкома, уполномоченных и профгруппиров. Когда надо, я сразу делаю рассылку. Учитывая особенности работы на шахте, то, что в основном работники трудятся по сменному графику, такой способ информирования очень удобен.

В перспективе хотим создать также группу во ВКонтакте. Нам нужно быть более доступными. Тем более что в последнее время предприятие развивается — строится шахтный ствол, внедряется новая технология добычи, вводятся штатные единицы, коллектив растёт. Сегодня в профорганизации стабильно состоит около 80 процентов работающих, но мы всегда стремимся к большому!

Ирина БЕЛОВА
Фото: Таштагольский профком

С Верой в профсоюз

Сразу два семинара организовала Кемеровская ТПО ГМПР минувшей осенью – для представителей молодёжных советов и комиссий первичек и кадрового резерва. Судя по отзывам, слушатели остались под впечатлением от спикеров. По секрету скажем, планируется, что лекторы продолжат работу с нашей профсоюзной аудиторией и в наступающем 2023 году. А пока мы поговорили с преподавателями, чтобы узнать, как им работает с лидерами и активистами Горно-металлургического профсоюза России.

Моя первая собеседница – Вера ЛЕОНТЬЕВА – самый молодой председатель областной профорганизации в России. В свои 34 года она возглавляет Новосибирскую областную организацию Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и не понаслышке знает, как нужно мотивировать членов профсоюза, активистов и лидеров.

С первого взгляда

– Как ты попала в профсоюз?

– В 2005 году поступила в Новгородский государственный университет на специальность «Радиотехника». Там была студенческая профорганизация. Я в неё вступила, потому что приезжим студентам, таким, как я, раз в месяц оплачивали билеты, чтобы мы могли съездить домой. Эта льгота мне очень помогала. Мы также проводили разные мероприятия, День первокурсника и прочее. Вот такое было первое знакомство с профсоюзом.

А в 2008 году я устроилась на работу в Научно-исследовательский институт промышленного телевидения «Растр», и там тоже был профсоюз. Со студенчества у меня сформировался положительный образ профсоюза, новые коллеги были

кампании... Это всё откликлось и откликается до сих пор в моей душе.

Так что я активно участвую в профсоюзном движении с 2013 года. А 23 июня 2020 года меня избрали председателем областной профорганизации.

«Люблю объяснять то, в чём сильна»

– Когда сама начала проводить обучение?

– Первый опыт был тоже в институте, на последнем курсе: мы с заведующим кафедрой вели вместе лабораторные работы. Мне уже тогда понравилось работать с аудиторией. Я люблю объяснять то, что знаю сама, в чём сильна.

А буквально год назад мне предложили почитать лекции по информационной работе. Учебному центру профсоюзом показалось интересным, как у нас поставлены эти процессы. Я тогда разработала и провела лекцию. Слушателям понравилось, и мне предложили продолжить развивать тему. Постепенно стали приглашать «с гастролями» в другие города (улыбается).

Я получаю удовольствие, когда делюсь информацией, отвечаю на вопро-



ребятами поделилась своим мнением об этой площадке...

А примерно через полгода Дмитрий позвонил и спросил, как я смотрю на то, чтобы прочесть лекции для членов нашей профорганизации. Честно, я переживала, потому что ГМПР – серьёзный, мощный профсоюз. Долго готовилась, подбирала информацию... В итоге я очень рада, что Кемеровская ТПО ГМПР меня пригласила, надеюсь, что наше взаимовыгодное сотрудничество продолжится.

– Какое впечатление у тебя сложилось после работы с нашим кадровым резервом?

– Отличные ребята, активные, много вопросов задавали, делились своим опытом. Здорово, что на семинаре сложилась такая экологичная атмосфера. Когда кто-то что-то рассказывал, его внимательно слушали, не критиковали, а обменивались мнениями. Участники приводили свои примеры, сложные ситуации. Мы вместе обсуждали, как лучше поступить. Это всё дорогого стоит.

У нас был условно творческий конкурс, когда часть аудитории должна была выступать за профсоюз, другая – против. Участники вошли в роль, здорово продумали свои выступления. Обычно такого неординарного подхода ожидаешь от молодёжи 20–30 лет. А здесь взрослые, состоявшиеся люди, которые настолько ярко себя показывали, не стеснялись быть собой. Это ценно, и от таких слушателей заряжаешься во время обучения. История с преподаванием прекрасна тем, что я не только чему-то учу, но и сама учусь, черпаю очень много нового.

– Ты не боишься выступать на большую незнакомую аудиторию? Как справляешься с волнением?

– Для меня это всегда огромный выход из зоны комфорта. Одно дело, когда ты что-то рассказываешь своим коллегам, и совсем другое – выступать перед членами других крупных профильных профсоюзов. Но я всегда открыта новому опыту.

«Хочу развиваться»

– Я знаю, после нашего семинара тебя пригласили провести обучение для Федерации профсоюзных организаций Кузбасса...

– Да, они вышли с предложением рассказать об информационной работе в Телеграм и продвижении профсоюзных сообществ во Вконтакте. Самое интересное, что буквально до этого мы с заместителем обсудили, что хотелось бы подготовить лекцию про продвижение в соцсетях. И вот запрос появился (улыбается).

Мы работали с коллегами из профсоюза работников культуры. Взрослая,

осознанная аудитория. Вместе заводили чаты и каналы, а потом ещё и подключали ботов. Получилось у всех, кто старался сделать.

Также я познакомилась с председателем ФПОК Олегом Маршалко. Олег Васильевич интереснейший собеседник, очень тонко чувствует пульс членов профсоюза.

– Планируешь ли дальше развиваться как лектор и преподаватель?

– Да, мне интересно это направление. Я не останавливаюсь на тех курсах и лекциях, какие у меня уже есть. Например, вынашиваю идею подготовить и провести занятия по медиации*. Мне кажется, это очень действенный инструмент, который нужно использовать в профсоюзе.

Я никогда не перестаю учиться. У меня два высших образования – радиотехническое и юридическое по гражданско-правовому направлению. Ещё я прошла курс повышения квалификации по профсоюзному менеджменту, училась по направлению «Профсоюзный преподаватель». Хочу и дальше развиваться как лектор, как тренер.

Режим многозадачности

– Как удаётся всё успевать?

– Всё очень просто – ничего не удаётся успевать, – смеётся Вера. – Я действительно живу в режиме многозадачности. Планирую каждый свой день. Когда-то давно я записывала на листке бумаги подробный план, что я должна делать. Сейчас держу это в голове либо делаю заметки в телефоне. Думаю, все профсоюзники знают, что их работа в шесть вечера не заканчивается (улыбается). Конечно, я не всё успеваю, но очень стараюсь.

– На своих семинарах ты много времени уделяешь мотивации профсоюзного членства. А какая у тебя главная мотивация?

– Я очень хочу хоть немного, но сделать мир вокруг себя лучше. Нет амбиций спасти всё человечество, но если я могу помочь хотя бы одному, то я не зря живу. Помощь бывает разной: кому-то нужно составить иск в суд, кому-то настроить соцсеть, а кого-то просто выслушать. И профсоюз даёт такую возможность. Поддерживать и объединять людей – в этом я вижу своё предназначение.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из архива Веры Леонтьевой

* Медиация – одна из технологий альтернативного урегулирования споров с участием третьей нейтральной, беспристрастной, не заинтересованной в данном конфликте стороны – медиатора.

В следующих номерах мы продолжим знакомить вас с профсоюзными преподавателями



• Вера Леонтьева в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

его членами, поэтому я, не задумываясь, вступила.

Потом пришлось переехать в Новосибирск, я продолжила работу на предприятиях радиоэлектронной промышленности. В том числе там, где не было профсоюза. По моим ощущениям, там, где действует профсоюз, коллектив всегда дружелюбнее, больше взаимовыручки и больше поддержки.

– Когда ты стала проявлять активность в профсоюзе?

– Я долгое время работала в организации, которая производила техническую керамику различного назначения. Там меня от отдела выдвинули в молодёжную комиссию профкома, где мне сразу понравилось. Позже – рекомендовали на место профорга отдела. Моя профсоюзная жизнь активно закрутилась. Через некоторое время меня избрали председателем молодёжной комиссии областного комитета профсоюза. На тот момент я была уже более опытным профсоюзником, знала, что такое отчёты и выборы, конференции, колдоговорные

сы, взаимодействую с аудиторией. Я верю, что у профсоюзного движения большие горизонты, хочу вдохновлять людей на общественную работу.

Учить и учиться

– Как началось сотрудничество с Горно-металлургическим профсоюзом России?

– Этой весной я выступала на Сибирском форуме профсоюза работников здравоохранения РФ, в роли спикера площадки «Профсоюз – территория информации». Одним из слушателей был Дмитрий Митрофанов (специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР – прим. ред.). После моего выступления он задавал достаточно интересные вопросы. До сих пор помню, был вопрос про ТикТок. Я не была уверена, стоит ли говорить об этом. Но у Дмитрия большой профсоюзный опыт, я его уважаю, и тогда подумала: «если он спрашивает, значит, время ТикТока в профсоюзе наступило» (улыбается). И с удовольствием с

Приятная энергетика

В уходящем году на Новокузнецком алюминиевом заводе состоялся конкурс уполномоченных по охране труда, который провели профком первичной профорганизации совместно с руководством предприятия. В состязании за звание самого внимательного общественного инспектора участвовали 16 уполномоченных. По итогам первое место занял Алексей КВАС.

Наш герой уже 20 лет трудится в Службе главного энергетика НКАЗа. Он прошёл путь от слесаря 5-го разряда до бригадира слесарей по ремонту парогазотурбинного оборудования, является уполномоченным по охране труда, а также занимает пост председателя цехового комитета ППО «НКАЗ» ГМНР.

— Энергоцех делится на три участка: химводоочистки, энергосетей и участок газоснабжения и воздухоснабжения, — рассказывает Алексей Борисович. — Мы следим за работой оборудования, дабы производство шло без перебоев.

— Почему вы выбрали именно эту сферу?

— Прежде всего, это интересно! Моя работа не даёт ску-

чать: мозг постоянно решает какие-либо задачи. Раньше я трудился слесарем на Осинниковской шахте. Однако 5 декабря ровно 20 лет назад решил связать свою судьбу с алюминиевым заводом.

— Вы не из Новокузнецка?

— Да, я живу в Осинниках, у меня там свой дом, огород, хозяйство. Конечно, возникают сложности с утренними поездками на работу. Несколько лет назад отменили самую раннюю электричку, и сейчас приходится добираться попутками, автобусами (своей машины нет). Но это моя работа.

— Вы ведь занимаетесь ещё и важной профсоюзной деятельностью, вас избрали на должность председателя цехового комитета...

— Да, приходится постоянно доказывать, что профсоюз — это сила, — с улыбкой отвечает Алексей Борисович. — Также я уже четвёртый срок являюсь уполномоченным по охране труда. Дел очень много.

В преддверии Дня энергетика хочу пожелать всем, кто работает в этой сфере, во-первых, здоровья, во-вторых, трудовых успехов, в-третьих, всегда соблюдать правила безопасности.

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото из личного архива Алексея Кваса



Энергоцех – сердце завода

(Начало на 1-й странице)

— В положении о нашей службе указаны три основных задачи: бесперебойное обеспечение энергоносителями подразделений завода, обеспечение необходимого качества и количества энергоносителей, безаварийная работа энергоснабжающего оборудования — трансформаторов, насосов, трубопроводов, электрических подстанций, — рассказывает главный энергетик НКАЗа Владислав РОСТОВ. — На выполнение этих задач уходит 90 процентов ресурсов и времени персонала.

Главный приоритет работы службы — обеспечение бесперебойности в поставках энергоносителей и их качества.

Почти для каждого направления имеется долгосрочная программа надёжности, в соответствии с которой происходит замена оборудования, капитальный ремонт, модернизация систем управления.

Так, например, в 2023 году заканчивается долгосрочная программа замены коммутационной аппаратуры. Заводские энергетики заменили все агрегатные трансформаторы для выдачи мощности 7-й серии корпусов электролиза. Второй год подряд идёт планомерная замена изоляторов на ответственных участках.

В компрессорной станции смонтировали автоматическую систему управления компрессорами, что позволило на 10 процентов уменьшить затраты на производство сжатого воздуха,

ежегодно проводится ремонт высоковольтных электродвигателей и роторов на компрессорах.

При строительстве сухих газоочисток заменяются коллекторы сжатого воздуха в системе распределения, устанавливаются осушители для обеспечения качественного воздуха для требовательных потребителей (АПС, СГОУ и т.д.).

На водооборотном узле, обеспечивающем водой литейные агрегаты, охлаждающем выпрямительные блоки процесса электролиза и компрессорных установок для производства сжатого воздуха, завершается долгосрочная программа капитального ремонта градилен, во время которой меняются не только конструктивные элементы здания, но и внутреннее

наполнение, что позволит повысить эффективность охлаждения воды. Почти полностью заменены насосы и планомерно производится замена основных коммуникаций на современные пластиковые. Автоматизируется процесс обеспечения оборотной водой: сейчас все насосы оснащены блоками частотного управления, что позволяет экономить от 7 до 14 процентов электрической энергии на их работу, установлены шкафы управления группами насосов, что повышает надёжность работы насосного оборудования, исключая человеческий фактор в нестандартных ситуациях. В планах создать верхний уровень с элементами прогнозирования и отчётности.

— Хочу отметить, что за последние четыре года надёж-

ность энергоснабжения увеличилась, что позволило сократить количество внеплановых простоев оборудования на 70 процентов. Не допущено ни одного простоя, который повлиял бы на выпуск продукции или отдельные ступени её производства, — говорит Владислав Ростов. — Такие показатели возможны только при слаженной работе всего коллектива. У всех нас единая задача: не допустить перебоев энергоснабжения.

Каждый случай отклонения в работе энергооборудования расследуется коллегиально — разрабатываются мероприятия не только по устранению этого сбоя, но и по исключению повторения аналогичных ситуаций в будущем.

Валентина ЛАНГУЕВА

Поймал удачу

У энергетиков есть удивительная способность. Они не только излучают свойственное им душевное тепло, но и заряжают окружающих доброй энергией и надеждой.

После общения с Алексеем БАРМОТИНЫМ, газорезчиком 5-го разряда ООО «ЭлектроТехСервис», членом профсоюза, убеждаешься во мнении, что главное — найти своё дело, надёжный тыл и увлечение по душе. И тогда всё обязательно сложится!

— Профессию я выбрал благодаря папе. Он трудился связистом на ЕВРАЗе и считал, что только рабочая специальность всегда будет востребована, прокормит в любые времена.

Поэтому после школы я поступил в 19-е училище на электромонтёра. А когда нас, студентов, отправили на практику в ООО «ЭлектроТехСервис», понял, что хочу работать именно здесь. Почему? Очень понравилась общая атмосфера и люди — доброжелательные и отзывчивые. Официально я устроился сюда в 2009 году, сразу после армии, и до августа этого года трудился по специальности.

— Сейчас вы работаете газорезчиком?

— Да, начальник цеха решил перевести меня на другую должность, и я, конечно, согласился. Это и хороший график (2/2), да и сама работа очень интересная.

— Что делает газорезчик?

— Он с помощью станка ЧПУ вырезает из металлов различной толщины заготовки, которые могут быть любой сложности. Потом другие ребята их собирают, сваривают и отправляют заказчикам — предприятиям не только Новокузнецка, но и других городов. Где используются эти детали? Например, в постройке зданий. Тяжело ли это? Совсем нет, есть более тяжёлая работа.

— А давно вы вступили в профсоюз?

— Уже и не помню, когда (улыбается). Наверное, в 2010—2011 году. После общения с коллегами я понял, что профсоюз действительно нужен. Именно благодаря ему можно решить многие вопросы. Например, когда нашей семье



понадобилась материальная помощь, профсоюз её предоставил. Да и в целом, с профсоюзом всем работникам спокойнее, надёжнее.

— А чем вы занимаетесь вне работы?

— Очень люблю летнюю рыбалку. Когда наступает тёплое время года, вы-

езжаем с другом в Осиновое Плёсо. Там у крёстного дача, плюс отличное место для ловли рыбы. Мы и на огороде трудимся, и отдыхаем. В этих местах водятся судак, щука, окунь... Если будет возможность, обязательно попробуйте вяленого или копчёного окуня, это очень вкусно!

Думаю, скоро буду брать с собой на рыбалку дочку. Хотя она ещё совсем маленькая — всего 3 года, но ей уже понравилось вытаскивать рыбку из воды. Если она захочет, то обязательно научу, покажу — все снасти есть (улыбается).

Кстати, если бы объявили сбор на профсоюзную рыбалку, чтобы выехать на природу с коллегами, я бы с удовольствием участвовал.

— И напоследок. 22 декабря все энергетики отметят профессиональный праздник. Как работник, который тоже трудится в этой сфере, что пожелаете коллегам?

— Здоровья, мирного неба и, конечно же, соблюдать технику безопасности — без неё никуда!

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива Алексея Бармотина

Место встречи – заводской музей

По экспозиции Музея истории боевой и трудовой славы Новокузнецкого алюминиевого завода компании РУСАЛ получится проследить все этапы его 80-летней истории. Здесь можно увидеть лица людей, которые внесли вклад в дело развития и становления предприятия, узнать особенности выплавки крылатого металла.

История самого музея начинается в 1984 году. Тогда по распоряжению директора предприятия Владимира Никоновича Екимова было выделено помещение во Дворце культуры «Алюминщик», супруга директора Мая Александровна стала его первым руководителем. За более чем 30 лет здесь собрали огромный материал о боевом и трудовом пути завода и его работниках.

Сегодня музеем руководит бывший электролизник, награждённый медалью «Герой Кузбасса», председатель заводского совета ветеранов, председатель благотворительного фонда Александр Соломников. Вместе с сотрудником музея, ветераном НКАЗа, а также поэтом и музыкантом, автором песен Геннадием Бурлаковым он провёл для нас экскурсию.

Выставка открывается экспозицией документов и фотографий, связанных со строительством завода и первым выпуском металла, состоявшимся 7 января 1943 года. Эта дата считается днём рождения НКАЗа. За годы войны только что построенный завод выплавил 28 тысяч тонн металла. Каждый второй самолёт был изготовлен из сталинского алюминия.

Отдельная экспозиция посвящена людям, ковавшим победу в Великой Отечественной войне на фронте и в тылу. Представлена галерея фотографий фронтовиков.

— Вот заслуженный металлург Дмитрий Михайлович Соколов, фронтовик с очень интересной и сложной судьбой, о нём в своё время даже была написана книга, — говорит Александр Соломников, показывая на одно из фото. — На фронте был ранен, попал в плен и переправлен в концлагерь в Саксонии, оттуда бежал вместе с това-

рищами, организовал партизанский отряд в тылу врага. Принимал участие в боевых действиях частей английской армии, служил в охране советской военной миссии в Брюсселе, Париже, Марселе. Демобилизовался в 1946 году, вернулся в Новокузнецк. После войны как бывший пленный был под подозрением, не раз вызывался на допросы, пока из Бельгии ему не пришла медаль как участнику движения Сопротивле-



● Экскурсию ведёт Александр Соломников

ния. На заводе работал анодчиком.

...Или вот Анна Дмитриевна Панова, которая в годы войны была командиром танка. Её экипаж вызывал огонь на себя, выявляя огневые точки противника. Два раза горела в танке, была ранена...

...Полина Жданова работала на строительстве завода землекопом и была комсоргом стройки. Добровольцем ушла на войну, была медсестрой...

И таких героев можно на-

звать много. Всего на заводе трудились 468 фронтовиков.

Здесь же можно увидеть документы, военные карты, среди которых есть и карта Берлина, взятого штурмом в 45-м, другие раритеты: солдатскую форму, каску, патефон, гармошку. Значимым экспонатом является планшет с подлинными продуктовыми карточками послевоенных лет.

Отдельный стенд посвящён воинам-интернационалистам. Один из «афганцев» Дмитрий Сатков, награждённый Орденом Красной Звезды, до сих пор трудится на предприятии.

В других залах музея — галерея фотографий первых руководителей завода, ведущих специалистов, лучших работников, общественных, спортсменов.



● Геннадий Бурлаков часто выступает перед гостями

*Ещё в России быть
немым бедам,
Ещё под Курском
полюхаться броне,
А здесь, в Сибири,
тыл ковал Победу,
И каждый верил:
скоро быть весне!
И он пришёл —
в цветах, слезах и славе
Тот долгожданный,
тот победный Май...
И, как солдат,
пацан был горд по праву:
Он в плавке той
участие принимал.
Земля окопов залечила раны,
Но до сих пор профессии верны
Седые металлурги — ветераны,
Тех дней лихих военных пацаны.
Не перестал металл
из лётки литься,
И будет так всегда — уверен я!
Ведь эстафету
трудовых традиций
Несут в руках надёжных
сыновья.*

Огромную роль в оформлении музея сыграл штатный художник-скульптор Владимир Васильев, им написан ряд портретов первых руководителей предприятия, а также выполнены бюсты Почётных металлургов, Героев Советского Союза и Героев Социалистического Труда. Его руками также изготовлены и макеты производственного оборудования. Украшают стены музея работы ещё одного новокузнецкого художника, члена Союза художников России Константина Дверина. Его кисти принадлежит большое полотно «Завод — наша история, наша судьба», где изображены легендарные для предприятия личности.

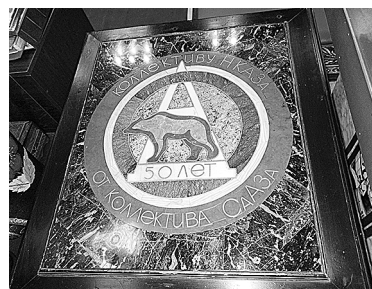
Гости музея, которых интересуют особенности производства, могут ознакомиться с представленными здесь макетами оборудования, электролизёров разных типов, увидеть алюминиевые слитки различной формы, образцы сырья для производства алюминия, а также виды продукции завода разных лет.

— Технологии, которыми мы пользовались в советское время, не идут ни в какое сравнение с днём сегодняшним, — замечает Геннадий Бурлаков. — Современные позволяют значительно повысить производи-

тельность и качество продукции.

Об этом и о многом другом здесь рассказывают гостям, в том числе и с помощью мультимедийного оборудования. Презентационные ролики о заводе демонстрируются на мониторах, а также на экране с помощью проектора. Музейщики постепенно переводят материалы в электронный вид. К слову, недавно здесь заменили освещение, установили светильники с регулировкой яркости. Теперь экспонаты можно рассматривать во всех подробностях.

В музее есть витрина, в которой выставлены сувениры, подаренные заводу по случаю юбилеев — интересные, уникальные, изысканные. Один из самых ценных экспонатов — столик от Саянского алюминиевого завода, на котором с помощью инкрустации самоцветами изображена прежняя символика завода — могучий сибирский медведь.



Частые посетители музея — школьники, студенты, ветераны. Во время встреч с ними Геннадий Бурлаков читает стихи, а иногда берёт в руки гитару и поёт свои песни — о заводе, о городе, о любви к Родине.

— Мы постоянно на связи с отделом образования и школами Кузнецкого района, — говорит Александр Соломников. — Дети должны знать, как строился алюминиевый завод, какие личности стояли у его истоков, в послевоенные годы и сейчас. Должны понимать, какой ценой достаются победы. Но ещё одна не менее важная задача, стоящая перед нами, — профориентация. Чтобы показать подрастающему поколению важность в нашем обществе рабочей профессии, Человека труда.

Ирина БЕЛОВА

Фото автора и из архива Музея истории боевой и трудовой славы НКАЗа



● Здесь встречаются разные поколения новокузнецчан

Братъ или не братъ, вот в чём вопрос...

Можно ли перенести отпуск на следующий год? Или попросить компенсацию за неиспользованные дни? Сколько обязательно должен отдыхать работник? На эти и другие вопросы отвечает юрист Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



В соответствии с положениями Трудового кодекса ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Это именно то количество дней отпуска, которые работодатель обязан предоставить работнику.

Кроме того, может быть предоставлен и ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней определённым категориям работников:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работникам, имеющим особый характер работы;
- работникам с ненормированным рабочим днём;
- работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Также не стоит забывать, что работодатели с учётом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников. Порядок и условия предоставления таких отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Что касается компенсации за неиспользованный отпуск, то тут всё не так просто.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, если он превышает 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При условии, когда это не противоречит закону.

В случаях, когда у работника накопился отпуск за предыдущие периоды, при суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год, денежной компенсацией может быть заменена часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, если он превышает 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Однако не стоит забывать, что существуют категории работников, для которых не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного

оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, например, беременные женщины и работники в возрасте до восемнадцати лет.

Также работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении) должны использовать ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Продление и перенос ежегодного оплачиваемого отпуска

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлён или перенесён на другой срок, определяемый работодателем с учётом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

Если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска (за три дня до начала отпуска), либо работник был предупреждён о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником.

В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Напомню, что разделение отпуска происходит исключительно по согласованию с работником. Если вы хотите взять полный отпуск, то работодатель не вправе вам отказать.

Что касается очередности предоставления оплачиваемых отпусков, она определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

О времени начала отпуска работник должен быть извещён под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Например, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у работодателя.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юристконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО

Прожиточный – не убыточный

Президент России Владимир Путин подписал закон, устанавливающий прожиточный минимум в 2023 году в РФ на уровне 14 375 рублей. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Согласно тексту документа, в 2023 году величина прожиточного минимума в целом по России на душу населения устанавливается, с учётом высокой прогнозируемой инфляции, в размере 14 375 рублей, для трудоспособного населения — 15 669 рублей, для пенсионеров — 12 363 рубля, для детей — 13 944 рубля.

Ранее в пресс-службе Минтруда РФ сообщили, что повышение прожиточного минимума позволит увеличить ежемесячные выплаты для 15 млн граждан — семей с детьми, пенсионеров, беременных.

В министерстве напомнили, что на 1 января 2022 года размер прожиточного минимума на душу населения составлял 12 654 рубля, для трудоспособного населения — 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля.

1 июня 2022 года размер прожиточного минимума был увеличен на 10%, проиндексированные суммы с 1 января 2023 года будут увеличены на 3,3%.

ТАСС

Цена жизни

Правительство предложило увеличить размер единовременной выплаты семьям людей, погибших на производстве, в два раза – с 1 млн до 2 млн рублей, заявил премьер-министр Михаил Мишустин.

По его словам, правительство подготовило поправки в закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

— Вместе с профессиональным сообществом и бизнесом, самими сотрудниками продолжим вырабатывать дополнительные меры для социальной защиты людей, — пообещал Мишустин.

До 2014 года выплата в случае гибели в результате несчастного случая или профессионального заболевания составляла около 78 тысяч рублей, затем её увеличили до 1 млн рублей.

Как сообщила Федерация независимых профсоюзов со ссылкой на данные Роструда, в 2021 году на производстве произошло почти 5,5 тысячи несчастных случаев, из них 1337 — со смертельным исходом.

РБК

Из студентов – в уполномоченные

В Сибирском государственном индустриальном университете в рамках проекта «Молодёжь за безопасный труд!» прошло обучение для студентов старших курсов технических специальностей, интересующихся вопросами охраны труда.

На открытии мероприятия, в котором приняли участие 25 студентов и руководители кафедр вуза, выступили ректор СибГИУ Алексей Юрьев и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

О нормативной базе для работы уполномоченных на металлургическом производстве студентам рассказал Леонид Карпов, в недавнем прошлом заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. Обучение прошло в форме настольной профсоюзной игры «Уполномоченный по ОТ».

Используя игровое поле и карты, передвигая фишки и получая за правильные ответы монеты, будущие специалисты узнали о видах деятельности, направлениях и механизмах работы уполномоченных, а также о нормативно-правовой базе. При этом им необходимо было проявить не только знания, но и смекалку, умение работать в команде.

В завершение участникам проекта были вручены удостоверения внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

— Вручение удостоверений — это начало вашей практической работы в сфере охраны труда. Полученные знания помогут вам проводить расследования несчастных случаев на производстве, — отметил Олег Маршалко.

Пресс-центр ФПОК

Хорошо пошутили

Сразу две профсоюзные команды прошли в новый сезон официальной телевизионной лиги «КВН-Сибирь». В 2023 году за звание самых весёлых и находчивых среди прочих поборются «Мужской разговор» (ППО «Кузнецкие ферросплавы») и «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб»).

— На фестивале за путёвки в новый сезон соревновалась 21 команда, и это при условии, что семь мест было уже занято финалистами текущего года, — рассказал Алексей Хвостов, капитан команды «Мужской разговор». — Мы выступали очно. В игре со мной принимали участие Николай Пичугин, Евгения Косатикова, Александр Курьянов и бессменный звукорежиссёр, который всегда остаётся за кадром, Виталий Урусов.

Ребята очень рады такому успеху и передают слова благодарности за поддержку ге-

неральному директору АО «Кузнецкие ферросплавы» Кристине Коренной, председателю ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрею Ходыреву и его заместителю по организационной работе Анне Гордеевой.

«Ночная смена» принимала участие в онлайн-формате. Но это не помешало кавээнщикам показать качественный юмор и расположить к себе жюри. Созданием ролика занимались Сергей Целиков, Наталья и Владимир Геращенко, Анна Апанасенко, Ирина Громова, Александр Игонин и

Александр Виноградов. К слову, не обошлось и без шуток про профсоюз.

— Мы очень рады, что попали в сезон. Благодарны Алексею Пырину, директору по персоналу и социальным вопросам дивизиона «Сибирь» ООО «ЕВРАЗ», и Вадиму Печерских, председателю ППО «ЗапСиб» ГМПР, за то, что они поддержали наше стремление участвовать. В новом году будем выступать уже на сцене. Круто, что из Новокузнецка прошла ещё и команда «Мужской разговор». Ведь мы только на играх соперники, а так мы — друзья! — поделилась Наталья Геращенко.

Поздравляем участников обеих команд! Ждём в новом 2023 году метких шуток и ярких побед!

Татьяна КИТАЕВА
Фото предоставлено командой «Мужской разговор»



Тепло и любовь родного дома

Примерить роль Деда Мороза, несмотря на юный возраст, проявить себя в творчестве и внести вклад в доброе дело... Конкурс детского рисунка в преддверии главного зимнего праздника — Нового года — состоялся в ППО ООО «ЭлектроТехСервис». Участниками стали дети работников предприятия, состоящих в профсоюзе.



Возрастные ограничения для претендентов на главный приз — до 14 лет. Как рассказала председатель ППО ООО «ЭлектроТехСервис» Евгения Кузьмина, такое мероприятие проходило в профорганизации впервые.

— Мы решили организовать конкурс детских рисунков по нескольким причинам. Заинтересовать ребят, дать им возможность показать себя как юных художников и создателей праздничного настроения, ведь их рисунки украсили стены помещений, где мы работаем. Творчески «побороться» за призы и подарки.

А самое главное — оказать поддержку тем, кто в этом особенно нуждается. Все рисунки вместе с подарками мы отправили тем, кто сейчас несёт военную службу, чтобы в Новый год они почувствовали тепло и любовь родного дома.

Конкурс состоял из двух этапов. До 30 ноября проходил сбор детских работ, которые потом размещали на стенах при входе в столовую, где обедают почти все наши сотрудники. Любый желающий мог оценить рисунки и отправить свой голос на номер телефона организаторов. Итоги подвели 6 декабря.

Участникам, занявшим с первого по третье места по числу голосов, вручили призы. Остальным — приятные подарки.

Наталья МАРТИНОВИЧ

На фото рисунок Доминики Ключковой, 11 лет

Решает одна секунда!

Когда более ста увлечённых людей собираются вместе на одной площадке, это верный признак того, что здесь и сейчас состоится настоящий праздник спорта.

Первый турнир по картингу среди команд структурных профсоюзных организаций ППО «ЗапСиб» ГМПР прошёл в картинг-центре «Драйв» в конце ноября. Он собрал 120 любителей адреналина и скорости, которые объединились в 30 команд: 25 мужских и 5 женских.

Итоги турнира уже известны. Напомню, лидерами среди мужчин стали гонщики СПО ЦЛАМ «Поворот в ЦЛАМ». Второе место у «Форсажа» (СПО Таштагольский профком), третье — у «Молнии» (СПО ЭСПЦ).

Среди женщин золото завоевал «Зелёный патруль» (СПО СООС), серебро — «Экстрим» (СПО Управления технической дирекции), бронзу — «Драйвера» (СПО ККЦ-2).

Лидеры гонок увезли домой (или на свои рабочие места) почётные кубки, все команды — дипломы за участие. А самое главное — огромное количество незабываемых впечатлений.



Анастасия МУХИНА, член команды «Зелёный патруль», менеджер по экологическому сопровождению проектов службы охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК:

— В состязаниях по картингу я участвовала второй раз в жизни. Первый опыт оказался успешным, поэтому настрой на профсоюзные соревнования был боевым. Я верила в то, что наша команда поднимется на пьедестал почёта. После стартового заезда мы были вторыми, а меня как пилота с лучшим временем в нашей «четвёрке» выбрали на финальные состязания среди женщин.

Вот тут и началось самое интересное! Ведь среди финалистов были гонщицы, которые уже не один год занимаются автоспортом. Узнав об этом, я начала сомневаться в том, что смогу победить и вывести «Зелё-

ный патруль» в лидеры. Стала волноваться, но потом сравнила время заезда — своё и ближайшей соперницы, собралась, поставила себе цель и достигла её!



Ольга ТРАВКИНА, член оргкомитета комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— В таких соревнованиях решает одна секунда! Это настоящий накал эмоций... И если у мужских команд итоговый результат можно было более-менее спрогнозировать по первым заездам, то у женских отрыв был минимальным, и интрига сохранялась до последнего.

Считаю, что турнир прошёл организованно, борьба за лидерство была захватывающей. Самое приятное, что всё прошло в дружеской атмосфере и при невероятной поддержке болельщиков.

Добавлю, по словам организаторов, соревнования по картингу планируется сделать ежегодными.

Наталья ОРЛОВА
Фото предоставлено ППО «ЗапСиб» ГМПР



Алюминщики дружбой сильны

Гимн творцов крылатого металла, комсомольские песни, фотопрезентации, тёплые слова и воспоминания — в ДК «Алюминщик» состоялось торжественное собрание ветеранов комсомола НКАЗа.



В мероприятии приняли участие бывшие комсомольские активисты завода, известные передовики производства, а также представители администрации Кузнецкого района, городского и районного советов ветеранов. Побывали на торжественном собрании Иван Григорьев, председатель ППО «НКАЗ» ГМПР, а также активисты первичной профорганизации.

— Ещё пригласили учащихся школ №№ 10, 50, 100, 24, 27, 61, лица № 104. Ребята посетили Музей истории, боевой и трудовой славы завода, где председатель совета ветеранов НКАЗа Александр Владимирович Соломников провёл для школьников экскурсию. Возможно, эта встреча для кого-то из них окажется судьбоносной, поможет в выборе будущей профессии, — отметила председатель совета ветеранов комсомола НКАЗа Татьяна Куликова.

Она же и открыла встречу. Напомнив, какую роль сыграли комсомольские бригады в период строительства алюминиевого завода, в годы Великой Отечественной войны.

— Строительство завода велось ускоренными темпами. Основной рабочей силой была молодёжь, которая с честью

решала поставленные задачи. 7 января 1943 года страна получила первый сибирский алюминий. На заводе были созданы профсоюзная, партийная и комсомольская организации, — напомнила в своём докладе Татьяна Куликова. — Для Победы нужен был крылатый металл, и молодые люди делали для этого всё возможное и невозможное: работали по 10–12 часов, перевыполняя нормы в два–три раза. Комсомольцы занимали во всех делах активную жизненную позицию, заряжали окружающих энергией и оптимизмом. Они также участвовали в общественных мероприятиях — сдавали нормы ГТО, проводили субботники,



● **Александр Шарапов, комсорг ЭЛЦ-2. 1980-е годы**

шефствовали над семьями фронтовиков... В послевоенные годы члены комсомольской организации продолжили ак-

тивную работу — участвовали в соревнованиях, проводили фестивали и творческие вечера, поддерживали любые добрые начинания. В 1968 году комсомольская организация завода была награждена Красным знаменем ЦК ВЛКСМ. Имена многих активистов НКАЗа внесены в Летопись трудовой славы комсомольцев и молодёжи Кузбасса.

К трибуне выходили ветераны комсомольского движения и делились впечатлениями и воспоминаниями.

На большом экране — фото молодого комсорга ЭЛЦ-2 Александра Шаропова, у микрофона он же, но уже солидный мужчина из династии Шарапо-

тиди. Он был секретарём комитета комсомола с 1972 по 1975 год.

— Мы были молоды, хотелось творить, создавать, заниматься спортом. Во втором электролизном цехе был свой мужской хор — 60 человек, а возглавлял его председатель профкома ЭЛЦ-2 Григорий Маркевич, — поделился воспоминаниями Дмитрий Иванович. — Мы активно развивали комсомольское движение, сдавали нормы ГТО, участвовали в субботниках, даже в морозы. Жизнь кипела!

Комсомольская закладка помогла активистам занять своё место в жизни — они стали профсоюзными лидерами, возглавляли подразделения завода, общественные организации. Многие до сих



● **Дмитрий Пурпутиди, комсорг завода. 1970-е годы**

пор трудятся в советах ветеранов.

Вспомнили собравшиеся и тех, кого уже нет с нами...

Владимир Подольхов пришёл работать на алюминиевый завод анодчиком в 1965 году, быстро освоил тонкости профессии. Добрый, справедливый, по-хорошему боевой в делах. Коллеги избрали его комсоргом и звеньевым. Его звено всегда считалось лучшим во втором электролизном цехе.

За рационализаторские предложения и ударный труд Владимира Григорьевича наградили юбилейными медалями к 100-летию Ленина, «За

трудовое отличие», ему присвоено звание Почётный металлург. Он также возглавлял профком ЭЛЦ-2. В 1990 году его пригласили в Москву на 14-й съезд профсоюзов металлургов. С 2003 года в течение 6 лет, до ухода на заслуженный отдых, он ра-ботал уполномоченным профкома НКАЗа.

В 1983 году Подольхов и других первоклассных специалистов завода направили в командировку в КНДР. Там, в городе Пунчане, советские специалисты обучали электролизному делу молодых корейских анодчиков на местном алюминиевом заводе.

Незадолго до того, как Владимир Григорьевич должен был вернуться домой, на заводе произошла авария. Расплавленный металл стал выливаться наружу, возникла угроза жизни корейских рабочих и взрыва в цехе. Сам он получил тяжёлые ожоги — 45 процентов. Более двух месяцев врачи боролись за его жизнь, Подольхов перенёс около 20 пересадок кожи. Выйдя из госпиталя, он продолжил работу.

Правительство Кореи наградило Владимира Подольхова высшей наградой республики, вручив ему орден и присвоив звание Героя КНДР.

Ветераны комсомола подготовили наказ для нынешних школьников:

— Мы желаем подрастающему поколению хранить историю нашей страны, дорожить славными традициями алюминиевого завода, беречь память о ветеранах и тружениках войны, воспитывать в себе высокие духовные и нравственные качества, любовь к Родине, Кузбассу и городу.

Все ребята получили в подарок книги об истории комсомола НКАЗа и материалы для школьных музеев о заводчанах.

Варвара МИШИНА

Фото предоставлено Татьяной Куликовой

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

В примерочной

На днях в примерочной магазина, где я работаю, женщина долго уговаривала мужа примерить ещё одни джинсы. На предложение тоже что-то присмотреть отвечала: «У меня всё есть, я носить не успеваю!»

Так вот диалог между кабинками.

Какой-то мужичок:

— А вы где такую жену нашли, а? Там есть ещё?

Наш мужик из кабинки:

— Больше нет, свою не дам.

Женщина, игриво:

— У меня есть много мигнов, я пью и курю...

Кто-то (восхищённо):

— Так с вами ещё и выпить можно!

Не дармоед

Был у нас в дачном посёлке кот. Чей он, никто не знал. Скорей всего у сторожей дачных жил. Котят считал себя, и вполне обоснованно, хозяином дачных проулков. Ходил по ним, заглядывал и на участки. Матёрый такой котик.

Все уже к нему привыкли, угощали всякими вкусностями. И, судя по его комплекции, совсем неплохо ему жилось. Только, видимо, кот был всё-таки с принципами. Не особо ему нравилось, что колбаска достаётся ему только потому, что он кот. Видимо, не привык считать себя дармоедом.

Стал он приходить на дачные участки с мышью в зубах. Встанет около двери и ждёт, когда кто-либо из хозяев выйдет. Как видел, что заметили, клал мышью перед собой и смотрел на хозяина дачи. Вот, принёс, мол, добычу... Получив вкусняшку и съев её, забирая мышку и шёл к следующей даче. Так и таскал её, пока не посчитает, что на сегодня колбаски наелся.

Грибочки

Бабушка три дня подряд покупает на рынке ведёрко грибочков — опять. Купит ведёрко, вечером переработает, назавтра снова ведёрко покупает. Зима длинная, семья большая. В грибах вся кухня, вся квартира пропахла грибами. Бабушка не унижается, на третий день снова приносит с рынка ведро грибочков.

Дочка не выдерживает:

— Бабуля, ты опять купила этих грибов?! А я-то думаю, почему они опять называются!

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты выйдет 28 декабря

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2797
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 9 декабря 2022 г.