

Неделю провели в Кузбассе представители ЦС ГМПР. Зампредседателя Светлана Боева и член совета Николай Евстафьев – об итогах поездки

Стр. 2

Каким должен быть наставник? Обычно представляется почтенный работник, умудрённый опытом. Но наш герой Александр Устюгов не вписывается в эти рамки

Стр. 6

Участники турнира по лазертагу ППО «НКАЗ» ГМПР раскрывают победную тактику и делятся впечатлениями

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 16 (925) 26 сентября 2025 года

www.ktpogmpr.ru

Мечтать, развиваться, понимать друг друга без слов

Это лишь малая часть того, что пожелали себе и коллегам участники VI Сибирского межрегионального молодёжного форума ГМПР «Поколение будущего». В этом году центром притяжения молодых профсоюзных активистов стал Кузбасс. Гостей из Красноярского края, Хакасии и Иркутской области принимала Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Всю прошлую неделю они учились, общались, обменивались опытом и идеями. Программа была максимально насыщенной – тренинги, игры и квизы, экскурсии по Новокузнецку и посещение производства.

Подробности – на страницах 4–5



Достойны глубокого признания!

Нынешней осенью российские профсоюзы отмечают две знаменательные даты – 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 120 лет со дня оформления легального профсоюзного движения в России.

На прошлой неделе состоялось торжественное заседание Генерального совета ФНПР, приуроченное к этим юбилейным датам. В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодёжных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

Наш регион представлял председатель Федерации проф-

союзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Сегодня национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Программа ФНПР – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий.

Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников.

Президент Российской Федерации Владимир Путин направил поздравление профсоюзному активу ФНПР.

«У профсоюзного движения России – богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную

роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем.

Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережёт и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востре-

бованная, многогранная деятельность достойна глубокого признания», – говорится в поздравлении.

С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил председатель ФНПР Сергей Черногоев.

– Миссия ФНПР – это надёжная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и её справедливой оплаты. Федерация независимых профсоюзов России обеспечивает правовую и социальную защищённость миллионов российских трудящихся, – заявил Сергей Черногоев.

(Продолжение на 2-й странице)

Достойны глубокого признания!

(Начало на 1-й странице)

Как отметил Сергей Иванович, ФНПР объединяет общероссийские и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, взаимодействует со всеми субъектами Российской Федерации. И миссия ФНПР — не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей.

Олег Маршалко после Генсовета поделился впечатлениями. Он также подчеркнул, что современным профсоюзам важно продолжать выстраивать конструктивный диалог с властью.

— В Генсовете принимали участие наши партнёры — пред-

ставители Министерства труда, Минобразования, Социального фонда России и другие. Профсоюзы сегодня работают практически со всеми министерствами. Заслушали поздравление нашего президента Владимира Владимировича Путина, где отражены ключевые моменты — о важности профсоюзного движения для страны и наших граждан.

Также отмечу выступление Ярослава Евгеньевича Нилова, председателя комитета Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов. Он рассказал, насколько плотно профсоюзы работают с Госдумой при разработке новых законов, улучшающих условия труда. И Ярослав Евгеньевич

эту работу поддерживает. Вообще все выступившие социальные партнёры положительно отозвались о взаимодействии с профсоюзами и признали их заслуги в решении социальных вопросов, защите и представлении интересов трудовых коллективов, прежде всего по справедливой оплате и созданию безопасных условий труда. Понимание есть — и это не может не радовать.

Добавим, в рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвящённого российским профсоюзам. Также прошло награждение представителей профсоюзных организаций.

По информации ЦС ГМПР
Фото: ФНПР



С рабочим и дружеским визитом

Почти всю прошлую неделю провели в Кузбассе представители Центрального совета профсоюза. Заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА и член ЦС ГМПР, председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай ЕВСТАФЬЕВ приняли участие в работе VI Сибирского межрегионального молодёжного форума, побывали на ЕВРАЗ ЗСМК и спустились в Таштагольскую шахту. Также состоялись встречи с руководителями и работниками горно-металлургических предприятий.



Мы спросили гостей о целях визита и впечатлениях от поездки.

Светлана БОЕВА, заместитель председателя ГМПР:

— Одной из важнейших задач профсоюзной деятельности является укрепление социального партнёрства. Поэтому в рамках рабочего визита были запланированы встречи с руководством предприятий ГМК. Мы провели совещание с директором по персоналу и социальным вопросам дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗа Александром Алексеевичем Уманцом, на котором обсудили вопросы реорганизации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и заключения коллективного договора на предприятии ПАО «ЕВРАЗ». Радует, что на Запсибе установлен диалог между представителями работодателя и профсоюзной организации, у руководства есть понимание, что в непростых экономических условиях

необходимо сохранить коллектив, рабочие места, приложить к этому все возможные усилия.

Также мы встретились с директором Новокузнецкого алюминиевого завода Андреем Александровичем Терентьевым. Целью было знакомство, обсуждение вопросов взаимодействия администрации предприятия и первичной профсоюзной организации. Услышать коллектив, ответить на вопросы профсоюзного актива удалось на заседании профкома ППО «НКАЗ» ГМПР, в котором мы также приняли участие.

Я довольно давно не была на предприятиях Горной Шории, поэтому с удовольствием приняла приглашение посетить шахту Таштагольскую. Председатель профкома Андрей Фёдорович Михайлов провёл нам экскурсию по шахте, мы смогли воочию увидеть условия труда горняков, какие изменения

произошли за последние годы. Посетили новый АБК, поговорили с людьми. Приятно было услышать, что председателя профсоюзной организации поддерживают, люди довольны работой профсоюза.

Здесь, в Новокузнецке, мы побывали на строительной площадке Запсиба, посмотрели новые объекты — серогазоочистку агломерационной фабрики и вторую коксовую батарею на коксохимпроизводстве. Проехали почти по всей огромной территории комбината.

Неизгладимое впечатление произвело посещение Мемориала-музея боевой и трудовой славы кузнецких металлургов. Я помню, как создавался этот музей, и было отраднo наблюдать, как стараниями неравнодуш-

ных людей он приумножился, обогатился за эти годы. Здесь собрана уникальная информация о вкладе жителей города в приближение Великой Победы, досконально отражена большая и славная история Кузнецкого металлургического комбината.

Я считаю эту, очередную, поездку в Кемеровскую область результативной, полезной. Всегда нужно держать руку на пульсе, знать проблемы, которые волнуют регион, предприятия, первички. А это возможно только при личных встречах с людьми — руководителями, работниками предприятий, профсоюзными активистами.

Николай ЕВСТАФЬЕВ, член ЦС ГМПР, председатель Иркутской областной организации ГМПР:

— В Кузбасс я приехал уже в четвёртый раз, дважды был здесь в качестве технического инспектора, и теперь, уже во второй раз — в должности председателя Иркутской областной организации ГМПР.

Всегда рад встречам с коллегами. Безусловно, мы в течение года видимся на мероприятиях,

которые проводит Центральный совет ГМПР, но здесь, на местах, нам всегда есть о чём поговорить, что обсудить. Тем более что мы сибиряки, нас волнуют общие проблемы и вопросы. Важно услышать мнение коллег, поделиться опытом, примерами из практики.

Иркутская областная организация ГМПР объединяет, в основном, первичные профсоюзные организации предприятий цветной металлургии. Поэтому мне всегда интересно бывать в Новокузнецке, где сосредоточена в большей мере чёрная металлургия. Думаю, знакомство с технологическим процессом и особенностями производства будет также полезно молодёжной делегации, которая приехала вместе со мной. Чтобы могли сравнить с условиями труда на своих предприятиях, да и в целом для развития.

Особое впечатление произвело на меня посещение шахты... По роду своей деятельности я бывал в шахтах, но в которых добывают соль. А здесь — руда. Совсем другие технологии. Порадовало, что они со временем улучшаются, происходит модернизация шахты. Но всё равно, стоит раз побывать там, чтобы понять цену этого труда... Это в очередной раз убедило меня в важности профсоюзной работы по защите и представительству людей, которые героически трудятся в таких тяжёлых условиях.

А вообще я искренне убеждён, что узнать о настроении людей и ситуации на местах можно только в общении. Если ты сядешь в кабинете — профсоюзная работа начнёт рушиться. Взаимодействие, в том числе такое — межрегиональное — способствует нашему профессиональному и личностному развитию, даёт стимул для движения вперёд.

Беседовала
Мария ИЗЕНКИНА
Фото: ППО «ЗанСиб» ГМПР



К переговорам готовы!

Заседание тарифной комиссии (профсоюзной стороны) по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения состоялось в Центральном совете Горно-металлургического профсоюза России в начале недели.



Встречу вёл председатель ГМПР Алексей Безмянных.

Цель заседания — детально проанализировать предложения в ОТС, поступившие от профорганизаций, выработать общую позицию по основным вопросам, подготовиться к предстоящему раунду переговоров с участием представителей Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС).

Алексей Алексеевич проанализировал общую экономическую ситуацию в горно-металлургическом комплексе. Подробно остановился на проблемах, негативных тенденциях — это сложности кредитования в условиях высокой ключевой ставки ЦБ, появившихся фактов сокращения рабочего времени, простоев производства с частичной оплатой работникам, урезания социальных программ.

— Ситуация в отрасли непростая, и в этих условиях нам предстоит провести переговоры, принять новое ОТС, которое станет ориентиром для предприятий ГМК, наших профорганизаций и трудовых коллективов. Важно реально оценивать сложившиеся обстоятельства. Главное, во-первых, ни в коем случае не допустить ухудшения действующего ОТС ни по одному пункту. Во-вторых, при заключении нового документа учесть важные положительные законодательные изменения в социально-трудовых отношениях. В-третьих, попытаться непременно сделать очередной шаг вперёд по улучшению нашего ОТС, — подчеркнул Алексей Безмянных.

Члены тарифной комиссии в течение нескольких часов обсуждали предложения от профсоюзной стороны. Рассказали о ситуациях на своих предприятиях, обменялись мнениями по актуальным проблемным вопросам, выработали общую позицию для предстоящих переговоров с социальными партнёрами.

Добавим, первый раунд переговоров прошёл накануне.

По материалам ЦС ГМПР

С новыми знаниями

Правовые инспекторы и юрисконсульты ГМПР повысили квалификацию

Более сорока специалистов в области трудового права из разных регионов страны приняли участие в семинаре, организованном Центральным советом профсоюза совместно со Свердловской областной организацией ГМПР. Среди них — юрисконсульты ППО «ЗапСиб» ГМПР Сергей Куншин, Егор Мельников и Татьяна Вихляева.

— Основная часть программы семинара прошла в Екатеринбурге, — рассказал Егор Мельников. — Занятия проводили опытные преподаватели. Особо запомнилось выступление Светланы Головиной, доктора юридических наук, профессора Уральского государственного юридического университета, в котором были рассмотрены изменения трудового законодательства, вопросы его применения и перспективы развития. А также практика взыскания морального вреда при рассмотрении трудовых споров. Много полезной информации мы почерпнули и на круглом столе, где представители регионов делились опытом работы на местах, обменивались мнениями по разным темам. Интересно было послушать коллег из Беларуси, которые представили свою практику защиты трудовых прав и интересов работников.

Также на занятиях затрагивались вопросы индексации заработных плат, гарантий в сфере оплаты труда, судебной практики по вопросам депремирования и многое другое. Традиционно помимо обучения была организована и культурная программа: мы посетили Музейный комплекс гражданской и военной техники в городе Верхняя Пышма и мемориал «Журавли».



В рамках семинара были подведены итоги деятельности юридической службы ГМПР за полугодие.

И я, и мои коллеги вернулись с семинара с хорошими впечатлениями, так как получили много полезной информации, новые знания, которые, безусловно, пригодятся в нашей повседневной работе.

Александра ВАСИЛЬЕВА
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Не такое, как все

Очередное расширенное заседание профкома первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР прошло на этот раз необычно — помимо профактива завода на нём присутствовали представители Центрального совета ГМПР.

Началось заседание с обсуждения текущих вопросов: избрание комиссии по подготовке коллективных переговоров на предприятиях, где осуществляет свою деятельность ППО «НКАЗ» ГМПР, изменение графика работы в Филиале ООО «ИСО» в Новокузнецке, принятие в профсоюз новых членов.

Затем председатель первичной профорганизации Иван Григорьев предоставил слово заместителю председателя ГМПР Светлане Боевой. Светлана Николаевна сообщила об уровне профсоюзного членства в целом по ГМК, проведённых и планируемых мероприятиях профсоюза, в частности, о предстоящих переговорах по заключению Отраслевого тарифного соглашения и отчётно-выборной кампании. Представила информацию о ситуации в горно-металлургическом комплексе, на рынке цветных металлов.

Перед собравшимися также выступил Николай Евстафьев, член Центрального совета профсоюза, председатель Иркутской областной организации ГМПР. Он рассказал о работе организации, поделился опы-

том достижения высокого уровня профсоюзного членства и примерами из практики правозащитной деятельности.

Профактивисты смогли задать гостям вопросы. Живой интерес и бурное обсуждение вызвали такие темы, как предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда, индексация заработной платы, привлечение в профсоюз новых людей, дефицит кадров на предприятиях и многие другие.

Часть вопросов была взята на заметку для дальнейшего рассмотрения на уровне Центрального совета профсоюза.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора



Мечтать, понимать друг



(Начало на 1-й странице)

Талант, амбиции, энергия, помноженные на 30. Именно столько участников собрал прошедший форум.

В делегацию Кемеровской ТПО ГМПР вошли представители трёх первичных профсоюзных организаций — «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы» и «НКАЗ».

Напутствие от лидеров

Открыли мероприятие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко и председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. Среди почётных гостей также был член Центрального совета ГМПР, председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай Евстафьев.

— Треть членов профсоюза нашей областной организации — это молодёжь до 35 лет, — рассказал Михаил Виноградов. — Проведение сибирского молодёжного форума ГМПР — инициатива четырёх регионов: Иркутской области, Красноярского края, Республики Хакасия и нашей, Кемеровской, области. Когда мы планировали это мероприятие, ставили две основные задачи. Во-первых, интеллектуально обогатить молодёжь, развить навыки, организовать дискуссионные площадки, где можно обменяться мнениями по всем актуальным вопросам. И второй момент — участниками должны быть именно молодые, начинающие профсоюзные активисты или даже те, кто только присматривается к профсоюзной деятельности. И мне кажется, у нас получается решать эти задачи. Желаю, чтобы ваша работа была продуктивной, полезной, совместной и чтобы всё, что вы возьмёте от этого форума, в дальнейшем способствовало вашему росту!

— В 2018 году Иркутская область первой принимала Сибирский межрегиональный молодёжный форум, — поддержал Михаила Юрьевича Николай Евстафьев. — Те ребята, которые приезжали к нам тогда, уже заметно повзрослели, набрались опыта и сегодня ведут профсоюзную работу совсем на другом уровне! Радует то, что ряды молодых профсоюзных активистов обновляются. Я уверен, что и VI Сибирский межрегиональный молодёжный форум будет насыщенным для его участников яркими встречами, зажигательными дискуссиями и незабываемым общением с единомышленниками. Надеюсь, что он продемонстрирует высокий уровень активности и заинтересованности участников, а мероприятия подчеркнут значимость формирования профессиональных навыков молодого поколения профактивистов.

О важности работы с молодёжью говорил и Олег Маршалко.

— То, что металлурги проводят такие форумы, — это уже традиция. И это абсолютно правильно! Подготовкой молодого поколения — залог успешного будущего не только профсоюза, но и страны в целом, — подчеркнул Олег Васильевич.

Мы все — немножко Йети!

Как полагаются, ребята начали со знакомства. Участники подготовили презентации своих молодёжных организаций. Рассказали об основных направлениях работы. Молодёжь ГМПР участвует в акциях, проводит праздники и спортивные соревнования для членов профсоюза, занимается волонтерством и профориентационной работой, рассказывает коллегам о профсоюзе. И конечно, много учится.

— Мне понравилось, как ребята презентовали себя и свою работу — глаза горят, чувствуется желание что-то делать, постигать новое, развиваться, — отметила Светлана Боева. — Собрались неравнодушные молодые люди, а значит — точно увезут знания, которые у себя смогут реализовать, положить их в основу новых проектов.

Наши ребята также подготовили презентационное видео, где не только рассказали о своих профорганизациях, но и познакомили гостей с историей родного города. А ещё представили символ форума — Снежного человека.

«Ведь мы все, молодые металлурги, профсоюзные активисты, немножко Йети. Сильные и уверенные в себе, храним традиции, воспитываем свой характер, — прозвучало в видео. — И настоящая сила профсоюза — в спокойной и уверенной работе. Порой она остаётся незаметной. Но в сложные для коллективов моменты профсоюз встает в полный рост, показывая всю силу и мощь!»

Яркой финальной точкой первого дня стал квест. Ребят из разных регионов «перемешали» по командам. Участники искали секретные коды, знакомились с Зенковским парком и узнавали друг друга.

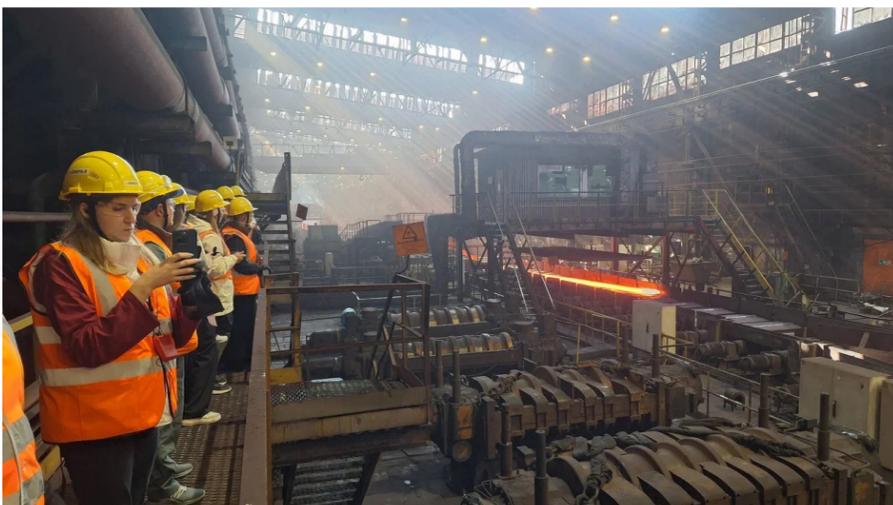
Куда двигаться героям?

Учебная программа была рассчитана на два дня — вторник и среду. Основным спикер — бизнес-тренер Алина Атикова — не первый раз работает с профсоюзной аудиторией и хорошо понимает специфику деятельности.

Под её руководством участники формулировали миссию профсоюза, разобрались, какими качествами должен обладать профлидер, как привлекать в профорганизацию представителей разных поколений — «бумеров», «миллениалов» и «зумеров». А также проработали способы борьбы с выгоранием. Участники взяли себе на заметку несколько рабочих способов, чтобы подзарядить внутреннюю батарейку. Отдельный интерес вызвала трансформационная игра «Путь героя». Ребятам предстояло сформулировать цель и построить план для её воплощения, определить помощников и осознать обстоятельства, которые мешают.

К слову, цели у молодых профактивистов самые серьёзные и достойные — возглавить молодёжный совет, продвинуться по карьерной лестнице, увеличить уровень профчленства в своей организации.

Вечерами форумчане тоже не скуцали и проводили время с пользой. Так, поиграли в квиз, который организовала Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Отвечали на вопросы о достижениях наших соотечественников. И ко-



развиваться, друга без слов

нечно же, успешно справились с блоком профсоюзных вопросов.

Город трудовой доблести

В четверг уже сплотившиеся профактивисты отправились знакомиться с Новокузнецком.

Посетили рельсобалочный цех ЕВРАЗ ЗСМК. Производство 100-метровых рельсов особенно впечатлило гостей. Ведь большинство из них работает в цветной металлургии.

Затем ребята побывали в знаковых местах Новокузнецка — у стелы «Город трудовой доблести», в литературно-мемориальном музее Достоевского и других.

Особенный сюрприз ждал участников форума в Кузнецкой крепости — интерактивная экскурсия «Тайны кузнецких железоделов». Сотрудники музея-заповедника раскрыли секреты старинного технологического процесса — создания крицы в глиняной печи.

— Добыча и обработка железа являлись одним из основных промыслов кузнецких татар, предков современных шорцев, — рассказали в музее.

Посетители экскурсии сами смогли поучаствовать в плавке, а также увидели оригинальные изделия кузнецких татар, представленные в постоянной экспозиции музея. А ещё — насладились видом города, открывающимся с высоты Кузнецкого полубастиона, и сделали памятные фото в одном из самых красивых мест нашего города.

...Неделя пролетела как один день. Молодые профсоюзные активисты уже успешно вернулись в родные города и приступили к повседневным обязанностям. Но верим: та искра, которая зажглась в их душах на кузнецкой земле, разрастётся в горячее пламя. И они пополният ряды тех, кто ежедневно стоит на защите прав и интересов Человека труда.

Слово — участникам

Григорий КОМАРОВ (ППО «Русал Саяногорск» ГМПР):

— Уже третий раз участвую в сибирском молодёжном форуме ГМПР. Это всегда много общения и позитива. Половина ребят знакомые, а с кем-то встретились впервые, и тоже сложились хорошие отношения. Надеюсь, что полученная информация поможет нам усилить работу с молодёжью. Например, заинтересовало, что ребята проводят турнир по киберспорту. Думаю, нам тоже стоит попробовать эту «завлекалочку». И только для членов профсоюза! (улыбается)

Вера ЗАДВОРНЫХ (ППО «Русал Красноярск» ГМПР):

— Наша профсоюзная молодёжка собралась относительно недавно, пока нас 10 человек. Мы — молодой профсоюзный актив, наша команда только формируется. В городе-миллионнике перед нами стоит непростая задача — быть интересными для молодёжи, у которой и без того много вариантов досуга, но мы стараемся.

У нас достаточно высокий процент членства, много молодых людей состоят в профсоюзе. Они активные, спортивные, и их привлекает возможность участвовать в спартакиадах, обучении

и культурно-массовых мероприятиях.

Участие в форуме дало нам ценные идеи. Мы пообщались с коллегами из других городов, увидели интересные форматы работы. Обязательно возьмём на вооружение лучшие практики, чтобы сделать нашу профсоюзную жизнь ещё более насыщенной и полезной для молодёжи завода.

Анастасия ХВОРОВА (ППО «Зап-Сиб» ГМПР):

— Все лекции были познавательные и интересные. Я недавно работаю в профсоюзной организации, поэтому рада была познакомиться с таким большим количеством профсоюзных активистов со всей Сибири. Это первое такое масштабное профсоюзное мероприятие для меня — и я очень довольна проведёнными днями!

Тренинги, которые мы прошли, думаю, помогут не только в профессиональной деятельности, но и способствуют личностному развитию!

Анастасия ЛЬВОВА (ППО ООО «Глинозёмсервис» ГМПР):

— Уже сбилась со счёта, какой это для меня форум (смеётся), но такие мероприятия всегда нужны, чтобы освежать, укреплять и расширять знания. Прекрасное впечатление от преподавателя, чувствуется, что она опытный тренер. Себе в копилочку забираю анализ приоритетов по Эйзенхауэру.

Я не только являюсь заместителем председателя совета молодёжи при профкоме, но недавно и сама стала профсоюзным преподавателем. Мы провели обучение для профактива по успешной коммуникации. В планах — затронуть вопросы конфликтологии. А после этого форума возникла идея — организовать для нашего профактива обучение по теории поколений. К нам в организацию приходит молодёжь, и надо, чтобы председатели цеховых комитетов умели находить к ней подход.

Юлия КИБИРЕВА (ППО ГМПР в ОАО «БрАЗ ГМПР):

— Так как я являюсь председателем молодёжной комиссии на Братском алюминиевом заводе, мне было важно пройти обучение по теории поколений, чтобы уметь находить индивидуальный подход к каждому.

Самое главное, нас научили, что нужно идти к поставленным целям и слышать свой коллектив. А ещё, сплочение молодёжи на форумах, наше общение позволяет развиваться в дальнейшем и становиться только лучше.

Артём ЖУРБЕНКО (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, профком Антоновского рудоуправления):

— Понравились тренинги, которые проводила Алина Атикова. Запомнилась техника «Пять почему», которая помогает найти истинную причину того или иного события. Очень много дало общение с коллегами из других регионов — все ребята мегаактивные и мегапозитивные. Энергетика на форуме невероятная. Хочется и дальше общаться с участниками!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора
Видеодневник форума
можно посмотреть в группе ВК
Кемеровской ТПО ГМПР



Профсоюзам – единство, наставникам – почёт!

С 1 по 7 октября пройдёт Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В этом году её главный лозунг – «За достойный труд наставников!».

Основными формами проведения станут заседания трёхсторонних комиссий с повесткой о развитии наставничества в сфере труда; переговоры профсоюзов с социальными партнёрами, в том числе о включении в документы мер поддержки наставников; чествование наставников и работодателей, эффективно внедряющих наставничество в своих организациях.

Профсоюзы Кузбасса традиционно активно принимают участие в акции.

В частности, на 7 октября запланировано расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Также пройдут мероприятия Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса под девизом акции «За достойный труд наставников!» и информационная акция в социальных сетях «Укрепляем солидарность».

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР проведёт уже ставшие традиционными ПрофКвиз и турнир по лазертагу. Участники перед началом мероприятий обсудят важность профсоюзной работы и узнают об истории Всемирного дня действий «За достойный труд!».

Напомним, интеллектуальная игра состоится 4 октября в актовом зале ВК «Кузбасская ярмарка», а турнир по лазертагу – 11 октября в клубе «Атака». Подробности – на сайте в группе ВК Кемеровской ТПО ГМПР.

В первичных профсоюзных организациях пройдут расширенные профкомы, в том числе посвящённые акции профсоюзов.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



**ОКТАБРЯ
НАСТАВНИКОВ!**

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Учишься сам, учишь других

Наставник... Каким он должен быть? Обычно мы представляем себе работника в почтенном возрасте, умудрённого опытом и сединами. Специалист АТУ ЕВРАЗ ЗСМК Александр УСТЮГОВ немного не вписывается в эти рамки.



До пенсии ему ещё очень далеко, и на своём участке он один из самых молодых. Тем не менее уже много лет занимается с практикантами, с готовностью, со всей ответственностью делится с ними своими знаниями и опытом.

Александр работает в АТУ слесарем с начала 2000-х. Пришёл сюда практикантом, когда ещё учился в 67-м училище. Сразу понял, что останется здесь: коллектив дружный, заработная плата вовремя, соцпакет – что ещё нужно начинающему специалисту.

– Почему я выбрал именно эту профессию? Мне с детства нравилось всё, что связано с автомобилями, – говорит он. – И потом, в начале нулевых, автопром стал многообразным, интересным, и мне захотелось изучать его уже профессионально.

И это ему удалось. Какой

только транспорт за эти годы не пришлось ремонтировать! Сначала Александр работал на участке по ремонту автобусов и легкового транспорта. Спустя несколько лет перешёл на другой – по ремонту специального транспорта: бульдозеров, экскаваторов, поливальных машин, автокранов. Здесь же трудится и сейчас.

– Постоянно приходится чему-то учиться, – замечает он. – За эти годы значительно обновился автопарк, появилась другая, принципиально новая техника, которую тоже нужно обслуживать. А для этого необходимо многое изучать, искать нужную информацию.

За хорошую работу, ответственный подход к делу, инициативу наш собеседник не раз поощрялся руководством предприятия. Александр также принимает активное участие в реставрации техники прошлых лет. У него есть благодарность от губернатора – за восстановление легендарного танка Т-34, ставшего одним из символов города Новокузнецка.

Не одну почётную грамоту получил он и от первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. Несколько лет назад председатель профкома АТУ Магамет Муссаевич Оздоев, к сожалению, недавно ушедший от нас, предложил Александру стать профгруппоргом у себя на участке. С тех пор он добросо-

вестно выполняет и эти обязанности.

– В основном люди хотят зарплату побольше и условия труда получше, поэтому все обращения так или иначе касаются этого, – отмечает Александр. – Меня часто просят разъяснить какой-нибудь вопрос, касающийся условий колдоговора, полагающихся льгот, разобраться с начислениями зарплаты. Если проблеме не удастся решить в рабочем порядке, идём к председателю СПО АТУ Юрию Аркадьевичу Попову, который попытается сделать это на уровне профкома первичной профорганизации.

Как замечает наш собеседник, многое стало проще с введением Доски решения проблем. Особенно это касается вопросов охраны труда.

Когда приходят новички, Александр обязательно призывает их вступить в профсоюз, рассказывает, почему необходимо объединяться и поддерживать организацию. Студенты вступают в ряды ГМПР уже на этапе практики. Вообще на его участке сегодня около 90 процентов от числа работающих состоит в профсоюзе.

С недавнего времени Александр общается с молодёжью и как наставник.

– Конечно, наставничество – это дополнительная ответственность, – говорит он. – Нужно человека не просто познакомить с предприятием, с коллективом, но и обучить профессии так, чтобы он знал все тонкости, быстро влился в коллектив. Весь рабочий день практиканты находятся рядом со мной, наблюдают за рабо-



той. Выполняют какие-то действия только в моём присутствии, под моим надзором.

Ребята приходят разные, признаётся Александр, и практически сразу видно, кто действительно хочет чему-то научиться, а кто просто отработывает положенные часы. У многих из них в дальнейших планах поступление в вуз. В любом случае предприятие сегодня хорошо поддерживает молодых, стимулирует неплохой зарплатой,

готово держать за ними место, если они, например, уходят служить в армию.

– Вообще с молодыми работать интересно, – подводит итог разговору Александр. – Они сейчас немного другие: более общительные, мобильные, быстро могут найти информацию... А нам как раз такие и нужны!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Александра Устюгова

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Пример для своих внуков

Работницу АО «Кузнецкие ферросплавы» Галину СЛАЩЁВУ можно назвать общественницей с большой буквы. На работе её знают как профсоюзного активиста с более чем двадцатилетним стажем, в правоохранительных органах – как добросовестного дружинника. А дома – как заботливую маму и бабушку пятерых внуков.

И ведь удаётся ей всё это сочетать, успевать. В день, когда мы беседовали с нашей героиней, к ней должны были прийти внуки, младшему из которых всего четыре месяца. Они в доме частые гости.

Стаж работы на заводе у Галины составляет 35 лет. В 1991 году она устроилась сюда совсем девочкой, в 18 лет. Работала дозировщицей, шихтовщиком. В 2005 году перешла в цех очистки газов и производства микрокремнезёма оператором пылегазоулавливающей установки. Последние годы работает здесь же кладовщиком.

В профсоюзе с первого дня работы, а когда перешла работать в ЦОГиПОМ, вошла в состав актива цеха, бессменным председателем которого также на протяжении более чем двадцати лет является Лариса Никулина.

– Именно благодаря Ларисе Викторовне я стала принимать участие в мероприятиях, – рассказывает Галина. – Как раз в то время на заводе была создана комиссия по работе с молодёжью, которая решила организовать КВН. Мы загорелись сформировать команду от своего цеха. Помню, как собирались, чтобы придумать номер, сочиняли речёвки. Команда в последующем вышла на городской

уровень, ребята смогли раскрыть свои таланты.

В 2017 году Галину избрали заместителем председателя профкома цеха, хотя фактически до этого она им и была. Её даже называли правой рукой председателя. К слову, за многие годы нашу героиню не раз награждали за активную работу, отмечали и на уровне Центрального совета ГМПР.

– Так как я всегда работаю в день, могу заменить Ларису Викторовну в каких-то делах, например, присутствовать на собраниях, довести информацию до людей, оформить какие-нибудь бумаги, те же заявки в детский лагерь, – отмечает Галина. – Коллектив цеха составляет 168 человек, из них более 60 процентов состоит в профсоюзе, поэтому такая работа есть всегда. К слову, начальник нашего цеха Сергей Иванович Строев сам является членом профсоюза и активно содействует нашей работе.

В профком обращаются по разным вопросам. Как кладовщик Галина занимается выдачей работникам спецодежды и средств защиты, поэтому всегда в курсе дел, связанных с её качеством и обеспечением. Если возникают какие-то замечания у работников, берёт на заметку. Потом они доводятся до профкома ППО, руководства. Так,



были урегулированы вопросы по улучшению качества спечовки, а также по обеспечению перчатками.

К Галине подходят, если нужно прояснить условия колдоговора, помочь в оформлении заявлений, если полагаются льготы, или человек нуждается в материальной помощи. Вместе с председателем профкома цеха наша героиня навещит больных, поздравит юбиляров, оповестит работников о предстоящих мероприятиях, спортивных соревнованиях.

Не секрет, что часто люди не читают объявления на стендах. Чтобы восполнить этот пробел и вовремя доводить информацию до работников, профком цеха создал свою группу в вот-

сапе. Антон Хохлов, профсоюзный активист со стажем, помогает вести этот чат.

– Каждый год участвуем в «Богатырских играх». А этой зимой ещё и в шоу «Поехали!»: я даже брала с собой внуков, и им очень понравилось, – говорит Галина. – Коллектив у нас стабильный, сработанный. Мы недавно подсчитывали, сколько у нас работников, стаж которых составляет тридцать и более лет. Оказалось, не один десяток! Но и молодых много. Знаю ребят, которые, отслужив в армии, вернулись в цех, нравится им у нас. И даже если уходят на другие предприятия, возвращаются вновь. Вот буквально недавно одна молодая работница так сделала.

Если человек надумал выхо-

дить из профсоюза, стараюсь его переубедить, чтобы он понял необходимость участия в профсоюзной организации. И чаще всего это удаётся сделать. Это и на самом деле так: профсоюз – важная организация, которая защищает, помогает, в общем, является опорой для людей.

Не менее значимой частью в своей жизни считает Галина и работу в добровольной народной дружине. Пришла к этому случайно: знакомые были дружинниками, и рассказывали об этой работе так, что и ей захотелось принять участие в этом подчас опасном, но благородном деле.

– Чем приходится заниматься? Содействуем полиции в охране общественного порядка, в поисках нарушителей, бываем в качестве понятых, патрулируем улицы. Иногда помогаем контролёрам общественного транспорта ловить «зайцев». Если проводится массовое мероприятие в городе, также принимаем в нём участие. Страшно ли выходить в патруль? Нет, я же не одна – нас обычно ходит по два–три человека. Вообще отряд дружинников, в котором я состою, не маленький – 60 человек, и в этом числе много наших ребят, заводских.

За добросовестный подход к делу Галина Слащёва недавно получила награду и от ДНД. Думаем, у внуков, один из которых учится в Кемеровском президентском кадетском училище и планирует стать военным, есть повод гордиться своей бабушкой.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Галины Слащёвой

Сохранить жизнь и здоровье

Всероссийская неделя охраны труда на тему «Народосбережение – гарантия устойчивого развития» прошла в Сочи на федеральной территории «Сириус».

Президент России Владимир Путин направил приветствие участникам, организаторам и гостям юбилейной, десятой Всероссийской недели охраны труда. В своём приветствии глава государства отметил, что традиционные встречи на площадке ВНОТ-2025 объединяют представителей органов власти, деловых, экспертных кругов, отраслевых специалистов системы обеспечения безопасности труда на производстве.

«В рамках нынешнего мероприятия вам предстоит обсудить широкий круг проблем, связанных с совершенствованием профильного законодательства и системы государственного контроля, профилактикой профессиональных заболеваний и защитой интересов работников, чья деятельность сопряжена с повышенными рисками для здоровья, обменяться опытом и предложить новые подходы к решению существующих проблем», – подчеркнул Владимир Путин.

С участием профсоюзных экспертов состоялась Стратегическая пленарная сессия, конференция ФНПР «Достой-

ные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся» и ряд других мероприятий. На пленарной сессии выступил глава Минтруда России Антон Котяков. Он обозначил ключевые направления развития охраны труда.

От Горно-металлургического профсоюза России в работе Всероссийской недели охраны труда участвовали заведую-

щий отделом охраны труда и окружающей среды, главный технический инспектор труда ГМПР Олег Сокур, технические инспекторы труда ГМПР по Белгородской области Юрий Батулин и Сергей Васильев, технический инспектор труда ГМПР по Свердловской области Александр Вилижанин, представители Челябинской области – главный технический инспектор труда ГМПР Виктор Костромитин, технические инспекторы труда ГМПР Антон Зинов и Ринат Раимов, председатель ППО Груп-

пы ПАО «ММК» Борис Семёнов и председатель ППО «ММК-МЕТИЗ» Елена Рамазанова.

На конференции ФНПР рассмотрены задачи профсоюзов по сохранению жизни и здоровья трудящихся, оценка рисков от воздействия факторов производственной среды на организм человека, инновационные подходы к сохранению здоровья работников.

В программу также вошли техническая сессия СФР «Реализация новых подходов финансового обеспечения предупредительных мер», конференция Роструда «Новые подходы к риск-ориентированной модели надзора в сфере труда», открытое совещание Роструда с государственными инспекциями труда в субъектах РФ, сессия Роструда «Практика реализации полномочий по расследованию несчастных случаев», сессия Минтруда «Разработка и принятие нормативно-правовых актов. Основные этапы» и другие мероприятия.

В рамках ВНОТ состоялись церемонии награждения победителей финального этапа Всероссийского конкурса «Лучший специалист по охране труда» и других всероссийских конкурсов в области охраны труда.

Информация и фото: ЦС ГМПР



Победная стратегия

Продумать тактику, вовремя прикрыть товарища и предугадать, как поведут себя соперники. В этом секрет успешной игры в лазертаг.

Два десятка участников собрал турнир по этому необычному и увлекательному виду спорта, который традиционно проводит первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР. Удачи и хорошего настроения пожелал игрокам председатель ППО Иван Григорьев. И конечно же, доброе напутствие оправдалось.

— Наша команда «13-й элемент» в призы не попала, но мы всё равно прекрасно провели время. Пообщались с коллегами, азартно поиграли, — поделился Виктор Милуков, машинист крана. — Люблю лазертаг за то, что тут важна не только выносливость, но и грамотный подход к «бою», всегда стараешься представить, а как мыслят соперники, что они предпримут в тот или иной момент. Спасибо профсоюзной организации за такие яркие выходные!

А вот команда «Торнадо» шанса на победу не упустила. Несмотря на то, что не все игроки основного состава смогли в этот раз принять участие в турнире, ребята не сдали позиций. В итоге — они первые!

— Как обычно, всё прошло хорошо! Мы часто попадаем в призы, поэтому серьёз-



но относимся к турниру. У нас уже большой игровой опыт, есть своя, выработанная годами тактика. Например, обязательно нужно прикрывать друг друга, стараться контролировать всё, что происходит на площадке, быстро и много двигаться, — поделился Евгений Шалыгин, электролизник 7-й серии. — Мы стараемся не пропускать профсоюзные соревнования, если позволяет работа. Ходим и на картинг, и на боулинг.

Нравится, что можно активно провести время.

Победители по традиции получили кубок и медали.

Добавим, лучшие игроки отправятся защищать честь своей первичной профсоюзной организации на турнире Кемеровской ТПО ГМПР, который состоится 11 октября.

Татьяна КИТАЕВА
Фото: ППО «НКАЗ» ГМПР

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Для безопасности

Сидит дяденька в автобусе. И по мобилке на весь салон диктует собеседнице логин и пароль доступа в сеть (послать смс-сообщением, знать, не судьба была). Долго диктует, по буквам, много раз повторяет (уже весь автобус наизусть выучил).

И вот апофеоз ситуации. Судя по контексту, девушка интересуется, почему такой сложный пароль, на что наш герой гордо отвечает:

— А это для безопасности. Чтобы трудней подобрать было.

Метод найти кота

Вчера дочка с женой упорно искали котёнка по всей квартире.

Я в это время смотрел фильм в наушниках, и сие действие особо не контролировал. В какой-то момент краем глаза замечаю нестандартную суету в квартире. Снял наушники — вышел. Объяснили, что полчаса кота найти не могут.

Я всё понял. Подошёл к холодильнику и просто хлопнул его дверью. Через секунду, после «дрифта» по коридору, нагая морда кота была уже рядом.

Сказал, что не нужно аплодисментов, и под восторженные взгляды поисковиков вальяжно удалился досматривать фильм.

Говорят дети

Сам был свидетелем. Одна моя знакомая пробовала воспитывать сына (которому почти три года). Он у неё просил чаю:

— Мам, дай чаю!

— Сын, по-хорошему просят «пожалуйста».

— Мам, по-хорошему дай чаю.

Съёмки для здоровья

Для съёмок эпизода в машине с цементом в фильме «Джентльмены удачи» долго не могли подобрать подходящий раствор. «Подкатила цистерна с обыкновенной хлебной закваской, подкрашенной зелёной луковой эссенцией, — вспоминал актёр Раднэр Муратов. — Состав был терпкий и липкий...

Вылезли мы после съёмок из этого раствора и быстрее мыться, кое-как от себя отскребли его. Смотрим, а Вицина и нет. Оказалось, что он продолжает сидеть в цистерне, потому что узнал, что этот состав на лекарственных травах и продлевает молодость».

Кемеровская ТПО ГМПР

ПрофКвиз

интеллектуальная битва среди команд первичных профсоюзных организаций

4 октября

ВСТРЕЧАЕМСЯ В 11:30
В АКТОВОМ ЗАЛЕ
ВК "КУЗБАССКАЯ ЯРМАРКА",
УЛ. АВТОТРАНСПОРТНАЯ, 51

Заявки от ППО ждём до 3 ОКТЯБРЯ
на эл. почту: mitrofanov22@mail.ru

КЕМЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

ЛАЗЕРТАГ

ТУРНИР СРЕДИ КОМАНД ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

11 октября

ВСТРЕЧАЕМСЯ в клубе "АТАКА", ул. Полевая, 41

Заявки от ППО ждём до 6 ОКТЯБРЯ
на эл. почту: mitrofanov22@mail.ru

Почти месяц на отдых

Правительство утвердило постановление о праздничных и выходных днях в 2026 году.

Новогодние каникулы продлятся 12 дней, с 31 декабря 2025 года по 11 января 2026 года включительно. Так как 3 и 4 января выпадают на субботу и воскресенье, их, согласно Трудовому кодексу, перенесли на будние дни — пятницу, 9 января, и четверг, 31 декабря.

Дни отдыха также выпадают на 21–23 февраля, 7–9 марта, 1–3 мая, 9–11 мая и 12–14 июня. Нерабочим днём будет День народного единства, который отмечается 4 ноября.

Всего в 2026 году россияне дополнительно будут отдыхать 29 дней.

Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области - Кузбассу 8(800)-222-22-22
www.nalog.gov.ru

СРОК УПЛАТЫ НАЛОГОВ

1 ДЕКАБРЯ

Налог на имущество Транспортный налог Земельный налог НДФЛ

Подключайтесь к Личному кабинету!

- Получив логин и пароль в любом налоговом органе или МФЦ
- С помощью подтвержденной учетной записи портала Госуслуг

Налоговые уведомления направлены:

- «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»
- Мобильное приложение «Налоги ФЛ»
- Портал Госуслуг (при предоставлении согласия)
- Не подключенным к Личному кабинету — направлены почтой

Уплатите налоги через:

- «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»
- Сервис «Уплата налогов и пошлин»
- Единый портал государственных и муниципальных услуг (Госуслуги)
- Отделения банков, платежные терминалы
- Любое подразделение МФЦ

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Редактор — Т. С. Китаева
Корреспондент — И. В. Белова
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 1402
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 26 сентября 2025 г.