



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 8 (939) 24 апреля 2026 года

[www.ktrogmpr.ru](http://www.ktrogmpr.ru)

## Социальная поддержка – в приоритете



**Отчётно-выборная кампания набирает обороты. Первая конференция среди первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР состоялась в ПАО «Кокс». Коксохимиков отличает трепетное отношение к традициям и особое уважение к ветеранам, которые, к слову, состоят в профсоюзной организации и принимают активное участие в жизни завода и профсоюза. На этой неделе делегаты собрались, чтобы заслушать отчёт о работе профкома, выбрать председателя и профсоюзный актив. В работе конференции приняли участие представители областной организации – председатель Михаил Виноградов и председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов. Побывала на конференции и наш корреспондент.**

**Подробности на 2-й странице**

## Колдоговор подписан

**В ООО «Гурьевский рудник» с 1 апреля начал действовать новый Коллективный договор на 2026–2028 годы.**

В результате коллективных переговоров, прошедших с декабря 2025-го по март 2026 года, достигнут ряд соглашений между ООО «Гурьевский рудник» и первичной профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМПР.

В частности, они касаются минимального размера оплаты труда работников (не ниже 46 399 рублей); увеличения суммы ряда социальных выплат; предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков за работу во вредных условиях труда и дополнительных дней отпуска за сменный режим работы.

Также предусмотрены меры поддержки работников, попавших под мероприятия по сокращению численности или штата, увольняемых в связи с выходом на пенсию, наличием группы инвалидности.

Сейчас ведётся работа по ознакомлению работников предприятия с новым коллективным договором. Всего в ООО «Гурьевский рудник» трудятся 230 человек, 131 из них состоит в ГМПР.

**Александра ВАСИЛЬЕВА,  
по информации ППО «ЗапСиб» ГМПР**

## «Солидарность трудящихся России – единство страны!»

**Под таким девизом пройдёт Первомайская акция профсоюзов в этом году. Среди лозунгов, которые утвердил Исполком ЦС ГМПР:**

- История Первомая – история борьбы за права. Продолжим борьбу в духе солидарности!
- Профсоюзы – наш коллективный голос в диалоге с властью и бизнесом. Усилим его вместе!
- Единство народов России в труде – залог стабильности, мира и развития страны!
- Достойный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – базовые права каждого работника!
- Поддержим молодёжь – передадим опыт, защитим её права, обеспечим будущее профсоюзного движения!
- Работник – это человек труда! Уважение к труду начинается с уважения к личности!
- Профсоюз – это сила, которая объединяет, защищает и строит справедливое общество!
- Солидарность в действии: от коллективного договора до участия в управлении!
- Вместе мы создаём страну, где труд ценится, а права – соблюдаются!
- Профсоюзная солидарность – ответ на вызовы времени, основа устойчивого развития России!
- Помним прошлое, действуем в настоящем, строим будущее – под знаменем Первомая!
- Горнякам и металлургам – доступность звания «Ветеран труда!»
- Не дадим обнулить достижения Первомая – нет увеличению сверхурочной работы!



# Социальная поддержка – в приоритете

(Начало на 1-й странице)

О работе профсоюзной организации за прошедший год рассказал **председатель Сергей Ташкичев**. Он подробно остановился на обеспечении социальных льгот и гарантий.

– Одна из главных задач и профсоюза, и руководства завода – это рост благосостояния коксохимиков и их семей. На предприятии реализуется ряд основных социальных программ: «Молодые специалисты», «Образование», «Социальная поддержка работников и членов их семей», «Ветераны», «Здоровье и спорт», – рассказал Сергей Викторович. – Так, в рамках социальной поддержки на «Коксе» к 1 Мая традиционно чествуются трудовые династии коксохимиков, которых на заводе более 90. На предприятии также поддерживают молодые семьи.

Обеспечение безопасных условий труда и профилактика профессиональных заболеваний – приоритетное направление работы профсоюзной организации.

– Профсоюз участвует в проведении специальной оценки условий труда, разработке и согласовании локальных нормативных актов по охране труда. Ежеквартально представители профсоюзной организации совместно со службой охраны труда предоставляют представление на материальное стимулирование уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. А также – входят в комиссию по подведению результатов ежегодного конкурса среди уполномоченных по охране труда и конкурса на лучшее оформление наглядной агитации по пропаганде во-

просов охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, – отметил Сергей Ташкичев.

Председатель профсоюзной организации подчеркнул, что основным инструментом социального партнёрства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный

договор, заключённый вновь в прошлом, 2025-м, году. Документ регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам предприятия. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работ-

ников, оказать им материальную помощь. – Профсоюзная организация – это важный участник эффективного социального партнёрства, – уверен Сергей Викторович. – Администрация предоставляет профкому необходимую информацию по вопросам труда и соци-

– Мы всегда уделяем много времени и внимания на поддержание всех наших социальных программ и проектов. В прошлом году мы заключили новый коллективный договор, где добавили дополнительные гарантии. Считаю, что наш профком успешно справляется со всеми поставленными задачами, – подчеркнула Марина Борисовна.

От лица ветеранов завода работу профкома оценила **Валентина Ковылина, председатель Совета ветеранов завода**.

– Совет ветеранов очень тесно и активно работает с профкомом. Профсоюзные активисты принимают участие во всех наших мероприятиях, вместе с нами проводятся встречи тружеников тыла. Такие визиты всегда очень радуют наших ветеранов, они чувствуют, что нужны, их помнят на предприятии. И большую роль в этом играет профсоюз. В том числе совместно мы стараемся передавать память из поколения в поколение, способствовать росту трудовых династий коксохимиков. В этом есть заслуга и профсоюзной организации, – отметила Валентина Алексеевна.

Делегаты признали работу профсоюзной организации за прошедший год удовлетворительной. Большинство голосов на должность председателя ППО было переизбран Сергей Ташкичев.

Также делегаты выбрали членов профкома и делегата на конференцию Кемеровской ТПО ГМПР, которая состоится в сентябре.

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото: пресс-служба ПАО «Кокс»



договор, заключённый вновь в прошлом, 2025-м, году. Документ регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам предприятия. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работ-

ально-экономического развития предприятия. Принцип социального партнёрства проявлялся во всех сферах деятельности предприятия и трудового коллектива.

О высоком уровне социального партнёрства говорят и представители работодателя. На конференции выступила **директор по персоналу и социальным вопросам Марина Булаевская**.

## Сохранить и преумножить

**В первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги» проходит отчётно-выборная кампания.**



Согласно постановлению профкома, принято решение провести отчёты и выборы профсоюзных органов в апреле–июне 2026 года в профсоюзных группах и в профорганизациях структурных подразделений.

На сегодня проведены отчёты и выборы в структурных подразделениях ООО «Вторресурс-Переработка» – в цехах переработки металла № 1 и № 2 и в цехе шлакопереработ-

ки. Во всех подразделениях работа профсоюзных комитетов признана удовлетворительной. Вновь подтвердили свои полномочия председатели профсоюзных организаций Татьяна Парахина, Галина Медведева и Любовь Поздеева.

Состоялось отчётно-выборное собрание в ООО «ЕЭТ» (площадка строительного проката), где также работа профсоюзного комитета признана удовлетворительной. Предсе-

дателем профкома избран начальник участка АСУП Андрей Галич, состав цехового комитета профсоюза остался прежним.

Согласно решениям профсоюзного комитета, до конца апреля отчётно-выборные собрания планируется провести в филиале Новокузнецком «СТАЛЬЭМАЛЬ», в мае – в ООО «ЗСЭМЗ», в профорганизации Дворца культуры кузнецких металлургов, и профсоюзную конференцию – в ООО «ЕЭТ» (площадка рельсового проката).

Подробно о работе в отчётном периоде рассказала **председатель профкома ЦПМ-1 ООО «Вторресурс-Переработка» Татьяна Парахина**.

– Отработали, считаю, продуктивно, весь отчётный период между профорганизацией и работодателем отношения были конструктивными. Все пункты колдоговора выполнялись в полном объёме, действие коллективного договора продлено до 2027 года, – отмечает Татьяна. – Кроме того, достигнута договорённость, которая улучшает социальную защиту

работников, в частности, по вопросу оздоровления. Ранее путёвки на санаторно-курортное лечение получали работники, которые трудятся во вредных условиях, теперь такую возможность имеют все члены коллектива. Представители профсоюза работают в составе комиссий по распределению путёвок, поэтому стремятся приоритетное право в получении путёвок отдать членам профсоюза.

В отчётном периоде профком первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги» организовывал для членов профсоюза и членов их семей культурно-массовые и спортивные мероприятия. Так, наши работники были и на экскурсии в планетарии, и на спектаклях Театра кукол «Сказ», участвовали в турнире по боулингу. Кроме того, приняли участие в турнирах по картингу, лазертагу, стрельбе из пневматической винтовки, которые проводила Кемеровская ТПО ГМПР, и довольно успешно – занимали призовые места.

Членам профсоюза безвоз-

мездно оказывалась помощь в оформлении документов для получения налоговых вычетов. Членам профсоюза были выданы дисконтные карты, которые позволяют получить скидки до 50 процентов в более чем 9000 организациях в 42 регионах Российской Федерации.

С 2023 года по сегодняшний день профорганизация заключила корпоративный договор страхования жизни от несчастных случаев и заболеваний на каждого члена профсоюза. По результатам наступления страховых событий работники получают страховые выплаты, профком при этом оказывает помощь в оформлении и отправке документов.

В следующем отчётном периоде мы запланировали больше внимания уделить вопросам оказания консультативно-правовой помощи, участию в мероприятиях по охране труда, а также вопросам сохранения и преумножения профсоюзной организации.

**Ирина БЕЛОВА**

Фото:

ППО «Кузнецкие металлурги»

# Подвели итоги, избрали лидеров

## Отчётно-выборная кампания в ППО «ЗапСиб» ГМПР продолжается.

Так, 10 апреля отчётно-выборные конференции состоялись сразу в трёх структурных профсоюзных организациях ППО «ЗапСиб» ГМПР: **цеха обжига извести, управления по качеству, ООО «ЕвразТехника».**



### • Делегаты выбирают председателя СПО кислородного производства

Председатели профкомов СПО Александр Ломакин, Наталья Боцева и Павел Осокин отчитались о работе профсоюзных комитетов с 2021-го по 2026 годы.

Работу профкомов в структурных профсоюзных организациях признали удовлетворительной.

На должность председателя СПО ЦОИ был вновь избран Александр Ломакин, на должность председателя СПО управления по качеству – Наталья Боцева, на должность председателя СПО ООО «ЕвразТехника» – Павел Осокин.

14 апреля отчётно-выборная конференция прошла в структурной профсоюзной организации **цеха отгрузки продукции прокатного производства.** Председатель профкома Сергей Дубов, отчитываясь о работе за 2021–2026 годы, рассказал, что в подразделении сохраняется

стабильно высокая численность членов профсоюза: на сегодня 114 из 180 работников состоят в ГМПР. Также коснулся работы профкома по направлениям охраны труда, правовой защиты, взаимодействия с женсоветом комбината и дру-

манье на правовой защите членов профсоюза, юридической помощи. Также подробно рассказала о том, какие льготы и социальные гарантии предоставлялись работникам (в том числе сверх трудового законодательства), о мероприятиях, которые были организованы профкомом СПО и первичной профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМПР. В докладе были затронуты вопросы охраны труда, материальной и жилищной поддержки, транспорта, отдыха и оздоровления работников и их детей.

На сегодня в подразделении сохраняется высокий уровень профчленства, из порядка 1300 работников 888 являются членами ГМПР.

О работе профкома СПО дирекции по энергетике по различным направлениям отчиталась председатель Ольга Панфилова.

По итогам конференции и собрания работу профкомов признали удовлетворительной. На должность председателя СПО ККЦ-2 была вновь избра-

производства. Докладчиком выступил председатель СПО Константин Сухенко. Он не только рассказал о том, каких результатов удалось добиться, но и обозначил ключевые направления для дальнейшего роста. Особое внимание уделил необходимости более активного вовлечения работников в профсоюзную жизнь и стимулирования их участия в мероприятиях.

– Основной акцент будет сделан на увеличении профсоюзного членства. Несмотря на стабильную численность в 76 процентов, мы видим потенциал для роста, – отметил Константин Сухенко.

По итогам голосования единогласным решением он был вновь избран на должность председателя СПО.

Сразу две конференции в рамках отчётно-выборной кампании ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялись 21 апреля – в структурных профсоюзных организациях **Гурьевский профком и цеха по ремонту электрического оборудования.**

приняли к сведению, работу профкомов признали удовлетворительной. Единогласным решением председателем СПО Гурьевский профком избрана Елена Докторова, председателем СПО ЦРЭЛО – Владимир Удников.

22 апреля ещё в двух подразделениях избрали председателей – в СПО **Аглофабрики и Абагурский профком.** О деятельности профкомов, каких результатов им удалось достичь в направлениях от охраны труда до социальной работы за 2021–2026 годы, рассказали председатели структурных профсоюзных организаций Елена Мякишева и Людмила Новичук.

По итогам прослушанных докладов делегаты дали оценку: работу профкомов признали удовлетворительной. На должность председателя СПО Аглофабрики была вновь избрана Елена Мякишева. А в СПО Абагурский профком теперь новый профлидер – Людмила Алексеева.

Также в рамках конференций избрали новые составы



### • Отчётно-выборная конференция в СПО Гурьевский профком

на Наталья Gladchenko, на должность председателя СПО дирекции по энергетике – Ольга Панфилова.

20 апреля конференция прошла в структурной профсоюзной организации **кислородного**

О работе профкомов СПО рассказали исполняющая обязанности председателя Елена Докторова и председатель Владимир Удников. По итогам конференций информацию, представленную в докладах,

профкомов, уполномоченных по охране труда, делегатов на отчётно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации.

**Информация и фото:**  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

## Участвуйте в конкурсе!

**В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает 35-летие. Традиционный конкурс на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и сайте Кемеровской ТПО ГМПР решено посвятить этой знаменательной дате.**

Ждём ваши работы, посвящённые истории и современности Горно-металлургического профсоюза России. Примерная тематика:

– «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

– «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профсоюзных организаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

– «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

– «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профсоюзной организации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши

дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

На конкурс принимаются текстовые прозаические материалы в формате Word. Фотографии и иллюстрации к ним должны быть высланы отдельными файлами.

К участию приглашаем членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР – работников и ветеранов горно-металлургических предприятий, отраслевых учебных заведений, а также студентов. Все авторы получат дипломы участника конкурса, а лучшие работы КТПО отметит дипломами и денежными премиями.

Творческое состязание пройдёт по 11 декабря, итоги будут объявлены не позднее 29 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение о конкурсе и форма заявки опубликованы на сайте Кемеровской ТПО ГМПР в разделе «Документы».



# Есть над чем работать

**28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда, он также считается международным днём памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе. Накануне этого дня мы беседуем с техническим инспектором труда ГМПР по Кемеровской области Константином ПОПОВЫМ о ситуации с травматизмом на предприятиях и о важности профсоюзного контроля за состоянием охраны труда.**

— Константин Васильевич, начать разговор хотелось бы со статистики — какова на сегодня ситуация с травматизмом на горно-металлургических предприятиях области?

— К сожалению, пока ещё несчастные случаи происходят. Так, по итогам 2025 года на горно-металлургических предприятиях области произошло 92 несчастных случая, в том числе один со смертельным исходом, семь работников получили тяжёлые травмы. Помимо этого, зарегистрировано 46 случаев профзаболеваний.

По сравнению с 2024 годом произошло снижение общего количества несчастных случаев — на 8 случаев (на 4 — со смертельным исходом). Но увеличилось количество тяжёлых травм — на 2 случая.

— В последние годы в России, по данным Росстата, Минтруда, в целом наблюдается снижение производственного травматизма. Безусловно, и профсоюзный контроль внёс свой значительный вклад в улучшение этих показателей. Напомним, по каким принципам строится контроль профсоюзов в области охраны труда.

— Профсоюзный контроль осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Федеральным законом о

масштабов предприятия, объёма контролируемых ими участков?

— Необходимо отметить, что сегодня количество уполномоченных по охране труда ГМПР на горно-металлургических предприятиях области составляет 596 человек. В целом организация работы уполномоченного, его права, содержание работы и её учёт чётко определены Положением об уполномоченных по охране труда ГМПР. Но формат работы может различаться.

Традиционно форма работы уполномоченного по охране труда — это получение информации о нарушениях требований охраны труда во время обходов рабочих мест и бытовых помещений, общения с работниками участка и руководителями подразделения и т.п. Далее эта информация регистрируется в журнал предложений уполномоченных по охране труда, устанавливается срок устранения нарушений и ответственные за это лица. Далее уполномоченный контролирует своевременность устранения нарушений.

Однако стали применяться новые формы работы. Например, полученная информация о нарушениях заносится на специальный стенд, размещённый, как правило, в людном месте. Здесь также указываются сроки и лица, от-



• **Константин Попов (слева) на плановой проверке. 2023 год**

ответственными за их устранение. Эта информация будет видна до тех пор, пока не будет устранено нарушение.

Другой пример — использование мобильных приложений, доступных для работников, руководителей и специалистов подразделений. В таком приложении уполномоченный по охране труда размещает информацию о выявленных нарушениях охраны труда, которая находится на контроле должностных лиц.

В этих двух случаях нет необходимости для уполномоченного заполнять журнал. Преимущество новых форм работы ещё и в том, что записи о нарушениях в части охраны труда могут вноситься на доску или в мобильные приложения все работники без исклю-

чения.

Человек, который занимается охраной труда, должен быть профессионалом. Он должен знать, как правильно организовать работу, как общаться с работниками, как проводить проверки, как составлять акты, как составлять протоколы, как составлять отчёты, как составлять планы, как составлять графики, как составлять инструкции, как составлять правила, как составлять положения, как составлять регламенты, как составлять процедуры, как составлять политики, как составлять стратегии, как составлять тактики, как составлять планы, как составлять графики, как составлять инструкции, как составлять правила, как составлять положения, как составлять регламенты, как составлять процедуры, как составлять политики, как составлять стратегии, как составлять тактики.

Человек, который занимается охраной труда, должен быть профессионалом. Он должен знать, как правильно организовать работу, как общаться с работниками, как проводить проверки, как составлять акты, как составлять протоколы, как составлять отчёты, как составлять планы, как составлять графики, как составлять инструкции, как составлять правила, как составлять положения, как составлять регламенты, как составлять процедуры, как составлять политики, как составлять стратегии, как составлять тактики.



• **Семинар для уполномоченных по охране труда. 2022 год**

— **Насколько важно для уполномоченных обучение, и нужно ли им подтверждать свои знания?**

— Безусловно, обучение нужно. В первую очередь для вновь избранных уполномоченных, так как их необходимо ориентировать в действующей в организации системе управления охраной труда. Это позволит им быстро адаптироваться и эффективно начать работать. Далее — периодически, по мере необходимости.

С 1 сентября 2022 года у нас в стране коренным образом изменились Правила обучения охране труда работников. Утверждены новые Правила Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464, в соответствии с которыми практически все работники организаций, в том числе и уполномоченные по охране труда, обучаются охране труда, а именно оказанию первой помощи пострадавшим, использованию средств индивидуальной защиты, безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

И дополнительно к этому некоторые работники обучаются безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности. Поэтому обучение требует корректировки с учётом указанного Постановления для исключения дублирования.

— **Если говорить конкретно о работе уполномоченного, то он...**

— Контролирует состояние условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдение работниками норм, правил и инструкций по охране труда с обязательным фиксированием результатов контроля в журнале уполномоченного по охране труда.

Уполномоченный информирует работников об условиях и охране труда на рабочих местах, существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты, о выявленных нарушениях требований охраны труда, о безопасной организации работ, о гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда. Он также должен сообщать непосредственному руководителю работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников, требовать приостановку работ до устранения опасности.

Также под контролем уполномоченного порядок выдачи работникам средств индивидуальной защиты и правильное их применение, обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами, молоком, лечебно-профилактическим питанием в соответствии с установленными нормами. Он контролирует состояние санитарно-бытовых помещений, мест обогрева и приёма пищи.

Как я уже отметил выше, участие уполномоченных в проведении специальной оценки условий труда и в работе комиссии по расследованию несчастного случая имеет важное, ключевое значение для защиты прав работников и обеспечения соблюдения требований охраны труда, так как это позволяет осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов работников и в случае их нарушения своевременно вносить предложения в комиссию о выявленных нарушениях.

— **По каким принципам избираются уполномоченные? Существуют ли нормы их численности в подразделениях?**

— Численность уполномоченных по охране труда, порядок их избрания и переизбрания до истечения срока полномочий устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

Профком обеспечивает выборы уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях и в организации в целом. Для координации их деятельности могут избираться старшие уполномоченные по охране труда на профсоюзном собрании (конференции) либо утверждаться на заседании профкома.

Уполномоченным по охране труда, в соответствии с вышеуказанным положением, может быть избран только член ГМПР и не может быть избран работник, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий труда. Также избирается он на срок полномочий профсоюзного комитета.

Отмечу также, что в работе уполномоченного большое значение играет мотивация. Это и материальные поощрения — в виде дополнительных дней отдыха, денежных вознаграждений, иные способы. И, конечно, — не менее важна и моральная поддержка коллег — содействие его работе в коллективе.

**Ирина БЕЛОВА**  
Фото из архива редакции

# «Чувствую себя и психологом, и мамой, и другом»

**Кузнецкий металлургический техникум им. И.П. Бардина за свою почти вековую историю стал кузницей кадров не только для металлургических предприятий, но и для педагогического состава самого учреждения. Знает много примеров, когда недавние студенты становились преподавателями. Ксения ФОМИЧЁВА – одна из них.**

На сегодня стаж Ксении Валерьевны в техникуме составляет семнадцать лет. Её деятельность в сфере образования подтверждена многими наградами, в том числе – почётными грамотами администрации города, Министерства образования Кузбасса, Министерства просвещения.

Ежегодно как эксперт-наставник Ксения Фомичёва готовит своих студентов к участию в конкурсе «Профессионалы», и довольно успешно: на региональном этапе ребята не раз занимали призовые места.

Наша героиня является также продолжателем династии – её мама, Наталья Ивановна Ксеневиц (она когда-то

– со своей будущей специальностью – правовед – я определилась ещё в школе. Мне было интересно всё, что связано с юриспруденцией, – рассказывает она. – В 2003 году окончила девять классов. Местом своей учёбы выбрала именно Кузнецкий металлургический техникум – не только потому, что здесь преподавала мама, а ещё потому, что была уверена, что пройду хорошую подготовку по данной специальности. Об этом в рамках профориентации нам рассказывали в школе. И я сама, так как выросла в этих стенах, всегда считала наш техникум уникальным и даже престижным – по качеству преподавания, по той атмосфере, до-



шего образования. Уже учась в институте, например, пользовалась техникумовскими конспектами. Всегда вспоминала с благодарностью Мархинину Ирину Борисовну, Патыковскую Ларису Николаевну, которые учили основным дисциплинам.

После получения диплома девушка продолжила своё образование в Кузбасском институте Федеральной службы исполнения наказаний. Директор техникума Алексей Кузьмич Паневников предложил ей, пока она заочно учится, поработать лаборантом, а в дальнейшем взять часы преподавателя. Так она и поступила и с 2010 года начала вести юридические дисциплины.

– Сложным ли было для меня вхождение в профессию? Пожалуй, нет, – говорит Ксения Фомичёва. – Много дала мне мама, человек с большим педагогическим опытом. Поддерживало и чувство, что я в родных мне стенах – преподаватели, которые когда-то учили меня, теперь стали моими коллегами.

**Ксения Фомичёва считает, что главное в её профессии – любить свой предмет, тогда этот интерес передастся другим, а ещё – постоянно учиться, не стоять на месте, повышать квалификацию.**

– Сразу, с первых дней знакомства, требую от студентов дисциплины и внимания, настраиваю на работу. В то же время стараюсь разнообразить обучающий процесс, применяю различ-

ные, в том числе игровые, методы обучения. Говорю, что всегда поддержу, помогу, разьясню, если что-то будет непонятно. В общем, чувствую себя порой и психологом, и мамой, и другом в одном лице, – улыбается Ксения Валерьевна.

Как отмечает наша героиня, её радует, что ребята идут работать в соответствии с полученным дипломом. Парни, как правило, устраиваются в правоохранительные органы – следователями, дознавателями, либо в ГИБДД. Девушки становятся помощниками судей, юристов, сотрудниками ПДН. За годы работы у Ксении Фомичёвой уже было несколько выпусков, и с бывшими студентами она до сих пор поддерживает отношения: они ей пишут, звонят, приходят в гости...

То, что со студентами есть взаимопонимание, обусловлено ещё и тем, что Ксения Валерьевна – активистка, человек общительный и позитивный. Сама она вспоминает о годах учёбы в техникуме как о ярком, интересном и радостном периоде в её жизни. Участвовала во всевозможных мероприятиях, играла в команде КВН «Соседские дети», выступала на конкурсе «Студенческая весна». И так далее, и так далее.

– Со студенческих времён состою в профсоюзе, – говорит она. – Изначально, когда я поступила учиться, нам рассказали о ГМПР, объяснили, как важно поддерживать это движение. У меня лично осталось много приятных воспоминаний, связанных с профсоюзом. Председателем профкома тогда была Татьяна Анатольевна Бируля, она помогала в решении многих вопросов, мотивировала к участию в мероприятиях. Много интересного для нас придумывала заведующая по воспитательной работе Людмила Николаевна Журавлёва, поддерживала наши идеи. А когда мы успешно выступили на конкурсе КВН в 2004 году, даже выхлопотала для нас, активистов, путёвки в санаторий, где мы замечательно провели время и очень сдружились.

Ей и сейчас нравится участвовать в делах профсоюза. С интересом следит за постами в профсоюзных социальных сетях, поддерживает инициативы профкома (председатель ППО Денис Петров) и старается вовлекать в них студентов.

Когда организуются праздничные мероприятия для коллег, помогает с подготовкой сценария. Ксения хорошо поёт, поэтому часто на праздниках выступает и как вокалист.

– Молодёжь должна вступать в профсоюз, – считает Ксения Фомичёва. – И потому, что это даёт знания о своих правах, хорошую основу для взаимоотношений с работодателем, и потому, что учит делать вместе что-то полезное и хорошее, общаться и дружить.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

Фото из личного архива Ксении Фомичёвой



тоже была героиней нашей публикации), тридцать пять лет преподаёт в техникуме основы безопасности жизнедеятельности и охрану труда. К слову, с недавнего времени и муж Ксении Дмитрий стал вести часы как мастер производственного обучения.

брожелательности и взаимной поддержки, которая всегда царила в среде преподавателей и студентов. Поступила и с удовольствием училась.

Как отмечает Ксения Валерьевна, знания, полученные здесь, послужили ей крепкой базой при получении выс-

**Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях**



# Что скрывается за эмоциями?

**Лучше понимать себя и видеть, какие потребности скрываются за эмоциональными реакциями других людей, правильно формулировать просьбы. Члены молодёжных организаций Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР учились качественному эффективному общению.**

Обучение прошли более 20 молодых активистов из разных первичных профсоюзных организаций: «ЗапСиб», «Кузнецкие металлурги», «Кузнецкие ферросплавы» (в том числе — из Анжеро-Судженска и Юрги), «НКАЗ», Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов.

Участников поприветствовала зам-председателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьёва. Она отметила, что многие члены молодёжного совета, прошедшие серию семинаров, за это время выросли и стали настоящими лидерами в своих коллективах. А новичкам, которых в этот раз было как никогда много, Ирина Викторовна пожелала перенимать опыт и продолжать развиваться.

Под руководством бизнес-тренера Алины Атиковой слушатели разбирались, что такое эмоциональный интеллект, вспоминали базовые эмоции, учились в конфликтной ситуации не

новения интересов социальных партнёров, например, когда нужно улучшить условия труда или обучить молодые кадры.

**Главный вывод, который сделали участники: любое чувство – это сигнал о том, что у вас или у собеседника есть нереализованная потребность. Разобравшись и закрыв её, можно вывести эмоциональное состояние из «красной зоны» (гнева и обиды) в «зелёную» (спокойствие).**

Алина Атикова уже не первый год работает с молодёжкой КТПО, хорошо понимает запросы профсоюзной аудитории и видит ребят в динамике.

— Рост тех, кто уже не первый раз приезжает на обучение, очень заметен. Когда мы подводили итоги, многие участники говорили, что те знания и инструменты, которые они получили на предыдущих тренингах, реально применяют в своей работе и добиваются результатов, при этом сохраняя спокойствие и внутренние ресурсы, — отметила преподаватель. — Здорово, что группа пополнилась новыми людьми. При этом благодаря опытным участникам они чувствовали, что попали в безопасное пространство, быстрее включались в процесс обучения, влились в коллектив.

Показательно, что ребята, в том числе и новенькие, поделились своими острыми ситуациями на работе, когда им говорили что-то неприятное, и получили понимание и принятие. Это очень ценно, в том числе с точки зрения командообразования профактива. Участники хоть и трудятся на разных предприятиях, но имея единомышленников, которых они нашли на обучении, легче смогут решать текущие вопросы, делиться проблемами, даже разбирать свои ошибки вместе.

Именно в такой безопасной и принимающей группе отработка навыков проходит эффективнее. Поэтому уверена, что полученные знания ребята обязательно будут использовать в будущей работе в профсоюзе.

Анастасия Федотова (первичная профорганизация «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) как раз из новичков. Признаётся, что переживала, как её примет уже сложившийся коллектив семинаристов.

— Поначалу чувствовала себя немного зажато, стеснялась, но все присутствующие очень весёлые и активные, я быстро влилась в коллектив, — поделилась Настя. — Спикер зарядила нас энергией, преподносила информацию легко и понятно. Тема актуальная, и я обязательно буду применять полученные знания не только на работе, но и в повседневной жизни. Я задумалась о своих эмоциях, как они влияют на меня, окружающих

боте, — рассказала Галина. — Отдельная благодарность преподавателю Алине Атиковой за то, что всю информацию она преподносила в доступной и понятной форме. Практическая часть интересная, с запоминающимися примерами.

А ещё — подобралась отличная компания единомышленников, с которыми мы быстро нашли общий язык. Время прошло незаметно, было здорово!

Павел Козлов (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) более опытный профсоюзный активист, который не первый раз проходит обучение и погружен в работу профсоюза. Но и он вынес для себя много полезного.



давать оценку, а опираться на факты, а также обращаться к собеседнику так, чтобы просьба не выглядела требованием. Маленький секрет — если давать человеку право на отказ, больше шансов на то, что этого самого отказа не последует.

Во время практических упражнений ребята потренировались правильно реагировать на возражения и претензии, с которыми сталкиваются профсоюзные лидеры, а также нашли точки соприкос-

людей. Узнала, как правильно формулировать вопросы, исходя из реальной потребности, не опираясь на эмоции. Задания, которые мы выполнили на семинаре, помогли глубже вникнуть. Мне особенно понравилось, когда мы в малых группах расписывали точку зрения профсоюза и работодателя, искали компромисс.

Особо отмечу, что семинар был подготовлен именно для нас, мы разбирали не какие-то абстрактные ситуации и вопросы, а те, с которыми мы сталкиваемся в профсоюзной работе.

Полезно было познакомиться с активистами других предприятий, пообщаться, узнать, кто чем занимается. Обязательно продолжим общение!

Галина Юркова, ППО Кузнецкого металлургического техникума, в профсоюзе недавно, поэтому для неё любые знания — очень востребованные.

— Это моё первое выездное обучение. И всё прошло на высшем уровне. От всей души благодарю профсоюзную организацию за возможность получить новые знания, так необходимые в ежедневной ра-

боте. — Непростая и крайне востребованная тема семинара оказалась созвучна каждому из нас, ведь сегодня профсоюзному лидеру важно уметь выстраивать диалог, слышать и понимать коллег, находить эффективные решения в любых, даже самых непростых ситуациях, — уверен Павел. — Особую ценность, на мой взгляд, представили групповые дискуссии и разбор конкретных рабочих кейсов — это дало возможность сразу применить полученные знания.

Отдельная благодарность руководству Кемеровского ТПО ГМПР за чёткую организацию мероприятия. Ваша забота о создании комфортных условий для обучения — отличный пример того, как важно уметь слушать и слышать членов профсоюза.

Уверен, что полученные знания станут надёжной основой для дальнейшей работы, помогут нам стать более эффективными и, что самое главное, человечными в общении с коллегами и партнёрами!

Татьяна КИТАЕВА  
Фото участников семинара

## Впереди столько интересного



**Очередное заседание молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР состоялось на прошлой неделе. На повестке дня — обсуждение прошедших мероприятий и планирование участия профсоюзной молодёжи в Первомайской акции.**

В работе приняли участие председатель областной организации Михаил Виноградов и его заместитель Ирина Воробьёва.

Этой весной прошли два масштабных турнира. Один — по виртуальной реальности — состоялся впервые и был отлично принят членами профсоюза. Другой — по картингу — традиционно собрал большое количество участников.

Впереди одна из ключевых для профсоюзов дат — 1 Мая. Планируется, что профсоюзная молодёжь активно включится в мероприятия и акции. Так, члены молодёжного совета участвуют в патриотическом автопробеге и отправятся в Кемерово на митинг-концерт.

Добавим, в составе совета появились новые участники — представители отраслевых техникумов. А после отчётов и выборов молодёжка обновится ещё больше.

ДЕЛАТЬ ДОБРО – ПРОСТО

# Помощь воинам России

Профсоюзы Кузбасса отправили очередной груз гуманитарной помощи участникам СВО.



В сборе средств для закупки необходимого оборудования и товаров приняли участие Федерация профсоюзных организаций Кузбасса и отраслевые профсоюзы: ГМПР, Росуглепроф (Кемеровская, Киселёвская и Кузбасская общественные территориальные организации), Роспрофтрансдор, работников здравоохранения, культуры, госучреждений, связи, Роспрофпром, Электропрофсоюз, ППО студентов КузГТУ.

— Спасибо всем, кто принял участие в акции. Это наш долг перед защитниками Родины, — отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК.

Информация и фото: пресс-центр ФПОК

# Праздник в кругу близких

Добрая традиция сложилась у шефов ППО «ЗапСиб» ГМПР и воспитанников из детского дома № 95.



В преддверии светлого праздника Пасхи работники комбината — представители цеха водоснабжения и водоотведения, дирекции по энергетике и кислородного производства — снова устроили мастер-класс для своих подопечных. Они учили их, как правильно готовить традиционное угощение — пасхальную выпечку, красить яйца. Делились кулинарными секретами.

Как отметили и шефы, и сами дети, день прошёл в тёплой семейной атмосфере и в дружеском общении.

Информация и фото:  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

# Вступать в профсоюз и заниматься спортом!

Сильные мужчины и хрупкие девушки, мастера, берущие вес более 200 килограммов, и начинающие спортсмены — более 30 участников собрались, чтобы испытать пределы своих возможностей на четвёртом турнире по силовым видам спорта. Состязания для членов профсоюза организовала ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Участники соревновались в четырёх видах. Это классический жим штанги лёжа, становая тяга, классический подъём штанги на бицепс, армлифтинг. Всего было более 80 номинаций.

В итоге лучшей стала команда Таштагольской шахты. На втором месте — работники доменного цеха. Замкнули тройку лидеров девушки из команды службы охраны окружающей среды.

О том, как прошли соревнования, говорят сами участники.

— Для меня это вторые состязания по силовым видам спорта ППО «ЗапСиб» ГМПР. Впервые о них узнал, когда данный турнир проходил для нас, студентов металлургического и индустриального техникумов, в прошлом году, — вспоминает **Иван Козлов** (кислородно-конвертерный цех № 2). — Сейчас параллельно учёбе тружусь на комбинате и решил поучаствовать уже, так сказать, во взрослых состязаниях, потому что с самого детства люблю спорт и, если получится, хочу связать с ним свою жизнь.

— Для меня это второй турнир. Решила расширить круг дисциплин. Старалась тренироваться, не так много, как хотелось бы, но мне кажется, положительные результаты есть, — делится **Ирина Андреева** (служба охраны окружающей среды). — На соревнованиях, конечно, чувствуешь себя не так, как в зале с тренером. Тут есть небольшое волнение, при этом — стремление показать себя. А ещё — интересно смотреть на выступления мужчин-тяжеловесов, дух захватывает!

— Я являюсь кандидатом в мастера спорта по пауэрлифтингу. В профсоюзном турнире по силовым видам спорта участвую второй раз, в прошлом году завоевал две медали за первое место и одну за второе. Что для меня данные соревнования? В целом спорт — это важная часть моей жизни, любимое дело, для которого всегда находишь время, — подчёркивает **Иван Задорожный** (обжимной цех).



— Мы эти соревнования ждём весь год, чтобы встретиться со спортсменами, ведь турнир всегда проходит в очень дружественной атмосфере. Это и положительные эмоции, и мотивация — по итогам понимаешь, над чем нужно дальше работать. Я занимаюсь спортом уже порядка 25 лет, силовыми видами — последние 15. На сегодня высшее звание у меня — элита по жиму лёжа, — рассказывает **Александр Киреев** (доменный цех). — Что посоветую будущим участникам? Вступать в профсоюз, заниматься спортом и не бояться соперничества.

По материалам  
ППО «ЗапСиб» ГМПР



ГМПР КЕМЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

## ТУРНИР ПО СТРЕЛЬБЕ

из пневматической винтовки и пистолета

Заявки от первичных профорганизаций  
ждём до 13 МАЯ

на эл. почту: mitrofanov22@mail.ru

ПОЛОЖЕНИЕ



16 МАЯ



=8:00=



ШКОЛА № 41



УЛ. КУТУЗОВА, Д. 4/1

# С днём рождения, ветеран НКАЗа!

## НАМ ПИШУТ

**У первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР есть хорошая традиция – поздравлять с днём рождения заслуженных ветеранов завода.**

Анатолию Игнатьевичу Никитину исполнилось 94 года! Его пришли навестить и вручить подарок волонтеры завода.

Вся трудовая жизнь Анатолия Игнатьевича прошла на алюминиевом заводе, производству крылатого металла он посвятил 46 лет.

Ему пришлось рано повзрослеть. 22 июня 1941 года он запомнил на всю жизнь. Вечером занимали очередь за хлебом, который давали по карточкам, в школе ежедневно слушали сводки с фронта. Вместе со стариками и другими детьми работал в колхозе – пахал землю, пас овец, косил траву, помогал эвакуированным. Все ждали Победы, когда от-

цы и старшие братья вернутся с фронта.

Как говорит Анатолий Игнатьевич, Новокузнецкий алюминиевый завод – это вся его жизнь. Выйдя на заслуженный отдых, более 17 лет помогал работе Музея истории, боевой и трудовой славы НКАЗа.

Несмотря на солидный возраст, он передаёт свой опыт молодому поколению. Отличается прекрасной памятью, часто делится воспоминаниями со школьниками.

Волонтеры завода от имени профкома пожелали имениннику здоровья, бодрости духа, чтобы его жизнь оставалась примером для многих заводчан и не только.



Сам он передал большое спасибо профсоюзной организации за поздравления и внимание.

**Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа,  
член союза журналистов России**  
Фото: ППО «НКАЗ» ГМПР

## Встреча друзей

**Остаётся меньше недели до главного юмористического события этой весны – Кубка КВН Кемеровской ТПО ГМПР. Команды оттачивают шутки, готовясь раскрыть тему нынешней игры «Вместе мы – сила!».**

Напомним, в этом году Кубок, традиционно приуроченный к Первомаю, посвящён ещё и 35-летию Горно-металлургического профсоюза России. Побороться за победу и зрительскую любовь заявили пять команд: «на ВИРАже», «Ночная смена», Сборная ЗапСиб» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), «ОТК» (ППО «Кузнецкие ферросплавы») и «ХХ» (ППО Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина).

Как признаются участники команд, для них предстоящая игра – настоящее событие, к которому они тщательно готовились, начиная с прошлого Кубка. Это уже традиция, встреча друзей, целый спектр эмоций. Подтверждение статуса отличников юмора и открытие новых имён...

Для некоторых юмористов подготовка включала в себя в том числе участие в других играх. Так, самая молодая – студенческая команда «ХХ» – вернулась недавно с фестиваля официальной лиги КВН «Кузбасс».

Как рассказала капитан

команды Дарина Бессонова (на фото слева), этот фестиваль собрал 11 молодёжных команд (школьных, студенческих, работающей молодёжи) из разных городов региона и состоялся в рамках проекта «КиВиН – 2026. Юбилей КВН – играем всей страной».

– Выступление нашей команды я оцениваю на пять баллов из пяти. Каждый выложился, всё, что задумали, спланировали, – показали, – говорит Дарина. – Особенно удачно

(и это отметили не только мы) получился у нас образ металлурга, что, конечно, логично, закономерно. Раньше мы играли только в детский КВН и играх между техникумами, затем стали участвовать в Кубке Кемеровской ТПО ГМПР и вот теперь выступили на большой молодёжной площадке.

На профсоюзном фестивале юмора студенты планируют представить не только номера, «отработанные» на зрителях областной Лиги. Программа дополняется с учётом специфики аудитории и тематики игры.

– КВН, который проводит профсоюз, – это всегда особенный опыт для нашей

команды, – делится Дарина Бессонова. Ведь мы выступаем на одной сцене со взрослыми, состоявшимися игроками, чей стаж в юморе иногда равен нашему возрасту... Это в некоторой мере наставничество, советы, поддержка. Традиции, которые мы волею неволей впитываем и потом несём с собой в другие выступления и игры. Поэтому мы с нетерпением ждём Кубок и надеемся быть достойными соперниками своим старшим товарищам! Настрой – только вперёд, сделать всё возможное для самих себя и для зрителя – чтобы он от души посмеялся и отдохнул.

Увидеть выступление «ХХ» и других команд можно будет 30 апреля на сцене Культурного центра ЗСМК. Участники представят своё творчество в трёх конкурсных номинациях: приветствие, конкурс одной песни и фристайл (свободный стиль). Вход – бесплатный, по билетам, которые уже переданы в профкомы первичных профсоюзных организаций. Запланирована также онлайн-трансляция игры, следите за новостями в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР.

**Александра ВАСИЛЬЕВА**  
Фото: официальная лига  
МС КВН «Кузбасс»



## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Обеденный перерыв

Мне десять лет, и мы с мамой и папой поехали отдыхать в Карпаты. Сняли комнату в глухом селе у бабушки с дедом.

Они нам как-то предложили пойти в лес на малинник, недалеко, в часе пути.

Ранним утром мы пришли на место. Это был открытый участок горы, поросший кустарниками малины, которую уже собирали человек двадцать сельчан. Работа шла весело, корзины и банки наполнялись быстро. И вдруг мы подпрыгнули, услышав дикий звериный рёв.

Бабулька спокойно сказала: «Медведь пришёл». Отец стал шарить взглядом в поисках палки или камня, готовился защищать семью.

В этот момент мы увидели медведя метрах в десяти от нас. Бабулька спокойно сказала: «Не надо так нервничать, он каждый день сюда приходит на обед».

Все вокруг, без особых эмоций отошли от медведя в разные стороны, чтоб тот спокойно пообедал.

Самое удивительное, что через полчаса, когда медведь наелся, он так же громко зарычал перед уходом, мол, не буду вам мешать, приступайте к работе, а я пошёл.

Мы ощутили себя древними людьми, которые жили в согласии с природой.

### Основание для развода

Одна англичанка, разведившаяся с мужем, потребовала взыскать с него крупную сумму, рассказав суду, как муж издевался над ней в последние годы.

Он тайком просматривал свежескупленные ею детективы, быстро пролистывал и странице на десятой писал на полях имя убийцы, после чего возвращал на место.

Суд признал действия мужа проявлением морального садизма по отношению к жене и обязал выплатить женщине серьёзную компенсацию за моральный ущерб.

### А вы бы так сумели?

Тёще недавно бахнуло 70, купили ей смартфон, модная вся. Но одно но – она не пользуется телефонной книгой. Совсем. Все свои контакты помнит наизусть и каждый номер набирает по памяти. Ей невдомёк прокрутить список вызовов, сколько ни объясняли. Я туда глянул – навскидку номеров сорок. Разных. И все не сохранены.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефоны: 77-89-71,  
77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т.С. Китаева  
Корреспондент – И.В. Белова  
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор  
М.А. Изенкина



Заказ № 516  
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 24 апреля 2026 г.