

С юбилеем, ГМПР!



ЭХО КУЗБАССА

№ 2 (933) 30 января 2026 года

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

www.ktrogmpr.ru

Залог успеха – в подготовке!



Нынешний год в Горно-металлургическом профсоюзе России – отчётно-выборный. Предстоит оценить проделанную за последние пять лет работу, наметить основные направления развития, переизбрать актив. Порядок проведения отчётно-выборной кампании регламентируется Уставом ГМПР и соответствующей инструкцией. В первичных профорганизациях Кемеровской ТПО ГМПР утвердили графики проведения собраний и конференций. Уже началась работа на уровне профгрупп. А завершится год отчётов и выборов съездом ГМПР в декабре. В ППО «ЗапСиб» ГМПР запланирована серия семинаров для председателей структурных профсоюзных организаций. Первый из которых состоялся на этой неделе.

Подробнее на 3-й странице.

Дорогие коллеги,
члены Горно-металлургического профсоюза
России, работники, ветераны и молодёжь!

Сегодня мы отмечаем знаменательную дату – 35-летие нашего профсоюза. Для нас это целая эпоха: время становления, напряжённой борьбы и весомых побед, десятилетия суповой и честной проверки на прочность.

За эти годы мы построили мощное объединение горняков и металлургов страны, скреплённое солидарностью. И в этот юбилейный год для нашего профсоюза – хороший повод вспомнить важные события, отдать дань уважения людям, творившим нашу славную историю.

ГМПР сегодня – это авторитетная организация, чьё мнение весомо на самом высоком государственном уровне. Наша позиция тверда: мы стоим на страже социальной справедливости. Нашим главным достижением остается Отраслевое тарифное соглашение – прочный фундамент, на котором строятся сотни коллективных договоров на предприятиях. Мы неустанно боремся за достойную заработную плату, безопасные условия труда и расширение социальных гарантий.

Горно-металлургический профсоюз России – это живой организм, сила которого – в людях. В каждом из вас. Кто трудится у раскалённых печей, в заботах и на прокатных станах. В наших профсоюзных активистах, энергичной молодёжи, которая перенимает опыт и несёт знамя профсоюза в будущее.

35 лет – это не только итог пройденного пути, это новый рубеж. Мы смотрим в завтрашний день с уверенностью, потому что наш опыт основан на принципах справедливости и нерушимой солидарности, заботе об интересах человека труда.

С юбилеем, члены Горно-металлургического профсоюза России!
Помните: только вместе мы – сила!

С уважением,
Алексей БЕЗЫМЯННЫХ,
председатель Горно-металлургического профсоюза России

Результат работы профсоюзов

Самая высокая минимальная заработная плата – в Кузбассе. Представители ФНПР в Сибири проанализировали данные на 1 января 2026 года и определили лидеров в Сибирском федеральном округе.

Согласно их рейтингу, Кузбасс занял первое место. С 1 января в России размер минимального размера оплаты труда составляет 27 093 рубля. Для Кемеровской области действует районный коэффициент (+ 30 процентов), соответственно в Кузбассе МРОТ должен быть не менее 35 тысяч рублей ($27\ 093\ \text{рубля} \times 1,3 = 35\ 220,9\ \text{рубля}$).

Также на региональном уровне существует базовый документ в сфере социального партнёрства, подписанный Правительством Кузбасса, Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и работодателями – Кузбасское региональное трёхстороннее соглашение на 2025-2027 годы.

Согласно пункту 3.50 Соглашения, минимальная зарплата должна быть не ниже следующей величины: 1,2 МРОТ на очередной год с начислением районного коэффициента. Таким образом, минимальная заработная плата работников организаций, на которые распространяется действие Кузбасского соглашения, должна составить свыше 42 тысяч рублей ($27\ 093\ \text{рубля} \times 1,2 \times 1,3 = 42\ 265,08\ \text{рубля}$).

На втором месте по величине минимальной зарплаты среди сибирских регионов – Алтайский край, на третьем – Омская область.

Всего же региональные соглашения с установленной минимальной зарплатой действуют в 7 регионах Сибирского федерального округа из 12: помимо трёх вышеуказанных, это Томская область, Бурятия, Республика Алтай и Тыва.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Ещё раз о колдоговоре

Встреча руководителей первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР с представителями профсоюзного актива по вопросам реализации коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ» состоялась на минувшей неделе.

В последнее время в профсоюзную организацию поступало большое количество обращений по реализации норм коллективного договора.

В рамках встречи участники обсудили вопросы предоставления дополнительных отпусков (включая отпуска за ненормированный рабочий день, за вредные условия труда и многосменный режим работы). Уде-

лили внимание организации и проведению СОУТ, графикам работы, а также организации питания. Подробно рассмотрели условия предоставления социальных льгот и гарантий, закреплённых КД, порядок предоставления оздоровительных путёвок.

Начиная с января 2026 года в программе оздоровления предприятия отсутствуют пу-

тёвки выходного дня. Профсоюзной организацией принято решение в целях поддержки членов профсоюза компенсировать часть расходов на краткосрочный отдых путём выплаты материальной поддержки в размере до 4000 рублей каждому члену профсоюза. Условия можно уточнить у председателей профкомов подразделений.



Готовы удивлять!



На первом в этом году заседании комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР ребята обсудили планы на год и обменились идеями.

На встрече присутствовала также заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва.

Собравшиеся рассмотрели план мероприятий ППО, в которых примут участие в качестве помощников – в организации и проведении.

К слову, в 2026 году пройдут не только традиционные спортивные и интеллектуальные состязания. Вновь состоятся «Профсоюзные старты –

будущее профсоюза» для детей членов профсоюза, которые впервые прошли в июне 2025-го. А также планируется провести новые киберспортивные соревнования – виар-игры. Подготовка к ним уже идёт полным ходом.

Члены комиссии по работе с молодёжью также выбрали ответственных и распределили обязанности на предстоящих мероприятиях.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

МОЛОДОСТЬ НОВОКУЗНЕЦКА

Профсоюз раскрывает таланты

Павел КОЗЛОВ работает ведущим инженером-электроником на заводе «Кузнецкие ферросплавы» с 2022 года. Вскоре после трудоустройства был приглашён в большую и дружную команду комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации. Поначалу участвовал в волонтёрских проектах и спортивных соревнованиях. Затем его стали привлекать и другие инициативы профсоюзной молодёжи.

Так, в прошлом году Павел впервые выступил на сцене Кубка КВН Кемеровской ТПО ГМПР в составе команды «ОТК» от ППО «Кузнецкие ферросплавы». В нынешнем Кубке предстанет в качестве капитана команды КВН первички. Также он стал участвовать в обучающих семинарах, интеллектуальных турнирах, проводимых областной организацией, и встречах молодёжного актива КТПО.

– В моей трудовой биографии было много различных предприятий и организаций, но, к сожалению, это была просто работа, возможностей заниматься творческой деятельностью или как-то развиваться по общественной линии – не было, – рассказывает Павел Козлов. – Рад, что сейчас оказался в кругу единомышленников. Участие в профсоюзных молодёжных проектах для меня – не просто «активность», а осознанный выбор и очень важная часть жизни. Во-первых, это реальная возможность быть услышанным и влиять на изменения. И комиссия по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы», и Молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР – это рабочие площадки по обмену мнениями. Здесь наши идеи по улучшению условий труда, адаптации молодых специалистов, организации досуга не остаются на бумаге. Их доносят до руководства предприятий и профсоюза, и, самое главное, многие из инициатив реализуются.

Во-вторых, это уникальная школа. Профсоюзная молодёжная работа учит основам социального партнёрства, ведения переговоров, организации круп-



ных событий, охраны труда и многому другому.

Параллельно с профсоюзной деятельностью Павел также стал участвовать в различных корпоративных соревнованиях, а также представлять своё предприятие на мероприятиях для молодёжи регионального и международного уровня.

В прошлом году его признали одним из победителей регионального этапа Национальной премии «Человек труда» в номинации «Молодой специалист». А в начале 2026-го, на традиционных «Рождественских встречах с одарёнными детьми и молодёжью» при участии главы города Дениса Ильина ему вручили диплом в номинации «Молодость Новокузнецка».

Несмотря на достигнутые успехи (за такой короткий срок!), Павел полон идей, и конкретных планов по их реализации. Он намерен продолжать развиваться в профсоюзной работе, привносить в неё что-то новое, от себя лично.

– На мой взгляд, важно создавать больше точек притяжения для талантливой и активной молодёжи. Не все понимают, что современный профсоюз – это не только про отстаивание прав (это, безусловно, основа), но и про развитие, поддержку, взаимопомощь, – отмечает Павел Козлов. – Хочется запускать больше образовательных проектов, мастер-классов от опытных наставников, помогать молодым работникам строить свою профессиональную траекторию. И, конечно, делать наши мероприятия ещё более открытыми, вовлекающими, использовать современные формы коммуникации. Профсоюз для меня – это сильное сообщество, где ценят каждого работника. И быть частью команды, которая делает это сообщество лучше, современнее, интереснее для новых поколений, – это очень здорово и почтительно.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото: КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Всё – по плану

В первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР прошло заседание, посвящённое итогам прошедшего года и намеченным планам на 2026 год.

Вёл заседание председатель профкома Иван Григорьев. Иван Сергеевич выступил с докладом об исполнении плана-бюджета за 2025 год, представил подробный отчёт о смете доходов и расходов, который после заслушивания был принят единогласно.

Большое внимание на заседании было уделено предстоящей отчётно-выборной кампании. Иван Григорьев проинформировал собравшихся о рекомендации пленума Центрального совета ГМПР провести отчёты и выборы в первичных профсоюзных организациях до сентября текущего года. В марте-апреле необходимо будет провести собрания в профгруппах, и не позднее мая-июня – в профкомах подразделений.

На заседании определены дата проведения отчётно-выборной конференции ППО «НКАЗ» ГМПР – 20 августа – и норма представительства делегатов, а также избран состав комиссии по её подготовке.

Члены профкома рассмотрели и утвердили планы работы на 2026 год и на первый его квартал. Из спортивных мероприятий в феврале запланирован турнир по боулингу, приуроченный к дню рождения профорганизации, в марте – соревнования по картингу. На первый месяц весны предусмотрено обучение уполномоченных по охране труда. Участники обсудили и оргкомитеты льготного посещения бассейна для членов профсоюза.

Иван Григорьев сообщил членам профкома об увеличении с 1 января 2026 года размера выплат, предоставляемых

профсоюзной организацией. Так, на бракосочетание, на рождение ребёнка и в связи с достижением пенсионного возраста теперь будет выплачиваться по 5 тысяч рублей, на погребение близких родственников – до 10 тысяч рублей. Размер беспроцентного займа, который, в соответствии с поло-

согласно коллективному договору, они получат материальную помощь от профсоюзного комитета в зависимости от профсоюзного стажа в ППО «НКАЗ» ГМПР: если человек состоял в профсоюзе от 10 до 20 лет, выплата составит 10 тысяч рублей, от 20 до 30 лет – 15 тысяч и 30 лет и выше – 20 тысяч рублей.

На заседании активистам был раздан информационный материал, который они должны будут разместить в



жением, предоставляется на дорогостоящее лечение или протезирование зубов, увеличен до 100 000 рублей. Компенсация профкома на санаторно-курортное лечение, согласно положению «О порядке выдачи путёвок на оздоровление членов профсоюза и их детей», тоже выросла до 50 тысяч.

Кроме того, предусмотрена поддержка членам профсоюза, которые увольняются с предприятия. Помимо заводских выплат, которые выдаются

профсоюзных уголках подразделений. В нём содержатся такие полезные сведения, как информация о повышении минимального размера оплаты труда, новость о принятом правительством постановлении о снятии ограничений при подсчёте пенсионного стажа, сообщение об инициативе ФНПР в отношении получения звания «Ветеран труда». Часть информационных листков посвящена примерам из судебной практики профсоюзных правозащит-

ников: в случаях неправомерного применения дисциплинарных взысканий; при оформлении отпусков; несвоевременного получения выплат.

Члены профкома также обсудили неудовлетворительную работу общественного транспорта. Работники недовольны графиком движения автобусов, их отсутствием в нужное время, особенно вечером, после смены.

Напомним, транспортная проблема для работников алюминиевого завода возникла ещё в 2020 году, после масштабной реформы. Уже тогда профсоюз подключился к её решению. Благодаря обращениям администрации предприятия и профкома ППО «НКАЗ» ГМПР к главе города на линии был возвращён маршрут № 5. Но этих мер оказалось недостаточно.

Председатель профкома неоднократно обращался в Управление по транспорту и связи администрации г. Новокузнецка с предложением скорректировать расписание общественного транспорта с учётом графика работы завода. В конце прошлого года управление пошло навстречу и сдвинуло время прибытия автобусов. Но, как показала практика, многие алюминищики по-прежнему не успевают на нужный транспорт.

В начале февраля вновь планируется совещание с представителями управления. В связи с этим Иван Григорьев обратился к членам профкома более детально проанализировать графики движения транспорта, собрать все замечания, чтобы на встрече предметно говорить о проблеме.

Следующее заседание актива состоится в феврале.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Foto автора

Залог успеха – в подготовке!

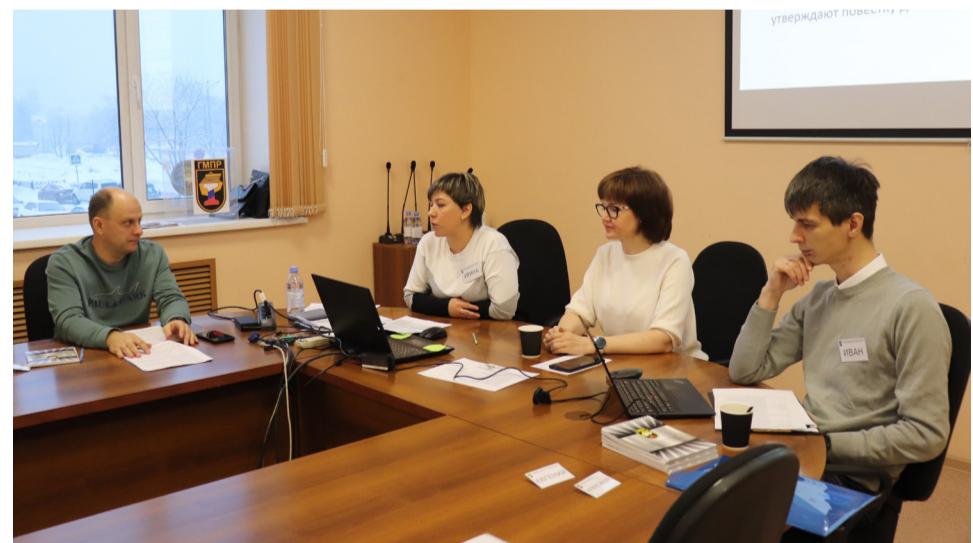
(Начало на 1-й странице)

уделяется теоретическим аспектам, связанным с подготовкой документации, регламентирующей процедуру выборов. Один из наиболее интересных моментов программы – игра, позволяющая участникам ощутить свою роль и ответственность в процессе принятия решений.

Наша задача – обеспечить грамотную организацию всех этапов отчётно-выборной кампании. Только так мы сможем ещё больше укрепить свою структуру, чтобы продолжить отстаивать интересы работников.

Ожидаем для аудитории эта тема оказалась актуальной. Преподаватели и Ирина Воробьёва получили много вопросов. Опытные председатели также поделились реальными ситуациями и сами освежили знания.

– Конференция проходит раз в пять лет, поэтому такие семинары помогают настроиться на работу и вспомнить все тонкости, – поделилась Ирина Государева, председатель СПО цеха водоснабжения и водоотведения. – Сегодня получила ответы на многие вопросы. Хочется провести хорошую конференцию по всем правилам, подготовить делегатов. Работники нашего цеха рассредоточены по комбинату, поэтому есть свои особенности. Работа уже началась, в нескольких профгруппах прошли собрания, избраны делегаты, профгруппы, уполномоченные по охране труда.



Для Сергея Дубова, председателя структурной профорганизации цеха отгрузки продукции прокатного производства, предстоящая конференция будет второй в практике и первой – в качестве председателя.

– Всё внимательно слушал, делал пометки. Буду руководствоваться полученными знаниями при подготовке конференции в своём подразделении, – поделился Сергей Николаевич. – Считаю, правильно, что присутствовали председатели, у которых уже есть опыт участия в отчётно-выборной кампании. Они рассказали обо всех подводных камнях, о том, какие нештатные ситуации могут возникнуть и как их решить.

Отработать теорию участники семинара смогли во время ролевой игры «Отчётно-выборная конференция». Выбрали рабочие органы конференции – председательствующего, секретариат, членов счётной, мандатной и редакционной комиссий. Вспомнили их функции, а также «разыграли» порядок организации открытого и тайного голосований.

Добавим, отчётно-выборные конференции в структурных профорганизациях ППО «ЗапСиб» ГМПР начнутся уже в феврале и завершатся к июлю. Конференция первичной профорганизации намечена на конец августа.

Татьяна КИТАЕВА
Foto автора и Ирины Воробьёвой

ГМПР – 35 лет!

28 января Горно-металлургический профсоюз России отметил юбилей. За три с половиной десятка лет произошло множество событий в общественно-политической жизни страны. Профсоюз по-прежнему остаётся важнейшим звеном в регулировании социально-трудовых отношений, надёжным защитником человека труда. Сегодня первичные профсоюзные организации ГМПР образованы в 55 субъектах Российской Федерации. А какие события можно считать знаковыми в истории самого профсоюза? Предлагаем вспомнить интересные факты и знаменательные события.



Первомайская акция. Новокузнецк, 2011 год

- ГМПР имеет глубокие исторические корни – стихийные организации металлистов стали формировать на Урале, в Центральной России и на южных окраинах страны уже в конце XIX века. В 1906-1907 годах союзам металлистов удалось на 43 предприятиях добиться сокращения рабочего времени на 2-4 часа, повышения зарплаты на 25 процентов. И провести в феврале 1907 года первую Всероссийскую конференцию металлистов. В январе 1918 года, после Октябрьской революции, был создан Всероссийский Союз рабочих металлистов.

- В начале 1990-х годов, в связи с переходом к рыночным отношениям, возникла необходимость в воссоздании центральных органов российских профсоюзов, которых в стране не было с 1924 года. 28 января 1991 года, на первом съезде было принято решение создать Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР. Он объединил работников предприятий и организаций горно-металлургического комплекса, ювелирной, алмазо- и золотодобывающей промышленности. Главным в работе профсоюзных структур в те годы была защита работников от

негативных последствий либеральной экономики. Утверждён Устав профсоюза.

- В 1991 году создаётся техническая инспекция труда профсоюза.
- В 1992 году начинает свою работу правовая инспекция профсоюза. За эти годы она стала незаменимым помощником многих тысяч членов профсоюза в защите своих законных прав в комиссиях по трудовым спорам, в судах и досудебных рассмотрениях, в повышении правовой грамотности.

- Представители профсоюза горняков и металлургов участвовали в подготовке проектов Конституции страны (1993 год), законов «О Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», «Об объединениях работодателей», «О коллективных договорах и соглашениях», «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» и Трудового кодекса.

- По инициативе ЦС профсоюза 7 декабря 1993 года прошла встреча лидеров 72 общероссийских профсоюзов и их объединений. Достигнута договорённость о численном составе профсоюз-

ной стороны в Российской трёхсторонней комиссии, о создании межпрофсоюзного консультативного органа и др.

Своё нынешнее название Горно-металлургический профсоюз России получил на II (внеочередном) съезде 12-13 апреля 1994 года.

- В 1996 году ГМПР стал членом Международного объединения профсоюзов «Профцентр «Союзметалл». Это стало свидетельством роста авторитета профсоюза в России и за рубежом, укрепления его позиций в общественно-политической системе страны. Восстановлено на правах ассоциированного члена участие ГМПР в работе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).



Профсоюзный Арбат. 2018 год

- В 1996 году создаётся Информационно-издательский центр ЦС ГМПР, который активизирует информационную работу в территориальных и первичных организациях профсоюза.

- В 2000 году, на IV съезде, утверждены флаг и эмблема профсоюза.

- В 2004 году, для решения вопроса ротации профсоюзных кадров был создан Координационный молодёжный совет при ЦС профсоюза, а затем появились молодёжные советы во многих территориальных и первичных организациях.

- В целях улучшения образователь-

ной работы в двухтысячных годах начались системная подготовка профсоюзных преподавателей ГМПР.

- 2006 год был объявлен «Годом профгруппогра», 2007-й ознаменовался многотысячными митингами под девизом «За достойную пенсию!».

- В 2008 году, на VI съезде, утверждён Гимн Горно-металлургического профсоюза России.

- 2 февраля 2011 года, на VIII пленуме ЦС ГМПР, посвящённом 20-летию профсоюза, состоялось обсуждение роли профсоюза в меняющемся обществе и путей дальнейшего его развития и организационного укрепления. ГМПР постепенно переходит к развитию в качестве профсоюза современного типа.

- В 2017 году, на VIII съезде ГМПР приняты резолюции: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

- В 2021 году участники IX съезда ГМПР приняли резолюции «Горняки и

металлурги требуют повышения качества жизни», «Вектор развития профсоюза – организационное и кадровое укрепление».

- ГМПР с момента своего образования заключает Отраслевое тарифное соглашение – базовый документ, регулирующий вопросы роста зарплаты и социальные гарантии, а на его основе на предприятиях заключаются около 500 коллективных договоров.

**Подготовила Мария ИЗЕНКИНА,
по материалам ЦС ГМПР**

Фото из архива редакции

ИНИЦИАТИВА ПРОФСОЮЗОВ

Принцип справедливости

Профсоюзы поддерживают расширение оснований для получения звания «Ветеран труда».

В Федерации независимых профсоюзов России поддерживают инициативу председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослава Нилова об изменении правил присвоения почетного звания «Ветеран труда».

В интервью ТАСС парламентарий заявил, что статус должен присваиваться не только при наличии государственных или ведомственных наград, но и за продолжительный трудовой стаж.

Сейчас для получения звания мужчинам необходимо иметь 25 лет стажа, женщинам – 20 лет, либо выслугу лет, дающую право на пенсию. Однако обязательным условием остается наличие наград или знаков отличия.

Чтобы соблюсти принцип справедливости, нужно дать возможность присваивать статус тем гражданам, у кого нет наград, но стаж больше, чем требуется для его получения на-

граждённым работникам, – пояснил Ярослав Нилов.

По его мнению, таким условием могло бы стать наличие трудового стажа на пять лет больше установленного сейчас норматива. Также он предложил рассмотреть вопрос о расширении полномочий профсоюзных организаций, чтобы они могли ходатайствовать о присвоении звания «Ветеран труда» за многолетний добросовестный труд.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь считает, что необходимо эту инициативу поддержать, так как «гос-

наградами награждают небольшое количество людей, а люди, честно отработавшие 30-40 лет на предприятии, имеют право носить звание «Ветеран труда».

Я считаю, что это совершенно справедливо, и, конечно, необходимо учитывать мнение профсоюзных организаций, как это было раньше.

После внесения изменений в закон «О ветеранах» в 2016 году количество награждённых этой медалью людей резко уменьшилось, что, на мой взгляд, неправильно. Поэтому мы поддерживаем эту инициативу, – сказал Давид Кришталь в коммента-

рии газете «Солидарность». – Раз мы всё больше и больше обращаемся к людям рабочих профессий, то давайте скажем им спасибо за работу, и присвоение звания «Ветеран труда» с соответствующими льготами большему числу тружеников будет правильным решением.

Ранее ФНПР также направляла обращение вице-премьеру Правительства РФ Татьяне Голиковой с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда».

**По информации газеты
«Солидарность»**

Школа профсоюза – это навсегда

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

«Где бы ты ни был, чем бы ни занимался, профсоюзные принципы остаются с тобой. В своей работе я считаю их определяющими», – говорит Сергей СТАРКОВ, ветеран профсоюзного движения, делегат III съезда ГМПР.

В 90-е годы Сергей Васильевич был профсоюзным активистом. Родился в Алтайском крае, служил в воздушно-десантных войсках. После демобилизации, в 1977 году, решил переехать в Новокузнецк, устроился на Кузнецкий металлургический комбинат. В начале 80-х был командирован на строительство Молдавского металлургического завода. Через три года вернулся на комбинат, где вскоре перешёл на профсоюзную работу.

В 1989 году избран председателем профкома листопро-

тие отрасли удостоен звания «Заслуженный работник ЖКХ Кузбасса», отмечен знаком «Почётный работник ЖКХ Новокузнецка».

Продолжает заниматься общественной деятельностью, является членом Новокузнецкого городского отделения «Боевое братство».

– В листопрокатном цехе КМК, где меня выбрали председателем профорганизации, работали 600 человек, на учёте состояли 450 пенсионеров, – рассказывает Сергей Васильевич. – Меня и председателя



назиацией предприятия, существовал так называемый тройственный союз управления.

С председателями профкома согласовывались вопросы производственные, по заработной плате, охране труда, оздоровлению.

Но уже вскоре в стране стала нарастать напряжённая обстановка, на комбинате долго не выплачивалась заработка, начались забастовки. Профсоюз, конечно, не мог не реагировать на эти проблемы, искал возможность помочь людям в обеспечении продуктами, товарами, которые тогда исчезли с полок магазинов. Наша цеховая организация тоже занималась этим. Мы имели даже свою пасеку в деревне, и работникам привозили мёд.

В этих условиях перехода экономики на рыночный путь, нужно было менять работу и профсоюзам.

В 1991 году был образован Горно-металлургический профсоюз России, на первом же съезде делегаты заявили о необходимости принятия мер в связи с кризисом в отрасли. Нужно было коренным образом пересмотреть цели и задачи профсоюза, суть и методы работы.

Мне довелось принять участие в третьем съезде, который проходил в 1996 году. В делегации от Кемеровской области были представители профорганизаций всех крупных предприятий города и области. Мы ехали на съезд с наболевшими вопросами и конкретными предложениями, объединённые общими задачами, проблемами.

Что запомнилось с тех пор – так это активность и энтузиазм, с которым делегаты, приехавшие со всех уголков России, обсуждали и решали вопросы. Дискуссии, как правило, не заканчивались с заседаниями, а продолжались в кулуарах, и даже поздними вечерами в гостиницах. Помню, как в один из дней мы засиделись до утра, чтобы детально обсудить проблему и правильно сформулировать предложения по её решению.

На съезде прошли выборы председателя профсоюза, им был избран Михаил Васильевич Тарасенко. Мне он запомнился как открытый, простой в общении человек, который нашёл время, чтобы познакомиться с каждой делегацией, коротко обсудить насущные вопросы.

Одна из задач, которая стояла на тот момент перед профсоюзом и которая обсуждалась на съезде, – как правильно выстроить взаимодействие с органами власти и работодателями. Многие предложения, которые мы высказывали в ходе обсуждений, потом нашли своё отражение в законодательстве. На съезде мы приняли важные решения по вопросам защиты прав членов профсоюза. Утвердили программу действий, определили направления, которыми должны руководствоваться профсоюзными организациями.

В целом можно сказать, что ФНПР и ГМПР в то время стали активными участниками в решении многих социально-экономических проблем общества.

С поездки мы возвращались воодушевлённые перспективами, поддержкой Центрального совета ГМПР. Знакомство с делегатами из других предприятий, регионов дало возможность продолжить общение и обмениваться опытом.

Годы были непростые, и профсоюзу со временем стало тяжелее работать, сложнее решать вопросы, договариваться с работодателем. Профком КМК тоже столкнулся со многими трудностями, но всё же ему удалось сохранить организацию. Численность оставалась высокой, и для людей вступление в профсоюз было не «обязаловкой», а зовом души.

Школа профсоюза, которую я прошёл на Кузнецком меткомбинате, служила для меня всегда ориентиром. Как говорится, бывших профсоюзников не бывает. И несмотря на то, что сейчас я не состою в профсоюзе, продолжаю поддерживать связь с профсоюзной организацией «Кузнецкая металлургия».

Принципы и подходы профсоюза использую в своей работе – в организации труда работников, в обеспечении для них комфортных и безопасных условий, в том, чтобы знать и чувствовать проблемы каждого.

Горно-металлургический профсоюз России прошёл непростой путь за эти тридцать пять лет. Но в любых условиях он всегда справлялся с трудностями и отстаивал интересы работников. И сейчас несёт свою миссию, остаётся самым боеспособным.

Пожелаю ему в дальнейшем успеха, быть для работников надёжным помощником. Тем более сейчас, когда страна находится в сложной экономической ситуации, и проходят испытания все – и работники, и руководители предприятий, и роль профсоюза обретает особую значимость.

Ирина БЕЛОВА
Фото автора
и из архива ЦС ГМПР



III съезд ГМПР прошёл 7–8 февраля 1996 года в посёлке Московский (Московская область). Горно-металлургический профсоюз России объединял в то время более 1 миллиона 700 тысяч горняков, металлургов, золотодобытчиков и работников ювелирных предприятий. Их представляли 252 делегата из всех регионов России. Председателем профсоюза на съезде был избран Михаил Васильевич Тарасенко. В короткий период после съезда было восстановлено на правах ассоциированного члена участия ГМПР в работе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и членство в Международном объединении профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (МОП «Профцентр «Союзметалл»).

Профсоюз в июне 1999 года был принят в Международную федерацию металлистов. Это стало свидетельством роста авторитета профсоюза в России и за рубежом, укрепления его позиций в общественно-политической системе страны и развивающемся процессе социального диалога и триpartизма.

катного цеха на освобождённой основе, в этой должности он проработал до 1998 года.

В 2000-х, когда началась реорганизация комбината, решил уйти с предприятия и заняться бизнесом. Сегодня Сергей Васильевич возглавляет управляющую компанию «Инком-С». За высокий профессионализм и вклад в разви-

тия профкома рельсобалочного цеха Юрия Томшина как возглавлявших самые крупные профсоюзные организации на комбинате назначили ещё и на должности помощников начальников цехов по социальным вопросам.

Тогда, в конце 80-х, профсоюзы были тесно связаны с руководством и партийной орга-

низацией профсоюзный комитет активно участвовал в формировании проекта коллективного договора, и не было и речи, чтобы его условия не выполнялись. Занимался организацией досуга и отдыха работников и их детей. При каждом цехе была своя база отдыха. Много внимания уделял социально-бытовым вопросам.

Никогда не поздно, если есть поддержка

Совсем недавно – 25 января – российское студенчество отмечало свой праздник. Среди тех, кто сейчас получает профессию, есть не только вчерашние школьники, но и уже состоявшиеся взрослые люди – работники металлургических предприятий, члены ГМПР.

Мы узнали из первых уст, что мотивировало их снова засесть за учебники и какая она – студенческая жизнь работающего человека.

Лишним не будет!

Владимир ДОЛЖНИКОВ, сварщик завода «Кузнецкие ферросплавы», в свои 24 года уверен: чтобы развиваться в профессии, нужно учиться. В прошлом году поступил в СибГИУ. Выбрал очно-заочную форму обучения, чтобы совмещать учёбу с работой. И конечно же, – металлургическое направление.

– В своё время я окончил Кузнецкий металлургический техникум, – рассказывает Владимир. – На «Кузнецких ферросплавах» работаю пять лет, состою в профсоюзе, когда есть время, участвую в соревнованиях и мероприятиях вместе с членами комиссии по работе с молодёжью нашей профорганизации.

Нравится, что помимо рабочей деятельности можно пообщаться, вырваться куда-то, узнать что-то интересное. А учиться дальше пошёл, потому что хотел доказать сам себе, что способен получить высшее образование. Думаю, это поможет мне в карьере, в любом случае лишним не будет.

Наш герой признаётся, что поступать было достаточно сложно, школьные знания за время работы подзабылись.

– Сложнее всего далась физика. Уже отвык от того, что что-то нужно учить. Но справился, – говорит Владимир. – Сейчас мне нравится в университете, группа хорошая, в основном все тоже взрослые люди, есть и работники нашего предприятия. Совсем недавно закрыл первую сессию. Пока сдаём в основном общеобразовательные предметы.

– Как находите время на занятия?

– Если есть мотивация, то всё получается. Обучение проходит в основном

в вечернее время, какой-то материал изучаем самостоятельно, в электронном виде. С работой совмещать тяжеловато, но терпимо (улыбается).

Владимир связывает своё будущее с металлургией, говорит, за годы работы, появилось представление и понимание процессов. А главное – есть стабильность.

Тем, кто сейчас задумывается о получении высшего образования, он советует ничего не бояться и действовать.

– Просто сделайте первый шаг, а дальше всё сложится как надо!

Фото из личного архива
Владимира Должникова



Мечты должны сбываться

Дарья ДИМИТРОВА, машинист конвейеров коксохимического цеха ЗСМК, после окончания школы решила не продолжать обучение. Сначала на первый план вышло материнство, потом нужно было поддерживать мужа, который строил карьеру. К делам семейным добавилась работа на одном из предприятий города и на какое-то время Дарья забыла об образовании.

Но всё изменилось, когда она в 2021 году устроилась работать за Запсибметкомбинат. Вспомнилась детская мечта – выучиться на юриста.

– Здесь я почувствовала стабильность и уверенность – хорошая социальная поддержка, сильная профсоюзная организация, работу которой я сама вижу – всегда проконсультируют, если сопроводят, в любом случае не оставят тебя с проблемой наедине, – считает Дарья. – В общем, смена деятельности стала толчком к тому, что нужно получать образование.

Дарья обстоятельно подошла к реализации своих планов – сначала окончила вечернюю школу (десятый и одиннадцатый классы), а затем поступила на заочное отделение в Кузнецкий металлургический техникум на специальность «Право и организация

социального обеспечения». В этом году Дарья Димитрова дипломируется, а дальше новый шаг – поступление в СибГИУ уже на металлическую специальность.

– Всегда хотела получить именно юридическое образование, считаю, что оно пригодится в жизни. Но будущее своё связываю с металлургией, поэтому мечту исполню, и продолжу развиваться в этом направлении, – улыбается Дарья.

– И коллеги, и работодатель меня колossalно поддерживают, отпускают на сессии.

– Сложно было после такого перерыва снова сесть за парту?

– Нет! – уверенно отвечает Дарья. – Наверное, потому что я очень хотела учиться. Мне нравится узнавать нюансы семейного права, социальные программы – это мое. И группа подобралась уже состояв-



шаяся, где люди серьёзно подходят к процессу обучения. Самым сложным, пожалуй, был предмет «Теория государства и права», в котором пересекаются и конституционное, и административное право, и философия, и история, и обществознание. Его невозможно просто выучить, нужно понять. Но преподаватель всё доходчиво объясняла. Кто хотел, тот взял для себя знания. Мы, «взрослые» студенты уже осознанно подходим к обучению, понимаем, зачем нам нужно учиться. Самому хочется глубже вникнуть в тему, разобраться.

– Удалось проникнуться студенческой атмосферой, найти друзей?

– Конечно! (улыбается). Когда мы выходим на сессию, студенты очного отделения тоже учатся, чувствуется, как кипит жизнь в техникуме. Но и много знакомых по заводу лиц тоже учатся. Преподаватели относятся к нам, как к детям, помогают во всём. Входят в положение, подробно разъясняют материал. А ещё за время учёбы у нас образовалась наша «добрейшая пятёрка», помогаем друг другу с заданиями, стараемся всё делать вовремя. Оказалось, у нас с девочками много общих тем, будем дружить и дальше.

– Есть моменты, которые вы вспоминаете с улыбкой?

– Знаете, раньше никогда не задумывалась, но у заочников тоже есть физкультура. И это не просто написать реферат или сделать доклад. А полноценные занятия в зале! Для нас, «тётенек», это было испытание, – смеётся Даша. – Играли в волейбол, баскетбол, делали физические упражнения, а уже потом был теоретический блок.

– Что бы вы сказали людям, у которых уже сложившаяся жизнь, но они задумываются о получении образования?

– Учиться никогда не поздно. Главное – стремление. Большую роль играет поддержка близких, коллег. Меня, например, очень мотивировали муж, сыновья. И на нашем предприятии тоже созданы все условия, чтобы человек мог дальше развиваться, было бы желание. Так что всё в наших руках – вперёд!

И сыновьям своим на своём примере объясняю, что учиться нужно. Они пока школьники, планируют окончить одиннадцать классов и поступать в вузы. А мы как родители во всём поддержим.

Фото автора

Удивительная победа и смелый эксперимент

Думать на несколько шагов вперёд, иметь выдержку и твёрдую руку. Не зря бильярд часто сравнивают с шахматами, только в движении. На ежегодном турнире Кемеровской ТПО ГМПР всегда особенная атмосфера. Здесь нет лишних людей. Независимо от уровня подготовки, все участники подходят к игре серьёзно. Что, конечно же, не мешает им получать от соревнований положительные эмоции.



Традиционно турнир приурочен ко Дню основания Кемеровской ТПО ГМПР – 27 января. В этом году добавился ещё один хороший повод – 35-летие Горно-металлургического профсоюза России. О чём рассказал участникам Дмитрий Митрофанов, специалист по охране труда областной организации, председатель молодёжного совета.

Побороться за главный кубок соревнования собрались около 30 человек. Большинство – представители первичной

профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. Конкуренцию им также составили члены профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги» и ППО Кузнецкого металлургического техникума.

В этом году не обошлось без интриги. Лидеры прошлых лет сошли с дистанции ещё до финальных партий. В итоге чемпионом впервые стал Пётр Терушин (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

– Играли в своё удовольствие, не стремились победить, знаю, что соперники – опытные и достаточно сильные. Но так сло-



жилось, что мне повезло, – делится Пётр. – В бильярд играю любительски, по возможности, пару раз в месяц. Этот вид спорта мне нравится ещё с детства, даже не помню тот момент, когда начал играть. Чтобы показывать хорошие результаты, нужны хороший глазомер и знание геометрии. Необходимо тренироваться, играть, смотреть, как играют другие. А ещё советую почитать специальную литературу, например, «Теорию бильярдной игры» Анатолия Лемана. Своей победе, конечно, удивлён и очень рад!

Вторым стал Евгений Захаров, который в прошлом году занял третье место. Улучшил свой результат и Дмитрий Чередов – с четвёртого места в 2025-м поднялся на третью строчку турнирной таблицы. К слову, Дмитрий, чтобы поуча-

ствовать в турнире, преодолел немалое расстояние – он работник Таштагольской шахты. Помощник кубка за четвёртое место забрал домой Егор Чистюхин. (Все – ППО «ЗапСиб» ГМПР).

А вот для Григория Жерикова, воспитателя Кузнецкого металлургического техникума, участие в турнире – настоящий эксперимент. Он до этого никогда не играл в бильярд, но, узнав о мероприятии, решил попробовать. К слову, Григорий в учебном заведении относительно недавно, но сразу вступил в профсоюз. Говорит, на предыдущем месте работы тоже состоял в профсоюзной организации, знает историю профсоюзного движения. Так что это – осознанный шаг.

– Сразу начал интересоваться, как работает профсоюз

здесь. О том, что предстоят такие соревнования, узнал от председателя молодёжного совета областной организации Дмитрия Митрофанова. Признаюсь, что вообще до этого не играл, но захотел разнообразить свой досуг, – говорит Григорий. – Оказалось, в бильярде столько нюансов и правил (улыбается). Первую игру сыграл на неплохом уровне, а потом почувствовал, что опыта не хватает. Но совершенно не огорчился, что поиграл. Отлично провёл время. Отмечу ещё высокий уровень организации самого мероприятия – от места проведения до дипломов каждому участнику. Это здорово! Уже подписалася на социальные сети областной организации, надеюсь, и в других соревнованиях приму участие.

Ирина Громова (ППО «ЗапСиб» ГМПР) оказалась единственной девушкой на турнире. И хоть по игре уступила мужчинам, организаторы всё равно отметили её инициативу кубком.

– Играю в бильярд на отдыхе, не могу сказать, что очень хорошо, но правила знаю, – улыбается Ирина. – Пришла за общением и хорошим настроением. Спасибо моим партнёрам по игре. И конечно, организаторам – областной организации – за возможность попробовать свои силы и за специальный приз!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Награды – лучшим!

Состоялось подведение итогов Открытой спартакиады ЕВРАЗ ЗСМК.

В 2025 году более четырёх тысяч человек из 41 подразделения

комбината боролись за лидерство в различных видах спорта.



В церемонии, состоявшейся в Культурном центре ЕВРАЗа, приняли участие председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин, директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Александр Уманец, руководитель Департамента корпоративного брендинга и событийного маркетинга ООО «ЕВРАЗ» Инна Блинова. Они вручали заслуженные награды победителям и призёрам спартакиады.

Также в рамках торжественного мероприятия назвали лучших в отдельных номинациях. Так, «За преданность спорту» отметили физорга литейного цеха Михаила Батуева. Почётное звание «Ветеран спорта» присвоили Владимиру Иванову, физоргу цеха изложниц. «Лучшим спортивным директором ЕВРАЗ ЗСМК» назвали Алексея Головатенко, операционного директора Дивизиона «Сибирь».

**По информации ППО
«ЗапСиб» ГМПР**
Фото Дениса Рассохина

Металлурги держат форму

Команда Гурьевского филиала ПАО «ЧМК» по итогам 2025 года заняла I место в спартакиаде трудовых коллективов, организаций и учреждений Гурьевского округа.

На протяжении прошлого года гурьевские металлурги демонстрировали несгибаемый характер и мастерство. Работники предприятия состязались с соперниками в кибе, мини-футболе, волейболе, дартсе, гиревом спорте, спортивной эстафете и настольном теннисе. Все этапы спартакиады проходили на базе спорткомплекса «Металлург».

Поддержка спортивных инициатив – важная часть социальной политики предприятия. Развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников уделяется большое внимание.

– Победа в спартакиаде – результат не только отличной физической подготовки, но и большой командной работы, сплочённости коллектива. Гурьевские металлурги доказали, что они сильны не только в производственных цехах, но и на спортивных площадках. Мы гордимся коллегами и поздравляем их с победой! – сказал директор Гурьевского филиала ПАО «ЧМК» Владимир Дворянчиков.

**По информации пресс-службы
Гурьевского филиала ПАО «ЧМК»**

Умные, спортивные, творческие!

НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

В Кузнецком индустриальном и Кузнецком металлургическом техникумах празднование Дня студента отмечено целой неделей ярких событий.

Вместе веселее

Администрация Кузнецкого металлургического техникума имени Бардина И.П. совместно с первичной профсоюзной организацией КМТ организовали для студентов поездку в парк культуры и отдыха «Водный».

Были приглашены студенты – участники мероприятий и конкурсов, члены общественных объединений, в том числе амбассадоры «Движения первых», отличники и хорошисты, творческие личности.



День студента совпал с выходными, которые выдались с прекрасной погодой – солнечными и с лёгким морозцем. Программа мероприятия включала и весёлые состязания (эстафету, перетягивание каната), и катание на коньках, и горок на ватрушках. Обязательный атрибут праздника на природе – шашлык, приготовленный своими руками. В арендованной купольной беседке участники мероприятия накрыли стол, танцевали, пели, общались. Было весело – так, как и должно быть в этот праздник.

Накануне в техникуме также прошла интеллектуальная викторина от Российского общества «Знание». Вместе с советником директора по воспитанию Марией Коноваловой студенты разобрали, как превратить годы учёбы в мощный старт карьеры.

Кроме того, студентов КМТ пригласили на Зимний молодёжный фестиваль в СиБГИУ, посвящённый Дню российского студенчества и Году единства народов России. Были выступления творческих



Знания – сила!

В индустриальном техникуме в преддверии праздника прошла викторина «От сессии до сессии». С историей развития образования в России и студенческими традициями участников ознакомила Анна

помнятся зрителям эти мероприятия.

На странице техникума ВКонтакте был опубликован ролик, в котором педагоги вспоминают истории из своей студенческой жизни и говорят о том, как этот опыт помогает им сегодня учить, вдохновлять



Гордеева, лектор общества «Знание», заместитель председателя первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы».

Дню студента был приурочен и спортивный праздник. Ребята соревновались в эстафетах, мерились силой в перетягивании каната, покоряли полосу препятствий.

Также здесь подготовили концерты. Зажигательные танцы, вокальные номера и юмористические сценки, живая музыка, дружные аплодисменты и море улыбок – такими за-

и вести за собой новое поколение.

Тех студентов, кто совмещает высокие учебные достижения с активной общественной жизнью, наградили картами отличников.

Интересная традиция сложилась в обоих техникумах – организовывать юмористические конкурсы, викторины и головоломки, за правильные ответы в которых студенты получают фрукты и сладости.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото: КМТ и КИТ

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Подсчитал

Знакомый приехал в гости, и мой семилетний ребёнок завалил его кучей вопросов, а потом спрашивает:

- Дядя Вася, а у вас есть дети?
- Есть, сын.
- А ему сколько лет?
- Сорок три (*шутит, мальчику 14*).
- Дядя Вася, а вам сколько лет?
- Тридцать четыре (*правда*).
- Сынуля долго думает и выдаёт:
- Дядя Вася, запомните, это не ваш ребёнок!

Приглашение принято

Рассказал знакомый. Ехал он как-то в троллейбусе. Давка. Час пик. Сидит молодой человек, по-видимому навеселе, смотрит на стоящих вокруг и довольно улыбается. Рядом стоит девушка с очень тяжёлой сумкой. Пассажиры начинают возмущаться: «Мужчина, уступите место девушке».

Тот игнорирует все претензии, но в конце концов с противной ухмылкой, похлопывая себя по ногам, приглашает девушку к себе на колени. Она краснеет и отворачивается, а наглец хохочет.

И вдруг стоящий рядом с девушкой детина под два метра ростом, весом, наверное, с центнером, говорит: «Девушка, вы не будете садиться? Тогда я сяду».

И сел. А пассажиры легли от смеха.

И юмор лечит

Любят наши врачи пошутить. Особенно хирурги отличаются этим. Недавно друг попал к такому шутнику. Состоялся такой разговор:

- Доктор, я сломал ногу в двух местах.
- Запомнили эти места? Больше туда не ходите! – радостно сказал ему доктор.

Друг от смеха чуть со стула не упал. Так бы ещё и вторую ногу сломал.

Почётное второе

Одна женщина – немолодая, но интересная, – находясь на даче, решила сходить в лес по грибы. Попала. Шла, шла, грибочки собирала. Вышла на просеку с тропинкой и спокойно по ней пошла, любуясь природой.

Вдруг за спиной услышала какое-то движение, обернулась и видит, как бежит прямо на неё здоровый мужик, быстро так бежит и явно с какой-то целью. Она рванула, ведро держит впереди себя, через метров пятьсот чувствует – больше не может. Остановилась и приготовила ведро к битве. Мужчина добегает до неё и несётся мимо. Она смотрит ему вслед и видит у него на спине номер – спортсмен. Дальше мимо неё проползает, сгибаясь от смеха, группа остальных участников кросса.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т.С. Китаева
Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор
М.А. Изенкина



Заказ № 115
Тираж 4400 экз.

Дата выхода в свет: 30 января 2026 г.