

ППО «Кузнецкие ферросплавы» – 80 лет!
Александр Курьянов, активист молодёжки, рассказывает, какие возможности подарил ему профсоюз.

Стр. 3

Предлагают работать в выходной? Работодатель должен учесть мнение профсоюза. О правах работника напоминает профсоюзный юрист.

Стр. 4

Профактив Автотранспортного управления выступил на спартакиаде, а Кемеровская ТПО ГМПР провела турнир по боулингу.

Стр. 6–7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 19 (862) 11 ноября 2022 года

www.ktprogmp.ru

К СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ – через суд



Можно ли противостоять недобросовестному работодателю, нарушившему твои права, оспорить несправедливое решение суда? Если состоишь в Горно-металлургическом профсоюзе России, – конечно, можно! Юридическая служба Кемеровской ТПО ГМПР консультирует членов профсоюза и по ходатайству первичных профсоюзных организаций защищает права работников в суде. Журналисты нашего издания пообщались с правовыми инспекторами обкома Анатолием БЕЛИНЫМ (на фотографии) и Юлией ШЕФЕР и узнали о новых выигранных делах. **Подробности читайте на страницах 4–5.**

Профсоюзы – на первых ролях

Президент РФ Владимир Путин на итоговой пленарной сессии XIX заседания Международного дискуссионного клуба «Валдай» подчеркнул, что повышение заработной платы россиян – один из принципиальных вопросов, сообщает сайт Кремля.

– Это один из принципиальных вопросов, которым должно заниматься правительство, и профсоюзы это делают. Делают, несмотря ни на что. Делают, несмотря ни на какие спецоперации, – заявил Владимир Путин.

По словам главы российского государства, «идёт сложный диалог в трёхсторонней комиссии между представителями работодателей, профсоюзами и правительством. Этот диалог продолжается».

– Мы видим, что номинальные доходы граждан растут, а реальные чуть-чуть всё-таки стали понижаться. Имея в виду состояние российской экономики, мы можем решать эти

проблемы и должны это делать. В соответствии с имеющимися планами у российского правительства, надеюсь, что все задачи, которые мы в этом смысле и в этом ключе перед собой ставим, будут решены.

Тема форума в этом году – «Мир после гегемонии: справедливость и безопасность для всех». Четырёхдневное заседание собрало 111 экспертов, политиков, дипломатов и экономистов из России и 40 иностранных государств, включая Афганистан, Бразилию, Германию, Египет, Китай, Индию, Индонезию, Иран, Казахстан, США, Турцию, Францию, Узбекистан, ЮАР и другие.

ЦС ГМПР

Контроль и помощь

Региональные отделения Общероссийского народного фронта по всей стране будут защищать права граждан, ошибочно призванных на службу по частичной мобилизации, а также проконтролируют, как организованы сбор и отправка мобилизованных.

Обращения принимаются в региональных отделениях, а также в региональных группах народного фронта во ВКонтакте и Одноклассники.

В Региональный исполком Народного фронта в Кемеровской области поступают вопросы в связи с потенциально ошибочной мобилизацией. Сотрудники исполкома консультируют граждан, во многих случаях вопросы решаются посредством предоставления в военкоматы актуальных сведений о состоянии здоровья, наличии на иждивении несовершеннолетних детей или родственников с инвалидностью.

Кузбассовцы активно поддерживают проект «Народный фронт. Всё для Победы» и приносят вещи для военнослужащих, участвующих в специальной военной операции, а также мобилизованных граждан, проходящих подготовку на полигонах и в учебных центрах Минобороны.

Куртки, термобельё, тёплые носки, вязанные шапки и перчатки, лекарства и медицинские изделия для оказания первой помощи, сладости и чай – всё это буквально каждый день приносят в Народный фронт неравнодушные граждане. При содействии администрации Юрги выстроено взаимодействие с военной частью, куда передано уже две партии груза.

– Этот проект следует поддержать и профсоюзным активистам, – отметил Олег Маршалко, председатель ФПОК. – Чтобы помочь тем воинским частям, над которыми шефствует Кузбасс, достаточно воспользоваться QR-кодом и написать, какую сумму вы перечисляете.



По информации ФПОК

Мы – друзья!

В Кузнецком металлургическом техникуме состоялся областной фестиваль национальных культур «В дружбе народов единство России», организованный Министерством образования Кузбасса при поддержке Кемеровской ТПО ГМПР. Мероприятие посвящено Дню народного единства, который отмечается в России 4 ноября.



В мероприятии приняли участие студенты более чем 20 учреждений профессионального образования Кузбасса, – молодые таланты, неравнодушные к истории своей страны, к её культурному наследию, традициям и обычаям наших народов.

Фестиваль прошёл в нескольких номинациях: «Национальный обычай, обряд», «Песня», «Танец», «Устное народное творчество». Со сцены актового зала звучали стихи, пословицы, песни, разыгрывались театральные сценки и музыкально-хореографические номера. Зрители имели возможность прикоснуться к культуре шорского, тувинского, таджикского, азербайджанского народов. На большинстве участников были красивые национальные костюмы. Ребята также представили

национальные блюда и кондитерские изделия.

Творческий потенциал участников фестиваля оценивали члены жюри в лице представителей организаций культуры, национальных общественных объединений, Кемеровской ТПО ГМПР.

Все выступления участников сопровождалось бурными аплодисментами. Студенты ярко представили самобытность и красоту каждого народа, а главное – продемонстрировали единство, которое проявляется не только на площадке фестиваля, но и в повседневной жизни, лишний раз напомнили о том, как важна дружба между представителями разных народов.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора

Учись и мотивируй

О профсоюзе надо рассказывать так, чтобы вовлечь как можно больше человек, – оперативно, интересно и, самое главное, честно! Мотивировать потенциального активиста, лидера, ответственного работника нужно по-разному.

Об этом и многом другом поговорили участники двухдневного семинара-тренинга для профсоюзного кадрового резерва. Заявленные темы: «Информационная работа как один из современных методов вовлечения работников в профсоюз» и «Мотивация профсоюзного членства». Организаторы мероприятия – Кемеровская ТПО ГМПР – собрали на обучение более двух десятков человек из разных первичных профорганизаций.

Поделиться опытом и наработками с коллегами приехала Вера Леонтьева, председатель Новосибирской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Вера Алексеевна сама пример мотивированного, активного и грамотного лидера.

Под руководством преподавателя участники разобрали на конкретных примерах цели, принципы, формы и методы информационной работы. Попрактиковались создавать анкеты для членов профорганизации, оформлять профсоюзные стенды, составлять контент-планы.

Также наши активисты рассказали, как сами ведут информационную и мотивационную работу в первичных организациях. Например, председатель ППО Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова поделилась, как в КИТ принимают в профорганизацию новых членов.

Второй день семинара был полностью посвящён мотивации профсоюзного членства. Вера Леонтьева поделилась примерами из своей практики. Участники разобрали портрет идеального профлидера, подобрали аргументы за вступление в профсоюз. Составили список возможных возражений. Вера Алексеевна напомнила, какие аргументы нужно приводить в дискуссиях о полезности-бесполезности профорганизации.

«Ученики» уезжали с обучения воодушевлёнными и замотивированными на дальнейшую работу.

– Рада, что попала на семинар, получила много информации и практического опыта. Благодарна преподавателю Вере Алексеевне Леонтьевой за то, что таким простым доходчивым языком всё объяснила, – рассказала Светлана Базанова, уполномоченный по



охране труда железнодорожного цеха обособленного структурного подразделения «Юргинский ферросплавный завод» АО «Кузнецкие ферросплавы».

– Особо понравился блок про мотивацию – я за этими знаниями и приехала! Это сейчас самое главное – хочется, чтобы членство повышалось. Я сделала много заметок. Спасибо за такую организацию семинара!

– Мне нравится обучение, которое проводит Кемеровская ТПО ГМПР, – поделился Роман Печёнов, и.о. председателя ППО «Запсибэнергоремонт». – Всегда заряжаешься позитивом, получаешь нужную информацию, в играх отработываешь жизненные ситуации, знакомишься с новыми людьми. Чем больше мы общаемся, тем больше узнаём того, что можно рассказать членам своих профорганизаций и тем работникам, кто пока сомневается – вступать или нет. Нужно устранять недостаток информации. Учимся сами, чтобы обучать других!



Наталья ОРЛОВА,
Татьяна КИТАЕВА

Фото участников семинара

Конференция с женской душой

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» подвела итоги работы за 2018–2022 годы. 280 делегатов собрались на VIII отчётно-выборной конференции.

Этот год отмечен 55-летием женского движения на комбинате и 35-летием женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Как рассказали в женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», на конференцию пригласили легендарных женщин, стоявших у истоков женского движения, директорский корпус комбината, руководителей производственных подразделений. Почётными гостями стали представители административных структур власти города, Регионального отделения Общероссийской общественно-государственной организации «Союз женщин России» – «Союз женщин Кузбасса», Новокузнецкого городского отделения «Союза женщин Кузбасса», Благотворительного фонда «Сибирь», первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР и других общественных

организаций, при поддержке которых решаются социальные вопросы работниц комбината, Валентина Малофеева, председатель женской общественной организации АО «ЕВРАЗ ЗСМК», озвучила результаты работы по ключевым направлениям деятельности: здоровье работниц, улучшение условий труда и производственного быта тружениц, семья, материнство, детство, культурно-духовное развитие женщин.

– За 5 лет в подразделениях выполнено более 2000 мероприятий по снижению уровня шума, вибрации, запылённости, загазованности, улучшению микроклимата и освещения, – рассказала в докладе Валентина Петровна. Она также отметила успешную совместную работу руководителей и председателей женсоветов подразделений.

По словам Валентины Малофеевой, организация уделяет



большое внимание вопросам укрепления семьи, материнства, детства. Так, будущие матери-труженицы комбината переводятся в производственно-оздоровительный центр «Василиса», где совмещают труд с комплексным оздоровлением. В центре также организована подготовка молодых пап к предстоящему отцовству.

Женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК» поддерживает семьи с детьми, проводит шефскую работу в детских домах города, организу-

ет благотворительные акции, мероприятия, способствующие развитию духовно-нравственных ценностей и гражданской позиции у подрастающего поколения.

При поддержке администрации комбината, первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, культурного центра металлургов Запсиба ежегодно воплощаются грандиозные творческие проекты ко Всероссийскому Дню матери и Международному женскому дню, Международному Дню за-

щиты детей. Для актива женсовета работает школа женского лидерства.

Делегаты конференции единодушно утвердили учредительные документы женской организации, приняли Решения VIII отчётно-выборной конференции, оценили работу женской организации на отлично.

Также состоялись выборы правления и председателя женской общественной организации. Председателем единогласно выбрали Валентину Малофееву. В новый состав правления вошли 22 представительницы подразделений ЕВРАЗ ЗСМК и дочерних организаций.

60 участниц конференции получили областные, городские и корпоративные награды. Их заслуги также отметила Общероссийская общественно-государственная организация «Союз женщин России» за активную жизненную позицию, неравнодушие и стремление изменить жизнь к лучшему.

Фото и информация: женская общественная организация АО «ЕВРАЗ ЗСМК»

Профсоюзные приключения Шурика

Александра КУРЬЯНОВА, активиста комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы», знают не только на родном заводе. Кавээнщик, волонтер, интересный собеседник, он легко сходится с людьми, заряжает окружающих оптимизмом. К 80-летию первички Александр получил заслуженную награду – почётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса».



Завод

Саша трудится на ферросплавном заводе более 17 лет. Сначала устроился электриком в электроцех, потом прошёл обучение и перевёлся в цех контрольно-измерительных приборов и автоматики. Здесь он до сих пор и работает слесарем КИПиА на теплотехническом участке.

— Я обслуживаю приборы, которые измеряют давление, температуру, расход и уровень, контролирую эти параметры. Бываю в горячих цехах. Печи красиво горят, но очень жарко жгут, — улыбается Саша и серьёзно добавляет, — восхищаюсь сложным трудом металлурга, наши плавильщики — просто герои.

Сейчас Александр работает дежурным слесарем. Спрашиваю, тяжело ли даются ночные смены.

— По-разному бывает. Иногда всё спокойно, мне не звонят, значит, оборудование работает. А случается, только вернулся с вызова, а уже надо идти в другое место. Протяжённость завода солидная, за смену можно так находиться, что к утру уже силы покидают, — делится наш герой.

К своему делу Александр Курьянов подходит творчески и с улыбкой.

— Иногда приходится даже разговаривать с оборудованием. Летом прибор перегревается, приходишь, поливаешь его, говоришь: «Давай, мой родной, работай, плавильщикам без тебя никак», — шутит Саша. — Поначалу, когда не понимал всех тонкостей, казалось, что это очень сложно. Сейчас у меня уже самый высокий 7-й разряд. Но всё равно хочется учиться, двигаться дальше.

— Тебе нравится работать на заводе?

— Когда ты знаешь работу — ты начинаешь её любить. Я получаю удовольствие от того, что делаю. В другую специальность уже никогда не ушёл бы. КИПиА — это моё. Хочу, чтобы

же ездим в приют для животных, привозим корма. Это всегда очень эмоциональные поездки. Собаки, которые свободно гуляют, сразу прибегают, запрыгивают на руки...

— В каких ещё мероприятиях принимаешь участие?

— По мере сил стараюсь во всём участвовать. Три года подряд представлял цех на научно-технической конференции. Играю в настольный теннис, занимал первые места по дартсу. Но всё-таки считаю, что надо серьёзно увлекаться чем-то одним. Сейчас на первом месте КВН.

Профсоюзный КВН

В КВН Александра пригласил Алексей Хвостов, который сейчас возглавляет команду «Мужской разговор». Ребята регулярно играют в профсоюзном кубке, а также выступают в Кемеровской и Новосибирской лигах.

— Творческая жилка во мне была всегда. Ещё в школе участвовал в разных сценках. Проблем что-то сочинить нет, да и умения пошутить мне не занимать, только повод дай, — смеётся Саша. — Все шутки пишем в основном мы с Лёшей Хвостовым и Колей Пичугиным. Алексей вообще очень лояльный капитан. Знает, когда поругать, а когда похвалить.

— Сложно шутить на профсоюзные и заводские темы?

— Это самое простое, потому что такие темы близки сердцу. Легко получается шутить про цех, про завод, про рабочих, которые рядом с тобой, иногда сами пытаются подколоть. Так что 90 процентов шуток из жизни, на актуальные темы. Правильная шутка — актуальная, глубокая. Она всегда побеждает смешной, но неактуальный юмор. В общем, если приходишь на профсоюзный кубок — шути про профсоюз. Жюри это отмечает. Прошло уже три игры: два раза мы занимали второе место и один раз — первое.

— В чём особенность профсоюзного КВН?

— Ты как будто в семейном кругу соревнуешься. Профсоюзные кубки сплывают, объединяют людей... Мне кажется, КВН нужен, чтобы заменять негативные мысли позитивными.

— У членов команды есть сложившиеся образы?

— Лёша Хвостов — фронтмен. Я — выходящий персонаж, водитель. Денис Королёв играет слесаря, который любит выпить и поёт про алкоголь, Коля Пичугин — охранник, а Женя Касаткина — единственная девушка-металлург на заводе. Но всё равно постепенно отходим, понимаем, что на одном образе далеко не уедешь, надо пробовать другие варианты.

— Не боишься сцены?

— Всегда боюсь. Чтобы не бояться сцены, надо быть на 100 процентов уверенным в себе и в том, что ты всё помнишь, всё скажешь и отыграешь. Но это нереально. Ты выходишь, на тебя бьют софиты, начинаешь говорить. Слышишь первый смех, зал хлопает — значит всё идёт гладко, ты расслабляешься, получаешь удовольствие.

— Бывает, что импровизируете во время выступления?

— Конечно! Это важное умение кавээнщика. Если что-то пошло не так, кто-то забыл слова, у каждого в голове должна быть общая картинка, что именно сейчас нужно сделать. КВН — эмоциональная игра. На сцене бывает и несыгранность, и ляпы. Но зритель этого не должен видеть. Самая главная награда — когда зал смеётся!

Семья и хобби

— У нас настоящая династия. Мой папа Владимир Иванович Курьянов до пенсии работал на

нет усталости, даже если нужно встать в 4 утра. Ноги сами несут. Так же и КВН — ты пришёл на репетицию, переключаешься... А бывает, что сижу на рыбалке и пишу шутки. Такие шутки получаются сильными, потому что на отдыхе всё происходит с душой. А если ещё и клюёт, творческий процесс не остановить, — улыбается Саша.

— Семья не ревнует тебя к твоим увлечениям?

— Я их тоже подсадил на рыбалку. Правда, не рыбачат, но ходят рядом со мной, иногда остаётся на природе с ночёвкой в палатке. Дочка очень любит, когда я привожу живую рыбу, сам готовлю. Ещё за грибами хожу, за шишками. Езжу на велосипеде — всё лето не сажусь в автобус.

— Ты увлекающийся человек?

— У меня такое ощущение, что нет такого места, куда я не могу пойти. Я везде сгожусь. Если я чего-то не знаю, меня тянет попробовать. Так и в КВН затянуло. Вот и в профсоюзе не был



том же участке, где я сейчас тружусь. У меня даже есть папина отвёртка, которой уже больше 50 лет! Отец ею работал, а теперь — и я, — рассказывает Александр. — Старшая сестра Ирина Скоробогатова тоже трудится на ферросплавном заводе, много лет состоит в профсоюзе. И мама, и тётя, и двоюродный брат в разное время работали на «Кузнецких ферросплавах». Если собрать все трудовые годы нашей семьи, наверное, лет под 200 будет! Обязательно хочу найти время и заняться нашей рабочей биографией.

Александр Курьянов женат, они с женой воспитывают двух дочек.

— Младшей Есени 5 лет, тоже кавээнщицей растёт. Уже шутит, использует папины приёмы, поговорочки, — смеётся Александр.

А ещё Саша — рыбак со стажем. Отправиться с удочкой к водоёму готов в любое время года.

— Как ты всё успеваешь, в чём секрет?

— Когда идёшь на рыбалку,

— попробовал. Понравилось — и остался.

Награда

Александр Курьянов признаётся, что очень обрадовался, когда узнал, что удостоен почётного знака. У активиста достаточно грамот и благодарственных писем, но такую высокую награду он получил впервые.

— Знак вручали в профкоме, председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Александрович Ходырев лично пожал мне руку, — с гордостью рассказывает Саша. — Я понял, что в профсоюзе ценят активистов. И это очень приятно! Профорганизация стремительно развивается, в коллективе у людей проявляются лидерские качества, они предлагают свежие идеи. Я горжусь тем, что работаю в «Кузнецких ферросплавах» и состою в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива Александра Курьянова

К СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ – через суд

Немалых трудов стоило профсоюзным юристам Кемеровской ТПО ГМПР отстоять права работника - одного из членов профсоюза, кто пострадал от действий недобросовестного работодателя, но единственного, кто решился искать справедливости.

Работник Ш. обратился за помощью после своего увольнения с предприятия, причиной которого было сокращение численности штата. Узнав подробности этого увольнения, юристы пришли к выводу, что работодатель допустил ряд нарушений.

Незадолго до этого у предприятия, где трудился Ш., сменился собственник, и для того чтобы защитить права работников, профсоюзная инициатива подписала соглашение

в котором предусматривались льготы и гарантии работникам, уволенным в порядке перевода. Такое соглашение было подписано несколькими сторонами – работодателями, профсоюзом и администрацией города.

Соглашением предусматривалось сохранение льгот и гарантий, которыми ранее пользовались работники в рамках колдоговора. Работодатель также принимал на себя обязательства в

конкретные сроки произвести индексацию тарифных ставок и окладов на уровень инфляции.

Однако эти условия не были выполнены. Кроме того, работодатель не согласовывал с профсоюзом вопрос о сокращении работников, в том числе и Ш., не запрашивал у профкома мотивированного мнения.

Рассмотрев материалы дела, приняв во внимание доводы профсоюзного юриста, суд удовлетворил требования Ш., восстановив его на работе и обязав работодателя произвести индексацию заработной платы.

– Нарушения, допущенные в отношении работника, красноречиво говорят об отсутствии социальной ответственности работодателя: он никак не хо-

тел признавать очевидных нарушений и пытался их оспорить, – отмечает главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин. – Непросто складывались для нас и судебные разбирательства. Так, например, когда суд первой инстанции удовлетворил исковые требования работника, работодателю удалось обжаловать это решение в апелляционном порядке. И апелляционная инстанция, обнаружив, что работники были оформлены на работу не по переводу, как предусматривалось соглашением, а как вновь принятые, отказала в части удовлетворения требований об индексации и компенсации морального вреда.

Тогда уже нам пришлось подать кассационную жалобу на это определение областного суда. Кассационная инстанция удовлетворила жалобу, отменив апелляционное определение, и направила дело в Кемеровский областной суд на пересмотр. Получив разъяснение кассационной инстанции, областной суд при новом рассмотрении дела удовлетворил исковые требования работника в полном объеме.

Судебное разбирательство окончилось в пользу нашего истца. Однако другим работникам стоило бы держать более тесную связь с профкомом для оперативного принятия мер в случае нарушения их прав.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

«Я приду сюда в субботу...»

Сколько заплатят за работу в выходные и нерабочие праздничные дни? Можно ли вместо оплаты взять отгул? Что будет, если отказаться от работы в праздник? На эти и другие вопросы отвечает юристконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия Шефер в рубрике «Ответ юриста».



– Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, возможна с согласия работника и с изданием приказа (распоряжения) работодателя.

Помимо общей практики привлечения работника к работе в выходные и праздничные дни, есть случаи, когда согласия работника не требуется. Например: для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества; для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или его угрозы (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии*) и иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные

жизненные условия всего населения или его части.

Но, к счастью, с подобными ситуациями мы сталкиваемся крайне редко.

Не секрет, что многие жители Кузбасса трудятся на крупных градообразующих предприятиях своего населённого пункта, и, в основном, на этих предприятиях есть профсоюзные организации. Необходимо отметить, что ТК РФ допускает привлечение работника к работе в нерабочие праздничные дни и в других случаях при наличии письменного согласия работника и с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 113 ТК РФ).

Иными словами, чтобы привлечь работника к работе в праздничный день в случаях, не установленных ТК РФ, работодатель должен не только получить его согласие, но и учесть мнение профсоюза. Если профсоюз в организации отсутствует, достаточно согласия работника.

Кроме того, ч. 6 ст. 113 ТК РФ устанавливает категории работ, производство которых допускается в нерабочие праздничные дни независимо от наличия вышеперечисленных условий: непрерывно действующие организации, осуществляющие производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям; работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения; неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Особое место в такой работе занимает оплата труда. Правила оплаты труда в нерабочие праздничные дни установлены статьёй 153 ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 153 ТК РФ работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам по сдельной оплате – не менее чем по двойным сдельным расценкам; работникам, у которых оплата осуществляется по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере не

менее двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам на окладе – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада

ветствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников (ст. 268 ТК РФ).

Привлечение к работе в нерабочие праздничные дни отдельных категорий работников допускается только при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, и при ознакомлении под подпись с правом отказаться от такой работы. К ним относятся:

Чтобы привлечь работника к работе в праздничный день в случаях, не установленных ТК РФ, работодатель должен не только получить его согласие, но и учесть мнение профсоюза.

(должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Также работник, например, может в качестве компенсации взять отгул вместо повышенной оплаты труда. Но это возможно только по желанию работника. Если такого желания изъявлено не было, то работодатель обязан компенсировать работу в выходной или нерабочий праздничный день в виде повышенной оплаты.

Нужно понимать, что оплата, указанная в ТК РФ, является гарантированной, конкретные способы оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников (профсоюза, при наличии) и трудовым договором.

Однако если трудовой договор с работником заключён на срок до 2-х месяцев, для таких работников предусмотрена компенсация только в денежной форме – не менее чем в двойном размере.

Стоит отметить, что существуют категории работников, которые не подлежат привлечению к работе в нерабочие праздничные дни. К ним относятся: беременные женщины (ч.1 ст. 259 ТК РФ); несовершеннолетние, если они не привлекаются для творческой работы, в целях исполнения произведений, в соот-

инвалиды (ч. 7 ст. 113 ТК РФ); женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет (ч. 7 ст. 113, ч. 2 ст. 259 ТК РФ); матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет (ч. 3 ст. 259 ТК РФ); работники, имеющие детей-инвалидов (ч. 3 ст. 259 ТК РФ); работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением (ч. 3 ст. 259 ТК РФ).

К слову, согласно ст. 264 ТК РФ гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (в том числе ограничение работы в нерабочие праздничные дни), распространяется на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних.

Стоит помнить, что отказ от работы в выходной или нерабочий праздничный день не влечёт за собой каких-либо правовых последствий для работника.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юристконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

* *Эпизоотия* — широкое распространение инфекционной болезни среди одного или многих видов животных на значительной территории, значительно превышающее уровень заболеваемости, обычно регистрируемый на данной территории

Подготовила Наталья ОРЛОВА

Вернуть честное имя и деньги

Как противостоять работодателю, нарушившему права работника? Можно ли оспорить несправедливое решение суда?

Работник одного из городских предприятий, член профсоюза, обратился за помощью в юридический отдел Кемеровской ТПО ГМПР — с делом о взыскании материального вреда по искам, заявленным работодателем.

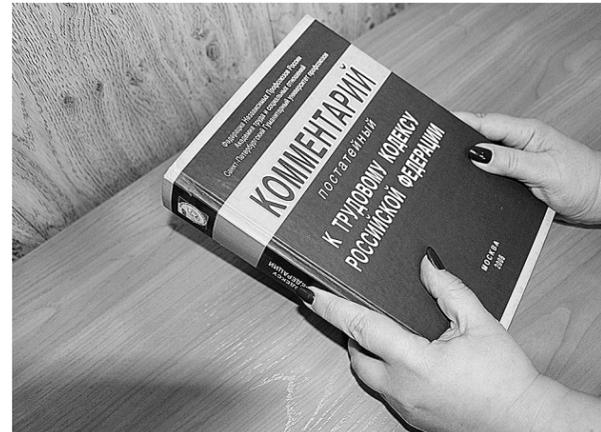
Так, во время его отпуска в организации, где он трудился, прошла инвентаризация, по результатам которой обнаружилась недостача. По решению работодателя виновным в этой ситуации назвали (бездоказательно) истца. Последний с этим не согласился, запросил повторную проверку и затем в результате предвзятого отношения работодателя был вынужден уволиться.

О том, что работодатель будет настаивать на его виновности и даже пойдёт в суд, работник узнал случайно. Более того, выяснилось, что суд уже состоялся и судья первой инстанции вынес заочное решение — взыскать с него сумму материального ущерба.

Как рассказала **Юлия Шефер, юрист-консульт Ке-**

меровской ТПО ГМПР, в этом деле были свои нюансы. В частности, когда истец обратился за помощью к профсоюзным юристам, срок подачи апелляции по его делу уже закончился. Ходатайство о восстановлении сроков с приложением апелляционной жалобы было отклонено. Оставался последний вариант — написать частную жалобу на определение по пропуску сроков. Это и помогло переломить ситуацию: Кемеровский областной суд удовлетворил жалобу, восстановил сроки подачи апелляции, которая сразу же была подана вместе с дополнением.

— Как правило, иски по материальной ответственности при наличии договора и всех подписанных документов работодателя выигрывают, но в этом случае работодатель не учёл важный момент: существует список лиц, с которыми заключение договора о полной индивидуальной материальной ответственности является обязательным, но истец туда не входил, — отметила Юлия Шефер. — Также мы обнаружили множество нарушений, вплоть до неправильно составленных документов. Однако самым главным из них было то, что работника не уведомили о проведении обеих инвентаризаций, вследствие чего он на них не присутствовал.



Дело решилось в пользу истца: заочное решение суда первой инстанции отменили, производство по делу прекратили, взыскания средств не будет. Кроме того, сейчас профсоюзные юристы решают вопрос возврата средств, уже снятых службой судебных приставов с его счёта.

Наталья МАРТИНОВИЧ

СЛОВО ПРОФОРГУ

От спортивных успехов — к трудовым!

Спорт в Автотранспортном управлении АО «ЕВРАЗ ЗСМК» давно стал приоритетным направлением. Большую роль в этом играет настрой руководства и профкома на здоровый образ жизни и энтузиазм людей, ответственных за эту работу.

Сергей САДОВСКИЙ, исполняющий обязанности начальника участка ремонта транспорта, много лет является физоргом подразделения, состоит в активе профкома подразделения. Мы поговорили с ним о предприятии, о коллективе и о важности развития спортивного движения.

— **Сергей Сергеевич, что сегодня представляет собой и чем живёт ваше предприятие?**

— Автотранспортное управление обслуживает две промышленные площадки АО «ЕВРАЗ ЗСМК» — строительного и рельсового проката. Это огромное предприятие, которое обеспечивает транспортом все цеха и подразделения комбината и имеет в своём автопарке 379 единиц техники.

Предприятие постоянно развивается, закупает новые автомобили и оборудование. И в этом году наш автопарк значительно пополнился — как легковым, так и большегрузным транспортом, приобретено также шиномонтажное оборудование, станки и стенды для ремонта. В составе АТУ трудятся около 800 человек, это сплочённый, дружный коллектив, в котором заложены добрые традиции наставничества.

— **К водителям транспорта, работающим на таких промплощадках, как Запсиб, предъявляются особые требования. Молодёжь идёт к вам работать?**

— Каждый год к нам приходят на практику студенты, учащиеся техникумов, и многие из них остаются работать и после

учёбы. Бывает, приходят и «с улицы», без профессионального образования, и наши наставники берут их под своё крыло, обучают, и из них тоже получаются хорошие автослесари и водители.

Безусловно, все новички проходят инструктаж по технике безопасности, мы им стараемся чётко донести, что от них требуется большая, чем где-либо, ответственность и внимательность. Особенно это касается водителей, которым приходится работать в опасных местах, рядом с производственными объектами, движущимися механизмами, железнодорожными путями.

В то же время ребята могут видеть, что на предприятии хорошо поставлена охрана труда, многое делается для того, чтобы обезопасить и улучшить условия труда. Как я сказал выше, компания закупила оборудование, которое помогает работникам в ремонте автомобилей: есть подкатные лежаки, специальные гидравлические тележки для снятия и установки агрегатов автомобилей, и так далее, и так далее.

Представители профкома принимают участие в решении вопросов, связанных с охраной труда. Средства индивидуальной защиты усовершенствуются постоянно. Руководство прислушивается к предложениям работников, проводит обновленные СИЗов. Водители обеспечены качественной спецодеждой, ботинками разных видов, на разную погоду, нательным бе-



льём, подшлемниками под каску. Не менее комфортно себя чувствуют и слесари, работники других профессий. Можно сказать, что в этом вопросе у нас подход индивидуальный.

— **В прошлом году компания ЕВРАЗ запустила онлайн-платформу «Фабрика идей 2.0», в которой работники могут принять участие и предложить свои идеи по улучшению производственного процесса. Не могу не вспомнить в связи с этим и о приложении «Охота на риски», направленном на улучшение безопасности труда. Работники АТУ участвуют в этих проектах?**

— Конечно, и довольно активно. Считаю эти проекты очень полезными. Работник знает все проблемы изнутри, как можно облегчить условия труда, как их усовершенствовать, сделать безопасными. Водитель, например, видит, где есть ухабы и опасные места, где может быть авария. Соответственно, меры по устранению неполадок принимаются более оперативно. С введением мобильных приложений такая работа стала более продуктивной.

— **В АТУ действует профсоюзная организация, которая может стать**

примером для других. Численность членов профсоюза всегда была и остаётся довольно высокой, причём в профсоюзе состоят и руководители. А вы не только состоите в профсоюзе, но и являетесь проффоргом...

— Считаю, одно другому не мешает. Профсоюз нужен на предприятии и самим работникам, права которых он отстаивает, и производству, задачам которого он содействует.

С профсоюзной организацией АТУ, её председателем Юрием Поповым я постоянно на связи. Спортивных мероприятий компания ЕВРАЗ и ППО «Запсиб» проводят много — это и соревнования, и турниры, и забеги, и турслёты, мы участвуем практически во всех, поэтому работы мне хватает. Как известно, на физоргах лежит и мотивация работников к спорту, и формирование команд, наконец, согласование с вышестоящим руководством вопросов о создании оптимального режима для работы и тренировок без ущерба для предприятия. И, если я что-то не успеваю, всегда могу положиться на помощь профкома. Вообще, без участия профсоюза у нас не обходится ни одно спортивное событие.

— **Сергей, ещё один вид спорта, который выделяет вас среди других подразделений, — картинг. Расскажите, как всё началось?**

— Ещё в начале 2000-х вместе с Павлом Болдыревым мы решили создать свою команду. Начали тренироваться, оттачивали навыки на местных гонках, набирались опыта. Стали участвовать в ралли всероссийского, а потом и международного уровня.

Были и победы, и не очень удачные выступления за эти годы. Когда мчишься по бездорожью, многое непредсказуемо. Тем не менее мы всегда входили в десятку лучших, без призов не приезжали. Сегодня Павел выступает один, и так же успешно. В последнее время к картингу возродился интерес, и мы вновь представляем ЕВРАЗ на соревнованиях различного уровня. Компания оказывает поддержку, выделила бокс для стоянки машин. Содействует нам в этом и руководство АТУ в лице директора по транспорту и логистике Натальи Демьяновны Ивановой и начальника управления Дмитрия Борисовича Размочаева. Как и в другом хорошем деле — реставрации ретроавтомобилей, которые тоже являются своеобразной визитной карточкой АТУ Запсиба.

В целом могу сказать, и у руководства, и у профсоюзной организации, и у работников есть понимание важности спорта, движения, внеадресных мероприятий в нашей жизни. Это не только делает коллектив здоровее, позволяет ему быть в полной физической и боевой готовности, но и сплачивает его. И, как известно, спортивные достижения стимулируют и трудовые!

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора

СПЕА? * СТРАЙК! *

Ангел и демон, подсказывающие (или наоборот?), как правильно кинуть шар, детский смех, взрослые, с волнением смотрящие на таблицу результатов...

Ежегодный турнир по боулингу среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР состоялся 4 ноября в «Планете боулинг».

Традиционно организатором выступил молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

О том, что эти соревнования (уже 11-е по счёту) все с нетерпением ждали, стало понятно сразу при входе в боулинг-центр.

— Сегодня у нас в турнире участвуют 19 команд, представляющих первичные профсоюзные организации «ЗапСиб», «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «Кузнецкие металлурги», «Запсибэнергоремонт», Кузнецкие индустриальный и металлургический техникумы. Всего около 100 человек, — рассказал специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий МИТРОФАНОВ, к которому мы подошли во время соревнований. — Также в этом году очень много болельщиков, в том числе в необычных костюмах. Как организатор, я впервые вижу на турнире такое количество детей, которые пришли вместе с родителями на спортивный праздник.

А о том, что это действительно не просто состязания, можно сказать, глядя на участников: они собираются командами друзей, весело и интересно проводят время, приводят членов своих семей, которые с волнением следят за их успехами и всячески поддерживают.

К слову, мы подготовили призы и подарки не только для тех, кто покажет лучший результат на дорожке в командном и личном зачётах, но и для маленьких зрителей, которые, пока взрослые играют, участвуют в весёлых конкурсах с большой

ростовой куклой в виде рыжей и пушистой лисы Галамарт.

По правилам сначала команды представляли себя в музыкальной или стихотворной форме (этот этап тоже оценивался жюри), а затем начинался сам турнир, состоящий из трёх этапов. Во время коротких пауз между бросками мы решили узнать у игроков — почему свой праздничный выходной они проводят в боулинг-центре.

Пётр СКВОРЦОВ, команда «Феррики» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР):



— Я уже в третий раз участвую в турнире по боулингу, который организует молодёжный совет Кемеровской ТПО

ГМПР. И причина проста: здесь всегда весело, интересно, есть возможность пообщаться с коллегами и завести новые знакомства. Кроме того, сама игра держит в напряжении до самого финала, ведь ты не можешь спрогнозировать свой результат, но при этом стараешься, делаешь, стремишься и, конечно, веришь в победу.

Светлана РОМАНЕНКО, команда «Тяга» (ППО «ЗапСиб» ГМПР):



— Такие мероприятия, как турнир по боулингу, в первую очередь служат сплочению людей.

Кроме того, соревновательный азарт спортивного состязания поднимает настроение. В наше непростое время это особенно важно.

Наша команда участвует в



профсоюзном боулинге много лет и уже года три мы занимаем призовые места, в том числе в личных зачётах. В чём секрет? Мне кажется, у каждого должен быть особый эмоциональный подъём, настрой на победу, и тогда всё обязательно получится!

Татьяна ПАРАХИНА, команда «Колобки» (ППО «Кузнецкие металлурги»):

— Девиз нашей команды звучит так:

*Мы — команда «Колобки»,
Веселы мы и бодрь.*

*В первый раз пришли на боулинг —
Проявить к победе волю.*



Как вы, наверное, поняли, мы — дебютанты турнира, но при этом чувствуем себя уверенно благодаря поддержке председателя нашей первичной профсоюзной организации Андрея Конищева и общей дружественной атмосфере мероприятия.

И даже если сегодня не всё получится — мы будем продолжать в том же духе и в том же составе, которым собрались. Почему? Наблюдая за членами нашей команды, я вижу, что у них есть внутренний стержень, и

даже если они волнуются, то никак этого не показывают.

Денис ПЕТРОВ, команда «Импульс» (ППО КМТ ГМПР):



— Я хотел бы поздравить всех с праздником, с Днём народного единства, который отмечается в России 4 ноября, и поблагодарить Кемеровскую ТПО ГМПР за то, что в очередной раз мы собрались вместе. Здесь, на турнире по боулингу, участники не только соревнуются. Все мы с большим удовольствием проводим время, в позитивном настроении, забывая о проблемах и заботах. И будем рады встречаться всё чаще и чаще!

По итогам турнира в командном зачёте места распределились следующим образом:

1. «Феррики» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР)
2. «Тяга» (ППО «ЗапСиб» ГМПР)
3. «Страйк» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР)

В личном первенстве среди мужчин золото завоевал Михаил Изотов («Феррики», ППО «Кузнецкие ферросплавы»

ГМПР), серебро — Владимир Володькин («Тяга», ППО «ЗапСиб» ГМПР), бронзу — Дмитрий Дурнев («Страйк», ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР).

Среди женщин в личном первенстве лучший результат показала Светлана Романенко («Тяга», ППО «ЗапСиб» ГМПР), второй стала Анна Чепикова («КИТ», ППО КИТ ГМПР) и замкнула тройку лидеров Елена Айкина («Энергетик», ППО «ЗапСиб» ГМПР).

В номинации «Лучшее музыкальное приветствие» жюри присудило победу «Энергетику» ППО ООО ЗЭР. «Самой креативной» стала команда «Феррики», а «Почти что чемпионами» — «Стальной шар» ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Победителям вручили почётные кубки и статуэтки, а также подарки от спонсора турнира компании «Галамарт».

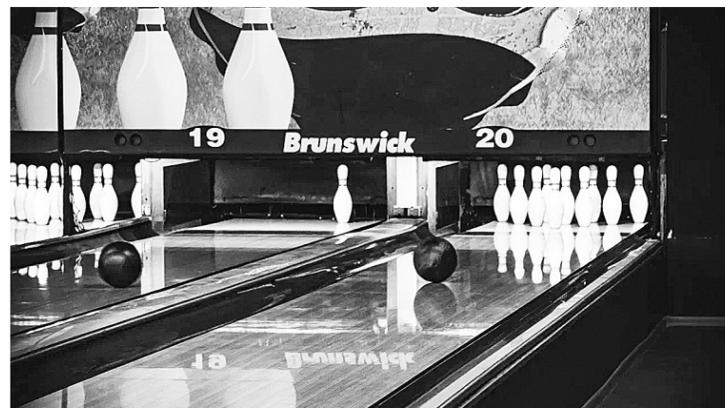
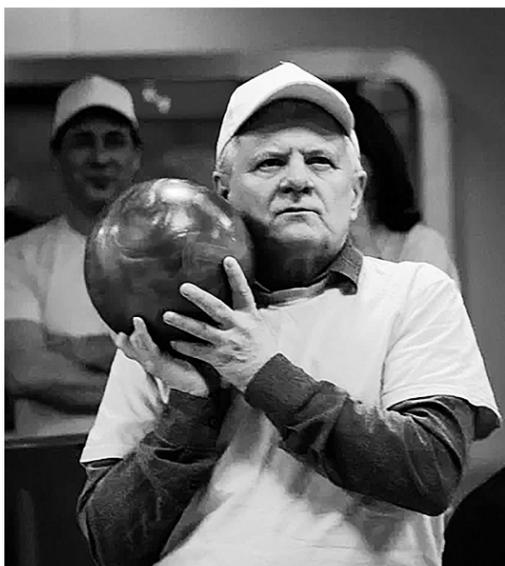
**Спеа (spare) — завершение фрейма с оставшимися несбитыми кеглями*

**Страйк (strike) — завершение фрейма со всеми 10 сбитыми кеглями с первого броска шара*

Наталья ОРЛОВА

Фото:

Александр Режнатович



Крепче за канат держись, шофёр!

Сотрудники Автотранспортного управления отметили День автомобилиста в спортзале. Мужчины соревновались в перетягивании каната, армрестлинге, гиревом спорте и мини-футболе. Девушки попытались силы в кольцебросе и, конечно, поболели за своих коллег. Дети, которые пришли на спартакиаду с родителями, тоже не скучали – для них провели весёлые старты.

Спортивный праздник организовала структурная профорганизация управления совместно с руководством Автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК. Традиционно помогали проводить спартакиаду инструкторы спортивного отдела организации спортивной работы КСЦМ.

– Мы составляем программу, разрабатываем положение, обеспечиваем участников спортивным инвентарём, – рассказывает Наталья Зинченко, старший инструктор-методист по физической культуре и спорту отдела по организации спортивной работы КСЦМ, заместитель председателя профорганизации КСЦМ. – В перетягивании каната и мини-футболе участвовали по четыре команды. Собралось рекордное количество участников. Соревновались представители автоколонн №№ 1, 2, 6, участка ремонта транспорта. Профсоюзные активисты управления тоже выставили команду.

– Мы назвали наше мероприятие не просто спортивным турниром, а спортивно-патриотическим. Ребята соревнуются в разных видах спорта, всегда показывают сплочённость, хорошую физическую форму, – рассказывает Юрий Попов, председатель СПО Автотранспортного управления ППО «ЗапСиб» ГМПР. – У нас работает около 800 человек, в профорганизации состоят – 640, это более 75 процентов. Я считаю, что профсоюз красят любые, даже самые маленькие дела: добились улучшения спецодежды – хорошо, провели спортивное мероприятие, подготовили призы для победителей – тоже замечательно!

Юрий Аркадьевич не остался в сторо-

не от спортивных баталий – выступал за команду структурной профсоюзной организации АТУ.

– Для меня самое главное, что люди получили удовольствие, сплотились. К нам в Автотранспортное управление пришло много молодёжи. Хочется, чтобы они посмотрели на нас, стариков, увидели, что мы можем, и брали пример, – смеётся Юрий Аркадьевич.

«Старики» установили высокую планку! Команда профсоюзного актива стала первой в перетягивании каната и получила бронзу в мини-футболе.

Пока мужчины гоняли мяч, девушки соревновались в кольцебросе. Дети поддерживали мам, подавали разноцветные кольца и громко считали успешные броски.

– Я сегодня с сыном. Когда есть возможность выбраться, всегда участвую в таких мероприятиях. Хотелось бы побольше детских, семейных соревнований, чтобы ребята тоже сплачивались, смотрели на нас. Может, тогда они пойдут по нашим стопам. Я сама на комбинате работаю уже 15 лет, – говорит Галина Оленбург, инженер первой категории участка ремонта транспорта АТУ.

– В профсоюз вступила сразу. Если бывает непонимание между работодателем и работниками, профорганизация всегда урегулирует возникающие вопросы. Профсоюз осуществляет важную работу по заключению, внесению изменений и дополнений в колдоговор и контролирует его исполнение. И вот такие замеча-



тельные мероприятия проводит! Мне кажется, на всех предприятиях должен быть профсоюз.

Ещё один активный участник команды профорганизации АТУ – Юрий Витвицкий, водитель автоколонны № 2. Для него спорт давно стал образом жизни. Юрий Александрович – мастер спорта СССР по лыжным гонкам и биатлону, регулярно участвует в городских и региональных соревнованиях, занимает призовые места.



– Настроение у меня всегда хорошее, я оптимист! Мы обыграли молодёжь в перетягивании каната, – улыбается Юрий Витвицкий.

Предлагаю сделать фото для статьи. Юрий Александрович уверенно ведёт меня к флагу Горно-металлургического профсоюза России.

– Я вступил в профсоюз сразу, как устроился на работу после техникума, в 1974 году. И до сих пор, если что-то нужно, – мы идём в профком и решаем все вопросы. Профсоюз – это путёвка в жизнь, помощник, палочка-выручалочка!

– Что пожелаете коллегам в День автомобилиста?

– Знаете, профессионала сразу видно – он всегда уступит дорогу! Хочется, чтобы все были добрыми, взаимовежливыми, помогали друг другу. И самое главное – здоровья! А чтобы было здоровье, надо приходить сюда, на спортивную площадку!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Результаты в командных видах спорта

Перетягивание каната

- I место – автоколонна № 2;
- II место – автоколонна № 6;
- III место – структурная профорганизация АТУ.

Мини-футбол

- I место – структурная профорганизация АТУ;
- II место – автоколонна № 6;
- III место – автоколонна № 1.

Осень спортивная

Непогода за окном не стала помехой для новых спортивных достижений. Члены нескольких первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР соревновались в скорости, выносливости, меткости.

Турнир по картингу, посвящённый 80-летию ППО «НКАЗ» ГМПР, состоялся 26 октября.

В гоночных состязаниях поучаствовали 40 заводчан – членов первичной профорганизации.

Победителем состязаний среди мужчин стал Андрей



Шейн, на втором месте – Андрей Шубин, Максим Алексахин стал третьим.

Среди женщин лидировала в скорости Анастасия Мурзаева, Светлана Костарева заняла вторую ступень пьедестала, Татьяна Шепелева замкнула тройку лучших.

– Это было очень доброе, позитивное соперничество, – поделилась лаборант спектрального анализа физлаборатории службы качества АО «РУСАЛ Новокузнецк», член ППО «НКАЗ» ГМПР Татьяна Шепелева. – Я с удовольствием посмотрела, как ездят мои коллеги, и сама примерила на себя костюм и роль гонщика. Тот адреналин, который мы почувствовали на соревнованиях, на городской дороге не получишь. Мы болели друг за друга, переживали и радовались!

Конец октября ознаменовался ещё одним важным спортивным событием: турниром по настольному теннису для работников Автотранспортного управления. Организатором выступила структурная профсоюзная организация Автотранспортного управления ППО «ЗапСиб» ГМПР. Мероприятие приурочили ко Дню автомобилиста.

Как отметили в ППО «ЗапСиб» ГМПР, все участники выступали очень достойно и упорно боролись за победу. В финальной схватке за первое и второе места противостояние соперников длилось более 30 минут.

По результатам игр золотого состязаний завоевал Дмитрий Прудников. Второе место занял Юрий Попов и замкнул призовую тройку Павел Ганжа.

К слову, в турнире участвовала всего одна женщина

– Татьяна Авхимович. Она заняла почётное четвёртое место.

Победители и призёры соревнований получили грамоты и сладкие призы.

По-спортивному отмечают важные события и в Кузнецком индустриальном техникуме. 3 ноября ко Дню народного единства в образовательном учреждении провели соревнования по армрестлингу.

При этом ребята не только выясняли – кто сильнее, рассказали в пресс-службе КИТ. Открытием для всех



стало знакомство с национальным видом спорта Якутии. Речь идёт о мас-рестлинге, в котором спортсмены демонстрируют силу, выносливость и стойкость духа.

Студенты и преподаватели решили проводить состязания по этому виду спорта ежегодно в День народного единства.

Подготовила Наталья МАРТИНОВИЧ
Фото: пресс-служба «НКАЗ», КИТ

Совершенно другой театр

Кукольный спектакль для взрослых? Удивить искусённого зрителя игрой артистов? Вернуть подзабытое чувство полного погружения в происходящее на сцене?

Казалось бы, трудновыполнимо или даже невозможно, особенно для театра, который совершил полную перезагрузку: от назначения нового руководителя до переезда в отреставрированное здание бывшего кинотеатра «Коммунар». Но, конечно, не для тех, кто горит своим делом.



— Я пришла в этот сказочный театр в апреле, в тяжёлый, но безумно интересный период, — рассказала директор театра кукол «Сказ» Екатерина Носова. — Это было время завершения последних работ по реставрации здания... И мы не были готовы и не понимали, что нас ждёт. Наш театр — это огромный живой организм. И недостаточно просто поставить здесь стол, стул, оборудовать сцену, провести тех-

нический спектакль для взрослых? Удивить искусённого зрителя игрой артистов? Вернуть подзабытое чувство полного погружения в происходящее на сцене?

циал хранят в себе как артисты, так и работники цеха «Сказа». Послужил этому и фестиваль «Сверкающие грани театра», который проходил в Кузбассе осенью.

Так, в его рамках в Новокузнецке побывал известный критик и член экспертного совета фестиваля «Золотая маска» Нияз Игламов (Казань). Он провёл работу над ошибками с артистами театра.

— Он нас «расшатал», — призналась с улыбкой Екатерина Павловна. — Было даже немного обидно слышать, что где-то у нас есть недочёты. Но мы переос-

В декабре состоится премьера новогодней интермедии «Щелкунчик»

мыслили его слова, и, например, спектакль «Барышня-крестьянка» представили уже немного по-другому. Отказались от кое-каких элементов, и по реакции зрителя, когда в прологе появилась



«Пер Гюнт»

новый интенсив для артистов, который провела один из лучших преподавателей по сценической речи в стране Наталья Прокоп-

первый) в репертуаре «Сказа» для зрителей старше 18 лет. В этот раз Константин Аркадьевич поставит на сцене сказку, которую можно будет смотреть и детям помладше.

Планируется вернуть в Новокузнецк приостановленный из-за пандемии фестиваль «Кукла в детских руках». При этом не только вновь подарить детям трёхдневный летний праздник, но и удивить всех чем-то свежим и необычным.

Кроме того, команда театра во главе с директором приняла решение каждый Новый год показывать юным зрителям совершенно новые спектакли; в 2023-м поставить предметный спектакль для подростков, где роль кукол исполняют предметы; запустить направление «babuteatr» для самых маленьких зрителей от 1 до 3 лет.

И это ещё не всё.

— Сейчас мы верстаем план на 2023 год и понимаем, что в лучшем случае отпуск у нас будет в июле, — поделились Екатерина Носова и её заместитель Иван Путилов. — А в октябре мы планируем поехать на большие гастроли. Если всё сложится, свои работы мы покажем в Нижневарттовском театре юного зрителя, а они приедут к нам. От каждого театра — по четыре спектакля. Думаем, что зрителям наших городов понравится.

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото: Новокузнецкий театр кукол «Сказ»



«Африканская сказка»

ническое оснащение, нужно ещё и самому в это здание «вписаться». Но благодаря слаженным действиям нашей команды, мне кажется, у нас всё получилось.

Переезд дал возможность показать, какой внутренний потен-

циал хранят в себе как артисты, так и работники цеха «Сказа». Послужил этому и фестиваль «Сверкающие грани театра», который проходил в Кузбассе осенью.

циал хранят в себе как артисты, так и работники цеха «Сказа». Послужил этому и фестиваль «Сверкающие грани театра», который проходил в Кузбассе осенью.

ва, до совершенно новых постановок и даже гастролей, коих уже много лет не было у труппы.

— Репертуар у театра большой, но он под камерную сцену старого здания, — поделилась директор театра кукол «Сказ». — Мне кажется, надо, сохраняя прошлое, всё-таки ставить новое под новую площадку. Чем мы сейчас и занимаемся.

В декабре зрители увидят новогоднюю интермедию «Щелкунчик» режиссёра Натальи Крамер, известную по постановке «Африканская сказка». Это будет прокатный спектакль, который можно показывать не только в новогодние праздники, но и круглый год.

Кроме того, с Натальей Крамер есть договорённость о подготовке «Цирка Шардам» Даниила Хармса. Интересный факт: это единственная пьеса, написанная автором для театра кукол.

В марте ожидается новая работа от питерского режиссёра Константина Балакина, поставившего «Пера Гюнта». Напомним, этот спектакль уже завоевал любовь новокузнецчан благодаря необычному тандему куклы и артиста. На сегодняшний день он один (и

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Цыган цыгана не обидит

В годы тотального послевоенного дефицита цыгане не только гадали и торговали, но и изготавливали много нужных в быту вещей. Среди них имелось много хороших мастеров, они были и плотники, и по железным делам работники.

Хорошо помню, на окраине города у цыган находилась жестяная мастерская, где они делали бачки под воду. Воды для стирки и мытья в личном хозяйстве требовалось много. Семейные бани были не у всех, и топили их обычно по субботам. Ответственных бань тоже было мало, одна на весь Куйбышевский район, поэтому в бачках для нагрева воды была острая необходимость. В магазинах этот ходовой товар в основном продавали по блату, и спасибо цыганам, которые обеспечивали жителей бачками.

Вот какой эпизод из жизни цыган, связанный с продажей бачков, рассказал старый друг.

Цыгане обходили дома частного сектора и выясняли, кому нужен будет их товар и по какой цене. Володя дома был один, а в это время цыган, переговорив с соседями, подошёл к калитке его дома. Увидев незнакомого человека у ворот, друг для подстраховки начал звать свою собаку по кличке Цыган. Она была вся чёрная, поэтому и звали её так. Пёс подбежал на зов хозяина и зарычал на пришлого.

Мужчина посмотрел на рычащего пса и переспросил хозяина: «Этот тоже цыган?» Тот ответил: «Тоже цыган». Тогда пришедший, обращаясь к лохматому, сказал: «Нерычи! Цыган цыгана не обидит».

И пёс как будто понял смысл слов, завилял хвостом и отошёл в сторону.

Владимир ПОНОМАРЕНКО,
ветеран Запсиба

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова
Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2555
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 11 ноября 2022 г.