

Осенние перемены. Обзор нововведений в трудовом законодательстве от юрисконсульта Кемеровской ТПО ГМПР Юлии Шефер

Стр. 5

20 лет дружбы и побед! Комиссия по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» отмечает юбилей

Стр. 6

Молодёжь выбирает металлургию. Выпускник КИТ, а ныне работник ЕВРАЗ ЗСМК Кирилл Каравасев – об учёбе, работе, увлечениях

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 15 (923) 12 сентября 2025 года

www.ktpogmpr.ru

НКАЗ: итоги работы и перспективы развития



Директор Новокузнецкого алюминиевого завода Андрей Терентьев рассказал журналистам о работе предприятия, ключевых проектах модернизации и планах на будущее.

Интервью читайте на 3-й странице

За достойный труд!

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся. В этом году она посвящена наставничеству в сфере труда.

Перед профсоюзами России стоят задачи: оказать поддержку развитию института наставничества путём закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях; привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как инструмента достижения благосостояния трудящихся — членов профсоюзов.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» состоятся заседания трёхсторонних комиссий, встречи с социальными партнёрами, заседания профсоюзных комитетов, праздничные мероприятия. Их общей повесткой станет развитие наставничества в сфере труда, меры поддержки наставников, чествование работодателей, развивающих преемственность в трудовых коллективах.

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД



НАСТАВНИКОВ!

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

Этой акции будут посвящены и ставшие уже традиционными «ПрофКвиз» и турнир по лазертагу, организуемые Кемеровской ТПО ГМПР.

Полувлюбившаяся членам профсоюза и их семьям интеллектуальная игра состоится 4 октября в актовом зале ВК «Кузбасская ярмарка». Приглашаются команды из четырёх человек для участия в состязаниях на логику, смекалку, сообразительность и знания из различных областей.

Турнир по лазертагу пройдёт 11 октября в клубе «Атака». Предполагается участие двадцати команд по 10 человек в каждой. Спортивное событие направлено на формирование здорового образа жизни и активное общение членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Положение (с формой заявки на участие) размещено на сайте Кемеровской ТПО ГМПР в разделе «Документы». Заявки нужно направлять специалисту Кемеровской ТПО ГМПР Митрофанову Дмитрию Александровичу (тел.: 8-951-160-7743, e-mail: mitrofanov22@mail.ru).

От важных вопросов – Начало положено к почётной миссии

Расширенное заседание профкома первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» состоялось на минувшей неделе. На повестке дня – и серьёзные вопросы, и приятные события.

Дата встречи, 5 сентября, была выбрана неслучайно. Именно в этот день первичной профсоюзной организации исполнилось 96 лет. На профком пригласили ветеранов профсоюза.

Начали с важной темы – о ситуации в Обществах, где ведёт деятельность ППО «Кузнецкие металлурги». Сложная социально-экономическая обстановка в стране и регионе не могла не отразиться на деятельности предприятий. В частности, есть вопросы по реализации продукции.

– Тем не менее все Общества работают стабильно, со-

тивных договоров, согласование и предоставление мотивированного мнения профсоюзного комитета по тем или иным локальным нормативным актам.

Также запланировано продолжить информирование членов профсоюза, кадровое укрепление профсоюзной организации, повышение профессионализма и компетенции профсоюзных кадров, обучение на семинарах, в том числе организованных областной организацией.

В плане отражено и участие в работе комиссий по специальной оценке условий труда,

три месяца этого года был утверждён единогласно.

Владимир Дербин также кратко рассказал о последних изменениях в законодательстве, о которых полезно знать профсоюзным активистам. Обсудили нововведения, касающиеся прохождения медосмотров в выходной день, дисциплинарных взысканий, требований к комплектации и размещению аптечки, трудоустройства несовершеннолетних и другое.

В завершение встречи Владимир Дербин выполнил приятную миссию – поздравил профсоюзных активистов и ветеранов с занесением их имён в Книгу почёта первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги». Такое решение также было принято без возражений. На этот раз издание пополнилось сразу четырьмя фамилиями:

– Тамара Орехович, ветеран труда Кузнецкого металлургического комбината, около 10 лет возглавляла цеховой комитет профсоюза ЦРМП. В профсоюзе – с 1958 года;

– Александр Муратов, ветеран труда Кузнецкого металлургического комбината, бывший председатель цехового комитета профсоюза ЦСиП. Александр Леонидович вступил в профсоюз в 1967 году;

– Андрей Винокуров, начальник участка высоковольтного оборудования ЦСиП ООО «ЕвроЭнергоТранс», член профкома строительной площадки Общества. Андрей Владимирович в профсоюзе с 1999 года;

– Татьяна Фукс, машинист крана металлургического производства ООО «Вторресурс-Переработка». Татьяна Сергеевна принимает активное участие в деятельности профкома ЦМП-1. Является членом ГМПР с 2001 года.

Ветераны и активисты получили свидетельство о внесении в Книгу почёта и денежные премии.

Собравшиеся поздравили друг друга с днём рождения профсоюзной организации и пожелали ей стабильной работы и развития!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



крашения штатов нет, зарплату работникам выплачивают без задержек, – рассказал Владимир Дербин, и.о. председателя ППО «Кузнецкие металлурги». – Будем надеяться, что ситуация в стране изменится к лучшему. Уже сейчас говорится о необходимости поддерживать предприятия. И это правильно.

Далее члены профкома обсудили план работы на четвёртый квартал 2025 года. Как отметил Владимир Михайлович, в нём фактически отражены все основные направления деятельности первичной профсоюзной организации – контроль за исполнением коллек-

по социальному страхованию, по охране труда, в том числе по проверке бытовых помещений, организации питьевого режима, приёмке спецодежды и средств индивидуальной защиты и так далее.

Предусмотрены награждения к профессиональному празднику – Дню энергетика и в связи с личными знаменательными событиями, участие в мероприятиях, которые проводит ФНПР, ГМПР, Кемеровская ТПО ГМПР, а также организация досуга членов профсоюза – походы в театр и в другие культурно-просветительские учреждения города.

План работы на последние



В Москве прошло первое заседание комиссии по разработке проекта Коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ».

Стороны обсудили организационные вопросы, утвердили формат и график работы комиссии, а также рабочих групп по разработке и согласованию разделов единого Коллективного договора.

ППО «ЗапСиб» ГМПР

Город и мы

Состоялась встреча профсоюзных лидеров с главой Новокузнецка Денисом Ильиным.

Темой встречи стало развитие социального партнёрства в городе и области. Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко представил информацию о профсоюзах региона, обозначил ключевые вопросы, стоящие перед ними сегодня и на перспективу.

Председатель Координационного совета организаций профсоюзов г. Новокузнецка, Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов рассказал о деятельности профсоюзов в городе, работе первичных профсоюзных организаций на предприятиях. Особое внимание уделит текущему взаимодействию с администрацией города при проведении общественно значимых массовых мероприятий.

Глава Новокузнецка Денис Ильин ответил на вопросы профлидеров. Стороны договорились о совместных действиях по развитию и укреплению соцпартнёрства.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Золотая наша молодёжь

Кузбасские студенты завоевали 5 золотых медалей на финале Всероссийского чемпионата «Профессионалы» – самого масштабного и престижного соревнования по профмастерству.



В этом году на чемпионате была представлена 281 компетенция. Финал, прошедший в конце августа в Калуге, объединил 22 наиболее востребованных промышленных компетенции. В их числе – «Автоматизация бизнес-процессов организаций», «Инженерный дизайн системы автоматизированного проектирования», «Мобильная робототехника», «Интернет вещей», «Оптоэлектроника», «Внешнее пилотирование и эксплуатация беспилотных авиационных систем» и другие.

Сразу три медали привёз с чемпионата Олег Инюточкин (на фото слева), студент Кузнецкого промышленного техникума. Олег с детства увлекается робототехникой, занимался в детском технопарке, с 12 лет участвует в чемпионатах. В школе успешно представлял свои проекты в других компетенциях, в том числе в сфере электроники, программирования.

В 2022 году Олег поступил в Кузнецкий промышленный техникум, где открыл для себя новые возможности для развития. Преподаватель спецдисциплин Светлана Орел поддерживала его в стремлении к реализации своих идей, сподвигла к участию в чемпионатах. «Ответственный, вдумчивый, талантливый парень, который не намерен останавливаться на достигнутом, всё время в творческом поиске», – так отзывалась об Олеге Светлана Александровна.

В 2023 году студент занял первое место на чемпионате профмастерства ЕВРАЗ. В 2024 году стал изучать «интернет вещей», и на финале «Профессионалов» он представлял проект именно в этой компетенции. Работа Олега получила высокую оценку не только судей чемпионата, на неё обратили внимание и представители компании робототехники, откуда молодой человек уже получил приглашение на работу.

Ирина БЕЛОВА, по информации КИТ
Фото: КИТ

НКАЗ: итоги работы и перспективы развития

(Начало на 1-й странице)

— Андрей Александрович, вы недавно вернулись на НКАЗ после 17 лет работы на других предприятиях. Какие первые впечатления от завода в новом для вас качестве?

— Начну с того, что это для меня возвращение домой. В первый раз я пришёл на завод после окончания в то время Сибирского металлургического института (сейчас это СибГИУ) как молодой специалист в 1992-м году. 16 лет я отработал на Новокузнецком алюминиевом заводе. Прошёл путь от электролизника до руководителя подразделения. Так сложилась судьба, что через 17 лет мне, я считаю, посчастливилось вернуться туда, где я начинал.

— Как вам завод после возвращения?

— Во-первых, мы понимаем, что завод стал немного меньше, и это то, что меня огорчило. Закрыта первая площадка, а это как раз то место, где я 16 лет отработал, — в третьем корпусе.

— Но зато модернизируется вторая промплощадка...

— Да, сейчас там идёт грандиозная экологическая модернизация. И это очень хорошо, что компания приняла такое решение, и Новокузнецкий алюминиевый завод пошёл по этому пути. Ведь масштабная модернизация — это весьма затратное мероприятие, но, тем не менее, оно сегодня реализуется. И наряду с экологическими аспектами, очень важными для Новокузнецка, достигаются высокие результаты в плане экономии, снижения расхода электроэнергии.

— Какую долю в себестоимости производства алюминия занимает электроэнергия? В нулевых затраты на потреблённое электричество составляли около двадцати процентов...

— Сейчас, в связи со значительным удорожанием электроэнергии, — много больше, порядка 35–40 процентов. Поэтому крайне важно применять энергоэффективные технологии для снижения себестоимости продукции. И мы этим занимаемся.

— С какими производственными результатами НКАЗ подходит ко второму полугодию 2025 года? Какова сейчас доля продукции с повышенной добавленной стоимостью?

— Если брать первые семь месяцев этого года, то мы произвели почти 109 тысяч тонн товарного алюминия. Почти 42 процента из них — продукция с добавленной стоимостью. Произошло и изме-



нение номенклатуры ПДС. То есть, если раньше мы выпускали больше цилиндрических слитков, но меньше литейных сплавов, то сегодня, ввиду снижения спроса на слитки, мы больше выпускаем литейных сплавов.

— Каковы экономические показатели? Есть ли снижение прибыли по сравнению с прошлыми годами?

— Первое, что на нас сегодня негативно влияет (это касается не только НКАЗа и компании РУСАЛ, но и всех экспортёров) — это укрепление российского рубля. Оно бьёт по нашей прибыли, сказывается на финансовой оценке результата работы. К тому же заметно снизилась биржевая стоимость алюминия на мировом рынке.

Но тем не менее мы сегодня находимся в положительной зоне, наша прибыль стала чуть меньше, чем была в прошлом году, причины к тому объективные, но она есть.

— Какая часть продукции в настоящее время идёт на экспорт, и какие отечественные предприятия употребляют её, именно новокузнецкую продукцию?

— На данный момент около половины нашей продукции, или несколько больше половины, от 50 до 60 процентов — это экспорт: Азия, Япония, Корея, Турция, Китай... От 40 до 50 процентов мы продаём на внутреннем рынке.

Наши основные потребители в России — это автозаводы: КАМАЗ, дочерние предприятия КАМАЗа, АвтоВАЗ, Челябинский тракторный завод, ну и другие автопредприятия, использующие новокузнецкий алюминий. Также много сейчас мы поставляем продукции для российских металлообрабатывающих предприятий, которые и посуду делают, и ме-

таллоизделия, экструзию, профиль и так далее.

— Поговорим о модернизации. На каком этапе находится реализация экологических программ алюминиевого завода, замены электролизёров и газоочисток?

— Программа экологической модернизации «Чистый воздух» реализуется в 2018–2026 годах, на данном этапе все мероприятия включены и в программу квотирования выбросов города.

Экологическая модернизация подразумевает перевод электролизёров частично на Экосодерберг, частично на обожжённые аноды, а также строительство сухих газоочисток.

Это самое важное, что позволяет снизить выбросы гидрофторида больше чем на 90 процентов. Сегодня у нас запущено 4 газоочистки. В этом году планируем подключить ещё одну газоочистку, а в июне 2026 года подключаем последнюю газоочистку.

Также в этом году подключим сорок электролизёров к автоматической системе подачи глинозёма (АПГ). Заявленные показатели по выбросам и по содержанию вредных веществ уже в отходящем газе будут достигнуты.

— А какова на данный момент средняя зарплата на заводе и как она изменилась? Можно ли говорить о повышении, или же наоборот, снижении?

— Снижения заработной платы компания не допускала никогда. Что касается текущей ситуации, она стабильная. Средняя зарплата в первом полугодии у нас составила почти 124 тысячи рублей.

— Ощущаете ли остроту кадровой проблемы, которую отмечают многие компании? Как намерены её решать? Какие профессии наиболее востребованы на заводе?

— Конечно, есть потребность в рабочих основного производства. Электролизники, анодчики, литейщики, краповщики — тот персонал, который мы сегодня ищем на рынке.

Продолжаем профориентационную работу в учебных заведениях начиная со школ, затем в ссузах и вузах. Формируем у подрастающего поколения понимание того, что представляет собой завод, чем он интересен, как влиться в трудовой коллектив. Это целенаправленная программа, она проходит по всем локациям.

Если раньше студенты к нам приходили на практику, бесплатно работали, то сейчас мы их берём в основное производство — учениками электролизника, учениками анодчика и так далее. И пла-

тим деньги так же, как и основным рабочим. У молодых людей есть возможность и заработать деньги, и, применив силы и знания, получить опыт. И в целом оценить для себя перспективу постоянного трудоустройства.

— Удаётся ли выстраивать диалог с представителями Горно-металлургического профсоюза? Как профактивисты помогают улучшать условия труда на предприятии?

— Да, у нас хорошие, деловые взаимоотношения. И ежегодные победы НКАЗа в отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» — тому подтверждение. В нём отражаются нормы по оплате труда, социальным выплатам, поощрениям, обучению сотрудников, охране труда и поддержке здоровья. А в процессы непрерывного улучшения условий труда и обеспечение производственной безопасности вовлечены все заводчане. Уполномоченным по охране труда даже специально выделяется время для проверки подразделения на соответствие условий безопасности труда и работу с руководителями подразделений, большинство вопросов с ними решается в рабочем порядке.

— Достигнуто ли соглашение о социально-экономическом сотрудничестве с органами власти? Каковы объём и направление?

— Да, соглашение 2025 года мы подписали. Объём взятых на себя обязательств составил чуть более ста миллионов рублей. Основные работы по этому соглашению будут проходить в Новокузнецке — это традиционно объекты в Кузнецком и Орджоникидзевском районах, частично это город Осинники.

— Какие-то объекты можете назвать?

— Приведём в порядок сквер на Советской площади, сквер 65 лет Победы, скверы на улицах Метёлкина и Петракова. В парке Сада алюминщиков осовременим уличную сцену.

Объекты в Орджоникидзевском районе — это парк на улице 40 лет Победы и сквер на улице Братьев Гаденовых, аллея Юный горняк, сквер на улице Пржевальского, парк возле ДК имени Маяковского и так далее. Скоро можно будет увидеть, что сделано.

По материалам Дирекции по связям с общественностью и работе с органами власти АО «РУСАЛ Новокузнецк»

НОВОСТИ ИЗ ГУРЬЕВСКА

Для зданий, лестниц и мостов

Гурьевский филиал Челябинского металлургического комбината (ГФ ПАО «ЧМК», входит в Группу «Мечел») освоил выплавку стали марки С255.

Как сообщает пресс-служба предприятия, первая продукция — уголок №5 и швеллер №10 из стали С255 — уже отгружены на склады ООО «Мечел-Сервис», металлоторговой компании Группы «Мечел».

Сталь марки С255 подходит для работы в условиях высоких динамических нагрузок и используется при производстве строительных конструкций со сварными и другими соединениями (каркасы зданий, мосты, лестницы, опоры). В мае этого года сталь марки С255 успешно прошла аттестацию в лаборатории Челябинского металлургического комбината. Сталь соответствует ГОСТ 27772-2021 «Прокат для строительных стальных конструкций».

В руководстве филиала отмечают, что освоение стали марки С255 позволило расширить предложение для строительной отрасли и в целом повысило конкурентоспособность предприятия на российском рынке.

Покорили «Тропу предков»

Работники Гурьевского филиала Челябинского металлургического комбината побывали в Хакасии.

Пешеходный маршрут проходил по скальному массиву Тогуз-Аз, что в переводе с хакасского означает «девять ртов». Это название связано с многочисленными гротами и пещерами в известняковых скалах, которые напоминают раскрытые рты. Туристическая группа посетила места, где обнаружены следы стоянок древних людей, возрастом более 24 тысяч лет, осмотрела петроглифы и рунические надписи. Также металлурги побывали в Большой Тогазасской пещере.

— Пешеходный туризм — один из видов спортивного туризма, который активно развивается на предприятии в последние годы. Мы приветствуем стремление работников вести активный образ жизни и создаём условия для занятий спортом, — сказал директор Гурьевского филиала ПАО «ЧМК» Владимир Дворянчиков.

Первичной профорганизации «Запсибэнергоремонт» – 20 лет!

Не секрет, что профсоюзным организациям небольших предприятий порой ещё сложнее выстраивать свою работу, чем крупным первичкам. Кадровая проблема является основной: среди немногих работников не так легко найти желающих заниматься общественной деятельностью в нерабочие часы. Всё держится на нескольких неравнодушных людях, и будущее профорганизации зависит от их личных качеств. Так уже два десятка лет происходит и с первичной профорганизацией «Запсибэнергоремонт» ГМПР.

Роман ПЕЧЁНОВ, председатель ППО «Запсибэнергоремонт»:



— Я устроился в энергоремонтный цех № 1 Западно-Сибирского металлургического комбината после производственной практики, в 1991 году. Сразу вступил в профсоюзную организацию цеха. Позже было образовано Специализированное Управление «Запсиб-энергоремонт», а уже в 2005 году ООО «Запсибэнергоремонт» как отдельное предприятие. Наша цеховая профорганизация тоже была реорганизована.

Мне всегда была понятна и близка деятельность профсоюзов. В техникуме я был профгрупп, здесь, на предприятии, тоже всегда был активистом, долгие годы — заместителем председателя первички. Жаль, что сегодня стали редкостью студенческие профсоюзы. По опыту знаю, что молодёжь приходит на работу неподготовленной в вопросах трудовых отношений и защиты прав работников. Сам сталкивался с полным непониманием со стороны молодого поколения, когда разговаривал с ними о вступлении в профсоюз.

Ещё обиднее, когда из профсоюза выходят по собственному желанию зрелые люди. Не так давно такой случай произошёл у нас на предприятии. Самое интересное, что за недолгое время в профсоюзе человек получил помощь в подготовке детей к школе, выплаты ко Дню энергетика, подарки на Новый год. По сути, он столько взносов не внёс, сколько было оказано поддержки... Но после этого написал заявление о выходе. Что им двигало? Очень странное решение.

На численность, конечно, влияет и текучесть кадров. Люди увольняются, а пришедшие им на смену в профсоюз вступать не спешат. Сам я работаю в смену, поэтому не всегда есть возможность встретиться, провести разъяснительную работу.

Напомню, наше предприятие занимается монтажом отопительных систем и систем кондиционирования воздуха, строительством коммуникаций для водо- и газоснабжения, ремонтом энергетического оборудования практически для всех подразделений ЕВРАЗ ЗСМК. Я работаю на участке холодильного оборудования, который обслуживает промышленные и бытовые кондиционеры, вентиляционное оборудование, водоохладители, автоматы газированной воды и другое. Наши специалисты трудятся во всех цехах, в том числе и «горячих», то есть там, где, мягко скажем, некомфортные условия труда, высокая температура, выбросы газа, пыли и так далее. Не все готовы к таким нагрузкам, условиям работы, поэтому текучесть кадров вполне объяснима.

Члены профсоюза приглашаются для участия в спортивных, культурно-массовых мероприятиях Кемеровской ТПО ГМПР — любой желающий, пожалуйста... В этом году планирую возродить давнюю традицию и провести турнир по боулингу силами нашей профорганизации. Мы всегда отличались хорошими результатами в этом виде спорта.

На какие-то мероприятия собрать людей тоже сложно — в рабочее время это просто нереально (заменить некому), в выходные большинство ссылается на семейные заботы. Но тем не менее всё равно мы своих позиций сдавать не собираемся, продолжим работать.

На нашем предприятии заключён, на мой взгляд, хороший коллективный договор (что в наши дни само по себе редкость для небольшого частного предприятия!). В нём предусмотрены различные меры поддержки работников. Много лет нам не удавалось договориться об индексации заработной платы, но она компенсировалась разовыми выплатами ко Дню металлурга и Дню энергетика, «тринадцатой зарплатой». С руководством Общества выстроены конструктивные взаимоотношения, директор Роман Владимирович Поликаров сам много лет отработал на предприятии, поэтому к просьбам коллег относится с должным вниманием.

Сам я по возможности участвую во многих мероприятиях профсоюза (первомайские акции, КВН, ПроФФест, семинары, собрания и так далее), понимаю значимость профсоюзного движения и надеюсь личным примером привлечь коллег в профсоюз.

Решали проблемы коллектива, добивались своего на переговорах кампаниях, проводили свои мероприятия (собрания, обучение, турнир по боулингу — обязательно!), участвовали в акциях профсоюза. Мной, как и другими председателями первички, двигало одно желание — помочь коллегам, поддержать их и в труде, и в отдыхе. Это была моя отдушина, не одной работой ведь жив человек.

В этот небольшой, но важный юбилей я хотел бы пожелать работникам предприятия, членам профсоюза — не сдаваться, не падать духом, верить только в хорошее и прилагать усилия, чтобы вместе создавать крепкую, сильную профсоюзную организацию. И, конечно, здоровья, семейного благополучия, успехов в работе!



• Профсоюзный семинар. 2018 год



• Отчётно-выборное собрание. 2021 год



• Команда ППО «Запсибэнергоремонт» на турнире Кемеровской ТПО ГМПР по боулингу. 2017 год

Мария ИЗЕНКИНА
Фото из архива редакции

Евгений ГАРМАНОВ, председатель ППО «Запсибэнергоремонт» с 2010 по 2021 годы:

— На «Запсибэнергоремонте» прошло 20 лет моей жизни, я устроился слесарем-ремонтником 3-го разряда, а уходил уже начальником участка (прошёл все профессиональные ступени). В последние годы приходилось совмещать две роли — с одной стороны руководителя подразделения, с другой — председателя профсоюзной организации. Было непросто, но, считаю, что справлялся.

Уволился я по семейным обстоятельствам (переехал в другой город), но моё сердце, часть меня осталась, конечно, там, на нашем предприятии. Я с большим теплом вспоминаю коллектив, время, которое проводили вместе



и на работе, и вне рабочих стен.

В профорганизации нас и тогда было не очень много (порядка 50 человек), но мы старались выполнять работу добросовестно.

С началом осени

В сентябре вступает в силу ряд поправок в Трудовой кодекс РФ. Изменения касаются премирования работников, занятости несовершеннолетних, действий с персональными данными. Также обновлены некоторые нормативные акты о материальной ответственности работника, командировках и отпусках. Разбираемся вместе с юрисконсультантом Кемеровской ТПО ГМПР Юлией ШЕФЕР.

О премиях

Федеральным законом от 7 июня 2025 года №144-ФЗ в Трудовом кодексе закрепили нормы о том, что в колдоговорах, соглашениях, других локальных актах нужно определять виды премий, их размеры, сроки, условия выплат. При этом следует учитывать качество, эффективность и длительность работы, наличие или отсутствие дисциплинарных взысканий у работника.

Кроме того, в такого рода документах нужно предусмотреть и возможность снижения премии из-за проступка работника, однако и тут законодатель уточнил, что снизить выплату можно не более, чем на 20 процентов от месячной зарплаты.

Ранее в подобных случаях применялся подход Конституционного суда, закреплённый в Постановлении КС РФ от 15.06.2023 № 32-П. В указанном постановлении часть 2 ст. 135 ТК РФ признана частично неконституционной. Она не должна позволять из-за дисциплинарного взыскания на весь период его действия лишать стимулирующей доли зарплаты или произвольно её снижать. Наказание также не может препятствовать начислению доплат, которые зависят от участия персонала в отдельных видах деятельности и от результатов труда. Также взыскание можно учесть при премировании лишь за тот период, когда работника наказали, при этом стимулирующую выплату можно уменьшить так, чтобы доход уменьшился не более, чем на 20 процентов.

О труде несовершеннолетних и материальной ответственности

Поправки в ТК позволили работодателю привлекать к труду лиц от 14 до 18 лет в выходные и праздничные дни на летних каникулах. Воспользоваться таким правом можно если, например, несовершеннолетний работает по направлению от службы занятости населения.

Также с 1 сентября вступает в силу новый порядок полной материальной ответственности. Приказом Минтруда РФ от 16 апреля 2025 года №251н (действует до 01.09.2031) утверждены новые перечни должностей и работ, с которыми можно заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной материальной ответственности. Перечень практически не изменился, однако появились нумерация позиций и унификация документов. Это значит, что появилась унифицированная форма договоров о материальной ответственности. Однако Минтруд уточнил, что перезаключение действующих договоров не требуется и внесение изменений возможно только по письменному соглашению сторон.

О командировках

С 1 сентября вступило в силу Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2025 года №501, в котором закреплены изменения оформления командировок. Тут важно учитывать, что командировка, оформленная по старым правилам, несёт финансовые и юридические риски как для работника, так и для работодателя.

Командировочные удостоверения и служебные задания окончательно упразднены. Основанием для командировки является только письменное распоряжение (приказ) руководителя. Кроме того, в локальных актах работодателя теперь должны быть чётко прописаны компенсации, предусмотренные при однодневных командировках, например, на питание, так как при краткосрочных поездках «суточные» не положены и по новым правилам. Работникам стоит обратить внимание на выплаты при таких коман-



дировках, так как если компенсация расходов не предусмотрена в Положении о командировках, то налоговые органы могут признать выплату доходом и доначислить налоги на выплаченную сумму.

Что касается сроков командировки, то в связи с упразднением командировочного удостоверения срок пребывания в командировке определяется исключительно по проездным документам. Если поездка осуществлялась на личном транспорте — по служебной записке, с предоставлением чеков на ГСМ.

О персональных данных

Очень важное изменение касается персональных данных работника. С 1 сентября Федеральным законом от 24 июня 2025 года №156-ФЗ работодателю запрещено включать согласие на обработку персональных данных в другие документы, например, в трудовой договор или соглашение. Согласие на обработку, как и на распространение, должно быть оформлено отдельным документом.

Кроме того, по требованию Минцифры работодатели обязаны передавать обезличенные персональные данные в государственную информационную систему. Обезличивать данные работодателя также обязаны с учётом методов и правил, установленных Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ.

О безопасности

Ещё одно важное изменение касается обучения пожарной безопасности работников. Новые правила вводит Приказ МЧС РФ от 16 декабря 2024 года №1120. Главное отличие в том, что требования по проведению обучения ранее касались только работодателей — юридических лиц, то с 1 сентября противопожарные инструктажи должны проводить все работодатели, нанимающие работников в соответствии с ТК РФ, без исключений.

Ужесточение касается и самого принципа обучения. Теперь работодатель обязан обучать не только штатных сотрудников, но и работников подрядных организаций, стажёров, командировочных.

Также предоставляется возможность проведения инструктажа в цифровом формате, работодатель обязан вести учёт электронного и дистанционного обучения. Однако инструктаж в таком формате возможен только если в трудовом договоре или допсоглашении к нему есть прямое указание на это.

Изменения коснутся и лиц, проводящих инструктаж. С 1 сентября ответственные лица обязаны пройти обучение по всем программам, прежде чем приступать к обучению сотрудников. Обучение для инструктора включает не только теоретическую часть, но практическую подготовку.

Фото из архива редакции

Список профзаболеваний обновлён

Приказом Минздрава России от 21 марта 2025 года №141н утверждён новый перечень профессиональных заболеваний работников.

Ещё летом 2024 года Минздрав заявил, что действующий перечень профзаболеваний частично устарел. В связи с этим последний год чиновники обсуждали новый список. В частности, по информации Минздрава, современная медицина позволяет по-другому смотреть на заболевания работников.

В обновлённый перечень профзаболеваний Минздрав включил хронический ларингит. Одновременно из перечня исключены биссиноз, профессиональная дискинезия и заболевания, связанные со зрительно-напряжёнными работами. Кроме того, приказ содержит перечень профессиональных канцерогенных факторов и соответствующие им локализации злокачественных новообразований. То есть в новый документ включён список злокачественных новообразований, которые могут быть вызваны воздействием химических веществ, физических и биологических факторов.

Профессиональное заболевание по федеральному закону определяется как заболевание, вызванное воздействием вредных условий труда и приведшее к утрате трудоспособности.

Металлурги и горняки в настоящее время входят в группу работников, на рабочих местах которых имеются канцерогенноопасные вещества. К ним относятся: никель, хром, диоксид кремния кристаллический, некоторые химические вещества. Канцерогены имеются при производстве кокса, чугуна, стали, меди, алюминия, производстве угольных и графитовых изделий, воздействии радона в карьерах и шахтах, при воздействии ионизирующего излучения и ряда других.

Надо напомнить, что профзаболевание — это страховой случай, он подлежит расследованию комиссией, с обязательным участием представителя профсоюза. Работники, получившие профзаболевание, имеют право на получение компенсационных мер в соответствии с действующим законодательством.

Новый перечень будет действовать с 1 сентября 2025 года и его срок ограничен 1 сентября 2031 года.

ЦС ГМПР

В сфере занятости

В 2025 году в Новокузнецкий центр занятости за содействием в поиске работы обратились 4,4 тысячи человек.

Статус безработного получили 2,5 тысячи человек. Из зарегистрированных в службе занятости нашли работу постоянного и временного характера более 1300 человек. В их число вошли более 200 участников временных работ и стажировки выпускников. 3220 подростков в возрасте 14–17 лет приняли участие во временных работах в свободное от учёбы время.

По направлению службы занятости к профессиональному обучению приступили 450 человек. 7 человек, имеющих статус безработного, получили финансовую помощь на открытие собственного дела. 11 граждан воспользовались услугой переезда в другую местность.



17 жителей других регионов России приехали работать в Новокузнецк, воспользовавшись программой по оказанию финансовой поддержки при переселении в Кузбасс, в основном это врачи и средний медицинский персонал.

Информация и фото:
ЦЗН г. Новокузнецка

Всё только... продолжается!

В сентябре 2005 года под заголовком «Всё только начинается!» в нашей газете вышло интервью с председателем только что созданной комиссии по работе с молодёжью при ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анной ГОРДЕЕВОЙ. Тогда мы отметили энтузиазм и воодушевление, с каким активисты взялись за дело.

С тех пор прошло ровно двадцать лет. И можно с уверенностью сказать, что молодёжка в своём развитии только набирает обороты, у неё есть повод гордиться достигнутым. За эти годы она смогла ярко заявить о себе и обрести статус площадки для самореализации молодых заводчан.

Бессменным её лидером и идейным вдохновителем остаётся Анна Гордеева, которая уже давно занимает руководящую должность — заместителя директора по персоналу и социальным вопросам, а также является заместителем председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы». И сегодня она вновь — наш собеседник.

Громко заявили о себе

— Анна, напомни, как всё начиналось, как вы создавались?

— Я была тогда молодым специалистом службы охраны окружающей среды и только что вышла из декретного отпуска. Однажды увидела в газете «Эхо Кузбасса» заметку о работе профкома ППО «Кузнецкие ферросплавы».

Меня заинтересовала деятельность профсоюза, особенно то, что можно было бы сделать в отношении молодёжи. Пришла к председателю Владимиру Васильевичу Бишлеру и сказала, что хочу быть в теме, участвовать в заседаниях проф-

На первом этапе помогли председатели цехкомов, которые рекомендовали мне активную молодёжь. Но я и сама ходила по цехам, отделам, знакомилась с молодыми работниками, рассказывала о возможностях, которые перед нами открываются, если мы объединимся.

В итоге 8 сентября 2005 года мне удалось собрать ребят — это были Алексей Качурин, Евгений Смирнов, Александр Земченков, Евгений Асанов,

в работе, и в общественной жизни.

— Как развивалась ваша молодёжка, как расширялся спектр её интересов?

— Первым нашим мероприятием был субботник, на котором мы обустроили площадку возле насосной станции, разбили газон. До сих пор здесь всегда красиво, высажены цветы, и я каждый день хожу и радуюсь результатам нашего труда...

А вообще мы как-то сразу



Александр Попов, Виталий Урусов, Елена Нармухаметова, Светлана Передерей и Наталья Гребенникова.

Мы провели первое собрание, на котором утвердили по-

громко заявили о себе: составили масштабный план мероприятий, в котором самой трудновыполнимой задачей было проведение в декабре того же года своей, заводской, игры КВН.

Это было действительно смело — в столь короткий срок найти работников, готовых остроумно шутить, разыгрывать сценки и выступать на сцене. Но нам это удалось! Мы собрали три команды, которые успешно выступили при полном зале. После КВН о нашей молодёжке узнали все заводчане. А состав нашей комиссии пополнился талантливыми людьми — кавээнщиками.

В списке мероприятий появились соревнования «Богатырские игры» и фестиваль «Метелица», которые теперь стали брендовыми на нашем предприятии. КРМ инициировала проведение научно-технических конференций, обучение в Школе профсоюзного актива, развитие волонтерского движения. Мы стали участвовать в городских и областных акциях, мероприятиях. Отмечу, что именно из наших ребят-активистов сформировался известный уже не только на заводе, но и в городе вокальный коллектив «Наши голоса».

Каждый из членов актива отвечает за определённое на-



правление. Я занимаюсь работой с молодёжью. Дмитрий Бажин возглавляет спортивно-туристический сектор, он также принимает активное участие в профориентационной

ва, благодаря Кате заводская молодёжь всегда в курсе наших дел и событий.

Отдельно отмечу руководителя волонтерского сектора Ксению Куртукову. По её инициативе мы стали принимать участие в «Помогай-играх», «Экофесте», Дне реки, а также оказывать помощь ветеранам, организовывать различные субботники, акции. На грант, который она получила за свой проект, удалось оборудовать швейные мастерские в школьном интернате № 88. На днях мне довелось там побывать, и приятно было услышать слова благодарности от директора в адрес нашего «швейного добротцентра».

— Как ты считаешь, ваша молодёжка чем-то отличается от других?

— Думаю, что да. Во-первых, тем, что она была создана по инициативе самой молодёжи и именно при профсоюзе. Отмечу также наш формат взаимоотношений администрации предприятия, плодотворное сотрудничество в работе с молодёжью, реализации идей.

И самое главное, что у нашей КРМ нет возрастных ограничений! Те активисты, которые стояли у истоков её создания, до сих пор в составе, участвуют в мероприятиях и в их организации. И это правильно, потому что взаимодействие более опытных активистов с молодыми приносит хорошие плоды.

— На твой взгляд, что дают такие молодёжные организации как профсоюзу, так и самим работникам?

— Для молодёжи это возможность быть услышанными, донести своё мнение, идеи, предложения. Сформировать круг друзей, расширить круг интересов. Конечно, вырасти как личность.

Профсоюзу молодёжные объединения необходимы пре-



• Первое мероприятие — субботник

кома.

Мне пошли навстречу, ввели в состав актива как ответственного за работу с молодёжью. Вскоре направили на семинар, организованный КТПО ГМПР, и оттуда я уже вернулась с чётким намерением создать при профкоме молодёжную организацию. Сразу после приезда сказала об этом Владимиру Васильевичу, и он меня поддержал.

ложение о комиссии по работе с молодёжью и выбрали председателя. Позже к нам в актив вошли Виталий Васильев, Ольга Шабасова, Светлана Волошина, Наталья Фофонова.

Почти все наши первые активисты до сих пор успешно трудятся на предприятии. Многие из них выросли в профессиональном плане, сделали карьеру. Для меня лично КРМ тоже стала хорошим стартом и



• Есть идея? Продумаем и воплотим! 2005 год

ственным участником создания заводского КВН, сам играл в составе одной из команд, был также ведущим игр, а в последнее время помогает начинающим юмористам в подготовке номеров.

Информационный сектор возглавляет Екатерина Обое-

жде всего для его укрепления. Наполненные идеями, позитивной энергией, они дают ему крылья.

И, я считаю, в нашей профорганизации есть такие крылья! 20 лет — полёт нормальный! И теперь я скажу — всё только продолжается!

Талант? Обязательно найдём!

Мы спросили и самих активистов КРМ — что для них участие в молодёжном объединении, что оно им даёт? Все они были едины во мнении, что это важная часть жизни, которая повлияла на них во всех смыслах — в самореализации, развитии профессиональных и личностных навыков, а главное — подарила общение и новый круг друзей.

Ксения Куртукова:

— Для меня молодёжка в первую очередь это люди — интересные, активные. Это участие в общественной жизни и желание внести вклад в развитие своего города, региона или даже всей страны. Возможность реализовать свой потенциал, проявить инициативу и сделать что-то полезное для окружающих.

Дмитрий Бажин:

— Здесь не случайные люди, а мотивированные, умные, целеустремлённые, которые вдохновляют тебя, поддерживают в трудную минуту, с которыми можно свернуть горы. В молодёжке мы можем быть голосом целой группы. Реализовать самые смелые идеи. Участие в КРМ научило меня пробовать новое, учиться, открывать в себе скрытые возможности.

Александр Блинов:

— Это отличная возможность узнать лучше жизнь завода, его коллектив. Взаимодействие талантливых, творческих людей. Это всегда полезная информация плюс отличный юмор.

Евгения Изотова:

— КРМ для меня это сплочённый коллектив, который участвует в мероприятиях на радость себе и другим. Большая дружная семья, как единое целое.

Павел Козлов:

— Наша молодёжка — это самый динамичный и перспективный ресурс. Место, где можно не бояться предлагать свежие, иногда даже дерзкие идеи. Мощная среда для роста. Лучший «тренажёрный зал» для профессионального и личностного развития. Это та энергия, которая не даёт организации застояться, постоянно заряжает новыми силами и идеями.

Александр Курьянов:

— Молодёжка — как сметана в борще. Без неё есть можно, но не вкусно.

Виталий Васильев тоже был краток:

— В свои «преклонные» года я ощущаю — молод я!

Алексей Хвостов:

— Что для меня молодёжка? Большой круг единомышленников, которые делают одно дело. Когда ты среди друзей, в поиске над решением очередной задачи, твоя работа на предприятии приобретает новые краски. Здесь, в молодёжке, тебе помогут раскрыть талант. А если ты думаешь, что его нет — обязательно найдут!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива членов КРМ



• **Сделаем горы чище: экологическая акция «Зубочистка»**

Растить и развиваться

Когда Кирилл КАРАВАЕВ в 2022 году получал диплом Кузнецкого индустриального техникума, он был уверен, что его уже ждут на Западно-Сибирском металлургическом комбинате, в цехе, где проходил практику. О таких, как Кирилл, говорят — «выпускник нарасхват».

Молодой человек успешно окончил учебное заведение, был отмечен за успеваемость и активную общественную жизнь. На предприятии он успел себя хорошо зарекомендовать. К слову, хорошо подготовлен физически — дружит со спортом, ходит в горы, имеет первый юношеский разряд по туризму.

Не ошибся с выбором

— Вообще я мечтал стать преподавателем истории и после школы даже поступал в КемГУ, но немного недобрал баллов, — говорит Кирилл. — А вот с техническими дисциплинами у меня всегда было хорошо, и я решил двигаться в этом направлении.

Парень подал документы в Кузнецкий индустриальный техникум, на специальность «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического оборудования по отраслям», и поступил довольно легко.

— Специальность широко востребованная, можно работать абсолютно везде, от частных компаний до крупных предприятий, подстанций, ТЭЦ и так далее, — рассказывает Кирилл. — Мне она нравится ещё и тем, что нужно «включать голову», разбираться в схемах.

С первых дней учёбы понял, что не ошибся с выбором. На первом курсе подтянул все школьные дисциплины — физику, математику, стал участвовать в олимпиадах. А когда начал изучать спецпредметы, по-настоящему заинтересовался своей будущей профессией. Участвовал в конкурсах профессионального мастерства, в соревнованиях «Ворлдскиллс». На 4-м курсе ему и ребятам из группы доверили обустройство кабинок для демо-экзаменов.

— Годы в техникуме пролетели незаметно, — замечает Кирилл. — Мне нравилось учиться, тем более что нас вели одни и те же преподаватели со второго по четвёртый курс. Группа была дружной, сплочённой. Меня выбрали старостой, и так или иначе я был задействован в различных мероприятиях, акциях, конкурсах.

Сказали — ждём

Производственную, позже и преддипломную практику Кирилл Караваев проходил в кислородно-конвертерном цехе №2, на участке МНЛЗ.

— Производство, куда меня направили, относится к «горячим» цехам, где происходит переработка чугуна в сталь. Поэтому условия труда соответ-

ствующие — жар от раскалённого металла, пыль, шум... Сначала меня везде сопровождал инструктор, направлял, рассказывал об особенностях работы.

Неправильные действия электромонтёров могут спровоцировать либо остановку оборудования, что может сказаться на производственном процессе, либо наоборот самоход механизма, что уже небезопасно для людей. Ремонт, наладку оборудования нужно уметь делать оперативно. В то же время ни в коем случае не спешить.

— Сначала было тяжело, но со временем привык. В любой профессии есть свои трудности, — говорит Кирилл. — В цехе приняли меня хорошо. Когда я проходил преддипломную практику, помогли собрать материал для дипломной работы и пригласили работать после получения диплома. После защиты я вернулся в цех, не-



много поработал и пошёл служить в армию. Мастер сказал, что коллектив меня ждёт — место за мной сохранится. И после службы я вновь вернулся сюда.

Сразу после трудоустройства я вступил в профсоюз, хорошо знал о нём ещё в техникуме, там тоже был членом профсоюза. И здесь уже довелось участвовать в мероприятиях, которые проводит профсоюзная организация, например, в турнире по боулингу.

Сейчас Кирилл Караваев работает электромонтёром по ремонту и обслуживанию электрооборудования, занятым на горячих участках работ электрооборудования, МНЛЗ и печной обработки стали. Повысил разряд до пятого.

И снова альма-матер

А весной этого года он вновь оказался в стенах техникума: его пригласили экспертом на демо-экзамены, предварительно попросив пройти соответ-



ствующее обучение. А вскоре предложили стать преподавателем спецдисциплин.

Ещё недавний студент прошёл курсы переподготовки и вернулся в аудиторию техникума в качестве преподавателя и мастера производственного обучения. С начала учебного года Кирилл Константинович уже провёл несколько уроков. Пары ему ставят на дни выходных.

— Педагогический коллектив принял меня радушно, многие меня помнят, — говорит он. — Интересный опыт — перестроиться из работника в преподавателя. Главное, я ведь и хотел этого когда-то...

Познакомился со студентами, понял, как вести себя с ними, хоть я и сам недавно сидел за партой. Рассказываю ребятам про производство именно с позиции работника, чтобы легче потом адаптировались. Немного им завидую и ловлю себя на мысли, что если бы была такая возможность — ещё поучиться — с удовольствием бы это сделал (улыбается). После уроков, конечно, нужно и журнал заполнить, и к уроку подготовиться, материалы подобрать. И мне это тоже интересно. Пока что у меня цель — совмещать эти два вида деятельности. Растить и развиваться на предприятии, а потом передавать свой опыт студентам.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Кирилла Караваева

«С детства мечтал здесь работать»

Считается, что по-настоящему счастлив тот человек, который с удовольствием ходит на работу и с радостью возвращается домой. Антону РЫЖАКОВУ, дробильщику Антоновского рудоуправления, в этом смысле повезло. Сейчас он совмещает несколько ролей — перспективный работник, профсоюзный активист, молодой отец и заботливый муж.



Вопроса, куда пойти работать, для нашего героя никогда не стояло. Признаться, сколько себя помнит, мечтал трудиться в рудоуправлении.

— У нас династия, общий стаж которой уже больше 100 лет. Здесь работали дедушка с бабушкой и отец, двоюродные братья. И до сих пор трудятся дядя и тётя, — делится Антон. — Я и сам сюда прибегал в детстве, мне было всё интересно. Поэтому, когда окончил Анжеро-Судженский политехнический колледж, сразу устроился в рудоуправление. Моим первым и главным наставником был отец Владимир Николаевич Рыжаков. Он трудился слесарем дежурным по ремонту оборудования. Вообще приняли меня хорошо, если было нужно, все помогали и поддерживали.

С того момента, как Антон пришёл в рудоуправление, прошло уже 10 лет. Правда, однажды решил сменить место работы. Но через четыре месяца вернулся на родное предприятие.

— Всё это время просто не находил себе места, — признаётся он. — И возвращение сюда было глотком свежего воздуха (улыбается). Ощутил большую радость и сейчас каждый день хожу на работу, действительно, как на праздник!

Больше всего Антон Рыжаков скучал по коллегам.

— Коллектив Антоновского рудоуправления — как одна большая семья, это на самом деле, без преувеличения! — говорит он.

Как человек, равнодушный к судьбе тех людей, с которыми работает, Антон является убеждённым членом Горно-металлургического профсоюза.

— Даже дату вступления помню — 1 июля 2015 года. Написал заявление по совету отца и бабушки. Они объяснили, что профсоюз — это защита и гарантия поддержки.

Как молодого работника Антона привлекала также возможность участвовать в мероприятиях.

— Старался не пропускать спортивные соревнования — футбол, плавание, волейбол... Два года с командой участвовали в Гонке сибиряков. Это хороший способ проверить свою выносливость, научиться играть в команде, познако-

миться и пообщаться с новыми людьми. Раньше играл в КВН, у нас была команда, выступали в разных городах, — вспоминает Антон.

Сейчас времени на такие активности стало меньше. Полтора года назад у Антона с женой Ксенией родился сын. К слову, она до декретного отпуска тоже трудилась в рудоуправлении лаборантом спектрального анализа.

— У меня сейчас главный спорт — это огород и дача, — смеётся Антон. — Да и чтобы уследить за сыном, нужно много энергии. Помогаю жене в меру сил, поэтому временно не до хобби. Но если есть возможность, стараюсь отдыхать активно, на природе, люблю кататься на мотоцикле.

Несмотря на занятость, Антон продолжает поддерживать профсоюзную организацию, рассказывает молодым работникам обо всех возможностях.

— Объясняю, что, вступив в профсоюз, они будут чувствовать себя защищёнными. Рассказываю о мерах поддержки, что можно получить консультации, поучаствовать в мероприятиях. А ещё профсоюз — это возможность общаться с коллегами в неформальной обстановке, он делает нас сплочённым!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора и из личного архива Антона Рыжакова



• **Антон Рыжаков на семинаре по лидерству, организованном Кемеровской ТПО ГМПР**

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как в Болливуде

В округе Сучжоу, что в китайской провинции Цзянсу, произошла история, достойная индийского фильма. Там во время свадьбы мать жениха внезапно узнала в его невесте свою потерянную 20 лет назад дочь — она поняла это по родимому пятну девушки.

Как сообщается, на свадьбе свекровь увидела на руке невестки родимое пятно, как две капли воды похожее на то, что было на руке её потерянной дочки. Женщина подошла к родителям невесты и спросила, не была ли та удочерена, на что семья невесты сперва даже не нашлась с ответом — это был их секрет, который никто не знал. Тем не менее они рассказали, что около 20 лет назад нашли девочку на обочине дороги и воспитывали её как собственную дочь.

Услышав эту историю, женщина с невесткой разрыдались от счастья. Девушка описала момент встречи со своей биологической матерью как «более счастливый, чем сам день свадьбы».

Но на этом история не закончилась. Поскольку жених и невеста оказались братом и сестрой, их женитьба не могла бы состояться ни при каких обстоятельствах. Однако мать жениха тут же заявила, что ничего страшного в этом браке нет, поскольку её сын тоже является усыновлённым. Женщина взяла мальчика из приюта, когда потеряла всякую надежду найти пропавшую дочь.

В итоге свадьба состоялась.

Пришли соседи

Однажды к нам пришли соседи сверху, с уверениями, что мы их заливаем. После того, как мы в течение минуты молча и удивлённо на них смотрели, они сказали «аааа» и ушли.

Друг Полкаша

У наших знакомых жила овчарка Леда. Как-то раз, выводя свою любимицу на прогулку, хозяин обнаружил у дверей крошечного котёнка. При появлении собаки котёнок не оробел. Спинку выгнул дугой, зашипел. Леда не обиделась, а начала нежно вылизывать малыша. Сердце хозяина дрогнуло, и кот поселился в квартире, получив кличку Полкан. Прошло время. Полкаша подрос.

Однажды жена хозяина напекла оладьев. Вышла из кухни на минутку, чтобы позвать мужа и детей на ужин. Возвращается на кухню и видит: Полкан сидит на столе, аккуратно поддевает оладьи когтем и сбрасывает по одному на пол. Сам он оладьи не ест — фигуру бережёт! У стола сидит Леда и с удовольствием их поглощает. И так у них слаженно получается!

Помнил котик добро. Наказывать друзей не стали. Как же можно?!

И кто это?

Родила сыночку. Лежим ещё в роддоме. Утром проснулась, смотрю на него и понимаю, что нужно назвать его Михаилом, он — Миша. Радостно пишу мужу: «Наш сын похож на Мишу!» На что мне приходит от мужа озадаченное: «И кто это?!» Только потом поняла, что написала...

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т. С. Китаева
Корреспондент — И. В. Белова
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 1341
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 12 сентября 2025 г.