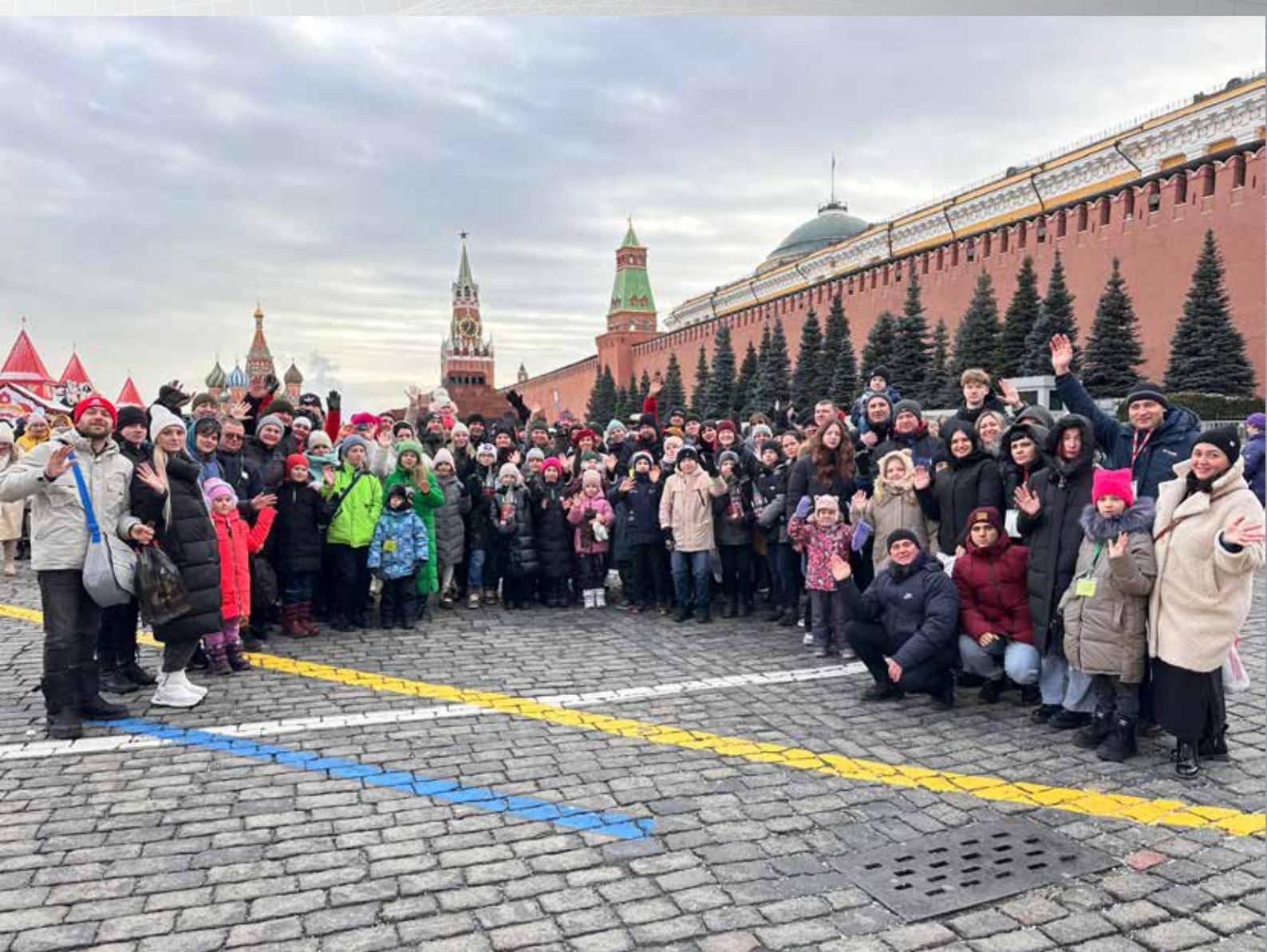


ГМПР-Инфо

№01|265| 2025

12+



Информационный бюллетень
Центрального Совета
Горно-металлургического
профсоюза России



СОДЕРЖАНИЕ

В ЦС ГМПР

- 1 Важные вопросы ГМПР
- 3 А. Безымянных: «Акцент – на качестве выполнения принятых решений»
- 11 Соглашение подписано

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

- 12 Встреча в ПАО «МЕЧЕЛ»
- 13 Заседание социального совета ОК «РУСАЛ»
- 14 Новый колдоговор – движение вперед
- 15 Впереди – новые вызовы
- 17 Рудстрой: социальные гарантии подтверждены
- 19 Колдоговор принят. Будем работать

В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

- 20 Впереди – новые задачи
- 27 Межрегиональная встреча в Оренбуржье
- 30 Прийти, чтобы остаться
- 31 Новый профлидер
- 32 Обмен опытом – это важно
- 34 Профсоюзный экзамен сдали успешно

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

- 35 На фоне глобальных перемен

ПРОФСОЮЗНАЯ УЧЕБА

- 37 Профсоюзное единство в Саяногорске
- 39 Разговор о важном
- 41 Колдоговор для уполномоченных

МИР СЕМЕЙ МЕТАЛЛУРГОВ

- 42 Путешествие в Москву из Курской области
- 45 «Семья металлургов» – сказка для детей и праздник для взрослых

**Издание подготовлено
информационно-издательским
центром ЦС ГМПР**

Над выпуском работали:

ЗАВЕДУЮЩИЙ ИИЦ
Т. А. Зорнина

РЕДАКТОРЫ
А. А. Костылев
Я. В. Иванова

РЕФЕРЕНТ
К. С. Ложкин

ВЕРСТКА
Н. М. Шалимова

Горно-металлургический профсоюз России
Большая Дмитровка ул., 5/6, Москва, 125009, ГСП-4
e-mail: info@gmpr.ru
<http://www.gmpr.ru>
8 (495) 692-13-62; 692-15-73

**СПРАШИВАЙТЕ, ДЕЛИТЕСЬ, НАХОДИТЕ!
МЫ В СООБЩЕСТВАХ:**



http://vk.com/gmpr_info



<https://rutube.ru/u/CSGMPR/>



https://t.me/GMPR_Info

Издание зарегистрировано в Федеральной
службе по надзору в сфере связи и массовых
коммуникаций.

Свидетельство о регистрации средства массовой
информации ПИ ФС77-34837 от 29 декабря 2008 г.

ИЗДАНИЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО

Электронная версия «ГМПР-Инфо» размещена
на сайте ГМПР в разделе «Наши издания».

Подписано в печать 16.01.2025.
Формат 60x90/8. Печать офсетная.
Тираж 2000 экз. Заказ 25-017.
Отпечатано в типографии ООО «Агентство «Море».
109147, Москва, ул. Марксистская, д. 34, к. 10
<http://www.gruppamore.ru>
e-mail: sea.more@mail.ru



ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ ГМПР



На заседании Исполкома ЦС ГМПР были рассмотрены проекты документов IX пленума ЦС ГМПР, изменения в положение «О ежегодном смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР», итоги конкурса на лучшую публикацию в бюллетене профсоюза «ГМПР-Инфо» в 2024 году. Вел заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных.

После Исполкома состоялось совещание руководителей ГМПР с председателями территориальных организаций профсоюза. Алексей Безымянных проинформировал о ходе переговоров по разделу V «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по ГМК РФ на 2023-2025 годы. Сообщил об итогах XIII (внеочередного) съезда ФНПР. Представил новый проект ЦС ГМПР – веб-карту информационных ресурсов профсоюза, в которой размещена полная информация об используемых в наших организациях средствах информирования работников с активными ссылками.





Обсуждены вопросы исполнительской дисциплины, активизации работы с малочисленными организациями, выпусков и тиражей печатных изданий ЦС ГМПР, поддержки деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».

Председатели территориальных организаций, в свою очередь, обменялись мнениями о ситуации в регионах и на предприятиях ГМК, затронули вопрос помоши мобилизованным и их семьям.

В этот же день для победителей отраслевых конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и «Лучший профгрупог РМПР», приглашенных на заседание пленума ЦС ГМПР, была организована познавательная экскурсионная программа. Они побывали на ВДНХ в музее «Атом», в центре «Космонавтика и Авиация» с посещением кинотеатра 5D «Сфера». В рамках 28-й Международной специализированной выставки – форума «Безопасность и охрана труда – 2024» прошло награждение победителей «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР за 2022–2023 годы». Среди победителей – 14 уполномоченных ГМПР. 🎉





А. Безымянных: «АКЦЕНТ – НА КАЧЕСТВЕ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЙ»

Главные темы IX пленума Центрального Совета ГМПР, состоявшегося 12 декабря в Москве, – о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы; выполнение Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы»; отчет о деятельности ЦС ГМПР в 2024 году; проведение мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне; итоги (внеочередного) XIII съезда ФНПР, другие вопросы.

В работе пленума участвовали председатели территориальных, республиканских, краевых, областных, первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов «Лучший профгруппорг ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», члены комиссий Центрального Совета, представители ряда компаний ГМК, входящих в АМРОС.

Светлана Боева, заместитель председателя профсоюза, доложила о ходе переговоров по разделу «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы. Сообщила, что после четырех раундов переговоров с АМРОС была достигнута договоренность о том, что для работников неосновных видов деятельности минимальная заработка будет повышена до





1.8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.



Марина Чеверева, исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, отметила, что 2024 год для металлургической отрасли был непростым. В переговорах социальным партнерам удалось найти компромиссное решение, и оно позволяет пустя небольшой, но все же сделать шаг вперед.

Алексей Безымянных напомнил, что в следующем году необходимо будет принять новое ОТС и работа над этим важным для горняков и металлургов документом начнется как можно раньше и будет основательная.

Вопросу выполнения Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2022-2026 годы» было посвящено три доклада и выступления профлидеров территориальных и первичных организаций.



В докладе председателя ГМПР **Алексея Безымянных** подробно освещена деятельность профсоюза по организационному, международному и финансовому направлениям. В начале выступления Алексей Алексеевич подчеркнул, что за прошедшие три года реализованы все принятые планы и даже

с перевыполнением. Он акцентировал внимание на качестве исполнения решений.

Лидер профсоюза уделил большое внимание мероприятиям, направленным на организационное укрепление всех структур профсоюза, мотивацию профчленства и привлечение в ГМПР новых людей. Этим вопросам были посвящены многочисленные встречи, семинары для председателей первичных профорганизаций, в том числе малочисленных ППО, структурных подразделений, профгруппировок. Продолжилась реализация проекта по подготовке преподавателей профсоюзного обучения ГМПР. Для тех, кто прошел обучение ранее, были организованы курсы повышения квалификации. Говоря о перспективах развития профсоюзного обучения, Алексей Безымянных отметил:

– Потенциал наших преподавателей территориальными организациями используется недостаточно. Для повышения квалификации этой категории специалистов ЦС ГМПР рекомендовал использовать их в так называемом перекрестном обучении, когда преподаватели из одного региона едут в другой и наоборот. Пока это направление остается на уровне декларации.

В качестве положительного примера Алексей Безымянных рассказал о том, что в этом году в регионы было направлено четыре мобильные группы, в составе которых – профсоюзные преподаватели и специалисты аппарата ЦС ГМПР. Выездные семинары прошли для профактива Боровичского комбината оgneупоров, «Смоленского Кристалла», Хакасской и Нижегородской территориальных организаций. Отзывы положительные, членам профсоюза очень нужны такие встречи. Алексей Алексеевич подчеркнул, что увеличение количества таких мобильных групп будет способствовать укреплению солидарности, повышению профсоюзного влияния во всех организациях, включая малочисленные.



Лидер профсоюза осветил вопросы реализации проекта «Межрегионального взаимодействия, сотрудничества и солидарной помощи малочисленным организациям и организациям с недостаточным уровнем ресурсного обеспечения». Отметил, что в последние два года обмен опытом профактивов практикуется постоянно. Но в основном такие встречи проводятся с представителями из самодостаточных регионов и предприятий. Важно вовлекать в этот процесс руководителей малочисленных профсоюзных организаций, а для обучения их членов профсоюза шире использовать возможности мобильных групп.

Алексей Безымянных:

– Мы достаточно часто обсуждаем вопросы организационного укрепления профсоюза. Уже многое наработано рекомендаций. Надо всем прикладывать максимум усилий для их воплощения и тогда появятся желаемые результаты. Необходимо теорию превращать в практику.

В докладе о международной работе было освещено взаимодействие с профсоюзами металлургов стран Содружества независимых государств. Эти контакты ГМПР поддерживает через международное объединение профсоюзов «МОП Профцентр «Союзметалл».

Комментируя финансовую деятельность ГМПР, лидер профсоюза обратил внимание на необходимость увеличения финансирования таких важных направлений, как информационная работа и обучение профактива.

– Мы приняли решение о выделении на эти направления не менее 4% на каждое – по факту это около 2,8%. Нам не удается долгое время изменить тенденцию снижения уровня профсоюзного членства, а это прямое следствие того, что обучению и информированности членов профсоюза стоит уделять повышенное внимание. Кроме того, реализация и развитие проекта «Межрегионального взаимодействия» – это укрепление солидарности всего Горно-металлургического профсоюза России. И может

пора уже подумать над тем, чтобы каждая наша организация в структуре своих планов-бюджетов имела обязательный пункт – «Развитие солидарной поддержки», – подчеркнул Алексей Безымянных.

В своем выступлении заместитель председателя ГМПР Светлана Боева остановилась на вопросах, касающихся выполнении мероприятий в области социально-экономической и гендерной политики, в области эстетического и духовного развития горняков и металлургов и членов их семей.

Светлана Николаевна сообщала, что реализация социально-экономической политики проходила под давлением санкций, что замедлило рост промышленности и ухудшило финансовые показатели. Для обеспечения экономики металлопродукцией и сохранения экспорта была утверждена «Стратегия развития металлургии до 2030 года» и программа «Импортозамещение 2.0».

ЦС ГМПР активно сотрудничает с ФНПР и АМРОС в рамках работы РТК. Представители профсоюза участвуют в обсуждении проектов федеральных законов и нормативно-правовых актов, что позволяет вносить предложения, направленные на защиту прав и интересов трудящихся.

В докладе освещались вопросы роста МРОТ, создания ТОСЭР, экспертизы профессиональных стандартов, гарантий за работу во вредных условиях труда, индексации заработной платы.

Светлана Николаевна подробно рассмотрела гендерную политику, представила статистику по численности





работающих женщин, членов ГМПР, показала, что охват профсоюзным членством среди женщин составляет 66%, что, выше среднеотраслевого, остановилась на работе женских комиссий. Заместитель председателя ГМПР представила работу Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» за прошлый год. Напомнила о необходимости поддержки этого важного направления работы нашими территориальными и первичными организациями.



Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, осветил деятельность по направлениям: охрана труда, правовая защита, информационная работа и молодежная политика.

Отмечено, что работа Центрального Совета профсоюза и выборных органов в области охраны труда строится исходя из главной цели – сохранение жизни, здоровья и профессиональной работоспособности работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Андрей Владимирович рассказал об основных мероприятиях в этом направлении. Речь шла о взаимодействии ГМПР с государственными надзорными органами, участии в изменении законодательства по охране труда на уровне ФНПР и РТК, многогранной работе технических инспекторов труда и уполномоченных, в том числе по проведению спецоценки условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Многое делается для повышения квалификации и обмена опытом технических инспекторов труда и уполномоченных – проводятся ежегодные семинары, всероссийские совещания, отраслевые конкурсы.

В области правовой защиты основными направлениями деятельности ГМПР являются: недопущение принятия законов, ущемляющих права работников и профсоюзов, обеспечение соблюдения прав и гарантий членов профсоюза в сфере труда. Сегодня в ГМПР эту работу осуществляет 61 специалист-юрист. Андрей Шведов акцентировал внимание на вопросах сохранения и укрепление юридической службы профсоюза.

В докладе подробно проанализирована деятельность ГМПР по информационной политике, результаты мониторинга информресурсов, тенденции развития этого направления, а также представлен новый проект «Карта СМИ ГМПР», который размещен на сайте профсоюза в свободном доступе.

Реализация молодежной политики ГМПР и мероприятия, проводимые всеми организациями, направлены в основном на обучение и вовлечение молодых работников в активную профсоюзную деятельность. Этому способствовали многочисленные молодежные встречи, семинары, форумы, слеты, конференции.

Андрей Шведов отметил, что участие молодежи в работе профкомов по заключению коллективных договоров позволяет разнообразить количество проводимых мероприятий, повысить их качество и добиться значительного финансирования их проведения со стороны работодателей.

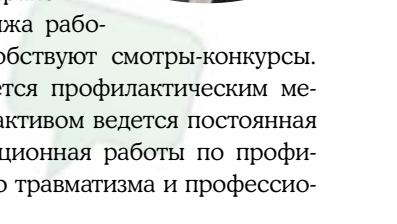


Борис Петров, председатель профорганизации ОАО «Лебединский ГОК», рассказал о работе в составе тарифной комиссии ЦС ГМПР, о том, как непросто идет обсуждение вопросов повышения размера минимальной оплаты труда. Привел пример социально ответственной компании Металлоинвест,

куда входят предприятия Лебединский и Михайловский ГОКи и ОЭМК. Работодатель изыскивает возможность доплат низкооплачиваемым работникам, особенно это касается дочерних обществ. Люди понимают, что результат этого решения – переговоры с профсоюзной стороной. Борис Петрович часто посещает трудовые коллективы и слышит слова благодарности от работников.



Игорь Черных, председатель профорганизации АО «Гайский ГОК», проинформировал о деятельности профкома по охране труда, подчеркнув, что это направление является одним из приоритетных в профсоюзной работе. Проводятся рейды, совместные проверки, месячники по охране труда. Повышению престижа работы уполномоченных способствуют смотры-конкурсы. Большое внимание уделяется профилактическим мерам. Для этих целей профактивом ведется постоянная разъяснительная информационная работы по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



Оксана Обрядова, председатель Оренбургской областной организации ГМПР, осветила тему правовой работы ГМПР. Сообщила, что за последние три года правовой службой профсоюза проведено 175 комплексных проверок, выявлено 805 нарушений. В адрес работодателей направлено 103 представления об устранении выявленных нарушений. Обратила внимание на необходимость постоянного контроля за установлением в коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы.



Оксана Михайловна привела примеры правовой работы областной организации. Речь шла о взыскании задолженности по профсоюзным взносам с предприятия-банкрота ООО «Светлинский ферроникелевый завод», об оказании помощи членам профсоюза, пострадавшим от паводка в апреле 2024 года, мобилизованным и членам их семей, права которых были нарушены органами муниципальной власти.



Сергей Ошурков, председатель профорганизации АО «Первоуральский новотрубный завод» ГМПР, подробно рассказал о разработанной стратегии, благодаря чему удается сохранять и постоянно повышать уровень профчленства. Внедрена и успешно используется система чек-листов, с помощью которых профактивисты выбирают и используют в работе подходящий вариант и грамотно выстраивают коммуникацию. Разработали оптимальные стандарты по обучению. Действует полугодовая программа с изучением шести тем, выполнением домашних заданий и получением участниками сертифи-

катов. Особое внимание уделяется обучению профгрупп - для них разработано методическое пособие, которое включает не только саму программу обучения, но и пошаговую инструкцию по созданию института профгрупп. Работникам оказывается юридическая помощь. Большой популярностью пользуются акции на проходных, реализуется проект PROСоюз, направленный на сплочение коллектива.

Николай Алексеев,

заместитель председателя Свердловской областной организации ГМПР, рассказал о деятельности по обучению профактива. При обкоме действует учебно-методический совет. На предприятиях ГМК региона проходят семинары для членов профсоюза.

В прошлом году состоялся первый выпуск профсоюзных преподавателей, которые продолжили учебу на курсе ЦС ГМПР. Даёт хорошие результаты Школа молодого профсоюзного лидера. В 2025 году впервые запускается проект Школа профсоюзного резерва для подготовки всех категорий профактива. Утверждено положение о профсоюзном наставничестве – шефстве опытных товарищем над молодыми. Недавно состоялся традиционный обучающий форум «Профсоюз 4.: молодежные инициативы». По итогам 2024 года обучены областной организацией около тысячи членов ГМПР, в первичках действуют более 90 школ профактива.





Иван Шутов, председатель Вологодской областной общественной организации ГМПР, заместитель председателя ППО ПАО «Северсталь», рассказал о межрегиональном взаимодействии Вологодской областной организации с пятью доверенными им регионами. Привел примеры положительного и отрицательного опыта обучения профсоюзной работе на предприятиях в курируемых регионах. Отметил, что многое зависит от профлидера, его понимания необходимости укреплять и развивать первичку.

– Мы охотно делимся опытом, приглашаем к себе, можем поехать к коллегам, рассказать о своих удачных проектах, помочь, посоветовать. Приглашайте, мы готовы, – сказал Иван Викторович.



Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, осветил вопросы реализации информационной политики ГМПР. Акцентировал внимание на создании единого информационного пространства профсоюза. Во многих профорганизациях созданы и активно ведутся сайты, страницы в соцсетях. Пока работа наших сообществ в сетях проходит локально, в рамках одного предприятия и профорганизации.

«Но в соцсетях можно реализовать более серьезные задачи – тренировать и проявлять информационную солидарность – организовать взаимодействие между сообществами. Значимые мероприятия, акции коллег репостить, поддерживать. Это будет способствовать укреплению нашего профсоюзного братства» – предложил Юрий Горанов.



Артём Жарков, заместитель председателя координационного молодежного совета, заместитель председателя профорганизации «Волжский трубный завод», затронул острую проблему – привлечение на предприятия ГМК молодежи. В ГМПР многое делается для молодежного актива. Члены КМС являются инициаторами и организаторами многих массовых мероприятий, нацеленных на сплочение профсоюзной молодежи, развитие творческих способностей. Большину работу на местах проводят молодежные советы при профкомах. Во многих колдоговорах есть разделы, посвященные защите прав молодых работников и их семей. Артем Жарков проанонсировал

молодежные мероприятия на 2025 год, которые будут проводиться с учетом пожеланий и потребностей молодых людей по обсуждению важных вопросов молодежной политики профсоюза.

Елена Рамазанова, председатель профорганизации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод», свое выступление посвятила вопросам социальной защиты женщин, работающих на производстве. Проинформировала о разноплановой работе комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защите женщин, в том числе по взаимодействию с органами власти, работодателями. Расширенные заседания проводятся на различных предприятиях ГМК для изучения опыта, знакомства с условиями труда тружениц. Аналогичные цели преследует профильная комиссия при Челябинском обкоме ГМПР, представляющая интересы 38 тысяч работниц.

Елена Владиславовна привела примеры социальных программ, действующих на предприятиях ГМК региона. Подробно остановилась на мероприятиях, которые популярны в первичке «ММК-МЕТИЗ» – различные тематические встречи, конкурсы, флешмобы. Высказала предложения для того, чтобы труд работниц был более безопасным и «стал еще одной гранью их полноценной, разнообразной и яркой жизни».



Михаил Тарасенко, депутат Госдумы ФС РФ, секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов, напомнил, что в день проведения пленума 12 декабря отмечается День Конституции Российской Федерации и именно в этом документе за-

креплено, что наша страна – социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Привел примеры важных социальных норм, установленных законодательно. Михаил Васильевич сообщил об увеличении размера МРОТ в 2025 году на 17%, о том, какая работа была проведена для принятия этого решения. Рассказал об инициативах, касающихся демографической политики, новых подходов по получению гражданства РФ для мигрантов, о запрете привлечения несовершеннолетних к работе с вредными и опасными условиями труда.



– Горно-металлургический профсоюз России всегда был и остается опорой профсоюзного движения страны в решении тех задач, которые позволяют России двигаться вперед в деле защиты прав и интересов людей труда, – подчеркнул Михаил Тарасенко.



Андрей Воронков, председатель профорганизации ПАО «Северсталь», проинформировал о деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», о многочисленных мероприятиях, направленных на развитие творческих способностей работников и их

детей, на популяризацию семейных ценностей. Это отраслевая встреча «Семья металлургов», Всероссийский конкурс «Металлинка», фестивали авторской песни «Мелодия души» и «Под звуки нежного романса», на лучшее поэтическое произведение и многое другое. Свое выступление Андрей Александрович подкрепил яркой презентацией с динамичными фото. Призвал участников пленума поддержать такую важную и востребованную работниками ГМК деятельность Фонда.

Участники пленума единодушно поддержали предложение осуществлять свою деятельность в 2025 году в рамках объявленного в стране Года 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. О мероприятиях ЦС ГМПР, посвященных этой дате проинформировала Светлана Боева.

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2024 году, финансовый план-бюджет на 2025 год, отчет об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2024 году, определил целевой взнос на следующий год.

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов «Лучший профгрупог ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР», «На лучшую публикацию в бюллетене «ГМПР-Инфо».

За многолетний, добросовестный труд, существенный вклад в становление и развитие Горно-металлургического профсоюза России почетными наградами ГМПР награждены **Ирина Зайченко**, юрисконсульт первичной профсоюзной организации ПАО «Надеждинский металлургический завод» ГМПР, правовой инспектор труда ГМПР; **Галина Кудряшова**, заведующий организационно-массовым отделом первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» ГМПР; **Борис Хайленко**, председатель профсоюзной организации дирекции по электролизному производству первичной профсоюзной организации «РУСАЛ Красноярск» ГМПР.





ГОВОРЯТ УЧАСТИКИ ПЛЕНОУМА – ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ГМПР

Алексей Очеретин, слесарь-ремонтник металлургического оборудования АО «Корпорация «Красный октябрь»:

– Наша работа уполномоченных важна и необходима, как правила дорожного движения. Человек должен приходить на работу и уходить домой здоровым. К этому прилагаем все усилия и, кроме того, стараемся улучшить условия труда работников. Люди в нас верят, а мы, в свою очередь, стараемся им помочь в вопросах, которые у них возникают по работе и не только.

Пленум Центрального Совета профсоюза – очень важное мероприятие. Рад, что принял в нем участие. Получил много полезной информации о работе профсоюза в целом, о деятельности наших профорганизаций на местах. Узнал, какими заботами живут работники предприятий ГМК. Это расширяет кругозор, помогает в работе. Кроме того, очень полезно встретиться, познакомиться и обменяться опытом с коллегами вне официальных мероприятий.

Надежда Валиуллина, инженер-химик Центральной лаборатории комбината цеха «КИПиА» ООО «Объединенная сервисная компания» (Челябинская область):

– Впервые присутствую на таком масштабном мероприятии. Очень сильные впечатления от поездки в Москву, от участия в таких значимых для профсоюза заседаниях, встречах. Отличная организация. Дни пребывания в столице были насыщены плотной деловой и экскурсионной программой. Все познавательно и интересно. Порадовала возможность посещения выставки на ВДНХ.

На пленуме запомнились яркие доклады участников, из которых подчерпнула много нового. Некоторые идеи планирую взять на вооружение и использовать в своей работе. Например, с огромным интересом слушала, как привлекать людей в профсоюз, какие аргументы приводить. Ведь быть частью одной большой профсоюзной семьи – это важно для каждого работника. От этого зависит улучшение их уровня жизни, возможность быть услышанными в отстаивании своих прав.

Сергей Коркин, электросварщик ручной сварки управления главного энергетика ПАО «Северсталь»:

– На пленуме я не в первый раз – два года назад был участником этого важного мероприятия. С интересом слушал выступления председателей других первичек. Кроме того, это большой опыт, который приобретаешь в общении с уполномоченными по охране труда из других областей, обсуждаешь с коллегами интересные ситуации из реальной жизни. Потом все это можно использовать на практике в своей работе. Заметил, что руководство стало больше прислушиваться ко мне, как к человеку, который посещает такие важные форумы и владеет дополнительной информацией.

В Москве я уже третий раз. Мне очень нравится украшенная новогодняя столица. С удовольствием участвовал в экскурсионной программе.

Александр Якунин, машинист экскаватора рудоуправления АО «Лебединский ГОК»:

– То, что мы, уполномоченные, собрались здесь на пленуме – это очень важно. Мы смогли пообщаться с членами профсоюза из различных уголков страны, обменяться актуальной информацией. Такие масштабные мероприятия стоит посещать чаще, чтобы обсуждать накопившиеся вопросы.

Москва встретила замечательно. Увидел друзей, с кем познакомился ранее. Разнообразные, познавательные экскурсии. Интересно было узнать о нашей атомной отрасли и космической промышленности.

Олег Дыкин, оператор станков с программным управлением ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»:

– Впервые на подобном мероприятии, и у меня масса позитивных эмоций от пленума. Интересно было послушать о насущных проблемах, о путях их решения, о том, что волнует председателей первичек из различных регионов нашей страны. Впечатлили основные доклады председателя ГМПР и его заместителей, выступление Михаила Тарасенко.

Кроме того, приятно пообщаться с коллегами, узнать, как у них все организовано. Что-то буду использовать в своей работе. Всегда рад перенять положительный опыт.





СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

В офисе ЦС ГМПР 17 декабря состоялось подписание Соглашения о внесении изменений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы.



Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» в связи с истечением 31 декабря 2024 года срока действия раздела 5 «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2023-2025 годы заключили Соглашение о продлении действия раздела 5 «Оплата труда» ОТС на 2025 год.

Пункт 5.5 (2 абзац) ОТС согласован в следующей редакции:

«Для работников неосновных видов деятельности коллективным договором могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,8 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.».

Ранее этот показатель равнялся 1,7.

Соглашение подписали: со стороны АМРОС – Исполнительный директор Ассоциации Марина Чеверева, со стороны ГМПР – председатель профсоюза Алексей Безымянных.

Марина Чеверева:

– Решение принято и оно, как и всегда, далось непросто. Мы в очередной раз смогли достичь взаимопонимания. Дискуссия была полезной для обеих сторон. Это, надеюсь, способствует более плодотворной работе в следующем году, когда предстоит принимать новое ОТС. Будем продолжать работу в этом направлении.

Алексей Безымянных:

– Хочу поблагодарить социальных партнеров за умение понимать и слышать, вести конструктивный диалог. И в этот раз, с учетом непростой ситуации в отрасли, многочасовых переговоров, мы смогли не растерять наработанный годами потенциал, принять компромиссное решение. Хочу отметить, что наше ОТС продолжает работать. Это фундамент, опора социального партнерства отрасли, ориентир для сотен предприятий ГМК.

Соглашение вступает в силу с момента подписания, срок действия изменений – 2025 год.





ВСТРЕЧА В ПАО «МЕЧЕЛ»



В офисе ПАО «Мечел» 11 декабря 2024 г. состоялась очередная встреча представителей ГМПР с руководством Компании: Евгением Шестопаловым – директором Департамента оплаты труда и социальных программ ПАО «Мечел» и Галиной Козловой – директором управления по работе с персоналом Дирекции по металлургическому комплексу ПАО «Мечел».

Профсоюзную сторону представляли заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, руководители территориальных организаций Республики Башкортостан и Московской области, а также председатели первичных профсоюзных организаций ГМПР предприятий «Белорецкий МК», «Челябинский МК», «Ижсталь», «Москокс» и «РУСАЛ Братск» (на учете состоит профорганизация «Братского завода ферросплавов»).

Руководители ПАО «Мечел» проинформировали собравшихся, что за 10 месяцев 2024 года по металлургическим предприятиям Компании обеспечен рост средней заработной платы 25-30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. По некоторым особо дефицитным профессиям вследствие точечного повышения оплаты труда рост составил более 30%.

Кроме того, приведен в соответствие с действующим законодательством вопрос оплаты труда за работу в выходные и праздничные нерабочие дни (пост. КС от 28.06.2018 г. №26-П). Однако, несмотря на эти меры, а также усиление работы с профильными учебными заведениями, дефицит кадров на предприятиях все еще остается высоким, что, отчасти связано с конкуренцией на рынке труда.

Бюджеты предприятий Компании на 2025 год сформированы с учетом роста фондов заработной платы, которое обеспечит не только сохранение покупательной способности заработных плат, но и ее реальный рост.

В новом году вновь предусмотрено повышение оплаты труда линейных инженерно-технических работников (мастеров, начальников участков и смен), развитие новых социальных программ добровольно-медицинского страхования и компенсации стоимости питания, а также сохраняются традиционные программы, установленные в коллективных договорах (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-massовые, спортивные мероприятия и другие).

Представители ГМПР поднимали вопросы, касающиеся роста заработной платы, ее покупательной способности; сокращения масштабов сверхурочной работы; комплектования предприятий кадрами и их обучения; расширения охвата работников ДМС; рационального использования профилактического питания; предоставления информации о социально-экономическом положении работников и другие.





ЗАСЕДАНИЕ СОЦИАЛЬНОГО СОВЕТА ОК «РУСАЛ»

В офисе Центрального Совета ГМПР 10 декабря 2024 г. в очном режиме состоялось очередное заседание Социального Совета (далее – Совет) ОК «РУСАЛ». Кроме избранных членов Совета в заседании участвовали председатель Хакасской территориальной организации ГМПР Павел Юрковец, председатель профорганизации «РУСАЛ Краснотурьинск» Николай Прокофьев и заместитель заведующего социально-экономическим отделом ЦС профсоюза Олег Михайлов.

Заседание открыла вступительным словом заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.



Заместитель генерального директора по управлению персоналом ОК «РУСАЛ» Наталья Альбрехт сообщила собравшимся о ситуации на алюминиевом рынке и в Компании. В том числе продолжающемся санкционном давлении, создающем значительные проблемы в продаже металла; практической «заморозке» корпоративной инвестиционной политики из-за высокой ключевой ставки, установленной ЦБ России, и кратном в связи с этим росте затрат на обслуживание долга Компании в 2025 году; логистических трудностях в транспортировке металла как внутри страны, так и поставках на экспорт. В этой связи ОК «РУСАЛ» в 2025 году планирует уменьшение

объемов производства алюминия и дальнейшее снижение себестоимости продукции (не менее 15%).

Тем не менее, для сохранения трудовых коллективов и квалифицированного персонала с 01 января 2025 года Компания вводит программу лояльности – материального стимулирования за стаж работы стоимостью более 8 млрд рублей в первый год выплат и более 65 млрд рублей на горизонте ближайших 10 лет: через 2 года – работник получит один среднемесячный заработок; через 4 года – два и через 6 лет – три.

В новом году на 18 % будет увеличена дотация на питание работников (с 225 до 265 рублей за 8 часовую смену), а за смену большей продолжительности – 400 рублей. Несмотря на финансовые трудности, Компания планирует продолжить реализацию жилищной программы на новых условиях.

Директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу ОК «РУСАЛ» Андрей Руппель ответил на вопросы, поступившие от первичных профорганизаций предприятий, касающиеся оплаты и дисциплины труда, взаимоотношений профсоюза с производственными (рабочими) и молодежными советами, предоставления дополнительных



льгот и компенсаций социального характера, изменения графиков сменности и иных моментов в деятельности предприятий Компании.

Собравшимся были заданы и другие вопросы, часть из них принята Компанией на изучение и проработку к следующему заседанию Совета.

В целом заседание Совета прошло в конструктивной обстановке.



НОВЫЙ КОЛДОГОВОР – ДВИЖЕНИЕ ВПЕРЕД

На ЕВРАЗ НТМК состоялась конференция, посвященная заключению нового коллективного договора. Это мероприятие стало итогом напряженных переговоров, в ходе которых стороны социального партнерства искали взаимопонимания по ключевым вопросам.

На конференции в Центре культуры и искусства НТМК присутствовали 325 делегатов. В работе конференции также принимали участие председатель Свердловской областной организации ГМПР **Валерий Кусков** и исполняющий обязанности председателя ППО «Качканар-Ванадий» **Дмитрий Журавлев**.

Операционный директор ЕВРАЗ НТМК **Константин Миронов** рассказал о том, как выполнялись условия коллективного договора в 2022–2024 годах. Особое внимание уделил теме охраны труда и промышленной безопасности, определив ее первым приоритетом в работе предприятия.

Выступление председателя профорганизации ЕВРАЗ НТМК **Владимира Радаева** было посвящено острым вопросам, которые волнуют большинство работников комбината.

– Коллективный договор – это не просто документ, а важный инструмент, который определяет права и обязанности работников и

работодателя, – отметил Владимир Григорьевич. – Нынешняя переговорная кампания была осложнена внешними условиями, но могу вас заверить, что мы не уронили планку, новый коллективный договор не хуже предыдущего. Несмотря на трудную ситуацию, мы отстояли все социальные гарантии на уровне 2024 года, а в некоторых моментах – продвинулись вперед. Например, сохранены условия нашей программы оздоровления работников комбината. Работодатель настаивал на необходимости увеличения цены за путевку примерно в полтора раза, но в итоге была сохранена нынешняя цена. До 3 500 рублей в сутки будет увеличен «лимит ответственности», то есть сумма, из которой рассчитываются скидки на путевки.

Значительным успехом считаю договоренность об увеличении до 316 млн рублей затрат администрации на мероприятия по охране труда, подтвержденную в бюджете и закрепленную специальным соглашением. А это, кроме всего прочего, содержание социальных объ-

ектов, душевые, столовые, бытовки и т.д.

Конференция стала платформой для открытого диалога между работниками и руководством комбината. Участники обсудили различные аспекты будущего договора. В презиях были заслушаны выступления работников ЕВРАЗ НТМК, в которых они поднимали производственные и социальные проблемы, касающиеся работы в структурных подразделениях и на предприятии в целом.

Уполномоченный по работе с молодежью **Дмитрий Захаров** предложил внести изменения в ипотечную программу. Член комиссии по защите прав потребителей **Леонид Буйских** поднял вопросы, касающиеся организации питания в столовых. О работе уполномоченных по охране труда и выполнении Соглашения работодателя и работников АО «ЕВРАЗ НТМК» о проведении мероприятий по охране труда рассказал старший уполномоченный по ОТ конвертерного цеха №1 **Юрий Черевко**. Председатель комиссии по трудовым спорам **Алексей Став-**





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ров доложил о проделанной работе по разрешению социально-трудовых вопросов работников. Член профкома, слесарь-ремонтник ЦРМО №3 Игорь Муцкий поднял животрепещущую тему – нехватку квалифицированных кадров.

Все выступающие предложили выполнению коллективного договора поставить оценку «удовлетворительно». Делегаты конференции единогласно поддержали это предложение.

Второй вопрос повестки дня – заключение коллективного договора на 2025–2027 годы. Обсуждения были содержательными и порой эмоциональными, но в конечном итоге участники смогли прийти к общему пониманию и согласовать основные положения будущего договора.

В своем выступлении председатель Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков отметил, что коллективный договор ЕВРАЗ НТМК является примером для других не только в области, но и на федеральном уровне.

– Ваш опыт в области социального партнерства уникален, – сказал лидер областной организации ГМПР. – Такого взаимопонимания между первичной профорганизацией и администрацией комбината, пожалуй, в нашем регионе больше нет нигде. Скорость и эффективность решения оперативных вопросов – все это у вас на высочайшем уровне. А регулярные встречи профсоюзных лидеров комбината с профсоюзным активом, позволяющие моментально решать все возникающие проблемы, стали примером для многих первичных профорганизаций.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора.

В заключение операционный директор и председатель ППО ЕВРАЗ НТМК ответили на вопросы участников конференции. ■



ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

На Красноярском алюминиевом заводе прошла конференция трудового коллектива, посвященная выполнению коллективного договора за 2024 год.



Мероприятие открыл председатель профсоюзной организации Иван Володин, который подробно рассказал о работе профкома в прошлом году. Акцентировал внимание на нескольких ключевых направлениях. Прежде всего, он отметил значимость охраны труда и защиты социальных и трудовых гарантий для членов профсоюза.

Количество юридических консультаций, предоставленных работникам, впечатляет. Только за 11 месяцев 2024 года за юридической помощью обратилось более 300 членов профсоюза. Профсоюзный юрист активно помогает работникам по самым различным правовым вопросам, включая составление исковых заявлений в суд. Такая помощь была оказана 16 членам проф-

союза. Это свидетельствует о высокой востребованности такой помощи, что подчеркивает необходимость и важность защиты прав трудящихся. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 785 000 рублей.

Иван Юрьевич отметил работу социально-бытовой комиссии, которая за год зафиксировала более 120 замечаний по состоянию бытовых помещений. Все замечания были задокументированы, а акты были переданы администрации предприятия для устранения недостатков.

Не остались без внимания яркие спортивные и досуговые мероприятия, которые были проведены в течение года – круглогодичная профсоюзная спартакиада, турнир по боулитгу «Весенние ласточки», традиционные





«Алюминиевые баталии», профессиональный праздник День металлурга и новогодние встречи. Эти события способствовали сплочению коллектива и улучшению морального духа работников.

Также председатель рассказал о выделенной материальной помощи, которая оказалась значимой для многих. За год «материалку» получили более 1700 членов профсоюза. Помощь оказывалась в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, с дорогостоящим лечением и проведением операций, с выходом на пенсию. В 2024 году профсоюзный комитет увеличил размер материальной помощи по акции «Собираемся в школу» до 5 000 рублей. Она была оказана 558 членам профсоюза.

С отчетом о выполнении коллективного договора выступил директор по персоналу завода **Андрей Назаров**. Он остановился на таких важных моментах, как оплата труда, соглашение по охране труда, санаторно-курортное лечение и повышение квалификации работников. Однако именно вопрос повышения заработной платы стал наиболее актуальным среди делегатов конференции. Текущесть кадров, нехватка специалистов и увольнение как стажированных и опытных работников стали критическими моментами,



вызывающими серьезную озабоченность коллектива.

Работники завода ожидают от руководства реальных шагов к улучшению условий труда и повышения заработной платы в следующем году. На фоне растущих цен и экономических трудностей данный вопрос становится все более актуальным.

Конференция завершилась ответами на вопросы заводчан. Профсоюзный комитет пообещал продолжить работу в направлении защиты прав трудящихся и улучшения условий труда на заводе. Впереди – новые вызовы и задачи, но уверенность в том, что коллектив сможет справиться с ними, остается непоколебимой. ☺

**...Работники
завода ожидают
от руководства
реальных шагов к
улучшению условий
труда и повышения
заработной платы в
следующем году...**



 ЕКАТЕРИНА ТЮПИНА

РУДСТРОЙ: СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ПОДТВЕРЖДЕНЫ

В ООО «Рудстрой» принят коллективный договор на 2025 год. Документ подписали генеральный директор общества Константин Венгер и председатель профорганизации Ирина Рудоманова.



Э тому событию предшествовала большая работа. Ирина Михайловна с помощью членов профкома организовала широкую кампанию по обсуждению проекта нового коллективного договора и подведению итогов работы по существующему.

На профсоюзной конференции трудового коллектива общества Ирина Рудоманова отчиталась о выполнении совместных обязательств работодателя и работников по колдоговору за 10 месяцев 2024 года. Было отмечено, что все обязательства сторон были выполнены без нарушений. За отчетный период заработка плата повысилась в среднем по обществу почти на 20%. В настоящий момент она превышает прожиточный минимум Белгородской области более чем в 7 раз. Случаев задержки зарплаты не было, выплачивалась она два раза в месяц.

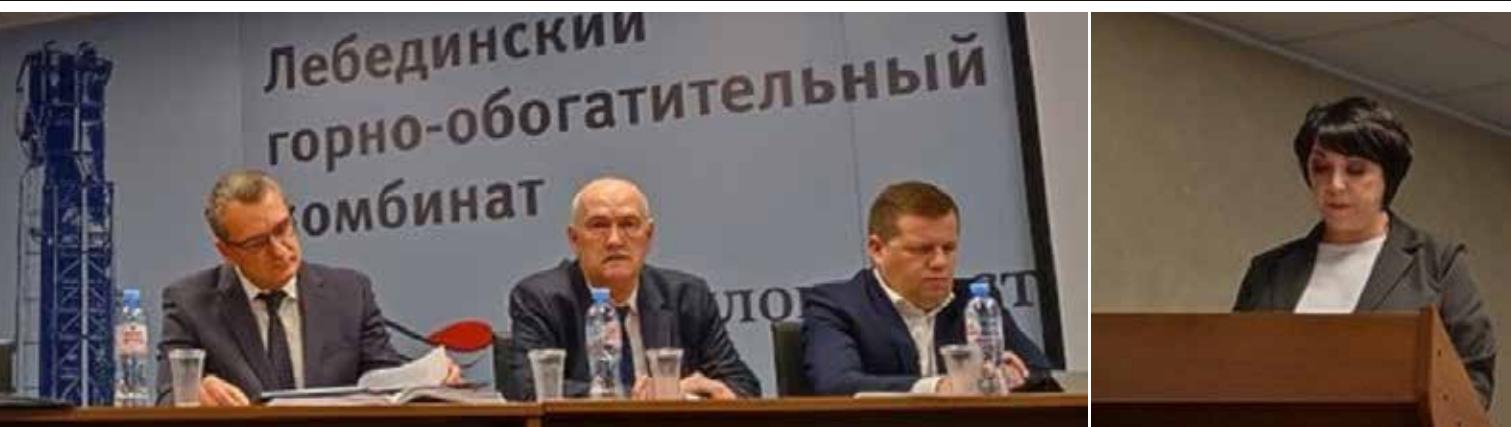
Ирина Михайловна подчеркнула еще один важный момент: работодателем установлен приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности общества. В сфере обеспечения охраны труда и промышленной безопасности между работодателем, работниками и профсоюзным

комитетом установлено тесное сотрудничество. Выполнены все требования по улучшению условий и охраны труда.

Профсоюзный комитет, со своей стороны, способствовал эффективной работе общества, велась разъяснительная работа в коллективе по поддержанию спокойствия, доброжелательной обстановки и предотвращению коллективных трудовых споров. За отчетный период оказана материальная помощь членам профсоюза на личные нужды, дорогостоящее лечение, в трудных жизненных ситуациях на сумму 1 миллион 226 тысяч рублей. Кассой взаимопомощи профкома выдано беспроцентных возвратных ссуд за 10 месяцев на сумму 7 миллионов 70 тысяч рублей. Для оздоровления членов профсоюза на Черноморском побережье профком бесплатно выдавал работникам путевки, затраты из средств профбюджета составили 1 миллион 400 тысяч рублей.

В заключение своего доклада Ирина Михайловна сделала вывод: работодатель нарушений норм трудового законодательства и условий коллективного договора в отчетном периоде не допускал, взаимо-





отношения с выборным профсоюзовым органом строил с соблюдением принципов социального партнерства, гарантии деятельности профсоюзной организации обеспечивал. Она предложила утвердить отчет и проект нового коллективного договора, в основу которого положен имеющийся.

В обсуждении приняли участие **Александр Башкатов**, директор по персоналу ООО «Рудстрой», **Юрий Акулов**, кровельщик, уполномоченный по охране труда, **Дмитрий Чуриков**, производитель работ, профгруппа, **Мария Голанцева**, ведущий инженер-проектировщик, **Роман Трусов**, главный сварщик, отвечающий в профкоме общества за организацию спортивной работы. Все выступающие выразили удовлетворение по выполнению статей колдоговора и поддержали проект нового.

Единогласным решением участников конференции коллективный договор ООО «Рудстрой» был принят, и тут же состоялось его подписание.

– Ни для кого не секрет, что бизнес сегодня старается снизить социальную нагрузку. Что касается нас, то мы сохранили все свои обязательства и будем их обеспечивать. Ни одна позиция коллективного договора не будет упуще-

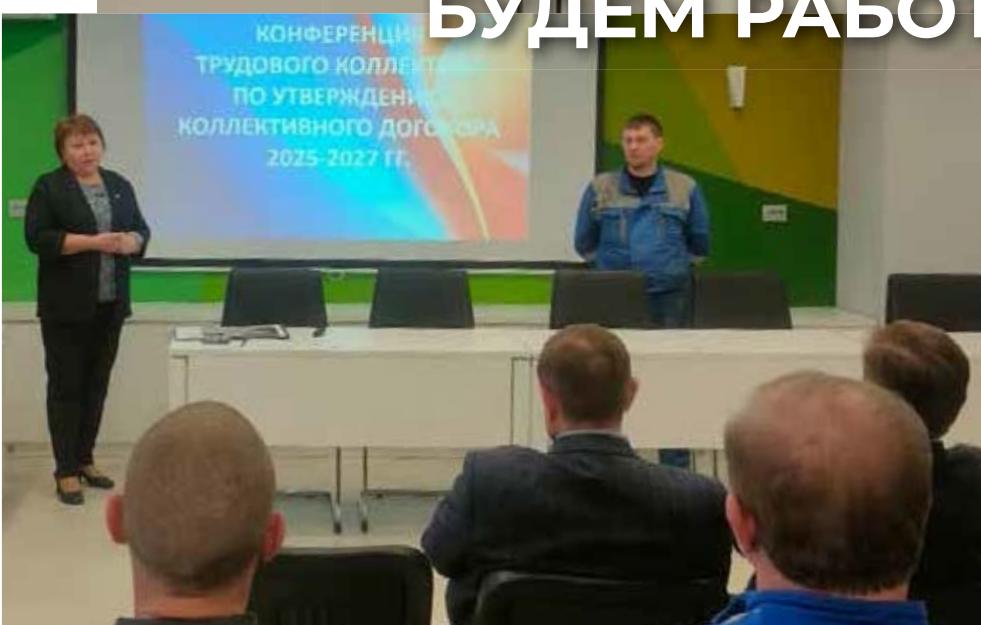
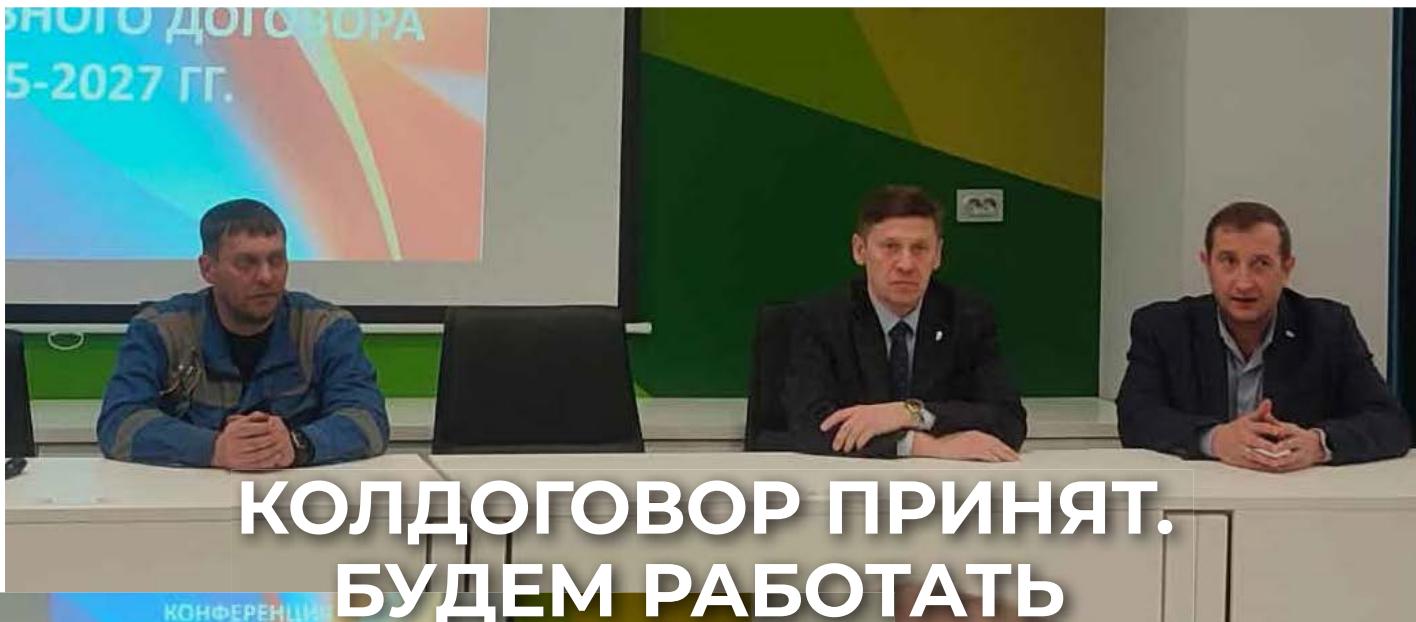
на. Это стало возможным благодаря тому, что руководство Металлоинвеста должным образом относится к социальной сфере. И руководство нашего предприятия стоит на тех же позициях, – высказал свое мнение генеральный директор ООО «Рудстрой» Константин Венгер.

На конференции присутствовал **Борис Петров**, председатель профсоюзной организации Лебединского ГОКа, в состав которой входит цеховая профорганизация строителей. Он также отметил ответственное отношение управляющей компании к формированию коллективных договоров на предприятиях холдинга.

– У нас принят типовой коллективный договор, а все изменения и дополнения обсуждаются на Социальном совете. Позиция профсоюза принципиальна – не должно быть снижений затрат, заложенных на реализацию социальных гарантий. И, надо отметить, за все время работы Металлоинвест только повышал эти суммы, – сообщил Борис Викторович.

В завершении участникам конференции было предложено задать вопросы руководству Рудстроя, и многие этой возможностью воспользовались. И – получили компетентные исчерпывающие ответы. ☺





КОЛДОГОВОР ПРИНЯТ. БУДЕМ РАБОТАТЬ

На конференции трудового коллектива АО «Стагдок» рассмотрен вопрос выполнения коллективного договора за 2022-2024 годы и заключен новый документ на 2025-2027 годы.

В работе конференции приняли участие Сергей Третьяков, генеральный директор АО «Стагдок», Ирина Богомолова, главный специалист Дивизиона Руда, Василий Греков, председатель Липецкой областной организации ГМПР. Открыл конференцию и.о. председателя профорганизации АО «Стагдок» Юрий Воронков.

Сергей Третьяков и Ирина Богомолова доложили о выполнении колдоговора, назвав суммы основных статей расходов. Участники конференции единогласно согласились, что коллективный договор за 2022-2024 годы выполнен в полном объеме.

Ирина Богомолова проинформировала о колдоговорной кампании по разработке нового документа, которая началась в сентябре 2024 года. Во всех подразделениях прошли собрания трудовых коллективов. Подробно обсуждались меры социальной

поддержки, рассматривались предложения, замечания. Эта информация обсуждалась на заседаниях совместной комиссии.

Документ разработан на базе типового коллективного договора Группы НЛМК, дополнен новыми льготами и гарантиями для работников. Он не

ухудшает социально-экономическое положение трудящихся по сравнению с предыдущим периодом.

Делегаты конференции единогласно проголосовали за принятие нового коллективного договора АО «Стагдок» на 2025-2027 год.





ВПЕРЕДИ – НОВЫЕ ЗАДАЧИ

В конце 2024 года в территориальных организациях ГМПР прошли пленумы. На заседаниях рассматривались итоги работы,

утверждались планы, акцентировалось внимание на важных вопросах профсоюзной деятельности, определялись новые задачи.



ЕЛИЗАВЕТА ДЕНИСОВА

Сплав опыта, силы и духа

Иркутская областная организация ГМПР подвела торжественную черту под многочисленными мероприятиями юбилейного года, в течение которого отмечалось 50-летие со дня образования организации.



Основным вопросом повестки дня пленума областного комитета стало подведение промежуточных итогов деятельности организации с момента проведения отчетно-выборной конференции.

Председатель Иркутской областной организации **Николай Евстафьев** отметил, что в отчетном периоде особое внимание уделялось повышению уровня профсоюзного членства и укреплению организационной структуры.

Численность работающих членов профсоюза на предприятиях и в организациях Братска, Шелехова, Железногорска-Илимского, Тайшета, Бодайбо, Иркутска с декабря 2021 года увеличилась более чем на 1500 человек, в том числе за счет вновь созданной профсоюзной организации на промплощадках Тайшетского алюминиевого завода и Анодной фабрики в 2022 году. За данный период удалось повысить процент профсоюзного членства среди работников с 67,5% до 73%.

Несмотря на существующие проблемы в российской металлургической отрасли, в большинстве организаций, в сравнении с 2021 годом, наблюдается положительная динамика роста уровня средней заработной платы, превышающая суммарные значения годовой инфляции по Иркутской области. Во всех организациях заключены и действуют коллективные договоры.

Важное направление работы областной организации – обучение профсоюзного актива и членов выборных органов. Для членов комитета областной организации проводились краткосрочные семинары по актуальным вопросам трудового, пенсионного законодательства, профсоюзной работы, выездные обучающие семинары вновь избранного профактива по основным направлениям деятельности профсоюзной организации, вопросам охраны труда и организационной работы.

Многое делалось в сфере охраны труда, по информированию работников. Значительные результаты достиг-



нуты в правовой работе. Членам профсоюза удалось сохранить или вернуть порядка 6,5 млн рублей по судебным решениям и итогам работы комиссий по трудовым спорам.

И если основным вопросом повестки заседания пленума стали итоги «экватора» отчетно-выборного срока выборных органов организации, то яркое многоточие и новый отсчет в полутора вековой истории профсоюзной организации поставил торжественный вечер.

Председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай Евстафьев отметил, что областная организация продолжает свою работу, растет и развивается, сохранив славные традиции, именно благодаря неравнодушию и четкой гражданской и жизненной позиции ветеранов областной организации, всех профактивистов и профлидеров прошедших лет, а ее будущее во многом зависит от осознанного профсоюзного членства молодых горняков и металлургов.



Для достижения задач по кадровой политике утверждена тематика 2025 года – он будет проходить как «Год подготовки кадрового резерва Свердловской областной организации ГМПР».

С учетом рассмотренного положительного опыта работы по подготовке профсоюзного резерва в профорганизациях ОАО «ЕВРАЗ НТМК», АО «ПНТЗ», ПАО «Надеждинский металлургический завод», «Качканар-Ванадий», ЗАО «Институт стандартных образцов» поставлены конкретные задачи для целенаправленной работы по подготовке к проведению предстоящих отчетов и выборов в ГМПР, используя различные формы обучения профкадров и актива.

Наряду с традиционным обучением в ШПА (школах профактива), Школе молодого профсоюзного лидера и Профсоюзном лицее, на пленуме дан старт новым формам кадровой работы – организация де-



ИГОРЬ БЕРЕЗОВСКИЙ

Подготовки кадрового резерва – это важно

Актуальными и своевременными стали решения пленума Свердловской областной организации ГМПР по подготовке кадрового резерва, дана оценка выполнения принятых решений и мер по активизации работы по подготовке всех категорий профсоюзных лидеров для успешного проведения предстоящих отчетов и выборов в 2026 году.

ятельности Школы кадрового резерва и института профсоюзного наставничества. Принято решение о разработке положения о новой профсоюзной награде – нагрудном знаке Свердловской областной организации «Профсоюзный наставник».

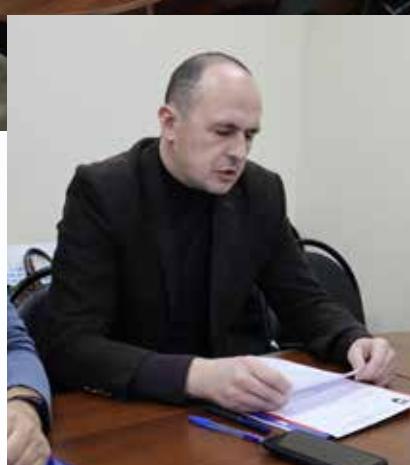
При рассмотрении исполнения бюджета обкома профсоюза за 2024 год и утверждении бюджета на следующий период особое внимание обращалось на финансовое обеспечение системной подготовки профсоюзных кадров.





Внимание вопросам охраны труда

На VIII пленуме Белгородской областной организации ГМПР рассмотрен вопрос «О состоянии производственного травматизма за 9 месяцев 2024 года и профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости в организациях ГМК региона».



горно-металлургического комплекса области произошло 37 несчастных случаев на производстве с одним групповым. В этих случаях пострадали 38 человек, из них – смертельно травмировано два работника, тяжелые травмы получили шесть человек, – доложил Алексей Александрович. – На сегодняшний день общее количество несчастных случаев составляет 40, из которых два групповых (по два пострадавших в каждом случае). Общее количество пострадавших 42 работника, из них: смертельно травмированных – три человека, тяжело травмированных – шесть работников. Не окончено

расследование двух групповых несчастных случаев.

В результате проведенных расследований были установлены причины, определены лица, ответственные за допущенные нарушения, намечены мероприятия по устранению причин произошедших несчастных случаев. Основные причины: неудовлетворительная организация производства работ и нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Заслушав и обсудив эту информацию пленум областной организации профсоюза принял ряд решений, направленных на профилактику производственного травматизма.

Главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко доложил:

– За период с 1 января по 30 сентября 2024 года в организациях



Выездное заседание в Электростали



Заседание Совета Московской областной организации ГМПР состоялось на Металлургическом заводе «Электросталь» при содействии профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации предприятия.

Председатель МОО ГМПР Елена Вышиванюк уделила особое внимание финансовой дисциплине и необходимости выполнения норм Устава каждым членом профсоюза и профсоюзовыми организациями, подчеркнув роль контрольно-ревизионных комиссий. Елена Федоровна также отметила важность информированности членов профсоюза о конкретных делах профорганизаций в интересах членов профсоюза и их семей.

Заместитель председателя МОО ГМПР Рита Смородинская представила презентацию о рабо-

те областной организации за 2024 год, а сам отчет был в раздаточном материале у каждого члена Совета. Помимо заявленных докладчиков, выступили: председатели профорганизаций Иван Павличенко (ОАО «Металлургический завод «Электросталь»), Наталья Финогина (ЭППЖТ), Владимир Горшков (ИСМАН), председатель Молодежного совета МОО ГМПР Анастасия Кузьмина. Прозвучали предложения в 2025 году провести больше обучающих семинаров, а также организовать патриотические экскурсионные программы.

Ставка на искренность, практику и технологии

Многошаговая индексация зарплаты, внутреннее укрепление и яркие проекты: годовые итоги работы по защите интересов работников подвели металлурги и горняки Челябинской области и объявили 2025-й Годом информации и трансформации. Главный форум уходящего года – пленум областной организации ГМПР – собрал профлидеров металлургических и горнодобывающих предприятий региона.





Работа по реальному повышению зарплаты работников весь год была в приоритетах в областной организации профсоюза. Профлидеры руководствовались Отраслевым и Региональным соглашениями, где зарплатные пункты четко прописаны, особенно по индексации. Об этом участникам пленума рассказал в своем выступлении **Юрий Горанов**, председатель областной организации.

В числе других приоритетов в областной организации были организационное укрепление, продолжение главных

проектов – Школы молодого профлидера, Межзаводской школы по охране труда, профсоюзно-промышленного туризма, развитие соцсетей и внедрение мобильного приложения «Мой профсоюз».

Однако осталась одна из многолетних проблем: не все первички системно подходят к работе. Нет ответственных по направлениям, рабочих планов. Заседания выборных органов иногда проходят номинально, без обсуждения реальных проблем. У отдельных освобожденных председателей нет сплоченной команды.

О работе по направлениям областной организации и реализации отдельных проектов рассказали члены обкома.

Пленум официально объявил 2025 год в областной организации Годом информации и трансформации. У металлургов и горняков области пройдет много ярких и значимых событий. Запланированы форумы, модернизация информационных ресурсов, новые проекты и новые форматы работы с молодежью, внедрение нейросетей в профсоюзную работу и новых сервисов в мобильное приложение «Мой профсоюз». Все эти направления и мероприятия утвердил пленум.

Социальное партнерство действует



На VII пленуме Пермского краевого комитета ГМПР был сделан акцент на результатах социального партнерства.

На 1 января 2024 года Пермская краевая организация ГМПР объединяет 8 первичных организаций с численностью членов профсоюза 3791 человек из 10343 работающих. За 10 месяцев прошлого года численность организации снизилась на 163 члена ГМПР, при том, что численность работающих снизилась на 234 человека.

За 10 месяцев 2024 года по сравнению с аналогичным периодом 2023 года, номинальная заработная плата работников предприятий ГМК регио-

на возросла на 11312 рубля (119,1 %).

В первичках, входящих в состав краевой организации, действовало 13 коллективных договоров. Во всех документах есть положения об индексации заработной платы. Работодатель также признавал и выполнял действие краевого трехстороннего и городских соглашений.

В коллективных договорах предусматривались социальные льготы. По личному заявлению работника в различных случаях предоставляются дополнительные оплачиваемые от-



пуска и дополнительные отпуска без сохранения заработной платы. Работодатель оказывал единовременную материальную помощь (выплаты на похороны, при рождении детей, к юбилейным датам, за выслугу и т.п.). Выделялись средства на оздоровление ветеранов, работников и их детей. Предусмотрены денежные средства для социальной поддержки молодежи и ветеранов.

Несмотря на сложное экономическое положение предприятий, профсоюзные организации добивались включения в коллективные договоры основных положений Отраслевого тарифного соглашения и индексации заработной платы, различных социальных льгот.



Работа с молодежью – условие повышения профчленства

В работе IX пленума Липецкого областного комитета ГМПР приняли участие депутат Государственной Думы Федерального собрания Российской Федерации, председатель Контрольно-ревизионной комиссии ФНПР Михаил Тарасенко и председатель Федерации профсоюзов Липецкой области Лариса Кудаева.



Доклад председателя Липецкой областной организации ГМПР Василия Грекова был посвящен предварительным итогам работы в 2024 году. Он отметил, что для эффективного выполнения защитных функций профсоюза должны приниматься меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, вовлечению в профсоюз работающей молодежи и привлечению ее к активной профсоюзной работе.

В обсуждении доклада приняли участие начальник организационно-административного отдела профорганизации ПАО «НЛМК» ГМПР Сергей Мелихов, председатель профорганизации АО «Ай Эйч Пи Апплаенсес» Владимир Захарчук, Михаил Тараканенко и Лариса Кудаева.



По всем направлениям профработы

В пленарном заседании комитета Оренбургской областной организации ГМПР приняли участие председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья Ярослав Чирков, глава города Новотроицка Денис Меньшиков, социальные партнеры, профсоюзные активисты и ветераны профдвижения области.

Председатель территориальной организации Оксана Обрядова представила отчет по всем направлениям работы в виде презентации. Каждый участник пленума получил пакет с документами и буклет о проделанной работе.

Юрист консультант Елена Скрипникова в своем докладе «О правовой защите членов профсоюза в 2024 году» поставила акценты на экспертизе и контроле выполнения коллективных договоров, локальных нормативных актах, правовой помощи при обращениях в правоохранитель-





ные органы, работе в комиссиях по трудовым спорам, правовом консультировании, рассмотрении жалоб и обращений членов профсоюза, обучении и информационной работе.

Председатель профсоюзной организации Ремонтно-механического управления **Сергей Сутягин** поделился практикой работы первичной профсоюзной организации «Уральская Сталь» по обучению профсоюзных кадров и актива в 2024 году. Продолжил эту тему заместитель председателя профорганизации **Сергей Лапин** на примере первички Гайского ГОКа. Завершилось рассмотрение вопроса обучения профактива выступлением председателя профорганизации Гайского ГОКа **Игоря Черных**.



Ярослав Чирков вручил награды Федерации профсоюзов Оренбургья и Губернатора Оренбургской об-

ласти. **Оксана Обрядова** наградила профсоюзными наградами лидеров, активистов и социальных партнеров.

На перспективу

Итоги работы краевого комитета в 2024 году представил на VIII пленуме председатель Красноярской краевой организации ГМПР **Андрей Евстигнеев**.

Речь шла о профсоюзном членстве, социально-экономическом положении металлургов края, об усилении мер по профилактике производственного травматизма, а также о кадровом дефиците и работе, которая ведется по привлечению и удержанию персонала.

Андрей Николаевич отметил, что за 2024 год по планам краевого комитета были проведены мероприятия по всем направлениям профсоюзной деятельности. Профактив и специалисты профорганизаций не только в качестве слушателей, но и как преподаватели приняли активное участие во всех обучающих семинарах, которые проводились



на уровне краевой Федерации, Центрального Совета ГМПР и ФНПР.

Заслушан отчет о работе спортивно-оздоровительной комиссии краевой организации, намечены

планы по проведению массовых мероприятий.

В 2025 году начинает свою работу Молодежный Совет Красноярской краевой организации ГМПР, положение о совете и его состав утверждены единогласным решением пленума.

Для участников пленума состоялся семинар, который провела кандидат педагогических наук, доцент кафедры Красноярского государственного университета им. В.П. Астафьева **Наталья Яковleva** на тему «Деловые коммуникации, ведение переговоров».





РОМАН БОГАТЫРЬ

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА В ОРЕНБУРЖЬЕ

Состоялась Межрегиональная встреча по обмену опытом профсоюзной работы между профактивами ГМПР Оренбургской, Волгоградской и Свердловской областей.

На открытии встречи в качестве почетных гостей присутствовали: председатель Федерации профсоюзов Оренбуржья **Ярослав Чирков**, глава муниципального образования Новотроицка **Денис Меньшиков**, председатель городского Совета депутатов Новотроицка **Иван Филиппов** и другие официальные лица.

Делегации Оренбургской, Свердловской и Волгоградской областных организаций ГМПР поделились опытом профсоюзной работы в области социально-экономической политики, правовой защиты, охраны труда, гендерной политики. Лучшие практики работы с молодежью и ветеранами нашли свое отражение в презентациях профсоюзных лидеров предприятий ГМК регионов.

Гости посетили структурные подразделения АО «Уральская Сталь», музей предприятия и офис профсоюзного комитета предприятия.

День начался с поездки в заводоуправление, где состоялась встреча с управляющим директором «Уральской Стали» **Сергеем Журавлевым**. Сергей Геннадьевич подробно рассказал о выпускаемой продукции, инвестиционных и социальных программах, заработной плате, мероприятиях в области охраны труда, о выполнении коллективного договора.

В деловой части также приняли участие директор по социальным



программам «Уральской Стали», депутат Законодательного Собрания Оренбургской области **Анатолий Коллестинский**, директор по персоналу **Андрей Завалишин** и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды **Юрий Шастов**. Участникам встречи показали фильм «Уральская Сталь» и арт-объекты крупнейшего предприятия в Оренбуржье.

Затем делегация посетила профсоюзный комитет предприятия. Председатель первички **Роман Кондратенко** рассказал о деятельности организации. С презентацией выступил председатель комиссии по работе с молодежью ППО, вальцовщик стана горячей прокатки **Вячеслав**

Седайкин. Коллеги задавали много вопросов.

Делегация посетила город Гай, в частности, состоялась встреча с руководством Гайского ГОКа и профсоюзной организацией. Участникам был показан фильм о предприятии, выпускаемой продукции.

Директор Гайского ГОКа **Всеволод Гольцов** рассказал профсоюзным лидерам и активистам об инвестиционных программах, охране труда, социальных проектах на предприятии, коллективном договоре, заработной плате.

Председатель профсоюзной организации **Игорь Черных** доложил о социальном партнерстве и совместных мероприятиях для горняков.





Гости из других регионов задавали вопросы о доставке горняков на работу, о заработной плате и ее индексации, жилищной программе и другие. На Гайском ГОКе они также побывали в подземном руднике, обогатительной фабрике, карьере №2.

Затем профсоюзный актив из Свердловской и Волгоградской областей посетили городской краеведческий музей и возложили цветы к Вечному огню. Кроме того, для гостей была организована обзорная экскурсия по городу Гаю.

Профактивисты из Волгоградской и Свердловской областей познакомились с Медногорским и посетили Медногорский медно-серный комбинат (ММСК).

В музее комбината гостей встретила заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам Татьяна Евгеньевна. В музее гости услышали историю ММСК, посмотрели юбилейный фильм о комбинате.

В конференц-зале состоялась встреча с генеральным директором ООО «Медногорский медно-серный комбинат» Ильфатом Исхаковым. Ильфат Ильдусович также рассказал

о работе металлургического предприятия, выпускаемой продукции. В свою очередь **Татьяна Веденеева** сообщила, что за последние два года заработка плата у металлургов выросла на 66%.

Председатель профорганизации ООО «Медногорский медно-серный комбинат» **Марсель Солодкий** выступил с презентацией о профсоюзной работе.

Красивое зрелище ожидало в меплавильном цехе – гости наблюдали за розливом меди из ковша. Затем они направились в кислородный цех и пообщались с работниками предприятия.

Участники межрегиональной встречи сошлись во мнении, что мероприятие было полезно и продуктивно. Гости побывали на промышленных площадках предприятий, посетили рабочие места металлургов и горняков, а обеды проходили в заводских столовых. Для них были организованы экскурсии в города присутствия металлургических предприятий. Как отмечали сами профактивисты, никого не оставило равнодушным посещение городских социальных объектов и арт-объектов предприятий.

В культурной программе было посещение Благовещенского храма. Делегации Свердловской, Волгоградской и Оренбургской областей побывали в Орском драматическом театре им. А.С. Пушкина. Заместитель генерального директора по зрителю **Наталья Куницына** провела экскурсию по современному зданию театра. Потом всех ожидал спектакль «Ловелас».

Профактивисты, приехавшие в Оренбуржье из других регионов, отметили высокий уровень социального партнерства на предприятиях ГМК области, а также остались довольны гостеприимством руководителей предприятий, городов и области.

Сергей Журавлев, управляющий директор «Уральской Стали»:

– Мы произвели компенсацию родительской платы за детсад – 50%. Увеличили размеры материальной помощи. Компенсируем стоимость абонентов в бассейн – 85%, потому что мы поддерживаем здоровый образ жизни сотрудников. Организовали тур выходного дня для семей наших работников, чтобы они с близкими и друзьями могли выехать на базы отдыха, дружно и интересно провести досуг.

Лариса Лабыкина, председатель женской комиссии ППО Первоуральского новотрубного завода:

– То, что предприятие работает совместно с городом, и есть некоторые, если так можно сказать, «фишечки», в том числе бесплатный транспорт, это, конечно, здорово. Это большая помочь всем работникам, которые трудятся на предприятии – на таком мощном, сильном и могучем.





Владимир Сармин, председатель профсоюзной организации Волжского трубного завода:

– Очень заинтересовало участие «Уральской Стали» в жизни города, ее социальные программы – большие инвестиции, которые вкладываются в людей. Много об этом слышал и очень рад уникальной возможности побывать здесь. Об «Уральской Стали» много хорошего говорят и за пределами города, в частности о том, что сейчас предприятие прекрасно динамично развивается.

Оксана Обрядова, председатель Оренбургской областной организации ГМПР:

– Я испытываю большое чувство гордости, потому что работала на коксохимическом производстве. И если сравнивать с тем, что было 20 лет назад, или даже два-три года назад... Сейчас предприятие современное, коллеги с других предприятий очень хотят приехать сюда, ознакомиться с производством, социальными программами. Я считаю, что в области социального партнерства взята высокая планка.

Елена Волошина, председатель профсоюзной организации железнодорожного цеха №21 (профчленство 100%):

– Хочу выразить благодарность организаторам межрегиональной встречи, которая прошла в городе Новотроицке. Мы посетили три крупных предприятия, где с нами общались руководители и председатели первичных профсоюзных организаций. Первые лица говорили с такой любовью

о предприятиях, людях и городах присутствия. Неизгладимое впечатление произвели доменная печь, шахты (мы своими глазами наблюдали подъем людей на поверхность), розлив черновой меди, жидкий бурлящий кислород. Оксана Михайловна и председатели всегда были рядом с нами, обеспечивая комфорт и поддержку во время экскурсий.

Сергей Гниденко, заведующий организационным отделом профорганизации АО «ЛНТЗ»:

– Поездка была насыщенной и познавательной. Хотелось бы отметить высокую подготовку Оренбургской областной организации ГМПР и всех профсоюзных организаций в области владения информацией, внимательное отношение к гостям и высокое качество организации и проведения всей встречи. Впервые был на добывающем предприятии – Гайском ГОКе, очень хотелось спуститься в шахту, но, видимо, в следующий раз. Отдельное спасибо Оксане Михайловне Обрядовой за открытый и честный диалог, гостеприимство и насыщенную программу.

Лариса Кочкина, главный бухгалтер ППО АО «ЛНТЗ» ГМПР:

– Приятно, что во всех городах присутствия предприятий ГМПР «тесное» сотрудничество профсоюза, администрации предприятий и города. Забота о людях проявляется во всех сферах жизни: производстве (коллективный договор, социальный пакет), спорте, творчестве. Очень душевные люди, несмотря на серьезный труд. Особая благодарность за насыщенную, интересную, познавательную программу.

Опыт и методы работы коллег интересны.

Михаил Галактионов, уполномоченный профкома ППО АО «ЛНТЗ» ГМПР:

– Хочу поблагодарить всех организаторов этой уникальной встречи профсоюзных организаций. Интересный форум, общение с единомышленниками, руководством предприятий. Порадовало, что у коллег очень теплое, но в тоже время рабочее отношение с администрацией своих предприятий, чувствуется командный дух и поддержка.

Любовь Тишкова, заместитель председателя профорганизации АО «ЛНТЗ»:

– Я хочу быть в таком профсоюзе! Такой вывод можно сделать после насыщенных дней, проведенных в Оренбургской области. Наша профорганизация всегда делится своими наработками и берет лучшее у других. Посетить Оренбургскую областную организацию ГМПР было решено неслучайно: работу видно, и она дает результат. Бросается в глаза выстроенный диалог с руководителями предприятий и представителями власти разных уровней. Оксану Михайловну знают в каждом коллективе, куда бы мы не приезжали. Этим может похвастаться далеко не каждый руководитель обкома. А какая команда председателей первичек! Каждый горит о любимом деле, ставит амбициозные цели и верным шагом идет к ним. ГМПР в Оренбургской области знают, уважают, верят. Спасибо, коллеги, за возможность трудится вместе!



ПРИЙТИ, ЧТОБЫ ОСТАТЬСЯ

Что мотивирует человека при выборе места работы? Зарплата, коллектив, возможность самовыражения? У каждого найдется свой ответ на этот вопрос. Создание лучших условий для работников – цель, которая сегодня объединяет профсоюзную организацию и руководство компании. Рассказываем о новом проекте профкома профсоюзной организации ПАО «Северсталь».

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Новая программа по привлечению сотрудников реализуется в «Северстали» с начала прошлого года. Она дает первые результаты. Но для обеспечения стабильной работы компании важно не просто привлечь работника, а обеспечить его закрепление на предприятии. Свою роль в этом процессе играет профорганизация.

– Мы осознаем дефицит рабочих кадров, поэтому приняли решение усилить нашу поддержку в укреплении трудовых коллективов, – отмечает председатель профсоюзной организации ПАО «Северсталь» **Андрей Воронков**. – «Северсталь» – одна из самых социально ответственных компаний отрасли. У нас большое количество льгот, гарантий и компенсаций для работников, и с каждым годом при участии профсоюза эта поддержка становится все солиднее. При этом, мы считаем, что важно знакомить сотрудников с этими возможностями как можно раньше.

Так, в программе вводного инструктажа, который проходят все кандидаты при трудоустройстве на предприятие, представители профсоюза рассказывали о преимуществах социальной программы компании.

ОТ ПУТЕВОК ДО ИПОТЕКИ

Ежегодная индексация оплаты труда, доступная медицинская помощь, льготные путевки в санатории и детские лагеря, дополнительные выплаты от предприятия по колдоговору, отдых в «Торово», компенсация процентов по ипотеке, программа здорового питания, «Гибкие льготы», бесплатная юридическая помощь от профсоюза, мероприятия для работников и их семей, дисконтная программа – эти и другие темы рассказывают председатели профорганизаций производственных подразделений. Они объясняют, как получить ту ли иную льготу, представляют корпоративные и профсоюзные источники информации.

– Безусловно, большой плюс, что сотрудники узнают о своих возможностях сразу при трудоустройстве, – считает

заместитель председателя профорганизации сталеплавильного производства **Иван Лапин**. – Это мотивирует. На вводном инструктаже я привожу примеры профсоюзной помощи. Это участие в переговорах с руководителями, согласование документов, влияние на рост оплаты труда, восстановление справедливости при спорных ситуациях, защита прав. Объясняю, что в любой непонятной ситуации именно профсоюз поможет принять правильное решение.

ЕСТЬ ВОПРОС – ЕСТЬ ОТВЕТ

Еще одно новшество, появившееся на этапе трудоустройства, – это индивидуальные беседы. Специалисты профсоюза знакомят каждого нового работника с положениями коллективного договора предприятия и правилами внутреннего трудового распорядка. В ходе личной беседы сотрудник получает адресную консультацию, узнает о получении льгот и гарантий, которыми он может воспользоваться. Например, более десятка молодых мужчин оперативно оформили выплату 20 000 рублей при трудоустройстве в течение года после службы в армии. В ходе беседы с представителем профсоюза люди могут задать все интересующие вопросы и получить ответы.

Анастасия Александрова пришла на коксохим в августе этого года.

– Когда я устраивалась на предприятие, то не знала даже, как добраться до цеха. На ознакомлении с колдоговором спросила про это. Меня сразу познакомили с председателем профорганизации коксохимпроизводства. По телефону она мне объяснила, как ходят служебные автобусы, подсказала, какой маршрут выбрать. И когда на следующий день я впервые пришла на работу, там меня уже ждали. Очень благодарна своей наставнице Татьяне. Она меня обучила работе сортировщика кокса. Первое впечатление, конечно, было пугающим: грязно, пыльно, физический труд. Но вскоре я привыкла, вот уже два месяца здесь, скоро буду сдавать экзамен на допуск к самостоятельной работе.





Радует, что зарплата больше в разы, чем на том предприятии, где я трудилась ранее, и больше свободного времени. Смены в день до полпятого, а все вечера свободны. Уже записалась на волейбол, могу теперь заниматься спортом.

ПОМОГУТ И ПОДДЕРЖАТ

Сопровождение вновь принятых работников продолжается на уровне производственных подразделений. Профсоюзные лидеры готовы помочь во всех вопросах от получения шкафчика для спецодежды до прохождения экзамена на допуск к самостоятельной работе.

– У нас в подразделении разработана форма для неосвобожденных председателей, которую они заполняют после встречи с вновь принятыми работниками, – рассказывает председатель профсоюзной организации машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» Ирина Соловьевна. – Здесь несколько граф, где председатели ставят отметки о том, что прошла беседа, работник добавлен в группу профкома в соцсети, получена карта профсоюзного диконта, и указывают, какие вопросы волнуют работника. Например, изучая эти анкеты, мы поняли, что молодежь интересует возможность аренды жилья от предприятия.

В производстве плоского проката уполномоченные по охране труда проводят консультации перед допуском к самостоятельной работе с вновь принятыми работниками.

– В наш цех пришли молодые ребята после армии, им где-то по 20 лет, – рассказывает Светлана Насекина, неосвобожденный председатель цехкома ЛПЦ №2, старший уполномоченный по охране труда. – За короткое время они должны войти в рабочий ритм. Я решила помочь. Так, вместе с новичками мы стали организовывать встречи, где изучаем инструкции и готовимся к экзамену на допуск. Для того, чтобы изучить все вопросы нужно два-три занятия. Мы проходим положения общей инструкции, бирочную систему, базовые правила, спасающие жизнь, пожарную безопасность, учим порядок действий при обнаружении опасности и телефоны экстренных служб. Ребята чувствуют мою поддержку и обретают уверенность в своих силах. Стараюсь не просто передать знания, но и повлиять на формирование приверженности принципам безопасного труда. Любопытно, что один из таких моих учеников после нашего общения привел к нам на работу в цех еще пять своих сослуживцев. ■

НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР



На внеочередной конференции первичной профсоюзной организации «Донецкий металлургический завод» выбрали нового лидера первички.

В работе конференции приняли участие директор Филиала №1 «Донецксталь» ООО «Технологические инвестиции» Андрей Великий и председатель Донецкой Республиканской профсоюзной организации ГМПР Андрей Ларченко.

Директор проинформировал профактив о развитии производства и выразил уверенность в возвращении былой славы Донецкого металлургиче-

ского завода и тесном сотрудничестве с профсоюзом.

Андрей Ларченко пожелал присутствующим плодотворной работы на благо трудящихся завода. Профлидер рассказал об истории предприятия.

– Донецкий металлургический завод был основан в 1872 году. В 1917 году на предприятии работало 25 тысяч человек. На данный момент число

рабочих составляет 2500, из них членов профсоюза – 980. За годы боевых действий предприятие серьезно пострадало. Предыдущие собственники после своего ухода отключили доменную печь и оставили ее нерабочей. Завод смог это пережить. Доменная печь находится на поддержании и постепенно восстанавливается. Сейчас полностью работают прокатный стан и электродуговая печь.

Проведение внеочередной профсоюзной конференции было вызвано необходимостью – в связи с выходом на пенсию профлидера **Николая Шпундры**, – пояснил Андрей Сергеевич. – Председателем первичной профсоюзной организации единогласно избран **Михаил Камышанский**, который на протяжении 17 лет работал в профкоме первички, а три последних года был заместителем председателя. Мы делаем большие ставки на нынешнего лидера и на развитие организации в целом. ■





ОБМЕН ОПЫТОМ – ЭТО ВАЖНО

Профком Лебединского ГОКа принимал делегацию молодежи профсоюзной организации Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева. Цель визита – обмен опытом работы в сфере молодежной политики, в частности, организации и деятельности Совета молодежи.

На Лебединском ГОКе данная структура успешно функционирует с 2010 года. Созданный совместно работодателем и профсоюзом Совет молодежи все эти годы ориентирован на всестороннее развитие молодых специалистов, в том числе их творческих, интеллектуальных и спортивных навыков, создание комфортного климата для самореализации и профессионального роста молодых людей, а также на их адаптацию в трудовом коллективе. Решению перечисленных задач способствует проведение массы ориентированных на молодежь мероприятий широкого спектра: от научно-технических конференций и творческих конкурсов, до молодежных туристических слетов и спортивных состязаний.

О том, с чего начать, какие документы подготовить и другие нюансы организационного этапа, пояснил коллегам председатель профорганизации Лебединского ГОКа **Борис Петров**. Он отметил, что молодежный актив проходит специальную подготовку на различных молодежных профсоюзных форумах, семинарах и в школах молодого лидера.

– Молодежная политика – это очень важное и перспективное направление работы, которое находится под пристальным вниманием профорганизации, и которому мы оказываем



всестороннюю поддержку, – подчеркнул Борис Викторович.

Гостей принял директор по социальным вопросам Лебединского ГОКа **Владимир Евдокимов**. Поделился своим опытом, как первый председатель Совета молодежи комбината. В частности, отметил, что самый важный вопрос, как и всегда и везде, вопрос кадров. Чтобы создать Совет молодежи, необходимо собрать «костяк», состоящий из активных, неравнодушных, разносторонне развитых молодых людей, способных вести за собой коллектив. Важно активизировать работу в цехах. Он также подробно рассказал о мероприятиях,

проводимых на комбинате, ответил на вопросы гостей.

Дарина Сорокина, главный специалист по внешним социальным программам МГОКа им. А.В. Варичева, в завершении встречи поблагодарила Владимира Евдокимова за интересную встречу, насыщенную важной и нужной информацией.

Действующий Совет молодежи Лебединского ГОКа под председательством слесаря РМУ **Артема Скворцова** радушно встретил молодежный профактив Михайловского ГОКа. И пригласил сыграть в WARPOINT на виртуальной арене в Старом Осколе, где профком комбината в 2024 году





провел чемпионат по этой полюбившейся лебединцам игре. Михайловцы играли впервые. Тем восторженнее были их отзывы. Они остались очень довольны и результатом игры – победила дружба. Профсоюз объединяет – ребята познакомились и успели подружиться.

– Удивили так удивили, впечатления – отличные! – Выразил общее мнение **Павел Стариков**, молодежный лидер УРМЭО Михайловского ГОКа имени А.В. Варичева.

Гости также побывали на смотровой площадке Лебединского карьера, который впечатлил их своими размерами. Еще одним открытием для них стал Музей истории КМА. Как правило, при каждом предприятии имеется небольшой музейный зал, и Михайловский ГОК – не исключение. Но такого разнообразия пород и ископаемых экспонатов там, конечно, нет, и структурированных по предприятиям залов – тоже. За интереснейшую экскурсию коллеги благодарили научного сотрудника Музея Валентину Васильевну Якимову, опытного экскурсовода и хранителя многих знаний об истории и развитии предприятий бассейна Курской магнитной аномалии.



Заместитель председателя профсоюзной организации Лебединского ГОКа **Юрий Романов** провел для профактива МГОКа обширную экскурсию – по тактическому Центру «Воин», где военно-спортивную подготовку проходит молодежь Белгородчины. Наши коллеги с интересом ознакомились с уникальной базой – с полигоном, полосой препятствий, спортивными залами и несколькими площадками для освоения военного дела. Юрий Васильевич также показал им строящийся в микрорайоне Лебеди Физкультурно-оздоровительный комплекс Лебединского ГОКа и повел обзорную экскурсию по основным социальным объектам Губкина.

Завершающей точкой в насыщенной встречами и событиями программе пребывания делегации профактива Михайловского ГОКа стал фестиваль КВН «Большая руда».

В заключение итоги визита подвел заместитель председателя профорганизации МГОКа им. А.В. Варичева **Андрей Несмачный**:

– Ваш город похож на наш Железногорск, тоже уютный и опрятный. Но ваши спортивные объекты нас поразили. Как и комбинат – своими масштабами. КВН – просто великолепная игра. Виден отличный уровень подготовки команд. Вообще, очень продуманная программа, большое вам спасибо за это! Мы увидели, к чему нужно стремится. Поняли, что все возможно, и ваш опыт это подтверждает. И в будущем, уверен, продолжим сложившийся диалог. ☺





ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭКЗАМЕН СДАЛИ УСПЕШНО



На «ММК-МЕТИЗ» лидерам цеховых профорганизаций впервые за несколько лет устроили масштабную проверку.

Все направления их работы в течение двух месяцев детально изучили специалисты аппарата и руководство профкома предприятия, сделали выводы и дали рекомендации.

Деятельность цеховых организаций и их лидеров на «ММК-МЕТИЗ» постоянно на контроле профкома – плановые проверки проводятся ежегодно. Но в связи с обновлением состава предцехкомов и предстоящей на предприятии в 2025 году колдоговорной кампанией профком решил провести более глубокую и комплексную проверку.

С начала октября до конца ноября прошлого года специалисты профкома посетили все двадцать цеховых организаций, изучили документы, провели встречи с работниками – членами профсоюза.

Был разработан специальный проверочный чек-лист с этапами и критериями. Он включил численность работающих в подразделении и уровень профчленства, социальный паспорт коллектива, состав и распределение обязанностей в цеховом комитете, наличие резерва на должность предцехкома и его зама. Отдельное внимание уделялось документообороту – ведению и содержанию протоколов, учету заявлений членов профсоюза, наличию и хранению учетных карточек и прочих бумаг.

Специалисты профкома также проверяли планирование, работу по увеличению профчленства, укреплению трудовой и производственной дисциплины, состояние наглядной агитации и в целом информационную работу, проведение культмассовых мероприятий. Не осталась без

внимания охрана труда – наличие и ведение журналов уполномоченных ГМПР, копии распоряжений о составе комиссий по проверке знаний в области охраны труда и другие документы.

Все предцехкомы прошли проверку успешно. В профкоме положительно отметили, что везде работа планируется на год вперед, и все выполняется. При этом некоторые профлидеры имеют более подробные планы – полугодовые, квартальные. Хорошо ведется информационная работа – личное общение, наполнение и своевременное обновление стендов, чаты в мессенджерах и группы в соцсетях, использование сообщества первички в «ВКонтакте», кото-





рое сейчас в числе лидеров в ГМПР по активности и численности аудитории. Вся рабочая информация для удобства оцифровывается. Учетные карточки хранятся в специально отведенных местах, исключающих доступ посторонних.

Елена Рамазанова, председатель профорганизации «ММК-МЕТИЗ»:

– Мы еще раз убедились, что у нас нет людей не на своем месте. Все ведут работу грамотно, компетентно, качественно, выполняют Устав ГМПР и все нормативные требования. А благодаря отлично поставленной информационной работе все заводчане в полной мере охвачены профсоюзной информацией, и нет таких, кто говорит, что ничего не слышал и не знал. Отмечу также, что в проект были вовлечены руководители подразделений – они присутствовали при проверках, вникали в профсоюзные вопросы.

Сама проверка прошла как яркая кампания не только для оценки, но и в помощь предцехом: многие получили ценные рекомендации, специалисты профкома ответили на многочисленные вопросы. Двум цеховым организациям рекомендовано увеличить количество уполномоченных по охране труда, еще нескольким – актуализировать содержание информстендов.



НА ФОНЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ПЕРЕМЕН

В Республике Казахстан прошло заседание Исполкома Международной организации профсоюзов (МОП) «Профцентра «Союзметалл».

В мероприятии приняли участие профлидеры стран СНГ (Беларусь, Казахстана, Киргизстана, России, Таджикистана, Узбекистана), в том числе от российской стороны – заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, председатель Белгородской областной организации ГМПР **Александр Лихушин**, заместитель председателя ППО ПАО «НЛМК» ГМПР **Александр Чумичкин**, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР **Александр Ушков**, председатель ППО ПАО «Северсталь» **Андрей Воронков**. Всего на мероприятии присутствовали 20 человек.

Президент Профцентра «Союзметалл», председатель отраслевого горно-металлургического профсоюза «Казахметалл» **Асылбек Нуралин** открыл заседание Исполкома, в повестке дня которого были рассмотрены вопросы «О социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе стран СНГ и деятельности членских организаций МОП по защите социально-экономических интересов и трудовых прав горняков и металлургов»; «О социальном диалоге, выстраиваемом отраслевым Горно-металлургическим профсоюзом «QAZAQMETAL

KÁSIPODAĞY» с работодателями и органами власти»; «О плане работы Профцентра «Союзметалл» на 2025 год», а также ряд других.

В ходе заседания участники выступили с докладами.

Андрей Шведов рассказал о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе России. Он отметил, что metallurgия остается рентабельной, несмотря на санкционное давление со стороны США и Евросоюза. Отрасль поддерживаются Правительством РФ, в том числе через льготное кредитование металлопотребляющих отраслей (это социальное и инфраструктурное строительство, реконструкция жилищно-коммунального хозяйства, газификация и другие).

Металлургические компании продолжают заниматься модернизацией производства, внедрять цифровые, ИТ-технологии, снижать производственные затраты. Высокая ставка ЦБ для коммерческих предприятий заставляет пересматривать ранее заявленные планы по обновлению и внедрению новых производств, но финансирование начатых инвестиционных проектов продолжается.

Андрей Шведов проинформировал о работе Центрального Совета ГМПР, выстраивании конструк-



тивного диалога с работодателями, Правительством РФ, участии представителей профсоюза в заседаниях Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Асылбек Нуралин рассказал о социальном диалоге Горно-металлургического профсоюза «QAZAQMETAL KÁSIPODAÝY» с работодателями и органами власти, о вопросах, в решении которых участвует профсоюз и о внутрисоюзной деятельности, направленной на укрепление организации.

Председатель «БЕЛПРОФМАШ» **Валерий Курсевич** рассказал о переговорах профсоюза по заключению отраслевого соглашения. Сделал акцент на применяемых мерах по привлечению и закреплению молодых специалистов на предприятия,

правовой защите и оплате труда молодежи.

Председатель организации профсоюза работников «Жезказганцветмет» («Казпрофметалл») **Баглан Мырзаханов** говорил о мерах, принимаемых в их организации по повышению заработной платы и социальной защищенности работников.

Председатель Республиканского Совета профсоюза «Узметмашсаноат» **Ахмаджан Хакулов** рассказал о профсоюзном членстве и работе первичных организаций металлургических предприятий, а также о перспективных направлениях деятельности профсоюза.

Заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана **Алмазбек Жакыпов** поднял вопросы повышения профчленства и информационной рабо-

ты, связанной с освещением деятельности профсоюза.

Председатель ЦК профсоюза работников геологии и горно-металлургической промышленности Республики Таджикистан («Таджикметалл») **Абдулло Холиков** рассказал о вопросах социальной защиты, которые профсоюз решает на уровне Правительства Республики Таджикистан.

В конце заседания ряд профсоюзных активистов и руководителей были награждены почетными грамотами МОП Профцентр «Союзметалл» и нагрудным знаком «За укрепление международной солидарности».

Председатель ЦК профсоюза «Таджикметалл» **Абдулло Холиков** награжден высшей наградой ВКП – Почетным золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». ☺





ГАЛИНА КУДРЯШОВА

ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО В САЯНОГОРСКЕ



Саяногорск, Республика Хакасия. Здесь прошел двухдневный семинар, собравший председателей профсоюзных организаций цехов и подразделений, а также профгруппоргов Саяногорского алюминиевого завода и ИСО, дочерних предприятий. «ЦСовский десант» привез в республику свежие идеи и практики для укрепления профсоюзного движения.

Участников семинара приветствовали председатель Хакасской территориальной организации ГМПР Павел Юрковец и директор по персоналу САЗ Дмитрий Коровченко. Они подчеркнули важность обсуждаемых тем, пожелали участникам продуктивной работы и принятия решений, способствующих развитию предприятия и профорганизации. По традиции семинар начался с Гимна ГМПР.

Тема семинара – «Организационное укрепление профсоюза» – актуальна как никогда. С информацией о текущем положении дел в профсоюзе выступила заместитель председателя ГМПР Светлана Боева.

С кем взаимодействует наш профсоюз, что такое Центральный Совет, как участвует ГМПР в работе Российской трёхсторонней комиссии РФ, какие вопросы рассматривает.

Участники обсуждали динамику численности первичных профорганизаций и проблему снижения количества членов профсоюза и профсоюзных организаций. Было отмечено, что это «не только проблема ГМПР, но и мирового профсоюзного движения».

Выступление Марины Назаровой, заведующей организационным





отделом ЦС ГМПР, стало настоящим открытием для многих. Она представила видеоматериалы, посвященные конкурсу «Лучший профгрупрг ГМПР», и назвала 10 причин, почему работодателю выгодно иметь высокое профсоюзное членство.

Информация о работе профсоюза на территории Красноярской промплощадки РУСАЛа, которой поделилась Галина Кудряшова, вызвала неподдельный интерес у профактивистов.

Не менее увлекательной оказалась тема теории поколений, о которой рассказала Галина. Она провела параллели между различными поколениями – бумерами, миллениалами и зумерами – объяснив, как важно учитывать их уникальные интересы и предпочтения в коммуникации. «Говорить с ними нужно на разных языках», – отметила Галина, что вызвало активное обсуждение среди участников.

Второй день семинара был посвящен мотивации профсоюзного членства. Опытный преподаватель Евгений Агафонов детально разобрал

плюсы и минусы, с которыми сталкивается профактив предприятий ГМК. Обсуждение было насыщенным, и каждый участник смог пополнить свой багаж знаний новыми идеями и предложениями по улучшению работы профсоюзной организации.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ СЕМИНАРА

Елена Лепская, председатель профорганизации испытательно-аналитического центра АО «РУСАЛ Саяногорск»:

– Семинар понравился, очень много полезной информации. Теперь это надо, так сказать, переварить, продумать, как полученные знания использовать в профсоюзной работе. Я бы хотела, чтобы подобные семинары по различным направлениям проводились чаще. Это хорошая возможность для нашего развития. Получать новые знания – всегда полезно. Важно их суметь применить. На семинаре мы получили не только теоретический материал, но и схемы по его применению в жизни трудового коллектива. Спасибо

старшим коллегам, что приехали к нам, что постарались вдохновить и нацелить на дальнейшее развитие.

Константин Сенотрусов, профгрупрг участка расшивки литейного отделения АО «РУСАЛ Саяногорск»:

– Рад, что попал на этот семинар. Было очень интересно. Для себя подчерпнул, что необходимо доводить до каждого работника информацию о деятельности нашего профсоюза и профорганизации. Сколько важного и полезного делается по защите прав простых людей. Запомнились яркие примеры, которые привела Светлана Николаевна Боева. Обязательно расскажу о них коллегам.

Игорь Яицких, председатель профорганизации цеха по ремонту оборудования электролизного производства филиала ООО «ИСО» в Саяногорске:

– Согласен с положительными отзывами коллег. Хочу добавить, что очень важно и полезно нам, профак-





РАЗГОВОР О ВАЖНОМ

Для профактива Нижегородской территориальной организации ГМПР состоялся семинар, в котором принял участие советник председателя ГМПР Константин Добромыслов.



тивистам, собираясь вместе и прорабатывать сложные вопросы профсоюзной работы. Здесь на семинаре этому тоже было уделено большое внимание.

Алексей Шахрай, заместитель председателя профорганизации участка отгрузки готовой продукции АО «РУСАЛ Саяногорск»:

– Благодарю Центральный Совет профсоюза за такое интересное и продуктивное обучение. Уверен, что каждый взял для себя что-то новое, вдохновился, захотелось применить полученные знания на практике. Намерен больше встречаться с работниками и более подробно и качественно, с яркими примерами, выразительными цифрами рассказывать о деятельности ГМПР, его роли в жизни тружеников.

Олег Фомин, профгруппа 5-й серии электролизного про-

изводства АО «РУСАЛ Саяногорск»:

– Раньше участвовал в подобных семинарах, есть с чем сравнить. Спасибо всем спикерам. Каждое выступление – это большой багаж новых знаний. Понравилась методика преподавания Евгения Агафонова. Материал подавался живо, динамично. Не хотелось отвлекаться, даже о сотовом телефоне на время забыл. Теперь надо это не растерять, а обязательно применять на практике.

В завершение встречи Светлана Боева отметила неравнодушие и активность участников, хорошую организацию семинара и поблагодарила председателя Хакасской территориальной организации ГМПР Павла Юрковца и заместителя председателя АО «РУСАЛ Саяногорск» Вячеслава Воронина. ☺

Открыл семинар председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР **Александр Ушков**. Он подчеркнул важность таких встреч, в ходе которых члены профсоюза получают необходимые знания и навыки по более эффективному ведению профсоюзной работы, обмениваются опытом, обсуждают сложные вопросы мотивации профчленства, укрепления профорганизаций и другие.

Представители первичных организаций Выксунского металлургического завода и АО «Русполимет» познакомились с «Технологиями делегирования полномочий в организациях», отработали коммуникативные навыки общения и работы в коллективах. Занятия провели профсоюзные преподаватели **Евгений Агафонов** и **Светлана Баранцева**.

Константин Добромыслов выступил с лекцией «О взаимодействии представителей профсоюзной стороны с органами власти и РСПП в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Познакомил присутствующих с работой РТК за прошедший период, рассказал о законотворческом процессе между социальными партнерами.

Семинар прошел в деловой и дружеской обстановке. Участники задавали много вопросов





и получали исчерпывающие ответы. Многие отмечали полезность таких встреч и необходимость чаще проводить подобное обучение.

Участники семинара – председатели профорганизаций подразделений предприятий ГМК региона – поделились своими впечатлениями.

Ирина Царева:

– Интересный семинар, было над чем задуматься и чему поучиться. Понравилось то, что в ходе обучения появилось правильное понимание, как выстраивать отношения с коллегами и распределять обязанности между подчиненными. Практично, полезно, доходчиво, много жизненных примеров. Теорию прорабатывали на практических занятиях. Преподаватели отличные, передают знания в понятной и доступной форме. Считаю, что два дня прошли результативно. Полученную информацию обязательно буду применять в работе.

Александра Денисова:

– Рада возможности пройти такое обучение. Отличная организация мероприятия. Положительные эмоции от общения с коллегами. Особенно важной для меня была тема «Делегирование полномочий».

Наталья Солодова:

– Приятно было встретиться с профсоюзовыми лидерами, пообщаться и научиться чему-то новому. Как всегда на семинаре царила дружественная атмосфера. В роли препо-

давателя впервые выступила наша коллега Светлана Баранцева. Она сумела донести до нас суть темы делегирования полномочий в деловой и игровой форме. Считаю, что ее преподавательский дебют удался.

Особые слова благодарности Константину Добромыслову за подробное освещение темы социального партнерства, полезную информацию о взаимодействии представителей профсоюзной стороны с органами власти и РСПП в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. И еще хочется поблагодарить всех организаторов этого семинара.

Светлана Баранцева:

– Выступила на семинаре для профсоюзного актива Нижегородской территориальной организации ГМПР. Это был мой дебют в качестве профсоюзного преподавателя. Семинар был очень насыщенный. Тема «Технология делегирования» оказалась очень востребованной. Рассматривали причины противодействия между коллегами, методы коммуникации, важность налаживания обратной связи и другие вопросы.

В программе были теоретические и практические задания. Это позволило донести информацию до участников семинара в доступной форме. Практические задания вызвали большой интерес, активность смог проявить каждый участник.

Для меня участие в подобных семинарах – это возможность повышения своего профессионального уровня, а также получение новых знаний и опыта. ☺





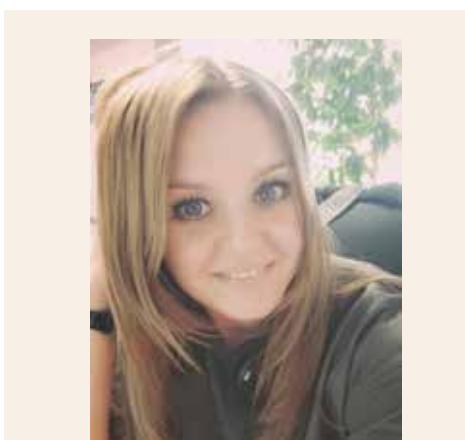
КОЛДОГОВОР ДЛЯ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Проходит обучение уполномоченных по охране труда профорганизации ПАО «Северсталь». Программа пополнилась новыми темами.

В 2024 году в программу обучения вошли вопросы, направленные на более глубокое изучение коллективного договора предприятия и документов, касающихся уполномоченных по охране труда профсоюза.

– Теперь мы будем уделять большее внимание положению об уполномоченных, действиям при проведении целевых проверок, расследовании несчастных случаев и опасных событий, – комментирует изменения **Василий Елагин**, главный технический инспектор труда ГМПР. – Кроме того, рассмотрим разделы коллективного договора: льготы и компенсации работникам по результатам специальной оценки труда, при несчастном случае. Практика показала, что многие работники недостаточно знают эти темы.

О своих практиках в цехах рассказали уполномоченные.



Александра Мирющенко, комплексовщик изделий и инструментов центра «Домнаремонт»:

– Участвую в расследованиях, провожу проверки с начальником участка. Недавно выполняла обязанности супервайзера на реконструкции пятой доменной печи. Замечаний там было много: от заполнения документации, наряд-допуска, до выполнения работ на высоте, неприменения средств индивидуальной защиты. В моей команде три уполномоченных, так как все в разных сменах – общаемся в чате, оперативно отправляем друг другу информацию. Большинство вопросов решаем совместно с начальником участка, раз в месяц встречаемся и подводим итоги работы с председателем профорганизации ЦДР Эдуардом Гладких.



Владимир Смирнов, электромонтер коксоаглодоменного производства.

– Я избран уполномоченным три года назад. Когда нахожу замечания – сообщаю руководителю или отправляю в электронный журнал. Например, в нашем цехе работникам приходилось выполнять работу по очистке конвейера небезопасно. По нашим предложениям эту операцию изменили: перенесли ограждение таким образом, что процедуру стали выполнять без нарушений.

По итогу обучения уполномоченные сдают устный экзамен по билетам. Успешная аттестация дает право общественного контроля за охраной труда на предприятии. ☺



Путешествие в Москву из Курской области

Центральный Совет ГМПР по просьбе профкома первички Михайловского ГОКа организовал и обеспечил поездку группы детей, которые сейчас живут со своими семьями в пункте временного размещения в частном лечебно-профилактическом учреждении «МГОК-Здоровье» Курской области. Их жизнь резко изменилась, когда ВСУ напали на область. Кому-то пришлось уходить в такой спешке, что удалось взять с собой только документы.





На момент написания материала в пункте временного размещения проживало около пяти сот человек, из них двадцать семьи с детьми. Часть родителей устроились работать на Михайловский ГОК. Дети вынуждены пока учиться на удаленке и с нетерпением ждут возвращения к обычной жизни.

Само пребывание в Москве заняло два дня. Усилиями Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» (директор Людмила Чиграй) было организовано посещение ярких мест столицы.

Детей сопровождали: заместитель председателя профорганизации Михайловского ГОКа Андрей Несмачный, педагог Наталья Килькинская и медсестра Анна Петренко. Основная программа началась с прогулки по Красной площади. Многим удалось на Нулевом километре загадать желание. А главное – дети смогли увидеть смену караула у Вечного огня в Александровском саду. Ребята сфотографировались в трех местах: у Кремлевской стены, на фоне мавзолея Ленина и собора Василия Блаженного.

Пообедали в кафе Космос в центре Космонавтики и авиации на ВДНХ. Красивая обстановка, вкусный и сытный обед придали много сил, и началось путешествие по звездной вселенной. Школьников разделили на две группы и показали главные экспонаты оборонно-промышленного комплекса – рассказали о достиже-

ниях страны в области космического кораблестроения, как живут и чем питаются космонавты. Многие посидели в стартовом кресле, которое делается под каждого летчика индивидуально. Экскурсии проходили в форме диалога, и на многие вопросы экскурсовода дети самостоятельно искали ответы. Огромный восторг вызвал интерактивный полет к звездам в кинотеатре 5D.

Следующий пункт программы – Москвариум, где школьники оказа-

лись в другом волшебном мире. Дети без остановки фотографировали удивительные виды, ловили каждое слово экскурсоводов, а на выходе даже попытались купить повторное посещение. Ребята увозили из Москвы отличное настроение, яркие воспоминания и самое главное ощущение надежды – они не остались один на один со своими проблемами. О них все беспокоятся и стараются помочь, профсоюзные организации тоже не остаются в стороне.





Впечатления участников поездки

Дарья Курских, 14 лет, занимается музыкой, мечтает стать врачом-хирургом:

– Мне очень понравилась Красная площадь и храм Василия Блаженного. Но особое впечатление произвел музей космонавтики. Я обязательно расскажу о нем дома. Москвариум поразил своими яркими красками. У меня получилось загадать желание на Нулевом километре, чтобы моя семья обрела дом и все стало как раньше.

Александр Григоренко, 14 лет, любит математику, увлекается мо-

тоциклами и музыкой, хочет стать агрономом:

– Нас очень хорошо встретили. Мы увидели много интересных мест. На меня особое впечатление произвела смена караула возле Вечного огня на Могиле Неизвестного Солдата. Хоть дорога и была около восьми часов, но тяжелой не показалась, наоборот было интересно. Поездка получилась веселой, мы еще больше сдружились.

Сестры Руслана и Мария Благушины, 13 и 8 лет.

Руслана хочет пойти по творческому пути, ей нравится музыка, она занимается вокалом:

– У нас есть еще маленькая сестренка, – рассказала Руслана. – Она осталась дома. Я мечтаю и стараюсь все для этого делать, чтобы мои младшие сестры росли в радости. И пусть нам сейчас сложно, но родители все делают, чтобы мы проще переносили сложившуюся ситуацию, а я им помогаю.

Мария увлекается рисованием и хочет стать дизайнером:

– Мы много фотографировали, и дома будем показывать, что видели, что понравилось, как здорово провели время. А мечта у меня одна – я очень хочу, чтобы закончилась война, чтобы в нашей семье и у остальных в семье было все хорошо. 🌟





«Семья металлургов» – сказка для детей и праздник для взрослых



В Москве с 3 по 7 января 2025 года состоялась традиционная отраслевая встреча «Семья металлургов – 2024» – одно из самых масштабных и ярких мероприятий, которое ежегодно организовывают Центральный Совет ГМПР и Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав».





В этом году на встречу приехали 20 семей: Гущенко (ОАО «Лебединский ГОК»); Курганские (АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. А.А. Угарова»); Сальниковы (АО «Волжский трубный завод»); Маковы (АО «Корпорация Красный Октябрь»); Пановы (ПАО «Северсталь»); Пономаревы (филиал №2 «Енакиевский металлургический завод»); Карелины (Иркутский алюминиевый завод); Науменко (АО «РУСАЛ Красноярск»); Дуденковы (Михайловский ГОК); Панины (ПАО «НЛМК»); Голубковы (АО «Боровичский комбинат оgneупоров»); Крыгини (АО «Гайский ГОК»); Седайкины (АО «Уральская Сталь»); Султановы (АО «Уралэлектромедь»); Кособрюховы (ПАО «Надеждинский металлургический завод»); Кузнецовы (АО «Первоуральский новотрубный завод»); Рыжковы (АО «Северский трубный завод»); Нероновы (ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»); Пешкины (АО «Челябинский электрометаллургический комбинат»); Глуховы (ПАО «Ашинский металлургический завод»).

Встреча родителей с психологом в самом начале мероприятий, на которой обсуждаются проблемы современного воспитания в семье и обществе – уже традиция. Вопросы для обсуждения с доктором психологических наук, доцентом Московского педагогического университета Аллой Фоминовой родители присыпают заранее, чтобы общение прошло максимально продуктивно. В это время для детей проходила развлекательная анимационная программа.

Второй день – это, прежде всего, Кремлевская елка для детей. Маленькие гости и их родители оказались в волшебной стране праздника, добра и радости. Затем – прогулка по Александровскому саду и Красной площади.

По возвращении в Учебный центр профсоюзов (там остались семьи металлургов) прошел конкурс «Визитная карточка семьи», напоминающий КВН, а затем – соревнования по дартсу.

На следующий день для всех гостей была подготовлена увлекательная программа, в том числе обзорная экскурсия по Москве, посещение центра «Космонавтика и авиация» на ВДНХ и Московского цирка им. Ю. Никулина на Цветном бульваре.

Важным событием стала встреча с заместителем председателя ГМПР Андреем Шведовым, на которой металлурги могли задать волнующие их вопросы, связанные как с работой на предприятиях, так и с профсоюзной жизнью.

Андрей Владимирович отметил, что 2024 год прошел в России под знаком семьи, семейных ценностей и традиций.

– Многие профсоюзные мероприятия территориальных органов и первичных профсоюзных организаций были посвящены этой теме. «Семья металлургов» – одно из самых масштабных и ярких, ему всегда предшествует ряд отборочных конкурсов, которые проходят в первичных профсоюзных организациях.

Андрей Шведов сообщил о мероприятиях, которые планируется провести ЦС ГМПР в 2025 году к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Участники встречи узнали о текущей ситуации, сложившейся в ГМК. В частности, речь шла об экономике металлургии в целом, работе предприятий и о профсоюзных делах – на федеральном, областном и уровне первичных профсоюзных организаций.

Затем наступил кульминационный момент – награждение семей металлургов. Сначала на сцену пригласили только взрослых, потом только детей, затем только мам, далее – только пап, но в конечном счете на сцену вышли все вместе. Их ждали призы в различных номинациях: самая музыкальная, творческая, веселая, дружная семья, фотоконкурс «Счастливая семья» и т.д. Наград было так много – грамоты, статуэтки, кубки, что только всей семьей их удавалось удерживать в руках. Все эти замечательные моменты были запечатлены на коллективных фотографиях, в том числе с



часами с надписью «Время выбрало вас», которые подарили на добрую память о времени, проведенном в новогодней столице.

Встреча завершилась гала-концертом, где прозвучали народные и патриотические песни, а в конце всех ждал праздничный рождественский ужин. 7 января металлурги разъехались по своим родным городам, захватив с собой праздничное настроение после январских московских каникул и позитивный настрой на новый 2025 год.

ГОВОРЯТ УЧАСТИКИ ВСТРЕЧИ

Лидия Рыжкова:

– Наша семья впервые на таком мероприятии, на таком слете. Впечатлений масса. Отличная организация – все четко спланировано, нет времени скучать. Сложно выделить, что

больше всего понравилось, поскольку понравилось все. От проживания и питания до Кремлевской елки и цирка. Спасибо за эту сказку. Хотелось бы поблагодарить организаторов в стихотворной форме:

ГМПР вытворяет чудеса –
Мы, словно в сказке, здравствуй, Москва.
Всего четыре буквы – ГМПР,
А сколько счастья подарено всем.
Нас всех объединило новогоднее чудо.
Каникулы эти долго помнить будем.
Семьи металлургов российской столицы –
Смотрите на эти счастливые лица.

Сергей и Екатерина Глуховы:

– Мы в Москве уже в третий раз. Столица всегда радует новыми впечатлениями. Были счастливы, что победили в семейном конкурсе в своей первичке и выиграли эту поездку. Каждый день отраслевой встречи – много новых событий и очень много сильных радостных эмоций. Особенно хотелось бы выделить цирк Ю. Никулина – там было замечательное представление. Детям очень понравилось, они смотрели, как завороженные, хлопали в ладоши, а мы, взрослые, вернулись в детство.

– Действительно цирк очень понравился, особенно необычное выступление медведей, – подтвердила слова мамы Даша Глухова.

Евгения Панова:

– Очень довольны поездкой, интересная и разнообразная программа. Впервые побывали на Кремлевской елке. В восторге от циркового представления. Мы очень благодарны Центральному Совету и своей профорганизации за возможность посетить новогоднюю Москву. Были когда-то в столице, но проездом, поэтому тогда не смогли оценить всего колорита города.



**Евгений и Мария Маковы:**

– На подобное мероприятие попали впервые. Очень хорошие впечатления. Самое яркое и необычное – Кремлевская елка. Отличное представление, яркие костюмы. Кроме того, впечатлила обзорная экскурсия по столице. Все очень красиво, необычно, интересно.

– Мне больше всего понравилось выступление собак на велосипеде в цирке, – дополнила рассказ мамы Екатерина.

– А для меня не было ничего лучше Кремлевской елки, – сказала Наталья.

Андрей Пономарев (филиал №2 «Енакиевский металлургический завод»):

– Мы впервые как в Москве, так и на мероприятии подобного масштаба. Нас делегировал профсоюзный комитет, поскольку занимаем активную жизненную позицию, принимаем участие в мероприятиях профсоюзной организации. Впечатлений – море. Это и Красная площадь, и куранты на Спасской башне. Очень понравился центр «Космонавтика и авиация» на ВДНХ. Узнали много нового, интересного о космической жизни страны.

Василий и Наталья Пешкины:

– Я, как ребенок. У меня с детства была мечта побывать на Кремлевской елке. И теперь она сбылась. Также было приятно сходить в цирк, посмотреть на самые новогодние места столицы. Мы уже приезжали в Москву зимой, но это было давно, поэтому хотим отметить, что здесь все преобразилось. Хотя, конечно, посмотреть все за три дня просто невозможно. Спасибо организаторам, спасибо нашей профсоюзной организации за такое прекрасное путешествие.

Дмитрий и Ирина Карелины:

– Мы под сильным впечатлением! Все очень здорово, просто сказочно! Нас встретили, комфортно разместили. Чудесная Москва – все в огоньках, в елочках. Благодаря хорошо продуманной программе, нам удалось рассмотреть эту новогоднюю красоту.

– Мне очень понравилось в Москве. Особенно впечатлил цирк. Там был очень милый мишка, а также замечательные попугаи, лошади, собаки. Понравилась Кремлевская елка. А погулять по новогодней Москве – это как попасть в сказку. Очень красиво, – добавила дочка Василиса.

Роман Науменко:

– Я занимаюсь строительством, поэтому особенно хочу отметить архитектуру Москвы, которая мне очень понравилась с профессиональной точки зрения. Впечатлило сочетание новых строений со старыми историческими. Наиболее интересны для меня были экскурсия по городу и посещение ВДНХ. Но мы приехали в столицу больше ради детей, чтобы показать им Кремлевскую елку – ведь это впечатления на всю жизнь. А если в целом, то очень красивый город, отличные мероприятия – всем очень понравилось.

– Новогодняя Москва – особенная, неповторимая. Много интересного, увлекательного было в музейном комплексе центра «Космонавтика и авиация». Жаль только, что мы не подошли по возрасту для аттракциона, где виртуальная реальность в очках. Зато побывали в 5D-кинотеатре. Все очень реалистично. Там смотрели, как собирают воздушные корабли и самолеты. Кстати, баня мне тоже очень понравилась, как мы попарились в ней с папой, – добавляет сын Семен.

Мария Курганская:

– Мы стараемся участвовать практически во всех массовых мероприятиях, которые проводятся на нашем комбинате. Главный приз – новогоднее путешествие в Москву было для нас неожиданностью. Впечатлений от столицы много. Дети – в восторге. Хотелось бы отметить отличную организацию, уютную гостиницу, хорошее питание. Наши дети очень подружились с другими ребятами. Вместе играют, даже в свой номер идти не хотят. К мероприятию мы готовились – делали и визитную карточку, и лэгбук («накопленную книгу»). Детки kleili, а мы им помогали. Кстати, отлично поиграли в дартс.

Анна Голубкова:

– Очень обрадовались, когда узнали, что поедем на новогодние каникулы в Москву. Были в столице несколько раз, но не перестаем получать новые эмоции. Все понравилось, но наибольшее впечатление все-таки произвела Кремлевская елка. Огромное спасибо организаторам мероприятия. Новогоднее чудо случилось!

Артем и Ася Кособрюховы:

– В столице впервые. Самое яркое впечатление осталось от циркового представления. Цирк Ю. Никулина теперь на всегда останется в нашем сердце. Это был праздник и для детей, и для взрослых. Очень понравилась новогодняя Москва



– повсюду гирлянды, украшения, елочки. У нас в городе тоже все украшено, но не с таким размахом.

Александр и Галина Нероновы:

– Мы здесь благодаря нашим детям, которые помогли завоевать эту поездку. Мы, конечно, тоже очень старались, но дети больше. В течение года участвовали в разнообразных конкурсах, мероприятиях, в частности в «Музыкальной горошине», а также в спортивных и творческих состязаниях. Впечатления у нас самые приятные. Очень понравилась организация встречи – программа насыщенная, все четко, продуман каждый шаг, каждая минута. Особенно понравилась Кремлевская елка. Даже наш папа, обычно скромный на эмоции, был просто поражен. В прогулке по Москве нам сопутствовала хорошая погода, поэтому экскурсия особенно задалась. Цирк Никулина, центр «Космонавтика и авиация» – все понравилось. Очень много новой интересной информации.

Олеся Султанова:

– Все очень понравилось, сложно что-то выделить. Это прозвучит смешно, но больше всего запомнился медведь в цирке. Он такой смешной. Мы уже бывали в Москве, но в этот раз столько впечатлений, что как будто посетили столицу впервые. Особая благодарность за интересные и познавательные экскурсии.

Сергей и Наталья Папины:

– Зимняя новогодняя Москва оставила самые яркие впечатления. Масштаб отраслевой встречи впечатляет. Сколько новых знакомых, которые стали друзьями. Как замечательно, душевно и познавательно мы вместе провели время!

– Мы любим животных и в восторге были от их выступлений в цирке. Очень красивое представление подарила Кремлевская елка. Понравилось гулять по Москве и экскурсия в центре «Космонавтика и авиация», – добавила дочка Марина.

Сергей Кузнецов:

– У нашей семьи самые положительные впечатления от поездки. Как только мы приехали, у нас не было ни одной свободной минуты. Все очень интересно, насыщенно, ярко. Я не первый раз в Москве и очень люблю ВДНХ. Экскурсия в центр «Космонавтика и авиация» была очень познавательной. Дети конечно в восторге от цирка и Кремлевской елки.

Артем Гущенко:

– Больше всего меня впечатлил Московский Кремль. Я с детства мечтал в там побывать и увидеть его своими глазами. Понравилась экскурсия на ВДНХ. У нас был замечательный экскурсовод. Он подробно обо всем рассказал, нам было очень интересно.

Екатерина Дуденкова:

– В Москве мы уже были, но на подобном мероприятии – впервые. Нас очень хорошо встретили. Впечатлений – море. Детям понравился цирк и Кремлевская елка. Новогодняя Москва, гирлянды, украшения – все настраивает на праздничный лад. У детей, конечно, очень яркие впечатления и много радости от путешествия в столицу.

Михаил Сальников:

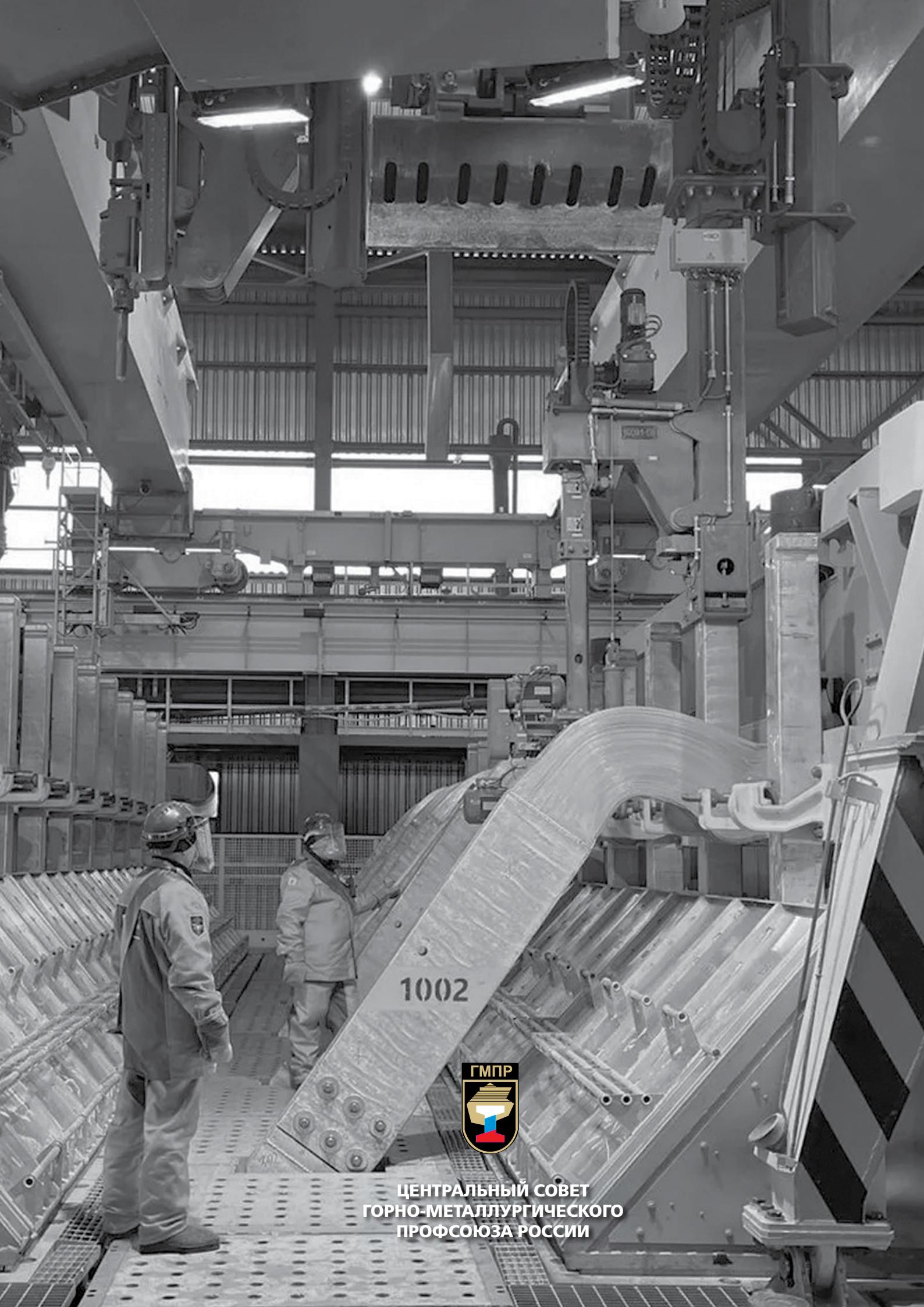
– Мне сложно передать все впечатления от поездки. Все очень понравилось. Программа насыщенная, разнообразная, много ярких эмоций. И цирк Никулина, и музей центра «Космонавтика и авиация» – не только зрелищно, но и весьма познавательно. Мы очень хотели там побывать и, можно сказать, наше желание исполнилось.

Алена Крыгина:

– У нас прекрасные впечатления. Супругу очень понравилось представление в цирке Никулина «Двенадцать месяцев». Дети в восторге от музея космонавтики. Нам казалось, что это будет долгая экскурсия, но раз, и как будто за минуту она закончилась. Так было интересно, что время пролетело незаметно. Порадовала новогодняя атмосфера встречи, экскурсия по Москве. Ну а в гостинице Учебного центра профсоюзов, где мы проживали, царила очень доброжелательная, теплая, уютная атмосфера. Взрослые с удовольствием знакомились, общались, дети увлеченно играли. Все были очень довольны.

Вячеслав Седайкин:

– Масштабное мероприятие, много самых положительных эмоций, интересная, продуманная до мелочей программа, которая была интересна и детям, и взрослым. Мы рано вставали и поздно ложились, но это того стоило. Когда дети смотрели представление на Кремлевской елке, то в их глазах «горел огонь». Шикарная программа в цирке. Младшая дочка даже вставала и кричала: «Браво!». Очень благодарны организаторам – ЦС ГМПР и фонду «Сплав». 🌟



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО
ПРОФСОЮЗА РОССИИ