



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 11 (898) 14 июня 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Как выстроить эффективную защиту?



Игровая образовательная платформа для корпоративного обучения и проверки знаний по охране труда. Кузбасский форум цифровых решений в сфере охраны труда. Конференция «Лучшие практики цифровизации процессов охраны труда и безопасности на транспорте и производстве». Защита здоровья и жизни работника – одно из главных направлений деятельности профсоюзов – вошла в список тем научно-деловой программы на международной выставке-ярмарке «Уголь России и Майнинг», которая прошла в Новокузнецке в начале июня.

Материал читайте на 2-й странице

Роль женщин неоценима

III Женский форум состоялся в Кузбассе. Организаторами выступили Совет Федерации РФ, Государственный Фонд «Защитники Отечества», Евразийский женский форум при поддержке Правительства Кузбасса. В работе приняли участие 150 спикеров, 5000 гостей из 50 российских регионов и 13 стран мира.

Главная тема Женского форума в Кузбассе в этом году – «Роль женщин в развитии промышленных регионов в современных условиях». Открывая мероприятие, министр энергетики РФ Сергей Цивилёв зачитал обращение Президента России. В частности, Владимир Путин подчер-

кнул, что «государство и впредь будет создавать условия для самореализации женщин, их профессионального и личностного роста. Уделять приоритетное внимание улучшению демографической политики, поддержке института семьи, рождаемости и многодетности». Также прозвучало видеоприветствие пред-

седателя Совета Федерации Валентины Матвиенко. В этом году делегаты обсуждали роль женщин в современном обществе с учётом изменившейся геополитической и экономической ситуации; как общество, государство и особенно женщины справляются с этими вызовами. – Мы видим огромный интерес международного сообщества к нашей стране, нашим ценностям, в развитии которых ключевую роль играют именно женщины. Последовательность России в сохранении и продвижении семейных ценностей и в то же время наша толерантность по отношению к другим культу-

рам, наши достижения в искусстве, творчестве и спорте – всё это формирует базу мягкой силы и позволяет укреплять и строить новые социальные связи по всему миру, – подчеркнула председатель Государственного фонда «Защитники Отечества» Анна Цивилёва. Среди участников форума были и представительницы ЕВРАЗ ЗСМК. Директор по транспорту и логистике, член правления женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК Наталья Иванова работала в секции «Женщина в принятии решений», где обсуждали роль представительниц прекрасного пола в большой политике.

Директор производственно-оздоровительного центра «Василисы», председатель женской общественной организации ЕВРАЗ ЗСМК Валентина Малофеева на пленарном заседании выступила с докладом о реализации демографических принципов государственной политики в рамках промышленного предприятия. Она поделилась уникальным опытом: за 28 лет работы «Василисы» более 7 тысяч малышей родились в срок и здоровыми благодаря тому, что их мамы во время беременности посещали центр. (Окончание на 2-й странице)

Как выстроить эффективную защиту?

(Начало на 1-й странице)

Так, на круглом столе «Обеспечение безопасности труда на предприятиях угольной промышленности» Татьяна Шолева, начальник отдела Федерального Государственного надзора в Новокузнецке, рассказала о проверках на предприятиях угольной отрасли Кузбасса и постоянном взаимодействии инспекции с профсоюзами:

— В 2023 году мы провели 103 внеплановых проверки, которые касаются норм соблюдения федерального отраслевого соглашения. Практически всегда в них участвовали представители профсоюзов. Их интересовал вопрос заработной платы, охраны труда, вопросы соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха и другое.

Всего за прошлый год выпущено 53 постановления по нарушениям требований охраны труда.

По её словам, для эффективной работы в направлении охраны труда прежде всего должно быть достаточное количество служб охраны труда на предприятиях. Которые занимаются не только разработкой нормативных документов, но и отслеживают их исполнение.

Также Татьяна Шолева отметила, что необходимо привлекать на предприятия больше квалифицированных специалистов. Этот вопрос активно обсуждается с профсоюзами.

Как могут помочь цифровые технологии, рассказал на мероприятии Геннадий Сидельников, заместитель директора ООО «Кузбасский межотраслевой центр охраны труда». Он представил терминал с тестовыми вопросами о правилах безопасности. Работники, прежде чем заступить на смену, должны на них ответить. Важно то, что

можно ошибаться. На экране появится правильный ответ и к чему (к какой травме) может привести неверный выбор. Такая технология должна закреплять знания по охране труда и исключать человеческий фактор.

Также на выставке различные российские и зарубежные компании представили огромное количество видов СИЗ. Так, один работник показал новые костюмы для сварщиков и металлургов (при желании их можно было примерить). Они изготовлены из арамидной ткани с полимерным покрытием, устойчивой к прожиганию, для защиты от искр и брызг расплавленного металла, со встроенными амортизационными вкладышами. Такие комплекты, по словам представителя организации, — новое слово в защите здоровья и жизни представителей одних из самых тяжёлых профессий.

Добавим, впервые международная специализированная выставка технологий горных выработок «Уголь России и Майнинг» развернулась сразу на двух площадках Кузбасской ярмарки. Её участниками стали 840 организаций из 109 городов России, Республики Беларусь, Казахстана, Китая, Турции, Индии и представительства компаний из Европы и ЮАР. За четыре дня её посетили почти 62,5 тысячи человек.

Наталья ОРЛОВА

Фото автора



Роль женщин неocenима

(Начало на 1-й странице)

В мероприятии также приняла участие Людмила Сулякова, заслуженный ветеран ЕВРАЗ ЗСМК, которая много лет трудилась машинистом крана доменного цеха комбината. Первая в Кузбассе женщина, удостоенная высшего знака отличия за трудовые достижения — звания Героя Труда Российской Федерации. Сейчас Людмила Сулякова — на заслуженном отдыхе, но продолжает вести активную общественную деятельность.

— Делегация «Союза женщин Кузбасса» была самой многочисленной, сплочённой и дружной командой, — поделилась впечатлениями ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России Татьяна Куликова, которая также стала гостем форума. — Мы были рады новой встрече. Общение, обмен опытом, новостями, работа на площадках — это был мощный толчок к новой работе, новым проектам. Воспитание детей, здоровье женщин, профессионализм — вот главные темы, которые поднимались на площадках форума. Хочется сказать большое спасибо организаторам за продуманность программы и за дух радости и сплочённости, который царил все дни этого важного мероприятия!

Добавим, программа включала работу по раз-



ным направлениям, на его площадках обсуждались также темы, касающиеся участия женщины в политике, науке, спорте, женского здоровья, материнства и семьи.

Ирина БЕЛОВА

по материалам пресс-служб администрации Правительства Кузбасса и ЕВРАЗа

Скучать будет некогда!

Начало лета не радовало погодой.

Особенно детей, у которых начались каникулы. Но, как известно, когда рядом сверстники и взрослые, готовые в любых условиях организовать интересный досуг, дождь нипочём и скучать некогда. Как детям работников ЕВРАЗ ЗСМК, Новокузнецкого алюминиевого завода и других предприятий, которые отправятся в санаторные и оздоровительные лагеря.



ЕВРАЗ ЗСМК в летний период планирует оздоровить более 2675 детей сотрудников комбината. Ребята отправятся в оздоровительные лагеря «Чкаловец», «Зелёная улица», «Юбилейный» (Новосибирская область), а также «Сибирская сказка», «Школа приключений», «Школа пейнтбола», «Парусная школа», «Жемчужина», «Медиа Волна», лагерь № 1 на базе санатория «Энергетик», и по новому направлению: в лагерь № 1 на базе санатория «Анжерский» (Кемеровская область — Кузбасс).

Компания всегда ставит в приоритет оздоровительные учреждения с высоким уровнем лечебной и материальной базы, качественным питанием, разнообразными формами досуга и безопасными условиями отдыха. Прежде чем заключать с ними договоры, сотрудники управления социального развития и представитель первичной профорганизации «Зап-Сиб» ГМПР выезжают на место для ознакомления с условиями.

ЕВРАЗ компенсирует до 90 процентов стоимости путёвок, а многодетные семьи получают их бесплатно.

Дети работников Новокузнецкого алюминиевого завода тоже с нетерпением ждали лета, ведь им предстоит провести часть каникул в загородных оздоровительных лагерях.

В этом году детские путёвки получили 129 сотрудников НКАЗа, стаж работы которых составляет не менее двух лет. Преимущество имеют в первую

очередь семьи: многодетные; опекунов; воспитывающие детей в одиночку; чьи ребята активно принимают участие в конкурсах и проектах компании. 85 процентов от стоимости путёвки оплачивает предприятие.

Встречать гостей готовятся оздоровительный лагерь «Остров детства», расположенный в Таштагольском районе, а также более отдалённый, саяногорский лагерь досуга и отдыха при ООО «Санаторий-профилакторий «Металлург» — туда путёвки предоставляются бесплатно.

Тема детского отдыха актуальна и для работников Обществ «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «Вторресурс-Переработка», «ЕвразЭнергоТранс», Новокузнецкий филиал «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ» и частное учреждение «Культурно-спортивный центр металлургов», где осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги». Дети работников этих предприятий в основном будут отдыхать в оздоровительных учреждениях Кузбасса: «Жемчужина», «Голубь», «Лесная сказка», «Бунгурский», «Романтик», «Фанспорт», а также «Чкаловец» и «Зелёная улица» в Новосибирской области.

Во всех Обществах родители могут приобрести детские путёвки за 10 процентов от стоимости, а для некоторых категорий они обойдутся за 7,5 процента либо бесплатно.

Ирина БЕЛОВА

Фото: Татьяна Китаева

Договариваться по правилам

Вести переговоры – это наука, и её нужно изучать, и не только дипломатам, но и профсоюзным активистам. В Екатеринбурге прошёл семинар-совещание по коллективно-договорному регулированию.

В нём приняли участие около 50 человек – специалисты и профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций ГМПР двадцати территорий России, Республик Беларусь и Казахстан, а также представители органов власти принимающей стороны, объединения работодателей, областной организации профсоюза Свердловской области.

Открывая мероприятие, заместитель председателя ГМПР Светлана Боева выразила надежду, что полученные знания помогут участникам семинара во время переговорных кампаний и пожелала добиться утверждения норм Отраслевого тарифного соглашения в коллективных договорах.

В первый день слушатели ознакомились с социально-экономической ситуацией в Свердловской области, развитием социального партнёрства в горно-металлургическом комплексе региона.

– В истории нашего взаимодействия со Свердловской областной организацией ГМПР было немало сложных моментов, – подчеркнула в своём выступлении Татьяна Кансафарова, исполнительный вице-президент Свердлов-

ского областного Союза промышленников и предпринимателей, – но в итоге мы всегда находили силы прийти к общему знаменателю и пожать друг другу руки.

Заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль ознакомил слушателей с итогами работы профсоюза за 2023 год.

На семинаре были даны рекомендации по наполнению раздела «Охрана труда» коллективного договора, рассказали о том, как осуществляется надзор за соблюдением коллективных договоров органами Управления по надзору за исполнением федерального законодательства, об основе переговорного процесса по разделу «Оплата труда» при заключении коллективного договора.

Двухдневное обучение «Ведение коллективных переговоров» провёл бизнес-тренер директор центра «Грани» школы лидера «Журавли» Александр Иванов.

В семинаре-совещании приняли участие представители первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР – заместитель председателя Вячеслав Зуев (на фо-



то со Светланой Боевой) и руководитель направления «Социально-трудовые отношения» Алёна Мельникова.

– Обучение было продуктивным, информативным и качественным, – подвёл итоги поездки Вячеслав Зуев. – Тема коллективно-договорного регу-

лирования настолько объёмна и актуальна, что организаторы, чтобы успеть донести всю информацию, начинали занятия раньше. Мы получили много полезных рекомендаций от свердловских коллег.

Преподаватель Александр Иванов рассказал об основных стадиях переговоров, о факторах, влияющих на их эффективность. В ходе тренингов и мастер-классов преподавал методы аргументации, ведения диалога. Он также осветил многие другие вопросы, касающиеся профсоюзной деятельности, в частности, рассказал об особенностях вовлечения в профсоюз разных категорий работников – молодёжной аудитории, специалистов, руководства.

Все полученные навыки будем применять на практике. Нужно уметь вырабатывать стратегию и тактику ведения переговоров, чтобы в результате достигать компромиссных решений.

Спасибо организаторам и особо уральским коллегам за радушный приём, культурную программу. Мне, например, запомнилась поездка в город Полевской в музейный комплекс «Северская домна». Как металлургу было интересно узнать об истории создания производства и его особенностях.

Фото из личного архива Вячеслава Зуева

Интенсив для бухгалтеров

В Санкт-Петербурге прошёл семинар-совещание главных бухгалтеров территориальных и первичных организаций ГМПР. В нём приняли участие представители 30 регионов России, в том числе Кузбасса. Это специалисты комитета Кемеровской ТПО ГМПР и первичных профорганизаций «ЗапСиб», «Кузнецкие металлурги» и «НКАЗ».

– Обучение было интенсивным, информативным, насыщенным как никогда, – рассказывает главный бухгалтер Кемеровской ТПО ГМПР Евгения Грицевич. – Председатель контрольно-ревизионной комиссии ЦС ГМПР Юрий Лоншаков рассказал нам о том, как строится финансовая работа в профсоюзе, отметив, что необходимо больше уделять внимание таким направлениям деятельности, как обучение профактива, информационная работа.

На семинаре мы узнали о последних изменениях (их достаточно много) в законодательстве, которые могут коснуться финансовой деятельности профорганизаций. Рассмотрели актуальные вопросы бухгалтерского учёта, применение новых федеральных стандартов бухучёта. Особое внимание уделили оформлению договоров гражданско-правового характера с физлицами, самозанятыми, индивидуальными предпринимателями, рассказали о рисках при заключении этих договоров, ограничениях, правовых последствиях, судебной практике.

Занятия семинара были посвящены темам налогообложения и бухгалтерского учёта в профсоюзных организациях в 2024 году,



работе с единым налоговым счётом, составлению отчётности, изменений в Трудовом законодательстве. Также была рассмотрена тема целевого финансирования и использования средств согласно уставной деятельности.

Слушатели задавали много вопросов преподавателям, активно обменивались мнениями, обсуждали темы, касающиеся всех. Мне, например, удалось пообщаться с иркутскими, челябинскими, вологодскими коллегами, с которыми у нас оказались схожие проблемы.

Все участники семинара получили раздаточный материал. Юрий Павлович Лоншаков представил нам выпущенную Центральным советом ГМПР бро-

шюру методических рекомендаций по организации работы контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций ГМПР, которыми профорганизации и КРК, безусловно, будут руководствоваться в своей работе.

Семинар завершился тренингом по психологии делового общения, познавательным и полезным.

В финансовом и налоговом законодательстве происходят постоянные изменения, в следующем году будут введены новые федеральные стандарты бухучёта, и такие семинары позволяют узнать об их содержании подробнее и правомерно применять в своей работе.

Фото: ЦС ГМПР

Учиться, чтобы учить

В начале июня в Москве преподаватели профсоюзного обучения ГМПР прошли второй этап подготовки. В семинаре приняли участие представители 30 территориальных и первичных профорганизаций, в том числе Кемеровской ТПО ГМПР – председатель СПО обжимного цеха ППО «ЗапСиб» ГМПР Иван Безруков и ведущий специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Третьякова.

Начались занятия с традиционной встречи участников с председателем Горно-металлургического профсоюза России Алексеем Безымянных. Алексей Алексеевич рассказал об изменениях в деятельности ГМПР, в частности, на международном уровне, прокомментировал ситуацию в горно-металлургическом комплексе, отметив, что сегодня отрасль работает в непростых условиях санкционного режима, новых экономических реалиях, переориентации ряда производств на нужды оборонного комплекса.

В то же время в металлургии ощущается острый дефицит квалифицированных рабочих кадров. Поэтому сейчас особенно важно укреплять профсоюзные организации, пропагандировать роль ГМПР в защите трудовых прав работников.

Обучение, которое провёл бизнес-тренер, председатель профорганизации АО «ТАГМЕТ» Денис Рудь, включало важные для любого профсоюзного деятеля аспекты.

– Новый этап подготовки был важным для нас, так как предполагал подробный разбор таких тем, как делегирование полномочий, организация обратной связи с членами профсоюза, – отметил Иван Безруков. – Интересны были занятия, посвящённые планированию своего времени (или тайм-менеджменту). Преподаватель также рассказывал о правильном целеполагании и целедостижении. Эти знания пригодятся, чтобы грамотно выстраивать работу профсоюзного лидера и чтобы системно обучать активистов.

На семинаре была возможность пообщаться, обсудить с коллегами из других регионов вопросы обучения в профсоюзах, что также немаловажно для нас как для будущих преподавателей.

Знак качества

Чтобы продукция металлургического производства на выходе соответствовала высоким стандартам, необходимо контролировать процессы на каждом этапе — от оценки поступающего сырья и материалов, соблюдения технологий до проверки качества готового продукта. Этим успешно занимаются специалисты управления по качеству ЕВРАЗ ЗСМК.

В подразделении трудится более 340 человек, и 200 из них — на площадке строительного проката. Они вовлечены в работу основных цехов — прокатных и конвертерных, механического и литейного, а также аглофабрики.

Отдел технического контроля, из которого и выросло большое управление, — ровесник Западно-Сибирского металлургического комбината. В начале июня здесь отмечают 60-летие. За это время расширился штат и спектр задач, внедрялись новые технологии, но всегда неизменными оставались профессионализм, пристальное внимание к деталям, чёткость и слаженность действий всех работников.

В управлении, которое возглавляет Иван Евгеньевич Прошунин, работают в абсолютном большинстве женщины. Это дружная и сплочённая команда, где более 60 процентов работниц — члены Горно-металлургического профсоюза России.

— Ты чувствуешь себя частью коллектива только тогда, когда состоишь в профессиональном союзе, где отстаиваются интересы, и мои как работника комбината в том числе, — уверена **Дина БЕРСТЕНЁВА, главный специалист управления по качеству.**



Большой юбилей здесь тоже отмечают вместе. Уже состоялся корпоративный поход в боулинг, в подразделениях проходят торжественные собрания коллективов. А сегодня,

14 июня, состоится большое праздничное мероприятие в культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК. Работники и ветераны управления будут принимать поздравления. Тем, кто отличился на производстве и в общественной деятельности, вручат награды от предприятия и первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР.

— Ещё один подарок коллективу — стела, которую в честь юбилея установили около нашего административно-бытового комплекса, — рассказывает Дина Николаевна. — Мы провели конкурс проектов среди работников управления, получили около 20 заявок. Специальная комиссия выбрала лучший, который и был воплощён в жизнь.

Идея скульптурной композиции точно отражает суть работы управления — расплавленный металл льётся через значок ОТК, превращаясь в готовую продукцию высшего качества.

— Желаю управлению успехов и развития! — поздравляет коллег Дина Берстенёва. — Чтобы продолжалась автоматизация и цифровизация всех процессов, чтобы условия труда становились ещё более безопасными и комфортными, а наши работницы меньше уставали и всегда возвращались домой счастливыми!

С любовью. Профсоюз

За тем, чтобы права и интересы работников соблюдались, а их досуг был интересным и насыщенным, следит профком структурной профсоюзной организации управления по качеству ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Наталья БОЦЕВА, председатель СПО, признаётся, что заинтересовалась профсоюзной деятельностью благодаря своей предшественнице Наталье Смарыгиной. Она же, когда решила переехать в другой город, порекомендовала Наталье Бочевой попробовать себя в роли председателя. И коллектив её кандидатуру поддержал.



— Сначала я сомневалась, получится ли у меня. Но всё сложилось, мне стала нравиться эта деятельность. Чувствую большую отдачу от коллектива. Практически все начальники участков состоят в профсоюзе, поддерживают меня, всегда доводят до работников необходимую информацию, — рассказывает Наталья Анатольевна. — На рельсовой площадке работой занимается мой заместитель Тамара Михайловна Потапенко, здесь, на площадке строительного проката, — в первую очередь моя зона ответственности. Конечно же, есть активисты, на которых я могу положиться: Кристина Кузнецова, Ирина Сурогина, Елена Сабурова и другие.

Как и у любого другого председателя, у Натальи Анатольевны много задач. — Работаем с обращениями работников. Чаще всего людям требуются юридические консультации, периодически возникают вопросы, связанные с начислением заработной платы, оздоровлением, обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, — поясняет Наталья Бочева. — Поскольку у нас в основном женский коллектив, многие работницы — мамы, поэтому оказание материальной помощи тоже остаётся актуальным.

Работники управления по мере возможности участвуют в соревнованиях, которые организуют ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровская ТПО ГМПР, — по боулингу, картингу, стрельбе. Сейчас вовсю идёт подготовка к любимому летнему событию — Турслёту.

— Большое спасибо физоргу Татьяне Малащенко и активистам Елене Дёмушкиной, Кириллу Никулину. Они всегда берут организационные вопросы на себя, — говорит Наталья Анатольевна.

А ещё работницы управления по качеству занимаются шефством, курируют воспитанников Детского дома-школы «Дом детства» (ранее № 95).

— В этом году у нас был выпускной класс, — рассказывает Наталья Бочева. — Олеся Микрюкова, главный специалист управления, и Елена Садакова, начальник участка аглофабрики, попросили коллег поддержать, и многие откликнулись. Мы собрали средства, на которые купили ребятам полезные подарки и устроили им поездку по городу в день Последнего звонка. Теперь с нетерпением ждём в следующем году знакомства с первоклашками (улыбается).

Сама Наталья Анатольевна — неосвобождённый председатель, она трудится контролёром по учёту качества продукции участка обжимного цеха. На традиционный вопрос — как удаётся совмещать ответственную работу и общественную деятельность, — отвечает, не задумываясь:

— Мне нравится моя работа и мой коллектив. В управлении по качеству я работаю с 1997 года, здесь для меня всё родное.

К юбилею управления профком подготовил для сотрудниц — членов профорганизации приятные подарки — букетики из мыльных роз.

— С большой любовью от профсоюза, — улыбается Наталья Бочева. — Поздравляю коллег с юбилеем нашего управления. Желаю, чтобы у нас всегда царил единство и взаимопонимание. Пусть во всех начинаниях сопутствует успех, а наше управление остаётся гордостью предприятия. Здоровья, гармонии и мира!

«Другой темп не для меня»

Когда речь заходит об активистах, Наталья Бочева в первую очередь называет **Кристину КУЗНЕЦОВУ, контролёра отдела входного контроля, уполномоченного по охране труда.** И это неудивительно. Несмотря на сравнительно небольшой опыт работы — 5 лет — девушка зарекомендовала себя как ответственный работник и неравнодушный человек.

— Когда подписывала трудовой договор, сразу попросила заявление на вступление в профорганизацию, — вспоми-

нает Кристина. — Считаю, что быть членом профсоюза — престижно! Появляется уверенность, что любая твоя проблема не останется незамеченной. Если понадобится юридическая помощь, разъяснения трудового законодательства, то ты их получишь. Чем больше людей будут членами профсоюза, тем проще трудовому коллективу достигнуть соглашения с работодателем.

С Натальей Бочевой у нас сразу же сложились хорошие отношения. Наталья Анатольевна — добрый, открытый человек, всегда даст совет, подскажет, как сделать лучше.

Кристина Кузнецова успевает развиваться в профессии (сейчас учится на мастера), участвовать в научно-практических конференциях и конкурсах профмастерства, занимается наставничеством. Она принимала участие в создании цифрового образовательного ресурса «Огнеупорные изделия и материалы. Виды. Приёмка. Методы измерений». С марта этого года он официально является учебным пособием для молодых специалистов.

— Благодарна своим учителям в профессии. Главный наставник — мой начальник Татьяна Масюк. Она меня во многом направляет, делится опытом, даёт колоссальную поддержку. Когда я устроилась на комбинат, тонкости профессии мне помогли освоить Елена Садакова, Ирина Староверова, а также Ольга Травкина, которая непосредственно обучала меня на рабочем месте.

Сейчас Кристина Кузнецова проходит обучение в Школе профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» ГМПР. А ещё — активно занимается спортом, находит время для творчества — собирает масштабные фигуры из бумаги. К слову, к юбилею родного управления девушка сделала объёмные цифры — 60.

— Мне нравится получать новые знания. Это помогает расти и добиваться поставленных целей, — признаётся она. — Меня иногда спрашивают, а сплю ли я вообще? (смеётся) Стараюсь выдерживать баланс. Другой темп не для меня, хочется совершенствоваться, познавать мир, радоваться моментам.

Коллегам Кристина также желает жить полной жизнью и никогда не останавливаться на достигнутом.

— Процветания, стабильности, чтобы наш коллектив оставался таким же дружным. А самое главное, чтобы наша работа всегда была максимально безопасной!

Татьяна КИТАЕВА
Фото предоставлены героями материала



● Евгений Голендухин, председатель ППО «ЗапСиб», поздравляет активистов управления



● Команда управления по качеству на профсоюзном турнире по картингу



● Работники управления получили приятные подарки от профорганизации

Не просто работа – второй дом

Не коллеги – семья. Не профессия – образ жизни. Так говорят о себе и своём труде работники автотранспортного управления ЕВРАЗ ЗСМК, которое в этом году тоже отмечает большой юбилей – 60-летие. Как и в других подразделениях комбината, здесь проходят праздничные мероприятия с награждением ветеранов и лучших работников, а ещё на территории АТУ появилась новая достопримечательность – памятник шофёру.

60 лет в пути

Точкой отсчёта истории предприятия считается 11 июня 1964 года, когда директор Западно-Сибирского металлургического завода (в будущем – ЗСМК) подписал указ о создании на базе транспортного участка цеха безрельсового транспорта. На тот момент автопарк составлял всего 36 машин.

В 1968 году в связи с освоением новых производственных мощностей ЦБТ получает первые БелАЗы – появляется участок большегрузного транспорта. В 1983 году было начато строительство автотранспортного цеха на 328 автомобилей, с главным корпусом, открытой стоянкой с линиями воздухоподогрева, ремонтным боксом, автозаправочной станцией, АБК. В 1989 году цех преобразуется в автотранспортное управление. В 1995 году в его состав вошла Антоновская автобаза, а в 2011-м – бывшая автобаза КМК.

Сегодня автотранспортное управление располагает 379 машинами – это большегрузы и самосвалы, тягачи и полуприцепы, бульдозеры и тракторы, бензовозы и автокраны, легковые автомобили и автобусы, лаборатории, медпомощь и др. Автопарк обновляется, только за последние пять лет, по информации пресс-службы ЕВРАЗ За, было приобретено более 50 единиц техники. В штате предприятия – 780 человек – водители, слесари по ремонту автомобилей и по ремонту механического оборудования, электрики, энергетики, штукатуры-маляры, сантехники, токари.

Связь времён и поколений

В 2021 году в АТУ открыли музей, в котором есть модели техники, использующейся на комбинате. Также хранятся кубки, медали, грамоты за профессиональные и спортивные достижения.

Добрая традиция управления – восстановление ретро-техники. Ежегодно в параде Победы в Новокузнецке участвуют отреставрированные работниками ГАЗ-51, ЗИЛ-164, ЗИЛ-157 и, конечно же, легендарный танк Т-34.

А в честь 60-летия подразделения при поддержке первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР поставлен на колёса ГАЗ-67.

Идея дать новую жизнь автомобилям с богатой историей и непростой судьбой принадлежала Магамету ОЗДОЕВУ, ветерану АТУ и ЕВРАЗ ЗСМК,

председателю структурной профсоюзной организации АТУ в 2007–2021 годов.

— У нас ещё много автомобилей, которые нужно восстанавливать. Я надеюсь, наше дело будет продолжаться, и это будет подарком для новых работников, молодёжи, которая будет видеть живую историю, знать, на чём трудились предшественники. От души поздравляю ветеранов и работников автотранспортного управления с юбилеем, желаю здоровья, мира и добра. И, конечно, чтобы наше предприятие продолжало свой славный трудовой путь, — говорит Магамет Муссаевич.



Сила – в единстве

Структурная профсоюзная организация автотранспортного управления ППО «ЗапСиб» ГМПР – это большая команда, которая с уважением относится к своему труду и чётко следит за порядком на всех этапах и участках работы, а её лидеры (члены профкома, профгруппы, уполномоченные) – люди с сильным характером, энтузиасты. Так рассуждает о коллегах председатель СПО АТУ Юрий ПОПОВ. Его избрали на эту должность три года назад, до этого трудился на предприятии мотористом, механиком.

В профсоюзе состоят 72 процента работников автотранспортного управления.

Профактив АТУ защищает социально-трудовые права работников, отстаивает позицию коллектива в переговорах с работодателем, участвует в мероприятиях Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР, поддерживает традиции. Одно из ярких ежегодных событий – спартакиада ко Дню автомобилиста, в которой участвуют спортсмены и любители со всех подразделений управления.

— В профактиве есть те, кто отвечает за охрану труда, соци-



альные вопросы, за шефство над детскими домами, за спорт... И каждый человек, по-моему мнению, справляется со своей работой замечательно, — говорит Юрий Попов. — Александр Устюгов, Алексей Баяндин, Яна Склярчук, Анастасия Чернецова, Анна Прунцева и другие. На этих людей можно опереться, они всегда готовы постоять за своих коллег, оказать поддержку.

Желаю коллективу, чтобы мы продолжали жить и работать в единстве. Чтобы профсоюз и работодатель всегда находили компромисс, чтобы люди с удовольствием трудились и достойно зарабатывали, приводили на предприятие детей, продолжая славную традицию трудовых династий.

«Здесь всё родное»

Одним из активистов профсоюзной команды АТУ является Андрей КАЛУЖЕНКОВ, водитель автобуса, профгруппорг в седьмой автобусной колонне, бригадир и наставник молодёжи. Андрей Викторович работает в управлении с 1990 года. Начинал с ЗИЛ-130, сейчас управляет новым НефАЗом. Доставляет работников ЕВРАЗ ЗСМК на работу и обратно в город.



— Я пробовал работать в других организациях, — рассказывает Андрей Калуженков. — Но всегда стремился вернуться. Есть, конечно, свои трудности, но здесь всё родное, коллектив замечательный, руководство старается, чтобы всё было по-человечески.

В боксах у нас чистота, порядок, есть спецодежда. Большой плюс, что теперь ремонтом и обслуживанием техники занимаются слесари, а водители могут отдохнуть между рейсами. В салонах установлены камеры, это очень верное решение работодателя, которое помогает нам в случае спорных вопросов.

Ко мне как профгруппоргу часто обращаются коллеги. Я передаю информацию руковод-

ству, профорганизации, каждую неделю у нас собрания. Вот недавно, к примеру, добились повышения разряда для водителей, которые работают на новых автобусах длиной свыше 12 метров. У них был пятый разряд, а теперь шестой. Это небольшое, но повышение к окладу для 12 человек. Также договорились, чтобы нам привезли новые откатники на стоянку. На автомойке был плохой заезд — отремонтировали.

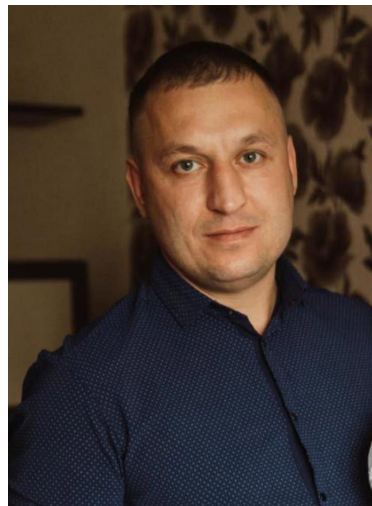
Ещё меня как наставника очень радуют стажёры. Стараясь, занимают призовые места на корпоративных соревнованиях. Павел Ярыгин, Степан Макаров, Михаил Пашков, Екатерина Дмитриева, Максим Бочкарёв — горжусь этими ребятами, достойная смена!

Желаю нам всем оставаться таким же сплочённым, чтобы друг другу помогали. Терпимости, ведь трудности есть везде, нужно только уметь их преодолевать. И, конечно, здоровья, благополучия, оптимизма!

«Для коллектива это важно»

Дмитрий КОНОВАЛОВ представляет интересы водителей БелАЗов — член профкома, профгруппорг в первой колонне большегрузного транспорта. А недавно коллеги поддержали его желание стать уполномоченным по охране труда. Сам он управляет тяжёлой техникой 14 лет, перевозит по цехам горячий шлак, сыпучие материалы. Пошёл по стопам отца Анатолия Николаевича, который больше 20 лет отработал в АТЦ водителем Урала-4320.

— Для нашего коллектива важно быть услышанным работодателем, иметь поддержку в профсоюзе, — отмечает Дмитрий Анатольевич. — Я с десяток лет занимаюсь профсоюзной работой, собираю предложения коллег, сам предлагаю инициативы по улучшению условий труда. Так, нам удалось добиться, чтобы у водителей БелАЗов, перевозящих горячий шлак, шёл льготный стаж. Также готовили обращения к руко-



водству комбината по закупке техники, и парк постепенно обновляется. Решаем и личные вопросы работников, по зарплате, по графику, по охране труда и другие.

Условия труда и отдыха по коллективному договору у нас

неплохие — это и санаторно-курортное лечение, и путёвки для детей, и помощь по ипотеке. Есть и хороший здравпункт, где можно пройти физиолечение, обратиться за медпомощью.

Бригада у нас дружная, по возможности участвуем в разных мероприятиях. Зимой, например, представляли предприятие на соревнованиях по горным лыжам. В юбилейный год желаю нашему управлению развития, чтобы мы всегда шли в ногу со временем, а коллегам — всего только самого хорошего!

Секрет успеха

Юрий ВЕТВИЦКИЙ — человек, на которого равняются и коллеги в управлении, и работники других подразделений комбината. «Спортсмен от Бога, пример жизнелюбия и стойкости», — говорит про него Юрий Попов.



Юрий Александрович — водитель КамАЗа, профгруппорг и уполномоченный по охране труда во второй колонне самосвалов. Как отмечает сам, «с профсоюзом — на ты», участвует во всех мероприятиях, отстаивает права своей бригады.

Начинал трудовой путь на КМК, сейчас возит сырьё и металл для цеха изложниц ЗСМК. Несмотря на солидный возраст, всё свободное время посвящает тренировкам, участвует в спортивных соревнованиях различного уровня. Мастер спорта по лыжам и биатлону. Неоднократно занимал призовые места в своей возрастной группе в забеге ЕВРАЗ «Дай пять!».

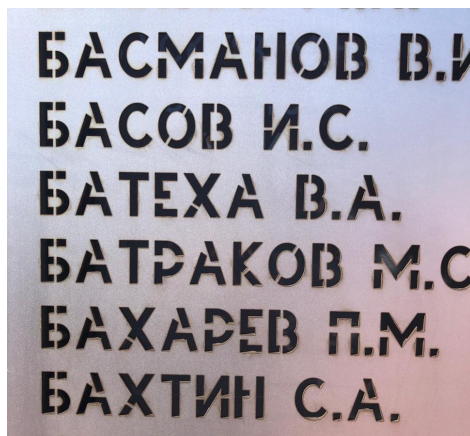
— Для меня 50 километров пробежать — ни о чём, что уж говорить о вожении КамАЗа, — шутит Юрий Ветвицкий. — Я и на КМК отвечал за спорт, и здесь стараюсь приобщить работников к тренировкам. Так, например, в нашей бригаде Олег Овчинников теперь капитально занимается лёгкой атлетикой, стал ездить на соревнования. Спорт, тренировки — это моя жизнь, чего и другим желаю. Не считайте года (это всего лишь цифры), заботьтесь о себе, близких, следите за здоровьем. Тогда и работа будет в радость, и любые проблемы по плечу!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото предоставлены героями материала

Герои в нашей памяти живут

В апреле этого года мне удалось посетить Мемориал Воину-освободителю в Кемерове, посвящённый героям-сибирякам, победившим нацизм. Много читала о нём, но, как говорится, лучше один раз увидеть... Перед величественным памятником Николаю Масалову, спасшему немецкую девочку, разбита 300-метровая аллея. Здесь установлены 12 пилонов с именами сибиряков – Героев Советского Союза, Героев России и полных кавалеров Ордена Славы. Всего 2916 имён. Сердце забилось, когда увидела знакомую фамилию – Батеха Василий Афанасьевич.



Мы, работники завода, всегда гордились, что на НКАЗе – два героя Советского Союза: Конев Александр Степанович, электролизник ЭЛЦ-2, и Батеха Василий Афанасьевич, крановщик первого электролизного цеха. О последнем я хочу сегодня рассказать.

Боевой путь

Василий Батеха родился в 1919 году в селе Суходол Сумской области. Окончив школу, вместе с родителями трудился в колхозе, но вскоре устроился забойщиком на шахту. В 1939 году Василия призывали в армию. Когда началась война, он был направлен на фронт, участвовал в боях. Экстерном окончив военно-пехотное училище в Буйнакске, принял боевое крещение командиром роты противотанковых ружей 282-го гвардейского стрелкового полка 37-армии Степного фронта. Затем сражался на Юго-западном, Северо-Кавказском, Степном и 3-м Украинском фронтах, участвовал в обороне Киева, Моздока, в Курской битве...

Битва за Днепр

Полк, в котором воевал лейтенант Батеха, был одним из тех, что получили приказ форсировать Днепр.

Из воспоминаний Василия Афанасьевича:

«Бой на правом берегу Днепра был настоящим адом, день и ночь над нами висела немецкая авиация. При поддержке танков фашисты непрерывно контратаковали наши боевые укрепления, стремясь сбросить нас в Днепр. Казалось, что наступил предел человеческих сил, а бой всё нарастал. Вторая траншея несколько раз переходила из рук в руки.

А днепровская вода «кипела» от мин и снарядов. Сильный огонь противника не давал возможности продвигаться. Так

повторялось много раз. Но был приказ, что высоту держать до подхода наших подкреплений. На нас двигался батальон фашистской пехоты, но мы их «косили» огнём, и они вынуждены были отступить».

За форсирование Днепра сорок человек получили высокие правительственные награды, в их числе был и лейтенант Василий Батеха.

Пожелтевшие листочки архива рассказывают о его подвигах.

«За образцовое выполнение боевых заданий командования при форсировании реки Днепр, развитие боевых успехов на правом берегу реки и проявленные при этом отвагу и героизм присвоить звание Героя Советского Союза с вручением Ордена Ленина и медали «Золотая звезда» гвардии лейтенанту Батехе В.А. 22 февраля 1944 года.

27 сентября 1943 года Батеха проявил



себя мужественным и храбрым, поднял роту противотанковых ружей и открыл сильный огонь по противнику, находившемуся на отметке 60.8. Уничтожил три пулемёта противника. 28 сентября 1943 года – под прикрытием тумана, с личным составом высадился на остров и забросал гранатами, уничтожив 36 гитлеровцев, лично из автомата – 17 немецких солдат.

30 сентября 1943 года – под миномётно-пулемётным огнём форсировал второе русло Днепра, где завязалась схватка с противником. Он уничтожил 27 гитлеровцев. Немцы не выдержали напора бесстрашных бойцов и отступили», – писал



командир 282-го гвардейского полка гвардии подполковник Студеникин в октябре 1943 года.

Штурм Кривого Рога

В начале 1944 года Василий Батеха при выполнении задания был ранен, получил обморожение. Врачи дважды настаивали на ампутации обеих ног, но этого чудом удалось избежать. Выздоровев, он вернулся в свой родной 82-й стрелковый полк уже заместителем командира батальона. После форсирования Днепра шло освобождение украинских сёл и городов. Но попытки советских войск прорвать оборону и войти в город Кривой Рог проваливались. Наши войска несли большие потери. Очередную атаку поручили провести гвардии старшему лейтенанту Василию Батехе. Он повёл своих бойцов прямо к переднему краю противника. Когда поднял их в атаку, немцы уже не смогли открыть огонь из артиллерии и использовали только стрелковое оружие. Отряд Батехи прорвал оборону противника, захватил несколько важных пунктов города и железнодорожную станцию. Кривой Рог был освобождён.

Весь отряд наградили орденами. Василия Батеху представили ко второй Звезде Героя Советского Союза. Об этом даже написали в газете. Но по неизвестным причинам наградой не отметили.

Дорогами войны

Василий Афанасьевич освобождал Болгарию, служил в Одесском военном округе под командованием Г.К. Жукова. Много километров прошагал он по дорогам войны. Со своим полком участвовал в десятках боёв, освобождал советскую землю, дошёл до Берлина. Герой был неоднократно ранен, но остался в живых. Сам Василий Афанасьевич считал, что пережил сражения лишь благодаря своему верному спутнику – пулемёту «Максиму», который был его верным боевым товарищем, хоть и достаточно тяжёлым.

В 1945 году Василий Батеха участвовал в Параде Победы на Красной площади и бросал фашистские знамёна, а после – был участником торжественного обеда со И.В. Сталиным.

Трудовой путь

В 1947 году Василий Афанасьевич окончил высшие офицерские курсы «Выстрел» и продолжил службу в Вооружённых силах – в Германии, Молдавии, Туркменском военном округе...

В 1956 году вышел в отставку в звании полковника. В 1959 году вместе с семьёй переехал в Новокузнецк, устроился на алюминевый завод крановщиком. Приобрёл дачу, оборудовал пасеку.

Влился в дружный коллектив первого электролизного цеха. В то время там работало много участников войны. Военная закалка позволила ему в короткий срок овладеть профессией и уверенно управлять краном.

Умел отстаивать свою точку зрения. Суровый и серьёзный, он был верным товарищем. Занимался и общественной работой: был агитатором в смене, несколько лет являлся членом заводского комитета ДОСААФ. Его активность проявилась и в подшефной школе № 100, и в других школах района, где он выступал перед ребятами, рассказывал о славном боевом пути, о подвигах советских людей, о военном долге и мужестве. Избирался четыре раза депутатом городского Совета города Новокузнецка.

В 1970 году за ударный труд был награждён орденом «Знак Почёта». Его имя увековечено в книге «400 знаменитых новокузнецан».

Малая Родина

15 июня 1971 года Василий Афанасьевич вышел на пенсию, а в 1974 году уехал на свою малую Родину в город Сумы Украинской ССР, где принимал активное участие в работе городской ветеранской организации.

К 60-летию Победы ему было присвоено воинское звание генерал-майора, а в апреле 2015 года он стал Почётным гражданином города Сумы.

В 2014 году ему исполнилось 95 лет. Сколько радости и добрых чувств испытал он, когда к нему на юбилей приехал с поздравлениями председатель Совета ветеранов НКАЗа Анатолий Николаевич Пономаренко. С ним в своё время они вместе работали в первом электролизном цехе.

У Василия Афанасьевича сложилась и личная судьба. С женой Марией Антоновной он прожил 65 лет. Супруги воспитали дочь и сына, троих внуков и троих правнуков.

13 февраля 2016 года сумчане простились со своим Героем Советского Союза В.А. Батехой. Долг нашего поколения – хранить память о тех, кто ценой своей жизни ковал Великую Победу.

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России

В статье использованы материалы из книги «Крылатый металл Кузбасса», Музея истории, боевой и трудовой славы НКАЗа, газет города Сумы.

Фото предоставлено автором

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Платить должны больше

10 апреля во исполнение Постановления Конституционного суда принят в третьем чтении законопроект о внесении изменений в статью 152 ТК РФ. Они коснутся оплаты сверхурочной работы. Подробнее рассказала юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР Юлия ШЕФЕР.



читать такую выплату в большем размере по сравнению с оплатой за аналогичную работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Напомним, ранее большинство работодателей оплачивало работу сверх нормы за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. Однако основная масса работодателей при расчёте исходила из оклада или тарифной ставки работника. Стимулирующие и компенсационные выплаты не учитывались, что не намного увеличивало размер оплаты за работу сверх нормы. Ни для кого не секрет, что для многих работников основную часть заработной платы составляют именно стимулирующие и компенсационные выплаты. Кроме того, по желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться не только в денежном виде, но и предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверх нормы.

Для понимая масштаба изменений разберёмся, какие выплаты относятся к компенсационными и стимулирующим.

В соответствии со статьёй 129 ТК РФ к стимулирующим выплатам относятся: доплаты и надбавки стимулирующего характера (устанавливаются работнику за более высокую квалификацию, значительный

опыт работы), премии и иные поощрительные выплаты.

Понятие компенсационных выплат закреплено в статье 164 ТК РФ. Это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей.

Соответственно, не сложно посчитать, что если ваш оклад составляет 20 000 рублей, а по факту вы зарабатываете 70 000 рублей, то 50 000 рублей из них — стимулирующие и компенсационные выплаты.

С учётом поправок работа сверх нормы будет рассчитываться исходя не только из оклада или тарифа, а из заработной платы в целом.

Также стоит отметить, что на некоторых предприятиях оплата сверхурочной работы регламентируется коллективным договором, локальным нормативным актом или закреплена в трудовом договоре.

Новая редакция статьи 152 ТК РФ гласит о том, что сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из заработной платы, установленной системой оплаты труда у конкретного работодателя, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Такая формулировка поможет учитывать разнообразие применяемых работодателем систем оплаты труда и действительно сможет существенно повысить итоговую зарплату с учётом работы сверх нормы.

Однако указанная норма не является основанием для одностороннего отказа работодателя от исполнения условий коллек-

тивных договоров, локальных нормативных актов и трудовых договоров, предусматривающих оплату сверхурочной работы в более высоком размере, а равно и для произвольной отмены работодателем фактически сложившегося в конкретной организации более льготного порядка оплаты сверхурочной работы.

Анализируя поправки в трудовое законодательство, хочется отметить, что любое улучшение положения наёмного работника — это бесспорно положительная тенденция, однако, на мой взгляд, несмотря на множество программ, реализуемых работодателями, для привлечения и удержания работников на предприятиях, а также повсеместную популяризацию рабочих профессий, не хватает правовой конкретики. Трудовое законодательство несовершенно, а механизм внесения поправок сложен для реализации. Но, несмотря на все сложности, необходимо продолжать работать в указанном направлении. Например, в рамках социального партнёрства можно решать множество вопросов, направленных на улучшение положения работника. Однозначно нелишним будет и законодательное закрепление, исключающее разночтение норм трудового права.

По сообщению от 22 апреля на официальном сайте Президента России, Владимир Путин подписал Федеральный закон «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Он принят Государственной Думой 10 апреля 2024 года и одобрен Советом Федерации 17 апреля 2024 года.

Впредь до внесения изменений в правовое регулирование оплата труда привлечённого к

сверхурочной работе работника, заработная плата которого — помимо тарифной ставки или оклада (должностного оклада) — включает компенсационные и стимулирующие выплаты, производится так: время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчёта тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

Причём работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учёта дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается — сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, — из расчёта полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда. Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Добавим, вы можете задать свой вопрос в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru

Подготовила
Наталья ОРЛОВА

Управление Федеральной налоговой службы
по Кемеровской области - Кузбассу

8 (800) 222-22-22
(звонок бесплатный)

**В 2024 году вкладчикам впервые
начислят налог на доходы от
банковских вкладов!**

Налогом будет облагаться не сумма вклада (депозита), а полученные доходы в виде процентов, если их размер превысит необлагаемую сумму. Такая сумма рассчитывается как произведение 1 млн. рублей на максимальную ключевую ставку Банка России, действующую в течение календарного года (в 2023 году это 15%) и составляет 150 тыс. рублей (1 млн. рублей * 15%).

Таким образом, если вкладчиками в 2023 году получены доходы в виде процентов от своих вкладов менее 150 000 рублей, то налог исчисляться не будет. Если же общая сумма полученных процентов по всем вкладам за 2023 год превысит 150 000 рублей, то обложению будет подлежать сумма превышения.

Например, у физического лица с начала 2023 года открыт рублевый вклад в размере 3,0 млн рублей, ставка по вкладу 7% годовых, проценты выплачиваются 31 декабря. Других вкладов нет. Таким образом, процентный доход составит 210 000 рублей. В результате сумма налога к уплате составит:

$$(210\,000 \text{ рублей} - 150\,000 \text{ рублей}) \times 13\% = 7800 \text{ рублей.}$$

Доход по валютным вкладам пересчитывается в рубли по курсу Банка России, который действовал на дату выплаты процентов.

Декларировать такие доходы не требуется.

Налоговый орган самостоятельно рассчитает сумму налога на основании данных, полученных от банков, и направит налогоплательщику налоговое уведомление на его уплату.

Налог на доходы от банковских вкладов необходимо уплатить не позднее 2 декабря 2024 года

Льготы при начислении налога на вклады не предоставляются, заплатить его придется в том числе и традиционным льготным категориям граждан — предпенсионерам, пенсионерам, гражданам с инвалидностью и многодетным семьям.

Справедливое решение

Индексация пенсий работающим пенсионерам возобновится в следующем году. Как сообщил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, предположительно, она начнётся с 1 февраля 2025 года.

По данным Минтруда, индексация затронет около 7,8 млн россиян. Однако, по словам министра, на сколько процентов будет повышена пенсия работающих пенсионеров, пока не определено.

Напомним, что президент Владимир Путин предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам. Соответствующее заявление он сделал в рамках выступления на Петербургском международном экономическом форуме 7 июня.

— Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет — после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, — отметил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

Закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учётом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчёта.

Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к Президенту РФ, правительству, Госдуме и другим государственным органам.

Профсоюзная газета
«Солидарность»

Любимая игра будет развиваться и жить

Однажды они разделили победу на двоих: в 2022 году заняли первое место в профсоюзном Кубке КВН. Речь идёт о командах «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), чьё имя уже стало брендом, и «Дяди» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), голоса и зрелый юмор которых сразу вывели их в лидеры.

Сегодня мы завершаем серию материалов об участниках юбилейной игры КВН Кемеровской ТПО ГМПР.

«Ночная смена»: заводская технология

— Рассказать об истории нашей команды? Для меня она стартовала в тот день, когда принял приглашение поучаствовать в одной из заводских игр КВН примерно 5–6 лет назад, — поделился капитан команды Сергей Целиков.

Тогда мы как новички сыграли неплохо, но после выступления я задал себе вопрос: почему я — взрослый человек, работающий на заводе, не могу сказать со сцены ничего толкового и весёлого? И это стало настоящим вызовом.

Так в моей жизни появился стендап, мы с другими юмористами делали своё шоу и многое другое. Это было необходимо для саморазвития.

Также изучил ресурсы команды с применением технологий, которым нас учат на заводе. Как? На тот момент в «Ночной смене» были только яркие персонажи и я

За эти годы каждым членом команды проделана очень большая сценическая и авторская работа. И она продолжается!

Более того, мы всегда готовы помогать тому, кто хочет раскрыть свой потенциал в сфере творчества и юмора. В частности, в прошлом году на «Лигу равных» в Волжском мы взяли с собой ребят из «Большой железяки» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Такое решение родилось после КВН Кемеровской ТПО ГМПР в 2023 году. Я пригласил нескольких игроков присоединиться к нам, чтобы они получили нужный опыт, а главное — стимул расти и развиваться как кавээнщики.

В Волжском у нас была уникальная возможность поработать вместе, чего никогда не было раньше. При этом мы не объединяли команды, а делали общее, хорошее дело.

И результат этого года показал, что всё было не зря. «Сборная Запсиба», куда вошли игроки «Большой железяки», стала победителем профсоюзного Кубка.



— быстро запоминающий текст. И мы решили сыграть на стереотипах, которые связаны с названием: выступили в роли сонных людей. И это сработало — мы победили! Данной технологией пользуемся до сих пор.

Потом мы участвовали в самых разных играх КВН: в городских, которые организовывал комитет по делам молодёжи, в областном Кубке рабочей молодёжи (заняли место в призовой тройке), в разных Лигах... Всегда участвуем в КВН Кемеровской ТПО ГМПР.

Уровень КВН в рамках профсоюзной игры растёт. И искренне считаю, что «Ночная смена» вносит в это свой вклад. Если кто-то хочет участвовать в юмористической жизни страны, города, завода, связывайтесь с любым из нас, мы обязательно поможем, направим. Ведь КВН — это не только юмор, но и актёры, звукорежиссёры, видеографы, реквизиторы. Каждый, кто хочет заниматься творчеством, найдёт себя. А наша любимая игра будет развиваться и жить.

«Дяди»: трое, не считая звукорежиссёра

Интеллектуальный юмор и идеальный вокал. Именно за это зритель любит команду КВН «Дяди». Её участники Виталий Васильев и Денис Ремпель начинали играть в цеховой команде. Тогда состав у ребят был расширенный. Они выходили на сцену первой игры КВН, организованной Кемеровской ТПО ГМПР, правда, тоже в другом составе. Тогда их песня на мотив «Аллилуйи» была признана лучшей.

— Постепенно ребята из команды ушли по разным причинам. Год мы не играли, а потом с Денисом решили снова поучаствовать в профсоюзном Кубке, желающих больше не оказалось. Так и по-

робких попыток влиться в её состав я появился на игре только во время исполнения финальной песни в последнем ряду третьим с севера (*смеётся*). Но всё равно это захватило меня.

Я думаю, многие согласятся со мной, что в конце 90-х все смотрели КВН по телевизору. А тут я увидел закулисы вживую. И это не отчётные концерты или конкурсы, в которых я участвовал ранее, занимаясь танцами. Там всё чопорно и серьёзно. КВН — это другое. Огромное количество интересных и открытых людей. На каждом шагу шутки, смех...

В 2000 году я поступил в Томь-Усинский энергетический техникум и сразу же пошёл в актёрский зал. Умею, дескать, на гитаре играть и немного петь. Так я попал в команду КВН «Вертикаль».



явились «Дяди», — говорит Виталий Васильев. — Вдвоём мы очень даже неплохо сыграли — разделили первое место с «Ночной сменой».

Одним из конкурсов, где тогда выступили «Дяди», был «Музыкальный биатлон».

— Написали хорошие карапули. И Денис спел как надо! — вспоминает Виталий.

А вот последнее время, признаётся капитан «Дядей», материал «не пишется»... Поэтому они задумались о том, чтобы перестать играть.

Правда, на прошедшей игре Кемеровской ТПО ГМПР к ребятам присоединился новый участник — Алексей Рыжов.

— У него есть желание продолжать играть, — говорит Виталий Васильев. — Думаю, и комиссия по работе с молодёжью нашей первички наверняка будет пробовать привлекать в КВН новых людей. Надеюсь, такие ребята найдутся, а мы готовы передавать опыт.

А последнего у «Дядей» не отнять. Так, на вопрос, когда вы начали играть в КВН, Денис Ремпель ответил с улыбкой: «О! Это было давно! Ещё в 14-м веке! — как говорил милиционер Шурику в «Кавказской пленнице»».

— Когда я учился в старших классах, очень хотел попасть в школьную команду КВН «Дети Феликса». После моих

Именно в то время я, можно сказать, отточил вокальные данные. Потому что всё, что касалось певческого направления в команде, было на моей совести.

После окончания учёбы жизнь ушла в другое русло. Семья, ребёнок, работа на КМК. Только один раз в 2006 году я сыграл за одну из команд в ДК КМК: исполнял финальную песню.

Затем до 2017 года было полное затишье, пока я не устроился работать на Кузнецкий ферросплавный завод. С заместителем председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анной Гордеевой мы были знакомы, и я сразу же обратился к ней: могу и хочу заниматься творчеством. А через некоторое Виталий Васильев, коллега и ныне мой друг, предложил мне сыграть в КВН на заводском уровне.

В 2022 году мы с ним рискнули — вышли на сцену вдвоём. Такого на моей памяти не было никогда. Зажмурили глаза и подали заявку. Над названием долго не думали. Мы же и есть «Дяди» (*улыбается*)!

...А мы, ценители отличного юмора, надеемся, что на следующем профсоюзном Кубке КВН мы вновь увидим на сцене уже давно ставшие родными команды. Ведь эта игра — как настоящая любовь: одна и на всю жизнь.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1102
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 14 июня 2024 г.