

С праздником, милые женщины!



ЭЖОКУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 4 (935) 27 февраля 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Весенняя химия

Дорогие наши женщины!

Примите самые искренние поздравления с Международным женским днём – 8 Марта!

Металлурги привыкли иметь дело со сплавами, которые сочетают в себе прочность и пластичность. Но самый удивительный «сплав» качеств создала природа в вас – это сочетание твёрдой воли и нежности, высокого профессионализма и душевной щедрости. Вы умело совмещаете карьеру и материнство, профессиональные достижения и заботу о близких, находите время и силы активно участвовать в профсоюзных делах, проявляя заботу о коллегах. Мы гордимся тем, что в нашей отрасли и в нашем профсоюзе работают такие замечательные женщины.

Спасибо вам за то, что несёте свет и порядок в наши трудовые будни. Спасибо за ваши умелые руки и добрые сердца. От всей души благодарю вас за преданность выбранному делу, за вклад в укрепление и развитие нашего профсоюза.

Желаю вам, чтобы дома вы забывали о производственных и общественных задачах и полностью окунались в тепло семейного очага. Пусть ваши глаза всегда сияют радостью, здоровье будет крепким. Любите и будьте любимыми.

С праздником, дорогие женщины!

Алексей БЕЗЫМЯНЫХ,
председатель ГМПР

Милые наши женщины!

От лица комитета Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с наступающим Международным женским днём!

Символично, что весной, когда природа оживает и возрождается, мы чувствуем представительниц прекрасной половины человечества. Именно вы дарите жизнь, закладываете лучшие качества и передаёте нравственные ориентиры будущим поколениям, заботитесь о близких, создаете красоту.

Современная женщина многогранна: она и верная подруга, и чуткая мама, и профессионал своего дела, и активист, отстаивающий права других людей.

Даже работая в условиях сурового металлургического производства, вы не теряете женственность и лёгкость, ставите производственные рекорды и вдохновляете мужчин-коллег на новые свершения.

Занимаясь общественной, профсоюзной работой, вы со всей душой погружаетесь в заботы и переживания своих коллег, при этом проявляете стойкость и принципиальность в защите интересов трудовых коллективов.

Желаю вам сохранять внутренний свет и тепло! В этот день и всегда получать комплименты и знаки внимания. Работать с удовольствием и всегда находить время на себя и свои увлечения. Благополучия, мира и добра вам и вашим близким!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской
ТПО ГМПР



До главного весеннего праздника – Международного женского дня – ещё больше недели. Зима в Сибири пока не планирует сдавать позиций. Но несмотря на сугробы и морозы, представительницы прекрасной половины человечества с нетерпением ждут тёплых встреч, цветов и комплиментов.

Весной как никогда хочется быть женственной и романтичной, даже если трудишься на комбинате и на работу ходишь в спецодежде. Каждый год в преддверии 8 Марта мы отправляемся ловить весеннее настроение на одно из металлургических предприятий.

В этот раз выбор пал на паровоздуховую станцию (ПВС) ЗСМК. Председатель структурной профорганизации ПВС ППО «ЗапСиб» ГМПР Елена Косова познакомил нас с частью коллектива дневного химического цеха и рассказала о добрых традициях, которых здесь придерживаются.

ПВС – одно из ключевых подразделений теплоэнергетики предприятия. Станция обеспечивает воздушным дутьём доменные печи, производит сжатый воздух и химочищенную воду для нужд комбината. Задача химического цеха – подготовка и анализ воды. Ведь от её качества и показателей зависит бесперебойная работа оборудования.

Коллектив химцеха небольшой – около 50 человек. И чисто женский. Вопреки расхожим шуткам и стереотипам, девушки дружат, поддерживают друг друга в работе и не только. А ещё у каждой – свои увлечения: ухаживать за растениями, заботиться о домашних

питомцах, рукодельничать, ходить в походы и заниматься спортом.

Елена Косова возглавляет профорганизацию станции больше 15 лет.

– В ГМПР состоят более 50 процентов работников. Так получается, что среди членов профсоюза у нас больше женщин. Наверное, им особо свойственно желание изменить жизнь к лучшему, чувство справедливости, стремление к объединению, – рассказывает Елена. – У нас замечательный профактив, работаем в нескольких направлениях: организационная и информационная деятельность, охрана труда. Основные наши задачи также – консультирование, оказание материальной поддержки. Стараюсь ответить на все вопросы, откликнуться на просьбы, оперативно донести все новости, в этом очень помогают профгруппорги. С какими вопросами обращаются члены профсоюза? В основном с такими, которые требуют юри-

дической консультации по трудовому законодательству, разъяснений по коллективному договору... Поскольку у нас работает много мам, всегда актуально оказание материальной помощи. Большой популярностью пользуется положение первичной профорганизации о беспроцентных займах для членов профсоюза.

Одна из тех, кто поддерживает профсоюз и словом и делом, – Лариса Крымкина, лаборант химического анализа масел. Она уже много лет состоит в ГМПР, а сейчас является заместителем председателя СПО станции.

– Хотелось бы улучшить свою жизнь и жизнь окружающих, – делится Лариса Геннадьевна. – Основные усилия профсоюза направлены на то, чтобы условия труда становились комфортнее и отвечали всем правилам безопасности.

(Продолжение читайте на 4-й странице)

Генеральная репетиция

Как правильно подготовить и провести отчётно-выборную кампанию в профсоюзной организации? Учесть при этом все возможные нюансы и сложности, обеспечить легитимность отчётно-выборных мероприятий... Двухдневный семинар на эту тему организовал Центральный совет ГМПР.

На занятия пригласили специалистов по организационной работе из территориальных и первичных профсоюзных организаций ГМПР. Кемеровскую ТПО ГМПР представляла заместитель председателя Ирина Воробьёва.

Открыл семинар председатель профсоюза Алексей Безымянных. Он рассказал о ситуации в горно-металлургическом комплексе, познакомил с основными экономическими показателями. Наглядно продемонстрировал, что отрасль сейчас переживает сложный период и в этой непростой ситуации профсоюзу предстоит проводить отчётно-выборную кампанию.

Алексей Алексеевич рассказал о структуре профсоюза, которую в этом году необходимо переизбрать до съезда. Пояснил, чем отличается профсоюзное собрание от профсоюзной конференции, подчеркнул необходимость тщательной подготовки их проведения.

Около половины участников семинара — новички в проведении предстоящей отчётно-выборной кампании. Алексей Безымянных сообщил, что программа мероприятия построена так, что у организаторов есть возможность подробно обсудить сложные вопросы с руководителями профсоюза, заведующими отделами ЦС ГМПР, более опытными коллегами.

— В течение года в ГМПР состоятся десятки тысяч отчётно-выборных профсоюзных мероприятий. Они пройдут в год 35-летия нашего профсоюза. Очень важно тщательно их готовить и грамотно проводить в установленные сроки. Легитимность всех наших профсоюзных органов будет полностью зависеть от чистоты проведения отчётно-выборной кампании, — подчеркнул лидер профсоюза.

Тему «Отчёты и выборы в соответствии с Уставом ГМПР» осветил председатель комиссии ЦС ГМПР по профстроительству и уставной деятельности, председатель Нижегородской территориальной организации ГМПР Александр Ушков. Он акцентировал внимание на том, что все организации ГМПР действуют на основании Единого Устава профсоюза. Александр Евгеньевич рассказал об изменениях, которые были внесены в этот документ, обратил внимание на статьи, от чёткого следования которым зависит чистота проведения отчётно-выборной кампании. Например, в главе V Устава ГМПР речь идёт о выборных органах, порядке их образования, сроках полномочий, порядке принятия решений и др. Второй важный документ, пояснил выступающий, — Инструкция о проведении отчётно-выборной кампании в ГМПР, которая была принята в прошлом году на декабрьском Исполкоме ЦС профсоюза.

Заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева подробно остановилась на основных моментах отчётно-выборной кампании. Пояснила процедуру заключения срочного трудового договора с председателем ППО. Подробно разобрала нюансы его подписания. Остановилась на формулировках и сроках прекращения срочного трудового договора, если председатель профорганизации избирается повторно на новый срок, если конференция доверила возглавить первичку новому человеку. Обратила внимание на такую категорию, как уполномоченные ППО, с которыми тоже заключаются срочные трудовые договоры. Прокомментировала ситуацию, если председателем ППО избирается работник предприятия.



Получив теоретический материал, участники принялись за практические занятия, такие как блиц-разминка и круглый стол «PRO — выборы», на которых проверили свои знания и получили исчерпывающие ответы на сложные вопросы с указанием соответствующих статей и пунктов уставных документов.

Как выяснилось, учиться не помешает всем ответственным за проведение отчётно-выборной кампании в профсоюзе, независимо от наработанного опыта. Жизнь не стоит на месте и вносит постоянные коррективы.

Во второй день семинара состоялась деловая игра «Проведение отчётно-выборной конференции». Организаторы поставили участникам непростую задачу — подготовили много «подводных камней», так называемых ловушек, на которые организаторы должны будут обращать внимание и чётко знать, как поступать в разных спорных ситуациях.

— «Конференция» была максимально приближена к действительности: доклады председателя первичной профсоюзной организации, председателя КРК и комиссий... Альтернативные выборы,

тайное голосование, подсчёт голосов... Прямо в ходе игры озвучивались ошибки, явные или возможные. Всё это было очень интересно и увлекательно даже для тех, кто не в первый раз участвует в организации отчётно-выборных мероприятий, — отметила Ирина Воробьёва. — Безусловно, эти знания пригодятся организаторам на местах — при проведении отчётно-выборной кампании в первичных и территориальных организациях профсоюза.

В ходе встречи участники смогли также поднять различные вопросы трудовых отношений, связанные с отчётами и выборами. Возникла коллективная просьба: юридическому отделу ЦС ГМПР провести вебинар на тему «Процедура избрания председателя территориальной или первичной профорганизации, оформления и прекращения трудовых отношений с ним». Пригласить для участия в занятии руководителей профсоюзных организаций и работников правового направления. В ближайшее время ЦС ГМПР организует такое обучение.

**Мария ИЗЕНКИНА,
по материалам ЦС ГМПР**

Системный подход к наставничеству

Проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда планируется утвердить на федеральном уровне уже в марте 2026 года.

Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова, выступая на форуме «Кадры будущего: взаимодействие бизнеса и власти».

— Минтрудом России при участии Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, заинтересованных федеральных органов подготовлен проект рекомендаций по организации наставничества в сфере труда. Его планируется утвердить Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в марте, — цитирует Голикову ТАСС.

Вице-премьер подчеркнула значимость этого инструмента для адаптации молодых специалистов.

— Наставничество — это ещё один инструмент для качественного вовлечения молодёжи в ры-

нок труда, — уточнила она.

Голикова также напомнила, что с 1 марта 2025 года в Трудовом кодексе РФ уже действуют нормы, детально регулирующие эту деятельность. Они определяют само понятие наставничества, правовой статус работников-наставников, а также порядок соответствующих выплат. Разработка единых рекомендаций при участии профсоюзов и объединений работодателей направлена на формирование системного подхода к наставничеству по всей стране, что должно повысить эффективность интеграции новых кадров в экономику.

В Госдуме на расширенном заседании Комитета по молодёжной политике депутаты обсудили с представителями экспертного сообщества вопросы наставничества в трудовых кол-

лективах. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершук, в частности, поделился результатами опроса среди 778 профсоюзных организаций на предмет включения наставничества в коллективные договоры. По результатам опроса в Минтруд были направлены предложения ФНПР по разработке методических рекомендаций в сфере наставничества. Шершук также напомнил о результатах всероссийской профсоюзной акции, которая проводилась с июля по октябрь прошлого года под лозунгом «За достойный труд наставников». Её идея заключалась в том, чтобы включать вышеназванные положения в различные документы социального партнёрства на уровне отраслей и регионов.

Газета «Солидарность»

Старт в профессию

ПОДГОТОВКА КАДРОВ

В Кузбассе с 9 по 20 февраля состоялся региональный этап чемпионата «Профессионалы-2026».

Профессиональное мастерство демонстрировали 872 конкурсант — студенты и школьники. Соревнования были организованы на 33 площадках в девяти городах региона, в том числе в Кузнецком индустриальном и Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина.

Проходили они по 126 компетенциям — наиболее востребованным у работодателей региона. В том числе по 13 новым: «Цифровой дизайн», «Металловедение», «Проектирование и изготовление протезов и ортезов», «Диспетчеризация технологических процессов», «Контроль состояния железнодорожного пути», «Копирайтинг»,

«Коррекционная педагогика в начальном и дошкольном образовании», «Преподавание труда и технологии», «Роботизированная сварка», «Техник-криминалист», «Управление фронтальным погрузчиком», «Цифровые возможности для бизнеса», «Эксплуатация автомобильного электрооборудования и автоматики».

Результаты масштабного состязания будут известны в начале марта. Конкурсанты, показавшие лучшие результаты, представят регион на межрегиональном этапе, а завершат 2026 год финалы чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий.

Мария МИРОНОВА

Мама, ты у нас молодец!

ОХРАНА ТРУДА

Так всегда говорят дети Марии ЛУЧЕР – работницы ПАО «ЕВРАЗ ЗСМК» и профсоюзной активистки, – когда узнают о её успехах.

Мария пришла работать на ЗСМК в 2007 году после окончания Кузнецкого индустриального техникума. Устроилась аппаратчиком в кислородное производство. Постоянно училась и повышала квалификацию. Сейчас имеет шестой разряд по своей профессии, а это значит, что она специалист, способный управлять сложными процессами, участвовать в модернизации производства, подавать предложения по повышению его эффективности. Что она успешно и делает.

В 2023 году Мария была признана лучшим молодым рабочим цеха по профессии, а также поощрена почётной грамотой комбината к Дню энергетика.

А в этом году она оказалась среди победителей регионального этапа конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» 2025 года, заняв первое место в номинации «Технические производства». Об этой общественной работе мы и говорим с нашей героиней.

– Мы работаем в кислородном производстве, наша задача

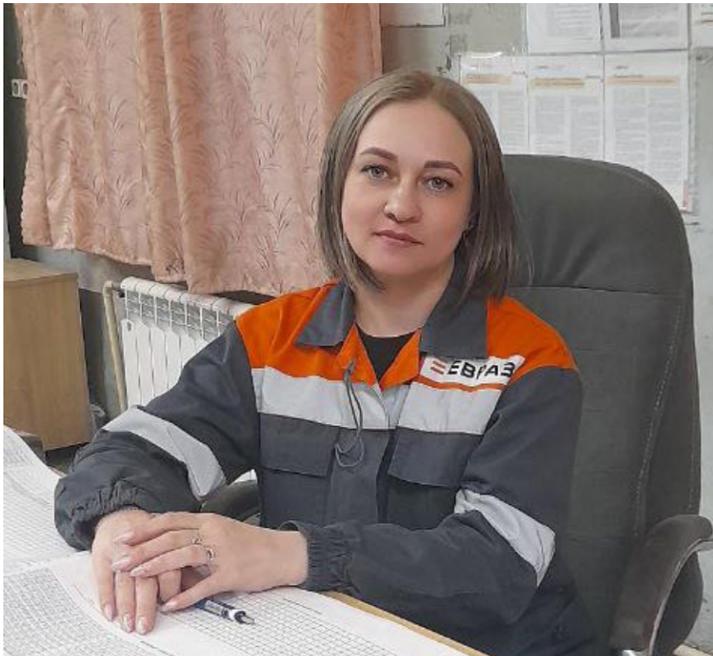
– отделить из атмосферного воздуха кислород, который потом используется в доменном, конвертерном производстве.

Моя профессия – аппаратчик воздуходеления, он отвечает за работу установок, которыми разделяется воздух на компоненты, контролирует работу оборудования, следит, чтобы давление в рабочих сосудах не превышало нормы, проверяет параметры процесса разделения воздуха – температуру, давление, расход газов.

В процессе работы необходимо проводить профилактический осмотр и техническое обслуживание оборудования, при необходимости быстро устранять неисправности.

Ответственность, конечно, огромная, производство опасное. Поэтому ежегодно мы сдаём экзамены, подтверждаем свои знания, квалификацию.

А несколько лет назад довелось более углубленно изучить все опасности, риски в рамках обучения уполномоченных по охране труда, которое было инициировано первичной про-



форганизацией «ЗапСиб» ГМПР. Преподаватели работали с нами по разным направлениям, многому научили, после чего мы прошли обязательное тестирование и получили «корочки».

– На что вы как уполномоченный обращаете внимание?

– Оборудование находится под давлением, поэтому прежде всего смотрим его состояние, чтобы не было никаких повреждений. Внимательность и бдительность на нашем производстве являются первостепенными.

Блоки разделения воздуха, которые мы обслуживаем, достигают высоты 10 метров, и нам часто приходится ходить по лестницам. Поэтому их состояние тоже в зоне нашего внимания.

На предприятии чётко отлажена система обеспечения спецодеждой и СИЗ, при которой исключается работа в «просроченной» одежде. Если работник вовремя не получил форму, его могут отстранить от работы. Это оправдано, ведь тот же рваный рукав может стать причиной несчастного случая, особенно там, где используются вращающиеся механизмы. Стёршийся протектор на подошве ботинок может спровоцировать падение и тоже стать причиной травмы. На каждой спецовке, обуви указан срок эксплуатации. И я стараюсь и это контролировать, вовремя напомнить человеку о необхо-

димости пойти на склад и получить новый комплект.

– Как вы доводите свои замечания до руководства?

– Всё фиксирую с помощью фото с подробным, согласно инструкции, описанием и отправляю на мобильное приложение «Охота на риски», а также оставляю на Доске решения проблем. Раньше все замечания фиксировались в журнале, и приходилось много писать, отслеживать их выполнение. Теперь же благодаря интернету всё делается намного быстрее, проще. Иногда сами работники подходят ко мне и говорят о нарушениях, и я фиксирую.

Не все сначала сразу адаптировались к нововведениям, так как нужно не просто сфотографировать нарушение, а правильно его сформулировать, описать, согласно инструкции. Но ничего, со временем привыкли. Если кто-то испытывает трудности, помогаю освоиться.

А какие замечания могут быть? От больших проблем, касающихся работы оборудования, до мелких, таких как перегоревшая лампочка или неисправный чайник в комнате приёма пищи. Но вообще мелочей, как мы знаем, на производстве не бывает.

– Насколько обременительно быть уполномоченным на таком серьёзном производстве?

– Эти обязанности я выполняю почти десять лет, поэтому уже привыкла к ответственности, выстроила свой порядок

работы. Конечно, и здесь нужно постоянно пополнять багаж знаний. Уполномоченному необходимо всегда быть на связи, даже в выходной день. Но мне нетрудно ответить по мобильному, если у людей возникает какой-то вопрос, проконсультировать.

– А дома как реагируют на такую занятость?

– Хорошо, с пониманием. Более того, радуются моим успехам. Муж Виталий и дочка говорят: «Мы знали, что ты у нас молодец!»

– К слову, если мама занимается общественной работой, подаёт пример и своим детям...

– Может быть и так, не задумывалась над этим. Но они у меня тоже молодцы. Старшей дочери Марине 16 лет, в школе она неоднократно получала премию от губернатора за свои успехи. Сейчас учится в техникуме почти на отлично, первый курс окончила с одной четвёркой. Волонтерствует, участвует в творческих мероприятиях. Младшая Валерия – третьеклассница, занимается в цирковой студии «Конфетти», гимнастка, каждый год ездит на конкурсы различного уровня.

Летом мы всей семьёй путешествуем. Предпочитаем спортивный отдых. На лодке сплавлялись по реке к Поднебесным Зубьям, ездили на алтайские озёра. Вообще стараемся проводить время вместе, организуем прогулки по городу или в парк, даже устраиваем совместные просмотры фильмов. Когда я росла, у нас в семье было принято садиться за стол в одно и то же время, устраивать семейные обеды. Сейчас, конечно, это трудно осуществить. Но всё равно вечером за ужином собираемся, делимся впечатлениями, как прошёл день.

Не знаю, куда пойдут работать после учёбы наши дети. Но, рассказывая о своей работе, я всегда подчёркиваю, что наш комбинат – это всегда стабильность, надёжность, возможность расти в своей профессии и хороший коллектив. А это ведь немало важно. Главное, чтобы хотелось работать, тогда всё получится!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Марии Лучер



Участвуйте в конкурсе!

В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает 35-летие. Традиционный конкурс на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и сайте Кемеровской ТПО ГМПР решено посвятить этой знаменательной дате.

Ждём ваши работы, посвящённые истории и современности Горно-металлургического профсоюза России. Примерная тематика:

– «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

– «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсо-

юзной организации, деятельности коммиссий по работе с молодёжью);

– «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегам, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

– «Дорожим прошлым, создаём настоя-

щее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

На конкурсе принимаются текстовые прозаические материалы в формате Word. Фотографии и иллюстрации к ним должны быть высланы отдельными файлами.

К участию приглашаем членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР – работников и ветеранов горно-металлургических предприятий, отраслевых учеб-

ных заведений, а также студентов. Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы КТПО отметит дипломами и денежными премиями.

Творческое состязание пройдёт с 16 февраля по 11 декабря, итоги будут объявлены не позднее 29 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50. Телефон для справок: 77-89-71.

Положение о конкурсе и форма заявки – на сайте Кемеровской ТПО ГМПР в разделе «Документы».

Весенняя химия

(Начало на 1-й странице)

— Профсоюз — это в первую очередь наша защита, — присоединяется к разговору **Наталья Корчуганова, бригадир**. — Мои права как работника профсоюзная органи-



• **Елена Косова руководит профорганизацией станции с 2009 года**

зация всегда будет отстаивать. Плюс — профсоюз договаривается с работодателем о дополнительных социальных льготах и гарантиях. Так что поддержка есть. А вообще у нас очень дружный коллектив, мы вместе и в радости, и в печали. Кто, если не женщины, друг друга поддержат!

Наталью коллеги представляют нам как одного из успешных наставников. Она помогает молодым работникам быстро адаптироваться на предприятии.

— Главное, конечно же, безопасность! В первую очередь доношу положения охраны труда, — рассказывает Наталья. — И всегда говорю — не бойтесь спрашивать, если чего-то не поняли. Лучше несколько раз переспросить, чем упустить момент и потом совершить ошибку. Стараюсь общаться с девочками по-матерински, по-сестрински, налаживаю контакт, узнаю, чем увлекаются, как дела в семье. Приятно потом видеть результат своих усилий. Недавно, например, одна из девочек написала мне слова благодарности. Очень приятно!

— У нас развита взаимовыручка, — добавляет Лариса Крымкина. — К любой подойди, мы всё объясним, покажем и подскажем.

Собеседницы рассказывают, что последние годы на

станцию приходят молодые кадры. Одна из таких — **Татьяна Шуклина**, недавно перевелась из другого цеха, **работает лаборантом химанализа**. «Активная девчонка, хочет спортивную жизнь у нас развивать», — так говорят о ней коллеги.

— Сама очень люблю участвовать в сплавах, веду активный образ жизни, — делится Таня. — Надеюсь, что коллеги меня поддержат и мы сможем больше участвовать в спортивных соревнованиях, которые организует комбинат и профсоюз.

На паровозоудовной станции есть свои традиции, которые развивает и поддерживает профорганизация.

— Поздравляем друг друга с юбилеями. Подарки обычно выбираем символические, но обязательно да-



• **Зелёный островок — гордость Светланы Бессоновой**

рим цветы! — говорят наши собеседницы. — Всегда выставляем команду от цеха на интеллектуальную игру «Мозговой штурм», уже пять лет успешно участвуем — входим в десятку лучших. Ещё одна приятная традиция зародилась — ко Дню матери профактив организует конкурс творческих работ.

— Даже не ожидала, что будет такой отклик, — рассказывает Елена Косова. — В прошлом году собрали большое количество работ в самых разных техниках — декупаж, вязание, макраме, лепка и многое другое. Всей станцией выбирали лучшие работы — каждый мог проголосовать.

В тройке призеров тогда оказалась наша собеседница **Наталья Корчуганова** с изделиями, выполненными в технике декупаж.

Наталья призналась, что большинство своих творений сразу дарит — любит радовать близких. Коллегам порция красоты тоже достаётся. Например, в новогодние праздники цех украшал венок, сделанный её руками.

А ещё здесь есть зелёный уголок. Ухаживает за растениями **аппаратчик Светлана Бессонова**. Коллеги такую инициативу ценят — и красиво, и воздух чище.

Спрашиваю, не грустно ли моим героиням, что на работу платье не наденешь — строго приходится ходить в спецодежде.

— Не задумываемся об этом. Спецодежда и СИЗы — это же наша безопасность, — говорит Наталья Корчуганова. — По промплощадке на каблучках не побегаешь (улыбается).

Ну а красивые наряды девушки обязательно наденут — когда будут праздновать Международный женский день в кругу родных и друзей.

— Желаем здоровья и благополучия! Чтобы в семьях были взаимоуважение и любовь, чтобы радовали детки и внуки. Чтобы у девушек сбывались все мечты, — передают поздравления для читательниц наши собеседницы. —



• **Творчество Натальи Корчугановой**

Не теряйте веру в светлое будущее. Позитивного настроения — и в праздник, и в любой другой день!

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора и из архива Натальи Корчугановой

С настроением — на работу.

Профессия металлург, безусловно, — мужская. Но производство не обходится и без женщин. Так, на Новокузнецком алюминиевом заводе, подрядных и сервисных организациях трудятся около 370 представительниц прекрасного пола. Они являются частью сплочённой команды. Совмещают сразу несколько ролей — профессионала, заботливой жены, волонтера, профсоюзного активиста... Накануне 8 Марта мы узнали, что для них женское счастье.

Большая семья и дружный коллектив

С **Марией ДАНИЛОВОЙ**, специалистом лаборатории экоаналитического контроля, мы беседуем больше двух часов. Энергичная, смелая, инициативная, девушка совмещает работу и общественную деятельность — является уполномоченным по охране труда первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР. «Не тлеть, а гореть!» — это точно про неё.

— Моё счастье в том, что я состою как жена и мама. Дома всегда встречаю близкие с радостными улыбками. Счастье — собираться большой семьёй, со всеми родственниками, на праздники и

без повода! Такие встречи дарят столько тепла и любви. Заряжаюсь положительными эмоциями, — делится Мария. — Также мне важно идти на работу с хорошим настроением. У нас замечательный, дружный коллектив. И пусть мы разные по возрасту, по интересам, но делаем одно общее дело.

Как уполномоченный по охране труда всегда радуюсь, когда удаётся решить какой-то наболевший вопрос. Очень хочется сделать труд комфортным для наших девушек, женщин. По нашему предположению предприятие организовало выдачу утеплённых жилетов. Мы добились установки дополнительных душевых кабин, выдачи дезинфицирующих средств



для работниц. Также руководство завода пошло навстречу, стали обеспечивать нас спецодеждой, сшитой по «женским» лекалам...

А ещё у нас насыщенная жизнь после работы. Я человек спортивный: играю в волейбол, боулинг, участвую в «Помогай-играх». Когда твоя команда выигрывает, ощущаешь чувство гордости и, конечно же, прилив счастья!

Быть нужной

Лилия ПУПЫШЕВА — настоящий патриот НКАЗа. Более 35 лет отработала лаборантом спектрального анализа. Сейчас — на заслуженном отдыхе, имеет звание ветерана завода. Сама многодетная мама, Лилия Викторовна много лет была членом женсовета предприятия, профсоюзным активистом. На пенсию продолжает вести активную и насыщенную жизнь.

— Думаю, каждая девочка с детства мечтает быть счастливой. И для каждой женщины счастье — своё. И она сама его творец. Для меня главное — гармония в семье. Получать внимание детей и внуков, быть нужной, дарить близким добро, любовь и радость, — признаётся Лилия Викторовна. — Женщина по природе своей активная, ей важно реализовывать потенциал, заниматься тем, что ей приносит радость. Так что работа для меня — тоже счастье. Ведь профессионалом стать непросто. Нужно учиться, быть требовательным к себе, постоянно повышать квалификацию и, конечно же, любить своё дело. Было время, когда меня всему обучали, потом и сама старалась быть для девчат хорошим наставником. Добрые

Женские приоритеты

Бывает, что поговоришь с человеком – и на душе становится светлее. Так случилось после нашего знакомства с Натальей ПЕСТРЯКОВОЙ, активистом первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Позитивный настрой и чёткие жизненные установки героини вызывают уважение и вселяют надежду, что всё обязательно будет хорошо – всегда и при любых обстоятельствах!



Наталья работает на заводе с 2005 года. Устроилась после окончания профессионального училища в городе Куйбышев Новосибирской области. В то время – в строительно-монтажный цех, штукатуром-маляром. Сейчас подразделение называется участком по ремонту и обслуживанию зданий и сооружений, а сама Наталья трудится в должности мастера.

– Наш цех – вспомогательный, на данный момент небольшой, всего 15 человек (вместе с руководством), – рассказывает Наталья Пестрякова. – Бетонщики, каменщики, столяры, плотники, штукатуры-маляры... Занимаемся ремонтами в цехах, в заводоуправлении. В столярных мастерских ведётся работа с деревом – делаем для других цехов трапы, пиломатериал, различные изделия. В прошлом году меня назначили мастером цеха, до этого я много лет была штукатуром-маляром, кладовщиком. Конечно, стало больше ответственности – за коллектив, результат его работы, охрану труда. Но так как мы с

коллегами давно вместе работаем и друг друга знаем – проблем обычно не возникает. У нас адекватное руководство, дружный коллектив, очень хорошие люди подобрались, которые любят своё дело и к другим относятся с уважением.

Именно сплочённый коллектив стал одной из весомых причин того, что Наталья уже два десятка лет – на «Кузнецких ферросплавах». И в дальнейшем профессиональный путь связывает с предприятием. С этого года пошла учиться на вечернее отделение Сибирского государственного университета, чтобы получить высшее образование.

– Я пришла на завод молоденькой девчонкой, меня всему обучали и поддерживали взрослые, опытные коллеги, – вспоминает Наталья. – Сейчас тоже, когда приходит молодёжь, стараемся помочь им, научить чему-то, но, конечно, чувствуется, что у многих уже другие приоритеты. Физический труд, заводской режим – не всем по нраву. Остаются те, кто любит работать руками или у кого в семье были строители – родители, дедушки, бабушки. Я же не жалею, что связала жизнь с «Кузнецкими ферросплавами» – предприятие много мне дало и в профессиональном плане, и жизненного опыта, общения с людьми. Когда в 2017 году мне предложили выдвинуть свою кандидатуру на выборах председателя профкома цеха, не стала отказываться – чтобы тоже приносить какую-то пользу и своему подразделению, и заводу в целом. Нашим, пусть и небольшим коллективом, стараемся участвовать в общественной жизни, профсоюзных мероприятиях, выступать от имени нашего цеха. Мне как женщине также очень нравятся семинары, которые организуют для нас профсоюз и женсовет – мы получаем и много новых знаний, и положительной энергии от общения друг с другом.

Несмотря на серьёзную нагрузку по работе и общественную деятельность, Наталья старается много внимания уделять семье. «Это мой главный приоритет», – отмечает героиня. С супругом Николаем они воспитывают двух дочерей и сына. Валерия и Владислав – уже взрослые, отучились в университете. Арина учится в 6 классе, увлекается катанием на коньках и рисованием. Ребята с раннего детства приучены к труду – живут с родителями в частном доме и помогают им по хозяйству.



● Моя семья – моё богатство

– Так сложилось, что и я, и муж росли в домах, нам тяжело представить жизнь в городской квартире, – говорит Наталья. – И оба мы – строители по образованию. Поэтому решили построить дом сами, своими силами. Любим заниматься садом и огородом, приучаем к этому детей. Также у нас свой небольшой «зверинец» – собаки, кошки, попугай. Забот хватает, зато нескучно!

Предстоящий женский праздник Наталья как человек семейный собирается отмечать дома, в кругу семьи. А накануне – как и положено, поздравить коллег.

– В нашем цехе давно сложилась традиция – дарить друг другу небольшие подарки на 23 февраля и 8 Марта. Мы чествуем мужчин, а они – нас. Можно и чай попить с тортиком, – улыбается наша героиня. – Я считаю, что это очень здорово и приятно, не одной работой ведь жив человек.

Поздравляю работниц нашего завода и всех женщин с этим замечательным весенним праздником и желаю самого главного – здоровья и любви! Чтобы на всё хватало сил и было всегда замечательное настроение!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива Натальи Пестряковой

С улыбкой – домой



слова хочу сказать нашей профсоюзной организации. В любое время можно было прийти с наболевшими вопросами, обратиться за поддержкой, разъяснением.

Сейчас, на пенсии, для меня наступило время жить для души, для себя – больше забочусь о своём здоровье, люблю культурный отдых – хожу на спектакли, концерты. Слушаю классическую музыку, стала больше смотреть хороших филь-

мов и читать. Сейчас, например, читаю Достоевского. Стараюсь понять, осознать, что заложил в свои романы автор, размышляю вместе с героями, в том числе о жизни и о счастье.

Получать поддержку и помогать

Елена САВЧЕНКО трудится мастером в службе качества. Хорошо знакома нашим читателям как активист профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп». Как сама говорит, работает с удовольствием и не представляет жизнь без своей любимой профессии.

– В чём моё женское счастье? – рассуждает Елена. – Самое главное – моя семья: муж, дочка, внук. Чтобы они все были здоровы, хорошо учились, ни в чём не нуждались. Так что моё счастье в первую очередь – материнское и бабушкино (улыбается). С внуком Марком ходим в бассейн, на каток, в кино – наши радости на двоих. Всей семьёй любим путешествовать и узнавать родной край. Например, чистота и красота Алтая заряжает нас энергией.

А вообще счастье – внутри меня, собирается по частичкам, капелькам. Купить новое платье, сделать красивую причёску, приготовить праздничный ужин, пообщаться с друзьями и близкими – из таких мгновений складывается что-то личное, тёплое, родное. Конечно, не всё бывает гладко, но всегда себя настраиваю: завтра будет лучше! На работе случаются трудности,



но твёрдо знаю, что рядом есть коллеги, друзья, они всегда помогут. Счастье – получить поддержку в нужный момент и самой иметь возможность помогать другим людям!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа,
более 25 лет возглавляла
женсовет завода,
член Союза журналистов России

С наилучшими пожеланиями

С весенним праздником работниц Новокузнецкого алюминиевого завода и всех женщин, которые трудятся в металлургической отрасли, поздравляет **председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван ГРИГОРЬЕВ:**

– Дорогие женщины! Вы дарите окружающим улыбки, заботу и любовь, восхищаете своим профессионализмом, преданностью любимому делу. Пусть ваша жизнь будет удивительной, наполненной радостными событиями, которые сделают вас настоящим счастливыми!

Желаю здоровья, благополучия, успехов в работе, семейного уюта и тепла!

Самая главная инвестиция

ЭКОНОМИКА КУЗБАССА

Правительство Кузбасса заключило с ОАО «РЖД» соглашение по вопросу экспорта угля в восточном направлении в 2026 году. Об этом губернатор Илья Середюк рассказал на совещании, посвящённом промышленной безопасности на угледобывающих предприятиях региона. В работе совещания принял участие Олег Маршалко, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса.

— На нынешний год нашему региону выделена квота в 55 миллионов тонн — почти на миллион больше, чем в 2025-м. При необходимости договорённость позволит увеличить квоту ещё на 5 миллионов тонн. Соглашение стало результатом нашей общей работы — двух месяцев напряжённых согласований на федеральном уровне, — отметил Илья Середюк.

Глава региона подчеркнул, что заключение соглашения стало возможным благодаря активной поддержке со стороны Министра энергетики России Сергея Цивилёва. А одним из ключевых результатов его подписания станет расширение экспортных возможностей для углепрома Кузбасса.

— Теперь наши угольные предприятия получают стабильный доступ к рынкам стран Азиатско-Тихоокеанского региона, где кузбасский уголь востребован, — сказал губернатор.

Кроме того, по условиям документа РЖД обязуется полностью закрыть потребности региона в использовании инновационных вагонов повышенной грузоподъёмности для вывоза угля.

Илья Середюк отметил, что угледобывающая отрасль во всём мире находится в сложной ситуации, а в России к влиянию мировой экономической конъюнктуры добавляются и политические факторы, включая санкции. При этом в приоритете остаётся работа по повышению безопасности труда на предприятиях.

— Вместе мы можем и должны создать такие усло-

вия, чтобы каждый человек, спускающийся в шахту, был на 100 процентов уверен, что вернётся домой к семье. Безопасность — это не статья расходов. Это самая главная инвестиция в людей, в стабильность предприятия, в репутацию всей угольной отрасли Кузбасса, — подчеркнул губернатор.

Участники совещания обсудили причины травматизма на угольных предприятиях, эффективность действующих мер по усилению контроля за промбезопасностью, перспективы внедрения современных технологий и организационных подходов, способных повысить безопасность добычи угля.

Олег Маршалко в своём выступлении обратил внимание руководства региона на недопустимое самоуправство ряда работодателей угольной отрасли, которые отказываются от заключения коллективного договора с профсоюзом, принуждают работников к выходу из профсоюза, не перечисляют удержанные из зарплаты работников профсоюзные взносы на счета профорганизаций, пытаются подменить социальное партнёрство с профсоюзом реанимированием СТК.

Эти безответственные действия снижают возможности Росуглепрофа по осуществлению общественного контроля за охраной труда, в том числе за обеспечением СИЗ, и потенциально могут привести к тяжёлым авариям, увеличению травматизма и гибели работников.

Пресс-центр ФПОК

Доходы выросли

Вице-премьер правительства РФ Татьяна Голикова сообщила, что реальные доходы населения РФ за 2025 год выросли.

— Реальные доходы населения за прошлый год

выросли на 7,7 процента, а зарплата, в реальном выражении, на 4,4 процента. И это позволяет нам формировать все те меры поддержки, которые важны для наших граждан, — цитирует Татьяну Голикову ТАСС.

Между тем годовая инфляция по состоянию на 9 февраля Центробанком РФ оценивается в 6,3 процента.

Газета «Солидарность»
Фото: freepik.com



Апрельская индексация

С 1 апреля в России проиндексируют социальные пенсии на 6,8 процента. Соответствующий указ подписал президент Владимир Путин в ноябре прошлого года.

Согласно подсчётам ТАСС (который ранее изучил проект федерального бюджета), после индексации средний размер социальных пенсий достигнет 16 590 рублей.

Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» гарантирует право на получение социальных пенсий по старости, по случаю потери кормильца, детям, оба родителя которых не установлены, а также гражданам с инвалидностью, включая детей с ограниченными возможностями здоровья.

По информации ФНПР

ПУЛЬС РЫНКА ТРУДА

Находят люди друг друга

В Новокузнецком центре занятости прошёл День открытых дверей, посвящённый Дню защитника Отечества.

Более 30 работодателей предложили новокузнецчанам, ищущим работу, порядка 1800 свободных рабочих мест в промышленности, образовании, в административных структурах, на транспорте, в сфере ЖКХ, органах МВД, ГУФСИН, Министерстве обороны. Был представлен широкий спектр вакансий: диспетчер, электромеханик, инженер, машинист, водитель, горнорабочий, сотрудник ОМОН, бухгалтер, медсестра, тракторист, кладовщик, полицейский, учитель, лаборант и другие.

119 человек в этот день пригласили на работу.

Несмотря на сложившуюся ситуацию в угольной отрасли, на ярмарке вакансий присутствовали несколько работодателей этой сферы. Очень нуждаются в кузбасских горняках предприятия других регионов. Так, предприятия Североуральска и Норильска в ходе онлайн-встречи провели переговоры с гражданами, которые рассматривают возможность переезда или работу вахтовым методом.

Для посетителей в этот день

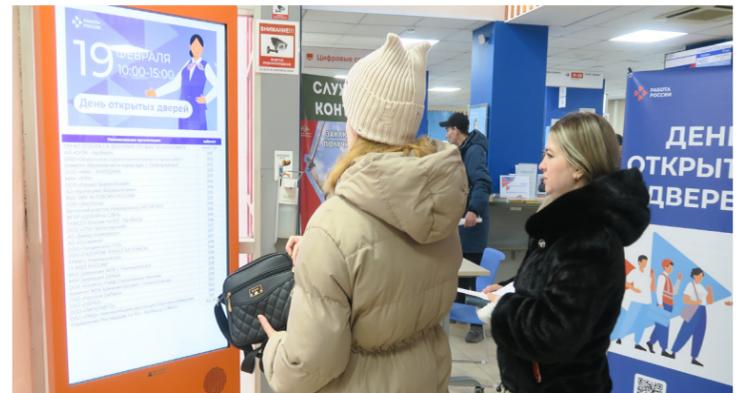
были организованы тренинги и мастер-классы, работали площадки по различным направлениям — от индивидуальных консультаций по составлению резюме до встречи с экспертами по организации собственного дела.

Традиционно многолюдно было на площадке по вопросам профессионального обучения, где уже сейчас формируются группы по обучению в рамках национального проекта «Кадры».

Все желающие получили возможность проконсультироваться с экспертами Комитета социальной защиты населения, Территориального фонда медицинского страхования, «Государственного юридического бюро Кузбасса».

Представители предприятий собрались на семинаре, где обсудили вопросы государственной поддержки работодателей, ежегодного опроса о кадровой потребности и обучения в рамках национального проекта «Кадры».

Для участников СВО работала площадка «Работа для СВО-их». Ветераны и члены их семей встретились с персональными наставниками, которые рассказали о возможностях ка-



рьерного роста с учётом состояния здоровья, профессионального опыта и жизненных обстоятельств. Была организована мотивационная встреча с работодателями. В работе площадки активное участие принимали кураторы Фонда «Защитники Отечества».

В рамках проекта маршрутизации молодёжи на Дне открытых дверей прошли встречи со студентами колледжей, техникумов и вузов Новокузнецка. Более 200 ребят получили первый опыт общения с работодателем и информацией о построении карьеры.

Молодёжный клуб собрал студентов КГПИ КемГУ: на тренинг-игре совместно с психологом-профконсультантом они разобрали ошибки при

прохождении собеседования.

— Проект маршрутизации молодёжи — это важный шаг комплексной модернизации службы занятости для того, чтобы ни один молодой человек не остался без поддержки. Сопровождение на всех этапах: от профориентации школьника до адаптации выпускника на рабочем месте — это наша задача для развития рынка труда, — отметил Вячеслав Савчук, директор территориального ЦЗН г. Новокузнецка.

Всего же в День открытых дверей Новокузнецкий центр занятости посетили свыше 750 граждан и работодателей.

По информации
территориального ЦЗН
г. Новокузнецка



В лидерах – новички!

Турнир по мини-футболу Кемеровской ТПО ГМПР, посвящённый Дню защитника Отечества, выявил новых лидеров.



В спортивном зале стадиона «Байдаевец» в этот раз встретились четыре команды: цеха по ремонту электрооборудования (ЦРЭЛО), сборная Запсиба (обе – ППО «ЗапСиб» ГМПР), ППО «Кузнецкие ферросплавы» и Кузнецкого металлургического техникума.

Председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов приветствовал участников и пожелал им удачи, спортивного духа и воли к победе.

Все эти качества в полной мере на турнире продемонстрировала команда ЦРЭЛО. С первого же матча – со студентами Кузнецкого металлургического техникума – «электрики Запсиба» показали на что способны: выиграли всухую, забив два красивых гола.

В следующем поединке со сборной Запсиба они только закрепили успех и вновь уверенно выиграли – со счётом 4:1. Складывалось впечатление, что спортсмены с каждым матчем не только не устают, а наоборот, входят в азарт и усиливаются.

Сборная Запсиба в этом турнире отличилась наибольшим количеством голов. Ребята также показали хорошую слаженную игру, особенно в противостоянии со студентами (4:2). Но чуть-чуть не хватило, чтобы побороться за первенство.

Сразиться за него предстояло «электрикам Запсиба» и опытным, «зубрам» футбола, – «ферросплавщикам». Игра получилась настолько напряжённой и насыщенной острыми моментами, что болельщики чуть не

охрипли, поддерживая игроков. Однако в этом противостоянии обе стороны сопротивлялись так, что не дали друг другу распечатать свои ворота – игра закончилась вничью.

Таким образом, по количеству набранных очков уверенно лидировала команда ЦРЭЛО (на фото). Вторую ступеньку пьедестала почёта заняла команда ППО «Кузнецкие ферросплавы». «Бронза» по праву принадлежит сборной Запсиба.

Звание лучшего игрока турнира получил защитник команды-победителя Александр Суханов (ЦРЭЛО). Лучшим голкипером признан Борис Орлов («Кузнецкие ферросплавы»), уже неоднократно получавший эту награду. Поздравляем!

– В турнирах Кемеровской ТПО ГМПР участвуют команды, которые всегда о себе ярко заявляют, – подводит итоги судья соревнований Олег Нечаев. – В этот раз интересный футбол показала команда электроремонтного цеха, подобран хороший состав игроков. Студентов мы привыкли видеть в призёрах, но в этом году они уступили. Наверное, мало было искринки в их игре и сыгранности. Но, надеюсь, всё у них получится – за ними будущее.

Согласимся с Олегом Нечаевым, ведь многие спортсмены команды КМТ в последующем становятся участниками заводских команд и успешно отстаивают честь своих предприятий. Ребят тренирует преподаватель

с более чем сорокалетним стажем Анатолий Баклаков.

Сам Анатолий Васильевич, с которым мы встретились по завершении турнира, был, конечно, расстроен результатами игры.

– Состав команды обновился, и пока уступает по своему уровню предшественникам, – также заметил он. – Но будем над этим работать!

Капитан команды-победителя Альберт Семиренко тем не менее отметил, что студенты были серьёзными соперниками, ребята берут своей неиссякаемой энергией и быстрой реакцией.



Альберт футболом тоже увлекался с детства, со школы. Потом был небольшой перерыв. Придя на комбинат, решил возобновить тренировки и снова начать выступать.

– На комбинате, в ЦРЭЛО, работаю семь лет, – говорит он. –

Несколько лет назад решил организовать свою цеховую команду. И нам это удалось сделать, все ребята имеют хорошие навыки в футболе.

На турнире КТПО ГМПР наша команда выступает третий год подряд, в прошлом году заняли третье место, и вот – одержали победу. Значит, растём в своём мастерстве!

Большую роль в этом успехе, на мой взгляд, сыграло участие Вячеслава Зуева – опытного спортсмена. Я был рад, когда он согласился выступить за нашу команду, поддержать нас. Вячеслав создаёт надёжную игру в защите. Все ребята проявили свои

лучшие качества, молодцы! Но чтобы чувствовать себя уверенной, конечно, нам бы ещё в команду людей. Главное, у нас есть потенциал, а профсоюз предоставляет возможности, чтобы его реализовать.

Фото Никиты Изгаршева

Добры молодцы померялись силушкой

Ну, не даст «молодёжка» ППО «Кузнецкие ферросплавы» скучать своим заводчанам, обязательно организует для них в погожий зимний день выезд на природу вместе с семьёй. Вот уже который год подряд на базе отдыха «Лесная сказка» в Ашмарино активисты проводят «Богатырские игры».

Этот праздник – с соревнованиями, весёлыми, творческими конкурсами и развлечениями – организуют профсоюзный комитет совместно с администрацией завода.

Участники соревнуются в сборке автомата Калашникова на время, метании «гранаты», эстафете, гонке на лыжах. Отдельная награда присуждается за победу в конкурсе по перетягиванию каната – самом эмоциональном по накалу страстей. Кроме того, организаторы обязательно отмечают лучшую визитную карточку команд.

Пока мужчины мерялись в силе, выносливости и ловкости, их прекрасные половины вместе с детьми отдыхали и развлекались, катаясь на коньках, с горок и на надувном банане. Чтобы участ-

ники не замёрзли не проголодались, им предлагался горячий чай с различными вкусами и сладостями.

Итоги соревнований таковы:

1 место – плавильный цех № 2, 2 место – цех переработки ферросилиция,

3 место – плавильный цех № 3. Эти же ребята выиграли конкурс по перетягиванию каната.

Команда молодёжного актива представила лучшую презентацию.

А команда плавильного цеха № 1 получила приз за самых активных болельщиков.

– В играх приняли участие семь команд, одна из которых, от железнодорожного цеха, была новой и самой молодой по возрасту её участников, ребятам в среднем по 20 лет, – говорит заместитель председателя ППО



«Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева. – Парни невероятно позитивные и спортивные. И хоть пока они не заняли на играх призового места, уверена, у них всё впереди. Главное, что они тоже стали частью нашей дружной команды КРМ!

– Много раз на играх я выступал как организатор, но в этом году впервые участвовал сам, – рассказывает капитан команды КРМ Виталий Урусов. – Мы решили творчески по-

дойти к мероприятию, были в образе богатырей. Экипировались, как и положено воинам Древней Руси, в шлем, доспехи, красный плащ, вооружились булавами. Один из наших участников Иван Краснов сочинил поэму-приветствие, которую прочитал под музыку. Получилась очень красивая и патриотичная визитная карточка. Мы взяли кубок за презентацию. Впечатления от этого праздника всегда самые за-

мечательные. Участники, в том числе и я, приехали вместе с семьями. И это была прекрасная возможность всем отдохнуть на свежем воздухе и пообщаться.

– Принимаем участие в играх третий год подряд, – говорит капитан команды цеха № 3 Николай Власов. – Это уже стало традицией – собирать команду и защищать честь своего подразделения. Мы подготовились, учли прежние ошибки и получили хороший результат, чему очень рады.

Вообще мне нравится проводить время в кругу своих коллег, активистов нашей «молодёжки», которые стали для меня хорошими знакомыми и друзьями. Мы заряжаемся отличным настроением, весело и с душой проводим время. В этих играх и победившие, и проигравшие считают себя одним целым, все радуются успехам друг друга.

Такие мероприятия мотивируют не только на физическое развитие и здоровый образ жизни – главное, они учат быть дружными, объединяют и сплачивают коллектив.

Фото Виталия Урусова

Приходите почаще!

Волонтеры Новокузнецкого алюминиевого завода (в том числе профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп») – частые гости в школе-интернате № 88.

Так, в феврале они уже дважды посетили это учебное заведение – поиграли вместе с воспитанниками в настольные игры, созданные специально для тренировки моторики и умения работать в команде. А также провели профориентационное занятие в игровой форме. Такие встречи волонтеры планируют проводить на постоянной основе, тем более что у ребят они пользуются большим спросом. По словам педагогов, дети ждут своих старших товарищей и просят приходить их почаще.



Снежный десант



Городской конкурс «Построй свою крепость» прошёл в этом году в восьмой раз. На Кузнецкой крепости собрались восемь коллективов, в том числе «Феррики» – активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы».

Погода была солнечной, снега – вдоволь, поэтому фантазия участников могла воплотиться в жизнь без особых сложностей. Ферросплавщики в этом году решили соорудить снежную фигуру в тематике Дня защитника Отечества – «Монумент воинской славы». И пусть призового места активисты не взяли, зато получили, по их словам, массу впечатлений и положительных эмоций.

Мария МИРОНОВА

Фото: пресс-служба НкАЗа, КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы»

«Мессенджер без замедлений»

В рамках Кузбасского регионального соглашения на 2025–2027 годы профсоюзы участвуют в работе по противодействию кибермошенникам. На очередном вебинаре проекта «Финансовая грамотность в трудовых коллективах» были рассмотрены новые мошеннические уловки и способы их избежать.

Одна из схем киберпреступников – предложение скачать «исправленную» версию популярного мессенджера, которая будет работать без замедлений. Вместо мессенджера пользователь устанавливает вирусное приложение, способное перехватывать sms и push-уведомления для кражи денег.

В чатах публикуются сообщения о «специальной версии» мессенджера. Жертве предлагают перейти в отдельный канал и скачать APK-файл. После его установки мошенники получают доступ к уведомлениям и кодам подтверждения и используют их для вывода средств. Схема используется с 2024 года, в 2025 году число таких

атак выросло в разы, отметили на вебинаре.

Чтобы не попасться на эту уловку, рекомендуется устанавливать приложения только из официальных магазинов. Не скачивать APK по ссылкам на неизвестных сайтах из чатов. Не передавать неизвестным приложениям доступ к sms и уведомлениям.

Ещё одна разновидность мошеннических атак – «аккаунт в аренду». Больше всего ей подвержены школьники и студенты.

Через популярные медиаплатформы подросткам предлагают сдать свои аккаунты на сервисах объявлений «в аренду» якобы крупному рекламному агентству. С та-

ких аккаунтов размещают потом фейковые объявления. За этим могут последовать уголовная ответственность, штраф, потеря личных данных. Подобные предложения лёгкого заработка нужно блокировать.

На вебинаре также рассмотрели, в каких случаях могут заблокировать карту или мобильный банк, и что делать, если это произошло. Отметили, что не стоит переводить деньги или принимать переводы на свою карту по просьбе незнакомцев. А если на ваш счёт «случайно» кто-то перечислил деньги и требует их обратно, нужно обратиться в свой банк и попросить вернуть перевод по реквизитам отправителя.

Эксперты подчеркнули, что сегодня мошенники используют множество различных способов обмана, и в борьбе с киберпреступностью лучше всего работает принцип: «Предупреждён – значит вооружён».

Александра ВАСИЛЬЕВА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Сказал бы папе

Отправила меня жена с сынулей погулять на улицу. Он тогда только ходить научился, а из слов знал только «угу» и «ага». Конец осени на дворе, выпал снежок, и мы идём погулять... Спускаемся с пятого этажа в комбинезоне, взятом «на вырост». Сынуля весь путь по лестнице удивлённо и хмуро оглядывается на меня, волнуется чего-то. Включаю строгого отца: с детьми всегда так, мало ли что-то там жмёт или трёт...

Вышли во двор, и сын ещё больше нахмурился и стал пальцем показывать на свои ноги и говорить что-то из своего небогатого словарного запаса. Я поднял штанину комбинезона и увидел ногу.. в носке. Оказалось, я забыл ему надеть ботинки.

Тот же авангардизм

Друзья-художники устраивали масштабную выставку. Очень творческая атмосфера – много картин, фотографий, некоторые вещи прямо-таки впечатляли.

Хозяин кафе, где проводили выставку, решил подшутить и между двумя настоящими картинами повесил рисунок своего шестилетнего сына. Обыкновенная мазня гуашью на белом листке, только в рамке.

Надо было видеть людей, которые с умным видом задерживались у детского рисунка, делая вид, что увидели в нём новое течение, новый виток развития изобразительного искусства... Один мужчина солидной наружности даже хотел купить его, но ему сказали, что работа не продаётся, она считается бесценной и привезена из Дрездена.

Надо сказать, что детский рисунок привлекал гораздо больше внимания, чем остальные экспонаты...

Пусть будут счастливы

У нас в школе есть традиция – организовывать секретную почту накануне Дня всех влюблённых. За неделю до этого вывешивается ящик, куда дети бросают свои открытки, а на праздник сортируют и разносят по классам.

Я всегда считала долгом подготовить несколько валентинок с признаниями в любви для ребят, которые очень застенчивы, ни с кем не дружат. Так радуюсь, когда вижу их счастливые и сконфуженные личики с улыбками.

Я – классный руководитель...

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т.С. Китаева
Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор
М.А. Изенкина



Заказ № 259
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 27 февраля 2026 г.