

**УТВЕРЖДЕНО:**

на заседании президиума  
Кемеровской территориальной  
профсоюзной организации ГМПР

« 17 » апреля 2013 г.  
Постановление № 27-5

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о «Школе профсоюзного активиста»

Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР

### **1. Общие положения**

1.1 «Школа профсоюзного активиста» (далее – ШПА) – это системная подготовка кадрового резерва профсоюзов из числа молодых профсоюзных активистов первичных профсоюзных организаций Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

1.2 Организатором ШПА является Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР (далее – Кемеровская ТПО ГМПР).

1.3 ШПА реализуется в период, утверждённый Президиумом Комитета Кемеровской ТПО ГМПР

1.4 Ответственность за реализацию ШПА возлагается на отдел организационной работы Кемеровской ТПО ГМПР.

### **2. Цель и задачи проведения ШПА**

2.1 Целью проведения ШПА является обучение в течении периода, утверждённого календарным планом 25 молодых профсоюзных активистов владению основам профсоюзной работы, приёмам и методам вовлечения в профсоюз, обеспечению эффективности деятельности профсоюзной организации.

2.2 Задачами ШПА являются:

- организация системного обучения молодёжного профсоюзного актива;
- повышение роли молодёжи в решении задач, стоящих перед ППО Кемеровской ТПО ГМПР;
- реализация кадровой политики профсоюза;

– совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных педагогических, информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения.

### **3. Условия и порядок проведения ШПА**

3.1 Состав учебной группы формируется по предложениям ППО Кемеровской ТПО ГМПР, в течении всего периода обучения, возможны изменения в составе учебной группы.

3.2 Обучение в ШПА проводится в очной форме.

3.3 Занятия проводятся по утверждённой программе один раз в месяц в течение всего периода обучения.

3.4 Подтверждением итогов практической работы слушателя должна стать информация, появившаяся в СМИ (профсоюзный уголок, газета и др.) и предоставленная в экзаменационную комиссию.

3.5 Оценка знаний обучающихся проводится в форме устного экзамена или итоговой работой экзаменационной комиссией, состав которой утверждается постановлением Президиума Кемеровской ТПО ГМПР (Приложение №1).

3.6 Выпускник ШПА рекомендуется к включению в кадровый резерв на руководящие должности своей профсоюзной организации, которая осуществляет его профессиональную подготовку и способствует его продвижению.

3.7 По итогам обучения все выпускники ШПА получают свидетельство УМЦ Федерации профсоюзных организаций Кузбасса с печатью Федерации, которое даёт право на участие в программах дальнейшего обучения по программе кадрового резерва по заявкам ППО Кемеровской ТПО ГМПР.

### **4. Финансирование ШПА**

4.1. Финансирование мероприятий ШПА осуществляется за счёт средств Кемеровской ТПО ГМПР по утверждённой смете.