

Если вместе мы – сила!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 15 (946) 28 августа 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Выбор сделан!

Отчётно-выборная кампания завершена в большинстве первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Во второй половине августа в ППО «Кузнецкие металлурги», «НКАЗ» и «ЗапСиб» ГМПР прошли конференции, а в ППО «Гурьевский металлург» и «Запсибэнергоремонт» – собрания. Все лидеры отчитались о деятельности профкомов за период с 2021 по 2026 годы. Пятилетка была насыщенной. Несмотря на общие сложности – изменившиеся экономические условия, реструктуризацию предприятий, текучесть кадров – профсоюзные организации продолжали работу по защите законных прав, интересов трудящихся и укреплению своих рядов. В этом номере мы расскажем об основных направлениях деятельности ППО и о том, как прошли выборы профсоюзных лидеров, которым предстоит работать ближайшую пятилетку. На фото делегаты и гости отчётно-выборной конференции ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Принцип внутренней справедливости

Двадцать четвёртая отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» Горно-металлургического профсоюза России состоялась в минувшую среду, 26 августа.

В Культурном центре ЗСМК КСЦМ ЕВРАЗ собралось 155 делегатов от структурных профорганизаций, а также приглашённые гости. Среди них заместитель председателя ГМПР Светлана Боева, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, а также руководители комбината – директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона Сибирь в ООО «ЕВРАЗ» Александр Уманец, директор по охране труда и про-

мышленной безопасности Дивизиона Сибирь филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ» Вадим Печерских и другие.

Открыл конференцию ветеран профсоюзного движения Леонид Карпов.

Председатель первичной профорганизации «ЗапСиб» Горно-металлургического профсоюза России Евгений ГОЛЕНДУХИН выступил с докладом о работе профкома за отчётный период с 2021 по 2026 годы.

В первую очередь он коснулся изменений в структуре первичной профорганизации и ди-

намики профсоюзного членства.

Сегодня в структуру входят 47 структурных профорганизаций (включая 490 профгрупп), которые осуществляют деятельность в 10 обществах, расположенных в Новокузнецке, Мундыбаше, Темиртау, Казе, Таштаголе, Шерегеше, Гурьевске.

Численность членов профсоюза составляет 12917 человек (по данным на 1 апреля 2026 года). В сравнении с предыдущим отчётным периодом произошло снижение численности работающих членов профсоюза – на 2948 человек. Основные причины – увеличение профвзносов в связи с ростом заработной платы и недостаточная информированность о деятельности профорганизации. Од-

нако при этом за 5 лет в профсоюз вступили более 7 тысяч человек.

Для решения вопроса снижения численности проводится активная работа по организационному укреплению первичной профсоюзной организации. Разработана и утверждена «дорожная карта», которая содержит ряд мер, направленных на развитие информационной деятельности, финансовой поддержки членов профсоюза, организации и проведения различных мероприятий, оптимизации организационной структуры и обновление состава профсоюзного актива подразделений, – отметил Евгений Александрович.

В своём докладе он расска-

зал и об основных на-

правлениях деятельности первичной профорганизации. Одним из них является работа с молодёжью. Для привлечения молодых работников к деятельности профорганизации и выявления лидеров и активистов в конце 2021 года была сформирована комиссия по работе с молодёжью.

По итогам 5 лет её члены активно участвовали в организации и проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий профорганизации и вышестоящих профсоюзных органов. Представляли первичную профсоюзную организацию на конкурсах и форумах, проводимых различными профсоюзными структурами.

(Продолжение на 2-й странице)

Принцип внутренней справедливости

(Начало на 1-й странице)

В результате данной работы не только возрастает интерес молодежи к профсоюзным мероприятиям. Активисты избираются в состав выборных профсоюзных органов различных уровней и участвуют в решении ключевых вопросов, связанных с условиями труда и правами работников.

Другим важным направлением является профсоюзное обучение. В отчетном периоде проводилось большое количество различных занятий в онлайн- и офлайн-формате для председателей структурных профорганизаций и их заместителей, профгруппов, уполномоченных лиц по охране труда, представителей молодежного актива, активных членов профсоюза.

Возобновила работу Школа профсоюзного актива, ученики которой прошли учебный курс по ключевым направлениям профсоюзной деятельности. Реализована программа подготовки кадрового резерва на выборные должности в структурных профорганизациях. Особое внимание уделялось начальной подготовке впервые избранных председателей. Напомним, в этом году во всех структурных профорганизациях прошли отчетно-выборные конференции и собрания.

Информационная деятельность за отчетный период значительно усилилась. О работе первичной профорганизации «ЗапСиб» и профсоюзе в целом активно публиковались материалы в профсоюзных периодических изданиях, на официальных сайтах различных профорганизаций, в социальных сетях, мессенджерах, также размещалась информация на профсоюзных стендах в подразделениях.

Акцент был сделан на социальные сети. Официальная группа профорганизации во «ВКонтакте» сегодня насчитывает более 3300 подписчиков, за отчетный период их количество увеличилось в 2,5 раза.

Также для усиления информационной работы проводилось обучение председателей структурных профорганизаций, резерва на руководящие должности, членов комиссии по работе с молодежью, участников школы профсоюзного актива.

В рамках социально-экономической деятельности для обеспечения достойных условий труда, охраны здоровья и безопасности, справедливой оплаты труда, дополнительных социальных льгот и гарантий, превышающих установленные трудовым законодательством РФ, были разработаны и заключены самые главные документы — коллективные договоры и соглашения.

Одним из самых знаковых событий стало подписание в 2025 году единого коллективно-

го договора ПАО «ЕВРАЗ», который распространился на более чем тридцать тысяч работников в регионах Урала и Сибири. Он стал результатом совместного труда представителей работодателей и работников, объединивших усилия для установления единых стандартов социальной поддержки и



условий труда на крупных промышленных объектах, таких как Нижнетагильский и Западно-Сибирский металлургические комбинаты, Евразруда и Западно-Сибирская ТЭЦ.

— В основе договора — принцип внутренней справедливости: равные льготы и гарантии для всех филиалов, прозрачные и понятные правила их предоставления. В коллективный договор удалось заложить фундамент для дальнейшего развития системы социальных гарантий, — подчеркнул Евгений Голендухин.

Работа в области охраны труда была построена с учетом вступивших в силу нормативно-правовых актов в 2023 году. Они затронули практически все сферы деятельности профсоюза в области охраны труда: особенности согласования локальных нормативных актов; определение роли профсоюзов в расследовании несчастных случаев; обучение уполномоченных и профактива по новым Правилам; выдача СИЗ с учетом проведенной оценки рисков.

Профсоюзный контроль осуществляли два технических инспектора труда, в трудовых коллективах данной работой занимались свыше 600 уполномоченных по охране труда. Они подали около 6500 предложений, направленных на улучшение условий труда, более восьмидесяти процентов из них были своевременно устранены.

Специалисты первичной профорганизации оказывали помощь членам профсоюза по защите их прав и законных интересов в области охраны труда, проводили консультации по обеспечению СИЗ, проведению специальной оценки условий труда и назначению гарантий и компенсаций по её результатам, обеспечению чаем и

молоком, организации и проведению медосмотров, а также другим вопросам, связанным с охраной труда.

Особое внимание уделялось соблюдению требований статей Трудового кодекса, устанавливающих порядок расследования, оформления, регистрации и учета несчастных случаев на

производстве. Осуществлялся контроль выполнения требований пункта Отраслевого тарифного соглашения о возмещении морального вреда семьям работников, погибших на производстве.

Правовая защита — одно из ключевых направлений деятельности первичной профорганизации. За отчетный период зарегистрировано более 340 письменных обращений к специалистам по различным вопросам, большинство из которых удалось урегулировать в досудебном порядке.

Также проводится экспертиза всех локальных нормативных актов (ЛНА), затрагивающих интересы работников. За отчетный период проработано более 1200 проектов ЛНА, из которых 223 рассмотрены выборным органом в рамках запроса мотивированного мнения.

В связи с проводимой работодателем оптимизацией рабочих мест в рамках повышения производительности труда, а также закрытием ряда производств (ККЦ-1, Казской шахты) рассмотрено более 120 запросов на мотивированное мнение от первичной профорганизации на увольнение членов профсоюза по сокращению численности или штата работников. По 30 случаям профорганизация направила работодателю мотивированный отказ, а также содействовала трудоустройству работников в другие подразделения.

Также представители профорганизации (председатели подразделений, юристы) принимают участие в работе комиссий подразделений и центральной комиссии филиалов ПАО «ЕВРАЗ» с целью соблюдения требований Трудового кодекса РФ и коллективного договора в части преиму-

щенного права оставления на работе работников, подлежащих высвобождению.

Благодаря деятельности специалистов, экспертизе документов и участию в комиссиях удаётся не только восстанавливать нарушенные права, но и предотвращать их нарушение, формируя справедливые и без-

опасные условия труда для всего коллектива.

В рамках доклада прозвучали итоги работы в таких областях, как оплата труда, организация и проведение мероприятий, а также — социальная поддержка.

— Отчетный период с 2021 по 2026 годы отличается очень большим количеством изменений в сжатый промежуток времени. Считаю, что нам совместно удалось продолжить работу первичной профсоюзной организации по всем основным направлениям деятельности Горно-металлургического профсоюза России, — подытожил свое выступление Евгений Голендухин.

Следующим пунктом стало выступление председателя контрольно-ревизионной комиссии **Сергея Катаева**, который отчитался о работе контрольно-ревизионной комиссии за тот же период.

Несколько делегатов выступили с оценкой работы первичной профорганизации. В частности, **Иван Безруков**, председатель структурной профорганизации обжимного цеха, отметил усиление информационной работы: официальная группа в соцсетях стала ключевым каналом связи с членами профсоюза, время доведения сообщений значительно сократилось благодаря чатам в мессенджерах и многое другое. А подключение членов профсоюза к бонусной программе лояльности «ПрофПлюс» решило сразу две задачи — это цифровизация и мотивация.

— Повышение информированности членов профсоюза на предприятиях, где осуществляет деятельность первичная профорганизация, — это хороший результат для современного мира,

где идёт борьба за внимание человека. Эту работу следует выстраивать и далее. Необходимо добавлять новые каналы коммуникации, увеличивать охват, а также синхронизировать информацию между каналами, разрабатывать и внедрять новые онлайн-инструменты взаимодействия с членами профсоюза, — отметил Иван Александрович.

Также взяли слово и приглашённые гости. **Олег Маршалко** отметил большой потенциал организации, хорошо выстроенную слаженную работу по всем направлениям и вынес два предложения для дальнейшего развития, укрепления профсоюзного движения. Это усиление информирования и обучения профгруппов, чья работа — элемент стабильной деятельности организации, и продвижение металлургии, профсоюза посредством активного участия во всех профсоюзных мероприятиях Кузбасса.

Светлана Боева также положительно оценила деятельность первичной профорганизации:

— Ваша организация входит в большую семью Горно-металлургического профсоюза России, действующего в 55 субъектах Российской Федерации, 12 республиках, 7 краях, 32 областях и 3 городах федерального значения, и является самой крупной организацией за Уралом.

У вас есть все ресурсы, чтобы в следующий отчетный период достичь как минимум среднеотраслевого уровня охвата профсоюзным членством и даже выше. Считаю, что первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» должна занимать достойное место в Горно-металлургическом профсоюзе России.

Спасибо вам за щедрость, с которой вы делитесь опытом и знаниями в области профсоюзного движения. У вашей организации есть собственный опыт, характер и понимание ценности профсоюзной солидарности. Этот опыт важен для всего нашего профсоюза.

Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной, а также утвердили доклад контрольно-ревизионной комиссии.

Председателем первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР единогласно избран Евгений Голендухин, его заместителями — Ирина Воробьева и Вячеслав Зуев. Также избраны новые составы профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, делегаты на отчетно-выборную конференцию Кемеровской территориальной ГМПР.

В завершение конференции состоялось награждение.

ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото: Вячеслав Плясов

Предстоит серьёзная работа

В ППО «НКАЗ» ГМПР прошла отчётно-выборная конференция, на которой были подведены итоги за период с сентября 2021 по июнь 2026 года и избран новый состав профкома.

В работе конференции приняли участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов и его заместитель Ирина Воробьёва.

Мероприятие началось с награждения. Лучшим активистам были вручены почётные грамоты и благодарственные письма первичной профорганизации и Кемеровской ТПО ГМПР.



Председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев представил отчёт о проделанной работе комитета. Так, он отметил, что профсоюзный комитет всегда ставил и ставит в приоритет задачи повышения жизненного уровня и укрепления социальной защищённости работников, осуществляет деятельность по многим направлениям: контролирует выполнение условий коллективного договора, инициирует внесение изменений и предложений в заключаемые коллективные договора, предоставляет мотивированное мнение по вопросам, связанным с оплатой и условиями труда, решает вопросы охраны труда, отстаивает интересы работников в комиссии по трудовым спорам.

В отчётный период в профсоюзный комитет поступило более трёхсот личных обращений разного характера — по вопросам заработной платы, учёта рабочего времени или отпуска, предоставления средств индивидуальной защиты, участия в жилищной программе, работы столовой, проблемам, связанным с транспортом, и другим вопросам, которые решались совместно с руководителями организаций, входящих в состав первичной профорганизации.

Обращались работники и по правовым вопросам. Заведующий юридическим отделом, главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин консультировал, помогал с оформлением исковых заявлений, представлял интересы

членов профсоюза в судах.

Из членских профсоюзных взносов оказывается материальная помощь как на взрослое, так и на детское оздоровление для детей, занимающихся спортом, также материальная помощь предоставляется в связи с бракосочетанием работников, рождением ребёнка, достижением пенсионного возраста, похоронами близких родственников и в связи с тяжёлым материальным положением. Выделяется беспроцентный заём в соответствии с действующими в профорганизации положениями. С начала проведения специальной военной операции осуществляется как адресная помощь, так и выделяются средства на медикаменты, вещи, обмундирование, изготовление маскировочных сетей.

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. В соответствии с планом, проводились семинары для председателей и заместителей профкомов, для уполномоченных профкома по охране труда.

С целью укрепления профсоюзных рядов профком ведёт активную работу с молодёжью. Совместно с молодёжной организацией предприятия проводились День защиты детей, День молодёжи, День знаний, а в сотрудничестве с Кемеровской ТПО ГМПР — традиционные спортивные мероприятия: по мини-футболу, русскому бильярду, боулингу, стрельбе из пневматической винтовки и пистолета.

Молодёжь активно откликается на участие в мероприятиях и акциях, направленных на повышение имиджа профсоюза. При поддержке профсоюзного комитета принимает участие в соревнованиях по картингу, турнирах по лазерному пейнтболу и стрельбе из пневматической винтовки, проводимых первичкой, а также в организованном компанией спортивно-благотворительном празднике «Помогай-игры». Иван Григо-

рьев поблагодарил председателей подразделений УГПМ, ЛО-2, волонтерскую команду «Калейдоскоп» за их активное участие в этих мероприятиях и вовлечение в них членов профсоюза своих подразделений.

Под контролем профкома вопросы охраны труда. В ППО «НКАЗ» ГМПР избрано 26 уполномоченных по охране труда, которые осуществляют контроль за условиями труда, подают предложения по их улучшению. Совместно с уполномоченными профком работает в составе комиссии по специальной оценке условий труда, контролирует процесс проведения замеров.

Ежегодно профорганизация проводит конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда и промышленной безопасности. Это закреплено в Соглашении по охране труда и промышленной безопасности между администрацией и профсоюзным комитетом, которое является приложением к коллективному договору.

Важное место в деятельности профсоюзного комитета занимает информационная работа. Профком готовит пресс-релизы для размещения на профсоюзных стендах, предоставляет в подразделения материалы о работе вышестоящих профсоюзных органов: новости ГМПР, сообщения о работе над законопроектами, о принятых законодательных актах, затрагивающих интересы рядовых членов профсоюза. Активно взаимодействует с редакцией газеты «Эхо Кузбасса», где публикуются материалы о профактивистах, людях труда, о молодёжной организации, интервью с руководителями предприятия.

Председатель профкома особо отметил ветерана предприятия Татьяну Куликову за активную работу в области информационной деятельности, сотрудничество с газетой «Эхо Кузбасса» и участие в творческом конкурсе. Татьяна Ивановна не раз была отмечена

благодарностями и почётными грамотами от первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР и вышестоящих профорганизаций.

В своём докладе председатель профкома затронул вопрос численности профсоюзной организации. Сегодня в её структуру входит 26 профсоюзных комитетов подразделений и 42 профгруппы. За пятилетний период процент охвата профсоюзным членством снизился. В основном снижение численности произошло за счёт увольнения членов профсоюза.

Несмотря на это, в ряде структурных подразделений активисты хорошо поработали в части вовлечения работников в профсоюз. Это профкомы литейного отделения №2, УГПМ, ЖДЦ, УВЗПЭиКХ, УПМ, ЦРОАП, физическая и лаборатория экоаналитического контроля, УПФС и УТГФС. Другим подразделениям необходимо усилить работу в этом направлении.



Иван Григорьев также довлёл информацию о работе социального совета компании, о взаимодействии профсоюза и работодателя по многим ключевым вопросам — заработной платы, оздоровления работников и их детей, увеличения дотации на питание и по другим льготам.

В течение отчётного периода обеспечивался рост заработной платы, который проходил поэтапно. Начиная с 4 квартала 2023 года выплачивается квартальная премия, которая со второго квартала этого года по инициативе профсоюзной организации выплачивается по новой методике: с учётом работы в выходной день и сверхурочных.

В 2025 году компания увеличила сумму дотации на питание в столовой. Сегодня для тех, кто работает по 8-часовому графику, она составляет 286 рублей, по 12-часовому — 432 рубля.

В завершение своего доклада председатель профкома отметил, что новому составу профкома в следующем отчётном периоде предстоит серьёзная работа по вопросам роста

оплаты труда и повышения благосостояния работников и пожелал всем успехов.

В прениях выступили делегаты. Председатель профкома лаборатории экоаналитического контроля Светлана Костарева рассказала о работе волонтерской команды «Калейдоскоп». В своём выступлении она подчеркнула роль профкома в организации волонтерской деятельности, его большую помощь в реализации всех добрых дел.

Ветеран предприятия Татьяна Куликова обратила внимание участников конференции на деятельность профкома в организации работы совета ветеранов, его поддержку в деле воспитания молодого поколения.

Делегат от литейного отделения № 2 Максим Величкин рассказал о том, как благодаря профкому удалось решить многие вопросы. Один из них, например, с проведением специальной оценки условий труда и правильной организацией замеров на рабочих местах.

Также профком провёл большую работу по улучшению работы столовой, в том числе по расширению ассортимента и повышению качества блюд. Профактив подразделения контролирует своевременную выдачу СИЗ, подаёт много предложений, которые при поддержке профкома ППО включаются в план мероприятий по улучшению условий труда. Максим Величкин пожелал успехов новому составу профкома и выразил пожелание, чтобы работа над повышением реального содержания заработных плат была продолжена.

Все выступающие предложили признать работу профкома удовлетворительной. За данное предложение делегаты проголосовали единогласно.

Большинством голосов на должность председателя первичной профорганизации вновь избран Иван Григорьев. Конференция также избрала новый состав профкома и делегатов на отчётно-выборную конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

Ирина БЕЛОВА
Фото автора



«Кузнецкие металлурги»: ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

Отчётно-выборная конференция ППО «Кузнецкие металлурги» состоялась на минувшей неделе.

В её работе приняли участие представители вышестоящей профсоюзной организации и представители Обществ, в которых осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация.

О работе ППО за период с октября 2021 по июль 2026 года рассказал **и.о. председателя Владимир ДЕРБИН**.

Первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» объединяет работников пяти Обществ: «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «Евро-ЭнергоТранс», «Вторресурс-Переработка», филиал Новокузнецкий «СТАЛЬЭМАЛЬ», а также Дворца культуры Кузнецких металлургов ЧУ КСЦМ.

онно-просветительская и культурно-массовая работа, поддержка ветеранов.

При ППО создана и успешно работает касса взаимопомощи; члены профсоюза застрахованы от несчастных случаев в быту; также являются участниками дисконтной программы. Кроме того, специалисты профкома помогают всем желающим членам профсоюза с оформлением налогового вычета.

— В отчётном периоде заключено 39 соглашений сторон социального партнёрства, касающихся порядка и размера повышения заработной платы, дотаций на питание и другие. По результатам работы



практика защиты интересов работников в каждом Обществе имела свои особенности. Это объясняется различными причинами: уровнем спроса на продукцию, загрузкой производственных мощностей, си-

повседневная работа профсоюзного комитета в области охраны труда — согласование локальных нормативных актов, инструкций по охране труда; участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, специальной оценке условий труда; идентификация опасностей на рабочих местах; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, организация работы уполномоченных по охране труда, в том числе их обучения.

— За период с 2021 по 2026 годы в законодательстве по охране труда произошли значительные изменения. Они затронули обучение, стажировку новичков, приступающих к работам во вредных и опасных условиях труда, обучение оказанию первой помощи, проведение медосмотров и многое другое. Представителям профкома в своей работе приходилось учитывать все эти изменения, — добавил Владимир Дербин.

выборных мероприятий и другое. Обучение проходило как в очном, так и дистанционном формате.

В целом же Владимир Дербин назвал прошедший период сложным, характеризующимся нестабильной ситуацией в стране и на предприятиях. Негативно на профсоюзную численность, по мнению Владимира Михайловича, влияют снижение численности работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса, текучесть кадров, увольнение работников пенсионного возраста для перерасчёта пенсий, которые, возвращаясь на работу, не вступают в профсоюз вновь, низкая мотивация у молодых работников и другое.

Несмотря на это, профком ППО «Кузнецкие металлурги» вёл активную работу по защите прав и законных интересов работников, занимаясь укреплением организации.

К слову, задача — удержать и повысить уровень профсоюзного членства — стоит перед организацией и на новую пятилетку. В ППО регулярно проводится мониторинг численности и разработан план мероприятий по мотивации членов профсоюза.

Делегаты оценили работу профкома как удовлетворительную.

По итогам голосования председателем избран Владимир Дербин, а заместителем председателя — Татьяна Крылова, бухгалтер организации.

Также избран состав профкома и делегаты на отчётно-



В структуру ППО входят девять профсоюзных комитетов структурных подразделений и одно профобъединение неработающих членов профсоюза (ветеранов). Создана 21 профгруппа, избраны профгруппорги и уполномоченные по охране труда.

Владимир Дербин подчеркнул, что все председатели профкомов структурных подразделений ведут профсоюзную деятельность на общественных началах, без освобождения от своих основных профессиональных обязанностей.

— Пользуясь случаем, выражаю благодарность руководителям Обществ, которые идут нам навстречу и освобождают профактив для участия в заседаниях профсоюзного комитета, обучения, других профсоюзных мероприятий, решения текущих проблем, — отметил докладчик.

Владимир Михайлович отчитался об основных направлениях деятельности ППО: заработная плата и охрана труда, участие в комиссиях совместно с представителями работодателя, материальная поддержка членов профсоюза, согласование локальных нормативных актов, информаци-

комиссий по ведению переговоров в четырёх Обществах заключены коллективные договоры. Так, в апреле 2024 года в городе Череповец подписан коллективный договор ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» на 2024–2026 годы. Положения данного КД распространяются на работников ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ» (Череповец) и Филиала Новокузнецкий ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ». В конце декабря 2024 года подписаны два коллективных договора — в Обществах «ЕвроЭнергоТранс» и «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» на 2025–2027 годы. И в начале января 2025 года подписан колдоговор в ООО «Вторресурс-Переработка» на 2025–2027 годы, — рассказал Владимир Михайлович. — Все коллективные договоры сибирской площадки заключены в результате переговорного процесса, на принципах социального партнёрства прежде всего, обязательном исполнении обязательств, которые берут на себя стороны, равноправии, уважении и учёте интересов сторон.

Ключевым во всех переговорах был вопрос оплаты труда. Как отметил докладчик,

стемой оплаты труда, политикой руководства Общества и другими.

— Реализацией соглашений и коллективных договоров в отчётном периоде мы обеспечили последовательный рост заработной платы, который значительно опережает рост установленного прожиточного минимума трудоспособного населения Кемеровской области — Кузбасса. Следует отметить, что такие показатели, как минимальный размер заработной платы, во всех Обществах выдержаны в соответствии с ОТС и Кузбасским трёхсторонним соглашением, — рассказал Владимир Дербин.

Ещё одно основное направление работы профкома — охрана труда. Работа в отчётном периоде была выстроена в соответствии с планом практических мер по реализации Программы действия ППО «Кузнецкие металлурги» на 2022–2026 годы. Первоочередные задачи — сохранение здоровья и профессиональной трудоспособности работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. На решение этих задач была направлена



Обучению профактива профком ППО «Кузнецкие металлурги» всегда уделял особое внимание. Профсоюзные работники и активисты принимали участие в семинарах, организованных Центральным советом ГМПР, Кемеровской ТПО ГМПР, учебным центром профсоюзов в Санкт-Петербурге. Основная тематика — организация работы по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, мотивация профсоюзного членства, организация и проведение отчётно-

выборную конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

В завершение встречи Владимир Михайлович выполнил важную миссию — поздравил коллег, чьи имена, по решению профкома, были занесены в Почётную книгу «Кузнецких металлургов».

Заместитель председателя Кемеровской ТПО Ирина Воробьёва также поздравила избранный профком и пожелала коллегам плодотворной работы на ближайшую пятилетку.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора

Мы должны сохранить профорганизацию

Отчётно-выборное собрание состоялось в ППО «Гурьевский металлург» ГМПР. Участники подвели итоги работы первички, избрали новый состав профкома и определили задачи на предстоящий период.

В своём отчётном докладе за 2021–2026 годы председатель ППО Игорь ВАСИЛЬЕВ отметил, что этот период был непростым. Реорганизация предприятия, смена собственника негативно отразились на численности профорганизации.

Несмотря на все трудности, профком продолжал работать, занимался вопросами защиты интересов и прав работников, сохранением льгот и гарантий.

— В 2021 году первоочередной задачей для нас было продление действия коллективного договора, — отметил Игорь Васильев. — Этот пункт был выполнен, колдоговор продлён, и в нём удалось сохранить условия оплаты труда и социальных гарантий. Колдоговор действовал до 1 апреля 2022 года (до перевода в ООО «Гурьевск-Сталь»).

В ходе работы комиссии по подготовке к продлению коллективного договора были внесены и закреплены немаловажные для всех работников пункты, такие как: повышение минимального размера заработной платы не менее, чем на 1,8 величины прожиточного минимума для работников основных видов деятельности и не ниже 1,45 для работников неосновных видов деятельности; обеспечение работодателем повышения уровня реального содержания заработной платы при безубыточной деятельности предприятия; сохранение льгот по доставке угля и дров и дополнительных выплат ветеранам предприятия.

В документе также остались условия по предоставлению материальной помощи на похороны пенсионеров завода; компенсация работникам затрат на прохождение медосмотра при переходе из одной профессии на другую (внутри предприятия); бесплатная выдача витаминов два раза в год для работников, занятых на работах с вредными условиями труда; выдача спецодежды не только по отраслевым нормам, но и в соответствии с реально выполняемой работой во вред-

ных и опасных условиях труда — дополнительно.

Ежегодно профсоюзный комитет Еберёт на себя покупку детских новогодних подарков для второго родителя — члена профсоюза, работающего на заводе, оказывает материальную помощь членам профсоюза, оказавшимся в трудном материальном положении.

В текущем режиме профком решает такие вопросы, как обсуждение проектов положений и приказов, поступающих от работодателя, для учёта мотивированного мнения, рассматривает вопросы обеспечения специальной одеждой и проведения мероприятий по улучшению безопасных условий труда, работы по организации оздоровления работников и их детей.

На постоянной основе члены профкома принимают участие в работе комиссий по ОТ и ПБ, по расследованию несчастных случаев на производстве; по социальному страхованию; по проверке организации питания работников предприятия; работают в составе комиссии по трудовым спорам.



Также на постоянной основе члены профкома рассматривают и анализируют данные мониторинга показателей работы предприятия по соблюдению ТК РФ; итоги проведения ежегодного медицинского осмотра работников; вопросы охраны труда и обеспечения работников СИЗ.

На заседаниях профкома рассматривались утверждение сметы доходов и

расходов профкома, согласование графиков отпусков сотрудников предприятия, локальных нормативных документов, устанавливающих системы оплаты труда и премирования, согласование положений об оплате труда. Обсуждались также вопросы о приёме в члены профсоюза и исключении из него, о мотивации профсоюзного членства, об участии в проведении различных мероприятий, о работе заводских комиссий, в которые входят члены профсоюза, о предоставлении материальной помощи членам профсоюза, находящимся в трудном материальном положении, и другие.

Председатель профкома обозначил и другую задачу — сохранение профсоюзной организации.

— Здесь мы столкнулись с огромными трудностями, — подчеркнул Игорь Тарасович. — Численность членов профсоюза из года в год падала, в том числе по причине перехода коллектива из одной организации в другую.

В целом работники не уверены в завтрашнем дне. С 1 июня 2026 года более 2/3 сотрудников находятся в вынужденном простое.

— Работы много, и каждый день ставит перед нами новые профсоюзные задачи, — отметил Игорь Васильев. — И, завершая доклад, хотел бы сказать следующее — профсоюзы появились не по указке сверху, а именно благодаря желанию самих рабочих улучшить свои условия труда, качество жизни, стать свободнее и увереннее отстаивать свои права. Сила профсоюза в осознанном объединении работников. И это определяет основную цель на следующий период — сохранить нашу первичную профсоюзную организацию, которая, к слову, работает для людей уже более 100 лет. Преумножить её численность, чтобы оставаться в дальнейшем крепкой и сильной. До тех пор, пока живёт и работает наш завод.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото:

ППО «Гурьевский металлург»
и Гурьевский филиал ПАО «ЧМК»

Основная задача — выйти на переговоры

Отчётно-выборное собрание состоялось в первичной профорганизации «Запсибэнергоремонт» ГМПР. О её работе за прошедшие пять лет рассказал председатель Роман ПЕЧЁНОВ.

Роман Витальевич коснулся основных направлений деятельности профкома — контроль за исполнением колдоговора, охрана труда, консультирование членов профсоюза, социальная поддержка, участие в культурно-массовых мероприятиях и другое.

Делегаты признали работу профкома удовлетворительной и в очередной раз оказали доверие Роману Печёнову. Его заместителем был избран Марк Апальков. Всего в новый состав профкома вошли три человека.

— У нас небольшая профсоюзная организация, но мы продолжаем работать над её укреплением, — отметил Роман Витальевич. — К примеру, буквально накануне собрания принял двух человек — это молодые перспективные ребята, которые недавно пришли к нам работать. Основное на ближайшее время — выйти на переговоры с администрацией предприятия, заключить коллективный договор. Сейчас это главная задача, на которую мы направим все силы.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР



Важно собрать команду

В этом году Владимира УДНИКОВА, председателя СПО цеха по ремонту электрического оборудования ППО «ЗапСиб» ГМПР, избрали уже в шестой раз. Такое решение делегаты приняли неспроста. За последнее время профорганизация цеха выросла. И чтобы справиться с увеличившейся нагрузкой, нужен большой опыт профсоюзной работы.

Мы поздравили Владимира с переизбранием, пожелали ему успехов и поговорили о его работе и планах на предстоящий период.

— В результате реструктуризации наш цех существенно прирос числом, — вводит в курс дела Владимир. — В его состав вошли бригады по ремонту электрооборудования сталепрокатного и энергетического цехов, аглофабрики, Запсиб-ТЭЦ, кислородного производства и паровоздуховной станции. В июле нам также передан участок Абагурской аглофабрики. Таким образом, персонал подразделения увеличился с 58 до 190 человек.

Количество персонала возросло, чего не скажешь о численности профсоюзной организации, здесь наоборот произошло снижение. В итоге, охват профсоюзным членством на сегодня составляет 51 процент. Сейчас мы готовимся принять членов профсоюза Абагурской аглофабрики, где по подразделению была довольно высокая численность. Но так или иначе необходимо будет усилить работу по вовлечению работников в профсоюз. Нужно донести до людей, что если произойдет дальнейшее снижение, заключение коллективного договора ставится под вопрос.

В составе профсоюзной организации цеха семь профгрупп, везде избраны профгруппорги и уполномоченные по охране труда. На ближайшую перспективу их необходимо будет обучить, так как многие ещё не совсем знакомы с профсоюзной работой.

С момента конференции прошло четыре месяца, и мы провели уже шесть заседаний профкома. Какие вопросы обсуждались? Распределение обязанностей между членами профкома, информационная работа, рассмотрение и утверждение структуры профсоюзной организации, предоставление займов и материальной помощи, приём в члены профсоюза. Пока только это.

— Возвращаясь к прошлому отчётному периоду, какие вопросы и проблемы удалось решить, о чём чаще всего говорилось на заседаниях профкома?

— В основном вопросы касались охраны труда и промышленной безопасности. Уделялось внимание состоянию рабочих мест в цехах, ремонту моек и бытовых помещений, соблюдению питьевого режима в цехе. Также поднимались вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Занимались согласованием нормативно-правовых актов, графиков отпусков, чтобы учитывались пожелания работников и не страдало выполнение производственного плана.

Неоднократно в цехе вносились изменения в положение об оплате труда. И нам нужно было их проанализировать и дать свои замечания и предложения. В этом тоже заключается наша работа.

Рассматривали и личные обращения — по вопросам оплаты труда, предоставлению путёвок на санаторно-курортное лечение, материальной помощи, а также получения беспроцентного займа: с недавнего времени профком предоставляет такую возможность, и многие охотно стали ею пользоваться.

Не забывали о важности информационной работы. Регулярно пополняем стенды информационными листками, распространяем газету «Эхо Кузбасса».

Когда шли переговоры по заключению коллективного договора, наши работники активно подавали предложения.

— Ваш цех в последнее время активно проявляет себя и на спортивных соревнованиях...

— С 2023 года в составе профкома за спортивную работу отвечает Альберт Семиренко. По его инициативе и при его непосредственном участии в цехе была создана футбольная команда, которая сразу заявила о себе, уже неоднократно стано-



вилась призёром и победителем соревнований. В прошлом году, например, на турнире по мини-футболу КТПО ГМПР мы заняли третье место, а в этом году взяли кубок победителя.

Помимо футбола работники нашего подразделения выступают и в боулинге, в картинге, участвуют в силовых видах спорта. Отличились и в киберспорте, а также заняли третье место в спортивной игре виртуальной реальности КТПО ГМПР.

Активисты цеха всегда задействованы во многих других конкурсах. На туристическом слёте ППО «ЗапСиб» ГМПР мы были в составе сборной команды «ЛЭВИС». И в этом году ребята успешно выступили: получили гран-при в кулинарном конкурсе и взяли третье место за лучшее оформление лагеря (бивака).

— Теперь члены профсоюза вашей структурной организации находятся в разных цехах и подразделениях. Как планируете строить свою работу?

— Конечно, дел и забот прибавилось. Раньше наша профсоюзная организация представляла собой один коллектив. Теперь их много, причём территориально удалённых. В каждом свой менталитет, свои особенности, своё руководство.

Всё это приводит к выводу, что необходимо усиливать работу на местах, нужны активисты, которые стали бы надёжной опорой. Сейчас в каждом подразделении, участке есть такие люди, избраны профгруппорги, которые добросовестно контролируют условия труда, общаются с работниками, во время озвучивают проблемы. Состав нашего профкома сейчас значительно обновился, но

при этом достаточно работоспособный.

В свою очередь, если нужно, я выезжаю на место. Не все проблемы можно решать в режиме онлайн или по электронной почте. Мне дают такую возможность, для этого готовится распоряжение за подписью начальника цеха. Недавно, например, ездил в сталепрокатный цех. Работники жаловались на условия труда, в частности, протекающую кровлю здания. Мы обратились с замечаниями к руководству подразделения, и дело сдвинулось. Проблема, хоть и частично, решилась, крышу отремонтировали.

В вопросах охраны труда у меня есть надёжный помощник Алишер Худайбергенев, который уже несколько лет подряд избирается старшим уполномоченным по охране труда, в своё время участвовал в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», организованном ППО «ЗапСиб» ГМПР. Вместе решаем много вопросов, работали в составе комиссии по расследованию несчастного случая.

Для проведения заседаний руководство также идёт нам на встречу. Во всяком случае за двадцать три года моей работы в профсоюзе проблем не было.

Ещё раз хочу отметить, что для нас важна поддержка на местах и неравнодушный актив. У нас сформировалась, считаю, хорошая команда. И это главное.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива
Владимира Удникова



Участвуйте в конкурсе!

Продолжаем приём работ на творческий конкурс, посвящённый 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Примерная тематика:

— «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

— «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссии по работе с молодёжью);

— «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегах, занимающих-

ся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставников);

— «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

Заявки принимаем до 11 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок:
77-89-71.

Положение —
по куар-коду



Осенняя пора:

ЧТО НОВОГО В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Традиционно во второй половине года говорим о том, какие законодательные изменения, касающиеся трудовых отношений, ждут нас в ближайшие месяцы. Обзор подготовила Юлия ПАНЧЕНКО, юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР.

С 1 сентября 2026 года на законодательном уровне применяется запрет на установление испытательного срока при приёме на работу для женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет. На настоящий момент возрастной ценз ребёнка – 1,5 года.

Данная норма закреплена в абзаце 3 части 4 статьи 70 ТК РФ.

Следующие изменения касаются сверхурочной работы. Федеральным законом от 25.05.2026 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» продолжительность сверхурочной работы для каждого сотрудника может быть увеличена со 120 до 240 часов в год, если такая возможность зафиксирована в коллективном договоре и (или) отраслевом соглашении.

Однако есть ряд условий. Например, продолжительность сверхурочной работы не должна длиться более четырёх часов в день.

А для следующих категорий сверхурочная работа не может превышать 120 часов в год:

- работники государственных и муниципальных учреждений, продолжительность работы которых по внутреннему совместительству превышает одну четвёртую месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учётный период), установленной для соответствующей категории работников;
- работники, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4.

Привлечение к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает 120 часов в год, лиц пенсионного и предпенсионного возраста, работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.1 и 3.2, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи. К таким случаям относится, например, выполнение работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производ-

ственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.

Работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Ещё одно немаловажное изменение. **Работника, занятого на работах со вредными или опасными условиями труда, можно будет отозвать из отпуска.**

Отзыв из отпуска работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не допускается, за исключением случаев предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, требующих непосредственного привлечения указанного работника исходя из возложенной на него трудовой функции.

При этом часы работы на выполнение отозванным из отпуска работником своих трудовых обязанностей в отношении случаев, послуживших причиной его отзыва из отпуска, оплачиваются не менее чем в двойном размере.

Порядок отзыва указанного работника из отпуска должен быть установлен коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами или трудовым договором.

Часть отпуска, не использованная работником в связи с его отзывом из отпуска, должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Законодатель радуется послаблениями для субъектов малого предпринимательства, включая работодателей индивидуальных предпринимателей. Заключить срочный трудовой договор по соглашению сторон позволяют в том числе с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства с численностью персонала не выше 70 человек. Сейчас это, как правило, допустимо, если работников не больше 35.

Это позволит снизить нагрузку на договоры гражданско-правового характера (подряда, услуг), что в свою очередь повлечёт прозрачность налогообложения для временных сотрудников и защитит их права, гарантированные трудовым кодексом.



Для работодателя появится ещё один повод для увольнения работника по своей инициативе.

Подпункт «г» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ дополнили словами «а также в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа либо по иным нереабилитирующим основаниям».

На данный момент формулировка закона такова: «совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением суда, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях».

Это значит, что за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей работодатель теперь вправе уволить такого сотрудника и при условии, что суд прекратил уголовное преследование по нереабилитирующим основаниям. Работает это следующим образом: человека осудили, но дело в итоге отменили с прекращением по реабилитирующим основаниям, такой человек получает те же гарантии, что и оправданный, например, может восстановиться на работе. В случае оправдания по нереабилитирующим обстоятельствам — восстановление невозможно.

Определили срок для установления неполного рабочего времени для работников, имеющих на это право.

С 1 сентября, после письменного обращения работника, работодатель обязан установить ему режим неполного рабочего времени в срок, не превышающий 5 дней.

Напомним, к категориям, имеющим право на такой режим работы, относятся:

- беременные женщины;
- один из родителей (опекун, попечитель), имеющий ребёнка в возрасте до четырнадцати лет (ребёнка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- лица, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выдан-

ным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Оплата труда в указанных условиях начисляется пропорционально отработанному времени, но на количество дней отпуска это не влияет.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливаются в соответствии с пожеланиями работника с учётом условий производства (работы) у работодателя.

С 1 сентября 2026 года дополняют перечень работников, у которых есть преимущественное право при сокращении.

Федеральным законом от 25.04.2026 № 108-ФЗ «О внесении изменений в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» в список включают специалистов, которые вернулись в организацию, в частности, после военной службы по мобилизации. Им придётся отдавать предпочтение при равной производительности труда и квалификации сотрудников.

Продлили срок переходного периода, в который можно выдавать и пользоваться бумажными медицинскими книжками.

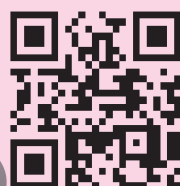
Согласно Приказу Министерства здравоохранения РФ от 30.07.2025 № 457н, организации и работники вправе до конца 2026 года выдавать и получать медкнижки на бумажном носителе.

В заключение напомним, что по вопросам защиты ваших трудовых прав всегда нужно обращаться в профсоюзную организацию.

Если у вас есть вопрос к юристу, пишите нам на почту ehokuz@mail.ru, или задайте его в социальных сетях.

Фото из архива редакции

Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



Не просто традиция, а зов души

Профсоюзные активисты Новокузнецкого алюминиевого завода и АО «Кузнецкие ферросплавы» в очередной раз приняли участие в благотворительных «Помогай-играх».

Мероприятие прошло в Парке культуры и отдыха им. Гагарина Новокузнецка и традиционно организовано Центром социальных программ РУСАЛа в рамках программы «Помогать просто».

В играх приняли участие 22 команды, представлявшие предприятия и организации города. Каждая из них сделала благотворительный взнос. Собранные средства всегда идут на поддержку детей с ограниченными возможностями здоровья. В этот раз волонтеры решили направить их на создание сценических костюмов для артистов инклюзивно-им-

мерсивного театра «Кукла лечит» и на приобретение материалов для занятий декоративно-прикладным творчеством.

Начальник отдела управления качеством Новокузнецкого филиала «ИСО», волонтер, профсоюзный активист ППО «НКАЗ» ГМПР Дарья Старцева участвовала в организации «Помогай-игр» и выступила одной из судей.

— Программа мероприятия предусматривала более двадцати испытаний, — рассказывает Дарья. — Готовились к ним тщательно: необходимо было расставить разметку, таблички, чтобы участники

легко ориентировались в многочисленных конкурсах и активностях. Кроме того, для всех посетителей парка работали «Нескучай-площадки»: аквагрим, выставки сувениров из экологических материалов, мастер-классы по изготовлению свечей, рамок, браслетов. Взрослые и дети с удовольствием участвовали в играх и передавали благотворительные взносы. Дополнительно можно было принести для театра «Кукла лечит» канцелярию, и в этом году мы собрали её больше трёх коробок. Мероприятие всегда вызывает и у участников, и благотворителей самые теплые и радостные чувства.

— Для нас «Помогай-игры» не просто традиция, это зов души, — отмечает заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева. — Заводчане участвуют в них всегда и привлекают своих детей. А наш профсоюзный комитет традиционно поддерживает эту инициативу. Руководитель волонтерского сектора комиссии по работе с молодежью Ксения Куртукова — главный вдохновитель в этом деле: всех нас собирает, объединяет, сама всегда участвует с детьми. В этом году в нашей команде «Феррики» было 15 человек включая детей. Всё прошло весело, позитивно. И замечательно то, что организаторы считают своим долгом помогать особенным деткам, это хорошее доброе дело.

— В прошлом году мы выступали взрослой командой, а в этом решили привлечь своих детей, — рассказывает профсоюзный активист ППО «НКАЗ» ГМПР, член волонтерской команды «Калейдоскоп» Мария Данилова (на фото справа). — В составе нашей команды



были мой сын, внучка Светланы Костаревой и внук Елены Савченко. Ребята с удовольствием участвовали во всех конкурсах, больше всего им запомнились состязания с лыжами, эстафета в огромных ботинках, подкидывание шаров, полоса «ниндзя» с препятствиями.

Хочется похвалить организаторов, которые смогли привлечь к мероприятию столько людей и продумать всё так, чтобы никто никому не мешал и одновременно все были задействованы.

Детки, ради которых проводилось это мероприятие, были тоже очень довольны, проявляли большой интерес ко всем активностям, танцевали и заряжали окружающих этим настроением. Собственно, это то, ради чего мы все и собрались!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: из личного архива участников



Вишнёвая бронза

Профсоюзная команда КВН «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) вошла в тройку лучших на фестивале «Арт-Вишня», который прошёл в Осинниках в середине августа.



Для ребят это новый опыт — играть на открытой городской площадке во время большого уличного праздника. К слову, выступление команд КВН сразу привлекло внимание зрителей, всех участников встречали тепло, громкими аплодисментами.

Всего в игре поучаствовали пять команд: из Осинников, Шерегеша, Новокузнецка, Новосибирска и посёлка Чистогорский. Наши ребята показали приветствие, традиционно с заводским колоритом. А также блеснули в разминке, продемонстрировав умение импровизировать в ответах на вопросы членов жюри.

В итоге лучшей стала команда «Девушкинская» (Осинники), на втором месте — «Мана-Мана» (Шерегеш). А «Ночная смена» увезла домой не только кубок за третье место.

Наталья Геращенко, капитан команды, покорила жюри харизмой и получила звание «Лучшая актриса».

— Мы очень благодарны организаторам за приглашение. Для нас это и опыт, и невероятные эмоции — сыграть с командами, которые выступают в официальных лигах КВН. Надеюсь, у всех нас получилось сделать этот праздник весёлым и порадовать зрителей! — поделилась Наталья.

«Ночная смена» благодарит за поддержку руководство первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, а также всех своих болельщиков.

Поздравляем ребят и желаем им вдохновения и новых ярких побед!

Татьяна КИТАЕВА

Фото: медиацентр Детского дома творчества города Осинники

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71,
77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И.В. Белова
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор
Т.С. Китаева



Заказ № 1061
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 28 августа 2026 г.