

Профсоюзы - за семейные ценности!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 17 (904) 4 октября 2024 года

www.ktpogmpr.ru

Любовь к Родине начинается с семьи

Главная профсоюзная акция Всемирный день действий «За достойный труд!» в этом году проходит под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Горняки и металлурги славятся преемственностью поколений. И от того, насколько комфортными и безопасными будут условия их труда, зависит не только семейное благополучие, но и будущее страны.

В разных регионах России уже проходят заседания трёхсторонних комиссий, расширенные заседания профкомов, культурно-массовые мероприятия, социальные акции.

Так, члены комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР (на фото) поучаствовали в подготовке ролика. Они спросили жителей Новокузнецка, каким должен быть достойный труд. Видео опубликуют в соцсетях профорганизации 7 октября. А наши корреспонденты встретились с представителями трудовых династий металлургов и профсоюзных активистов. Общая рабочая биография этих семей давно перевалила за 100 лет!

Подробности на страницах 6–7.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Предложения профсоюзов учтены

Второго октября состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии, на котором прошло обсуждение прогноза социально-экономического развития России на 2025–2027 годы и рассмотрен проект федерального бюджета.

Заседание РТК проходило под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой. Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина.

В ходе заседания было отмечено, что тенденция роста экономики страны, инвестиций, реальных доходов населения, в том числе заработной платы, сохранится. Основным источником экономического роста будет потребительский спрос. Прогнозируется рост реальной заработной платы, предпринимательских доходов, социальных выплат. Профсоюзная сторона в основном согласилась с проектом прогноза, предложив отразить свою позицию о негативной роли высокой ключевой ставки на инфляцию и объём инвестиций в экономике. Данные предложения профсоюзной стороны были поддержаны работодателями.

Основным приоритетом федерального бюджета на 2025 – 2027 годы будет финансовое обеспечение национальных проектов и достижение национальных целей развития, определённых Указом Президента РФ. В проекте бюджета предусматривается индексация фондов оплаты труда работников бюджетной сферы, выделение межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации, в том числе на цели повышения оплаты труда работников бюджетных учреждений, а также заложена индексация социальных пособий на уровень фактической инфляции.

Профсоюзной стороной было указано на необходимость выделения средств в бюджете на безусловное исполнение Трудового кодекса РФ и решений Конституционного Суда РФ в части установления минимальной тарифной ставки (оклада) не ниже минимального размера оплаты труда.

При обсуждении проекта представителями профсоюза было отмечено, что в законодательстве должна быть «защитная норма», обеспечивающая ежегодное повышение покупательной способности МРОТ.

На заседании РТК также были рассмотрены проекты бюджетов Фондов пенсионного и социального страхования РФ на 2024–2026 годы и обязательного медицинского страхования на эти годы. Согласован ряд проектов законодательных актов. Важно, что было учтено предложение профсоюзной стороны РТК о том, что подходящей для граждан должна считаться работа с зарплатой на уровне среднего заработка по предыдущему месту работы, но в любом случае не ниже прожиточного минимума (тогда как изначально средний заработок по предыдущему месту работы не учитывался, если предлагаемая зарплата превышала прожиточный минимум).

По информации ФНПР

На контроле у профсоюза

Казская шахта снова в центре внимания.

Ранее, в начале 2023 года, обсуждалась перспектива консервации Казской шахты, в тот момент было принято решение о закрытии одного горизонта. Сейчас принято решение о консервации шахты с января 2025 года.

Об этом и других вопросах шла речь на встрече с коллективом Казской шахты 24 сентября 2024 года.

Компания готова трудоустроить каждого сотрудника Казской шахты в АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Работникам будут предложены вакансии на шахтах «Таштагольская» и «Шерегешская», на Абагурской фабрике и металлургическом производстве ЕВРАЗ ЗСМК в Новокузнецке.

Казкая шахта является крупнейшим предприятием в посёлке, которое на протяжении многих лет обеспечивало жителей рабочими местами, поэтому его закрытие потребует значительных усилий для снижения негативных последствий.

Профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР выступила с инициативой о заключении соглашения о поддержке работников Казской шахты. В соглашении предполагается предусмотреть ряд мер, направленных на предоставление льгот, гарантий и защиту занятости работников шахты.

Информация: ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото из архива редакции



Время укрепить позиции

У Федерации независимых профсоюзов России могут появиться президент и генеральный секретарь.

На предстоящем съезде ФНПР, который намечен на 29 октября, планируется внести изменения в устав Федерации.

— Необходимо реформировать систему управления ФНПР, внося для этого изменения в устав ФНПР, и принять ряд организационных решений в целях дальнейшего укрепления Федерации. Предлагается вместо должности председателя ввести посты президента и генерального секретаря. Их полномочия и зоны ответственности будут изложены в проекте устава, — отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Состав рабочей группы по подготовке проекта изменений в устав ФНПР уже утверждён.

По информации ФНПР

Новая награда

Активных членов профсоюза будут поощрять медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III, II, I степеней. Такое решение принял Генсовет ФНПР.

Медаль предназначена для награждения профсоюзных работников и активистов за существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, рассказал зампреда ФНПР Давид Кришталь.

«Медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III степени награждаются профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзных органах, как правило, не менее 20 лет и награждённые ранее нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Соответствующей медалью ФНПР II степени — профсоюзные работники и активисты, проработавшие в профсоюзных органах, как правило, не менее 25 лет и награждённые ранее данной медалью ФНПР III степени. Медаль ФНПР I степени вручается профсоюзным работникам и активистам, проработавшим в профсоюзных органах, как правило, не менее 30 лет и награждённым ранее медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» II степени».

По информации ФНПР

День добра и уважения

Первого октября в России традиционно отмечался День уважения старшего поколения. Слова поддержки и благодарности за труд, мудрые советы и душевное тепло звучали в адрес старших коллег, ветеранов, пожилых родственников и друзей.

Накануне праздника в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК состоялось праздничное мероприятие, где собрались металлурги и горняки из Новокузнецка, Шерегеша, Таштагола и Каза. Поздравил гостей и председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин. Он поблагодарил ветеранов за самоотверженный труд, наставничество и неиссякаемый интерес к родному предприятию, ведь они постоянно держат руку на пульсе и болеют за работу подразделений комбината. Ярким украшением вечера стали номера солистов и творческих коллективов.

А в Саду металлургов Заводского района состоялось физкультурно-оздоровительное мероприятие для ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК. В нём участвовали 30 человек из 18 подразделений комбината. Программа праздника включала разнообразные спортивные активности: бег, скандинавскую ходьбу, разминку. Мероприятие подарило участникам отличное настроение и заряд бодрости.

сти, приятным дополнением стали сладкие подарки от ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Ветераны «Кузнецких ферросплавов» собрались за праздничным столом в совете ветеранов завода. Во время чаепития прозвучали подготовленные самими гостями стихи о родном заводе, о городе, о жизни. Ветеран завода Николай Михайлович Семёнов, которому скоро исполнится 90 лет, декламировал:

Учился, трудился, не ныли

И счастливы были притом.

А жизнь, в общем, славно прожили

Давайте про это споем!

Предложение было воспринято буквально — гости с удовольствием исполняли любимые песни прошлых лет.

Пять заслуженных ветеранов завода были приглашены также на районное мероприятие ко Дню пожилого человека.

Представители старшего поколения работников Новокузнецкого алюминиевого завода приняли участие в заседании клуба «Мастер» в Музее истории боевой и трудовой славы НКАЗа. Перед старшими коллегами выступили представители руководства завода с докладом о сегодняшнем дне предприятия, о показателях производства и достижениях коллектива. После официальной части гостей ожидало чаепитие.

А активисты волонтерской команды «Калейдоскоп» по инициативе первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР в этом году провели акцию по поздравлению ветеранов завода по телефону, даже тех, кто живёт в других регионах и даже за границей. Это и звонки, и сообщения в соцсетях и во всех мессенджерах.

Текст поздравления для заводчан, достигших серебряного возраста, подготовила заранее ветеран НКАЗа Татьяна Куликова. Татьяна Ивановна отмечает, что благодаря этой акции удалось пообщаться со многими бывшими работниками завода, получить обратную связь, узнать больше об их здоровье и настроении. Благодарные за внимание ветераны передавали привет и мудрые наставления молодым коллегам.

Александра ВАСИЛЬЕВА



Фото: Наталья Орлова, Валентина Лангуева, совет ветеранов АО «Кузнецкие ферросплавы»

Закономерная победа и неожиданный успех

Меткость, скорость, выносливость и умение выстраивать победную тактику – члены горно-металлургического профсоюза поучаствовали в ежегодном турнире по лазертагу.



• Победители турнира – команда «ЦВСники»

Соревнования организует Кемеровская ТПО ГМПР для представителей первичных профорганизаций. Мероприятие это традиционное и приурочено ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

В этом году в лазертагклубе собрались 140 человек – работники металлургических предприятий, преподаватели и студенты отраслевых техникумов.

Участников турнира поприветствовала заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьева. Она пожелала им тактически правильных ре-

шений, командной работы и метких выстрелов!

В упорной борьбе кубок победителя забрала команда «ЦВСники» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Вера Ткачёва, машинист насосных установок ЦВСиВО АО «ЕВРАЗ ЗСМК», оказалась единственной девушкой в этой команде.

— На прошлом турнире мы были четвёртыми. В этот раз учли все нюансы, серьёзнее подошли к сбору команды: взяли более опытных игроков, обговорили тактику, направили все усилия, чтобы достойно выступить, — рассказа-

ла Вера. — Что ещё важно для игры в лазертаг? Действовать сплочённо, не нервничать и играть по правилам, без нарушений. Соперники всегда серьёзные. Сложно именно физически – ближе к финалу игры шли подряд, не было возможности отдохнуть. Несмотря на это у нас получилось! Ребята старались, была надежда на победу, но всё равно результат был неожиданно приятным.

Кубок мы отправили в цех – на почётное место, где хранятся все награды, завоеванные нашими работниками.

Думаю, такие мероприятия помогают сплотить коллектив. В непринуждённой обстановке мы узнаём друг друга лучше. Хорошее настроение, приподнятый командный дух – потом такое тёплое общение продолжается и в рабочее время, положительно влияет на производительность труда. Так что обязательно будем ещё участвовать!

Вторыми стали игроки сборной «Зелёная солянка» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Женскую команду разбил студент Кузнецкого металлургического техникума Никита Липатов. За что участницы команды передают ему большую благодарность. Несмотря на то, что девушки уже не первый год играют в профсоюзном турнире, признаются, что в своих силах уверены не были. Поэтому считают, что серебро для них – это отличный результат.

На третьей ступеньке пьедестала обосновались «Феррики» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Говорят, им немного не хватило сыгранности, и обещают в следующем году снова составить серьёзную конкуренцию соперникам.

Николай Власов, плавильщик ферросплавов ЦПФ-1 АО «Кузнецкие ферросплавы», в лазертаг играет во второй раз. Первый опыт называет «вводным». В этом году попал в основную команду первички.

— Считаю, что спорт – это лучший отдых и психологическая разгрузка. А лазертаг как раз эмоциональный вид соревнований, где всегда присутствует азарт. Да и особенной физической подготовки не требуется.

Основной костяк команды – сыгранные ребята. Но новичков, у которых пока мало игрового опыта, было больше. Так что нюансы постигали в ходе соревнований. Поэтому, наверное, не хватило слаженности действий. Обязательно учтём на будущее и улучшим результат!

Судьи также подвели итоги в личном зачёте. У мужчин лучшим стал Ришат Гизатуллин («ЦВСники»). Среди представительниц прекрасной половины – Алёна Мицура (сборная «Зелёная солянка»).

— Второй год подряд участвую в профсоюзных соревнованиях по лазертагу. До этого никогда не играла. Это отличная возможность хорошо провести время, познакомиться с новыми людьми, пообщаться в непринуждённой атмосфере. Присутствует искринка, адреналин, что нужно побороться! Происходит сплочение команды, — поделилась Алёна. — Я даже удивилась, когда меня назвали лучшим игроком среди девушек, потому что конкуренция была серьёзная. Конечно, очень рада победе. Обязательно буду участвовать и дальше. И даже думаю, что семейные праздники можно отмечать тоже в лазертаг-клубе – будет интересно и детям, и взрослым.

Победители и призёры получили памятные кубки и дипломы. Но главное – это яркий, проведённый с пользой и в хорошей компании выходной. Ведь в лазертаге, как и в профсоюзе, самое важное – единство и работа в команде.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива участников

Интеллектуальная Академия

Подведены итоги пятой юбилейной онлайн-игры «Мозговой штурм». Напомним, она проходила с 23 по 29 сентября. Организатор – ППО «ЗапСиб» ГМПР.



Семь дней 30 команд – опытных и новичков – разгадывали головоломки, угадывали саундтреки, разбирались в ассоциациях и пытались понять замысел авторов так называемых «олимпиад» – всего более 300 заданий. На выполнение каждого давалось несколько часов. А при

подсчёте учитывались не скорость прохождения этапов, а количество правильных ответов. К слову, борьба шла до последнего, и второе, третье, четвёртое места распределились в последнюю минуту.

По итогам лидером стала «Академия веселья» («ЕвразТехника»), серебро за-

воевала команда «Ёжики» (УПП), бронзу – «Стрелки и Стрелки» (УЖДТ).

— Наша команда «Академия веселья» участвовала в «Мозговом штурме» в пятый раз – не пропустила ни одной игры. В первый раз мы заняли первое место, во второй – второе, в третий – третье и дальше по нисходящей, — с улыбкой поделилась заместитель председателя СПО «ЕвразТехника» Ирина Громова. — В этом году наконец-то собрались с силами и как результат – у нас всё получилось!

Честно признаюсь, было непросто. Задания с каждым годом становятся всё сложнее или, как сказали сами авторы, зубодробительнее. Умеют удивлять!

В этой игре для нас придумали стихи, в которых были зашифрованы крылатые выражения. Они были настолько потешные, что мы все смеялись, когда их разгадывали! Также угадывали названия фильмов по кадрам из них, переделанным в анимэшные картинки, и по звуковым дорожкам из трейлеров к ним. И было ещё много-много интересных и совсем непростых заданий.

По правилам в команде должно быть четыре человека. Но, конечно, никто никогда не отказывается от помощи семьи, друзей. У нас отличилась бабушка, она разгадала ребус, который оказался сложным практически для всех участников.

Соперники в «Мозговом штурме» всегда очень сильные. Кроме того, результаты прохождения никто не знает до конца, и это, конечно, мотивирует всех, добавляет азарта. Периодически мы думали о том, что, возможно, в этот раз попадём в тройку, но интрига сохранялась до самого финала. И как мы радовались, когда узнали, что стали победителями!

Как выделить из своей обычной жизни целых семь дней на «Штурм»? С учётом того, что мы не пропускаем ни одной игры, ещё до старта организовываем быт. Закупаем побольше еды, мотивируем ребёнка готовить уроки до определённого часа, так как после шести вечера мама уже не сможет помогать (*смеется*).

В следующем году обязательно будем участвовать ещё! Спасибо огромное авторам и организаторам за эту потрясающую игру!

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива Ирины Громовой

Мы должны быть командой!

«По мере того как вникаю в профсоюзную работу, узнаю, какие возможности есть у профсоюза, знакомлюсь с людьми, — мне становится всё интересней этим заниматься!» Так говорит Юлия КУТЕПОВА, которую в августе этого года избрали председателем структурной профорганизации механического цеха ППО «ЗапСиб» ГМПП.



На комбинат Юлия пришла работать в 2011 году, после окончания педагогического колледжа и пары лет преподавания. Решила сменить сферу деятельности, так как не видела себя педагогом. Заработная плата, хороший социальный пакет в этом выборе тоже сыграли свою роль. Устроилась в меха-

нический цех, туда, где работал её отец. Несмотря на то, что профессия — уборщик металлической стружки — оказалась довольно тяжёлой для хрупкой девушки, всё же поняла для себя, что хочет остаться именно здесь, на производстве, что нужно двигаться дальше и получить профильное образование.

Поступила в Кузнецкий индустриальный техникум и, отучившись по специальности «техник-механик», перешла в бригады участка ЧПУ. В 2016 году Юлию Кутепову назначили ответственной по социальным вопросам. Сейчас она также заочно учится в СибГИУ и уже готовится к дипломированию.

— Работа моя заключается в оформлении различных документов — по оказанию материальной помощи, предоставлению путёвок в санатории и оздоровительные лагеря, организации мероприятий, праздников, прохождения медосмотров, — рассказывает Юлия. —

Так как она предполагает общение с людьми, это очень помогает мне как председателю структурной профорганизации.

Вообще у меня уже есть опыт профсоюзной работы, так как в составе профкома цеха я с 2016 года. Всегда беседовала с новичками о профсоюзе, рассказывала о коллективном договоре, какими льготами можно воспользоваться. Тогда же поняла, что профсоюзный комитет работает как единая команда. У каждого её участника свои обязанности, свои задачи, но решение они принимают вместе.

Сейчас, когда Юлию избрали председателем СПО, она делает ставку именно на такую, надёжную и инициативную команду.

— В нашем активе девять человек, — рассказывает Юлия. — Есть люди, которые много лет в нём состоят и очень ответственно относятся к этой общественной нагрузке. Александр Георгиевич Милюков и Сергей Викторович

Подкорытов — опытные профсоюзники, всегда готовы помочь людям, вникают в их проблемы, поддерживают начинающих активистов, которые в свою очередь работают на местах: доводят до людей профсоюзную информацию, агитируют, собирают заявки на участие в мероприятиях. В нашем профактиве состоит и мой муж Максим Кутепов, он является физоргом цеха. Вместе мы участвуем во всех спортивных мероприятиях. Мне кажется, можно многого добиться через приобщение людей к спорту, который объединяет и сплачивает. Наши работники в этом плане молодцы, хорошо заявляют о себе и на заводских соревнованиях, и на профсоюзных, которые организуют ППО «ЗапСиб» ГМПП и Кемеровская ТПО ГМПП.

В механическом цехе работают и дочери Юлии. Виктория, окончив металлургический техникум, устроилась машинистом крана и также вместе с мамой учится в институте на одном факультете. Екатерина трудится в должности бригадира.

— Наш коллектив насчитывает около 400 человек, членов профсоюза из них 257. Мы работаем над увеличением числен-

ности и стараемся привлечь в свои ряды молодёжь, которая в последнее время активно трудоустроивается к нам в цех, — замечает Юлия. — Хотелось бы организовать работу так, чтобы люди знали о нас и стремились вступить в профсоюз. Всегда призываю смело обращаться в профком, если возникнет какой-то вопрос или предложение.

Юлия отмечает, что СПО продуктивно взаимодействует с руководством цеха в лице Дмитрия Геннадьевича Степаненко. К слову, он своим участием в профсоюзе подаёт другим пример.

— Сейчас идёт работа над проектом коллективного договора. Мы тоже не остаёмся в стороне, призываем работников принять в ней участие, — говорит Юлия Кутепова. — И то, что они откликаются, активно подают свои предложения — заставляет их задуматься о роли каждого в судьбе коллектива. Наш актив постарается сделать всё, чтобы люди стремились к объединению, понимали, насколько важно быть сейчас всем вместе. И в преддверии юбилея цеха желаю нам именно этого. И, конечно, успехов в работе, здоровья и благополучия!

Нравится видеть результат

«Навсегда запомнил этот день — 28 марта 1978 года, когда устроился в механический цех Запсиба токарем. По этой профессии работаю всю жизнь, чему очень рад», — говорит Сергей СВОЙКИН — специалист, мастер своего дела и добрый наставник молодёжи.

— Определёлся с выбором профессии сразу после школы, — говорит Сергей Александрович. — Мой дядя работал на машиностроительном заводе, он мне и посоветовал овладеть токарным делом, там же, на машзаводе, я постигал азы мастерства. Потом отслужил в армии. Когда женился, вместе с супругой решили пойти работать на Запсиб. Я знал, что специалистам-станочникам предоставляли жильё, да и заработная плата была выше, чем на других предприятиях. Чтобы расти в квалификации, отучился ещё и в машиностроительном техникуме.

Вот уже 46 лет, как я работаю здесь, и никогда не было мысли сменить работу, уйти с предприятия. Даже в кризисные 90-е, когда люди искали что-то лучшее для себя, всегда верил, что наш комбинат — гигант металлургии — справится со всеми трудностями, обязательно выстоит.

Одно время Сергей Александрович был в должности мастера, но через несколько лет вернулся к станку: всё-таки токарить любит больше, чем руководить, нравится видеть конкретный результат своего труда. А начал учить других Сергей Свойкин ещё будучи молодым специалистом. В конце 80-х пришлось даже быть наставником у иностранных специалистов: вьетнамцы, а потом и китайцы приезжали перенимать опыт.

— Мне нравится наставничество, делиться тем, что знаю, — говорит Сергей Александрович. — Вместе со своим напарником Сергеем Подкорытовым мы даём основные навыки, а дальше уже ребята решают, куда им двигаться — рабо-

тать на обычных станках или с числовым программным управлением. Переживаем за них, и после окончания практики следим за их судьбой, профессиональными достижениями.

Токарь — профессия уникальная, замечает Сергей Свойкин, и не все готовы ею овладеть, ведь нужно хорошо знать математику, уметь производить точные расчёты. К тому же у молодых сейчас другие приоритеты, они не особо стремятся к получению рабочих профессий. Несмотря на это, есть кого учить, найдутся ребята, готовые воспринимать знания и в дальнейшем остаться на предприятии, и у них по мере прохождения практики появляется уверенность в том, что их навыки будут востребованы на рынке труда и в нынешнем XXI веке.

Сергея Александровича знают в цехе как человека, ратующего за справедливость, принципиального, умеющего постоять за интересы других. И убеждённого члена профсоюза.

— Когда профком Запсиба в начале 2000-х переживал не лучшие времена, и профорганизация потеряла в численности, всем говорил, чтобы держались профсоюза, убеждал, что только он стоит на защите интересов людей и в любом конфликте, споре будет на стороне работников, — говорит Сергей Свойкин. — У меня самого за мою трудовую жизнь были такие случаи: чтобы восстановить справедливость, обращался в профком и мне приходили на помощь. Профорганизация «ЗапСиб» ГМПП — это большая сила. Когда в профсоюзе состоят тысячи



• Молодая смена со своим наставником
Сергеем Свойкиным (третий слева)

людей, с ним считаются. И ещё я всегда говорю, что нельзя быть просто потребителем того, чего добился профсоюз (а колдоговор со всеми льготами и благами — это главное его достижение), нужно и самому что-то дать — поддерживать профсоюз своим участием.

— Вообще коллектив нашего цеха всегда был сплочённым, — замечает также Сергей Александрович. — Если возникали какие-то вопросы, идеи, предложения, обсуждали их всем коллективом, а потом выходили на руководство, и к нашему мнению прислушивались. Дружили семьями. У нас была своя база отдыха, куда ездили по выходным. Ходили на де-

монстрации. Всё это очень объединяло. И сейчас встречаемся вне работы, делимся успехами и проблемами, и наши дети общаются между собой. Многие из них пошли по стопам родителей. Мы тоже вместе с супругой Любей вырастили троих детей. Она сама отработала на Запсибе больше 20 лет, а сегодня на комбинате трудятся наш старший сын, сноха и внук.

Такой преемственности хочется пожелать цеху в связи с юбилеем. Пожелать стабильной работы: если она будет, будет достаток. Здоровья всем и, конечно, семейного счастья — чтобы рождались дети, и побольше, чтобы дома любили и ждали. Это главное.

Из истории мехцеха



Механический цех АО «ЕВРАЗ ЗСМК» ведёт свою историю с октября 1964 года. Важность этого подразделения трудно переоценить. Более 8 тысяч наименований деталей, запасных частей и оснастки ежегодно производит цех, весом от миллиграмма до нескольких десятков тонн. Все виды коксохимического оборудования, загрузочные устройства доменных печей, оборудование для конвертеров, редукторы, крановые колеса, барабаны, валы, муфты, чугунные прокатные валки для прокатных станов — вот далеко не полный перечень того, что он производит.

Становление цеха начинается с небольшой мастерской при доменном цехе. По мере того как строилась первая коксовая батарея, началась закладка первой доменной печи, стала возрастать необходимость в изготовлении деталей и оборудования. Очень скоро было построено и сдано в эксплуатацию большое здание под механический цех, в который привезли первые 20 станков ДИП — 200. Затем цех пополнился новым оборудованием: карусельными, зуборезными, горизонтально-расточными станками. Осваивали их на месте, работали сутками, многое делалось впервые.

Трудностей было много, особенно зимой. Складов не было, вся поковка лежала на улице под снегом. Но даже при таких условиях коллектив выполнял заказы в срок.

В 1965 году записовцы получили редкий и сложный станок для нарезки колёс с круговыми зубьями. Его модернизировали прямо в цехе. Каждый новый заказ испытывал коллектив на профессионализм. Вместе с трудностями приходили опыт и мастерство. В цехе освоили изготовление уникальных конических колёс с круговым зубом, с зацеплением Новикова. Самой же крупной и ответственной работой тех лет стало изготовление большого конуса засыпного аппарата доменной печи № 3.

Плановые показатели всегда держались на высоте. Станочникам, кто сдавал продукцию с первого предъявления, выдавалось личное клеймо, почётный знак настоящего мастера.

В 1960-е годы механический цех был разделён на два подразделения. Кроме станочных отделений, они имели собственные инструментальные, ремонтные и сборочные участки, а второй механический — свой кузнечно-термический участок и участок с высокотемпературной печью «Магма».

В 1970-е годы станочники Запсиба стали первыми в отечественной чёрной металлургии, кто приступил к освоению станков с числовым программным управлением, впервые появились полуавтоматы с ЧПУ для токарной обработки различных деталей из чёрных и цветных металлов.

В 1990-е годы оба цеха объединили в один механический. С 2007 по 2012 годы он был дочерним предприятием Запсиба, а сегодня цех — в составе АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Как приручить студента?

2 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ ПРОФТЕХОБРАЗОВАНИЯ

«Работа с детьми даёт определённый импульс, огромную энергетическую подпитку, и без этого я уже не могу представить свою жизнь. Это не просто профессиональная деятельность, а действительно призвание», — так говорит Светлана ВОРОБЬЁВА, преподаватель электротехники и электроники Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина, которая трудится в профтехобразовании почти полвека.

30 лет из общего трудового стажа проведены в КМТ, за эти годы Светлана Николаевна подготовила сотни будущих работников металлургических предприятий. Преподаваемые ею дисциплины считаются общепрофессиональными и подлежат изучению для студентов практически всех направлений подготовки.

— Электротехника и электроника — это основа основ любого производства, и каждый специалист должен владеть элементарными знаниями в этих областях. Поэтому я, наверное, и считаюсь среди студентов строгим преподавателем, так как требую, чтобы они учили то, что им потом пригодится в работе, — рассказывает Светлана Воробьёва. — Знания хорошо усваиваются посредством решения задач, теорию мало кто любит, а применяя её на практике, легче запомнить фундаментальные вещи. Также решение задач хорошо развивает мышление, память, внимание.

Сама Светлана Николаевна проявляла интерес к точным наукам и техническим дисциплинам ещё со школьной скамьи. Потому в 1980 году окончила Новокузнецкий государственный педагогический институт по специальности «Учитель общетехнических дисциплин».

— После окончания института я работала на Украине и на своей родине, в Казахстане, — вспоминает Светлана Воробьёва. — В силу политических событий 1990-х годов мы с семьёй решили переехать в Новокузнецк для постоянного проживания. Ещё в студенчестве мне очень приглянулся этот город — с его богатой историей, мощным промышленным потенциалом, интересной культурной жизнью.

А в Кузнецкий металлургический техникум я попала, можно сказать, волею судьбы, случайно познакомившись с директором Галиной Леонидовной Чабаненко. Узнав в разговоре о моей профессии, она пригласила на работу. Я с радостью согласилась. И не ошиблась: вот уже больше 30 лет я работаю в замечательном педагогическом коллективе, в учебном заведении, которое, несмотря на свою 95-летнюю историю, постоянно развивается.

Светлана Николаевна старается быть в курсе новых направлений в преподаваемых ей дисциплинах, использует не только наработанные учебные материалы, но и возможности информационных технологий. По её словам, интернет сегодня является хорошим помощником для педагогических работников. В сети можно найти, например, видео различных учебных опытов, которые сложно провести на базе обычного кабинета. Показать наглядно то, что раньше изучалось лишь в теории. За время работы она не раз проходила курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Понимая сложность своего предмета, придерживается индивидуального подхода к студентам. Если ребёнок хорошо, без троек, учится на протяжении семестра, то он может рассчитывать на сдачу зачёта или экзамена «автоматом» и избежать лишних переживаний во время сессии. Тем же студентам, кому в силу разных причин — проблемы со здоровьем, сложные семейные обстоятельства, слабая школьная подготовка — тяжело усвоить знания, даётся возможность спокойно, без стресса выучить и по необходимости пересдать экзамен.

— Без внимания к ребёнку в нашей профессии никак. Единственное, чего я не переношу, и мои студенты об этом знают, — это ложь. Я всегда им говорю, что в любых обстоятельствах лучше сказать правду, почему не выучил урок, опоздал или не пришёл на занятия. Ведь челове-



ский фактор никто не отменял, бывают разные ситуации в жизни и всё можно понять, кроме лжи и увеливания от ответственности. Этого я не принимаю, — отмечает Светлана Воробьёва.

Большую помощь преподавателям в работе со студентами могут оказать коллеги-кураторы групп — это они в первую очередь должны знать всё о жизни своих подопечных и вовремя подсказывать коллективу, если есть какие-то сложности. Сама Светлана Николаевна стала классным руководителем (раньше так называлась должность куратора) для пяти выпусков КМТ.

— В должности классного руководителя я старалась, чтобы каждый мой студент получил образование. Если 1 сентября в группе было, к примеру, 29 первокурсников, то столько же спустя четыре года было выпускников, мы никого не теряли, — подчёркивает Светлана Воробьёва. — Исключение составляли только те случаи, когда семья ребёнка переезжала в другой город, например. Мы и сейчас общаемся с выпускниками, раньше они приходили ко мне домой, поздравляли с Днём учителя, просто заглядывали в гости, сейчас чаще общаемся в социальных сетях.

За многолетний добросовестный труд Светлана Николаевна награждена Почётными грамотами Министерства образования и науки РФ, департамента науки и высшей школы администрации Кемеровской области и другими профессиональными наградами. Также в её копилке — медали «За служение Кузбассу» и «75 лет объединению профсоюзов Кузбасса».

— Являясь членом совета техникума, я много лет работала в тесной связи с профсоюзной организацией. Считаю, что это замечательно, что наши студенты — будущие работники металлургических предприятий — ещё во время учёбы получают знания о деятельности профсоюза и устраиваются на работу уже подкованными в вопросах своих социально-трудовых прав. Сейчас нашей профсоюзной организацией руководит Денис Петров, я советовала ему принять эту должность, так как он молодой, энергичный, студенты его очень уважают и любят, он может повести их за собой, дать им замечательный личный пример, — говорит Светлана Воробьёва.

Любовь к детям передалась по наследству. По примеру матери педагогику выбрала и дочь Светланы Николаевны — Ольга Барскова. Она работает воспитателем в детском саду.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива Светланы Воробьёвой

Счастье – когда тебя понимают

Светлана КОСТАРЕВА, лаборант химического анализа на Новокузнецком алюминиевом заводе, часто выступает героиней наших публикаций. В основном благодаря своей активной общественной деятельности – она капитан профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп» при первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР. Но недавно мы узнали её с новой стороны – как представителя большой трудовой династии, общий стаж которой насчитывает 123 года!

Семейный праздник

Посчитать общие годы работы на заводе взялась двоюродная внучка Светланы – Анна Стволова, ученица Губернаторской женской гимназии, готовя видеоролик на областной конкурс. Девочка собрала информацию о своих родственниках-заводчанах и с гордостью заявила о принад-

Из прошлого вспоминаются совместные застолья на День металлурга. Мы собирались в отчем доме на улице Добролюбова большой семьёй, это был общий праздник. В нашем случае никого не утомляли разговоры о работе, ведь каждый был, как говорится, в теме, хорошо понимали друг друга. Опыт старших был для всех очень важен, к их советам всегда прислушивались.

отдыхали сотрудники НКАЗа.

Во-вторых, именно этот завод стал для меня по сути вторым домом, куда мне приятно приходиться пять дней в неделю вот уже больше трёх десятков лет...

Мне нравится и сама работа, и наш коллектив – мы все сдружились за эти годы, совместно (физлаборатория и химлаборатория) отмечаем праздники. На 8 Марта и Новый год ходим в кафе нашим большим женским батальоном. Знаем семьи друг друга, поддерживаем, помогаем при необходимости. Приятно осознавать себя частью сплочённой команды единомышленников.

Слово мамы – закон

Светлана и Андрей Костаревы в браке 32 года. Их сыновья Артём и Максим также, хоть и на время, стали работниками алюминиевого завода. Артём девять лет трудился выливщиком, а Максим проходил в электролизном цехе практику и около полугода потом поработал, после чего уехал вслед за возлюбленной в другой город.

– Дома тоже, как и раньше, если кто-то начинает говорить про завод, все понимают, – улыбается Светлана. – А ещё у



• Андрей и Светлана Костаревы с сыновьями

дим на экологические фестивали, участвуем в благотворительных мероприятиях завода, в инициативах нашей профсоюзной организации. Дети так и говорят: «Мам, ну разве тебе откажешь?»

С другой стороны, это нас объединяет, мы проводим вместе время, которого так не хватает в современной жизненной гонке.

Стоит отметить, что Светлана Костарева – действительно очень отзывчивый, неравнодушный человек. Где только не встретишь Свету – в качестве бодрого капитана она ведёт профсоюзную волонтерскую команду «Калейдоскоп» на спортивные, интеллектуальные, культурные мероприятия Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «НКАЗ» ГМПР, на различные акции Центра социальных программ РУСАЛА. За свою актив-

что почти каждые выходные у нас какое-нибудь полезное и интересное событие, – отмечает Светлана. – В прошлое воскресенье мы участвовали в экологической акции «День реки» на Байдаевских карьерах, а уже в эту субботу готовимся посостязаться в профсоюзном квизе... Жизнь бьёт ключом, и это радует, не успеваем скучать.

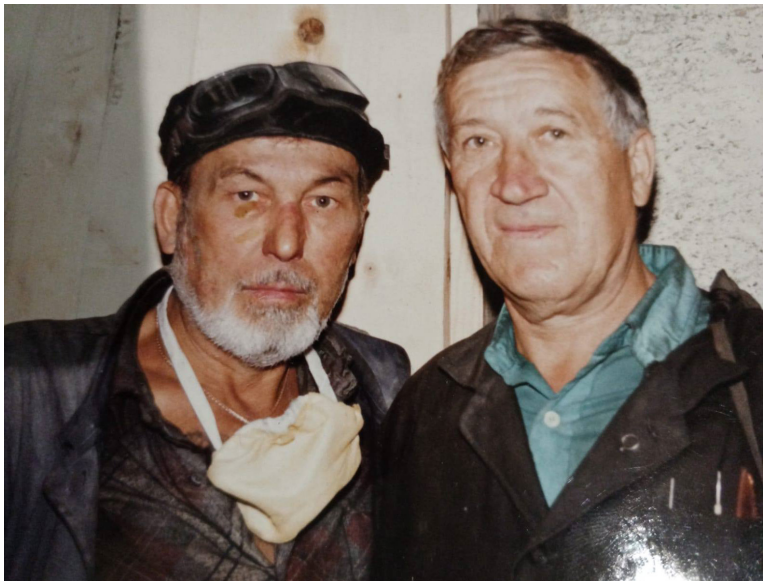
Муж, конечно, поначалу не совсем был доволен, что меня почти не застанешь дома – с пятидневным графиком и частыми мероприятиями. Но потом мы пришли к компромиссу. Я смирилась с его хобби – он взахлёб читает детективы, и его сложно отвлечь чем-то другим, а супруг стал считаться с моими интересами. В семейной жизни по-другому никак: где-то нужно и промолчать, с чем-то смириться, а иногда просто понять и простить. Понять – нелегко, но очень важно. А если дома всё хорошо, то и на работе, и во всех других сферах жизни всё будет получаться.

Добавим, что ролик про династию семьи Светланы Костаревой отправлен на творческий конкурс молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, посвящённый Всемирному дню действий «За достойный труд!». Посмотреть его можно, перейдя по QR-коду.

Пожелаем его автору удачи и высокой оценки!



Мария ИЗЕНКИНА
Фото из семейного архива
Светланы Костаревой



• Родоначальник династии
Виталий Посажеников (слева) с другом

лежности к славной трудовой династии.

– Действительно, жизнь моей семьи тесно связана с Новокузнецким алюминиевым заводом, – рассказала Светлана Костарева. – Первыми сюда пришли работать отчим мужа Виталий Посажеников (машинистом машины для разгрузки глинозема) и двоюродный брат Александр Виноградов (электролизником). Это было ещё в середине 80-х годов прошлого столетия. Сейчас их уже нет, но по рассказам я помню, что они считали наш завод одним из самых лучших предприятий в городе, дорожили стабильностью, гордились своей работой.

Именно следуя их советам, на завод устроился мой муж Андрей Костарев. До армии и после службы он трудился в литейно-прокатном цехе на первой промплощадке, вплоть до его закрытия. Потом перешёл в электролизники.

Также по примеру старших на НКАЗ пришёл работать анодом племянник мужа – Олег Стволов, это его дочка Анечка готовила ролик про нашу династию.

Раз и навсегда

Сама Светлана в этом году отметила 34-ю годовщину своей трудовой деятельности на заводе. Она пришла сюда по распределению в 1990 году по окончании ПТУ-57 и была принята лаборантом в Центральную заводскую лабораторию. После закрытия первой промплощадки перешла работать на вторую, в лабораторию экоаналитического контроля. Сейчас у неё пятый, высший, разряд по профессии.

– После училища нам с подругами, с которыми мы вместе работаем до сих пор – Татьяной Шепелевой и Еленой Савченко – предложили на выбор три предприятия, – вспоминает Светлана. – С высоты своих тогдашних 18 лет мы сделали выбор в пользу удобства – на алюминиевый завод было ближе всего добираться. Кто же знал, что спустя годы мы поймём, что это было судьбоносным решением!

Во-первых, работая на заводе, я познакомилась со своим будущим мужем. Это случилось на одном из выездных мероприятий на базе отдыха в Боровково, где раньше



• Светлана Костарева (в центре)
с профсоюзными волонтерами

нас полное согласие в плане помощи в моей волонтерской деятельности. Так уж повелось, что у мамы-волонтера дети автоматически становятся волонтерами... Сыновья, снохи и внучка Лера со мной везде – ез-

ную жизненную позицию и большой личный волонтерский труд в период пандемии коронавируса её наградили высшей наградой города – «Золотым знаком «Новокузнецк».

– Я уже привыкла к тому,

Профсоюз укрепляет семью

Любовь к заводу, верность профсоюзу и активная жизненная позиция передаются по наследству. Это доказывают активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР брат и сестра Александр КУРЬЯНОВ и Ирина СКОРОБОГАТОВА.

Ферросплавный завод для них — не просто место работы, а настоящее место силы. Здесь трудилась бабушка, потом родители. А если прибавить стаж других родственников, то получится, что династия отдала металлургическому производству около 200 лет!

Трудовая математика

Ирина и Александр давно мечтают полностью восстановить рабочую биографию семьи и постепенно двигаются в этом направлении — расспрашивают родственников, изучают сохранившиеся документы.

— Бабушка по папиной линии Вера Владимировна Курьянова работала на ферросплавном заводе, правда, не очень долго, лет шесть. Потом сюда устроился папа Владимир Иванович Курьянов. Он посвятил



• **Владимир Курьянов**

предприятию 40 лет своей жизни. Работал слесарем в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики, когда уходил на заслуженный отдых, уже был мастером, — рассказывает Ирина Скоробогатова. — Мама Валентина Викторовна Курьянова трудилась на «Кузнецких ферросплавах» почти 12 лет — начинала со склада горюче-смазочных материалов, за-



• **Валентина Курьянова**

правляла заводские машины, потом перешла на главный склад, а позже перевелась в машинисты крана.

Сестры отца тоже связаны с нашим заводом. К сожалению, мы не знаем, как долго здесь трудилась старшая — Валентина Ивановна Чувичкина. А вот средняя — Нина Ивановна Курьянова была шихтовщицей в третьем цехе. Её стаж — почти 28 лет.

Недавно узнали, что на «Кузнецких ферросплавах» работает и двоюродный брат Андрей Владимирович Крупин — с 1988 года по сегодняшний день, то есть уже больше 35 лет.

Тесная связь

Так случилось, что Александр и Ирина выбрали трудовую дорогу ровно так же, как и родители. Саша связал жизнь с КИПиА. Пришёл на предприятие 19 лет назад — в 2005 году. А моя собеседница отдала заводу уже около 27 лет. Как мама, сейчас работает на кране.

— Устроилась на завод в 18 лет. На тот момент здесь ещё трудились родители, и я даже не рассматривала других вариантов. С детства видела наглядный пример — тут стабильно! Сначала работала шихтовщицей, потом решила, что надо подняться повыше, — улыбается Ирина, — и пе-

решла в машинисты крана. Мне нравится. Мы стоим у истоков — выгружаем вагоны, загружаем в бункера шихту, а дальше — уже рождается металл. Работа безусловно ответственная — нужно всегда помнить, что внизу люди, важно быть сконцентрированной и соблюдать технику безопасности. В коллективе очень тёплые отношения — поэтому в цех прихожу с радостью. Я не представляю себя в другой сфере, наверное, потому что впитала любовь к производству буквально с молоком матери.

Родители, конечно же, состояли в профсоюзе. Тогда это даже не обсуждалось. Да и я за время своей трудовой деятельности видела, как происходят положительные изменения благодаря работе профорганизации, постепенно улучшаются условия для работников. Поэтому вступив в профсоюз в момент трудоустройства, никогда не допускала мысли, что буду существовать без него — так мне комфортнее и спокойнее. Стараюсь рассказывать коллегам, какие возможности им предоставляет профсоюз, где можно поучаствовать...

Ирина Скоробогатова признаётся, что ей интересно разви-



• **Ирина Скоробогатова, 2004 год**



• **Александр Курьянов - лучший актёр Кубка КВН КТПО-2023**

ваться в разных направлениях. Она ответственно подходит к работе, занимается общественной деятельностью, вырастила сына и дочку и уже стала бабушкой. В копилке её достижений — и титул «Мисс Кузнецкие ферросплавы» (2008 год), и медаль «Трудовая доблесть».

К профсоюзной молодёжке Ира присоединилась четыре года назад, после того, как увидела, что брат Александр начал развиваться в этом направлении. Жалеет только, что не сделала этого раньше. Сейчас старается не пропускать мероприятия и семинары, поёт в заводской вокальной группе «Наши голоса», участвует в благотворительных проектах.

Александр Курьянов по количеству увлечений сестре не уступает — тоже занимается волонтерством, играет в КВН и пишет шутки. О нём мы уже рассказывали на страницах нашей газеты.

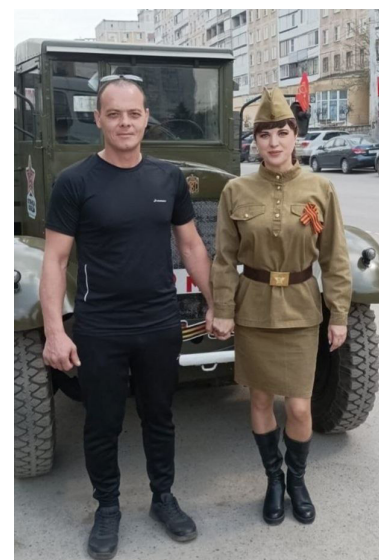
— С Сашей мы самые близкие люди. Когда он что-то сочиняет, всегда советуюсь со мной, показывает готовый материал. Если я смеюсь — значит это подходит для выступлений, — улыбается Ира. — Вообще у нас крепкие семейные отношения. К сожалению, мамы уже нет с нами... Папа на пенсии: летом — на даче, круглый год занимается рыбалкой (это увлечение перенял и

Саша). Стараемся по возможности больше общаться. Обязательно поздравляем с Днём металлурга — нашим общим профессиональным праздником.

Чтобы чаще быть вместе

— Своего мужа Ивана я тоже «завербовала», — смеётся Ирина. — Уже больше месяца он работает на «Кузнецких ферросплавах» слесарем-ремонтником на том же участке, что и я. Уговаривала устроиться к нам несколько лет. На предыдущей работе у него был такой график, что мы почти не виделись. Сложно было планировать отпуск или даже совместные выходные. Сейчас мы чаще бываем вместе — это очень здорово!

Иван знает моих коллег, всех членов комиссии по работе с молодёжью. Он и раньше хорошо общался с ребятами. Участвовал



• **Ирина с мужем Иваном Скоробогатовым**

со мной в волонтерских проектах — вместе поздравляли особых деток с Новым годом в образе Деда Мороза и Снегурочки... Планируем продолжать. Конечно же, Ваня сразу вступил в профсоюз, присоединился к молодёжке. Так что профсоюз не только объединяет коллектив, но и семью делает сплочённой!

Татьяна КИТАЕВА

Фото из семейного архива Курьяновых и Скоробогатовых

МОЛОДЁЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Знания — лучший подарок

Тренинг на командообразование собрал молодых профсоюзных активистов ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Встречу приурочили ко дню рождения комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации, которой в сентябре исполнилось 19 лет.

Упражнения на знакомство и укрепление команды провела Анна Гордеева, заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Как признаётся Анна Дмитриевна, ей очень нравится работать с ребятами и она всегда старается подобрать новые активности.

Участники тоже оценили выбранный формат празднования дня рождения молодёжки.

— Такие тренинги уже стали традицией и проводятся ежегодно. Все упражнения проходили в игровой форме, что помогало снять напряжение, лучше узнать друг друга. Тем более, было много новых ребят. Угадывали участников по голосу, обсуждали главные качества каждого — было много интересных заданий, — рассказал Павел Козлов. — Знакомились, обменивались опытом и, конечно, весело проводили время! Такие мероприятия хорошо «заходят» молодым работникам и помогают привлечь больше людей в комиссию по работе с молодёжью.



Фото из личного архива Анны Гордеевой

Испытание Арктикой

Сергей ЦЕЛИКОВ, электрик ККЦ-2 АО «ЕВРАЗ ЗСМК», член профсоюза, известен многим прежде всего как капитан команды КВН «Ночная смена» (ППО «Запсиб» ГМПР).



Постоянные читатели газеты «Эхо Кузбасса» знают его и как эковолонтера, который занимался уборкой территории в Арктике.

К слову, не так давно он вернулся уже из четвёртой (!) поездки в этот суровый край, примыкающий к Северному полюсу. Почему он готов тратить свой отпуск на то, чтобы заниматься тяжёлым физическим трудом в другом регионе? Как удаётся совмещать работу, юмор и помощь другим, природе?

— Если в целом говорить о том, когда и как я начал заниматься этой деятельностью... Наверное, как и многие, ещё со школы. Я рос в деревне, помогал вместе с другими ребятами бабушкам и дедушкам. И думал, что так и должно быть. Во время учёбы в монтажном техникуме — в детских домах, хосписе.

Эковолонтерство появилось в моей жизни уже после армии, когда я устроился работать на комбинат. В 2019 году была моя первая экспедиция — от Русского географического общества — на Байкал. Когда подавал заявку, написал, что умею ездить верхом на коне, работать бензопилой и готовить еду на костре. Наверное, поэтому меня и взяли (улыбается). Там мы убрали мусор на территории одной из бухт, выясняли, почему люди не берегут природу в этих местах (причина в том, что многие не знают, что там была стоянка древнего человека, и эти места — культурное наследие) и многое другое.

После этой поездки одна из девушек, которая также участвовала в этой экспедиции, рассказала об организации, которая возит волонтеров в Арктику.

К тому моменту у меня уже было несколько наград: нагрудный знак «До-

броволец Кузбасса» и медаль «За особый вклад в развитие Кузбасса». Но, конечно, меня включили в список не из-за них. В арктической экспедиции требовались грамотные специалисты, которые могут разобрать и собрать бензиновую, электро- и дизельную технику. Я это умею, и вот уже четыре года езжу туда.

В этот раз я был в Арктике три недели, с конца июля по август, на берегу речки Большая Пайпудына, где прохо-



дит Большая Ямальская тропа. Там находится заброшенная станция геологоразведки, которая функционировала примерно с 1937 года по 1992 год. Учёные искали полезные ископаемые, ценные удобрения... Наша команда разбирала остатки их деятельности. За то время, что мы там были, нам удалось ликвидировать один посёлок и половину второго, который находился в 3,5 км дальше. Планы, конечно, были более амбициозные, но тяжёлая работа и суровые условия не дали их реализовать. Мы жили в палатках, спали на земле в

спальниках. Кроме этого, там очень много комаров, и в безветренную погоду нельзя было нормально вдохнуть. Ну и ночью минусовая температура. Это испытание для уставшего организма. Но у нас была баня, кают-компания, большая столовая, кухня...

В чём заключалась наша работа? Вместе с ребятами мы разбирали огромные железные бочки, вытаскивали из реки металлические и деревянные конструкции. Вода там дистиллированная, и поэтому в ней всё может лежать сотню лет в первозданном виде. Также и на суше — из-за сурового климата. Деревянные отходы мы сжигали в печи, которую сконструировали из 10-15-кубо-

вой бочки. И собрали в тундре 75 тонн металла.

Как технический специалист я также следил и за охраной труда, за тем, чтобы ребята себе не навредили. Объяснял, что самое главное — это они сами, их жизнь и здоровье. Поэтому нельзя пренебрегать правилами безопасности. И спасибо, что ко мне прислушивались, несмотря на возможную резкость в некоторых случаях (улыбается).

Что особенно запомнилось? Да, всё, пожалуй. Мне очень нравится, что у нас всегда получается организовать быт. В прошлой поездке я запустил печку на дизеле. В этот раз мы сделали отличный передвижной туалет, крутые умывальники (эту конструкцию надо патентовать!). Здорово, что мы умеем адаптироваться, несмотря на непростые условия.

В планах пойти дальше по тропе, там есть ещё две или три точки, где природе необходима рука помощи.

На вопрос о том, как успевать совмещать и работу, и общественную жизнь, и личные дела, и волонтерство, я ответил себе сам уже давно: если ты занимаешься любимым делом, то оно не отнимает у тебя время. Ты просто этим наслаждаешься. А время растягивается и позволяет тебе заниматься тем, что ты хочешь.

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива
Сергея Целикова

С УЛЫБОЙ ПО ЖИЗНИ

Как в школе

Директор школы разослала в родительские чаты вот такую инструкцию на время онлайн-обучения.

«Уважаемые родители! Чтобы ваши дети чувствовали себя дома комфортно — так же, как и в школе, — предоставьте им все возможные условия. Как в школе.

Например, пусть они пинают стены, оставляя следы. Выцарапывают имена своих любимых на столах. Не выключают свет в комнатах. Затыкают во все открытые отверстия фантики от конфет. Приклеивают под столы и стулья жевательную резинку. Разбрасывают по комнате кусочки бумаги и мусор кидают мимо урны. Пусть во весь голос кричат и бегают.

И самое главное, ни в коем случае не наказывайте их, ведь вы можете испортить их нежную психику. Дети немного пошалят и всё. Ведь это дети. Тем более их у вас не как в школе — от 30 до 40. И это ведь только на две недели.

С уважением, директор школы и администрация».

Не по сценарию

Однажды в небольшом провинциальном театре решили поставить спектакль «Остров сокровищ» по мотивам произведения Стивенсона. Вы наверняка помните эту историю про пиратов и приключения Джима Хокинса.

И вот режиссёр придумал, чтобы у пирата Джона Сильвера не плече сидел попугай, который бы кричал: «Пиастры! Пиастры!». Понятно, что попугай должен быть большим, какаду или ара, и найти в городе такую птицу было задачей непосильной.

Вскоре каким-то невероятным способом попугай был найден. Он отлично сидел на плече актера, но молчал. Как ни бились, научить его говорить так и не удалось. Режиссёр махнул на него рукой. Пусть хотя бы присутствует на сцене.

И вот наступил долгожданный день премьеры. Начался спектакль. Рабочие сцены наверху, на колосниках, готовили перемену декораций для следующей сцены. И один из них случайно уронил металлическую цепь. Раздался звук, похожий на трель старого телефонного аппарата. Услышав звук, попугай встрепенулся и отчётливо с характерным акцентом громко произнёс: «Тетю Сару к телефону!». От смеха покатались и артисты на сцене, и зрители в зале.

Серьёзный недостаток

Отзыв о стиральной машине в интернет-магазине:

«Недостатки: если вы музыкант, учились в музыкальной школе или у вас просто музыкальный слух, то будете страдать. При включении играет коротенькую мелодию и фальшивит на последней ноте»...

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1805
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 4 октября 2024 г.