

# Если вместе мы – сила!



Газета Кемеровской территориальной  
профсоюзной организации  
Горно-металлургического профсоюза России

## ЭХО КУЗБАССА

№ 17 (948) 25 сентября 2026 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Добиться устойчивого роста

**XXVIII отчётно-выборная конференция Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР состоялась 16 сентября. Около 90 делегатов, а также приглашённые гости собрались в актовом зале Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Делегаты заслушали отчёт об итогах работы комитета областной организации за 2021–2026 годы. А также сделали выбор, от которого будет зависеть, как продолжит развиваться областная организация в ближайшие 5 лет.**

**Подробности –  
на страницах 4–5**

*Фото: Татьяна Китаева*



ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

## С научным подходом

**Повышение эффективности профсоюзного образования, подготовка заседания Генерального совета и развитие кадрового резерва стали основными темами заседания Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России, состоявшегося в Москве.**

С докладом о повышении эффективности профсоюзного образования выступил заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков. Принято решение о создании рабочей группы для подготовки профильной дорожной карты, которую затем рассмотрят коллегиальные органы профцентра.

На заседании Исполкома также обсудили изменения и дополнения в состав кадрового резерва на долж-



ности председателей членских организаций ФНПР и итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2024–2025 годы. По этим вопросам выступил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Члены Исполнительного комитета выразили благодарность Нине Кузьминой за эффективное руководство Академией труда и социальных отношений на протяжении более чем 12 лет. Решением Исполкома новым ректором профсоюзного вуза назначен Дмитрий Помотилов, ранее занимавший должность первого проректора Липецкого государственного технического университета.

Кроме того, участники заседания Исполкома рассмотрели ряд организационных вопросов, касающихся дальнейшего развития профсоюзной структуры.

**Информация и фото:  
ФНПР**

# С обязательным учётом мнения

**В помощь ППО и специалисту по охране труда: ФНПР утвердила «Рекомендации по оформлению заключения профсоюза по грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах».**

Рекомендации опубликованы на официальном сайте Федерации. В них содержится ряд нововведений. Документ адресован специалистам и членам профсоюзов, но рекомендованные нормы напрямую касаются и специалистов по охране труда, работодателей, членов комиссий по расследованию и государственных инспекторов труда.

Специалисты ФНПР впервые детально описывают порядок, при котором комиссия или инспектор Госинспекции труда устанавливают факт грубой неосторожности работника до завершения расследования. Подчёркнуто, что, согласно статье 229\_2 Трудового кодекса РФ, это делается с обязательным учётом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссия любым доступным способом должна запросить позицию профкома, а члены профсоюза до момента формирования и изложения позиции — изучить все материалы расследования и личное дело пострадавшего.

Задача профсоюза — определить, действительно ли действия работника содействовали травме, и если да, предложить конкретный процент вины пострадавшего, соразмерный допущенным нарушениям.

В документе сформулирована важная рекомендация профсоюзов: если несчастный случай закончился смертью пострадавшего, устанавливать факт грубой неосторожности погибшего не рекомендуется.

Профсоюз обязан передать письменное заключение в комиссию не позднее трёх календарных дней с момента обращения комиссии. Если пострадавших несколько, документ оформляется отдельно на каждого.

Комиссия принимает окончательное решение большинством голосов. На заседании должно присутствовать не менее трёх человек, причём количество присутствующих обязательно должно быть нечётным. Проводить встречу можно как очно, так и дистанционно.

В рекомендациях подчёркивается, что комиссия или инспектор ГИТ вправе не согласиться с позицией профсоюза, однако само заключение профсоюза обязательно подшивается к материалам расследования. Итог оформляется протоколом заседания комиссии или заключением инспектора ГИТ с учётом мнения лиц, привлечённых к расследованию согласно статье 229\_3 ТК РФ. Любой несогласный член комиссии может написать особое мнение, которое тоже приобщается к делу. Само решение позже можно пересмотреть при дополнительном расследовании или отменить через суд.

Для специалиста по охране труда и работодателя порядок, изложенный в рекомендациях, означает, что при любом расследовании нужно предусматривать время на запрос профсоюзного заключения и его ожидание в течение трёх дней. Если на предприятии есть профсоюзная организация, игнорировать эту процедуру нельзя: хотя документ ФНПР не является нормативным правовым актом, трудовые инспекторы и суды могут оценивать полноту расследования в том числе, и с учётом исполнения рекомендаций профсоюзов.

К рекомендациям приложена готовая форма заключения, где нужно указать категорию несчастного случая, дату, время, данные работника и работодателя, а также отметить, был ли сотрудник в состоянии алкогольного опьянения (при наличии справок от медиков) и совершал ли противоправные действия (по данным полиции). В конце формы фиксируется итоговое решение профкома: установлен или нет факт грубой неосторожности и какой именно процент вины предлагается.

Документ уже применяется.

Смотрите памятку по коар-коду

ФНПР



# Поможем – вместе

**Очередной гуманитарный груз для военнослужащих, в том числе работников Запсибметкомбината, отправился в Луганскую область в середине сентября. В состав груза вошли рессоры на УАЗ, автомобильные масла, фильтры, гигиенические наборы и необходимая канцелярия.**



Средства на закупку запчастей и других предметов выделила первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР. Дополнительную поддержку оказал руководитель одного из цехов КХП, вложивший собственные средства для поддержки бойцов.

Совет ветеранов Новокузнецка и волонтеры помогли в организации доставки груза.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

## ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

# Просто, чётко, ёмко

**Какой вклад в деятельность и укрепление профсоюза могут внести профгруппорги? Безусловно, большой. Особенно если они владеют нужными знаниями. Поэтому именно они стали целевой аудиторией семинара, организованного ППО «ЗапСиб» ГМПР.**

Открыла занятие заместитель председателя ППО Ирина Воробьёва, которая сделала акцент на важности эффективной работы профгруппоргов и пожелала всем успешного обучения.

В роли преподавателей выступили председатель структурной профорганизации Темирский профком Олег Суворов и

специалисты первичной профорганизации.

Учащиеся проследили исторический путь профсоюза, на примерах разобрали его влияние на условия труда и жизни работников, в том числе в современных реалиях. Детально познакомились со структурой профсоюза: от профгруппы до

Федерации независимых профсоюзов России.

А главное, обсудили, какую функцию выполняют профгруппорги, какими инструментами обладают для реализации поставленных перед ними задач.

Павел Маликов, председатель СПО шаропркатного цеха, стал слушателем семинара вместе с двумя профгруппоргами из своего подразделения. Признался, что и для него, молодого председателя, информация оказалась полезной и востребованной.

— Что такое профсоюз, его история — это базовые знания, которые требуются профсоюзному активисту. Понравилось, что обучение было практико-ориентированным, все примеры взяты буквально из нашей жизни. Преподаватели наглядно и доступно объяснили, как рабо-

тает профсоюз. К тому же это обучение добавило мне мотивации. И не только мне. В перерыве мы обсуждали семинар с профгруппоргами из разных цехов, они получили ту информацию, ту базу, благодаря которой им будет проще доносить все преимущества профсоюза до работников, аргументированно доказывать, что профсоюз — это в первую очередь про отстаивание прав и интересов работников, — подчеркнул Павел Павлович. — Сам я увлекаюсь историей профсоюза, и какие-то примеры мне знакомы. Но они были отлично структурированы и разложены. У Олега Игоревича Суворова огромный опыт, и он раскрыл многие моменты для меня по-новому — чётко, ёмко, от простого к сложному. Практические занятия также оказались полезными: поработали с Трудовым кодексом, учились быстро искать ответы на вопросы. Этот навык для профактивиста, безусловно, важен.



В завершение к мероприятию присоединился председатель первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин, который ответил на вопросы участников.

**Татьяна КИТАЕВА,**  
по информации  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



# На личном примере

**Ольга МЯГКОВА работает машинистом насосных установок на участке энергооборудования слябовой МНЛЗ в кислородно-конвертерном цехе № 2 ЕВРАЗ ЗСМК. Её главным делом является бесперебойное, безопасное и эффективное управление насосным оборудованием для точного поддержания заданного давления, расхода и подачи воды. Но есть у Ольги и вторая, не менее важная роль. На своём участке она – уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР.**



Ольга считает этот статус для себя важным и почётным. Говорит, что он не появился сам собой – а является результатом

осознанного жизненного пути, профессионального опыта и неравнодушия.

– Всё началось с простого правила: «Жизнь и здоровье – главная ценность», – делится Ольга Мягова. – Каждый день, заступая на смену, я видела, как важна слаженность и, главное, безопасность нашего труда. Именно желание защитить коллег и сделать наши рабочие места комфортнее привело меня в ряды профсоюзных активистов, а затем – к решению стать уполномоченной по охране труда от профсоюза на своём участке. Профсоюз для меня – это инструмент взаимопомощи и защиты прав человека труда. А быть уполномоченным по охране труда – это умение видеть скрытые угрозы, использовать современные цифровые инструменты и менять культуру безопасности на своём участке каждый день.

Поэтому Ольга активно использует такой инструмент, как приложение

«Охота на риски», который работает на опережение, помогает устранить проблему до того, как случится беда.

Как объясняет Ольга, программа позволяет любому сотруднику сфотографировать опасный фактор, кратко описать его и мгновенно отправить ответственному лицу для устранения.

От взгляда нашей героини не укроется ни одна деталь. Как говорят коллеги, она обладает редким даром – видеть опасность там, где другие привычно проходили мимо.

– Каждую смену начинаю с обхода. Для меня это не просто формальность, а настоящая охота, – делится Ольга. – Внимательно осматриваю буквально каждый метр. Как это происходит? Вот, например, неисправен замок на газокислородном посту – достаю смартфон, делаю снимок, выбираю категорию и отправляю в приложение. Через час мастер выдаёт замок на замену. Или при переходе из аварийной насосной в тоннель водоводов вижу, что открыт металлический настил, недостаточное освещение... Сразу про себя отмечаю, что это «Риск падения с высоты» и «Условия труда». Фиксирую этот риск, а зону падения обозначаю сигнальной лентой до устранения.

Чуть дальше, возле павильона «грязного» промывного резервуара, замечаю, что снизу оторвалась металлическая обшивка. Это – «Риск запнуться и упасть».

Снова фотографирую и отправляю заявку в систему. К обеду слесарь уже закрепляет обшивку. Далее – в компрессорной обращаю внимание на неисправный огнетушитель, стрелка в красной зоне («Риск неисправного первичного средства пожаротушения»). После отправки сообщения огнетушитель незамедлительно заменили... Вот из таких моментов и состоит деятельность уполномоченного по охране труда.

За 8 месяцев 2026 года Ольга Мягова выявила и помогла устранить более 20 опасных ситуаций! На участке, благодаря её «охоте» и слаженной работе коллектива, травматизм и аварийность снизились до нуля.

– Хотелось бы, чтобы наши работники всегда помнили, что безопасность на производстве начинается не с приказов сверху, а с личного отношения каждого, – уверена Ольга. – Если вы видите риск – не молчите, обращайтесь в профсоюз, к руководителю, проявляйте инициативу!

**Быть уполномоченным – значит не быть равнодушным. Давайте вместе делать наш комбинат безопасным, ведь дома каждого из нас ждут близкие.**

Подготовила Татьяна КИТАЕВА  
Фото из личного архива Ольги Мяговой

## Сила профсоюза – в нас самих

**Антон АНУФРИЕВ работает мастером на одном из участков электролизного производства Новокузнецкого алюминиевого завода и выполняет обязанности заместителя председателя профкома участка. Его знают не только как грамотного специалиста со стажем, но и как человека, который умеет слышать людей и отстаивать их права.**

Мы попросили Антона Александровича рассказать о пути в профессию, о коллективе и о том, какие задачи удаётся решить в рамках профсоюзной работы.

– Антон, расскажите о своём профессиональном пути, как пришли на завод?

– После школы окончил горнотранспортный колледж, где обучался на техника-механика по обслуживанию автотранспорта, – рассказывает он. – Но в 2001 году принял решение устроиться на алюминиевый завод – туда, где без малого полвека отработал мой дедушка Николай Иванович Павлов. Он начинал простым электролизником, а ушёл на пенсию начальником отдела по технике безопасности. Для меня был всегда примером, на который хотелось равняться, поэтому я решил продолжить династию.

Устроился электролизником расплавленных солей. Параллельно отучился в СибГИУ на кафедре «Металлургия цветных металлов». Работал бригадиром, а в 2016 году назначен мастером участка выливки. В тот же год меня избрали заместителем председателя профкома участка.

– Какие задачи стоят перед вашим подразделением, какие профессии представлены?

– Всего в нашем подразделении трудятся более 80 человек, и все мы являемся важной частью единого технологического цикла.

Наш участок выполняет важную задачу – осуществляет выливку жидкого алюминия из электролизёров с целью дальнейшей транспортировки его в литейное отделение. Электролизники группы пуска и электрослесари-контактники готовят оборудование к запуску после плановых ремонтов. Электролизники группы замеров ежесуточно проводят замеры основных параметров электролизёров. Выливищики-заливищики с помощью вакуумных ковшей осуществляют выливку металла. От того, насколько точно и слаженно мы произведём все операции, зависит дальнейший технологический процесс.

– Производство сложное со многих точек зрения, поэтому и у профсоюзных активистов, соответственно, здесь возникает много работы...

– Да, на первый план выходят вопросы условий труда, безопасности. Опасные факторы есть и остаются, но у нас персонал обученный, оборудование исправное, его состояние постоянно контролируется.

Проверяем состояние рабочих мест, оборудования, делаем обходы, обращаемся к руководству, если требуется ремонт, устранить неполадки, придерживаемся графиков экспертиз промышленной безопасности. Всё происходит вовремя и отлажено, как часовой механизм.

– С какими вопросами обращаются люди, что приходилось решать?

– В основном по улучшению спецодежды, средств индивидуальной защиты, и это решается в рабочем порядке. С годами на производстве многое изменилось в плане автоматизации, в обеспечении и качестве спецодежды и СИЗ, поэтому спорных вопросов или конфликтов с руководством не возникает.

Стараемся помочь, если человеку требуется материальная помощь, например, на дорогостоящее лечение, собрать ребёнка в школу, в других жизненных ситуациях, – эта работа уже отлажена.

Уделяем внимание новичкам: стараемся разъяснить им права членов профсоюза, рассказываем, как работает профком и почему нужно быть в составе профорганизации.

– Удаётся их убедить? Сколько на участке сегодня членов профсоюза?

– Удаётся. Больше половины работников состоят в ГМПР, а значит, мы уже имеем вес, к нам прислушиваются. Многие понимают, что нужно быть в профсоюзе. Но, конечно, всегда находятся те, кто судит о нём превратно, не представляя, какую работу ведёт.

И тут приходится напоминать о том, что профком в лице нашего председателя принимал непосредствен-



ное участие в решении транспортной проблемы, инициировал пересмотр расписания автобусов и трамваев. В рамках социального партнёрства представляет интересы работников при решении таких важных вопросов, как повышение заработной платы, увеличение дотации на питание.

Кроме того, наш профсоюзный комитет проводит различные мероприятия. Огромное внимание уделяет развитию спорта. Для членов профсоюза предусмотрены определённые льготы. Например, многие работники, в том числе я сам, имеют возможность посещать бассейн.

**Профсоюзный билет у меня с первого дня трудоустройства. Мне сразу сказали, что профсоюз – это сила, и я не раз имел возможность в этом убедиться.**

Ирина БЕЛОВА  
Фото из личного архива  
Антон Ануфриев

# Добиться

**Такая задача стоит сегодня перед Горно-металлургическим профсоюзом России. Об укреплении рядов профорганизации говорилось много на XXVIII отчётно-выборной конференции Кемеровской ТПО ГМПР.**

16 сентября около 90 делегатов, а также приглашённые гости собрались в актовом зале Кузнецкого металлургического техникума им. И.П. Бардина. В работе конференции приняли участие заместитель председателя ГМПР Светлана Боева и председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Об итогах работы комитета областной организации за 2021–2026 годы рассказал председатель Михаил ВИНОГРАДОВ. Он коснулся основных направлений — правовой защиты, охраны труда, участия в колдоговорных кампаниях первичных профорганизаций, культурно-массовой и информационной работы и другого.

— Представители организации на постоянной основе участвуют в работе Центрального совета ГМПР, руководящих и контролирующих органов Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, возглавляют Координационные советы профсоюзов в трёх муниципальных образованиях области, — подчеркнул Михаил Юрьевич. — Кемеровская ТПО ГМПР приняла активное участие в заключении Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2023–2025 и 2026–2028 годы, Кузбасского регионального соглашения на 2022–2024 и на 2025–2027 годы, Новокузнецкого городского трёхстороннего соглашения на 2024–2026 годы. Представитель Комитета работает в составе областной Трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Кузбассе.

Михаил Юрьевич отметил, что за отчётный период число членов профсоюза снизилось.

— Невысокий уровень профсоюзного членства, как правило, имеют малочисленные организации. Системная работа здесь затруднена. Поэтому многое зависит от правильного выбора профсоюзного лидера, а также от взаимодействия и сотрудничества между самими активистами и структурами профсоюза, — отметил председатель Кемеровской ТПО ГМПР. — В настоящее время совершенно ясно, что для изменения ситуации необходимы нестандартные решения, которые помогут повысить авторитет и влияние профсоюза. Некоторые наши первичные организации проанализировали существующие проблемы и разработали срочные и действенные меры. Работают над прозрачностью своей деятельности, формируют кадровый резерв, развивают молодёжное направление.

Михаил Виноградов сообщил, что в настоящее время на предприятиях с общей численностью работающих 33 тысячи человек действует 18 коллективных договоров и соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения. В период с 2022 по 2026 годы было заключено 25 и продлено действие 14 коллективных договоров, 28 соглашений. Ежегодно через локальные соглашения устанавливаются темпы роста заработной платы работников.

Важнейшим направлением работы областной организации остаётся защита прав работни-

ков на здоровые и безопасные условия труда.

— Сегодня от профсоюза на горно-металлургических предприятиях региона осуществляют свою деятельность четыре технических инспектора труда и около 600 уполномоченных по охране труда, — рассказал докладчик. — Однако несмотря на общественный контроль, а также на то, что в общем произошло снижение производства и численности работающих, ситуация с безопасностью труда кардинально не меняется. Количество пострадавших от несчастных случаев остаётся высоким.

Согласно докладу, в отчётном периоде технический инспектор труда и специалист областной организации осуществили 48 проверок в организациях, во время которых выявили 178 нарушений; выдали 45 представлений; провели три независимые экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников; участвовали в расследовании 70 несчастных



случаев (групповых, тяжёлых и смертельных) на производстве; участвовали в работе пяти комиссий по СОУТ. А также успешно работали с обращениями членов профсоюза, рассматривали и направили предложения в проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, проводили обучение профактива.

Традиционно большая профессиональная и эффективная работа осуществляется юридической службой обкома.

— Успешно нарабатывается судебная практика. Ряд судебных дел вызвал общественный резонанс и сформировал судебный прецедент, который был учтён вплоть до Конституционного Суда РФ. По обращениям организаций рассмотрено более 100 дел в защиту прав членов профсоюза, в том числе шесть дел по восстановлению на работе. В целом в пользу работников взыскано 41 млн рублей, — рассказал Михаил Виноградов. — Также ведётся работа с жалобами членов профсоюза и просвещение работников по юридическим вопросам через средства массовой информации.

Обучение и подготовка профсоюзных кадров остаётся важной задачей областной организации.

— Мы стремимся сохранить лучшие практики, в том числе привлекать преподавателей с высокой квалификацией, — сделал акцент докладчик. — И здесь не обходится без помощи Центрального совета ГМПР, Федерации профорганиза-



ций Кузбасса. Хороший результат даёт и активное взаимодействие с другими территориальными организациями и профсоюзами.

В отчётном периоде завершилось обучение по программе кадрового резерва, в ней поучаствовали около 25 человек. Особое внимание уделялось обучению молодёжи, работала школа профсоюзного активиста. Кроме того, с 2022 года по заявкам первичных профорганизаций при поддержке обкома организовано 67 семинаров. Обучение и повышение квалификации прошли более 1,6 тысячи членов профсоюза.

По мнению специалистов областной организации, информирование членов профсоюза должно быть доступным и оперативным.

— С этой целью мы используем разные информационные платформы. Помимо газеты «Эхо Кузбасса», действует официальный сайт КТПО, а начиная с 2021 года — группа в социальной сети «ВКонтакте», — рассказал Михаил Юрьевич. — У газеты есть рабочие корреспонденты, свои внештатные авторы, которые делятся с редакцией информацией о жизни своего предприятия, коллектива, профсоюзной организации. Для активных творческих членов профсоюза за отчётный период мы провели три конкурса на лучшую публикацию.

Росту профсоюзного членства и укреплению социального имиджа Горно-металлургического профсоюза России способствовали акции и мероприятия, которые организовывал молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР.

— В отчётном периоде в акциях и мероприятиях, проводимых под эгидой Кемеровской ТПО ГМПР, приняли участие около 10 тысяч членов профсоюза, — отметил докладчик. — Уделяется большое внимание популяризации спорта и здорового образа жизни. Отдельные соревнования явились крупнейшими в городе за последние несколько лет. К главным профсоюзным датам был приурочен ряд мероприятий: к 1 Мая — автопробег «Город Трудовой доблести» и Кубок КВН, к Дню действий «За достойный труд!» — интеллектуальная игра «ПрофКвиз». Профсоюзные активисты также вносят весомый вклад в волонтерское движение города, в том числе поддерживают участников специальной военной операции и членов их семей.

Также перед делегатами с докладом выступил председатель Контрольно-ревизионной комиссии Владимир КОВАЛЬЧУК. Он отме-

тил, что первоочередной задачей остаётся укрепление профорганизации.

На этом же акцентировала внимание Светлана БОЕВА. Она рассказала о задачах, стоящих сегодня перед ГМПР. Одна из основных



— добиться устойчивого роста уровня профсоюзного членства.

— Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР объединяет не только работников горно-металлургического комплекса, но и других направлений — энергетиков, железнодорожников, сотрудников сервисных служб, а также студентов отраслевых техникумов и пенсионеров. По численности членов профсоюза наша организация занимает достойное шестое место среди территориальных организаций ГМПР. По-настоящему большая профсоюзная семья, где каждый может рассчитывать на поддержку, — отметила Светлана Николаевна. — Рекомендую вновь избранному составу профсоюзного комитета Кемеровской ТПО ГМПР определить главной целью на ближайшие пять лет — остановить падение численности и выйти на устойчивый рост, а также установить персональную ответственность председателей первичных профсоюзных организаций за динамику охвата профсоюзного членства. План проведения мероприятий областного комитета и первичных профорганизаций на 2027-й и последующий годы должен отвечать этой конкретной задаче.

В целом зампредседателя ГМПР положительно оценила работу Кемеровской ТПО ГМПР по юридической поддержке членов профсоюза, охране труда, обучению профактива, организации мероприятий, работе с молодёжью и информационной работе.

# устойчивого роста

**О**лег МАРШАЛКО также подчеркнул роль Кемеровской ТПО ГМПР в развитии профсоюзного движения Кузбасса.

— Областная организация горняков и металлургов остаётся одной из самых активных, эффективных и организо-



ванных в Кузбассе. Успешно работает в области охраны труда, участвует в переговорных процессах, — подчеркнул профсоюзный лидер. — Представители вашей организации принимают участие в мероприятиях Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Хорошо поставлена информационная работа. Газета «Эхо Кузбасса» всегда подаёт информацию корректно и интересно. Высокой оценки заслуживает и работа молодёжного совета. Для нас также очень важно, что вы сразу включились в поддержку наших бойцов, принимающих участие в специальной военной операции. А чтобы переломить ситуацию с численностью, считаю, нужно продолжать обучение — правильных людей правильным темам. В первый очередь, это те люди, которые работают непосредственно в цехах, — профгруппорги. Им проще всего вести работу в коллективах.

**В** прениях делегаты также подчеркнули сильные стороны работы КТПО ГМПР.

Так, делегат от ППО «Запсиб» ГМПР, уполномоченный профкома ППО Светлана КЛЁНОВА остановилась на том, ка-



кую работу областная организация проводит по организации мероприятий и акций.

— За отчётный период специалисты

Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР организовали и провели много спортивных и культурно-массовых мероприятий. Они пользуются большой популярностью среди членов профсоюза, которые состоят на учёте в нашей первичной профсоюзной организации «Запсиб» ГМПР, — отметила Светлана Михайловна. — Мы получаем хорошие отзывы о спортивных турнирах, организованных Кемеровской ТПО ГМПР, — у членов профсоюза появляется возможность показать свои силы, выиграть призы, пообщаться с коллегами, в том числе из других предприятий. Получают положительный отклик и мероприятия интеллектуальной направленности — ПрофКВИЗ, игра «Мафия».

Из творческих мероприятий у членов профсоюза пользуется популярностью Кубок КВН Кемеровской ТПО ГМПР. В этом году на сцену вышли сразу три команды, представляющие нашу первичную организацию. Для участников игры КВН проводится



обучение. Профсоюзные команды, благодаря полученному опыту, в отчётный период выступали на Всероссийском профсоюзном фестивале КВН трудящейся молодёжи в Уфе, фестивале КВН, который организует ЦС ГМПР, «Лига равных», а также в официальных лигах КВН.

Отдельно выделяю автопробеги, которые проходили в разные годы в рамках празднования Первомая. Организаторы смогли создать нам по-настоящему праздничное настроение, сплотить представителей разных первичных профсоюзных организаций, а также познакомить с историей нашего города.

Также отмечу, что календарь мероприятий формируется с учётом пожеланий членов профсоюза и обновляется. Например, в этом году появились турниры, ориентированные на молодёжь. Это позволяет нам, председателям структурных организаций, находить дополнительную мотивацию для молодых людей.

Таким образом, можно сделать вывод, что работа Кемеровской ТПО ГМПР в части организации культурно-

массовых и спортивных мероприятий в 2021–2026 годах была эффективной и востребованной. Мероприятия разной направленности учитывали интересы членов профсоюза разных возрастов и профессий. Способствовали пропаганде здорового образа жизни, расширению кругозора участников, формированию положительного имиджа профсоюза, сплочению коллективов, привлечению молодёжи к общественной и профсоюзной деятельности.

Надеемся, что работа будет продолжена и далее, появятся новые форматы проведения досуга, и в календаре останутся уже любимые нами мероприятия, — подытожила Светлана Клёнова.

**Олег СУВОРОВ, делегат от ППО «Запсиб» ГМПР, председатель СПО Темирский профком,** в целом удовлетворительно оценив работу областного комитета, отметил, что в сложившейся ситуации стало проводиться меньше массовых профсоюзных акций, где активисты могли бы высказать свою позицию по защите интересов работников.



**П**розвучали от делегатов и конкретные предложения — на будущее.

— Хотел бы вернуться к теме авторитета ГМПР и мотивации профчленства, — выступил в прениях **Андрей МИХАЙЛОВ, делегат от ППО «Запсиб» ГМПР, председатель СПО Таштагольский профком.** — Сегодня работни-



кам угольной отрасли положена отраслевая пенсия, а горнякам и металлургам — нет. Хотя условия труда в угольной промышленности и в металлургическом комплексе мало чем отличаются. У меня предложение: на уровне Горно-металлургического профсоюза России поднять этот вопрос, выйти с такой инициативой на государственный уровень.

О том, что популяризацией идей профсоюза нужно заниматься ещё в



школе, говорила делегат от ППО «НКАЗ» ГМПР, ветеран **Татьяна КУЛИКОВА.**

— Сегодня много говорили о работе с молодёжью. У нас в первичной профсоюзной организации Новокузнецкого алюминиевого завода есть профсоюзная волонтерская команда «Калейдоскоп». И мы проводим много мероприятий, на которые приглашаем учеников.

Считаю, что в нашу профсоюзную работу нужно включить и такую деятельность — рассказывать нашим детям, начиная со школьной скамьи, о том, что есть профсоюз, что эта организация и в годы Великой Отечественной войны, и в любое другое время всегда стояла на защите интересов трудящихся, — предложила Татьяна Ивановна.

**Д**елегаты конференции признали работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

Председателем Кемеровской ТПО ГМПР вновь избран Михаил Виноградов.

Также делегаты избрали членов комитета, членов контрольно-ревизионной комиссии, делегатов на съезд ГМПР и кандидатов в Центральный совет Профсоюза.

В завершение мероприятия ветеранов профсоюзного движения отметили наградами Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Владимир Ковальчук, Нина Власова и Римма Скударнова не только внесли неоценимый вклад в развитие Горно-металлургического профсоюза России, но и добросовестно трудились в контрольно-ревизионной комиссии Кемеровской ТПО ГМПР.

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото автора  
и Натальи Мироненко

**Следите  
за новостями КТПО ГМПР  
в социальных сетях**



# Кто будет работать завтра?

Кузбасские промышленные предприятия ищут выход – как решить проблему нехватки кадров

**Ситуацию на рынке труда эксперты сегодня характеризуют как напряжённую. Кадровый дефицит, по прогнозам специалистов, будет сохраняться в ближайшие 6 лет – до 2032 года. Уровень безработицы в стране достиг исторического минимума – 2,2 процента. В Кузбассе – 3,2 процента. Причём более 60 процентов требующихся работников – со средним профессиональным образованием...**

Как решить вопрос нехватки кадров, обсудили участники круглого стола «Дефицит кадров рабочих профессий». Встреча состоялась в рамках всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», который проходил на базе Новокузнецкого горно-транспортного колледжа им. В.Ф. Кузнецова. К обсуждению присоединились представители крупных предприятий города, Минтруда и Министерства образования Кузбасса, а также – Горно-металлургического профсоюза.

Частично помогает решить проблему ранняя профориентация и ускоренное практикоориентированное обучение в средних специальных учебных заведениях, где реализуется федеральный проект «Профессионалитет».

**Промышленным предприятиям, в том числе и металлургическим, сегодня приходится конкурировать за работников не столько между собой, сколько с сектором услуг.**

— Люди уходят работать в такси, курьерские службы, на склады и пункты выдачи маркетплейсов, — поделилась опытом руководитель центра подбора персонала Сибирской горно-металлургической компании (СГМК) Татьяна Морозова. — Среди вызовов, с которыми мы столкнулись за последний год, — отказ от официального трудоустройства. Из-за долгов перед банками, по алиментам и в силу других причин соискатели предпочитают работать «в тени». Мы отметили и возросший интерес к вахтовому методу работы. Квалифицированный персонал уезжает за более высокими зарплатами в другие регионы. Фундаментальная проблема, которая стоит перед нами: ценности современных молодых людей не связаны с работой на производстве, они всё чаще выбирают работу в офисе, цифровые вакансии, растёт спрос на оформленные самозанятости...

Ещё одна системная проблема, которую обозначила Татьяна Александровна, разрыв между навыками соискателей и потребностью работодателя.

Почти половина кандидатов отсеивается на этапе первичного собеседования, так как не имеет необходимых компетенций.

В СГМК запустили ряд проектов, которые позволяют нивелировать перечисленные вызовы, не только чтобы закрыть вакансии здесь и сейчас — но и с прицелом на будущее. Так, вышла в свет книга «Преломление металла. По-



чему лом — ценный ресурс для будущего». Через историю развития металлургии передана важность рециклинга. Понятным молодому поколению языком рассказано, почему металлолом является ключевым экологическим и экономическим ресурсом для будущих поколений.

Также в компании делают ставку на трудовые династии — вовлекают членов семей сотрудников в корпоративные мероприятия и праздники, приглашают ребятшек на дни открытых дверей, чтобы они видели, где трудятся их мамы и папы.

Ещё одна инициатива — экскурсии для школьников на предприятия, которые позволяют детям посмотреть условия труда на современном производстве, где применяется умная техника. Конкурс «Лучший по профессии», который ежегодно организует компания, также призван привлечь внимание и повысить престиж рабочих профессий.

Стратегически важным для себя СГМК считает участие в федеральном проекте «Профессионалитет», когда бизнес поддерживает учебные заведения, которые в свою очередь готовят

работников по ускоренным программам, большое внимание уделяя практическим занятиям.

Татьяна Фензель, заместитель министра труда и социальной защиты Кузбасса, рассказала, как проблема кадрового голода решается на уровне региона и страны. Это реализация мероприятий государственных программ «Содействие занятости населения Кузбасса» и «Оказание содействия добровольному переселению в Кемеровскую область — Кузбасс соотечественников», а также федерального проекта «Активные меры содействия занятости» нацпроекта «Кадры в части профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан.

— Профильных колледжей осталось мало, в основном учебные заведения — многопрофильные: до 24 направлений подготовки, — рассказал Сергей Александрович. — Мы готовим кадры под потребность предприятий. Среднее профессиональное образование сейчас в топе. На данный момент обучается 120 тысяч студентов — есть с кем работать. В прошлом году процент трудоустроившихся выпускников составил около 89 процентов, а когда ребята вернутся со срочной службы, эта цифра ещё вырастет. Также Кузбасс последние три года остаётся на лидирующих позициях по количеству целевых договоров в России, что позволяет готовить работников под потребности конкретного работодателя.

Сергей Пфетцер отметил важность того, чтобы абитуриенты представляли, как выглядит работа по выбранной ими специальности. А это возможно благодаря общению с действующими сотрудниками, экскурсиям на предприятия.

Своим положительным опытом удержания молодёжи поделились представители бизнеса. Среди успешных практик — предложение разнообразных форм занятости (в том числе — работа вахтовым методом), организация своих аккредитованных учебных центров, реализация программ наставничества, проведение промышленных экскурсий и многое другое.

**В честном разговоре прозвучали и проблемы, с которыми сталкиваются работодатели. Среди них: упомянутое желание многих соискателей работать «вчёрную», долгое включение в процесс вчерашних студентов, низкая мотивация молодого поколения приходить на производство и другие.**

Выступающие даже поспорили, что перспективнее — сокращать программу обучения, чтобы быстрее получить рабочие руки, или вкладываться в подготовку профессионалов, которые в обозримом будущем будут управлять роботизированными системами.

В итоге участники круглого стола сошлись во мнении — преодолеть кадровый дефицит реально только сообща — через стратегическое партнёрство бизнеса, государства и образовательных учреждений.

Татьяна КИТАЕВА  
Фото: Алексей Попов

## Участвуйте в конкурсе!

**Продолжаем приём работ на творческий конкурс, посвящённый 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.**

**Примерная тематика:**

— «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

— «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной

профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

— «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсо-

юза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

— «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профсоюзной организации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

**Заявки принимаем до 11 декабря.**

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение — по куар-коду



# Всё время провожу в мастерской

**В эпоху цифровизации и автоматизации востребованность в специалистах со слесарными навыками не исчезла и в ближайшем будущем сохранится. В этом уверен студент Кузнецкого индустриального техникума, победитель регионального этапа конкурса «Профессионалы», член Горно-металлургического профсоюза России Максим ВАСИЧЕВ.**



Максим учится на втором курсе по специальности «Мехатроника и робототехника». Выбрать её посоветовали в приёмной комиссии. Когда начал учиться, понял, что это как раз то, что нужно. Интерес к профессии стал расти и с участием в конкурсах, на которые подвиг мастер производственного обучения Алексей Киргетов. Сейчас парень готовится ко Всероссийскому чемпионату в компетенции «Слесарная работа с металлом».

— Всё время провожу в мастерской, — признаётся Максим. — На конкурсе мне предстоит выполнить изделие по представленному модулю. И нужно научиться делать операции быстро, так как учитывается не только точность их выполнения, но и скорость.

Уверен, что слесарные навыки будут востребованы и в эпоху роботизации. И в рамках моей специальности — мехатроники — очень даже пригодятся. В дальнейших моих планах — трудоустроиться на производство, где они нужны, скорее всего на предприятия компании ЕВРАЗ.

— Слесарная работа с металлом — пожалуй, самая универсальная компетенция с точки зрения трудоустройства, — также убеждён мастер производственного обучения Алексей Киргетов. — Навыки, которые приобретают ребята в процессе её изучения, нужны в любой производственной деятельности, там, где необходимо владеть ручным инструментом, уметь работать с деталями.

Более того, развитие технологий ведёт к открытию новых возможностей для этой категории профессий. Появляются рабочие места, где требуется сочетать навыки ручной работы с умением взаимодействовать с цифровыми системами, автоматизированным оборудованием.

И это придаёт таким специалистам особую значимость. К слову, Алексей Киргетов не первый год готовит студентов для подобных конкурсов и выступает на них в качестве эксперта. А в 2023 году вместе со студентами-победителями конкурса он был приглашён на встречу в Кремле с президентом Владимиром Путиным, где сказал о необходимости поддерживать чемпионатное дви-



жение, так как это важно для повышения интереса молодёжи к рабочим профессиям.

— Когда объявляют конкурс, присматриваюсь к ребятам, набираю для подготовки самых заинтересованных и способных, — говорит Алексей Борисович. — В этом году группа составила 50 человек, из которых Максим набрал наибольшее количество баллов, выдержав серьёзную конкуренцию. Затем он успешно выступил на отборочном (межрегиональном) этапе чемпионата «Профессионалы», по итогам которого попал в десятку лучших. И сейчас готовится уже к главному соревнованию — финалу Всероссийского конкурса, который пройдёт в Санкт-Петербурге.

Отмечу также, что те ребята, которые прошли эту чемпионатную школу, хорошо трудоустраиваются и достигают успехов в профессиональной деятельности.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото из личного архива  
Алексея Киргетова

## ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

# Планируйте маршрут

**Когда опоздание из-за задержки транспорта является уважительной причиной и в каких случаях это время должно оплачиваться? В Федерации независимых профсоюзов России разъяснили, каким образом избежать наказания за опоздание или отсутствие на работе в случае транспортного коллапса.**

### По уважительной причине

В российском законодательстве нет официального термина «опоздание». Если сотрудника нет более четырёх часов, это уже считается прогулом.

Не существует и законодательно утверждённого списка уважительных причин опоздания. Однако в случае трудовых споров суды обращают внимание на то, предпринял ли работник все необходимые меры для того, чтобы вовремя попасть на работу. Опоздание из-за задержки рейсового автобуса или другого городского транспорта ни работодатель, ни суд, скорее всего, уважительной причиной не сочтут и укажут, что сотрудник должен планировать свой маршрут и время в пути, выезжая заранее и учитывая возможные пробки.

Если же сотрудник докажет, что у него была единственная возможность добраться до места работы и этот вид транспорта по независящим от него причинам не пришёл вовремя, такую причину сочтут уважительной, и никаких взысканий наложено не будет. Для подтверждения своих слов

сотруднику стоит получить справку от компании-организатора перевозок.

Уважительной причиной считаются и серьёзные транспортные коллапсы. В любом случае работнику необходимо получить справку у перевозчика или соответствующей службы.

Такие факторы, как масштаб и характер происшествия, наличие или отсутствие альтернативных маршрутов, документальное подтверждение, а также факт предупреждения работником работодателя о задержке работодатель (и суд, если дело дойдёт до конфликта) должны принимать во внимание, определяя, применять или нет дисциплинарное взыскание. В случае судебной тяжбы — правомерно ли оно применено.

### Как вернуться из командировки?

К сожалению, ситуации, когда сотрудник вовремя не может вернуться из командировки, в последнее время нередки.

Что делать, если рейс в последний момент отменили? В первую очередь необходимо известить работодателя.

При вынужденной задержке сотрудника в командировке работодатель должен продлить её приказом, указав новые сроки. За дни задержки начисляются суточные, средний заработок сохраняется, а расходы на проживание возмещаются.

Если же сотрудник пытается вовремя попасть на работу альтернативным путём (например, купив билет на поезд вместо самолёта), работодатель возмещает эти расходы на основании документов, которые сотрудник должен предоставить. Разумеется, альтернативный вариант нужно заранее согласовать с работодателем.

### Вынужден продлить отпуск...

Застрять вдалеке от дома и работы можно и при возвращении из отпуска.

Задержка или отмена рейса в этом случае также является уважительной причиной. Как и в других подобных ситуациях, необходимо известить о задержке работодателя и постараться получить подтверждающие документы от перевозчика. Обратите внимание — время «вынужденного отпуска» работодатель не оплачивает.

### Алгоритм действий

Чтобы между сотрудником и работодателем не возникало конфликтных ситуаций из-за вынужденного отсутствия на работе, стоит придерживаться следующего алгоритма действий:

Немедленно предупредить работодателя об опоздании и его причинах. В случае конфликта комиссия или суд могут учесть это как признак добросовестного поведения.

Получить подтверждающий документ от перевозчика — справку об опоздании, отмене или переносе рейса.

По возвращении написать объяснительную записку, которую: работодатель должен запросить и дать на подготовку два рабочих дня.

Если работодатель объяснительную не запросил или не дал два рабочих дня на её написание, решение о дисциплинарном взыскании можно будет оспорить в суде.

— Призываем работодателей проявлять понимание и учитывать обстоятельства, на которые сотрудники повлиять не могут, — отмечает председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногоаев. — Это касается задержек и отмены авиарейсов, перебоев в работе другого транспорта — как при возвращении из командировок и отпусков, так и при ежедневных поездках на работу. Работникам, в свою очередь, важно оперативно сообщать руководству о возникших сложностях и по возможности подтверждать их причины. Если на этой почве возникают разногласия или трудовой спор, член профсоюза всегда может обратиться в профсоюзный комитет за разъяснениями и защитой своих прав.

# И природа скажет спасибо

**На Байдаевских карьерах прошёл традиционный экологический праздник «День реки». Волонтёры вновь собрались, чтобы принять участие в благородном деле – очистить берег реки Томи от мусора.**



Мероприятие, впервые придуманное и организованное компанией РУСАЛ в 2011 году в Красноярске, оказалось настолько результативным, что его подхватили другие регионы, где работают предприятия компании.

В Новокузнецке акция проводится с

2019 года, и в ней участвуют не только работники алюминиевого завода, но и других предприятий, просто неравнодушные люди. В рамках акции помимо уборки предусмотрены и просветительские мероприятия – мастер-классы, лекции, игры.

В этом году на День реки собрались более 250 участников, среди которых были активисты Новокузнецкого алюминиевого завода, филиала ООО «ИСО» в г. Новокузнецке, ППО «Кузнецкие ферросплавы». Всего было 40 команд от разных предприятий и организаций города.

— Каждый год мы убираем территорию возле Байдаевского моста, там, где люди обычно любят отдыхать, — говорит участник волонтерской команды «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР Елена Савченко. — Нужно сказать, что в этом году было очень много мусора, мы собрали более 360 (!) мешков, 135 из них отправили на переработку.

В мероприятии с каждым годом участвует всё больше людей, было много добровольцев: к нам подходили горожане и предлагали свою помощь, фактически становились членами нашей команды.

Важно и то, что в этой акции всегда участвует много детей. Я сама была с внуком Марком — он всегда охотно откликается на такие мероприятия, не в первый раз беру его с собой. Вот и сейчас — он и хорошо помогал в уборке, и успел поучаствовать в мастер-классе по изготовлению украшений и поделок: из переработанного стекла под руководством наставников сделал кулон, а из трав сплёл закладку для книг. В общем, радуется всегда, что мы вместе делаем хорошее дело.

— Принять участие в таком полезном мероприятии мы считаем своим долгом. Это наша природа, наши места, которые хочется видеть чистыми, в первозданном виде, — говорит активист комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» Ксения Куртукова. — В это лето погода способствовала отдыху на природе, поэтому и мусора было оставлено много. Когда видишь это, становится грустно и стыдно за наших горожан. Но ничего, мы не падаем духом, каждый раз с энтузиазмом берёмся очищать территорию. Нас — тех, кто осознаёт свою ответственность за состояние окружающей среды, — много, целое сообщество, а это главное!

**Ирина БЕЛОВА**

Фото пресс-службы РУСАЛа и участников акции



## Чтобы город дышал

**Представители ППО «ЗапСиб» ГМПР присоединились к «зелёному» мероприятию в Саду металлургов Заводского района. В середине сентября здесь состоялась высадка лип, приуроченная ко Всероссийской акции «Сохраним лес».**

Внести вклад в озеленение зоны отдыха пригласили семьи ветеранов и работников семи цехов-юбиларов этого года.

Одной из них стала Екатерина Кабикина, председатель структурной профсоюзной организации вальцетокарного цеха, вместе с сыном (на фото), так как в декабре подразделению исполнится 55 лет. К слову, для Екатерины и её родных это уже вторая акция по посадке деревьев.

Добавим, по итогам мероприятия входную группу сада украсили 30 молодых лип.

**Информация ППО «ЗапСиб» ГМПР**

Фото: пресс-служба ЕВРАЗ



### С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

#### Не та маскировка

Рассказал знакомый. Собрался он на охоту, тепло оделся (дело зимой было), взял ствол и отправился на сенобазу возле села зайчиков пострелять. Охота заключалась в долгом и терпеливом сидении в засаде на рулонах с сеном. У него была меховая шапка, уши которой он опустил и завязал под подбородком, чтоб лицо меньше было видно, типа для маскировки.

После трёх или четырёх часов неподвижного сидения он стал засыпать и вдруг... Далее из первых уст:

— Сильный удар по голове, и темно стало... Сердце в пятки ушло... Потом снова видимость открылась и звук сверху — «шшух — шшух — шшух» и кто-то меня тащит за шапку вверх! Уже прощались с жизнью, когда понял, что это филин попал на мою шапку, подумав, что поймал зайца. Он-то и закрыл мне лицо крыльями... Чуть не утащил мою голову вместе с шапкой...

#### Чтоб не надрываться

Кем раньше хотели стать мальчишки? Космонавтами или капитанами корабля. Сейчас всё несколько иначе, сейчас все поголовно — будущие бизнесмены, президенты и директора. Но есть дети с более серьёзным отношением к этому вопросу.

Мой шестилетний племянник — добрый и хороший мальчик, но отличается исключительной ленью и инфантильностью характера.

Однажды на каком-то семейном празднике один из гостей задал тот самый подкупающий своей новизной и оригинальностью вопрос:

— А кем же ты, ребёнок, хочешь стать, когда вырастешь?

Ребёнок ответил моментально.

— А я буду матрасы делать! — гордо заявил он.

Гости и родители впали в ступор:

— Э-э-э... Делать матрасы?

— Ну как... Поделал — полежал.

Поделал — полежал...

Всё просто! Это вам не в космосе надрываться.

#### Важное уточнение

Возвращаюсь вечером домой, в руках два ведра урожая: яблоки, груши, помидоры, всё вперемешку. Прохожу мимо бабульки из соседнего подъезда, поздоровался. Она мне:

— О-о-о, богато набрал! С дачи небось?

— Угу.

— Со своей?

Неожиданно. Сразу не нашёл что ответить.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефоны: 77-89-71,  
77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И.В. Белова  
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор  
Т.С. Китаева



Заказ № 1168  
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет 25 сентября 2026 г.