

Любимые турниры, новые активности...
Что интересного ждёт членов профсоюза
в 2026 году?

Стр. 2

Полезно знать. Обзор изменений в трудовом
законодательстве РФ от юрист консультант
Кемеровской ТПО ГМПР Юлии Панченко

В гостях у сказки. Вспоминаем яркие моменты
прошедших новогодних праздников. Впечатлениями
делятся организаторы и участники

Стр. 6

Стр. 7-8



ЭХО ЗКУЗБАССА

№ 1 (932) 16 января 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Юбилейный старт

Так сложилось,
что и в конце уходящего
года, и в начале
наступившего отмечаются
важные вехи в истории
металлургических
предприятий
и профсоюзного движения.
Так, под самый занавес –
31 декабря –
45 лет исполнилось
электросталеплавильному
цеху ЗСМК. Этому событию
посвятили юбилейную
плавку, также здесь
состоялось награждение
работников, активных
членов профсоюза. Чуть
ранее своё 60-летие
отпраздновал
сортопрокатный цех
Запсибметкомбината.
Такие же юбилеи отметили
профсоюзные организации
этих подразделений.
А в январе 2026-го состоится
значимое событие
для всех членов профсоюза
– 35-летие ГМПР.
Накануне знаменательной
даты вспоминаем историю
нашего профсоюза

(стр. 3, 4, 5).



Электросталеплавильный цех ЗСМК. Фото: пресс-служба Дивизиона «Сибирь»

Долг платежом красен. С процентами

15 декабря 2025 года вышло постановление Конституционного суда РФ, которым раз и навсегда отвергаются попытки работодателей отсрочить выплаты, положенные работнику по праву. Это постановление стало итогом кропотливой, почти трёхлетней работы заведующего правовым отделом Кемеровской ТПО ГМПР Анатолия Белинина.

Поводом заняться этим вопросом послужили случаи задержек работодателями при суждённых работникам выплат. В основном они касались возмещения вреда здоровью из-за несчастных случаев на производстве или профессиональных заболеваний, оплаты компенсаций морального вреда. Мало того, что людям приходилось ждать этих выплат по много месяцев и на фоне инфляции эти деньги дешевели, так это ещё более подрывало их пошатнувшееся здоровье, а значит усугубляло и моральный вред.

На одном из таких обращений и строил защиту профсоюзный правозащитник.
— Работник при выполнении своих трудовых обязанностей получил производственную травму, за которую ему были назначены выплаты, — рассказывает Анатолий Алексеевич.
— Так как своевременно эти выплаты он не получил, обратился в профсоюз, чтобы мы помогли отстоять его права и взыскать компенсацию морального вреда и проценты за задержку выплат.

Мы составили соответствующее исковое заявление, в ко-

тором требования мотивировали тем, что апелляционным определением Кемеровского областного суда в его пользу взыскан утраченный заработок, кроме того, взыскана в его пользу компенсация морального вреда за утрату профессиональной трудоспособности.

В связи с тем, что присудённые суммы ответчик выплатил принудительно, после предъявления исполнительных листов, мы просили суд взыскать с него компенсацию (проценты) за задержку выплаты утраченного по вине работодателя заработка, компенсацию (проценты) за задержку выплаты компенсации морального вреда, предусмотренной соглашением, и компенсацию морального вреда.

Решением районного суда требования истца были удовлетворены частично: в его пользу были взысканы проценты (денежная компенсация) за задержку выплаты заработной

платы, за задержку выплаты компенсации морального вреда, компенсация морального вреда.

Работодатель в свою очередь подал апелляционную жалобу, в которой просил отменить решение суда первой инстанции как незаконное и необоснованное.

Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Кемеровского областного суда решение суда первой инстанции в части взыскания процентов за задержку выплаты компенсации морального вреда было отменено и принято новое решение — об отказе в удовлетворении данного искового требования. Сумма компенсации морального вреда снижена.

Пройдя все судебные инстанции, чтобы отстоять требования работника, мы дошли до Конституционного суда РФ.

В итоге Конституционный

суд признал нашу правовую позицию правильной и утвердил постановление, в котором указал, что неисполнение, а равно и задержка исполнения работодателем судебного решения о взыскании в пользу работника компенсации морального вреда в связи с несчастным случаем на производстве приводят к тому, что вред, причинённый здоровью работника, оказывается не полностью возмещённым, а сам он лишается эффективного и полного восстановления в правах посредством правосудия.

В связи с этим любые положенные работнику выплаты работодатель обязан будет произвести немедленно, потому что за каждый день просрочки он ответит новыми выплатами. Проценты за задержку должны будут начисляться и на компенсацию морального вреда.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Год отчётов и выборов

В конце декабря состоялось итоговое заседание комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

В частности, собравшиеся обсудили предстоящую в 2026 году отчётно-выборную кампанию. Перед членами комитета по этому вопросу выступила Ирина Воробьёва, заместитель председателя КТПО.

Также был утверждён бюджет областной организации на 2026 год.

В рамках встречи председатель КТПО Михаил Виноградов вручил председателю ППО «Комбинат питания металлургов» Галине Скакун (на фото) Почётный знак ГМПР за многолетний добросовестный труд, большой вклад в развитие профсоюза и защиту прав трудящихся.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



Соглашение зарегистрировано

Федеральная служба по труду и занятости Министерства труда и социальной защиты РФ уведомила Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциацию промышленников горно-металлургического комплекса России» о регистрации Отраслевого тарифного соглашения.

Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026 – 2028 годы зарегистрировано 25 декабря 2025 года, регистрационный номер 35/26-28.

В уведомлении также говорится, что условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Текст ОТС размещён на сайте ГМПР в разделе «Документы»
ЦС ГМПР

Скучать будет некогда!

Традиционно в конце года был утверждён план предстоящих мероприятий молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР. Что интересного ждёт членов профсоюза в 2026-м?

Об этом мы попросили рассказать Дмитрия МИТРОФАНОВА, специалиста по охране труда, председателя молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.

Дмитрий Александрович начал с того, что привычные спортивные состязания – по боулингу, стрельбе, картингу, лазертагу и мини-футболу – обязательно состоятся.

– Откроет год как всегда турнир по бильярду, который пройдёт уже на следующей неделе, в субботу. Приём заявок в самом разгаре, у нас уже более 20 желающих. Заявиться на соревнование можно до 22 января, – напомнил Дмитрий Митрофанов.

Не обойдётся в новом году без приятных сюрпризов – новых турниров, которые придется по вкусу любителям «разминок для ума».

Так, в начале лета впервые пройдёт интеллектуальная игра «Мафия», а в декабре – турнир по киберспорту.

– Как показывает практика и опыт других профсоюзных организаций ГМПР, подобные игры и турниры пользуются большой популярностью у членов профсоюза. Неоднократно предложения об их организации звучали и от нашего профактива. Поэтому мы решили попробовать их реализовать и, в случае удачного старта, проводить такие соревнования постоянно, – отметил Дмитрий Митрофанов.

Ко Всемирному дню охраны труда (28 апреля) для студентов отраслевых техникумов состоится ПрофКвиз «В безопасном труде нет мелочей». Мероприятие впервые прошло в 2025 году, понравилось и организаторам, и участникам. Уже тогда стало ясно, что оно интересно и востребовано. Ближе к концу года для студентов запланировали провести интеллектуальные соревнования на юридическую тему.

К главному профсоюзному празднику – Первомаю – традиционно будет организован Кубок КВН Кемеровской ТПО ГМПР. Он как всегда будет тематическим. Дмитрий Александрович пообещал, что тему игры объявят уже в феврале, и заверил, что она будет актуальной и злободневной. Также на начало февраля



● На заседании молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР

вновь намечен семинар по сценическому мастерству для тех, кто хочет играть в КВН.

– Чтобы профсоюзное кавээновское движение развивалось, нужно привлекать новых людей. Надеюсь, семинар поможет раскрыть талант многих ребят, которых вскоре мы увидим на сцене, – подчеркнул Дмитрий Митрофанов.

Добавим, план мероприятий на 2025 год можно посмотреть на сайте Кемеровской ТПО ГМПР, а следить за анонсами любимых турниров и новых активностей – в газете «Эхо Кузбасса» и социальных сетях КТПО.

Александра ВАСИЛЬЕВА
Фото из архива редакции

Исторический рекорд

На шахте «Таштагольская» по итогам 2025 года достигнута годовая добыча в 3 миллиона тонн железной руды. Этот показатель впервые повторён с 1978 года.



Предприятие вернулось на уровень лучших производственных результатов. Трёхмиллионная тонна руды была поднята на-гора во вторую смену силами бригады № 3 под руководством заместителя главного инженера по производству Алексея Тельнова.

Рекорд стал возможен благодаря масштабному техническому перевооружению и реализации инвестиционной программы ЕВРАЗа, сообщает пресс-служба дивизиона «Сибирь».

Ключевым этапом стал запуск осенью 2023 года после глубокой модернизации ствола «Сибиряк», который был законсервирован почти два десятилетия. Инвестиции в этот проект составили 13 миллиардов рублей.

Наращиванию объёмов так-

же способствовало оснащение шахты современным самоходным оборудованием, которое значительно повысило эффективность горно-подготовительных и добывочных работ, а также уровень безопасности и комфорта труда горняков.

– 3 миллиона тонн – это не просто производственный успех, а наглядный результат нашей стратегии по полному техническому перевооружению шахты. Запуск «Сибиряка» и переход на современную технику позволили нам не только вернуть былую славу рудника, но и гарантировать сырьевую безопасность ЕВРАЗ ЗСМК на десятилетия вперёд, – отметил директор «Евразруды» Александр Куклев.

Параллельно с производственными задачами в 2025 го-

ду на шахте «Таштагольская» введён в эксплуатацию новый административно-бытовой комплекс общей площадью более 8 тысяч квадратных метров. Он объединил все ключевые службы – от рабочих кабинетов и диспетчерских до современных раздевалок, душевых, столовой и здравпункта. Инвестиции в проект составили 1,5 миллиарда рублей.

Таштагольское месторождение обладает одними из крупнейших в Сибири запасами железной руды, оцениваемыми более чем в 116 миллионов тонн. Существует потенциал для дальнейшей отработки участка «Глубокий» с запасами до 500 миллионов тонн.

Информация и фото:
пресс-служба
Дивизиона «Сибирь»

ГМПР. Наша история

В начале наступившего года Горно-металлургический профсоюз России отметит своё 35-летие. Он имеет глубокие исторические корни – стихийные организации металлистов стали формировать на Урале, в Центральной России и на южных окраинах уже в конце XIX века. Сегодня ГМПР – это одна из самых крупных и влиятельных общественных организаций в стране, объединяющая более полумиллиона человек. Согласно Уставу, высшим органом профсоюза является съезд, и, чтобы узнать современную историю развития профсоюзного движения, можно условно разделить её на периоды между съездами. В преддверии юбилея вспоминаем важные события прошлого.

Учредительный съезд

28–29 января 1991 года в Москве, на учредительном съезде был образован Профсоюз трудящихся горно-металлургической промышленности РСФСР. Он объединил работников предприятий и организаций горно-металлургического комплекса, ювелирной, алмазо- и золотодобывающей промышленности.

Профсоюз провозгласил независимость от государственных, хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, определил свои цели и задачи. Съезд выступил за сохранение единства отраслевого профсоюза и консолидацию профсоюзного движения в стране, утвердил Устав. Избраны Центральный Совет профсоюза и его президиум. Председателем профсоюза избран Борис Григорьевич Мисник.

Деятельность профсоюза была сосредоточена на отработке механизма социальной защиты трудящихся, выработке стратегии и тактики действий в условиях суверенитета Российской Федерации, перевода экономики страны на рыночные отношения.

II (внеочередной) съезд

Состоялся 12–13 апреля 1994 года в городе Первоуральске Свердловской области. Съезд собрался в период обострения внутриполитической ситуации, включая социально-трудовые отношения. Нарастание в экономике кризисных явлений, обвалный рост цен на все без исключения виды товаров и услуг, несовершенство и зыбкость банковской системы и, как следствие, резкое снижение уровня жизни подавляющей части населения страны стали причинами активизации профсоюзного движения, решительных требований к органам законодательной и исполнительной власти.

В итоговых документах участники съезда потребовали от руководителей государства принять срочные меры для достижения мира и согласия в обществе, стабилизации экономической ситуации, незамедлительно выработать и принять законы, направленные на усиление социальной защищённости граждан. Съезд принял специальное постановление «О коллективных действиях профсоюза», в котором призвал всех членов профсоюза к подготовке массовых выступлений в защиту своих социально-экономических интересов и трудовых прав.

Принята новая редакция Устава, уточняющего цели и задачи профсоюза, внесены изменения в его организационные принципы, методы и формы работы. Профсоюз получил своё нынешнее название – Горно-металлургический профсоюз России.

III съезд ГМПР

Прошёл 7–8 февраля 1996 года в посёлке Московский (Московская область). Горно-металлургический профсоюз России объединял в то время более 1 миллиона 700 тысяч горняков, металлургов, золотодобытчиков и работников ювелирных предприятий. Их представляли 252 делегата из всех регионов России. Председателем профсоюза на съезде был избран Михаил Васильевич Тарасенко. В короткий период после съезда



● Митинг, 1996 год. Из архива ЦС ГМПР

было восстановлено на правах ассоциированного члена участие ГМПР в работе Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и членство в Международном объединении профсоюзов – Федерации профсоюзов трудящихся горно-металлургической промышленности (МОП «Профцентр «Союз-металл»).

Профсоюз в июне 1999 года был принят в Международную федерацию металлистов. Это стало свидетельством роста авторитета профсоюза в России и за рубежом, укрепления его позиций в общественно-политической системе страны и развивающемся процессе социального диалога и триpartизма.

IV съезд ГМПР

10–11 февраля 2000 года в Москве был создан IV съезд профсоюза. Определены стратегия и тактика в усилении защиты прав и интересов горняков и металлургов на период до 2004 года, принято решение о вступлении в ФНПР, утверждены флаг и эмблема профсоюза.

Председателем ГМПР вновь избран Михаил Васильевич Тарасенко. Период после съезда характеризовался улучшением экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе. Резко сокращается задолженность по заработной плате, на большинстве предприятий повысился уровень оплаты труда, развивается социальный диалог.

Укрепляется авторитет профсоюза в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, активнее ведутся переговоры о заключении Отраслевого тарифного соглашения.

Впервые в практике профсоюзов разработан Отраслевой Социальный стандарт оплаты труда, базирующийся на научно обоснованных нормах потребления работниками отрасли товаров, услуг, включая расходы на социально-культурные цели.

V съезд ГМПР

Состоялся в Москве 4–5 февраля 2004 года и собрал более 700 делегатов из 50 регионов России. Принята Программа действий профсоюза на 2004–2007 годы,

20-летию профсоюза. ГМПР постепенно переходит к развитию в качестве профсоюза современного типа.

VII съезд ГМПР

Был создан 25–26 января 2012 года в Москве. В его работе участвовали 633 делегата из 41 субъекта Российской Федерации. Принятая Программа действий ГМПР подтвердила последовательность курса, выработанного предыдущими съездами профсоюза, соответствие её целей и задач уставным нормам, определила основные направления в защите законных прав и экономических интересов работников горно-металлургического комплекса, стремление к дальнейшему укреплению рядов ГМПР и совершенствованию его организационной структуры.

Внесены изменения в Устав ГМПР, в частности, увеличены сроки полномочий постоянно действующих выборных органов профсоюза до пяти лет. Председателем профсоюза избран Алексей Алексеевич Безымянных.

VIII съезд

Прошёл под девизом «Дорожим прошлым, строим будущее» 25–26 января 2017 года в Москве.

На съезде принята Программа действий ГМПР на 2017–2021 годы, резолюции: «Современной металлургии – реальный рост заработной платы», «О солидарности», «Информация – ресурс развития профсоюза».

Программа предусматривает, в частности, поддержание курса на ускоренное инновационное обновление отрасли, направленное на повышение конкурентоспособности выпускаемой продукции как основу для повышения качества жизни горняков и металлургов, решения социальных проблем трудовых коллективов. Профсоюз будет бороться за восстановление покупательной способности заработной платы и достижение в целом по ГМК соотношения средней заработной платы и прожиточного минимума трудоспособного населения по России не ниже пяти; достижение в отрасли уровня минимальной заработной платы не ниже двух прожиточных минимумов трудоспособного населения; сохранение условий предоставления досрочных пенсий работникам, занятым во вредных и/или опасных условиях труда; неукоснительное соблюдение трудового законодательства.

Съезд принял изменения в Устав. Решено, что первичные и территориальные профсоюзные организации профсоюза будут работать на основании единого Устава ГМПР. Председателем профсоюза избран Алексей Алексеевич Безымянных.

IX съезд ГМПР

Состоялся 13–14 декабря 2021 года в Москве под девизом «Действуя вместе, добьёмся большего».

Съезд проходил в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции Covid-19, которая изменила привычный уклад жизни общества и негативно повлияла на мировую экономику.

На съезде принята Программа действий ГМПР на 2022–2026 годы, резолюции «Горняки и металлурги требуют повышения качества жизни», «Вектор развития профсоюза – организационное и кадровое укрепление».

Съезд принял изменения в Устав профсоюза. Председателем ГМПР избран Алексей Алексеевич Безымянных. Состоялось торжественное собрание, посвящённое 30-летию профсоюза.

**Подготовила Мария ИЗЕНКИНА,
по материалам ЦС ГМПР**

ЭСПЦ: надёжность и качество

**Накануне нового 2026 года
электросталеплавильный цех ЕВРАЗ ЗСМК
отметил 45 лет со дня основания.**

Пуск первой очереди второго электросталеплавильного цеха на Кузнецком металлургическом комбинате состоялся 31 декабря 1980 года. С тех пор цех активно развивался, вводилось в строй новое оборудование, улучшались технологии.

В начале 2000-х начался новый этап в жизни подразделения, которое стало переориентироваться на изготовление высококачественной рельсовой стали. Вступает в строй агрегат комплексной обработки стали, проводится модернизация электродуговой печи № 2. В 2006 году вводится в эксплуатацию нагревательная печь с шагающими балками, позволившая коренным образом изменить структуру производства и улучшить качество продукции.

В последние годы в цехе также проведена модернизация, позволившая увеличить объём вы-

плавки стали, сделать производственный процесс более эффективным, качественным и более безопасным. Так, установлен новый стенд сушки и разогрева сталеразливочных ковшей с улавливанием фенолсодержащих газов, который позволил улучшить условия труда работников; внедрены весы на машине непрерывного литья заготовок для стабилизации веса рельсовой заготовки; реализован проект по автоматической подаче шлакообразующей смеси в кристаллизаторы во время разливки на МНЛЗ; модернизирован участок промежуточных ковшей; установлен стенд терmostатирования и новый погружник для уборки горячего металла.

За всю свою историю электросталеплавильный цех произвёл около 34 млн тонн электростали. Из стали, которую произ-



водит цех, изготавливается целый спектр продукции, востребованной на рынке, в том числе рельсы для первой высокоскоростной магистрали в стране.

29 декабря 2025 года в ЭСПЦ состоялась памятная юбилейная плавка. В этом торжественном мероприятии приняли участие работники, представители руководства предприятия, первичной профсоюзной организации, ветераны.

Началось мероприятие с поздравлений и награждений. Одними из тех, кого поблагодарили за высококвалифицированный труд и преданность выбранному делу, стали непосредственные участники юбилейной плавки.

Выступая с приветственным словом, председатель ППО

«ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин отметил:

— Электросталеплавильный цех — это особое, я бы даже сказал, элитное структурное производственное подразделение, которое занимает достойное место в технологической цепочке комбината. ЭСПЦ — это всегда качество, высокий уровень профессионализма и квалификации, стабильность и выполнение взятых на себя обязательств. И за каждым успехом подразделения стоит сплочённый, слаженный коллектив. Отдельное спасибо ветеранам за то, что вы вложили свою жизнь и душу в цех, за то, что вы передаёте славные традиции подразделения. Желаю всем крепкого здоровья, уверенности и стабильности в будущем, мира и благополучия!

В настоящее время в цехе трудятся 400 человек. Почти все работники состоят в ГМПР.

На фото
Натальи Мироненко:
бригада № 4,
участники юбилейной плавки

Место сильных

«У нас работают только самые стойкие, выносливые люди. Слабак здесь не выдержит. Кто прошёл проверку в первые месяцы — как правило, остаётся». Так говорит о своём коллективе старший мастер смены электросталеплавильного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, профактивист структурной профорганизации ЭСПЦ ППО «ЗапСиб» ГМПР Роман КАЛЬСИН.

Есть с чем сравнить

Когда-то, а точнее тридцать пять лет назад, Роман Анатольевич сам проходил здесь такую проверку. Впервые он переступил порог цеха (тогда это было подразделение Кузнецкого меткомбината) во время практики, когда учился в Сибирском металлургическом институте.

После службы в армии и окончания института, в начале 90-х, вернулся в электросталеплавильный. Работал дежурным электриком, потом решил перевыполнить квалификацию. Освоил профессию разливщика стали. Довольно скоро был назначен мастером. Начиная с 2003 года работает в должности старшего мастера смены бригады № 1.

На наш вопрос о том, как изменилось производство за эти годы, Роман Анатольевич сразу начал с цифр:

— Когда я пришёл работать в цех, план по выплавке металла был порядка 35–36 тысяч тонн в месяц двумя печами. Сейчас, при полной загрузке, можем производить до 80 тысяч тонн одной печью.

Всё это, подчёркивает Роман Кальсин, — результат поэтапной модернизации, введения в строй нового оборудования, которое позволило упростить и в то же время сделать более эффективным производственный процесс.

Благодаря компьютеризации многие операции перешли в разряд автоматизированного управления. Это касается и сталеваров, которым раньше приходилось работать вручную и постоянно находиться у печи, и работников других профессий.

Значительно изменился подход к безопасности труда. У работников появилась более надёжная спецодежда: термо-



стойкая, а также в зависимости от сезона утеплённая и облегчённая, а также самые современные средства защиты — щитки, очки, рукавицы.

Сам Роман Анатольевич как старший мастер смены теперь может контролировать производственный процесс с монитора, куда выведены данные с видеокамер со всех ключевых участков.

— Раньше, конечно, чаще приходилось ходить по цеху, — замечает он. — Но и сейчас в течение рабочей смены обязательно делаю обход участков. Считаю своим долгом пообщаться с людьми. Свой коллектив знаю хорошо, кто чем живёт, у кого какие проблемы. Всегда смотрю, как человек выглядит, какое у него настроение и состояние. Если у него серьёзные проблемы, что-то случилось, рекомендую отдохнуть и ищу замену.

По имени-отчеству

В разговоре Роман Анатольевич отметил также, что сегодня производства активно идут к роботизации, и, конечно, это закономерный процесс. Но чем, например, заменить глаз сталевара, который может оценить уровень металла в печи, качество шлака или футеровки сталеваров? Без человека тут не обойтись, и роль коллектива, взаимоотношений, всегда будет значимой.

В ЭСПЦ сегодня работает 400 человек. Все они вовлечены в важный технологический процесс — выплавку стали. Начинают его шихтовщики, грузчики, разбивщики ферросплавов, которые готовят необходимый материал для плавки. Сталевары, подручные сталеваров, разливщики стали, ковшевые являются основными участниками производства. В работу также вовлечены машинисты кранов, грузчики-экспедиторы, сталевары и подручные участка внепечной обработки стали, отслеживают её операторы постов управления. Специалисты отдела технического контроля оценивают и проверяют качество.

— Наш коллектив действует как единый организм, — говорит Роман Анатольевич.

— Доверие, взаимная поддержка — главные его принципы. Если возникает какой-то сложный вопрос, обязательно даём высказаться людям. В армии я служил в разведке и тоже вынес это правило: чтобы решение было взвешенным, нужно выслушать мнение каждого.

У нас сильны традиции, заложенные первыми руководителями, наставниками, специалистами. Думаю, многие работники помнят Виктора Ивановича Камакина, Александра Михайловича Прорвина, как и многих других, стоявших у истоков развития цеха, бывших начальников ЭСПЦ Михаила Владимировича Обшарова, Константина Евгеньевича Ботнева, Игоря Викторовича Александрова, руководствуясь их установками.

А ещё у нас принято обращаться друг к другу по имени-отчеству. Иногда даже просто по отчеству — Петрович, Михаилыч...

Роман Кальсин в беседе также заметил, что ЭСПЦ всегда славился своими специалистами — опытными, высококвалифицированными, с рационализаторской жилкой. В его бригаде тоже есть такие люди, отдавшие цеху по тридцать-сорок лет, замечательные работники и наставники: это братья Константин и Юрий Антоненко, Владимир Соломатин, Андрей Гётманский. С самого пуска цеха, с 1980 года, работает Галина Павловна Шиманова. В цехе много работников, у кого когда-то здесь трудились родители, являющихся представителями династий.

О сплочённости коллектива говорит и крепкая профсоюзная организация. Сам Роман Анатольевич не только является бессменным членом профсоюза, но и помогает председателю СПО Юрию Кузину: ведёт собрания, конференции, мотивирует работников на вступление в профсоюз.

— На встречно-сменных собраниях стараюсь рассказывать о профсоюзе, о том, что это защита, стена, за которой ты будешь в безопасности, — говорит Роман Анатольевич. — Кроме того, напоминаю, что под эгидой профсоюза проводится масса мероприятий — спортивных, оздоровительных, досуговых. Раньше я сам в них участвовал, вместе с детьми, теперь уже внуков к ним привлекаем.

Численность членов профсоюза в ЭСПЦ всегда была и остаётся высокой. В моей бригаде она составляет около 90 процентов. Это говорит о нашей солидарности и единодушии. И, поздравляя работников ЭСПЦ с юбилеем, я хотел бы пожелать продолжать в том же духе. Трудовых успехов, здоровья и благополучия! Притока молодых сильных кадров! Знаю, что компания сейчас уделяет большое внимание профориентации, и это очень важно, так как престиж профессии металлурга нужно повышать.

И конечно же, мирного неба! В цехе есть работники, принимающие участие в специальной военной операции. И я желаю им вернуться с победой, в добром здравии!

Ирина БЕЛОВА
Фото автора

Двадцать четыре на семь

В конце прошлого года сортопрокатный цех ЗСМК встретил 60-летний юбилей. В подразделении трудится более 700 человек, половина – члены Горно-металлургического профсоюза России. Мы пообщались с председателем структурной профорганизации Денисом ЗИНОВЬЕВЫМ о коллективе, профсоюзном движении и планах на будущее.

Дениса Викторовича избрали председателем чуть меньше года назад. Параллельно он проходил обучение по программе подготовки кадрового резерва первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР.

– Попробовать свои силы мне предложила Ирина Павловна Савенкова, которая на тот момент исполняла обязанности председателя профорганизации сортопрокатного цеха, – вспоминает Денис Зиновьев. – Скажу честно, думал месяца три, считал, что молод для профсоюзной работы. Но потом всё же решил, что готов развиваться в этом направлении. И коллектив меня поддержал. Запал есть, так что не жалею, что согласился. Сразу окунулся в процесс. Во многом разбирался сам, также очень

помогли специалисты ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Денис Викторович – не освобождённый председатель, трудится электромонтером на прокатном стане. Признаётся, что, с одной стороны, совмещать профсоюзную деятельность и основную работу бывает достаточно сложно. С другой, он знает цех изнутри, хорошо понимает, чем живёт коллектив.

– На комбинате уже 20 лет. За это время поработал в разных бригадах. Каждая – индивидуальная, со своим характером, как отдельная семья, – рассуждает Денис Зиновьев.

– Вообще к любому человеку нужен свой подход, у каждого своя мотивация. Признаюсь, я сам в своё время не сразу вступил в профсоюз. А потом

захотелось узнать поближе, что за организация и чем она занимается. Тогда представлял себе профорганизацию как группу людей, объединённых общими интересами. Сейчас уже, конечно, смотрю глубже: в первую очередь профсоюз должен уметь договариваться с работодателем о социальных гарантиях для работников. Это та структура, которая является связующим звеном между коллективом и работодателем.

С 1 июля прошлого года, после изменения структуры на комбинате, сам Денис Зиновьев относится к цеху сервисного обслуживания прокатного производства.

– Фактически в моих обязанностях ничего не поменялось. Но считаю, что для профсоюзной работы это даже положительный момент, я стал более независим. Хотя с начальником сортопрокатного цеха нам всегда удается найти общий язык и выстроить партнёрские отношения.

– С какими вопросами к вам чаще всего обращаются работники?

– Обычно просят разъяснить какие-то нормы коллективного договора, рассказать, какие социальные гарантии положены.

– Сложно было разобраться, понять, чтобы уже доступно объяснять другим?

– Скорее нет. Всегда стараюсь сначала всё для себя разложить по полочкам, чтобы потом консультировать коллег. Отношусь к «бюрократическим» вопросам не как к трудностям, а как к своеобразному квесту, который нужно последовательно проходить, и, если нужно, – вести за собой других.

Кроме того, у меня хорошая команда. Есть люди, которые отвечают за разные на-



правления, всегда откликаются на мои просьбы. К примеру, Ирина Романова берёт на себя информирование работников, Михаил Панов занимается вопросами охраны труда. Профгруппы, уполномоченные по ОТ – мы все одна команда.

К сожалению, не всегда получается пообщаться со всеми работниками лично. Но стараюсь быть максимально открытым. Большинство знает меня, мой номер телефона. Готов к общению, как говорится, «двадцать четыре на семь».

За этот год много узнал о том, чем живут коллеги, чем увлекаются, какие у них интересы. Всё это помогает в работе.

– По вашему опыту, чем заинтересовать молодёжь, как мотивировать вступить в профсоюз?

– Среди молодых работников сортопрокатного цеха пользуется популярностью программа беспроцентных займов, именно эта категория чаще всего обращается. Также молодёжь интересуется мероприятиями, которые проводит профсоюзная организация, –

картинг, боулинг, лазертаг, киберспорта. Одна из целей, которые у меня есть, – помочь молодым работникам раскрыться, чаще проявлять активность.

– Что самое сложное и самое приятное в вашей профсоюзной работе?

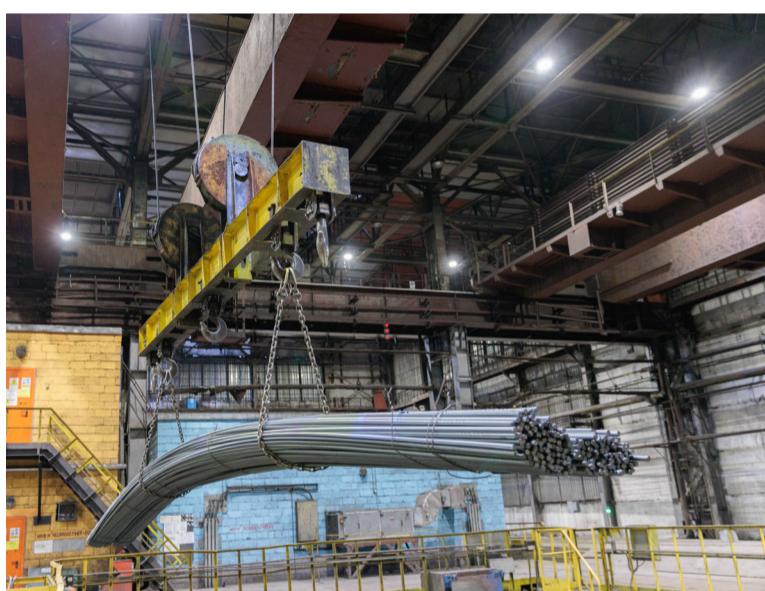
– Трудно, когда сталкиваешься с нежеланием понять, зачем нужен профсоюз, чем он занимается, что заключение колдоговора – кропотливая работа профсоюза, а не то, что существует по умолчанию...

А приятно, когда благодарят за работу, удаётся быстро решить какой-то вопрос, когда у меня получается выполнить в срок всё, что запланировал.

– Совсем недавно сортопрокатный цех отметил юбилей, что пожелаете коллегам?

– Смотреть вперёд с оптимизмом. Позитивно принимать изменения, которые происходят, во всём находить для себя плюсы. Пусть все загаданные желания исполняются, а намеченные цели – реализуются. Стабильности и благополучия!

Фото предоставлены Денисом Зиновьевым



«Родители так научили»

Олег ГОРИСЛАВСКИЙ, оператор поста управления стана горячей прокатки сортопрокатного цеха ЗСМК, на комбинате работает более 40 лет. Как сам говорит, такое постоянство связано с семейными установками – обязательно подходить к любому вопросу, досконально разбираться в том, что делаешь, и не бегать от трудностей.

– Наша задача – поддерживать режим прокатки, ведь мы работаем на непрерывном производстве, – рассказывает Олег Васильевич. – Коллектив хороший, дружный, мои коллеги – профессионалы, трудолюбивые и ответственные. Мне нравится здесь работать. Ещё когда пришёл на стан, меня окружали заслуженные люди. Тянулся за ними, осваивал профессию, стремился как можно лучше выполнять свои обязанности.

Кроме того, когда был моложе, старался не пропускать спортивные соревнования – по лыжам, плаванию, бегу.

Ну а теперь – даю дорогу молодым (улыбается).

Сегодня Олег Гориславский заслуженный ветеран труда ЗСМК, награждён медалями «За особый вклад в развитие Кузбасса» III и II степеней. И никогда не отказывает начинающим работникам в совете и поддержке.

– Ещё несколько лет назад молодёжи в нашем цехе было мало, сейчас стало приходить больше молодых людей. Это не может не радовать. Но хочется, чтобы современное поколение активнее тянулось к металлургии, – говорит наш герой.



В Горно-металлургический профсоюз России Олег Васильевич вступил ещё будучи студентом, когда проходил

производственную практику на комбинате.

– Тогда так было принято, – улыбается он и серьёзно добавляет:

– За годы работы были разные обстоятельства и мысли, мы переживали трудные времена, когда не платили зарплату, но я всегда оставался членом профсоюза. Ведь только эта организация отстаивает права рабочих перед работодателем.

Сейчас в нашем подразделении молодой профсоюзный лидер Денис Зиновьев. Знаю его давно. Хороший парень, слышит коллектив, старается. Когда к нему обращаются, по возможности всегда помогает.

Пользуясь случаем, от всей души поздравляю коллег с юбилеем нашего сортопрокатного цеха и желаю им и их близким здоровья, долгих лет жизни и удачи!

Фото автора

Новый год – новые правила

Об изменениях в трудовом законодательстве с начала 2026 года – в обзоре юрисконсультата Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ПАНЧЕНКО.

Зарплата и пособия

С 1 января в России традиционно подрастёт размер минимального размера оплаты труда. Теперь на федеральном уровне он составит 27 093 рубля. Однако не стоит забывать, что для Кемеровской области действует районный коэффициент (+ 30 процентов), соответственно в Кузбассе МРОТ должен быть не менее 35 тысяч рублей (27 093 рубля x 1,3 = 35 220,9 рубля).



Также на региональном уровне существует базовый документ в сфере социального партнерства, подписанный Правительством Кузбасса, Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса и работодателями, – Кузбасское региональное трёхстороннее соглашение на 2025–2027 годы.

Согласно пункту 3.50 Соглашения коммерческим

организациям и ИП, внесённым в Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, а также организациям и ИП, осуществляющим деятельность в сфере регулируемого ценообразования, у которых основным видом деятельности является предоставление жилищных, коммунальных услуг, услуг транспорта (пассажирские перевозки), связи (почто-

на которые распространяется действие пункта 3.50 Кузбасского соглашения, должна составить свыше 42 тысяч рублей (27 093 рубля x 1,2 x 1,3 = 42 265,08 рубля).

Увеличение МРОТ привлечёт и изменения в расчётах выплат в случае временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Так, сумма максимально разрешенного размера оплаты за один день больничного в 2026 году составит 6 827,40 рубля. А размер ежемесячного пособия при временной нетрудоспособности – 207 552,96 рубля (при наличии стажа от 8 лет и выше).

Максимальная сумма пособия по беременности и родам, исходя из нормальных 140 дней, составит 955 836 рублей. Пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет – 83 021,18 рубля.

Напомним, что суммы этих выплат напрямую зависят от среднего заработка человека.

Кроме того, с 1 января произошла индексация страховых пенсий на 7,6 процента. Средний размер пенсии по старости достигнет 27 000 рублей (+1 900 рублей).

Одновременно вырастет стоимость пенсионного коэффициента (156,76 рубля) и фиксированной выплаты (9 584,69 рубля).

Таким образом минимальная заработная плата работников организаций, включая услуги), необходимо обеспечивать выплату минимальной заработной платы работникам при полной выработке месячной нормы рабочего времени не ниже следующей величины: 1,2 МРОТ на очередной год с начислением районного коэффициента.

Таким образом минимальная заработная плата работников организаций,

Профессии: новые и устаревшие

В начале 2026 года законодатель заменил общероссийский классификатор профессий и должностей (Приказ Росстандарта от 16.05.2025 № 423-ст). На протяжении 30 лет использовались данные из классификатора ОК 016-94, теперь будет применяться версия ОК 016-2025. Он также состоит из двух разделов: профессии рабочих и должности служащих.

В документ были добавлены должности аналитика, администратора безопасности компьютерных систем и сетей, веб-дизайнера. Некоторые профессии, такие как заведующий машинописным бюро, были исключены из классификатора в связи с неактуальностью.

Ключевые показатели

С 1 января этого года станут применять новые значения ключевых показателей для проверки Государственной инспекции труда (Постановление Правительства РФ от 28.07.2025 № 1122). В положении о проверках работодателей закрепили целевые значения ключевых показателей госконтроля на 2026 год. Они касаются количества погибших при несчастных случаях, пострадавших с тяжёлыми последствиями (в расчёте на 100 тысяч занятых), размера ущерба в виде просрочки долга по зарплате к суммарно nominalной зарплате в РФ.

Эксперимент для самозанятых

С началом 2026-го в России стартует масштабный трёхлетний эксперимент по оформлению социальной выплаты плательщикам налога на профессиональный доход, прошёл говоря, самозанятым.

Согласно Федеральному закону от 15.12.2025 № 456-ФЗ, самозанятые смогут на добровольных началах вносить взносы в СФР в сумме 3,84 процента от выбранной суммы (35 000 или 50 000 рублей). Это даст им право на получение пособия по временной нетрудоспособности спустя 6 месяцев с момента начала внесения платежей. Однако стоит заметить, что пособие по беременности и родам в эксперименте не включено.

Подать заявление о добровольном участии в программе СФР можно через портал госуслуг или через приложение «Мой налог». Срок подачи – до 30 сентября 2027 года. Эксперимент продлится до 31 декабря 2028 года.

Следующие выходные

В феврале 2026 года жителей России ожидают продолжительные выходные, приуроченные ко Дню защитника Отечества.

Согласно утверждённому производственному календарю, праздник выпадает на понедельник, 23 февраля, что позволит отдохнуть три дня подряд – с 21 по 23 число. Кроме того, в течение года запланировано несколько трёхдневных мини-каникул. Они будут организованы в честь Международного женского дня (8 марта), Праздника весны и труда (1 мая), Дня Победы (9 мая) и Дня России (12 июня). День народного единства 4 ноября станет одиночным праздничным выходным.

Только что завершившиеся новогодние каникулы 2026 года стали рекордными по продолжительности за последние 12 лет – они длились 12 дней. Как отметила депутат Госдумы, член комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб, следующая возможность отдохнуть так долго в январе представится только в 2032 году.

Всего в наступившем 2026 году при пятидневной рабочей неделе количество рабочих дней составит 247. На праздники и выходные, включая предпраздничные сокращённые дни, приходится 118 дней.

Кому положен налоговый кешбэк?

«Налоговый кешбэк» с января 2026 года смогут получить семьи с двумя родителями, которые совокупно получали в текущем году не более 106,4 тысячи рублей в месяц.

Такие расчёты провели в РИА Новости по открытых данным. Федеральный прожиточный минимум по России в 2025 году составлял 17,7 тысячи рублей на душу населения, таким образом, если семья из четырёх человек рассчитывает получить налоговую льготу, то среднедушевой доход на одного члена не должен быть выше 26,6 тысячи рублей.

С 2026 года начала работать так называемая семейная налоговая выплата, она же семейный «налоговый кешбэк». Это новая социальная мера поддержки для работающих родителей, у которых двое и более детей, а доходы не слишком высокие. Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Получить кешбэк смогут родители, опекуны, либо попечители двоих и более детей в семьях, где среднедушевой доход не превышает величину 1,5-кратного прожиточного минимума на душу населения, установленного в субъекте по месту жительства. При этом возраст детей не должен быть больше 18 лет. Если же ребёнок учится очно, то не более 23 лет. Получить выплату сможет каждый из родителей, если у него нет задолженности по алиментам.

Газета «Солидарность»

О рисках «зарплат в конверте»

В Кузбассе почти 770 тысяч получателей пенсии. Региональное Отделение СФР обращает внимание на прямую зависимость между размером официальной заработной платы и будущей страховой пенсии. Участие в нелегальных схемах оплаты труда, когда часть заработка выплачивается «в конверте», существенно ограничивает пенсионные права работников как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе.

В России действует система обязательного пенсионного страхования, где ключевую роль играют страховые взносы, уплачиваемые работодателем. Эти взносы конвертируются в пенсионные коэффициенты (баллы), которые определяют размер страховой пенсии гражданина.

Размер годового пенсионного коэффициента напрямую зависит от суммы взносов, уплаченных работодателем с официальной заработной платы сотрудника. Выбирая «серую» схему оплаты труда, человек сознательно ограничивает количество формируемых пенсионных баллов, что неизбежно приведёт к снижению размера его пенсионного обеспечения в будущем.

Кроме того, соглашаясь на неофициальные выплаты, граждане сталкиваются с рисками уже сегодня: например, размер пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством рассчитывается исключительно от официального заработка.

Поэтому рекомендуется ответственно подходить к выбору работодателя и отдавать предпочтение легальной занятости, которая обеспечивает полноценную защиту социальных прав.

Узнать состояние своего индивидуального лицевого счёта, включая начисленные пенсионные коэффициенты, можно через портал госуслуг или в клиентских службах Отделения СФР по Кемеровской области. Также на вопросы могут ответить в едином контакт-центре СФР по телефону: 8-800-100-00-01.

По информации Отделения СФР по Кемеровской области

Мечты сбываются!

Более двух десятков подарков – для воспитанников детского дома «Остров надежды». Таковы итоги акции «Ёлка желаний», которая состоялась в автотранспортном управлении ЗСМК накануне главного зимнего праздника.

Напомним, в декабре в АБК подразделения разместили новогоднее дерево, украденное открытиями с пожеланиями ребят из «Острова надежды». Любой работник мог взять одну из них и приобрести подарок.

По словам профсоюзных активистов первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, которые вместе с представителями женсовета и комбината выступили организаторами акции, ни одна открытка не осталась без ответа – все пожелания детей исполнились. Подарки вручили на новогоднем празднике в «Острове надежды».

Добавим, планируется, что акция «Ёлка желаний» в АТУ станет традиционной.

**Информация и фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР**



Добрая традиция

Уже много лет подряд волонтёры Новокузнецкого алюминиевого завода проводят «Новогодний марафон». Эта благотворительная акция направлена на помощь педагогам и воспитанникам различных социальных учреждений в подготовке к праздникам. Поддерживает инициативу и профсоюзный актив первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР, на этот раз больше половины волонтёрских команд были профсоюзовыми.

Сами участники признаются, что нынешний «марафон» стал особенным – потому что впервые решили убрать строгое закрепление учреждений за конкретными командами.

– рассказывает профсоюзный активист Лариса Селина. – Были различные форматы этой акции, но и нынешний вариант нам очень понравился. Особенно запомнился мастер-класс по

рафонец». Несколько лет она исполняет роль Снегурочки на утренниках в инклюзивном центре «Ромашка». Причём в буквальном смысле слова – по инициативе профсоюзного актива литейного отделения № 2 силами работников подразделения ежегодно собираются средства на подарки для ребятишек. В этом году волонтёры также провели для детей новогодний мастер-класс, помогли украсить помещение и построили горку на территории школы. Кроме того, Татьяна поучаствовала в проведении интересных мероприятий в других подшефных организациях.

– Приятно осознавать, что ребята нас уже знают, ждут, так как мы виделись со многими в прошлом, позапрошлом годах...



Можно было побывать во всех семи подшефных организациях, если позволяло время и рабочий график. Таким образом, многие волонтёры поучаствовали в большом количестве разнообразных мероприятий.

Они проводили мастер-классы по изготовлению подсвечников и сувениров для детей, занимающихся в театре «Кукла лечит», для воспитанников и их родителей из организаций «Особое детство» и «Белая птица». Организовывали новогодние квесты и игры для ребят из школы-интерната № 88 и специальной школы № 53, уроки по вырезанию снежинок для учеников ресурсного класса школы № 103. Строили горку и проводили утренник для малышей из инклюзивного центра «Ромашка»...

– Это уже четвёртый «Новогодний марафон» в моей жизни,

изготовлению новогодних свечильников для ребятишек в театре «Кукла лечит». Родители, которые пришли на занятие, тоже так увлеклись, что просили и для них как-нибудь провести подобный творческий урок. Было много улыбок, тёплого общения, приятных эмоций... В этом году я (неожиданно для себя) загорелась идеей сделать «Дом гномов» и «Дом Гарри Поттера». Заказала материалы, быстренько смастерила. И, когда наши ребята-волонтёры собирались в 103-ю школу, они узнали, что там будут очень рады помочь в оформлении кабинета. Я с удовольствием передала свои поделки. Пусть у детей и педагогов будет прекрасное праздничное настроение!

Татьяна Григорьева, председатель профкома литейного отделения № 2, – также опытный «ма-

Сказочное настроение

В новогодние каникулы, 3 и 5 января, ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР организовала для детей работников – членов профсоюза праздник в ДК «Алюминщик».

Около тысячи ребят смогли посмотреть театрализованное представление «Сказочная головоломка», а также пообщаться с Дедом Морозом и Снегурочкой и поводить хоровод вокруг ёлки.

– Дети были в восторге, с интересом смотрели спектакль, сопереживали героям, – говорит активист комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» Ксения Куртукова. – Все зарядились праздничным настроением и атмосферой сказки. Спасибо профкуму за этот праздник!

Фото Игоря Ромашкова



Это такие радостные, незабываемые встречи! За время «Новогоднего марафона» я наполняюсь светлой, доброй энергией. Поэтому искренне считаю, что помогать – не только просто, но и очень полезно, – улыбается профсоюзная «Снегурочка».

А для Марии Хосе Нориега Флорес, недавно ставшей постоянным участником профсоюзной волонтёрской команды «Калейдоскоп», все эти новогодние заводские традиции пока в новинку. В Эквадоре, откуда родом девушка, праздник тоже отмечают, но, конечно, с больши-

ми отличиями.

– Мне очень понравилось участвовать в подготовке и проведении мастер-классов для детей, это было и познавательно, и очень весело! Волонтёрской деятельностью я занимаюсь с удовольствием, радует, что могу быть полезной людям. И верю, что добро всегда возвращается, – отмечает Мария Хосе. – Особенно в такой замечательный праздник – Новый год!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из архива участников «Новогоднего марафона»



Я люблю свою лошадку!

Грациозные скакуны, огнегривые кони и изящные лошади украсили территорию завода «Кузнецкие ферросплавы» на период зимних праздников. И вся эта сказочная красота создана руками работников! На предприятии подвели итоги ежегодного фестиваля-конкурса новогодних традиций «Метелица».

Идея провести предпраздничные творческие состязания когда-то возникла у комиссии по работе с молодёжью первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. «Метелица» не только прижилась на предприятии, но и стала одной из его визитных карточек.

Главная номинация фестиваля-конкурса – «Новогоднее оформление территории/помещения». Многие готовятся к участию загодя. Собирают материалы, продумывают характер будущих персонажей и, конечно же, ищут ту самую изюминку, которая поможет выделиться и поразить жюри.

Железнодорожный цех не первый год в числе лучших. Вот и в этот раз подразделению досталось первое место. Творения Ольги Баштанниковой с каждым разом становятся всё монументальнее.

К примеру, Дракон – символ 2024 года, был выполнен из картона, в прошлом году на территории цеха поселилась мудрая кобра из пенопласта и гипса. А теперь коллекция символов года пополнилась лошадкой. Сначала мастерица собрала каркас, затем покрыла его гипсом (ушло шесть мешков!) и раскрасила. Вес красотки получился – 200 килограммов! Каждая деталь тщательно проработана, а вместо попоны – гирлянда. Жюри по достоинству оценило масштаб как самой фигуры, так и проделанной работы.

На втором месте – служба охраны труда и промышленной безопасности. Здесь за творческий процесс отвечала Ольга Третьяченко.

– Основной материал, кото-

рый использовала в работе, – это пенопласт. Вырезала лошадь, ёлочки и камин. Основную работу делала дома, – рассказала Ольга. – Раньше я трудилась педагогом в центре дополнительного образования, тоже делали с ребятами подобные поделки, поэтому и необходимые навыки, и оборудование есть (улыбается). Самым затратным по времени оказался камин – работала над ним около четырёх часов. Приятно, что люди воспринимают моё творчество с улыбкой. Работники и посетители часто фотографировались, делали фото, чтобы показать близким. Коллеги уговорили оставить оформление до Старого Нового года. А я уже продумываю идеи на будущий декабрь.

У работников автотранспортного цеха тоже получилась полноценная фотозона – снеговик из пластиковых стаканчиков, пенопластовые ёлочки, конечно же, главная героиня 2026-го – огненно-красная лошадка. Всё украшено мишурой, дождиком, гирляндами. Как признались участники творческой группы, до этого ещё ни разу так серьёзно не подходили к подготовке. Довольны и результатом, и своей «бронзой». Теперь останавливаются на достигнутом не собираются!

Лучшие работы, как всегда, отметили призами и подарками. Наградили и детей сотрудников, представивших свои поделки в номинации «Ёлочная игрушка». Ведь каждый внёс вклад в то, чтобы создать заводчанам неповторимое новогоднее настроение.

Татьяна КИТАЕВА
Фото Екатерины Обоевой



**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

E-mail: ehokuz@mail.ru Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т.С. Китаева
Корреспондент – И.В. Белова
Вёрстка – Л.А. Фёдорова

Главный редактор
М.А. Изенкина

**С УЛЫБКОЙ
ПО ЖИЗНИ**

Обычная история

Историю рассказали в ГИБДД. Едет мужчина на своей машине в нормальном состоянии, при нормальной скорости, и тут ему на встречу выруливает авто, за рулём которого – никого. От неожиданности он забывает нажать на тормоз, и происходит столкновение... Из встречной машины вдруг откуда ни возьмись появляется девушка, подходит к этому мужчине и говорит: «Извините, у меня помада упала...»

В помощь папе

Вечером готовлюсь к завтрашнему дню – сложил бумаги в папку, папку – в сумку с ноутбуком (завтра докладывать на совещании по крупному проекту). Рядом крутится двухгодовалая дочурка. Решил ещё раз всё перепроверить. Достал из сумки папку, перелистал бумаги – всё на месте. Хорошо. Вставать рано – поставил сумку у входной двери, чтобы не шуметь утром.

Раннее утро. Вскочил, побрился, позавтракал – помчался. Совещание. Мне дают слово. Перед выступлением начальник на всякий случай спрашивает: «Всё взял?». «Конечно!» – отвечаю я и достаю из сумки... книжку сказок Сутеева, маленького жирафа и доску для рисования... Оказывается, у ребёнка свои взгляды на работу папы.

Смеялись надо мной долго, совещание пришлось перенести. Сумку с тех пор ставлю высоко...

Научился

Есть у меня в классе ученик Женя Пушкин. Мальчик очень неординарный, его поведение – результат влияния дедушки, в прошлом военного. Однажды попросила ребят рассказать, что они прочитали за выходные.

Доходит очередь до Жени. Говорит, что читали с дедом сказку «Гуси-лебеди». Спрашиваю: «О чём сказка?»

Он отвечает, что сказка о том, как гуси-лебеди украли мальчика и утащили его в лес в избушку Бабы-Яги. Но его сестра нашла эту избушку и, воспользовавшись моментом, утащила брата у Яги. И, уйдя от погони гусей, вернулась домой.

Спрашиваю: «И что ты понял, прочитав её?»

Ответ меня поразил. «Я понял, как нужно правильно ориентироваться в лесу. Искать дорогу по оставленным подозреваемыми следам. И как правильно маскироваться от воздушных наблюдателей, используя складки местности».

Отпустило

Второй день после новогодних каникул. Нормализовалась ненависть к людям, стабилизировался цинизм, вернулось желание ни с кем не разговаривать...



Заказ № 21
Тираж 4400 экз.