



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 3 (934) 13 февраля 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Примите поздравления с наступающим праздни-
ком – Днём защитника Отечества!

Наши мужчины заслуживают особой благодарно-
сти и признания. Одни мужественно стоят на страже
мирного неба, выполняя воинский долг на полях сра-
жений. Другие – демонстрируют отвагу и стойкость в
будничной работе на производстве, поддерживая бес-
перебойную работу металлургических предприятий и
обеспечивая страну продукцией высочайшего каче-
ства.

Ваше ежедневное усердие, преданность делу, готов-
ность прийти на помощь, подставить плечо, встать на
защиту – становятся примером истинного героизма
для каждого из нас. От имени комитета Кемеровской
ТПО ГМПР выражаю признательность и восхищение
вашим подвигом и профессионализмом.

Крепкого вам здоровья, благополучия, уверенно-
сти в завтрашнем дне. Пусть ваши храбрость и твёр-
дость характера остаются неизменными, а близкие
всегда поддерживают и радуются вашим успехам!
Профессиональных достижений и личного, семейно-
го счастья!

С уважением, Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель
Кемеровской ТПО ГМПР

Наставникам – гарантии и доплаты

**В Государственной Думе состоялось
заседание профильного комитета
по молодёжной политике, одной из тем
которого стало регулирование
наставнической деятельности.**

Заместитель председателя Федерации независимых
профсоюзов России Александр Шершуков выступил с
докладом и озвучил системные предложения ФНПР,
направленные на то, чтобы сделать труд наставников
почётным, защищённым и материально привлекатель-
ным:

– официальное оформление наставничества как до-
полнительной работы (доплата за каждого обучаемого
работника);

– реальные гарантии для наставников (приоритет в
выборе времени отпуска и гибкий график, компенсация
затрат на проезд и связь, связанных с наставничеством,
включение в кадровый резерв на руководящие должно-
сти, жилищная поддержка от работодателя: компенса-
ция ипотеки, аренды или служебное жильё);

– роль профсоюзов (участие в разработке Положения
о наставничестве как приложения к коллективному до-
говору, участие в подборе наставников и организации
процесса, контроль за реализацией всех мер поддерж-
ки).

ФНПР вышла с инициативой разработки националь-
ного стандарта «Меры поддержки развития наставниче-
ства в сфере труда».

Это позволит закрепить лучшие практики и гарантии
на государственном уровне, как это уже сделано с кор-
поративным демографическим стандартом. Идея созда-
ния стандарта была поддержана руководством комитета
Госдумы.

По информации ФНПР

Созидать, улучшать, творить...



**Смотр-конкурс уполномоченных по охране труда, который ежегодно
организует Центральный совет ГМПР, определил победителей регионального
этапа.**

**В Кемеровской территориальной профорганизации в числе других признана
лучшей в номинации «Добыча полезных ископаемых» машинист конвейера
филиала «Евразруда» ПАО «ЕВРАЗ» Марина СОРОКИНА (ППО «ЗапСиб»
ГМПР).**

**Мы побеседовали с ней о работе в качестве общественного инспектора: что
является объектом её внимания, как устраняются замечания
и реализуются предложения.**

Подробнее – на 6-й странице

На повестке дня

Заседание профсоюзного комитета ППО «ЗапСиб» ГМПР прошло на этой неделе.

В нём приняли участие члены профкома, исполняющие обязанности председателей структурных профорганизаций (СПО), руководители и специалисты первичной профорганизации, а также председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПР Сергей Катаев и председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин доложил об исполнении бюджета первичной профсоюзной организации за 2025 год.

Также в рамках заседания рассмотрели вопросы о внесении изменений в структуру ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва представила данные о численности членов профсоюза, а также рассказала о ходе отчётно-выборной кампании в первичной профорганизации.

В завершении заседания Евгений Голендухин ответил на актуальные вопросы.

Растёт доверие – растёт численность

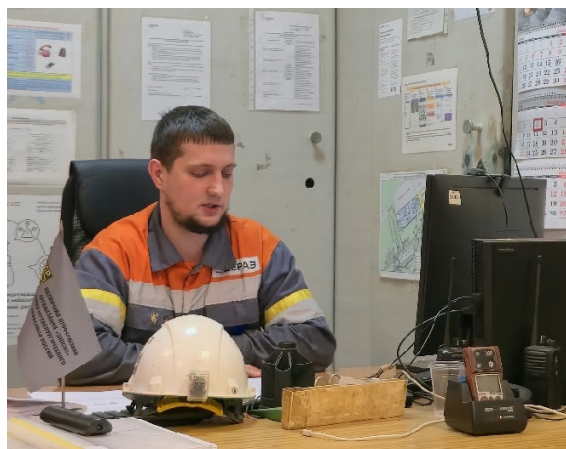
ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Отчётно-выборная кампания в ППО «ЗапСиб» ГМПР набирает обороты. На сегодня собрание и конференция состоялись уже в двух структурных профорганизациях.

Так, 4 февраля состоялось отчётно-выборное собрание в СПО ЦЛАМ.

На нём присутствовали заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Ирина Воробьёва и уполномоченный профкома первичной профорганизации Ирина Савенкова.

Председатель СПО ЦЛАМ Александр Вахитов отчитался о проделанной работе с 2021 по 2026 год.



В частности, он остановился на вопросах численности членов профсоюза. За 5 лет она увеличилась с 53 до 74 процентов (по данным на начало февраля – до 78 процентов). Особо отметил, что в этот период не было зафиксировано случаев травматизма в подразделении.

Также коснулся таких направлений, как обучение, привлечение членов профсоюза к активному участию в различных мероприятиях, оплата труда и многих других.

По итогам собрания Александр Вахитов был единогласно переизбран на должность председателя профкома СПО ЦЛАМ.

— Мои планы на ближайшие 5 лет... Продолжать работу в том же направлении: активно защищать права членов профсоюза и вносить максимальный вклад в положительный имидж профсоюза, — отметил он.

В структурной профсоюзной организации склада весового хозяйства отчётно-выборная конференция прошла 10 февраля.

Председатель СПО СВХ Ольга Тихомирова отчиталась о работе профсоюзного комитета с 2021 по 2026 год.

В своём докладе она рассказала о том, как в подразделении проходила программа ЦСОТ 2:0 «Рабочие», какие действия предпринимались, чтобы в её рамках все работники получали достойную зарплату. Также коснулась вопроса численности членов профсоюза (за 5 лет она увеличилась с 68 до 77 процентов) и многих других.

По итогам собрания Ольга Тихомирова была единогласно переизбрана на должность председателя профкома СПО СВХ.

— Мои планы? В первую очередь — это защита членов профсоюза и минимизация всех возможных рисков для работников. И, конечно, повышение профсоюзного членства. К слову, оно уже началось: после заключения коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ» многие осознали всю важность деятельности профсоюза и, если ранее сомневались, то сейчас приносят заявления на вступление, — подчеркнула Ольга.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Признаны лучшими

Объявлены победители II этапа регионального смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2025 год.

Рассмотрев представленные на конкурс материалы о работе уполномоченных по охране труда в 2025 году, президиум комитета Кемеровской ТПО ГМПР решил присудить в номинации «Металлургическое производство» первое место Сергею Викторовичу Смышляеву, уполномоченному по охране труда ППО «НКАЗ» ГМПР, прокатчику АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод».

В номинации «Добыча полезных ископаемых» лучшей признана Марина Николаевна Сорокина, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, машинист конвейера в филиале «Евразруда» ПАО «ЕВРАЗ».

Также первого места удостоена в номинации «Обрабатывающие производства» Татьяна Александровна Омельчук, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, слесарь-ремонтник в филиале «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ».

Ещё одна представительница прекрасного пола — Мария Владимировна Лучер, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, аппаратчик воздухоразделения в филиале «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ» — была удостоена первого места, в номинации «Технические производства».

Неоднократный победитель прошлых смотров-конкурсов Алексей Сергеевич Баяндин, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР, водитель автомобиля в филиале «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ», и в этом году был признан лучшим в номинации «Вспомогательные виды деятельности».

За многолетний и добросовестный труд, активную деятельность в профсоюзе победителей поощрят благодарственными письмами Кемеровской ТПО ГМПР с вручением денежной премии.

Теперь они станут участниками III отраслевого этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России» в 2025 году.

ОТС: читаем, знаем, защищаем

Центральный Совет ГМПР выпустил брошюру «Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы».

Соглашение определяет общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли, взаимные обязательства и ответственность сторон социального партнёрства — Горно-металлургического профсоюза России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России».

ОТС размещено на сайте в разделах «Нормативные документы» и «Брошюры, методические пособия».

Брошюра также будет разослана в территориальные и первичные организации ГМПР.



Никогда не поздно

В рамках национального проекта «Кадры» на 2026 год утверждён список профессий, по которым будет предоставляться бесплатное переобучение.

Соискатели, желающие освоить новые навыки или повысить свою квалификацию, смогут выбрать из 186 различных специальностей. Для ветеранов специальной военной операции этот список расширен на 27 профессий, что в сумме составляет 213 профессий, наиболее востребованных на рынке труда.

Формирование перечня профессий осуществлялось с учётом прогнозов кадровой потребности, а также предложений от отраслевых ведомств и регионов. В списке представлены разнообразные программы для получения новой профессии или повышения квалификации по уже имеющейся.

Для участия в программе необходимо подать заявку на портале «Работа России» и пройти профориентацию в кадровом центре. Специалисты помогут выбрать наиболее подходящую программу переобучения.

Уже на стадии профориентационного собеседования можно обсудить возможность трудоустройства у будущего работодателя, а перед началом обучения заключается трёхсторонний договор.

По информации ФНПР

Жизнь продолжается

С ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Александр СНЫЧЁВ устроился в углеобогатительный цех ЗСМК в 2012 году, сразу после армии. Спустя десять лет пришлось отложить трудовые обязанности и идти исполнять воинский долг — он оказался в числе мобилизованных для участия в специальной военной операции.



— Когда пришла повестка (спустя три дня после объявления мобилизации), конечно, было волнение, тревога перед неизвестностью, — рассказывает Александр. — Одно дело, когда ты видишь или слышишь что-то по телевизору, а другое — когда получаешь на руки повестку. Но времени долго переживать не было. Прошло меньше недели, и я вместе с другими парнями из Кузбасса был направлен в воинскую часть в соседней области, где нас укомплектовали и снарядили перед отправкой в зону СВО.

Армейская специальность Александра — гранатомётчик, служил в мотострелковых войсках в Алтайском крае. На СВО он выполнял задачи по специальности. Участвовал в штурмовых и оборонительных действиях на Херсонском направлении, в районе Макеевки. В марте 2023-го вместе с товарищами

удерживали позиции на Сватово-Кременном направлении, во время штурма Александр получил тяжёлое ранение. Позже, за самоотверженность и отвагу, проявленные при выполнении воинского долга в боевых условиях, был награждён Орденом Мужества.

После ранения последовал продолжительный период лечения и реабилитации. В ноябре 2024 года Александр вернулся на комбинат, в свой родной цех и коллектив. Трудится мастером по ремонту механического оборудования. Много лет состоит в ГМПР. В 2025 году в честь Дня металлурга губернатор Кузбасса Илья Сердюк вручил Александру ещё одну награду — медаль «За честь и мужество».

— Сложно ли было возвращаться в мирную жизнь? Не могу сказать, что так. Гораздо труднее привыкать к военным условиям, — отмечает Александр Снычев. — Реабилитация у меня продолжается до сих пор, хожу на занятия, которые помогают укрепить здоровье. На работе должность предполагает умеренную физическую нагрузку, не такую тяжёлую, конечно, как у слесарей, например. Поэтому потихоньку влился обратно, надо работать, строить планы, жизнь продолжается.

О событиях в зоне СВО и своём участии в них Александр рассказывает мало и скромно. Впрочем, это далеко не редкость среди воевавших. Многие помнят эту черту за своими дедами и прадедами — участниками Великой Отечественной войны. К слову, дедушка Александра — Снычев Илья Яковлевич — тоже защищал Отечество на поле боя, был призван в 1943 году, воевал в составе 5 гвардейской танковой армии. С его портретом Александр ежегодно выходит в ряды «Бессмертного полка».



• С боевым товарищем. 2 августа 2025 года

В рамках патриотического воспитания молодёжи в городских учебных заведениях проходят встречи с ветеранами боевых действий. Приглашают на них и Александра Снычева, чтобы поделиться с ребятами жизненным опытом.

— Когда попросили встретиться со студентами СибГИУ, не смог отказать, — говорит он. — После окончания Кузнецкого индустриального техникума и армии я учился там, так что это мой родной вуз. Встреча проходила в форме открытого диалога, мы с товарищами отвечали на вопросы. В целом мне понравился та-

кой формат. Для меня всё произошедшее — действительно, стало большим жизненным опытом, которым можно и поделиться.

В планах у Александра — развиваться в своей профессии, в металлургии. А ещё недавно он стал отцом. Так что, действительно, жизнь продолжается. Пожелаем молодому ветерану здоровья и успехов на профессиональном пути. И, конечно, личного счастья, крепкого семейного тыла!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива
Александра Снычева

Участвуйте в конкурсах!

В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает 35-летие. Это хороший повод проявить свои творческие способности и выиграть призы.

Традиционный конкурс на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и на сайте Кемеровской ТПО ГМПР решено посвятить этой знаменательной дате.

Ждём ваши работы, посвящённые истории и современности Горно-металлургического профсоюза России. Примерная тематика:

— «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

— «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

— «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегам, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

— «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

На конкурс принимаются текстовые прозаические

материалы в формате Word. Фотографии и иллюстрации к ним должны быть высланы отдельными файлами.

К участию приглашаем работников и ветеранов горно-металлургических предприятий, отраслевых учебных заведений, а также студентов — членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Все авторы получают дипломы участника конкурса, а лучшие работы КТПО отметит дипломами и денежными премиями.

Творческое состязание пройдёт с 16 февраля по 11 декабря, итоги будут объявлены не позднее 29 декабря. Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение о конкурсе и форму заявки ищите по коду на сайте Кемеровской ТПО ГМПР в разделе «Документы».



Центральный совет ГМПР и Свердловская областная организация ГМПР проводят ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Фёдора Селянина.

Напоминаем, что на конкурс принимаются поэтические произведения, посвящённые труду и жизни работников горно-металлургического комплекса России.

Победителям будут вручены денежные премии:

- первая — 20 тысяч рублей;
- две вторых — по 15 тысяч рублей;
- четыре третьих — по 10 тысяч рублей.

Один раз в два года Центральный совет ГМПР совместно с Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» издаёт сборник стихов.

Работы направляйте в профкомы первичных профсоюзных организаций, территориальные комитеты ГМПР в электронном виде (документ Microsoft Word) с краткими сведениями об авторе: фамилия, имя, отчество; место работы и должность (без сокращений и аббревиатур); год публикации произведения; домашний адрес, телефон.

Рабочая группа принимает стихотворения только от профорганизаций на электронную почту fsplav@bk.ru с пометкой «В жюри».

Последний срок подачи заявок — 1 июня 2026 года.

Стихотворения, ранее участвовавшие в конкурсе, жюри не рассматривает (ведётся архив).

Объединяться важно.



● Встреча председателя ГМПР Михаила Тарасенко с профактивом, 2006 год



● День обкома в ППО «Кузнецкие ферросплавы», 2006 год



● Подписание Новокузнецкого городского трёхстороннего соглашения, 2004 год



● Технический инспектор Сергей Ермаков (справа) ведёт проверку, 2011 год



● Семинар для молодёжного профактива, 2010 год

«Переход к рыночным отношениям потребовал от профсоюзных лидеров проверки на прочность, таких качеств, как умение брать на себя ответственность, владеть ситуацией, иметь навыки грамотного переговорщика, а главное – принципиальность и смелость в отстаивании своих позиций. В Горно-металлургическом профсоюзе такие люди были, есть и будут», – уверен профсоюзный деятель с почти сорокалетним стажем Александр МИРОНОВ.

С 1999 по 2012 годы Александр Дмитриевич возглавлял Кемеровскую территориальную организацию ГМПР, которая под его руководством получила интенсивное развитие и стала одной из ведущих в Профсоюзе, среди других общественных организаций в своём регионе.

Именно период работы в Кузбассе Александр Миронов считает самым значимым, сложным и ответственным в своей биографии. Как заметил он в разговоре, событий, дел, решений, которые ключевым образом влияли на жизнь работников, города, региона, было столько, что хватило бы на целую книгу. Сегодня Александр Дмитриевич делится с нами воспоминаниями об этом времени.

Переосмыслить роль

— Профсоюзам нужно было переосмыслить свою роль, коренным образом изменить принципы и методы работы, – говорит Александр Дмитриевич. – Мы стали независимыми от государства, от политики, и в то же время лишились многих полномочий, функций, законодательной инициативы.

В этих условиях необходимо было создать свою систему, структуру, с помощью которой можно было бы строить работу и защищать интересы работников. Много копий было сломано вокруг того, каким путём идти, дискуссий было много.

Первым председателем ГМПР был избран Борис Григорьевич Мисник, опытный партийный и профсоюзный деятель, принципиальный, преданный интересам человека труда. При нём был принят Устав профсоюза, заложены основы его будущего.

В 1996 году руководство профсоюзом принял Михаил Васильевич Тарасенко, который продолжил начатое, и в последующем многое сделал для укрепления профсоюзного движения.

В то время я работал на Западно-Сибирском металлургическом комбинате. Председателем профкома ЗСМК был Сергей Скрипниченко, сильный профсоюзный лидер, который быстро сориентировался в новых условиях и сумел грамотно организовать работу. Ему удавалось находить выход из самых сложных ситуаций, которых в тот период возникало немало.

Не могу не вспомнить пред-



седателя профкома Кузнецкого меткомбината Алексея Малышева, а также председателей профкомов рудных предприятий Георгия Пабста и Николая Хуторного. Это люди, которых можно назвать энтузиастами, первопроходцами нового профсоюзного движения.

Свои специалисты – от профсоюза

В 1999 году меня избрали председателем Кемеровской территориальной организации ГМПР. К тому моменту профсоюзное бюджетирование позволило расширить наши возможности, сделать работу более эффективной за счёт привлечения специалистов.

Надо отдать должное моему заместителю Валерию Соболеву, который много сделал для формирования аппарата территориальной организации.

Так, у нас был создан организационный отдел, приняты в штат экономист, специалист по работе с молодёжью, сформирована техническая инспекция. Заработал учебный центр, для которого готовились свои преподаватели.

Особо отмечу юридическую службу. Эффективность её работы оказалась настолько высокой, что о ней заговорили на всех уровнях. Её руководителем Анатолий Белинин по праву считается одним из лучших профсоюзных правозащитников.

На мой взгляд, огромным достижением в нашей деятельности стало создание газеты «Эхо Кузбасса», которая стала настоящим рупором профсоюза, средством обратной связи с нашими читателями – работ-

никами предприятий. Кстати, мы были единственными в ГМПР, где была создана именно профсоюзная газета, без привлечения других учредителей.

За Человека труда

К началу 2000-х предприниматели, собственники поняли, что профсоюз – это организация, которая будет сдерживать их аппетиты, требовать учитывать интересы работников. Была предпринята попытка с помощью нового Трудового кодекса ограничить наши права.

Профсоюзы решительно выступили против такой инициативы, организовали людей на проведение акций протеста. В Новокузнецке мы также вывели людей на митинг.

И правительство отреагировало на наши действия. Была создана комиссия по утверждению проекта Трудового кодекса, куда вошли и представители профсоюза, выразившие несогласие с положениями представленного проекта.

В итоге был принят компромиссный вариант, учитывающий права и интересы трудящихся. Это было одним из первых и очень важных достижений в нашей деятельности.

В условиях противостояния

Коллективный договор стал для нас важной формой взаимодействия с работодателями, на него профсоюзы могли опираться при защите прав, контролировать соблюдение его требований, чего не приходилось делать в советский пе-

Как никогда!

риод. Эта работа вышла для нас на первый план.

Профсоюзным комитетам приходилось подчас жёстко отстаивать свои интересы и добиваться своего с помощью коллективных трудовых споров. Через это прошли многие первичные профорганизации: Запсиба (председателем которого тогда был Олег Маршалко, ныне председатель Федерации профорганизаций Кузбасса), Новокузнецкого алюминиевого и Гурьевского металлургического заводов.

Вспоминается такой же опыт ППО «Евразруда», принципиальная позиция её лидера Светланы Боевой (сегодня — заместитель председателя ГМПР) в отношении выполнения условий колдоговора. Большой её заслугой является и то, что она успешно реализовала нашу инициативу по объединению первичек рудных предприятий в одну первичную профорганизацию и сделала её сильной, боевой, бескомпромиссной в отстаивании трудовых прав горняков. ППО «Евразруда» сыграла большую роль в единении нашей территориальной организации и эффективности её работы.

Отмечу, что важное значение в нашей деятельности всегда имела солидарность, взаимодействие первичек друг с другом. Именно коллективизм, взаимная поддержка помогли нам пройти испытания кризисом 2008—2009 годов, когда были трудности с реализацией продукции и переход на четырёхдневную рабочую неделю, а также попытки работодателей ослабить профсоюз.

За годы работы у нас сложилось крепкое сотрудничество и с другими территориальными организациями. Если нужно было принять решение по ключевому вопросу, мы обсуждали его с коллегами из регионов, вырабатывали общую линию в своих требованиях. Такое единство всегда оказывало действие, влияло на принятие решений собственниками.

Боролись за каждого

В те годы профорганизации столкнулись также с проблемой защиты прав работников подразделений, выведенных в аутсорсинг или в дочерние общества. Люди воспринимали эти перемены тяжело, опасались, что лишатся работы, званий, льгот, которыми пользовались.

Профкомы первичных профорганизаций ЗСМК, КМК, «Евразруды» сделали всё, чтобы этот переход был максимально щадящим, с наименьшими потерями в зарплате, в условиях труда, в психологическом плане. Были созданы комиссии с участием профсоюзной сторо-

ны, где активисты буквально боролись за судьбу каждого.

Для профкома «Кузнецкие металлурги» (председатель Владимир Дербин) особенно сложным был период реорганизации первички в связи с объединением Кузнецкого металлургического и Западно-Сибирского меткомбинатов.

Диалог на равных

Ещё одно направление, которое было для нас новым и получило развитие в те годы — социальное партнёрство. Одна из его форм — Отраслевое тарифное соглашение, для которого профсоюз всегда готовит взвешенные, продуманные предложения, с выверенными данными экономистов. Закреплённые в ОТС, они дают нам возможность требовать от работодателя соблюдения договорённостей при заключении коллективных договоров.

Горно-металлургическому профсоюзу принадлежит инициатива создания совместно с компанией «Евразхолдинг» социального совета. Этот совет, где общие решения находят работодатели, профсоюзы и государственные органы, показал свою результативность. Наш опыт со временем переняли другие отраслевые профсоюзы.

За годы работы нам удалось выстроить систему взаимодействия с работодателями, депутатами, правительством. В законопроекты от ГМПР поступило сотни предложений. От нашей Кемеровской территориальной организации тоже было направлено множество инициатив по улучшению условий труда, повышению заработной платы, социальной защите наших работников.

Когда вводилась специальная оценка условий труда и был представлен соответствующий законопроект, профсоюзные технические инспекции труда увидели в нём существенные недочёты, в том числе и наш специалист Сергей Ермаков.

Наша территориальная организация подготовила предложения по внесению изменений в проект и направила в Министерство труда. Инициативу также поддержали в Федерации профорганизаций Кузбасса, было организовано целое движение, сбор подписей.

В итоге предложения от ГМПР нашли отражение в проекте, в частности, был прописан такой важный момент, как участие профкомов в проведении специальной оценки условий труда.

О чём говорилось с трибун

Одной из важных составляющих нашей работы была ор-

ганизация массовых мероприятий, акций. Особенно масштабно, ярко проходил Первомай, с шествием колонн работников по центральной улице Новокузнецка — с плакатами, лозунгами, под звуки духового оркестра, которое завершалось на площади, где проходил митинг.

С трибун выступали активисты ГМПР и других профсоюзов, представители общественных организаций, депутаты. Они говорили о необходимости повышения благосостояния работников, поднимали важные социальные вопросы.

Итогом акций была резолюция, над которой мы работали совместно с городским Советом народных депутатов.

Мероприятие было значимым событием не только для работников предприятий, но и жителей города. А для органов власти, работодателей оно стало лишним подтверждением тому, как мы можем объединять людей.

В 2005 году профсоюзы праздновали своё столетие. Это событие послужило хорошим поводом заявить о себе, о заслугах профсоюза, провести просветительскую работу.

Было приятно, когда губернатор области Аман Гумирович Тулеев оценил нашу деятельность, активисты Кемеровской ТПО ГМПР были удостоены медалей «За служение Кузбассу».

Вносить свой вклад

Горно-металлургический профсоюз сформировал за годы работы много выдающихся личностей. Принципиальных, честных, неравнодушных к судьбам людей профсоюзных лидеров, активистов, без которых качественная работа была бы невозможной. Даже в самых трудных условиях они находили и находят выход из ситуации, возможность решить проблемы.

Сегодня, когда страна находится в сложных социально-экономических условиях, проводится специальная военная операция, всем необходимо сплотиться. Работодатели могут воспользоваться ситуацией, чтобы не выполнять договорённости, допускать ущемление прав работников. Пока их сдерживает тот авторитет, который мы приобрели за эти годы.

Но мы должны понимать, что эти 35-летние — выстраданные, завоёванные — достижения можно сохранить, если будем сильными, настойчивыми и принципиальными.

Поэтому так важен коллективизм, вклад каждого работника в профсоюзное движение — и сегодня, и в будущем.

Ирина БЕЛОВА

Фото из архива редакции



• Первомай, 2012 год



• Митинг на площади Маяковского, 2006 год



• Консультирует правозащитник Анатолий Белинин (справа), 2006 год



• Школу профактива ведёт председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов



• Молодёжный фестиваль «Ювента», 2005 год

Созидать, улучшать, творить...

Энергии Марины СОРОКИНОЙ хватает не только на то, чтобы вести дом, хозяйство, рукодельничать и писать стихи, успешно трудиться, осваивать новые профессии, но и постоянно чему-то учиться, а ещё участвовать в общественной жизни и... становиться в этом одной из лучших.

По итогам регионального этапа конкурса уполномоченных по охране труда ГМПР за 2025 год Марина Николаевна признана лучшей в номинации «Добыча полезных ископаемых».

К слову, отметили в профсоюзе и её поэтический талант: стихотворение Марины Сорокиной «Простому российскому парню» вошло в сборник «Очарованные металлом», изданный Центральным советом ГМПР и Благотворительным фондом горняков и металлургов «Сплав» по итогам конкурса имени Ф.Т. Селянина в 2024 году.

— Марина Сорокина проявляет себя как настоящий профсоюзный активист. Это ответственный, исполнительный и небезразличный к нарушениям уполномоченный, человек, живо вникающий во все проблемы производства. Обращает внимание на самые малейшие нарушения, не молчит на собраниях, постоянно высказывает идеи по улучшению условий труда, — говорит председатель СПО Таштагольского рудника ППО «ЗапСиб» ГМПР Андрей Михайлов. — И то, что её отметили в этом конкурсе, — это заслуженная награда.

Знакомимся с героиней. В Кузбасс, в Таштагол в 2014 году Марина Николаевна приехала из Луганской области вместе с тремя детьми. Сначала занималась частным хозяйством, а в 2019 году, сразу как только получила российское гражданство, решила пойти работать на Таштагольский рудник. На Луганщине она трудилась на Лисичанском содовом заводе машинистом конвейера, по этой же профессии устроилась и на руднике, на дробильно-обогадательной фабрике.

Со временем обучилась другим профессиям: прошла подготовку на сепараторщика, грохотовщика, оператора пульта управления, машиниста мостового крана. В условиях дефицита кадров на предприятии возникает необходимость заменять работников, и совмещение профессий приветствуется. С недавнего времени Марина Сорокина теперь уже и сама обучает молодёжь, является наставником. И вот уже пять лет исполняет обязанности уполномоченного по охране труда.

— Что такое рудник, наверное, все представляют. Тяжесть рабочего процесса даёт о себе знать, — говорит она. — Присутствуют такие факторы, как запылённость, работа рядом с вращающимися механизмами, с довольно тяжёлым по весу инструментом и оборудованием. Конечно, мы постоянно проходим инструктажи по технике безопасности, имеем хорошие средства защиты. Но всегда хочется сделать наш труд более лёгким и безопасным.

Как замечает Марина, в процессе работы ей приходят мысли, как улучшить процесс. Это не просто

идеи, взятые с потолка и мало реализуемые, а конкретные предложения, которые не только упрощают работу, но и делают её более эффективной и безопасной.

Так, например, руководство оценило её инициативу, связанную с безопасностью труда. Работницам ДОФ часто приходится пользоваться лестницами. И на одном из участков было неудовлетворительное их состояние, отсутствовали ограждения. Чтобы обезопасить труд, установили стационарные площадки с перильными ограждениями.

— По средствам индивидуальной защиты тоже работаем, — замечает Марина Николаевна. — Пытаемся внедрить то, чего нам не хватает. Нам пошли навстречу в вопросе обеспечения ремнями, а также экзопоясами для защиты поясницы, которые выполняют сразу две функции: снижают нагрузку на спину при работе с оборудованием и служат дополнительной защитой от сквозняков. Выдаются они по желанию, и те, кто ими пользуется, говорят спасибо.

Ещё по недавнему запросу нам выдали тёплые фуфайки и штаны, так как работаем в уличных условиях, при низких температурах, и в обычной спецовке бывает холодно.

Года два назад подняли вопрос о замене респираторов-«лепестков» на маски с угольными фильтрами, которые лучше защищают от мелкодисперсной пыли. И в этом вопросе мы нашли поддержку: теперь те, кому положена маска по роду работы, приходят на склад и получают.

Также недавно решился вопрос и об обустройстве комнаты приёма пищи, где можно было бы согреть чай, еду.

Как признаётся Марина Сорокина, сейчас на повестке дня у неё вопрос о модернизации аспирационных систем, предназначенных для очистки воздуха от газа и пыли. Они установлены на разных участках: в дробильном отделении, в грохотах, там, где идёт руда по конвейеру, и, к сожалению, так как оборудование довольно старое, не везде хорошо работают. Поэтому зачастую на местах возникает сильная запылённость.

В процессе решения также вопрос об обеспечении питьевой водой работников дальних участков.

Для того чтобы довести предложения до сведения руководства, Марина Николаевна использует все имеющиеся возможности: Доску решения проблем, мобильные приложения «Охота на риски» и «Фабрика идей 2.0». Иногда считает нужным прямо обратиться к руководству, к специалистам, главному инженеру. Вообще, если устранить какой-то беспорядок в её компетенции и возможностях, старается это сде-



лать сама. Другие работницы фабрики, конечно, поступают так же.

Завыявленные риски, активную работу в части охраны труда по итогам конкурса «Фабрика идей.2.0» Марина Сорокина неоднократно поощрялась руководством предприятия.

— Уполномоченный по охране труда является представителем профсоюзного комитета. А про работу профсоюза я бы сказала строчками известной песни: «Наша служба и опасна, и трудна, и на первый взгляд как будто не видна», — улыбается Марина Сорокина. — Наш профком многое делает для работников, хотя от них иногда можно услышать сетования: то не внесли в колдоговор, это... Но нужно учитывать условия, в которых мы сейчас живём, то, насколько сложно обеим сторонам искать компромиссы.

И важно видеть положительное, видеть то, что условия труда в целом стали намного лучше, если сравнивать с прежними годами, работодатель наши предложения учитывает, идёт навстречу. Потому что все понимают, что считай, половину жизни мы проводим на работе, и здоровье работников нужно беречь.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото из личного архива
Марины Сорокиной

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Рабочие места и спецоценка

В правительстве России утвердили изменения в перечень рабочих мест, условия труда которых подлежат обязательной специальной оценке.

Это зафиксировано в Постановлении Правительства РФ от 26 января 2026 г. № 39. Обновления вступят в силу с 1 сентября текущего года.

Изменения касаются творческих профессий и должностей. Значительно увеличился пункт, в котором перечислены рабочие места в организациях — субъектах малого предпринимательства, отнесённых к микропредприятиям и малым предприятиям, осуществляющим отдельные виды экономической деятельности. Те-

перь в перечень включены производственные, торговые, ремонтные, творческие и сервисные отрасли, согласно Федеральному закону «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». Добавлена новая позиция — рабочие места в общественных и некоммерческих организациях, основной вид деятельности которых относится к коду 94 ОКВЭД (это отдельная позиция в обновлённом перечне).

Газета «Солидарность»

Меры против сокрытия

Комитет Госдумы предложил принять изменения в Кодекс РФ об административных правонарушениях, которыми вводятся штрафы до 150 тысяч рублей за сокрытие информации о несчастных случаях на производстве.

Проект закона внесли депутаты от «Единой России» в мае 2025 года. Они согласились с доводами ФНПР, что на работе часто происходят несчастные случаи, и многие работодатели их скрывают, чтобы избежать проверок и ответственности. Скрывая несчастные случаи, работодатели не хотят тратить деньги на обеспечение безопасности, проверки и устранение опасных условий труда.

В соответствии с предложенным проектом, если работодатель скрывает или искажает информацию о несчастном

случае, ему будет выписан штраф. Для обычных людей штраф составит от 1 до 3 тысяч рублей. Для руководителей и предпринимателей — от 20 до 30 тысяч рублей. А для компаний — от 130 до 150 тысяч рублей.

Проект закона о внесении изменений в КоАП разработан Федерацией независимых профсоюзов России, рассмотрен комитетом Государственной думы по госстроительству и законодательству и одобрен к принятию в первом чтении.

По информации ФНПР

Над чем смеются металлурги?

И не только! Ответ на этот вопрос искали участники семинара КВН, который организовала Кемеровская ТПО ГМПР.



Более 30 весёлых и находчивых членов профсоюза в минувшие выходные собрались в актовом зале Кузнецкого металлургического техникума. Среди них и те, для кого КВН уже давно является неотъемлемой частью жизни, и те, кто только пробует себя в этой игре.

Участников поприветствовала зампредседателя Кемеровской ТПО ГМПР Ирина Воробьева.

приветствие, конкурс одной песни и фристайл (свободный стиль).

Планируется, что весной на сцену выйдут пять команд — три от ППО «ЗапСиб» ГМПР и по одной от ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и ППО Кузнецкого металлургического техникума. Практически все будут играть в обновлённом, усиленном со-

лись в юморе! В том числе попробовали посмеяться над собой.

Когда было задание — пошутить на заданную тему, — боялась выходить, но так хотелось! И я рискнула. Как же приятно было видеть улыбки на лицах людей и слышать искренний смех над моей шуткой!

Вадим Кудьяров, студент 2-го курса Кузнецкого металлургического техникума, будущий мехатроник, играет в команде «ХХ» второй год.

— Получил много важной информации, которая поможет развитию как каждого из нас по отдельности, так и команды в целом. Мы обсудили важность атмосферы, положительного психологического климата в коллективе, узнали, как разогреться перед написанием шуток, — рассказывает Вадим. — Поговорили о работе звукоря, какое приложение лучше использовать, как готовиться к игре.

Мы, студенты, очень благодарны капитанам других команд, которые помогли нам собраться и пройти этот семинар не только с пользой, но и в весёлой компа-

нию с огромным нетерпением. Хочу ещё раз поймать то самое чувство перед выходом на сцену.

Успехов всем командам! Надеюсь, каждая выложится и покажет себя на все 100 процентов.

Павел Гуцалов, который присоединился к ребятам из «Большой железки» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), пока присматривается к профсоюзному КВН.

— Играл раньше, ещё когда учился в университете. Семинар понравился, преподаватель тоже, — отмечает Павел. — Пару интересных фишек взял на заметку. Например, упражнение для развития словарного запаса, мозговой активности, когда за 30 секунд нужно было назвать как можно больше слов на заданную букву. Мой лучший результат на семинаре — 18. Буду дальше тренироваться, улучшать личный рекорд (смеётся).

Укоманды «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) тоже пополнение. Максим Кожокар говорит, что в КВН не участвовал, но несколько раз выходил на сцену на других профсоюзных мероприятиях.

— Хочу попробовать свои силы. В команду меня позвали недавно, а нашему капитану Наташе Герашенко сложно отказать, — смеётся Максим. — Это был один из тех семинаров, когда совсем не хотелось отвлекаться. Признаюсь, где-то, может, немного стеснялся поучаствовать, но старался выйти из зоны комфорта. Зашло упражнение, где мы подбирали ассоциации. Сначала называешь слова, которые первыми приходят в голову. А потом задание усложняется — нужно «вернуться» к первому слову. Тогда уже напрягаешь голову, включаешь мышление и воображение. Ещё понравилось, когда мы меняли одно слово в названии фильма. Стоял настоящий хохот.

С ребятами по большей части

знаком по профсоюзу. Все добродушные, улыбочивые. Так что общее впечатление можно описать одним словом — восторг!



Команда «ОТК» первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР по сравнению с прошлым годом также приумножилась. На Кубке областной организации ждём уже знакомых ребят, которые успешно выступали на профсоюзных (и не только) играх под названием «Мужской разговор», а также новичков. Среди них — Ирина Скоробогатова. Она решила попробовать себя в КВН вслед за братом Александром Курьяновым.

— Я впервые попала на семинар КВН. Конечно, понимала, что всё пройдёт позитивно, но что окажется настолько весело и зажигательно, даже не ожидала, — улыбается Ирина. — Время пролетело незаметно. Новые знакомства, новые люди, мы все были на одной волне! Огромное спасибо Сергею Аксёнову, который с первых секунд захватил рассказами о том, где он успел поиграть в КВН, с кем познакомился, чего добился. Он подарил уверенность, что каждый из нас может придумывать шутки, выходить на сцену, смотивировал на участие в играх КВН, разбудил желание проявляться!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



Она напомнила, что кубок КВН областной организации в этом году посвящён 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.

В течение дня ребята учились импровизировать, снимать зажимы, развивать креативное мышление, а также работать в команде, находить свои сильные стороны и раскрывать таланты партнёров.

Знаниями с профсоюзными кавээнщиками делился Сергей Аксёнов, куратор команды КВН города-курорта Шерегеш «Мана-Мана», чемпион Официальной Барнаульской лиги КВН, полуфиналист Центральной лиги КВН «Азия», вице-чемпион Официальной Томской лиги КВН, участник Международной лиги КВН.

Он рассказал, откуда черпать идеи для выступлений, как выбирать музыку для номеров и чем выделиться на фоне других команд. А также показал несколько упражнений, которые помогают раскрыть творческий потенциал.

В этом году Кубок КВН областной организации традиционно пройдёт накануне Первомай — 30 апреля. Тема игры «Вместе мы — сила!». Зрители увидят

ставе. И для новичков обучение оказалось как нельзя кстати.

— В КВН ни разу не играла. Даже на игры не ходила, — честно признаётся Марина Ландыш из сборной «ЗапСиб» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). — В команду меня пригласил Александр Репников (капитан сборной — прим. авт.). А дальше узнала, что можно попасть на семинар. Получился яркий, полный положительных эмоций день! Сергей Аксёнов, грамотный и психологически подкованный преподаватель, отлично выстроил работу. С самого утра смог нас раскрепостить и поднять настроение. Каждый рассказал о себе, добавляя шутки. Сергей непринуждённо делился своим опытом. Но у меня сложилось понимание, что КВН — это не так просто. Есть свои правила, и многому надо учиться. Старалась записать важные моменты, чтобы не забыть и обязательно пользоваться этим в будущем.

Основная часть обучения была посвящена разогреву и тренировкам мозга. Мы сделали несколько упражнений и сразу ощутили, что они дают эффект. А ещё учились полностью погружаться в роль, даже если ты играешь курицу (улыбается).

Ну и конечно, попрактикова-

нии. Отдельное спасибо — председателю молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрию Митрофанову за многолетнюю поддержку и развитие КВН.

И конечно же, жду апрель-

ТРИ ВОПРОСА ПРЕПОДАВАТЕЛЮ

— Работа с кавээнщиками-металлургами: ожидание и реальность?

— Все ожидания оправдались. Со многими ребятами уже давно знаком, с кем-то даже вместе играли. Было прикольно пообщаться, повзаимодействовать. Считается, что заводчане — серьёзные, даже суровые люди. Но мы развеяли этот миф. Судя по тому, как прошли все тренинги, у них стоит поучиться и студентам, и даже тем, кто уже давно играет в КВН.

— Как думаешь, у новичков получилось влиться, взять что-то для себя?

— Думаю, да. Часть семинара как раз направлена на выстраивание взаимоотношений, микроклимата в команде. Когда приходят новые участники, их не нужно сразу нагружать, а постепенно дать адаптироваться, быть старшими товарищами... Мне кажется, у новичков всё получилось! Они выходили, старались шутить, видны были эмоции, как они радуются, когда всё получается. Значит, это наша общая победа.

— Что пожелаешь нашим ребятам перед профсоюзным Кубком?

— Желаю всем командам донести до редактора своё видение материала и очень круто выступить. Тем более что Кубок посвящён юбилею профсоюза. Чтобы игра прошла на высшем уровне, с вдохновением, с новыми идеями, фишками. И чтобы у команд была возможность выступать в разных лигах КВН, на разных фестивалях (улыбается). Юг Кузбасса — это сила!



• Сергей Аксёнов

Праздничные страйки

Сразу в двух первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР состоялись турниры по боулингу. В ППО «ЗапСиб» ГМПР организаторы предложили каждой команде показать визитку в стиле любого праздника, который есть в календаре.

А в «НКАЗ» ГМПР по-спортивному отметили день рождения первичной профорганизации.

Первый звонок и проводы зимы

Масленица, Новый год, День знаний и поп-вечеринка. Команды, представляющие структурные профорганизации ППО «ЗапСиб» ГМПР, устроили перед игрой настоящее шоу.

У всех участников на память остались яркие фото, а лучшие визитки, как обычно, организаторы отметили слад-

кими призами. Так, самыми яркими и креативными стали «Карамельки» (СПО ККЦ-2) и «Белая длань» (СПО управ-

ления технической дирекции).

Но главное, ради чего собрались участники, конечно же, спортивная часть. Больше всех очков в этот день заработали «Кузнецкие медведи» (СПО ЭСПЦ). Вторые — «ЦОИ жив» (СПО ЦОИ). Замкнули тройку лидеров участники из СПО УЖДТ «Тяга».

Лучшим игроком среди мужчин стал Андрей Рычков («ЦОИ жив»). А звание «Лучшего игрока среди женщин» разделили сразу две девушки: Наталья Шапранко («Пиратки», СПО УВУиОДиТ) и Ольга Ключанцева («АвтоКаталы», СПО АТУ).

Победителям и призёрам вручили кубки, дипломы и денежные сертификаты.

Но и те, кому повезло чуть меньше, не расстроились. Ведь профсоюзное мероприятие в первую очередь объединяет, даёт возможность пообщаться, попробовать свои силы и раскрыть творческий потенциал.

— В качестве темы визитки мы выбрали Первое сентября — День знаний, потому что,

чтобы успешно играть в боулинг, знания нам не помешают! — рассказывают улыбающиеся девушки из команды «Женский батальон» (СПО ЦЗЛ). — Уже и не помним, сколько раз участвовали в этом турнире.



Для нас в первую очередь важно сплочение коллектива, возможность выбраться куда-то помимо работы, познакомиться с коллегами, поближе друг друга узнать.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Заработала

У моей коллеги уже взрослая дочь. Рассказала, когда ей было лет пять, они с мужем много работали и часто оставляли дочку на попечение бабушки. На её жалобы, как ей скучно без мамулочки и папулочки, ответ был один:

— Для тебя же, доченька, стараемся.

Однажды дочку осенило:

— Пап, а я тоже деньги зарабатывать хочу, чтобы вы дома чаще бывали (дело было утром на кухне).

Папа, посмотрев на полное мусорное ведро, сказал:

— Вынесешь мусор — дам рубль.

Это повторялось каждое утро: папа — рубль, девочка — старательно выносит ведро. Прошло что-то около месяца. Одним прекрасным утром милое дитя приносит родителям коробку, в которой плотной стопкой сложены купюры, и говорит:

— Вот, можете недельку дома пожить...

Так как стопка купюр была несопоставима с платой за мусор, стали выяснять. Оказалось, доченька методично обходила квартиры родной многоэтажки с заманчивым предложением за умеренную плату помочь по хозяйству (мусор вынести).

Коллега моя на следующий день две недели за свой счёт взяла...

В маршрутке

Было в 90-е. Еду в маршрутке, микрик, в середине салона. Спинкой к водителю, возле двери, сидит парень. Рядом с ним мужчина. Заходит ещё пассажир, садится за мной и передаёт тысячерублёвку. Ну, по цепочке передают это дело парню... Маршрутка подкатывает к остановке, парень берёт купюру, окидывает взглядом салон, резко дёргает дверь и выпрыгивает к выходу...

В этот момент мужчина, который с ним сидел рядом, спокойно хватает парня, уже в дверях, за шкурку, опять же спокойно так втягивает его обратно. Парень, естественно, падает на пол. Смотрит на мужика, который его втянул, протягивает ему тысячерублёвку и, скромно потупившись, тихо произносит: «Передайте за проезд, пожалуйста»...

Вся маршрутка легла, только водитель не понял, что произошло.

А я тогда кто?

У нас в квартире зазвонил телефон.

Муж взял трубку: «Алло!».

Ему там говорят: «Здравствуйте, а Олю можно?».

Муж говорит: «Пожалуйста» и передаёт трубку мне.

Я беру трубку и слышу возмущённый мужской голос:

— Это кто сейчас к телефону подходил?

Я отвечаю:

— Муж.

В трубке растерянный голос:

— А я тогда кто?..



• Главный кубок — у «Кузнецких медведей» из электросталеплавильного цеха

Лучший подарок

Более 15 команд собрались в боулинг-центре, чтобы весело и дружно отметить день рождения первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР.



Удачи и метких бросков пожелал профсоюзным спортсменам председатель ППО Иван Григорьев. Поздравить профорганизацию пришёл и руководитель филиала ООО «ИСО» в городе Новокузнецке Артём Громов. Он пожелал профсоюзу укреплять свои ряды, прирастать членами и добиваться новых успехов.

Команды поприветствовали друг друга «боевыми кричалками», и игра началась.

В упорной борьбе первое место досталось команде «Страйк» (сборная заводоуправления). Серебро у «Газящего штыря» (7-я серия корпусов электролиза). На третьей строчке — «Лютый страйк» (6-я серия корпусов электролиза).

Также выбрали самых метких в личном зачёте. Кубки получили Иван Шадрин и Анастасия Мурзаева.

— Стараюсь не пропускать этот турнир! Это уже не первый мой кубок по боулингу, — поделилась Анастасия. — В этот раз даже не думала, что стану победителем. Так удачно сложились обстоятельства (улыбается). Впечатления, как всегда, только положительные. Очень здорово, что профсоюз периодически устраивает нам разные интересные турниры. Так мы можем отвлечься от работы и отдохнуть. С днём рождения, профсоюзная организация!

Татьяна КИТАЕВА, фото ППО «ЗапСиб» ГМПР и участников турниров

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т.С. Китаева
Корреспондент — И.В. Белова
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор
М.А. Изенкина



Заказ № 175
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 13 февраля 2026 г.