



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 11 (763) 8 июня 2018 года

Выступление в Женеве

В Женеве проходит 107-я сессия Международной конференции труда (МКТ).

В рамках обсуждения основного доклада генерального директора МОТ Гая Райдера «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства» на пленарном заседании конференции выступил делегат от трудящихся Российской Федерации, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В ходе выступления, посвящённого решению проблем бедности, М. Шмаков, в частности, предложил принять особый инструмент в форме рекомендации или резолюции МОТ с призывом к выравниванию оплаты труда за работу равной ценности женщин и мужчин.

Во время выступления М. Шмакова в зале ассамблеи Дворца наций присутствовала группа руководителей и специалистов территориальных и отраслевых организаций ФНПР, находящаяся в Женеве для участия в ежегодном семинаре по вопросам применения международных трудовых норм.

Лучшие на отраслевом этапе

Исполком ЦС профсоюза подвёл итоги отраслевого этапа смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016-2017 годы.

Среди победителей — наши коллеги.

В номинации «Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий» одним из лучших в отраслевом профсоюзе назван плавильщик цеха ферросплавного производства АО «Кузнецкие ферросплавы» Пётр Емельянов.

В номинации «Производство и распределение электроэнергии, газа и воды» отмечен электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередач цеха сетей и подстанций рельсового проката ООО «ЕвразЭнергоТранс» Евгений Кузнецов.

В номинации «Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов» единственным номинантом является Сергей Смышляев, прокатчик участка производства анодной массы АО «РУСАЛ Новокузнецк».

О Петре Емельянове и Евгении Кузнецове мы недавно рассказывали в нашей газете. Материал о Сергее Смышляеве читайте на 3-й странице.

Событие номер один



5 мая в выставочном комплексе «Кузбасская ярмарка» начали работать XXV юбилейная международная специализированная выставка «Уголь России и Майнинг», IX выставка «Охрана, безопасность труда и жизнедеятельности» и IX выставка «Недра России».

Новокузнецк встречает представителей 626 компаний угольной, машиностроительной, металлургической промышленности и других сфер экономики из 27 стран мира.

В церемонии открытия выставок приняли участие глава Кемеровской области С. Е. Цивилёв, заместитель министра энергетики РФ А. Б. Яновский, глава г. Новокузнецка С. Н. Кузнецов, первый заместитель председателя Комитета Российского Союза промышленников и предпринимателей А. Н. Лоцманов, генеральный директор выставочной компании «Кузбасская ярмарка» В. В. Табачников, директор департамента международных выставок «Мессе Дюссельдорф ГмБХ» (Германия) Эрхард Винкамп, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И. И. Мохначук и многие другие официальные лица и почётные гости.

Сергей Цивилёв поздравил участников, организаторов и гостей с открытием международных выставок и пожелал всем успешных переговоров и хорошего настроения.

«Сейчас наша задача — заниматься не только активным развитием выставки «Уголь России и Майнинг», но добиться участия мирового сообщества в других выставочных проектах, потому что потенциал нашего региона огромен и здесь живут замечательные люди», — отметил в своём выступлении глава Кемеровской области.

Сергей Кузнецов поблагодарил всех, кто приехал для участия в выставках, пожелал всем созидательного труда, заключения новых контрактов и выразил надежду, что 25-я юбилейная выставка технологий горных разработок будет наиболее продуктивной и успешной.

Все выступающие были едины в одном — международный

угольный форум на протяжении четверти века является ведущей площадкой страны, на которой обсуждаются вопросы развития горной промышленности и технологий. За эти годы более 5000 предприятий из России и зарубежных государств были экспонентами выставки «Уголь России и Майнинг», проведено 756 научных и деловых мероприятий, более 400 тысяч специалистов различных отраслей промышленности посетили международный угольный форум в Новокузнецке.

В тот же день состоялась стратегическая сессия «Укрепление безопасности жизни кузбассовцев».

— Угольная промышленность активно развивается в регионе, в 2017 году в Кузбассе добыто 241 млн. тонн угля. Наша задача продолжать развивать отрасль, но обеспечивая экологическую безопасность людей, — отметил Сергей Цивилёв. Он подчеркнул, что в краткосрочный период необходимо достичь баланса между площадью нарушенных земель и площадью рекультивированных. А в среднесрочный период — провести рекультива-

цию земель, где уже закрылись предприятия.

Также Цивилёв сообщил, что в Кузбассе планируется развивать высокотехнологичный способ добычи угля в шахтах с минимизацией людского ресурса, применением технологий дегазации угольных пластов. Это будет способствовать сохранению окружающей среды и обеспечению безопасности горняков.

6 мая департамент труда и занятости населения Кемеровской области провёл круглый стол «Комплексный подход в обеспечении безопасных работ на высоте». На следующий день прошёл мастер-класс «Психологическое обеспечение безопасного поведения работников».

В этих мероприятиях приняли активное участие главный технический инспектор Кемеровской ТПО ГМПР Сергей Ермаков и специалисты профсоюзных комитетов.

**По материалам
пресс-службы
администрации города**

Президиум принимает решения

4 июня состоялось заседание президиума Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, на котором был рассмотрен вопрос о возможном повышении пенсионного возраста.

Федерация категорически против повышения пенсионного возраста, потому что эта мера не решит проблем экономики России, но снизит качество жизни трудящихся. Членским организациям рекомендовано провести разъяснительную работу в трудовых коллективах, подготовить обращения на сайт Президента РФ и прямую ли-

нию 7 июня, в Правительство и Государственную думу.

Президиум рассмотрел итоги правозащитной работы ФПОК. В 2017 году профсоюзными правовыми инспекторами труда было проведено 1079 прове-

рок. Выявлено 13274 нарушения трудового законодательства, устранено — 12984, что со-

ставляет 98 процентов. Общий экономический эффект от всех форм правозащитной работы составил 495,2 млн. рублей.

В прошлом году Федерацией и её членскими организациями была оказана шефская помощь детским домам и интернатам на общую сумму более 871 тыс. рублей. Рекомендовано продолжать эту работу в 2018 году.

Президиум утвердил план работы ФПОК на второе полугодие 2018 года, принял ряд финансово-хозяйственных и организационных решений.

ФПОК

Медиа-форум ГМПР

Более 30 представителей информационных служб территориальных и первичных профсоюзных организаций, ответственных за информационную работу из 19 регионов страны собрались в Череповце, чтобы обсудить, что происходит в коммуникационной сфере, какие каналы информирования сегодня наиболее эффективны, обменяться опытом и выработать рекомендации по используемым технологиям в PR-работе.

Открыли семинар председатель Вологодской областной организации Юрий Изотов и председатель первичной профсоюзной организации «Северстали» Александр Афанасьев.

О ситуации в горно-металлургическом комплексе и профсоюзе рассказал заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Участники встретились с генеральным директором дивизиона «Северсталь Российская сталь» Вадимом Германовым.

О состоянии информационных ресурсов профсоюза и задачах по созданию эффективной коммуникационной системы профсоюза рассказала руководитель информационно-издательского центра Центрального совета ГМПР Любовь Горбачёва, опытом исполь-

зования медиа для продвижения профсоюзной информации поделился председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов.

Участники семинара побывали в ЛПЦ-2, познакомились с производством оцинкованного проката, посетили экспозицию музея металлургической промышленности, рассказывающую об истории и современности металлургии.

В дальнейшей программе — занятия «Работа с текстами, язык современных СМИ», «Продвижение информации в соцсетях», «Круглый стол» и другие темы для обсуждения.

В работе семинара принимает участие глав-



ный редактор газеты «Эхо Кузбасса» Нина Дева.

ЦС ГМПР

За опытом и знаниями — на Байкал

В посёлке Листвянка Иркутской области проходит межрегиональный молодёжный форум ГМПР «Профсоюз в современном мире».



Его участниками стали представители молодёжи трёх территориальных организаций ГМПР — Кемеровской и Иркутской областей и Красноярского края.

Профактивисты обсуждают актуальные вопросы участия молодёжи в современном профсоюзном движении, обмениваются опытом работы в комиссиях по работе с молодёжью своих первичных профсоюзных организаций, работают в группах.

Обсуждаемые темы и проблемы вызывают живой интерес. На семинаре звучат интересные предложения, находят неординарные решения насущных вопросов.

НА СТУДЕНЧЕСКОЙ ВОЛНЕ

Отметили профсоюзных активистов

31 мая в Кузнецком индустриальном техникуме прошло праздничное мероприятие, на котором подвели итоги учебного года.



Первичная профсоюзная организация «КИТ» ГМПР наградила благодарственными письмами и почётными грамотами самых активных студентов, которые в течение всего учебного года принимали участие в организации и проведении молодёжных мероприятий в техникуме и городе.

По информации студкома КИТ

С любовью к родному краю

В Кузнецком металлургическом техникуме прошёл второй этап областного смотра-конкурса музеев «Культурно-историческое наследие Кузбасса», посвящённого 75-летию Кемеровской области и Международному дню музеев.

Первый, заочный, этап проходил с марта по май 2018 года. Оценивалась презентация музеев: визитная карточка, экспозиционная и просветительская деятельность, исследовательская работа о земляках, посвятивших свою деятельность служению Кузбасса, о защитниках Отечества, тружениках тыла, о предприятиях и организациях, внесших значительный вклад в развитие родного края.

Во второй тур было допущено 12 музеев, среди которых музеи Новокузнецких техникумов — пищевой промышленности, строительных технологий и сферы обслуживания, транспортно-технологического, а также Кузнецкого индустриального и металлургического.

На втором этапе студенты представляли работу своих музеев. Увлекательно, используя музыкальные композиции, рассказывали про свою деятельность ребята из Кемеровского горнотехнического техникума. Студенты Новокузнецкого транспортно-технологического техникума для рассказа о музейной работе использовали стихотворную форму. Представляли инсценировки студенты Кемеровского педагогического колледжа. Ребята из Беловского многопрофильного техникума начали своё выступление с сигналов пионерского горна и выноса пионерского знамени.

Студенты из Осинниковского политехнического техникума, рассказывая об известном шорском поэте С. С. Торбокове, показали шаманский обряд, исполнили авторскую песню. Видеоролики о героях своего исследования представили участники конкурса из Новокузнецкого техникума пищевой промышленности, Юргинского технологического колледжа, Таштагольского техникума горных технологий и сферы обслуживания.

Первое место в областном смотре-конкурсе занял музей Кемеровского горнотехнического техникума, второе — Новокузнецкого транспортно-технологического техникума. На третьем месте — музей Новокузнецкого техникума пищевой промышленности и Кемеровского педагогического колледжа.

Нина КОРОВИНСКАЯ, директор областного музея истории профессионального образования Кузбасса



Вместе идти к одной цели

29 мая в Федерации профсоюзных организаций Кузбасса прошла встреча главы Кемеровской области Сергея Цивилёва с профсоюзным активом Кузбасса. В ней приняли участие профсоюзные лидеры и активисты, исполняющие обязанности заместителей губернатора, руководители структурных подразделений облминистрации. Состоялся предметный разговор об актуальных социально-трудовых вопросах региона, намечены перспективы работы.

Сергей Цивилёв в своём выступлении призвал профсоюзы к сотрудничеству, подчеркнув, что и у профсоюзов, и у власти общие задачи, которые объединяются в одну глобальную цель — сделать Кузбасс процветающим краем. Для этого всё есть — промышленный потенциал, необходимая инфраструктура, уникальные природные богатства. К слову, 60 процентов угля, обеспечивающего потребности нашей страны,

участия в выставках в другие регионы. Важно показать всем, что в области развития не только угольная, но и многие другие отрасли.

В докладе также прозвучало, что сегодня Кузбасс готовится к участию в Дальневосточном экономическом форуме. Это очень значимое событие, так как позволяет заявить о себе на Азиатско-Тихоокеанском рынке.

К собственникам предприятий будут

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко рассказал о структуре федерации, направлениях работы, задачах, о том, какая работа была проведена в последнее время профсоюзами Кузбасса в решении задач региона. В частности, он отметил, что были разработаны важные законопроекты. Один из них касается ответственности собственников за нарушение требований трудового законодательства. В случае принятия законопроекта будут ужесточены требования к собственникам, имеющим задолженность перед работниками по зарплате, по возмещению причинённого нематериального и материального вреда.

Федерацией были подготовлены также предложения по совершенствованию законодательства о специальной оценке условий труда, о повышении минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума, они были направлены в Совет народных депутатов Кемеровской области, ФНПР, Правительство России. Доведение МРОТ до прожиточного минимума — безусловная победа профсоюзов.

Особое внимание уделяется молодёжи. Впервые за Уралом реализован проект «Молодёжь — за безопасный труд!», в котором вместе с профсоюзами принимают участие органы надзора, администрация области, ведущие вузы области. Студенты проходят практику, участвуя в работе технической инспекции труда профсоюзов.

Кузбасские профсоюзы первыми в России внедрили социальный мониторинг — инновацию, благодаря которой оперативно выявляются проблемы социально-трудового характера. За период действия мониторинга было выявлено 229 таких проблем, решено 220.

Вместе с тем Олег Маршалко был вынужден констатировать, что в последнее время профсоюзы сталкиваются с непониманием работодателями роли и значимости профсоюзных организаций на предприятиях. По этой причине невозможно своевременно выявлять риски ухудшения социальной обстановки, а также вырабатывать меры для решения возникающих проблем и сохранения социальной стабильности. Профсоюзы действуют только в трёх тысячах организаций и предприятий, это половина предприятий Кузбасса. Там, где их нет, отмечаются многочисленные нарушения трудовых прав работников. Председатель ФПОК предложил от имени всех сторон социального партнёрства обратиться к работодателям с открытым письмом о необходимости создания профсоюзных организаций в каждом муниципальном образовании, на каждом предприятии.

Председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов сказал о проблемах взаимодействия с органами власти. Представительства профсоюзов в органах законодательной власти по сути нет. Сотрудничество с областным Советом народных депутатов по отдельным вопросам ограничено. Существовавшая ранее практика совместных



совещаний заместителей губернатора, руководителей департаментов с профсоюзами базовых отраслей приостановлена. Профсоюзы зачастую остаются в стороне от глобальных стратегических процессов, связанных с развитием региона. Работа трёхсторонних комиссий и осуществление социального мониторинга на уровне муниципалитетов по этой причине становятся проблематичными.

Между тем в последнее время вновь обостряются вопросы оплаты и охраны труда даже на довольно крупных и ранее успешных предприятиях. Необходимо пересмотреть отношение бизнеса и власти к общественному контролю.

Не менее актуальной для профсоюзов Кузбасса является также проблема организации публичных мероприятий.

Все эти вопросы требуют решения, подчеркнул Михаил Виноградов, и профсоюзы готовы их конструктивно обсуждать, готовы к сотрудничеству.

Представители профсоюзов работников здравоохранения и образования Елена Иванова и Николай Киришин сказали о кадровых проблемах. У педагогов Кузбасса, например, самая высокая нагрузка среди учителей в Сибирском регионе. Нужны конкретные меры



по привлечению специалистов и закреплению их в организациях.

Руководитель Новокузнецкого термина Росуглепрофа Михаил Шутков акцентировал внимание на проблеме рекультивации земель, которая должна проводиться по всем нормам природоохранной деятельности.

В адрес главы региона поступило много вопросов, часть их будет решена в рабочем порядке. Сергей Цивилёв также отметил, что сегодня остро стоят перед областью две проблемы, на решение которых потребуются немало сил и средств, — износ фондов жилищно-коммунального хозяйства и состояние транспорта.

В завершение собрания глава региона предложил сделать встречи органов власти и профсоюзов регулярными, все вопросы решать в рабочем режиме.

Ирина БЕЛОВА



добывается в Кузбассе, область даёт 38 процентов грузооборота Российских железных дорог.

Но сегодня, к сожалению, Кемеровская область, несмотря на свой огромный вклад в экономику страны, серьёзно отстаёт от других регионов по социально-экономическим показателям. Необходимо менять ситуацию. С этой целью разрабатывается программа поэтапного социально-экономического развития Кузбасса. Первый этап рассчитан на 2018 — 2019 годы, и за этот довольно короткий период необходимо кардинально изменить жизнь региона, сделать стратегический рывок. Сейчас достаточно высокие цены на уголь и металл, с большой долей вероятности они сохранятся и в эти годы. И нужно использовать эту удобную экономическую ситуацию, чтобы уйти от зависимости экономики Кузбасса от мировых цен на уголь и металл. Следующие этапы развития — с 2020 по 2024-й, и — долгосрочный — до 2035 года.

Подписано соглашение с Агентством стратегических инициатив, которое даст необходимые рекомендации по оживлению экономики. Работают в этом направлении специалисты министерств экономического развития и здравоохранения, учёные Сколкова, других ведущих институтов.

Чтобы привлечь бизнес в регион, подчеркнул Сергей Цивилёв, нужно раскрывать потенциал предприятий и людей, презентовать свои успехи. У нас много светлых умов, учёных, специалистов и талантливых людей. С этой целью необходимо активизировать выставочную деятельность, причём важно не только организовывать выставки-ярмарки у себя, но и самим выезжать для

предъявляться требования, выполнение которых обеспечит им поддержку власти, а это — безусловный экономический рост, социальная направленность, соблюдение экологических требований и — обязательно — обеспечение безопасности людей. Предприятия должны иметь перспективу на работу как минимум на пятьдесят лет, чтобы работники были уверены, что смогут достойно отработать на этом предприятии не только они, но и их дети и внуки.

В выступлении главы региона был затронут и такой важный вопрос, как экология. С предприятий, производящих открытые горные работы, нужно ужесточить спрос. Однако в связи с этим Сергей Цивилёв отметил, что постепенно нужно будет вновь возвращаться к подземной добыче — экологически менее опасной и экономически даже более выгодной, если осуществлять её со знанием дела.

Что касается безопасности, то глава региона подчеркнул, что это вопрос первоочередной. В последние годы подземные технологии безопасности шагнули далеко вперёд, и их нужно внедрять. Для этого будут приглашены ведущие компании, специализирующиеся в этой области.

Ещё одно направление, которое нуждается в развитии, — туризм. И это касается не только широко известной Горной Шории, но и других объектов и достопримечательностей Кузбасса.

Работа профсоюзов в деле развития региона, подчеркнул Сергей Цивилёв, очень важна. Он предложил им принять самое активное участие в разработке стратегии развития. И вместе идти к одной цели — сделать Кузбасс передовым регионом.

Завод – наш второй дом

Сергей СМЫШЛЯЕВ, прокальщик участка производства анодной массы Новокузнецкого алюминиевого завода, был героем нашей публикации в октябре 2013 года, когда стал победителем заводского конкурса по охране труда. Тогда он был «молодым» уполномоченным, набирался опыта. А теперь, спустя несколько лет, снова признан лидером – по Кемеровской ТПО ГМПР в рамках II этапа смотра-конкурса «Лучший уполномоченный ФНПР за 2016–2017 годы».

Поздравляем Сергея с победой, а он улыбается: «Ну вот, не зря работал!». И добавляет, что награды и призовые места – это здорово, но работает он для людей – ради их здоровья, жизни.

Наш герой признаётся, что эта общественная нагрузка не из лёгких – надо быть дотошным, принципиальным, доводить начатое дело до конца. От уполномоченного требуется настоящая работа, не для галочки. Надо не просто найти нарушение, а продумать, как его устранить, проконтролировать. И опять же – необходимо держать принципиальную позицию по отношению к своим руководителям.

– Сначала было трудно, но со временем мы нашли общий язык с администрацией, со специалистами отдела по охране труда, да и что нам делить: мы работаем на общий результат, – говорит он. – На нашем участке много опасных факторов, движущихся механизмов, высокое напряжение... За всем нужен глаз да глаз. Внедряем новшества, рацпредложения, которые облегчают работу людей, делают её безопаснее. Вроде бы ничего глобального при этом не делается, всё складывается из мелочей, но в итоге результат получается хороший.

...До службы в армии Сергей поступил в Сибирский металлургический институт, но высшее образование так и не получил, обзавёлся семьёй, дети пошли.

Азы профессии прокальщика постигал на рабочем месте.

Его наставником был Виталий Фёдорович Жеребцов, сейчас Сергей Смышляев работает вместе с его сыном Владимиром. Но Сергей постоянно учится на различных курсах. Можно сказать, освоил высшую ступеньку в своей профессии, сейчас у него пятый разряд, замещает бригадира.

Он не раз принимал участие в конкурсах, которые проводили компании «3-М» и «Скайлайн», снабжающие работников завода СИЗами, кремами, моющими средствами. Лучшие уполномоченные заводов РУСАЛа, в число которых вошёл и Смышляев, были премированы поездкой в Москву, на выставку ВДНХ «Достижения по охране труда и промышленной безопасности». Там демонстрировали новейшие достижения по охране труда. Тогда он много идей почерпнул для своей работы.

Основательные знания дают семинары по охране труда, которые проводит главный технический инспектор труда Кемеровского областного комитета ГМПР Сергей Викторович Ермаков, особенно по вопросам спецоценки.

В своё время рацпредложение по экономии сжатого воздуха, в числе авторов которого был и Сергей, заняло первое место. Совместно с руководством завода техническая идея была проработана,



внедрена в производство, он получил грамоту, премию.

Прошлой осенью Смышляев ездил в командировку на Иркутский алюминиевый завод. Вместе с коллегами – иркутянами, братчанами, красноярцами и волгоградцами запускал прокалочную печь с использованием третичного воздуха по новой технологии. Говорит, сдружился с ребятами, обменялись телефонами.

В январе нынешнего года в честь 75-летия НКАЗа Сергей Викторович был отмечен орденом Почёта Кузбасса, наградой он гордится, ведь 30 лет его жизни отданы заводу.

Коллектив бригады, в которой трудится Сергей, дружный, сплочённый. Все друг друга давно знают, понимают с полуслова, и это тоже помогает в работе.

Потихоньку на смену ветеранам приходит молодёжь, и работники со стажем передают ей свой опыт.

Сергею скоро исполнится 50 лет, в этом году он будет оформлять льготную пенсию.

– Поэтому я готовлю себе смену, второй год от нашего участка в конкурсах уполномоченных участвует Сергей Сычёв, мы с ним работаем в одной бригаде. Ему нет и 30-ти, самое время заняться охраной труда, – говорит он. – Завод – это наш второй дом. А родные всегда ждут нас с работы живыми и здоровыми. Если СИЗы будут современными, если условия труда будут комфортными, отработав положенный стаж, человек уйдёт на пенсию и долго ещё будет бодрым и здоровым. А мы, уполномоченные, своей работой вносим в улучшение качества жизни людей свою лепту.

Семья Сергея – это крепкий, надёжный тыл. Вместе с супругой Верой они воспитали двух дочек – Алину и Валерию. Глава семьи раньше профессионально занимался хоккеем, участвовал во всех спартакиадах завода. Любит активные виды спорта – футбол, волейбол, баскетбол, лёгкую атлетику. Наверное, поэтому и выглядит не по годам молод. Сейчас, правда, немного отошёл от спорта, зато теперь сыновья старшей дочери – Саша и Паша (они двойняшки, им по семь лет) занимаются каратэ под присмотром деда. Сергей Викторович говорит о мальчишках с такой теплотой в голосе, что чувствуется, что в его сердце они занимают особое место...

Вот такой замечательный человек работает на алюминиевом заводе.

С победой в конкурсе, Сергей! Удачи тебе, новых достижений, здоровья!

Нина ДЕЕВА

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

«Типовое» не значит «необязательное»

Первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» добились в суде признания незаконным локального акта работодателя.

В сентябре 2017 года руководство ООО «Вторресурс-Переработка» направило на согласование в профком проект положения о комитете (комиссии) по охране труда. Создание такой комиссии предусмотрено статьёй 218 Трудового кодекса РФ.

Рассмотрев проект положения, выборный орган – президиум профкома – не согласился с некоторыми условиями и предложил внести поправки в документ. Однако работодатель, не дождавшись мотивированного мнения, уже издал приказ о введении в действие положения и создании комиссии, в которую, без согласования с профсоюзной стороной, включил представителей работников. В этот же день комиссия начала работать.

Профсоюзный комитет предложил отменить приказ, но работодатель проигнорировал это предложение, в связи с чем профсоюзная организация была вынуждена обратиться в суд.

Ответчик, возражая против исковых требований, указывал, что работодатель не обязан запрашивать мотивированное мнение по данному положению, так как Трудовым кодексом учёт мотивированного мнения по нему не

предусмотрен, а «Типовое положение о комитете (комиссии)», упоминаемое в статье 218 ТК РФ, носит рекомендательный характер.

Юрисконсульт организации, правовой инспектор труда по Кемеровской области Андрей Конищев доказал, что эти доводы являются несостоятельными. Несмотря на то что названное положение является типовым, Министерство труда и соцзащиты РФ, действуя в пределах своих полномочий и в соответствии со ст. 218 ТК РФ, издало нормативный акт – Приказ от 24.06.2014 №412н об утверждении названного положения. Следовательно, уже сам факт «нормативности» говорит об обязательности его применения.

Название «типовое» указывает на вариативность его норм в части содержания работы комиссии (функции, полномочия) с учётом специфики деятельности работодателя. Но нормы, касающиеся порядка издания положения, формирования комиссии, принятия ею решений, являются императивными (обязательными) и не могут быть изменены.

Учитывая также, что работодатель, в соответствии со ст. 212 ТК РФ, обязан

обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда, суд пришёл к обоснованному выводу, что «работодатели при реализации полномочий, предусмотренных ст. 212 ТК РФ, должны руководствоваться типовым положением», и «предусмотренный пунктом 2 Типового положения порядок принятия положения, с учётом мнения выборного органа является обязательным для работодателя и не зависит от специфики деятельности работодателя».

Вместе с тем в части нарушения порядка формирования комиссии суд отказал в исковых требованиях, посчитав, что состав комиссии, первоначально указанный в приказе, соответствует предложению, направленному позднее профсоюзной стороной. Такой вывод суда не был основанным на обстоятельствах дела. ППО «Кузнецкие металлурги» обратилась с апелляционной жалобой на решение суда в отказанной части.

24 мая 2018 года Кемеровский областной суд вынес решение, которым отменил решение суда первой инстанции в этой части и вынес новое решение – об удовлетворении требований организации в полном объёме.

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

В суд из-за «вредности»

Пенсионный фонд из положенных двенадцати с половиной лет засчитал работнику всего около двух. Профсоюзный юрист добился справедливого решения.

В трудовой книжке работника было записано, что он трудился монтажником в различных организациях Череповца. В льготных списках профессия называлась немного иначе – «монтажник железобетонных и стальных конструкций». Из-за этой разницы в названиях и нечёткой печати в трудовой книжке Пенсионный фонд отказался засчитать мужчине большую часть льготного стажа.

– Суд разобрался в ситуации на первом же заседании, – поясняет правовой инспектор труда Евгений Воронин. – Сложность этого случая заключалась в том, что в архиве практически не было сведений об организациях, в которых трудился истец. Мы получили те документы, которые смогли. Свои слова монтажник подтвердил показаниями коллег, сведениями их трудовых книжек.

Суд учёл то, что из наименования организации можно сделать вывод о выполняемой работе. Также было отмечено, что несоответствия записей в трудовой книжке возникли по вине работодателя, а не работника.

В итоге годы работы монтажником были засчитаны в специальный стаж, и теперь истец сможет оформить заработанную досрочную пенсию.

ЦС ГМПР

ФНПР против повышения пенсионного возраста

Новый этап обсуждения повышения пенсионного возраста начался после выступления в Госдуме премьер-министра РФ Дмитрия Медведева. Однако, как и много лет назад, Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает данную инициативу. Планы правительства по повышению пенсионного возраста не соответствуют интересам трудящихся и не получают поддержки профсоюзов. Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо Председателю Правительства РФ Дмитрию Медведеву, в котором чётко изложил позицию ФНПР по вопросу о повышении пенсионного возраста в России. Публикуем этот документ полностью.

«Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Правительство Российской Федерации рассматривает возможность повышения пенсионного возраста. В связи с этим считаем необходимым ещё раз проинформировать Вас о позиции Федерации независимых профсоюзов России и её членских организаций по данному вопросу.

Дискуссии на эту тему ведутся не один десяток лет. Требования о повышении пенсионного возраста было в числе первых, поставленных перед Правительством Российской Федерации консультантами Всемирного банка и Международного валютного фонда. Эта мера, инициируемая либеральными

экономистами, в том или ином виде присутствует во всех вариантах концепций реформирования пенсионной системы и ни разу не получила одобрения ни у абсолютного большинства в научном и экспертном сообществе, ни тем более у народа. Политики и эксперты каждый раз обращали внимание инициаторов на невысокий и краткосрочный экономический эффект, на большой уровень социального риска при реализации этой идеи, а также на необходимость комплексного подхода.

Однако мантры о необходимости повышения пенсионного возраста, повторяемые в течение десятилетий, не привели к практическим шагам по

формированию таких социально-экономических условий, при которых можно было бы приступить к обсуждению и реализации этой «непопулярной меры».

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу», не растёт. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение, и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Значительные проблемы имеются в области охраны здоровья практически всех слоёв населения, доступности медицинской помощи и её качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации её результатов.

По-прежнему серьёзной остаётся возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста.

Требуется определённого переосмысления нормативная

база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет.

Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения на Российской трёхсторонней комиссии правительственной стороной. При этом ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищённости.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищённости наёмных работников, в т. ч. в об-

ласти обязательного социального страхования.

Что касается так называемых «непопулярных мер», ФНПР настаивает на предварительном всенародном обсуждении этих предложений, путей их реализации и социальных последствий.

Членские организации ФНПР обеспечат проведение данного мероприятия в каждой профсоюзной организации и при необходимости представят протоколы этих обсуждений.

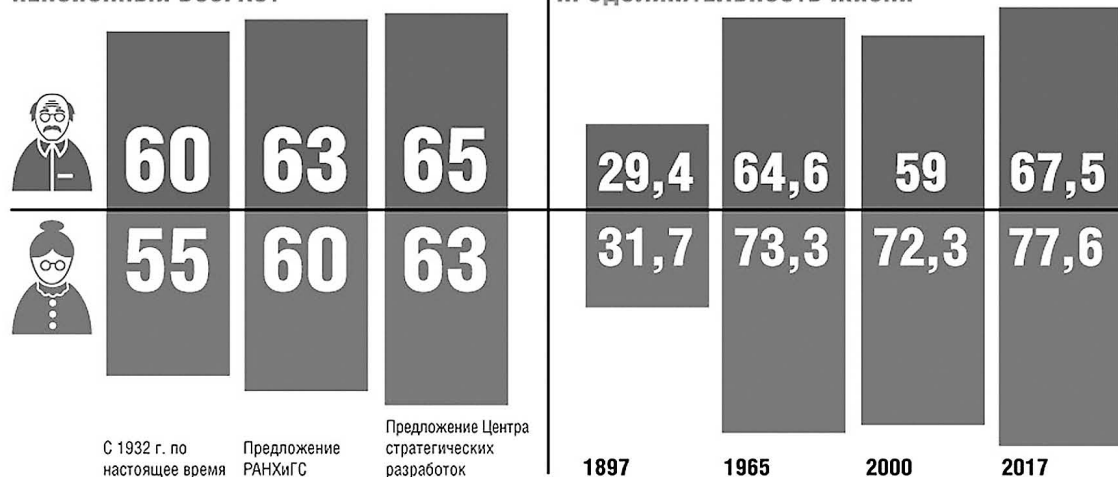
Федерация независимых профсоюзов России считает, что иные действия не только будут противоречить майскому Указу Президента страны № 204 от 07.05.2018 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», основной дух и смысл которого в качественном улучшении жизни населения Российской Федерации, но и будут способствовать социальной нестабильности.

С уважением, председатель ФНПР М. В. Шмаков».

24.05.2018

Почему пенсионный возраст повышать нельзя — в инфографике «Солидарность».

ТРУДИТСЯ НА ИЗНОС ПЕНСИОННЫЙ ВОЗРАСТ



БОЛЕТЬ

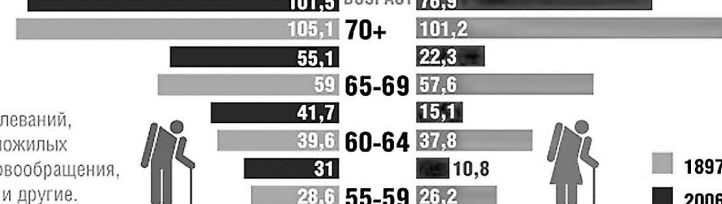
Число заболевших в России (тыс. чел.)



Отмечается рост числа заболеваний, наиболее характерных для пожилых людей: болезни системы кровообращения, нарушение обмена веществ и другие.

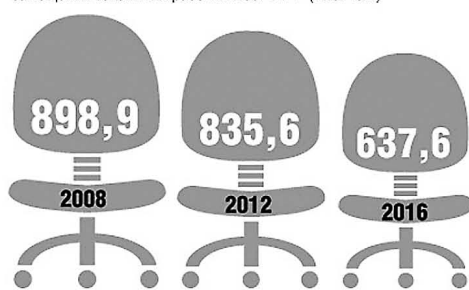
УМИРАТЬ

Возрастные коэффициенты смертности (число умерших на 1000 чел.)



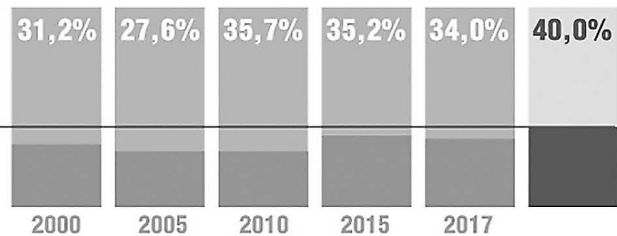
ЛИШАТЬ МОЛОДЕЖЬ РАБОЧИХ МЕСТ, ЗАНЯТЫХ ПОЖИЛЫМИ

Потребность организаций в рабочих местах для замещения вакантных рабочих мест в РФ (тыс. чел.)



ПОЛУЧАТЬ КОПЕЙКИ

Доля пенсии к размеру утраченного заработка



Норма, по 102 Конвенции МОТ, не менее

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА

СОЛИДАРНОСТЬ

Использованы данные Росстата. Анализ данных: Ирина Середкина, дизайн: Олег Сдвижков

Больше 80 процентов россиян не поддерживают озвученные предложения правительства

Фонд общественного мнения (ФОМ) провёл опрос о пенсионном возрасте и отношении к идее его повысить. Из 1,5 тысячи респондентов одобрили идею более позднего выхода на пенсию 9 процентов, 82 процента россиян относятся к этому отрицательно.

Аргументы немногочисленных сторонников повышения пенсионного возраста состоят в том, что «выхода нет: население стареет, пенсионеров становится больше, дыра в бюджете становится больше», «в 55 лет ещё много сил»; «можно работать, хотя это обидно», к тому же «пенсии не хватает даже на прожиточный минимум». Самый распространённый аргумент противников — «большинство не доживут».

Однако больше четверти россиян готовы обсуждать сдвигание пенсионного порога. 5 процентов считают, что мужчины должны выходить на пенсию раньше существующего срока, а 28 — позже. Примерно такой же расклад по пенсионному возрасту женщин: 6 процентов — за более ранний выход на пенсию, 27 — за более поздний. Остальные 60 процентов ратуют за сохранение нынешних сроков выхода на заслуженный отдых у мужчин и женщин.

Комментарий проблемы проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова:

— Пенсионная система сталкивается с множеством вызовов: демография, «серая» занятость, льготные системы, распределение доходов, вымирание целых отраслей и т.д. Отвечать на эти вызовы старой моделью, попросту увеличивая пенсионный возраст, неправильно. Нужно искать новую концепцию построения пенсионной системы.

Во-первых, работать нужно не с возрастом, а со стажем. Причём минимальный стаж для получения социальной пенсии необходимо установить не формально, а на вполне приемлемом уровне (например — 21 год, средний трудовой стаж по экономике). Во-вторых, надо переформатировать ответственность государства перед пенсионной системой. Гарантированная пенсия на уровне прожиточного минимума, а дальше повышающие коэффициенты в зависимости от размера зарплаты. Тем, у кого остаются деньги на дополнительные накопления, нужно дать такую возможность. При этом надо понимать, что пенсия в размере 40 процентов утраченного заработка (таковы рекомендации МОТ) постепенно теряет актуальность. Необходима разработка новых стандартов.

«Солидарность»



Средняя заработная плата работающих по отдельным регионам Сибири за март 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	36218	41203	34534	33744	40400	24156	43030
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	19876	38739	19485	19910	28059	19144	24675
Добыча полезных ископаемых	53974	114957	48586	42244	84515	33115	98503
Обрабатывающие производства	34624	45915	33905	39491	38056	24626	50362
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34952	45189	36034	39149	50140	32213	51831
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	27897	28157	25183	25575	28866	19207	43967
Строительство	32298	28765	25798	32642	28084	20356	42691
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	25984	22125	28677	31572	26177	19620	26102
Транспортировка и хранение	36252	46039	37706	35305	46998	24942	49920
Деятельность финансовая и страховая	49924	59727	66291	48368	54964	45284	56851
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	26618	24612	29575	20724	25492	21289	31093
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	42582	49439	39641	39674	46537	32926	47244
Образование	28276	31074	29082	25361	34089	19758	32131
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	33609	38316	35671	31176	39138	25401	37830
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	30332	34608	36249	48885	35757	22221	42864
Предоставление прочих видов услуг	26190	25902	22694	22077	23448	17101	28706

Численность и заработная плата работающих по видам экономической деятельности в Кузбассе за март 2018 г.

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	март 2018 г. (чел.)	в % к марту 2017 г.	март 2018 г. (руб.)	в % к марту 2017 г.
Всего	799359	99,0	36218	113,7
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11286	89,5	19876	99,9
Добыча полезных ископаемых	97057	104,1	53974	111,2
Производство пищевых продуктов	11852	90,6	24860	114,4
Производство одежды	2318	94,5	9809	116,0
Производство кокса и нефтепродуктов	4321	102,9	49781	115,9
Химическое производство	8380	94,2	46648	114,2
Металлургическое производство	2046	96,4	45159	102,4
Производство машин и оборудования	6266	95,3	33697	99,3
Производство, передача и распределение электроэнергии	17895	98,0	44702	109,7
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	20151	84,3	25885	110,1
Строительство	36553	99,5	32298	114,0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	74780	97,8	25984	104,0
Транспортировка и хранение	67576	101,2	36252	103,0
Финансовая и страховая деятельность	12400	99,9	49924	123,0
Операции с недвижимым имуществом	29380	106,4	26618	102,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	59178	103,6	42582	108,8
Образование	86673	97,2	28276	120,1
Здравоохранение и социальные услуги	84125	98,3	33609	142,7
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14397	106,4	30332	145,5

На рабочих местах умирают из-за стрессов и нагрузок

Роструд проанализировал смертность на рабочих местах и установил, что основной причиной несчастных случаев, не связанных с производством, становятся болезни сердечно-сосудистой системы, сообщают «Известия». Эксперты отмечают, что это обусловлено стрессами и большими нагрузками.

Так, в 2017 году на рабочих местах было зафиксировано 2,6 тысяч смертей, не связанных с травматизмом на производстве. Общие заболевания составили 86 процентов всех причин, 75 из них приходится на болезни сердца и 8 – сосудов. Покончили самоубийством 4,26 процента, а умерли от алкогольной зависимости 3,38 процента работников.

Ситуация со смертностью на работе отражает общую картину по стране, считает профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков. По его словам, заболевания, связанные с сердечной и мозговой деятельностью, – самая распространённая причина летальных исходов не только в России, но и в других развитых странах. Он полагает, что для улучшения здоровья сотрудников необходимо улучшить условия труда и климат в коллективе.

Министр здравоохранения Вероника Скворцова считает, что для выполнения поручения Путина о достижении продолжительности жизни россиян до 80 лет нужно пропагандировать здоровый образ жизни и улучшать качество медицинской помощи. Также она сказала о необходимости персональных скринингов здоровья (диспансеризации и профилактических осмотров) и повышения качества медицинской помощи.

Напомним, что в новом майском указе президент ставит задачу к 2030 году повысить ожидаемую продолжительность жизни до 80 лет. Правда, россияне не верят в то, что это произойдёт.

ВОПРОС-ОТВЕТ

Если вы купили дом...

В предыдущем номере мы рассказали о том, как вернуть налоговый вычет за лечение и обучение. Сегодня о возврате имущественного налогового вычета при покупке жилья рассказывает главный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №4 по Кемеровской области Галина БРЫКОВА:

- Право на вычет при приобретении жилья имеют граждане, которые понесли расходы:
- на новое строительство либо приобретение на территории РФ объекта жилой недвижимости;
- на погашение процентов по целевым займам (кредитам), израсходованным на новое строительство либо приобретение на территории РФ объекта жилой недвижимости;
- на погашение процентов по кредитам, в целях рефинансирования (перекредитования) кредитов на новое строительство либо приобретение объекта жилой недвижимости.

При покупке или строительстве жилья налоговый вычет распространяется и на стоимость земельного участка.

Государство возвращает подоходный налог (13 процентов) с той суммы, которая потрачена на покупку недвижимости или её строительство. Максимальная сумма вычета 2 000 000 рублей предоставляется по расходам на новое строительство или приобретение объекта недвижимого имущества (без учёта сумм уплаченных процентов по кредиту).

Максимальная сумма вычета 3 000 000 рублей предоставляется по расходам на погашение процентов по целевым займам (кредитам), полученным после 1 января 2014 года и направленным на строительство или приобретение объекта недвижимого имущества.

Вычет не предоставляется, если оплата произведена за счёт средств работодателей или иных лиц, средств материнского (семейного) капитала, а также за счёт бюджетных средств. Или если сделка купли-продажи заключена с гражданином, являющимся по отношению к налогоплательщику взаимозависимым (супругом, родителем и т.д.).

При приобретении имущества в общую совместную собственность необходимо предоставить документ, подтверждающий заключение брака (свидетельство о браке), а также письменное заявление о распределении расходов между супругами.

Имущественный вычет в части уплаченных процентов по ипотеке супруги могут заявить в разных пропорциях. То есть они вправе распределить расходы по уплате процентов по ипотеке совершенно в иной пропорции, чем заявлено ими в отношении расходов на приобретение объекта.

Родители (опекуны, попечители, усыновители, приёмные родители), приобретшие в общую долевую собственность с детьми или приобретшие в собственность несовершеннолетних детей жильё, вправе получить имущественный вычет по расходам на покупку жилья и на погашение процентов в отношении приобретённых объектов недвижимости.

Больше информации – на сайте www.nalog.ru.

Легендарный председатель цехкома

ПАМЯТЬ СЕРДЦА

Павлов Василий Иванович, председатель цехкома первого электролизного цеха Новокузнецкого алюминиевого завода, был неординарным человеком: очень любил жизнь, был весёлым, остроумным, пользовался большим авторитетом в коллективе завода, сплавивал вокруг себя людей.

Родился Василий в разгар войны в 1942 году на Украине — в посёлке Красный Кут Луганской области в многодетной семье, у него было два брата и шесть сестёр, он был самым младшим. Отец погиб под Ленинградом.

Василий закончил 10 классов местной школы, а потом работал на шахтах Ворошиловской и Донецкой областей. Шахтёрская работа закалила его характер, сделала стойким, уверенным в себе.

После службы в рядах Советской Армии в 1965 году парень в числе сотен других демобилизованных солдат оказался на сибирской земле — приехал по комсомольской путёвке строить Западно-Сибирский металлургический завод. Молодость, романтика — эти годы были незабываемыми.

Василий отлично трудился, принимал участие в общественной жизни, был замечательным спортсменом. Часто играл в футбол с Виктором Бикмулиным, который работал мастером в четвёртом корпусе электролизного цеха №1 НКАЗа и затем переманил его на алюминиевый завод.

Работая электролизником, Василий без отрыва от производства окончил монтажный техникум. Жил в одном общежитии вместе с Виталием Жидовым — он тогда работал старшим мастером в четвёртом корпусе, а впоследствии стал секретарём парткома завода.

Виталий Васильевич вспоминает: «Василий всегда отличался особой дисциплиной, технологию выплавки всегда

соблюдал, создавал доброжелательную атмосферу в коллективе. Его смена была одной из лучших. Молодёжь ударно трудилась, занималась спортом, участвовала в художественной самодеятельности, работала на субботниках.

С каждым годом Василий Иванович набирался опыта, проявлял организаторские таланты. От мастера, от слаженной работы смены напрямую зависит качество металла. Нужно уловить момент и вовремя сделать подачу добавок в нужном количестве, следить за напряжением электричества. Он учился у старших товарищей, которые наставляли его относиться к электролизной

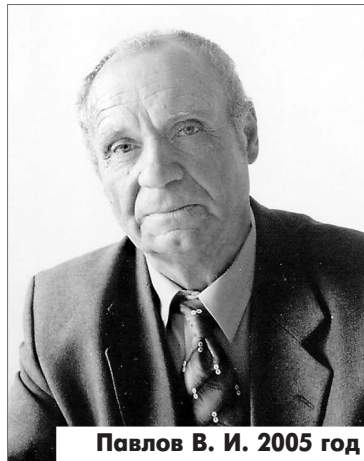
ванне, как к живому организму.

Василий умел говорить правду людям в глаза, хотя знал, что из-за этого могут быть конфликты с подчинёнными. Вместе с тем он уважительно относился к рабочим, отстаивал их интересы, а если человек собрался увольняться, выяснял причины, беседовал, уговаривал остаться на производстве».

По результатам работы смены в 1983, 1984, 1985 годах Василию Павлову было присвоено звание «Лучший мастер Министерства цветной металлургии СССР», а в 1986-м он был награждён орденом «Знак Почёта».

Начальник электролизного цеха №1 Николай Иванович Павлов помнит своего однофамильца как спокойного, рассудительного руководителя, говорит, что смена Василия Ивановича чётко соблюдала технологию электролиза алюминия, занималась экономией сырья.

Директор Дворца культуры «Алюминщик» Дмитрий Пурпугиди в своё время был



Павлов В. И. 2005 год

секретарём заводского комитета комсомола, возглавлял культурно-массовую комиссию профкома, много лет работал вместе с Василием Павловым.

— Василий — мощный организатор, он был председателем цехкома по призванию, — говорит Дмитрий Иванович. — В цехе его считали своим человеком, безгранично доверяли, делились с ним своими семейными проблемами, советовались. У него было много друзей.

Профсоюз в восьмидесятые-девяностые годы выполнял огромный объём работы. Перечень вопросов, которыми занимался Василий Иванович, просто невозможно перечислить. У него душа болела за всё.

До сих пор многие помнят случай: копали как-то картошку на поле, а вечером автобус не пришёл, чтобы развезти людей по домам. Василий Иванович отправился в город, решил проблему, автобус прислали, всех увезли, было уже почти 12 часов ночи.

Людей сплавивала не только работа, но и общественная жизнь. Члены профсоюзного комитета встречались с ветеранами завода, оказывали шефскую помощь школам №100 и №21, детскому дому №68, организовывали отдых рабочих в Доме отдыха «Косой порог». А там всегда были лыжные гонки, дискотека.

Было здорово: общение на

природе, радостные лица детей, белый, искрящийся снег, прогулки по лесу.

Главный бухгалтер профсоюзной организации НКАЗа Римма Скударнова вспоминает, что Василий Иванович был чутким, отзывчивым человеком и никогда не отказывал в помощи. Так же отзывается о нём и Владимир Якимович Ковальчук, бывший заместитель председателя первичной профсоюзной организации «НКАЗ».

Заядлый садовод, свободное время проводил на даче с женой Валентиной, сыном Вячеславом и внуком.

...В 2008 году Василий Иванович ушёл на заслуженный отдых, отработав на заводе 43 года, из них 19 лет — председателем цехкома. А меньше чем через год его не стало.

Я встретила и с сыном Василия Ивановича Вячеславом.

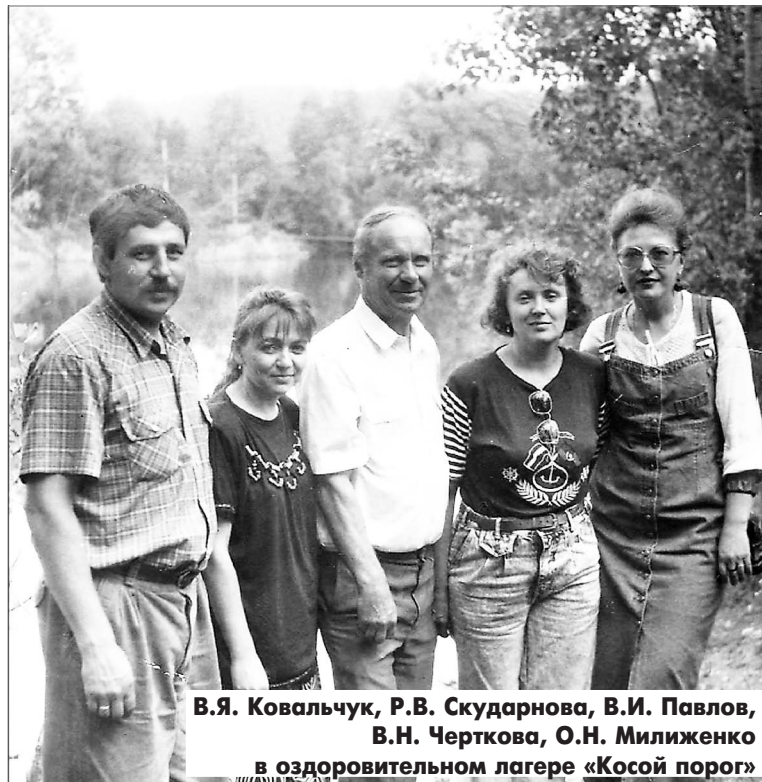
— В том, что я стал успешным человеком, большая заслуга отца. Он меня очень любил, — говорит Вячеслав, — гордился мной. В четыре года научил читать, привил тягу к знаниям. С семи лет отец брал меня на хоккей, болеть за команду «Металлург». Благодаря ему я на всю жизнь полюбил спорт.

В молодости папа много тренировался, был призёром Кузбасса по самбо, имел звание мастера спорта. Очень любил отдыхать и работать на даче, любил цветы. Наверное, эта тяга к земле, её красоте осталась у него с детства, с Украины.

У нас была замечательная семья. Мама с папой жили дружно. Сейчас я взрослый, самостоятельный человек, но мне очень не хватает отца, его оптимизма, жизнелюбия, доброты, житейской мудрости.

...Жизнь продолжается. А добрая память о Василии Ивановиче живёт в сердцах тех, кто его знал.

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа



В.Я. Ковальчук, Р.В. Скударнова, В.И. Павлов, В.Н. Черткова, О.Н. Милиженко в оздоровительном лагере «Косой порог»

ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

Обеспечить безопасность на дорогах

В летний период более актуальной становится проблема профилактики детского дорожно-транспортного травматизма.

Дети много катаются на велосипедах, мопедах, роликах, скейтбордах, и поведение юных участников дорожного движения далеко не всегда безопасно. Не обеспеченные средствами защиты, они выезжают на проезжие части на роликах, беспорядочно катаются по тротуарам, подвергая опасности пешеходов.

В Новокузнецке огромное количество автомобилей и при этом вопиющая

недисциплинированность всех участников дорожного движения, низкий уровень культуры и бдительность водителей. Беспокоиться есть о чём. С начала года на дорогах Новокузнецка зарегистрировано 20 дорожно-транспортных происшествий с участием детей, в которых 21 ребёнок получил травмы различной степени тяжести.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдается снижение ДТП с участием детей, однако в текущем году больше случаев в дорожных авариях произошло по собственной неосторожности детей.

Переход проезжей части в неустановленных местах, неумение видеть дорожные ловушки, рискованность и торопливость — все нарушения юных участников дорожного движения отражают ошибки взрослых и являются следствием их безответственного отношения к выполнению Правил дорожного движения.

Содействовать обеспечению порядка для безопасности детей должны прежде всего родители. Только их положительный пример может стать гарантией безопасности несовершеннолетних пешеходов.

В каникулярный период особое внимание за рулём требуется от водителей любых транспортных средств. Принять меры по предотвращению ДТП с участием детей необходимо и руководителям всех автотранспортных предприятий, автохозяйств: провести инструктажи с водителями, усилить контроль.

Соблюдайте законы дорог, берегите жизнь и учите этому своих детей. Давайте вместе создадим детям все условия для весёлых, интересных каникул!

Сергей ГЛОТОВ, начальник ОГИБДД по г. Новокузнецку, полковник полиции

Рисовать – как мечтать, только на бумаге

В третий раз молодёжный совет Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР провёл конкурс детского рисунка «Работа моих родителей, мой папа и мама в профсоюзе».

1 июня, в День защиты детей, в интерактивном научно-познавательном центре «Кузница наук» состоялось подведение итогов конкурса.

— 29 рисунков рассмотрело жюри, и все работы были достойными, — рассказывает председатель молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Активно участвовали в конкурсе дети работников, состоящих на учёте в ППО «ЗапСиб», «Электротехсервис», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкий индустриальный техникум», аппарата КТПО ГМПР. Среди участников — даже юные художники из Юрги, их родители работают на ферросплавном заводе!

24 ребёнка вместе с родителями пришли в «Кузницу наук». Дети стали участниками праздника в научном стиле. Прошли квест, посмотрели опыты. Потанцевали, перезнакомились и подружились. И остались очень довольны.

Мамы Василисы Пучниной и Лолиты Шаталовой помогли накрыть стол для чаепития. Всех детей поздравили с завершением конкурса и Днём защиты детей — родители даже сочинили стихотворе-

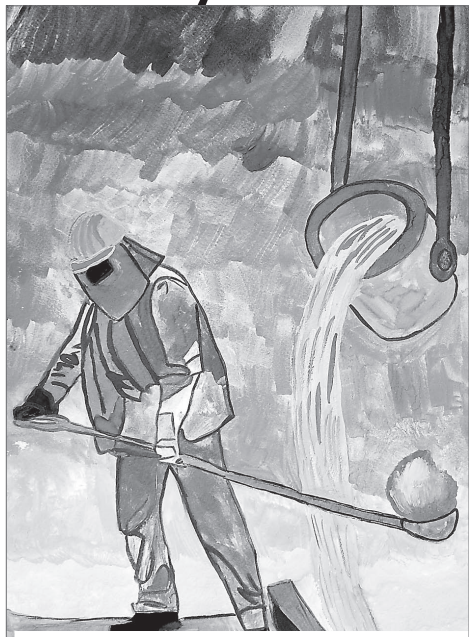
ние. Лолиту Шаталову поздравили ещё и с днём рождения: ей исполнилось 13 лет, она заняла в конкурсе третье место.

А победителями в трёх возрастных номинациях названы Анастасия Гросс (5 лет), Ярослав Козырев (8 лет), родители обоих работают на Запсибе, и Алина Кольцова (11 лет) («Кузнецкие ферросплавы»).

Яркий, красочный праздник завершился, и взрослые искренне благода-

рили Кемеровскую территориальную профсоюзную организацию, первичные профорганизации за такое полезное, запоминающееся мероприятие. Настоящее, не для галочки.

— Моя дочь в восторге от конкурса, — делится Екатерина Кольцова. — Алина любит рисовать, уже не первый год занимается в детской школе искусств № 47 имени М.Ф. Мацулевич. И когда у нас на работе появилось объявление



Конкурсная работа Алины Кольцовой

о конкурсе, с удовольствием взялась за кисть.

— На следующий год, наверное, снова встретимся в «Кузнице наук», уже на другой программе, — подытожил Дмитрий Митрофанов. — Будем и дальше проводить подобные мероприятия. Дети и родители на них не только веселятся, но и узнают что-то новое. В том числе и о профсоюзе.

Больше снимков и видео — на нашем сайте www.ktpogmp.ru.

Лолита ФЁДОРОВА



Призёры и победители

А у нас во дворе!

...Звонок в редакцию. На том конце провода — бывший председатель профкома управления железнодорожного транспорта (ППО «ЗапСиб») Валентина Константиновна Фензель, жительница дома №5

по улице Новосёлов Новоильинского района:

— Вы уже писали зимой про наш двор. А теперь у нас стало ещё лучше!

Ребята такой детский городок сделали! 29 мая в нашем дворе прошёл День соседей, собрались жильцы из восьми домов с детьми.

Было просто замечательно!

Жильцы дома, активисты Андрей Ляхов (НКАЗ), Андрей Обухов (ЕВРАЗ ЗСМК), кстати, оба члены ГМПР, Ро-



ман Рассолов (РЖД) и предприниматель Сергей Гилёв верны своей традиции. Этой весной они оборудовали во дворе волейбольную площадку. Поставили футбольные ворота. Во многих дворах они есть, но здесь ворота особенные: ребята сплели из верёвок разноцветную сетку. Поставили качели для ребятшек.

Надо отметить, что все парни — замечательные отцы. У Ляховых и Рассоловых растут по трое мальчишек, у Обуховых — две дочки, у Гилёвых — дочь и сын.

— И теперь просто отбоя нет от ребятшек, идут со всех дворов, — делится Анастасия Губанова, супруга Андрея Ляхова и по совместительству ведущая дворовых мероприятий. — Недавно мы из автомобильных покрышек сделали конструкцию, покрасили. Ну и главная наша достопримечательность — это стала к юбилею города: Андрей Обухов сварил из металлической проволоки число «400», установили её, мы сделали клумбу, посадили выюны, потом они обовьют



цифры цветами. Будет красиво. В нашем дворе теперь на флагштоках развеваются три флага — Российской Федерации, Новокузнецка и юбилейный флаг к 400-летию города.

А планов ещё много — поставить турники разных размеров, для больших и маленьких детей, для взрослых, баскетбольное кольцо, сделать машинку из покрышек.

Первого июня в гостеприимном дворе снова было весело — отмечали День защиты детей. Были игры, выступления — дети читали стихи, пели песни, танцевали и получали за это сладкие призы. Состоялся конкурс детских рисунков.

Было весело и здорово! Наверное, все городские дети захотели бы оказаться на таком празднике.

— Мы хотим, чтобы нашим детям было интересно в родном дворе, чтобы они дружили, играли в подвижные игры, чтобы не сидели на каникулах в планшетах и телефонах, — говорит Анастасия Губанова. — И приложим для этого все силы. И ещё. С каждым днём у нас всё больше помощников. Нашими единомышленниками стали работники Запсиба Виктор Карякин, Люция Кисамеева и другие. И это радует и вдохновляет.

Нина ДЕЕВА

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
П/И № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

**Главный редактор
Н. Ф. Деева**

Дата выхода в свет 8 июня 2018 г.



Заказ № 2240
Тираж 5700 экз.