



# ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной  
профсоюзной организации  
Горно-металлургического профсоюза России

№ 11 (942) 5 июня 2026 года

[www.ktrogmpr.ru](http://www.ktrogmpr.ru)

## Добро пожаловать в лето!



Началась самая долгожданная для ребятшек пора – летние каникулы. В первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР также решили порадовать детей членов профсоюза. Так, ребята, чьи мамы и папы работают на «Кузнецких ферросплавах», побывали на экскурсии на заводе, посмотрели красоту горячего металла и поучаствовали в патриотическом квизе, проверили знания о родной стране. Первичная профорганизация «Кузнецкие металлурги» организовала для работников семейный поход в театр кукол на трогательную сказку «Красная Шапочка». Шефы из ППО «ЗапСиб» ГМПР не забыли воспитанников детских домов – заглянули к ним на праздник с подарками, поздравили выпускников. Также стартовала летняя детская оздоровительная кампания. Дети работников многих металлургических предприятий, согласно коллективным договорам, отдохнут в лагерях и санаториях по льготной стоимости путёвок.

Подробнее –  
на страницах 4 и 5

Фото из архива редакции

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

## Безопасность детей превыше всего

**Состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором обсуждались прогноз экономического развития страны на 2027–2029 годы и стартовая детская оздоровительная кампания.**

Прогноз подготовлен Минэкономразвития, его представила замминистра Полина Крючкова. Согласно докладу, на фоне структурных изменений в экономике и оптимизации издержек производителей уровень безработицы в 2026 году отойдёт от исторических минимумов и составит до 2,4% от рабочей силы. Напомним, безработица за 2025 год составила в среднем 2,2%. В то же время прогноз министерства на 2027 год обещает 2,7% безработных.

Кроме того, предполагается рост ВВП на 0,4% в реальном выражении по итогам текущего года относительно уровня 2025-

го. При этом номинальный объём ВВП вырастет за год на 13,7 трлн рублей и составит 228 трлн рублей. Курс рубля, в свою очередь, «укрепится и составит в среднем за 2026 год 81,5 рубля за доллар США». Однако одновременно с этим Минэкономразвития указывает на то, что в прошлом году курс составил в среднем 83,4 рубля за доллар. В свою очередь, инфляция, согласно прогнозу, продолжит замедляться и к концу 2026 года составит 5,2% декабрь к декабрю (5,6% в 2025-м).

Полина Крючкова также отметила, что, несмотря на замедление экономики, ухода в рецессию в базовом сценарии

не предвидится. Ожидается рост доходов населения в реальном выражении от 1,6% в 2026 году до 2,9% в 2029 году и рост реальных заработных плат, «который, опять же, сохранится на всем прогнозном горизонте и составит в среднем выше 2,5% за период 2026–2029 годов».

Ещё одной важной темой заседания РТК стала организация детского отдыха в этом году. Согласно информации Минпросвещения, летом 2026 года в ней планируют принять участие 40478 организаций (что на 280 больше, чем в прошлом году). Всего же на отдых и оздоровление в период кампании 2026 года планируется направить около 6 млн детей. Из них почти полтора миллиона находящихся в трудной жизненной ситуации. Также планируется охватить организованными формами отдыха и

оздоровления детей участников СВО.

Кроме того, согласно данным Минпросвещения, в период 2023–2025 годов за счёт средств федерального бюджета было создано более 11500 мест в организациях отдыха детей; обеспечено возведение 254 жилых модулей; проведены работы по капитальному ремонту 57 столовых и 34 медицинских пунктов. Общий объём финансирования программы составил более 12 млрд рублей.

Президент ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание на вопросы безопасности детей.

– Сегодня, на фоне старобельской трагедии и продолжающихся налётов на детские учреждения, – может быть, надо рассмотреть стратегию возврата к школьному летнему отдыху, – предложил Михаил Шмаков.

По информации ЦС ГМПР

# Закрепить достигнутые успехи

**Ещё в пяти структурных профсоюзных организациях ППО «ЗапСиб» ГМПР прошли отчётно-выборные конференции. Профсоюзных лидеров выбрали в СПО энергетического цеха, паровоздуховной станции, управления дирекции «Ремонты», управления железнодорожного транспорта и литейного цеха.**

В четырёх подразделениях делегаты доверили возглавлять профорганизации на ближайшие пять лет прежним председателям. А СПО управления железнодорожного транспорта возглавил Роман Микушин, который последние несколько месяцев исполнял обязанности председателя.

Председатели поделились своими планами на будущее.

— Хотелось бы опять возродить спортивную жизнь в нашем подразделении. Ранее мы завоевывали в различных соревнованиях много наград. А в целом, главное в нашей работе — активно, плодотворно трудиться, находить взаимопонимание в коллективе и с руководством, — рассказала Елена Косова, председатель СПО паровоздуховной станции.

— Необходимо скорректировать нашу структуру: поделить профгруппы не по подразделениям, а по местоположению. Это позволит профгруппам охватывать как можно больше людей: встретиться, обсудить, донести информацию... И, разумеется,

продолжать бороться за права работников на всех уровнях, повышать социальную защищённость, добиваться социальных гарантий, — поделился Денис Косихин, председатель СПО управления дирекции «Ремонты».



— В планах на будущее не только закрепить достигнутые успехи в защите трудовых прав, но и усилить работу, направленную на повышение социальной защищённости работников и укрепление корпоративного духа, — подчеркнул

Роман Микушин, председатель СПО управления железнодорожного транспорта.

— В дальнейшем планирую контролировать и следить за соблюдением норм охраны труда, помогать работникам отстаивать свои права, информировать их о правах и изменениях в законодательстве, вовлекать коллег в развитие спорта и активную жизнь, — отметил Евгений Агулин, председатель СПО литейного цеха.

Добавим, во всех подразделениях в рамках конференций работа профкомов была при-

знана удовлетворительной. Также делегаты избрали состав профкома, уполномоченных по охране труда и делегатов на отчётно-выборную конференцию ППО «ЗапСиб» ГМПР.

**Информация и фото:**  
ППО «ЗапСиб» ГМПР

# Индексации – быть

**С 1 августа 2026 года накопительные пенсии 136 тысяч россиян вырастут на 17,3%.**

Перерасчёт проведут автоматически, без заявлений, сообщили ТАСС в пресс-службе Соцфонда.

Причина — доходность от инвестирования пенсионных накоплений по итогам прошлого года более чем в три раза превысила инфляцию (5,6%).

На эти цели направят 8,5 млрд рублей.

Повышение затронет не только получателей пожизненной накопительной пенсии, но и участников программы софинансирования, а также тех, кто оформил срочную пенсионную выплату — её срок получатель выбирает сам. Сюда же попадают граждане, направившие на накопления материнский капитал или делавшие добровольные взносы вне рамок софинансирования.

Средний размер накопительной пенсии сейчас составляет 1,6 тысячи рублей в месяц, срочной выплаты — 3 тысячи рублей.

**Газета «Солидарность»**

# Основа основ

**В ЦС ГМПР прошёл круглый стол по организационной работе с участием представителей, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства.**

Председатель ГМПР Алексей Безымяных, открывая мероприятие, подчеркнул, что именно оргработа является тем фундаментом, на котором держится вся профсоюзная структура, поэтому профсоюзы должны постоянно развиваться и совершенствоваться в ней.

На заседании обсуждались методы повышения эффективности оргработы в профсоюзах, приводились конкретные примеры успешного их применения.

Так, например, заводотделом ЦС ГМПР Марина Назарова познакомила участников с опытом оргработы ППО Первоуральского новотрубного завода. Рассказала о разработке стратегии первичной профсоюзной организации в соответствии с миссией и ценностями организации. Также о внедрении системы чек-листов, технологий коммуникаций, адаптированных под профсоюзную деятельность. Опыт работы профорганизации показал его эффективность — уровень профчленства вырос с 62% (2011 год) до 89% (2026 год).

В конце мероприятия все участники сошлись во мнении, что подобные круглые столы полезны, и выразили пожелания чаще встречаться для обмена опытом.

**По информации ЦС ГМПР**

## ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

# К изменениям ГОТОВЫ

**Технические инспекторы труда Горно-металлургического профсоюза России по Кемеровской области Дмитрий Митрофанов и Александр Стаматов стали слушателями семинара «Основные изменения законодательства об охране труда с 1 сентября 2026 года».**

Обучение организовано Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса. В семинаре приняли участие специалисты по охране труда, руководители организаций и подразделений, представители кадровых служб и отдела документооборота, члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда как очно, так и в дистанционном формате.

Лектор — эксперт в области охраны

труда Михаил Малашевич разобрал ключевые новшества, которые вступают в силу уже в начале осени: увеличения лимита сверхурочной работы до 240 часов в год, изменения в правилах обучения по охране труда, переход на единые типовые нормы выдачи спецодежды, электронный документооборот и контроль Государственной инспекции труда, новые требования к стажировке и психиа-

трическому освидетельствованию и другое.



— Мы всегда следим за всеми изменениями в законодательстве, связанными с охраной труда. Поэтому информация не стала для нас совершенно новой. Но

всегда полезно услышать

нюансы от профессионалов, пообщаться и обменяться опытом с коллегами. Хорошо, что было отведено время для наших вопросов и дискуссии, — отмечает Дмитрий Митрофанов.

— Самыми бурными оказались обсуждения двукратного увеличения лимита сверхурочной работы — со 120 до 240 часов в год, — добавляет Александр Стаматов. —



Особый акцент был сделан на том, что данное увеличение со стороны работодателя возможно только после внесения соответствующих изменений в коллективный договор и (или) отраслевое (межотраслевое) соглашение, распространяющиеся на данного работодателя.

Также для каждого работника, привле-

каемого к сверхурочной работе более чем на 120 часов в год, в локальном нормативном акте, коллективном договоре и (или) отраслевом (межотраслевом) соглашении должен быть предусмотрен порядок ежегодного прохождения диспансеризации, а ещё — оплата труда не менее чем в двойном размере за каждый час.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может быть компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Запрещается превышение переработки более 120 часов в год для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.3 и 3.4.

А для работников пенсионного и предпенсионного возраста и работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к подклассам 3.1 и 3.2, привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год возможно только по письменному согласию и с ознакомлением в письменной форме со своим правом отказаться. И только при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото участников семинара и пресс-центра ФПОК



# Становиться реальной силой

**В Москве состоялся XII пленум ЦС ГМПР, в котором приняли участие представители ФНПР, руководители территориальных и первичных организаций профсоюза, победители отраслевых конкурсов 2025 года. Представители Кемеровской ТПО ГМПР – председатель Михаил Виноградов и его заместитель Ирина Воробьева – также приняли участие в его работе.**



Вёл заседание председатель ГМПР Алексей Безымянных. Основной вопрос повестки – о практике правозащитной деятельности юридической службы ГМПР.

С докладом об этом выступил Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР.



Он сообщил, что юридическая служба ГМПР насчитывает 58 специалистов (31 – правовых инспекторов труда и 27 – юрисконсульты). Особое внимание уделяется соблюдению прав участников СВО – мобилизованных, контрактников, добровольцев и членов их семей. Нарушений со стороны работодателей не выявлено. Ни один запрос участников СВО – членов профсоюза или членов их семей – не остаётся без внимания Центрального совета и профсоюзных организаций.

В докладе акцентировалось внимание на проверках работодателей, взаимодействии с Государственной инспекцией труда (ГИТ) и прокуратурой. За 4 года проведено 296 проверок, выявлено 1276 нарушений (основные – задержки зарплаты, неправильная оплата сверхурочных, оформление трудовых отношений). 90% на-

рушений устранены добровольно, в других случаях готовились заявления в госорганы. Обращено внимание на необходимость повышать уровень взаимодействия профсоюзных организаций с федеральной инспекцией труда и органами прокуратуры. Это позволит оперативно восстанавливать нарушенные права работников – членов профсоюза.

Ещё одно направление деятельности профсоюзных юристов – подготовка материалов в суд и юридическое сопровождение исков. Отмечено, что более 90% судебных решений выносятся в пользу работников.

Большое внимание также уделяется работе по урегулированию индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке. Положительная практика работы комиссий по трудовым спорам (КТС) с участием в них представителей профсоюзных организаций позволяет работникам избе-



жать затяжного судебного разбирательства. На предприятиях, где КТС действует неформально, обращения с исками в суд минимальны или отсутствуют вообще.

Существенная работа про-

ведена юристами профсоюза по разработке, экспертизе и правовому обеспечению локальных нормативных актов и коллективных договоров, рассмотрению жалоб и обращений членов профсоюза, пропаганде правовых знаний среди работников.

По каждому направлению правовой работы профсоюза докладчик привёл примеры из практики территориальных и первичных организаций. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы для членов профсоюза за 4 года составила 383,5 млн рублей.

**Андрей Шведов отметил также, что работодатели, объясняя свои действия нестабильной экономической ситуацией, уменьшением объёмов заказов, сокращают штаты, вводят режим неполного рабочего времени, объявляют простои. Учитывая это, профсоюзным организациям, юристам профсоюза необходимо усилить контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства.**

Доклад дополнили принявшие участие в его обсуждении участники пленума: представители Московской, Свердловской, Белгородской, Челябинской, Иркутской, Орен-

бургской областных организаций ГМПР, Донецкой Республиканской профсоюзной организации ГМПР.

Так, Оксана Обрядова, председатель Оренбургской областной организации ГМПР,



председатель комиссии ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, представила подробный обзор правовой работы по всем направлениям. Привела пример неправомерных действий Фонда пенсионного и социального страхования РФ о лишении членов профсоюза права на включение периодов работы на освобождённых выборных профсоюзных должностях в специальный стаж для досрочного назначения пенсии. В результате длительной и последовательной работы Оренбургской областной организации ГМПР в регионе стала формироваться положительная судебная практика по данному вопросу.

Елена Вышиванюк, председатель Московской областной организации, член комиссии ЦС ГМПР по законодательству и правозащитной работе, обратила внимание на важность информационной и консультационной работы профсоюзных юристов в целях повышения правовой грамотности работников и авторитета профсоюза. Регулярно выпускаются информационные листки, в каждом выпуске ведутся рубрики «Спрашивали – отвечаем» и «Это должен знать каждый». Проводится обучение членов профсоюза, в том числе по правовым вопросам. После каждого заседания Совета проводится лекция по трудовому законодательству.

На пленуме выступил секретарь ФНПР, руководитель правового департамента аппарата Федерации Яков Купреев. Он подробно рассказал о направлениях работы юридической службы. Сообщил, что права работников защищают 1100 профсоюзных юристов. Благодаря их действиям устраняются более 90% нарушений трудовых прав, выигрывается более 85% дел в суде. Сотням членов профсоюзов оказывается юридическая помощь на личном приёме. Большая работа ведётся юридической службой ФНПР по законодательной деятельности.

Яков Владимирович отметил высокий уровень правовой работы ГМПР, который является

ориентиром для членских организаций Федерации, покаявая на деле, что профсоюз может и должен активно защищать интересы своих членов, становясь реальной силой в трудовых отношениях.

**Алексей Безымянных подвёл итог выступлениям:**

– Защита трудовых прав членов ГМПР – это необходимое и востребованное направление деятельности нашего профсоюза, – подчеркнул он. – Значимость профсоюзных юристов нельзя переоценить. Это уникальные специалисты, обладающие необходимыми знаниями в области трудового права и пониманием специфики работы, с которой сталкиваются простые люди. Для подготовки такого работника требуются годы и большой практический опыт. Важно не допустить снижения их численности в нашем профсоюзе, привлекать новые кадры, делать всё возможное по укреплению правовой службы ГМПР. Надо помнить, что защищённость членов профсоюза напрямую зависит от численности штатных юристов в наших профсоюзных организациях.

На пленуме рассматривался вопрос о ходе проведения отчетно-выборной кампании и подготовке X съезда ГМПР. Об этом доложил Алексей Безымянных. Было отмечено, что территориальные и первичные профсоюзные организации активно включились в её подготовку и проведение. Большинство организаций с начала года провели инструктивные совещания и обучение профсоюзного актива. Алексей Алексеевич напомнил о выпущенных Центральным советом профсоюза и размещённых в свободном доступе методических рекомендациях и необходимости неукоснительно им следовать, особо обратил внимание на соблюдение сроков проведения собраний и конференций.

Работа пленума завершилась торжественным награждением лучших профактивистов. Почётные грамоты ЦС ГМПР вручены победителям отраслевых конкурсов 2025 года «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и «Лучший профгруппорг ГМПР».

Накануне заседания для участников пленума была организована патриотическая и просветительская программа. Профлидеры побывали в Музее Победы на Поклонной горе, приняли участие в экскурсии «Дорога памяти», смогли познакомиться с достопримечательностями столицы.

**По материалам ЦС ГМПР**

# Поедем в лагерь!

**Стартовала летняя оздоровительная детская кампания. Работники многих металлургических предприятий смогут, согласно коллективным договорам, отправить ребятшек в лагеря и санатории по льготной стоимости.**

Работники Новокузнецкого алюминиевого завода со стажем не менее двух лет получают путёвки в оздоровительные комплексы для своих детей. В этом году 140 ребят проведут каникулы на четырёх площадках в Кемеровской области и Хакасии.

Как сообщает пресс-служба компании «РУСАЛ», в городе Топки дети займутся космической тематикой в выездном лагере «Лагерь № 1». В таштагольском санатории-профилактории «Ромашка» они станут участниками программы «Медиа Волна», а под Новокузнецком, в центре отдыха «Солнечный» — программы «Город Героев». В Саяногорске будет организована корпоративная смена «Экспедиция на планету РУСАЛ».

Ребят ждут не только традиционные мероприятия и квесты, но и тематические мастер-классы, спортивные турниры, а также тренинги по командообразованию и личностному развитию. Все площадки оборудованы для полноценного отдыха, оздоровления и вовлечения детей в профильные активности.

Распределение путёвок проводится в рамках корпоративной программы льготного летнего оздоровления работников предприятия. Путёвка в корпоративный лагерь бесплатная, в другие — 15% от стоимости.

В рамках летней оздоровительной программы около трёх тысяч детей работников ПАО «ЕВРАЗ» отправятся в оздоровительные учреждения Кузбасса и Новосибирской области.

Так, в 2026-м ребят примут детские лагеря «Жемчужина» (Прокопьевск), «Школа приключений» (пос. Шерегеш), «Город героев» и «Сибирская сказка» (Новокузнецкий район), «Чкаловец» и «Юбилейный» (Новосибирская область), а также «Парусная школа», расположенный возле Беловского водохранилища.

В соответствии с действующими договорённостями по коллективному договору, предприятие компенсирует 90 процентов от стоимости путёвок. Многодетные семьи получают их бесплатно.

Летняя оздоровительная кампания продлится до конца августа.



Дети работников обществ ФН «СТАЛЬЭМАЛЬ», «Вторресурс-Переработка», «ЕвроЭнергоТранс», «Западно-Сибирский электрометаллургический завод» отдохнут нынешним летом в оздоровитель-

ных учреждениях Кузбасса, Новосибирской области и Алтайского края.

Детские лагеря «Солнечный» и «Жемчужина», «Сибирская сказка», санатории-профилактории «Ромашка» (Таштагол) и «Романтика» (Междуреченск), туристический лагерь «Империя туризма», расположенный в с. Нижнекаянча Алтайского края, примут ребят, чьи родители работают в ФН ООО «СТАЛЬЭМАЛЬ».

Дети работников «Вторресурс-Переработка» отдохнут в «Сибирской сказке», оздоровительном центре «Таргай», санаториях «Романтика» и «Жемчужина» и также в лагере «Империя туризма».

«Сибирская сказка» и «Фанспорт», «Жемчужина», а также новосибирский лагерь «Зелёная улица» распахнут свои двери для детей работников «ЕвроЭнергоТранс».

В «Жемчужину» также поедут дети и работники ООО «ЗСЭМЗ».

За путёвки работники заплатят 10 процентов от их стоимости. Те, кто относится к льготным категориям, получают их бесплатно.

Кроме того, для членов профсоюза в профсоюзном бюджете предусмотрена дотация к стоимости детской путёвки, размер которой зависит от региона, в котором находится оздоровительное учреждение.

Фото из архива редакции

## Хлопали, смеялись, угощались

**Ко Дню защиты детей ППО «Кузнецкие металлурги» подарила работникам Обществ, в которых она осуществляет свою деятельность, бесплатное посещение спектакля Театра кукол «Сказ» им В. Машкова.**



Международный день защиты детей по праву считается одним из самых ярких, красочных, любимых детских праздников.

Профком приобрёл билеты на спектакль «Красная Шапочка» для детей членов профсоюза — работников Обществ: «Западно-Сибирский электрометаллургический завод», «Вторресурс-Переработка», «ЕвроЭнергоТранс», ФН «СТАЛЬЭМАЛЬ», а также для детей участников специальной военной операции. Всего 30–31 мая в мероприятии приняли участие 150 человек.

Особо яркие впечатления получили дети, попавшие на премьеру 30 мая, когда каждому зрителю перед началом спектакля в фойе театра раздавали пирожки из корзинки Машеньки. Угощение любезно предоставил спонсор.

— Мы были на спектакле с шестилетней внучкой, — делится впечатлениями работница ООО «Вторресурс-Переработка» Анжела Майорова. — Праздничное настроение для нас создали сразу, уже в фойе. Встретили сказочные персонажи, которые предложили очень вкусные пирожки, некоторые ребяташки даже по два раза подбегали за ними (улыбается). И конечно, само представление — красочное, с яркими декорациями — порадовало и малышей, и взрослых. Дети были увлечены сказкой, переживали за героев, в конце смеялись, хлопали. Большое спасибо профсоюзу, нашему профсоюзному комитету за такой подарок. Тем более хочется поблагодарить за то, что предоставлена возможность посетить театр не только вместе с детьми, но и с внуками.

Татьяна Медведкова, работница ООО «ЗСЭМЗ», была на спектакле вместе с сыном и мужем. — Нам всё понравилось — и то, как встретили нас, и сам спектакль, — говорит Татьяна. — Я работаю на предприятии с сентября прошлого года, и уже не раз получала такие подарки от профсоюза. Перед новогодними праздниками мы посетили спектакль этого же театра «Зима в Простоквашино». Также я принимала участие в турнире по боулингу. Это замечательно, что профсоюз так заботится о нас, о нашем досуге!

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

Фото: Владимир Вернер, Ия Потешкина



### ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

## С заботой о детях

**Социальный фонд России объявил о старте перечислений по новой семейной выплате, на которую могут рассчитывать родители с двумя и более детьми.**



Как сообщается в официальном канале Соцфонда в мессенджере «Макс», первые средства уже одобрены для 31 тысячи детей.

По информации ведомства, решение по заявке принимает в течение двух недель, после чего ещё неделя уходит на перечисление денег. Приём заявлений стартовал 1 июня. Выплата предназначена для семей, среднедушевой доход которых за 2025 год не превышает 1,5 регионального прожиточного минимума на человека. Учитывается также соответствие имущественному цензу.

Газета «Солидарность»  
Фото: ru.freepik.com

# Где же работают мамы и папы?

Ко Дню защиты детей профком обособленного структурного подразделения «Юргинский ферросплавный завод» сделал необычный подарок ребятам, чьи родители трудятся на предприятии. Они своими глазами смогли увидеть, как работает завод.

В роли экскурсовода выступил Сергей Сторожилов, ведущий инженер ПТО. Он рассказал ребятам, как устроена работа предприятия изнутри, ответил на все интересующие вопросы, которых у маленьких любознательных гостей было очень много.

Большое впечатление на ребят произвела специальная техника. Эмоций было через край! Но главный восторг вызвала,

конечно же, разливка металла. Да что уж, даже взрослые были впечатлены масштабным заводским зрелищем.

Затем ребята посетили котельный цех фильтровально-очистной станции, где им показали и рассказали, как происходит очистка воды. И даже продемонстрировали опыты, которые позволяют определить жёсткость и степень загрязнения воды.

По завершении экскурсии каждый участник получил сладкий подарок.

— Спасибо большое всем, кто помог организовать настоящий праздник для детей работников предприятия! — благодарит коллег Светлана Базанова, и.о. председателя профкома ОСП «ЮФЗ» первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП. — Думаю, для ребят это стало настоящим приключением, они сделали для себя много открытий и теперь точно смогут рассказать, где же работают их мамы и папы и какой это важный труд — производство металла!

Информация и фото:  
профком ОСП «ЮФЗ»



# В гости — на завод

Первого июня старшеклассники — дети работников завода «Кузнецкие ферросплавы» от 13 до 17 лет — стали участниками мероприятий, приуроченных к началу лета.



Ребята побывали в плавильном цехе, посмотрели разливку металла, посетили заводской музей.

Заместитель председателя первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП Анна Гордеева пообщалась с экскурсантами и провела для них информационно-профориентационный мастер-класс.

В его рамках школьники прошли квиз от Академии лидерства «Горжусь тобой, Россия» (специальный проект «Россия — страна возможностей» от регионального отделения Клуба лидеров Кузбасса «Эльбрус»). Ребятам задавали вопросы о стране, её символах и достижениях, и, как отметила Анна Гордеева, они справились с заданиями и показали хорошие знания.

Встреча завершилась дружеским чаепитием, за которым ребята делились впечатлениями от увиденного, рассказывали об увлечениях и планах на будущее.

Ирина БЕЛОВА

Фото: ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП

## ДЕЛАТЬ ДОБРО — ПРОСТО

# Близкие и родные

Шефы из первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПП поздравили воспитанников детского дома «Остров надежды» с окончанием учебного года.

Это мероприятие давно стало доброй традицией. Как отметил директор детского дома Александр Пичугин, работники комбината — самые близкие и родные шефы, которые всегда были и остаются рядом.

Ребята готовились — порадовали гостей яркими танцевальными выступлениями и трогательными песнями. Для неко-

торых из них этот праздник стал особенным — они уже выпускники. Шефы сказали повзрослевшим воспитанникам напутственные слова и передали подарки от комбината — наборы «для взрослой жизни»: постельное бельё, утюг, мультиварку и другие необходимые вещи.

— Дорогие ребята, мы, шефы от профсоюзной организации, с

вами общаемся и дружим уже очень-очень давно. Смотрю на сегодняшних выпускников и вспоминаю свой первый выпуск. У тех ребят уже появились дети и со многими мы поддерживаем связь, — обратилась к воспитанникам Ирина Савенкова, уполномоченный профкома ППО «ЗапСиб» ГМПП. — Желаю вам видеть в жизни больше позитивных моментов. Мы вас очень любим, всегда за вас переживаем. Здоровья вам! Тем, кто ещё учится, — успехов в школе, а выпускникам — лёгкого поступления, чтобы всё у вас в жизни сложилось! Ну и будем рады, если кто-то из вас решит в дальнейшем связать свой трудовой путь с нашим комбинатом.

Среди тех, кто пришёл навестить ребят 1 июня, и Ольга Тихомирова, председатель структурной профорганизации службы весового хозяйства. Она уже шестой год шествует над ребятами из семейной группы «Острова надежды».

— Думаю, что это важно и нужно, в какой-то степени даже почётно, — приходиться к ребятишкам, поддерживать их. И



• Шеф с многолетним стажем Юрий Кузин и выпускники-2026

мы со своей стороны тоже посмотрели на мир по-другому, увидели, что совсем рядом есть дети, которым очень нужны наши любовь и забота, — поделилась Ольга Викторовна. — В нашей группе в этом году три выпускника. И мы ими гордимся!

Для всех ребятишек представители профсоюзной организации приготовили сладкие подарки, а главное — внимание.

После официальной части мероприятия воспитанники повели гостей в группы — чтобы попить чай и газировку с пирожными, рассказать последние новости и запланировать, как шефы приедут к ребятам летом в загородный лагерь. Это ещё одна хорошая традиция.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора  
и ППО «ЗапСиб» ГМПП



# Народ доверил – надо выполнять!

**Пожалуй, не найдётся в профорганизации Новокузнецкого алюминиевого завода (ППО «НКАЗ» ГМПР) активиста с таким большим стажем, как у Георгия БЕЛЯЕВА, – более полувека! Он свидетель и участник многих важных событий в истории первички. А главное, человек, по-настоящему увлечённый своим делом, профессией и искренне ратующий за интересы завода и коллектива.**

О Георгии Павловиче мы писали не раз, и совсем недавно – в связи с Днём энергетика, как о профессионале своего дела. Тогда же наш герой заметил, что по жизни он однолюб – и не только в личной жизни, но и в отношении своих принципов и устремлений. Это же касается и приверженности профсоюзному движению, в котором он состоит аж с 1969 года – со времён учёбы в техникуме.

На завод Георгий Павлович пришёл работать после армии в 1975 году. Параллельно поступил и выучился на заочном отделении Сибирского металлургического института (СибГИУ) по специальности «инженер-электрик». Работал на подстанции (сейчас цех энергообеспечения) мастером, старшим мастером. С 2025 года трудится электромонтёром.

## Быть там, где трудно

– В общественной жизни я участвовал всегда, с молодости, и в профсоюз, конечно, вступил сразу, – рассказывает он. – Коллектив подстанции тогда насчитывал около 150 работающих, в три раза больше, чем сейчас, все состояли в профсоюзе. Недостатка в активистах не было, и я не думал избираться на профсоюзную должность. Но когда началась перестройка, и профсоюз столкнулся с трудностями – во взаимодействии с руководством, работниками, необходимостью менять методы работы, коллектив, зная мою принципиальность, предложил стать председателем цехкома. Согласился, так как всегда руководствовался коммунистическим принципом – раз народ доверил, значит, надо делать.

К слову, своим политическим убеждениям Георгий Павлович остался верен и по сей день. Как был коммунистом, так и остался. В своё время избирался депутатом Кузнецкого районного совета народных депутатов. Много лет состоит в областном отделении Коммунистической партии, где его избрали секретарём, эту обязанность несёт до сих пор.



• **Георгий Беляев (второй справа) принимает участие в Дне обкома. 2013 год**

Быть там, где трудно, стало жизненным кредо нашего героя. В советские годы завод активно строил жильё для работников. В 80-е Георгию Павловичу поручили курировать строительство дома, избрав его председателем правления жилищного кооператива. Этой работой он занимался около шести лет.

– Стройка шла тяжело, – рассказывает он. – Приходилось досконально изучать смету, вычёркивать необоснованные расходы. Около двух лет строительство вообще не велось по разным причинам, пока я не обратился к первому секретарю горкома. Только после его вмешательства нам выделили средства, материалы. Строители трудились ударными темпами, в три смены, и вскоре десятки наших семей стали обладателями кооперативных квартир.

## Неудобный человек

Георгий Павлович был и остаётся настоящим активистом. Всегда задействован во всех событиях и делах. Состоит в различных комиссиях – по трудовым спорам, по распределению санаторно-курортных путёвок, является членом переговорной комиссии по заключению коллективного договора. Кроме того, никогда не молчит и на собраниях, говорит о проблемах. Все знают, что это не из-за каких-то своих амбиций, а в стремлении улучшить производство.

– Подстанция всегда считалась сердцем завода, которое должно работать бесперебойно. Поэтому, если вижу беспорядок – в отношении производства или коллектива, душа начинает болеть, – говорит Георгий Павлович.

Будучи уже на посту председателя цехкома он неоднократно поднимал вопрос о важности реконструкции подразделения, говорил о проблемах в обслуживании оборудования, условиях труда и производственного быта работников. И эти обращения приносили результат.

В последнее время напоминает руко-



водству о необходимости капитального ремонта мойки второй подстанции и надеется, что в следующем году эти работы удастся включить в план мероприятий по улучшению условий труда.

Так же принципиален он в ситуациях, когда нарушаются права работников. В его профсоюзной практике было много случаев, когда приходилось их отстаивать, проявляя настойчивость, скрупулёзность, знание нюансов трудового права.

– Неудобный я человек, – говорит, чуть улыбнувшись Георгий Павлович. – Но, как видите, до сих пор работаю. Когда за тобой стоит профсоюз, ничего не страшно. А вообще я всегда говорю работникам: «Ребята, не ленитесь знать свои обязанности, из них вытекают ваши права! Изучите свои трудовой договор, должностную инструкцию, проштудируйте законодательство. Тогда никто не будет на ваши права посягать».

## Чтобы не судить голословно

Как профсоюзный активист Георгий Павлович старается не пропускать ни одного семинара, в том числе и по мотивации профсоюзного членства. Но, как он заметил, в последнее время рекомендации, которые там даются, стало сложно применять.

– Сейчас в нашей цеховой профорганизации менее половины работников состоит в ГМПР, – говорит он. – Пенсионеры, которые всегда состояли в профсоюзе, увольняются. А молодёжь, новоприбывшие работники в лучшем случае выслушают, головой покивают, но не вступают. К сожалению, в последнее время их мало что волнует, все увлечены гаджетами. Даже на боулинг не могу команды набрать...

Ко мне как председателю цехкома, работники обращаются, и в основном почему-то не члены профсоюза – спрашивают, почему не добиваемся того или этого. Я им говорю: «Вступайте в профсоюз, и узнаете, как он работает, тогда не будете судить голословно».

Не все знают подноготную работы профсоюзного комитета – как он решает тот или иной вопрос, как обращается к руководству, каких сил ему стоит порой пробить броню... У многих ещё осталось мнение о профсоюзе, сформированное в советские годы, что он, как отец родной, «накормит, напоит и спать уложит», так как занимался только социальными вопросами. Теперь он скорее как воин, страж и защитник, находится в постоян-

ной борьбе, всё время вынужден противостоять наступлению на права работников, ухудшению их благосостояния, условий труда. И жаль, что многие до сих пор этого не понимают.

Заметил также, что чем лучше работает профсоюз, то есть договаривается о повышении заработной платы, о предоставлении льгот, а значит, чем лучше благосостояние работников, тем меньше у них желания отдавать свои профсоюзные взносы. А то, что роста зарплаты для них добился профсоюз, об этом сразу же забывается. Тем более её повысили и тем, кто в нём не состоит. В связи с этим считаю, что надо что-то менять в профсоюзных законах и делать особые условия и преференции именно для членов профсоюза.

За годы своей профсоюзной деятельности я также сделал вывод, что профсоюзам в любых условиях нельзя терять боеспособность и находить силы сопротивляться антипрофсоюзным настроениям.

Надеюсь также, что им вернётся возможность о себе заявлять, как раньше: пройти по улицам города в Первомай, выступить с трибун с важными заявлениями и предложениями. Всё это способствовало бы укреплению мнения у людей, что профсоюзы есть, что они действуют.

## Целая история

Георгий Павлович был одним из инициаторов создания летописи ППО «НКАЗ» ГМПР. Это увесистый альбом, в котором собраны материалы, фото, документы, рассказывающие о событиях первички – от первых дней до сегодняшнего дня.

– Работали над летописью втроем: Лариса Селина, Татьяна Григорьева и я, – говорит Георгий Беляев. – По крупным собирали материал в нашем заводском музее, спрашивали старые газеты у работников, использовали наработки своих коллег – профсоюзных активистов. Встречались, проводили мозговой штурм, старались вспомнить все события, ничего не упустить. Председатель цехкома Иван Сергеевич Григорьев, конечно, тоже нам помогал. Наконец, через год, как раз к юбилею первички в 2018 году, летопись была готова.

Прошло восемь лет, которые уже тоже вместили в себя много событий, решений, дел, встреч, мероприятий, не менее важных и значимых для коллектива, для членов профсоюза! То есть можно начать собирать материал!

**Ирина БЕЛОВА**

Фото автора и из архива редакции

# Первый забег и долгожданное золото

**Профсоюзные активисты приняли участие в XII городском благотворительном забеге ЕВРАЗ «Дай пять!». У каждого свои цель и амбиции. Но всех объединяет любовь к здоровому образу жизни и желание делать мир лучше.**

По подсчётам организаторов, в забеге приняли участие полторы тысячи человек, в том числе люди с ограниченными возможностями здоровья.

Гостей и участников ждала насыщенная развлекательная программа: игровые зоны для самых маленьких, баскетбол и настольный хоккей, площадка для сдачи нормативов ГТО, мастер-классы по созданию сумок-шопперов и слаймов, а также шахматная зона. Впервые все, кто прошёл трассу, получили именные медали с гравировкой личных результатов.

Екатерина Ситникова (ППО «НКАЗ» ГМПР) участвует в городском забеге второй раз подряд. Радует, с каждым годом к мероприятию присоединяется всё больше её коллег.

— Эмоции самые яркие — много локаций для присутствующих: игры, фотобудка, ярмарка... Ну и, конечно, бегать — очень полезно для здоровья! Не-



• **Екатерина Ситникова (номер 348) заряжает коллег любовью к бегу**

смотря на ливень, никто не отступил назад, это мотивирует, — признаётся Екатерина. — Я чуть улучшила результат по сравнению с прошлым годом, было

приятно получить майку и именную медаль.

Как непрофессиональный бегун, думаю, лучше готовиться заранее, побегать хотя бы в парке или на стадионе. Для неподготовленного организма это может стать стрессом, а всё-таки хочется пробежать дистанцию с пользой для себя! Обязательно продолжу тренироваться и участвовать.

Для Алины Горшковой (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) это был первый забег «Дай пять!». В компанию она взяла старшую дочку Алису.

— Давно слышала про этот забег, но не было возможности участвовать. Но в этом году всё сложилось, и мы с дочкой пробежали свои дистанции и получили заветные медали. Было очень здорово, даже сильный дождь не стал помехой. Для маленьких гостей и участников организовали много разных активностей, мы даже выиграли небольшие призы. А полевая кухня после забега была особенно вкусной, — улыбается Алина.

А вот Татьяна Гросс (ППО

«ЗапСиб» ГМПР) — постоянная участница соревнований с 2018 года — ставила себе высокую цель — попасть в тройку лидеров. В копилке её наград четыре бронзовых медали в зачёте среди женщин от 30 до 40 лет. В этом году Татьяна бежала 5 километров уже в категории — женщины от 40 до 50 лет. Показала лучший для себя результат (20 минут 21 секунда) и завоевала долгожданное золото.

— Рада своему результату, довольна и тем, что стала четвёртой в абсолютном зачёте среди женщин — для меня это тоже важное достижение, — делится Татьяна. — Всегда серьёзно отношусь к тренировкам, вот и в этом году готовилась, последние две недели занималась нон-стоп. Вышла в хорошей форме и показала соответствующий результат.

когда попадёт на пьедестал. Правда, в своей категории — 11–13 лет — он пока на нижней границе по возрасту, но молодец, идёт к цели, и думаю, его победы впереди.

Люблю забег «Дай пять!» за его честность — кто сильнее, тот и победил. Пять километров — серьёзное испытание, и тут всё решает не экипировка, а только сила воли и выносливость. Рада, что дети переняли у меня эту страсть, стремление к победе: вижу, что им бывает тяжело, но они стараются и не сдаются.

Добавим, организаторы всегда подчёркивают благотворительную направленность мероприятия. Так, в этом году компания пообещала направить взносы участников на развитие в Новокузнецке следж-хоккея (паралимпийская версия классическо-



• **Упорные тренировки привели Татьяну Гросс на верхнюю ступень пьедестала**

Бежала традиционные 5 километров, но знаю, что добавилась дистанция в 10 километров. Думаю, в следующий раз заманусь и на неё (улыбается).

В этом забеге участвуют и мои дети — Артём и Настя. К слову, сын тоже серьёзно относится к соревнованиям и очень ждёт,

го вида спорта, предназначенная для людей с поражением опорно-двигательного аппарата. Вместо коньков спортсмены используют специальные сани с лезвиями и две клюшки).

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото из личного архива героев публикации



• **Алине Горшковой с дочкой Алисой понравилась программа для детей**

## Участвуйте в конкурсе!

**В этом году Горно-металлургический профсоюз России отмечает 35-летие. Традиционный конкурс на лучшую публикацию в газете «Эхо Кузбасса» и сайте Кемеровской ТПО ГМПР решено посвятить этой знаменательной дате.**

Ждём ваши работы, посвящённые истории и современности Горно-металлургического профсоюза России. Примерная тематика:

— «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

— «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

— «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсоюза, рассказы о коллегам, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

— «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профорганизации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши

дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

На конкурс принимаются текстовые прозаические материалы в формате Word. Фотографии и иллюстрации к ним должны быть высланы отдельными файлами.

К участию приглашаем членов профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР — работников и ветеранов горно-металлургических предприятий, отраслевых учебных заведений, а также студентов. Все авторы получат дипломы участника конкурса, а лучшие работы КТПО отметит дипломами и денежными премиями.

Творческое состязание пройдёт по 11 декабря, итоги будут объявлены не позднее 29 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.

Положение о конкурсе и форма заявки опубликованы на сайте Кемеровской ТПО ГМПР в разделе «Документы».



# Город засыпает...

...просыпается мафия! Турнир по популярной психологической ролевой игре, организованный Кемеровской ТПО ГМПР, проходит на этой неделе

**Участники примерили на себя амплуа членов преступного синдиката, справедливого комиссара, доктора и даже маньяка, который в этой истории оказался на стороне добра.**

Уже состоялось три игровых вечера. Определить, кто же преступник, и спасти мирных жителей постарались члены профсоюза ППО «ЗапСиб», «Кузнечские ферросплавы» и Кузнецкого промышленного техникума.

Для турнира организаторы выбрали авторский вариант игры, который отличается от классической

вечной профорганизации КИТ. Ей досталась роль мафиози, с которой Анна справилась блестяще — пугала мирный город ночью и мастерски сбивала с толку соперников.

— Понравилась атмосфера — приглушённый свет, реалистичные комнаты, каждая в своём стиле... До этого я играла в «Мафию» очень давно и мне



тели, и студенты, — это большое удовольствие. Очень рада была увидеть ребят. Зарядилась самыми положительными эмоциями. Спасибо большое авторам «Мафии в реальной жизни» и нашему профсоюзу за возможность участвовать в самых разных мероприятиях.

Экстрасенс, обладатель феноменальной интуиции и просто красавчик — так участники охарактеризовали победителя второго вечера Владимира Заводчикова (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Если в первой игре он вылетел после первого же круга, то во второй в роли маньяка вычислил и устранил мафию всего за три «ночи». Как итог — 11 голосов и путёвка в финал.

— Опыт участия в классической «Мафии» у меня есть, а в такой формат

играл впервые, получилось достаточно интересно и необычно. Больше возможностей, чем когда ты просто сидишь за столом. И даже если выбываешь, как это случилось со мной в первой игре, попадаешь в «зрительный зал», и можно посмотреть, как играют другие. Думаю, мне даже повезло, что выпал шанс последить за процессом и оставшимися игроками со стороны, в более спокойной обстановке, увидеть реакцию людей, до конца разобраться в механике. Во второй игре мне это помогло, ну и досталась доля везения, — улыбается Владимир. — Особо отмечу классную атмосферу нашего вечера. Собралась хорошая компания в обеих командах, чувствовалось, что все пришли получить удовольствие от игры и общения, не было конкуренции, зато было много шуток и всеобщего веселья. И конечно же, спасибо организаторам за новое мероприятие!

Уже завтра, в субботу, Анна, Владимир и ещё 12 финалистов встретятся, чтобы побороться за призовые места. Пожелаем им удачи!

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото автора  
и Максима Новикова



«Мафии» тем, что действие разворачивается не только за столом, но и в «домах» — специальных комнатах. Но главные принципы игры неизменны — нужно быть внимательным к деталям, уметь аргументировать свою позицию, строить логические связи и до последнего оставаться хладнокровным.

Каждый вечер в игру вступают две команды, которые проводят две «партии». А после — тайное голосование, кто же достоин выйти в финал.

По итогам первого игрового вечера, когда за столом встретились студенты и преподаватели Кузнецкого промышленного техникума, одной из лучших стала Анна Чепикова, председатель пер-

казалось, что совсем не помню, что нужно делать. С самого начала у меня не было какого-то чёткого плана, но по ходу игры выработала свою стратегию, — делится Анна. — Здорово, что мы поиграли дружной командой — и преподава-



**Следите  
за свежими новостями  
Кемеровской ТПО ГМПР**



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефоны: 77-89-71,  
77-09-32

**ЭХО  
КУЗБАССА**

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И.В. Белова  
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор  
Т.С. Китаева



Заказ № 708  
Тираж 4400 экз.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

## Задолго до премьеры «Маски»

В далёкие 80-е годы, когда мне было 27, а моему сынишке 7, многие наши мужчины пользовались одеколнами советского производства. Мой муж, например, покупал «Русский лес», который имел зеленоватый цвет и соответствующий «приятный» запах.

Однажды сын играл с соседским мальчишкой, и они случайно разлили этот «великолепный» парфюм. Испугавшись, что отец будет его ругать, сын разбавил оставшийся одеколон водой и... зелёной.

Муж вставал очень рано и старался никого не будить, поэтому собирался на работу в потёмках, не включая свет. Оделся, умылся, налил в руки немного одеколona, размазал по лицу и, довольный жизнью, пошёл на работу... Через десять минут не спал весь дом — вернулся мой зелёнолицый муж.

## Будни РОВД

Когда-то я проходила практику в следственном отделе РОВД. Сотрудники ненавидели ночные дежурства, а мне страстно их хотелось. Выезды с мигалками, преступления, если повезёт — перестрелка! Как в детективе.

Но в жизни всё выглядело несколько иначе. Три часа ночи. В отдел приволокли мелкого жулика, кажется, карманника. Сонная, бледная и злая дознаватель Софья Николаевна рисует протокол опроса.

Рядом дремлет кто-то из сотрудников. В углу всех ненавидит участковый. Малолетний рыжий тощий жулик пишет под диктовку. Смотрит затравленно.

— ...и обязуюсь, — диктует Соня, глядя на жулика красными глазами, — по первому требованию являться в органы дознания, следствия и суда...

Берёт протокол. Перечитывает. Дежурку оглашает вопль раненого вепря:

— Да не «СЮДА», а «СУДА», бестолочь!

Вот где страсти-то. Зря не пошла работать в органы...

## Математика для бани

Сию я вчера в бане непосредственно в парной и слышу разговор отца и его сына лет шести. Сын: Пап, мне жарко. Можно я пойду в бассейн?

Отец: Сиди грейся.

Сын: Пап, мне жарко. Можно я пойду в бассейн?

Отец: Сиди грейся.

Сын: Ну пап, мне жарко. Можно я пойду в бассейн?

Отец: Досчитай до двадцати и иди.

Сын: Пятью четыре двадцать.

Отец: Иди.

## Карлсон прилетел?

Жена утром перед работой пьёт на кухне кофе. Наша кошка тоже проснулась. Ходит по коридору и громко мяукает — завтрак требует. А мы с ребёнком ещё не встали.

Жена ей шёпотом, чтобы нас не разбудить:

— Киисааа... Иди сюда...

Вдруг позади супруги раздаётся шёпот:

— Это вы меня зовёте?

Жена сперва облилась горячим кофе, а потом холодным потом. Ведь у неё за спиной только окно тринадцатого этажа... Карлсон, что ли, прилетел...

Рассказала, что, когда обсохла и сообразила, в чём дело, чуть было об стенку не разбила стоящую на подоконнике недавно купленную умную колонку.