

Подвели итоги работы и выбрали нового лидера. Накануне состоялась внеочередная конференция ППО «ЗапСиб» ГМПР

Стр. 3

Валерий Куспеков, электромеханик Шерегешской шахты, по праву считает День шахтёра своим праздником. Его подземный стаж – более 50 лет

Стр. 5

Активисты ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР привезли награды с экологической акции и конкурса патриотической песни

Стр. 6



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 14 (879) 25 августа 2023 года

www.ktprogmp.r.ru

Мы – команда!

Неделя на то, чтобы освоить основы командообразования и тайм-менеджмента, научиться вести за собой людей и создавать имидж профсоюзного активиста. В конце августа молодые и талантливые члены Горно-металлургического профсоюза России встретились на Сибирском межрегиональном профсоюзном молодёжном форуме «Профсоюз. Команда. Лидер». Побывали на нём и представители Кемеровской ТПО ГМПР. В этом году гостей принимала Хакасская территориальная организация ГМПР.



– Мероприятие такого масштаба мы организовывали впервые, – делится Елена ЕРЁМЕНКО, одна из организаторов. – До этого мы, конечно, проводили семинары, так же, как и в этот раз, приглашали преподавателей из разных городов, но там было порядка 20–25 слушателей.



На данном форуме собрались 54 участника плюс приглашённые преподаватели. Всего 65 человек.

По словам Елены, при выборе тематик организаторы советовались с профсоюзными преподавателями из других регионов Сибири, опрашивали представителей молодёжных комиссий профсоюзов Хакасии, чему они хотели бы научиться. А также ориентировались на опыт коллег из Иркутской области, Кузбасса и Красноярского края, где проходили подобные мероприятия в прошлые годы.

– Мы ставили перед собой цель – во-

оружить слушателей психологическими приёмами для эффективного общения с людьми, вне зависимости от их возраста, пола, профессии. Чтобы они умели расположить к себе человека и повести за собой, – добавляет Елена. – Упор сделали на те ситуации, которые могут встречаться в профсоюзной работе. Отмечу, что ребята со всех «территориалок» вели себя одинаково достойно, хорошо себя проявляли. Наши преподаватели сразу помогли участникам раскрыться, познакомиться и сблизиться.

Форум длился целую рабочую неделю. В первый день на открытии гостей поприветствовали Павел Юрковец, председатель Хакасской территориальной организации ГМПР, Андрей Петров, первый заместитель министра труда и социальной защиты Республики Хакасия (в прошлом – председатель Федерации профсоюзов Республики Хакасия).

После торжественной части профактивисты сразу же перешли к тренингам «Командообразование коллектива в организации» и «Правила успешных пере-

говоров и выступлений на публике». С аудиторией работал внештатный преподаватель Восточно-Сибирского регионального учебного центра профсоюзов, психолог, бизнес-тренер Сергей Пожарский.

За всё время представители молодёжных профорганизаций также пополнили знания о тайм-менеджменте. Разобрали, из чего складывается имидж профактивиста и профорганизации, и потренировались организовывать профсоюзные мероприятия «под ключ».

Традиционно принимающая сторона продумала и познавательно-развлекательную программу. Гости посетили Саяно-Шушенскую ГЭС, парк отдыха «Тортуга» и «Мраморка», где поднялись

на смотровую площадку в горах.

Кузбасскую делегацию возглавили заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко и специалист по работе с молодёжью Дмитрий Митрофанов.

Всего же наш регион представляли 12 человек, среди которых – активисты первичных профсоюзных организаций Кузнецкого индустриального и металлургического техникумов, «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ», «ЗапСиб». Многие из них впервые побывали на таком масштабном профсоюзном форуме.

Домой ребята привезли новые знания, которые обещают обязательно применять в своей общественной деятельности, и много ярких впечатлений.

Продолжение читайте на стр. 7 (Начало на 1-й странице)

Владимир ЗАВОДЧИКОВ, член молодёжной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПР, признаётся, что на таком масштабном выездном мероприятии он побывал впервые.

– Все преподаватели были отлично

8,9,10

СЕНТЯБРЯ 2023

ВЫБОРЫ ГУБЕРНАТОРА

**ВЫБОРЫ ДЕПУТАТОВ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ
КУЗБАССА**



Ко Дню знаний

В преддверии 1 сентября профсоюзные комитеты предприятий помогают детям работников, а также воспитанникам детских домов подготовиться к школе.

От ППО «НКАЗ» ГМПР членам профсоюза, дети которых идут в первый класс, вручаются канцелярские наборы с логотипом первички. Кроме того, профком оказывает материальную помощь членам профсоюза, имеющим статус многодетных, вдовам (вдовцам), единственному родителю, опекуну — из расчёта 1500 рублей на одного ребёнка школьного возраста.

Доброй традицией стало посещение представителями структурных профорганизаций ППО «ЗапСиб» ГМПР ребят из детских домов № 95 и «Остров надежды». Профсоюзные активисты организуют для них чаепитие и вручают подарки — канцелярские наборы.

Первоклашек — детей работников АО «Кузнецкие ферросплавы» — в этом году ждёт праздничная программа, организуемая администрацией завода. После неё профсоюзный комитет подготовит для ребят сладкий стол.

Профкомы «Кузнецкие металлурги» и «Комбинат питания металлургов» выделяют материальную помощь тем родителям, кто в ней нуждается, чтобы закупить всё необходимое для подготовки ребёнка к школе.

Ирина БЕЛОВА

От профсоюза — Своим

Газовые плиты, одежда и средства гигиены. Новую партию необходимых вещей отправили на передовую бойцам СВО сотрудники Кемеровской ТПО ГМПР.

Напомним, это не первый гуманитарный груз, который собирают профсоюзные активисты. К важному делу всегда подключаются члены первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Сбор гуманитарной помощи продолжается. Вы также можете к нему присоединиться.



Примерный список гуманитарной помощи:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, жгуты, пластыри, бинты и другие перевязочные материалы).
 2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги и тому подобное).
 3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидухи и другое).
 4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
 5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).
 6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки и тому подобное).
 7. Одноразовые столовые приборы и посуда.
- Принести продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса») в будни с 8.30 до 17.00.
Справки по телефону: 77-09-32.

100 миллионов — на подготовку кадров

Грант такого размера выиграл Кузнецкий металлургический техникум им. И.П. Бардина в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

В начале августа состоялось подписание соглашения о партнёрстве в целях создания и развития образовательно-произ-

водного центра (кластера) «Кузница машиностроения» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на базе Кузнецкого металлургического техникума.



водственного центра (кластера) «Кузница машиностроения» в рамках федерального проекта «Профессионалитет» на базе Кузнецкого металлургического техникума.

В кластер вошли пять профессиональных образовательных организаций Южно-Кузбасской агломерации: Кузнецкий металлургический техникум, Кузнецкий техникум сервиса и дизайна; Прокопьевский электромашиностроительный, Междуреченский горно-строительный и Томь-Усинский энерготранспортный техникумы. В проекте примут участие крупные промышленные предприятия Кузбасса — ООО «ОК «Сибшхтострой», АО «Сибирская горно-металлургическая компания» и ООО «ЕВРАЗ».

Предоставление грантов в

форме субсидий из федерального бюджета государство осуществляет с целью развития образовательно-произ-

водственного центра (кластера) на основе интеграции образовательных организаций. Основной задачей кластера является развитие кадрового потенциала и формирование эффективной системы подготовки кадров для социальных партнёров.

Практическая часть подготовки студентов кластера будет проходить на реальном оборудовании в рамках производственного процесса на предприятиях социальных партнёров, то есть по итогам обучения студенты, приходя на работу, будут уже полностью с ним знакомы.

Соглашение предусматривает усиление взаимодействия между системой образования и работодателями. Предприятия будут участвовать в развитии

материально-технической базы образовательных организаций, в согласовании инфраструктурных листов на оснащение учебных программ, в предоставлении площадок для усиленной практической подготовки студентов, в целевой

подготовке и последующем трудоустройстве выпускников кластера.

— Мы очень рады этой поддержке, она необходима и своевременна, — говорит директор техникума Елена Арбузова. — Средства будут направлены на оснащение мастерских и лабораторий для подготовки будущих токарей, сварщиков, электриков. Планируем это сделать в 2024 году, к началу нового учебного года.

От всей души поздравляем коллектив техникума с заслуженной победой! Желаем дальнейшего развития, талантливых студентов и вдохновения в вашей почётной и такой нужной работе.

По информации
пресс-службы КМТ
Фото: КМТ

Защитить сверхурочников

Минтруд представил на общественное обсуждение законопроект, который предлагает внести изменения в Трудовой кодекс для уточнения порядка оплаты сверхурочной работы. Поправки позволят конкретизировать порядок расчётов за сверхурочную работу и исключить случаи заниженной оплаты отработанного работником времени.

По действующим нормам сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха.

Правоприменительная практика показала, что в отдельных случаях работодатель при расчёте оплаты за переработки не учитывает компенсационные и стимулирующие выплаты, а начисляет выплаты только из тарифной ставки. Это приводило к тому, что отработанные

внеурочно часы оплачиваются в меньшем объёме, нежели часы, отработанные по графику, тогда как Трудовой кодекс обязывает оплачивать сверхурочную работу в повышенном размере.

Поправки разработаны с учётом позиции Конституционного суда и позволяют исключить ситуации, когда работа сверхурочно оплачивается в меньшем объёме, нежели работа по графику, и рассчитывать оплату за сверхурочную работу с учётом компенсационных и стимулирующих выплат.

ЦС ГМПР

Чем нас больше, тем мы сильнее

Подвели итоги работы и выбрали нового председателя. Накануне состоялась внеочередная конференция первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМНР.

В Театре металлургов собрались делегаты, представляющие все структурные профорганизации.

Среди приглашённых были заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Светлана Боева, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса Олег Маршалко, председатель Кемеровской ТПО ГМНР Михаил Виноградов и его заместитель Олег Антоненко. А также вице-президент, руководитель Дивизиона Сибирь ООО «ЕВРАЗ» Павел Синяев, директор дирекции по социальной политике ООО «ЕВРАЗ» Сергей Ярославлев и другие руководители.

Первым собравшихся поприветствовал ветеран профсоюзного движения Леонид Карпов.

Следом с докладом выступил Евгений Голендухин, который последние несколько месяцев исполнял обязанности председателя первички. Евгений Александрович подвёл итоги работы ППО «ЗапСиб» ГМНР за 4-й квартал 2021 года – 2-й квартал 2023 года.

На сегодня ППО осуществляет деятельность в 16 юридических лицах, в состав первички

входят 52 структурные профсоюзные организации. В профсоюзном активе на общественных началах работают 610 профгруппиров, 640 уполномоченных по охране труда, 51 председатель профкома и 306 член профкомов структурных профсоюзных организаций.

В Театре металлургов собрались делегаты, представляющие все структурные профорганизации. — Мы — единый организм, и от каждого из нас зависит, какой будет профсоюзная организация и в каком составе мы подойдём к отчётно-выборной кампании в 2026 году. Чем нас больше, тем мы сильнее.

Одно из ключевых направлений работы профкома — привлечение в профсоюз молодых людей и вовлечение их в полноценную работу. Так, по состоянию на 30 июня 2023 года численность членов профсоюза в возрасте до 35 лет в ППО «ЗапСиб» ГМНР составила более 3,5 тысячи человек — 23 процента от общей численности членов профсоюза.

— В нашей организации создана и осуществляет деятельность комиссия по работе с молодёжью, в состав которой входят 30 человек. Это представители разных структурных профсоюзных организаций, — напомнил Евгений Голендухин. — Члены комиссии являются участниками и организаторами многих профсоюзных мероприятий, участвуют в форумах, регулярно проходят обучение. Молодёжь — это наш резерв и наше будущее!



года завершили переговоры в АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и ООО «Гурьевский рудник», подписаны новые коллективные договоры на 2023–2024 годы. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, удалось сохранить достигнутые ранее результаты, — рассказал докладчик.

Что касается защиты занятости, то в соответствии с коллективным договором АО «ЕВРАЗ ЗСМК» все проекты приказов об изменении штатных расписаний подразделений представляются в ППО.

— В ходе рассмотрения таких проектов профсоюзная организация с участием профсоюзного актива подразделений анализирует обоснованность предлагаемых изменений, распределение функций и возможность организации работы в соответствии с требованиями охраны труда и трудового законодательства, — отметил Евгений Голендухин. — Также в качестве дополнительных мер поддержки высвобожденных работников АО «ЕВРАЗ ЗСМК» по инициативе профсоюзной организации разрабатывается и реализуется программа социальной адаптации.

За отчётный период также было рассмотрено более 100 проектов положений об оплате труда, все проанализированы специалистами профсоюзной организации и рассмотрены на заседаниях профсоюзных органов.

— В рамках переговоров в части оплаты труда по предприятиям группы ЕВРАЗ удалось договориться с работодателем о ежемесячных, единовременных поощрениях по результатам работы за год. Также зафиксирован минимальный размер заработной платы, — отчитался Евгений Александрович.

Одно из востребованных направлений работы профсоюзной организации — юридическая помощь. Так, за консультациями и разъяснениями за отчётный период обратились более 2 тысяч человек. Чаще всего членов профсоюза интересовали вопросы, касающиеся начисления заработной платы, дисциплинарных взысканий и обжалования распоряжений. По словам Евгения Голендухина, большая часть обращений

решена в досудебном порядке.

В центре внимания профсоюзной организации также находятся вопросы охраны труда.

— Технический инспектор труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации, иные представители выборного органа ППО «ЗапСиб» ГМНР принимают участие в комиссиях по расследованию несчастных случаев, а также входят в состав комиссий по расследованию обстоятельств и причин возникновения у работников профессиональных заболеваний, — рассказал Евгений Голендухин.

Кроме того, представители профсоюзной организации, в соответствии с законодательством, входят в состав комиссий по специальной оценке условий труда. Так, в 2022 году и 1-м полугодии 2023 года при участии представителей ППО «ЗапСиб» ГМНР СОУТ провели более чем на 280 рабочих местах в 50 подразделениях.

В заключение Евгений Голендухин подчеркнул, что профсоюз совместно с работодателем регулярно работает над улучшением условий труда работников.

— Ежегодно в АО «ЕВРАЗ ЗСМК» осуществляется формирование мероприятий по снижению производственного травматизма, заболеваемости и улучшению условий труда, которые фиксируются в приложении к коллективному договору. Представители профсоюза на постоянной основе контролируют их выполнение.

Также ежегодно формируются и реализуются мероприятия по ремонту помещений непромышленного назначения, перечень которых обсуждается при непосредственном участии представителей ППО «ЗапСиб» ГМНР, — подчеркнул Голендухин. — Кроме того, в отчётный период в АО «ЕВРАЗ ЗСМК» проводилась совместная работа по пересмотру и утверждению норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, по итогам которой издан приказ.

Участники конференции признали работу профкома удовлетворительной, а также утвердили отчёт контрольно-ревизионной комиссии.

Положительно оценила деятельность ППО «ЗапСиб» ГМНР и Светлана Боева, заместитель председателя ГМНР, которая специально прилетела из Москвы, чтобы посетить конференцию.

— Отмечу, что представители вашей организации всегда участвуют в мероприятиях, устраиваемых Центральным советом. Благодарю за то, что вы делитесь опытом. А опыт вашей профсоюзной организации бесценен и уникален. Спасибо каждому из вас за ту работу, которую вы проводите на местах. Вместе мы сможем решить любые задачи!

Светлана Николаевна проинформировала об итогах работы горно-металлургического комплекса России, а также озвучила первоочередные цели ГМНР. Среди них — укрепление профсоюзной базы (по данным за первое полугодие 2023 года число членов ГМНР составляет 63,8 процента от числа работающих), обучение профактива, повышение квалификации профсоюзных преподавателей, усиление информационной работы.

В рамках конференции провели выборы председателя первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМНР. Делегаты оказали доверие Евгению Голендухину — он избран большинством голосов. Также голосованием были внесены изменения в состав профкома ППО.

Добавим, на мероприятии состоялось торжественное награждение. Бывший председатель (с 2010 по 2023 годы) ППО «ЗапСиб» ГМНР Вадим Печерских удостоен Нагрудного знака ФНПР «За заслуги перед профдвижением России». Награду вручил председатель ФПОК Олег Маршалко.

Татьяна КИТАЕВА
Фото: Наталья Орлова



входят 52 структурные профсоюзные организации. В профсоюзном активе на общественных началах работают 610 профгруппиров, 640 уполномоченных по охране труда, 51 председатель профкома и 306 член профкомов структурных профсоюзных организаций.

Всего же в ППО «ЗапСиб» ГМНР состоит более 15,3 тысячи человек. По словам Евгения Голендухина, ежегодно в профсоюз вступает более 1000 человек. «Потери» тоже есть, в основном они связаны с увольнением работников. Для стабилизации ситуации в первичке усилена информационная работа, проводится обучение профсоюзных кадров по мотивации, предусмотрено поощрение за активную работу по приёму новых людей в профсоюз.

— Вы практически все являетесь профсоюзными активистами или профсоюзными лидерами, профгруппоргами, председателями профкомов структурных подразделений, — обратил-

К слову, в ППО всегда делают ставку на обучение профсоюзного актива. За отчётный период в различных семинарах и тренингах приняли участие более 700 членов профактива — профгруппорги, уполномоченные по охране труда, председатели профкомов и другие.

Далее Евгений Александрович перешёл к основополагающим направлениям работы профсоюза — заключению коллективных договоров, защите занятости работников и оплате труда.

— В отчётном периоде были проведены переговоры и заключены соглашения с целью внесения изменений в действующие коллективные договоры и закрепления договорённостей по заработной плате. Кроме того, в соглашениях предусмотрены компенсации за работу во вредных условиях труда, порядок выплаты выходных пособий, оказания помощи мобилизованным и членам их семей и многое другое. Так, в первой половине 2023

Уважаемые шахтёры и ветераны угледобывающей отрасли!

Ваш профессиональный праздник — один из главных в Кузбассе. Угольная промышленность — это базовый сектор экономики нашего региона и мощный производственный комплекс. Здесь ежегодно добывают более половины российского каменного угля, в том числе 75% — особенно ценных коксующихся марок.

Несмотря на кризисы, угольная отрасль Кузбасса в последние пять лет не снижала темпы развития. Были открыты новые угледобывающие и перерабатывающие предприятия, созданы более 4 тысяч дополнительных рабочих мест. Отраслевые компании инвестировали в развитие промышленности более 570 млрд рублей. Эти средства направлены на модернизацию производства, обеспечение безопасности шахтёрского труда, снижение нагрузки на окружающую среду.

Уголь остаётся доминирующим энергоресурсом, поэтому задачи на перспективу в угольной промышленности Кузбасса по-прежнему связаны с производством высококачественного твёрдого топлива и продуктов его переработки. Мы продолжаем повышать экономическую эффективность отрасли, обеспечивать внутренний и внешний спрос, выходить на новые рынки.

Достигать поставленных целей помогают новаторские технологии, над которыми работает Научно-образовательный центр «Кузбасс». Он занимается реализацией первой в России комплексной научно-технической программы полного инновационного цикла «Чистый уголь — зелёный Кузбасс». В первую очередь мы планируем внедрить цифровые решения в угольную сферу. Цифровизация снижает издержки, повышает безопасность труда и оптимизирует весь процесс от добычи до поставок потребителям.

Уверен, что новые возможности, которые открывают нам современные технологии, станут залогом дальнейшего устойчивого развития угольных предприятий.

Искренне благодарю вас за ваш героический труд, который поддерживает развитие экономики и благополучие нашего региона, позволяет развивать социальную сферу и реализовывать многие позитивные изменения в Кузбассе. Желаю вам и вашим семьям крепчайшего здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне! С праздником!

Сергей ЦИВИЛЁВ, губернатор Кузбасса

Уважаемые кузбассовцы, работники и ветераны угольной отрасли!

Поздравляю вас с Днём шахтёра — профессиональным праздником, который давно стал для Кузбасса всенародным!

Доблестный шахтёрский труд — это основа промышленного потенциала региона. Успешная работа угледобывающих и обогащательных предприятий — необходимое условие реализации социальных программ и повышения благосостояния всех кузбассовцев.

За первое полугодие 2023 года угольщики Кузбасса добыли 108,8 млн тонн угля, более 68,7 млн тонн добытого угля переработано на обогащательных фабриках.

Ветераны угольной отрасли, шахтёрские династии внесли огромный вклад в становление и развитие Кузбасса.

Добыча угля ведётся в сложных, зачастую опасных условиях. Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности, его территориальные и первичные организации, Федерация профсоюзных организаций Кузбасса осуществляют общественный контроль за охраной труда и его справедливой оплатой. Федеральное отраслевое соглашение по угольной промышленности обеспечивает рост заработной платы и социальную защищённость работников и ветеранов.

Желаю всем работникам угольной отрасли крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых достижений! Берегите себя, всегда возвращайтесь домой, к своим родным и близким! Спасибо вам за ваш труд на благо Кузбасса и России!

С праздником, дорогие земляки! С Днём шахтёра!

Олег МАРШАЛКО, председатель ФПОК

Дорогие шахтёры, ветераны угольной отрасли!

От имени Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником — одним из самых значимых в нашем угольном регионе!

Тысячи горняков трудятся на шахтах, рудниках, разрезах Кузбасса. Благодаря их самоотверженному, доблестному, а подчас героическому труду создаются условия для развития экономики, обеспечивается энергетическая безопасность нашего региона, страны, благополучие её жителей.

Работники угольной промышленности достойны поистине безграничного уважения за смелость, стойкость характера, способность работать в тяжёлых условиях, с риском для жизни, за готовность прийти на помощь товарищам. Шахтёрские коллективы всегда славились трудовым наследием, семейными династиями, выросшими поколениями профессионалов. Особые слова благодарности мы говорим в этот день ветеранам, поддержка и опыт которых в горняцком деле поистине бесценны.

Уважаемые горняки! Доброго вам здоровья, безаварийной работы, новых трудовых побед, благополучия и процветания вашим семьям!

**Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР**

Обычная мужская работа

«Ежедневные мои тренировки составляют не менее полутора часов», — удивил нас горняк Валерий ТРУШИН. — А как же! Это просто необходимо, чтобы быть в форме и выдерживать ту нагрузку, которая существует на шахте».

Такое упорство, сила воли и принципиальность свойственны Валерию Анатольевичу в отношении не только занятий спортом, но и к своей работе, профессии, общественной нагрузке.

Вот уже три десятка лет он работает горным мастером на Таштагольской шахте. Впервые оказался здесь будучи на практике в техникуме, за время которой хорошо узнал о профессии стволового. Отслужив в ар-



мии, решил вернуться на прежнее место работы и уже через пять лет был назначен горным мастером.

— Для меня как для горного мастера главное — обеспечить безопасность и, конечно, выполнение плана. Задача стволового — контролировать спуск и подъём людей и грузов в клетки по шахтному стволу, погрузку в клетку вагонеток с породой, подавать сигнал машинисту подъёма, — рассказывает Валерий Анатольевич. — Иной раз, если кто-то на больничном, мне также приходится включаться и выполнять эти обязанности. Нормальная мужская работа!

На нашем участке — шахтного подъёма — трудятся электрики, машинисты подъёмной машины, стволовые, дозаторщики, люковые, дежурные электрослесари, слесари, сварщики... Коллектив 140 человек. Как ни удивительно, но процентов 40 на участке — женщины. Много молодёжи, почти половина коллектива.

Модернизация, конечно, облегчила нашу работу, но ручной труд пока остаётся. Да и условия «не курортные» — запылённость, вибрация, шум, осознание того, что находишься на глубине 800 метров под землёй... Конечно, мы оснащены хорошими средствами защиты, нам предоставляются льготы, в том числе и за работу в ночь, за многосменность и так далее. Но закалка определённая нужна. Для того чтобы работать на шахте, нужно быть выносливым, стрессоустойчивым человеком.

Спрашиваем, как удаётся при такой нагрузке заниматься общественной работой: Вале-

рий Анатольевич более десяти лет несёт обязанности профгруппа участка, несколько лет подряд является членом Таштагольского профкома (ППО Зап-Сиб» ГМПР).

— С чего началась моя профсоюзная деятельность? — улыбается он. — С моих выступлений на собраниях. Не мог промолчать, если видел какие-то недочёты, нарушения. Критиковал, если они не устранялись. Вот мне и предложили самому попробовать встать на защиту прав работников.

Ну что сказать? Конечно, понял за это время, что защищать права работников — это труд. Обращаются ко мне с разными вопросами. Если, например, разъяснить условия колдоговора, помочь оформить заявление, проконсультировать по предоставлению выплат, льгот и тому подобное — делаю это сам. Если вопрос более серьёзный, идём разбираться в профком.

В профорганизации нашего участка 93 процента состоит из профсоюзцев. А как иначе! Время такое — надо объединяться!

— Наверное, при такой численности особо и агитировать не приходится?

— Да нет, как раз, считаю, нужно больше и чаще говорить с людьми, особенно с молодёжью. Беседуя обычно начинаю с вопроса о том, знают ли они историю происхождения празд-

дуются, что за них само всё решится. Даже привлечь их к участию в общественной жизни, в соревнованиях, конкурсах бывает довольно трудно. Тех, кому уже за 30, ещё можно расшевелить, а вот молодёжь нет...

Обидно на это смотреть, потому что ребята многое теряют в этой жизни.

Вот, например, спорт — это ведь не только физическая форма. Это здоровье и возможность трудиться и обеспечивать себя. При моей работе он просто необходим. Такие тренировки дают не только энергию, силы, потому что задействуют все группы мышц, но и закаляют нервную систему.

Валерий Анатольевич сам является примером в этом отношении. В тренажёрный зал не ходит, но дома у себя оборудовал спортивный уголок, где можно позаниматься на турнике, поотжиматься, поприседать, сделать армейский комплекс, дыхательные упражнения. Занимается каждый день, выбирает для этого время в зависимости от смены.

— Сейчас лето, дача, но в этом плане у меня отпуска нет, занятия не страдают, занимаюсь даже скандинавской ходьбой, — говорит он. — Зимой стараюсь больше бегать на лыжах. Мне повезло с семьёй, супруга поддерживает во всём. Старший сын окончил школу, поступил в высшее учебное заведение, но



ника Первомай. Большинство связывает его только с демонстрациями, с лозунгом «Мир! Труд! Май!». И мало кто знает, что возник он в знак победы рабочих, когда они отстаивали свои права и добились установления восьмичасового рабочего дня.

Профсоюзу сейчас действительно непросто заявлять о себе, так как у него осталось не так много рычагов влияния. Да и люди стали более инертными, инициативу не проявляют, на-

тоже не оставляет тренировки.

Скоро наш профессиональный праздник — День шахтёра, и мне хочется пожелать нашим горнякам сохранять своё здоровье, дружить со спортом, вести активный образ жизни. Ну и единства! Думаю, самый главный девиз, который должен сопровождать нас по жизни, — один за всех и все за одного!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива
Валерия Трушина

«Это мой праздник!»

Глядя на этого энергичного, уверенно рассуждающего мужчину, трудно поверить в такие цифры. Но факт остаётся фактом – 54 года трудового стажа, 51 год из них – подземного.



Валерий КУСПЕКОВ, электромеханик, большую часть жизни трудится на Шерегешской шахте. Валерий Николаевич – потомок тех самых известных братьев Шерегешевых – первооткрывателей рудника. С этим местом связана судьба большинства членов его семьи.

– Отец работал на шахте. Оба брата – тоже, сейчас они уже на пенсии. Здесь же трудились племянники, один из них на данный момент возглавляет механический цех, – рассказывает Валерий Николаевич. – Как-то мы посчитали, если учесть всех

потомков, трудовой стаж нашей семьи – под 400 лет.

Трудолюбие и упорство Валерий Куспеков передал и своим детям. Старший сын Владимир тоже успел поработать на Шерегешской шахте, но после окончания университета решил остаться в Новокузнецке, сейчас трудится электромехаником в пожарной охране. С большой отцовской гордостью Валерий Николаевич рассказывает про дочку – 19-летнюю Ирину. Она учится в Кузнецком металлургическом техникуме имени И.П. Бардина. Осваивает новую перспективную специальность

«Мехатроника и мобильная робототехника» и будет одной из первых выпускниц по этому направлению. Вопрос о том, где проходить практику, у Ирины не стоял – конечно же, на шахте, где трудится её папа.

Сам Валерий Николаевич так рассказывает о своих буднях:

– Работаю на участке централизованной доставки материалов в шахту. Отвечаю за то, чтобы все механизмы работали исправно, электровозы и подъёмные установки функционировали бесперебойно.

– **Вам нравится ваша работа?**

– Я уже привык, работать можно, – улыбается наш герой.

– **А молодёжь приходит на шахту?**

– Честно говоря, слабо, – сетует Валерий Куспеков. – Они сейчас хотят всего и сразу... Но с теми, у кого действительно есть стремление, работаем, помогаем и направляем, так сказать, передаём опыт.

На участке централизованной доставки материалов в шахту трудится 29 человек. Валерий Куспеков часто остаётся за главного. Он пользуется заслуженным авторитетом среди коллег.

– У нас дружный коллектив, костяк сбитый, многие давно работают. Ребята активные, неравнодушные, часто пишут свои предложения на доску решения проблем, – говорит Валерий Николаевич. – Кстати, большинство из них – в профсоюзе.

Сам Валерий Куспеков вступил в профорганизацию ещё будучи студентом техникума, в 1967 году, и до сих пор верен профсоюзу.

– **Были такие времена, когда хотелось выйти из организации?**

– У меня лично нет. Я так воспитан, знаю, что профсоюз нужен, других мыслей даже и не было. Да и были моменты, когда профсоюз меня поддерживал – оказывали материальную помощь, помогли получить путёвки.

К слову, путешествия и спорт – неотъемлемая часть жизни Валерия Куспекова. По его словам, он посмотрел практически весь Советский Союз, проехал Байкало-Амурскую магистраль, посетил столицу БАМа Тынду. Был в Москве, Якутии, на южном берегу моря Лаптевых, проехал Среднюю Азию. Только на самолётах летал 340 раз!

– **Валерий Николаевич, вы считаете День шахтёра своим**

профессиональным праздником?

– Конечно. Первый раз я спустился в шахту в 16,5 лет, когда проходил практику. К тому же до армии я два года работал на угольных шахтах. А если посчитать чистое время, которое я провёл под землёй, получится, наверное, лет 10...

Из года в год пожелания горняков своим коллегам неизменны. Вот и Валерий Куспеков с высоты своего опыта напутствует:

– Безопасной работы. Чтобы на шахтах не было аварий и несчастных случаев. Чтобы все, кто спускается на смену, возвращались в полном составе, живыми и здоровыми!

Пусть так и будет.

Татьяна КИТАЕВА

Фото автора и из архива Валерия Куспекова



ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

О важности единения

Двадцать лет назад, 8 августа 2003 года, произошло важное событие в истории профсоюзного движения: объединение первичных профорганизаций горно-рудных предприятий и обогатительной аглофабрики в одну первичку – ППО «Кузнецкий ГОК».

Сначала в неё вошли профорганизации Таштагольского, Казского, Темиртауского рудников и Абагурской АОФ. Спустя год к ним примкнули профорганизации Шерегешского и Гурьевского рудников, Мундыбашской ОФ, и первичная профсоюзная организация «Кузнецкий ГОК» была переименована в ППО «Евразруда».

Время показало, насколько правильным было решение объединиться. Это был период реорганизации предприятий и массового аутсорсинга, когда работники могли остаться один на один с работодателем, без коллективных договоров, социальных льгот и гарантий.

Объединившись, профорганизации создали большую и сильную первичку, способную решать задачи защиты экономических и трудовых прав членов профсоюза.

В 2018 году вновь произошло объединение профорганизаций – ППО «Евразруда» и ППО «ЗапСиб» ГМПП. Теперь это единая, мощная организация, по численности третья в ГМПП.

Поздравляю с годовщиной всех ветеранов и профсоюзных активистов ППО «Евразруда». Многие из них до сих пор в строю. Желаем благополучия, крепкого здоровья и успехов в работе.

Олег СУВОРОВ, председатель СПО Темирского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПП



● **Профком ППО «Евразруда» на Первомае в Темире (2010 г.).**

Фото из архива редакции

Стук колёс, мощь поездов...

Для тех людей, в чьих сердцах эти слова отзываются по-особенному, – для железнодорожников, август – не просто предвестник осени. В последний месяц лета они отмечают свой профессиональный праздник.

О том, почему железная дорога может стать выбором на всю жизнь, мы решили узнать у машиниста-инструктора локомотивных бригад железнодорожного цеха АО «РУСАЛ Новокузнецк», председателя цехового комитета железнодорожного цеха ППО «НКАЗ» ГМПР Константина ПОПОВА.

– В моей семье нет никого, кто бы работал в этой сфере. Я выбрал эту профессию сам, потому что с самого детства мне нравились и поезда, и стук колёс, и вся эта особая мощь и красота железнодорожного состава. И когда настал момент выбора профессии, я пошёл получать образование в училище № 52 в Кузнецком районе. Выучился на помощника машиниста тепловоза, отслужил в армии и в январе 1992 года устроился на Новокузнецкий алюминиевый завод, где и работаю по сей день. Сначала трудился по специальности, потом получил новую – машинист.

Сейчас сам обучаю машинистов, провожу инструктажи по безопасности движения, по соблюдению скоростного режима при маневровой работе на территории предприятия, объясняю и показываю технические нюансы и многое другое.

– Оправдались ли ваши детские и юношеские ожидания от работы железнодорожником?

– Сложности, конечно, бывают. Особенно когда машинистом работал – это довольно тяжёлый физический труд. Техника большая, тяжёлая и за ней нужно следить.

Но в целом, да. Знаете, что ещё меня подвигло выбрать эту сферу? Движение. Не люблю застой. Нравится куда-то ехать, перемещаться...

Профсоюзная жизнь

– С 2011 года явлюсь председателем цехового комитета: ко мне идут со своими проблемами, радостями, горестями, так скажем. Помогаю, – продолжает Константин Попов. – Преподседатель перед тем, как уехать жить в другой город, предложил мне, тогда профгруппоргу, выставить свою кандидатуру на голосование, и я согласился. Коллектив меня поддержал.

На первых порах мне, конечно, помогали. Я очень благодарен Людмиле Ивановне Степановой, которая была заместителем председателя цехкома, которая на первых порах показала мне, как работать с документацией. Во всём разобраться помогло и обучение на различных тематических семинарах – понял, например, как мотивировать вступать в профсоюз.

– В чём, как вы считаете, кроется успех мотивирования?



– Прежде всего, важен личный пример. Живое общение, принципиальная позиция в отношении каких-то сложных моментов, возникающих между работодателем и работниками. Нужно постоянно участвовать в решении вопросов, которые возникают в коллективе, на производстве. Если, к примеру, у кого-то испорчена спецодежда, мы её списываем и выдаём новую. То же касается и работы моек: где-то вода может пробегать или, наоборот, отсутствовать, – делаю всё, чтобы исправить ситуацию. Так постепенно своими действиями показываю, что профсоюз нужен и важен. И я всегда напоминаю: что нас,

членов профсоюза, чем больше, тем мне как председателю проще доказывать нашу правоту.

На сегодня в нашем цехе работают 74 человека, из них 68 – члены профсоюза.

Конечно, есть и такие люди, которые думают, что всё решается само собой или благодаря расположению работодателя. Они не понимают, что профсоюз участвует во всех процессах – индексации зарплаты, закупке спецодежды более лучшего качества и многом другом.

Второй момент – настойчивость. Нужно не стесняться, подходить, спрашивать, интересоваться. Какие-то проблемы на работе есть? А почему не вступить в профсоюз? Вместе мы постараемся их решить.

К слову сказать, многие мои знакомые отмечают, что на тех предприятиях, где нет профсоюза, с работниками могут особо не церемониться. В таких организациях никто не стремится устранять нарушения, не учитывает требования сотрудников. Там нет такой защиты и поддержки, как у нас.

Ведь это целая отлаженная система. Я как председатель цехового комитета решаю проблемы на одном уровне. Иван Сергеевич Григорьев – председатель ППО «НКАЗ» – на другом. Все друг другу помогаем. Ведь профсоюз – это настоящая семья, коллектив с большой буквы, в котором отношения строятся на взаимном доверии и поддержке!

Фото из личного архива Константина Попова

И песней, и делом

Активисты первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР поучаствовали сразу в двух социально-значимых мероприятиях – экологической акции и конкурсе патриотической песни.

Так, в начале августа в туристическом районе «Поднебесные Зубья» в Кузнецком Алатау состоялся VI региональный экологический марафон «Зубочистка-2023».

Организаторами выступили Правительство Кузбасса, ком-

представителей тридцати предприятий и организаций Кузбасса.

В состав команды АО «КФ» вошло 4 человека из числа заводской активной молодёжи. Евгения Изотова и Александр Курьянов уже участвовали в таком мероприятии, а для Влади-

в таких мероприятиях, – поделилась Евгения Изотова. – Я это делаю от души и всегда получаю кучу ярких положительных эмоций.

В этом году было очень интересно, и свободного времени не оставалось совсем. Мы не только убрали мусор. Организаторы подготовили большую программу. В неё вошли тренинги «Эффективные коммуникации», лекции по оказанию первой помощи, квест «Лесная тропа» и многое другое. Наша команда дружно участвовала во всём. И даже получила награду за «визитку» (мы подготовили небольшой танец).

Вокальная группа АО «КФ» «Наши голоса», в состав которой входят профсоюзные активисты Ольга Шабасова, Евгения Петрушкина, Денис Ремпель и Александр Блинов, стали лауреатами в номинации «Лучший номер трудового коллектива» в муниципальном этапе Всекузбасского фестиваля-конкурса патриотической песни #ПесниЗаРодину.

Всего на конкурс поступило 111 заявок от профессиональных и любительских коллективов. Победителей выбирали с помощью онлайн-голосования. Лучшие из них, в том числе группа «Наши голоса», выступили на концерте в Саду алюминщиков.

– Об этом конкурсе мы узна-

ли от Анны Гордеевой, заместителя председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, – рассказала Ольга Шабасова. – Раз-

готовим к этому празднику что-нибудь новое для коллег (улыбается). Евгения Смирнова, педагог по вокалу Дома творчества «Вектор», помогла её вокально



пания «СУЭК» и фонд «СУЭК – регионам».

В этом году на уборку мусора приехали более 120 человек –

мира Кузнецова и Арины Наумовой эта поездка в туристический уголок стала первой.

– Мне нравится участвовать



мышлений о том, участвовать в нём или нет, не было. Решили единогласно, тем более в репертуаре есть подходящие песни.

Выбрали несколько композиций. Победила песня под названием «Дом родной», которую разучили в прошлом году ко Дню металлурга – мы всегда

почистить. А Сергей Алексин, наш фотограф и оператор, снял на неё клип, который мы и представили на конкурс.

Мы всегда с удовольствием участвуем в таких мероприятиях. И совсем скоро будем выступать в расширенном составе и с новым репертуаром.

Мы – команда!

подготовлены. Даже если кто-то из участников в своих территориальных организациях что-то похожее уже слушал, то всё равно на форуме были эксклюзивные моменты, информация, которую мы больше нигде не смогли бы получить.

Отмечу, что ощущается масштабность и профессионализм тех людей, которые работают с нами в ППО «ЗапСиб» ГМПР и

И конечно же, было интересно познакомиться и пообщаться с представителями других организаций нашего большого Горно-металлургического профсоюза России. Приятно ощущать себя частью такой сплочённой и сильной организации!

Так случилось, что Владимир Заводчиков отмечал день рождения как раз в те дни, когда проходил форум.

ли, не жалею ли я, что отмечаю праздник вдаль от друзей. Точно нет! Ведь помимо того, что мы все коллеги, мы ещё и товарищи.

Борис КАРЬЕ из ППО «НКАЗ» ГМПР только вливается в молодёжное профсоюзное движение:

— Честно, изначально я переживал, что уезжаю далеко, надолго, с людьми, которых я не так хорошо знаю. Но в первый же день все опасения пропали! Оказалось, все ребята разделяют со мной интересы и цели, несмотря на то, что мы были с разных предприятий, из разных городов.

Слёт был впечатляющий, я получил целый шквал эмоций. Спикеры интересно рассказывали, передавали свой опыт. Что-то я уже применяю в своей деятельности, так что дополнил и расширил знания.

Елена ЗЕБЗЕЕВА представляла на форуме Юргу. Она является председателем профкома ОСП «ЮФЗ» ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Тема командообразования очень актуальна и востребована в любой отрасли. За неделю интенсивных лекций мы узнали, как построить свою команду, какие проблемы могут возникнуть

внутри коллектива и как их решить. А также — как эффективно организовывать свою деятельность, используя принципы тайм-менеджмента. Несмотря на плотный график обучения, в перерывах мы общались с коллегами из других территорий, обменивались опытом и брали интересные наработки в свою копилку. Выражаю огромную признательность заместителю председателя КТПО ГМПР Олегу Антоненко и специалисту по работе с молодёжью Дмитрию Митрофанову за приглашение на форум и за возможность полу-

чить практический опыт.

Представители Кузбасса сошлись во мнении, что форум был организован на высшем уровне. Все они благодарят коллег из Хакасской территориальной организации за тёплый приём, радушие и гостеприимство. И ждут новых встреч.



Кемеровской ТПО ГМПР. Чувствовалось, что все ребята из нашей делегации понимали, зачем приехали на форум и чего хотят от обучения, вдумчиво подходили к новой информации.

— Второй день начался с того, что меня поздравляли, и закончился тем же, — улыбается Владимир. — Было очень радостно услышать столько приятных слов. Конечно, меня спрашива-



КОЛЛЕГИ ГОВОРЯТ

О том, что полезного удалось вынести из обучения, мы спросили и у представителей профорганизаций ГМПР из других регионов.

Станислав АРХИПОВ, председатель молодёжной комиссии первичной профсоюзной организации «Алтай-Кокс» ГМПР:

— Я регулярно принимаю участие в обучающих мероприятиях, которые проходят у нас в Алтайском крае, раньше бывал и на выездных форумах. Так что есть с чем сравнить. Понравилось, что организаторы продумали всё до мелочей. Я был единственным делегатом от своей профсоюзной организации. Меня встретили в аэропорту, привезли на место, ввели в курс дела.

С теми я уже был знаком, даже есть сертификаты об обучении, но тем не менее я почерпнул много нового. Понравилось, что это была не лекция, а полноценный диалог с игровыми элементами, викториной.

Считаю, что такие мероприятия — это один большой тимбилдинг. Нам изначально сказали, что мы приехали не просто получать знания, а на практике осваивать тонкости общения, так сказать, держать спич (*улыбается*).

Кое-что обязательно возьму в свою практику. К примеру, я быстро зажигаюсь, в некоторых моментах могу даже вспылить. И нам рассказывали, что на агрессию нужно отвечать доброжелательностью, а негативную энергию выплёскивать в мероприятиях, организационной работе.

Хоть я и приехал один, но мне не было скучно и одиноко. Думаю, по окончании обучения все знали моё имя (*смеётся*).

К форуму я подготовил презентацию, рассказал про предприятие и нашу молодёжную комиссию. Так, когда

я возглавил молодёжку, у нас было ноль человек, сейчас 200, в профактиве — 25. Молодёжка — закрытый бойцовский клуб: все хотят туда вступить, но не все могут (*улыбается*). Потому что мы должны быть лицом компании. И первым делом мы поменяли логотип, название... Все эти изменения произошли именно благодаря тому, что была возможность учиться, посещать форумы, получать новые знания.

Артём РОМАШОВ, юристконсульт, председатель молодёжного совета профсоюзной организации «РУСАЛ Саяногорск» ГМПР:

— На подобном мероприятии я уже второй раз. Впервые я побывал на молодёжном форуме в Таштаголе в 2019 году, когда нас принимала Кемеровская ТПО ГМПР.

В этом году от нашей организации было 8 делегатов из числа молодёжных активистов. Всё очень понравилось. Выбрано замечательное место для проведения мероприятия — живописная природа, свежий воздух. Сама учёба тоже прошла отлично. Мне больше всего отозвалась тема «Имидж профсоюзного лидера и профсоюзной организации». Думаю, она наиболее полно раскрывает детали правильного поведения, формирования образа как личности, так и организации в целом. Много взял себе на заметку, а также уже поделился со своими коллегами впечатлениями. Прежде всего — это психологические аспекты: как создать хорошее впечатление. Ведь важно всё — от внешнего вида до манеры общения.

С удовольствием съездил бы ещё раз

на такое мероприятие! Всегда интересно познакомиться, пообщаться с новыми людьми, расширить кругозор. Такие форумы — это в первую очередь обмен опытом между профорганизациями разных регионов.

Кристина КУРОЧКИНА, председатель молодёжной комиссии первичной профсоюзной организации ГМПР в ОАО «Братский алюминиевый завод»:

— На таком форуме, где собрались представители профорганизаций ГМПР из разных городов, я была впервые. Приехала со своими коллегами. Мы сразу разбилились на команды, «перемешались», чтобы каждый почувствовал себя членом нового коллектива, смог выйти из зоны комфорта.

Больше всего запомнились занятия по командообразованию. Моя молодёжная комиссия создана год назад, и мне как лидеру было полезно узнать, как правильно ей руководить, какие направления использовать. Ребята тоже остались в полном восторге. К слову, каждый из них раскрылся для меня с новой стороны.

Информация, полученная на форуме, мне очень поможет в работе, я уверена в этом. Моя особенность в том, что я не умею делегировать обязанности. А тут я с лёгкостью выдохнула, поняла, что пора делиться — мои ребята всё смогут (*улыбается*).

Ценно, что у нас, участников форума, произошло настоящее сплочение, не было никакой конкуренции. Всем было комфортно в этой среде, со всеми сдружились, узнали, как работают коллеги из других городов.

Считаю, что люди, которые принимают активное участие в жизни профсоюза своих предприятий, обязательно должны ездить на такие мероприятия, набираться опыта, развиваться. Для нас это вдохновение для открытия новых горизонтов в работе!

Евгений ВОРОБЬЁВ, заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР:



— Сам я не первый раз на молодёжном форуме. Понравился преподавательский состав, заявленные темы. В нашей делегации, считая меня, — шесть человек. В основном ребята впервые участвовали в подобном мероприятии. Они остались довольны, просто в восторге от всего увиденного и происшедшего. Для них тема командообразования очень актуальна, ведь многие только в начале пути. И они получили необходимые знания, чтобы выстраивать дальнейшую работу молодёжных комиссий на предприятиях. Например, были представители из вновь образованной профсоюзной организации, им предстоит формировать молодёжную комиссию с нуля. Для них важно понимать, кто должен быть в такой команде, как распределять роли, делегировать полномочия, куда двигаться дальше, как взаимодействовать друг с другом.

Отмечу, что, по моему наблюдению, на форуме не было случайных людей. Видно, что и представители других территорий заинтересованы работать в профсоюзе и для профсоюза. Ребята впитывали информацию, которую им давали. И, как мне показалось, они готовы будут её применять на практике.

Думаю, что межрегиональные встречи такого плана нужно проводить ежегодно. Таким образом можно обсуждать качественный рост, развитие молодёжных комиссий, смотреть, что люди достигли за год, как продвинулись в том или ином направлении. Это важно и нам как руководителям, и самим ребятам — учиться общаться друг с другом, видеть, что и как у кого получается.

Татьяна КИТАЕВА,
Наталья ОРЛОВА

Фото участников форума

Юбилейный «ПрофФест» – 10 из 10!

Отпраздновать в один день Новый год, 8 Марта, Пасху, День знаний и народного единства? Да ещё и в середине лета? Вполне реально, если вы оказались участником палаточного лагеря активной молодёжи «ПрофФест»!

Традиционно одним из организаторов яркого и незабываемого мероприятия выступила Кемеровская ТПО ГМПР.

В этом году «ПрофФест» проходил 10-й раз. Праздновали юбилей с размахом – шутили, мастерили, готовили кулинарные шедевры, пели, зажигали на дискотеке. Темой фестиваля стали праздники – у каждой команды свой. В стиле торжества необходимо было подготовить визитку и оформить лагерь.

Всего на поляне в районе Боровково собрались 11 команд, а это почти 300 человек. Metallурги и медики, шахтёры и менеджеры, представители самых разных профессий на три дня стали одной дружной семьёй.

После перерыва на поляну вернулась команда ПАО «Кокс». Новички прошлого года «КУБ» (ООО «Кузбасский бройлер») и «РУКИ в брюки» (шахта «Ерунаковская») ожидаемо также вновь присоединились ко всеобщему веселью. А в этом году статус новеньких – у команды «Мой сибирский деловой» (СДС). Ребята отлично влились в компанию активной молодёжи и получили негласное прозвище – «главные зажигалочки поляны».

Профсоюзная команда «Партнёры» (сборная активистов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР) развивает свой палаточный лагерь далеко не впервые.

– В «ПрофФесте» я участвую уже третий раз. Каждый год мы выбираем нового капитана, в этом возглавить «Партнёров» доверили мне. Ребята ответственные, творческие, с отличным чувством юмора! С ними легко и приятно работать и отдыхать, – говорит Ирина Громова, капитан «Партнёров», а на «большой земле» – заместитель председателя СПО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР. – На «ПрофФесте» всегда удивительная атмосфера – все доброжелательные и открытые. Во многом это заслуга организаторов. Поэтому передаю большую благодарность Дмитрию Митрофанову, специалисту по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР, Павлу Осокину и Алексею Смышляеву (ППО «ЗапСиб» ГМПР), Александру Косову (ППО «НКАЗ» ГМПР), Роману Печёнову (ППО «Запсибэнергоремонт») и другим членам оргкомитета за то,

что подарили нам настоящий праздник!

К юбилейному фестивалю профсоюзная команда пополнилась новыми талантами. Как результат – первые места в нескольких конкурсах. Так, профсоюзным активистам не было равных в состязании бардов. Лучшими признаны Наталия Новицкая и Лев Якушонок (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

– Эта победа для нас большое достижение! – делится Наталия. – Даже то, что конкурс проводился поздно ночью, не помешало насладиться песнями других исполнителей. Наш со Львом творческий дуэт появился сравнительно недавно, «музыка нас связала» на Турслёте-2022. И с того времени исполняем акустические версии песен на небольших мероприятиях среди музыкантов-любителей. На конкурсе бардов поделились со зрителями двумя нашими любимыми композициями: «Bring me to live» (группа «Evanescence») и «Дождь для нас» (Виктор Цой). Для меня такие конкурсы – это вдохновение, позитив, общение с интересными людьми и невероятно творческая атмосфера.

– На битве бардов чувствовался дух творчества и уюта. О каком-то соперничестве не было и мысли. Хотелось играть, петь и просто слушать, – добавляет Лев.

Мистером «ПрофФеста-2023» также стал один из «партнёров» – Андрей Задорожнев (ППО «ЗапСиб» ГМПР). А лучшей девушкой поляны, по мнению жюри, оказалась Олеся Мельникова из команды «Дрим Тим» комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы ГМПР». К слову, абсолютное большинство участников команды – активисты именно этой первички.

Участники также соревновались в кулинарном мастерстве. За свежайшие шампиньоны спасибо ООО «Кузбасский бройлер», а за сазана – Кемеровской ТПО ГМПР. Вкуснее всего накормить жюри и поляну получилось у команды «Стрелки и Стрелки» (УЖДТ АО «ЕВРАЗ ЗСМК»). Они же уверенно победили в караоке-баттле.

Каждая команда готовила праздничные забавы и мастер-классы. Так что жители палаточного городка смогли не только

сходить к соседям в гости, но и забрать домой сувениры, сделанные своими руками, – магнитики, расписанные камушки, куколочки-обережки, свечки, фенечки и значки.

Удачным экспериментом «ПрофФеста-2023» стал конкурс подкатов. Обаяние и юмор с перчинкой помогли вырвать победу: среди девушек – «Стрелкам и Стрелкам», среди мужчин – команде «СДС».

За насыщенную программу, яркие новые конкурсы участники единогласно благодарят членов творческой группы – Алексея Хвостова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и Анну Никольскую, участницу международной Лиги КВН, бывшую актрису и автора команды «Группа риска».

Окончательные итоги трёхдневных дружеских соревнований подводили уже в городе. Большинство голосов выбрана команда десятилетия, а точнее – даже две! Гордое звание разделили «Стрелки и Стрелки» и «ТараХтиМ» (сборная активной городской молодёжи).

Магия «ПроФеста» работает безотказно: те, кто хоть раз попал на поляну, мечтают возвращаться сюда вновь и вновь.

– Я была на этом замечательном мероприятии первый раз, – рассказывает Елена Якушкина, член профсоюзного комитета ППО «Комбинат питания металлургов». – Больше всего мне понравилась незабываемая атмосфера дружбы, которая царит в каждом лагере и в целом на поляне. Сотни ребят и девчат свободно общались, смеялись, участвовали в конкурсах, и всё это было очень позитивно. Здорово, что можно было подойти к незнакомому человеку и легко завязать разговор. Зайти в гости в любой лагерь и быть уверенным, что тебя встретят с улыбкой, примут, поймут, помогут, если понадобится.

Получила огромный заряд положительных эмоций! Спасибо организаторам, которые так хорошо всё подготовили, чтобы наш отдых был заряжен позитивом и мы не скучали! Спасибо профсоюзу, что дал возможность поучаствовать в «ПрофФесте». Я обязательно приеду на этот праздник и в следующем году!

Татьяна КИТАЕВА
Фото Евгения Баранова и участников «ПрофФеста»



● Участники битвы бардов встречают рассвет



● Конкурс подкатов в самом разгаре



● День смеха в команде «Дрим Тим»



● Мистер «ПрофФест – 2023»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Дата выхода в свет: 25 августа 2023 г.

Заказ № 1927
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50