



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 18 (927) 24 октября 2025 года

www.ktpogmpr.ru

Достойные отцы!



Фото Марии Коряга

Вторая половина октября богата на праздники – 19-го отмечался День отца, а в грядущее воскресенье, 26-го, свой День будут встречать автомобилисты. Отцов чествовали в домашнем кругу, в трудовых коллективах и на официальных встречах. Так, на заводе «Кузнецкие ферросплавы» женсовет при профорганизации организовал выставку детских поделок, посвящённых празднику. А в администрации Новокузнецка состоялся торжественный приём, куда пригласили в том числе работников горно-металлургических предприятий. На фото – Владимир Ковальчук, ветеран профсоюзного движения.

Подробности – на 6-й странице

И водители, и папы

Накануне Дня автомобилиста сразу несколько мероприятий прошли в автотранспортном управлении ЕВРАЗ ЗСМК – традиционная спартакиада, выставка детских рисунков, праздничный концерт.

Ежегодная спартакиада, в которой состязались работники АТУ и цеха сервисного обслуживания транспортной инфраструктуры, оставила у участников особые впечатления.

Как отмечает председатель структурной профсоюзной организации автотранспортного управления

ППО «ЗапСиб» ГМПР Юрий Попов, на этом спортивном событии царил как никогда тёплая, душевная атмосфера. А всё потому, что участники-отцы привели с собой ребятишек.

Получился двойной праздник – пап и автомобилистов.

Продолжение – на 3-й странице



Важные решения

Члены Исполкома ЦС ГМПР рассмотрели вопросы о созыве XI пленума ЦС профсоюза, итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2025 году, отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР», внесение изменений в Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» и другие.

На заседании председатель ГМПР Алексей Безмянных обратил внимание членов Исполкома на необходимость поддерживать и развивать правовую службу профсоюза. Напомнил о принятом ранее решении о том, что в первичных профорганизациях численностью свыше 3000 человек нужно вводить должность правового инспектора труда с целью защиты трудовых прав работников.

Принято решение созвать XI пленум ЦС ГМПР 18 декабря этого года в Москве, утверждён проект вопросов, планируемых к рассмотрению. Члены Исполкома ЦС ГМПР обменялись мнениями по ряду важных тем профсоюзной деятельности. Обсудили ход переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы. Речь также шла о проведении отчётов и выборов в ГМПР в 2026 году, созыве X съезда профсоюза, о 35-лети ГМПР.

Подведены итоги участия ГМПР во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!». Представители профорганизаций поучаствовали в заседаниях трёхсторонних комиссий, встречах с представителями законодательной, исполнительной власти и работодателями. Прошли расширенные заседания профкомов, профсоюзные слёты, интеллектуальные игры, торжественные встречи, где чествовали лучших наставников производства, производственные экскурсии для учащихся, флешмобы... Всего в мероприятиях приняли участие около 70 тысяч человек.

На заседании также определили победителей отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР–2024». Добавим, на начало этого года в профсоюзе насчитывалось более 10 тысяч профгруппоргов.

Взаимопонимание есть!

Продолжаются переговоры по Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу РФ.



Социальные партнёры встречались уже дважды.

Как сообщает Центральный совет ГМПР, второй раунд переговоров состоялся на прошлой неделе. В течение нескольких часов стороны озвучивали и аргументировали свои предложения, приводили примеры из практики, обменивались мнениями.

По некоторым формулировкам достигнуто взаимопонимание. Большую часть предложений решено более детально обсудить и проработать каждой из сторон в рабочих группах.

В следующий раз социальные партнёры встретятся 30 октября.

Основные подходы – неизменны

Социальные партнёры обсудили новый типовой коллективный договор на предприятиях ОК «РУСАЛ» на 2026–2028 годы. Встреча руководителей территориальных и первичных профорганизаций с руководством компании прошла в офисе Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России.



В совещании приняли участие Светлана Боева, заместитель председателя профсоюза, и Олег Михайлов, заместитель заведующего социально-экономическим отделом ЦС ГМПР.

Сторону работодателя представляли Андрей Руппель, директор Департамента по работе с региональными активами Дирекции по персоналу, и Максим Яценко, начальник отдела си-

стем управления затратами на персонал.

Участники переговоров обменялись видением текущей ситуации в алюминиевом сегменте, на внешнем и внутреннем рынках потребления металла.

Представители стороны работодателя сообщили о планируемом на 2026 год сохранении темпов роста средней заработной платы и предложили в ос-

новном оставить неизменными подходы, в том числе в части индексации зарплаты, мотивируя тем, что сложившаяся на предприятиях компании система оплаты труда (квартальное премирование, выплаты вознаграждения по итогам года и другое) позволила за три года повысить среднюю заработную плату работников более чем на 35 процентов.

В ходе переговоров рассмотрены вопросы увеличения дотации на питание, снижения потерь рабочего времени, обеспечения предприятий квалифицированными рабочими кадрами, предоставления дополнительных отпусков социального характера (в случае смерти близкого родственника, рождения ребёнка и т.п.) и другое.

Ряд вопросов: расширение перечня лиц, имеющих право на получение единовременной материальной помощи, при увольнении с предприятия в связи с уходом на пенсию; поощрение лучших уполномоченных по охране труда – приняты сторонами переговоров на дополнительную проработку.

В Центральном совете отметили, что встреча прошла конструктивно.

По материалам Центрального совета ГМПР

На уровне региона

Совещание с председателями членских организаций Федерации профсоюзных организаций Кузбасса состоялось на прошлой неделе.

Провёл встречу председатель ФПОК Олег Маршалко.

Перед представителями профсоюзов выступила Наталья Чайка, министр труда и социальной защиты населения Кузбасса. Наталья Сергеевна рассказала об изменениях по предоставлению компенсации за проезд для региональных льготников.

Изменения коснутся только новых льготников и тех, кто решил перейти с получения единовременной выплаты на натуральную льготу. Для последних будет необходимо зарегистрироваться на портале kuzbassco.ru и привязать к этому аккаунту свою карту «Мир». Компенсация проезда будет поступать на эту карту.

Нововведения начнут действовать с 1 января 2026 года.

Лидеры кузбасских профсоюзов также обсудили подготовку к предстоящему Дню Федерации. Планируется, что в ближайшее время он пройдёт в Гурьевске. В нём примут участие и представители областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Также на совещании коснулись вопросов поддержки участников СВО и выбора культурной столицы-2027. Среди городов-кандидатов – Кемерово.



Голосование проходит на портале Госуслуг и продлится до 5 декабря. Предлагаем и нашим читателям поучаствовать в выборе культурной столицы.

По информации пресс-центра ФПОК

Новые идеи

Состоялось очередное собрание молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР.

В нём приняли участие председатель областной организации Михаил Виноградов и зампреда Ирина Воробьёва.

Провёл встречу председатель совета Дмитрий Митрофанов.

Представители первичных профорганизаций обсудили прошедший в сентябре молодёжный форум и мероприятия, приуроченные ко Всемирному Дню действий «За достойный труд!». Также предварительно наметили планы на будущий год. До 30 ноября ребята должны будут обдумать свои идеи и внести предложения.

А до конца этого года состоятся ещё два спортивных турнира – по боулингу (2 ноября) и по волейболу (8 ноября).



Дмитрий Митрофанов напомнил, что этот год для молодёжного совета – юбилейный. 23 декабря 2010 года было подписано Положение о молодёжном совете Кемеровской ТПО ГМПР.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

И водители, и папы

(Начало на 1-й странице)

Малыши вместе с родителями проходили эстафету, ребята постарше играли в дартс. А взрослые традиционно состязались в таких видах спорта, как футбол, шашки, перетягивание каната и

поднятие гири. Также любой желающий мог попробовать разобрать и собрать автомат на скорость.

Победителей и призёров во всех дисциплинах ожидают заслуженные награды. А юным спортсменам вручили сладкие

подарки от ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Новинка этого года — выставка детских рисунков ко Дню автомобилиста, это совместная инициатива администрации предприятия, профсоюзной организации и женсовета. Идея

нашла отклик у большого количества ребятшек — на конкурс поступило более 30 работ. На них, в основном, изображены родители на рабочем месте — за рулём автомобиля. Всех участников обязательно отметят призами. Также на предприятии с

нетерпением ждут дорогих гостей — поздравить работников спешат ребята из подшефного детского дома «Остров надежды». Они подготовили к празднику творческие номера.

Мария МИРОНОВА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



Профессия по наследству

Алексей ЕЛИСТРАТОВ, водитель КАМАЗа (АТУ Таштагольской шахты) признаётся, что увлечение автомобилями передалось ему на генном уровне — от любимого деда. Анатолий Михайлович и сам мастерски управлял различной техникой, и довольно доходчиво передавал свой опыт внуку. Так что тот уже с детства знал все особенности машин.



• **Связь поколений: Анатолий Михайлович Хренов и его внук Алексей Елистратов**

— Я работаю водителем на шахте не так давно, четвёртый год, — рассказывает Алексей Елистратов. — До этого был проходчиком (пришёл в шахту сразу после армии), пробовал себя и в других профессиях. Но только сейчас чувствую себя по-настоящему на своём месте. Часто задумываюсь: почему раньше не устроился водителем?

Мне нравится и сама работа (техника тяжёлая, но постепенно привыкаешь к физическим нагрузкам), и график, и зарплата устраивает. На предприятии соблюдается дисциплина, отношения с руководством — уважительные, есть поддержка профсоюзной организации по любым вопросам. Коллектив у нас хороший, все трудолюбивые, общительные, весёлые. Стараемся поддерживать друг друга, поднять настроение, когда нужно.

В мои повседневные задачи входит перевозка грузов, в том числе взрывчатых веществ. Для этого я по направлению от работодателя проходил специальное обучение, сдавал экзамены. Это, конечно, опасно, требует особой внимательности и аккуратности, знаний норм охраны труда. Как, впрочем, любая работа на производстве.

Уже несколько лет подряд нас, водителей шахты, привлекают к противопоаводковым мероприятиям, проводимым районной администрацией. По весне привозим всё необходимое для взрыва льда на реках.

Очень интересно и почётно участвовать в такой работе. Так что не одна рутинка у нас, бывают и «экшн»...

Чем люблю заниматься в свободное время? Я живу в частном доме, поэтому забот, как говорится, хватает. Огородные дела отнимают много сил. Но это и отличный способ переключить внимание, разгрузить голову. С той же целью занимаюсь спортом в домашних условиях, играю в компьютерные игры.

Этим летом съездил снова в Горный Алтай. Но поездка убедила меня в том, что у нас, в Горной Шории, природа так же красива, и по большому счёту можно было остаться дома... Единственное, от чего получил много удовольствия — так это от самой дороги. За рулём чувствую себя всегда как рыба в воде.

Конечно, это всё ещё из детства. Первым моим транспортом, как и у большинства мальчишек, был мотоцикл. Дед подарил мне книгу о мотоциклах, и я по ней обучался ездить. Затем он показывал, как водить машину, трактор... Я благодарен дедуле, так как, когда уже учился на права, был полностью подготовлен и сдал практический экзамен с первого раза. Сейчас умею водить почти все виды техники.

Считаю ли я День автомобилиста своим праздником? Конечно! Очень приятно, когда нас поздравляют коллеги. С утра накрыт сладкий стол, проходят и награждения. В прошлом году мне, к примеру, дали грамоту от ЕВРАЗ ЗСМК. У нас дома бережно хранится

старая газета со статьёй о моём дедушке. Здорово, что благодаря нашей профсоюзной организации и лично председателю Андрею Фёдоровичу Михайлову такого неожиданного внимания удостоился и я. Можно сказать, продолжилась семейная традиция...

А если правду сказать, то у нас, водителей, праздники не особо-то и получается отмечать в общепринятом смысле — мы ведь всегда за рулём (*смеётся*). В наш День я желаю всем автомобилистам крепкого здоровья и, как говорится, ровных дорог! Чтобы машина не ломалась, работа радовала, а на душе всегда было спокойно и радостно!

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из личного архива
Алексея Елистратова



К чистому воздуху – совместными усилиями

На минувшей неделе на площадках «Кузбасской ярмарки» состоялся VIII Всероссийский индустриальный экологический форум. В его рамках подвели промежуточные итоги реализации федерального проекта «Чистый воздух».



На 40 тысяч тонн меньше

В работе пленарного заседания, организаторами которого выступили Министерство природы России, Правительство Кемеровской области – Кузбасса, администрация Новокузнецка, приняли участие представители органов власти, контролирурующих организаций, специалисты по экологии и природоохранной деятельности предприятий, научное сообщество.

В приветственном слове министр природных ресурсов и экологии Кузбасса Олег Ивлёв напомнил о главной цели проекта – достичь к окончанию 2026 года уменьшения совокупного объёма вредных выбросов в атмосферу города не менее чем на 20 процентов.

Начиная с 2019 года за счёт средств федерального бюджета с этой целью был закуплен экологически чистый общественный

транспорт, переведено с угольного отопления на газовое более 2,5 тысячи домов частного сектора, а также городские котельные. Промышленные предприятия модернизируют свои производства. На сегодня в экологическую перестройку ими вложено более 18,5 млрд рублей.

Первый заместитель главы города Евгений Бедарев рассказал о мероприятиях, которые проведены в Новокузнецке в рамках реализации программы. Так, значительно обновлён парк общественного транспорта, закуплены новые трамваи и троллейбусы; проведены работы по улучшению инженерной инфраструктуры городского электротранспорта. Кроме того, построено трамвайное кольцо на Привокзальной площади, что позволило продлить трамвайные маршруты, тем самым снизив выбросы от легкового транспорта. Переведены с угольного отопления на газовое около 2300 жилых домов частного сектора, а

также переключены на Центральную ТЭЦ, работающую на газовом топливе, потребители Куйбышевской котельной.

Евгений Бедарев подчеркнул также участие предприятий – ЕВРАЗ ЗСМК, Новокузнецкого алюминиевого завода, «Кузнецких ферросплавов», Кузнецкой ТЭЦ в достижении целевых показателей по снижению выбросов. В городе работает система автоматического контроля выбросов в атмосферу, установлены восемь онлайн-постов, которые информируют жителей о состоянии воздуха. Организуются экологические пресс-туры на предприятия.

Выступающие озвучили следующие цифры. В Новокузнецке совокупный объём выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух снизился на 42 тысячи тонн (12,57 % от базового значения 2017 года), а объём выбросов опасных загрязняющих веществ – на 29 тысяч тонн (33,69 % от базового значения 2017 года).

Планомерно и поступательно

Специалист ФГБУ «Аналитический центр Минприроды России» Елена Бадулина подчеркнула, что Новокузнецк – один из немногих городов-участников проекта, где удалось добиться значительного снижения показателей наиболее вредных и опасных веществ. Свой весомый вклад в это достижение внесли и предприятия.

Так, о планомерной экологической модернизации предприятий РУСАЛа рассказал на заседании советник по экологии и природоохранной деятельности компании Иван Ребрик. В частности, он подчеркнул, что Новокузнецкий алюминиевый завод уже достиг

показателей нацпроекта «Чистый воздух» – на 20 % удалось снизить количество выбросов по приоритетным загрязняющим веществам.

К слову, когда проходил форум, на НКАЗе открыли новую, пятую по счёту, сухую газоочистку. Сухая газоочистка – это собственная технологическая разработка компании РУСАЛ, способная улавливать 99,2 % вредных веществ и, кроме того, возвращать уловленный материал во вторичный оборот в виде обогащённого сырья, что делает процесс максимально экологичным.

Большая часть корпусов НКАЗа уже переведена на экологичную технологию производства – ЭкоСодерберг. Ключевое преимущество этой технологии в том, что вместо традиционной анодной массы в модернизированных электролизёрах используется экологичная масса. Она содержит низкое количество пека, который является основным источником выбросов смолистых веществ. Кроме того, усовершенствованная конструкция электролизёра обеспечивает его высокую герметичность, а подача глинозёма осуществляется в автоматическом режиме. В совокупности это позволяет значительно уменьшить негативное воздействие на окружающую среду. На модернизацию Новокузнецкого алюминиевого завода компания РУСАЛ направила более 6 миллиардов рублей.

ЕВРАЗ утвердил экологическую стратегию до 2035 года для металлургических и горнодобывающих предприятий, согласно которой компания намерена сократить выбросы в атмосферу на 20 %, или на 79 тысяч тонн. Большинство мероприятий по этому направлению

реализуются на ЕВРАЗ ЗСМК. К приоритетным проектам относится строительство комплекса сергазоочистки на агломерационной фабрике ЕВРАЗ ЗСМК с эффектом снижения выбросов на 38 тысяч тонн и модернизация отделения агломерации.

В последние годы ЕВРАЗ внедряет на предприятиях систему автоматического контроля выбросов, позволяющую проводить замеры показателей воздействия предприятия на окружающую среду в автоматическом режиме, и, следовательно, даёт возможность оперативно реагировать на отклонения. Об этом доложил на заседании директор по координации природоохранной деятельности ЕВРАЗ-За Максим Елифанцев. Система автоматического контроля, как отметил докладчик, позволяет на качественно новом уровне оценить значения выбросов, что не могло быть осуществлено ранее при инвентаризации выбросов.

На заседании также выступила представитель компании газоочистного оборудования, она отметила важность перехода от импортных замещений к технологическому лидерству в этой сфере, роль российских производителей в газоочистке. Также рассказала о прорывных технологиях, которые позволяют достичь высокой, почти стопроцентной степени очистки воздуха.

Напомним, федеральный проект «Чистый воздух» направлен на поэтапное снижение в городах-участниках выбросов опасных загрязняющих веществ не менее чем в два раза. Достичь результатов планируется за счёт модернизации промышленных предприятий, коммунальной и транспортной инфраструктуры.

На экологическом форуме отметили участников экологических акций, волонтёров и экопросветителей. Среди награждённых есть и члены ГМПР.

Благодарственное письмо администрации Новокузнецка за активное участие и большой личный вклад в организацию и проведение экологических мероприятий в городе вручено семье НАЗАРОВЫХ.

В прошлом номере газеты мы о них уже рассказывали. Супруги Анжелика и Андрей работают на ЕВРАЗ ЗСМК и состоят в ППО «ЗапСиб» ГМПР. Вместе с сыновьями Димой, Даниилом и Романом они участвуют в различных экологических акциях и проектах, выставках (в частности, «Вторая жизнь вещей»). Неоднократно были отмечены на областном конкурсе «Семья. Экология. Культура». Родители воспитывают в детях экологическое сознание.

Сразу двух наград удостоена начальник отдела управления качеством филиала «ИСО» г. Новокузнецк, член общественного экологического совета при администрации города, член ППО «НКАЗ» ГМПР Дарья СТАРЦЕВА (на фото). Ей вручили благодарственное письмо администрации города как организатору всероссийских экологических соревнований «Чистые Игры» в Новокузнецке, а также диплом участника «Экотрекера зелёных привычек» от Всероссийского общественного движения «Эко-система».

Экологическая деятельность Дарьи началась в 2011 году, когда она работала в ООО «Органика». На предприятии сразу вступила в профсоюз (Росхимпрофсоюз) и стала членом молодёжной комиссии при первичной профсоюзной организации предприятия.



– Профком всегда активно поддерживал все наши начинания, проекты, в том числе и экологические, – рассказывает Дарья. – Мы тесно работали с главным экологом, изучали, куда можно сдавать вторсырьё, макулатуру, стекло, кто может их забирать, какие документы для этого предоставлять.

Молодую активистку отметили и рекомендовали в городской совет молодёжи. Там ей довелось принимать участие в организации многих мероприятий, но экологическое направление стало ближе, и девушка решила сконцентрировать силы на нём.

В 2018 году, продолжая экологическую повестку, Дарья презентовала свои экологические проекты в городском конкурсе лидеров «Дублёр-НК» и была закреплена в качестве дублёра председателя комитета охраны окружающей среды администрации Ирины Савиной.

– Эта работа была интересной, – отмечает Дарья. – Мы думали над тем, как привлечь внимание людей к проблемам экологии, что мы можем улучшить уже сейчас, как их стимулировать к участию в акциях по уборке мусора и тем самым повысить вовлечённость каждого жителя Новокузнецка. Направить экологические инициативы и объединить усилия всех, кто хочет помогать в улучшении окружающей среды. Пробовали различные формы субботников, решили совместить приятное с полезным и организовать их в виде соревнований и игр. В 2014 году впервые в России появились «Чистые Игры», и использовать этот формат было лучшим современным решением.

В 2019 году нам удалось организовать первые экологические соревнования.

Когда игры

Забота о природе – наша профессия

В этом учебном году в Кузнецком индустриальном техникуме открылась новая специальность – «Экологическая безопасность природных комплексов». Как оказалось, это направление вызвало большой интерес у молодёжи, и при поступлении даже был конкурс – более двух человек на место.

Подготовка по этому направлению продиктована временем. Экология сегодня – активно развивающаяся область науки, где постоянно разрабатываются новые проекты, стандарты, требования законодательства. Любое промышленное производство должно будет иметь в штате профессиональных экологов. Следовательно, потребность в них будет только расти.

...Прошли первые два месяца учебного года, и мы побывали в техникуме. Встретились с преподавателем **Натальей Климовой**, куратором группы **Еленой Анохиной** и со студентами, изучающими эту профессию.



Вернее, со студентками. Оказалось, все 25 будущих экологов (именно столько человек в группе) – представительницы прекрасного пола. Как отмечают преподаватели, в этом есть свой положительный фактор, так как в техникуме до этого были представлены в основном «мужские» профессии.

– Программа обучения включает в себя основы промышленной экологии, ра-

ционального природопользования, хорошую учебную базу по теме «Охрана окружающей среды», – говорит Елена Анохина. – Сегодня студенты пока ещё проходят общеобразовательные предметы, но уже начали изучать и спецдисциплины: метрологию, стандартизацию, почвоведение. На следующем курсе их ждёт полное погружение в профессию.

Практика будущих специалистов заключается в проведении мониторинга окружающей среды на выбранной территории, сборе и анализе данных экологических экспертиз и аудита, оценке ущерба и риска от загрязнения и многое другое.

По окончании обучения у выпускни-

занных с переработкой промышленных и бытовых отходов. Также они смогут, с получением дополнительного образования, устроиться в государственные учреждения, занимающиеся природоохранными вопросами, а также в экологические компании.

Для качественной подготовки специалистов в техникуме есть хорошая материально-техническая база. Мы позже заглянули в лабораторию, где занимаются будущие экологи. Здесь стоят новенькие, сверкающие кафелем лабораторные столы, а также специальные антивибрационные, с гранитной столешницей: на них установлены аналитические весы, позволяющие измерять массу веществ с высокой точностью. Лаборатория также оснащена сушильными, вытяжными шкафами, муфельной печью, и должна ещё пополниться оборудованием, необходимым для демонстрационных экзаменов именно по этой профессии.

Знакомимся с девушками и спрашиваем – как и почему они выбрали профессию эколога, нравится ли им учиться. Все они, к слову, состоят в ГМПР.

– Пришла поступать в техникум, имея хорошие баллы, – говорит **Надежда Кузнецова**. – Так как химия в школе давалась неплохо, мне предложили пойти на эколога. Поступила и не пожалела, мне нравится учиться. Особенно интересно почвоведение. По этому предмету уже даются практические задания: например, определить состав почв. Всё это нужно знать, так как не только вода и воздух, но и состояние почвы будет под нашим контролем.

– Мне из предметов больше нравится метрология, преподают её интересно, – так говорит **Виолетта Полянская**. – Пока что мы только изучаем теорию, решаем практические задачи. Вообще мне понравилась эта специальность тем, что она близка к природе, что основная её цель – забота о ней.

С Виолеттой солидарна и **Марина Романова**:

– Мне всегда нравилось наблюдать за природными процессами, кроме того, в детстве я часто помогала бабушке в садовых работах. Жду, когда будет практи-



кум, хочется поскорей научиться делать отбор проб, проводить анализы, проверять качество воздуха.

– Мне показалась эта профессия понятной и по своему женской, физически не тяжёлая, но ответственная, – в свою очередь замечает **Даша Терентьева**. – Рада, что выдержала конкурс и учусь здесь. Есть дисциплины посложнее, задаётся много практических задач, расчётов, но в целом всё даётся пока относительно легко.

– Теперь все экологические мероприятия будут в зоне нашего внимания. На днях мы побывали на экологическом форуме, организованном в рамках Кузбасской ярмарки, – поделилась также **София Путилина**. – С большим интересом посмотрели выставку и приняли участие в мастер-классах, а также в конкурсах, и в одном из них оказались в числе лучших.

– Считаю, что профессия у нас важная и перспективная, – убеждена **Лера Логунова**. – После получения диплома планирую работать на промышленном предприятии в нашем городе.

Можно быть уверенным, эти студентки в скором времени научатся всем тонкостям профессии и станут хорошими специалистами. А значит настоящими защитницами окружающей среды.

на пользу всем

Они прошли в пяти районах города, и довольно успешно: наши волонтеры собрали 3,5 тонны мусора. Участие в таких акциях заставляет людей по-другому взглянуть на отходы – как на ресурс, а добывать ресурсы, соревнуясь, всегда очень увлекательно.

В Новокузнецке с проблемами экологии знакомы все, и подобные экопросветительские мероприятия помогают неравнодушным гражданам сплотиться и внести свой личный вклад в дело сортировки мусора. Многие наши активисты потом самостоятельно отвозят его на пункты приёма вторсырья.

В этом году Указом Президента РФ рекомендовано активно использовать вторичное сырьё, привлекать для этого все ресурсы. Пока реализовать это проблематично, не хватает инфраструктуры, осведомлённости, да и просто знаний и тех, кто мог бы учить, быть наставником. Сортировка – сложный процесс. Как оказалось, не весь пластик принимается в переработку, видов его так много, что не каждый специалист может отличить, а в современной упаковке ещё и разные комбинации, которые нужно разделять.

Пока наш оператор ООО «ЭкоТек» пробует упрощённые решения в этом направлении (например, дуальный сбор, когда на площадке появляется контейнер под вторсырьё без органики, для тех, кто уже готов разделять). Сортировка там осуществляется вручную, но и эта работа вносит существенный вклад в экологию нашего города.

Проблема переработки мусора сегодня обсуждается на всех уровнях. Помогают в её решении и предприятия.

Так что если объединить усилия в этом направлении, дело сдвинется!



Материалы 4–5-й полос подготовила Ирина БЕЛОВА

Фото автора и из личного архива Дарьи Старцевой

Достойные отцы!

Торжественный приём, посвящённый Дню отца, состоялся в администрации Новокузнецка. Мужчины, достойно воспитавшие детей, получили медали, благодарственные письма и грамоты. В числе награждённых – активисты первичных профорганизаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Так, почётной грамоты Новокузнецкого городского совета народных депутатов удостоены Владимир Ковальчук, ветеран профсоюзного движения (ППО «НКАЗ» ГМПР) и председатель СПО управления железнодорожного транспорта ППО «ЗапСиб» ГМПР Николай Сухих (на фото).

За плечами Владимира Ковальчука 23 года профсоюзной работы: он был председателем цехового комитета электролизного цеха № 2, затем – заместителем председателя ППО «НКАЗ» ГМПР. После выхо-

да на пенсию является членом контрольно-ревизионной комиссии Кемеровской ТПО ГМПР.

— Оба сына – Сергей и Павел – пошли по моим стопам и выбрали местом работы Новокузнецкий алюминиевый завод. Получили высшее образование в СибГИУ. Павел с 2022 года участвует в специальной военной операции, – рассказал Владимир Якимович.

Николай Сухих трудится на комбинате с 2008 года, с первого дня – член ГМПР, активный участник профсоюз-



ных мероприятий. В 2022 году был избран председателем структурной профорганизации управления железнодорожного транспорта ППО «ЗапСиб» ГМПР. У Николая Андреевича двое сыновей. Семён и Артём хорошо учатся в школе, занимаются спортом.

— На мой взгляд, главное в воспитании – это собственный пример. Моральные ценности передаются в семье от родителей к детям, поэтому каждому папе важно самому быть хорошим человеком, тем, на кого можно равняться, – отметил Николай Сухих.

С праздником отцов поздравил глава города Денис Ильин. Творческим подарком для всех приглашённых стали яркие концертные номера.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Фото Марии Коряга

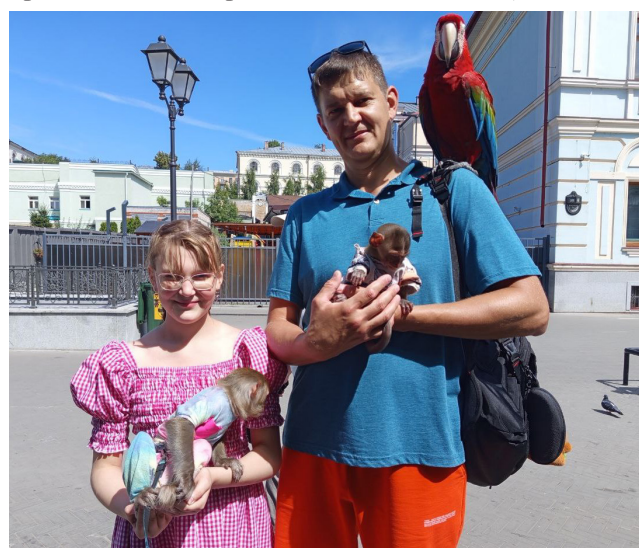
Воспитывать инициативу и разрешать ошибаться

Чем отличается отцовство в 20 и в 40? Как отпустить ребёнка во взрослую жизнь с лёгким сердцем? И как совмещать карьеру, общественную работу, занятия спортом и многодетность? Об этом мы поговорили с Леонидом КОЗЫРЕВЫМ, председателем структурной профорганизации центральной заводской лаборатории ППО «ЗапСиб» ГМПР.

У Леонида трое детей. Старшему Дмитрию 25. Он уже самостоятельный – живёт и работает в Новосибирске. Двое младших ещё школьники: сыну Ярославу 15, он учится в 9 классе, а дочка Виктория – в 4-м (ей 10 лет).

И сам Леонид, и его супруга Светлана из больших по сегодняшним меркам семей: у него есть сестра, у жены – брат и сестра. Признётся, что о многодетности особенно не задумывались, но каждого из ребятишек ждали с большим трепетом и волнением. К слову, в этом году супруги Козыревы отметили серебряную свадьбу – 25 лет совместной жизни.

— Дмитрий родился, когда мне был 21 год. Было сложно, хотя уже многое забылось, – делится мой собеседник. — Тогда ещё родители подсказывали и направляли. А когда родилась младшая дочка, мне было



• С младшей дочерью Викторией

36 – уже более осознанно подходил к родительству, без суесть. Уже понимаешь, как должно быть. Да и старшие дети помогают.

— С кем сложнее – с девочками или с мальчишками?

— У нас так сложилось, что с младшей дочкой занимается в основном мама – и косы заплетает каждое утро, и женскими секретами делится – девочка девочку лучше понимает, – улыбается Леонид. — А мне с пацанами попроще. Они меня слушаются. Средний сын уже в том возрасте, когда появляются амбиции, норовит поспорить. Но со мной сильно не забалуешь.

— Вы строгий папа?

— В какой-то степени да. Нужно быть последова-

тельным и в меру строгим, чтобы не разбаловать. Воспитываю своих детей так, как и меня воспитывали.

Козыревы стараются не перегружать детей дополнительными занятиями. Все кружки и секции ребята осознанно выбирали сами.

— Что касается учёбы, если есть возможность – подсказываем сами, при необходимости обращаемся к репетиторам. А дополнительные занятия – по желанию. Например, дочка несколько лет занималась волейболом, а сейчас увлеклась музыкой. Сама накопила на гитару, и под руководством педагога учится играть. Она хорошо рисует, постоянно что-то мастерит, – рассказывает Леонид. — А Ярослав увлекается баскетболом. Выбрал этот вид спорта по моему примеру, участвует в соревнованиях, серьёзно подходит к тренировкам. Также любим семьёй проводить время на даче. Детям нравится, помогают нам с женой. Летом практически все выходные проходят за городом. Уже 8 лет у нас есть собака породы хаски. Ребята тоже активно за ней ухаживают, выводят на прогулку.

— С годами у вас выработались какие-то общие принципы воспитания?

— Всегда стараемся прислушиваться к детям. А ещё учим их самостоятельности, чтобы проявляли инициативу. Для этого, во-первых, нужно давать определённую свободу действий и выбора. А во-вторых, оставлять право на собственные ошибки. В них нет ничего страшного, главное – извлекать правильные уроки. Конечно, что-то подсказываем с высоты опыта, но всегда обозначаем, что им дальше жить самим.

— Тяжело было отпускать старшего сына «из гнезда»?

— Поначалу, конечно. Были переживания, как освоится. До сих пор хорошо помню, как отвозил его первый раз в Томск, где он учился, недели за две до 1 сентября, как устраивались в общежитии... Было тяжело, но это нужно пережить. Рано или поздно все дети отправятся в большую жизнь. И это правильно и логично. А наша задача их к этому подготовить. Хотелось бы, чтобы у них были перспективы.

Сам Леонид Козырев – ведущий инженер, до сих пор регулярно повышает квалификацию, проходит обучение. В свободное время занимается баскетболом, участвует в соревнованиях, с командой выезжает в другие сибирские города.

Ещё одна важная часть его жизни – профсоюзная работа.

— В профсоюзе состою с 2011 года. А когда председатель нашей структурной профорганизации уходила на другую работу, она предложила мне попробовать себя в этой роли, и коллектив лаборатории поддержал. Позна-



• Семья Козыревых. 2016 год

комился с руководителями первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР. Мы пообщались, и мне эта беседа понравилась. Все эти годы они идут навстречу, подсказывают, если есть вопросы. Постепенно втянулся. Мне нравится помогать коллегам. Если ко мне обращаются, стараюсь решить вопрос. Когда сам не в состоянии справиться, отправляю к специалистам первичной профорганизации. У нас в профсоюзе большой сплочённый коллектив, есть юристы, экономисты, эксперты по кадровым вопросам.

В центральной заводской лаборатории работают 420 человек, порядка 310 из них – в профсоюзе. Это около 68 процентов от трудового коллектива.

— Стараюсь поддерживать интерес к профсоюзу, рассказывать молодым сотрудникам, как работает профсоюзная организация. Бывает сложно. Молодёжь часто уверена, что со всем справится сама. У нас дружный профактив – профгруппорги и уполномоченные по охране труда есть в каждом подразделении. Совместными усилиями объясняем, как важно работнику иметь поддержку и возможность проконсультироваться со специалистом, знать свои права.

— Как вам удаётся совмещать столько всего – и родительство, и общественную деятельность, и работу, и увлечения?

— У меня по-настоящему надёжный тыл, – не задумываясь отвечает Леонид. — Многие моменты закрывает Светлана. Без неё как без рук. Она замечательная женщина, жена и мама. И это она позволяет мне успевать так много.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из семейного архива Леонида Козырева

Что вы делаете сегодня вечером?

«Играем в «Мозговой штурм»!» — так могли отвечать члены профсоюза всю прошлую неделю. Интеллектуальную игру уже несколько лет организует первичная профорганизация «ЗапСиб» ГМПР.

На семь дней участники отменяют все вечерние планы, чтобы окунуться в мир авторских загадок. И здесь нужна не только эрудиция, но и умение увидеть логические связи, неординарно взглянуть на знакомые вещи, понять ход мыслей авторов. К слову, заданий в этом году было около 500. А если добавить сюда «олимпийки» — формат, где нужно угадать множество ассоциаций, — то получится почти 1000. Это рекорд для «Мозгового штурма».

170 игровых часов, наполненных плюсограммами (когда одно слово — это анаграмма другого плюс одна буква), кубраями (вариант шарады), гибридами (словами, которые пересекаются тремя общими буквами), классическими ребусами и так далее. Запутались? А постоянные участники уже отлично разбираются в видах логических головоломок.

Всего за титул главных интеллектуалов боролись 26 команд. Были среди них и лидеры, которые из года в год хорошо проходят испытания. Но вот кто же станет первым — всегда интрига.

Опередив соперников всего на три правильных ответа, звание лучших удержали победители прошлого года — команда «Академия веселья» (СПО ООО «ЕвразТехника»). Ребята в игре с самого первого «Мозгового штурма». В

их копилке — бронза, серебро, и вот уже третье золото.

— Мы давно играем, поэтому знаем сильные стороны каждого члена команды. Кто-то щёлкает кубраи как орешки, кто-то эксперт по ребусам, а кто-то разбирается в фильмах. Ну а на самых сложных вопросах устраивали настоящий командный мозговой штурм и почти всегда доходили до нужного ответа, — делится **Ирина Громова, капитан «Академии веселья»**. — Мы



очень довольны, что вернулись задания, где нужно угадать песню по картинкам, а потом найти определённые элементы в клипе. Второй год радуют стихи-бескрылки, где необходимо угадать пропущенное крылатое выражение. Некоторые задания не отпускали, даже когда время истекало. Мы всё равно продолжали искать логику (*улыбается*). Спасибо всем командам за игру, у нас, как всегда, достойные соперники. Главное, это была насыщенная и интересная неделя!

Совсем немного удачи не хватило команде «Полтора землекопа» (СПО

коксохимических цехов). В их активе уже есть первое место, потому и в этот раз были нацелены на победу. Но как сами говорят, второму тоже рады, ведь сильным соперникам проиграть не обидно.



— У нас достаточно опытная и сплочённая команда. Каждый знает, что делать. На мне, например, виртуальная прогулка, фильмы. Девочки отвечают за ребусы, кубраи и другие головоломки. Но

по нашему опыту, иногда полезно помяться блоками, посмотреть на задания свежим взглядом, — рассказывает **Захар Голиков, капитан команды «Полтора землекопа»**. — Один из членов команды работает посменно, поэтому периодически играли втроём, иногда было сложно, но всё получилось. «Мозговой штурм» — отличное занятие для холодных осенних вечеров (*улыбается*). А в субботу, в день «олимпиак», мы уже по традиции собираемся всей командой и дружно разгадываем. Это хороший повод провести время с друзьями!

На третьем месте — «Ёжики» (СПО управления подготовки производства). Они принимали участие во всех играх, начиная с самой первой. И чаще всего оказывались в тройке.

— В этот раз мы всей командой отложили дела и почти не отвлекались от

выполнения заданий. Даже в выходные дружно решали. Это такой азарт! Иногда кажется, что ты совершенно ничего не понимаешь, но стоит ответить правильно, сразу появляется чувство, что ты просто гений, — смеётся **Евгения Кожокар, участница команды «Ёжики»**. — Эта игра учит мыслить нестандартно, находить логику там, где на первый взгляд её нет. Понравились «олимпийки» — в них были загаданы ассоциации от лёгких до забытых, а порой даже

незнакомых. В прошлом году открыла для себя кубраи. Тогда смогла «взять» всего несколько заданий. А в этот раз уже решала их с большим интересом, и даже выработала для себя алгоритм. Запомнился новый раунд «Око за око», как оказалось, я совершенно не знаю взгляды актёров. Вообще число заданий и их сложность с каждым годом растёт. И мы тоже растём, учимся мыслить шире, находить нестандартные решения.

Все участники благодарят профсоюзную организацию и авторов заданий за возможность отвлечься от привычных дел и работы, отдохнуть с пользой и расширить свои интеллектуальные возможности.

Татьяна КИТАЕВА

Фото из личного архива участников

ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Права главы семьи

Принято считать, что получение различных социальных льгот — это прерогатива матерей. А какие выплаты могут получать мужчины с детьми? Разбираемся вместе с юристконсультантом Кемеровской ТПО ГМПР Юлией ПАНЧЕНКО.

Семейный капитал

В статье 3 Федерального закона от 29.12.2006 № 256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» обозначено, что получить материнский (семейный) капитал может не только мать, но и отец, при соблюдении определённых условий.

Это возможно, если мама ребёнка умерла или была лишена родительских прав, если мужчина является единственным усыновителем или воспитывает ребёнка в одиночку по каким-либо другим причинам.

В указанных обстоятельствах папе нужно самостоя-

тельно подать документы в СФР, МФЦ или через Госуслуги.

Направить такой капитал можно на улучшение жилищных условий, образование детей, а с 2024 года отцам разрешили также отправлять средства капитала на накопительную часть пенсии.

Однако не стоит забывать, что при достижении ребёнком совершеннолетия средства материнского (семейного) капитала должны быть переданы в его попечительское управление.

Единовременное пособие при рождении ребёнка

Такую выплату может получить один из родителей — или мама, или папа. Достаточно предоставить по месту работы пакет документов и заявление. Размер пособия фиксированный — с 1 февраля 2025 года составляет 26 941,7 рубля.

В случае если мужчина является усыновителем ребёнка старше семи лет, одновременно усыновляет братьев и сестёр, либо ребёнка с инвалидностью, то размер пособия равен 205 856,6 рубля и выплачивается на каждого ребёнка.

Ежемесячное пособие до 1,5 лет

Отец вправе уйти в отпуск по уходу за ребёнком до полутора лет. Его доход составит 40 процентов от средней заработной платы за предшествующие два года.

С 1 февраля 2025 года минимальный размер выплаты — 10 103,82 рубля, максимальный — 68 995,48 рубля.

Оформляют такую выплату по месту работы или че-

рез Госуслуги, СФР в случае, если заявитель является безработным.

Ежемесячная выплата до 3 лет

Мужчина с детьми может оформить и ежемесячную выплату на ребёнка до трёх лет из материнского (семейного) капитала при условии, что именно он является его держателем. Размер выплаты составляет 100 процентов регионального прожиточного минимума на ребёнка. В Кемеровской области на 2025 год установлен размер — 15 653 рубля. Оформить выплату можно в отделении СФР или через Госуслуги.

Единое пособие на ребёнка

Отец имеет право на оформление пособия на ребёнка до 17 лет. Для его назначения нужно подтвердить, что семья является нуждающейся в помощи и соответствует определённым критериям.

Условия получения: заявитель и ребёнок являются гражданами РФ, постоянно проживают вместе, среднедушевой доход семьи не выше прожиточного минимума на душу населения в регионе. Имущество семьи не больше установленного минимума, например, если в собственности есть одна квартира или же несколько квартир, площадь на каждого члена семьи не должна превышать 24 кв. метра. Если семья не является многодетной, то и автомобиль разрешён только один. Также проценты по вкладам не должны превышать прожиточный минимум на душу населения. Кроме того, если родитель не работал в предыдущие 12 месяцев, ему потребуется найти объективную причину для назначения пособия.

Размер пособия дифференцированный — 50, 75 или 100 процентов прожиточного минимума на детей в регионе. Выплата назначается на 12 месяцев, но не позднее месяца 17-летия ребёнка.

Фото: ru.freepik.com



Всё решила ДУЭЛЬ КАПИТАНОВ

Турнир по лазертагу Кемеровской ТПО ГМПР в этот раз прошёл особенно динамично. Интрига сохранялась до последней игры. А судьбу кубков определила битва капитанов.

При этом на профсоюзных соревнованиях всегда особенная атмосфера — соперники готовы помочь и поддержать друг друга, поболеть за другие команды, от души порадоваться за коллег.

В этом году за победу боролись 14 команд, в том числе три студенческие — две от ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР и одна от ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПР.

дем, — смеётся **Вера Ткачёва** («ЦВСники»). — Но обязательно обговариваем заранее, кто какие позиции занимает. В финале играли с «Энергетиками» — достаточно серьёзный соперник. Мы с самого начала шли с настроением на победу, и каждая выигранная партия придавала больше уверенности. В целом турнир получился по-особенному весёлым и дружным!

«Энергетики» (ППО «Зап-



• **Серебряные призёры – «Энергетики»**

могали. Думаю, благодаря этой поддержке и нашей слаженной работе мне удалось завоевать приз в личном первенстве. Второе командное место в борьбе с такими сильными соперниками для нас очень почётно. От турнира остались только положительные эмоции. Организаторы и участники настроены позитивно. Считаю, что это честная и здоровая конкуренция.

Замкнули тройку лидеров студенты. Третье место у команды ППО Кузнецкого индустриального техникума ГМПР. В составе — амбассадоры профессионалитета.

— Участвую первый раз, впечатления прекрасные, весь день были непередаваемые эмоции, — делится **Махмадали Гоиров**, студент первого курса КИТ, будущий электрик. — Немного переживали, ведь против взрослых опытных соперников играть сложно. Самый волнительный для меня момент, когда в игре за третье место счёт был 1:1, и мне как капитану нужно было брать ответственность на себя. Но получилось выкрутить ситуацию в свою пользу (улыбается).



• **Махмадали Гоиров впервые на профсоюзном турнире**



• **Анатолий Злобин (слева) – капитан «Белой длань»**

Также в соревнованиях приняла участие команда профкома Антоновского рудоуправления (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). Они преодолели долгую дорогу, чтобы пообщаться с коллегами из других первичных профорганизаций и получить свою порцию адреналина на игровой площадке.

За безопасное лазерное оружие также взяли представители ППО «Кузнецкие ферросплавы» из Новокузнецка, «Кузнецкие металлурги» и «ЗапСиб» ГМПР.

Финальные игры прошли с особым накалом. Силы лидеров были равны. Поэтому лучшим определил раунд капитанов. В итоге абсолютным победителем стала команда «ЦВСники» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

— Все участники команды — работники цеха водоснабжения и водоотведения ЕВРАЗ ЗСМК. Уже несколько лет не пропускаем профсоюзные соревнования по лазертагу. Почти всегда попадаем в призёры. Костяк команды уже сыгранный. Всех секретов успешной игры выдавать не бу-

Сиб» ГМПР), забрали не только кубок за второе место. Участницу команды **Анну Тебенькову** жюри признало лучшим игроком среди женщин.

— Это был мой второй турнир. Ранее играла только с детьми на праздниках, — улыбается Анна. — Какой-то уникальной тактики у нас не было. Главное — это командная работа. Я играла с очень хорошими ребятами. Мы всегда друг друга слышали и по-

Чуть не дотянула до тройки лидеров команда «Белая длань» (ППО «ЗапСиб» ГМПР). Их капитан **Анатолий Злобин** по праву получил кубок как лучший игрок среди мужчин.



• **Вера Ткачёва с кубком победителей**

— Было столько драйва! С первых игр мы почувствовали, что можем выигрывать. Доволен, что один из немногих смог поучаствовать в дуэли капитанов. Такой формат раньше не отыгрывали. Не хватило буквально доли секунды, чтобы попасть в тройку. Но нас это несколько не расстроило, получили максимум удовольствия, смеялись, даже песни пели командой, — рассказывает Анатолий. — Зарядились положительной энергией. Спасибо организаторам, спасибо профсоюзу, по нашим ощущениям, это был один из самых атмосферных турниров.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: Никита Изгаршев

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Она поняла по-своему

Спускаюсь на лифте, такси в аэропорт внизу уже ждёт. Понимаю, что что-то не так с кроссовками — забыл вставить стельки. Кидаю вещи в машину, и обратно в лифт, на 20-й этаж. Хочу успеть сбежать до квартиры и обратно, пока лифт не ушёл.

План нарушает девушка, стоящая на моём этаже. Хорошо, прошу подождать её буквально 15 секунд. Она с какой-то кокетливой улыбкой соглашается. Бегу за стельками и слышу, как лифт закрывается и уезжает. Думаю, ну ёлки-палки. Возвращаюсь к лифту, а девушка стоит и ждёт меня без лифта...

Образцовый пешеход

Сценка, свидетелем которой я стал.

Автобусная остановка в лесу за чертой города. Через дорогу такая же остановка. Из леса выходит пёсик с явным намерением по своим собачьим делам перейти на нашу сторону. Он не кидается через дорогу, а не торопясь идёт мимо полотна к пешеходному переходу.

Остановившись перед знаком «Переход», он смиренно ждёт, когда можно будет перейти магистраль. Не менее хорошо воспитанные водители, двигаясь в обоих направлениях, также останавливаются перед зеброй. Пёсик, весело помахивая хвостом, неспешно осуществляет этот переход и скрывается в лесу.

Всё-таки приятно иметь дело с воспитанными людьми и зверюшками.

Аллергия у него

Папа с сыном заполняют анкету для детского сада. Пункт «аллергические реакции».

Папа спрашивает: «Что писать?» Воспитательница: «На что у ребёнка аллергия. То есть перечислите, какие продукты ему нельзя есть».

Папа погрузился в раздумья, перебирая что-то в памяти. И тут мальчик шепчет: «Папа, напиши «капусту»...

Представил

Оторвалась у меня пуговица на брюках. Подхожу к жене с намерением вежливо попросить её пришить.

Молча, с улыбкой, протягиваю ей пуговицу и брюки. Жена в шутку говорит:

— А ты представь, что ты в армии, и жены рядом нет.

Отвечаю:

— Так! Слышь, салага! А ну пришей «дедушке» пуговицу!

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 1564
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 24 октября 2025 г.