

Реформа и её последствия. Состоялось совещание по корректировке расписания движения общественного транспорта в Кузнецком промузле

Стр. 2

Настоящая команда! 15-летие отмечает молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР. Юбилейная встреча собрала и выпускников, и новых участников

Стр. 4

Третьи на лиге, первые в сердце! Команда КВН «Ночная смена» ППО «ЗапСиб» ГМПР завоевала бронзу на отраслевом фестивале юмора

Стр. 6



# ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 21 (930) 12 декабря 2025 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

## Первый колдоговор

В конце ноября в Москве представители работников и работодателя подписали Коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы. Этот шаг направлен на развитие социально-трудовых отношений в объединённой компании и позволит обеспечить единые стандарты предоставления социальных льгот и гарантий для сотрудников Западно-Сибирского металлургического комбината, Нижнетагильского металлургического комбината, Евразруды и Западно-Сибирской ТЭЦ.

Продолжение читайте на 3-й странице  
(Начало на 1-й странице)



## Совместно работать – готовы!

Представители ГМПР поучаствовали в Дне Федерации профорганизаций Кузбасса, который прошёл на этой неделе в Гурьевске.



Лидеры отраслевых профсоюзов региона, в том числе председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, обсудили текущие вопросы с представителями администрации и работодателей.

Далее профсоюзный актив встретился с главой Гурьевского муниципального округа Станиславом Черданцевым, председателем Совета народных депутатов округа Еленой Барановой и председателем ФПОК Олегом Маршалко.

Олег Васильевич рассказал о работе профсоюзов региона, подробно остановился на охране труда, правозащитной деятельности и экспертизе проектов законов и других правовых актов. А также сделал акцент на важности совместной работы представителей администрации, бизнеса и профессиональных союзов. По его словам, диалог — есть. В Кузбассе создана трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, заключено Кузбасское региональное соглашение, территориальные трёхсторонние соглашения, ведётся социальный мониторинг.

— В формате социального партнёрства оперативнее и эффективнее решаются вопросы повышения заработной платы, улучшения условий труда и отдыха работников и членов их семей, — отметил Олег Васильевич. — Кропотливая совместная работа государства, бизнеса, профсоюзов нужна для того, чтобы одолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономи-

ку, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших людей, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов.

Станислав Черданцев также подчеркнул, что системное и долговременное партнёрство собственников предприятий и профсоюзов будет положительно сказываться на развитии вверенной ему территории.

— Это не только модернизация предприятий, но и влияние на заработную плату в трудовых коллективах, экологическую обстановку, — отметил глава округа.

К слову, Станислав Александрович личным примером показал важность солидарности, пообещав в самое ближайшее время пополнить ряды членов профсоюза.

Социальные партнёры наметили планы совместной работы на будущий год. Глава округа дал конкретные поручения своим заместителям.

Приятная часть мероприятия — награждение. Председатель ППО «Гурьевский металлург» Игорь Васильев и профсоюзный активист СПО Гурьевский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР Александр Лусников получили благодарственные письма Федерации за многолетний добросовестный труд и активную работу по защите социальных, трудовых прав и интересов работников.

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото Михаила Махнёва



# Пять причин для гордости

## ОБМЕН ОПЫТОМ

**Таковую тему предложили организаторы круглого стола, который состоялся в Череповце в конце ноября. Цель мероприятия – собрать лучшие практики работы, ближе познакомиться с коллегами, поддержать и мотивировать друг друга накануне отчётно-выборного года. Посетила встречу и редактор Кемеровской ТПО ГМПР Татьяна Китаева.**



А гордиться есть чем. Для одних это выстроенное на высоком уровне социальное партнёрство с работодателем и органами местной власти, для других – расширение структуры за счёт новых первичных профорганизаций. Использование современных методов информационной работы (мобильных приложений, чат-ботов, инфографики и другое), привлечение молодёжи в профсоюз, поощрение профактива, организация массовых мероприятий, волонёрская деятельность – у каждого есть своя сильная сторона.

В библиотеке им. И.П. Журавлёва ППО ПАО «Северсталь» собрались профсоюзные лидеры из разных регионов, а также – профактив Вологодской областной организации ГМПР. Во встрече участвовали председатель ГМПР Алексей Безымянных, его заместитель Андрей Шведов и заместитель заведующего организационным отделом ЦС Александр Шендрик.

Алексей Безымянных в приветственном слове подчеркнул важность таких мероприятий.

– На сегодняшней встрече представле-

ны наши самые крупные территориальные организации. Многие на них ориентируются, смотрят, как на этих предприятиях решаются те или иные вопросы, выстраивается социальное партнёрство. Поэтому здесь есть чему учиться и можно быть услышанным.

Первым презентовал свою профорганизацию Дамир Сабуров, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР. Здесь гордятся многонациональным составом профактива, который в буквальном смысле общается с работниками на разных языках, чтобы донести значимость профсоюза. Ещё одно достижение – в Башкортостане впервые в России законодательно учредили День профработника Республики.

Юрий Горанов, председатель Челябинской областной организации ГМПР, пятью причинами не ограничился. Что неудивительно, ведь он возглавляет одну из самых крупных территориальных организаций профсоюза. Здесь делают инфографику и пособия, которыми делятся и с коллегами из других регионов. А одним из достиже-

ний считают участие в заключении регионального трёхстороннего соглашения. Положительный опыт – организация школ: по охране труда, а также молодого профсоюзного лидера. К слову, в этом году ШМПЛ выпустила юбилейный, 15-й, набор. На выпускной пригласили профсоюзных молодёжных лидеров из других регионов, в том числе Кузбасса, и Беларуси. Челябинцы и дальше продолжают активно развивать межрегиональное взаимодействие.

Выступил Борис Семёнов, председатель ППО группы ПАО «Магнитогорского металлургического комбината» ГМПР. Уровень профсоюзного членства в профорганизации – более 90 процентов. Здесь активно проходит цифровизация. Учёт членов профсоюза, документооборот, планирование, логистика – всё в электронном виде. А приложение «Мой профсоюз» позволяет членам ГМПР всегда иметь возможность узнать новости, проконсультироваться, воспользоваться профсоюзными скидками и другим. Ещё один рабочий метод мотивации на ММК – касса взаимопомощи, которой сегодня пользуются более 20 тысяч человек. А также школа правовой грамотности, где члены профсоюза могут получить консультации по всем кодексам РФ на рабочем месте.

Познакомил слушателей со своей профорганизацией и Николай Евстафьев, председатель Иркутской областной организации ГМПР. Он рассказал о работе по охране труда, уровне заработной платы по основным профессиям, правозащитной деятельности. Кроме того, последние годы в организации усилили информационную работу – регулярно выпускают информа-

ционные листки и инфографику, развивают электронные ресурсы.

С большим интересом коллеги послушали Андрея Ларченко, председателя Донецкой Республиканской профсоюзной организации ГМПР. Несмотря на то, что регион находится в сложной ситуации, профсоюзная организация продолжает активно работать. Время диктует и задачи. Профактив всеми силами поддерживает защитников Родины и членов их семей. Также Андрей Сергеевич поблагодарил Валерию Кускова, председателя Свердловской областной организации ГМПР. Валерий Николаевич сам бывал в ДНР и вместе с профактивом реальными действиями поддерживает её жителей.

Завершил встречу представитель хозяйев Андрей Воронков, председатель ППО ПАО «Северсталь» ГМПР. Здесь разработали свою стратегию. Миссия профорганизации звучит так: «Мы действуем в интересах работников, обеспечиваем справедливое вознаграждение за труд и безопасные условия». Отсюда вытекают основные ценности: уважение к человеку труда; справедливость; традиции и развитие; честность и открытость. Они отражаются во всей деятельности организации.

У ППО ПАО «Северсталь» ГМПР один из лучших коллективных договоров в отрасли. 11 раз организация становилась победителем отраслевого конкурса в номинации «Социально экономическая эффективность коллективного договора».

Участники круглого стола сошлись во мнении, что несмотря на успехи, нужно не останавливаться на достигнутом и продолжать работу на благо человека труда.

Фото Ольги Батасовой

### Татьяна Китаева, редактор Кемеровской ТПО ГМПР:



– Интересно было послушать, как ведётся работа на разных предприятиях в других регионах, пообщаться с председателями самых крупных территориальных организаций ГМПР. Многие из того, о чём говорилось на круглом столе, и наши первичные профорганизации успешно применяют. Также отметила для себя некоторые идеи по информационной работе. Большое спасибо Вологодской областной организации и ППО ПАО «Северсталь» за тёплый приём и организацию круглого стола. Идея сфокусироваться на «5 причинах для гордости» мне очень понравилась. Коротко, доступно и полезно!

## ТРАНСПОРТНЫЙ ВОПРОС

# В интересах работников

**Накануне в Управлении по транспорту и связи администрации Новокузнецка состоялось совещание с участием руководителей транспортных предприятий и представителей Новокузнецкого алюминиевого завода.**

Темой встречи стала необходимость корректировки расписания автобусных и трамвайных маршрутов, которые востребованы у работников предприятий Кузнецкого промзла, в частности Новокузнецкого алюминиевого завода, «Кузнецких ферросплавов».

– Вопрос доступности общественного транспорта, возможности добираться вовремя на работу и домой после смены не теряет актуальности для наших работников с 2020 года, с начала транспортной реформы, – отметил Иван Григорьев, председатель первичной профорганизации «НКАЗ» ГМПР. – Мы неоднократно обращались в адми-

нистрацию города, благодаря чему удалось вернуть на линию автобусный маршрут № 5, от которого поначалу город вообще отказался. Сейчас наша встреча с представителями администрации Новокузнецка и транспортных предприятий была направлена на то, чтобы изменить расписание ранних утренних и вечерних рейсов автобусных маршрутов и трамвая.

Необходимо было договориться, чтобы движение общественного транспорта (автобусных маршрутов №№ 5, 87, 56 и трамвайных №№ 6, 9) совпадало с графиком работы завода. К примеру, чтобы в вечернее время в 22.45 подходили автобусы

– в направлении Центрального района и в обратную сторону, в Орджоникидзевский район. Также, в том числе для работников «Кузнецких ферросплавов», очень нужны рейсы в 20.10, 20.15. По наблюдениям заводчан, в некоторых случаях требуется скорректировать расписа-

ние буквально на несколько минут, и проблема решится. Это будет выгодно всем – и транспорт не будет ходить пустым или полупустым, и люди перестанут испытывать неудобства.

На совещании было решено, что с 15 декабря автобусы начнут курсировать с учётом наших

предложений. Также обновлённое расписание в ближайшее время пообещали предоставить специалисты трамвайно-троллейбусного предприятия, чтобы мы могли довести эту информацию до работников.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото из архива редакции





# Первый колдоговор

В коллективный договор вошли разделы, регулирующие вопросы оплаты труда, режима труда и отдыха, охраны труда и здоровья, обеспечения занятости. Отдельные разделы посвящены основам и принципам социального партнёрства.

Как проходили переговоры и каких договорённостей удалось достичь стороне работников, мы спросили у председателя первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР Евгения ГОЛЕНДУХИНА.

— Евгений Александрович, как разрабатывался проект коллективного договора?

— В конце августа наша профсоюзная организация и профсоюзная организация Нижнетагильского металлургического комбината получили предложение со стороны холдинга вступить в коллективные переговоры по разработке и заключению коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ». В соответствии с трудовым законодательством был создан единый представительный орган от двух первичных профсоюзных организаций для ведения коллективных переговоров, раз-

работки единого проекта и заключения коллективного договора.

В течение трёх месяцев подготовлены не только проект коллективного договора, но и проекты соглашений и локальных нормативных актов, определяющих принципы регулирования социально-трудовых отношений. Решения сначала выработывались в составе рабочих групп, а затем утверждались на комиссии по ведению коллективных переговоров.

Важно, что к моменту окончания реорганизации АО «ЕВРАЗ ЗСМК» и создания ПАО «ЕВРАЗ» нам удалось достичь общего решения по многим сложным вопросам, и 28 ноября состоялось подписание Коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы.

— Каких принципиальных договорённостей удалось достичь в рамках переговорной кампании?

— Подчеркну, что речь идёт о заключении совершенно нового коллективного договора на предприятии, объединившего четыре филиала, расположенных в Сибири и на Урале. Нам удалось заложить основу для дальнейшего улуч-

шения льгот и гарантий, которые будут предоставляться работникам ПАО «ЕВРАЗ», и в большинстве случаев предусмотреть общие принципы по их предоставлению. При этом для работников, состоявших в трудовых отношениях с АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на момент перехода в ПАО «ЕВРАЗ», сохранён ряд льгот и гарантий, действовавших ранее: количество дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, в подземных условиях, за режим работы, а также членам вспомогательных горноспасательных команд. Сохранена доплата за руководство бригадой, а также минимальный размер доплаты в 15 процентов за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и т.д.

Соглашением закреплены мероприятия по поддержке работников, чьи рабочие места попадают под сокращение. Сохранены льготы для работников, увольняющихся на пенсию, подчёркивающие уважение предприятия и профсоюзной организации за их многолетний производительный труд.

Одним из самых сложных в части уни-

фикации был раздел о социальных льготах и гарантиях. Несмотря на зачастую совершенно разные практики, действовавшие до объединения на комбинатах, экономическую ситуацию, сформирован одинаковый набор льгот и гарантий для работников всех филиалов и общие правила их предоставления.

— Где работникам можно ознакомиться с коллективным договором ПАО «ЕВРАЗ» и получить разъяснения по его условиям, разделам?

— На сегодня коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» находится на уведомительной регистрации в государственных органах Свердловской области. По её окончании будет размещён как на ресурсах работодателя, так и ППО «ЗапСиб» ГМПР. Разъяснения по условиям коллективного договора и соответствующих соглашений члены ГМПР могут получить у председателей профкомов подразделений и у специалистов профсоюзной организации.

Фото на 1-й странице: пресс-служба дивизиона «Сибирь»

22 ДЕКАБРЯ – ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

## С электричеством нужно на «ВЫ»

**«Работники, чей труд связан с электричеством, особенно в условиях металлургического производства, заслуживают уважения и достойных благ. Большая выдержка, самодисциплина, высокая ответственность – вот черты характера, без которых нельзя на этой работе», – отметил в беседе с нами специалист ООО «ЕвроЭнергоТранс», профсоюзный активист ППО «Кузнецкие металлурги» Андрей ГАЛИЧ.**



### Наши – лучшие

Трудовой стаж самого Андрея Владимировича на предприятии составляет более тридцати лет. После окончания десяти классов, в начале 90-х, он устроился электромонтёром в цех сетей и подстанций Запсиба (тогда подразделение было в составе комбината). Немного освоившись в профессии, убедившись, что выбрал правильный путь, решил учиться дальше. Заочно окончил СибГИУ.

Через несколько лет получил должность мастера, а начиная с 2007 года уже работал начальником участка по обслуживанию стационарных установок пожаротушения и пожарной сигнализации. В этой должности трудится и сейчас.

— В задачу нашего участка входит защита электро-технических помещений от пожара, контроль системы пожаротушения подразделений строительной площадки ЕВРАЗ ЗСМК, — рассказывает Андрей Владимирович. — В коллективе — шесть электромонтёров, мастер, один слесарь и два водителя. Вот уже лет 15 мы работаем одним составом, никто не увольнялся. Выручаем друг друга в сложных ситуациях. В общем, мы — как одна семья, всё-таки большую часть времени проводим на работе.

Но если говорить о коллективе Общества в целом, отмечу грамотность и высокий уровень подготовки наших специалистов. Могу с уверенностью сказать, что наши электромонтёры, кабельщики считаются одними из лучших в Новокузнецке.

### 10 000 вольт

Говоря о работе электриков, Андрей Галич подчеркнул уровень их ответственности и риска. Им доводится обслуживать оборудование конвертерного цеха, доменных печей. Работающим на металлургическом комбинате приходится иметь дело с напряжением в десятки тысяч вольт.

— Когда человек приходит к нам, видно сразу, как он умеет слушать и вникать в суть деятельности, насколько собран, — говорит Андрей Владимирович. — Чтобы минимизировать риски, среди работников проводится большая разъяснительная работа, постоянное обучение.

С электричеством нужно разговаривать на «вы», оно не прощает ошибок, невнимательности, безрассудства. Всегда в связи с этим вспоминаю нашего старейшего специалиста по охране труда Михаила Захаровича Кошкина, который говорил, что любой несчастный случай не происходит просто так, на пустом месте, — он всегда имеет множество предпосылок. Сначала возникают одни, вроде бы незначительные, провоцирующие обстоятельства, потом другие. Поэтому их просто нельзя допускать. Получил задание — продумай сначала все свои действия. Если есть какие-то сомнения или чего-то не знаешь, не стесняйся подойти к мастеру и высказать их. Когда обсуждаешь все детали совместно, никаких внештатных ситуаций не случается.

### Сами себе программисты

Модернизация энергетической отрасли и внедрение цифровых технологий отразились и на работе электриков. Как заметил Андрей Владимирович, теперь они уже сами могут программировать, настраивать и прописывать адреса приборов. У них есть возможность просмотреть на мониторе всю историю действий на конкретном оборудовании, что позволяет легче разбираться и проанализировать процесс.

— Раньше работникам приходилось совершать больше перемещений, ходить по цехам. Сейчас устранение неполадок осуществляется более экономичным спосо-

бом, — говорит он. — Руководителям также стало проще обрабатывать информацию, сохранять её и систематизировать для оформления документов.

Андрей Владимирович также отметил, что на предприятии уделяют внимание развитию охраны труда. Работникам выдаются современные, более надёжные средства индивидуальной защиты, костюмы из специальной ткани, защищающей от электрической дуги.

К слову, на участке, которым руководит Андрей Галич, прошло техническое перевооружение. Системы пожаротушения перешли на передовую технологию — с газовой на аэрозольную, более эффективную и безопасную для здоровья работников.

— На предприятии уже создана база для применения искусственного интеллекта, — замечает он. — Технический прогресс идёт, и мы к этому готовы.

### Убедить пойти навстречу

Но что должно оставаться стабильным на предприятии, по мнению нашего собеседника, — это крепкая профсоюзная организация. Сам Андрей Владимирович в профсоюзе состоял с первого дня трудоустройства. А четыре года назад вошёл в состав профкома цеха, помогает председателю профкома цеха сетей и подстанций Наталье Рыбиной на правах её заместителя.

— Профсоюз нужен, — убеждён Андрей Владимирович. — Без него жизнь работников была бы намного сложнее. Понятно, что работодатель не заинтересован в лишние расходы, он умеет считать средства. В то же время у нас, профсоюзных активистов как представителей трудового коллектива, есть возможность договориться с ним через колдоговор или соглашение о преференциях для работников, которые они заслуживают по праву. Обратит внимание на важные моменты и убедить руководство в чём-то пойти навстречу.

### Не унывать и добиваться цели

День энергетика в Обществе всегда отмечается с особой теплотой. Даже те, кто в праздник находится на смене, чувствуют сопричастность общему торжеству.

— Когда я пришёл работать на комбинат, меня переполняла гордость. Работать здесь всегда было престижно. И самое главное, я чувствовал, что делаю большое дело, приношу пользу своей стране, что для меня открыты все дороги, я могу развиваться, — говорит Андрей Владимирович. — Поэтому хочу пожелать, чтобы такие же чувства испытывали наши работники, особенно молодёжь. Конечно, всем здоровья, профессионального роста, благополучия в семьях. Никогда не унывать при трудностях и всегда с ними справляться. Ставить цель и её добиваться. И тогда всё у нас будет хорошо!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Андрея Галича



# Где встретить Дедушку Мороза?

**Ещё буквально пару недель, и настанет самый главный праздник года. Для детей работников металлургических предприятий состоятся яркие новогодние представления в городских Дворцах культуры. Традиционно готовят мероприятия и подарки в первичных профсоюзных организациях Кемеровской ТПО ГМПР.**

Так, для детей работников ПАО «ЕВРАЗ» пройдут «ёлки» в ДК ЗСМК и Театре Металлургов. В этом году для юных зрителей подготовили новогодний музыкальный спектакль и хороводы у лесной красавицы.

Структурные профсоюзные организации ППО «ЗапСиб» ГМПР продолжают традицию поздравлять детей работников — членов профсоюза на дому. Начиная с середины месяца в гости к ребятам отправятся Дедушка Мороз с внучкой Снегурочкой. Как рассказали

в профкомах УЖДТ и Управления технической дирекции, сейчас «волшебники» активно готовят поздравительно-развлекательную программу.

Первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР запустила флешмоб на лучшее оформление кабинета или рабочего места. Конкурс проводится в группе первички во «ВКонтакте», по его условиям участники обязательно должны использовать логотип профсоюзной организации, надпись «2026» и символ наступающего года — лошадь. Для детей работников — чле-

нов профсоюза завода «Кузнецкие ферросплавы» состоится праздник в ДК «Алюминщик». Встречи с Дедом Морозом и другими сказочными персонажами ожидают ребятшек на январских каникулах. Кроме того, на предприятии вновь состоится фестиваль новогодних традиций «Метелица».

Первичная профсоюзная организация «НКАЗ» ГМПР вновь объявила конкурс детского рисунка. Итоги подведут на празднике, где в роли сказочного Деда как всегда выступит председатель первички

Иван Григорьев. Кроме того, профсоюзные активисты принимают участие в благотворительном «Новогоднем марафоне» компании РУСАЛ — в этом году аж четыре профсоюзных команды!

Дети работников — членов профсоюза, состоящих на учёте в ППО «Кузнецкие металлурги», приглашены на новогоднее представление в Театр кукол «Сказ» имени В. Машкова. Артисты готовят для ребят спектакль и праздничную интермедию.

В Гурьевском ДК «Горняк» пройдёт ёлка для детей работников Гурьевского филиала ПАО «ЧМК». Первичная профсоюзная организация «Гурьевский металлург» приобретёт для детей членов профсоюза праздничные презенты.



Новогодние сладкие подарки для детей работников — членов ГМПР готовят также первичные профсоюзные организации Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального техникумов, ППО «Запсибэнергоремонт». Без внимания Деда Мороза не останется ни один ребёнок, заверили в первичках.

**Мария ИЗЕНКИНА**

*Фото из архива редакции*

## Команда молодости

**Молодёжному совету Кемеровской ТПО ГМПР 23 декабря исполняется пятнадцать лет. Эта дата стала поводом встретиться тем, кто в нём состоял в разные годы, и новым участникам.**



За годы деятельности молодёжный совет Кемеровской ТПО объединил сотни членов профсоюза. Проведение акций, спортивных и культурно-массовых мероприятий, поддержка волонтёрского движения, обучение, организация Школы профсоюзного актива, работа со студентами — всё это инициативы, способствующие вовлечению молодёжи в профсоюзное движение. Каждый год молодёжка пополняется новыми активистами и стимулирует их на реализацию своих идей.

Во встрече выпускников и новичков совета участвовала заместитель председателя КТПО ГМПР Ирина Воробьёва, которая и сама была в составе молодёжного совета.

— Мы решили собрать вместе несколько поколений энтузиастов: тех, с кем начинал работать молодёжный совет, тех, кто сейчас в нём состоит и тех, кто, возможно, скоро будет избран в его состав, — сказала Ирина Викторовна в приветственном слове. — Спасибо вам за работу, за вашу энергию и инициативность. Отдельная благодарность Дмитрию Митрофанову — человеку, который руководит молодёжкой со дня создания и по сей день. 15 лет — это не так много, по челове-

ческим меркам подростковый возраст, а значит, у совета всё ещё впереди. В профсоюз приходят молодые активные ребята, за которыми будущее. От всей души поздравляю всех с юбилеем. Желаю вдохновения и удачи в реализации ваших проектов и планов!

Мероприятие действительно стало отличным поводом обменяться опытом, контактами между профактивистами разных лет. Те, кто постарше, делились с новичками методами работы. Более молодое поколение предлагало свои идеи по развитию молодёжного движения. Помогли этому общению и занятия по командообразованию, которые провела бизнес-тренер Алина Атикова.

— Эта встреча стала для меня значимым событием, — делится впечатлениями Ольга Травкина (ППО «ЗапСиб» ГМПР). — Интересно было познакомиться и пообщаться с опытными активистами. Ольга Шабасова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и Анастасия Мухина (ППО «ЗапСиб» ГМПР), которая была даже председателем профкома предприятия — Мундыбашской фабрики (ППО «Евразруда»), рассказали о своём опыте работы и участии в молодёжном совете КТПО. Обучение по командообразова-

нию мне доводилось проходить, но и в этот раз почерпнула много полезного. Например, важность делегирования: когда задачи правильно распределяются между участниками команды, это всегда способствует более эффективному их выполнению.

— Семинар позволил сломать барьеры и посмотреть на коллег как на соратников, объединённых общим делом, — говорит Павел Козлов (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР). — Главное, чему мы научились, — это взаимодействовать друг с другом. Мы получили конкретные методики по сплочению коллектива и выявлению сильных сторон каждого участника. Когда команда говорит на одном языке и доверяет друг другу, любые задачи решаются быстрее и креативнее. По завершению семинара все участники были едины во мнении, что основная цель — научиться быть командой — достигнута.

— На семинаре молодёжки присутствую не впервые, но каждый раз получаю новые знания, — отмечает Екатерина Ситникова (ППО «НКАЗ» ГМПР). — Темы обсуждаются интересные и актуальные для профсоюза, а работа в команде позволяет максимально закрепить полученные навыки. Всегда радует также атмосфера, которая царит здесь. Профсоюзные активисты заряжают друг друга позитивом, энергией, делятся какими-то наработками, идеями. Такой обмен очень важен для всех.

— Меня избрали в молодёжный совет КТПО в ноябре, и я уже успела принять участие в его заседании. Мы обсуждали план мероприятий на предстоящий год, и для себя я отметила, в каких смогу участвовать и наши ребята, — говорит студентка Кузнецкого индустриального техникума Оксана Масленникова. — Постоянно держу связь с председателем ППО КИТ Анной Чепиковой, обсуждаем с ней все вопросы, также общаюсь с другими ребятами из студенческого профкома. Вот и на этой встрече удалось познакомиться с профактивистами. Как новичок вначале стеснялась, потому что о профсоюзе знаю пока не так много. Но обстановка была очень дружеской, поэтому к концу мероприятия почувствовала себя уверенно и поняла, что я часть одной большой и дружной команды.

— Моё знакомство с профсоюзной молодёжкой началось с игры в КВН, — вспо-

минает активист ППО «Кузнецкие ферросплавы» с 2008 по 2024 годы, член ГМПР Ольга Шабасова. — Помню то чувство подъёма, воодушевления, которое сопровождало тогда. Для меня открылись новые возможности проявить себя в различных мероприятиях, акциях, в творчестве. Этот момент стал точкой моего личностного роста. По инициативе нашей комиссии по работе с молодёжью была создана заводская вокальная группа «Наши голоса», в состав которой вошла и я.

Мы радовали своими выступлениями заводчан, а потом вышли на другой уровень, участвовали в городских и областных мероприятиях. За это время я также убедилась, что в профсоюзе объединяются позитивно мыслящие люди, настоящие товарищи, помощники. Вот и данное мероприятие подтвердило моё убеждение.

Приятно было пообщаться с активистами, которые сейчас в составе молодёжного совета. Мы быстро подружились, хотя до этого не были знакомы.

Хочу пожелать ребятам интересных дел и событий. Растите, живите, крепчайте — на благо коллектива, предприятия и профсоюза!

Подводя итоги этой встречи, председатель молодёжного совета КТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов отметил:

— Для каждого из участников наш молодёжный совет стал ступенькой для развития — как в общественной, профсоюзной деятельности, так и в профессиональном плане, стимулом к реализации лидерских и творческих качеств. Кроме того, молодёжка выступила инициатором создания таких же организаций на местах — при первичных профсоюзных организациях предприятий и учебных заведений. Это очень важно для реализации молодёжной политики, для роста численности членов профсоюза и защиты их интересов. Радует, что в нашем совете собрались люди неравнодушные, энергичные, ответственные, творческие. Настоящая команда! Поздравляю ребят, всех членов профсоюза со значимой датой и желаю оставаться таковыми! Не терять энтузиазма, никогда не останавливаться на достигнутом, предлагать и реализовывать самые смелые и полезные идеи!

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото ППО «ЗапСиб» ГМПР*



# Центр притяжения

**В декабре 65-летие отмечает Дворец культуры «Алюминщик». Это значимое учреждение для ветеранов и работников Новокузнецкого алюминиевого завода, «Кузнецких ферросплавов», жителей Кузнецкого района, да и давно уже – всего города. По поводу юбилея состоялось торжественное мероприятие, куда были приглашены и представители первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР.**

## Истории строки

Здание ДК «Алюминщик» – одно из самых величественных и красивых в городе, не имеющее аналогов во всей Сибири. В 2008 году дворец номинировался на звание одного из «Семи чудес Новокузнецка».

– Строительство дворца началось в 1950 году, директором алюминиевого завода в то время был Михаил Иванович Сурков, – вспоминает Дмитрий Пурпутиди, Почётный работник культуры Кузбасса, директор «Алюминщика» с 1988 по 2020 годы. – Очень ответственный и неравнодушный руководитель, который искренне заботился о людях и справедливо считал,

рождения ДК «Алюминщик». В едином комплексе по проекту Л.В. Лужбина справа от дворца был построен дом с часами, а слева – пропилеи (арка-вход) в Сад Алюминщиков.

Дворец гармонично «скроен», изысканно украшен – лепниной, фресками, скульптурами. Театральный зал – самый большой в Новокузнецке, на 760 мест, с отличной акустикой. Долгие годы он был главным в городе – с его сцены выступали выдающиеся артисты Советского Союза. Здание вместило в себя также «мраморный» зал, кафе «Улыбка», бар, множество комнат для занятий физкультурой и творчеством.



профкома Новокузнецкого алюминиевого завода. Культмассовая комиссия профкома заботилась о том, чтобы все работники НКАЗа, особенно молодые, были где-то задействованы, занимались спортом, творчеством. Во дворце были созданы студия народного танца, хореографическая студия, оркестр народных инструментов, хор, различные кружки по интересам, агитбригады, вспоминает Дмитрий Пурпутиди.

Во втором электролизном цехе был свой мужской хор – 60 человек! В каждом цехе были красный уголок, библиотека, где проводились лекции, занятия на актуальные темы, концерты артистов ДК. Активно развивалось комсомольско-молодёжное движение. Очень был развит спорт. Все сдавали нормы ГТО, проводились соревнования.

В начале 2000-х здание перешло в муниципальную собственность, под управление культуры города. Несмотря на все перипетии, удалось сохранить практически все коллективы. А в наше время – ещё и приумножить их.

которому в 2016 году было присвоено звание «Заслуженный коллектив народного творчества». Такой статус в Кузбассе имеют всего четыре ансамбля.

Традиционно активно участвовали в различных творческих фестивалях и конкурсах, привозили награды, радовали зрителей талантами ансамбль народного танца «Кузнецкие самоцветы», театр эстрадной песни «Капель», цирковая студия «БИМ-БОМ», ансамбль бального танца «Улыбка», театр танцев «Ритм и мы», хореографическая студия «Экспрессия» и другие коллективы.

Следуя традициям, дворец продолжает поддерживать тёплые отношения с ветеранами и работниками алюминиевого завода: здесь располагается музей истории боевой и трудовой славы НКАЗа, совет ветеранов.

## Встреча друзей

На торжестве, посвящённом юбилею ДК, казалось, собрался весь город – в зале не осталось ни одного свободного места.

ГМПР поздравляю весь творческий коллектив с юбилеем, желаю крепкого здоровья, благополучия, успехов. Не переставайте нас удивлять, – отметил Иван Сергеевич и вручил руководителю картину с изображением ДК «Алюминщик» в его первоначальном виде, в 1960-е годы.

Творческие коллективы порадовали гостей прекрасным вокалом, зажигательными танцами, световыми и звуковыми эффектами, потрясающими костюмами...

– С Дворцом культуры «Алюминщик» меня связывает многолетнее сотрудничество и дружба, – поделилась ветеран НКАЗа Татьяна Куликова. – Сначала как ведущего специалиста по социальной работе культурно-спортивного комплекса, затем председателя женсовета завода. Уже 47 лет я хожу в этот дворец и не перестаю восхищаться его красотой, талантами, которые он воспитывает. От себя лично и, наверное, от всех зрителей бла-



• Т.И. Куликова, Т.А. Морозова, Д.И. Пурпутиди

что для заводчан нужно построить большой и красивый ДК. Он пригласил ленинградского архитектора Леонида Васильевича Лужбина, который и стал автором этого шедевра советского зодчества. В росписи дворца были задействованы художники из Москвы, участвовавшие в оформлении столичного метрополитена. Интересно было наблюдать, как мастера расписывали потолки – лёжа на спине, на высоких лесах.

Это была масштабная стройка, на помощь после смены приходили рабочие, комсомольцы завода, организовывались субботники, воскресники. Работы продолжались шесть лет.

Сначала было сдано левое крыло, там были кинозал и «детский» сектор, потом правое, где располагался спортзал, и только потом – центральная часть. 23 декабря 1960 года был подписан акт о сдаче в эксплуатацию, этот день и принято считать днём

Первое время руководители кружков и студий ходили по детским садам, школам и приглашали детей на занятия. Многие сегодняшние работники ещё в детском возрасте пришли сюда заниматься, затем выучились и вернулись в родные стены уже в качестве специалистов – Ольга Попова, Максим Агеев, Марина Кальцина, Диана Жихарева, Владимир Гладких, Вадим Кардаш...

В этот славный юбилей хочется вспомнить также такие имена в истории ДК (руководители, режиссёры, артисты), как Лидия Оглоблина, Зоя Арефьева, Ангела Нечаева, Татьяна Минкина, Татьяна Коновалова, Валентина Гарбузова, Тамара Горбунова и многие-многие другие.

## В тесной связи с профсоюзом

Более 35 лет ДК «Алюминщик» работал под руководством

## В лучших традициях

Сегодня дворцом руководит Юлия Владимировна Дьячкова. «Алюминщик» организует и принимает на своей сцене областные и городские фестивали, концерты и театральные постановки с участием столичных звёзд. Продолжает растить таланты.

Так, этим летом отличились воспитанники изостудии «Акварель» – их называли в числе лучших во Всероссийском детско-юношеском конкурсе рисунка и прикладного творчества «Рисуй, ваяй – 2025».

В сентябре солист дворца Никита Журавлёв участвовал в гала-концерте фестиваля-конкурса патриотической песни в Москве и был награждён почётным знаком «Звезда Кобзона».

В ноябре во дворце отметили 50-летие ансамбля классического танца «Дивертисмент»,



Поздравить коллектив пришёл и председатель первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев.

– Спасибо тем, кто выпускал из этих стен не одно поколение артистов, людей, которые нашли свой путь в жизни, нашли себя! От лица первичной профсоюзной организации алюминиевого завода, Кемеровской территориальной профоргани-

годарю руководство, режиссёра Махмуда Микова, артистов, руководителей студий – за мастерство, великолепный концерт, незабываемые эмоции! Желаем нашему дворцу процветания, коллективам – быть лучшими, быть успешными!

**Подготовили  
Татьяна КУЛИКОВА,  
Александра ВАСИЛЬЕВА  
Фото Татьяна Китаевой**



# Вступают все!

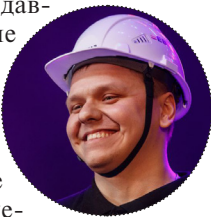
**Что объединяет крановщицу на удалёнке, молчаливого сварщика, обаятельного хитрого тэбэшника и Ивана IV Грозного?**

**Всё это персонажи, воплощённые в жизнь командой КВН «Ночная смена» (первичная профорганизация «ЗапСиб» ГМПР) на финале отраслевого фестиваля КВН ГМПР «Лига равных».**

В этом году ребята привезли домой Кубок и медали за третье место. Уступив хозяевам турнира «Сборной российской стали» из Череповца (они вторые) и дебютантам Лиги — команде «Серьёзные люди» из Каменска-Уральского (у них — кубок чемпионов).

«Ночная смена» отправилась на лигу в обновлённом составе. Так, для **Владимира Заводчикова** это вторая игра с командой после Кубка Кемеровской ТПО ГМПР.

— Я не так давно на сцене «взрослого» КВН, поэтому для меня волнительны все мои выступления. Тем более



«Лига равных» — это уже уровень. Мы представляли не просто свою первичную профсоюзную организацию, а регион, — рассказал Владимир. — Готовиться начали ещё с мая, после того, как выиграли Кубок КТПО, накидывали идеи. А к концу лета сели предметно писать. Часть материала совершенно новая, например, домашнее задание. Но и визитку, и СТЭМ мы дополняли, добавляли шуток про Череповец, так как понимали, что основная часть аудитории — местные жители.

Невероятно понравился зал, зрители смеялись и поддерживали все команды без исключения. Приятно, что даже так далеко от дома с нами поехала группа поддержки. Здорово было видеть родные флаги в зале, слышать «Ночная смена!». Спасибо! И тем, кто болел за нас на расстоянии, смотрел трансляцию, писал тёплые слова, тоже большая благодарность.

Спасибо нашей областной организации, что каждый год проводит свой Кубок, и у нас есть возможность оттачивать мастерство. Добавлю, что наш фестиваль КВН тоже всегда организован на достойном уровне (улыбается).

**Александр Сорокин** на Лиге прошёл боевое крещение.

— Это было моё первое выступление — раньше в КВН я не играл. Да и сценический опыт небольшой — выступал только на Турслётте, ПрофФесте. Но там своя аудитория, коллеги и друзья, — никакого особого волнения, — поделился Александр. — На Лиге серьёзно волновался, но преодолел страх. Особенно после первого конкурса (визитки), когда зал так тепло встретил, я выдохнул (улыбается). Атмосфера добрая, весёлая, все активные, дружные.

Море впечатлений — масштабное, яркое мероприятие! Спасибо «Ночной смене», что приняли. Надеюсь, и дальше будем играть вместе!

Часть материала, который ребята показали на Лиге, новокузнецкий зритель уже видел. А вот домашнее задание написали специально для этого фестиваля. К слову, в подготовке сценария участвуют все члены команды — причём не только артисты, но и режиссёр, и звукорежиссёр.

Организаторы предложили участникам покреативить на тему «Гости из будущего». Наша команда взяла за основу сюжет любимой гайдаевской историко-фантастической комедии «Иван Васильевич меняет профессию». Только в про-



шлом здесь попадают профсоюзные активисты. В древнем альтернативном мире даже зарплаты нет, а если и есть, то «не чёрная и не белая», а только «баклажанная». Ставшие народными цитаты из фильма переплелись с шутками про трудовые и человеческие отношения.

Не оставила зрителей равнодушными и песня на знакомый мотив в исполнении **Наталии Новицкой и Анны Апанасенко**:

*Падал курс, плыл баланс,  
Инфляция бесила.  
Индексацию принёс,  
Профсоюз, ты — сила!*

Трогательный Иван Грозный в исполнении Анатолия Злобина перед аргументами и обаянием певиц не устоял и решил вступить в профсоюз! А «Ночная смена» сорвала овации.

— В этом году ездили обновлённой командой. Шикарный состав — ребята все ответственные, артистичные, гото-

радовали, у них глаза горят. Когда они почувствовали тепло зрителя, по-настоящему раскрывались. Особо отмечу работу звукоряка Ирины Громовой и реквизитора Александра Игонина.

Их деятельность «за кадром», но они, как всегда, сделали всё на пять с плюсом!

Участники команды «Ночная смена» говорят спасибо принимающей стороне — профорганизации «Северстали» — за тёплый приём и многолетнюю дружбу, любимым болельщикам — за веру в команду, администрации КХП — за предоставление актового зала для репетиций, руководству ЕВРАЗ ЗСМК и ООО «ЕвразТехника» — за помощь в организации поездки. И конечно, главная благодарность — руководству первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР — за то, что не просто поддерживают, но всегда болеют за команду.

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото Александра Котина, из группы ВК «ВООО ГМПР/профком «Северстали»



*Счастье вдруг в тишине  
Постучалось в двери,  
Профсоюз! Ты ко мне?  
Верю и не верю!*

вы работать и отдаваться игре. Каждым горжусь! — отметила капитан «Ночной смены» **Наталья Герашенко**. — Новички по-





# Быстрый и невидимый – как ветер

**Если вы думали, что работа реквизитора заключается в том, чтобы просто подавать костюмы и микрофоны, то вы ошибались. «Наш Саня может всё!» – так говорят участники команды «Ночная смена». Александр ИГОНИН сам когда-то играл на сцене заводского КВН, но понял, что ему интереснее другая, не менее важная, роль.**

– Нравится, когда из самой нереальной идеи рождается реальный реквизит. Сначала собираемся с командой, придумываем что-то интересное, зрелищное. А потом ишу способ реализовать это в жизнь. Например, наш сварщик часто работает на сцене с гитарой. Стояла задача – чтобы искрило. В итоге мне пришла идея, что можно использовать походную разжигу. Искры получились, а главное – всё безопасно. Теперь где бы мы ни выступали, заранее показываем руководству зала, что ничего не загорится.

Конечно, не все идеи получается реализовать в помещении. Тогда оставляю их до Турслэта и других мероприятий на открытом воздухе.

**– Какими своими проектами ты особенно гордишься?**

– Много всего было. И огромный торт, и цветы... В прошлом году перед «Лигой равных» сделали трёхметровую Эйфелеву башню! На станке ЧПУ изготовили формы, везли конструкцию в Полевской в разобранном виде. А за день до выступления собирали. Потом эта же башня помогла нам выиграть наш домаш-

ний Кубок – Кемеровской ТПО ГМПР.

Юбилейная медаль «5-летие», от которой «профсоюз удержал один процент», пригодились и на юбилейном кубке КТПО, и в Череповце в этот раз. Требовалось, чтобы она выглядела как настоящая, из металла, но при этом быть лёгкой. Поэтому в качестве основы выбрали фанеру. А дальше дело техники – покрасить максимально реалистично.

**– Ещё на Кубке КТПО «Ночная смена» удивила зрителей, когда на сцене появилась настоящая заводская проходная! Но вы пошли дальше и взяли её с собой в Череповец...**

– Да, как только редакторы утвердили номер с проходной, стали заниматься, думать, как организовать доставку. Спасибо руководству первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР, они очень помогли. А также принимающей стороне, нашим череповецким товарищам, которые встретили нашу проходную и отправили обратно. Всё осуществимо – если есть такая поддержка!

**– А во время самого выступления какие у тебя задачи?**



– Иногда нужно быстро подать и убрать реквизит, например, вынести

баннер или стулья, передать микрофон, помочь ребятам быстро поменять костюмы. А после номера – оставить сцену чистой, чтобы другим командам ничего не мешало выступать. И сделать всё это надо незаметно – пролететь, как ветер (улыбается). Вообще мы заранее всё чётко отработываем, поэтому во время выступления перед залом всё чётко и оперативно.

**– Как тебе поездка в Череповец на «Лигу равных»?**

– Всё прошло замечательно. Посмотрели, как играет белорусская команда «Доктор Хаусс» (приглашённые гости «Лиги равных» – прим. авт.), – это уровень Высшей лиги. Удалось пообщаться с ведущим Антоном Сасиным, известным кавээнщиком, чемпионом «вышки». Он дал нам советы, над чем ещё стоит поработать. Вообще каждый раз берём что-то от других команд, редакторов. Такие поездки – всегда хороший опыт!

**– А не обидно, что зритель тебя не видит и не знает?**

– Совсем нет. Надо уступать место под солнцем другим, а мы можем и в тени побыть, – смеётся Александр. – А если серьёзно, то мы все одна команда – «Ночная смена». И роли расписаны: кто-то на сцене работает, а кто-то – за сценой. Это мы!

**Татьяна КИТАЕВА**

*Фото из архива «Ночной смены»*

## От всего сердца

**Волонтерство может быть разным, у него множество лиц. В нашу цифровую эпоху стало востребованным информационное сопровождение – мероприятий, проектов, инициатив. Развивается особое направление – медиаволонтерство.**

В прошлом году в Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина был создан студенческий медиацентр, где ребята учатся снимать ролики, писать посты для соцсетей, общаются с опытными журналистами и блогерами. Благодаря поддержке руководства техникума и победе в грантовом конкурсе ЕВРАЗ у медиацентра появилось хорошее помещение, современное



оборудование, возможность создавать и развивать собственные проекты. Сформировалась команда, которая освещает мероприятия как в самом учебном заведении, так и вне его стен – связанные со студенчеством, творчеством, волонтерством.

– Так сложилось, что в моей профессиональной деятельности всегда было множество волонтерских проектов, – рассказывает руководитель медиацентра, активист первичной профорганизации Кузнецкого металлургического техникума Альфия Киселёва. – Я решила: а почему бы не привлечь к этому наших студентов? Ребята идею одобрили. Летом мы снимали сюжеты о «Сибирской Робинзонаде» (туристическая акция для людей с инвалидностью – прим. редакции), затем провели конкурс на лучший пост об этом мероприятии. Осенью прошёл Инва КВН, мы поддержали его и тем, что отправили выступать «на разогреве» нашу студенческую команду, и, конечно, информационной помощью – готовили видеосюжеты, интервью, ролики.

Буквально на днях приняли участие в «Фестивале безграничных сердец», который проводит Всероссийское общество родителей детей-инвалидов, вскоре планируем освещать инклюзивный спектакль «Как вафельное сердце» в театре кукол «Сказ». Конечно, не

остаются без внимания волонтерские инициативы нашего техникума – недавно, к примеру, мы сняли большой сюжет об изготовлении студентами печек-буржеек для отправки на СВО.

Изначально, когда только начинали эту деятельность, мы публиковали свои работы на разных ресурсах, в основном, тех организаций, чьи проекты освещали. Но потом пришла идея – создать специальное сообщество, которое объединит и организации, и медиапроекты. Так появилась группа во ВКонтакте «Мост. Просто вместе» – некий своеобразный мост между нами всеми.

Удивительно, но Альфия Ильдусовне удалось увлечь своими идеями немало студентов. Несмотря на существенные трудозатраты – отснять, смонтировать, подготовить интересный текст для поста – ребята с удовольствием становятся медиаволонтерами.

– До поступления в техникум я был блогером, снимал ролики для любителей компьютерных игр, – делится Матвей Тагаев, студент 1 курса, будущий программист. – То есть у меня уже был опыт работы с камерой, представление о том, как преподносить информацию интересно, доступным языком. Здесь мне предложили участвовать в съёмках роликов, брать интервью, готовить посты. Кроме



того, участвовать в различных встречах, мастер-классах. Мне нравится помогать, приносить пользу людям, думаю продолжать развиваться в медиасфере.

– Я ещё в школе начал писать и выкладывать посты о городских мероприятиях, – делится Иван Боков, обучающийся на первом курсе по специальности «Правоохранительная деятельность». – В техникуме я сначала вступил в Движение Первых, стал активным участни-

ком городского молодёжного медиаобъединения. Ну и, конечно, меня привлекла деятельность нашего медиацентра. Особенно нравится фотографировать, создавать фотоотчёты мероприятий. Люблю это ощущение – удачного кадра, передачи через снимок атмосферы события. Сам тоже люблю быть в кадре, думаю, медийность – это черта моего характера.



Волонтерская деятельность медиацентра КМТ и проект «Мост. Просто вместе» получили признание на всероссийском уровне. В конце ноября в Москве прошло вручение премии «Человек с большим сердцем». Из тысячи заявок со всех регионов России было отобрано 300 лучших. В числе лауреатов названа Альфия Киселёва, ей присудили премию в номинации «От всего сердца». Интересно, но и с этого грандиозного мероприятия, где было полно корреспондентов и операторов, Альфия Ильдусовна привезла свой собственный сюжет.

– Для медийщика оказаться на таком событии – это не просто признание заслуг. Это погружение в море удивительных судеб, историй, которые невозможно забыть, – отмечает она. – Там были слепые ребята Анна и Василий из Курска, которые помогают нашим солдатам на СВО; Ольга и Вячеслав из Ставрополя, которые создали проект «Партизанский солдатский привал» и кормят военных, отправляющихся «за ленточку»; певица, волонтер, человек с огромным сердцем Лариса Федичева из Прокопьевска, и ещё сотни замечательных людей. Это правда было СО-БЫТИЕ, которое оставило в душе самый глубокий след.

Как признались юные корреспонденты КМТ, такая престижная награда стала для них приятной неожиданностью. И, конечно, стимулом к дальнейшему участию в различных волонтерских проектах.

**Мария ИЗЕНКИНА**

*Фото автора и из личного архива Альфии Киселёвой*



# Кибермотивация

**Среди турниров, которые организует первичная профорганизация «ЗапСиб» ГМПР, этот – один из самых молодых. И потому что прошёл всего в третий раз, и потому что идея возникла у членов комиссии по работе с молодёжью. А ещё потому, что среди участников – совсем молодые люди, которые недавно на комбинате и в профсоюзе. Речь, конечно же, о соревнованиях по киберспорту.**

В минувшую субботу около 50 любителей «танков» и «стрелялок» собрались в одном из компьютерных клубов города. Сражались на выбор в «Counter-Strike 2» или «Мир Танков». А кто-то попробовал свои силы в обеих играх.

В этот раз ребята соревновались на вылет. К слову, число игроков с каждым годом растёт,

соответственно, повышается и конкуренция. Организаторы связывают это с тем, что всё больше членов профсоюза узнают о турнире. Кроме того, у мероприятия уже есть постоянные участники.

К примеру, Александр Вахитов, председатель структурной профорганизации центральной лаборатории автоматизации и

механизации, всегда собирает коллег поиграть.

— Первый раз мы заявляли одну команду, и вот уже два года собираем две. Занимали и первые, и вторые, и третьи места. Продолжаем стараться, но и количество команд, и профессионализм соперников тоже растёт, — улыбается Александр.

— Заявились только на «Мир танков». На самом деле, основная часть нашего состава в обычной жизни практически не играет. Поэтому приходим сюда отвести душу. Для меня самого важно поддерживать профсоюзные мероприятия, ну и, конечно, спортивный интерес! Такие турниры всегда дают порцию адреналина и заряд бодрости!

Михаил Миронов (СПО цеха по ремонту механического оборудования строительного проката), напротив, с самого начала серьёзно относился к соревнованию. Говорит, что «Counter-

Strike» — часть его жизни и один из способов самореализации. За плечами 2800 игровых часов. Поэтому пришёл с желанием занять призовое место.

— Вообще я всего два месяца работаю на комбинате. В профсоюз вступил сразу. Это было осознанное решение — хочу

работать и хочу поддерживать профсоюзную организацию, — рассказывает Михаил. — Для меня это первые профсоюзные соревнования. Честно говоря, всегда мечтал сыграть именно на турнире. Не просто для галочки, а на результат!

Боевой настрой помог. Михаил в паре с Семёном Ледёвым стали серебряными призёрами.

— Многие участвуют регулярно, зовут друзей, собираются, готовятся. Кто-то даже спрашивает заранее, и первые заявки мы получили, как только появилось положение, — говорит один из организаторов Владимир Заводчиков. — Сегодня порадовало, что были сыгранные замотивированные ребята, турнир становится интереснее и непредсказуемее.

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР



## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Не учли

Кто-то поменял входную дверь, а старую оставил прямо в подъезде, так что выходить стало затруднительно. На следующий день появляется у лифта записка «Господа из 12 квартиры, уберите свою дверь!».

Вскоре внизу появилась приписка: «Дверь не наша».

Финальная приписка, после которой дверь всё же убрали: «Прежде чем врать, снимите хотя бы номер с двери».

### Это вам не канарейка

У приятелей жил попугай ара, большой, красивый с огромным клювом. На время отъезда птицу пристроили к товарищу, у которого был кот, считающий себя главным в мире. Попугай принесли, и кот тут же занял весьма враждебную позицию.

Но так как попугай — не канарейка, да и клюв у него серьёзный, хозяин решил клетку открыть и поглядеть что будет.

...Попугай вышел и направился к коту. Кот сперва шерсть дыбом, но потом как-то сник и стал пятиться назад, а попугай знай себе идёт на него. Кот упёрся спиной в стенку, попугай подошёл к нему вплотную и спросил (он, оказывается, был говорящим): «Чаю хочешь?»

Кот три дня сидел под диваном.

## Дорогие гости

**Шефы ППО «ЗапСиб» ГМПР побывали в детском доме «Остров надежды». Здесь прошёл праздник, посвящённый прошедшему Дню матери.**



Ребята подготовили для дорогих гостей концертную программу — танцевальные и вокальные номера. Взрослые украдкой смахивали слёзы и от всей души аплодировали маленьким артистам.

После концерта традиционно разошлись по группам — пить чай с принесёнными шефами сладостями и общаться. Ребята также приготовили гостям сувениры своими руками — в знак любви и благодарности.

Но шефы бывают здесь не только в праздники. Так, Оксана Мартынова и Галина Бутенко (СПО энергоцеха) недавно навестили воспитанников с необычной целью. Они приготовили с ребятами пищу и макароны по-флотски. Принесли все необходимые ингредиенты, рассказали об истории блюд и подробно показали все этапы приготовления.

Потом вместе сели за стол, чтобы попробовать кулинарные шедевры и поговорить на самые разнообразные темы.

Галина и Оксана, активные члены профсоюза, занимаются шефством более 10 лет. И давно стали добрыми друзьями детям и воспитателям.

Коллектив «Острова надежды» передаёт им большую благодарность за неравнодушие и доброе отношение!

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области - Кузбассу

### В НОВЫЙ ГОД БЕЗ НАЛОГОВЫХ ДОЛГОВ - ХОРОШАЯ ПРИМЕТА

Узнать о задолженности и погасить её ПРОСТО:

- ЧЕРЕЗ СЕРВИС «ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ НАЛОГПЛАТЕЛЬЩИКА ДЛЯ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ»
- С ПОМОЩЬЮ САЙТА ГОСУСЛУГ [WWW.GOSUSLUGI.RU](http://WWW.GOSUSLUGI.RU)
- В ЛЮБОМ НАЛОГОВОМ ОРГАНЕ

Неисполнение обязанности по уплате налогов является основанием для их принудительного взыскания

8 (800) 222-22-22 [www.nalog.gov.ru](http://www.nalog.gov.ru)

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: [www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т.С. Китаева  
Корреспондент — И.В. Белова  
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор  
М.А. Изенкина



Заказ № 732  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 12 декабря 2025 г.