

С Днём металлурга!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 13 (878) 12 июля 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Титаны пламенных печей

16 июля металлурги встретят свой профессиональный праздник. Торжественные мероприятия в Новокузнецке стартуют уже 14 июля. Так, в 10.00 гуляния начнутся в Саду металлургов Запсиба. Для взрослых и детей подготовили анимационную программу.

В 11.00 новокузнецчан ждут на обновлённой аллее на улице Клименко. Новая парковая зона с пешеходными и велосипедными дорожками, газоном и цветниками – ещё один подарок горожанам.

Вечером, с 20.00, центром событий станет площадь общественных мероприятий Заводского района. Выступят творческие коллективы Культурно-спортивного центра металлургов.

В 23.00 ночное небо над Запсибом раскрасит фейерверк.

Информация и фото: пресс-служба ЕВРАЗ
Подробную программу праздника ищите в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР.



За верность профсоюзу

Торжественный приём в честь профессионального праздника – Дня металлурга состоялся накануне в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК.

Организатор мероприятия – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР.

Главными героями стали ра-

ботники промышленных предприятий нашего города – представители почётной профессии металлурга, профсоюзные активисты, совмещающие нелёг-

кий труд с общественной деятельностью, люди, которые развивают профсоюзное движение, заботятся о других, решают вопросы социально-трудовой направленности.

– Профсоюз металлургов всегда славился своей солидарностью, консолидированной, чёткой позицией, принципиальностью в решении задач по защите прав и интересов трудящихся, в принятии мер по созданию условий для их благополучия и безопасной работы, – отметил в приветственном слове председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов. – Ваша работа, активная гражданская позиция, участие в культурной и спортивной жизни предприятий способствуют эффективной деятельности профсоюза. И это достойно уважения.

Также главных гостей торжественного приёма с профессиональным праздником поздравил председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко.

Профсоюзные лидеры вручили почётные знаки, благодарственные письма и почётные грамоты Кемеровской ТПО ГМПР и ФПОК почти сотне профсоюзных активистов. Среди них – и герои этого номера.

Так, благодарственные письма Кемеровской ТПО ГМПР в числе прочих получили: Дамир Васильев (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и Тимофей Бродников (ППО «Гурьевский металлург» ГМПР). Об их трудовой биографии и успешной общественной деятельности читайте на страницах 4–5.

Другие активисты известны читателям «Эха Кузбасса» и по более ранним публикациям. В частности, почётной грамоты ФПОК удостоен Денис Ремпель (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), которого многие знают как великолепного вокалиста и участника команды КВН «Дяди».

– День металлурга для меня – праздник настоящих мужи-



ков. Не мужчин, а именно мужиков. Металлургия – это ведь не только романтика и красота горячего металла, это и сверхвысокие физические нагрузки, – поделился Денис Ремпель. – Но я безумно рад, что 18 лет назад пришёл в эту заводскую семью. И очень горжусь, что получил награду в свой профессиональный праздник.

Наталья МИРОНЕНКО
Фото автора



Пока мы помним – мы живём

Красные гвоздики – как дань уважения трудовому подвигу. Ветераны ЕВРАЗ накануне профессионального праздника почтили память металлургов, внёсших неоценимый вклад в развитие отрасли и города. К торжественному мероприятию присоединились Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР, и корреспонденты «Эха Кузбасса».

Михаил Курако, Григорий Казарновский, Антон Лаушкин, Борис Кустов, Леонид Климасенко, Алексей Кузнецов – эти имена хорошо знакомы с детства каждому жителю



Новокузнецка. А сколько ещё людей отдали жизнь во имя того, чтобы наши металлургические гиганты смогли появиться на свет и развиваться... Это и рабочие, погибшие в 1931 году при строительстве силосных башен, и металлурги, ушедшие на фронт, ковавшие Победу в тылу, и пострадавшие при взрыве на строящейся доменной печи № 5 КМК в 1959 году. На братских могилах – их фамилии, порой даже без имён и от-

честв. Но память о них продолжает жить...

Традиционно с самого утра ветераны-металлурги собираются у Вечного огня на Площади Побед. Подтянутые и празднично одетые, для них это, несомненно, важный день. Из динамиков звучит: «...Мне ни на что не променять ту заводскую проходную, что в люди вывела меня...», кто-то подпевает знакомые строки, кто-то приветствует бывших коллег и делится последними новостями.

– В этом году мы будем праздновать День металлурга в 65-й раз. Для Новокузнецка – это не просто профессиональный праздник, а по-настоящему общегородское торжество, – напоминает собравшимся **Ольга Кшижинская, председатель Кемеровской региональной благотворительной общественной организации неработающих пенсионеров «Ветераны ЕВРАЗ-Сибирь».** – Металлурги – это люди особые, люди одарённые, которые отличаются сильным духом и стальным характером! Уважаемые коллеги, мы с вами всегда обращаемся к нашей памяти в такие знаковые даты, собираемся здесь, на Площади Побед, чтобы почтить тех, кого с нами уже, к сожалению, нет.



После минуты молчания участники церемонии возлагают цветы к Вечному огню.

Следующая остановка – Пантеон на Верхней колони, место, где расположены могилы Михаила Курако, Григория Казарновского и Антона Лаушкина. Территория мемориала прибрана, здесь ещё пахнет свежей краской. Ольга Иосифовна рассказывает, что привести в порядок знаковое место смогли благодаря поддержке Некоммерческой организации «Благотворительный фонд ЕВРАЗ Сибирь». В ближайшее время подрядчики должны полностью закончить работы – засеять свежий газон.

Ещё один подарок для собравшихся – захватывающий рассказ о мемориале от Людмилы Дубровской, специалиста по музейной деятельности Научно-технического музея им. И.П. Бардина. Мы погружаемся в историю строительства Кузнецкого металлургического комбината, сопереживаем, восхищаемся героизмом простых рабочих и гением передовиков металлургической мысли.

Последний пункт маршрута – Редаковское кладбище. Ветераны посещают ещё несколько захоронений. Все могилы также приведены в порядок – за одними ухаживают родственники, другие поддерживают в достойном состоянии нынешние работники завода.

Заговариваю с одним из по-



стоянных участников выездов памяти – Александром Семеновым, который 37 лет своей жизни отдал работе в доменном цехе КМК, возглавлял цеховую профсоюзную организацию.

– Каждый год бываю на этом мероприятии. Мы, ветераны, ждём его, ради таких встреч и живём, – делится Александр Васильевич. – Считаю, обязательно нужно сохранять память. Если мы не будем помнить историю, знать, откуда мы родом, – мы не сможем жить и строить будущее!

Делится своими впечатлениями от поездки и Олег Антоненко:

– Благодарим Ольгу Иосифовну и совет ветеранов ЕВРАЗ за приглашение. Получилось душевное и познавательное мероприятие. Было интересно освежить в памяти многие исторические факты, побольше узнать о людях, которые на самом деле являются легендарными не только для нашего города, но и для металлургической отрасли в целом.

...Как только последний участник мероприятия занима-

ет место в автобусе, за окнами начинается дождь. Кажется, природа тоже прочувствовала торжественность момента.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

В интересах членов профсоюза

Как известно, постоянное информирование о деятельности профсоюзной организации, конкретные примеры успешных действий по защите прав и интересов членов профсоюза являются важным мотивирующим фактором членства.

Особенность деятельности первичной профсоюзной организации «Кузнецкие металлурги» состоит в представительстве интересов работников нескольких предприятий, относящихся к разным собственникам, с разными направлениями деятельности и экономическим состоянием. Отсюда разные возможности и подходы в оплате труда, предоставлении дополнительных льгот и гарантий. Но что самое главное – это разный уровень социального партнёрства.

Одним из таких предприятий является ООО «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ». Основная его площадка находится в городе Череповец Вологодской области. Интересы работников представляют две первичные организации ГМПР: в Череповце – профсоюзная организация «СТАЛЬ-ЭМАЛЬ», в Филиале Новокузнецком – «Кузнецкие

металлурги». Филиал «Новокузнецкий» – это производственный комплекс бывшего общества с ограниченной ответственностью «Сибирские товары», образованного в ходе реструктуризации КМК.

Удалённость филиала от основной площадки вносит свои трудности во взаимодействие как с работодателем, так и с профсоюзной организацией, не даёт напрямую выстроить отношения с генеральным директором, директорами по направлениям.

Основная проблема – низкий уровень заработной платы, который за 2022 год в филиале составил 37248 рублей, а также большая текучесть кадров по отдельным категориям рабочих. Профком постоянно обращается к работодателю с предложением по повышению заработной платы – не только в виде

компенсации роста цен, но и её реального содержания. В течение двух последних лет фонд заработной платы увеличивается всего на 5% с дифференцированным повышением по профессиям и должностям. Да, мы видим усилия работодателя в этом направлении: по отдельным профессиям (в первую очередь дефицитным) рост составил 20–25%, несмотря на сложную экономическую ситуацию. Но если говорить в целом, средний рост заработной платы в 2022 году по сравнению с 2021 годом составил всего 8,5%.

Испытывая вышеназванные экономические трудности, работодатель нередко пытается решить свои проблемы за счёт работников. Так, в июне 2022 года генеральным директором Общества были изданы приказы о снижении размера ключевых показателей премирования за июнь и июль 2022 года. Проанализировав данные приказы, профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» предложила директору филиала направить наше обращение гене-

ральному директору об отмене незаконных приказов. В своём ответе генеральный директор Общества не согласился с нашим мнением, однако данные приказы были отменены.

В этом году была сделана повторная попытка узаконить право работодателя уменьшать один из показателей премирования путём внесения изменений в Общее положение об оплате труда работников Общества. Основание для снижения звучало так: «при уменьшении эффективности работы структурных подразделений и эффективности труда в условиях снижения объёмов произведённой и реализованной продукции из-за сложной макроэкономической ситуации». В мотивированном мнении президиума нашей организации не согласился с предлагаемыми дополнениями. Замечания выборного органа были учтены, и данная норма не вошла в окончательный вариант изменений в Положение.

Таким образом, результаты работы профкома выразились в

конкретных денежных суммах, которые работники могли не получить, не будь активной и принципиальной позиции профсоюза. Это, по нашему мнению, очень весомый аргумент для сомневающихся, нужна ли на предприятии профсоюзная организация и реально ли она защищает права работников.

В заключение хотел бы поздравить всех членов профсоюза с наступающим Днём металлурга, пожелать профессиональных успехов и безопасного труда, единства и поддержки в достижении наших общих целей!

P.S. Когда готовился данный материал, стало известно, что руководством предприятия принято решение об увеличении с 1 июля 2023 года фонда заработной платы на 10%, индексации тарифных ставок рабочих, доплат за условия труда и сменный режим работы также на 10%.

Андрей КОНИЩЕВ,
председатель
ППО «Кузнецкие металлурги»

Коллективный договор нужно знать!

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Поездки в структурную профсоюзную организацию (СПО) Шерегешский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР всегда проходят насыщенно. Вот и в этот раз нас ждали интересные собеседники и хорошие новости. За год количество членов профсоюза выросло до 77 процентов.

Удерживать стабильно высокие показатели позволяет каждодневная работа профсоюзного комитета.

— Люди ведь быстро привыкают к хорошему, — улыбается Олег ТИТОВ, председатель СПО Шерегешский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Бывает, говорят: «Нам это по закону положено». Объясняем, что в коллективном договоре прописаны льготы и гарантии сверх того минимума, который устанавливает Трудовой кодекс РФ. Если не будет этого документа, мы многое потеряем. Радует, что работники в большинстве своём это понимают.

Поэтому первое, что мы делаем, — знакомим тех, кто устраивается на наше предприятие, с колдоговором. Рассказываем, какие социальные выплаты существуют, что есть возможность получить материальную помощь, если попал в трудную жизненную ситуацию, и так далее. Коллективный договор обязательно нужно знать! У нас на участках есть плакаты, в которых отражены основные его положения. Также для каждого подразделения мы распечатали полную версию документа.

Последние годы на Шерегешскую шахту приезжают работать вахтовым методом жители других регионов.

— С ними мы тоже беседуем, — добавляет Олег Евгеньевич. — Во многих местах, где люди успели поработать, даже не слышали о профсоюзе. Мы рассказываем им про нашу профсоюзную организацию, и многие вступают.

— А молодёжь привлекаете?

— На шахту часто приходят на практику студенты. Мы начали вести работу и с ними тоже. Кто-то из них после таких разговоров вступает в профсоюз. Пускай всего на полгода, но они уже будут подготовленные. Кто-то ведь обязательно придёт к нам работать после обучения. Молодёжь нужно направлять, и тогда всё получится (*улыбается*).

Пока идём с Олегом Евгеньевичем в кабинет, его то и дело останавливают коллеги — задать вопрос, подписать документы или просто пожелать хорошего дня.

— Часто работников интересуют выплаты по соглашению сторон при уходе на пенсию, вопросы, связанные с составлением графиков отпусков, — рас-

сказывает Олег Титов. — Каких-то глобальных жалоб уже давно нет — стараемся работать на опережение.

На столе у председателя не только коллективный договор, но и свежее издание Трудового кодекса. Чтобы помочь работникам шахты и вести диалог с руководством предприятия на равных, нужно следить за актуальными изменениями законодательства, уверен Олег Титов.

На сегодня в профсоюзном комитете СПО — 11 человек, это представители разных подразделений. На общественных началах трудятся 26 профгрупоргов и 28 уполномоченных по охране труда.

Представители профорганизации участвуют в расследовании несчастных случаев на шахте, спецценке вновь создаваемых рабочих мест, организации оздоровления работников, в утверждении штатного расписания, графика отпусков и так далее.

Обсудив с Олегом Титовым текущие профсоюзные дела, присоединяемся к проверке, которую проводит технический инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР Константин Попов. Вместе с представителями работодателя необходимо оценить социально-бытовые условия на участке складского хозяйства центрального материального склада. Здесь существует давняя проблема — чтобы переодеться и помыться после смены, мужской части коллектива приходится пешком ходить на фабри-



ку — а это почти полтора километра от склада. Сложившуюся ситуацию позволил бы исправить модульный вагончик — именно такое предложение вносят сами работники. Пока работодатель рассматривает несколько вариантов выхода из ситуации.

— От лица профсоюза будем добиваться как минимум, чтобы работников-мужчин доставляли до фабрики, пока решение проблемы не найдено. И ищем аргументы в пользу того, чтобы всё-таки установить здесь специальный модуль, в котором работники могли бы не только проводить гигиенические процедуры, но и греться в холодное время года.

Ещё одно важное дело, намеченное на день, — поздравить с юбилеем сотрудницу центрального материального склада.

— Такая добрая традиция заведена у нас уже давно. Никогда не оставляем юбиляров без вни-

мания, — говорит Олег Титов.

Другая хорошая традиция — участие в мероприятиях, которые организуют ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровская ТПО ГМПР.

— Бывает, сложно собрать команду, освободить людей от работы, — замечает Олег Евгеньевич. — Поэтому объединяемся с коллегами из СПО Таштагольского и Темирского профкомов. Например, в этом году такой сборной командой выступали на турнире по стрельбе Кемеровской ТПО ГМПР. Я тоже ездил, считаю, неплохо отстрелялся (*смеётся*). Призовые места в этот раз мы не заняли, но зато поучаствовали. На Турслёт тоже ездим каждый год, присоединяемся к коллегам из других подразделений. У наших работников сложная и ответственная работа. Поэтому и отдыхать им нужно полноценно!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

С вдохновением и огоньком в глазах

В ППО «ЗапСиб» ГМПР подвели итоги конкурса «Лучший профгрупорг-2022». В нём приняли участие 14 профгрупоргов из 13 подразделений АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

Участников и победителей наградили в торжественной обстановке. Председатели структурных профсоюзных организаций пришли поддержать своих участников. Исполняющий обязанности председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин и заместитель председателя Ирина Воробьёва поздравили победителей, вручили грамоты и памятные подарки, поблагодарили за участие и проделанную работу.

Первого места по результатам конкурса была удостоена **Наталья НОВИЦКАЯ, инженер-технолог литейного производства**. Кстати, она также победила в номинации «Приз зрительских симпатий», где лучший определялся онлайн-голо-

сованием. Второе место члены жюри отдали Нелли Муратовой, работнице Таштагольской шахты. Третью ступеньку пьедестала почёта профгрупоргов по праву занял работник энергетического цеха Павел Сниткин.

Наталья Новицкая как победитель теперь будет представлять ППО «ЗапСиб» ГМПР на отраслевом семинаре-совещании профгрупоргов ГМПР в Москве. После награждения мы спросили её о профсоюзной деятельности и участии в конкурсе.

— Профгрупоргом меня избрали в декабре 2021 года. Вроде бы недавно, но за столь короткий срок мне удалось понять, насколько широк круг вопросов, которые приходится решать профсоюзным активи-



стам, насколько разнообразны направления этой работы.

С чем уже пришлось столкнуться? В основном с обра-

щениями людей — по предоставлению социальных выплат, дотации на питание. Подходят и с замечаниями — по работе транс-

порта, обслуживанию в столовой. Мы создали свою группу в ватсапе, через которую также доводится вся нужная информация.

Ну и конечно, стараюсь призывать людей к участию в мероприятиях — спортивных, культурно-массовых. Боулинг, лазергай, автоквест, интеллектуальная онлайн-игра «Мозговой штурм», Турслёт — везде наши работники были задействованы. Радует, что они участвуют с удовольствием, пробуют себя, добиваются хороших результатов и выражают желание продолжать дальше.

На конкурс я представила видеоролик на тему «Мы — профсоюз!». К его созданию старалась подойти творчески, с вдохновением и огоньком в глазах. Впрочем, так относиться в целом к профсоюзной работе!

Ирина БЕЛОВА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Дорогие кузбассовцы!

Ежегодно в третье воскресенье июля в нашей стране отмечается День металлурга. В этот профессиональный праздник мы чествуем работников горно-металлургического комплекса и ветеранов отрасли за созидательный труд, благодаря которому возведены и успешно работают индустриальные гиганты, совершенствуются технологии и оборудование.

Профессия металлурга была и остаётся делом трудолюбивых и по-настоящему стальных людей. Радует, что наша молодёжь тоже приходит в эту профессию. Вы достойно продолжаете традиции тех, кто создавал славу российских металлургических заводов.

Благодаря вам кузнечий металл остаётся гордостью Кузбасса и всей России. А наш Новокузнецк — это крупнейший металлургический центр.

Сегодня металлургический комплекс Кузбасса, в котором трудятся более 36 тысяч высококвалифицированных специалистов, — крупнейший в стране. Наш регион обеспечивает десятую часть общероссийского выпуска стали, чугуна и проката чёрных металлов, 65% выпуска ферросилиция, 88% магистральных и 92% трамвайных рельсов.

Несмотря на влияние пандемии, санкционного давления, разрыва логистических связей, металлургические предприятия Кузбасса продолжают выпуск продукции, модернизируют производство, осваивают новые технологии.

Уважаемые металлурги, ваш высокий профессионализм и добросовестный труд помогают нашему региону динамично развиваться. Сегодня перед отраслью стоят созвучные времени задачи, связанные с развитием производства, широким использованием передовых экологических стандартов, созданием новых рабочих мест, совершенствованием профессиональной квалификации, сохранением социальной стабильности в Кузбассе. Желаю слаженной работы и успешной реализации запланированных проектов.

Здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником!

Сергей ЦИВИЛЁВ, губернатор Кемеровской области - Кузбасса

Уважаемые горняки и металлурги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником Днём металлурга!

Тяжёлая, полная мужества и самоотверженности профессия металлурга в почёте у жителей и руководства нашей страны. Это невероятно тяжёлый труд, но здесь работают надёжные люди, крепкие и уверенные в себе.

Выражаю искреннюю признательность и благодарность всем, кто трудится сегодня в шахтах и карьерах, в цехах и на промплощадках! Ваше мастерство, ответственность и преданность любимому делу заслуживают глубокого уважения, а ритмичная работа каждого предприятия является тем вкладом, который необходим в решении стоящих перед страной задач.

Сегодня мы проходим непростой период истории. Переориентация рынков, заказов, объёмов — все почувствовали на себе, что значит «жить в моменте». Металлурги взяли курс на расширение ассортимента, освоение множества марок специальных сталей и сплавов, на малотоннажное производство. И хотя проблем и нерешённых вопросов остаётся ещё очень много, мощный потенциал горно-металлургического комплекса страны не оставляет сомнений, что все они будут решены.

Примите самые искренние пожелания здоровья, благополучия, счастья и мира!

Пусть сбудутся все ваши планы, а профессиональный праздник станет импульсом для новых успехов!

С Днём металлурга!

**Алексей БЕЗЬМИЯНЫХ, председатель
Горно-металлургического профсоюза России**

Уважаемые работники горно-металлургического комплекса Кузбасса, члены Горно-металлургического профсоюза России!

Ваш труд сегодня востребован как никогда — страна находится в жесточайшей конфронтации с так называемым коллективным Западом. Продукция металлургических предприятий остро необходима всем отраслям промышленности. Так было и в годы Великой Отечественной войны, когда металлурги ковали оружие, которым громили фашистов наши деды и прадеды. И итогом нового противостояния будет наша Победа!

Металл — это хлеб индустрии, это основа для строительства, станкостроения, транспорта, энергетики, военной, химической и атомной промышленности. Горно-металлургический комплекс России — это порядка 800 предприятий и организаций, где трудятся более 700 тысяч работников.

Труд металлурга, горняка — тяжёлая, вредная и опасная для здоровья работа. И за этот труд надо платить достойно, делать всё необходимое, чтобы сохранить жизнь и здоровье работников. Этим занимается Горно-металлургический профсоюз России. И благодаря вашей работе, вашей борьбе за социально-трудовые права членов профсоюза, ГМПР добивается поставленных целей!

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде на благо Кузбасса и России!

**Олег МАРШАЛКО, председатель
Федерации профсоюзных организаций Кузбасса**

**Уважаемые работники,
ветераны металлургической отрасли!**

От лица Кемеровской ТПО ГМПР поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

Эта почётная профессия объединяет мужественных, волевых и сильных духом людей, обладающих высокой трудовой закалкой и выдержкой. Объединяет специалистов и руководителей, способных решать сложные производственные задачи, добиваться высоких показателей, смело внедрять новые технологии.

Умения, знания, преданность своему делу металлургов и горняков Кузбасса способствуют развитию металлургической отрасли России, а значит в целом её экономики и обороноспособности.

Дорогие коллеги! Крепкого вам здоровья, успехов в вашем нелёгком труде, профессионального роста, радостных событий в жизни. Пусть рядом будут верные надёжные товарищи, а в вашем доме царят мир и благополучие.

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Наша опора

«Такие люди, как Тимофей БРОДНИКОВ, являются нашей опорой, — говорит председатель ППО «Гурьевский металлург» Игорь Васильев. — Опытный специалист, добросовестный работник и активный член профсоюза, которому не всё равно, что происходит в жизни завода и профсоюзной организации. Неслучайно мы представили его кандидатуру на награждение как одного из лучших активистов Кемеровской ТПО ГМПР».

До того, как прийти на Гурьевский металлургический завод (ныне ООО «Гурьевск-Сталь»), Тимофей Ильич несколько лет отработал слесарем по ремонту компрессорного оборудования на «другом ГМЗ» — Гурьевском молочном заводе. После его закрытия в 2005 году устроился на Гурметзавод, узнав, что его специальность востребована и здесь.

— Когда я впервые пришёл в энергоцех, поразился масштабам оборудования, которое придётся обслуживать. Но переобучился быстро, принцип работы оказался даже проще, чем на молочном заводе, — рассказывает он. — В нашу задачу входит обслуживание компрессорного оборудования, с помощью которого нагнетается сжатый воздух в мартеновский цех для подачи в печь, подаётся он также в шаропрокатный и прокатный цеха. Все механизмы работают по этому принципу: подъём прокатного стана, продувка, подача топлива на печи — в общем, практически весь производственный процесс осуществляется с его помощью.

Компрессорное оборудование называют лёгкими завода, без него в металлургической промышленности обойтись нельзя. Соответственно, труд тех, кто его обслуживает, требует особой ответственности, внимания и сосредоточенности. Если произойдёт какой-нибудь сбой, всё производство может остановиться, а этого допустить нельзя.

Кстати, за эти годы я освоил ещё две профессии: мне доводится замещать машиниста и электрика, так что скучать не приходится. Нагрузка большая, и с возрастом всё ошутимее. Но, надеюсь, в этом году удастся поправить здоровье по льготной путёвке в местном санатории «Лесное озеро». За годы работы раза три уже воспользовался этой возможностью.

— Наверное, к работникам вашего участка предъявляются особые требования и по соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности?

— Конечно. Оборудование находится под давлением, имеет высокое напряжение в 6 тысяч киловольт. Да, есть вредные условия и опасные. Правда, к сожалению, после спецоценки условий труда в 2014 году по нашей профессии — «слесарь-ремонтник компрессорного оборудования» — снизили класс вредности, при неизменившихся условиях труда, и мы лишились дополнительных дней к отпуску. Но сейчас появилась надежда на то, что с улучшением ситуации на предприятии профком и руководство решат этот вопрос через коллективный договор. Кроме того, в этом году у нас произошли позитивные изменения в оплате труда, три раза было повышение заработной платы.

— Тимофей Ильич, чтобы профкому было легче договариваться с руководством, нужна сильная профорганизация. А как у вас в цехе поддерживают профсоюз?

— На нашем участке сегодня работают одиннадцать человек, из них в профсоюзе — только я. С первого дня своего трудоустройства в нём состою. По моло-



дости получал от профкома большую поддержку, отправлял детей летом в лагерь. Сейчас особыми благами не пользуюсь, но всё равно даже мысли не допускал из него выйти, даже когда завод переживал банкротство.

У себя в цехе я пытаюсь убедить людей вступить в профсоюз, что нам нужна сильная организация, но пока не очень получается. Старые кадры — члены профсоюза с большим стажем — уже уволелись, а пришедшая им на смену молодёжь не понимает или не хочет понимать значимость профсоюза на предприятии, многие даже смутно представляют, что это такое. Но ясно одно — пока мы не достигнем большинства, нам будет трудно. Надо объединяться!

— Ну а в праздновании Дня металлурга есть единство?

— Конечно, наш профессиональный праздник все заводчане считают одним из главных. Наш завод с 2016 года по 2022-й находился в банкротстве, а это серьёзное испытание для любого производства, для коллектива. Но мы, гурьяне, его преодолели. Мы оптимисты, всегда верим в лучшее. Надеемся, что наше предприятие вновь станет одним из передовых в отрасли.

— Звучит как пожелание к празднику. Что бы ещё пожелали коллегам?

— Сегодня, пожалуй, главное — мирного неба над головой, скорейшей победы российским войнам, среди которых есть и наши заводчане. Пожелаю также хороших перспектив для города и для страны в целом. Чтобы в семьях всё было благополучно. Мы вот в свободное время любим бывать на природе, у нас очень красиво, много озёр, где можно порыбачить, в Салаире искупаться в Святом источнике... Поэтому пожелаю также, чтобы была возможность отдохнуть. И конечно — всем здоровья, остальное обязательно приложится!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива

Быть на своём месте – это важно!

Высококласный специалист, активист с более чем тридцатилетним стажем, рационализатор, спортсмен... Про таких, как Павел КИЛЕЙНИКОВ, говорят: «Никуда не спешит, но везде успевает».

И в самом деле, когда мы познакомились с ним, увидели, что энергичность в нём прекрасно уживается с олимпийским спокойствием.

Павел Владимирович работает на комбинате с 1993 года. После окончания школы в 1987 году устроился на сталепрокатное производство и сразу решил для себя, что хочет стать специалистом именно в прокатном деле. С этой целью получил высшее образование в СибГИУ (тогда СМИ) по специальности «Обработка металлов давлением» и в 1993 году пришёл работать по профессии «волоочильщик проволоки». С 1996 года Павел руководит бригадой, иногда замещает мастера цеха.

Разговор с ним мы начали с вопроса: почему профессия имеет такое название – «волоочильщик»?

«Да, люди обычно представляют себе, что мы что-то там тащим, волочим, – улыбается Павел. – Нашей задачей является обработка проволоки с большего сечения на меньшее и делаем мы это с помощью механизмов с программным управ-

лением. Проволока проходит через станок с волокнами под нагревом и на выходе наматывается на огромный барабан – катушку.

Конечно, ручной труд присутствует, хотя в последнее время модернизация производства позволила его минимизировать. Но такие работы, как установка катушки на станок, фиксация на неё проволоки, сварка проволоки, чтобы получить непрерывный моток и другие, осуществляются нами вручную».

Условия труда, замечает наш герой, как и во всём металлургическом производстве, требуют особого внимания к технике безопасности, главное – быть осторожным. Все опасные места находятся под ограждением, ручные работы производятся только после остановки станка. Работники оснащены необходимыми средствами защиты, например, надёжными крепкими перчатками, обязательно очками, чтобы обезопасить глаза от торчащих концов проволоки.

С темой безопасности труда Павел знаком больше чем кто-

либо, так как много лет является уполномоченным по охране труда. Стаж его как члена профкома ровно тридцать лет, столько же, сколько он трудится на предприятии.

«Да, общественная работа – это дополнительная нагрузка, конечно. Но я не отказываюсь помочь, пока есть силы и возможности, – замечает он. – Как члену профкома ко мне обращаются обычно для разъяснения вопросов по оплате труда, предоставлению льгот, урегулированию конфликтов. Если не могу разъяснить вопрос сам, обращаюсь к председателю СПО СПРП Светлане Клёновой. Всегда пользуюсь случаем побеседовать с теми, кто не состоит в профсоюзе, аргумент привожу простой: все доплаты и льготы, которые мы имеем, – заслуга профсоюза. Не будет его – не будут ничего платить, только один оклад».

В цехе Павла Килейникова знают не только как профсоюзного активиста, но и как человека тренированного, заядлого спортсмена. Ещё в школе он увлекался многими видами спорта – борьбой, штангой, лёгкой атлетикой, на любительском уровне выступал очень даже неплохо. Сегодня занимается лыжами, бегом, туризмом. Принимал участие в восхождении на Пик Запсиба,



организованном в честь юбилея первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР. В этом году – в соревнованиях «Лыжня России». Когда мы с ним беседовали, он готовился к 35 туристическому турслёту ППО «ЗапСиб» ГМПР. «Среди сталепрокатчиков, помимо меня, много спортсменов, – говорит Павел, – наш цех часто берёт призовые места».

Когда мы попросили его сказать свои пожелания коллегам, он ответил так: «Прежде всего желаю победы России в спецоперации, а нам, чтобы помочь нашим воинам, надо просто работать и добросовестно делать

своё дело. Металлургам желаю чувствовать свою нужность, быть на своём месте. Молодёжи – уважать старших, любить свою Родину, место, где родился. Я вот уезжать из Кузбасса не хочу, мне нравится здесь жить и работать. Нравится ездить на свою дачу, пусть и в ста километрах от города, зато – воздух чистый, ароматный, а земля плодородная. Никаких югов не надо... Желаю всем стремиться вперёд, иметь цель и никогда не отчаиваться. И тогда всё получится!»

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото из личного архива Павла Килейникова

МОЛОДЁЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ

«Горжусь людьми вокруг себя»

Подведены итоги городской премии молодёжных достижений «Я молод!». Заслуженные награды активным и инициативным молодым людям, авторам проектов по развитию молодёжного движения в городе, достойным наставникам вручили на приёме главы Новокузнецка.

Организаторы – управление культуры и молодёжной политики администрации Новокузнецка и муниципальное бюджетное учреждение «Городской молодёжный центр «Социум».

Среди тех, кто стал победителем престижной премии, – сразу два представителя комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР. Это заместитель председателя по организационной работе ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна Гордеева, признанная лучшим наставником, и ведущий инженер отдела главного энергетика Дамир Васильев, получивший премию первой степени в номинации «Молодёжь Вместе».

Дамир ВАСИЛЬЕВ, ведущий инженер отдела главного энергетика АО «Кузнецкие ферросплавы»:

– Обо всех конкурсах я обычно узнаю от Анны Дмитриевны Гордеевой, она наш мотор, двигатель, который нас побуждает везде участвовать, показывать себя. И в этот раз именно она нашла информацию о премии молодёжных достижений «Я молод!» и спросила: «Ты активный человек, не хотел бы попробовать свои силы в этом конкурсе?»

Претендентам на премию в номинации «Молодёжь Вместе» необходимо было собрать информацию о своём участии в различных добровольческих акциях за год (например, ссылки на публикации о прошедших мероприятиях, фотографии).

Какие волонтёрские акции есть в моей копилке? Был участником международной акции «Сад памяти», 87-й легкоатлетической эстафеты, по-

священной Дню Великой Победы, регионального экологического марафона «Зубочистка» по уборке туристических маршрутов Кузнецкого Алатау; болельщиком социально-спортивного мероприятия «Благодарительные старты» в Танае Кемеровского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский красный крест» и V благотворительного волейбольного турнира за кубок фонда «Город 42». Организовывали футбол с ребятами из детско-юношеских школ Новокузнецка и другое.

Животным мы тоже помогаем. Постоянно ездим в приют «Шанс на жизнь», собираем деньги на закупку необходимых продуктов и лекарств для его питомцев.

У меня девиз – люблю быть полезным. Если нужно где-то проявить себя, поучаствовать в чём-то, например, помочь – всегда соглашаюсь.

Когда я узнал результаты премии, они стали для меня неожиданностью. И эта победа – это прежде всего заслуга нашей команды. И я очень



• **Анна Гордеева и Дамир Васильев**

рад, что огромную работу, которую выполняет Анна Дмитриевна, тоже оценили по достоинству и присудили победу в номинации «Наставник молодёжи».

Признаюсь, я горжусь людьми вокруг себя, потому что именно с ними я становлюсь тем, какой я есть сейчас.

Не было бы комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, нашего предприятия, то я, наверное, был бы другим. Именно они «лепят» меня, делают лучше.

Наталья ОРЛОВА

Фото: личный архив Дамира Васильева

Любовь к заводу – по наследству

На НКАЗе много трудовых династий. Это люди разного возраста и профессий, но все они причастны к истории завода и от поколения к поколению приходят сюда работать. Это хороший показатель стабильности на предприятии.

Династия Бутиных – Матрохиных берёт своё начало с 1974 года. Общий трудовой стаж представителей этой семьи – более 140 лет.

Основатель династии – Николай Бутин – после окончания Сибирского металлургического института получил направление на работу на НКАЗ, в первый электролизный цех. Начинать трудовой путь электролизником, затем работал литейщиком, мастером.

«ЭЛЦ № 1 – цех-ветеран, он был пущен в 1943 году. Здесь, когда рождался металл, нужна была особая дисциплина, да и здоровье требовалось отменное. Ванну надо было чувствовать, чтобы производственный процесс проходил без заминок», – так считал Николай Михайлович.

Своё мастерство он нарабатывал годами, много учился. А ещё руководил комсомольско-молодёжной сменой – ребята были дружные, успешно участвовали в социалистическом соревновании. А сколько Николай Михайлович подал авторских предложений по внедрению новых технологий – не счесть!

Позже его пригласили работать в Госприёмку. А в 1988 году Николая Бутина избрали заместителем секретаря парткома завода по идеологии. Именно на этой работе по-настоящему раскрылись его организаторские способности.

С 1991 года – новая должность. Николай Михайлович становится заместителем начальника цеха товаров народного потребления.

О совместной работе с Николаем Бутиным вспоминает Виталий Жидов, секретарь парткома, старший мастер литейного отделения № 1:

– Николай подходил к работе очень ответственно. Он был открытый, честный и порядочный, умный и талантливый, всегда верил в людей, доверял им.

Председатель цехкома – Надежда

Надежда Бутина пришла на алюминиевый завод совсем девочкой в 1979 году. ЭБМ, цех товаров народного потребления (ЦТНП), электролизный цех № 2 – так складывалась трудовая деятельность Надежды Николаевны. В ЦТНП её избрали председателем цехкома, и 17 лет она стояла на страже интересов работников.

– Профсоюз – это в первую очередь защита прав сотрудников, забота о них. Ни одно значимое событие в цехе не обходилось без участия профсоюза, – рассказывает Надежда Бутина. – Решали вопросы по обеспечению спецодеждой, занимались устройством ребятшек в детские сады, выдачей путёвок

в летние лагеря для детей, помогали подшефному детскому дому и многим другим.

Надежда Николаевна вспоминает, что дверь в профком завода всегда была открыта. С уважением она отзывается о председателях прошлых лет – Николае Пупышеве, Александре Ключникове, Александре Павленко.

Сейчас Надежда Бутина – заслуженный ветеран завода, её трудовой стаж – 32 года. Её портрет не раз появлялся на доске почёта, она получала грамоты и благодарственные письма, а в 1989 году была лауреатом заводской премии.

Коллеги отмечают, что она



● Владимир Матрохин с женой Натальей на 80-летию ППО «НКАЗ» ГМПР

всегда справлялась с работой кладовщика на отлично, у неё был порядок, всё по полочкам. Надежда Николаевна – надёжный товарищ, на неё с уверенностью можно положиться – не подведёт!

– Как вы всё успевали?

– Просто хотелось жить, творить, молодость кипела. Мы вырастили и воспитали троих детей – Инну, Владлену и Антона. Все они ходили в танцевальные кружки в ДК Алюминщик, летом отдыхали в пионерских лагерях. Я очень благодарна заводу за это! – говорит Надежда Бутина.

Оптимист-литейщик

Брат Надежды Николаевны Владимир Матрохин устроился в ЭЛЦ-1 электролизником в 1982 году.

Говорит, принял такое решение по совету семьи Бутиных. Ведь он видел, как у сестры и её мужа всегда горели глаза, когда они говорили о работе.

Владимир Николаевич хорошо проявил себя на заводе, помогла и армейская закалка. Уже через два года его назначили мастером, кроме того Владимир Матрохин возглавил комсомольскую молодёжную бригаду № 2.

– Коллектив был сплочённый, все друг друга знали, общались семьями. Ведь чем дружнее коллектив, тем выше



● Свадьба Надежды и Николая Бутиных. 1974 год

показатели работы. Все производственные вопросы решали сообща, старались друг друга не подвести. Перенимали опыт у ветеранов завода, – вспоминает Владимир Николаевич. – У нас была очень интересная жизнь – играли в КВН, участвовали в спортивных соревнованиях,

играл в волейбол, футбол. Все производственные практики проходил на заводе, так и прикипел к нему.

После окончания института Владлен пришёл работать в литейное отделение № 2. Говорит, коллектив здесь всегда был сплочённый – вместе трудились, отдыхали, занимались спортом, играли в КВН, проводили встречи с ветеранами.

Свою карьеру Владлен начал литейщиком, затем работал технологом в группе планирования.

– В то время завод только выходил на автомобильный рынок. И нам необходимо было выдать опытную партию поршневого сплава для АвтоВАЗа. Невыполнение грозило потерей рынка сбыта, так что нужно было в кратчайшие сроки подготовить этот сплав с учётом химического состава, обозначенного заказчиком. Лём чушки, а они при затвердевании ломаются. Работали день и ночь, чтобы исправить ситуацию и отгрузить партию в срок. И мы это сделали! – вспоминает Владлен Бутин.

Важным периодом в своей работе Владлен Николаевич считает 2001–2007 годы, когда на НКАЗе проходила модернизация литейного отделения.

– Это было время напряжён-



● Владлен Бутин с женой и дочерью

ного труда, освоения современных технологий. Но было интересно! Новые виды продукции, сплавов, новое оборудование, повышение квалификации... Это ведь движение вперёд!

С 2013 года Владлен перешёл работать менеджером в отдел оформления отгрузки продукции, а позже – его и возглавил.

Вот как отзываются о Владлене Николаевиче его коллеги.

– Я работал на заводе с 1989 года, так что хорошо знаю семью Бутиных, – делится воспоминаниями Андрей Скряблёв, бывший председатель профкома литейного отделения №2 ППО «НКАЗ». – С Владленом мы однажды вместе участвовали в молодёжном фестивале «Ювента». Он обладает тонким чувством юмора, активно участвовал в мероприятии, предлагал оригинальные варианты решения вопросов. Считаю, что Владлен умный парень, мне импонируют его профессионализм, способность глубоко вникать в любую тему. Работая в литейке, я видел, как коллеги приходили к нему за идеей, за помощью. И он всегда давал правильные советы.

– Как специалист он ответственный, всегда доводит дело до конца, проявляет инициативу, подаёт предложения по организационной работе, – так характеризует Владлена Бутина коммерческий директор завода Павел Геннадьевич Гладырев. – У него твёрдый характер, он умеет убедить в правильности решения. Владлен – признанный лидер среди коллег, настоящий металлург, знающий и любящий свою работу и умеющий поддерживать доброжелательную атмосферу в коллективе.

– Я благодарен родителям, что подали мне отличный пример, поддержали, когда я пошёл на завод по их стопам. Благодарен своим наставникам, настоящим мужчинам, творцам крылатого металла, всем, с кем шёл и продолжаю идти по жизни! Работать в компании РУСАЛ для меня престижно. Есть стабильность, можно планировать свою жизнь: обучаться, растить детей, уделять время хобби, спорту, – делится Владлен Бутин. – Приближается День металлурга – и это наш главный

семейный праздник. От всей души поздравляю металлургов и желаю крепкого здоровья, чтобы шли на работу с хорошим настроением, с улыбкой. А главное – мира и спокойствия дома и в стране.

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России

И снится нам турслётная поляна!

Танцующие языки костра, гитарный перебор, еда, приготовленная на открытом огне, приятное общение и дружеская конкуренция. В минувшие выходные поляна под Боровково вновь ожила. Более 40 команд подразделений ЕВРАЗ ЗСМК на три дня развернули здесь палаточный лагерь.

В минувшие выходные состоялся долгожданный 35-й по счёту Турслёт, приуроченный к Дню металлурга. Организатором традиционно выступила ППО «ЗапСиб» ГМПП совместно с АО «ЕВРАЗ ЗСМК». Огненными акцентами мероприятия стали фаер-шоу и фейерверк.

— За 35 лет наш Турслёт из совсем небольшого городка превратился в настоящую туристическую столицу ЕВРАЗ ЗСМК, — не скрывал восторга на открытии Сергей Ярославлев, директор Дирекции по социальной политике ООО «ЕвразХолдинг».

— Дорогие друзья! Я поздравляю вас с 35-м юбилейным туристическим слётом. Желаю хорошей трассы, безопасных забегов, ярких творческих конкурсов и побед! — обратился к командам Евгений Голендухин, и.о. председателя ППО «ЗапСиб» ГМПП.

Пожелания Евгения Александровича сбылись в полной

мере. Несмотря на переменчивую погоду, все спортивные соревнования прошли азартно, в атмосфере товарищеской борьбы.

Первыми показать себя собрались участники турнира по большому настольному футболу. В упорной борьбе первое место завоевали представители доменного цеха. Азарт игроков передался и болельщикам.

— Я раньше не очень любила настольный футбол — не понимала, почему столько людей собирается у «коробки». А в этом году меня пригласили поучаствовать в судействе — следить за временем. И я сама вошла в такой кураж! — улыбается Ольга Травкина, член молодёжной комиссии ППО «ЗапСиб» ГМПП. — Был такой накал страстей! Ждали, кто же победит — сталепрокатный цех или доменный.

Ольга участвует в организации Турслёта уже второй год. В этот раз она также попала в «судейскую коллегию» одного из

самых зрелищных конкурсов — презентации биваков.

— Сначала нашими фаворитами были ребята из вальцетоккарного цеха с номером «Свадьба в Боровково» (представители ВТЦ в итоге стали вторыми — прим. авт.), у меня были такие ощущения, как будто я стала гостем реального торжества. «Молодожёны» тоже были настоящие — пара отмечала серебряную свадьбу.

Потом мы пришли в лагерь управления подготовки производства (команда «ТурДом») и попали на потрясающий рок-концерт (команда УПП оказалась лучшей по мнению жюри).



Чем понравились ребята? Они реально были сплочённые, ещё с пятницы раздавали флаеры — вовлекали участников Турслёта в процесс. Мы как будто посмотрели мини-фильм. Нас, членов жюри, сначала не пускали «охранники», потом в обход повели «за кулисы». Творчески рассказали про техническую часть — состояние лагеря, соблюдение правил безопасности. А когда ребята начали играть на инструментах — был настоящий драйв!

Ещё запомнились девочки из СООС с дискотекой 80-х (третье место), «ЕвразТехника» с чаепитием в стиле «Алисы в



стране чудес», космическое представление от литейщиков.

приготовить одно и то же блюдо — уху, у всех она получилась разной.

— Было очень вкусно, — улыбается Олег Антоненко, заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПП, один из членов жюри. — Некоторые рецепты по-настоящему удивили!

К слову, участникам нужно было проявить не только кулинарное мастерство, но и творческие способности, чтобы оригинально сервировать и презентовать уху. И тут фантазии не было предела — стихи, песни, полноценные сценки. В итоге лучшее сочетание ухи и зрелищ оказалось у команды «ЛЭВИС».

Традиционно медали и кубки за спортивные достижения увезли домой представители УЖДТ, ККЦ-2, доменного цеха, «ЕвразТехники» и другие.

Более подробные результаты всех соревнований уже публикуются в группе ВК ППО «ЗапСиб» ГМПП — посмотреть их можно, перейдя по QR-коду.

Но каждый, приехавший на туристический слёт, уже победитель. А главный приз — хорошее настроение, настоящие друзья и яркие впечатления!

Татьяна КИТАЕВА
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПП



За ними будущее

«Молодой профсоюзный лидер Кузбасса». Областной конкурс под таким названием состоялся в Кемерове. Мероприятие прошло в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв».

В Большом зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса собрались 16 претендентов на звание молодого профлидера нашего региона. Среди них члены ППО «ЗапСиб» ГМПП (Ольга Травкина, Павел Осокин, Андрей Шарапов), ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПП (Алексей Хвостов, Андрей Суздалев), ППО «НКАЗ» ГМПП (Максим Скрылёв).

Перед стартом мероприятия прозвучали видеоприветствия от Дмитрия Морозкина, секретаря ФНПР — представителя ФНПР в Сибирском федеральном округе, и Анастасии Анисимовой, председателя Молодёжного совета ФНПР, заместителя руководителя Департамента организационной работы аппарата ФНПР.

От лица членов конкурсной комиссии напутствовал участников Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Он подчеркнул, что уже само участие в этом конкурсе

— важное достижение для каждого из них, шаг по пути самосовершенствования и профессионального роста.

Молодым лидерам отраслевых профсоюзов пришлось в режиме реального времени доказывать, что каждый из них достоин звания лучшего.

Максим СКРЫЛЁВ, ППО «НКАЗ» ГМПП (на фото крайний слева):

— Конкурс состоял из нескольких этапов. Предварительно нам всем выслали правовую задачу. В моём случае это была ситуация, в которой человека не приняли на работу по гендерному признаку. Надо было объяснить с точки зрения закона, было ли нарушение прав человека, а также подкрепить свой ответ статьями из Трудового кодекса и других правовых документов.

Первый очный этап необходимо было презентовать себя как профсоюзного лидера. Рассказать о своей деятельности,

достижениях в профсоюзной жизни. Разрешалось использовать презентацию или видеоролики, один конкурсант подошёл к заданию креативно — подготовил песню под гитару.



Далее был конкурс ораторского искусства. Надо было представить, что жюри — это люди, пришедшие работать на предприятие, и за 3 минуты убедить их вступить в профсоюз.

Также был тест на знание законов о труде, о профсоюзах — 20 вопросов, на которые необходимо было ответить за 10 минут.

И последним испытанием стали дебаты. Нам дали 13 спорных тем, в которых есть много аргументов за и против. Например, «Коллективный договор должен распространяться только на членов профсоюза или на всех работников?» или «Один процент взносов — это много или мало?». На приведение доводов у каждого участника было по 2 попытки продолжительностью 30 секунд. Темы мы знали заранее, но кому какая попадётся — определялось на месте.

Подобные мероприятия очень мотивируют развиваться в разных направлениях: от юридических знаний до ораторского искусства. Лично я получил огромное удовольствие как от подготовки, так и от самого конкурса

P.S. По итогам конкурса Максим Скрылёв занял 5 место.

Наталья МАРТИНОВИЧ
Фото: группа ВК «Профсоюзы Кузбасса»

Нам 23!

Завтра, 13 июля, наше издание отмечает день рождения. Символично, что первый номер газеты Кемеровской ТПО ГМПР вышел накануне Дня металлурга. Вот и сегодня мы рассказываем вам о лучших представителях этой почётной профессии, которые не только добросовестно выполняют свою работу, но и находят время на профсоюзную деятельность. Каждый сотрудник нашей редакции состоит в Горно-металлургическом профсоюзе России. Мы гордимся тем, что причастны к этой сильной и надёжной организации. Надеемся, что наш вклад в общее дело также помогает укреплению профсоюзного движения. Спасибо нашим коллегам за добрые слова в преддверии дня рождения «Эха Кузбасса». Ваши отзывы всегда вдохновляют и дают стимул к развитию!

С уважением, главный редактор Татьяна Китаева

Слово – нашим любимым читателям



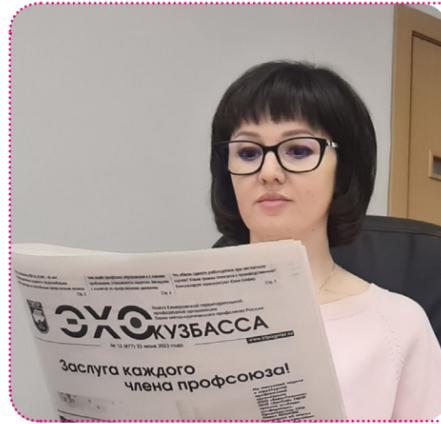
Анна ЧЕПИКОВА, председатель ППО КИТ ГМПР:

— Рада поздравить профсоюзную газету с днём рождения! Спасибо, что уделяете внимание мероприятиям, которые проходят в техникуме, рассказываете о наших студентах. Также всегда читаем с удовольствием о том, что происходит у наших коллег по профсоюзу. Творческих успехов и вдохновения!



Профсоюзная волонтерская команда «Калейдоскоп» ППО «НКАЗ» ГМПР:

— Поздравляем коллектив «Эха Кузбасса» с днём рождения газеты. Желаем всем сотрудникам редакции творческих успехов, здоровья, счастья и больше преданных читателей. Ваша газета всегда рассказывает об основных событиях, о людях, о правах рабочих. Спасибо вам, что вы у нас есть!



Ирина ВОРОБЬЁВА, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— Поздравляю читателей и коллектив газеты «Эхо Кузбасса» с 23-й годовщиной выхода первого номера. На протяжении многих лет издание является источником информации, позволяет нам быть в курсе основных событий в профсоюзе, на предприятиях, в городе и стране.

Желаю вам крепкого здоровья, острого пера, неустанного стремления к творческим открытиям, интересных событий и героев!

Евгения КОСАТИКОВА, активистка комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

— Дорогая газета «Эхо Кузбасса»! Поздравляю вас с днём рождения. Очень приятно, что вы не забываете о нас, пишете про нашу команду КВН «Мужской разговор». Всегда радостно видеть своих друзей и коллег на страницах газеты. Хочу пожелать всем сотрудникам редакции творческих успехов, здоровья, счастья и больше преданных читателей.



Дети – о металлургах

АО «РУСАЛ Новокузнецк» уделяет много внимания работе со школьниками. Поддерживает связь с учебными заведениями и профком ППО «НКАЗ» ГМПР. Для детей проводят экскурсии, уроки мужества и трудовой славы.

У профорганизации завода также есть добрая традиция – ежегодно проводить конкурсы детских рисунков и поделок. Для ребят готовят подарки и сладости. Такие мероприятия доставляют большую радость не только самим детям, но и их родителям.

Третьеклассники из лицея № 104 побывали в музее истории, боевой и трудовой славы НКАЗа. После экскурсии ученики рисовали завод и метал-

лургов, писали сочинения о людях труда. У многих из них на алюминиевом заводе работают или работали родители, старшие братья и сёстры, бабушки и дедушки.

Вот какие проникновенные строчки можно прочитать в их сочинениях. «Я горжусь, что мой дедушка Игорь Борисович Гулин – настоящий металлург и работал на заводе», – пишет Матвей Гулин. «На алюминиевом

заводе работали многие члены моей семьи. Сейчас там трудится моя мама, – пишет Валерия Бабикова. – Мне кажется, что там дружный коллектив, в котором помогают друг другу в трудные моменты».

«Мой прадедушка М.А. Воротынец – участник Великой Отечественной войны, работал на заводе электролизником. Профессия сложная, но нужная. Электролизник ведёт процесс электролиза, за счёт чего получается чистый металл – алюминий», – написала Таня Патрушева. О своём дедушке Павле Михайловиче Малых, который также работал по этой профессии и прошёл путь от ра-

бочего до звеньёвого бригады, рассказала Арина Говорушкина.



В своём сочинении Рита Леванова поделилась впечатлениями от экскурсии в заводской музей: «Очень много но-

вого узнала о заводе. Мне вдруг захотелось пофантазировать, о чём же меч-

дом из цехов, были рады идти на работу, чтобы выпускники учебных заведений мечтали быть частью огромной заводской семьи НКАЗа. Пусть гигант металлургической индустрии долго радуется нам, совершенствуется и дарит нашей стране красивое и мирное будущее».

Ученики и педагогический коллектив от всей души поздравляют алюминщиков с профессиональным праздником – Днём металлурга! Желаем успехов в работе и благодарят за созидательный труд!

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России

Уважаемые читатели! Следующий номер газеты «Эхо Кузбасса» выйдет 25 августа

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1564
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 12 июля 2023 г.