



ЭХО КУЗБАССА

№ 21 (773) 30 ноября 2018 года

Задай вопрос Михаилу Шмакову

В конце декабря пройдёт видеоконференция с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В ходе прямой линии он ответит на актуальные вопросы по проблемам социальной политики, трудовых отношений, развития профсоюзного движения. В адрес М. Шмакова уже поступило несколько сотен вопросов от профактивистов со всей страны.

Трансляцию организует газета «Солидарность» при поддержке «Профсоюз ТВ». В ходе прямой линии можно будет задавать вопросы Михаилу Шмакову. Телефон прямого эфира будет указан на экране. После окончания эфира ролик будет доступен по ссылке на сайте ФНПР и в YouTube.

Точная дата прямой линии будет объявлена в 20-х числах декабря. Вопросы можно направлять в департамент общественных связей ФНПР по электронной почте pressa-fnpr@yandex.ru до 20 декабря.

Прямой эфир можно смотреть на ресурсе «Профсоюз ТВ». Кроме того, «Солидарность» будет вести текстовую онлайн-трансляцию.

К 70-ЛЕТИЮ КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА ПРОФСОЮЗА МЕТАЛЛУРГОВ

Главное – это люди!



В. В. Соболев (крайний справа) с работниками завода «Кузнецкие ферросплавы» на Дне обкома, 2006 год

Валерий СОБОЛЕВ, бывший заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР, много лет посвятил профсоюзной работе. Когда требовалось разрешать проблемы работников, он, невзирая на лица, был принципиальным, спорил, ругался, доказывал, набивал себе шишки, учился мудрости, умению находить компромисс... Мы встретились с Валерием Валентиновичем, чтобы поговорить о том времени, о его видении профсоюзной работы.

(Материал читайте на 3-й стр.)

ПЕРСПЕКТИВЫ РЕГИОНА

Навстречу модернизации

Кузбасс переходит на электрификацию и подземную добычу угля. Об этом заявил губернатор Кемеровской области Сергей Цивилёв на рабочей встрече в Китае в рамках Международной специализированной выставки «Bauma China 2018». Для перехода на максимальную электрификацию планируется перевести транспорт и промышленные предприятия на электроэнергию.

Эти действия снизят расходы от использования нефти.

«Цена на нефть постоянно растёт и серьёзно влияет на нашу себестоимость. Кроме того, машины, работающие на нефти, наносят серьёзный ущерб экологии», — заявил Цивилёв во время встречи с руководством Китайской угольной инженерно-технологической корпорации CSTEГ. Губернатор добавил, что регион богат углём и может использовать этот ресурс для получения электроэнергии.

Переход на электрификацию — не единственная мера по улучшению окружающей среды региона. Теперь Кузбасс будет ориентироваться на подземную добычу угля.

«В последние годы в Кузбассе активно велась открытая добыча, при этом был нанесён серьёзный ущерб окружающей среде. Поэтому сейчас мы меняем стратегию. Необходимо уделить особое внимание подземной добыче, при этом обеспечить высокий уровень промышленной безопасности. Гибели людей мы не имеем права допустить», — рассказал о планах Сергей Цивилёв.

При этом принято решение об эксплуатации подземных очистительных комплексов. Губернатор напомнил о большом количестве шламовых отстойников на территории Кузбасса, оставшихся ещё с советского периода. Вопрос об их утилизации стоит остро.

Одно из главных направлений этого процесса — найти применение шламам, и опыт китайских коллег по внедрению в работу котельных на угольной пыли будет полезен.

Запланирована также и реализация российско-кореянского экологического проекта по улучшению качества воздуха в Кузбассе.

В декабре 2018 года Государственная Корейская Экологическая Корпорация планирует начать разработку предварительного технико-экономического обоснования проекта за собственные средства, вложив не менее 50 тыс. долларов США.

Источники финансирования последующих его этапов будут определены в первом квартале 2019 года. По предварительным данным, объем финансирования составит 1,5 – 2 млн. долларов США.

Эта информация была озвучена на заседании совместного комитета по сотрудничеству в области охраны окружающей

среды между правительствами России и Республики Корея в Министерство природы РФ.

Напомним, в начале августа 2018 года корейская делегация побывала в Кузбассе. С этого визита стартовали мероприятия бизнес-миссии Кузбасса и Республики Корея, посвящённой вопросам защиты окружающей среды и применению новых технологий, направленных на улучшение экологии.

В течение недели корейские эксперты посещали города и предприятия Кузбасса. В частности, в Новокузнецке корейская делегация побывала в АО «ЕВРАЗ ЗСМК», АО «Кузнецкие ферросплавы», посетила ведущие угольные компании региона.

Именно итоги визита стали основой пилотного экологического проекта. К его реализации в рамках новой российско-корейской программы планируется привлечь специалистов ОАО «НТЦ «Промышленная безопасность», чтобы соблюсти нормы и требования Россий-

ской Федерации. Координировать ход реализации проекта будет администрация Кемеровской области.

В Новокузнецке корейские эксперты и намерены провести ряд мероприятий по организации совместных практических семинаров по углю и охране окружающей среды, разработать технико-экономическое обоснование, установить системы мониторинга качества воздуха. Кроме того, установить системы контроля выбросов и на других крупных предприятиях Кемеровской области.

Как отметил начальник департамента природных ресурсов и экологии Сергей Высоцкий, в ближайшее время важно снизить уровень загрязнения воздуха в регионе. И участие иностранных специалистов даст дополнительные возможности для успешного достижения цели. Улучшение экологии — одна из самых приоритетных задач Стратегии развития Кузбасса до 2035 года.

Пресс-служба АКО

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

На пользу работникам

В ноябре между ППО «Гурьевский металлург» и администрацией Гурьевского металлургического завода было заключено соглашение к коллективному договору на 2018 – 2019 годы, в которое внесены важные условия, значительно улучшающие социальные гарантии работников.

Так, в разделе 4 «Рабочее время» п. 4.2. Компенсация за увеличение продолжительности рабочего времени теперь есть пункт, согласно которому «за работу с увеличенной недельной продолжительностью рабочего времени работодатель выплачивает работникам денежную компенсацию в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (оклада) работника за каждый час работы сверх 36 часов в неделю (до соглашения было 25 процентов).

В разделе 5 «Оплата труда» п. 5.18 «Дополнительное вознаграждение за нерабочие праздничные дни» размер

дополнительного вознаграждения за нерабочий праздничный день, в который работник не привлекался к работе, составляет 1/21 МРОТ, и таким образом вырастет более чем в два раза в сравнении с предыдущим.

С заданиями справились достойно

22 ноября состоялся семинар для профсоюзных кадров и актива на тему: «Установление истинных причин несчастных случаев. Технология расследования. Правовые возможности и организация работы уполномоченных по охране труда».

Проводил семинар главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области С.В. Ермаков. Семинар посетили активисты всех цехов завода. Участники задавали преподавателю вопросы, приводили примеры из личного трудового опыта. В конце обучения они ответили на вопросы теста по Трудовому кодексу и с заданиями справились достойно.

Боролись сильнейшие

21–22 ноября проходил внутризаводской турнир по настольному теннису, посвящённый 202-й годовщине открытия Гурьевского металлургического завода.

В турнире приняли участие 5 команд — от мартеновского, сортопрокатного, шаропрокатного, железнодорожного и котельного цехов.

В нелёгкой борьбе победила команда шаропрокатчиков. За второе и третье место турнира дополнительно соревновались железнодорожники, сортопрокатчики и котельщики, набравшие одинаковое количество очков.

В итоге «серебро» — у команды котельного цеха, а «бронза» — у железнодорожников. Интересная закономерность состава команд — один рабочий и один инженерно-технический работник.

По информации профкома ППО «Гурьевский металлург»

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Вверх по лестнице компетенций

В Школе профсоюзного актива ППО «ЗапСиб» проходит обучение уже пятый набор слушателей. 16 – 17 ноября в конференц-зале санатория «Шахтёр» (Зенково) группа собралась на очередное занятие.

Тренинг «Лидерство, работа в команде. Командообразование, навыки эффективного взаимодействия» провела директор Центра психоанализа и продуктивного образования Лариса Бруслова.

— Одним из моментов стало выявление ключевых компетенций, — прокомментировала прошедшее занятие Лариса Ивановна. — Ключевая компетенция — это то, что ты умеешь делать лучше всего. На тренинге мы выявили ключевую компетенцию каждого участника, подтвердили её. Участники семинара сначала, как обычно, были зажаты, а потом «раскрылись» и очень неплохо себя показали.

А вот что говорят о семинаре его участники.

Максим Иванов, газовщик ЦГТС, в своём структурном



подразделении выбран уполномоченным по охране труда. У него только позитивные впечатления:

— Вместе с преподавателем мы проделали большую работу. Лариса Ивановна каждого выводила «на чистую воду», заставляла думать, какая у кого ключевая компетенция, какое слабое место. Очень важно знать свои сильные и слабые стороны.

В соответствии с темой тренинга каждый должен был проявить и лидерские качества, и умение работать в команде. Кстати, о команде. Мы вместе

занимаемся уже не первый раз. Хотя из разных подразделений, но, конечно, давно перезнакомились. Человек 18 всегда на занятии есть. За исключением тех, кто был на работе. В этот раз, например, не было девушек.

О том, какие новые знания буду применять на практике, говорить пока рано, потому что впереди ещё много интересных занятий, подведение итогов, защита. Закончим Школу профсоюзного актива — тогда и будем делать выводы. Пока всё здорово, нравится.

Профактивист Алексей

Фиськов работает ведущим инженером управления комбината.

— Очень интересная была программа, два дня пролетели незаметно, — говорит Алексей. — Много нового узнал. Хорошо была раскрыта тема работы доверия в коллективе. Тренер создавала такие задачи, чтобы мы сами находили и принимали решения. Бывало, наоборот, нас запутывала, намеренно давала сложные варианты.

Выявили наши сильные и слабые стороны, уточнили, над чем можно поработать в дальнейшем.

В целом, если оценивать занятие, могу сказать, что оно прошло на пять с плюсом!

Евгений Козымаев, вальцовщик шаропрокатного цеха.

— Учиться и узнавать новое всегда интересно. На занятии команда — наша группа — вместе решала поставленную задачу. Тренер сначала давала задачу, нас направляла, а потом начинала нас путать, то есть усложняла по ходу решение за-

дачи, искусственно создавая проблемы. Это было интересным — преодоление трудностей, совместное обсуждение проблемы, обдумывание решения. Задача-то была не такая уж сложная, но надо было решить её совместно.

Помимо того, что я профактивист, я ещё и физорг цеха, и при выполнении моих функций полученные знания и навыки, конечно, пригодятся.

— Школа профсоюзного актива в ППО «ЗапСиб» ГМПР после длительного перерыва возобновила свою работу в 2011 году, — говорит **ведущий специалист по организационной работе ППО «ЗапСиб» Юлия Павлова.** — Я как раз училась в группе номер один. И, кстати, это была самая показательная группа: после выпуска профсоюзной деятельностью занимаются 90 процентов её выпускников!

Во всех группах, занимавшихся впоследствии, были свои «звёздочки», занявшие своё место в профсоюзной структуре.

Знающие, опытные — и с корочками!

28 ноября в ППО «НКАЗ» прошёл семинар, посвящённый организации работы уполномоченных по охране труда. Занятие провёл главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков.

Участники семинара обсудили итоги Всероссийского совещания в Москве, посмотрели видеотчёты уполномоченных по охране труда из разных территориальных организаций (в том числе и Кемеровской), которые были предложены на совещании.

Центральный совет ГМПР предлагает изменить положение о проведении соревнований среди уполномоченных. На семинаре был рассмотрен проект, подготовлены замечания и дополнения для передачи их в ЦС ГМПР.

Уполномоченные ознакомились с новыми документами по охране труда, выпущенными в 2018 году Правительством и Минтруда РФ, обсудили порядок работы на основании этих документов и те изменения, которые необходимо будет использовать в своей деятельности.

По окончании семинара слушателям были вручены удостоверения и новые журналы уполномоченных по охране труда.

24 ноября в оздоровительном центре «Космос» прошло профсоюзное обучение для профактивистов, членов комиссии по работе с молодёжью. Организатором мероприятия выступил ППО «НКАЗ» ГМПР. Вёл занятия уполномоченный комитета КТПО ГМПР Денис Топкаев.

Молодёжный актив в этот раз предложил посвятить занятия вопросам работы в социальных сетях. Открыл семинар председатель ППО «НКАЗ» Иван Григорьев, он приветствовал участников и пожелал им плодотворной работы.

Денис Топкаев рассказал слушателям о значении и роли социальных сетей в профсоюзной деятельности, за основу была взята сеть «ВКонтакте».

Обучение прошло в виде тренингов и работы в группах. Наряду с разминкой, которая включала решение логических задач, активисты поработали и над ответом



сугубо на личный вопрос — о том, какой вклад он внёс в развитие профсоюзной организации на предприятии.

Задание «Коллекция аргументов» предполагало работу в группах, где одни участники искали аргументы в пользу профсоюзного членства, а другие наоборот.

Денис Топкаев осветил процессы, которые сегодня происходят

в медиапространстве, рассказал о том, как профактивистам можно использовать социальные сети в своей работе, как пользоваться этим ресурсом для повышения имиджа не только заводской профорганизации, но и в целом профсоюза.

К концу семинара участники семинара приняли решение создать контент-план будущего ресурса профорганизации «ВКонтакте».

Главное – это люди!

(Начало на 1-й стр.)

— У меня характер вредный, я придерживаюсь жёстких принципов. Всегда считал и сейчас считаю, что главное — это люди, — подчёркивает Валерий Соболев. — Если они будут довольны условиями работы, жизни, заработной платой, всё будет хорошо. Но, как говорится в Библии, каждый в поте лица своего должен добывать свой хлеб насущный. И это справедливо.

Всё было непросто

Трудовая биография Валерия Соболева началась на Кузнецком металлургическом комбинате. В 1962 году, когда ему исполнилось 16 лет, мама, машинист мостового крана в литейном цехе, привела его в ГПТУ №1. Два года парень учился на вальцовщика.

— На первом курсе мы четыре дня учились, а один день проходили практику на прокатных станах КМК — «280» и «360», работали на печах, на посадке металла, — вспоминает Валерий Валентинович. — На второй год меня поставили на стан «450». Помню свою первую смену. Я работал на первой клети на подъёмном столе. Переворачивали металл вручную, клещами. Через определённое время надо было делать передышку, так было положено. Но я работал без отдыха, мне было легко. В итоге переусердствовал, сжёг правую щёку. Пришлось идти в здравпункт.

При распределении его отправили на стан «500», там он трудился подручным вальцовщика.

Отработал до 1965 года, потом его призвали в армию. Отслужил, вернулся. Решил учиться. Закончил 11 классов в вечерней школе. Поступил на вечернее отделение Сибирского металлургического института, выбрал профессию электрика.

В 1979 году Валерий решил уволиться с комбината. В июле устроился электриком в Северо-Байдаевское стройуправление в Мысках. Ездил на работу из Новокузнецка. На балансе управления было много строительных объектов, часто приходилось работать и во внеурочное время. В силу своего характера он вникал во все мелочи, не мог промолчать, если видел какую-то несправедливость по отношению к работникам.

Первое профсоюзное крещение

Спустя два месяца его избирают председателем профкома стройуправления. Это было его первое боевое профсоюзное крещение.

— Мне было тогда 33 года, — говорит Валерий Валентинович. — Начал вникать в эту непростую работу. У шахтостроителей была очень мощная организация, она была не хуже, чем на Запсибе или КМК. Силами Кузбассшахтостроя были построены все промышленные объекты Кемеровской области.

У территориалки была хорошая традиция — ежегодно проводилось обучение председателей первичек. Помню, в декабре я приехал на обучение. Все вновь избранные должны были принять присягу. Приняли. Я остался верен этой присяге до сих пор, смысл её: «Главное — люди! Защити людей!».

Председателем профкома Валерий отработал с год, а потом Пётр Николаевич Вершинин, председатель профкома треста «Кузнецкшахтострой», пригласил его на должность заместителя.

— А я за это время успел энергетиком поработать, главным механиком, главным инженером два месяца был. Я подумал-подумал. Мне надоело ездить в Мыски, всё-таки Абашево ближе. Согласился. Потом стал завотделом в теркоме шахтостроителей. Работая здесь, я до конца осознал, что такое профсоюз, что такое лидер, как нужно организовывать работу, понял, что без системной работы ничего не получится, ничего не удастся сделать. Курировал три треста, мотался по объектам, встречался с людьми, вникал в их проблемы, решал вопросы. Это была хорошая школа.

Лихие 90-е

В конце 80-х в Кузбассе из трёх трестов была создана новая организация — «Кузбассшахтостройинеруд», предприятия которой располагались в Мысках, Атаманово, Яе, Промышленном, Белово. Вот такой разброс был! Но Валерий соглашается возглавить профсоюзную структуру. Благодаря упорству, настойчивости, необыкновенной работоспо-



собности ему удалось создать единую профорганизацию, заключить достойный, наполненный льготами и гарантиями коллективный договор.

Наступили лихие 90-е. Невыплата зарплаты, масса накопившихся социальных проблем... После объяснения с директором предприятия Соболев выдвигает жёсткое условие: пункт об обязательной выплате зарплаты внести в коллективный договор. Словом, нашла коса на камень. Но на конференции трудового коллектива делегаты его не поддержали, потому что с ними провели предварительную разъяснительную беседу. После этого Валерий ушёл, сам.

Тогда же, в начале 90-х, был организован совет профорганизаций города Новокузнецка, который объединял все профсоюзы города. Валерий Соболев стал председателем совета.

— Это была третья по счёту общественная организация в области. Мы проводили митинги, забастовки. Работали напрямую с ФСБ. В то время, когда происходило спекулятивное накопление капитала, профсоюз пытались затоптать.

Это был период, когда происходило реформирование всех наших идей. Когда людям приходилось отказываться от многого. Социальное страхование у профсоюза отобрали, распределения благ не стало, юридической службы у нас практически не было. Из старых возможностей профсоюза осталась только охрана труда. Шло наступление на права членов профсоюза. Имел место массовый выход работников из профсо-

юза. Сложный был период, — рассуждает Валерий Валентинович, — но мы его пережили.

Впоследствии Валерий Соболев работал в теркоме угольщиков, руководил оздоровительным центром «Ритм». Реализовывал санаторные путёвки, заключал договоры с учреждениями всего бывшего Советского Союза, начиная от Украины, Прибалтики до Дальнего Востока.

Я же профсоюзник!

В Кемеровском областном комитете Валерий Соболев начал работать в 1999 году.

— Пришёл я в обком, когда председателем стал Александр Миронов, сменив на этом посту Михаила Кропачева. Состоялось заседание президиума, на котором меня назначили заместителем. В то время в штате обкома кроме Александра Дмитриевича были технический инспектор Алексей Иванович Корнеев и Екатерина Васильевна Руденкова, она по совместительству руководила Фон-

мерово, Гурьевск, Салаир, Горная Шория, Антоновское рудоуправление...

— Понемногу начали проводить консолидированную позицию по заключению колдоговоров, исходя из материальных возможностей предприятий, стали требовать повышения заработной платы людям, решения вопросов социальных благ, оказания материальной помощи. Работа пошла. Членство в профсоюзе в то время было довольно низкое, несмотря на то, что после советского периода начался рост. Разговаривали с людьми, убеждали, что только профсоюз в таких нестабильных экономических условиях может защитить простого человека.

Не могу не задать Валерию Валентиновичу вопрос о том, как складывалось социальное партнёрство с руководителями предприятий.

— По-разному, — отвечает он. — Очень сложно было с кемеровским заводом «Кокс». В первый раз мы приехали туда с Алексеем Ивановичем Корнеевым. По заводу ходить было опасно: выбросы газа, потёки, здания в неприглядном виде, оборудование в запущенном состоянии. Встретились с директором, поговорили, одно скажу, далеко не сразу нашли общий язык.

Просто и легко было работать с директором Новокузнецкого алюминиевого завода Виктором Сергеевичем Жирнаковым. Хороший хозяйственник, он инвестировал в производство, содержал ремонтную базу, но никогда не забывал о рабочих. И подчёркивал, что основа любого производства — это люди. С директорами Запсибметкомбината мы тоже нашли взаимопонимание.

Вместе с тем нужно было найти подход к председателям профкомов предприятий. Некоторые из них очень болезненно относились к тому, когда специалисты обкома выходили напрямую на руководителей. Здесь нужен был особый такт. Но со всеми мы решали проблемы, где-то хуже, где-то лучше.

Все первички говорили, что нужна своя, профсоюзная газета. После того, как было принято решение о перечислении 25 процентов взносов в областной комитет от первичек, и этот вопрос решили. В июле 2000 года вышел первый номер газеты «Эхо Кузбасса».

Постепенно обком обрастал кадрами. Не скажу, что всегда и во всём мы были единомышленниками, случались и разногласия, и споры, но обстановка всегда была рабочей, не зря говорят, что в споре рождается истина.

Для меня это важно

На пенсию Валерий Валентинович хотел уйти ровно в 60 лет, решил, что молодым нужно уступать дорогу. Но остался, уговорили. А в 2008 году, во время экономического кризиса, когда людей начали прессовать, крупно поспорил с директором Гурьевского металлургического завода, получил инфаркт. На заслуженный отдых ушёл в 2009 году.

— Валерий Валентинович, вы часто приходите в обком. Ностальгия?

— Наверное, — улыбается мой собеседник, — хочу быть в курсе профсоюзных дел. Это у меня в крови. Дома я регулярно включаю компьютер, смотрю новости нашего Горно-металлургического профсоюза, ФНПР, ФПОК и напоследок — нашей, Кемеровской территориалки. И газету нашу обязательно читаю, от корки до корки. Посмотрел всё, и душа спокойна — знаю положение дел в профсоюзах. А для меня это важно.

Нина ДЕЕВА

Перемены в жизни? Принимаю!

О лаборанте ЦЗЛ ЕВРАЗ ЗСМК Ирине КОРЯКИНОЙ мы узнали из пресс-релиза областной администрации о призёрах I национального чемпионата по стандартам WorldSkills для профессионалов старше 50 лет «Навыки мудрых», который проходил в Москве. Не каждый день имена наших людей попадают в официальные документы. А узнав, что Ирина Николаевна состоит в ГМПР, решили с ней познакомиться поближе.



В лаборатории огнеупоров, где мы встретились, Ирина делилась впечатлениями о прошедшем чемпионате, рассказывала о работе, о себе. Оказалась улыбчивой, разговорчивой, симпатичной женщиной — в общем, приятной собеседницей.

Так бывает, когда общаешься с теми, кто умеет находить

во всём что-то хорошее и делать акценты именно на эти моменты.

И не здесь ли кроется залог успеха и счастья?

В 1980 году, окончив школу, Ирина устроилась на КМК наждачником-шлифовщиком экспресс-лаборатории сталеплавильных цехов. Захватила ещё мартены. За два года осво-

ила все тонкости профессии, влилась в коллектив.

— Мы очень дружно жили, — вспоминает Ирина. — И отдыхать вместе ездили, и на различные соревнования. Мест призовых не занимали, но главное — участвовали, и это было здорово. В 1984 году я ушла в отпуск по уходу за ребёнком, а потом устроилась в ЖКУ КМК. Но там мне показалось скучно и неинтересно, и я переводом вернулась на комбинат, в свою лабораторию.

Профессию Ирина получала в Кузнецком металлургическом техникуме, на вечернем отделении. До недавнего времени так и трудилась в ЦКЛК — центральной комплексной лаборатории комбината. С января этого года Ирина Корякина и ещё четверо её коллег были переведены на работу в лабораторию огнеупоров ЦЗЛ, где Ирина и работает в настоящий момент лаборантом химического анализа — препаратом.

— Девочки делают анализы, а я готовлю препараты, реактивы для анализа, — рассказывает Ирина. — Мою работу можно назвать рутинной, но от качества приготовленных реактивов зависит качество самого анализа в целом и вообще готовой продукции, которую выпускает комбинат. А требования к ней всё растут.

О чемпионате, проходившем в столице, она говорит немного восторженно. А попала туда так. На предприятии распространили информацию о предстоящем конкурсе, предлагали участвовать желающим. Когда Ирина узнала, что есть номинация «Лабораторный химический анализ», подумала: «Почему бы и нет? Даже если ничего не выиграю — хоть Москву посмотрю».

После утверждения состава участников началась подготовка к конкурсу. Своими знания-

ми с Ириной делилась ведущий инженер контрольно-методической лаборатории Ольга Глазкина. Объясняла, как делается анализ, рассказывала о свойствах веществ. Она тоже ездила на конкурс — в качестве наставника, давала полезные советы и поддерживала Ирину.

Задания лёгкими не были. Никаких привычных анализов ферросплавов, огнеупоров, стали!

Содержанием конкурсного задания был контроль качества природных и промышленных материалов химическими и физико-химическими методами анализа. Несмотря на трудности, Ирина выступила успешно и получила серебряную медаль.

Остальное тоже было замечательным: и мероприятия программы, и экскурсии по столице, и погода, а особенно — закрытие чемпионата в «Технограде» на ВДНХ. В роли ведущих — Ангелина Вовк и Валдис Пельш, артисты — Игорь Николаев, Юрий Антонов, группа «Квадро» и другие. Впечатления, конечно, незабываемые.

Ирина благодарна начальнику Центральной заводской лаборатории ЕВРАЗ ЗСМК О. В. Адониной:

— Ольга Валентиновна, наверное, поверила в меня и настояла, чтобы я поехала на конкурс, хотя мы на этой площадке совсем недавно. Спасибо ей за доверие, за предоставленный шанс.

После конкурса Ирину Корякину поздравила заместитель губернатора Елена Пахомова, награждение состоялось в учебно-производственном центре ЕВРАЗ ЗСМК.

Вообще внимания к участникам чемпионата было много — например, Ирина и её семья участвовали в съёмках Первого канала для фильма, группа приезжала даже домой. Съёмки

длились несколько часов, и всё это немного отвлекало и смущало.

В Горно-металлургическом профсоюзе России Ирина Корякина с 1980 года. Несколько лет в ЦКЛК была уполномоченным по охране труда, не раз вносила разные предложения. Руководители понимали, что охраной труда заниматься необходимо, предложения, пусть и не сразу, но принимали.

— Чему радуетесь в жизни? В чём находите опору? — спрашиваю.

Без раздумий Ирина отвечает:

— У меня сын и дочь, Илья и Анастасия. Есть внучка Дашенька, пятиклассница.

Илья работает в сортопрокатном цехе ЕВРАЗ ЗСМК. Заканчивал, как и Ирина, Кузнецкий металлургический техникум, потом СибГИУ. Он электрик, уже исполняет обязанности мастера. Недавно женился.

Анастасия работает в Пенсионном фонде. Её муж трудится электромонтёром на шахте. И со снохой, и с зятем у Ирины прекрасные отношения.

Крепка семья традициями, и в семье Ирины Корякиной они есть. Каждые выходные все-все собираются на даче. Она в 15 минутах езды от дома, в обществе «Приозёрное», недалеко карьеры и берег Томи.

— Это наша отдушина, где после трудовых будней набираемся энергией. Здесь отвлекаешься от всего, — рассказывает Ирина.

Всем вместе очень весело и хорошо. Мужчины грезил баней — и построили её. А женщинам известно что нужно: сад-огород ухоженный да цветов побольше и покрасивее.

Да чтоб царили везде забота, уют и любовь.

Лолита Фёдорова

Об охране труда —

РАБОТА И ТВОРЧЕСТВО

Кто как учит правила по охране труда, а Елена ЛАВРУШИНА, оператор поста управления рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, прочитав длинные инструкции, складывает их содержание в чёткие, ёмкие четверостишия. Говорит, так лучше и быстрее запоминается. Мы решили встретиться с Еленой, прочитав её стихи-слоганы: о приёмке-сдаче смены, об оказании доврачебной помощи при отравлениях и ожогах, при переломах, о действиях при пожаре...

Ну как вам вот такой стих?
«Бирку принял — бирку сдал.
Всё в журнале записал.
Не пройди, брат, мимо темы
«Принцип бирочной системы!».

Или вот эти?
«Даже если за рулём
Себя видишь королём —
Не забудьте,
Ваша Светлость,
Пристегнуть себя ремнём!».

«Увидел нарушения —
Тотчас отбрось сомнения!
Если будешь их скрывать,
Сам же будешь отвечать!».

Здорово, правда?

Елена рассказала, что стихи пишет с детства: «Помню, нам в школе дали прослушать мелодию про чилийские события. И надо было написать что-то типа короткого сочинения, что мы представляем, слушая это музыкальное произведение. Я написала, а когда стала перечитывать, поняла, что получилась рифма. С этого всё и началось. Участь в школе, ходила на курсы журналистов при полиграфкомбинате.

Посещала курсы до тех пор, пока не дали задание взять у директора школы интервью. На встречу не пошла, была очень застенчивая. Я и сейчас-то не очень общительная, а в детстве тем более стеснялась».

— Стихи я и сейчас пишу, — делится она, — для себя, когда есть эмоции, положительные или отрицательные, тогда строчки сами ложатся на бумагу. По заказу не получается. Кто-то пишет дневники, а я вот так. Есть у меня сказка в стихах, показывала друзьям, им понравилось. Говорят, надо печатать, но я не хочу.

Елена рассказывает, что после окончания школы получи-

ла профессию лаборанта химанализа в профессиональном училище №13. С 1991 года работает на рельсовой площадке ЕВРАЗ ЗСМК (тогда это был КМК). Начинала лаборантом в центральной комплексной лаборатории комбината на мартеновском участке, а после закрытия мартенов перешла на огнеупорный. А с 2004 года, теперь уже 14 лет, трудится в рельсобалочном цехе.

Тонкостям работы оператора её учила мама, Наталья Николаевна Герашенко.

— Она на рельсобалке работала с юности до самой пенсии. Под её чутким руководством я быстро освоила новое произ-

Нужно двигаться вперёд!

НАШ ПРОФАКТИВ

Павел ОСОКИН — молодой работник ООО «ЕвразТехника» (регион «Сибирь»), профсоюзный активист, на протяжении нескольких лет состоит в комиссии по работе с молодёжью ППО «Запсиб». О Павле отзываются как о человеке ответственном и способном работать в команде. Он не боится потратить своё личное время на общее дело и действует по велению души и сердца.

Неслучайно его предлагают выдвинуть на должность председателя профорганизации «ЕвразТехники», которую до этого занимал недавно ушедший из жизни Алексей Михневич.

Выборы впереди, а мы решили поближе познакомиться с Павлом.

— Расскажи о себе, как пришёл на Запсиб, как вошёл в комиссию по работе с молодёжью.

— На Запсиб я пришёл ещё практикантом, когда учился в лицее №19. Сначала работал в Управлении железнодорожного транспорта электриком по ремонту электрооборудования тепловозов, а после службы в армии, в 2011-м, устроился в ЕвразТехнику. Работаю дежурным электромонтёром линейных сооружений, телефонной связи и технологической радиофикации.

Работа интересная и, кроме того, предполагает общение с работниками многих подразделений ЕВРАЗ ЗСМК.

В профсоюз вступил сразу, как только устроился на предприятие, и членом комиссии по работе с молодёжью стал с самых первых дней её су-

ществования. Узнал, что в профсоюзной организации формируется такое молодёжное движение, заинтересовался и стал членом этой дружной команды.

— Что приходилось делать как члену комиссии по работе с молодёжью?

— Что и всем остальным — встречаться, предлагать идеи, обсуждать их, а затем участвовать в реализации.

Мне очень нравится участвовать в работе КРМ. За эти годы удалось выступить соорганизатором многих интересных мероприятий, в том числе и довольно масштабных, таких, как фестиваль в молодёжном палаточном лагере «Профест», авто- и велоквесты, турслёт.

Мы поставили себе задачу привлечь как можно больше молодёжи в свои ряды, и такие мероприятия этому хорошо способствуют.

В июле этого года меня выбрали председателем профкома центра информационных технологий и систем ЕвразТехники. И я стараюсь сохранить такой же настрой, как в КРМ, и использовать этот опыт в работе.

— Сейчас ты руководишь небольшой проф-

союзной ячейкой. В ЕвразТехнике преимущественно работают люди с высшим образованием, программисты. Планка у них высокая. А если тебе предложат возглавить профорганизацию всего предприятия?

— Со многими работниками — и с программистами, и киповцами — я общаюсь по работе. Пока со всеми удавалось находить общий язык, надеюсь, на предприятии меня знают. Надеюсь, будет взаимопонимание и по профсоюзной части.

Уверенности в своих силах придаёт и то, что в 2014 году я прошёл обучение в Школе профактива ППО «Запсиб». Сейчас также внимательно изучаю Устав, Трудовой кодекс, ОТС, вникаю в юридические тонкости профсоюзной правозащитной деятельности.

Ответственность, конечно, большая, всё-таки 960 работающих. Кроме того, нам скоро предстоят переговоры по заключению коллективного соглашения.

Нужно будет сформировать комиссию по переговорам, подобрать людей, которые смогут грамотно аргументировать предложения трудового коллектива на переговорах.

В общем, нужно очень хорошо к ним подготовиться.

— По каким вопросам могут быть разногласия?

— Как и все последние годы — по вопросам заработной платы. Моя цель (и я думаю, меня многие в этом поддержат) — до-



биться повышения уровня тарифной ставки, а не различных надбавок вроде поощрительной премии. Уровень заработной платы на протяжении длительного времени остаётся прежним, вводится дополнительное премирование, но это не решает проблему.

Есть ещё несколько моментов, которые хочется решить, например, о предоставлении льгот. Нужно постараться приблизиться к тому уровню, который существует на Запсибе.

— Сколько процентов работающих вашего предприятия сегодня поддерживает профсоюз?

— Около половины, и

эта цифра то переваливает за отметку 50 процентов, то не дотягивает.

Нужно работать над этим. Нужно больше встречаться, говорить с людьми, подключать их к решению важных для коллектива вопросов, пробуждать в них заинтересованность в проведении каких-либо мероприятий.

— А ваш профсоюзный комитет будет хорошей поддержкой?

— Сегодня в составе профсоюзного комитета ЕвразТехники 15 человек, от каждого подразделения свой представитель. Команда есть, все люди отзывчивые и внимательные, никто не отмахивает-

ся. Любая проблема обсуждается открыто.

— Работа, общественная жизнь... Давай поговорим о том, что у тебя есть помимо этого. Расскажи о семье, увлечениях.

— Есть семья, сыну Степану три с половиной года, он ходит в детский сад, очень активный парень.

Если говорить об увлечениях, то это музыка. Когда-то играл в составе местной рок-группы на бас-гитаре, мы выступали в стиле «лирический тяжёлый рок». Сейчас уже давно нашей группы нет, и я беру в руки гитару только чтобы спеть своим близким людям, у костра. Музыка — это на всю жизнь.

А вот отдохнуть, ездить куда-то за пределы города и области почему-то пока не получается. Самый лучший отдых для меня сейчас — участие в мероприятиях КРМ.

Летом, например, был турслёт. Мероприятие это стало самым ярким впечатлением лета для всей нашей семьи.

— Получается, что для тебя общественная жизнь важнее, чем свой отдых?

— Получается, что да! Я давно заметил, что, если особой возможности съездить «на моря» нет, — это самый лучший отдых!

Общение с ребятами, совместное дело, и когда всё получается — это, конечно, для меня интересней.

Главное — не стоять на месте, быть в движении!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

поэтической строкой

водство, втянулась, — улыбается моя собеседница. — Мне нравится коллектив, стабильность, люди работают в цехе по многу лет. Никогда не было желания поменять работу, всё устраивает. Как говорится, от добра добра не ищут.

Елена работает на посту участка отделки, куда приходят рельсы заказанной длины. Потом готовая продукция уходит на склад.

В рельсобалочном цехе, в сервисной службе, трудится и супруг Елены — Евгений. Вышло так, что познакомились под Мариинском, в селе Благовещенка, куда их отправили на уборку урожая. Хотя оба работали на КМК, но в Новокузнецке им не судьба была встретиться.

Вместе они с 1992 года. Оба состоят в ГМПР. Евгений вступил в профсоюз, ещё учась в техникуме. А Елена в своё время была в лаборатории профгором. Сейчас участвует во всех делах женсовета, занимается шефской работой с воспитанниками из Дома детства №5.

У Лаврушиных два взрослых сына: старшему, Максиму, 26 лет, работает бетонщиком, сейчас на вахте на Севере. Младший, Артемий, учится в металлургическом техникуме на киповца. Парни хорошие, мама ими довольна.

...Хочется пожелать этой удивительной женщине новых творческих находок, ярких впечатлений, семейного счастья.

Нина ДЕЕВА



Новый виток развития

13 – 16 ноября в Москве прошла 24-я Международная промышленная выставка «Металл-Экспо 2018», продемонстрировавшая главные тенденции – вступление в новый цикл глобальных инвестиций, цифровую трансформацию металлургической отрасли.

На ВДНХ свои новые решения, виды продукции и сервиса представили ведущие металлургические и машиностроительные компании не только России, но и стран Азии и Европы.

Эта выставка фактически открыла новый инвестиционный цикл. Ряд ведущих российских металлургических компаний представили свои программы капиталовложений, направленных на модернизацию производства и ресурсов, разработку и продвижение новых видов металлопродукции, повышение её конкурентоспособности.

Сразу несколько масштабных проектов для нужд ТЭКа реализует ОМК. Новые крупные инвестиционные вложения запланировали Металлоинвест, ЕВРАЗ, ММК, Северсталь, НЛМК, Русполимет, Абинский электрометаллургический завод и другие игроки рынка.

По итогам конкурса среди инвестиционных проектов «Главное событие 2018 года в металлургии России» лауреатами признаны следующие компании: ЕВРАЗ НТМК — проектирование и строительство комплекса доменной печи №7 мощностью 2,5 млн. тонн чугуна в год; Уралэлектромедь — ввод в эксплуатацию второй очереди цеха электролиза меди производительностью 160 тыс. тонн медных катодов в год; УГМК-ОЦМ — модернизация прокатно-заготовительных

мощностей Ревдинского и Кировского заводов по обработке цветных металлов.

Ещё один наметившийся тренд — цифровизация металлургической промышленности, позволяющая оптимизировать управление производственными процессами, промышленной безопасностью, трудовыми ресурсами, финансовыми потоками, а применение сервисов электронной коммерции — реализовывать металлопродукцию в режиме онлайн. Так, свои электронные торговые площадки на выставке активно продвигали Группа НЛМК и Северсталь, ТМК, ОМК, ЧТПЗ и др.

Впервые на площадке «Металл-Экспо» в этом году встретились главные металлурги российских компаний: они учредили совет главных металлургов, а также обсудили актуальные проблемы развития различных сегментов отрасли. Это знаковое событие для отечественной металлургической отрасли. Идея создания подобной профессиональной площадки для обмена мнениями между главными металлургами заводов и представителями научных центров назревала давно.

В ходе конгресс-части «Металл-Экспо» игроки рынка обсудили основные тенденции российского и мирового рынков стали, подвели предварительные итоги текущего года и представили своё видение перспектив на 2019 год.

На совещании координационного совета по развитию металлургического комплекса шла речь о проблемах, с которыми сталкиваются в настоящее время предприятия чёрной и цветной металлургии, и о возможных путях их решения.

За создание литейных центров

Развитие литейного производства является важным этапом развития индустриального сектора. Литая продукция из алюминия широко применяется практически во всех отраслях промышленности, включая автомобилестроение, авиацию, судостроение, сельхозтехнику, энергетику, строительство и товары народного потребления.

Текущая потребность автопрома в алюминии составляет 254 тыс. тонн в год при выпуске 1,8 млн. шт. автомобилей в 2018 году. По прогнозу экспертов, к 2025 году рынок автомобилей достигнет 2,6 млн. шт., что значительно увеличит долю алюминия в автомобилестроении.

Такие цифры прозвучали в ходе I Всероссийской конференции «Импортозамещение и развитие экспорта литых изделий из алюминиевых сплавов», организованной Алюминиевой ассоциацией совместно с Российской ассоциацией литейщиков.

В работе конференции приняли участие представители Министерства промышленности и торговли РФ, отечественные автопроизводители, производители литейного оборудования, специалисты инжиниринговых компаний и др.

Участники обсудили вопросы литейного производства, такие, как модернизация оборудования и техперевооружение предприятий, необходимость подготовки квалифицированных кадров.

Создание современных центров литья из алюминия позволит прийти к единому знаменателю в работе, выработать единую позицию и направить усилия на развитие литейного производства страны.

В России на долю импорта приходится более половины литой продукции — около 300 тыс. тонн полуфабрикатов, или 20 процентов от объёма внутреннего спроса. При этом производство литых заготовок внутри страны продолжает сокращаться.

Состоялись круглые столы, в ходе которых было признано, что проблема литейного производства носит комплексный характер, для решения которой нужен системный межатраслевой подход.

Среди наиболее острых вопросов — отсутствие современного оборудования и технологий литья, низкая операционная эффективность, низкая загрузка мощностей, слабые компетенции продаж, нехватка полной линейки опытного обученного персонала.

«Металлоснабжение и сбыт»

Старость теперь в радость?

Как телевидение пропагандирует повышение пенсионного возраста

Непопулярная пенсионная реформа принята, несмотря на негативное отношение к ней 90 процентов населения и протесты, прокатившиеся по всей стране. Власти, ожидая подобный резонанс, подготовились и провели мощную информационную кампанию.

За 10 дней до объявления Медведевым о планах по повышению пенсионного возраста ПФР опубликовал контракт о направлении 250 млн. рублей на информационно-разъяснительную работу. 195 млн. из этой суммы ушло на ТВ-ролики, 58 млн. — на интернет-рекламу. А государственные телеканалы успешно воплотили в жизнь одну из рекомендаций методики, разработанной для журналистов, и «демонстрировали, что количество активных людей 60+ растёт». «Солидарность» собрала наиболее яркие примеры рекламы повышения пенсионного возраста.

Пусть говорят

«Старость подождёт» — так назывался выпуск передачи «Пусть говорят» на Первом канале от 12 июля. Она вышла как раз в разгар акций протеста против повышения пенсионного возраста. Напомним, 14 июня российское правительство одобрило законопроект о повышении пенсионного

возраста с 1 января 2019 года. Предполагалось, что женщины будут выходить на пенсию в 63 года, а мужчины — в 65 лет. Позднее президент предложил снизить пенсионный возраст женщин до 60 лет, с чем и согласились депутаты Госдумы, окончательно принявшие закон 27 сентября.

Как на наших глазах меняются представления о возрасте? И как вслед за этим расширяются границы выхода на пенсию? — так обозначили содержание июльского выпуска «Пусть говорят» его авторы. В телепередаче, в частности, рассказывали о женщинах, познавших радость материнства в 60 лет. А эксперты сообщали, что скоро придёт время, когда люди будут жить аж до 120 лет. Зрители в студии в едином порыве утверждали, что им «стыдно и обидно получать пенсионное удостоверение».

Жить здорово

О том, как искали молодых и задорных пенсионеров для уча-

стия в программе Елены Малышевой «Жить здорово», рассказала в своём блоге муниципальный депутат столичного района Александра Андреева: «Руководители центров социальной защиты Москвы получили указание искать пенсионеров для съёмок в передаче Малышевой на Первом канале в эти выходные на тему повышения пенсионного возраста. Съёмки будут в эти пятницу, субботу и воскресенье. На каждую передачу нужно найти по 10 человек работающих пенсионеров, чтобы они рассказали, как им удаётся оставаться активными, вести интересную жизнь. Желательно, чтобы эти пенсионеры также принимали участие в проекте «активное долголетие». Каждый округ должен предоставить не менее чем 3 человека».

Поиски, видимо, увенчались успехом. Передача удалась на славу. А Елена Малышева после общения с молодыми пенсионерами резюмировала: «Молодость продолжается до 60 лет, и если долго работать, то хорошее здоровье можно сохранить и после этого возраста».

Голос 60+

В сентябре Первый канал запустил премьерное шоу вокалистов «Голос 60+». А 5 октября в

прямом эфире был выявлен победитель — 62-летняя сибирячка Лидия Музалева. И хотя это всего лишь адаптация голландского проекта The Voice Senior, уж больно удачно выход российского варианта запараллелился с принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста в Госдуме. Конечно же, создатели «Голоса» говорят о случайном совпадении. «Никакой параллели с пенсионной реформой нет. Официально и честно заявляю — чистое совпадение. Даже была рекомендация никакой параллели не проводить», — сказал ведущий шоу Дмитрий Нагиев в интервью Юрию Дудю.

Модный приговор

Благодатную тему талантливых пожилых певцов Первый канал решил продолжить и после окончания шоу «Голос». И финалистку конкурса Наталию Спёвак Первый канал сделал ещё и героиней «Модного приговора». 12 октября вышел выпуск программы под названием «60 плюс — всё только начинается».

В ней дети Наталии решили, что теперь мама должна выглядеть как артистка и напоминать не учителя на пенсии, а восходящую звезду.

Старше всех

27 октября вышел первый выпуск нового сезона шоу «Старше всех!». Участники программы на Первом канале, несмотря на возраст, бодрые, веселые и готовы к приключениям. Всем героям — за 55 лет. Среди них уникальные гимнасты, повара, певцы, гримёры, силачи, танцовщики, токари, блогеры, путешественники.

Орёл и решка

Кастинг бабушек объявил телеканал «Пятница». Популярное развлекательное шоу о путешествиях «Орёл и решка» ищет ведущих пожилого возраста. В объявлении говорится: «Дети уже выросли, внуки накормлены и вам надоело смотреть, как другие покоряют далёкие страны? Тогда приходите к нам на кастинг и становитесь ведущей «Орла и решки». Мы ищем жизнерадостных, активных и любознательных дам элегантного возраста».

«Пятница!» запустила и большую тизерную кампанию «Долго и счастливо» — спецпроект о людях, которые, несмотря на свой возраст, продолжают вести активный образ жизни, путешествовать, добиваться успехов в спорте и любимых хобби.

«Солидарность»

Средняя заработная плата работающих
по отдельным регионам Сибири за сентябрь 2018 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Область, край						
	Кемеровская	Иркутская	Новосибирская	Омская	Томская	Алтайский	Красноярский
Всего (рублей)	36677	40552	34002	32309	38643	25657	42988
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	22876	39677	22378	24676	28790	23652	28833
Добыча полезных ископаемых	56311	76713	50204	39401	72543	37240	92415
Обрабатывающие производства	36637	41962	32317	36043	37997	25551	49377
Обеспечение электроэнергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34707	49337	38665	33585	45658	30388	49936
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	24319	29768	23590	25912	27703	20264	45371
Строительство	37934	37141	27025	43050	27081	23251	43684
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	27517	23451	25388	28020	23273	19592	25687
Транспортировка и хранение	36914	48558	38286	33760	44083	27095	51190
Деятельность финансовая и страховая	45883	52789	58697	42856	46005	40339	48369
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	22110	25306	27805	21608	27329	17718	30069
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	45067	52456	43452	39152	47652	35663	48855
Образование	28924	31938	29601	26061	35287	23727	32527
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	33402	38575	36065	31065	37346	25545	37936
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	30988	34661	37820	33396	35279	25894	39822
Предоставление прочих видов услуг	24711	28032	24538	17706	21478	20613	25132

Численность и заработная плата работающих по видам
экономической деятельности в Кузбассе за сентябрь 2018 года

По данным Кемеровостата

Виды экономической деятельности	Численность занятых		Средняя зарплата	
	сентябрь 2018 г. (чел.)	в % к сентябрю 2017 г.	сентябрь 2018 г. (руб.)	в % к сентябрю 2017 г.
Всего	780497	98,4	36677	115,6
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	11101	92,3	22876	107,7
Добыча полезных ископаемых	97133	103,2	56311	115,2
Производство пищевых продуктов	11068	92,1	26072	110,0
Производство одежды	1818	66,2	11075	125,7
Производство кокса и нефтепродуктов	4236	99,6	50129	110,4
Химическое производство	9345	95,0	47268	110,5
Металлургическое производство	20435	97,4	44848	105,1
Производство машин и оборудования	5739	93,5	35326	97,1
Производство, передача и распределение электроэнергии	17760	97,1	43851	103,8
Производство, передача и распределение тепловой энергии (пара и горячей воды)	16676	83,4	24702	103,6
Строительство	34957	103,1	37934	120,5
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств	69070	93,7	27517	115,2
Транспортировка и хранение	67117	100,7	36914	111,2
Финансовая и страховая деятельность	12526	100,0	45883	108,7
Операции с недвижимым имуществом	23948	96,7	22110	111,0
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	58715	101,9	45067	106,9
Образование	86044	98,1	28924	120,4
Здравоохранение и социальные услуги	84194	99,7	33402	138,1
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	14633	104,3	30988	125,3

Размер пособия по безработице растёт

Об этом сообщили в областном департаменте труда и занятости населения.

Постановлением Правительства РФ от 15 ноября 2018 года № 1375 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год» установлены максимальная и минимальная величина пособия по безработице на 2019 год, в том числе для граждан предпенсионного возраста (граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости).

В Кемеровской области с 1 января 2019 года минимальная величина пособия по безработице составит 1950 рублей с учётом районного коэффициента (вместо 1105 рублей); максимальная величина пособия по безработице составит 10400 рублей с учётом районного коэффициента (вместо 6370 рублей). Точный размер пособия зависит от наличия страхового стажа и от среднемесячного заработка за последние 3 месяца работы.

Для граждан предпенсионного возраста минимальная величина пособия по безработице будет установлена в размере 1950 рублей; максимальная величина пособия по безработице — 14664 рубля.

Пресс-служба АКО

Биометрический загранпаспорт – в МФЦ

Кемеровская область стала одним из первых регионов России, где организовано предоставление государственной услуги по оформлению биометрических заграничных паспортов через МФЦ.

Раньше этот документ можно было оформить только в отделениях МВД России. Для удобства заявителей и упрощения на федеральном уровне принято решение о предоставлении данной услуги в многофункциональных центрах.

Первым данную услугу начал оказывать МФЦ Новокузнецка. В настоящее время оформить биометрический заграничный паспорт можно также в МФЦ Кемерова и Прокопьевска, до конца года – в МФЦ Анжеро-Судженска, Белова, Ленинска-Кузнецкого, Междуреченска, Юги.

Приём документов на оформление осуществляется по предварительной записи. Все необходимые процедуры (фотографирование, сканирование папиллярных узоров пальцев рук, оплата государственной пошлины) осуществляются в МФЦ без взимания дополнительной платы. Срок изготовления паспорта – один месяц.

Отличие биометрического загранпаспорта от паспорта старого образца заключается в наличии микрочипа, на котором содержится персональная информация о владельце. Кроме того, биометрический заграничный паспорт оформляется сроком на 10 лет (заграничный паспорт старого образца имеет срок действия 5 лет).

Внимание! Информирует прокуратура

12 декабря 2018 года в прокуратуре Центрального района Новокузнецка (пр. Metallургов, 44) с 12.00 до 20.00 будет проводиться личный приём граждан. Он будет осуществляться в порядке живой очереди при предоставлении документа, удостоверяющего личность (паспорта).

Граждане, не имеющие возможности лично прийти в назначенный день, могут направить письменное обращение по электронной почте (n.zentr@kemprom.ru).

Для наиболее полного и эффективного решения вопросов, требующих проверки, гражданам целесообразно иметь на руках заявление с указанием основных доводов.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Срок уплаты налогов истекает

На вопросы наших читателей по поводу уплаты налогов за 2017 год отвечает главный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России №4 по Кемеровской области Галина БРЫКОВА.

— Я пенсионер. Почему в моём налоговом уведомлении не учтена льгота по транспортному налогу?

— Эта льгота предоставляется на основании заявления пенсионера, которое необходимо подать в налоговый орган вместе с документами (если ранее такое заявление не предоставлялось).

— Что делать, если в налоговом уведомлении неверно указан период владения квартирой?

— Согласно ст. 408 Налогового кодекса РФ, исчисление налога на имущество физических лиц осуществляется на основании информации, предоставленной в налоговые органы органами, осуществляющими государственный кадастровый учёт и государственную регистрацию прав на недвижимое имущество (в настоящее время – органы Росреестра).

В подобной ситуации вам необходимо обратиться в налоговый орган, который направит уточняющий запрос в регистрирующий орган и при наличии правовых оснований (с учётом полученных сведений из Единого государственного реестра недвижимости) выполнит перерасчёт налога.

Напоминаем, все имущественные налоги за прошлый, 2017 год, необходимо заплатить до 3 декабря 2018 года.

Мамино воскресенье

В минувшее воскресенье в России отметили День матери. Много добрых и нежных слов было сказано в семейном кругу в адрес мам и бабушек — тех, кто всегда вдохновляет и воодушевляет своей добротой, терпением и оптимизмом.

В трудовых коллективах тоже чествовали мам.

Например, 19 ноября администрация, женсовет и профсоюзная организация коксохима ЕВРАЗ ЗСМК организовали поздравление работников разных подразделений с Днём матери. Были цветы, конфеты и, конечно, самые добрые слова в адрес матерей.

— Женщинам очень непросто совмещать нелёгкий труд на производстве и воспитание детей, — отметил полномочный ППО «ЗапСиб» ГМПР в коксохимпроизводстве Александр Кузнецов. — Но они отлично с этим справляются. Желаю всем мамам здоровья, счастья, успехов!

Ольга Граве в управлении комбината совмещает две должности — председателя профкома и председателя женсовета. Она рассказала, что к Дню матери женсовет комбината по давней традиции провёл немало мероприятий.

Так, проводилась благотворительная акция по сбору средств для многодетных малообеспеченных семей, в которых воспитываются дети-инвалиды. Работники управ-

ления комбината собрали 15 тысяч рублей, акция проходила в каждом подразделении. В итоге четырём семьям было вручено больше 200 тысяч рублей, хорошее подспорье.

Прошла и благотворительная ярмарка по сбору вещей для оказания помощи нуждающимся семьям. Вещи также собирали в подразделениях.

Традиционно поздравляли женщин — тружениц комбината в родильных домах К Дню матери они получили хорошие подарки: наборы детской косметики, вещей для малышек (распашонки, чепчики, подгузники, комбинезончики).

В производственно-оздоровительном центре «Василиса» тоже прошло чествование будущих мам и женщин-тружениц. Это было запоминающееся мероприятие с поздравлениями, подарками, выступлением детей. Порадовала и выставка творческих работ.

Большой праздник под названием «Ангел, хранитель мой» состоялся 23 ноября в культурном центре ЕВРАЗ. Поздравление руководителей компании, представителей профсоюзного комитета, жен-

ской общественной организации, демонстрация изделий «Василисы», подарки, концерт — это было замечательно.

Внимание женщинам, матерям на предприятии оказывается круглый год. Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, в частности, сказал об улучшении социального пакета на предпри-

званием «Воспитание детей».

И ещё. В каждом подразделении прошла акция «Галерея детских сердец». Были напечатаны фотографии воспитанников Дома детства № 95, которые хотят найти семью.

— Плакаты развешали в подразделениях, — рассказала Ольга Граве. — И те работники, кто захочет воспитывать



С Днём матери! Ольга Граве (справа) вручает подарки

ятии: «Помимо ежегодной индексации действует программа оздоровления, и путёвки «Мать и дитя» занимают в ней достаточно большую часть. На комбинате уделяется большое внимание помощи женщинам в их нелёгкой работе под на-

приёмного ребёнка, усыновить его или удочерить, обращаются к нам, и мы помогаем. Как правило, несколько детей после акции всегда находят новую семью. Значит, мы старались не зря.

Лолита ФЁДОРОВА

Креативно, интересно, весело!

Вечеринка рабочей молодёжи «Industrial Party», организованная координационным советом профсоюзов города, — состоялась!

В минувшую субботу в кафе гостиничного комплекса «Фонарь» собрались команды работающей молодёжи от предприятий города, чтобы не только повеселиться, потанцевать и пообщаться, но и, конечно, заявить о себе и своём предприятии! С этой целью участники должны были прийти в одежде с элементами спецовки или экипировки, представить свой девиз.

В мероприятии приняли участие ребята из «Кузницы наук» — интерактивного центра, созданного в Новокузнецке при поддержке гранта РУСАЛа и музея науки «Ньютон Парк» из Красноярска. Они представили крио-шоу.

Вела мероприятие председатель студенческого профкома Кузнецкого индустриального техникума Александра Родионова.

Весь вечер дарила свои выступления



Команда ППО «Запсибэнергоремонт» (фото Ольги Наумовой)

новокузнецкая музыкальная кавер-группа «Голливуд».

«Нам очень понравилось! Было интересно и креативно, — поделилась впечатлениями участница вечеринки, председатель цехового комитета заводоуправления АО «Кузнецкие

ферросплавы» Анна Гордеева. — Каждая команда чем-то удивила, все подошли творчески к мероприятию, были очень смешные кричалки, в общем, было весело! Особенно благодарность группе «Голливуд» за прекрасную музыку. Ребятам удаётся внести изюминку в каждое своё выступление, даже в широко известные хиты. Порадовала и «Кузница наук» своими экспериментами с жидким азотом.

Всё было здорово. Мы отдохнули, пообщались. Идея хорошая и её нужно развивать!».

ферросплавы» Анна Гордеева. — Каждая команда чем-то удивила, все подошли творчески к мероприятию, были очень смешные кричалки, в общем, было весело! Особенно благодарность группе «Голливуд» за прекрасную музыку. Ребятам удаётся внести изюминку в каждое своё выступление, даже в широко известные хиты. Порадовала и «Кузница наук» своими экспериментами с жидким азотом.

И как им объяснить про автомат?!

Еду в транспорте, впереди сидят парень с девушкой лет пятнадцати. Видимо, студенты музыкального училища. Активно обсуждают предстоящее выступление, где они собирались дуэтом петь «Не отрекаются любя». Сидят, значит, разбирают текст и решают, как им двигаться на сцене на той или иной фразе...

И тут дело доходит до слов: «И так захочешь теплоты, не полюбившейся когда-то, что переждать не сможешь ты трёх человек у автомата...». Она говорит:

— Трёх человек у автомата... Интересно, что это за автомат? Игровой, что ли?

— Не знаю, — отвечает он. — Хотя игровой тут вроде по смыслу не подходит... Может, он в армии служит?

Она:

— Да, точно! В армии!

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Технический редактор — Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 30 ноября 2018 г.



Заказ № 4598
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50