

Счастливого Нового года!



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 22 (931) 26 декабря 2025 года

www.ktrogmpr.ru

Расскажи, Снегурочка, где была?

Нет, это не профессиональные артисты. А самые настоящие металлурги. Но каждый год во второй половине декабря они перевоплощаются в волшебников, чтобы подарить такое долгожданное чудо – и детям, и их родителям. Образы Деда Мороза и Снегурочки примеряют на себя активисты первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР. Они поздравляют ребятишек с ограниченными возможностями здоровья, воспитанников детских домов и, конечно же, детей своих коллег. Например, в ППО «НКАЗ» ГМПР утренник проходит прямо в профкоме, а во многих структурных профорганизациях ППО «ЗапСиб» ГМПР есть традиция – поздравлять малышей дома.

Наши корреспонденты присоединились к сказочным героям.

Подробнее – на 7-й странице



Дорогие друзья, коллеги, работники отрасли, умудрённые опытом ветераны, целеустремлённая и энергичная молодёжь, все, кого объединяет отечественная металлургия и наш Горно-металлургический профсоюз России!

От всей души поздравляю вас с замечательными и чудесными зимними праздниками – Новым годом и Рождеством!

Уходящий 2025 год в очередной раз стал для нас временем серьёзных испытаний. Несмотря на трудности в экономике, мы упорно работали, чтобы у людей были достойные зарплаты, безопасные условия труда и хорошая социальная поддержка. ГМПР подтвердил свою роль надёжной и авторитетной силы, объединяющей работников по всей стране.

Впереди особый этап. 2026 год станет юбилейным: Горно-металлургическому профсоюзу России исполнится 35 лет. Кроме того, это будет год отчётов и выборов во всех организациях профсоюза. Нас ждёт масштабная кампания, в которой каждый член профсоюза сможет оценить работу своих лидеров, внести предложения, определить направления дальнейшего движения. Этот важный цикл завершится Х съездом ГМПР, который подведёт итог пятилетия и сформирует стратегию на будущее.

Конечно, нас ждут непростые новые задачи, 2026 год потребует от всех особенной собранности и ответственности, и всё же в эти волшебные зимние дни, когда дома пахнет мандаринами и хвоей, мне хочется от всей души пожелать вам самого главного – простого человеческого счастья. Пусть праздничные дни будут для вас временем отдыха и семейной радости. Пусть следующий год станет для каждой семьи символом новых светлых надежд, а вера в чудо, которая живёт в сердце каждого из нас, поможет преодолеть любые преграды.

Дорогие друзья, всех с наступающими новым 2026 годом и светлым Рождеством!

Алексей БЕЗЫМЯННЫХ, председатель ГМПР

Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья и единомышленники!

От имени Кемеровской ТПО ГМПР сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом!

Год уходящий был непростым, но продуктивным. Все вместе мы работали над тем, чтобы горняки и металлурги Кузбасса трудились в безопасных и комфортных условиях, получали достойную заработную плату, полноценно отдыхали.

За каждой победой стоит большой труд – по выстраиванию социального партнёрства, проведению переговоров, охране труда, организации мероприятий...

Спасибо каждому, кто посвящает себя профсоюзной деятельности, остаётся надёжной поддержкой для своих коллег. Кто в любое время суток готов выслушать, посоветовать, найти ответ на вопрос. Кто не на словах, а делом показывает, что значит единство, солидарность и трудовое братство! Спасибо, что дарили внимание и заботу нашим ветеранам и помогали молодым специалистам влиться в коллектизы, становясь для них настоящими наставниками.

От всей души желаю, чтобы новый 2026-й стал для вас годом личных побед и успехов, смелых идей и добрых дел!

Крепкого здоровья, хорошего настроения и благополучия вам и вашим близким!

Михаил ВИНОГРАДОВ,
председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Уважаемые кузбассовцы!

Поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством! 2025 год был тяжёлым для всей страны и нашего региона из-за кризиса в угольной отрасли и металлургии. А задачи перед нами стояли те же – заработка платы и охрана труда. Благодарю все профсоюзные организации и их лидеров за то, что в сложных условиях остановки предприятий вы продолжали заниматься нашими главными вопросами, на протяжении всего года оказывали гуманитарную помощь участникам специальной военной операции. Члены профсоюзов приняли активное участие в мероприятиях, посвящённых 80-летию Великой Победы и 120-летию профсоюзного движения России.

Новый 2026 год станет Годом единства народов России. Профсоюзы всегда работали и продолжают работать над объединением нашего общества, сохранением социальной стабильности, оказывают поддержку действиям Вооружённых Сил России.

У нас впереди много задач, связанных с усилением работы профсоюзов в трудовых коллективах, системным обучением профсоюзного актива, защитой трудовых прав и интересов трудящихся всех отраслей экономики.

Наша сила в Единстве и Солидарности, и только благодаря этому мы сможем добиться Справедливости! Желаю всем трудящимся Кузбасса, нашим ветеранам и социальным партнёрам мирного неба, крепкого здоровья и семейного благополучия!

С Новым годом, товарищи!

Олег МАРШАЛКО,
председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

С сохранением всех льгот

В АО «Кузнецкие ферросплавы» продлён коллективный договор, заключённый ранее на 2024–2025 годы.

19 декабря руководство предприятия и первичная профсоюзная организация «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР подписали соглашение о продлении

действия коллективного договора на последние три года – до 2028 года.

В договоре в полном объёме сохранены все льготы и гарантии, действовавшие ранее и



обеспечивающие надёжный социальный пакет. Документ содержит, в частности, условия индексации заработной платы, льготного оздоровления работников и их детей, организации спортивных и культурно-массовых мероприятий. Также предусмотрено предоставление различных выплат: дотации на питание, материальной помощи в связи с отпуском по уходу за ребёнком, с первым вступлением в брак и рождением ребёнка, по случаю выхода на пенсию и многое другое.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото: пресс-служба
АО «Кузнецкие ферросплавы»

В первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР состоялось итоговое расширенное заседание профсоюзного комитета.

В нём приняли участие члены профкома, исполняющие обязанности председателей структурных профсоюзных организаций, руководители и специалисты ППО «ЗапСиб» ГМПР, а также председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

На повестке дня стояли несколько вопросов. Первым стало утверждение бюджета профсоюзной организации на 2026 год, о котором рассказал председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

Также участники заседания приняли решения относительно изменений в структуре профорганизации и мероприятий, направленных на мотивацию профсоюзного членства, реализованных в 2025 году и запланированных на следующий год. Рассмотрели вопрос о делегировании полномочий председателям СПО в рамках работы по коллективному договору ПАО «ЕВРАЗ».

К слову, данный документ стал темой семинара, который продолжил рабочую встречу с участниками мероприятия.

Вместе с председателем первичной профорганизации они разобрали каждый пункт документа, подробнее остановились на тех, которые вызывали наибольшее количество вопросов.

Среди них – дополнительные

дни отпуска за режим работы и работу во вредных и (или) опасных условиях труда; порядок работы Комиссии социального страхования и реализации программ оздоровления; порядок предоставления льгот и социальных выплат по Коллективному договору; мероприятия для работников, чьи рабочие места попали под сокращение, и многое другое.

Также в рамках семинара затронули те изменения, которые коснутся многих работников предприятия. В частности, переход в 2026 году на режим работы с продолжительностью смены 11,5 часа (вместо 12 часов).

Отдельно коснулись порядка выдачи возвратных беспроцентных займов членам профсоюза и темы информирования о деятельности первичной профсоюзной организации: с помощью профсоюзных стендов, социальных сетей, мессенджеров и других способов.

Добавим, по всем вопросам работники, члены профсоюза, могут обратиться за консультацией к председателям своих структурных профсоюзных организаций. Также они дадут ответы на все интересующие вопросы по пунктам Коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ».

**Информация:
ППО «ЗапСиб» ГМПР**

С юбилеем, прокатчики!

Сортопрокатному цеху ЗСМК исполнилось 60 лет. 22 декабря 1965 года Государственная комиссия подписала акт о приёмке в эксплуатацию мелкосортного стана «250-2». Накануне круглой даты большой праздник в честь прокатчиков прошёл в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК.

Юбиляров поздравили руководители ПАО «ЕВРАЗ», представители женсовета и совета ветеранов, а также председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

– Сортопрокатный цех занимает поистине значимое место в технологической цепочке комбината. Большой спектр оборудования, перечень инфраструктуры, электрика, гидравлика, газовое хозяйство, энергетика и многое другое – всё это работает благодаря слаженному коллективу. И только благодаря вам, нашему труду, продукт, который выдаёт цех, – всегда на высочайшем уровне, – отметил Евгений Александрович. – Искренне желаю всем крепкого здоровья, уверенности и стабильности, мира и благополучия!

Как и положено в такой праздник, состоялось большое награждение. Отметили всех – и профсоюзных активистов, и действующих работников цеха, и, конечно же, ветеранов. Последним зал, не сговариваясь, в знак особого уважения аплодировал стоя.

– Ветераны-сортопрокатчики отличаются активной жизненной позицией, они всегда участвуют в самых разных мероприятиях, – рассказала Ольга Кшижинская, председатель Кемеровской региональной благотворительной общественной организации «Ветераны Евраза-Сибирь». – Люди, которые работали над запуском этого цеха, потом трудились в нём – они особенной закалки, высшего сорта. Благодаря им сложился характер и комбина-



та в целом. Дорогие друзья, ставьте высокие цели и достигайте их, продолжайте лучшие традиции. А ветеранам желаю долголетия, и чтобы вы всегда чувствовали тепло родных и близких!

Украшением праздника стали творческие подарки от культурного центра и презент от детского дома-школы «Дом

детства» – видеопоздравление от подшефных ребятишек.

Добавим, помимо стана «250-2» в состав сортопрокатного цеха сегодня входят ещё два – проволочный и мелкосортный «250-1». Коллектив насчитывает более 700 человек, половина из которых – члены Горно-металлургического профсоюза России.

В следующем, январском, номере нашей газеты читайте интервью с председателем структурной профорганизации цеха Денисом Зиновьевым – о коллективе, профсоюзном движении и планах на будущее.

**Татьяна КИТАЕВА,
по информации
ППО «ЗапСиб» ГМПР**
Foto автора

В НОВЫЙ ГОД – С НОВЫМ КОЛДОГОВОРОМ

В АО «РУСАЛ Новокузнецкий алюминиевый завод» и филиале ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Новокузнецке состоялись конференции трудовых коллективов. Делегаты подвели итоги выполнения коллективных договоров и заключили новые колдоговоры на 2026–2028 годы.



О том, как выполнялись нормы коллективного договора АО «РУСАЛ Новокузнецк» на 2020–2022 годы, продлённого на 2023–2025 годы, рассказала **директор по персоналу АО «РУСАЛ Новокузнецк» Светлана Кадетова**. Она отметила, что за период 2024–2025 годов рост средней заработной платы составил 38,2 процента к 2023 году.

Начальник отдела управления персоналом филиала ООО «ИСО» в г. Новокузнецке Максим Климов, выступая с отчётым докладом о выполнении условий колдоговора Общества 2019–2021 годов, продлённого на 2022 год и продлённого на 2023–2025 годы, также отметил динамичный рост оплаты труда в отчётом периоде.

В целом, в обоих докладах было подчёркнуто, что условия коллективных до-

говоров были выполнены по всем пунктам. Коллективы справляются с задачами, показатели выполняются. Регулярно выплачиваются годовые и квартальные премии.

На заседаниях рабочей группы обсуждали вопросы повышения уровня заработной платы и её индексации, увеличение бюджетирования взрослого и детского оздоровления, размера дотации на питание, вопросы добровольного медицинского страхования. Профком ППО

связи с нестабильным рынком и курсом доллара, но в бизнес-план на 2026 год рост заработной платы заложен. К обсуждению вопроса председатель профкома предложил возвращаться ежегодно, с учётом экономической ситуации – как на уровне компании, так и на уровне предприятия.

Иван Григорьев также отметил, что в бизнес-плане предприятия всегда предусматривают средства на социальные расходы: повышение оплаты труда, помощь ветеранам, благотворительные мероприятия, медицинское и социальное обслуживание, на организацию культурного и спортивного отдыха работников и их семей, улучшение условий труда. И таким образом обеспечивают реализацию программ и мероприятий, направленных на повышение уровня социаль-

итета по охране труда, а также с помощью представителей профкомов и уполномоченных лиц по охране труда. Работодатель принимает к рассмотрению решения профсоюзного комитета и требования уполномоченных лиц, направленные на улучшение условий труда и организацию безопасного ведения работ.

Говоря о работе с администрацией АО «РУСАЛ Новокузнецк» в этом направлении, Иван Григорьев подчеркнул, что работники своевременно обеспечиваются всеми необходимыми средствами защиты, смыкающими и обезвреживающими средствами в необходимом объёме, в соответствии с совместным постановлением администрации и профкома. В отчётом периоде были замечания по поводу сроков выдачи, соответствия размеров и комфортности спецодежды, и комитет



Иван Григорьев, выступая с докладом о работе профсоюзного комитета в отчётом периоде, отметил, что взаимодействие с руководством АО «РУСАЛ Новокузнецк» и филиала «ИСО» в г. Новокузнецке строилось на принципах социального партнёрства. Для ведения переговоров по проекту колдоговора на уровне компании Центральным советом ГМПР была сформирована рабочая группа, в состав которой вошли председатели первичных профорганизаций предприятий компании.

На заседаниях рабочей группы обсуждали вопросы повышения уровня заработной платы и её индексации, увеличение бюджетирования взрослого и детского оздоровления, размера дотации на питание, вопросы добровольного медицинского страхования. Профком ППО

най защищённости и качества жизни работников.

В свою очередь, профсоюзный комитет ведёт работу в этом направлении, в каких-то вопросах берёт часть расходов

по охране труда, в состав которого входят и представители профорганизации, работал по этим замечаниям. Совместными усилиями разработан ряд мероприятий, реализация которых помогла

«НКАЗ» ГМПР был в постоянном контакте с председателями профкомов предприятий, предлагал свои варианты решения вопросов. По многим из них были достигнуты договорённости.

Так, в проект коллективного договора были внесены очень важные дополнения, которые были приняты на уровне Центрального совета ГМПР и Компании. В частности, в раздел «Основания для выплаты при увольнении» были включены категории работников с третьей группой инвалидности, а также имеющие онкологическое заболевание. Ещё одно дополнение – о материальном поощрении уполномоченных по охране труда.

Как подчеркнул докладчик, условия о повышении заработной платы в колдоговоре компания пока не готова внести в

себя. Из членских профсоюзных взносов профком предоставляет материальную помощь на приобретение путёвок на санаторно-курортное лечение определённых категорий работников, а также на оздоровление детей, занимающихся в спортивных школах и секциях.

Материальную помощь профком также оказывает и в связи с бракосочетанием работников, рождением ребёнка, достижением пенсионного возраста, похоронами близких родственников и в связи с тяжёлым материальным положением, в соответствии с действующими в профсоюзной организации положениями.

Первичная профорганизация также осуществляет постоянный контроль за соблюдением прав и интересов заводчан в сфере охраны труда, работая в составе

решить проблему. Иван Сергеевич в связи с этим отметил необходимость своевременного информирования о недочётах с целью их более оперативного устранения.

Выслушав доклады сторон, делегаты признали работу по выполнению условий коллективных договоров удовлетворительной. На конференциях принято решение утвердить новые проекты колдоговоров на 2026–2028 годы, состоялось их подписание.

Делегаты избрали новые составы комиссий по социальному страхованию и по трудовым спорам, а также утвердили соглашения по охране труда на 2026 год.

Ирина БЕЛОВА
Фото автора
и Валентины Лангуевой



говоров были выполнены по всем пунктам. Коллективы справляются с задачами, показатели выполняются. Регулярно выплачиваются годовые и квартальные премии.

На предприятиях обеспечивается санаторно-курортное лечение, организуется детское оздоровление. Заключены договоры по добровольному медицинскому страхованию. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.

Предоставляется дотация на питание в столовой. Кроме того, с нового года размер дотации будет увеличен: для тех, кто трудится в 8-часовую смену – с 265 до 285 рублей, в 12-часовую – с 400 до 432 рублей.

Председатель ППО «НКАЗ» ГМПР



ирина БЕЛОВА
Фото автора
и Валентины Лангуевой

ОТС: стабильность и защита прав работников

На XI пленуме Центрального совета ГМПР, прошедшем 18 декабря в Москве, состоялось подписание Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы.

Заместитель председателя ГМПР Светлана Боева рассказала о ходе переговоров по ОТС, прокомментировала содержание этого важного документа социального партнёрства для горняков и металлургов, подчеркнув, что за прошедшие три года Соглашение подтвердило свою эффективность.

Подписи под документом поставили председатель ГМПР

Алексей Безымянных и исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, координатор стороны работодателей Михаил Линник.

— В настоящее время отрасль испытывает затруднения. Сложно прогнозировать будущее. В этой ситуации мы пришли, я считаю, к правильному решению о продлении действую-

щего ОТС. Наша стратегия как социальных партнёров — сохранить стабильность и прежние договорённости, — отметил Михаил Линник.

— Поддерживать и развивать наше социальное партнёрство необходимо. Считаю, что в этот раз у нас это тоже получилось. В процессе переговоров с представителями компаний, входящими в АМРОС, было достигнуто взаимопонимание. В непростой ситуации для отрасли продление действующего ОТС — оптимальный вариант. Это очень важный документ, в нём заложен почти тридцатилетний труд всех предыдущих переговорных процессов. Сегодня мы



ставим финальную точку и на три года гарантируем себе работу по защите интересов работников отрасли в нормаль-

ных законных условиях, — резюмировал Алексей Безымянных.

По информации ЦС ГМПР

Отчёты и выборы, предстоящие юбилей

Ряд мероприятий прошёл в Центральном совете ГМПР на минувшей неделе. Побывали в Москве и представители Кузбасса: председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов, председатель первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин и его заместитель Ирина Воробьёва.

Предлагаем краткий обзор основных событий.

Заседания комиссий ЦС ГМПР. Михаил Виноградов принял участие в работе комиссии по профстроительству и уставной деятельности. Участники обсудили предстоящие отчёты и выборы — инструкцию и методические рекомендации о подготовке и проведении собраний (конференций) разного уровня.

Евгений Голендухин поучаствовал в работе комиссий по охране труда и тарифной. В первом случае участники заслушали информацию о ситуации с государственным контролем (надзором) по охране труда, о разработке единой методики по учёту несчастных случаев на производстве. Во втором — обсудили итоги переговоров по Отраслевому тарифному соглашению по ГМК РФ.

Кроме того, на заседании комиссии по законодательству и правозащитной работе рассмотрели вопросы о повышении правовой грамотности работников горно-металлургического комплекса, о социальном партнёрстве в вертикально интегрированных компаниях (холдингах).

Члены комиссии по информационной политике провели анализ итогов мониторинга информресурсов за 2025 год с точки зрения влияния на профсоюзное членство. А на

заседании координационного молодёжного совета обсудили участие представителей ГМПР

торов труда ГМПР, рассмотрели проекты документов XI пленума ЦС ГМПР, сроки проведения в 2026 году конкурсов «Лучший профгрупгр ГМПР» и «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» по итогам 2025 года.

Также Исполком подвёл итоги ежегодного конкурса по информационной работе. Второе место в номинации «Информационное сопровождение дея-

ствий ГМПР», заместитель председателя ГМПР, подняла вопрос о финансировании деятельности Фонда милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав». Мероприятия, которые проводят Фонд, пользуются большой популярностью в профорганизациях. Это «Семья металлургов», музыкальные фестивали, конкурс «Металлинка», экскурсионные па-

XI пленум Центрального совета ГМПР. Главные темы: «Об Отраслевом тарифном соглашении по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2026–2028 годы», «О проведении в 2026 году отчётов и выборов в ГМПР», «О работе ЦС ГМПР в 2025 году» и другие вопросы. Также принято решение созвать Х съезд Горно-металлургического профсоюза России и провести его 14–15 декабря 2026 года, намечены мероприятия по 35-летию ГМПР.

Так, Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР, выступил по вопросу проведения отчётно-выборной кампании в будущем году. Он акцентировал внимание на том, что профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций ГМПР, территориальным органам профсоюза необходимо провести отчётно-выборные собрания, конференции в единые сроки и использовать эти мероприятия для решения организационного и кадрового укрепления профсоюза.

На пленуме также выступил Сергей Некрасов, заместитель председателя ФНПР. Он осветил тему разносторонней помощи от профсоюзов участникам СВО и их семьям, проинформировал о деятельности ФНПР по отстаиванию профсоюзной идеологии на федеральном уровне.

Пленум утвердил информацию о работе ЦС ГМПР в 2025 году, финансовый план-бюджет на 2026 год, отчёт об использовании средств Фонда развития ГМПР в 2025 году, определил целевой взнос на следующий год.

**По материалам
ЦС ГМПР**



во Всероссийской молодёжной программе ФНПР «Стратегический резерв 2025», подготовку кадрового резерва в совет, работу молодёжных советов.

Комиссии также обсудили и утвердили планы работы на будущий год.

Заседание Исполкома ЦС ГМПР. Обсудили вопрос о проведении в следующем году в ГМПР отчётно-выборной кампании, утвердили положение о смотре-конкурсе технических (главных технических) инспек-

тельности профсоюзной организации — у редактора Кемеровской ТПО ГМПР Татьяны Китаевой.

Совещание руководителей ГМПР с председателями территориальных организаций профсоюза. Рассмотрели вопрос «О мониторинге занятости и задолженности по заработной плате на предприятиях ГМК, приняли решение ежемесячно собирать данные о состоянии трудовых коллективов, оплате труда и деятельности предприятий.

триотические и познавательные программы для профактива из различных регионов и другие. Принято решение о проведении в следующем году всех основных мероприятий Фонда. На это необходимы средства, которые поступают от профсоюзаций не в полном объёме.

Также особое внимание на совещании уделили состоянию профчленства, необходимости активнее использовать символику ГМПР при проведении массовых мероприятий.

2025-й. Профсоюзный. Наш

Ещё буквально мгновение – и мы будем встречать новый, 2026 год. Он ожидается богатым на события: 35-летие Горно-металлургического профсоюза России, отчётно-выборная кампания в первичных и областной профорганизациях, 65-летие ППО «ЗапСиб» ГМПР и, конечно, множество традиционных профсоюзных мероприятий и тех, что пройдут впервые...

Встречая новое, хочется оглянуться назад и подвести некоторые итоги. Чем запомнился уходящий год? Какие события стали красной меткой в профсоюзном календаре? Вспоминаем вместе.

Январь

Интересный факт: этот год начался и заканчивался коллективными переговорами первичной профорганизации «ЗапСиб» ГМПР со стороны работодателя. 14 января состоялась конференция трудового коллектива ЕВРАЗ ЗСМК, где были представлены отчёт о выполнении колдоговора в 2023–2024 годах и достигнутые договорённости на 2025–2027 годы. Коллективный договор на 2025–2027 годы был подписан в начале года также в ООО «Гурьевский рудник».

В январе завершилась колдоговорная кампания и в Обществах, где осуществляется свою деятельность ППО «Кузнецкие металлурги».

Февраль

Ко Дню защитника Отечества мы рассказывали о профсоюзных активистах, оказывающих помощь участникам специальной военной операции. Героем номера стал участник СВО Илья Марценюк, который поделился воспоминаниями и рассказал о возвращении в мирную жизнь. В конце месяца, в преддверии 8 Марта, в газете публиковались материалы о труженицах металлургических предприятий – профессионалах своего дела, профсоюзных активистах Ольге Глумовой и Гузяль Шерматовой.

В ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось обучение вновь избранного профсоюзного актива и кадрового резерва.

Март

В марте наш регион посетил председатель ФНПР Сергей Черногаев – он принял участие в XIV отчётно-выборной конференции Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Делегаты вновь оказали доверие Олегу Маршалко, единогласно избрав его на пост председателя ФПОК.

Также в этом месяце приезжал специалист Челябинской областной организации ГМПР Владимир Нечаев – для проведения семинара по коллективным переговорам для кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР.

Апрель

Состоялся X пленум Центрального совета ГМПР, где одной из самых обсуждаемых тем стало развитие информационной работы. С докладом об информационной деятельности Кемеровской ТПО ГМПР выступила заместитель председателя КТПО Ирина Воробьёва.

В апреле мы узнали результаты отраслевого смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ГМПР» за 2024 год. В числе победителей был назван Алексей Кисельников, уполномоченный по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Ко Всемирному дню охраны труда (28 апреля) состоялись конкурсы уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях «НКАЗ» ГМПР и «ЗапСиб» ГМПР.

Профсоюзная молодёжь собралась на двухдневном семинаре-тренинге по развитию лидерских качеств.

Май

Первомайская акция профсоюзов проходила в этом году под девизом «Доблестный труд – гарантия Победы». В её рамках состоялись встреча профактива с губернатором Кузбасса Ильёй Середюком, расширенные заседания профкомов первичных профсоюзных организаций. Кемеровской ТПО ГМПР были организованы как традиционные мероприятия – автоквест, КВН, так и новое – профквиз для студентов отраслевых техникумов. Также делегация наших профактивистов побывала на областном первомайском мероприятии в Кемерове.

В День 80-летия Победы в Великой Отечественной войне в Новокузнецке состоялось множество памятных мероприятий с участием работников металлургических предприятий. Почётное право возглавить колонну Бессмертного полка вновь было доверено профсоюзному акту ППО «Кузнецкие ферросплавы».

Июнь

Начало лета было ознаменовано праздничными мероприятиями для детей членов профсоюза – к 1 июня первичные профсоюзные организации провели спортивные состязания, выезды на природу, экскурсии на предприятия.

В июне был избран новый председатель Координационного совета организаций профсоюзов Гурьевского муниципального округа. Им стала Елена Докторова, и.о. председателя структурной профсоюзной организации Гурьевский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР.

45-летие отметил сталепрокатный цех Западно-Сибирского меткомбината. Профком первичной профсоюзной организации Кузнецкого металлургического техникума организовал поездку для студентов и преподавателей в горы Кузнецкого Алатау.

Июль

Как всегда был насыщен событиями – мероприятиями ко Дню металлурга. Редакция «Эха Кузбасса» принимала поздравления с 25-летием газеты и собирала гостей – участников творческого конкурса, посвящённого юбилею Великой Победы.

Состоялись массовые спортивно-туристические события – XXXVII Турслёт, организованный ППО «ЗапСиб» ГМПР и ЕВРАЗ ЗСМК, Проффест–2025. На расширенном заседании комиссии ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин Кемеровскую ТПО ГМПР представили член комиссии, директор ПОЦ «Василиса» Валентина Малофеева и заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР Анна Гордеева.

Август

Первичные профсоюзные организации помогли собраться в школу детям членов профсоюза, организовав различные акции поддержки. В отраслевых техникумах отчитались о результатах приёмной кампании – в этом году и в Кузнецком индустриальном, и в Кузнецком металлургическом техникумах были открыты новые специальности, востребованные на рынке труда.



Специалисты Кемеровской ТПО ГМПР побывали с двухдневным визитом в Анжеро-Судженске – встретились с работниками Антоновского рудоуправления (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) и организовали для профактива обучение – семинар по мотивации профсоюзного членства.

Сентябрь

В Москве прошло первое заседание комиссии по разработке проекта колективного договора ПАО «ЕВРАЗ». Новый директор Новокузнецкого алюминиевого завода Андрей Терентьев дал большое интервью о работе предприятия, проектах модернизации, планах на будущее.

Месяц был ознаменован юбилеями – 20-летием первичной профсоюзной организации «Запсибэнергоремонт» и комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы».

Кузбасс принимал участников VI Сибирского межрегионального молодёжного форума ГМПР «Поколение будущего». Кемеровская ТПО ГМПР организовала для профактивистов тренинги, игры и квизы, экскурсии по Новокузнецку и посещение производства.

Октябрь

Акция профсоюзов, посвящённая Всемирному дню действий «За достойный труд!», в этом году была направлена на поддержку наставничества в сфере труда. В областной администрации состоялось заседание трёхсторонней комиссии с участием представителей Кемеровской ТПО ГМПР. Также прошли расширенные заседания профкомов первичных профсоюзных организаций, интеллектуальная игра «ПрофКвиз», турнир по лазертагу.

В Центральном совете профсоюза проходили переговоры по Отраслевому тарифному соглашению по Горно-металлургическому комплексу РФ.

Ко Дню отца и Дню автомобилиста первички организовали спортивные и творческие конкурсы для работников.

Ноябрь

Кемеровская ТПО ГМПР пригласила поделиться опытом главного технического инспектора труда ГМПР по Белгородской области Алексея Тищенко. Он провёл семинар по различным темам охраны труда для кадрового резерва КТПО.

В Кремле состоялась встреча Президента РФ Владимира Путина и председателя ФНПР Сергея Черногаева. Стороны обсудили ключевые вопросы социально-трудовой сферы, повышения

уровня жизни и защиты трудовых прав работников.

На предприятиях прошли праздничные мероприятия в честь Дня матери, поздравили женщин и в первичных профсоюзных организациях.

28 ноября в Москве был подписан Коллективный договор ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы.

Команда КВН «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) представила Кемеровскую область на финале отраслевого фестиваля КВН ГМПР «Лига равных» и заняла третье место.

Декабрь

Последний месяц уходящего года наполнен ощущением праздника – и не только Нового года. 15 лет исполнилось Молодёжному совету Кемеровской ТПО ГМПР – по этому поводу состоялась встреча выпускников и новых участников совета. Также юбилей празднуют структурные профсоюзные организации сортопрокатного и электросталеплавильного цехов (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Традиционно в первом декабрьском номере мы поздравляли с профессиональным праздником энергетиков – секретарями профессии поделился специалист ООО «Евро-ЭнергоТранс», профактивист ППО «Кузнецкие металлурги» Андрей Галич.

Завершается этот год важным событием для работников Новокузнецкого алюминиевого завода и филиала ООО «ИСО» в г. Новокузнецке – на предприятиях приняты коллективные договоры на 2026–2028 годы.

...Вот таким выдался 2025-й. Конечно, здесь представлены далеко не все события – чтобы отразить полную картину года, нам понадобилось более 20 выпусков газет! Творческий коллектив редакции с помощью ответственных за информационную работу в первичных профсоюзных организациях старался держать руку на пульсе и рассказывать читателям обо всех значимых мероприятиях, датах. А также об интересных, неординарных людях, трудящихся на наших предприятиях, занимающихся общественной работой.

Встречая 2026-й, обязуемся продолжать свою миссию. В ответ надеемся на поддержку профсоюзного актива. Пишите нам, звоните, рассказывайте новости! Подсказывайте имена людей, достойных статьи в газете.

С Новым годом, дорогие читатели! Здоровья вам, благополучия, семейного тепла! Профессионального и личностного роста, новых идей и свершений!

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора

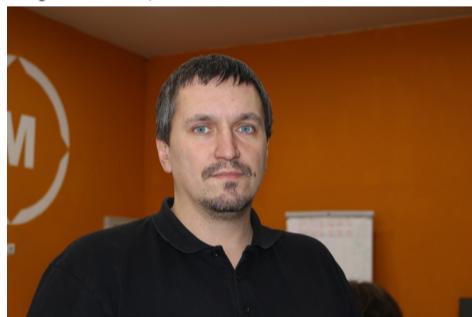
Впереди планеты всей

Идти в ногу со временем и даже немного опережать его – такую задачу поставили в Кузнецком индустриальном техникуме. Здесь открыли новую специальность – «Интеграция решений с применением технологий искусственного интеллекта». Что будут изучать будущие специалисты и где они будут востребованы – об этом мы узнали, побывав в учебном заведении.

Нужны производству

– В Кузбассе пока только два учреждения, включая наше, открыли эту специальность, – рассказывает преподаватель специальностей Степан Бовкуш. – В нынешнем учебном году набрана группа из 25 человек. Сейчас ребята проходят общеобразовательные предметы, и только на втором курсе начнут погружаться в тему.

Для подготовки специалистов разработана программа, охватывающая все сферы, где может быть применён искусственный интеллект. Студенты ознакомятся и с основами робототехники, информационными системами и программированием, с аддитивными технологиями



ми – специальностями, по которым техникум готовит уже несколько лет. Ребята изучат такие темы, как модульное программирование, работа с нейросетями, базы данных, защита информации, компьютерное зрение, системы умного дома, интернет вещей и многое другое.

Наши компьютерные классы модернизированы под современные задачи, проведено обновление серверов и программного обеспечения. Стремимся быть всегда в тренде – исследовать новации и применять их у себя.

С помощью искусственного интеллекта создаются системы, способные заменять функции человека – обучение, анализ данных, принятие решений. А значит специалисты, которые с ним работают, будут всё более востребованы на производстве, на промышленных предприятиях: в логистике, в оценке качества продукции, во многих других сферах деятельности. Например, одна из технологий ИИ – система компьютерного зрения – позволяет наблюдать за объектами так же, как и человек, идентифицировать их. Может отследить, если работник находится в опасной зоне, если он устал, в плохой физической форме, что можно использовать, например, для обеспечения безопасности труда.

– Информационные технологии развиваются стремительно, поэтому и нам нужно быть «впереди планеты всей», – отмечает преподаватель специальностей Светлана Орёл. – Не только узнавать о новых разработках, но и самим делать открытия, то, что ещё никто не пробовал. А для этого и нам, преподавателям, приходится постоянно учиться, проходить многочисленные курсы. Кроме того, в



обучении мы должны ориентироваться на ту область, которая нас интересует. Для нашего техникума, безусловно, важна сфера металлургии, как там можно будет применить искусственный интеллект.

Быть сверхъестественным

Светлана Александровна рассказала об успехах студентов, которые учатся на специальностях по аддитивным технологиям и робототехнике. Например, недавно ребята под руководством преподавателя Степана Бовкуша разработали технологию изготовления ортопедических стелек и ортезов. В целом, студенты КИТ делают большие успехи во многих областях и демонстрируют высокий уровень профессионализма на соревнованиях и чемпионатах различного уровня.

Так, например, студент 3-го курса «Мехатроника и робототехника» Олег Инюточкин в этом году стал победителем в чемпионате по профмастерству «Профессионалы» в компетенции «Интернет вещей», взял первое место в индивидуальном, индустриальном и командном зачётах.

Робототехникой парень увлекается с детства, занимался в центре дополнительного образования «Меридиан» и участвовал в соревнованиях. В техникуме серьёзно продвинулся в изучении ИТ-технологий. В этом году Светлана Александровна посоветовала ему принять участие в чемпионате и попробовать свои

силы в новой для себя номинации – «интернет вещей».

И он не только справился, но и сделал прорыв в этой области: разработал роботов, выполняющих сложнейшую функцию – сортировку товаров на складе. Проект получил высокую оценку экспертов, а его автор – приглашение о трудоустройстве по окончании учёбы в солидную компанию.

Нам удалось пообщаться с Олегом, который как раз был в аудитории, где Светлана Орёл проводила занятия. Парень заметил, что ничего сверхъестественного не делает. Просто нужно по-настоящему увлечься своей идеей, и тогда всё получится.

– Да нет, скромничает. Он – сверхъестественный, – улыбается Светлана Орёл. – Не боится трудностей, докапывается до сути, всегда хочет сделать всё идеально и красиво. У него есть своё видение, умение отстаивать свою точку зрения. А это очень важные качества для любого профессионала. Надеемся, именно такие ребята пришли к нам учиться на ИИ-специалистов.

Сознательный выбор

С четырьмя студентами, изучающими новое направление, мы познакомились.



Глеб Смолин, Ксения Заикина, Виктория Федосеева и Семён Суслов были единодушны в том, что это перспективно и очень интересно. Кстати, все ребята вступили в ГМПР.

– Собирался поступать на программиста, но когда узнал, что появилась специальность, связанная с ИИ, не раздумывая выбрал её, – говорит Глеб Смолин. – Учиться здесь престижно, предоставляет много возможностей для развития. Есть студенческий профсоюз, который занимается нашими правами, и где всегда выслушают и помогут. Проводятся много мероприятий, в которых постараюсь участвовать.

– Выбрать Кузнецкий индустриальный техникум мне посоветовал мой брат, который здесь получает образование, он – будущий металлург. Тут замечательная учебная база, сильные преподаватели, – говорит Вика Федосеева. – Информатика, точные науки в школе мне давались легко, поэтому, надеюсь, и здесь всё получится.

Семён Суслов активно занимается спортом и считает, что в техникуме будут возможности проявить себя. Учёба спорт не помешает, а наоборот, будет только стимулировать к достижению результатов.

К слову, помимо заявленной специальности ребята получат дополнительную квалификацию «оператор трёхмерной печати», что расширяет их возможности для трудоустройства. Большинству, кстати, уже известно, какие городские предприя-

Ирина БЕЛОВА
Фото автора

На заметку – о спросе на ИТ

На портале «Работа России» размещено около ста вакансий для представителей ИТ-сферы в Кузбассе. Активно ищут специалистов по информационным технологиям предприятия промышленности (треть всех предложений), в организациях торговли, здравоохранения, в учреждениях государственного управления.

Максимальная заработка предлагается в размере 114 600 рублей. Средняя зарплата – от 50 тысяч рублей.

В регионе представлен широкий спектр специальностей ИТ-сферы. Наиболее востребованы такие профессии, как инженер-программист, специалист по кибербезопасности, системный администратор, специалист по информационным технологиям, техник-программист, администратор базы данных.

Опыт работы требуется в 85 процентах от общего количества предложений в этой сфере. Во всех случаях необходимо профильное образование (в 66 процентах случаев – высшее).

Кадровый центр Кузбасса, в свою очередь, помогает жителям области, желающим трудоустроиться в ИТ-сфере. Курсы дополнительного образования дают возможность освоить такие профессии, как: «1С: программист», «веб-дизайнер», «специалист по внедрению искусственного интеллекта», «программист», «аналитик данных (анализ и обработка данных на языке PYTHON)».

В этом году 30 человек уже трудоустроились в ИТ-сфере, в том числе после профобучения по направлению от Кадрового центра. В 80 процентах случаях это были мужчины, в возрасте до 30 лет, со средним профессиональным образованием.

По информации пресс-службы Кадрового центра Кузбасса

**Следите за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Игры, конкурсы и волшебство

Первичная профорганизация «НКАЗ» ГМПР традиционно в преддверии Нового года подарила праздник детям работников – членов профсоюза.



Накануне активисты объявили конкурс детских рисунков, тематикой которого был выбран символ будущего года – Лошадь. Поэтому, когда ребята

и их родители пришли на праздник, в холле уже смогли посмотреть выставку своих работ.

В актовом зале состоялось праздничное представление с участием Деда Мороза, Снегурочки, с конкурсами, играми. На праздник была приглашена и Волшебница, которая продемонстрировала маленьким гостям занимательные опыты с электричеством. Дети были в восторге и тоже приняли участие в экспериментах.

Праздник завершился весёлым хороводом вокруг нарядной ёлки, фотосессией со сказочными персонажами и, конечно, вручением сладких подарков.

Даша Пьянкова (на фото) пришла на праздник вместе с мамой Еленой впервые. Рисунок девочки, которой сейчас пять лет, тоже стал украшением выставки. «Мне очень понравился праздник! – говорит Даша. – Особенно то, как с нами играла Снегурочка! И, конечно, подарки!»



– Спасибо профкому за это торжество! – также делится впечатлениями Елена Пьянкова. – Всех поздравляю с наступающим Новым годом! Желаю здоровья, благополучия, а профорганизации – процветания и успехов в дальнейшей деятельности!

Ирина БЕЛОВА
Фото автора

Расскажи, Снегурочка, где была?

(Начало на 1-й странице)

В структурной профорганизации управления технической дирекции ППО «ЗапСиб» ГМПР доброму начинанию уже четыре года. В этом декабре в роли волшебников выступили активисты Анатолий Злобин, Наталия Новицкая и председатель СПО Ольга Граве.

Встречаемся с новогодним десантом по первому адресу. У ребят только закончился рабочий день. Пока они переодеваются на площадке в подъезде, расспрашивая, как обычно проходят такие визиты.

– Приезжаем к детям работников – членов профсоюза в возрасте от трёх до семи лет. Это как раз то время, когда они уже с удовольствием включаются в игры и при этом ещё искренне верят в сказку, – говорит Ольга Граве. – Всегда готовим игровую программу и сувениры от профсоюзной организации. За четыре года, конечно, было много впечатлений. Запомнилось, например, когда мы поздравляли ребятишек из другого города по видеосвязи. Приятно, что нас всегда ждут, уже в конце осени начинают спрашивать, приедем ли мы. В этот раз в списке 15 адресов – в основном Запсиб, Центр и Новоильинка. Обычно у нас одно пожелание, чтобы уже была наряжена ёлочка. Какой же праздник без хоровода вокруг новогодней красавицы!

Сначала, как положено по сценарию, в квартиру заходит красавица Снегурочка (Наталия Новицкая). Четырёхлетний Миша уже ждёт гостей в карнавальном костюме смешного Мишки Косолапого. Малыш готовился – и во все игры со Снегурочкой поиграл, и Де-

душку Мороза позвал, и длинное-предлинное стихотворение выучил и у ёлочки рассказал.

Уже уходим, маленький хозяин догоняет волшебников, протягивает печенье. Ведь в Новый год подарки должны получать все – и Дед Мороз тоже.

– Я просто очень люблю всех поздравлять, – смеётся Дедушка Анатолий Злобин, пока едем до следующего дома. – Раньше даже в самодельном костюме выходил порадовать прохожих 31 декабря. Поэтому с удовольствием согласился поучаствовать в этой инициативе. Иногда коллеги просят устроить такое новогоднее чудо, тоже не отказываю. Но дети – это особенная публика. Многие искренне верят в волшебство. Нам ведь это почти ничего не стоит, а для них – яркие впечатления на всю жизнь!

Василисе, которую мы сразу окрестили Премудрой, недавно исполнилось пять. О чём живая, активная девочка сразу рассказала Снегурочке, показала все игрушки и даже пригласила сварить кашу на новенькой игрушечной кухне. А дальше уже запланированные активности – угадывали, чем можно украсить новогоднюю ёлку, лепили воображаемого снеговика, изображали разных животных, танцевали. Уходить не хотелось, но ведь другие ребятишки тоже ждут!

– Когда открываешь дверь и тебя встречают детские радостные глаза, полные веры в чудо и волшебство, то у тебя за спиной словно вырастают крылья, – делится Наталия Новицкая. – А какие все ребятишки интересные, и такие умнички! С каким воодушевлением разгадывают загадки, играют, и всё это под звонкий смех!

Когда писала сценарий, представляла себя ребёнком. Сынок Мишенька тоже помогал, слушал меня, что-то советовал.

Ребята не выходят из образов и в дороге. Поздравляют прохожих, получая улыбки в ответ, поют новогодние песни в машине.

В последней в тот вечер квартире нас ждут сразу двое ребят – Ивану девять лет, а его младшей сестрёнке Леночке – шесть. К ним профсоюзные волшебники приезжают четвёртый год подряд. И каждый раз – особенный. В активности легко включаются и взрослые.

– Это настоящий праздник для наших детей, по-другому и не скажешь, – улыбается пapa Максим Синявский. – Сын и дочка очень ждут день, когда к нам приходит Дед Мороз со Снегурочкой. Ведь это не просто поздравление, а целая программа с конкурсами, хороводами, подарками. Всё продумано. Костюмы великолепные. Наша семья всегда в восторге. Большое спасибо нашему профсоюзу!

В этом году в качестве дополнения к подарку профсоюзная организация выбрала маленькие фонарики. Это не просто игрушка, а символ домашнего очага, теплый семейный оберег, который ребятишки повесили на ёлку и загадали желания.

– Желаю, чтобы огонёчек был в каждом из нас, – обращается напоследок к нашим читателям Снегурочка Наталия. – Дарите друг другу тепло, дарите волшебство, счастье и радость!

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора



Новый год – с Матроскиным!

Культурные походы в Театр кукол «Сказ» имени Владимира Машкова стали доброй традицией первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги». В этом году работники – члены профсоюза и члены их семей уже посмотрели спектакли «Дорофей», «Алые паруса» и «А зори здесь тихие».

В преддверии Нового года профсоюзный комитет вновь пригласил работников и их детей в театр кукол на праздничное представление.

20 декабря в фойе театра, у нарядной ёлки, ребята встречали Деда Мороза, Снегурочку и героев известной истории

про Простоквашино. Хороводы, танцы, игры, загадки и волшебный призыв «Ёлочка, свети!» вызвали неподдельный восторг у малышей. И, конечно, они были рады увидеть знакомых персонажей на сцене театра, в спектакле «Зима в Простоквашино», с удовольствием наблюда-



ли за их приключениями. Аплодисменты, которыми дети провожали героев, не смолкали очень долго.

28 декабря такой же праздник подарят ещё одной группе детей работников – членов профсоюза ППО «Кузнецкие металлурги». Всего в новогодних мероприятиях примут участие около 300 человек. Кроме того, принято решение о передаче части пригласительных билетов в филиал Государственного фонда поддержки участников СВО «Защитники Отечества».

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото Ии Потешкиной



Металлурги – в победителях

Представители Кемеровской ТПО ГМПР оказались в числе победителей конкурса «Подвиги героев в нашей памяти», посвящённого 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Напомним, его организовала Федерация профсоюзных организаций Кузбасса. Творческое состязание включало в себя несколько номинаций.

В итоге места в номинации «Кузбасовцы – фронтовики (1941–1945 гг.)» распределились так:

I место – у Александра Кузнецова, председателя структурной профсоюзной организации коксохимических цехов ППО «ЗапСиб» ГМПР (на фото).

На II месте – Денис Ремпель, активист первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Замкнула тройку лидеров Альфия Киселёва, активист ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПР.

Кроме того, по решению членов жюри, благодарственные письма ФПОК получат: Ольга Дорошенко, Алёна Кузьмина, Ольга Мягкова, Марина Попова (все – ППО «ЗапСиб» ГМПР), Лиана Лило (ППО КМТ ГМПР) и Кристина Шувалова (ППО «Кузнецкие металлурги»).

Поздравляем всех авторов и очень гордимся вашими успехами!

Фото Татьяны Устиковой



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktrogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 797
Тираж 5700 экз.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Удивили

Когда сыну было года три, решили его на Новый год Дедом Морозом удивить. Роль Деда исполняла моя мама. И вот, наряженная как положено (шапка, очки, борода, тулюпчик и т.д.), она вышла на лестничную площадку и стала звонить в квартиру.

Мы подвели сынишку к двери и попросили открыть. На пороге Дед Мороз. У сына глаза по полтиннику.

Мама изменившим до неузнаваемости голосом: «Здравствуй, Женечка, узнал ли ты меня?»

Женя с отвисшей челюстью: «Узнал, узнал, бабушка Зина».

Эх, соседи...

Надеюсь, в этот раз соседи закупят к Новому году нормальный салют. А не будут жлобиться и экономить, как в прошлом году.

Чудо

Давно это было. 31 декабря, часов десять вечера. Спешим праздновать, несём три приличных сумки – понятно, с чем. Сами уже весёлые.

И вот, в пяти метрах от дома... Рядом мягко тормозит полицейская машина. Выходит сержант и направляется прямо к нам.

Мысли, естественно, самые мрачные: в лучшем случае могут оштрафовать, в худшем – окажемся в отделении. А ведь как встретишь...

Сержант подходит:

– Сумки поставьте! – покорно ставим сумки на снег. Моему другу:

– Руки протяни, – тот протягивает руки.

– Горстю! – тот удивлённо складывает ладони вместе. Сержант запускает руку в карман и насыпает ему горсть конфет.

От машины оборачивается:

– Ну, вы же ждёте в Новый год какого-нибудь чуда!

Новогодний совет

Подарите своему боссу на Новый год резкий одеколон. Тогда вы сможете предугадывать его появление заранее и будете всегда успевать притворяться очень занятым.

Бумеранг

В прошлом году 31 декабря начал получать однообразные поздравления от друзей и знакомых (стишки, шутки). Но лично я решил не пользоваться шаблонами, а поздравление писал каждому и от души. Начал с одного хорошего друга, написал несколько строк с пожеланиями, юмором и теплотой. Отправил, перечитал – неплохо получилось. И, мало того что я решил всем остальным отправить именно это поздравление, я ещё два раза его обратно получил.

Не от всей души

Заканчивается второй месяц нового года. Начинаю подозревать, что любви и денег мне желали неискренне.

Архив редакции и [anekdot.ru](#)