



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 19 (928) 7 ноября 2025 года

[www.ktpogmpr.ru](http://www.ktpogmpr.ru)

# Будущие алюминщики



В Кузнецком металлургическом техникуме имени И.П. Бардина в этом году впервые набрали группу целевых студентов – будущих работников Новокузнецкого алюминиевого завода. За четыре года обучения ребята должны освоить все особенности производства цветных металлов и прийти на производство подготовленными специалистами.

В группе «алюминщиков» – 23 человека. Обучение стартовало с сентября. Весь первый учебный год они будут изучать школьные предметы и знакомиться с профессией.

Продолжение – на 4-й странице

# С сохранением компенсаций и гарантий

## Переговоры по Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу РФ продолжаются.

Социальные партнёры встретились в третий раз. Профсоюзную сторону возглавил координатор стороны работников, председатель ГМПР Алексей Безмянных, присутствовали его заместители, члены тарифной комиссии. Со стороны АМРОС – исполнительный директор Ассоциации, координатор стороны работодателей Михаил Линник, его заместители, представители компаний ГМК России.

Участники переговоров подвели итоги предыдущих заседаний, дополнительно проанализировали социально-экономическое положение в отрасли, работу над бюджетным планированием.

Как сообщили в Центральном совете ГМПР, после обмена мнениями стороны пришли к согласию сохранить параметры действующего ОТС на 2025–2027 годы без ухудшения гарантий и компенсаций.

– Несмотря на сложную экономическую ситуацию, отрасль выдерживает социальные обязательства перед людьми. Мы создаём условия, при которых возможен рост, но при этом сохраняется экономическая устойчивость отрасли, – подчеркнул представитель объединения работодателей Михаил Линник.

– Отраслевое тарифное соглашение – это фундаменталь-

ный документ. Положения Соглашения, наработанные за 20 с лишним лет, сохраняют преемственность и устойчивость. Мы понимаем, что, несмотря на все трудности, жизнь идёт вперёд: предприятия разные, и там, где позволяет экономика, уже не ОТС, а коллективные договоры станут инструментом роста. Это наш общий вклад в стабильность отрасли и социальную защиту работников, – подтвердил председатель ГМПР Алексей Безмянных.

Участники признали, что текущие экономические условия, включая рост издержек и нестабильность внешних рынков, не позволяют существенно изменять параметры отраслевого соглашения. Вместе с тем стороны договорились уделить особое



внимание вопросам дифференциации заработной платы, укрепления коллективно-договорных практик.

Тарифная комиссия ЦС ГМПР единогласно поддержала

предложение о продлении действующего ОТС на новый трёхлетний срок и обратилась за принятием решения к членам Центрального совета.

По информации ЦС ГМПР

# Оставаясь разными, быть вместе

Дню народного единства был посвящён ряд мероприятий в Новокузнецке.

В Кузнецком индустриальном техникуме состоялась торжественная церемония поднятия Государственного флага Российской Федерации, которая прошла одновременно во всех корпусах образовательного учреждения.



Также были организованы видеоурок и викторина на знание истории России в период Смутного времени. Участники не только узнали о подвиге народного ополчения, но и смогли переосмыслить значение единства в современном контексте. В рамках тематической дискуссии студенты организовали живой диалог на тему «Что такое единство сегодня?». Литературная гостиная «Мы едины в жизни и на книжной полке» затронула тему национальной литературы народов России. В библиотеке первого учебного корпуса в эти дни развернулась тематическая книжная выставка.

Сами студенты подготовили к празднику видеоролик. В нём прозвучали искренние пожелания жителям страны: «День народного единства напоминает нам — сила не в том, чтобы быть одинаковыми, а в том, чтобы, оставаясь разными, быть вместе, уметь слышать и понимать друг друга, помогать и поддерживать. Это и есть тот фундамент, на котором стоит наша страна!».

В Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина И.П. накануне Дня народного единства прошёл блиц-опрос об истории праздника, исторических личностях, связанных с этой датой, а также викторина.

Студенты побывали в городском молодёжном центре «Социум», где пообщались с участником специальной военной операции. Эта встреча произвела большое впечатление на молодое поколе-

ние, разговор шёл о непреложных ценностях, об ответственности, долге и настоящей дружбе.

Ребята поучаствовали во Всероссийской исторической игре, которая позволила не только проверить знания, но и по-новому взглянуть на важные события истории России.

В рамках празднования была организована ещё одна встреча — с Ириной Никаевой, представительницей коренного малочисленного народа телеутов. Гостя поделилась интересными фактами о своей культуре, традициях и обычаях, познакомилась с авторским фильмом о телеутах.

Завершилось празднование ярким представлением с исполнением народных танцев, а также конкурсом на знание национальных обычаев, кухни и традиций.

Информация и фото: КМТ и КИТ

## ИНИЦИАТИВА

На заседании Совета по межнациональным отношениям Президент России Владимир Путин сообщил, что следующий год станет Годом единства народов России.

Это решение принято в связи с тем, что необходимо сделать акцент на важности единства и взаимного уважения между народами и этническими группами, которые живут в стране.

Кроме того, 4 ноября, в День народного единства, Президент РФ подписал указы о введении новых праздников. Со следующего года россияне будут отмечать 30 апреля День коренных малочисленных народов России и 8 сентября — День языков народов России.

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

# МРОТ в 2026 году

**Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) превысит величину прожиточного минимума трудоспособного населения на 31,2 процента в 2026 году.**

Об этом сообщил заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин во время пленарного заседания Госдумы.

Он отметил, что рост МРОТ в 2026 году составит 20,7 процента, он достигнет 27 093 рубля. Это составляет 48 процентов от медианной заработной платы в России за 2025 год.

По информации ЦС ГМПР

# На рынке труда

**В Кадровом центре Кузбасса представили «портрет соискателя» — человека, ищущего работу через центры занятости. А также рассказали о востребованных профессиях в регионе.**

В 2025 году Кадровым центром Кузбасса было оказано больше 164 тысяч мер поддержки 26 045 обратившимся жителям региона. Из них трудоустроены 8 927 человек (34,3 процента).

Среднестатистический «портрет соискателя» выглядит следующим образом — в 60 процентах случаев это женщины в возрасте 39 лет, со средним профессиональным образованием (36 процентов), с опытом работы в сфере торговли (20 процентов).

Самыми востребованными профессиями у трудоустроенных в 2025 году были: продавец, кассир, повар, бухгалтер, администратор, менеджер, охранник, водитель.

Помимо трудоустройства соискателям предоставлялись меры поддержки: профессиональная ориентация, социальная адаптация, психологическая поддержка, профобучение, помощь в организации малого бизнеса и самозанятости.

Количество обращений в Кадровый центр в сравнении с прошлым годом сохраняется примерно на одном уровне (в 2024 году — 26 502 обратившихся граждан).

На каждого безработного жителя региона приходится в среднем 2,4 вакансии — при 10 811 состоящих на учёте в Кадровом центре, предлагается 25 446 рабочих мест. Средняя заработная плата по вакансиям портала «Работа России» составляет 62 837 рублей.

Наибольшее количество вакансий — в сферах здравоохранения, государственного управления, строительства, обрабатывающего производства, транспорта, образования, электроэнергетики, добычи полезных ископаемых, торговли.

По статистике портала «Работа России», 61 процент — это рабочие специальности, 39 процентов — служащие. В 95 процентах случаев требуются исполнители, в 5 процентах — руководители.

В 13 процентах случаев от кандидата на вакансию требуется высшее образование, в 35 процентах — среднее профессиональное. 66 процентов вакансий доступны кандидатам без опыта работы.

По информации  
Кадрового центра Кузбасса

# РТК: что обсудили?

**Состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провела заместитель председателя Правительства Татьяна Голикова. Координатором профсоюзной стороны выступил председатель ФНПР Сергей Черногаев.**

На заседании был рассмотрен и поддержан сторонами проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах». Законопроект разработан по поручению Президента России Владимира Путина с целью повышения уровня социальной защищённости ветера-

нов боевых действий, указанных в подпунктах 6, 7 и 9 пункта 1 статьи 3 федерального закона «О ветеранах». Вносимые изменения предоставят ветеранам боевых действий возможность оформления отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году.

Члены комиссии обсудили и поддержали проект постановления Правительства «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 года №709», который предлагает расширить норму о дифференцированном подходе к исполнению работодателями квоты для приёма на работу инвалидов: в случае трудоустройства инвалидов из числа ветеранов боевых действий, а также участников специальной военной операции исполнение квоты будет засчитано за два рабочих места. Принятие проекта постановления позволит расширить возможности для трудоустройства инвалидов из

числа участников специальной военной операции и ветеранов боевых действий.

Также на заседании подвели итоги Всероссийского конкурса «Российская организация высочайшей социальной эффективности» за 2024 год, определили победителей и призёров.

Кроме того, члены РТК обсудили проект федерального закона «О внесении изменений в Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации»; проекты постановлений Правительства «О внесении изменений в приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

«Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»; «О признании утратившими силу постановления Правительства Российской Федерации от 10 декабря 2002 года № 877 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы»; отдельные положения некоторых актов Правительства Российской Федерации.

По информации ЦС ГМПР

# Отличное подспорье в работе

**Очередной семинар в рамках программы обучения кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР собрал опытных профактивистов и лидеров. Поэтому и тема выбрана сложная и всегда актуальная для профсоюза.**

Богатым опытом работы поделился главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области Алексей Тищенко. Слушатели под его руководством обсудили государственные нормативные требования охраны труда, алгоритмы проведения специальной оценки условий труда, расследований несчастных случаев, проверок. Алексей Александрович также рассказал, как реализуется трёхстороннее социальное партнёрство в регионе, где он живёт и работает.

В завершение обучения состоялся круглый стол, где участники семинара с преподавателем обсудили волнующие их вопросы, рассказали об успешных наработках в области охраны труда, поделились ситуацией на своих предприятиях.

**Дмитрий БАЖИН** уже много лет занимается профсоюзной деятельностью, ему хорошо знакомы обязанности председателя профкома цеха и уполномоченного по охране труда. А недавно его избрали **старшим уполномоченным по охране труда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.**

— Материал грамотно структурирован — от нормативной базы до практических инструкций. Рассмотрели последние изменения в законодательстве, что крайне важно

для нашей работы, — поделился Дмитрий. — Преподаватель разбирал реальные кейсы из производственной практики. Это помогло сразу понять, как применять полученные знания на рабочем месте. Полезными были блоки по оценке профессиональных рисков и расследованию несчастных случаев. Алексей Тищенко практикующий специалист с огромным опытом. Он отвечал на самые каверзные вопросы, приводил живые примеры и удерживал внимание аудитории на протяжении всего дня. Он также поделился материалами, в том числе шаблонами документов. Всё это — отличное подспорье в дальнейшей работе.

**Игорь МУРАВЬЁВ, председатель профкома цеха сетей и подстанций ООО «ЕвроЭнергоТранс» (рельсовая площадка) ППО «Кузнецкие металлурги»:**

— Тема семинара для меня особенно актуальна. Много лет сам был уполномоченным по охране труда, сейчас возглавляю профком цеха. Обязательно пригодятся знания нюансов законодательства, о которых мы узнали на семинаре. Меня больше всего заинтересовал блок по участию в расследовании несчастных случаев. Хотелось бы действовать так, чтобы вскрывать истинные причины случившегося.

Всегда животрепещущая тема — специальная оценка условий труда, важно чтобы её результаты корректно отражали реальные условия труда. Также

ко для многих это была новая и нужная информация. Кроме того, состоялся круглый стол, во время которого участники озвучили различные решения

когда мы принимали съезд технических инспекторов ГМПР. С тех пор общаемся. Он грамотный специалист, который хорошо разбирается



всегда полезно пообщаться с коллегами с других предприятий, узнать, как они действуют в тех или иных ситуациях.

Первичную профсоюзную организацию «ЗапСиб» ГМПР представляли **ведущий специалист по охране труда Александр СТАМЕТОВ и председатель структурной профорганизации коксохимических цехов Александр КУЗНЕЦОВ.**

— Мы ознакомились с нормативно-правовыми актами по охране труда, действующими в Российской Федерации, и их требованиями, — рассказал Александр Стаметов. — С учётом специфики моей работы данный блок семинара стал для меня повторением. Одна-

вопросов охраны труда, например, в части расследований несчастных случаев.

— Алексей Тищенко — специалист высокого уровня, и было интересно узнать о его деятельности, — добавил Александр Кузнецов. — Он привёл примеры взаимодействия с работодателем, проведения проверок и так далее. Это аспекты нашей ежедневной работы как председателей СПО, и обмен опытом необходим, чтобы она становилась ещё эффективнее.

**Дмитрий МИТРОФАНОВ, специалист по охране труда Кемеровской ТПО ГМПР:**

— С Алексеем Тищенко я познакомился в 2017 году,

в специфике охраны труда. Поэтому мы решили пригласить его провести семинар для нашего кадрового резерва. Алексей поделился формами работы, которые практикует Белгородская областная организация ГМПР, рассказал, как у них выстроено социальное партнёрство органов власти, работодателей и профсоюзной организации. Надеемся, что продолжим общение с Алексеем, нам есть чем делиться друг с другом.

Все участники благодарят Алексея Тищенко за профессионализм и открытость, а Кемеровскую ТПО ГМПР — за организацию семинара на высоком уровне.

## «Нашёл себя в профсоюзе»

### СЛОВО — СПИКЕРУ

**Алексей ТИЩЕНКО, который так запомнился членам кадрового резерва Кемеровской ТПО ГМПР, признаётся, что ещё в школе чувствовал потребность помогать окружающим, объяснять учебный материал отстающим одноклассникам. Реализовать это стремление ему позволил профсоюз.**

Сегодня Алексей Александрович — главный технический инспектор труда ГМПР по Белгородской области, по совместительству — старший преподаватель на кафедре горного дела Губкинского филиала НИТУ «МИСИС».

— Сфера моих научных интересов — поиски и внедрение современных методов повышения безопасности труда на производстве. Рассказываю студентам, как устроена система охраны труда, какие меры необходимо реализовывать работодателю. В том числе много говорим о профсоюзе, о том, как работает профсоюзная организация.

— **А как вы сами попали в профорганизацию?**

— По первому образованию я инженер-литейщик. Окончил Воронежский государственный технический университет по специальности «Литейное производство чёрных и цветных металлов». Набирался опыта на предприятиях

«КМАрудоремонт» (город Губкин), был замначальника цеха, главным металлургом. На одной из профсоюзных конференций мне предложили стать председателем профсоюзной организации. Коллектив поддержал. А позже — перешёл в областную профорганизацию. В профсоюзе я уже 14 лет, 12 из них — технический инспектор труда.

Я нашёл себя в профсоюзе. Он открыл широкие возможности реализоваться через защиту, помощь и поддержку работников. А охрана труда — ключевое направление. Всегда делюсь с коллегами знаниями и опытом, которые у меня есть, и старюсь объяснять так, чтобы было понятно каждому.

— **Какие вопросы привлекли внимание наших резервистов?**

— Актуальной стала беседа по проведению специальной оценки условий труда. Занимаюсь этим направлением с 2013 года, когда только обсуждался проект феде-



рального закона, методика. Тогда было много недоработок, какие-то изменения и корректировки удалось внести. Но до сих пор есть вопросы для обсуждения. Коллеги интересовались гарантиями и компенсациями, которые предоставляются после проведения СОУТ. А также расследованием несчастных случаев — как формируется комиссия, каков порядок проведения. Делился, как у нас поставлена эта деятельность.

— **Что-то в работе наших коллег заинтересовало?**

— Понравился опыт, как специалисты Кемеровской территориальной организации работают со студентами. Мы тоже несколько раз в год посещаем отраслевые колледжи и техникумы. Заинтересовали викторины по охране труда, которые вы проводите. Обязательно попробуем этот формат.

— **Насколько важно такое межрегиональное взаимодействие?**

— Обмен опытом очень полезен в профсоюзной работе. Я был у вас в 2017 году на семинаре-совещании технических инспекторов. Уже тогда Новокузнецк мне понравился.

Наши регионы похожи. Когда экономика в основном зависит от развития промышленности, присутствует какой-то особенный рабочий дух. Сибиряки — народ, закалённый суровым климатом, при этом открытый и дружелюбный. И это общение всегда было для меня важным.

Когда есть возможность, посещаю другие регионы, разные предприятия. Но даже в заочном формате такое взаимодействие полезно. Мы всегда на связи со Свердловской, Челябинской, Кемеровской областными организациями. У нас есть контакт!

С участниками семинара общалась Татьяна КИТАЕВА. Фото Ирины Воробьёвой

# Будущие алюминщики

(Начало на 1-й странице)

— Первый курс — это общеобразовательные дисциплины и введение в специальность, со второго курса начнутся практические занятия, а на третьем и четвёртом будет в основном одна практика, — рассказывает

преподаватель Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина, советник директора по воспитанию Марина Коновалова. — Сейчас, в рамках своего курса, я рассказываю ребятам, что такое металлургия, чем цветная металлургия отличается от чёрной, показываю фильмы про производство цветных металлов. В конце декабря у нас запланирована экскурсия на Новокузнецкий алюминиевый завод, чтобы студенты своими глазами увидели будущее место трудоустройства.



преподаватель Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина, советник директора по воспитанию Марина Коновалова. — Сейчас, в рамках своего курса, я рассказываю ребятам, что такое металлургия, чем цветная металлургия отличается от чёрной, показываю фильмы про производство цветных металлов. В конце декабря у нас запланирована экскурсия на Новокузнецкий алюминиевый завод, чтобы студенты своими глазами увидели будущее место трудоустройства.

Образовательная программа (3 года 10 месяцев) предусма-

тривает изучение физической химии, металлостроения, основ металлургического производства, обслуживания оборудования, также вопросов организации работы коллектива, безопасности производственного процесса... Будут постигать студенты и новый предмет —

цифровую металлургию. Завершив обучение, они получат специальность «Металлургическое производство по направлению «Цветная металлургия», а также специализацию «Электролизник расплавленных солей» (по запросу предприятия). С таким дипломом ребята смогут устроиться на завод.

производственной практике. В самом техникуме на средства компании РУСАЛ организовали три лаборатории: физическую, химическую и электролизного производства.

Стимул для студентов на весь период обучения — стипендии от завода. При этом хо-

да, поэтому с нетерпением жду экскурсию, чтобы увидеть всё вживую.

**Тимофей Гагаринов:**

— В моей семье несколько поколений были шахтёрами, и, наверное, поэтому производство меня всегда влекло. Плюс за некоторое время до выпускных экзаменов в школе я побывал на экскурсии по ЗСМК, увидел доменную печь. Тогда и загорелся пойти учиться именно в металлургический техникум. Сейчас мне очень нравятся уроки по профессии, нам рассказывают, что такое цветная металлургия, как она развивалась со временем. Чувствую, что сделал правильный выбор, решив стать металлургом.

**Иван Попович:**

— На Новокузнецком алюминиевом заводе всю жизнь работал мой дедушка Саша. Я решил пойти по его стопам, тоже стать алюминщиком. По рассказам деда знаю кое-что о производстве, но здесь готовлюсь изучить его досконально.

**Вероника Воробьёва:**

— И техникум, и направление обучения я выбрала сама. Учёба увлекает, особенно математика, информатика. У нас замечательные педагоги, и ребята дружные. Думаю, мы станем неплохими работниками и хорошими коллегами, будем поддерживать друг друга во всём.

**Мария ИЗЕНКИНА**

Фото автора

Р. S. Как сообщили в пресс-службе предприятия, набор студентов по направлению «Цветная металлургия» будет продолжен. К слову, все обучающиеся в отраслевых техникумах — члены Горно-металлургического профсоюза России.

## ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

**Иван ГРИГОРЬЕВ,**  
председатель первичной профсоюзной организации «НКАЗ» ГМПР:

— *Сотрудничество с Кузнецким металлургическим техникумом в части подготовки будущих работников завода — это, безусловно, хорошее подспорье для решения кадровой проблемы. То, что студенты будут заранее знать, куда придут работать, иметь представление о профессии, трудовые навыки, а также определённые обязательства перед работодателем, должно способствовать их закреплению на рабочем месте.*

*Профессия электролизника, которую получают студенты, — одна из основных на заводе. Она всегда будет востребована. Но, конечно, нужны и другие специалисты.*

*На заседаниях профсоюзного комитета и в личных беседах с членами профсоюза нередко поднимается кадровый вопрос. И зачастую звучит мнение, что дефицит работников — не только на нашем предприятии, но и в целом в металлургической отрасли — связан в том числе со снижением престижа профессии.*

*Сегодня на рынке труда появляются рабочие места со схожим уровнем заработной платы, а то и выше. Множество вакансий возникло вместе с развитием крупных торговых сетей. Возможно, в этих отраслях не требуется такой уровень образования и подготовки, ответственно-сти и затрат.*

*Если подходить к решению кадровой проблемы более комплексно, стоит повышать престиж профессии металлурга.*

# Приходите

**Техникумы и колледжи Кузбасса принимали у себя школьников в рамках Единого дня открытых дверей. В Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах презентовали новые программы, проводили профессиональные пробы, организовывали экскурсии на предприятия, знакомили ребят с рабочими профессиями.**

## КИТ

Кузнецкий индустриальный техникум распахнул свои двери для старшеклассников Новокузнецка. Накануне в школах для них были организованы профориентационные классные часы, а уже в техникуме состоялась встреча ребят и их родителей с педагогами. В мероприятии поучаствовал началь-

ник управления планирования и развития персонала Дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Домнышев, который рассказал о перспективах выпускников, обучающихся по программам федерального проекта «Профессионалитет».

Под руководством опытных специалистов и мастеров производственного обучения ребята

та прошли профессиональные пробы.

— Как они проводятся? Учащиеся приходят в рабочую зону по определённому направлению и вместе с лаборантами выполняют трудовые операции по конкретной профессии, — рассказывает преподаватель, руководитель центра дополнительного образования КИТ Мария Кальсина. — Иногда с использованием интерактивных тренажёров, например, для проверки навыков оператора поста управления. Проведение профессиональных проб помогает школьникам определиться в своих возможностях и в выборе трудового пути, повышает престиж направлений обучения.

В этот день школьники так-

же побывали с экскурсией на ЕВРАЗ ЗСМК: посетили доменный цех и кислородно-конвертерный цех №2.

День открытых дверей завер-

шился квизом на тему металлургии. Кроме того, ребят ждала развлекательная программа: встреча с членами клуба современного мечевого боя и с музыкантами.



# Следовать своему пути

**«На мой выбор профессии повлияли родители, посоветовав связать жизнь с железной дорогой. Послушался их, и думаю, не подвёл». Так рассказывает о себе выпускник Кузнецкого индустриального техникума 1998 года, а ныне начальник службы эксплуатации локомотивов ЦПС УЖДТ ЕВРАЗ ЗСМК Антон КИСЕЛЁВ.**

— После 9-го класса подал документы в 19-е училище (сейчас это подразделение индустриального техникума) и выбрал специальность слесаря по ремонту электрооборудования подвижного состава, — говорит Антон Михайлович. — Поступил легко, очень скоро стал разбираться в электрических схемах, в устройстве локомотива. У нас был хороший преподаватель по спецдисциплинам — Трегубов Владимир Алексеевич, который понятно и интересно объяснял материал.

На втором курсе Антон Киселёв проходил практику. Когда впервые оказался в депо Запсибметкомбината, сразу понял важность этого подразделения в жизни предприятия. Благодаря железнодорожному транспорту на комбинате осуществляется транспортировка сырья, грузов, готовой продукции, в общем, весь производственный процесс.

Понял также, что труд любого железнодорожника связан с большой физической выносливостью, ответственностью, рисками. Многие работы приходится выполнять на открытом воздухе, при любой погоде, иметь дело с тяжёлым инструментом.

Но это не изменило решение парня строить свою карьеру именно здесь. Да и понравился коллектив — большой и дружный, кстати, сюда же устроились и ребята, с ко-

торыми учился в техникуме. Отслужив в армии, Антон Киселёв вернулся в УЖДТ.

— Поставил себе цель стать машинистом. Прокатившись однажды в кабине тепловоза, понял, что это моё, — рассказывает он. — Но пришёл к этой профессии не сразу. Сначала год поработал машинистом снегоуборочной машины. Потом перевёлся в помощники машиниста тепловоза и работал на станции «Стальная». Ещё через какое-то время прошёл обучение на машиниста тепловоза.

В 2003 году Антон Киселёв стал победителем конкурса профмастерства, и вскоре ему предложили должность машини-

ста. По этой профессии он проработал полтора десятка лет.

— Это очень ответственная работа, — признаётся наш герой. — От машиниста требуется дисциплина, пунктуальность, безупречное знание правил, умение быстро ориентироваться в обстановке и, конечно, крепкие нервы.

С 2020 по 2022 годы работал машинистом инструктором локомотивных бригад. Руководил бригадой машинистов и помощников — больше 80 человек!

Но и на этой цели молодой специалист не остановился, продолжал повышать квалификацию. Поступил и успешно



окончил СибГИУ по специальности «Организация и управление на железнодорожном транспорте».

В подразделении отметили профессиональный уровень Антона Киселёва, его умение брать на себя ответственные решения, и в 2022 году назначили на должность заместителя начальника цеха по эксплуатации УЖДТ.

Теперь ему нужно было управлять не машиной, а людьми. Организация бесперебойной работы депо, обеспечение технической исправности подвижного состава и железнодорожных путей, а ещё — проведение аттестации, инструктажей персонала, кадровые вопросы — вот лишь часть тех задач, которые ежедневно приходится решать.

Антон Киселёв более двадцати лет состоит в профсоюзе. Став руководителем, ещё больше убедился в его значимости, в частности, в решении вопросов охраны труда.

— Профсоюз всегда ратует за благополучие людей, безопасный труд, лучшие условия на рабочих местах, — говорит он. — Делает работу, которая подчас незаметна, но очень важна. Поэтому, считаю, надо его поддерживать, и при случае всегда рекомендую своим подчинённым вступать в его ряды.

Кроме того, наш герой — приверженец здорового образа жизни и спорта. Недавно вошёл в состав заводской хоккейной команды.

— Профессионально хоккеем не занимался, в детстве во дворе играл. А тут объявили набор в команду ЕВРАЗ, подал заявку, и вот первый год как играю и участвую в чемпионате, чему очень рад. В здоровом теле — здоровый дух!

Начиная с 2021 года Антона Михайловича стали приглашать в Кузнецкий индустриальный техникум в качестве председателя экзаменационной

комиссии по профессии «Машинист локомотива». Эта работа, по его мнению, в какой-то степени помогает решить кадровый дефицит.

— Когда молодые работники приходят к нам на практику, проверяю их знания, навыки, — говорит Антон Киселёв. — Отмечаю, кто как вовлечён в процесс, кто нацелен стать истинным железнодорожником, а кто учится для галочки. И всегда хочется дать совет ребятам, которые определяются в своём трудовом пути — слушайте себя! Если чувствуете радость от работы, значит это ваше.

Считаю, у нас на комбинате можно выбрать такую работу, по душе. Здесь созданы условия для достойного обеспечения семьи, есть соцпакет, защита профсоюза. И если у человека есть стремление развиваться, его обязательно поддержат.

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото из личного архива Антона Киселёва*



## К нам учиться!

### КМТ

В Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина И.П. школьники познакомиться с ключевыми направлениями подготовки.

На встречу с ребятами и их родителями пришли представители работодателей — участников кластера «Кузница машиностроения»: ЕВРАЗ ЗСМК, СГМК, «Сибшахтострой», «РУСАЛ-Новокузнецк» и Распадской угольной компании, которые рассказали о преимуществах федерального проекта «Профессионалитет».

Для гостей организовали классные часы, экскурсии на промышленные площадки ЕВРАЗ ЗСМК, СГМК, Сибшахто-

строй, также провели родительское собрание.

На мастер-классах особый интерес у ребят вызвали направления, связанные с программированием, информационными системами, робототехникой.

— Мы познакомили школьников с локацией «Интернет вещей», — отмечает преподаватель информатики и программирования Елена Бородинна. — Продемонстрировали им учебно-лабораторные стенды, например, «Умный дом». Ребята, которым легко даётся программирование, с увлечением прошли этот мастер-класс. Поэтому можно надеяться, что после окончания школы немало участников Дня



открытых дверей придут к нам учиться.

### Без турникетов

Гурьевский филиал ПАО «ЧМК» принял участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов».

С экскурсией на заводе побывали будущие электромонтёры — студенты Кузбасского многопрофильного техникума. Акция стала для них отличной возможностью познакомиться с производственным процессом, увидеть работу завода изнутри, узнать о перспективах, которые открываются для молодых специалистов в металлургической отрасли.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

*Фото: КИТ, КМТ*

# Помогать могут даже дети

**Под таким девизом прошёл мастер-класс в детском доме «Остров надежды» в преддверии Дня народного единства. Присоединился к нему и волонтер, активист первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, а с недавнего времени – председатель гражданско-патриотической комиссии городского совета ветеранов, Павел Маликов.**



За новыми навыками пришли ученики и педагоги 26-й школы, а также получатели услуг социально-реабилитационного отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов КЦСОН Центрального района.

Воспитанники и педагоги «Острова надежды» поделились тем, как они помогают участникам СВО. Наглядно показали гостям, как собирают чай из засушенных листьев малины, цитрусовых и полезных трав, наборы сухого душа, плетут браслеты выживания. А Павел Маликов провёл секцию по изготовлению окопных свечей.

Воспитанники по-детски искренне рассказали гостям, для чего нужны все эти вещи. Например, браслет выживания легко распускается в очень прочную пятиметровую верёвку, которой получится и «врага связать». А о кружку заваренного горячего чая можно согреть руки в ненастную погоду.

— Мы с представителями фонда «Народная сила» в «Острове надежды» уже не первый раз. Учили ребят плести браслеты и делать свечи. Меня также приглашали провести беседы по противодействию терроризму и мошенничеству. Когда предложили поучаствовать в открытом мастер-классе — сразу согласился, — отметил Павел Маликов. — Был приятно удивлён, что всё, чему мы учили ребят в своё время, они сами теперь показывают и рассказывают другим. Это очень порадовало! Дети — наше будущее. И то, что мы сейчас в них заложим, они пронесут через всю жизнь. Будут любить свою страну и делать для неё всё возможное.

Для Екатерины Вихаревой, педагога «Острова надежды», помощь защитникам — личная история. Её муж Павел, работник литейного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, одним из первых был мобилизован. Вот уже три года он находится в зоне проведения специальной военной операции, приезжая домой лишь в короткие отпуска. Екатерина Николаевна общается с представителями разных благотворительных фондов, откликается на любые просьбы помочь.

— Патриотическое воспитание всегда было для меня особенно важным. Сколько работаю, в годовщину начала Великой Отечественной войны, 22 июня, и в День Победы приношу показать ребятишкам награды моего дедушки. Они видят, как трогает меня эта часть истории, и воспринимают её серьёзнее и глубже, — рассказывает Екатерина Вихарева. — С началом СВО всем коллективом детского дома думали, как мы можем помочь. Как и другие школьники, наши воспитанники писали письма солдатам, рисовали рисунки, даже отправляли конфеты, которые им дарили на праздники. Ребята под руководством педагогов шили верховки и талисманы-обереги. И до сих пор эти маленькие фетровые игрушки очень ждут те, кто находится на передовой. Но мы чувствовали, что можем больше. На этом пути нам встретилось много хороших людей, один из них — Павел Анатольевич Маликов и представители благотворительного фонда «Народная сила». Именно они научили нас — и ребят, и педагогов — собирать сухие души, плести браслеты выживания, делать окопные свечи. И вот уже мы решили поделиться накопленным опытом с представителями школ и социально-реабилитационного отделения. Если наши ребятишки могут помочь — значит и у других получится!

Для получателей услуг социально-реабилитационного отделения — а это бабушки и дедушки, а также люди с ограниченными возможностями — такие встречи дают возможность почувствовать себя нужными и важными. — Мы дружим с «Островом надежды» на протяжении многих лет, приходим сюда со своими мастер-классами, проводим



праздники. А когда узнали о такой прекрасной инициативе детского дома, решили, что хотим быть причастными к этому важному мероприятию, — поделилась Ирина Жемеро, культорганизатор социально-реабилитационного отделения дневного пребывания граждан пожилого возраста и инвалидов МБУ КЦСОН Центрального района. — Наши получатели услуг всегда активно проявляют, когда есть возможность пообщаться с ребятами. Самой опытной участнице мастер-класса Ольге Павловне Возной 95 лет, и несмотря на солидный возраст, она тоже с нами! Мы планируем применять те навыки, которые получили, — уже в ноябре проведём у себя мастер-класс по изготовлению блиндажных свечей.

Организаторы заверили: всё, что успели сделать участники на мастер-классе, обязательно отправится по назначению — к нашим защитникам на передовую.

А в завершение встречи гости и хозяева пили тот самый, собранный ребятами, травяной чай. И казалось — он греет не только руки.

**Татьяна КИТАЕВА**  
Фото автора

## Идей у добровольцев много!

**Представители профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ» ГМПР) приняли участие в ежегодном Слёте корпоративных волонтеров, который организуют компании РУСАЛ и Эн+. На встречу в Красноярске съехались 160 участников из 23 городов.**

Их ждала насыщенная программа: практико-ориентированные тренинги, проектная школа, встреча с лидерами ключевых волонтерских направлений страны.

Работа «Калейдоскопа» получила высокую оценку. За личный вклад в развитие волонтерства, вовлечённость в социальные проекты капитану команды **Светлане Костаревой** вручили благодарственное письмо от руководства компании РУСАЛ.

— Рада, что оценили нашу работу, и, конечно, горда за всё волонтерское движение «Помогать просто!». За то, что, оказываясь, у нас столько добровольцев, — говорит Светлана. — Безусловно, все были едины во мнении: чтобы помощь была более действенной, нужно привлекать к ней как можно больше людей.

На слёте представлено много проектов, которые восхищают, служат примером и ориентиром для волонтерских организаций. Мне, например, запомнилось выступление добровольцев, которые ездили очищать прибрежную зону

Чёрного моря после разлива мазута и спасали птиц. Представлены и такие важные для общества проекты, как помощь в поиске пропавших людей и поддержка оставшихся без крова. Волонтеры организации «Красноярские Столбы» поделились опытом обустройства национального парка. А, например, инициаторы проекта «Цирк на районе» рассказали об организации уличных культурных мероприятий.

Не менее важно, что мы знакомимся на слётах с волонтерами из других регионов. Такие встречи очень вдохновляют на новые инициативы и проекты. И это здорово!

— Слёт оставил самые яркие впечатления, время пролетело незаметно, информации получили много, — добавляет также участница команды **Лариса Селина**. — Для меня, например, было открытием дистанционное волонтерство: онлайн-уроки для детей из малообеспеченных семей или помощь в создании сайта для благотворительной организации...



Мне понравилось и то, что организаторы подходят ко всему творчески: задания были интересными и полезными.

— Отмечу выступления руководителей крупных социальных проектов, — говорит волонтер НКАЗа, профактивист **Екатерина Ситникова**. — Идей по оказанию волонтерской помощи представлено много, и каждая из них достойна внимания. Особо тронуло выступление добровольцев из организации «Ночлежка», помогающих людям, оставшимся без жилья.

Также были полезные тренинги. Один из них — на сплочение, интересный ещё и тем, что во время него мы научились делать оригами. Мы наладили процесс, распределили обязанности и выполнили всё чётко и быстро. В итоге заняли почётное третье место. А это говорит о слаженности нашей команды!

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**  
Фото из личного архива Светланы Костаревой

# Работа не для галочки

**На завод «Кузнецкие ферросплавы» Антон РОГОВ пришёл, имея за плечами солидный профессиональный опыт – трудился в сфере энергетики и рабочим, и в руководящих должностях. Приняли мастером теплотехнического участка в цех КИПиА, и уже больше семи лет он добросовестно выполняет свои трудовые обязанности, обеспечивая работу подразделения. А год назад коллеги поддержали его кандидатуру на выборах председателя профкома цеха.**

— Больше всего на заводе мне нравится коллектив, это одна из основных причин, почему я уже довольно долго работаю здесь. И в нашем цехе, и в целом по предприятию — очень хорошие люди, с которыми и рабочие задачи конструктивно решаются, и просто по жизни приятно общаться, — рассказывает Антон Владимирович. — Я и профсоюзной деятельностью стал заниматься благодаря нашему коллективу. Почти сразу после устройства меня стали приглашать на различные мероприятия профсоюза,

будь то спортивные состязания или интеллектуальные конкурсы, волонёрские акции. Постепенно пришло понимание, как это важно — общение, взаимопомощь, совместный досуг. А теперь, занимая должность председателя цехкома, я чувствую и ответственность, и радость от того, что могу быть полезным для коллег, помогать им в решении различных вопросов.

**— Расскажите о своём подразделении и где находите время на общественную работу?**

— Непосредственно в моём подчинении, мастера теплотехнического участка, — 14 человек. Мы обслуживаем оборудование, которое измеряет и контролирует технологические параметры на заводе (температуру, давление, пар, расход и так далее). Каждое утро я формирую рабочие задачи для коллектива, в течение дня слежу за их исполнением. Работа ответственная, где-то даже нервная, но не скажу, что рутинная. Зачастую приходится и нетривиальные решения искать, и хорошенько «шевелить мозгами». Этим мне моя профессия и нравится.

Всего в цехе контрольно-измерительных приборов и автоматики трудятся 38 человек. Не все являются членами профсоюза. Со своей стороны стараюсь проводить разъяснительную работу, при этом большее внимание уделять молодёжи. Для того, что считаешь важным, всегда найдётся время.

**— Какие аргументы приводите?**

— Делюсь личным опытом, я ведь когда-то работал и на других предприятиях, в том числе частных, где нет никакого профсоюза. Объясняю, что это серьёзная организация, а не так, «для галочки». Рассказываю, что такое коллективный договор, какие преимущества он даёт для работников, и почему необходимо, чтобы как можно больше людей состояло в профсоюзе.

Помимо этого, профсоюз ведь ещё занимается и оздоровлением, и спортом, и организацией досуга. Я и сам уверен, и пытаюсь донести коллегам, что жить одной работой очень трудно, и неплохо, когда есть возможность вместе отдыхать, жить активной жизнью.

**— С какими вопросами к вам обычно обращаются коллеги, члены профсоюза?**

— С разными. И по льготам, которые предусмотрены в колдоговоре, и по спецодежде, и по участию в мероприятиях, и по личным вопросам. Что могу, решаю сам, где необходимо, обращаюсь в



первичную профорганизацию. Знаю, что там не оставят без поддержки. Мне нравится, что на заседаниях профкома первичной профорганизации, когда выступаешь от имени своего цеха с различными предложениями, к ним прислушиваются. Всегда приятно, когда можешь внести лепту в общее дело.

**— А как предпочитаете отдыхать от работы и общественной деятельности?**

— Мы с семьёй любим путешествовать по России, объездили всю страну от Калининграда до Владивостока. Сын Даниил с раннего детства занимается каратэ (дошёл уже до «жёлтого пояса с зелёной полоской»), поэтому часто с ним ездим по разным городам на соревнования. И так, помимо этого, любим отправиться в какую-нибудь незнакомую местность и просто погулять, познакомиться с ней. Но, несмотря на это, я, конечно, патриот своего города, я родился в Новокузнецке и уезжать отсюда никуда не планирую. Также сын увлекается рисованием, занимается в художественной студии в ДК «Алюминщик». Я считаю, что у нас в городе хорошие возможности для развития детей.

**— А можно ли вас назвать патриотом своего завода?**

— Думаю, да. Здесь я могу реализоваться и в профессиональной, и в общественной сфере, и хожу на работу с удовольствием. Не везде такое возможно, так что это дорогого стоит.

**Беседовала Мария ИЗЕНКИНА**

*Фото из личного архива  
Антон Рогова*

## АДРЕСА ХОРОШИХ НОВОСТЕЙ

# Посадить дерево, накормить голодного

**Работники Кузнецких ферросплавов приняли участие в масштабной экологической акции «Дари добро — посади дерево».**

В этом году территорией, на которой решили высадить саженцы кедров, стал Новоильинский район Новокузнецка. В рамках акции для участников были организованы развлекательные мероприятия, розыгрыши подарков, работала полевая кухня.

Всегда считают своим долгом принять участие в такой полезной для общества акции и активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». **Виталий Урусов**, к примеру, пришёл со всей своей семьёй (на фото).

— Участвуем в подобных мероприятиях не впервые. В этот раз удалось посадить более полусотни деревьев, — отмечает Виталий. — Считаю, что мы делаем хорошее дело для планеты, конкретно для нашего региона. Озеленение всегда идёт на пользу экологии. Об этом я также говорю детям, стараюсь привить им понимание важности заботы о природе.



**В рамках Всемирного дня защиты животных активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» посетили приют для животных «Шанс на жизнь».**

Волонтеры привезли продукты, вещи, а также средства на нужды приюта (оплату электроэнергии, покупку лекарств и т.д.).

— Каждый раз, когда собираемся ехать в приют, заранее объявляем сбор средств и вещей, необходимых для содержания питомцев. Заводчане всегда охотно откликаются и помогают. Так вышло и с этой поездкой. Кто-то принёс продукты, другие — вещи или ткань для изготовления лежанок, третьи помогли средствами, — говорит профактивист ППО «Кузнецкие ферросплавы» **Дмитрий Бажин**. — Приехали, передали, животные были рады. Приятно и нам, что сделали их жизнь лучше. Визиты в приют стали для нас традиционными, раз в квартал мы обязательно посещаем братьев наших меньших.

*Фото из личного архива Виталия Урусова*

# Не зелье варим, а кегли с ног повергаем!

**У участников ежегодного турнира по боулингу Кемеровской ТПО ГМПР свои секреты удачной игры. Одни серьёзно готовятся к соревнованиям, другие верят в удачу, третьи приводят с собой самых преданных маленьких болельщиков. А четвёртые — надеются на ведьминский заговор.**

Накануне Дня народного единства 20 команд из разных первичных профорганизаций собрались в боулинг-центре, чтобы хорошо провести время и попробовать выбить как можно больше страйков.



**Уже стало доброй традицией, что на соревнования, организованные областной организацией, приезжает команда профкома Антоновского рудоуправления.**

Несмотря на солидное расстояние, которое преодолели ребята, они отлично отыграли и пообщались с коллегами.

Преподаватели Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина решили привнести немного романтики в мероприятие.



**Команда во главе с председателем первичной профорганизации техникума Денисом Петровым назвалась «Сердечки ГМПР». Ярко-алые символы любви участники нарисовали у себя на щеках.**

А ещё ребята привели с собой группу поддержки — племянников, внуков, детей. К слову, этот турнир стал по-настоящему семейным. Пока взрослые кидали шары, ребятня устраивала свои весёлые игры, знакомилась и общалась.

С первых минут взгляды к себе приковывали девчонки из команды структурной профорганизации службы охраны окружающей среды ППО «ЗапСиб» ГМПР. Обычно они выступают под названием «Зелёный патруль», но в этот раз разрешили похулиганить и переименовались в патруль ведьминский.



**«Не зелье варим, а играем — кегли с ног мы повергаем! Шар катится, кегли дрожат — ведьмы в боулинге сегодня царят!» — колдовали участницы перед стартом турнира.**

Заговор помог! Команда получила звание самой креативной, а Алёна Квашенко (на фото — вторая слева) завоевала серебро в личном первенстве, выбив в общей сложности 374 очка.

— Как только узнали дату проведения мероприятия — 2 ноября, решили остановиться на тематике Хэллоуина. Хотелось чего-то интересного, яркого. И кажется, у нас получилось перевоплотиться! — поделилась Алёна. — Боулинг люблю, стараюсь принимать участие во всех мероприятиях. Также иногда ходим играть с семьёй. Конечно, догадывалась, что я играю неплохо (улыбается), но то, что получится быть в числе лидеров среди девочек, не ожидала. Показала второй результат, теперь есть стремление быть первой! Спасибо профсоюзу за возможность участия в таких соревнованиях, где можно проявить себя, а также провести время с коллегами в неформальной обстановке.

Первой в личном первенстве оказалась Наталья Попова («Тяга»), а третьей — Екатерина Саблина («Энергети»).



**Чемпионы прошлого года участники команды «Феррошар» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) снова не оставили соперникам шанса. У них 1963 очка и кубок за первое место, который они получили из рук председателя Кемеровской ТПО ГМПР Михаила Виноградова.**

Также ребят признали самой сплочённой командой.

Оставшиеся на пьедестале места заняли представители первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР. На втором месте «Тяга». В их активе 1777 очков. Замкнула тройку лидеров команда «Атлант» (1776 очков).

Кубок «Почти призёры» забрала команда «Алюминиевые профи» (ППО «НКАЗ» ГМПР). Они на четвёртом месте с результатом 1763 очка.

А команда «Энергетик» ППО «Запсибэнергоремонт» ГМПР получила статуэтку за лучшее приветствие — ребята спели песню. В игре они тоже преуспели. Роман Печёнов стал лучшим среди мужчин с результатом — 427 очков.

Вторым стал Алексей Давыдов («Энергия»), третьим — Роман Дерюга («Квадратный шар»). Оба — ППО «ЗапСиб» ГМПР.

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото автора и Никиты Изгариева

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Быстро порешали

Еду однажды по перегруженной трассе. Тесно. Впереди на приличной скорости несутся рядом какой-то полупрогнивший «Москвич» и крутой «Мерс». Этот «Мерс», обгоняя «москвичёнка», сшибает ему боковое зеркало. Оба продолжают ехать.

Через короткое время «Мерс», чуть притормаживая, приспускает стекло. Оттуда высовывается рука с зажатой «зеленью» и тычет в стекло «москвичёнка». Тот тоже приспускает стекло и чинно принимает откупные. Оба поднимают стёкла и продолжают движение. И всё это на скорости примерно 80 км/час.

### По-братски

Ужинаем: я — супом, кот — колбасой. Кладу котика в миску кусочек курицы из супа. Вижу, что ему нравится. Выхожу из кухни взять телефон. Возвращаюсь и нахожу в своём супе кусочек колбасы...

### Всего лишь стульчик

— Молодёжь ошибочно полагает, что чем громче призываешь покупателей, тем больше продашь, — делится со мной опытный продавец. — Но есть более тонкие способы привлечь покупателя.

— Например? — спрашиваю.

— Например, один продавец, торгующий одеждой, поставил у прилавка стульчик для ожидающих мужей. Женщины смогли выбирать, не торопясь. Продажи выросли на 50 процентов!

### А там... ноги

Историю мне рассказал мой отец, в молодости сам актёр, так что за достоверность ручаюсь.

Приезжает один актёр в провинциальный театр — играть Отелло. И выдают ему в качестве Дездемоны молоденькую дебютантку. Она, естественно, волнуется. И вот подходит дело к её «убиению». На сцене кровать под балдахином. И вот легла дебютантка за этим балдахином ногами не в ту сторону. Открывает Отелло с одной стороны балдахин — а там ноги. Ну — что поделать, закрыл он балдахин и этак призадумался тяжело. Публика ждёт. А Дездемона сообразила, что лежит не в том направлении, и... перелегла. Открывает Отелло балдахин с другой стороны, а там... ноги!

После чего продолжать трагедию было, как вы понимаете, уже невозможно.

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ  
зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Редактор — Т. С. Китаева  
Корреспондент — И. В. Белова  
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор  
М. А. Изенкина



Заказ № 1641  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 7 ноября 2025 г.