

Если вместе мы – сила!



Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 18 (949) 14 октября 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Сверим часы: профактив Сибири и Дальнего Востока к съезду готов!

Как укрепить структуру ГМПР, усилить работу в области охраны труда и добиться максимального эффекта от обучения профактива, в том числе и молодёжи? Эти и другие вопросы обсуждали участники информационно-консультативной встречи руководителей Горно-металлургического профсоюза России с представителями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока. В Красноярске собрались 50 профсоюзных лидеров и активистов из разных регионов. От Кузбасса в работе совещания приняли участие представители первичных профорганизаций «Кузнецкие металлурги», «Кузнецкие ферросплавы» и «ЗапСиб» ГМПР. Побывал на встрече и наш корреспондент.

Подробности –
на 5-й странице



АКЦИЯ

Действуем вместе!

Представители Кемеровской ТПО ГМПР приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – 7 октября.



Напомним, в этом году она проходит под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!».

В нашем регионе поддержали акцию в самых разных форматах – от спортивных соревнований до заседания трёхсторонней комиссии.

Кроме того, собрания прошли в трудовых коллективах. Встретили День действий «За достойный труд!» и студенты отраслевых учебных заведений. На фото – учащиеся Кузнецкого металлургического техникума им. Бардина с заместителем председателя профкома КМТ Лианой Лило.

Фото:
ППО КМТ

Достойный труд – для всех

Расширенное заседание Областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ОТК) состоялось 8 октября.

Заседание прошло в рамках Всероссийской акции профсоюзов, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!», в конференц-зале Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

В заседании, которое по поручению координатора ОТК Елены Ворониной, заместителя председателя Правительства Кузбасса по вопросам социального развития, провёл Олег Маршалко, председатель ФПОК, координатор стороны «Профсоюзы». Участие во встрече приняли профсоюзные лидеры, представители отраслевых министерств, филиала Госфонда «Защитники Отечества», работодатели.

Открывая заседание, Олег Маршалко напомнил участникам, что в этом году традиционная Всероссийская акция профсоюзов проходит под единым девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!».

(Продолжение на 2-й странице)

Достойный труд – для всех

(Начало на 1-й странице)

В своём докладе профсоюзный лидер Кузбасса обосновал необходимость внесения в документы социального партнёрства рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии, касающихся:

- сопровождения ветеранов специальной военной операции при трудоустройстве, трудовой адаптации и профессиональном развитии;

- разработки карьерных траекторий для работников в возрасте старше 50 лет, в том числе на основе программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, включая освоение ими цифровых навыков;

- разработки и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

От стороны «Профсоюзы» Олег Маршалко предложил включить в протокол заседания следующие предложения:

- 1) Организовать системное взаимодействие Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Министерства труда и социальной защиты Кузбасса и филиала Фонда «Защитники Отечества» по Кемеровской области – Кузбассу по вопросам социально-трудовых прав ветеранов СВО – регулярно проводить рабочие встречи с обсуждением проблем.

- 2) Рекомендовать сторонам социального партнёрства включить в коллективные договоры и соглашения нормы, вытекающие из рекомендаций РТК, пред-

усматривающие меры поддержки ветеранов СВО, работников старше 50 лет и лиц с семейными обязанностями.

- 3) Развивать институт наставничества на предприятиях, в том числе с привлечением ветеранов СВО и работников старшего возраста.

- 4) Подготовить предложения о включении в Кузбасское региональное соглашение положений о дополнительных мерах поддержки участников СВО и членов их семей.

Особое внимание участники заседания уделили вопросам трудовой адаптации ветеранов СВО и поддержке членов их семей.

Екатерина Аксёнова, первый заместитель руководителя Филиала Государственного фонда «Защитники Отечества», рассказала о содействии в профессиональной и социальной адаптации ветеранов СВО.

— Нужна не просто раздача вакансий, а глубокая профориентация с учётом состояния здоровья и личных качеств... Адаптация на рабочем месте так же важна, как и само трудоустройство, — отметила она и выразила благодарность ряду работодателей, которые системно ведут эту важную работу.

В то же время предложение Фонда о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий вызвало дискуссию: ветеранам больше подходят мужские коллективы, квотирование не может в равной степени распространяться на все отрасли.



Опыт трудовой адаптации ветеранов СВО на своих предприятиях и поддержки членов их семей поделились представители крупных кузбасских компаний.

Олег Маршалко поблагодарил социально ответственных работодателей за работу, которую они ведут начиная с 2022 года, и подчеркнул, что этот опыт надо тиражировать, выстроить комплексную систему поддержки ветеранов боевых действий на предприятиях и в организациях.

Опыт такой работы поделились также Юрий Крючков, председатель

Кемеровской областной организации Российского профсоюза работников промышленности, и Оксана Масюк, заведующая юридическим отделом Кузбасской общественной территориальной организации Росуглепрофа.

— Мы обобщим все высказанные предложения и направим протокол заседания для согласования и подписания всем сторонам комиссии, — завершая заседание, отметил Олег Маршалко.

Информация и фото:
пресс-центр ФПОК

Чтобы достижения бизнеса не стоили здоровья работника

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев 8 октября выступил на открытом совещании Роструда с руководителями государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации. Мероприятие состоялось в Сочи в рамках деловой программы Всероссийской недели охраны труда.

Глава ФНПР отметил, что Федерацию и Роструд связывает многолетнее конструктивное взаимодействие. По его словам, совершенствование контрольной деятельности и создание комфортных условий для добросовестного бизнеса должны сочетаться с

безусловной защитой жизни и здоровья работников.

— Наша общая и главная задача — чтобы результаты и достижения бизнеса не стоили работникам ухудшения их здоровья и риска для их жизней, — подчеркнул Сергей Черногаев.

Одной из наиболее серьёзных проблем председатель ФНПР назвал распространение форм занятости, при которых работники фактически выводятся из-под действия трудового законодательства. Речь идёт о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми договорами, фиктивном оформлении сотрудников в качестве самозанятых и недостаточно регулируемой платформенной занятости.

В результате часть несчастных случаев, профессиональных заболеваний и случаев гибели при выполнении работы может выпадать из официальной статистики и сферы государственного надзора.

Сергей Черногаев рассказал о завершении реформы технической инспекции труда ФНПР. Обновлённая система объединила инспекции общероссийских профсоюзов и территориальных профобъединений, позволила синхронизировать их действия, устранить дублирование функций и сформировать единую вертикаль ответственности. Это должно повысить оперативность профсоюзного контроля и обеспечить более тесное взаимодействие с государственными инспекциями труда в регионах.

Отдельное внимание было уделено совместному письму Роструда и ФНПР по противодействию нелегальной занятости и сокрытию производственного травматизма, направленному в регионы. Председатель Федерации выразил уверенность, что обмен информацией между государственными и профсоюзными инспекциями позволит быстрее выявлять грубые нарушения.

Он также отметил работу

над критериями добросовестности работодателя, в числе которых предлагается учитывать наличие первичной профсоюзной организации и действующего коллективного договора.

Перспективным направлением сотрудничества Сергей Черногаев назвал сближение информационных систем ФНПР и Роструда. Использование цифровых сервисов и оперативный обмен сведениями должны помочь получать более объективную информацию о ситуации на предприятиях и предупреждать нарушения до наступления тяжёлых последствий. Совместной проработки, по его словам, требуют и механизмы защиты работников цифровых платформ.

— Система охраны труда наиболее эффективна в формате триединого партнёрства: ответственный работодатель, сильный профсоюз и бескомпромиссный государственный надзор, — заявил председатель ФНПР. Он подтвердил готовность Федерации к дальнейшему взаимодействию с Рострудом и государственными инспекциями труда во всех субъектах Российской Федерации.

Информация и фото:
ФНПР



Важное для отрасли, нужное для региона

19 октября ООО «Вторресурс-Переработка» празднует 20 лет со дня основания. Это предприятие, значение которого трудно переоценить как для металлургического производства, так и для строительства и других отраслей промышленности.

Предприятие является важным участником технологического цикла ЕВРАЗ ЗСМК. Оно обеспечивает его сырьём, выполняет другие важные операции — от заготовки и переработки вторичного металла до работы с побочными продуктами основного производства.

В состав Общества входят три цеха. Цеха переработки металлолома № 1 и № 2 принимают, сортируют и перерабатывают лом и отходы чёрных металлов, производят металлошихту — один из компонентов сталеплавления производства.

В цехе шлакопереработки перерабатывается домен-

ный шлак, из которого производится граншлак и фракционный щебень, используемые в производстве бетона и для строительства дорог.

Предприятие унаследовало лучшие традиции Кузнецкого металлургического комбината — стабильность, хороший социальный пакет, заботу о сотрудниках. Здесь действует профсоюзная организация.

Коллектив Общества — команда высококвалифицированных специалистов. Работники проходят обучение, участвуют в конкурсах профмастерства как на уровне предприятия, так и на региональном и феде-

ральном уровнях, где завоёвывают награды и призовые места. Например, в этом году машинист крана, член ГМПР Юлия Колесникова стала четвёртой на федеральном этапе, где соревнуются команды из Беларуси, Дальнего Востока и Урала.

Лучшие работники цеха неоднократно получали почётные грамоты губернатора Кузбасса.

На предприятии организуются спортивно-массовые мероприятия, проводятся экскурсии для детей сотрудников под названием «Горжусь трудом своих родителей».

Дорогие работники ООО «Вторресурс-Переработка»!

От всей души поздравляем вас с 20-летием предприятия!

Ваше Общество является важным звеном в системе переработки вторичного сырья и вносит вклад в обеспечение АО «ЕВРАЗ ЗСМК» качественной продукцией. Занимает достойное место среди предприятий, обеспечивающих сырьём строительную отрасль. За годы работы вы достигли значительных результатов, способствуете развитию экономики региона, последовательно решаете экологические задачи. Ваш труд и профессионализм заслуживают самого глубокого уважения.

Особую благодарность хотелось бы выразить вашей профсоюзной организации, которая стоит на страже интересов каждого сотрудника, создаёт благоприятные условия труда и поддерживает социальную стабильность в коллективе.

Желаем вам процветания и успехов! Пусть каждый день приносит новые достижения, благополучие и радость от выполненной работы. Пусть коллектив пополняется талантливыми и преданными сотрудниками, а будущее принесёт ещё больше возможностей и перспектив!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Дорогие коллеги, друзья!

От имени профсоюзной организации сердечно поздравляю коллектив с юбилеем. 20 лет — это не просто дата. В неё вместились годы напряжённого труда нашего коллектива. У нас работают самые лучшие люди, самые ответственные, надёжные, любящие свою работу, отзывчивые.

Предприятие уверенно держится на рынке и остаётся местом, где ценится труд человека. Мы гордимся, что вместе с ним развивалась и профсоюзная организация, укреплялись социальные гарантии, совершенствовался коллективный договор, росло социальное партнёрство между коллективом и администрацией. Спасибо всем сотрудникам за доверие, активную жизненную позицию, а руководству в лице её первого руководителя Владимира Николаевича Чегодаева, — за готовность слышать нас, идти навстречу нашим предложениям и вместе искать решение.

Желаем предприятию дальнейшего роста, новых проектов, стабильности! Пусть впереди будет ещё много лет успешной работы, а в коллективе сохраняется взаимопонимание, уважение и чувство общей цели. С юбилеем!

Галина МЕДВЕДЕВА, уполномоченный профкома ППО «Кузнецкие металлурги» в ООО «Вторресурс-Переработка»

Быть всегда на связи

В ООО «Вторресурс-Переработка» Любовь ПОЗДЕЕВА трудится оператором пульта управления — профессии, в которой нужно всегда быть на связи и чутко реагировать на запросы людей. Теперь эти профессиональные качества она с успехом применяет и в общественной работе — как председатель профкома цеха шлакопереработки.

Работать на производстве наша героиня не планировала. Когда устроилась в цех, имела на руках два диплома о получении среднего профессионального образования по прикладным специальностям и обучалась на заочном отделении Новосибирского пединститута.

— Думала сначала, что задержусь ненадолго, но вот уже двадцать два года тружусь здесь, — улыбается Любовь.

Всё-таки гены взяли своё. Отец Любови Юрий Викторович Поздеев отработал в цехе шлакопереработки тридцать лет, дорос до должности начальника смены. Много рассказывал о производстве, о коллективе, всегда подчёркивал его значимость для города. Вот девушка и решила попробовать себя здесь.

Устроилась в цех сначала технологом на конвейер, а потом обучилась на оператора пульта управления.

— Цех занимается переработкой шлака, который поступает к нам из доменного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, — рассказывает Любовь. — Из истории нашего производства знаю, что сначала был возведён дробильно-сортировочный комплекс — для переработки шлака. А чуть позже, в рамках развития нашего цеха шлакопереработки, построен гранбассейн, задача которого — производить гранулированный шлак, которые широко используются в

строительстве и обустройстве дорог. Крупная фракция шлака поступает предприятиям, которые производят минеральную вату...

В задачи же самой нашей героини входит контроль работы дробильно-сортировочного комплекса, его запуск после плановых ремонтов. Основное внимание здесь сосредоточено на моментах безопасности труда. Ей необходимо следить за соблюдением всех правил и норм, наблюдать за передвижением работников, чтобы никого не было в опасной зоне в момент запуска конвейера и не произошёл несчастный случай. Также через оператора пульта управления проходят сведения о производстве и отгрузке шлака. Все данные она заносит в компьютер и отправляет сотрудникам. То есть находится постоянно на связи, на телефоне.

— Работа напряжённая, конечно, но я уже привыкла к такому ритму, тем более что коллектив у нас хороший, состоит из опытных, грамотных людей, по настоящему преданных своему делу, — замечает Любовь Поздеева. — Чаше всего мне приходится взаимодействовать с машинистами экскаваторов, слесарями. Все замечательные люди, мастера своего дела. У нас есть два брата Олег и Павел Перякины, оба работают экскаваторщиками. Можно сказать, на них во многом



держится цех. Грамотные специалисты, с золотыми руками, которые могут собрать механизм буквально «на коленке». Не один год работаю рядом с весовщиком Алиной Спириуговой — это тоже очень ответственная и отзывчивая девушка.

Три месяца назад Любовь Поздееву избрали председателем профкома цеха. До этого она два года была исполняющим обязанности и уже успела вникнуть в суть профсоюзной работы, стать человеком, к которому люди идут за поддержкой.

— Всегда говорю нашим работникам — если у вас есть вопросы, обращайтесь, приходите ко мне, будем разбираться. У нас есть документы, на которые можно опираться, — Трудовой кодекс, нормы по ОТ и ПБ. Если перчатки не нравятся только одному человеку, мы не можем

менять нормы. Но если это будет мнение большинства, можно всё решить. Главное, не обсуждать это в курилках между собой, а идти в профком. Мне уже довелось решать спорные вопросы, например, когда работника лишили премии, удалось разобраться и восстановить справедливость.

Любовь Поздеева убеждена, что профсоюз — это важное звено между работодателем и коллективом, строгий страж соблюдения законов. Не каждый работник готов столкнуться один на один с руководством и заявить о правах. Для этого и существует профсоюз. Об этом она всегда говорит новичкам. Рассказывает также и о том, какие мероприятия первичка организует для членов профсоюза.

— Для нас проводятся спортивные мероприятия — боулинг, картинг, лазертаг, — перечисляет председатель цехкома. — Заботятся о культурном досуге — члены профсоюза уже не первый раз имеют возможность бесплатно посетить Театр кукол, планетарий. Профком всегда поможет в трудной ситуации. Есть также касса взаимопомощи, которая очень выручает, ведь проценты в банках на получение кредита очень высокие.

Надеюсь, что своё мнение о профсоюзе я смогу донести до работников. Поэтому в преддверии юбилея ООО «Вторресурс-Переработка» пожелаю пополнения рядов нашей профорганизации. Предприятию — процветания во всём: развития производства, расширения рынка сбыта продукции, привлечения хороших кадров. А работникам — конечно, здоровья, хорошего достатка и быть довольными результатами своего труда!

Сверим профактив Сибири и Дальнего Востока

(Начало на 1-й странице)

Представители Кемеровской ТПО ГМПР провели в Красноярске три дня. В первый — побывали на экскурсии на Красноярском алюминиевом заводе, а также посмотрели, как работают их коллеги из профкома предприятия. Председатель первичной профорганизации «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин рассказал, какие способы мотивации профсоюзного членства здесь практикуют.

Побывали гости и в областном комитете Красноярской краевой организации.

Но основной целью приезда стало, безусловно, участие в информационно-консультативной встрече руководителей ГМПР с представителями профсоюзных организаций Сибири и Дальнего Востока. В центре обсуждения — Программа действий Горно-металлургического профсоюза России на 2027–2031 годы.

Председатель Профсоюза Алексей Безмянных и его заместитель Светлана Боева и Андрей Шведов в докладах коснулись основных направлений программы — социально-экономической политики, охраны труда, организационного и кадрового укрепления организаций, молодёжной и гендерной политики, а также информационной и финансовой работы.

Совещание открыл **председатель ГМПР Алексей БЕЗМЯННЫХ**.

— Начинается новый этап подготовки к X съезду. Почти во всех организациях профсоюза уже завершили отчётно-выборные конференции. Наша задача сегодня — не просто заслушать материалы, а обсудить наработки и внести предложения, чтобы они стали частью будущей программы действий, — подчеркнул Алексей Алексеевич.

Один из главных разделов программы — социально-экономическая политика.

— Мы ставим цель — довести среднюю заработную плату в отрасли до 160 тысяч рублей к 2031 году и в перспективе стре-

миться к уровню ведущих стран мира с учётом паритета покупательной способности. Это требует и подготовки кадров, и роста производительности, и соблюдения норм Отраслевого тарифного соглашения, — обозначил стратегические ориентиры Алексей Безмянных.

Цифры, представленные на встрече, показали динамику роста зарплат и её покупательной способности — это не просто статистика, а конкретный результат многолетней работы профсоюза.

Вопросы охраны труда осветил **заместитель председателя ГМПР Андрей ШВЕДОВ**.

— Мы видим тенденцию к сокращению числа технических инспекторов и уполномоченных по охране труда. В этих условиях нельзя ослаблять контроль, — подчеркнул Андрей Владимирович. — Малочисленным организациям нужна поддержка — через видеоконсультации, обмен опытом, методическую помощь. Особое внимание — подготовке председателей первичек там, где нет штатных инспекторов. Безопасность не должна становиться заложницей оптимизации. Мы должны управлять рисками, а не разбирать последствия.

Правовая защита также остаётся одним из ведущих направлений работы ГМПР. Алексей Безмянных подчеркнул необходимость постоянного контроля за соблюдением законодательства, участия в урегулировании трудовых споров и укрепления юридической службы. Организациям с численностью более трёх тысяч членов рекомендовано вводить в штат рискконсультанта.

Особое место в повестке заняла организационная работа. Сегодня ГМПР действует в 55 из 89 субъектов Российской Федерации и объединяет более 568 тысяч человек. Среди членов — 363,5 тысячи работающих, 179 тысяч пенсионеров и более 116 тысяч молодых членов ГМПР.

— Нам важно не только удерживать численность, но и наращивать ряды. Нужно укреплять единство и солидар-



ность, повышать роль профгруппоргов как важнейшего звена, формировать рациональную структуру, развивать институт профсоюзных преподавателей и системно обучать кадры и актив. Особое значение имеет повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций профсоюза за выполнение решений вышестоящих коллегиальных выборных органов, — отметил председатель ГМПР.

В Центральном совете также уверены, что необходимо активно взаимодействовать с отраслевыми профсоюзами, ассоциациями и территориальными объединениями организаций профсоюзов, входящих в ФНПР. Развивать межрегиональное взаимодействие, продолжать практику проведения выездных региональных обучающих и других мероприятий при активном участии территориальных и первичных организаций профсоюза.

Молодёжную политику представил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. Он подчеркнул, что работа с молодёжью должна носить системный характер и охватывать все уровни профсоюзной деятельности. Среди ключевых задач — на основе изучения и обобщения проблем молодёжи вносить предложения в проекты нормативных правовых документов организаций, регионов и Отраслевого тарифного соглашения; взаимодействовать с органами законодательной и исполнительной власти, а также местного самоуправления по вопросам занятости, профессионального образования, повышения квалификации и решения социально-бытовых проблем работающей молодёжи.

Важнейшим направлением остаётся вовлечение работающей и учащейся молодёжи в профсоюзную деятельность, поддержка молодёжных инициатив, создание организаций ГМПР в отраслевых учебных заведениях, системное обучение и подготовка кадров из числа молодых активистов. Особое внимание — развитию профсоюзного наставничества, гражданско-патриотиче-

ской работе, формированию нравственных и смысловых ориентиров, способных противостоять негативным идеологиям. Профсоюз намерен взаимодействовать с объединениями профсоюзов, российскими и зарубежными партнёрами по защите прав молодёжи и участию молодых работников в общероссийских и международных программах, а также активнее привлекать молодёжь к внедрению современных информационных технологий в деятельность организаций.

Про гендерную политику рассказала **заместитель председателя ГМПР Светлана БОЕВА**. Она представила стратегию профсоюза по обеспечению равных прав и возможностей для всех работников. В основе



этой стратегии — реализация принципа равных прав и свобод мужчин и женщин, обеспечение сбалансированного представительства на всех уровнях структуры профсоюза, создание равных условий для профессионального роста в обучении, повышении квалификации и карьерном продвижении, а также обеспечение справедливости и недопущение дискриминации на рабочем месте.

Отдельный акцент был сделан на информационной работе. ГМПР намерен развивать единую многоуровневую систему информирования, расширять сеть информационного актива, продвигать Единый стандарт и поддерживать финансирование направления на уровне не менее четырёх процентов бюджета.

Участники обсудили форми-

рование финансовой базы, международное сотрудничество, участие в общественно-политической жизни, эстетическое и духовное развитие горняков, металлургов и их семей.

Участники встречи также активно поучаствовали в разговоре. Так, **председатель Иркутской областной организации ГМПР Николай ЕВСТАФЬЕВ** затронул острый вопрос — увеличение годовой нормы сверхурочной работы со 120 до 240 часов. Проф-союзы должны держать ситуацию на контроле, в том числе мониторить уровень смертности работников от общих заболеваний, чтобы выявлять потенциальное негативное влияние переработок на здоровье горняков и металлургов.

Также Николай Сергеевич прокомментировал тему мотивации молодёжного актива. Приведя в пример Сибирский межрегиональный молодёжный форум, он отметил, что с «правильно заряженной молодёжью» нужно продолжать работать в первичных профорганизациях. Молодые работники должны понимать, что у них есть перспективы роста в профсоюзе. По его словам, мотивация профсоюзного членства — одна из болевых точек сегодня. К сожалению, не везде мо-

тивирован даже профсоюзный актив. И с этим обязательно нужно работать, в том числе сделав упор на обучение на местах.

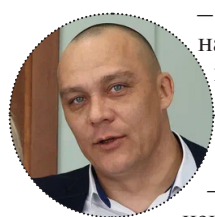
Опытом работы молодёжной организации поделилась **председатель межрегиональной профсоюзной организации «Золотой Альянс» ГМПР Татьяна ГОРДОБУЦКИХ**. Так, в ППО Маломырского рудника члены молодёжки реализовали два интересных проекта: предложили работникам пройти экспресс-тестирование на онкозаболевания, а также закупили необходимое оборудование и организовали настоящий кинотеатр под открытым небом.

После встречи мы спросили её участников, с каким багажом они уезжают домой и насколько важно такое межрегиональное взаимодействие.



ЧАСЫ: К СЪЕЗДУ ГОТОВ!

Николай ЕВСТАФЬЕВ,
председатель Иркутской об-
ластной организации ГМПР:



— Межрегиональное взаимодействие позволяет укреплять солидарность — базовую ценность для всех профсоюзов. На основе обсуждения общих для нас проблем, вопросов трудового законодательства вырабатывается общая позиция профсоюза, формируется программа действий на ближайшее будущее. На прошедшей встрече мы высказали несколько предложений, касающихся охраны труда, мотивации профсоюзного членства, молодёжной политики. Надеемся, что они будут услышаны и рассмотрены.

Татьяна ГОРДЮБИЦКИХ,
председатель межрегиональной профсоюзной организации «Золотой Альянс» ГМПР:

— Являюсь председателем с июля 2025 года. Это уже не первая для меня встреча с коллегами. Коммуникация глаза в глаза — всегда самая плодотворная. Все выступления дали понять, чем живут другие профсоюзные организации, что нового, какие практики можно позаимствовать. Было приятно, что коллеги узнали и о нашем опыте в области работы с молодёжью.

Наша межрегиональная профсоюзная образовалась совсем недавно, часть первичек — тоже. Поэтому основная задача, которую мы видим — укрепление наших рядов, увеличение численности. Среди сложностей — текучесть кадров, но мы ищем пути развития. Центральный совет ГМПР помогает, специалисты нас всегда консультируют. В планах — провести обучение профсоюзного актива, с привлечением профсоюзных преподавателей из столицы.

Валерий ОНИСЕНКОВ,
председатель Приморской краевой организации ГМПР:

— Мы подвели итоги реализации программы действий нашего профсоюза за прошедший отчётный период и обсудили, какие цели мы должны перед собой поставить на 2027–2031 годы. Таким образом, эта встреча стала финальным этапом перед X съездом. Обязательно донесём итоги совещания до нашего профсоюзного актива.

С коллегами из других регионов мы, как говорится, сверили часы, подняли много злобод-

невных проблем, к примеру, качества проведения медицинских осмотров на предприятиях. Вместе мы можем держать на контроле ситуацию и искать пути решения, в том числе поднимать эти вопросы на федеральном уровне.

Со мной на встрече побывала Ирина Владимировна Улискова, председатель ППО «Приморский ГОК», для неё эта поездка также стала полезной, бесценной с точки зрения обмена опытом. А главное — после таких встреч чувствуешь дружеское плечо, понимаешь, что ты не один, и есть много людей, у которых такие же сложности, стремления и ценности. Это даёт заряд энергии и повышает внутреннюю мотивацию к дальнейшей работе.

Красноярская краевая организация является нашим шефом в рамках межрегионального взаимодействия ГМПР. Отдельное спасибо председателю Андрею Николаевичу Евстигнееву, который нас встретил, показал город, рассказал, как работают коллеги в Красноярске — настоящая шефская дружеская забота и поддержка. Также благодарны, что здесь откликнулись на нашу просьбу и организовали экскурсию на Красноярский алюминиевый завод. Иван Юрьевич Володин, председатель ППО «РУСАЛ Красноярск», также тепло нас встретил, показал производство. Меня как технического инспектора ГМПР интересовал и технологический процесс, и нюансы проведения специальной оценки условий труда, и действующие льготы и гарантии. Получил много информации для размышления.

Наталья ГЛАДЧЕНКО,
председатель структурной профорганизации ППО «Зап-Сиб» ГМПР:

— Для меня это была первая подобная межрегиональная встреча. Меня впечатлили масштабы нашего профсоюза: столько людей сопричастны профсоюзному дви-



жению, столько организаций. Порадовало то, что участники встречи не просто пришли отсидеться, заслушать доклады председателя профсоюза и его заместителей, но и задавали вопросы, высказывали предложения, чувствовалось, что каждый пропускает проблемы своих организаций через сердце, ищет возможности, как улучшить что-то в своих организациях.

Мы знакомились, делились мнениями, наработками — это приносит большую пользу. Информация, репутация и связи — так бы я охарактеризовала итоги нашей встречи.

Евгений ГОЛЕНДУХИН,
председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР:

— В делегации от нашей первичной организации — шесть человек. В основном это председатели структурных профорганизаций цехов. Считаю, что для них особенно полезны такие встречи — пообщаться с коллегами, обменяться опытом и, конечно, услышать о направлениях работы нашего профсоюза непосредственно от его руководителей.

Прошедшая встреча стала хорошей подготовкой к предстоящему съезду ГМПР, где мы вместе будем определять стратегии дальнейшего развития профсоюза.

Добавлю, что со многими коллегами мы держим связь постоянно — это и Иркутская областная, и Хакасская республиканская организации, и другие. Поэтому знаем, чем живут наши соседи, и всегда открыты для общения и обсуждения актуальных вопросов.

Добавим, что таких встреч запланировано ещё две — с профсоюзным активом Урала и Центральной России. А уже в декабре, на X съезде ГМПР, программу действий со всеми изменениями рассмотрят и примут делегаты.

Ольга ТАНИЧЕВА,
Татьяна КИТАЕВА

Фото автора и Красноярской краевой организации ГМПР



Кто виноват и что делать...



...когда работник получил травму на производстве или не согласен с результатами специальной оценки условий труда? Сразу две темы — «Работа комиссии по расследованию несчастных случаев» и «СОУТ» — легли в основу семинара для председателей СПО ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Цель — изучить нюансы, обменяться опытом и примерами из практики для усиления работы по направлению охраны труда и обеспечения эффективной защиты человека труда.

Вместе с заместителем председателя первичной профорганизации Вячеславом Зуевым участники обсудили особенности работы комиссии по расследованию несчастных случаев. Разобрали правила её формирования, сроки проведения расследования и от чего они зависят, какую роль в нём играет профсоюз, что такое «особое мнение» и многое другое.

А ведущий специалист по охране труда ППО «ЗапСиб» ГМПР Александр Стаматов подробно остановился на теме «Специальная оценка условий труда»: от прав и обязанностей её участников до условий, при которых необходимо проведение внеплановой СОУТ. Также на том, что особенно волнует работников: доплатах и дополнительных днях отпуска за работу во вредных условиях труда.

В завершение семинара все участники прошли тестирование по данным темам.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Вносят свой вклад

К Дню среднего профессионального образования Кемеровская территориальная профорганизация ГМПР отметила лучших активистов первичных профорганизаций Кузнецкого индустриального и Кузнецкого металлургического техникумов.



Председатель профкома первичной профорганизации индустриального техникума Оксана Масленникова и педагог-организатор металлургического техникума Светлана Рудакова поощрены благодарственными письмами. Методисту КИТ Софье Камышевой и главному бухгалтеру КМТ Ирине Алексеевой (на фото) вручены почётные грамоты.

Все награждённые проявляют активную гражданскую позицию, проводят системную работу по вовлечению студентов в профсоюз, вносят свой вклад в дело развития и укрепления рядов ГМПР.

Фото: ППО КМТ

...И сделать всё от меня зависящее

«Всегда старался выслушать человека, понять его проблемы и сделать всё от меня зависящее, чтобы их решить. Жизнь в профкоме кипела. И люди нам верили». Так вспоминает свою профсоюзную деятельность ветеран КМК, бывший председатель цехкома УЖДТ первичной профорганизации «Кузнецкие металлурги» Николай ПРОХОРЕНКО.



Комсомол, партия, профсоюз

— На комбинат я пришёл в 1966 году — сразу после школы, так как в семье был единственным кормильцем. Работал в газовом цехе слесарем. А после службы в армии устроился в железнодорожный цех. Начиная с помощника машиниста, потом обучился на машиниста, — рассказывает Николай Иванович. — Так как я был общительным, везде участвовал, занимался спортом, меня назначили бригадиром комсомольско-молодёжной бригады. Ребята подобрлись ответственные, грамотные. Несколько раз наша бригада становилась победителем соцсоревнований. С учётом этих заслуг в 1975 году мне был вручён орден Трудовой Славы III степени. Кроме того, к тому времени я уже был членом партии и вошёл в состав партийного комитета.

На другие рельсы

А потом наступили 90-е, начались трудные для комбината времена — банкротство, смена собственника. По стране прокатилась волна забастовок. Ряд подразделений Кузнецкого металлургического комбината, в том числе и наш цех, также останавливали свою работу. Помню, как вместе с начальником цеха мы готовили документы для участия в забастовке, согласовывали с администрацией города, чтобы всё было в соответствии с законом. Для нас, железнодорожников, это было ещё и способом обратить на себя внимание, так как цех незаслуженно считали второстепенным — и в зарплате, и в льготах.

После забастовки управление КМК перешло к новому руководству. В 1998 году профсоюзная организация, преодолев период противостояния с советом трудового коллектива, возобновила свою деятельность. Мне предложили возглавить цеховую организацию железно-

дорожного цеха (позднее УЖДТ).

Когда на конференции меня избрали, я взял слово. Обратился к представителям нового руководства (на тот момент компании «МИКОМ»): предложил возобновить работу базы отдыха «Чульжан», деятельность которой к тому моменту была приостановлена, а также завершить строительство спортивного зала.

Нужно отметить, что меня услышали и всё было выполнено в ближайшие год-два. Пока на балансе комбината существовала база отдыха, люди с удовольствием туда ездили.

Яркие и сильные

Председателем цехкома УЖДТ я проработал до 2007 года. И что хотел бы отметить — это то, какие замечательные были люди в профсоюзном комитете, энтузиасты своего дела. Многих я знал ещё по комсомольской работе — это Валерий Майевич

Работа профкома под его руководством позволила решить многие проблемы. Прежде всего — сохранить профсоюзную организацию. После банкротства КМК и последующей реструктуризации, когда создавались дочерние общества, вывод подразделений в аутсорсинг, ему удалось сплотить членов профсоюза Обществ в единую организацию — «Кузнецкие металлурги» и провести огромную работу по заключению коллективных договоров в этих Обществах.

Какие ещё вопросы решались? Тогда профком добивался повышения заработной платы. Особенно остро проходили переговоры, если нужно было добиться внесения тех или иных условий в колдоговор. Споры были жаркими, но в основном удавалось договориться. Постепенно и зарплата росла, и оздоровление налаживалось, люди стали ездить по путёвкам в санатории.



• Профактив КМК в Москве. Начало 2000-х

Морозов, Николай Митрофанович Миловацкий, Людмила Михайловна Морозова.

Но и в молодёжной среде возникли яркие, незаурядные личности — Андрей Денякин, который в дальнейшем возглавил профком КМК, Света Боева — по-настоящему смелый и принципиальный защитник интересов работников.

Когда я бывал в Москве, в Центральном совете ГМПР, там всё время подчёркивали уникальность нашей организации, её сплочённость и способность добиваться своего.

Трудовой кодекс — всегда под рукой

В 2001 году первичную профорганизацию КМК возглавил Владимир Михайлович Дербин.

Большое внимание уделяли развитию спорта. Я сам с юности занимался лёгкой атлетикой, потом много лет выступал на заводских соревнованиях. Старался поощрять это стремление и в людях. Работники занимались в секциях по многим видам, в цехе были свои футбольная и волейбольная команды. Мы завоёвывали первые места на заводских, профсоюзных спартакиадах. Не преувеличу, если скажу, что железнодорожники всегда были в числе призёров летних и зимних соревнований. Нужно ещё отметить, что профком тогда премировал не только активистов, но и особо отличившихся спортсменов.

В то время получило развитие и профсоюзное обучение. Активисты ездили на семинары, где шёл также большой обмен опытом. Мне довелось пройти курсы в Академии труда и социальных отношений в Москве по теме «Охрана труда и промышленная безопасность». Эти знания пригодились, когда я работал в составе комиссии по расследованию несчастных случаев, в нескольких ситуациях удалось оградить работников от несправедливого обвинения.

Услышать, понять, сделать

Работая с людьми, я часто вспоминал председателя цехкома локомотивной службы Александра Ивановича Трынова. Это был человек, прошедший войну, много испытавший. Он по-настоящему заботился о людях, был справедливым, умел и жёстко отстаивать своё мнение, ненавидел формализм. Я наблюдал, как он работает, и потом руководствовался этим опытом.

Всегда старался выслушать человека, понять его проблемы. В профкоме ведь люди приходят по разным вопросам, в разном состоянии. Кто-то со слезами, а кто-то в гневе, кулаками машет, у него конфликт. И тут важно не просто выслушать, а дать время успокоиться, ободрить и вместе искать решение. Одно время,

например, наши работники поголовно стали брать ипотеку. Нашему цеху давали большие по габаритам квартиры, и не все могли себе позволить их выкупить. Приходилось беседовать с людьми, чтобы задумались, просчитали все за и против, не загоняли себя в долгосрочную кабалу. И конечно, находить возможность как-то им помочь.

Наше Управление было самым большим подразделением на комбинате по числу работающих — около трёх тысяч человек. В его составе было шесть цехов, в каждом из которых был свой предцехкома. Одного из них вспоминаю особо — председателя цехкома цеха эксплуатации Суворина Анатолия Ивановича. Это был мой первый помощник, принципиальный и отзывчивый человек.

Крепкая связь

В 2005 году я стал законным пенсионером, доработал положенный срок и на конференции в 2007 году не стал выставлять свою кандидатуру, хотя предложения остаться были. Решил посвятить больше времени семье. Сегодня у меня нет повода не гордиться ею. Старший сын успешно трудится на ЕВРАЗ ЗСМК. Я дед троих внуков, двое мальчишек уже взрослые, и один из них работает там же, руководителем среднего звена в рельсобалочном цехе. Внука в восьмой класс пошла...

Конечно, мысленно я всегда с комбинатом, с коллективом. И приятно, когда о тебе помнят, здороваются на улице...

А профсоюз в моей жизни сыграл ключевую роль, стал настоящей школой. И сейчас заботится о нас, ветеранах. Я часто бываю в профкоме: для нас организуют встречи в связи с праздниками, юбилеями. Создали чат в «Максе», так что связь друг с другом мы постоянно поддерживаем. По-другому и не может быть в профсоюзе!

Ирина БЕЛОВА

Фото ППО «Кузнецкие металлурги» и из личного архива Николая Прохоренко



• Лыжники УЖДТ — в числе призёров. 2002 год

Действуй! Играй! Побеждай!

ВЫХОДНЫЕ С ПРОФСОЮЗОМ

Суббота создана для того, чтобы встретиться с друзьями, активно отдохнуть и побороться за призы! Традиционный турнир по лазертагу провела Кемеровская ТПО ГМПР ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Всего на площадку вышли 160 человек. Это работники металлургических предприятий и студенты отраслевых техникумов. Как известно, успех в лазертаге зависит не только от физической выносливости, но и от умения принимать верные тактические решения. Важна здесь и командная работа.

В этом году почти весь пьедестал заняли студенты.

Команда Кузнецкого индустриального техникума стала абсолютным победителем, а учащиеся Кузнецкого металлургического техникума им. Бардина оказались на третьем месте.

Молодёжь разбавили представители ППО «ЗапСиб» ГМПР — команда «Водяные» взяла серебро.

Лучшим игроком среди женщин стала Анна Чепикова (ППО КИТ), среди мужчин — Роман Лаптев (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Анна Олеговна призналась, что вдохновения и сил ей придают студенты, с которыми она работает.

— Постаралась не подвести ребят и отстоять честь техникума, — улыбается Анна Чепикова. — Играла после перерыва — и у меня открылось второе дыхание. Люблю лазертаг, считаю себя достаточно активным человеком. Мне очень помогли мои студенты, верили и поддерживали — это очень приятно. Только благодаря команде получилось так хорошо сыграть. К слову, у нас получилась настоящая сборная из студентов разных курсов,

и каждый внёс вклад в победу.

— В первую очередь хочу отметить, что все команды были сильными, — поделился капитан команды победителей Евгений Швырев. — Турнир получился азартным, были острые моменты, но всё прошло дружелюбно. В нашей команде было 10 человек, все ребята друг друга понимают с полуслова, всегда готовы поддержать и помочь. Мне нравится эта игра, поэтому в следующий раз тоже обязательно участвую в профсоюзном турнире!

У всех команд на память остались дипломы за участие и красивые фотографии. А победители забрали домой заветные кубки и подарочные сертификаты.

Фото: Никита Изгаршев



Встреча поколений

Рассказывать о профсоюзном движении нужно с детства — в том числе об этом говорили делегаты недавно прошедшей отчётно-выборной конференции Кемеровской ТПО ГМПР.



Ветеран труда Новокузнецкого алюминиевого завода и профсоюзного движения Татьяна Куликова уже давно ведёт такую работу.

Очередной урок мужества состоялся в гимназии № 44. Татьяна Ивановна рассказала восьмиклассникам о том, как строился завод, о людях, которые приняли участие в его становлении и развитии, о значимости предприятия для экономики страны.

— Обязательно включаю в свой урок рассказ о первом директоре Новокузнецкого алюминиевого завода Бугареве Леониде Александровиче, о тружениках тыла, о династиях металлургов, например, общий стаж семьи Шараповых — 400 лет, Бутиных — 150 лет. Ребятам такие примеры помогают определиться с профессией, воспитывают в них трудолюбие, патриотизм и лучшие нравственные качества, — уверена Татьяна Ивановна. — Также мы посмотрели фильм, как сегодня работает предприятие, обсудили, какие профессии востребованы в металлургии.

Особое внимание Татьяна Куликова посвятила истории заводской профорганизации, которая была создана в 1943 году, её роли и значении в жизни заводчан, рассказала о том, как профсоюзы защищали и защищают права и интересы трудящихся.

— Рассказ Татьяны Ивановны был наполнен теплом, искренностью и глубоким уважением к памяти тех, кто стоял у истоков предприятия, — отметила Анжела Акопян, учитель истории, руководитель гимназического музея «История моей семьи в истории моей страны». — Встреча получила самый тёплый отклик. Школьники слушали с большим вниманием. От всей души благодарим Татьяну Ивановну за этот бесценный разговор и за то, что она поделилась с ребятами частичкой своей памяти и знаний.

Педагоги уверены, такие уроки очень важны для подрастающего поколения. Ведь они помогают школьникам глубже изучить историю родного города, предприятия, воспитывают уважение к рабочим профессиям и дают понимание, что трудовые коллективы должны объединяться, чтобы отстаивать свои права и интересы.

Фото из личного архива
Татьяны Куликовой

Кубраи и сороконожки

Нет, это вовсе не представители экзотической фауны, а виды загадок в ежегодной интеллектуальной онлайн-игре «Мозговой штурм», которую проводит первичная профсоюзная организация «ЗапСиб» ГМПР для членов профсоюза и членов их семей.

В этот раз авторы посчитали, участникам пришлось выполнить более 870 загадок. Интеллектуальные соревнования шли 7 дней, а чистого времени было затрачено — 168 часов!

«Мозговой штурм» всегда очень ждут, готовятся заранее. Ведь все вечера оказываются занятиями решением задач — это и разные виды шарад, и «олимпиадки», и виртуальные прогулки, и «нейросетевое творчество». В этом году лучшей оказалась команда «Ольга Юрьевна» (ДОТиПБ). Ребята собрали почти все бонусы. Среди участников как новички, так и опытные игроки.

Мы узнали у них, в чём секрет успеха.

— Играл первый раз. Сама по себе тема игры понравилась, реально напрягаешь голову и вспоминаешь факты из жизни, которые в другой ситуации никогда бы не вспомнил, — делится Антон Бобовников, капитан команды победителей. — Плюс формат удобный, можешь хоть в одиночку всю игру пройти и, соответственно, получается подменять членов команды. Играть семь дней было непросто, но вместе мы справились!

А вот Кристина Кузнецова участвует в «Мозговом штурме» с самого начала.

— С каждым годом команд больше,

соперники становятся сильнее, тем самым вызывая ещё больший азарт, — рассуждает Кристина. — В этот раз попробовала силы в новой команде «Ольга Юрьевна» от управления охраны труда. Ребята подобрлись замечательные, смекалистые, быстро втянулись в задания, хоть были у нас и новички. Ежедневно мы собирались и играли как один сплочённый организм. Чёткого плана не было, просто все дополняли друг друга. Мой любимый день — суббота. Всегда с нетерпением жду «олимпиаек», в этом году составители онлайн-игры добавили новый формат заданий «свалка». Пришлось голову поломать, но оно того стоило!

Марина Попова тоже опытный участник игры.

— Каждый год «Мозговой штурм» умудряется удивить! Больше всего ценю в игре этот момент, когда каждый участник

добавляет свою маленькую деталь к общему пазлу: один вспомнил факт из фильма, другой — из школьной программы, а третий связал всё воедино. Конкуренция ощущалась с самого первого дня, и это только добавляло азарта. Спасибо большое организаторам, авторам и всей нашей команде за сплочённость и быстрый отклик — вместе мы отличный коллектив не только в работе, но и в игре!

Второе место досталось в этом году «Академии веселья» (ООО «ЕвразТехника» ЦИТИиСС). К слову, ребята за семь лет существования игры неоднократно становились победителями. Третьи — «Ёжики» (УПП) — также частые гости в тройке лидеров.

Всего же в логике и эрудиции соревновались 28 команд. Как говорят сами участники: главная победа — над собой, а главный приз — разгаданное замысловатое авторское задание!

Памяти товарищей

4 октября трагически погибли наши товарищи

Григорьев Иван и Григорьева Татьяна.



Иван Сергеевич более 10 лет возглавлял первичную профсоюзную организацию «НКАЗ» ГМПР, совсем недавно коллеги в очередной раз оказали ему доверие, избрав на новый срок. Но жизнь распорядилась иначе...

Мы знали его как принципиального, уверенного и надёжного профсоюзного лидера, чуткого к проблемам людей и душой болеющего за судьбу предприятия.

Татьяна Александровна была председателем профкома литейного отделения № 2 и без преувеличения душой своего коллектива. Она умела сплотить людей, поддержать и вдохновить. Знала о проблемах каждого работника и всегда готова была прийти на помощь.

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР выражает глубокие соболезнования родным и близким. Каждого из нас потрясла эта трагедия, мы разделяем ваше горе и скорбим вместе с вами.

Светлая память об Иване Сергеевиче и Татьяне Александровне навсегда останется в наших сердцах.

Новые цифры в квитанциях

Кузбасс стал одним из российских регионов-лидеров по размеру предельного индекса увеличения платы за коммунальные услуги с октября 2026 года. В ряде муниципалитетов тарифы на электроэнергию поднялись на 26 процентов.

Новые цифры в квитанциях на оплату отопления, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения, электро- и газоснабжения, обеспечения твёрдым топливом и обращения с ТКО жители угольного региона увидят в ноябре. Председатель устанавливающей тарифы Региональной энергетической комиссии Дмитрий Малюта рассказал журналистам, как они будут выглядеть.

Так, по усреднённым данным, для трёхкомнатной квартиры площадью 80 квадратных метров с тремя жильцами в Кемерове коммуналка подорожает на 1,3 тысячи рублей, для 49-метровой двушки с двумя проживающими — на 657, а для однушки, в которой зарегистрирован один человек, — на 400 рублей. Повышение расценок, как пояснил глава РЭК, связано с рядом факторов, включая инфляцию, удорожание природного газа и других ресурсов, увеличение затрат на содержание и обновление сетей. При этом если в 28 муниципальных округах Кемеровской области рост составит 14,1 процента, то в Кемеровском, Новокузнецком и Беловском — 26. Всё дело в объёмах изношенной инфраструктуры и инвестиционной активности профильного бизнеса.

Такое повышение тарифов в Новокузнецком городском округе — инициатива муниципалитета, а точнее местных депутатов. И продиктована она тем, что нужны средства для обеспечения надёжности и должного качества коммунальных услуг. В том числе — по водоотведению и теплоснабжению. В городе проблемы с очистными сооружениями, и они требуют обновления, как, впрочем, и теплосети.

— Причины повышения индекса в городах Кемерово и Белово аналогичные. Это и перекладка сетей, и поддержание их жизнеспособности, — отметил Дмитрий Малюта. — Так, в Беловском городском округе реализуется один из самых масштабных в стране инвестиционных проектов. Ещё несколько лет назад там были закрыты почти все котельные в центре города, а теперь теплом его снабжает Беловская ГРЭС. Надо сказать, что затраты на эти цели в тарифе полностью не отражены, хотя тепломатриаль построена очень серьёзная. А в областном центре значительно увеличились темпы перекладки сетей, чтобы и старая, и новая части города получали тепло в полной мере. К слову, в прошлый отопительный сезон в регионе аварий на имущественном комплексе ЖКХ допущено не было, хотя инциденты случались.

Источник: rg.ru (Юлия Потапова)

В целях профориентации

Около 500 школьников и студентов приняли участие в профтурах Кадрового центра Кузбасса с начала года.

Кадровый центр Кузбасса организовал 30 профориентационных туров на 29 предприятиях и в организациях региона. Их участниками стали 294 школьника и 172 студента. Мероприятия проходят в рамках проекта по профориентации и маршрутизации молодёжи национального проекта «Кадры».

Площадки для профтуров предоставляют работодатели из разных отраслей экономики Кузбасса: социальной сферы, пищевой промышленности, электроэнергетики, сельского хозяйства, образования, сферы услуг, финансового сектора, государственного управления и обеспечения безопасности. Молодые люди знакомятся с востребованными профессиями, условиями труда и спецификой работы предприятий, видят изнутри производственные процессы и современное оборудование.

Работодатели проводят экскурсии, мастер-классы и тематические интерактивы, знакомят участников с требованиями к подготовке специалистов и возможностями получения образования по востребованным направлениям.

«Профтуры помогают школьникам и студентам увидеть профессию изнутри, оценить возможности обучения и дальнейшего трудоустройства в родном регионе. Для работодателей это возмож-

ность заранее знакомить молодёжь с предприятиями и формировать будущий кадровый резерв», — отмечает директор Кадрового центра Кузбасса Галина Чайка.

Молодым соискателям доступна 21 образовательная программа, в том числе бесплатное обучение в рамках национального проекта «Кадры». Среди наиболее популярных программ — «Анализ данных на языке Python», «Пекарь», «Специалист по информационным системам», «Экскурсовод».

Всего с начала года участниками проекта по профориентации и маршрутизации молодёжи в Кузбассе стали 2 287 школьников и студентов. Участие в проекте бесплатное, профориентационная поддержка доступна в том числе онлайн на единой цифровой платформе «Работа России».

Для каждого соискателя специалисты Кадрового центра формируют индивидуальный план содействия занятости и сопровождают на этапах трудоустройства.

Следить за анонсами мероприятий можно на страницах территориальных подразделений Кадрового центра Кузбасса в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «МАХ» и на официальном сайте РабтавКузбассе.рф.

Для получения подробной информации можно обратиться в Кадровый центр «Работа России» по месту жительства или получить консультацию сотрудника по единому номеру телефона контакт-центра: 8 (958) 285-91-91.

Кадровый центр Кузбасса

ФЕДЕРАЛЬНАЯ НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

NALOG.GOV.RU

1 ДЕКАБРЯ

СРОК УПЛАТЫ НАЛОГОВ

ВАЖНО ДЛЯ ВСЕХ — ЗНАЧИТ ВАЖНО ДЛЯ КАЖДОГО

ТРАНСПОРТНЫЙ НАЛОГ

ЗЕМЕЛЬНЫЙ НАЛОГ

НАЛОГ НА ИМУЩЕСТВО

НДФЛ

ПОЛУЧИТЕ УВЕДОМЛЕНИЕ И УПЛАТИТЕ НАЛОГ ОНЛАЙН

1 ОТСКАНИРУЙТЕ QR-КОД

2 АВТОРИЗУЙТЕСЬ

Получив логин и пароль в налоговой инспекции или МФЦ

С помощью учетной записи портала Госуслуг

3 ПРОВЕРЬТЕ И УПЛАТИТЕ НАЧИСЛЕНИЯ

- «Главная страница»
- «Детали»
- «Пополнить»
- «Способ пополнения»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71,
77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И.В. Белова
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор
Т.С. Китаева



Дата выхода в свет 14 октября 2026 г.

Заказ № 1270
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50