

За достойный труд наставников!



Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

ЭХО КУЗБАССА

№ 17 (926) 10 октября 2025 года

www.ktpogmpr.ru

Умные, весёлые, профсоюзно подкованные

Полсотни профсоюзных интеллектуалов боролись за звание самых умных на минувших выходных. Уже стало традицией, что Кемеровская ТПО ГМПР в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!» собирает членов профсоюза на ПрофКвиз. Открыли мероприятие Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР, и Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса. Они пожелали участникам удачи и напомнили о важности единства. А Михаил Юрьевич даже провёл параллель между интеллектуальной игрой и профсоюзной деятельностью. И там и там важны крепкие знания, гибкость мышления и командная работа.

Подробности – на 3-й странице



В поддержку акции

В первичных профсоюзных организациях прошли мероприятия, посвящённые Всемирному дню действий «За достойный труд!».



Так, в ППО «ЗапСиб» ГМПР состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. В нём принял участие директор по персоналу и социальным вопросам Дивизиона «Сибирь» Александр Уманец, который рассказал о текущей ситуации в отрасли и на предприятии, о реализации программы повышения производительности труда, новой системы премирования, ответил на интересующие профактив вопросы. Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин проинформировал профсоюзных активистов о ходе переговоров по разработке Коллективного договора ПАО «ЕВРАЗ» на 2026–2028 годы, а также о работе комиссии по охране труда.

Накануне Дня действий также собрались и молодые активисты ППО «ЗапСиб» ГМПР, члены комиссии по работе с молодёжью. Председатель профорганизации Евгений Голендухин и заместитель председателя Ирина Воробьёва, принявшие участие в мероприятии, от-

ветили на вопросы молодёжного актива о деятельности профсоюзной организации, о работе комбината и коллективных переговорах.

Представители женской организации ППО «Кузнецкие ферросплавы» также провели заседание в преддверии Всероссийской акции. Основными пунктами повестки стали организационные вопросы и обсуждение плана мероприятий на ближайший период.

Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР подготовила к этому значимому событию видеоролик, в котором члены профсоюза рассказали о своих наставниках по профсоюзному движению и выразили им благодарность. А уже завтра пройдёт турнир КТРО по лазертагу, также приуроченный к главной акции профсоюза.



Ирина БЕЛОВА

Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Совместно развивать наставничество

Заседание областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось 7 октября. Представители власти, профсоюзов и работодателей традиционно встречаются в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Кемеровскую ТПО ГМПР представлял член комиссии, председатель Михаил Виноградов.



Тема встречи — «О развитии наставничества в сфере труда». В работе комиссии принял участие губернатор Кемеровской области — Кузбасса Илья Середюк.

— Наставничество позволяет снизить текучесть кадров на предприятии, уменьшить количество нарушений в области охраны труда, обеспечить закрепление на рабочем месте молодых специалистов, — подчеркнул Илья Владимирович. — Советский опыт, когда молодых сотрудников закрепляли за опытными специалистами, сейчас используют на ряде наших заводов. Например, ЕВРАЗ ЗСМК, где наставничеством занимаются 3,5 тысячи сотрудников, или «Азот», где проводят конкурс на лучшего наставника.

Олег Маршалко, председатель Федерации профорганизаций Кузбасса, выступил с докладом о развитии наставничества в регионе и об участии в этом процессе профсоюзов. Привёл положительные примеры, как наставников поддерживают на разных предприятиях и в организациях. Так, Олег Васильевич рассказал, как готовят наставников на ЕВРАЗ ЗСМК и какая система поощрения действует на комбинате.

— Наставники — это люди, которые передают тонкости профессии и традиции трудовых сообществ молодому поколению, это те, кто помогают молодым специалистам адаптироваться на новом месте. Сейчас наставничество как никогда актуально, оно

помогает решать проблему с кадрами, — подчеркнул председатель ФПОК.

Также Олег Маршалко привёл слова Президента РФ Владимира Путина: «...Нам нужно создать все условия, чтобы люди разных возрастов могли добиваться высот в науке, технологиях, на производстве, а от совместных достижений наставников и их учеников в конечном счёте зависит и судьба нашей Родины». И напомнил, что в перечнях поручений президента обозначена необходимость внесения изменений в законодательство, в том числе трудовое, в части регулирования трудовых отношений, связанных с наставничеством в различных сферах деятельности.

— Федерация независимых профсоюзов России приняла активное участие в выполнении поручений Президента. При участии профсоюзов был разработан законопроект о внесении изменений в Трудовой кодекс. Закон принят и вступил в силу 1 марта 2025 года, — добавил Олег Маршалко. — Также Федерация разработала проект Рекомендаций о мерах поддержки наставников для включения в коллективные договоры и соглашения. Мы предлагаем взять за основу этот проект и разработать свои рекомендации, внедрить в Кузбассе



то, что для нас реально и исполнимо.

Илья Середюк дал поручение сторонам социального партнёрства подготовить такой проект по развитию наставничества в сфере труда в регионе и до конца месяца направить согласованный документ работодателям.

Участники заседания сошлись

во мнении, что наставничество в Кузбассе развито на достаточно хорошем уровне в сфере образования, здравоохранения, социальной защиты, на промышленных предприятиях. Остаётся только систематизировать и масштабировать лучшие практики.

Татьяна КИТАЕВА

Фото: пресс-центр ФПОК

О задачах Всероссийской акции

В 2024 году российским профсоюзам удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодёжи и программ закрепления кадров на рабочих местах.

Федерация независимых профсоюзов России направила в Минтруд проект методических рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Документ должен стать основой для изменений коллективных договоров по всей стране и предусматривает конкретные меры поддержки для работников, занимающихся обучением молодых специалистов.

— Нашими ключевыми предложениями являются доплата за наставничество как за дополнительную работу и дополнительные гарантии для наставников. Со своей стороны, профсоюзы готовы участвовать в разработке положения о наставничестве как приложения к коллективным договорам и подборе персонального состава наставников и организации процесса, — отметил председатель ФНПР Сергей Черногаев.

ОТС: работа продолжается

Состоялся первый раунд переговоров по Отраслевому тарифному соглашению по горно-металлургическому комплексу РФ.

В заседании со стороны Горно-металлургического профсоюза России приняли участие председатель профсоюза, координатор стороны работников Алексей Безмянных, члены тарифной комиссии: заместитель председателя ГМПР Светлана

Боева, заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль, заведующий отделом охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР Олег Сокур, заведующий юридическим отделом ЦС ГМПР Наталья Сущева. Также предсе-

датели профорганизаций: Свердловской областной организации ГМПР Валерий Кусков, первичных профорганизаций «Северстали» Андрей Воронков, Синарского трубного завода Юрий Черноскутов, «РУСАЛ Красноярск» Иван Володин, Лебединского ГОКа Борис Петров.

Со стороны АМРОС — исполнительный директор Ассо-

циации, координатор стороны работодателей Михаил Линник, его заместители, представители компаний ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», АО «Объединённая металлургическая компания», ПАО «Трубная металлургическая компания», ПАО «Мечел», ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат».

Обе стороны социального партнёрства готовились к первому раунду. С одной и с другой стороны проведены предварительные обсуждения. Тарифные комиссии АМРОС и ГМПР за час до начала первых переговоров встретились в разных аудиториях.

В начале переговоров Алексей Безмянных поприветствовал собравшихся и проинформировал социальных партнёров о процессе подготовки предложений в проект нового ОТС от территориальных и первичных организаций ГМПР и последующего их обсуждения на заседании тарифной комиссии.

— Мы знаем, что сейчас в от-

расли ситуация непростая. Но ухудшать действующее ОТС — оснований нет! За более 30 лет в этот документ вложено немало усилий, и он по-прежнему актуален. Важно эту работу продвигать.

— В отрасли за последние несколько десятилетий простых времён не было, но действующее ОТС — действительно важный, содержательный и работоспособный документ, — согласился Михаил Линник. — Будем, как и прежде, вместе, сообща справляться с современными вызовами и находить выход из сложной ситуации.

Социальные партнёры обменялись мнениями о работе предприятий ГК в нынешних условиях, обсудили актуальные проблемы, определили алгоритм дальнейших действий по работе над отраслевым тарифным соглашением.

Следующее совместное заседание тарифных комиссий ЦС профсоюза и АМРОС планируют провести 16 октября.

По информации ЦС ГМПР



Умные, весёлые, профсоюзно подкованные

(Начало на 1-й странице)

Чем занимается клоун в автомобильной компании? Сколько эпизодов в культовом советском телефильме «Семнадцать мгновений весны»? И с каких слов начинается Гимн Горно-металлургического профсоюза России?

Несколько часов команды разгадывали логические вопросы, в том числе на тему социально-трудовых отношений. Вспоминали факты из самых разных областей знаний: «Кто из героев советского фильма требовал продолжения банкета?», «Какой полководец совершает переход через Альпы на картине Василия Сурикова?», «На западном берегу какой реки находится Долина царей?» и «Сколько же всё-таки серий в легендарной киноэпопее про Штирлица?» Если вы уверенно отве-



● **Полный триумф команды «Белая длань»**

ство участников уверенно вспомнили первые строчки Гимна ГМПР «Без руды, без металла немислим прогресс...»,

Победители — команда «Белая длань» — в прошлом году были названы жюри самой весёлой командой. А в этот раз они уверенно оторвались от ближайших соперников на три очка.

— В составе «Белой длани» участвуем в ПрофКвизе третий год подряд. Первый раз заняли восьмое место, в прошлом году были пятые, — делится Ольга Дорошенко. — В победу верили, но сомневались, так как команды с нами играли очень сильные. Вопросы как всегда сложные, но интересные. Понравились загадки, сгенерированные

дать мелодию, а узнать песню по реверсу, ускоренному ремиксу или вспомнить слова припева. Необычный формат! Гордимся, что угадали весь блок вопросов про ГМПР. Залог победы — сплочённость команды и, самое главное, позитивный настрой! Мы любим посмеяться и пошутить, это всегда создаёт хорошую атмосферу.

Второй оказалась команда «Академия веселья» — чемпионы ПрофКвиза-2022. Им совсем немного не хватило удачи.

зелёные и придумали новый девиз: «Мы молоды, зелены, профсоюзно подкованы! Если вы немного сонны, вас взбодрит патруль зелёный!»

— Последние два года мы выступали под названием «Экологика» и стандартно оказывались на четвёртом месте, — рассказывает Алёна Кузьмина. — В этот раз решили остановиться на названии, под которым наша служба (служба охраны окружающей среды ЕВРАЗ ЗСМК — прим. авт.) принимает



● **«Академия веселья» уверена, секрет успеха — выбрать верный ответ из нескольких версий**

— Мы, как это иногда бывает, несколько раз вычеркнули верные ответы и вписали неверные, — смеются ребята. — В этом году справедливо составлен му-

участие во всех мероприятиях, — «Зелёный патруль». Захотелось внести нотку свежести! Зелёный ассоциируется у нас с молодостью, жизненной силой, ростом и развитием. Любимые задания — музыкальные и по картинкам. Горжусь сплочённостью нашей команды — мы все такие разные, но у каждой получилось внести вклад в общий результат. Мы очень довольны своим третьим местом. И благодарим организаторов ПрофКвиза за прекрасно проведённое время!

Также участникам вручили кубки за победу в номинациях. Самой быстрой оказалась команда «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ» ГМПР), самой весёлой — «Феррики» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), самой сплочённой «Стрелки и СтрелкиИ» (ППО «ЗапСиб» ГМПР).

Кубок «Самая интеллектуальная команда» завоевала сборная «Отбитые взносы» (ППО «Комбинат питания металлургов», «Работников аппарата КТПО» и «ЗапСиб» ГМПР). Ребята единственные справились с несколькими вопросами на логику. Например, догадались, что тот самый клоун в автокомпании отвечает за «смешные цены». Участники признались, что правильный вариант пришёл им в голову на последних секундах обсуждения. А ещё отметили — чтобы играть в ПрофКвиз, совсем не обязательно много знать, важнее уметь слышать других членов команды, рассуждать и мыслить нестандартно.

Татьяна КИТАЕВА

Фото Никиты Изгариева



● **«Феррики» поднимали настроение не только себе, но и другим командам**

тили «Иван Васильевич», «Суворов», «Нил» и «12», то поздравляем, на квизе вас бы ждал успех!

Один из уже полюбившихся игрокам раундов — «Нейрокартинки». Составители квиза предложили участникам разгадать, как искусственный интеллект «увидел» и изобразил устойчивые выражения: «божий одуванчик», «золотая молодёжь», «мокрая курица» и другие. И посмеялись, и мозг размяли.

Конечно же, один из блоков был полностью посвящён вопросам о профсоюзе. Большин-

догадались, что не существует «местных» профсоюзных организаций, и определили, что первые профсоюзы появились в Англии.

Те, у кого не всё получилось угадать в интеллектуальных раундах, могли отыгаться на медиавопросах — узнать по коротким отрывкам популярные фильмы и сериалы, а также определить с первых нот мелодии, вышедшие за последние четыре десятилетия, начиная с 1980-х.

В итоге весь пьедестал заняли представители ППО «ЗапСиб» ГМПР.



● **Девушки из «Зелёного патруля» сменили имидж и взяли бронзу**

нейросетью. Необычно составлен блок музыкальных вопросов — нужно было не просто уга-

зыкальный раунд — песни разных лет, из разных направлений. Но всё равно было сложно выбрать, когда у членов команды версии отличались. Довольны, что полностью «взяли» нейрокартинки и вспомнили про число серий «Семнадцати мгновений весны». Так что, секрет хорошей игры — уметь разглядеть среди нескольких подходящих ответов тот самый — правильный, а ещё постоянно развиваться. Нам нравятся интеллектуальные мероприятия — можно проверить себя и пообщаться с друзьями и коллегами!

Замкнули тройку лидеров, всего на один балл отстав от «Академии веселья», девушки из команды «Зелёный патруль». В этом году они провели «ре-брендинг» — сменили белые командные футболки на сочные



● **Правильным ответам удивлялись и радовались всем залом!**

«Просто учу, и всё»

Без малого 47 лет составляет стаж Сергея БОТВИНКИНА, из них последние 27 он трудится на «Кузнецких ферросплавах». Своим богатым опытом и профессиональными секретами наставник щедро делится с молодыми сотрудниками и за годы работы обучил более тридцати новичков.

Сергей Павлович родился в Прокопьевске. Окончив восемь классов школы, устроился горнорабочим на шахту, а после службы в армии пошёл в горноспасатели. Этой профессии отдал почти двадцать лет.

Работа в ВГСЧ — одна из самых опасных, связанных с огромным риском для жизни. Спуститься под землю, чтобы найти людей, попавших под завал или отрезанных подземным пожаром, быстро адаптироваться в аварийной ситуации — для этого нужны не только специальная подготовка и опыт работы горняка, но и огромная смелость и желание помочь людям, попавшим в беду.

Вот и Сергей Ботвинкин не раз оказывался в критической ситуации, рисковал жизнью. Однажды серьёзно пострадал во время ликвидации пожара, о чём не любит вспоминать. За проявленное мужество, инициативу при спасении людей был награждён знаком «Шахтёрская слава» III степени.

После закрытия шахты в 1998 году Сергей Павлович решил сменить про-

фессию и устроился на Кузнецкий ферросплавный завод, где его обучили на электросварщика и направили работать в энергоцех.

— Переход на новое предприятие, на принципиально другую работу дался мне легко, — рассказывает он. — Понравился коллектив, отношение руководства к людям. Сразу вступил в профсоюз.

Очень скоро Сергей Ботвинкин стал высококлассным специалистом, и во все последующие годы не раз поощрялся от руководства завода. И от профсоюзного комитета за активную жизненную позицию имеет почётные грамоты.

Сергей Павлович давно в статусе пенсионера и уже лет десять-пятнадцать мог бы не работать. Тем более что добираться до завода приходится, как и прежде, из родного Прокопьевска. Но пока он не готов к тому, чтобы сидеть дома.

— Что удерживает на заводе? Наверное, привычка работать, — улыбается он. — А к большим расстояниям я привык ещё с тех пор, как был горноспасателем.



Участок, на котором он трудится, занимается обслуживанием и ремонтом вентиляционного оборудования, поэтому Сергею Павловичу приходится бывать практически во всех подразделениях предприятия. Но основные работы он проводит в мастерской, здесь же учит своих подопечных.

Как заметил в разговоре Сергей Павлович, профессия электросварщика требует мастерства, точности и техниче-

ских знаний. Кажется, чего проще — сварить детали. Но чтобы шов получился качественным, нужна и выдержка, и правильно поставленная рука, и много других хитростей, которые теперь он пытается передать молодёжи.

Когда мы спросили, сколько работников он обучил, Сергей Павлович ответил, что не считал, но, думает, человек тридцать будет.

— Хотелось бы, чтобы все они потом оставались работать, — заметил он также. — Досадно бывает, когда подготовишь человека, а он уходит с предприятия, да ещё и устраивается не по своей профессии. Молодых у нас мало. Хотя многие всё-таки, поработав на стороне, возвращаются.

«Насколько ответственно быть наставником?» — спросили мы Сергея Павловича.

— Не задавался этим вопросом, — задумывается он. — Просто учу, и всё. Для начала беру руку ученика в свою и делаю сварку — веду, чтобы понял, почувствовал, как правильно держать инструмент, как им управлять. Кто-то из ребят вникает быстро, кто-то подольше. Главное, что от нас, наверное, требуется, — это терпение, внимание и забота, как о своих детях.

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Сергея Ботвинкина

Праздник доброты и внимания

Первого октября в России отмечался День уважения старшего поколения. Слова признательности звучали в адрес старших коллег, наставников, пожилых родственников и друзей.



Широко отпраздновали этот день ветераны металлургической отрасли. Так, ещё накануне, 30 сентября, 560 ветеранов ЕВРАЗ ЗСМК были приглашены на торжественное мероприятие в Культурный центр ЗСМК.

Дорогих гостей поздравили руководители комбината, представители совета ветеранов, профсоюзной организации. Председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин поблагодарил старшее поколение металлургов за самоотверженный труд, мастерство и наставничество, умение вовремя дать мудрый совет для молодёжи.

Самые активные и вовлечённые в общественную жизнь ветераны были отмечены почётными грамотами и благодарственными письмами. Творческим подарком для всех приглашённых стало выступление артистов Культурного центра.

Первого октября праздничные меро-

приятия состоялись для ветеранов горнорудной отрасли — в посёлке Каз (для ветеранов из Таштагола, Шерегеша, Каз, Мундыбаша, Темиртау) и в Гурьевске. В них приняли участие порядка 170 человек.

По традиции накануне праздника в музее истории, боевой и трудовой славы Новокузнецкого алюминиевого завода прошло собрание членов клуба «Мастер». В этом году на встречу со старшим поколением работников пришёл управляющий директор завода Андрей Терентьев.

Вопросы от ветеранов касались всех сфер работы предприятия: энергетики, сбыта готовой продукции, привлечения новых кадров...

Андрей Александрович подробно рассказал, как работает завод, какие изменения произошли и какие планы по развитию реализуются. Например, что в середине октября будет пущена в строй новая газоочистка «сухого» типа СГОУ-62.

А с сентября этого года в Кузнецком металлургическом техникуме уже приступили к обучению будущие электролизники, которые по окончании учебного заведения придут работать на завод.

Председатель совета ветеранов НКЗА Александр Соломников проинформировал об обновлениях, которые произошли в музее с последней встречи ветеранов, рассказал о планах и пригласил посмотреть выставку.

Четверо заслуженных ветеранов завода «Кузнецкие ферросплавы» стали участниками городских торжеств, посвящённых Дню уважения старшего



поколения. Почётной грамотой главы Новокузнецка была удостоена Елена Константиновна Гончарова.

Совет ветеранов готовит для старшего поколения заводчан праздничную встречу. За чаепитием ветераны обсудят, что интересного произошло за лето, и наметят творческие планы на грядущий осенне-зимний сезон.

Мария ИЗЕНКИНА

Фото: Денис Рассохин, Валентина Лангуева, совет ветеранов АО «Кузнецкие ферросплавы»



«Это наша общая награда»

Директор Кузнецкого металлургического техникума Елена Арбузова отмечена медалью «За помощь фронту».

С 2022 года коллектив техникума проявляет активную гражданскую позицию и оказывает поддержку участникам специальной военной операции. Инициативы Елены Алексеевны объединили усилия педагогов, студентов и местных жителей. Особое место в волонтерской деятельности занимает изготовление обучающимися кроватей и переносных печек-буржеек для отправки военным в зону СВО.

Медаль — за активную гражданскую позицию и организацию гуманитарной помощи военнослужащим войсковой части 41680 — вручил руководитель регионального отделения Общероссийского народного фронта Денис Горбунов.

— Эта награда — достижение всего нашего большого коллектива. Каждая «буржуйка», сваренная в мастерских техникума, каждый собранный своими силами гуманитарный груз — это результат совместной работы. Спасибо педагогам, которые организовали процесс, студентам, не оставшимся в стороне, сотрудникам, внёсшим свой вклад!

Особые слова благодарности нашим ветеранам, которые делились опытом и вдохновляли своими рассказами. Именно их мудрость и стойкость помогли понять, как важно поддерживать тех, кто сегодня защищает мирное небо над головой, — отметила Елена Арбузова.

Информация и фото:

Кузнецкий металлургический техникум имени И.П. Бардина



Управлять роботами – готовы!

В сентябре в Кемерове проходил региональный форум «Кузбасс в цифре», в рамках которого отметили IT-специалистов, внёсших вклад в цифровизацию региона. Среди награждённых – преподаватель Кузнецкого металлургического техникума Елена БОРОДИНА. Ей вручили благодарственное письмо Министерства цифрового развития и связи Кузбасса за высокие производственные результаты.

С металлургическим техникумом Елена Николаевна связана более двадцати пяти лет. Сначала сама здесь училась — на юриста. Но потом решила освоить программирование, поступила и успешно окончила Кемеровский госуниверситет по специальности «Прикладная информатика в экономике». Работала в техникуме лаборантом, программистом, сейчас трудится в должности преподавателя информатики и программирования. В 2000-х долгое время также возглавляла студенческий профком.

Мы побеседовали с преподавателем о её работе, о том, как она мотивирует студентов развиваться в выбранной специальности и добиваться успеха.

— Елена Николаевна, сегодня программирование считается перспективной специальностью. Выпускники школ охотно идут к вам учиться?

— Да, конечно. Но и конкурс на эту специальность достаточно высокий. В этом году проходной балл был не ниже 4,5 — 4,7. Тем не менее каждый год мы набираем две группы, всего около пятидесяти человек.

— Где потом трудоустраиваются ваши выпускники?

— В последние годы ребята учатся по

программе «Профессионалитет», а это уже гарантия трудоустройства в компании, которые являются нашими социальными партнёрами — СГМК, ЕВРАЗ, РУСАЛ, «Сибшахтострой». Но и другие крупные организации, такие как «Водоканал», например, тоже приглашают к себе наших ребят.

Безусловно, не все они оформляются именно IT-специалистами. Но то, что их охотно берут на работу, связанную с этой сферой, сомневаться не приходится. Всегда напоминаю им, что если хочешь стать успешным программистом, необходимо полное погружение в тему. Отбор кадров обычно идёт очень жёсткий. Решил задачу, справился — путь открыт.

— Ваши студенты принимают активное участие в конкурсах и олимпиадах. Как вы этого добиваетесь?

— Ребята поступают к нам с разным уровнем подготовки, багажом знаний. И всегда интересно наблюдать, кто как включается в учебный процесс. Уже с первого курса видно тех, кто поставил себе цель двигаться в IT-сфере. И если я замечаю в студенте это стремление, предлагаю ему проверить свои знания, подняться на более высокий уровень. За-



частую к нам поступают ребята, которые уже настолько продвинуты в программировании, что могут чему-то научить самих преподавателей.

Наши ребята являются постоянными участниками чемпионата «Профессионалы». В последнее время заявляем о себе в компетенции «Интернет вещей» (создание умного дома), которая идёт вне учебной программы и даётся нам непросто. Тем не менее и здесь себя хорошо показываем и занимаем призовые места.

Также активно взаимодействуем с центром детско-юношеского технического творчества «Меридиан». Участвуем в марафоне программирования «Хакатон» — интеллектуальном конкурсе бизнес-идей. Вот и на форуме «Кузбасс в цифре» нас отметили, что приятно вдвойне, так как мы участвовали в нём впервые.

— В этом году в техникуме был сделан масштабный ремонт. Эти перемены как-то отразятся на вашем учебном процессе?

— Конечно! Сейчас наша аудитория оснащена необходимым оборудованием для качественного обучения, например, роботами-манипуляторами.

В последние годы предприятия активно внедряют робототехнические комплексы. Недавно я проходила стажировку на Обуховском заводе, где построен такой комплекс, и многие манипуляции, вплоть до сварки, выполняют машины — человек только задаёт параметры. Поэтому сегодня важно подготовить тех, кто будет ими управлять.

И, конечно, такое оснащение поможет

нам привлечь выпускников школ. Когда у нас проходят профориентационные мероприятия для школьников, дни открытых дверей, будет что показать ребятам.

— Елена Николаевна, когда-то вы были студенческим профсоюзным лидером. Этот опыт как-то помогает вам в работе?

— Думаю, что да. Ведь профсоюз всегда стремится к развитию. Для меня это время было очень интересным. Вместе с председателем профорганизации техникума Татьяной Анатольевной Бирулей я участвовала в семинарах, узнавала о деятельности профсоюза, как работают другие организации. Потом применяла свои знания на практике: проводила агитационную работу со студентами. Значимым событием для меня стало участие в съезде ГМПР, который проходил в Москве, я была в составе делегации от Кемеровской территориальной организации.

Сейчас продолжаю быть активным членом ГМПР. Так как являюсь председателем цикловой комиссии систем программирования и часто общаюсь не только со студентами, но и новыми преподавателями, не упускаю возможности рассказать им о профсоюзе, мотивировать на вступление в профсоюз. Профком всегда проконсультирует, если возникнут вопросы по Трудовому праву, прояснит содержание коллективного договора. Поможет в трудной ситуации, окажет материальную помощь. Мне самой в своё время приходилось ей воспользоваться.

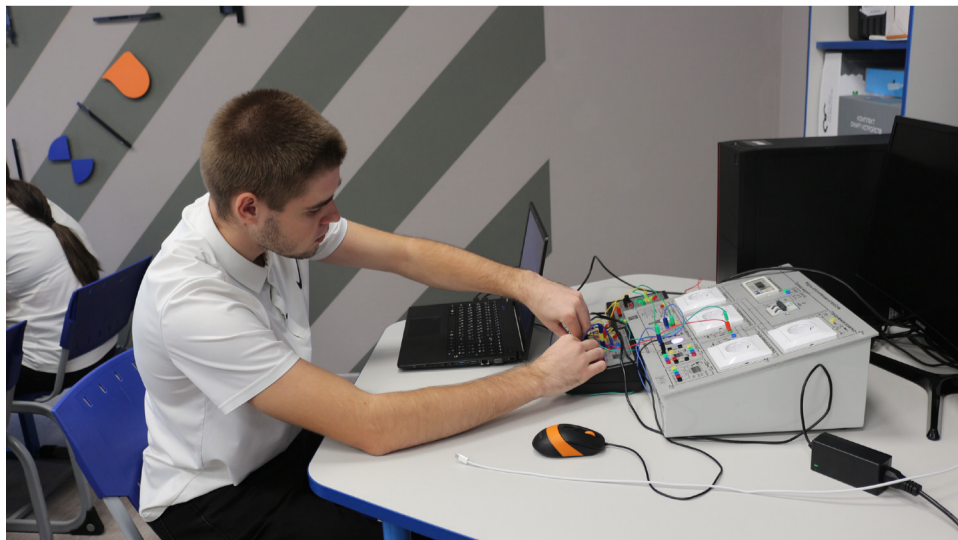
Радует, что наша студенческая профсоюзная организация — по-прежнему одна из самых сильных в регионе, сто процентов состоит в профсоюзе. И это замечательно.

— Что в ваших ближайших профессиональных планах?

— Сейчас основная задача — освоить переход на российское программное обеспечение. Нам самим необходимо перестроиться и передать это ученикам. Будем также готовиться к соревнованию — спортивному программированию (решение алгоритмических задач на время). Традиционно уже — конкурс «Профессионалы», участие в олимпиадах. В общем, главное для нас — не останавливаться, двигаться вперёд, исследовать новации и покорять новые вершины!

Ирина БЕЛОВА

Фото автора и из личного архива Елены Бородиной



Двойное торжество



В начале октября в Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах отмечали сразу два знаменательных события – День учителя и 85-летие системы среднего профессионального образования.

В учебных учреждениях прошли праздничные концерты с лучшими творческими номерами студентов, тематические занятия об истории СПО, чествование наставников.

Студенты приготовили для педагогов подарки, сделанные своими руками, поздравляли ветеранов профобразования на дому, записывали поздравления в социальных сетях. Дни были наполнены позитивными эмоциями, тёплыми словами, радостными встречами.

С двойным праздником поздравили преподавателей и представители Кемеровской территориальной профсоюзной организации ГМПР.

Кроме того, за активную работу в профсоюзе почётной грамотой наградили преподавателя Кузнецкого индустриального техникума **Светлану Николаевну Столяр**, благодарственным письмом – заместителя директора по воспитательной работе **Ирину Валерьевну Бобылеву** (на фото).

– От имени Кемеровской территориальной профсоюзной организации поздравляю вас с Днём среднего профессионального образования, 85-летием российской среднего профессионального образования и Днём учителя! – обратился к сотрудникам техникума председатель молодёжного совета областной организации, специалист по охране труда **Дмитрий Митрофанов**. – Ваши студенты после выпуска устраиваются на горно-металлургические предприятия города и региона, становятся высококлассными работниками, профсоюзными лидерами, нашими надёжными товарищами!

Александра ВАСИЛЬЕВА
Фото Татьяны Кутаевой

Работать с огоньком. Но не перегореть

Часто ли мы задумываемся о результатах своего труда? Много ли сделали полезного, скольким людям помогли? Пожалуй, самая и благодарная и в то же время наиболее трудная в плане самоотдачи профессия – у педагогов. Ну и тут при желании можно подводить итоги.

– Недавно ради интереса посчитала: за 24 года работы в среднем профессиональном образовании я участвовала в подготовке 500 сварщиков, – рассказывает **Светлана СТОЛЯР**, преподаватель Кузнецкого индустриального техникума. – Конечно, не все из наших выпускников стали трудиться по профессии, но из этой полсотни человек 400 точно работают.. Приятно наблюдать, как из тех ребятшек, подростков, которые приходят на первый курс, потом вырастают взрослые, самостоятельные люди с хорошим образованием, востребованной профессией и крепким характером. Мы ведь стараемся не только обучать студентов, но и воспитывать. Своим примером, в том числе.

Светлана Николаевна о сварочном деле, которое она преподаёт в КИТ, знает не из книг. До того, как прийти в педагогику, она сама много лет отработала электрогазосварщиком на одном из промышленных предприятий, имеет 5 разряд по профессии. В 2000-м году решила, что пора и пробовать что-то новое, и делиться накопленным опытом с другими людьми. Поступила в педагогический институт, устроилась мастером производственного обучения в Кузнецкий металлургический техникум имени Бардина. В 2010 году перешла на работу в КИТ, совмещала работу мастера производственного обучения и преподавателя. Теперь преподаёт дисциплины «Сварочное производство» и «Материаловедение».

– Наверное, мы знаем о своём предназначении уже с ран-

них лет, просто не всегда получается сразу к нему прийти. В детстве я очень любила играть «в учителя». Но после школы по примеру подруги поступила в монтажный техникум и затем работала сварщиком. В конце концов жизнь всё равно привела меня в образование, и я рада, что так сложилось, – делится Светлана Столяр.

В профессии сварщика, по мнению Светланы Николаевны, есть своя романтика: работа с огнём, искрами, горячим металлом, из которого можно сделать любые изделия... Есть в этом труде и азарт, и творчество. Любовь к сварочному делу педагог старается передать и студентам.

– В профессиональном образовании важнейшую роль играет практика, – отмечает она. – Можно долго объяснять теорию, но усвоится информация только «через руки», когда уже студент увидит работу в действии. Поэтому, кстати, я никогда не спешу оценивать уро-



вень подготовки и успеваемость ребёнка, пока не начались практические занятия. Бывает, что те, кто что-то не освоил в теории, очень быстро схватывают уже по ходу выполнения заданий. Нужен индивидуальный подход к каждому ученику, умение заметить, что подходит именно ему. Ещё один принцип моей работы – постоянно учиться самой. За эти годы система СПО претерпела множество преобразований, она постоянно развивается, и нам, педагогам необходимо успевать

вслед за ней. Так, например, с реализацией в техникуме проекта «Профессионалитет», в нём обновилась мастерские, появилось много нового оборудования. Приходится вместе со студентами осваивать его, пополнять свои знания. И это очень интересно.

За добросовестный труд Светлана Николаевна не раз была отмечена грамотами техникума, областными наградами. Но больше всего она гордится успехами учеников – бывших и нынешних, когда они занимают призовые места в студенческих чемпионатах или, уже трудясь на заводах, в корпоративных и общероссийских соревнованиях. Для своих коллег, молодых специалистов техникума, Светлана Столяр зачастую становится добрым наставником. Не чужда ей и общественная деятельность – с первых дней работы в образовании Светлана Николаевна является членом Горно-металлургического профсоюза России.

– Профсоюз создан для того, чтобы защищать права человека труда. Для нас – людей, работающих в производственной сфере, готовящих будущих профессионалов, – важно, чтобы была организация, которая позабо-

тится о безопасных условиях работы и о достойной её оплате, – отмечает она.

Несмотря на серьёзную профессиональную нагрузку, преподаватель находит время для увлечений. Одно из самых главных – театр. Светлана Николаевна признаётся, что не пропускает ни одной премьеры в драматическом театре, а с той поры, когда модернизировался кукольный театр, стала частым зрителем и в нём. Кроме того, любит путешествовать, открывать для себя новые места.

– Со студентами мы также часто ходим в городские музеи, большое количество мероприятий проходят в стенах самого техникума. Вот, буквально на днях ребята подготовили для педагогов замечательный концерт ко Дню СПО. Было приятно наблюдать, сколько талантливых людей учатся и работают в КИТ, – делится Светлана Столяр. – Я считаю воспитательную часть в нашей работе не менее важной, чем, собственно, обучение профессии. Мы готовим не только рабочие руки, но прежде всего человека, которому жить, создавать семью, достойно справляться с трудностями, быть счастливым.

В этом внимании к студентам прежде всего как к людям со своей душой, интересами, потребностями, судя по всему, и кроется секрет педагога.

– Чтобы много лет работать в образовании и не перегореть, нужно смотреть на каждого ученика как на своего ребёнка, – утверждает Светлана Николаевна. – Мы ведь очень хорошо чувствуем своих детей: какие у них проблемы, чем они живут, что их расстроит, а что порадует. Такое же отношение к студентам позволит лучше понимать их. А они в ответ будут тянуться и к общению, и к знаниям.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото из личного архива Светланы Столяр



Герои экологического фронта, или Планета у нас одна!

Активисты первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР приняли участие в традиционной акции «День реки». Для них мыслить экологично – часть жизни. Металлурги вместе с членами семей регулярно участвуют в озеленении города, сборе макулатуры и другого вторсырья, выходят на уборку туристических зон. А ещё – учат детей и внуков беречь окружающий мир.

День реки – большой субботник на берегах местных водоёмов, который ежегодно организует компания РУСАЛ. В этом году более двух сотен неравнодушных горожан наводили порядок на Байдаевских карьерах.

Алина Горшкова (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР) с мужем и дочками присоединилась к акции впервые.

– Узнала, что будет проходить День реки от руководителя волонтерского сектора профсоюзной комиссии по работе с молодёжью Ксении Куртуковой. Всего от завода участвовали три команды. Когда собирали мусор – поймали такой азарт, хотелось за отведённые 1,5 часа убрать как можно больше. Дочкам по-

Семья Анжелики Назаровой (ППО «ЗапСиб» ГМПР) – постоянные участники городских и областных экологических инициатив.



– К акции «День реки» мы присоединяемся второй год подряд, уровень организации достойный – и инвентарём обеспечили, и перекус для каждой команды приготовили, и весь собранный мусор отправили на утилизацию или в переработку. Вообще стараемся не пропускать эко-



ски устраиваем их в своём дворе, участвуем в высадке деревьев, – рассказала Анжелика. – Почему мы убираем там, где мусорили другие? Планета ведь у нас одна, и мы все на ней живём. Каждая выброшенная батарейка или пластиковый пакет вредят природе. И мы стараемся этого не допустить. Пусть весь мусор останется на совести тех людей, кто его бросает, – а нам несложно убрать и знать, что в следующий раз мы будем отдыхать в чистоте.

Дома по возможности тоже сортируем бытовые отходы. Например, всегда стоит коробка для бумаги и картона, по мере наполнения отвозим в гараж, а потом сдаём. Сейчас участвуем во всероссийской акции «БумБатл», только за начало осени сдали 320 килограммов макулатуры. А по итогам этой акции в прошлом году наша семья стала второй в Кузбассе.

Сыновья – Дима, 15 лет, Дания, 13 лет, и Рома, 11 лет, – практически всегда легко соглашаются поддержать нас с мужем Андреем (он тоже работает на ЕВРАЗ ЗСМК и состоит в ГМПР). В любом случае ищем правильные слова и доводы, чтобы убедить их, как это важно. Они взрослеют, и приходит понимание.

Активная жизненная позиция семьи Назаровых не осталась незамеченной и на уровне

не города. На следующей неделе их пригласили на торжественное мероприятие для вручения Благодарственного письма администрации Новокузнецка.

Членов профсоюзной волонтерской команды «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ» ГМПР) тоже часто можно встретить на мероприятиях с экологическим уклоном. Конечно же, они поддержали и День реки, который организует их родной завод.

– С момента образования нашей команды в 2019 году мы ни разу не пропустили акцию. Это такой традиционный



праздник, который мы всегда с нетерпением ждём, ждут наши внуки. Что было необычного в этом году? Организаторы совместно со спонсорами подготовили много подарков и призов. Для ребятшек провели мастер-классы и викторину. Моя внучка Лерочка, например, сделала красивую мозаику из переработанного разноцветного стекла. Также дети смогли посидеть в кабине настоящего большого мусоровоза, – рассказала Светлана Костарева, капитан «Калейдоскопа» (на нижнем фото справа). – Когда человек становится волонтером, для него уже не стоит вопрос «А почему я?» Надеюсь, что когда-нибудь людям станет стыдно, что за ними убирает кто-то другой. Ведь чисто там, где не мусорят. Но пока, к сожалению, у некоторых горожан совесть так и не проснулась...

Как рассказали организаторы, волонтеры совместными усилиями собрали 510 мешков мусора общим весом более 5 тонн.

В этом году активистов алюминиевого завода наградили Благодарственными письмами регионального отделения Русского географического общества «За активную жизненную позицию, эковолонтерскую деятельность и большой вклад в сохранение окружающей среды». Помимо Светланы Костаревой высокой оценки удостоена Екатерина Ситникова, председатель профкома управления ИСО ППО «НКАЗ» ГМПР.

Вместо постскрипума

Волонтеры в разговоре поговорили, что на Байдаевских карьерах не установлены контейнеры для отходов. Если бы здесь был организован централизованный вывоз мусора, говорят они, возможно, новокузнецчане стали бы проявлять большую сознательность.

Это пожелание мы переадресовали в городскую администрацию. В комитете жилищно-коммунального хозяйства пояснили:

«Территория Байдаевских карьеров, согласно существующим знакам и информационным щитам, не предназначена для организации мест отдыха и купания. Более того, в соответствии со статьёй 65 Водного кодекса РФ запрещается размещение отходов производства и потребления в границах водоохранных зон и прибрежных защитных полос. Учитывая близость водоёмов на территории карьеров, значительная часть территории подпадает под действие данной статьи, что создаёт серьёзные ограничения для установки накопителей твёрдых коммунальных отходов».

В комитете также напомнили, что несоблюдение требований в области охраны окружающей среды при обращении с отходами производства и потребления грозит штрафами: для граждан – от двух до трёх тысяч рублей, для должностных лиц – от 10 000 до 30 000 рублей.

Вот и получается, что официально места отдыха здесь нет, а мусор – есть. И если бы не ежегодные усилия волонтеров – район ждало бы экологическое бедствие.

Татьяна КИТАЕВА

Фото пресс-службы НКАЗа и участников акции



нравилась мастер-классы, где можно было сделать поделку из вторсырья – шопперы из старых баннеров, брелоки из пластиковых крышек, мозаику из битого стекла. После мероприятия угостили чаем с печеньем – дети были в восторге, – поделилась впечатлениями Алина. – Но мусора очень много, можно было ещё собирать и собирать... Только наша семья набрала четыре больших мешка пустых стеклянных бутылок. Меня не смущает, что мы убираем за другими. До этого с коллегами участвовали в «Зубочистке» (областная экологическая акция по наведению порядка на Поднебесных Зубьях – прим. авт.) Приятно, когда природа вокруг становится хоть немного чище. Мы и в обычной жизни стараемся сортировать мусор – бумагу сжигаем, так как живём в частном доме, металл сдаём... Мои дочки 7-летняя Алиса и 5-летняя Амилия уже привыкли, тоже включаются в процесс.



Ещё один шаг вперёд

Команда КВН «Сборная ЗапСиб» выступила на III Всероссийском профсоюзном фестивале КВН трудящейся молодёжи в Уфе. За титул самых весёлых и находчивых боролись 12 команд, а это более сотни профсоюзных активистов самых разных предприятий и организаций со всей России. Среди них металлурги, сотрудники оборонных предприятий, нефтяники, железнодорожники, учителя, врачи, работники культуры, госучреждений и другие. Принципиальное условие участия в фестивале – две трети членов команды должны быть моложе 35 лет.

Тему для шуток в этом году выбрали совсем нешуточную – «На защите человека труда!». Наши ребята показали зрителям «Кузбасс, металл и рок-энд-ролл»: разыграли вечное противостояние работника и работодателя, где последнее слово за профсоюзом, и провели обзор «первого в мире пассажирского лайнера Нефаз».

По решению членов жюри, «Сборная ЗапСиб» получила номинацию «Самые-самые».

– В команде играют работники подразделений ЕВРАЗ ЗСМК – автотранспортного управления, управления железнодорожного транспорта, кислородно-конвертерного цеха № 2, управления подготовки производства, управления развития и сопровождения, дирекции по ремонтам. Это ребята разных возрастов и профессий, – рассказал **Александр Репников**, капитан сборной. – На этом фестивале мы представляем наше предприятие, Новокузнецк, Кузбасс второй год подряд. Подготовка шла несколько месяцев, вечерами после работы собирались и писали шутки, миниатюры, репетировали, продумывали и собирали реквизит. Отмечу, что весь материал члены команды пишут сами. Так даже те ребята, которые недавно пришли в команду, получают возможность многому научиться. Вообще участие в КВН позво-

Открою секрет: то, что мы в итоге показали на сцене, значительно отличалось от того, что готовили в Новокузнецке. Многие шутки писались уже перед генеральным прогоном. В том числе и новый образ Екатерины Саблиной, нашей самой опытной участницы, появился в последний момент. И она прекрасно его отыграла.

Считаю, что все ребята выложились на 100 процентов. А самое главное – они развиваются, понимают, что им есть куда расти!

От лица участников «Сборной ЗапСиб» выражаю огромную благодарность за помощь и поддержку председателю Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олегу Васильевичу Маршалко. Мы действительно представляли не только наше предприятие, но и весь регион – это приятно и почётно. Спасибо председателю ППО «ЗапСиб» ГМПР Евгению Александровичу Голендухину за поддержку и за то, что помогает в развитии движения КВН.

Также благодарим КСЦМ ЕВРАЗ и лично главного режиссёра Александра Михайловича Церуша за возможность репетировать в помещении ДК ЗСМК. И конечно – болельщиков из Новокузнецка, и не только, которые смотрели выступление в прямой трансляции. Ваша вера в нас и поддержка бесценны!



ляет приобрести разные навыки – умение уверенно держаться на публике, работать в разных, порой экстремальных условиях, быстро принимать решения. Думаю, это потом помогает ребятам и в карьере, и в жизни.

Для участников «Сборной ЗапСиб» такие выездные игры – возможность пообщаться с коллегами из других регионов, поработать с разными редакторами, преодолеть чувство страха перед залом и сценой, и ко-

нечно же, ещё сильнее сыграть и сплотиться.

– Это было невероятно! Здорово, что у меня есть возможность играть на одном уровне с такими сильными и талантливыми участниками. Хотя нам и не удалось попасть в число победителей, я совсем не расстроилась. Мне важна сама возможность расти вместе с лучшими! – делится эмоциями **Анна Тебенькова**, новоиспечённый звукорежиссёр команды.



– Полный восторг, мы получили огромное удовольствие от игры, – присоединяется **Екатерина Саблина**. – Я вышла на сцену в роли нового персонажа – буфетчицы. Этот образ «прилип» ко мне ещё этим летом на Турслёте. Мне любой образ к лицу (*смеётся*). Благодарна всем членам нашей сборной за поддержку и командную работу.

– Для меня как для кавээнщицы это незабываемый опыт, – добавляет **Евгения Толмачёва**. – Все команды показали высокий уровень подготовки и выступлений. Мы долго готовились к этой игре, местами было непросто. Но собрались и, думаю, достойно выглядели на фоне опытных команд.

– Впечатления от поездки исключительно положительные, начиная от общения с жителями Уфы и заканчивая самим фестивалем, – говорит **Владимир Тимкин**. – Репетиции – это всегда волнительный процесс, постоянно боишься ошибиться, но на итоговом выступлении все справились отлично! Для нашей команды – это ещё один шаг вперёд, с каждым годом мы всё лучше и лучше пишем, шутим и реализуем свои таланты. Команды, которые участвуют в фестивале, очень приветливые, позитивные. Абсолютно нет чувства соперничества. И это ещё раз доказывает, что профсоюзный КВН – это в первую очередь большая семья, которая занимается общим любимым делом!

Татьяна КИТАЕВА

Фото: группа ВК
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Комплимент

Одеваюсь к празднику. Нарядила и пятилетнего сына. Все его расхваливают, говорят, какой красивый.

Я лукаво замечаю:

– Ну и мне комплимент сделайте какой-нибудь, я же всё-таки женщина!

Тут неожиданно подходит ко мне сын и говорит:

– Мадам, у вас такой красивый ребёнок!

Вопреки законам физики

Экзамен по физике в МАИ. Один парнишка влип – ну никак. Преподаватель его уже собрался отправить восвояси.

Парень умоляет задать ещё вопрос, и тот спрашивает: «Инертна ли сила трения?».

Студент «подвисает» и после недолгих поисков в пустых заголовках сознания выдаёт: «Инертна!».

Преподаватель со злой усмешкой: «Если сила трения инертна, тогда если я кину вашу зачётку в коридор, она вернётся обратно?».

Поскольку экзамен шёл уже несколько часов, и все подустали, он и в самом деле берёт зачётку и с силой пускает её по гладкой поверхности стола незадачливому студенту.

Однако зачётка пролетает мимо него – прямо в открытые двери аудитории. Там её подбирает какая-то добрая душа и подкидывает обратно на стол к препода.

Немая сцена. Студент спасён.

Машина-то «нулевая»...

Есть у меня одна подруга, в недавнем прошлом сдавшая на права. Ну, села она наконец-то за руль своей машины и отправилась в путь. Вдруг слышит, в машине что-то стучит...

Приезжает в автосервис и обращается к механику с просьбой проверить, всё ли в порядке. Механик смотрит, но ничего не обнаруживает. Просит проехаться вместе с ней...

Проехались – и он, еле сдерживая смех, ставит диагноз: ничем помочь не могу.

Подруга в шоке – машина-то «нулевая», из салона только. Едет в другой сервис – там история повторилась.

Только здесь уже не стали над ней изгаляться. Под дружный хохот её попросили снять брелок с ключей, который постоянно ударялся о панель приборов.

Что читают дети

Спрашиваю дочь: «Зачем читаешь книги о воспитании детей?»

Она отвечает: «Тебя контролирую. Вдруг ты палку перегибаешь».

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Редактор – Т. С. Китаева
Корреспондент – И. В. Белова
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 1492
Тираж 5700 экз.

Дата выхода в свет: 10 октября 2025 г.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50