

Цеху изложниц ЕВРАЗ ЗСМК – 45 лет!
Подразделение славится трудолюбивыми
работниками и сплочённым профсоюзным активом

Стр. 2

Чем живёт профсоюз образования и с какими
проблемами сталкиваются педагоги. Беседуем
с коллегой по профсоюзному движению

Стр. 6

Что обязан сделать работодатель при несчастном
случае? Какие травмы относятся к производственным?
Консультирует юрист Юлиа Шефер

Стр. 7



ЭЖОКУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 12 (877) 23 июня 2023 года

www.ktrogmpr.ru

Заслуга каждого члена профсоюза!



На минувшей неделе в структурной профсоюзной организации ООО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР прошла отчётная конференция. Председатель СПО Павел ОСОКИН рассказал об итогах работы по ключевым направлениям. На сегодняшний день структурная профорганизация включает 24 профгруппы. На общественных началах деятельность осуществляют 16 профгруппоргов и 19 уполномоченных по охране труда. Профсоюзный комитет состоит из 11 человек.

Продолжение
на 3-й странице

Социальный диалог необходим

С 5 по 16 июня в Женеве прошла 111-я конференция Международной организации труда. Делегаты из 187 стран обсудили широкий круг вопросов, в том числе справедливый переход к устойчивой и инклюзивной экономике, качественное профессиональное образование, обеспечение достойных условий труда.

В работе конференции приняла участие делегация от Федерации независимых профсоюзов России.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков выступил на конференции с докладом. Лейтмотивом речи стало то, что новый многополярный мир требует от Международной организации труда особой роли, прежде всего – через сохранение её ценностей. Для этого она должна отмежеваться от взглядов, навязываемых ей отдельными странами, добиваться, чтобы в каждом из возникающих центров многополярности уважались наработанные

ее за столетнюю историю ценности и конвенции, в первую очередь – основополагающие, такие как 87-я и 98-я.

Профсоюзный лидер призвал подняться выше политической и экономической схватки, когда против суверенных стран вводятся незаконные санкции, которые в угоду руководителям отдельных стран и транснациональных корпораций несут угрозу фрагментации мировой экономики, подрывают перспективы справедливой многополярности, ввергают в нищету миллионы людей.

– Разработка, ратификация и

применение конвенций МОТ как составной части всей системы нормативных актов ООН позволит укрепить верховенство права в раздираемом конфликтами мире, – подчеркнул Михаил Шмаков. – Разделяем главную мысль доклада Генерального директора, что для достижения социальной справедливости необходимо возродить общественный договор. В мировом масштабе он призван принять форму Глобальной коалиции за социальную справедливость.

Профлидер также отметил, что ФНПР готова всемерно содействовать созданию и работе коалиции, открывающей широкие возможности для интеграции социального диалога в многостороннее сотрудничество, включая формат БРИКС. Социальный диалог призван стать обязательным общемировым механизмом, в том числе в гло-



бальных цепочках поставок, цифровом производстве, платформенной экономике, в условиях удалённого труда. Обеспечение защиты в сфере труда через установление адекватного размера заработной платы, улучшение условий труда, достижение производительной свободно избранной занятости

должны стать решающим вкладом в успех коалиции.

В рамках конференции состоялась встреча российской трёхсторонней делегации с Генеральным директором МОТ Жильбером Хунгбо, в ходе которой участники обсудили перспективы дальнейшего сотрудничества.

Информация и фото: ФНПР

Помощь не уходит на каникулы

Кровати новой конструкции для военнослужащих изготовили студенты Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина. Изменения внесли с учётом опыта использования в реальных условиях и пожеланий самих участников СВО.

Отличительной особенностью стало то, что новые кровати — цельнометаллические, шарнирные — могут разбираться. Прежде чем подготовить изделия к отправке, каждое проходит визуально-измерительный контроль в техникуме, работу ребят оценивает мастер.

В очередную партию войдут 10 кроватей и 3 печки, которые российские военнослужащие получат в ближайшее время. Всего студенты КМТ изготовили и отправили 45 кроватей и 40 печей. Коллектив учреждения также собирает гуманитарную помощь для военнослужащих. Эта работа продолжится и в период летних каникул.

Информация и фото: телеграм-канал КМТ



Вперёд, за знаниями!

Приёмная кампания в колледжах и техникумах стартовала в Кузбассе.

В числе учебных заведений, готовых принять абитуриентов, — Кузнецкие индустриальный и металлургический техникумы, студенты которых при поступлении становятся членами Горно-металлургического профсоюза России.

Вся информация о ходе проведения приёмной кампании размещается на официальном сайте образовательной организации в разделе «Абитуриенту»/«Поступающему».

Вчерашние школьники могут выбрать наиболее удобный вариант подачи документов: лично в образовательную организацию; через операторов почтовой связи заказным письмом с уведомлением о вручении; на сайте образовательной организации; по электронной почте образовательной организации; через личный кабинет на сайте cabinet.ruobr.ru и посредством портала государственных услуг России.

Для поступления абитуриенты должны иметь при себе следующие документы: заявление, оригинал или копию документов, удостоверяющих личность, оригинал или копию документа об образовании и 4 фотографии.

Заявление о приёме в учебные учреждения принимаются до 15 августа.

Telegram-канал КИТ

Кемеровская ТПО ГМПР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников СВО

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМПР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

Что можно принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
4. Снаряжение для пребывания в полевых условиях

(газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидухи).

5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).

6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки).

7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Справки по телефону: 77-09-32.

«Брать на себя ответственность и решать»

У цеха изложниц ЕВРАЗ ЗСМК, который 30 июня отпразднует свой 45-й день рождения, удивительная, непростая и интересная история.

Его строительство началось в 1971 году, когда в связи со вводом в эксплуатацию кислородно-конвертерных цехов на Западно-Сибирском металлургическом заводе возникла потребность в изложницах для разлива стали. Шло оно в несколько этапов, так как в это же время на предприятии возводился также второй конвертерный цех. Возникали трудности с приобретением оборудования. Пуск с 1977 года перенесли на второй квартал 1978-го.

«Хорошо помню 30 июня 1978 года, день, когда подписывался акт Госкомиссии о приёме цеха в эксплуатацию. Особой радости ни у кого не было. Руководители и специалисты знали, что акт будет подписан с недоработками и впереди предстоит огромная работа по их устранению... Заливка первых трёх изложниц была проведена 4 июля 1978 года. А далее долгие месяцы шли работы по модернизации и совершенствованию технологии и электрооборудования во всех подразделениях», — делился своими воспоминаниями ветеран Запсиба Геннадий Александрович Бахарев, который участвовал в строительстве и пуске цеха, в интервью журналистам нашей газеты в 2018 году.

Тогда и сейчас цех изложниц — это место работы для высококвалифицированных специалистов, трудолюбивых людей,



преданных своему делу профсоюзных активистов. Одним из них является **Тарас ЛАРИН, председатель СПО цеха изложниц ППО «ЗапСиб» ГМПР.**

— В цех я пришёл в августе 2004 года после окончания Кузнецкого металлургического техникума. И уже во время работы получил высшее образование в СибГИУ по специальности «Электроснабжение».

Почему выбрал данную стезю? Сложно ответить на этот вопрос. Наверное, потому что меня всегда интересовали технические науки. И когда пришёл на предприятие, понял, что это моё и мне здесь нравится. Кроме того, у меня был очень хороший наставник, благодаря ему мне удалось быстро влиться в работу.

— Когда вступили в проф-

союз, вы думали о том, что однажды возьмёте на себя обязанности председателя?

— Я был профгруппоргом в своей бригаде и не думал, что меня изберут председателем структурной профсоюзной организации. Но случилось так, что в 2016 году наш предыдущий профсоюзный лидер ушёл со своей должности по состоянию здоровья. Мы провели конференцию, и люди выдвинули и поддержали мою кандидатуру на этот пост.

— Вы уже второй срок занимаете должность председателя. За это время изменились ли вопросы, проблемы, которые приходится решать?

— Естественно, всё меняется. ЕВРАЗ как работодатель идёт в ногу со временем и регулярно внедряет инновации в самых разных областях: в системе оплаты труда, охраны труда, СОУТ и так далее.

Председатель должен быть хорошо подготовлен, чтобы разговаривать с работодателем и работниками. И мы развиваемся: проходим обучение, занимаемся самоподготовкой, смотрим, читаем, изучаем документы, приказы, распоряжения. Также обращаемся к специалистам ППО «ЗапСиб» ГМПР за консультациями.

С какими вопросами чаще всего приходят люди? Прежде всего, по начислению и размеру заработной платы по новой системе. Также много обращений от работников по условиям труда. Это и питьевой режим, и кондиционирование, и маршруты движения. Люди просят разобраться, если считают, что

получили несправедливое наказание. Спектр вопросов очень большой, и в большинстве случаев мы всё решаем на месте.

— А как у вас организован досуг для работников?

— Мы активно участвуем и в спартакиадах, в спортивных турнирах ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровской ТПО ГМПР. Сами тоже проводим соревнования — по теннису.

Также у нас, в цехе изложниц, есть несколько традиций. Так, каждый год в августе мы ходим в поход в район Кузнецкого Алатау, в том числе с нашими семьями. Добираемся до места на электричках, а уже оттуда — пешком.



Ещё регулярно ездим на Турслёт, который организует ППО «ЗапСиб» ГМПР, занимаем там призовые места. Людям очень нравится, и даже приходится выбирать, кто поедет — очень много желающих (улыбается).

— И напоследок традицион-

ный вопрос: где найти время на всё?

— С учётом того, что я — председатель неосвобождённый, порой приходится в выходные заниматься профсоюзной работой.

Главное, быть неравнодушным к проблемам людей. Если человек обратился за помощью, значит, надо помочь. А если у тебя времени нет, то не нужно было избираться на этот пост. Необходимо брать на себя ответственность и решать.

Поздравляю всех работников и ветеранов с юбилеем нашего цеха! Желаю, чтобы каждый не знал усталости и тревог, был

всегда при деле, по достоинству оценён, получал уважение и высокую заработную плату. Пусть в ваших домах царит счастье, благополучие и любовь!

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото: пресс-служба ЕВРАЗа и личный архив Тараса Ларина

Заслуга каждого члена профсоюза!

(Начало на 1-й странице)

— В 2022 году мы провели более 25 заседаний профсоюзного комитета. На них решались вопросы по обращениям сотрудников о выделении материальной помощи, происходило рассмотрение и согласование локальных нормативных актов. Также велась подготовка к переговорной кампании, обсуждалось участие в работе комиссии по распределению путёвок, — рассказал Павел Александрович.

Кроме того, представители СПО рассматривали вопросы, связанные с оздоровлением работников и членов их семей, участвовали в согласовании приказов по утверждению графиков работы и отпусков и так далее.

Главным достижением структурной профсоюзной организации ООО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР в 2022 году её председатель считает заключение соглашения о социальном партнёрстве на три года.

— Такой документ в «ЕвразТехнике» был подписан впервые, — подчеркнул Павел Александрович. — Уверен, что это огромная заслуга не только профсоюзного комитета, но и каждого члена профсоюза, так как формирование предложений в соглашение о социальном партнёрстве происходило с активным участием коллектива.

По словам Павла Осокина, есть и свои сложности, специфика работы с членами профсоюза. Так, часть сотрудников работает удалённо, поэтому их сложнее привлечь к активному

участию в профсоюзной деятельности.

— Конечно же, мы ведём работу в этом направлении, разясняем, что такое профсоюз, для чего он нужен, каких льгот и гарантий для коллектива он добивается, стараемся вовлечь максимальное количество людей в наши мероприятия, — отметил Павел Осокин.

Большое внимание уделяется обучению профсоюзного актива. В прошлом году обучились 12 профгруппиров и 15 уполномоченных по охране труда.

В области охраны труда в подразделении также ведётся регулярная работа. Так, за 2022 год уполномоченные по охране труда СПО внесли 95 замечаний, которые были оперативно устранены. Также, по словам председателя, проведены две специальные оценки условий труда, в ходе которых проверены 250 рабочих мест. Все предложения и замечания представителей профсоюза учтены.

В «ЕвразТехнике» за прошлый год не было допущено ни одного несчастного случая.

Важная часть деятельности профсоюзного комитета — работа с обращениями.

— С жалобами или заявлениями за 2022 год в профсоюзный комитет обратился 71 член профсоюза. Основная масса обращений касалась вопросов охраны труда, в том числе замены молока денежной компенсацией, выдачи спецодежды и тому подобного. Практически все из них удалось решить в пользу работников, — рассказал Павел Александрович.

В СПО отлажена и информационная



работа: члены профорганизации узнают обо всех новостях, предстоящих событиях из информационных листков, газеты «Эхо Кузбасса», а также в группах в ватсапе и Вконтакте.

Представители структурной профорганизации «ЕвразТехники» активно принимают участие в мероприятиях, которые организуют ППО «ЗапСиб» ГМПР и Кемеровская ТПО ГМПР. Так, например, они присоединились к таким значимым событиям, как профсоюзный автопробег в честь 1 Мая и акции в рамках Дня действий за достойный труд.

— В 2022 году почётными грамотами и благодарственными письмами ППО «ЗапСиб» ГМПР за активное участие и развитие профсоюзного движения на-

граждены пять человек, — добавил Павел Осокин. — По итогам года особо хочу отметить Ирину Анатольевну Грому, Андрея Ивановича Шарапова и Сергея Леонидовича Плотникова. Они регулярно рассказывают о деятельности профсоюзной организации в своих коллективах, участвуют практически во всех мероприятиях, а также в коллективных переговорах.

В завершение встречи присутствующие выбрали делегатов на внеочередную конференцию ППО «ЗапСиб» ГМПР. Единогласно решено, что СПО ООО «ЕвразТехника» будут представлять Павел Осокин и Андрей Шарапов.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

Берём на вооружение

Как мотивировать профсоюзных активистов регулярно применять знания на практике? Кого, зачем и чему обучать? И какой он — современный профсоюзный преподаватель?

С 6 по 8 июня в Екатеринбурге прошёл семинар повышения квалификации преподавателей профсоюзного обучения Горнометаллургического профсоюза России. 45 участников из Москвы, Свердловской, Челябинской, Нижегородской, Волгоградской, Вологодской, Липецкой, Оренбургской, Кемеровской областей, Красноярского и Пермского краёв изучали механизмы профсоюзного обучения и оттачивали навыки публичных выступлений и ораторского искусства.

— У нас появились новые задачи и их необходимо решать, — подчеркнул в своём видеообращении председатель ГМПР Алексей Безумяных. — Не случайно мы избрали местом проведения семинара-совещания именно Свердловскую областную организацию, потому что за последние годы здесь достаточно удачно развивается направление профсоюзного преподавания.

Слушателям предложили сразу несколько тем. Среди них — традиции и актуальные задачи

профсоюзного обучения, анализ ресурсов. Особое внимание уделили организации практического этапа обучения, разработке прототипов деловых игр, механизмов геймификации.

В последний день семинара участники вместе с бизнес-тренером поупражнялись в умении вести дискуссию, защищать свою точку зрения, находить ответы на вопросы в ходе импровизированной пресс-конференции и сразились в командном баттле. А театральная педагог помогла отточить речевые навыки, потренировать память, необходимые для публичного человека качества.

В семинаре принял участие и профсоюзный преподаватель, председатель СПО Темирский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР Олег СУВОРОВ. Несмотря на внушительный профсоюзный стаж и опыт преподавания, ему было что взять на вооружение.

— Прежде всего хочу поблагодарить уральцев за гостеприимство и хорошую организацию мероприятия, — делится впечат-

лениями Олег Игоревич. — Обучение в целом оказалось познавательным, интересным, живым. Кроме того, программой была предусмотрена экскурсия в старинный промышленный город Полевской, на Северский



трубный завод, где недавно создан музейный комплекс «Северская домна». Во время поездки нам рассказали об особенностях металлургического производства прошлых веков.

На семинаре я получил подтверждение тем методам, которые интуитивно были наработаны и с успехом применяются и у нас. Мы так же практикуем активные формы обучения: лекционная часть присутствует, но не доминирует, и в основном занятия строятся в виде диало-

га, дискуссий, практических заданий. На этом был сделан акцент.

Также я взял для себя на заметку новый подход к организации обучения. Нам предложили работать не индивидуально с

каждым профсоюзным активистом, а с командами от подразделений. Почему я считаю это важным? Обычно человек на семинаре получает информацию, которой он тут же готов поделиться у себя в цехе или на участке, убедить людей в важности укрепления профсоюзных рядов. Но, как показывает практика, такого творческого заряда, энтузиазма хватает ненадолго. К тому же одному активисту в силу занятости на ра-

боте трудно донести всё то, что он почерпнул в ходе общения с преподавателем и коллегами. Если же это будет не один человек, а несколько, распространение знания о профсоюзе станет эффективнее. Безусловно, такая методика более трудоёмка, так как освобождать людей от работы на время обучения не всегда возможно. Но надо пробовать!

Увлекательными оказались занятия с преподавателем Еленой Кузьминой. У неё нестандартная подача материала, много игровых, не дающих скучать аудитории моментов. В этом и нам было чему поучиться.

Всегда интересно встречаться с коллегами, с кем-то уже когда-то пересекался на профсоюзной площадке. У каждого свои отработанные методы, поэтому мы активно обменивались опытом. Атмосфера сложилась соответствующая. Когда занятия окончились, расставались мы с сожалением.

Все наработки будем применять на практике. Аудитория постоянно меняется, омолаживается, поэтому преподавателю всегда нужно искать новые подходы.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото предоставлено
Олегом Суворовым

Любить и быть справедливым

22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

82 года назад началась Великая Отечественная война. Этот день пропитан болью и героизмом. Мы склоняем головы перед подвигом тех, кто отстоял свободу и независимость Родины. В наших сердцах память о войне, о людях, отдавших жизнь за мирное небо.

Давайте в эти важные для нашей страны дни вспомним удивительную женщину, легенду Новокузнецкого алюминиевого завода Маю Александровну Екимову. В 2023 году ей исполнилось бы 95 лет... Сегодня мы, те, кому посчастливилось работать и общаться с ней, делимся воспоминаниями.

Дети войны

15 апреля 1928 года в селе Браилово Винницкой области родилась девочка Мая. Вместе с братом Леонидом она ходила в школу, отлично училась, пока не началась Великая Отечественная война. Этот день Мая Александровна запомнила на всю жизнь, а ей было в ту пору всего 13 лет. Как она рассказывала об этом:

«Мы жили недалеко от Жмеринки, города, в котором дислоцировалась советская воинская часть и находилась большая узловая железнодорожная станция. В первый же день войны на город упали бомбы. Авиационные налёты продолжались непрерывно, это были жуткие бомбёжки. Страх, паника, слёзы – после мирной спокойной жизни.

А дальше – всеобщая мобилизация, подготовка к эвакуации сахарного завода, вывоз племенного скота: коров, лошадей, овец, чтобы сохранить поголовье животных.

Отца сразу вызвали в военкомат, мы с мамой плакали, провожая его. Но уже на следующий день он вернулся. Был создан совет по эвакуации, который определял порядок перемещения людей и заводов. Моему папе, так как он работал управляющим в совхозе, было поручено эвакуировать в глубокий тыл, Казахстан, работников сахарного завода. Разрешили вывезти и нашу семью. А уже 17 июля 1941 года Жмеринку заняли немцы, и там было создано гетто. Фашисты жгли, убивали детей, стариков, женщин. Страшно подумать, что бы было, если бы мы остались...

В эвакуацию снарядили 13 подвод, взяли с собой только самое необходимое. Добирались почти полтора месяца, с большими трудностями. Тысячи людей, а это были в основном женщины и дети, бежали от ужаса войны. В деревнях иногда удавалось купить немного молока и хлеба. Бывало, варили похлёбку из травы на костре.

По дороге попадались разные люди. Кто-то говорил: «Куда вы едете? Что вас там ждёт? Оставайтесь лучше под немцами»... А другие давали хлеб и воду и желали доброй дороги.

Ехали мы сутками. Днём лошадыми управляли подростки 10–14 лет, а ночью – взрослые. Помню такой случай: едем, а стояла пшеница выше человеческого роста, и чтобы не оставлять её врагу, по полям гнали стада коров и лошадей. Однажды даже видели, как пшеницу поджигали. Слёзы бежали из наших глаз...

Отпечталась в памяти ещё одна картина. Слышим гул, перед нашей колонной очень низко летит самолёт с фашистской свастикой, из кабины выглядывает улыбающийся лётчик, рыжий молодой немец. Покружил над нами и улетел, стрелять не стал. Видно, все патроны уже израсходовал, на нас не хватило... Часто от таких обстрелов прятались в посадках.

Мы добрались до города Шебекино Белгородской области. Перед нашим приездом этот городок бомбили. Вокруг разрушенные дома, пожары. А ночью снова обстрел. До утра

пункт своего следования – село Кировское Талды-Курганской области. Встретили хорошо, расселили по домам местных жителей.

В сентябре я пошла в школу, которая находилась в четырёх километрах от посёлка. Не было нормальной одежды, обуви, но здесь не стреляли, не выли сирены, не летали вражеские самолёты и не убивали людей.

Всю войну с весны до глубокой осени мы, школьники, работали на колхозных полях, выращивали сахарную свёклу. Начинать учиться только тогда, когда был убранны урожай.

Я окончила школу с золотой медалью в 1945 году, была секретарём комсомольской организации.

9 мая 1945 года я шла в школу, и меня нагнал всадник на лошади, схватил за шиворот и погрозил впереди себя. По дороге рассказал, что война закончилась. Победа! Подъехали к школе, он сообщил всем радостную весть, радио у нас не было. Что тут началось! Все обнимались, радовались, плакали»...

Становление

После окончания школы Мая Александровна поступила в Казахский горно-металлургический институт на факультет металлургии цветных металлов и золота. Там она познакомилась с боевым офицером, участником Великой Отечественной войны Владимиром Екимовым и позже вышла за него замуж.



● **Мая и Владимир Екимовы. Декабрь 1951 года**

звеном в системе управления качеством выпускаемой продукции.

А с 1962 года Мая Александровна стала заместителем начальника ЦЗЛ. Ей нравилась её работа – нести ответственность за качество продукции и поступающего сырья, контролировать параметры технологических процессов.

35 лет она вкладывала в работу лаборатории силы, опыт и энергию. Верила, что вместе с Владимиром Никоновичем Екимовым, который к тому времени стал директором завода, они настоящие металлурги и льют сибирский алюминий на благо большой страны.

Екимовы воспитали сына и дочь. Сегодня их род продолжают двое внуков и трое правнуков.

Совет ветеранов

В 1987 году Маю Екимову избрали председателем совета ветеранов завода, где на тот момент стояли на учёте более 2500 человек, в том числе ветераны войны и труженики тыла. Мая Александровна старалась выстроить работу так, чтобы ни один пенсионер не остался без внимания.

Она смогла собрать дружный, надёжный и работоспособный коллектив, привлечь к общему делу лучших людей завода. Они шли работать в совет ветеранов по велению сердца, были ответственными, внимательно выслушивали посетителей, могли организовать любые мероприятия.

Двери совета ветеранов всегда были открыты, люди могли прийти с любой бедой, просьбой или просто поделиться радостью.

22 июня всегда оставалось особой датой. В этот день ветераны собирались почтить память погибших минутой молчания, пообщаться, привести в порядок места захоронения участников войны и одиноких заводчан.

Большое внимание Мая Александровна уделяла военно-патриотическому воспитанию молодёжи. Ветераны были частыми гостями в школах, давали уроки мужества.

Неоднократно городской совет ветеранов проводил в музее завода семинары по обмену опытом работы, и в этом была большая заслуга Маи Екимовой.

Кроме того, совет ветеранов НКАЗа регулярно проводил праздники, выставки, турниры по шахматам и шашкам, организовывал дни рождения и юбилеи ветеранов.

Заводской музей

Более 25 лет Мая Екимова была хранителем музея истории и боевой славы НКАЗа. Создавалась и наполнялся он силами нескольких поколений заводчан, ветеранов-фронтовиков, тружеников тыла.

Вместе с Анатолием Никитиным и советом музея они в 2003 году создали новую экспозицию, собирали по крупицам фотографии, книги, газеты, уцелевшие письма и другие экспонаты. Мая Александровна проводила живые интересные экскурсии. Для неё музей всегда оставался священным местом, в котором, как она сама считала, человек может познать историю, учиться и воспитывать в себе нравственные качества.

Воспоминания коллег

Геннадий Абдулович Сиразутдинов, прошедший школу жизни на НКАЗе, сейчас руководитель группы советников АО «Русский алюминий Менеджмент»:

«Мая Александровна поддерживала нас, молодых специалистов, пришедших на завод, вселяла уверенность. Это была молодая, энергичная, привлекательная, элегантная женщина,



● **Мая Александровна была членом профсоюза со студенчества, с 1946 года**

стояли у стен в укрытии. За окном всё сверкало, гудело, горело. Утром вышли из укрытия и двинулись дальше. Приехали в Белгород. Город был почти разрушен. На железнодорожном вокзале нас погрузили в товарные вагоны, и мы поехали в Казахстан. Есть было практически нечего. На станциях выдавали немного еды, воды, иногда подкармливали местных жители.

Мы приехали в конечный

В 1952 году вслед за мужем приехала в город Сталинск. Начала работать на НКАЗе, в центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) инженером исследовательской группы. Зарекомендовала себя грамотным специалистом. В этом же году она сразу вступила в профсоюзную организацию завода.

В 1959 году её назначили начальником цеховой лаборатории электролизного цеха № 2, которая являлась ключевым

ЖИЗНЬ ЧЕЛОВЕКОМ

которая притягивала к себе, и рядом с ней хотелось становиться лучше.

Главные её черты — профессионализм и упорство в достижении целей. Она могла работать сутками до конечного результата, была очень строга к себе.

Работа о «воспитанных» ею специалистах не заканчивалась, даже когда мы работали в разных странах и на разных заводах. Она гордилась нашими успехами.

Музей НКАЗа — это отдельная тема. Здесь Мая Александровна проявила себя и собирает, и хранителю материалов о людях и делах, постепенно искала новые формы и способы сохранения памяти и славы завода. Музей стал особым местом для молодёжи, работников и ветеранов.

Считаю, что Мая Александровна Екимова — лицо Новокузнецкого алюминиевого завода!»



• **Татьяна Куликова и Мая Екимова в музее НКАЗа. 1991 год**

Лариса Ивановна Лундина, работала бригадиром физического отделения ЦЗЛ:

«Я знала Маю Александровну как исключительного руководителя и обаятельную женщину. Она была очень требовательна в работе, но во многом украшала нашу жизнь и являлась примером. У нас было много праздников и спортивных соревнований, которые проводил комитет комсомола и профсоюз! Мая Александровна постоянно была с нами. Мы всегда удивлялись её неустойчивости, работоспособности. А сколько интересных идей у неё было! У неё горели глаза, и этот живительный огонёк помогал нам в жизни.

Прошло много лет, но и сейчас понимаю, как чудесным руководителем она являлась. Всегда была щедра на заботу о сотрудниках. Когда давала задание, это звучало как

просьба, которую ты просто не мог не выполнить. Мы чувствовали свою значимость и ответственность, работая в лаборатории».

Наталья Михайловна Кругликова, работала специалистом химической лаборатории ЦЗЛ:

«Мая Александровна — творческий, одарённый, образованный человек. Она была мощным организатором, строгим, но справедливым руководителем. Для нас, молодых комсомольцев, являлась наставником и примером для подражания. Всегда была готова дать совет, оказать помощь».

Помимо работы в коллективе у нас, девчат, была яркая и насыщенная жизнь — хор, поездки, самодеятельность, стенгазеты... А какие мы проводили вечера! С конкурсами, танцами и песнями.

Мая Александровна — мой учитель, старший и мудрый друг, на всю жизнь остались

только добрые воспоминания о ней. Она приучала нас, молодых, следить за собой, прививала хороший вкус.

Во многом благодаря её усилиям и помощи произошло моё становление в жизни и работе».

Мне самой с этим мудрым учителем довелось работать и быть рядом более 30 лет. Честно и добросовестно служила она Новокузнецкому алюминиевому заводу Ордена Трудового Красного Знамени на протяжении 60 лет.

Свою жизненное кредо Мая Александровна Екимова передала многим поколениям: любить жизнь и свою работу, быть справедливым, уважать людей, творить добро и оставаться счастливым человеком!

Татьяна КУЛИКОВА, ветеран НКАЗа, член Союза журналистов России

Фото предоставлены автором

ПРОКУРАТУРА ИНФОРМИРУЕТ

Так не договаривались

Может ли работодатель направить работника выполнять работу, не предусмотренную трудовым договором?

В силу статьи 60 Трудового кодекса Российской Федерации запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Исключения из данного правила возможны только в строго определённых случаях.

К таковым, в частности, закон относит катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожар, наводнение, голод, землетрясение, эпидемию или эпизоотию, а также любые исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ).

В этих случаях работник может быть переведён без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Такой перевод допускается также при простое (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического

или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника. При этом причины перевода должны быть вызваны чрезвычайными обстоятельствами, перечисленными в ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ. Если выполняемая работа требует более низкой квалификации, то такой перевод допускается только с письменного согласия работника.

Оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Необходимо отметить, что обязанность доказать наличие обстоятельств, с которыми закон связывает возможность такого перевода, возлагается на работодателя.

Отказ от выполнения работы при переводе, совершённом с соблюдением закона, признаётся нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом.

Прокуратура Куйбышевского района г. Новокузнецка Кемеровской области-Кузбасса

Учись, работник

Какие гарантии и компенсации доступны работникам, совмещающим работу с получением высшего образования?

Согласно положениям ст. 173 Трудового кодекса Российской Федерации, работникам, обучающимся по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для:

— прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно — по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов соответственно — по 50 календарных дней;

— прохождения государственной итоговой аттестации — до четырёх месяцев в соответствии с учебным планом осваиваемой работником образовательной программы высшего образования.

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

— для прохождения вступительных испытаний — 15 календарных дней;

— для прохождения итоговой аттестации — 15 календарных дней;

— для сдачи итоговых государственных экзаменов — 1 месяц.

Работникам, обучающимся по очной форме обучения:

— для прохождения итоговой аттестации — 15 календарных дней;

— для подготовки и защиты выпускной квали-

фикационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов — 4 месяца;

— для сдачи итоговых государственных экзаменов — 1 месяц.

Кроме того, работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Если работник получает образование одновременно в двух учебных заведениях, то компенсации подлежат проезд до одного из них по выбору работника.

По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путём предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением по не имеющим государственной аккредитации программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором.

Прокуратура Новоильинского района г. Новокузнецка Кемеровской области-Кузбасса

Если родители разрешили

Упрощена процедура приёма на работу несовершеннолетних.

Федеральным законом Российской Федерации от 13.06.2023 № 259-ФЗ внесены изменения в статью 63 Трудового кодекса Российской Федерации в части порядка трудоустройства несовершеннолетних.

Напомним, что, по общим правилам, заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет, а для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, заключать трудовой договор могут лица, получившие общее образование и достигшие возраста 15 лет.

Ранее для заключения трудового договора для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14 лет, было необходимо получить согласие как одного из родителей (попечителя), так и органа опеки и попечительства.

Аналогичные требования предъявлялись к заключению трудового договора с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет.

С 13 июня 2023 года для заключения трудового договора с 14-летним подростком достаточно

письменного согласия одного из родителей (попечителя). Письменное согласие органов опеки и попечительства больше не требуется.

При этом статья 63 Трудового кодекса РФ дополнена новой нормой о том, что согласие органов опеки или иного законного представителя необходимо при трудоустройстве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста 14 лет, для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

Прокуратура Новоильинского района г. Новокузнецка Кемеровской области-Кузбасса

«В образовании важны все, но рассчитываем на молодёжь»

Когда мы пришли на встречу с председателем Новокузнецкой городской профсоюзной организации работников образования и науки Сергеем ПРОНЯКИНЫМ, у него была посетительница, которая горячо благодарилась за оказанную помощь. После её ухода Сергей Васильевич с улыбкой заметил: «Это замечательно, когда удаётся помочь человеку. Но работы очень много, честно вам скажу, идёт такой поток обращений, что справляться мне с ним непросто». О том, что волнует работников, в целом о проблемах образования мы поговорили с профсоюзным лидером.

— В нашей городской организации сегодня состоит более трёх тысяч работающих. Всего профорганизаций 187 при количестве учреждений 267, в ряде учреждений, как видите, к сожалению, профсоюз не представлен. В последние годы произошло значительное снижение численности членов профсоюза, — начал разговор Сергей Васильевич. — Конечно, можно было бы попытаться договориться с руководством и в принудительном порядке «загнать» всех в профсоюз. Но я считаю это неправильным. Думаю, нужно действовать по-другому — просто показывать реальную работу, чтобы люди увидели необходимость в профсоюзе.

Юрист по образованию, в своей деятельности я стараюсь сосредоточиться на защите прав работников. В последнее время очень часто, например, приходится разбираться в конфликтах — не как было ранее, между педагогами и руководством, а между педагогами и родителями

родителей. И за рубежом профсоюзные лидеры погружены в подобные судебные разбирательства.

Поэтому ожидаю с этой стороны внушительный объём работы, поскольку такие вещи сами собой не решаются. С педагогами нужно вести диалог. С подключением психологов, которые могли бы дать рекомендации, как им нужно действовать, чтобы избежать конфликтов. Но пока такая работа не поставлена.

Ещё один вопрос, с которым часто приходится разбираться, — начисление заработной платы. Работники приходят ко мне с жалобами на то, что получают намного меньше, чем, допустим, коллеги в аналогичном учреждении при той же нагрузке. Обращаются анонимно, заявления писать отказываются, боясь руководства, даже расчётный листок у них порой не выпросишь.

Корень этой проблемы кроется в нашей системе оплаты труда, которая работает по

на который трудно ответить, потому что его невозможно адекватно объяснить людям. Зарплата учителя также зависит и от стимулирующего фонда, которым очень часто распоряжается руководство, и не всегда объективно. Соответственно, работники недовольны.

Чтобы как-то поддерживать приемлемый уровень жизни, педагоги вынуждены брать дополнительную нагрузку, перерабатывать. Но и придя домой, они редко предоставлены сами себе. Помимо того, что занимаются составлением планов и проверкой тетрадей, вынуждены также отвечать в чате родителям, которые порой не смотрят на время, забывают правила этикета. Неудивительно, что у педагога быстро накапливается профессиональная усталость, наступает выгорание.

Сейчас Министерство просвещения анонсирует новую систему оплаты труда, о которой говорят уже несколько лет. Будем надеяться, что произойдут подвижки в этом вопросе, но уже хорошо, что проблему видят.

— А как защищены права работников в плане оздоровления, охраны труда, организации их отдыха, досуга?

— Вот с оздоровлением у нас как раз, я считаю, поставлено всё достаточно хорошо. Мы заключили договоры с санаториями, в которых любят отдыхать наши работники, — Кузбасса, Алтайского края, Хакасии, Новоси-



бирской области. Работникам предоставляется скидка в 20–30 процентов от стоимости путёвки. Действует система рассрочки, когда человек, допустим, может выплатить сразу примерно треть суммы, а остаток — в течение года. Многие с удовольствием пользуются этой возможностью. Во времена пандемии, ког-

дых мероприятиях возможности нет, я ввёл такое правило: компенсировать их взносы в виде премий по случаю профессиональных и всенародных праздников. И эта сумма составляет не менее чем 60 процентов от их взносов.

— Сергей Васильевич, чтобы решить такое множество вопросов, нужна команда. Она у вас есть, есть помощники на местах?

— Конечно, в каждом подразделении, где есть профорганизация. Раньше мы встречались чаще, но пандемия внесла свои коррективы, теперь многие вопросы решаем с помощью мессенджеров, в режиме онлайн. Есть ватсап, своя группа во ВКонтакте, в которую выкладываем все новости, объявления, нововведения в законодательстве, держим связь с членами профсоюза. Это оказалось очень удобно. Но, конечно, ес-

«Понимая, что у большинства членов профсоюза из-за загруженности принять участие в культурно-массовых, спортивных мероприятиях возможности нет, я ввёл такое правило: компенсировать их взносы в виде премий по случаю профессиональных и всенародных праздников. И эта сумма составляет не менее чем 60 процентов от их взносов».

да действовал кешбэк, путёвки обходились людям ещё дешевле. Заниматься детским оздоровлением у нас возможности нет, но работники всегда могут рассчитывать на предоставление путёвок «мать и дитя».

Что касается работы по охране труда, то в основном она сводится к периодическому обучению персонала, которое проводит и наш центральный совет, и областной комитет. Педагоги, воспитатели работают с детьми, и им, конечно, важно знать, как вести себя в экстремальных ситуациях, оказать первую помощь.

Наши работники охотно участвуют в конкурсах профмастерства любого уровня. Любят спорт, выступают на областных, городских спартакиадах. Я всегда призываю их самих проявлять инициативу в этом вопросе. Если желаете участвовать, говорю, приходите, будем решать вопрос. Собирайте команду, профсоюз подключится финансово, обеспечит организацию, кубки, грамоты и другое.

Понимая, что у большинства членов профсоюза из-за загруженности принять участие в культурно-массовых, спортив-

ли вопрос серьёзный, решаем его в живом общении.

Обучение профактивистов проводится в основном во время собраний. Пользуясь случаем, рассказываю о целях и задачах профсоюза, о наших возможностях. Всегда обращаюсь при этом к нашим активистам: если возникнут вопросы, не стесняйтесь, подойдите в профком, всё разьясню.

Закончить разговор хочется на оптимистической ноте. В последний год по численности мы вышли на стабильный уровень, снижения не было. Отмечу также, что стала вступать в профсоюз и молодёжь. В связи с этим сделал вывод, что, не забывая о педагогах со стажем, начинающим специалистам нужно уделять больше внимания. Наверное, стоит призвать их к взаимодействию с активистами из других профсоюзов. Развить кавээновское движение: у нас много талантливых артистичных людей. Буду рад сотрудничеству в этом направлении с объединением профсоюзов города, Кемеровской ТПО ГМПР.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото: личный архив
Сергея Пронякина

«Конечно, можно было бы попытаться договориться с руководством и в принудительном порядке «загнать» всех в профсоюз. Но я считаю это неправильным. Думаю, нужно действовать по-другому — просто показывать реальную работу, чтобы люди увидели необходимость в профсоюзе».

школьников. Они, как известно, выросли уже в совершенно других условиях и на других принципах. Зачастую противостояние приобретает такую остроту, что доходит до суда.

Проблема латентная, о ней не говорят, её замалчивают. Я стал изучать вопрос, мониторил зарубежную систему образования — американскую, израильскую, — и утвердился в том, что мы повторяем ошибки других стран. Недавно мне довелось пообщаться с председателем обкома профсоюза работников образования Алтайского края, который вернулся из зарубежной поездки по обмену опытом. И он был удивлён, насколько остро там стоит эта проблема — взаимоотношений педагогов и

принципу подушевого финансирования — в зависимости от количества детей. И это вопрос,



• На городском конкурсе молодых педагогов

Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях



Берегите себя

Что обязан сделать работодатель при наступлении несчастного случая? Какие травмы относятся к производственным? Кто входит в комиссию по расследованию несчастного случая? За консультацией мы обратились к юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.



Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию и учёту?

Ответ на этот вопрос закреплён в статье 227 ТК РФ — расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

- работники и другие лица, получающие образование в соответствии с учебным договором;
- обучающиеся, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производственном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- лица, осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду;
- лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно полезных работ.

Какие травмы относятся к производственным?

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесённые другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; отравление; утопление; поражение электрическим то-

ком, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесённые животными, в том числе насекомыми и паукообразными; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном, рыбопромысловом) в свободное от вахты и судовых работ время;



- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в ч.3 ст. 227 ТК РФ, если они произошли с лицами, привлечёнными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств, либо в работах по ликвидации их последствий.

Какие действия обязан совершить работодатель при наступлении несчастного случая?

При несчастных случаях, указанных в статье 227 ТК РФ, работодатель (его представитель) обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведёт к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности её сохранения — зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъёмку, другие мероприятия);

- в установленный трудовым законодательством срок проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ст. 228.1 ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актов РФ, а о тяжёлом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом — также родственников пострадавшего;

- принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с законодательством.

Кто входит в комиссию по расследованию несчастного случая?

Именно работодатель формирует комиссию, которая опросит пострадавшего и свидетелей. В её состав должны войти:

- специалист по охране труда;
- представитель работодателя;
- представители профсоюза.

Если пострадало несколько человек или произошёл несчастный случай со смертельным исходом, в комиссию включается представитель государственной инспекции труда, представители органов местного самоуправления и территориального объединения организаций профсоюзов, при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными — представители исполнительного органа страховщика по месту регистрации работодателя в качестве страхователя.

Сроки расследования несчастного случая также жёстко регламентированы трудовым законодательством. В статье 229.1 указано:

- лёгкие несчастные случаи (в том числе и групповые) — в течение 3 календарных дней;

- тяжёлые несчастные случаи (в том числе групповые), а также со смертельным исходом — в течение 15 календарных дней;

- несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю или в результате которых нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, — в течение 1 месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 календарных дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учётом принятых ими решений.

Что делать, если работодатель отказывается признавать несчастный случай?

Если работодатель отказывается признать несчастный случай связанным с производством, то работник вправе обратиться с соответствующим заявлением в государственную инспекцию труда. К заявлению желательно приложить все документы, имеющие отношение к делу, — заключения медэкспертиз, больничные листы, справки, фотографии и прочие. Наличие свидетельских показаний, подтверждающих вашу позицию, также может сыграть важную роль.

Кроме того, нельзя допускать попустительства и соглашаться с нарушением ваших прав. С таким положением вещей можно и нужно бороться.

Вы можете обратиться в профсоюзный орган, находящийся на вашем предприятии, и вам обязательно окажут содействие в решении проблемы. Помните, что именно от вас зависит оперативность вмешательства профсоюза.

Одно дело, когда работодатель пытается скрыть несчастный случай на производстве, и совсем другое, когда сам потерпевший помогает ему в этом. Каким бы сильным не было давление, оказываемое на вас со стороны работодателя, помните — закон на вашей стороне и не нужно в угоду интересам других лиц поступать своими правами и своим здоровьем.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправить его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО

Фото: ru.freepik.com

Цифровая Сибирь – руками молодых

«Блогинг и медиа», «Гейм-дизайн и программирование», «Проектирование в разработке digital-продуктов». Это лишь часть образовательных маршрутов, или треков, по которым проходило обучение участников Окружного молодёжного образовательного форума «Шерегеш».

Мероприятие всероссийского масштаба прошло в Таштагольском районе и собрало вместе 300 талантливых людей от 18 до 35 лет, лучших команд-разработчиков цифровых продуктов, представителей крупнейших российских разработчиков.

Основное направление форума – вовлечение молодёжи в разработку цифровых продуктов для развития туризма в Сибири.

Одной из тех, кто поучаствовала в мероприятии, стала **Татьяна ЧИРКИНА**, активистка комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР:

– Это мой первый опыт участия в форуме, надеюсь, не последний. Пять дней у подножия

горы Зелёная пролетели как один миг. И это был полный перезагруз своей внутренней вселенной.

Чем же зацепил форум? Во-первых, масштабная обучающая программа. 12 часов на площадке нас прокачивали спикеры из разных уголков страны. Лекции от Министерства туризма Кузбасса и Центра управления регионом, открытые встречи по управлению предпринимательством и идеи для Города будущего от педагога МВА Москвы. Квиз от АО «Гринатом» и прокачка ораторского искусства от Росмолодёжи.

Открытие и закрытие форума – это шоу вселенского масшта-



ба. Вступительное слово губернатора Кузбасса, потрясающие номера и даже благословение настоящего шамана.

Главная цель форума – создание метапоисковика «Родная Сибирь». Это приложения для путешествий по родным местам нашего края.

Я была участником направления «Блогинг и медиа», наш

кейс – продвижение данного продукта. У нас сложилась отличная команда из 8 целеустремлённых, активных молодых людей, в которой объединились такие города, как Томск, Кемерово, Новокузнецк и даже остров Сахалин. Мы представили целевую аудиторию, провели анализ конкурентов, выбрали каналы продвижения и отлично защитили проект.

Я благодарна предприятию за возможность быть частью такого масштабного проекта.

Добавим, окружной молодёжный образовательный форум «Шерегеш» входит в линейку платформы Росмолодёжь. События. Он стал единственной площадкой в Сибирском федеральном округе, объединившей молодёжь со всей страны, заинтересованную в работе над созданием новых цифровых инструментов.

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото из архива
Татьяны Чиркиной



Быстрее, выше, сильнее!

Спортивные достижения студентов Кузнецкого индустриального техникума оценили на городском уровне. Команда КИТ получила грамоты за формирование и подготовку сборной Новокузнецка.

Также ребята заняли второе место в общекомандном зачёте городской спартакиады 2022–2023 учебного года среди обучающихся в профессиональных образовательных организациях Новокузнецка. В программе соревнований были представлены кросс, настольный теннис, баскетбол, лыжные гонки, волейбол, лёгкая атлетика, футбол.

Информация: телеграм-канал КИТ

Фото: архив редакции



С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Волшебное время

Родители на все праздники собирались с пережившими институтскими друзьями, закрывались в одной комнате за столом, а всю остальную квартиру отдавали детям на растерзание. Было пять семей, у всех двое–трое детей. Квартиры чередовали. Это было совершенно волшебное время! Один вечер игр ощущался как целая сказочная жизнь. Мы строили шалаши, разбирали диваны, носились, орали, лазали по шкафам, а за стеной слышались взрывы хохота взрослых. И мы ни разу ничего не сломали, что удивительно.

Вооружены и не очень опасны

Как-то мама с подружкой ночью зимой поехала на дачу на такси. Таксист попался злой, всё время ныл, что, мол, не знаю дорогу и вообще зачем я взял этот заказ. И тут мама спрашивает у подружки: «Ты пистолет взяла?» Она говорит: «Так ещё вчера в сумку закинула».

Водитель стал как шёлковый, довёз молча, вежливо попрощался... Речь шла о клеевом пистолете.

Эти женщины...

Забирал дочку из сада. Ребёнку 3 года. Идём мимо магазина. Она мне: «Папа, а нам батон дома нужен? Давай батон купим!» Думаю, ребёнок батон хочет, какая прелесть. Заходим, беру батон, расплачиваюсь, в этот момент дочка говорит: «Папа, смотри, какие чупа-чупсы красивые!» И тут я понимаю, как меня легко развели. Рассмеялся и подумал: «Три года женщине! Три!»

Свой среди чужих

Бежит по двору, выгнув спины, стая котов – шесть штук. Среди них один как-то странно подпрыгивает. Приглядываюсь и понимаю, что это крохотная собачонка меньше этих самых котов. Только рассмеялась, как раздаётся возглас хозяйки собачки: «Отстань от котов! Давно говорю тебе – не умрёшь своей смертью!»

Ты не мечтал

Наш племянник Федя долго мечтал о самокате, выпрашивал у всех. Наконец, на день рождения в 4 года получил. Вокруг него прыгает Ваня, младший брат, и просит: «Дай! Дай!» Фёдор картинно выставляет вперёд руку, отстраняя Ваньку: «Тебе нельзя! Ты не мечтал!»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты – И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка – Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 1405
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 23 июня 2023 г.