



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 5 (780) 22 марта 2019 года

Депутаты — о цене труда в России

В Центральном совете ГМПР прошло совместное заседание депутатов Государственной думы — членов межфракционной рабочей группы «Солидарность» и выборных руководителей Федерации независимых профсоюзов России. Вёл заседание координатор группы, первый заместитель председателя комитета Госдумы Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

Секретарь ФНПР Николай Гладков подробно проинформировал о позиции ФНПР по проекту Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации». Речь шла о том, что минимальный размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, причём — без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

У Министерства труда России другая точка зрения — «трудоустройство допускает установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда».

Н. Г. Гладков отметил, что это противоречит решению Конституционного суда РФ, изложенного в постановлении от 7 декабря 2017 года, в котором говорится, что по своей правовой природе МРОТ является ни чем иным, как минимально допустимой нижней планкой вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом. А позиция Минтруда России неверна, происходит подмена понятий: структура заработной платы и система оплаты труда.

Депутаты задавали вопросы докладчику, приводили примеры формирования заработной платы работников с разной квалификацией по курируемым территориям, говорили о необходимости принятия решения в пользу человека труда.

Михаил Тарасенко подвёл черту под обсуждением:

— Этот вопрос легко решить не удастся, не будем строить иллюзий. Предстоит упорная борьба по отстаиванию права каждого работника на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации. Важно убедить руководителей депутатских фракций поддержать позицию ФНПР. От этого решения зависит развитие трудовых отношений и цена труда в России.

Сайт ЦС ГМПР

Экология Кузбасса: пора наводить порядок



В рамках Международного женского форума, прошедшего в Новокузнецке, состоялась экспертная сессия «Экологическая ситуация в российских регионах».

Чистый уголь — чистый воздух

В заседании приняли участие представители органов власти, бизнес-сообществ, общественных организаций, специалистов в сфере охраны окружающей среды, учёные. Они обсудили актуальные вопросы, касающиеся экологии нашего региона, проекты экологической направленности в промышленности, а также в коммунальной, транспортной сферах, применения новых технологий, возможности развития экологического туризма и многие другие.

Модератором сессии выступила член экологического совета комитета Совета Федерации по аграрно-продовольственной политике и природопользованию Елена Гришина.

Во всех выступлениях звучали слова о роли женщины в современном обществе. Представительницы прекрасного пола сегодня принимают самое активное участие в решении социально значимых вопросов, в том числе и касающихся сохранения природы.

Было отмечено, что наиболее ярких результатов удалось добиться при непосредственном участии женщин, занимающих посты в органах власти, бизнесе и в общественных организациях. У экологии женское лицо.

283 лицензии на добычу угля

Заместитель губернатора Кемеровской области по промышленности, транспорту и экологии Андрей Панов подчеркнул в приветственном слове к участникам, что администрация области намерена уделять самое пристальное внимание вопросам экологии.

Недавно Новокузнецк вошёл в программу «Чистый воздух». Чистая добыча угля, чистая его переработка, чистая транспортировка — это ориентиры, к которым должны стремиться все производств, так или иначе связанные с этим видом сырья.

В докладе начальника департамента экологии и природных ресурсов администрации Кемеровской области

Сергея Высоцкого было отмечено, что сегодня, согласно статистическим данным Росприроднадзора, в области нарушено около 102 тысяч гектаров земель, из них 96 тысяч — при добыче полезных ископаемых. В недрах Кузбасса помимо угольных месторождений есть железо, золото, серебро, цинк, свинец, марганец, богатые залежи фосфоритов. Такая сырьевая направленность региона неизбежно влечёт за собой негативные изменения окружающей среды, нарушение целостности природных сообществ.

Сергей Высоцкий отметил, что, несмотря на работу, которую ведёт администрация области в направлении охраны окружающей среды, без поддержки федеральных органов справиться с ситуацией проблематично. В настоящее время в Кузбассе выдано 283 (!) лицензии на добычу угля. Ранее, до 2004 года, предоставление права на пользование участками недр осуществлялось совместным решением федерального органа и органа исполнительной власти субъекта федерации. Сегодня субъект фактически отстранён от этой процедуры, что повлекло за собой предоставление участков недр без учёта социально-экономических

последствий. Кроме того, участки стали выдаваться в непосредственной близости от населённых пунктов, что вызывает закономерное недовольство жителей. Так, только в одном Тисульском районе было выдано 29 лицензий на добычу полезных ископаемых. В результате деятельности сконцентрированных на небольшом участке золотодобывающих предприятий в прошлом году произошло загрязнение реки Кия и её притоков.

С учётом вышесказанного администрация области предлагает Министерству природных ресурсов и экологии РФ внести в законодательство о недрах условие об обязательном участии субъектов Российской Федерации в принятии решений о предоставлении участков недр.

Докладчик также озвучил данные рейтинга открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в сфере экологической ответственности, который проводится Всемирным фондом дикой природы и Национальным рейтинговым агентством. По результатам за 2018 год, в тройку лидеров вошла компания «СДС-Уголь».

(Окончание
на 3-й стр.)

Достигли договорённостей



Как мы уже сообщали («Эхо Кузбасса», №4), конференция трудового коллектива МКП «Центральная ТЭЦ», проходившая 20 февраля, приняла решение о приостановке работы из-за разногласий сторон социального партнёрства по вопросу выплаты каждому работнику единовременного вознаграждения в размере 10 000 рублей за 2018 год.

Во исполнение решения конференции трудового коллектива от 20 февраля работодателем был издан приказ от 27.02.2019 г. об индексации тарифных ставок и окладов с 1 января 2019 года на 4, 61 процента с соответствующим перерасчётом начислений работникам предприятия за январь и февраль 2019 года.

12 марта конференция трудового коллектива продолжила работу, и 78 делегатов вернулись к рассмотрению наболевшего вопроса — о выплате единовременного вознаграждения. В работе конференции приняла участие начальник отдела по труду и занятости администрации Новокузнецка Л. С. Калентьева.

Директор Центральной ТЭЦ

А. В. Сергеев сообщил о том, что в настоящее время на станции отсутствуют финансовые возможности для удовлетворения требований работников.

Обсудив сложную финансово-экономическую ситуацию на предприятии, конференция трудового коллектива большинством голосов приняла следующие решения:

— не вступать в коллективный трудовой спор;

— комиссии по коллективным переговорам в срок до 1 июля 2019 года урегулировать вопрос о выплате каждому работнику единовременного поощрения.

По информации
ППО «ЗапСиб»

Приоритет – обучению и профилактике

ОХРАНА ТРУДА

20 марта в администрации города прошло заседание городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, темой которого стали производственный травматизм и случаи смерти от заболеваний. Обратиться к ней участников подвигла тревожная ситуация, сложившаяся на предприятиях города.

В заседании приняли участие представители Кемеровской ТПО ГМПР, ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Как было отмечено на совещании, Кемеровская область находится на одном из первых мест по показателям производственного травматизма. Так, в 2018 году несчастные случаи произошли с 36 работниками предприятий области. В основном люди травмируются на предприятиях, связанных с добычей полезных ископаемых, на транспорте, обрабатывающих производствах и т.д. Отмечен рост травматизма со смертельным исходом.

Заместитель начальника департамента труда и занятости населения администрации области Анжелика Шматова заметила: несмотря на то, что во многих случаях сами работники признаны виновными в случившемся, при внимательном изучении дела зачастую оказывается, что они были вынуждены нарушить правила безопасности.

В целом причинами несчастных случаев, как правило, являются неудовлетворительная организация работ, обеспечение безопасных условий труда, недостатки в обучении работников правилам охраны труда, недооценка рисков, несовершенство действующих локальных нормативных актов, недостаточный контроль руководства за действиями работников, неприменение средств защиты.

Необходимо переходить от методов реагирования к методам профилактики, подчеркнула А. В. Шматова. Кроме того, она предложила на городских трёхсторонних комиссиях подробно рассматривать и анализировать все несчастные случаи с тяжёлыми или смертельными травмами.

На заседании выступили представители служб охраны труда крупных промышленных предприятий, где были допущены несчастные случаи. Они рассказали о принятых мерах, методах работы в сфере охраны труда.

В ЕВРАЗ ЗСМК, например, ведётся большая работа по снижению травматизма. Об этом рассказал и. о. начальника управления охраны труда и промбезо-

пасности предприятия Андрей Титоренко. Разработаны соответствующие программы, инструментарий, обучение, работники проходят жёсткий контроль, тестирование на знание основ правил охраны труда и промбезопасности. Теперь, как подчеркнул докладчик, компания нацелена фактически заново научить человека инстинкту самосохранения, как можно лучше и быстрее определять опасные факторы, ориентироваться в ситуации.

Особое внимание на заседании было посвящено теме естественной смерти на производстве: по этому показателю в последнее время отмечен рост случаев. В подавляющем большинстве люди умирают от остановки сердца, вследствие внезапного скачка артериального давления. В 2018 году из-за этого на производстве умерли 69 кузбассовцев.

Гипертония, сердечно-сосудистые заболевания — бич современного человека, по данным ВОЗ, случаи смерти по этим причинам занимают первое место в мире. На это обратил внимание в своём выступлении директор НИИ комплексных проблем гигиены и профзаболеваний Новокузнецка Сергей Филимонов. В России повышенное артериальное давление отмечается более чем у 40 процентов жителей.

В связи с этим возникает проблема допуска к работе людей, чей труд связан с вредным и опасным производством, риском, стрессом. Докладчик рассказал о достижениях медицинских технологий, позволяющих вовремя обнаружить предвестники серьёзных нарушений сердечно-сосудистой системы и выявить риски. На предприятиях эта аппаратура уже с успехом применяется, и уже отмечено снижение числа смертей по этой причине.

Конструктивные предложения по вопросу предотвращения смерти на производстве от заболеваний высказал главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков.

Прежде всего необходим тщательный анализ всех случаев, отметил он, что в

действительности явилось причиной внезапной остановки сердца, тотального скачка артериального давления. Нездоровое питание на работе, отсутствие нормальной питьевой воды могут стать дополнительной причиной дисбаланса в организме, закупорки сосудов и нарушения кровообращения.

И здесь на первый план выходят профилактические меры, которые должны осуществлять собственные, заводские медицинские центры или поликлиники, а также цеховые терапевты и врачебно-инженерные комиссии. Функции врачебно-инженерных комиссий могли бы выполнять и фельдшеры здравпунктов, только здесь, как правило, требуется отдельный договор с базовой медорганизацией.



Их работа — внимательно исследовать условия труда на рабочих местах, анализировать заболеваемость работников, чтобы принимать правильные решения по их оздоровлению. Раньше эта система давала очень хорошие результаты.

В этой связи возрастает важность медицинских осмотров. И опять же важно, чтобы на предприятии был свой медцентр, который «ведёт» своих работников, знает специфику их работы, имеет на руках выписки по часто и длительно болеющим.

Особо важно и то, подчеркнул С. В. Ермаков, как работник проходит оздоровление, санаторно-курортное лечение. Это, конечно, хорошо, что многие наши промышленные предприятия предоставляют путёвки в престижные санатории. Но всегда ли после них человек оздоравливается? Учитывая подход этих учреждений к курортникам и желание предоставить им как можно больше платных

услуг, гарантировать то, что человек действительно поправит своё здоровье, восстановится, нельзя.

В советское время существовал строгий критерий, согласно которому путёвка была рассчитана на срок не менее чем на 21 — 24 дня, это было обусловлено научными медицинскими расчётами влияния процедур на организм. Сегодня, имея на руках двухнедельную, а то и десятидневную путёвку, человеку стараются «впихнуть» все процедуры, какие есть. Подчас такой «ускоренный ремонт» наоборот, выходит человеку боком.

Здесь важен не набор процедур, а целенаправленное лечение, программа мероприятий и мер по оздоровлению. С этой целью необходимо восстановить

санатории Кемеровской области, которые будут иметь хорошую лечебную базу, предоставлять конкретные лечебные программы, в штате этих санаториев должны быть настоящие специалисты, имеющие высокую квалификацию.

Необходим и комплекс мер по стимулированию работников к здоровому образу жизни. Работодатель должен предоставлять им возможность посещения бесплатно либо с частичной компенсацией спортивных залов, бассейнов, баз отдыха, поощрять к участию в спортивных мероприятиях.

Комиссия намерена и дальше активно работать над вопросом снижения производственного травматизма и случаев смерти на производстве, способствовать распространению передового опыта работы предприятий по применению современных систем управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Пора наводить порядок

(Начало на 1-й стр.)

Свой экологический стандарт

Светлана Шейнфельд, национальный эксперт Центра международного сотрудничества ЮНИДО в Российской Федерации, рассказала о реализации национального проекта «Экология», в рамках которого компании, считающие себя социально ответственными, включают в свои программы мероприятия по сохранению биоразнообразия, особо охраняемых территорий. Несколько предприятий Кемеровской области уже выразили готовность участвовать в проекте.

Профессор Кемеровского государственного университета Галина Мекуш проинформировала об инициативах рабочей группы «Экологические проблемы Кузбасса» совета по науке и профобразованию при администрации области, членом которой она является.

В рамках реализации проекта «Стратегия развития Кемеровской области - 2035» была поставлена амбициозная задача — на фоне увеличения объёмов добычи угля и других производств снизить в два раза выбросы в атмосферу, другие «вредные» показатели. Как этого достичь? Прежде всего, необходимо тесное и конструктивное взаимодействие органов власти, бизнеса и общественности. В результате было принято решение создать десять рабочих групп по актуальным направлениям в сфере экологии, уже сформирован проектный офис, который будет координировать эту работу. Заинтересованные стороны будут собираться на публичной междисциплинарной площадке «Зелёная гостиная» для обсуждения проблем, наработок. Планируется сделать также выездные заседания на конкретные предприятия. Сегодня формируется дорожная карта, которой будут руководствоваться экспертные группы, каждая будет выполнять работу по своему направлению: по снижению пыли, парниковых газов, выбросов в ат-

мосферу и т.д. «У нас должен сформироваться некий региональный экологический стандарт — формат того, что такое чистый уголь, чистые предприятия и т.д. Мы должны подтвердить, что эти технологии работают и не становятся ограничением для бизнеса», — подчеркнула Галина Мекуш.

То, что такая работа необходима, подчеркнул в своём выступлении генеральный директор компании «СДС-Уголь» Геннадий Алексеев. Он также отметил, что в компании «СДС-Уголь», которая, кстати, является третьей по добыче угля в стране, принята идеология «чистого угля»:

введению определённых нормативов при предоставлении участков для добычи полезных ископаемых.

Вернуть земле плодородие

Рекультивация земель не должна сводиться к простой засыпке грунтом и посадке деревьев одной породы. Она должна проводиться так, чтобы земля вновь обрела плодородие и биоразнообразие. На это обратила внимание в своём выступлении руководитель ООО «ИнЭКА-консалтинг» Елена Перфильева. Методы рекультивации уже

ла она. — Между разработками нет никаких просветов, так называемых экологических коридоров. Это настолько неправильно с точки зрения всех параметров охраны окружающей среды! Мы теряем экологический каркас территории. Сейчас нужно срочно принимать меры по началу рекультивации между всеми этими участками. Нужно рекомендовать угольным компаниям заниматься озеленением санитарно-защитных зон. Это всё нужно делать, чтобы не уйти в окончательную деградацию. Органам местного самоуправления уже давно необходимо иметь атлас нарушен-

московского научно-методического центра «Управление отходами и вторичными ресурсами» Центра экологической промышленной политики Владимир Марьев рассказал о возможностях, которые открывает создание экотехнопарков, которые будут важной составляющей отрасли переработки отходов. То, что изъято из земли, является ресурсом — для строительства, рекультивации, многих других отраслей. Даже в СССР была программа по использованию вторичных ресурсов.

Владимир Марьев отметил необходимость в создании института операторов по обращению со вторресурсами.

Продолжила тему экотехнопарков Екатерина Волюнкина, руководитель Кузбасской ассоциации переработчиков отходов. Она отметила, что сегодня имеются все предпосылки для создания новокузнецкого экотехнопарка, что позволит объединить десятки предприятий города. Уже больше половины компаний, входящих в Кузбасскую ассоциацию переработчиков, реализуют проекты по созданию продукции из вторсырья. «Экотехнопарк — это дополнительная возможность для развития и преобразования города из промышленного в эко-таун», — сказала она.

О том, как отходы превращать в доходы, говорили и другие участники сессии.

«Резолюция грамотных решений»

Так будет называться итоговый документ по результатам работы экологической сессии. Он объединит лучшие проекты, практики и предложения по внесению изменений в природоохранное законодательство, с наделением полномочий субъектов и муниципалитетов для дальнейшего внедрения и реализации на территории Кемеровской области.

Кузбассовцы ждут этих грамотных решений.

Ирина БЕЛОВА



— Я бы поставил сегодня задачу сделать так, чтобы на каждом этапе добычи минимизировать, а лучше привести к нулю все выбросы. Безусловно, комплексная программа по сокращению выбросов в Кузбассе назрела. По каждому направлению необходимо разработать план мероприятий с конкретными сроками исполнения, сделать всё максимально публично.

Геннадий Алексеев рекомендовал в резолюцию форума включить предложение Правительству, Совету Федерации, Госдуме о внесении поправок в законодательство, которые могли бы способствовать более тщательному, избирательному подходу к недропользованию,

не работают и не способствуют полноценному восстановлению земель. Нужно создание таких условий, при которых экосистема будет самовосстанавливаться.

Подобные проекты уже успешно апробируются в Кемеровской области, а именно: включение в деятельность предприятий работ по созданию особо охраняемых природных территорий и поддержке редких видов растений. Угольным компаниям необходимо самим разрабатывать программы по рекультивации земель.

Елена Перфильева представила карту юга Кемеровской области, сплошь испещрённую пятнами угольных разрезов. «Посмотрите, в каком угольном кольце мы находимся», — сказа-

ных земель и снимаемых плодородных почв. Никто не ведёт эту статистику на уровне муниципалитетов, хотя права на это давно есть. Также мы рекомендовали администрации области создать центр логистики перемещаемых плодородных почв. Это ведь настолько ценный природный ресурс! Нельзя, как это описано во всех справочниках, складывать её в специальные гурты, она там умирает! Сняли — переместите в другое место, где она сможет дальше плодоносить».

Отходы — в доходы

Промышленные и коммунальные отходы стали ещё одной темой обсуждения участников площадки. Руководитель

Южнокорейская делегация — в гостях у алюминщиков



В Новокузнецке побывала делегация южнокорейской компании Doosan Heavy Industries & Construction (DHIC), специализирующейся на производстве газоочистного оборудования и систем контроля качества воздуха.

Делегация посетила крупные промышленные предприятия города, в том числе Новокузнецкий алюминиевый завод. Целью визита была проработка возможности поставки в регион корейского очистного оборудования и средств мониторинга. Корейские инженеры высоко оценили природоохранные объекты завода, технические решения, внедряемые при модернизации НКАЗа. В частности, российскую систе-

му замкнутого водооборота, позволившую НКАЗу одним из первых в Кузбассе полностью ликвидировать промливневые стоки.

Большой интерес зарубежных гостей вызвали и газоочистные установки «сухого» типа, разработанные в рамках импортозамещения российскими учёными совместно с конструкторами инженерно-технологического центра РУСАЛа и специалистами НКАЗа.

Летом 2019 года на заводе будет запущена вторая газоочистка «сухого» типа, в 2020-м — третья. Их объединение с «мокрыми» газоочистками в двухступенчатую систему в сочетании с заменой

старых электролизёров на РА-167 и «ЭкоСодерберг», тоже разработанных РУСАЛом, даст эффективность очистки по основным ингредиентам более 99 процентов.

— Мы приехали, чтобы посмотреть, как работает завод, какие есть задачи по экологии. Мы увидели, что на НКАЗе уже устанавливается очень эффективное оборудование, причём собственной разработки, — отметили вице-президент по экологическому инжинирингу в сфере энергоснабжения Се Чоль Сонг и генеральный директор по экологическому инжинирингу в сфере энергоснабжения Дэ Кю Со.

Пресс-служба НКАЗа

Максимум и ещё немного

Говорят, существует всего два способа жить: безвольно плыть по течению, считая свои будни скучными и серыми, или использовать максимум возможностей и жить ярко и интересно. Владимир ПОПОВ, работник рельсобалочного цеха ЕВРАЗ ЗСМК, как раз из тех, кому нужно постоянно куда-то двигаться, к чему-то стремиться. И для этого он всегда находит возможности.

В 2006 году Владимир закончил СибГИУ, по специальности он энергетик. Устроился на Кузнецкий меткомбинат, слесарем в листопрокатный цех. А через год ушёл в армию. Служил на Северном Кавказе. Вернувшись в цех, стал уже мастером.

Вспоминает 2012 год: дело шло к закрытию листостана, а в рельсобалочном цехе завершилась реконструкция.

— Я попросил перевести меня сюда, — рассказывает молодой человек. — На прежнем месте всё уже знал, мне стало скучно. А здесь появилось современное оборудование, интересно было поработать в новых условиях.

Сейчас Владимир Попов — главный специалист по надёжности энергетического оборудования рельсобалочного цеха.

— Моя задача — понять, как повысить надёжность оборудования, чтобы оно реже ломалось, дольше служило, — говорит он. — Специалисты нашей службы ремонтируют все трубы, которые есть в цехе. Ещё в производстве рельсов очень важно, чтобы они были чистые. У нас есть гидробив окалины: вода под высоким давлением сбивает окалину с поверхности рельса. Это тоже наше оборудование, очень важное в производстве рельсов. Особенно сложно в холода. Прошедшая зима была тяжёлой, морозы стояли и 30, и 40 градусов. Давно такого не было, но мы справились, пережили этот период.

Я восхищаюсь профессионализмом энергетиков, а Владимир скромно замечает, что на той же ТЭЦ оборудование намного сложнее, ответственность выше.

Он не перестаёт учиться новому. Активный читатель научно-технической библиотеки.

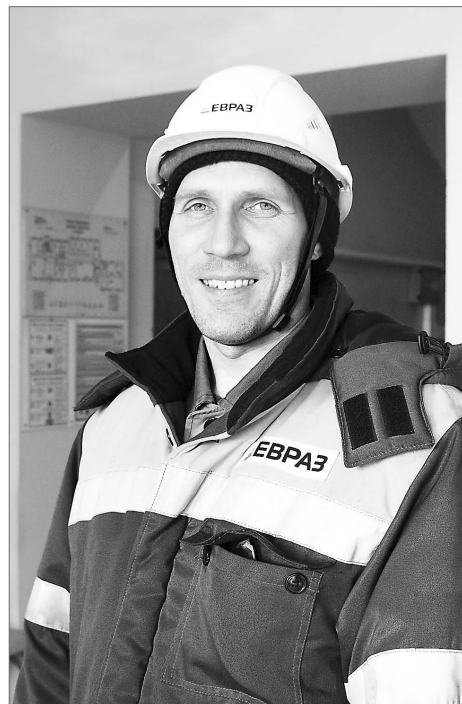
— Как-то готовился к конкурсу, зашёл в библиотеку в заводоуправлении, — рассказывает мой собеседник. — Меня радушно встретили, нашли нужную информацию, отсканировали, прислали по электронной почте. Очень понравилось. И теперь нам присылают новинки, мы отмечаем, какие хотели бы почитать. И тогда эти статьи сканируют и присылают по электронке. Я их всегда читаю с интересом. Да все материалы о металлургии очень актуальны.

Ему интересно, какие изменения происходят на площадке. На месте мартеновского цеха КМК будет возведён стан для производства 800-метровых плетей рельсов. Здесь, на пустыре, заборлит жизнь. Эта площадка совсем рядом с участком нагревательных устройств, где находится рабочее место Попова. Ему как специалисту цеха положен кабинет в АБК, а он не захотел — здесь и родной коллектив, и оборудование рядом.

Владимир не раз и не два участвовал в конкурсах. В прошлом году в конкурсе «Лучший молодой руководитель» дошёл до полуфинала. Ещё бы немного баллов — и попал бы в финал.

Несколько раз пробовал пройти в «Новые лидеры ЕВРАЗа». Тоже до вершины пока не дошёл, но в этом году снова будет пробовать свои силы! Примечательно, что инициативу он проявляет сам. И говорит, что на предприятии довольно много молодых людей, имеющих определённые амбиции, стремящихся себя реализовать.

Неделю назад он был на Школе старшего мастера. Пригласили на учёбу в качестве отличившегося на конкурсе «Лучший молодой руководитель». Ему как



слушателю интересно было всё: и психологические тренинги общения с коллегами, и лекции об экономике производства, планировании, снабжении, начислении зарплаты... Особенно запомнились лекции по планированию производства. Увлекательно слушать, когда чувствуется, что преподаватель любит своё дело и с интересом рассказывает о нём.

А ещё Владимир является членом добровольной пожарной дружины.

— Мы четыре года подряд лучшие на нашей площадке, — с гордостью говорит он. — В июне на территории пожарной части проводятся соревнования из четырёх этапов. Один участник тушит «пожар» в противне, другой рукава разматывает. Нужно присоединиться к пожарному крану, открыть воду, попасть в мишень и добежать. Столько азарта на соревнованиях, у болельщиков такие эмоции! Семьи наши приходят болеть. Мой сын Пашка, кажется, громче всех кричал: «Рельсобалка, вперёд!». Ему тоже всё это нравится.

В профсоюзе Владимир столько же, сколько работает на комбинате. Активистом себя не считает, но команду на турнир по стрельбе из пневматической винтовки в прошлом году, организованном Кемеровской ТПО ГМПР, собрал именно он.

— Мы в турнире участвовали впервые, — рассказывает Владимир Сергеевич. — И проиграли только студентам из техникума. Но они, как настоящие мастера спорта, пришли со своими винтовками, тренируются в своём тире. А мы накануне турнира вечером в тире постреляли — и стали вторыми. Хорошая команда из наших энергетиков получилась. Если будет такой турнир в этом году — будем участвовать.

Можно сказать, что Поповы — семья спортивная. Владимир занимается борьбой и боксом. Три года подряд он участвовал в забеге «Дай пять!». Как-то вытаскивал на забег и жену — Виолетта работает воспитателем детского сада.

Шестилетний Паша занимается борьбой в секции. А вот дома отжиматься или приседать без компании не желает. Поэтому упражнения делает вместе с папой.

— Я и сына развиваю, и себя в форме поддерживаю, — говорит Владимир. — Иногда жена к нам присоединяется. Так всей семьёй и приседаем.

Телевизор, как оказалось, в этой семье не смотрят — некогда. Да и что там смотреть?

Кстати, с Виолеттой Владимир познакомился после армии. Тогда ему пришлось ждать три месяца, пока появится место на листостане. Вот и занялся в это «окно» работой в ремонтно-строительной бригаде, которая ремонтировала детский сад, где работала Виолетта. Трудовой стаж, получается, прерванный, но зато семья сложилась замечательная.

И он, настоящий мужчина, в ответе за то, чтобы всё было спокойно и дома, и на производстве.

Лолита ФЁДОРОВА

На старте — биатлонисты из Антоновки

В прошлую субботу в посёлке Рудничный вновь произошло замечательное событие — на стрельбище спортивной школы олимпийского резерва прошёл турнир по биатлону. А участвовали в нём работники Антоновского рудоуправления АО «Кузнецкие ферросплавы». Мероприятие организовали администрация рудника совместно с профкомом.

Показать свою меткость, скорость и мастерство вышли четыре команды спортсменов: с участков внутрикарьерного транспорта (ВКТ), обогатительной фабрики (ДОФ), «Карьер» и погрузки-выгрузки, в основном ребята от 20 до 35 лет. Им предстояло пробежать один километр лыжной трассы и поспорить в стрельбе по мишеням из пневматической винтовки. Кстати, судей, а также винтовки и патроны предоставила спортшкола.

На соревнованиях присутствовал директор рудника Васил Илхамович Сахатудинов, главный инженер Сергей Владимирович Семкичёв, начальник отдела кадров Марина Васильевна Заирова, было много болельщиков.

В результате упорной борьбы

места распределились следующим образом: первыми стали ребята из команды ВКТ, вторые — спортсмены ДОФ, третьи — представители «Карьера», четвёртое место, соответственно, у участка погрузки-выгрузки. Всем участникам были вручены медали, грамоты и фильтры для воды «Барьер».

После соревнований спортсмены и болельщики с удовольствием и хорошим аппетитом поели вкусной гречневой каши с тушёной, приготовленной в казане, попили чай с травами, заваренный в настоящем самоваре. Потом общались, фотографировались на память об этом замечательном дне.

Как рассказала заместитель председателя профкома Татьяна Рыжакова, которая выступала в составе команды «Карьер»,

азарта и задора хватило всем участникам турнира.

— Было здорово, очень интересно, весело, шумно, — делится Татьяна Викторовна. —

Мы хотим, чтобы на следующий год были организованы целых два турнира по биатлону! В соревнованиях от участка ВКТ участвовал мой сын Кон-

стантин, а племянник Максим Губарев был в команде «Карьер». Они тоже очень довольны!

Нина ДЕЕВА



Молодёжная комиссия – создана

Прошло чуть больше месяца после Сибирского регионального молодёжного профсоюзного форума, организованного Кемеровской ТПО ГМПР в Таштаголе. И уже есть реальные результаты! Полученные знания помогли молодым лидерам в реализации давно задуманных проектов.

13 марта по предложению ребят при профсоюзном комитете ООО «Сорский ГОК / Сорский ферромолибденовый завод» была создана молодёжная комиссия.

Как сообщила Анастасия Итченко, ответственный секретарь газеты «Сорский молибден» и новоиспечённый председатель организации, молодёжная комиссия призвана

сии, а принимая участие в проектах, найти себе занятие по душе и стремлениям.

В план работы комиссии включены конкурсы, соревнования, спортивные мероприятия, экскурсии в самые интересные, исторически значимые места и музеи республики Хакасия. В этом году все мероприятия посвящены 70-летию ГОКа и 60-летию первичной



решать социально-трудовые проблемы молодых работников предприятий, а также способствовать их нравственному, интеллектуальному и физическому развитию.

У комиссии есть свои полномоченные в цехах и подразделениях предприятий. Любой молодой работник, имеющий активную жизненную позицию, может стать активным членом молодёжной комис-

профсоюзной организации предприятий.

13 марта прошло первое собрание молодых активистов, где кроме организационных моментов ребята обсудили подготовку к предстоящему первому квесту, который пройдёт уже в конце марта.

Остаётся пожелать ребятам успехов. Пусть всё у вас получится!

Нина ДЕЕВА

Приглашаем болельщиков!

23 МАРТА | КЦ ЕВРАЗ ЗСМК,
10:00 | ул. М.Тореза, 22в

PROF QUIZ

КОМАНДНАЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА



ПОДРОБНОСТИ У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА
ВАШЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
VK.COM/PRO.ZAPSIB.GMPR
т. 8-905-908-1112 - Максим



Ответственно, но перспективно!

Будущий маркшейдер, а пока студентка Кузнецкого индустриального техникума Кристина УМАНЕЦ считает: для того чтобы стать высококлассным специалистом, нужно действительно к этому стремиться и полюбить тот предмет, который изучаешь.

Кристина сейчас на четвёртом курсе и проходит практику на одном из угольных разрезов города. Готовится к дипломированию. К концу обучения на руках у неё будет не только диплом, но и множество почётных грамот за участие в олимпиадах.

— После окончания 9 класса я решила поступить в Кузнецкий индустриальный техникум, чтобы выучиться на маркшейдера. Но, увидев в списке предлагаемых специальностей маркшейдера, заинтересовалась — чем же он занимается? Примерно поняла, что он задаёт направление горным работам, подсчитывает объёмы взорванной горной массы и прочее, что работа эта не офисная, хотя и за компьютером тоже придётся посидеть, а в основном — на открытой местности. Именно это мне и понравилось, к тому же я люблю решать разные задачи, производить измерения, точные науки в школе мне давались легко.

Кристина говорит о своей будущей профессии увлечённо, многое может о ней рассказать.

— Когда начались занятия, и мы стали более досконально изучать маркшейдерское дело, интерес к нему возрос ещё больше, — говорит девушка. — Я принимала участие в викторинах, научно-практических конференциях, олимпиадах, в том числе и всероссийского масштаба не только по своей специальности, но и по общеобразовательным предметам: химии, физике, информатике, математике, а также в мероприятиях студкома.

На третьем курсе вместе с преподавателем мне удалось съездить в Новосибирск — на семинар маркшейдеров и геодезистов, эта поездка хорошо дополнила мои знания по профессии. Я узнала о новейших приборах, применяемых в маркшейдерском деле. Были различные мастер-классы, также проводился круглый стол, где представители из других университетов, в том числе и зарубежных, предлагали своё обучение и говорили о новинках в геодезии и маркшейдерии.

Практику я прохожу уже второй раз. В первый раз она заключалась только в «кабинетной» работе, но сейчас я уже вникаю в профессию полностью, с выездом на местность.

Конечно, теория, которую нам дают в КИТе, — это хорошая база, но все же она немно-



го отличается от той, что уже успешно применяется на предприятии. Например, сейчас используются другие технологии, другие приборы, более усовершенствованные. Мы имели дело только с теодолитом и нивелиром, а здесь многие расчёты уже ведутся с помощью электронных приборов — тахеометра, например, который заменяет все вышеупомянутые. Кроме того, он производит более сложные расчёты. Но и то, что мы научились работать с более старыми приборами, будет нам в плюс. В дальнейшем будет намного проще работать.

Маркшейдер — очень ответственная профессия. Если мы неправильно зададим направление горным работам, это может спровоцировать обрушения, привести к авариям, как на поверхности так и в шахте.

Мы спросили Кристину и о её жизни вне учёбы.

— Я люблю искусство, люблю ходить в театр, на концерты. У меня сестра учится на архитектора и в будущем думает выучиться на художника, поэтому творчество в нашей семье приветствуется, — ответила девушка. — На первом и втором курсе я занималась танцами. Кстати, танцы очень помогают человеку даже психологически. Когда у меня не ладилось в учёбе, успеваемость упала, я себе дала такую установку: если у меня получится в танцах, получится и в учёбе! И на самом деле: умственная нагрузка стимулирует физическую, и наоборот. В техникуме принимала участие в спортивном кроссе. Спорт для меня тоже необходим, так как моя будущая профессия требует хоро-

шей физической подготовки.

Люблю участвовать в мероприятиях, которые организует наш студенческий комитет. Например, в акции «Рождество для всех и для каждого», в «PROF QUIZ», конкурсе рисунков «Подними голову!», «Наука вокруг нас и моей профессии». А для участия в областном конкурсе «Мой театр» мне довелось взять интервью у режиссёра детского-юношеского центра «Юность». В этом конкурсе я заняла второе место.

Планы на будущее? Пока я думаю: учиться дальше или идти сразу работать. В принципе, можно совместить и то, и другое, и выучиться заочно. Это не главное, главное — знать свою профессию досконально и уметь правильно и быстро решать поставленные перед тобой задачи.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Дорогу нужно знать, а не бояться

Самые уязвимые участники дорожного движения — пешеходы. Как обезопасить их на дорогах? Что нужно сделать, чтобы дети и взрослые не травмировались и не гибли под колёсами машин? Об этом мы беседуем с начальником отделения пропаганды безопасности дорожного движения Госавтоинспекции города Новокузнецка майором полиции Олегом КОХОМ.



— Олег Сергеевич, мы знаем, что сотрудниками вашего отделения проводится большая работа по профилактике дорожно-транспортных происшествий... Госавтоинспекция публикует информацию в СМИ, проводит различные профилактические мероприятия.

— Пропаганда безопасного движения проводится не в кабинете и не ограничивается раздачей листовок. Мы работаем со всеми участниками дорожного движения.

Нам очень помогают волонтеры, общественность, образовательные учреждения. Мы приходим на методические объединения, педсоветы, совещания и объясняем, как правильно давать знания по ПДД. Присутствуя на открытых занятиях, обсуждаем, насколько методы объяснения Правил доступны и насколько они помогут ребёнку в реальных дорожных условиях. Важным является и наш выход с детьми к проезжей части, где мы отрабатываем алгоритм перехода и вместе ищем ошибки пешеходов, которые неправильно ведут себя на дороге.

Наша задача — не просто обучить детей правилам дорожного движения, а воспитать в них ответственность, развить навыки безопасного поведения, научить видеть дорожные ловушки. Важно не запугать ребёнка, так как он может испытывать панику при виде транспортных средств. Дорогу просто нужно знать, а не бояться. И если у ребёнка есть понимание, что его дома любят и ждут живым и здоровым, тогда он не будет рисковать, нарушая законы дорог.

Сотрудников ГИБДД сейчас гораздо меньше, чем раньше, а видеокamеры не предотвращают нарушений, а лишь фиксируют их. Поэтому надо научить ребёнка выживать на наших дорогах.

С юными инспекторами дорожного движения выходим на автопредприятия, в роддомы, в детские отделения больницы. Профессиональные артисты ДК КМК, театра «Заводной апельсин» помогают нам много

лет, показывая тематические представления. Председатель Общества «Красный Крест» Татьяна Николаевна Майорова приглашает на городские благотворительные ёлки, где сотрудники ГИБДД выступают вместе с ЮИДовцами, помогает нам готовить юных инспекторов движения к соревнованиям по оказанию первой медицинской помощи.

Больше 10 лет назад в Заводском ГАИ зародилась акция «Помни о сердце, которое ждёт!». Смысл её в том, что нужно беречь жизнь, потому что ты кому-то нужен. Теперь эта акция стала традиционной. И участвуют в ней много городских организаций. Спасибо им большое!

«В новый год — по безопасным дорогам!», «Трамвай безопасности» — эти и другие мероприятия инициировала ГИБДД, привлекая к их проведению образовательные учреждения, автопредприятия, трамвайное депо. Очень часто нам помогают полиграфкомбинат, рекламные агентства. Тесно сотрудничаем со средствами массовой информации. Без них наша пропаганда такого воздействия не имела бы.



К сожалению, всё меньше становится печатных изданий, и большую часть материалов мы выкладываем в электронных СМИ.

— Уменьшилось ли количество происшествий с участием детей в нашем городе за последние годы?

— Давайте посмотрим статистику. В 2016 году случилось 59 ДТП, в которых погибли четыре ребёнка, 60 получили травмы. 2017 год принёс нам 78 ДТП, четыре ребёнка погибли, 80 травмировались. В 2018 году в 61 дорожно-транспортном происшествии погибших не было, травмированы 68 ребят.

За два месяца 2019 года произошло 10 ДТП с участием детей, 11 травмированы, по сравнению с этим же периодом прошлого года наблюда-

ется небольшое снижение.

Следует отметить, что дети страдают в ДТП и по собственной вине, но большая часть — по вине взрослых участников дорожного движения.

— Многие думают, что пешеходный переход — самое безопасное место на дороге: у тебя преимущество, можешь идти смело и не бояться, водитель остановится и пропустит. Так ли это на самом деле?

— Пешеходный переход не может быть безопасным, потому что он находится на проезжей части, а это место повышенной опасности. Подчеркиваю: для ребёнка ни островков безопасности, ни пешеходный переход, ни разделительная линия безопасными в принципе не могут быть. Не успевая пройти проезжую часть полностью, ребёнок, стоя на разделительной полосе, будет суетиться, метаться. И даже на зелёный сигнал светофора нужно начинать движение, только убедившись в безопасности. Переходя проезжую часть по «зебре», обязательно удостовериться, что дорога свободна. Посмотреть налево, направо и опять налево. Часто бывает так: один автомобилист остановился, пропускает, а другой едет. Нельзя переходить проезжую часть дороги в наушниках, разговаривать по телефону. Опять же капюшоны и зонты закрывают обзор дороги. Обо всем этом нужно напоминать детям ежедневно.

торопились. Здесь короче маршрут, быстрее, ближе. Мы всегда здесь ходили».

Они подвергают себя и детей опасности, создают аварийную ситуацию... А виноват будет водитель, потому что управляет источником повышенной опасности.

Скоро весенние каникулы. Первое время после каникул необходимо ещё раз пройти по маршруту «Школа — дом» и обратно. Показать, рассказать, где, какую опасность представляют дорожные ловушки — припаркованные автомобили, киоски, зелёные насаждения, арки домов. Плохо, что большую часть времени наши дети предоставлены сами себе. Они ездят на велосипедах по проезжей части, пересекают пешеходные переходы, не спешиваясь с велосипеда, как это положено. Кстати, и в этом случае они берут пример со взрослых. Не раз во время рейдов мы беседовали с такими нарушителями-взрослыми.

Большая проблема на сегодня не только дети, но и такая категория пешеходов, как пожилые люди. Они живут теми стандартами, когда на проезжей части машин было очень мало, примерно, как сейчас рано утром 1 января. Они переходят дорогу там, где им удобно. Выставив тросточку вперёд, они считают, что в каком бы месте они ни двигались, все должны остановиться.

— Удерживающие устройства — это тоже больная тема?

— При перевозке детей до 7 лет обязательно наличие детских удерживающих устройств. Но не раз во время рейдов мы видели грубейшие нарушения. Как-то, остановив транспортное средство, увидели на полу за сиденьем водителя ребёнка с рюкзаком. Спрашиваем: «Что ты тут делаешь?»

Говорит, чтобы не снимать рюкзак мама его посадила сюда.

Останавливаем дорогое транспортное средство: на заднем сиденье — ребёнок. Родители заявляют, что у них две машины, в одной кресло детское есть, а в другой — нет.

Возникает закономерный вопрос: «У вас хватило денег на две дорогие машины, а на детское кресло — нет?».

— Может, нужно ещё раз призвать к совести взрослых участников дорожного движения?

— Призываем, говорим, убеждаем. Совместно с телекомпанией ТВН выпускаем программу «Встречное движение», пытаемся достучаться до водителей во время рейдов, показывая видеоролики, в которых отражены их ошибки, и как от них страдают пешеходы и другие участники дорожного движения. Опять же водители очень разные — и агрессивные, и в стрессовом состоянии, и не выпавшиеся, и всё это несут с собой на дорогу, когда садятся за руль автомобиля.

Хочется обратиться ко всем взрослым. Не будьте равнодушными! Если вы видите, что чужой ребёнок нарушает правила, подойдите, сделайте замечание, если растерялся — возьмите за руку, помогите перейти дорогу. Сегодня ты помог чужому ребёнку, а завтра помогут твоему.

— А как вы считаете, у новокузнецчан, в отличие от соседей — новосибирцев, красноярцев — поведенческая культура на дорогах ниже?

— Думаю, что нет. У нас много дисциплинированных участников, и с каждым годом их становится всё больше. Динамика к лучшему есть, однозначно. И это радует.

— Чему отдаёт приоритет ваша служба — наказанию или предупреждению нарушителей?

— Мы проводим разъяснительную беседу с нарушителями и, конечно, привлекаем их к административной ответственности. Если человек нарушил правила дорожного движения — он должен отвечать по закону.

К глубокому сожалению, многие начинают осознавать опасность нарушения правил безопасности на дорогах только тогда, когда случается беда. А до этого думают, что уж с ним-то и его ребёнком ничего не случится.

Всем участникам движения желаю безопасных дорог, беречь друг друга, уважать, помогать!

Нина ДЕЕВА

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

Профсоюзный «парашют»

Не секрет, что труд горняков и опасен, и вреден, как и большинство профессий в добывающей отрасли и металлургии. Но люди идут на эти работы, потому что достойная гарантированная заработная плата, льготы и гарантии превалируют над рисками получить вред здоровью.

И если травматизм — это всё-таки дело случая, и зависит чаще всего от соблюдения техники безопасности, то профессиональные заболевания, возникающие из-за воздействия вредных факторов, никто не отменял. Ну невозможно пока на рабочем месте машинистов экскаваторов уровень общей и локальной вибрации, шума, содержания пыли в воздухе рабочей зоны довести до гигиенических норм. Не спасают спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты органов слуха, дыхания, которыми работники обеспечиваются согласно типовым отраслевым нормам.

Вот и «приобретают» они такие серьёзные диагнозы, как вибрационная болезнь, нейросенсорная тугоухость, заболевания органов дыхания.

Такая же участь постигла работника Лебединского ГОКа, трудившегося на предприятии почти 34 года. Однако на комбинате действует профсоюзная организация, активная работа которой гарантирует коллективу не только высокий заработок, но и социальную защищённость.

«Пропавшие» годы вернули в суде

20 лет работы по Списку не засчитал Пенсионный фонд металлургии. Аппаратчик установки нейтрального газа ПАО «Северсталь» отстоял правоту в суде с помощью профсоюза.

Мужчина отработал по Списку почти 28 лет. Когда в этом году ему исполнилось 55 лет, он рассчитывал без проблем оформить льготную пенсию. Однако его ждал неприятный сюрприз: в специальный стаж, дающий право на льготную пенсию, чиновники засчитали только 7,5 лет вместо 28.

Основная часть спецстажа была не засчитана Пенсионным фондом из-за разного названия профессий на предприятии и в Списке, дающем право на досрочную пенсию. Ещё несколько лет «пропали» за время службы в армии, куда сотрудник был призван с должности моториста-матроса, работа в которой включена в специальный стаж. По сложившейся практике Пенсионный фонд не засчитывает службу в армии в специальный стаж в отдельных случаях без соответствующего обоснования.

Работник решил поспорить с решением Пенсионного фонда и доказать, что льготную пенсию заработал. Он обратился в Вологодский областной совет ГМПР и вместе с правовым инспектором труда Евгением Ворониным собрал необходимые доказательства.

Из трудовой книжки сотрудника следовало, что он уже 24 года работает аппаратчиком установки нейтрального газа. Вредные условия труда подтверждались картами аттестации рабочего места, специальной оценки условий труда. В ходе работы мужчина производит поиск жидкого аммиака, подачу газообразного аммиака и технического азота для производства защитных газов.

Постоянная занятость по этой профессии подтверждалась и другими документами. Они раскрывали специфику технологического процесса, особенности производственного оборудования, наличие вредных факторов, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм. По должностной инструкции в обязанности аппаратчика входит: при необходимости

Когда Ж. обратился за помощью в профком, правовой инспектор труда ГМПР по Белгородской области Галина Морозова составила исковое заявление для обращения в судебные инстанции, чтобы взыскать с работодателя компенсацию морального вреда за причинённый здоровью вред. Согласно российскому законодательству, работодатель обязан обеспечить работника безопасными условиями труда, в противном случае при возникновении ущерба должен оплатить компенсацию, «исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учётом объёма и характера причинённых работнику нравственных или физических страданий».

Все документы, подтверждающие наличие заболеваний, отсутствие вины работника, опасные факторы на рабочем месте в течение всей производственной смены, были предоставлены. И суд вынес решение в пользу истца, назначив сумму компенсации — 180 тысяч рублей.

Такой вот своеобразный профсоюзный «парашют».

выполнять работы по подготовке к сливу и слив жидкого аммиака из железнодорожных цистерн в стационарные сосуды-хранилища, вести технологический процесс газификации жидкого аммиака и паров аммиака, производить работы по приготвлению водного аммиака; производить подачу аммиака и чистого водорода на газосмесительную станцию, установку по производству компримированного водорода и в цехи-потребители.

Таким образом, характер выполняемых работ в качестве аппаратчика установки нейтрального газа полностью соответствовал характеристике работы машиниста холодильных установок, обслуживающих аммиачно-холодильные установки. Эта профессия предусмотрена Списком №2. Согласно письму Минсоцобеспечения РСФСР на тех предприятиях, где защитный газ получают из аммиака, аппаратчики установки нейтрального газа, занятые на диссоциации аммиака для приготовления защитного газа, могут пользоваться правом на льготную пенсию как машинисты аммиачно-холодильных установок.

В суде работник и правовой инспектор труда Евгений Воронин дополнительно пояснили, что в период работы в качестве аппаратчика нейтрального газа истец всегда выполнял одни и те же обязанности, работа была связана с химическим веществом — аммиаком. В связи с вредностью производства выдавались средства индивидуальной защиты, а также предоставлялся дополнительный отпуск.

Выслушав все доводы, суд посчитал необоснованным решение Пенсионного фонда и решил, что поскольку истец достиг возраста 55 лет, а при обращении за назначением пенсии его специальный стаж на указанную дату года составляет более 12 лет 6 месяцев, исковые требования о назначении пенсии подлежат удовлетворению.

Сайт ЦС ГМПР

Социальные пенсии вырастут с 1 апреля

В России на два процента будут проиндексированы социальные пенсии. Постановление, подписанное премьер-министром Дмитрием Медведевым, опубликовано на официальном портале правовой информации.

После индексации, которая коснётся около 4 миллионов человек, средний размер социальной пенсии увеличится на 182 рубля и будет составлять 9 266 рублей.

Отметим, что социальная пенсия назначается по старости в случае, если получателю не хватает страхового стажа и баллов для назначения страховой

пенсии. Кроме того, социальная пенсия выплачивается инвалидам, детям-инвалидам, детям, потерявшим кормильца, детям, родители которых неизвестны, а также иностранным гражданам, проживающим в России, и лицам без гражданства. Министерство труда РФ сообщило, что на индексацию потребуется около 7 млрд. рублей.

Перерасчёт пенсий малоимущим пенсионерам одобрен Госдумой

Правительственный законопроект о доплатах малоимущим пенсионерам сверх прожиточного минимума принят во втором чтении. Такое решение депутаты Госдумы приняли 19 марта.

В соответствии с предложением Президента РФ В. В. Путина, ранее высказанным в послании Федеральному собранию, в закон «О государственной социальной помощи» вносятся изменения, направленные на индексацию пенсий сверх прожиточного минимума.

«Суммы индексации будут учитываться при пересмотре размера социальной доплаты к пенсии в связи с изменением прожиточного минимума пенсионера в следующем году. При этом в следующем году суммы текущих индексаций также будут выплачиваться сверх прожиточного минимума пенсионера», — говорится в законопроекте.

Как пояснил спикер Госдумы Вячеслав Володин, ко второму чтению в законопроект была предложена и принята поправка, предусматривающая единую и обязательную для всех регионов методику определения про-

житочного минимума пенсионеров.

— Поправка наших коллег была поддержана председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым, — подчеркнул Володин. — Необходимо не просто добиться повышения уровня жизни самых незащищённых категорий пенсионеров, но и установить чёткие и прозрачные правила расчёта прожиточного минимума в масштабах всей страны. Это позволит исключить возможность манипуляций с его величиной.

Спикер нижней палаты парламента сообщил, что в третьем — окончательном — чтении законопроект будет утверждён депутатами на этой неделе. Далее документ поступит на рассмотрение Совета Федерации и на подпись президенту.

Перерасчёт пенсий будет произведён с 1 января текущего года, а сами выплаты намечены на конец мая — начало июня этого года.

Бюджетникам проиндексируют зарплаты с 1 октября

Распоряжение об индексации зарплат федеральных служащих и бюджетников подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев.

«Принять меры по увеличению с 1 октября 2019 года на 4,3 процента обеспечиваемой за счёт средств федерального бюджета оплаты труда», — говорится в документе.

Зарплаты вырастут у всех сотрудников федеральных казённых, бюджетных и автономных учреждений, работников государственных органов. Индексация также коснётся зарплат

гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, где труд работников оплачивается на основе единой тарифной сетки.

Индексация 1 октября текущего года в 4,3 процента была предусмотрена в бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Путин назвал сумму погашенных в 2018 году долгов по зарплате

Президент Владимир Путин заявил, что благодаря работе прокуратуры в 2018 году работникам предприятий выплатили 26 млрд. рублей долгов по зарплате.

Владимир Путин, выступая на заседании коллегии Генпрокуратуры, отметил, что в 2018 году на 15 процентов по сравнению с показателем предыдущего года снизилось число нарушений, связанных с оплатой труда. Органы прокуратуры, по сведениям президента, рассмотрели за прошлый год около 5 млн. обращений граждан.

По данным Росстата, 2 млрд. 711 млн. рублей — сумма задолженности по заработной плате в России на 1 февраля 2019 года. За месяц объёмы

просроченной зарплаты выросли более чем на 291 млн. рублей, или на 12 процентов.

Представители профсоюзов неоднократно предъявляли претензии к Росстату из-за формального подхода к подсчётам, связанным с задолженностью по зарплате. В частности, глава ФНПР Михаил Шмаков в конце января отметил, что реальные долги по зарплате в пять раз больше статистических.

«Солидарность»

Allez, allez, «ЗапСиб»!

Турнир по мини-футболу, состоявшийся в минувшую субботу в спортзале стадиона «Байдаевец» и традиционно организованный Кемеровской ТПО ГМПР, получился фактически международного уровня.

В этот раз с трибун болельщиков раздавались возгласы и кричалки не только на русском, но и на иностранном языке. Это своих поддерживали игроки и болельщики команды Кузнецкого индустриального техникума — студенты, прибывшие на обучение горному делу из Республики Гвинея. Ребята задали совершенно другой тон соревнованиям.

Всего в турнире приняли участие восемь команд. Первичная профорганизация «ЗапСиб» выставила три команды (две из них представляли горнорудные предприятия). ППО Кузнецкий индустриальный техникум — две. И по одной ППО «Кузнецкие ферросплавы», «НКАЗ» и «Кузнецкий металлургический техникум».

Нужно сказать, что в этот день на поле царили Стремительность, а иногда и Жесткость, так что не обошлось без лёгких потасовок. Не раз судья вскидывал жёлтую и красную карточку, но это мало охлаждало пыл игроков.

Традиционно хороший атакующий футбол показала команда спортсменов ЕВРАЗ ЗСМК (ППО «ЗапСиб»). Призёры прежних соревнований, и в этот раз они доминировали на поле.

А вот всегда уверенные и сильные спортсмены

Казского рудника (теперь они представляют команду ППО «ЗапСиб»), которые никогда не уезжали с таких турниров без призового кубка, в этот раз немного сдали свои позиции.

Юные футболисты Кузнецкого металлургического техникума неплохо начали турнир. С успехом выиграв первый матч с командой ППО «ЗапСиб» (спортсмены Таштагольского рудника), они немного расслабились, настроившись и дальше так же легко побеждать. Когда вышли сразиться с ровесниками из индустриального техникума — гвинейцами, вратарь команды бросил с улыбкой своим болельщикам: «Полежу пока...». Но за эту самоуверенность был жестоко наказан. На протяжении всего матча спортсмены команды-противника практически не отходили от ворот КМТ, и вратарю пришлось изрядно поупражняться, отбивая мяч. В итоге он пропустил четыре гола, тогда как ворота соперника остались нетронутыми.

Надо было видеть, как болели за своих гвинейцы! Ни один пас игроков не остался без их громких комментариев — в основном на родном южноафриканском наречии, но иногда на французском «Allez! Allez!» («Оле-оле-оле» (Давай, вперёд!)).

Когда же гвинейцы боле-ли за другую свою команду уже с русским составом, то с трибун можно было, например, услышать: «Сэргей, давай-ай! Всё карашо!». Этот матч вызвал бурю эмоций и за-

неизменен на протяжении многих и даже очень многих лет. Как отмечает руководитель физкультурно-спортивного клуба «Ферросплавы» Людмила Токмакова, из года в год успешно отстаивают

смены Таштагольского рудника, также представлявшие ППО «ЗапСиб».

Лучшим голкипером признан участник команды ППО «ЗапСиб», работник Таштагольской шах-ты Дмитрий Пелих. А за-



Фото Ларисы Бикташевой

кончился под бурные аплодисменты всех присутствующих.

Ребята из Гвинеи оказались вполне подготовленными к футбольным соревнованиям, и хоть и не завоевали призового места, но, как отмечает тренер команды Алексей Колокольников, им нужно немного усилий, чтобы этого достичь: парни быстро выучили правила и тактику футбола, основные навыки у них есть. (К слову, гвинейская сборная входит в восьмёрку лучших африканских сборных).

Пропеть дифирамбы хотелось бы команде ферросплавного завода, тоже призёра многих турниров. Состав спортсменов

честь предприятия Александр Сараев, Андрей Белочкин, Алексей Толстогузов, Кирилл Гилёв. Классные работники — классные спортсмены. И это тот редкий случай, когда спортивная удаля с годами не убывает, а опыт растёт.

В этом турнире особо примечательным был их матч со студентами КИТ, когда они «научили» молодёжь со счётом аж 9:3!

Победителем турнира стала команда ППО «ЗапСиб» (строительная площадка). Заслуженное «серебро» — у команды завода «Кузнецкие ферросплавы». Третье место завоевали новички, впервые участвующие в подобном турнире, спорт-

ние лучшего нападающего заслужил ферросплавщик Дмитрий Бажин.

Поздравляем!

— К Дню металлурга мы планируем провести такой же турнир, но уже на открытом поле, — сказал по завершении соревнований председатель молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов. — Участники выразили большую готовность вновь посостязаться за первенство в этом виде спорта. А ребята — гвинейцы в свою очередь сказали, что уж тогда они и докажут по-настоящему, что способны, ведь лето — это их стихия. Пожелаем всем удачи!

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Не растерялась

Зашла моя подруга на днях в гипермаркет и увидела там сногшибательную кастрюлю за 8 тысяч рублей. Дороговато, но она ей так понравилась, что купила.

Пришла домой, все наклейки отлепила и давай жарить-парить в ней всякие вкусняшки.

На следующий день она опять пошла в тот магазин, а там — распродажа. И эта кастрюля вместо восьми уже продаётся всего за три тысячи. Тут от обиды любая могла бы разреваться!

Но наша девушка вместо этого взяла и купила ещё одну кастрюлю, уже за три тысячи. Пришла домой, взяла кассовый чек от вчерашней покупки и вернулась с ним и с той, что купленной новой кастрюлей в магазин. Мол, вчера вот у вас взяла за восемь тысяч, не подошла она мне, хочу вернуть, всё новенькое, даже упаковку не вскрывала.

Деньги вернули.

Как ты меня достал!

В пятницу приехал к другу в соседний город. Машину поставил возле дома. Все выходные на улице шёл снег. Когда я собрался домой, вместо моей машины стоял сугроб.

Я засел прилично. Лопаты нет. Попытка с раскочки выехать, ногами-руками снег из-под колёс отребал... Буксую, и всё. Уже хотел звонить другу, чтобы помог, как из подъезда с отборной бранью выбежал пенсионер с лопатой:

— Как ты меня достал! Газуешь на своём ведре на весь двор! Я даже телевизор не слышу!

И очень шустро взялся откидывать лопатой снег. После того, как мне полегчало от осознания того, что он не собирается меня огреть этой лопатой, я начал ему помогать, откидывая снег ногами.

— Чего ты своими туфлями ковыляешь?! Садись в машину и уматывай отсюда! Я молча сел в машину.

Дед нетерпеливо махнул мне рукой, а сам уперся в багажник, начал толкать.

Немного раскочавшись, благополучно выехал.

— Спасибо! — крикнул я, открыв дверь.

— Да пошёл ты! — услышал в ответ.

Море позитива и юмора



В горном отделении Кузнецкого индустриального техникума прошёл конкурс «А ну-ка, девушки!».

«Крутые девчонки» и «Модницы» соревновались в интеллектуальных, кулинарных и танцевальных конкурсах. Также жюри оценивало внешний вид, элегантность и женственность участниц. Обе команды были превосходны и получили заслуженные награды в виде сладких призов и грамот! Но всё-таки первое место заняли девочки третьего курса.

Между выступлениями наших девушек поздравляли своими стихами, танцами и сценками студенты-мальчики.

Море позитива и юмора было в то весеннее утро в актовом зале. Спасибо всем!

По информации студкома ППО «КИТ»

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 22 марта 2019 г.



Заказ № 936
Тираж 5700 экз.