

Если вместе мы – сила!



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 16 (947) 11 сентября 2026 года

www.ktpogmpr.ru

Время новых открытий

Более 1000 первокурсников пополнили ряды студентов отраслевых техникумов – Кузнецкого металлургического и Кузнецкого индустриального. Основная часть из них – будущие специалисты металлургических предприятий города и области. Работодатели традиционно присоединяются к торжественным мероприятиям в День знаний, чтобы пожелать удачи новоиспечённым студентам. Благодаря крупным металлургическим предприятиям в техникумах ежегодно проводятся ремонты аудиторий, обновляется материально-техническая база. Наши корреспонденты узнали, какие специальности были востребованы у абитуриентов в этом году.

Подробнее на 4-й странице

Фото: Татьяна Китаева



В поддержку работника!

Горно-металлургический профсоюз России традиционно принимает участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» – 7 октября.

В этом году акция проходит под девизом «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда для всех!». Она стартовала 1 сентября и завершится 9 октября.

Как отметили в Центральном совете ГМПР, эта инициатива является важной вехой в борьбе трудящихся за свои права и социальную справедливость, напоминает о ценности труда и необходимости постоянной защиты прав трудящихся. В этот день горняки и металлурги объединяют свои усилия, чтобы привлечь внимание к насущным проблемам, с которыми сталкиваются работники.

Фундаментальный принцип, на котором должно строиться взаимодействие между работниками, работодателями и государством – это социальное партнёрство. Только через открытый, честный и конструктивный диалог, основанный на взаимном уважении и признании интересов сторон, профсоюзы могут эффективно отстаивать права и интересы трудящихся, добиваться улучшения условий труда, справедливой оплаты и социальной защиты.

В центре внимания в этом году – практическая реализация рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленных на поддержку уязвимых категорий работников.

На сегодня утверждены рекомендации работодателям по сопровождению трудоустройства, профессиональной, социальной и психологической адаптации ветеранов СВО. А также – по разработке карьерных траекторий работников старше 55 лет, на поддержку работников с семейными обязанностями.

ФНПР подчёркивает, что положения утверждённых рекомендаций должны найти отражение в коллективных договорах, отраслевых и региональных соглашениях, а также локальных нормативных актах.

В рамках акции по всей стране пройдут заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, собрания в трудовых коллективах, встречи профактива с представителями власти и работодателей, посвящённые включению в коллективные договоры и соглашения дополнительных мер поддержки работников. Также запланирована просветительская кампания, посвящённая популяризации института наставничества и мер поддержки ветеранов СВО, работников старшего возраста и семей трудящихся.



ОКТАБРЯ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

**Социальное партнёрство –
гарантия достойного труда
для всех!**

Навстречу конференции

Отчётно-выборная кампания завершена во всех первичных профсоюзных организациях. И уже на следующей неделе пройдёт XXVIII отчётно-выборная конференция Кемеровской ТПО ГМПР.

Подготовку и проведение предстоящего мероприятия обсудили члены президиума комитета Кемеровской ТПО ГМПР.

Конференция намечена на 16 сентября. В 13.00 начнётся регистрация делегатов, в 14.00 – основная часть.

Члены президиума согласовали место проведения мероприятия – актовый зал Кузнецкого металлургического техникума им. Бардина И.П. (г. Новокузнецк, пр-д Коммунаров, д. 1).

На заседании утвердили план по подготовке и проведению конференции, смету расходов и отчётный доклад о работе комитета Кемеровской ТПО ГМПР за период с декабря 2021 года по август 2026 года. А также согласовали проекты документов для предстоящей конференции.

Татьяна КИТАЕВА

Без малого 100 лет

95-летний юбилей отметила лаборатория рельсового производства (ЦЗЛ) филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ».

Праздничное мероприятие состоялось в Культурном центре ЗСМК, где в зрительном зале собрались почётные гости – действующие сотрудники и ветераны.

В этот день со значимой датой их поздравили операционный директор дивизиона «Сибирь» филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ» Алексей Головатенко и председатель первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР Евгений Голендухин.

— В том, какого успеха и признания достигает рельсовая продукция кузнецкого металла, — весомый вклад вашего коллектива и персонально каждого из вас, — обратился к виновникам торжества Евгений Александрович. — Огромное спасибо за вашу преданность профессии и за ваш труд, который требует особой квалификации, внимательности и скрупулёзности!

Работникам и ветеранам вручили заслуженные награды, в том числе Благодарственные письма



Кемеровской ТПО ГМПР за многолетнюю активную профсоюзную деятельность.

Творческим подарком стали выступления артиста Александра Кузнецова и коллективов Культурного центра.

ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото: Вячеслав Плясов

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

Совместная работа усилит результат

Федеральная служба по труду и занятости и Федерация независимых профсоюзов России договорились усилить взаимодействие по вопросам легализации трудовых отношений, противодействия нелегальной занятости и сокрытия несчастных случаев на производстве. Такое письмо направлено территориальным органам Роструда и профсоюзным организациям для планирования совместной работы.

В рамках взаимодействия Роструд будет запрашивать у ФНПР информацию, необходимую для мониторинга нелегальной занятости, противодействия формированию задолженности по заработной плате и организации работы государственных инспекций труда с профсоюзными организациями. В свою очередь, ФНПР продолжит проводить профилактические мероприятия, направлять информацию о выявленных рисках и нарушениях, а также участвовать в

информационно-разъяснительной работе с работниками и работодателями.

Ещё одним направлением сотрудничества стало противодействие сокрытию расследований несчастных случаев на производстве и их компетентному расследованию. Документ предусматривает участие представителей профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев, включая случаи с тяжёлыми последствиями и смертельным исходом. При расследовании

несчастных случаев государственными инспекторами труда предусматривается привлечение профсоюзных инспекторов труда.

Также стороны договорились активизировать работу по выявлению случаев причинения вреда жизни и здоровью работников, выполняющих трудовые функции на основании гражданско-правовых договоров. Информация о таких фактах будет направляться в территориальные органы Роструда для принятия соответ-

ствующих мер реагирования.

«Эффективная защита трудовых прав работников возможна только при тесном взаимодействии государства и профсоюзов. На практике именно профсоюзные организации находятся непосредственно в трудовых коллективах и могут оперативно выявлять проблемы — от случаев нелегальной занятости до нарушений требований охраны труда. Совместная работа с Рострудом позволит повысить качество контроля, быстрее реагировать на нарушения и в первую очередь предотвращать ситуации, которые могут привести к угрозе жизни и здоровью работников», — отметил руководитель департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор

труда ФНПР Алексей Безюков.

По мнению профсоюзов, развитие взаимодействия с государственными органами контроля является важным элементом совершенствования системы социального партнёрства и повышения эффективности защиты Человека труда.

ФНПР

РЫНОК ТРУДА

Выбираем профессию вместе

Около тысячи жителей Новокузнецка в конце августа воспользовались уникальным шансом найти работу мечты на региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Масштабное событие развернулось на площадке ТРЦ «Планета».

Участие в ярмарке приняли 40 крупных предприятий региона. Спектр предложений оказался максимально широким: промышленность, уголь, быта, сфера услуг, здравоохранение, сельское хозяйство, образование, силовые структуры, РЖД, административные органы.

Всего соискателям было предложено свыше 1500 рабочих мест. Итогом активного общения стали 168 предварительных предложений о работе, по-

лученных кандидатами прямо на мероприятии.

Организаторы подготовили насыщенную программу, выходящую за рамки обычного общения с работодателями. Для гостей работали тематические информационные площадки: «Карьера без границ!», «Меры поддержки службы занятости», «Работа для СВОиХ» (для участников СВО и их семей), «Поверь в себя!» (для граждан с инвалидностью), «Семейная профори-

ентационная площадка «Выбираем профессию вместе».

Особый интерес вызвала консультация для будущих предпринимателей «От идеи — к своему делу!». Участники узнали о мерах государственной поддержки, возможности получения финансовой помощи на открытие своего дела, а также получили от специалистов службы занятости полезную информацию о составлении бизнес-плана.

Гостями ярмарки стали не только взрослые, но и студенты, выпускники и старшеклассники. Для них организовали заседание Молодёжного клуба «Построим карьеру вместе». Ребята освоили методы эффективного поиска работы, научились составлять резюме

и получили первый опыт общения с работодателями.

Посетителям была предоставлена возможность получить индивидуальные консультации экспертов и кадровых консультантов.

Специалисты Новокузнецкого центра занятости выступили в роли проводников в мире карьеры, предоставив более 500 консультаций по вопросам трудоустройства несовершеннолетних, профессионального обучения, временного трудоустройства и открытия собственного дела.

Следующая ярмарка вакансий состоится 17 сентября, с 10 до 12 часов, по адресу: г. Новокузнецк, ул. Спартака, 7, Кадровый центр «Работа России».

ЦЗН

Нам важен каждый член профсоюза

Отчётно-выборная конференция прошла в первичной профсоюзной организации «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР

Делегаты дали оценку работе профсоюзного комитета за период с 2021 по 2026 годы и избрали новый состав профкома.

В работе конференции принял участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР Михаил Виноградов.

Председатель первичной профсоюзной организации Андрей ХОДЫРЕВ в начале своего доклада отметил проблему чис-



ленности профсоюзной организации, которая в отчётном периоде имела тенденцию к снижению. Несмотря на это, профком продолжает свою работу и видит свою востребованность, что позволяет опираться в решении тех или иных задач на волю коллектива с полным основанием представлять его интересы.

В составе ППО в отчётном периоде работали 22 цеховые организации и 60 профгрупп. Андрей Александрович дал хорошую оценку деятельности председателей цехкомов на Новокузнецкой площадке и выразил надежду, что активисты других площадок активизируют свою работу, что в целом состав профкома первички пополнится новыми лидерами, активными, энергичными людьми.

В отчётном периоде в центре внимания профкома находились вопросы разработки, подписания и выполнения условий коллективного договора. По инициативе профсоюзного комитета колдоговор, который планировалось заключить на два года, был пролонгирован на три последующих года.

Уровень заработной платы работников установлен в соответствии с нормами Отраслевого и Кузбасского тарифных соглашений.

Профком проводил большую работу по совершенствованию разделов коллективного договора «Оплата труда», «Охрана труда», «Социальные льготы и гарантии».

Сфера охраны труда находилась под постоянным контролем профсоюза. Вопросы обеспечения безопасных условий труда неоднократно поднимались на заседаниях комитета, на встречах с руководством предприятия и структурных подразделений. Представители профкома принимали участие в комиссиях по охране труда, по расследованию несчастных случаев, по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты и

других. В работе по охране труда действенную поддержку оказывали специалисты технической инспекции Кемеровской ТПО ГМПР.

Председатель профкома в своём докладе обратил внимание на проблему обучения уполномоченных по охране труда. Не везде оно было поставлено хорошо, например, на Юргинском ферросплавном заводе и Антоновском рудоправлении. Профком принял меры по исправлению сложившейся ситуации. Для вновь избранных уполномоченных обучение также будет организовано.

Кроме того, Андрей Ходырев сказал о необходимости возобновления работы комиссии по охране труда, которая могла бы реально воздействовать на данную ситуацию.

В отчётном периоде, как и все годы ранее, профком активно развивал спортивно-оздоровительное направление.

Средства профсоюзного бюджета направлялись на оплату аренды спортзала «Спорт Лайф», где работники занимаются футболом, аэробикой, посещают тренажёрный зал, плавают в бассейне. А также — на оплату аренды залов детско-юношеской спортивной школы № 2 и НХК «Металлург». Члены профсоюза Юргинского ферросплавного завода имеют возможность заниматься различными видами спорта на стадионе «Металлург» г. Юрга, в спортивном комплексе «Темп» и спортзале Юргинского технологического техникума, а в Антоновском рудоправлении — в ДЮСШ № 1 «Юность» г. Анжеро-Судженска.

Выделялись средства и на приобретение спортивного инвентаря, и на подготовку к различным спортивным соревнованиям: заводской спартакиаде Кузнецких ферросплавов, которая проходила по видам спорта — лыжи, баскетбол, волейбол, футбол, хоккей, настольный теннис, плавание, шахматы, дартс, а также для участия в городских и региональных соревнованиях, в военно-прикладных видах спорта «Рубеж», «Гонка сибиряков» и организованных в филиале Антоновского рудоправления.

В докладе также было отмечено, что расходы на эти цели значительно выросли с увеличением количества работников предприятия, занимающихся спортом, а также с резким ростом цен на услуги оздоровительных учреждений.

Большое внимание уделялось работе с молодёжью. Профком поддерживал инициативы комиссии по работе с молодёжью, помогал в организации мероприятий.

Ещё одно направление, которому профком всегда придаёт большое значение — обучение профсоюзного актива. Председатели цеховых комитетов, члены женсовета, уполномоченные по охране труда были слушателями семинаров, организованных Кемеровской ТПО ГМПР и самой первичной профсоюзной организацией. Штатным работникам профкома предоставлялась возможность повышения квалификации.

В отчётном периоде особо отличившиеся активисты поощрялись различными наградами и премиями — за участие в физкультурно-оздоровительных, культурно-массовых мероприя-



тиях, к знаменательным датам, по случаю юбилеев, к Дню металлурга и к Новому году по итогам работы за год.

Профком также предоставлял материальную помощь членам профсоюза, в том числе на детское оздоровление, необходимости срочного и дорогостоящего лечения, в сложных жизненных обстоятельствах и т.д.

Завершая свой доклад, Андрей Ходырев отметил следующее:

– Профсоюзы существуют уже более 120 лет, они проверены временем и будут востребованы всегда.

И только мы – представители профсоюзной организации – решаем задачи по защите прав трудящихся. В связи с этим хочется напомнить слова гимна Горно-металлургического профсоюза России: «Если вместе – мы сила, если все заодно». Так давайте делать вместе то, что трудно сделать одному!

В прениях выступила заместитель председателя ППО Анна ГОРДЕЕВА. Она отметила плодотворную работу профкома по всем направлениям и весомый вклад в дело поддержки молодёжного движения. Напомнила также, что на днях исполнился 21 год комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». Созданы также и работают при профкоме женсовет, комиссия по контролю за обеспечением питания в заводской столовой. Профсоюзный комитет не сбавляет своих темпов при любых обстоятельствах, но и ждёт такой же поддержки от членов профсоюза.

– Задача повышения численности членов профсоюза остаётся для нас сегодня в приоритете, — подчеркнула Анна Дмитриевна. — Поэтому необходимо усилить работу на местах. Нам важен каждый член профсоюза! Все трудности, с которыми сегодня сталкивается предприятие и коллектив, мы можем пережить, если сплотимся, объединимся, будем вместе. От нашего единства зависит наша стабильность, наше будущее!

Делегаты конференции единогласно признали работу профкома удовлетворительной. Единогласно председателем вновь избран Андрей Ходырев. Избраны также состав профкома и делегаты на отчётно-выборную конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

Ирина БЕЛОВА

Фото автора



Хотим стать металлургами!

Первого сентября Кузнецкий индустриальный и Кузнецкий металлургический техникумы приняли новых студентов. Торжественные линейки объединили сотни ребят – будущих металлургов, сварщиков, электриков, мехатроников, программистов – всех, кто выбрал путь профессионала в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодёжь и дети».

В Кузнецком индустриальном техникуме на бюджетной основе будут получать знания 526 ребят. 28 студентов поступили на коммерческой основе – на специальность «Документационное обеспечение управления и архивоведение».

В этом учебном году конкурс составил в среднем четыре человека на место. У поступающих наибольший интерес вызвали такие специальности, как «Разработка и управление программным обеспечением», «Маркшейдерское дело», «Сварочное производство».

В рамках сотрудничества с компанией «ЕВРАЗ» техникум реализовывает программу целе-

вого обучения. В этом году заключено 66 договоров на обучение основным металлургическим профессиям. Все группы укомплектованы полностью.

Набор на бюджетные специальности в Кузнецком металлургическом техникуме имени Бардина И.П. составил 425 человек. И также имел место конкурс, в среднем он составил 3,5 человека на место.

В техникуме в этом году открыты новые специальности, финансируемые из бюджета, по таким направлениям, как: «Разработка и управление программным обеспечением», «Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)».



В 2026 году под запрос социального партнёра АО «РУСАЛ Новокузнецк» техникум открыл новую специальность «Металлургия цветных металлов».

Также традиционно в учебном заведении был набор на места с возмещением затрат, он составил 240 человек. На коммерческом отделении также открыты новые специаль-

ности – «Защита в чрезвычайных ситуациях», «Операционная деятельность в логистике».

На базе техникума, в рамках федерального проекта «Профессионалитет», создан образовательно-производственный кластер «Кузница машиностроения». Он объединил мощнейшие компании города и ре-

гиона, которые готовы заключить целевые договоры на обучение с абитуриентами и студентами техникума. Окончив техникум по специальностям кластера, выпускники получают гарантированное трудоустройство на ведущих предприятиях города.

Ирина БЕЛОВА
Фото Татьяна Китаева

Время новых открытий

На тожественной линейке в честь Дня знаний в Кузнецком металлургическом техникуме им. И.П. Бардина было многолюдно и по-настоящему празднично! Новоиспечённых студентов пришли поздравить не только руководители и педагоги учебного заведения, но и представители крупных компаний города – их будущие работодатели.



Кузнецкий металлургический техникум один из старейших среди средне-специальных учебных заведений Кузбасса. За 97-летнюю историю из этих стен вышли тысячи квалифицированных рабочих, востребованных в разных отраслях, в том числе и металлургии.

Напутственные слова ребятам сказали представители филиала «ЗСМК» ПАО «ЕВРАЗ», объединённой компании «Сибшахтострой», АО «РУСАЛ Новокуз-

нецк», филиала в г. Новокузнецке ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» и ООО «Вторресурс-Переработка».

— Вы сделали выбор, который определит всю вашу дальнейшую судьбу. Переступили порог не просто учебного заведения, а настоящей кузницы кадров, в том числе для нашего предприятия, — обратился к ребятам **Дмитрий Степаненко, начальник механического цеха ЗСМК.** — Благодаря федеральному проек-

ту «Профессионалитет» техникум имеет богатейшее оснащение, которое позволяет не только получить теоретические знания, но и воплотить их на практике. Ежегодно лучшие студенты получают целевую стипендию от компании «ЕВРАЗ», трудоустраиваются и начинают свой путь на комбинате под руководством опытных наставников. Желаю вам удачи, успехов, чтобы в этих стенах вы получили по-настоящему сильный, крепкий фундамент, который позволит вам развиваться и расти на протяжении всей жизни!

В этом году техникум впервые набрал студентов на специальность «Металлургия цветных металлов». Это направление открыто в тесном партнёрстве с компанией РУСАЛ. Уже с прошлого года часть ребят, выбравших специальность «Металлургическое производство», изучают тонкости производства цветных металлов. И вот теперь открыта новая специальность!

В качестве подарка компания вложила в ремонт учебных зон с лабораториями. Здесь не только смогут заниматься студенты КМТ, но и будут проходить встречи со школьниками в рамках ранней профессиональной ориентации.

Работодатели не скрывают — это вклад в будущие кадры, которые уже с нетерпением ждут предприятия.

— Основная наша заинтересованность в федеральном проекте «Профессионалитет» — это то, что мы получаем возможность пополнить, омолодить коллектив. И самое главное — в него вольются ребята, которые уже будут владеть основными профессиями, необходимыми в производстве алюминия. Уже ждём студентов на производственную практику, — отметил **Андрей Терентьев, управляющий директор АО «РУСАЛ Новокуз-**

дополнительную стипендию, и в скором будущем получим готовых специалистов: сварщиков, слесарей, электромонтёров. Это именно те профессии, которые сегодня на рынке труда в дефиците.

Добавим, все ребята, поступившие в техникум, становятся членами Горно-металлургического профсоюза России. Для них каждый год проводятся беседы о профсоюзе, которые организуют сотрудники



нецк».

— Наша компания занимается ремонтом и обслуживанием оборудования на алюминиевых заводах, — рассказал **Артём Громов, руководитель филиала ООО «ИСО» в городе Новокузнецке.** — Мы также вступили в нацпроект «Профессионалитет», заключили целевые договоры с учащимися, будем выплачивать

Кемеровской ТПО ГМПР. Кроме того, у студентов есть возможность принять участие в мероприятиях областной организации, пообщаться с заводчанами и из первых уст узнать о том, какие условия труда предлагают предприятия города.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Во мне увидели педагога

Когда Анастасии ПАШИЛОВОЙ вручали диплом об окончании Кузнецкого индустриального техникума, в её душе жила уверенность, что она когда-нибудь сюда вернётся в роли преподавателя. Прошло немного лет, и эта мысль стала реальностью.

Сегодня Анастасия Андреевна — перспективный, с современным видением педагог, за плечами которого опыт работы на производстве. Она смело внедряет новейшие методы, в 2024 году оказалась в числе победителей международного конкурса «Цифровое обучение ПРОизводственного персонала». В 2025-м была отмечена на торжественном приёме в честь Дня молодёжи. Состоит в Гор-

устроилась на Западно-Сибирскую ТЭЦ — туда, где проходила практику, машинистом-обходчиком по мельницам пятого разряда. Очень скоро стала повышать квалификацию.

Этот период своей жизни был очень интересным и продуктивным, дал очень многое — знание производства, опыт взаимодействия с людьми, с коллективом, уверенность в своих силах, хотя работа была очень ответственной. Подразделение



другим. Отправила заявку, прошла отборочный этап. И было приятно, конечно, когда меня отметили и дали приз в номинации «Мисс Настроение».

Проработав два года, ушла в декретный отпуск, а когда он уже заканчивался, получила приглашение прийти работать в техникум. Надежда Дмитриевна сообщила, что уходит на заслуженный отдых и предложила попробовать себя на её месте.

Взвесив все за и против, согласилась. Мне придавал уверенности опыт работы на производстве, на разных участках своего подразделения, то, что я достаточно хорошо изучила систему теплоснабжения, теплоэлектроцентрали. Кроме того, в этот момент я уже заочно получала высшее образование по специальности.

В техникум пришла, можно сказать, как домой. Встретили меня преподаватели, у которых я когда-то сама училась, и ощутила надёжную поддержку.

С ребятами сложностей тоже не возникло. Относительно не-

давно сама была студенткой и помнила, как строили свои уроки наши преподаватели. У меня есть образец, пример, которому и следую. Конечно, стараюсь привнести в учебный процесс и что-то новое, чтобы студентам было интересно.

В профсоюз здесь я также вступила, но не сразу, а спустя какое-то время, подумав и оценив его работу. Поняла, что он активно участвует в жизни сотрудников, старается по мере возможности скрасить их досуг, организует различные мероприятия, праздники. Пока в профком лично не обращалась, но уже получала подарки для своих детей на Новый год. И очень приятно было, когда профком «премировал» моего сына за успешное окончание учебного года.



В этом году у меня появилась новая должностная обязанность — руководитель по учебно-производственной практике. Это тоже довольно ответственная рабо-

та — прежде всего тем, что ты отвечаешь за трудоустройство, дальнейшую судьбу студента.

Наша задача — чтобы все ребята успешно прошли практику и в последующем устроились в соответствии с дипломом, по своей профессии и на рабочих местах с достойной заработной платой. Мы устанавливаем связь с руководителем практики от профильной организации, предприятия, координируем работу.

Сейчас мы заключаем целевые договоры с основным нашим партнёром — компанией ЕВРАЗ. Ирина Александровна Крупина, главный специалист по работе с базовыми образовательными учреждениями ЕВРАЗ ЗСМК, помогает мне в этой работе. Никто из ребят не остаётся без нашего внимания, всех трудоустроиваем, в том числе и потому, что работа-



но-металлургическом профсоюзе. С недавнего времени также взяла на себя обязанности руководителя учебно-производственной практики. Кроме всего прочего, она заботливая мама двоих детей.

Сегодня ей — слово.
— В 2014 году я поступила в техникум на специальность «Теплоснабжение и теплотехническое оборудование», — рассказывает Анастасия. — Училась хорошо, окончила техникум с красным дипломом, получала стипендию имени Л.С. Климасенко. Ещё во время учёбы преподаватель по основным дисциплинам Надежда Дмитриевна Подбережная сказала, что видит во мне педагога, предложила подумать об этом.

После окончания учёбы

обеспечивает теплом не только комбинат, но и жилые кварталы.

Принимала участие и в общественной жизни. В профсоюз вступила сразу, уже в первый день трудоустройства мне рассказали о том, что делает профсоюз для работников, какие задачи решает. О профсоюзе я также знала и от родителей: они мне говорили, что обязательно нужно «держаться» профсоюза, это даёт надёжность и уверенность в завтрашнем дне.

Ещё одним значимым событием тогда был конкурс «Краса ЕВРАЗа». Помимо фотосессии, презентации внешних данных, нужно было показать и свои таланты в вокале и танцах. Решила попробовать, ведь когда-то я занималась немного и тем, и



ем в рамках программы «Профессионалитет», которая гарантирует трудоустройство.

Что я для себя отмечаю как преподаватель, это то, что студенты сейчас достаточно серьёзно настроены получить профессию, их не смущают трудности производства. Если в то время, когда я училась, были те, кто не пошёл на комбинат, нашли работу «попроще», пусть и с меньшей заработной платой, то теперь большинство идут трудиться по своей специальности, которая бы обеспечивала хороший, надёжный заработок, и не боятся сложностей.

Вот такие ребята и вдохновляют меня совершенствоваться в своей работе, творить, развиваться!

Ирина БЕЛОВА

Фото из личного архива Анастасии Пашиловой

Участвуйте в конкурсе!

Продолжаем приём работ на творческий конкурс, посвящённый 35-летию Горно-металлургического профсоюза России.

Примерная тематика:

— «Профсоюз в жизни моей семьи» (будет интересна представителям профсоюзных династий);

— «Наша профсоюзная команда» (рассказы о работе профгрупп, цеховых профорганизаций, первичной

профсоюзной организации, деятельности комиссий по работе с молодёжью);

— «Человек из профсоюза» (очерки и зарисовки о выдающихся профсоюзных лидерах прошлых лет, интервью с действующими руководителями профсо-

юза, рассказы о коллегах, занимающихся профсоюзной деятельностью, профсоюзных наставниках);

— «Дорожим прошлым, создаём настоящее» (воспоминания о значимых событиях в истории первичной профсоюзной организации или профсоюза; рассказ о каком-либо мероприятии, прошедшем в наши дни, об интересной инициативе профсоюзного актива).

Заявки принимаем до 11 декабря.

Ждём ваши работы на электронную почту ehokuz@mail.ru (вместе с заполненной заявкой) или по адресу редакции: ул. Циолковского, 50.

Телефон для справок: 77-89-71.



Положение — по куар-коду

Такие люди – нужны!

ВЫБИРАЮ ПРОФСОЮЗ

С Сергеем КУКУНОВЫМ, мастером-механиком цеха очистки газов и производства огнеупорного микрокремнезёма АО «Кузнецкие ферросплавы», нас познакомили активисты комиссии по работе с молодёжью первичной профорганизации завода. Официально Сергей Анатольевич в профсоюзный актив не входит, но с первого дня работы на заводе активно поддерживает профсоюзное движение, рассказывает новичкам о профсоюзе, никогда не отказывает в помощи коллегам...



— Сергей замечательный, ответственный товарищ. В молодёжке он часто выполняет роль реквизитора — если в процессе подготовки к мероприятиям нужно что-то достать, привезти-увезти, всегда поможет, — рассказывает руководитель сектора КВН комиссии по работе с молодёжью Алексей Хвостов. — Такие люди очень нужны, без них никак. На работе Сергей тоже откликается, когда нужна поддержка или совет, всегда выслушает, подскажет.

Сергей Кукунов окончил Сибирский государственный индустриальный университет по направлению «Чёрная металлургия». Признётся, что специальность особенно не выбирал и связывать жизнь с производством тогда не планировал, но волей случая попал на «Кузнецкие ферросплавы» и понял, что нашёл себя.

— Какой-то серьёзной адаптации здесь у меня не было. Коллектив хороший, понимающий и отзывчивый, — говорит Сергей Анатольевич. — Тем более я сразу вступил в профсоюз. На других местах работы профсоюзной организации не было, а здесь при трудоустройстве мне рассказали обо всех преимуществах, и я заинтересовался. Считаю, важно, что профсоюз даёт чувство локтя, защищённость, определённые льготы и гарантии. До сих пор уверен, что вступить — было правильным решением.

На заводе Сергей Анатольевич трудится 11 лет. Продолжает развиваться и совершенствовать свои профессиональные навыки. Так, он учится в магистратуре СибГИУ, осваивает специальность «Инженерная защита окружающей среды и техносферная безопасность».

Сегодня в его подчинении — около 20 человек. Это машинисты кранов и слесари.

— Мой рабочий день начинается с общения с руководителями, мы коллегиально принимаем решения, планируем задачи на день, обсуждаем нюансы. Потом я довожу информацию до сведения работников цеха, решаю организационные вопросы, в том числе и по взаимодействию с другими подразделениями, — рассказывает Сергей Анатольевич. — Коллектив слаженный, люди ответственные, серьёзно относятся к своим обязанностям, отзывчивые к просьбам. К слову, большая часть коллектива — члены Горно-металлургического профсоюза России.

На общественную деятельность у Сергея Кукунова в силу занятости времени не остаётся. Но, как сам говорит, он является «негласным помощником профсоюзной организации», часто взаимодействует с профсоюзным активом, помогает в организационных вопросах. А ещё — всегда старается рассказать новым работникам о профсоюзной организации.

— Как и мне когда-то показали все плюсы профсоюза, стараюсь разъяснять людям, — делится Сергей Кукунов. — В нашем цехе есть положительные примеры, когда профсоюзная организация поддерживала работников в трудной жизненной ситуации.

Хорошая инициатива — наша профсоюзная комиссия по работе с молодёжью, знаю, для многих моих коллег это одушина, возможность почувствовать, что помимо работы есть что-то интересное, поучаствовать в мероприятиях, которые направлены на сплочение коллектива.

Состоять в профсоюзе — это значит быть в коллективе, где всегда помогут, объяснят, научат! А вместе всегда легче, чем в одиночку.

Татьяна КИТАЕВА
Фото автора

В профсоюзе

Участвовать в коллективных переговорах, отстаивать права работников, поддерживать коллег в сложной ситуации — профсоюзному активисту приходится сталкиваться с задачами, которые требуют самодисциплины, упорства, умения концентрироваться и не сдаваться. Все эти качества воспитывают занятия спортом. В нашем подразделении — центре эксплуатации автоматизированных систем управления технологическими процессами ООО «ЕвразТехника» — активно продвигают здоровый образ жизни. Мои коллеги выступают на заводских соревнованиях и профсоюзных турнирах. И часто — с заявкой на победу! Спортивная закалка помогает нам и в повседневной работе, и в профсоюзной деятельности.

Физорги-вдохновители

Моя история в команде ЦЭ АСУТП ООО «ЕвразТехника» началась зимой 2018 года, когда Виктор Титов, физорг, предложил поучаствовать в лыжной эстафете. Надо сказать, что на лыжах я не каталась со школы, да и тогда не показывала особых результатов в этом виде спорта. Но Виктор умеет убеждать, и вот

ему во всём. Спортсмен в семье Виктора занимаются все.

— Нам наиболее близки лёгкая атлетика и спортивное ориентирование. Но больше — второе, ведь это не просто бег, тут нужно и головой думать. Участвуем в соревнованиях в разных городах Кузбасса — в Кемерове, Белове, Гурьевске, Прокопьевске и, конечно же, родном Новокуз-



• Осенний легкоатлетический кросс. Сентябрь-2025

я на трассе с лыжами и полным непониманием, что я здесь делаю. Тогда три километра через сугробы в минус двадцать дались непросто. Но когда пересекаешь финишную черту и передаёшь эстафету следующему участнику, а вокруг слышишь поздравления и слова поддержки от малознакомых людей, несмотря на скромный результат, начинаешь понимать, что это было не зря.

В заводскую спартакиаду входят разные виды спорта, и порой бывает не просто найти участников для предстоящих соревнований — не каждый готов в свой выходной день или после утомительной смены оторваться от дивана и куда-то бежать, прыгать, плавать.

Для того чтобы убедить выйти на трассу, в командах есть специальные вдохновители — физорги. Одна из них — Татьяна Гросс. В этом году она принесла в копилку команды первые места в личном первенстве на Туристическом слёте, главным организатором которого является ППО «ЗапСиб» ГМПР, беге на 400 метров в соревнованиях по лёгкой атлетике и заняла первое место в своей возрастной группе на ежегодном корпоративном забеге «Дай пять!». Эта хрупкая девушка может каждому показать, что такое воля к победе!

Виктор ТИТОВ, вдохновивший меня на участие в спортивных активностях, является физоргом более 10 лет. Он тот самый винтик, на котором держится вся команда. Хотя сам Виктор утверждает, что всё дело в сплочённом коллективе спортивных людей, которые помогают

нецке, — говорит Виктор. — Обязательно берём с собой детей, чтобы своим примером прививать любовь к спорту. Ведь личный пример — самый лучший мотиватор. Такой же подход применяю и на работе: участвую сам и зову участвовать коллег.

Очень горжусь, когда наша команда побеждает на стартах, но прекрасно понимаю, что главное не победа, и не падаю духом, если не попадаем в призовую тройку.

Палатки, костёр и спортивный азарт

В 2024 году команда впервые заняла первое место в своей подгруппе по итогам спартакиады, уверенно обойдя давних соперников — механический цех. В 2025-м нам удалось удержать первенство. 2026-й оказался не менее плодотворным: на XXXVIII Туристическом слёте команда ЦЭ АСУТП ООО «ЕвразТехника» триумфально завершила череду летних спортивных соревнований победой в командном первенстве.

Сергей ШИРОКОСТУП приехал на Туристический слёт впервые, вместе с супругой Татьяной, и неожиданно оказался в команде-чемпионе. Со слов Сергея, к состязанию готовился не только физически, но и изучал теорию: с какими этапами предстоит столкнуться и как лучше их преодолеть.



важен спортивный характер!

— От Турслёта ждал позитивного общения с интересными людьми и активного отдыха — и всё это получил сполна.



Взаимопонимание и поддержка в команде были от и до, — делится впечатлениями Сергей.

— Это было мощное мероприятие, отлично организованное, было круто и весело!

— с улыбкой поддерживает супруга Татьяна.

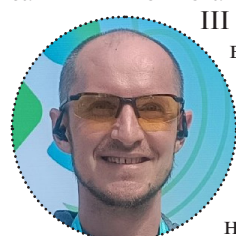
— Чтобы поддерживать себя в форме, не обязательно иметь звание КМС, можно просто любить спорт — раньше я занимался рафтингом, сплавами, лёгкой атлетикой и другими видами активного отдыха. Спортивный туризм — отличный способ провести время с семьёй и коллегами, — добавляет Сергей.

Денис КЛИМОВ — опытный участник Туристического слёта, и полоса препятствий для него не в новинку. Как рассказывает сам Денис, участвует, чтобы поддержать команду. Уверен, чтобы добиться результатов, в первую очередь важна системность. И когда эта система отлажена — спорт начинает приносить удовольствие.

— Для меня важно, чтобы занятия спортом шли на пользу — здоровье становилось крепче, улучшалось самочувствие, — считает Денис. — Нравится в отпуске и на выходных ходить в горы. Там люди становятся более доброжелательными, открытыми. Долгие нагрузки помогают вырабатывать терпение, а восхождение на гору показывает, что мы способны на большее, чем думаем сами... Спорт объединяет, помогает добиваться результатов. Спортивная команда чем-то похожа на профсоюз — люди не равнодушны к проблемам окружающих, более коммуникабельны, готовы помогать всем чем только могут, в этом основная сила профсоюза — он объединяет, сплачивает коллектив, помогает наладить связи между подразделениями с помощью профсоюзных мероприятий и инициатив.

Ещё одним идейным вдохновителем команды является **Фёдор ДРОБЫШЕВ**, занявший по итогам Турслёта в этом году III место в личном первенстве среди мужчин. У него всегда есть чёткий план, кого пропустить вперёд, а кого поставить в конце, где надо ускориться, а где отдохнуть, а в рюкзаке приготовлена сухая растопка для костра, которая вспыхивает быстрее пороха.

— Движение — это жизнь! — убеждён Фёдор. — Занятия спортом помогают здоровью, поднимают иммунитет, добавляют энергии, если на тренировке выкладываешься по полной, возникает приятная усталость. Работаю посменно, поэтому время для тренировок выкроить получается без проблем. Мы регулярно занимаемся с командой ЕВРАЗ по лёгкой атлетике под руководством тренера Николая Алексеевича Чубыкина на стадионе «Металлург». Самостоятельно тоже тренируюсь по заданию тренера в свободное время. А вообще, утренняя пробежка и контрастный душ перед работой бодрят намного лучше любого кофе! Стараюсь участвовать во всех корпоративных соревнованиях и тем самым добавляю очки в командный



результат спартакиады. Также провожу среди коллег агитационную работу о приятных и полезных аспектах занятий спортом. Даже несколько человек удалось привлечь в нашу команду (улыбается). Перед любыми соревнованиями всегда испытываю мандраж, поскольку на них виден результат тренировок, а призовое место является приятным бонусом. В спартакиадах участвую с детства, когда приходил посмотреть и поболеть за отца на соревнованиях по пожарно-прикладному спорту, проходящих в пожарной части на заводе.

Профсоюз тоже проводит много интересных спортивных мероприятий. У меня есть опыт участия в Гонке Профсоюзов в составе сборной активистов металлургических предприятий города. Очень бы хотелось ещё раз попытаться свои силы, но уже с ребятами, которые выступают в нашей команде, ведь все они являются членами профсоюза. Думаю, мы могли бы побороться за победу.

Добавлю, и в профсоюзной работе Фёдор — участник коллективных переговоров и активист — такой же уверенный, выдержанный и организованный, как и на спортивном поле.

Один за всех и все — за мяч

Говоря о спорте, сложно промолчать о достижениях наших футболистов. На спартакиаде в этом году собралось немало количество участников — 838 футболистов из 28 команд. По итогам турнира по мини-футболу, проходившего в июне,



Турнир по мини-футболу. Июнь-2026

команда ЦЭ АСУТП заняла первое место в своей подгруппе, обойдя команды энергоактивов и ЗапСиб ТЭЦ.

— Футбол является неотъемлемой частью моей жизни, но и остальные виды спорта занимают место в сердце. Это и настольный теннис, и дартс, и бильярд, — рассказывает **Дмитрий ТРОФИМОВ**, защитник команды. — Готовиться вместе получается нечасто, а футбол ведь командный вид спорта, и первые годы без совместных тренировок было просто сыграть, но поддержка руководителя Александра Владимировича Квашенко и командный дух дали свои плоды — два года подряд мы занимаем первое место в своей подгруппе. На кубке ЕВРАЗ в Качканаре не все постав-



Первенство по плаванию. Апрель-2026

ленные цели были достигнуты, но надеюсь, в следующий раз покажем соперникам достойную игру. Совмещать тренировки и игры с работой иногда тяжело из-за нехватки времени, но выделять два дня в неделю стараюсь. Любый спорт — соревнование, и без мотивации и желания победить в нём делать нечего. Только полная отдача!

Стальной характер, закалённый в воде

Победы команды не ограничиваются стадионом. На пьедестале почёта соревнований по плаванию всегда находится место для наших спортсменов.

вать лучшие результаты. Готовлюсь к заплывам самостоятельно, занимаюсь в бассейне после работы и в выходные. Главное — участие и стремление к победе!

Алексей АЛЕКСАНДРОВ — один из наших лучших пловцов. К слову, и на коллективных переговорах он показывал спортивную выдержку и уверенность.



— Активная жизнь даёт возможность на все 100 процентов почувствовать все радости и прелести этого мира, быть уверенным в любой ситуации, — говорит Алексей. — Думаю, что мы в команде становимся сильнее, мотивируем друг друга и можем завоевывать любые вершины. У меня подрастает сын, и я хочу привить ему любовь к спорту. Мы с ним пробуем всё: рыбалку, футбол, баскетбол, велосипед, самокат, пробежки... В скором времени начнём заниматься плаванием. Надеюсь, что мой пример замотивирует его, и он выберет спорт, который ему по душе. Дочка ещё маленькая, но когда подрастёт, будем всей семьёй активно жить!

Семья, поддержка и командный дух

Важно, что и профсоюзная организация, и компания вносят вклад в то, чтобы наши дети тоже могли проявить себя на спортивной площадке. Например, в рамках спартакиады ежегодно проходят семейные эстафеты «Мама, папа, я — спортивная семья», где работники вместе с детьми преодолевают этапы и радуются успехам друг друга. Каждый год дети получают не только спортивный азарт, но и сладкие подарки от профсоюза, который помогает в организации мероприятия.

Не пропустили мы и «Профсоюзные старты — будущее профсоюза», организованные ППО «ЗапСиб» ГМПР специально для ребятшек.

Наша семья участвует в мероприятиях ежегодно, с тех пор, как дочери исполнилось три года (а ей уже 12!). Алиса с удовольствием принимает участие в активностях, организованных профсоюзом, и творческой программе Туристического слёта.

Команда и семья вдохновляют, делают нас лучше, помогают почувствовать важность вклада каждого участника. И ты начинаешь работать с большей отдачей, понимая, что от твоего результата зависит победа всей команды.

Ирина ГРОВОВА, профгруппирг СПО ООО «ЕвразТехника» ППО «ЗапСиб» ГМПР

Фото предоставлены автором

Шахтёры и металлурги: плечом к плечу

Профсоюзные активисты и студенты отраслевых техникумов
приняли участие в параде шахтёров

28 августа в Новокузнецке отметили День шахтёра. В городе прошёл парад, в котором приняли участие около пяти тысяч человек – горняки, представители смежных предприятий, горноспасатели, ветераны отрасли, студенты профильных учебных заведений.

Среди них были и представители предприятий и организаций, входящих в структуру Кемеровской ТПО ГМПР: студенты и преподаватели Кузнецкого металлургического техникума и активисты АО «Кузнецкие ферросплавы».

— В состав нашего предприятия входит Антоновское рудоправление, работники которого имеют непосредственное отношение к добывающей отрасли. Поэтому каждый год, столько, сколько проводится парад шахтёров, мы организовываем свою колонну и принимаем участие в этом замечательном празднике, — говорит заместитель председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» Анна Гордеева. — Вообще мы считаем, что металлурги и горняки находятся в одной связке, это один неразрывный производственный союз. Мы едины ещё и в той социальной сплочённости, которая объединяет работников смежных отраслей: у нас есть главный защитник — профсоюз.

И в этом году мы прошли так же — дружной красивой колонной, с улыбками, на позитиве, с хорошим настроением. Прият-



но было и то, что после шествия нам удалось сфотографироваться с губернатором Кузбасса Ильёй Середюком.

Кроме того, заводская вокальная группа «Наши голоса» всегда традиционно задействована в таких мероприятиях. Вот и в этот раз ребята порадовали горожан своим выступлением на праздничном концерте.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото КИТ, КМТ, из личного архива Анны Гордеевой



ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

КЕМЕРОВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГМПР

ЛАЗЕРТАГ

ТУРНИР СРЕДИ КОМАНД ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

3 октября

ВСТРЕЧАЕМСЯ в клубе "АТАКА", ул. Полевая, 41

Заявки от ППО ждём до 1 ОКТЯБРЯ на эл. почту: mitrofanov22@mail.ru

положение

ВАЖНО ДЛЯ ВСЕХ — ЗНАЧИТ ВАЖНО ДЛЯ КАЖДОГО

ПЛАТИ НАЛОГИ — АКТИВИРУЙ СПОКОЙСТВИЕ

Личный кабинет налогоплательщика
Удобный сервис для уплаты налогов и представления налоговой отчетности

ФЛ ЮЛ ИП WWW.NALOG.GOV.RU

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Прям как у Шурика

Дожил... Набираю воду у кулера и говорю ему спасибо.

Работаю допоздна и ещё учусь. Кажется, кому-то нужно больше спать...

Кабачковый парадокс

Выносил пакет с мусором. Оставил на пару минут за дверью. Украли.

Вынес за дверь ящик с кабачками. Стоит вторую неделю.

Не те, так другие

Человек жаловался: укрыв клубнику сеткой от грачей (регулярно склёвывали). Затопило участок, и клубнику съели караси из соседнего пруда.

Замечать лучшее

Я — плохая хозяйка. Вот прям совсем. Ну, не люблю я это дело. А свекровь моя — чудеснейшая женщина. И хозяйка безупречная. Каждый день четыре смены блюд, на одежде ни складочки, цветочки на подоконнике что твои джунгли, а кошка ходит по струночке. Да ещё и меня постоянно хвалит.

«Юленька, какой ты стол накрыла, я бы так красиво не сделала!» «М-м-м, что за салат, ну диво, а не салат! Я такие не умею готовить». «Ой, какие шторы! Где ты нашла такие, моя хорошая?»

А я прижимаю к себе салатник с криво нарезанными крабовыми палочками вперемешку с недова-ренным рисом и пытаюсь сдвинуть в угол чудовищные шторы за тысячу рублей.

Первые годы мне казалось, что свекровь иронизирует. Но нет, ей уже под 80, и она реально такая: смотрит на жизнь с оптимизмом и замечает лучшее.

Чтоб загорелся глаз

На съёмках «Приключения принца Флоризеля» у Олега Даля была сцена с Игорем Дмитриевым, который играл полковника. Даля — принца Флоризеля — снимали со спины, в то время как Дмитриев стоял в кадре лицом.

Игорь Дмитриев вспоминал: «Снимают моё лицо (я в кадре крупным планом) и спину Олега, и он говорит мне вместо положенного текста: «Игорь Борисович, вы кефир купили? Мы ведь вернёмся в гостиницу, а есть будет нечего». «Стоп! — кричит режиссёр, — замечательно!» «Что замечательного? — возмущаюсь я. — Вы не слышали, что он сказал?» «Игорь Борисович, — лукаво заметил Даль, — у вас от неожиданности так сверкнул глаз, специально это никогда не сыграть».

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефоны: 77-89-71,
77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспондент — И.В. Белова
Вёрстка — Л.А. Фёдорова

Главный редактор
Т.С. Китаева



Дата выхода в свет 11 сентября 2026 г.

Заказ № 1107
Тираж 4400 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50