

Чета Ермаковых отметила 70-летие совместной жизни. Он – ветеран Запсиба, она – ветеран педагогического труда. Мы узнали секреты семейного долголетия

Стр. 4

Вокальная группа «Наши голоса» поёт на главных мероприятиях Новокузнецка. Участники коллектива – активисты «молодёжки» ППО «Кузнецкие ферросплавы»

Стр. 6

Новокузнецкий театр кукол готовит премьеру для взрослых. На обновлённой сцене также выступят гости из Москвы и ДНР

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 15 (858) 9 сентября 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Старт в студенчество – старт в профсоюз



Звуки гимна, торжественное поднятие флага, миллион поздравлений, волнующиеся родители, студенты и школьники, кто-то впервые, а кто-то нет, собравшиеся на линейке...

Первое сентября – день особенный для всех: от руководителей вузов, сузов и школ до ребят, вступающих в новый этап своей жизни.

Однако в этом году День знаний конкретно в двух образовательных учреждениях – Кузнецких индустриальном и металлургическом техникумах – ещё и дал старт федеральному проекту «Профессионалитет» в Новокузнецке. Всего в России 70 техникумов, которые выбрали в качестве площадок для обучения в новом формате.

Проект подразумевает более короткий срок подготовки специалистов для промышленных предприятий, оплачиваемые практики и стажировки, а также гарантированное трудоустройство.

О том, что ребята ждут в

команде ЕВРАЗ ЗСМК, напомнил на линейке в КИТ (базовом учреждении предприятия) **начальник управления планирования и развития персонала Дивизиона Сибирь ЕВРАЗ ЗСМК Алексей Домнышев:**

— Мы прошли весь конкурсный отбор, и я испытываю большую радость от того, что КИТ попал в этот проект, потому что он справедливо один из лучших техникумов Кузбасса. Ребята поступили в классное образовательное учреждение, где суперская база, высокая экспертиза преподавателей и мастеров, а также самая высокая интеграция с работодателем.

Отметим, в Кузнецком индустриальном техникуме в «Профессионалитет» попали более 200 первокурсников и второкурсников.

...Кузнецкий металлургический техникум, который по праву называют кузницей металлургических кадров, уже почти век готовит высококвалифицированных специалистов для промышленных предприятий Кузбасса.

С 1 сентября в КИТ осуществляется целевое обучение по программам ускоренной практико-ориентированной подготовки по специальности «Обработка металлов давлением» в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Первопроходцами стали 25 студентов.

С поздравлениями и пожеланиями к подколлективу, студентам и родителям обратились **директор КИТ Елена Арбузова** (интервью с ней читайте на стр. 2) и почётные гости, социальные партнёры: **Роман Молоканов, директор сегмента «Рельсы» ЕВРАЗ ЗСМК; Ирина Крупина, главный специалист по профориентации и адаптации ЕВРАЗ ЗСМК** и многие другие.

После торжественных линейек ребята обоих техникумов стали участниками праздничных программ, организованных специально для них в День знаний.

Уже с началом занятий в учебных заведениях мы узнали о том, как будет строиться взаимодействие профсоюза со студентами, в частности, в Кузнецком индустриальном техникуме.

— В этом году к нам пришли учиться много ребят, — рассказала **председатель ППО КИТ ГМПР Александра Родионова**, — поэтому работа предстоит очень большая.

В ближайшее время мы проведём дни адаптации студентов, познакомимся с ними и расскажем им о профсоюзе на классных часах, примем в профсоюз желающих вступить.

Также выберем профдепутатов в группах, как правило, ими становятся старосты, наметим план мероприятий, и, как минимум, одно из них будет орга-

низовано совместно с Кузнецким металлургическим техникумом.

Кстати, обязательно создадим команду для участия в «ПрофКвизе», который проводит Кемеровская ТПО ГМПР. Эта интеллектуальная игра очень полюбилась нашим ребятам, поэтому и в этом году мы её не пропустим. («ПрофКвиз» состоится 1 октября — прим. автора)

Также сейчас мы обсуждаем вопрос запуска на базе нашего техникума Школы профсоюзного актива.

Кроме того, мы обязательно проведём большую работу со студентами третьих–четвёртых курсов, с теми, кто скоро будет заканчивать обучение в техникуме. Основная цель — подготовить будущие профсоюзные кадры для предприятий горно-металлургической отрасли.

Наталья ОРЛОВА
Фото: Наталья Орлова, КИТ

SCIENTIA POTENTIA EST*

Что означает термин «локомотив профсоюзного движения»? Что входит в профсоюзное «меню» инфоповодов? Что эффективнее: мессенджер или стенд?

Эти и другие вопросы, а также различные варианты их решения рассматривали участники двухдневного семинара по теме «Информационная работа профсоюзов», организованного ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Повысить уровень знаний и получить практический опыт пригласили председателей структурных профсоюзных организаций, руководителей и специалистов первичной организации.

В роли спикеров выступили Валерий Хоботков, руководитель информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края, главный редактор газеты «Солидарность. Красноярский выпуск», и Александр Гунько, сотрудник информационно-редакционного отдела Федерации профсоюзов Красноярского края.

Тема семинара — «Информационная работа профсоюзов» — была выбрана не случайно.

— Наша первичная профсоюзная организация в настоящее время активно занимается развитием информационной деятельности, — рассказала Ирина Воробьева, заместитель председателя ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Основная цель — показать важность и необходимость информационной работы, привлечь к ней председателей структурных профсоюзных организаций и специалистов.

Судя по отзывам участников мероприятия, спикерам удалось не только полностью раскрыть столь важную тему, но и сделать это интересно, понятно, а самое главное — с перспективой на развитие, ведь каждый получил необходимый «инструментарий» для своей деятельности.

— Системный подход и регулярность — вот что нужно для того, чтобы информационная деятельность была эффективной, — отметил Григорий Калабин, спе-

циалист по организационной работе СПО Шерегешский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР. — Это один из выводов, который я сделал во время семинара. Также возросло понимание важности того, что мы делаем. Тот опыт, которым поделились наши соседи из Красноярска, вкуче с нашим может стать новой ступенью в профсоюзной работе.

— Для себя я сделал некоторые намётки, подчеркнул, что следует изменить в информационной работе нашей структур-



ной организации, — рассказал Андрей Михайлов, председатель структурной профсоюзной организации

Таштагольский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР. — У нас есть три группы профкома в ватсап: для профгруппировки, членов профкома и уполномоченных по охране труда. После семинара мы будем думать над новым форматом их ведения, чтобы вся необходимая информация доходила до адресатов.

— Нужно использовать больше ресурсов, объяснять коллективу, членам и не членам профсоюза, чем мы занимаемся, рассказывать о проделанной работе профсоюза и профкома, — поделилась Юлия Салеева, председатель профкома СПО УПП ППО «ЗапСиб» ГМПР.

— Поэтому помимо рабочего чата в ватсап, которым мы активно пользуемся, планируем завести страницу в ВК, где все новости будут подаваться более развёрнуто.

Конечно, это не единственная рекомендация, которую мы получили. Один из самых главных выводов — эффективная информационная работа невозможна без участия всей команды.

При обучении участники выполняли коллективные задания. В частности, организовывали флешмоб, «выходили» на импровизированный митинг, давали интервью СМИ (журна-

листу «Эхо Кузбасса»). Последнее разбиралось очень подробно: спикеры рассказывали о том, как нужно общаться с представителями средств массовой информации, чтобы донести профсоюзную повестку, о подготовке к интервью, просмотрели видеоматериал о том, как это упражнение проходили участники семинара из других городов, и многое другое.

Красноярцы привезли с собой очень много брошюр, методичек и другой наглядный материал, которым мог воспользоваться каждый во время занятий.

— Мы стремимся использовать так называемые фишки, показывающие, что информация — это не только текст, ведь такой стереотип существует. Это один из инструментов нашей методики, — рассказал спикер Валерий Хоботков. — Также мы показываем схему распространения информации, состоящей из четырёх пунктов: кто (источник), что (содержание), с помощью чего (ресурсы), кому (целевая аудитория). Мы разобрали с учениками, как обстоят дела по каждому из звеньев в целом и в профсоюзных организациях, дали свои рекомендации, что делать для достижения наибольшей эффективности.

Информационная работа — это локомотив профсоюзного движения. И чтобы этот механизм функционировал, должно быть понимание, как все звенья взаимодействуют и какую функцию выполняют. К слову, мы попросили самих учеников ответить на вопрос: каким будет результат слаженной информационной работы. Их ответы звучали так: увеличение численности членов профсоюза, понимание значимости профсоюза и так далее. Разве всё это не стоит того, чтобы заниматься информационной работой?

Как в итоге отметили все ученики, которых на семинаре собралось более пятидесяти, в вопросах информационной работы нет предела совершенству!

*латинский афоризм, традиционно переводимый как «знание — сила»

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

Вторые
среди равных!

Команда КВН «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР) заняла второе место на Всероссийском отраслевом профсоюзном фестивале «Лига равных», который на днях завершился в Череповце.

Ребята уступили только профсоюзным кавээнщикам из Северстали. Третьей стала команда из Магнитогорска. Поболеть за наших ездил председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских.

— Мы вторые! Это круто! Спасибо большое организаторам! Спасибо, «ЗапСиб»! У нас в зале был один болельщик, спасибо, Вадим Геннадьевич, за поддержку! Череповец, спасибо! — поделилась первыми эмоциями в соцсетях Наталья Геращенко, участница команды.

Ребята остались довольны приёмом. Наши кавээнщики даже успели побывать на экскурсии в Музее металлургической промышленности. Им очень понравилась современная интерактивная экспозиция.

— Все команды приветливые и дружные. Нас отлично разместили, был организован трансфер. Все репетиции проходили чётко. Замечательные организаторы, ведущий, редакторы, звукорежиссёры. Всё на высшем уровне, — рассказала Ирина Громова. В команде она отвечает за звук.

«Ночная смена» совсем скоро вернётся в Новокузнецк. Обязательно узнаем из первых уст, как прошёл фестиваль и о чём шутили профсоюзные активисты. Подробности в следующем номере.

Татьяна КИТАЕВА

Фото участников команды «Ночная смена»

Интеллект
или сила?

Сразу два масштабных, разноплановых, но одинаково ожидаемых события ознаменуют собой начало октября для членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Так, в первый день месяца состоится серьёзная, но очень увлекательная проверка знаний, логики, смекалки и сообразительности — интеллектуальная игра «ПрофКвиз», посвящённая Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Тому, кто готов блеснуть эрудицией, необходимо собрать команду из 4 человек, придумать ей яркое название и подать заявку на участие до 30 сентября.

«ПрофКвиз» состоится 1 октября в актовом зале ВК «Кузбасская ярмарка» (ул. Автотранспортная, 51). Начало — в 12.00.

А на следующий день, 2 октября, членам профсоюза придётся уже побегать и попотеть — на турнире по лазертагу. Спортивное мероприятие также приурочено ко Всемирному дню действий «За достойный труд!».

Хотите присоединиться? Тогда вам, конечно, нужна команда (10 человек), спортивная одежда, заполненная и отправленная заявка (до 26 сентября) и желание отлично провести время.

Турнир состоится в лазертаг-клубе активного отдыха и развлечений «Атака» (ул. Полевая, 41). Начало — в 09.00. Организатором мероприятий является Кемеровская ТПО ГМПР.

Заявки принимаются по e-mail: mitrofanov22@mail.ru.
Телефон для связи: 8-951-160-7743.



Кузбассу нужны специалисты

Каждый учебный год для Кузнецкого металлургического техникума приносит что-то новое. В последнее время педагогический коллектив пополнился молодыми кадрами, в программу обучения введены новые специальности. В 2022 году КМТ стал площадкой для опробования федеральной программы «Профессионалитет». О том, как идёт её реализация и чем живёт учебное заведение сегодня, мы говорим с директором техникума Еленой АРБУЗОВОЙ.

— Елена Алексеевна, каким было для вас это лето, какие специальности пользовались особым спросом и чем отличается приёмная кампания—2022?

— В этом году мы проводили набор по 10 специальностям и 4 профессиям. Впервые у нас введена заочная форма обучения. На сегодня принято 595 человек, из них 20 — заочно. Самой популярной остаётся специальность «Информационные системы», в этом году на неё был даже конкурс, средний балл при поступлении составил 4,1. По-прежнему также привлекает молодёжь правоохранительная деятельность.

Отличительной особенностью этой приёмной кампании было то, что поступление на одну из специальностей — «Обработка металлов давлением» — осуществлялось в рамках федеральной программы для учебных заведений «Профессионалитет».

Специальность очень востребована предприятиями, но не так популярна среди молодёжи. Для нас она тоже достаточно сложная с точки зрения обучения. Тем не менее мы постарались привлечь сюда лучших ребят, с высокими баллами — Кузбассу нужны высококлассные специалисты. Сделали всё, чтобы заинтересовать их в получении этой профессии, а также рассказали о преимуществах участия в программе, одним из которых является ускоренное обучение. Кроме того, от компании «ЕВРАЗ» будущие прокатчики получают единовременное пособие в размере 5000 рублей. Обучать их будут высококвалифицированные преподаватели, прошедшие соответствующую стажировку. Процесс обучения выстроен по-новому, с упором на практику и ИТ-технологии, в рамках программы «Цифровая металлургия». Группу первокурсников мы набрали, но и обучение второго курса «прокатчиков» тоже будет переведено на эту программу.

— Много ли в этом году было абитуриентов из других городов?

— Как и в прежние годы, среди поступивших много приезжих из городов и посёлков юга Кузбасса. В этом году также прибыли выпускники школ Хакасии, Красноярского и Алтайского краёв, а также из Таджикистана и Казахстана. Эти ребята, как правило, учатся на сварщиков и токарей, так как мало где учат этой профессии, а у нас представлены для этого все возможности.

Наше общежитие рассчитано на 138 мест, в первую очередь мы предоставляем места сиротам, опекаемым, ребятам из малообеспеченных семей. Сотрудничает с другими организациями, которые также могут расселить наших студентов.

— Техникум является одним из самых сильных в регионе по качеству преподаваемых знаний и навыков. Но чтобы оставаться таковым, необходимо постоянное обновление материально-технической базы. Есть ли какие-то достижения в этой сфере?

— За счёт собственных средств, а также выделенных Министерством образования и нашим социальным партнёром компанией «ЕВРАЗ» мы в 2022 году переоснастили слесарно-механическую мастерскую. По результатам участия в конкурсе ЕВРАЗа «Город друзей — город идей!» наш техникум стал победителем и получил финансирование на оснащение лаборатории электроники и мобильной робототехники, в которой будет проводиться профориентационная работа. Лаборатория отремонтирована, сейчас идёт закупка оборудования. И в новом учебном году она примет учеников.

Относительно недавно мы переоснастили лаборатории для электриков. В этом году переоборудовали два компьютерных класса. Для подготовки будущих сталеваров также приобрели виртуальную лабораторию, которая даёт возможность по-



наниям техникума. Помимо той помощи, о которой было сказано, ЕВРАЗ оказывает поддержку в других делах и мероприятиях: помогает подготовить студентов к чемпионату «WorldSkills», ежегодно выделяет гранты на развитие учебного заведения. Специалисты компании всегда среди членов комиссии по приёму экзаменов, итоговой аттестации студентов.

Наши мастера и преподаватели спецдисциплин проходят стажировку на учебной площадке ЕВРАЗа ЗСМК. Студенты трудоустраиваются на оплачиваемую практику, получают именные стипендии.

Нам никогда не отказывали в каких-то просьбах, например, в создании печатной продукции, наглядной агитации, плакатов. В общем, чем могут, помогают всем. Надеемся, что и дальше, несмотря на трудности, наше сотрудничество продолжится.

— Елена Алексеевна, недавно вас выбрали на должность председателя Ассоциации учебных заведений металлургического комплекса России. Расскажите о деятельности организации. Решение каких задач вы ставите перед собой в связи с этим назначением?

— Ассоциация образована более 30 лет назад, в очень сложных для страны условиях перехода к

больше профессиональных учебных заведений, в том числе готовящих кадры для других отраслей — машиностроения, нефтегазовой промышленности и других, так как металлургия плотно связана с ними.

На сегодня в ассоциации состоит 15 учреждений. Надеемся, это число в скором времени вырастет. Необходимо расширять круг общения с другими регионами, заключать договоры о сотрудничестве. В этом году мы планируем провести (в онлайн-формате) уже третью по счёту научно-практическую конференцию «Современная металлургия будущих поколений», на которой представляются доклады по развитию металлургии, теории и практике производства, экологии, инновационным методам обучения.

Нас активно в этом направлении поддерживает Горно-металлургический профсоюз России. Центральный совет ГМПР готов оказывать финансовую, консультативную, методическую помощь.

— А как развивается ваше сотрудничество с профорганизацией техникума?

— Изначально техникум был структурным подразделением профсоюза металлургов, остаётся он им и по сей день. Мы всегда на связи, всегда чувствуем поддержку Кемеровской ТПО ГМПР, которая помогает нам в организации и проведении различных мероприятий. За счёт профсоюза нам удалось поощрить активистов. В свою очередь наши студенты принимают участие в мероприятиях КТПО, — в семинарах, конкурсах, волонёрских акциях, автопробегах и так далее. Профсоюз живёт бурной насыщенной жизнью. Специалисты обкома проводят с нашими ребятами уроки, в которых рассказывают о профсоюзе, его задачах. На сегодня все 100 процентов студентов имеют членские билеты. Среди преподавателей нет такого единства, но я считаю, что нужно к нему стремиться.

— К вам приходят молодые специалисты?

— Педагогический состав значительно омолодился. За последнее время мы приняли восемь педагогов, которые только что вышли из стен университета. Безусловно, пока без категории, им на неё ещё нужно поработать. Но у 85 процентов педагогического коллектива техникума — высшая категория. Откровенно говоря, преподавателей всё же не хватает — по физике, химии, спецдисциплинам, а также мастеров производственного обучения. Наши двери открыты для новых кадров. Мы постараемся им создать все условия для профессионального роста.

— А какие возможности сегодня существуют у студентов КМТ вне учёбы, для их творческого, физического развития?

— В нашем техникуме работает более 10 кружков и секций: вокальных, танцевальных, спортивных. Есть интерактив-

ные проекты — приложения «Законовед», «Мехатронщик» и «3D-моделирование». Они интересны тем, что туда можно зайти с помощью QR-кода и задать вопрос. У нас есть робототехники, очень талантливые ребята. И конечно, есть спортсмены. Кстати, к нам пришли хорошие спортивные преподаватели, по их инициативе открыли студенческий клуб «Движение вверх». Действует стрелковый клуб «Вымпел». Планируем возродить команду КВН. Среди студентов нашего техникума всегда много волонёров. Недавно ребята приняли участие в благотворительной акции помощи Донбассу. В общем, есть все возможности себя проявить.

— Каковы планы техникума на перспективу?

— В ближайшие годы мы планируем открытие новых специальностей и направлений из списка ТОП-50, например, «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования», «Мастер слесарных работ», «Машинист крана» и других. Важным достижением было бы создание на нашей площадке центра проведения демонстрационного экзамена по профессии «токарь», в соответствии с федеральной программой «Молодые профессионалы». Запланировано и обязательное участие в других грантовых проектах по улучшению учебно-материальной базы.

Если смотреть немного дальше, то в планах также создание с нашим участием образовательного-музейного комплекса, с цифровыми, интерактивными возможностями, которые подразумевают полное погружение в современное и будущее промышленности Сибири. Хорошая задумка, реализация которой, к сожалению, отодвинулась из-за пандемии. Надеемся, что она претворится в жизнь. В наших планах также создание демо-площадок для обучения рабочим профессиям.

Кроме того, рассматривается возможность дальнейшего увеличения количества рабочих профессий, присваиваемых в рамках профессионального модуля. В этом году мы вводим дуальную систему обучения, при которой теории студент будет обучаться у нас, а практические знания — получать непосредственно на предприятии. Также появится возможность обучаться в нашем техникуме на курсах профессиональной переподготовки и дополнительного образования. Наш техникум планирует организовать современную площадку для студенческого самоуправления, где была бы возможность свободно пообщаться, вне стен классов.

И, конечно, мы обязательно продолжим участие в федеральном проекте «Профессионалитет», что позволит ускорить подготовку специалистов для предприятий Новокузнецка и Кузбасса.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Фото предоставлено КМТ



грузиться в профессию и с помощью компьютерных технологий оттачивать навыки, виртуально осуществлять выплавку.

— Если говорить о вашем социальном партнере, компании «ЕВРАЗ», как осуществляется взаимодействие?

— ЕВРАЗ является не только нашим социальным партнёром, но и помощником во всех начи-

рыночной экономике. Её целью изначально было объединение деятельности учебных заведений для решения общих проблем. Те же цели остаются и сегодня. Но организация нуждается в коренном преобразовании, так как её активность в последние годы несколько угасла. Наша задача — вновь укрепить связи между учреждениями и, более того, привлечь в ассоциацию как можно

Счастливы вместе

Как прожить бок о бок больше полувека и отпраздновать, например, благодатную свадьбу? Наверное, если бы учёные дали точный ответ на этот вопрос, то семьи перестали бы разводиться, а с книжных полок исчезли книги о разбитых сердцах и психологи-самоучки лишились своей аудитории.

К счастью, как минимум, одна пара точно знает формулу настоящей, крепкой любви. Это семья Ермаковых — Любовь Парфентьевна, ветеран педагогического труда Детского дома-школы № 95, и Николай Александрович, ветеран Запсиба. В конце августа они отпраздновали 70-летие совместной жизни.

Как рассказала Ольга Шитова, руководитель музея истории Детского дома-школы № 95, знакомство Любы Присич и Николая Ермакова произошло в 1945 году в школе № 18 в Зенково Прокопьевского района. На тот момент они учились в 9-м классе.

— Мы тогда были совсем юными и не думали ни о чём таком. Влюблённость пришла позже, — поделились уже сами Любовь Парфентьевна и Николай Александрович.

После окончания школы Николай поступает в Сибирский металлургический институт, а Любовь — в Сталинский педагогический институт. Очередная встреча уже становится знаковой, и 21 августа 1952 году они женятся.

— Второй раз встретились и

уже были как свои, родные, — признался глава семейства.

Через год они уезжают в Магнитогорск, куда по распределению на металлургический комбинат направили Николая. Он проработает там 17 лет начальником смены сортопрокатного цеха, а его жена — учителем географии в одной из местных школ.

Надо отметить, что ещё во время учёбы в СМИ Николай Ермаков свяжет свою жизнь с профсоюзом. Станет руководителем профсоюзной ячейки.

В 1967 году семья вернулась в Новокузнецк — захотелось на родину, признаются Ермаковы.

— Тем более был уже опыт и по профсоюзной линии, по производственной, как руководителя — у меня в подчинении было более 100 человек, — рассказывает глава семьи. Он устраивается на ЗСМК, где 20 лет трудится инженером-исследователем в ЦЗЛ Запсибметкомбината.

— Попасть на Запсиб тогда было не просто — сюда набирали лучших из лучших со всей страны. Так как на магнитогорском заводе у меня были хоро-



шие показатели работы и там я побочно занимался научной организацией труда, меня взяли на комбинат даже без экономического образования. Я стал старшим инженером заводоуправления по научной организации труда. Директор завода Леонид Сергеевич Климасенко заметил мой труд и сказал, что нужно идти в производство. И меня направили в центральную заводскую лабораторию — сначала старшим инженером, потом руководителем исследовательской группы по совершенствованию технологий производства, — вспоминает Николай Александрович.

За большой вклад в усовершенствование технологии прокатного производства и за свою деятельность он награждён медалями «Почётный изобрета-

тель СССР», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

А Любовь Парфентьевна с 1967 по 1985 годы проработала в Детском доме-школе № 95. Вначале преподавала географию, а в 1968 году её назначили заместителем директора по учебно-воспитательной работе. За безупречный труд награждена орденом «Знак почёта», знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина».

Ермаковы — большая, приветливая и хлебосольная семья, которая всегда рада гостям. К слову, накрытый стол ждал и тех, кто пришёл поздравить Ни-

колая Александровича и Любовь Парфентьевну с благодатной свадьбой: сотрудников Детского дома-школы № 95, представителей органа ЗАГСа № 2 Новокузнецка и Новокузнецкого района Кузбасса и журналистов нашей газеты. «Молодожёнам» вручили цветы и подарки: памятный адрес от губернатора Сергея Цивилёва, столовый набор, юбилейный торт и многое другое.

Разумеется, мы не могли не спросить о том, в чём всё-таки заключается секрет долгой и счастливой семейной жизни?

— Нужно уступать друг другу, относиться с уважением и терпением, — отвечает Любовь Парфентьевна.

— Как вы поняли 70 лет назад, что Любовь — это ваша будущая жена? Что она, как говорится, та самая? — спрашиваем у Николая Александровича.

— Влюбился и всё, — улыбается «жених», — пусть не с первого взгляда, получается, а со второго, но она стала для меня единственной на всю жизнь.

P.S. В день празднования своей благодатной свадьбы Николай Александрович и Любовь Парфентьевна принимали большое количество поздравлений, добрых пожеланий в свой адрес, признавались, что всегда рады вниманию от тех, с кем проработали так много лет и обещали пригласить уже на 75-летие совместной жизни.

Наталья ОРЛОВА
Фото автора

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

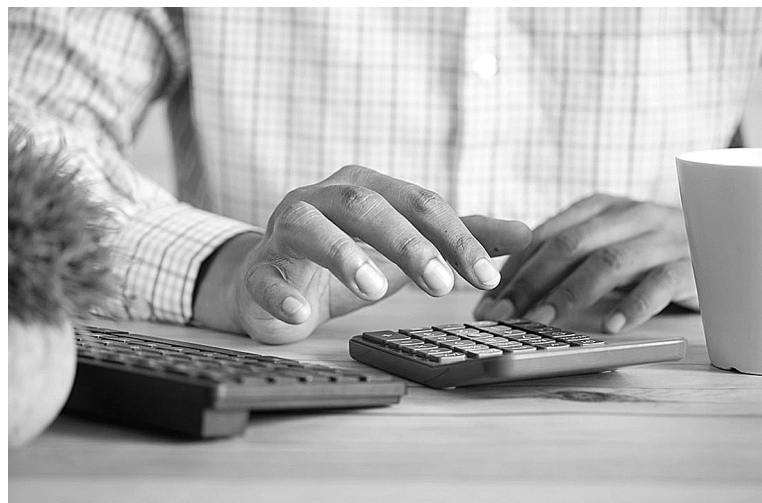
Индексация без дискриминации

Работающим пенсионерам хотят отменить ограничение на пересчёт пенсии и вернуть индексацию.

Ежегодно 1 августа работающим пенсионерам делают перерасчёт пенсии с учётом взносов, уплаченных за них работодателями в прошлом году. Но есть потолок для перерасчёта — 3 балла. Его хотят убрать. Законопроект внесли в Госдуму депутаты от ЛДПР. В этом году максимальная прибавка к пенсии была 354 рубля 27 копеек. Если у пенсионера была хорошая зарплата и в пересчёте в баллы она составляет, например, 8 баллов, ему всё равно больше 3 не дадут. Депутаты предлагают убрать это трёхбалльное ограничение. И для их коллег потолок будет один — 10 баллов, — пишет Клерк.ру. Кроме того, в законопроекте ЛДПР заложена норма по возврату индексации пенсий работающим пенсионерам с 1 января 2023 года. В пояснительной записке говорится, что сейчас для работающих пенсионеров действует двойное ограничение, что несправедливо.

Профсоюзы давно настаивают на справедливой индексации страховой пенсии как для неработающих, так и для работающих пенсионеров. Руководитель Департамента социального развития аппарата ФНПР Сергей Мельничук в телеграм-канале профцентра высказался в поддержку концепции внесённого законопроекта.

— ФНПР, безусловно, соглас-



на с концепцией внесённого законопроекта, так как действующая практика, по нашему мнению, является дискриминацией работающих пенсионеров. ФНПР неоднократно ставила вопрос о восстановлении социальной справедливости перед законодательными и исполнительными органами власти и о необходимости индексации пенсий работающим пенсионерам, а также снятия ограничений суммы индивидуального пенсионного коэффициента, — заявил Мельничук. Он отметил,

что эти вопросы неоднократно поднимались в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Кроме того, вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам предложили решить путём возвращения части НДФЛ, уплачиваемого работодателем за такого пенсионера. Соответствующий законопроект также внесён в Госдуму. Авторы документа предлагают дополнить Налоговый кодекс РФ нормой о пенсионном социальном налоговом возврате. Если законопроект будет принят, то работающие пенсионеры по итогам каждого налогового периода смогут подать заявление в налоговую службу и вернуть себе 50% уплаченного за год НДФЛ, но не более 25 тысяч рублей.

Юрист Егор Фёдоров, комментируя данную инициативу, напомнил, что индексация пенсий для работающих пенсионеров была прекращена с 2016 года.

— При этом вопрос о возобновлении индексации не раз поднимался, однако дело ни-

как с мёртвой точки не сдвигается. Нужно понимать, что неработающим пенсионерам размер пенсии регулярно пересчитывается. В 2022 году индексация проводилась несколько раз: 1 января на 8,6 процента, а 1 июня 2022 года дополнительно увеличена на 10 процентов. Но это никак не коснулось тех, кто продолжает трудиться после достижения пенсионного возраста. Ведь для них это вынужденная мера, по сути — вопрос выживания, — сказал юрист.

Возобновить индексацию пенсий работающим пенсионерам предлагалось не раз. В конце прошлого года в Госдуму был внесён соответствующий законопроект, но его не поддержали в правительстве РФ. В кабмине сослались на то, что индексация потребует дополнительных расходов бюджета, однако авторы законопроекта не указали, из каких источников они будут покрываться. По тем же самым основаниям правительство отказало в возобновлении индексации в 2017, 2019 и в 2020 годах.

ЦС ГМПР

Эпоха Пупышева

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НКАЗА – 80 ЛЕТ

Профсоюзным лидером на предприятии может быть не каждый. Нужно обладать стойкостью взглядов, коммуникабельностью, организаторскими способностями, а главное – уметь понимать и защищать интересы сотрудников завода.

С таким человеком мне повезло общаться во время работы в парткоме, а затем в женсовете Новокузнецкого алюминиевого завода. Николай Константинович Пупышев отдал предприятию почти полвека, с 1953 по 2003 годы.

Родился он в деревне Травянка Свердловской области. Родители учили самостоятельности и стремлению к знаниям, добру, простоте в общении и уважению к людям. Окончив в 1953 году Каменск-Уральский техникум, Николай получил направление на Сталинский алюминиевый завод. Приняли парня в первый корпус электролизника.

Вот что рассказывает о Николае Константиновиче ветеран завода Василий Александрович Шевцов: «Мы дружили с юности. Жили в одном общежитии на Малоэтажке. Николай был парень шустрый, быстро овладел профессией. В 1954 году его призвали в армию. Служил пограничником на границе с Китаем, а на такую службу брали людей проверенных, сильных и смелых.

После демобилизации вернулся на родной завод, здесь же познакомился со своей будущей супругой Марией, которая работала в столовой поваром. Молодым дали квартиру в заводской новостройке. Родились двое детей – Ирина и Костя. Мы дружили семьями. И даже когда Николай стал руководителем, мы продолжали общаться. Вместе садили картошку, ездили на рыбалку, отдыхали, отмечали семьями праздники. Жизнь была у нас весёлая, интересная, трудились с огоньком. Дружба нам помогала в работе. Николай был сообразительный, стремящийся к знаниям. Получил высшее образование, в 1966 году окончил Сибирский металлургический институт».

В 1974 году Пупышева назначают начальником цеха капитального ремонта, в этой должности он проявляет свои лучшие качества, коллектив цеха всегда в передовых. В то же время он берётся и за общественную работу, его избирают председателем цехкома.

В 1979 году произошёл новый поворот в судьбе Николая Константиновича: ему предложили возглавить профком завода. Об этой должности он даже не помышлял, но однажды на разговор об этом его пригласили председатель Обкома профсоюза металлургов Николай Павлович Левашов и директор завода Владимир Никонович

Екимов. Вскоре состоялась конференция, на которой его выбрали единогласно. Бессменным лидером профсоюза НКАЗа Николай Пупышев проработал до 1987 года. В 1990 году трудовой коллектив оказал ему доверие вновь, избрав председателем профкома.

Это была живая, интересная работа, хотя порой, как признавался позже Николай Константинович, ему порой было нелегко. Он всегда был открыт для людей, понимал, что стоит на защите интересов трудящихся. Ему удалось собрать хорошую команду, в которой работали активисты с большой буквы – Геннадий Андреевич Корабельников, Дмитрий Иванович Пурпутиди (оба в своё время были комсоргами завода), председатели цеховых комитетов Василий Иванович Павлов, Владимир Григорьевич



вич Подольхов, члены комиссии по охране труда, по трудовым спорам, по работе с женщинами, культурно-массовой работе.

Профком вместе с коллективом предприятия всегда активно включались в работу над коллективным договором. Для председателя было важно, чтобы работники понимали его

курортного лечения, повышение производительности труда.

Николай Константинович работал в тесном сотрудничестве с директорами производства, умел вести с ними диалог, но всегда имел свою точку зрения. Не спорил, не кричал, а спокойно, по-деловому анализировал ситуацию, убеждал. Не боялся выходить к рабочим на прямой диалог, выступал на едином политдне, умел ответить на острые вопросы. Вот такой был его стиль работы.

Ему довелось работать в разные периоды – во времена со-

ветской власти, перестройки, рыночной экономики. Но неизменным оставался его принцип работы – отстаивать интересы Человека труда. За это Николая Константиновича ценили и уважали, ему доверяли.

В одном из своих интервью Н.К. Пупышев рассказывает: «В те годы профсоюз курировал

Николай Пупышев – основатель трудовой династии, общий стаж работы членов его семьи составляет более 200 лет.

значимость. Ежегодно подводились итоги реализации пунктов договора, вносились дополнения, изменения. С администрацией профком находил пути решения важных вопросов – по повышению заработной платы, безопасности на рабочем месте, предоставлению социальных гарантий, санаторно-

все объекты соцкультбыта, занимался оздоровлением трудящихся и их детей. Надо отметить, что дирекция завода никогда не жалела средств на отдых работников и их детей, решение социальных проблем. Бесплатно выделялся транспорт для проведения картофельной кампании».

В 1977 году во время наводнения пострадали два заводских детских оздоровительных лагеря, и профком совместно с дирекцией активно включился в работу по их восстановлению, организовал комсомольцев провести субботники на территории. Были проведены все необходимые работы по расчистке территории, восстановлены и даже построены новые корпуса.

«Николай Константинович пользовался уважением в коллективе, ему доверяли, – вспоминает председатель профкома НКАЗа в 1987–1990 годах Василий Иванович Иванов. – Дверь в профком всегда и для всех была открыта. Справедливо и принципиально принимал решение по любым вопросам: в очередности на квартиру, о месте ребёнка в детском саду, о плохом питании в столовых. О таких говорят «грамотный и подкованный», не просто его было выбить из седла. Перед каждой конференцией, готовясь к отчёту, анализировал, с какими вопросами обращались люди, уделял внимание молодёжи завода, ветеранам».

Профком под руководством Пупышева активно занимался вопросами оздоровления работников, добивался увеличения количества льготных путёвок на санаторно-курортное лечение, расширения спектра оздоровительных учреждений. В этот период работники НКАЗа стали отдыхать и оздоравливаться в санаториях, расположенных в Алтайском, Ставропольском крае, Хакасии.

Николай Пупышев заботился о состоянии социальных объектов, которые так необходимы были заводчанам. Под руковод-

ством ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Весомый вклад в эти достижения принадлежит и профсоюзному комитету, который брал на себя организацию социалистических соревнований.

А вот как отзывался о Пупышеве Дмитрий Пурпутиди, возглавлявший в профкоме культурно-массовую комиссию, впоследствии долгие годы руководивший Дворцом культуры алюминщиков. «Настоящий мужик, порядочный, честный, всегда готовый прийти на помощь, – говорит Дмитрий Иванович. – В трудные 90-е работники часто пользовались возможностью поддержать свой бюджет с помощью кассы взаимопомощи, организованной при профкоме, где можно было без процентов оформить деньги на отпуск, на крупные покупки. И отказа в этой помощи никому не было. Распределение путёвок, товаров народного потребления, оздоровление и отдых детей, – ко всем вопросам Николай Пупышев подходил с особой ответственностью, неравнодушно, до всего ему было дело».

В 1993 году Николаю Пупышеву предложили возглавить УСО (Управление социальными объектами). Работа была ему знакомой, и даже когда предприятие стало выводить из состава завода свои социальные объекты – детские сады, Дворец алюминщиков, пионерские лагеря, ЖКХ, профилакторий, – быстро вникал во все проблемы, связанные с этим переводом, обстоятельно их решал.

За свою работу Николай Константинович был отмечен рядом отраслевых, региональных, профсоюзных и заводских наград, награждён медалями «100-летие со дня рождения В.И. Ленина» и «100 лет профсоюзам России», удостоен Ордена «Дружбы народов».

Николай Константинович является основателем династии, общий стаж работы членов его семьи составляет на сегодня более 200 лет. Сын Константин и зять Александр Кантеев носят звание «Почётный металлург», дочь Ирина почти сорок лет отработала в центральной заводской лаборатории, невестка Лилия тоже трудится на предприятии больше трёх десятков лет.

У Пупышевых есть добрая традиция: все, кто приходит в эту семью, обязательно посещают монумент «Слава творцам крылатого металла», что расположен на первой площадке НКАЗа, где вписано имя Николая Константиновича. Сегодня повод гордиться своим дедом есть у шестерых его внуков и трёх правнуков.

Татьяна КУЛИКОВА,
член союза журналистов
России, ветеран НКАЗа

Фото
из архива семьи Пупышевых

Золотые голоса, сердца и руки

«Как всё успеть?» — этот вопрос часто слышат активисты комиссии по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы». У ребят есть простой и точный ответ — заниматься тем, что зажигает сердца, делать всё с любовью и интересом.

«Молодёжке» завода на днях исполнилось 17 лет. Возраст, когда лучшее впереди и верится, что можно свернуть горы. Наши герои — Ольга Шабасова и Александр Блинов — участники творческих и благотворительных проектов, профсоюзных и заводских мероприятий.

А ещё Оля и Саша вместе с другими ребятами из «Кузнецких ферросплавов» уже несколько лет поют в заводской вокальной группе «Наши голоса». Интересно, что в коллективе практически нет профессиональных музыкантов. Пение для них — хобби, которое переросло в образ жизни.

— Всё началось с КВНа, — рассказывает Ольга. — Мы спели накануне 75-летия завода переделанную песню «Аллилуйя» именно про профсоюз. До сих пор она остаётся хитом среди наших коллег. Тогда всем понравилось, и нам предложили выступить на юбилее. Позвали меня, Дениса Ремпелья, Дениса Королёва и ещё нескольких ребят. Состав за эти годы менялся, но костяк остаётся прежним. Так я и начала петь. Не сразу научилась управлять голосом, но стараюсь развиваться, заниматься с преподавателем.

— Я часто напеваю в цехе. Меня всегда спрашивали, почему я не выступаю? Вот и решил пройти прослушивание в вокальную группу, — вступает в разговор Александр. — В музыкальную школу я не ходил, но, сколько себя помню, любил музыку. В школе учился играть на гитаре. Пел в троллейбусах и трамваях, мама останавливала, а люди говорили — зачем, вдруг он петь будет (*смеётся*).

Сегодня «Наши голоса» выступают не только для коллег. Вокалистов заметили и оцени-

ли на уровне города. Они выступили на 404-летию Новокузнецка, Дне металлурга. А совсем недавно им выпала почётная миссия — спеть на Дне шахтёра не только для новокузнецчан, но и для гостей праздника, среди которых был и губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

Денис Ремпель, Ольга Шабасова, Александр Блинов, Евгения Петрушкина и Денис Королёв (*на фото слева направо*) вышли на сцену в новенькой, сшитой по случаю форме и исполнили песню о Родине:

*Россия — это мы! Это ты и я.
Россия — наша гордость,
твоя и моя.*

*Россия — это сила, слава,
великие люди!
Россия была, Россия есть,
Россия будет!*

— Перед серьёзными выступлениями мы всегда занимаемся с преподавателями по вокалу, — рассказывает Александр Блинов. — На больших мероприятиях представляемся как вокальная группа ферросплавного завода, чтобы понимали, откуда мы.

Это тот случай, когда золотые у ребят не только голоса, но и руки. На заводе Ольга трудится машинистом крана на горячих участках, Александр — мастером по ремонту оборудования (тепловозов, кранов, вагонов и т.д.). Два Дениса — Ремпель и Королёв — дробильщики цеха обработки ферросилиция, а Евгения Петрушкина — контролёр ОТК на ГУР.

Есть у ребят ещё одна почётная миссия — два раза им выпала честь нести главную рюкзачку Бессмертного полка на 9 Мая. Без песен, конечно же, в День Победы тоже не обходится.

— Мы поём много военных композиций: «Ленинградки», «Три танкиста», «На безымян-



ной высоте»... Моя любимая песня у наших ребят — «Журавли», мне кажется, они её лучше всех поют, до мурашек, — признаётся Оля Шабасова.

Вокалисты называют свой репертуар «родным». Помимо военных композиций, «Наши голоса» часто исполняют патриотические песни, Гимн ферросплавного завода. В их арсенале есть и лирические произведения — «Дом родной», «Мы с тобой не играли в любовь» — про семейные отношения, общечеловеческие ценности. К каждому празднику вокалисты выбирают и готовят тематические песни.

«Наши голоса» пробуют себя в конкурсах мастерства. К примеру, участвовали в одном из первых Международных конкурсов-фестивалей искусств «Моя звезда» имени Альберта Ивановича Ленского, который проводится в Новокузнецке с 2018 года. Первоначальный состав вокальной группы — Наталья Савченко, Денис Королёв и Александр Блинов, выступили с известной композицией «Выйду ночью в поле с конём» и по-

лучили диплом первой степени. А Саша стал лауреатом III степени, исполнив песню «Чистые пруды».

Оля Шабасова совсем недавно пополнила копилку достижений, став лауреатом III степени IX открытого муниципального фестиваля «Шансон-2022» в номинации «Вокал-соло».

Спрашиваю, что значит для ребят участие в жизни профсоюза?

— Я два года подряд ездила в профсоюзный автопробег. Мне очень нравится — новые места, новые знакомства. Активисты профсоюза из других регионов всегда очень тепло встречают. Сразу понимаешь, что профсоюз — это такая мощь, такая поддержка! Обязательно нужно больше рассказывать о профсоюзной деятельности, информировать работников, приглашать в профсоюз. Это не всегда просто, но мы стараемся, — рассуждает Ольга. — Профсоюз — это возможности. Он позволяет развиваться в любом направлении: хочешь путешествовать — есть автопробег, хочешь петь

или играть в КВН — пожалуйста, хочешь проявить себя как организатор — тебе всегда рады. Проходит множество мероприятий, где ты можешь заявить о себе.

— Надо обязательно вкладывать душу и время в то, что делаешь. И отдача будет, — добавляет Александр. — Для меня профсоюз — полноценная интересная жизнь. Это реальная помощь и поддержка для работников.

— Мы очень благодарны и руководству завода, и профсоюзной организации за поддержку. Они с радостью откликаются на любые наши просьбы, — делится ребята. — Отдельное спасибо Анне Гордеевой, заместителю председателя ППО «Кузнецкие ферросплавы» по организационной работе. Она долгое время возглавляла комиссию по работе с молодёжью, до сих пор курирует «молодёжку». Анна Дмитриевна всегда на связи, в курсе нашей творческой жизни.

Татьяна КИТАЕВА
Фото предоставлено
вокальной группой
«Наши голоса»

Мы — рыболовная семья

В последнее воскресенье лета для работников и их домочадцев, неравнодушных к рыбной ловле, состоялся настоящий праздник — соревнование «Папа, мама, я — рыболовная семья!».

Такое мероприятие ЕВРАЗ провёл впервые. Не обошлось без поддержки первичной профорганизации «ЗапСиб».

В азартном состязании приняли участие 24 семьи. Кстати, многие из них имеют в составе и профсоюзных активистов. Местом проведения выбрали озеро, расположенное в посёлке Металлург. Здесь организаторы оборудовали мостки с приспособлениями для рыбалки.

Семья Громовых — мама Ирина, специалист «ЕвразТех-

ники», профгруппорг, папа Алексей и дочка Алиса (8 лет) — одна из самых активных, принимает участие во всех мероприятиях. В этих соревнованиях Громовы не остались без награды — так как они поймали всего одну маленькую рыбку, им был вручён приз «За минимальный вред природе». Но и такой улов Ирина посчитала для себя большим достижением — ведь она рыбачила впервые!

— Было очень весело, потому что прежде всего удалось встре-

титься с коллегами вне рабочей обстановки. Много участников, много детей, которые бегали ря-

дом, болели за родителей, конечно, шумели! Может быть, поэтому рыбка спряталась и не хо-



тела ловиться, — смеётся Ирина. Тем не менее клёв был. Первую рыбку поймали рыбаки Сизиковы, им за это тоже достался соответствующий приз.

Больше всех наловила рыбы семья Омутковых, их улов составил 900 граммов! Поздравляем! А самая крупная рыбка — в 270 граммов — попалась на удочку семьи Травкиных.

По завершении соревнований участники не стали варить ухи (вся пойманная рыба была милостиво возвращена в озеро, согласно принципу «поймал — отпусти»), но и не остались голодными. Всех ждал казан с вкуснейшим пловом!

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото Дениса Рассохина

Пусть всегда будет мама! Пусть всегда будет профсоюз!

Абсолютный рекорд! Участники конкурса детского рисунка, который традиционно организует Кемеровская ТПО ГМПР, подали около 150 работ.

По сравнению с 2021-м количество желающих поделиться творчеством выросло больше чем в два раза.

Чтобы вместить всех участников, организаторы решили провести торжественное подведение итогов в просторном актовом зале Кузнецкого металлургического техникума. Лучший подарок — положительные впечатления! Конкурсанты посмотрели и поучаствовали в программе интерактивного научно-познавательного центра «Кузница наук». Ребята укрощали молнию, готовили газировку, проводили опыты с жидким азотом и экспериментировали с токами фуко.

Маленькие художники в очередной раз доказали: у активных и неравнодушных родителей — талантливые и креативные дети! Мама и папа большинства ребят участвуют в жизни профсоюзных ячеек, не пропускают мероприятия Кемеровской ТПО ГМПР и первичек. По рисункам видно, что дети хорошо понимают важность профсоюза на предприятии — он защищает работников от внешних проблем. Неслучайно многие изобразили профсоюзную организацию в виде большого зонта, под которым может укрыться каждый.

Отдельно порадовали работы в номинации «Мои мама и папа в профсоюзе». Сразу видно, что ребяташки членов ППО «ЗапСиб» бывают с родителями на Турслёте. Например, Алиса Громова и Егор Травкин именно так видят профсоюзную жизнь — они изобразили родителей на турслётской поляне.

Не обошлось и без красоты горячего металла.

— Я рисовал металлургический завод, где работает моя мамочка. Ей понравился мой рисунок, — бодро объясняет 6-летний Матвей Уткин. — Я рисовал фломастерами. Помню, что в прошлом году мне дали грамоту и угостили вкусняшками.

— Мы уже третий год участвуем, — присоединяется к разговору мама Наталья. — Первый раз Матвей получил грамоту за участие, на следующем конкурсе стал третьим. И вот сегодня повторил свой успех.

Матвей неизменно рисует мамину работу.

— Так как я работаю в управлении по качеству, ККЦ-1, сначала сын нарисовал конвертор, на следующий год — меня на фоне цеха, а к этому конкурсу Матвей изобразил, как сталевар берёт пробы — непосредственно контроль качества, — добавляет Наталья.

Маленький художник мечтает стать пожарным. Он заверил нас, что в следующем году обязательно нарисует свою будущую профессию.

Варвара Дорошенко (13 лет) серьёзно подошла к конкурсу — подготовила сразу три работы. Как итог — заслуженное второе место.

— Я занимаюсь в художественной школе уже 9 лет. Больше всего люблю рисовать людей. И в прошлом году, и на этот конкурс я рисовала сталеваров. Мои родители работают на ЕВРАЗе, я была у них в цехе. Мне очень нравится смотреть на горячий металл — это красиво. Вообще процесс производства — очень красивый! — поделилась Варвара.

Тем, кто хочет участвовать в таких конкурсах, Варя пожелала стремиться, творить — и тогда всё получится! А нам пообещала, что в следующем году удивит жюри новыми красивыми работами!

— Все ребята большие молодцы, было очень сложно выбрать лучших. В жюри мы пригласили профессионалов. Работы оценивали преподаватели Детской художественной школы города Красноярск Татьяна Пospelова и Руслан Одногулов. Также в голосовании принимали участие журналисты газеты «Эха Кузбасса». У победителей отрыв всего в один-два балла, — рассказал Дмитрий Митрофанов, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР. — Единственный момент, хочется обратиться к родителям, чтобы не рисовали за детей. Мы специально прописываем это правило в положении. Знаю, что хочется помочь, но уверен, ваши дети сами отлично справятся! В следующем году обязательно повторим этот конкурс, так как он становится всё популярнее и популярнее.

Без подарков никто не остался. Все участники получили от Кемеровской ТПО ГМПР наборы канцелярских товаров. А победителям достались самые настоящие медали!

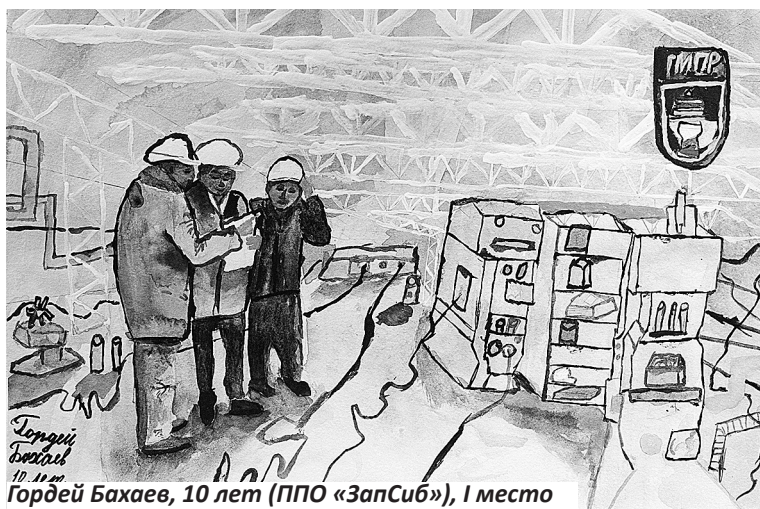
— Здорово видеть, что юные художники так много знают о профсоюзной и трудовой жизни родителей. Многие ребята хотят стать хирургами и ветеринарами, железнодорожниками и металлургами, полицейскими и пожарными. От души желаю, чтобы их мечты осуществились, а новый учебный год был успешным и богатым на открытия! — поделилась главный редактор «Эха Кузбасса» Татьяна Китаева.

Татьяна ЛУКИНА

Фото Натальи Орловой



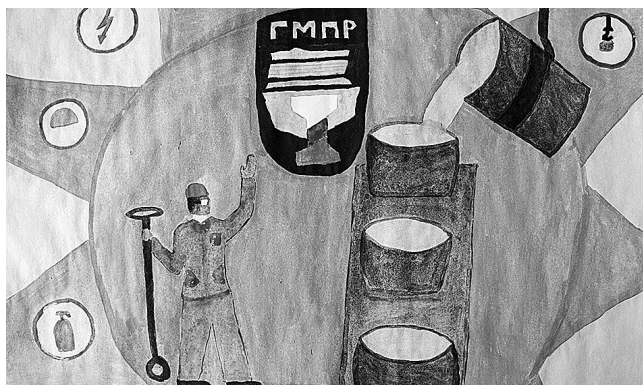
Арина Федотко, 5 лет (ППО «ЗапСиб»), I место



Гордей Бахаев, 10 лет (ППО «ЗапСиб»), I место



Полина Ефимова, 14 лет (ППО «ЗапСиб»), I место



Артём Иднатулин, 9 лет (ППО «КФ»), II место



Матвей Уткин, 6 лет (ППО «ЗапСиб»), III место



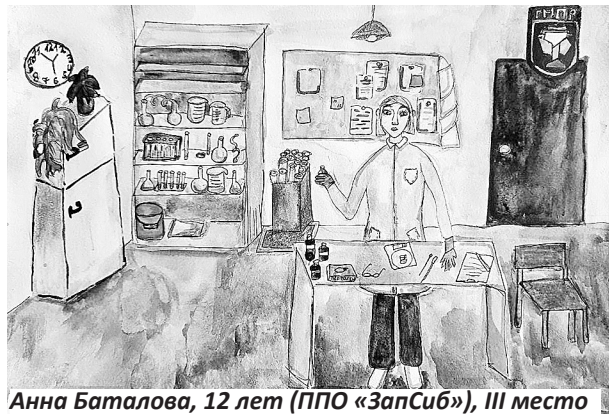
Роман Рубцов, 7 лет (ППО «ЗапСиб»), III место



Варвара Дорошенко, 13 лет (ППО «ЗапСиб»), II место



Сергей Какуркин, 6 лет (ППО «НКАЗ»), II место



Анна Баталова, 12 лет (ППО «ЗапСиб»), III место

СКАЗОЧНАЯ ОСЕНЬ

Новокузнецкий театр кукол «Сказ» встречает зрителей в обновлённых интерьерах. Труппа переехала в реконструированное здание бывшего кинотеатра «Коммунар».

Творческий коллектив ждал новоселья ещё с 2016 года. Нынешним летом мечты артистов и зрителей наконец-то сбылись — театр торжественно открыли в присутствии высоких гостей: главы Новокузнецка Сергея Кузнецова и губернатора Кузбасса Сергея Цивилёва.

Осенью театр кукол распахнул двери для всех желающих. Первые представления состоялись в День знаний. Более 500 ребятишек встретили главный праздник осени в зрительном зале «Сказа». 1 и 2 сентября артисты показали «Африканскую сказку».

Среди юных театралов были и дети профсоюзных активистов ППО «Запсиб» ГМПР. Алиса Громова хорошо знакома нашим читателям. Девочка ездит с родителями на Турслёт, регулярно участвует в конкурсах детского рисунка от Кемеровской ТПО ГМПР и других мероприятиях. Поход в театр кукол «Сказ» Алисе запомнился.



— Мне всё очень понравилось — и обстановка, и представление! — с воодушевлением рассказала маленькая зрительница. — Мы ходили всем нашим 2 Б классом. Спектакль интересный и забавный. Больше всего понравилось, как жирафа и носорог поменялись головами. Было смешно!

Второклассник 26-й школы **Рома Рубцов** — один из лауреатов нашего конкурса рисунков — признался, что давно мечтал побывать в обновлённом театре.

— Всё лето, когда гулял с мамой и сестрёнкой, хотел увидеть изнутри новое здание — ведь снаружи оно такое красивое. Мне запомнились необычные окна с яркими картинками! А когда мы прошли в зал, то я удивился, какой он просторный. Я люблю разглядывать



кулисы: на них такие необычные рисунки, — поделился Роман. — Представление было о том, что нужно быть таким, какой ты есть, и главные герои нас в этом убедили! Мне очень бы хотелось ещё попасть на представление в новом таком красивом театре «Сказ».

Преподаватели тоже остались довольны. Светлана Шостак, учитель начальных классов 70-й гимназии, привела на спектакль своих второклассников.

— Поддерживаем давнюю традицию встречать День знаний в театре, и очень хотели побывать здесь одними из первых. Для обновлённого театра кукол, на мой взгляд, выбрано очень удачное место — здание бывшего кинотеатра «Коммунар», расположенное рядом с парком им. Гагарина, в доступности для всех. Пора-



довало приветствие перед началом самого представления. На улице актёры разыгрывали сценки, а потом распределили детей по параллелям и отвели в театр, — рассказала Светлана Васильевна. — Поразили воображение интерьеры театра, сразу было понятно, что работала команда профессионалов и учитывала все нюансы: от просторного фойе до расположения кресел в зрительном зале, с возможностью их регулировки по высоте. Посещение театра кукол помогает детям на примере кукол (ведь не секрет, что в младшем школьном возрасте ребятишки всё ещё отдают предпочтение игре в куклы) проецировать на себя различные ситуации и делать соответствующие поучительные выводы. Например, о том, что все мы разные, и это абсолютно естественно и нормально уметь дружить и находить общие интересы.

Официальное открытие 81-го театрального сезона намечено на 17 сентября. Зрителей ждёт премьера — спектакль «Пер Гюнт» режиссёра Константина Балакина (Санкт-

Петербург). Постановка рассчитана на взрослую аудиторию — 18+. Это эксперимент для нашего театра.

— Спектакль «Пер Гюнт» — отличная возможность показать зрителям, что куклы — это не только для детей. Кукольные постановки расширяют возможности театрального действия, ведь куклы в руках мастеров сцены порой могут то, чего сами артисты сделать не в силах. Уверена, постановка Константина Балакина удивит зрителей и станет событием в театральном мире Новокузнецка, — отмечает директор театра «Сказ» **Екатерина Носова**.

— А маленьких зрителей продолжите удивлять?

— В нашем репертуаре есть немало интересных спектаклей для детей и подростков. К Новому году порадуем волшебной постановкой «Шелкунчик», над которой уже скоро начнёт работу уже известный нам режиссёр Наталья Крамер. Именно она поставила в нашем театре спектакль «Африканская сказка», — добавляет Екатерина Павловна.

Осенью обновлённый новокузнецкий театр примет у себя труппу Горловского театра кукол (ДНР). Ещё один подарок для новокузнецчан — в октябре на сцене «Сказа» выступит легендарный Государственный академический центральный театр кукол им. С.В. Образцова. Столичный гость привезёт цирковое шоу марионеток «Цирк на нитях». Гастроли пройдут в рамках фестиваля «Сверкающие грани театра». Также наш город посетит известный театральный критик из Казани Нияз Игламов. Организаторы фестиваля обещают, что обсуждение спектаклей будет открытым для зрителя.

Татьяна КИТАЕВА

Фото Натальи Орловой и Новокузнецкого театра кукол «Сказ»

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Дал клятву — исполняй

Один знакомый в далёкой школьной молодости загорелся желанием стать альпинистом. Гор в округе не было, но он нашёл холм с крутым склоном, полез эту кручу покорять, и его завалило снежным оползнем.

Лежит он там, не понимая, где верх, где низ, и не может даже шевельнуться. Ясно только одно, что самому не выбраться и скоро он здесь задохнётся. И в этот момент он даёт клятву, что назовёт своего будущего ребёнка именем своего спасителя.

...На сегодня у него несколько детей, ещё больше внуков, намечаются правнуки. А первую его дочь зовут Надя, и представляется она везде как Надя. А в паспорте записана как Найда... Так звали дворнягу, которая учуяла и раскопала проход к почти задохнувшемуся горе-альпинисту.

Вылечил

Утро. Электричка. Забитый людьми тамбур. Ехать до конечной осталось минут 10. И тут один парень решил покурить.

Мальчик, лет 6:

— Мааам, а почему дядя здесь курит?

Мама тихо и скорбно:

— Тише, он болеет...

— А чем?

— Видишь надпись «Курить запрещено» и знак перечёркнутый? Дядя их не видит, читать не умеет. И, видимо, не слышал о том, что курить нельзя в общественных местах — значит, и со слухом проблемы. Вот я и говорю... болеет.

— Так ему ж просто к врачу надо!

Мужчина рядом:

— Я, конечно, не врач, малыш. Но попробовать полечить дядю своими методами могу, если он не перестанет курить.

Потушил.

Травмы собак

У соседей появился пёс. Как только остаётся один, лает, воем почти без перерыва, часами. Соседи утверждают, что даже к зоопсихологу водили — у собаки, мол, детская травма, ничего поделать нельзя.

Я год терпела, а потом нашла на ютубе вой волков, и когда собаченька опять начала брехать за стеной, включила звук. Не очень громко, но ноут к стенке прислонила возле розетки. Пять секунд — и лай затих. Я выключила волчий вой. Через полчаса собака снова начала лаять — я вновь включила запись. Теперь пауза длилась час. Пришлось этот фокус с волчьим воем повторить ещё два раза — и вот долгожданная тишина целый день. Немного совесть мучает только, не будет ли у собачки новой психологической травмы...

Первый международный театральный фестиваль-форум в Кемеровской области - Кузбассе

Сверкающие грани театра

10.09 - 30.10

17 сентября | 18:00
18 сентября | 17:00
Премьера! «Пер Гюнт» (18+)

25 сентября | 11:00, 13:00
«Сказка о рыбаке и рыбке» (6+)

26 сентября | 12:00
«Конёк-Горбунок» (6+)

27 сентября | 12:00
«Барышня-крестьянка» (12+)

Впервые в Новокузнецке!

1 октября | 11:00, 13:00, 16:00
Гастроли Государственного академического центрального театра кукол им. С.В. Образцова (г. Москва)
Легендарное цирковое шоу марионеток «Цирк на нитях» (6+)

16 октября | 13:00, 15:00
Гастроли Горловского театра кукол (Донецкая народная республика)
«Колобок. Хлебобулочное происшествие» (0+)

Новокузнецкий театр кукол «Сказ»
проспект Металлургов, 18

СКАЗ
НОВОКУЗНЕЦКИЙ ТЕАТР КУКОЛ

766-000
Телефон кассы

Билеты онлайн

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 2086
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 9 сентября 2022 г.