



# ЭХО КУЗЬБАССА

№ 22 (797) 29 ноября 2019 года

## Лучший подарок к Дню матери



На прошлой неделе во многих подразделениях ЕВРАЗ ЗСМК состоялось празднование Дня матери.

Мы побывали в сталепрокатном производстве и ККИЦ-2. Материалы читайте на 5-й странице.

**«Кузбасс должен стать сильным, преуспевающим регионом, регионом-лидером и по развитию экономики, и по качеству жизни людей».**  
Читайте Бюджетное послание губернатора области С. Е. Цивилёва.  
Стр. 3

**Новый председатель профкома первого кислородно-конвертерного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Вячеслав Зуев дал первое интервью газете.**  
Стр. 6

**К 75-летию Великой Победы. Героиня нашей публикации – Анна Алексеевна Ижболдина, ветеран Ленинградского движения блокадников.**  
Стр. 7

**Как профсоюз в 30-е годы прошлого века спасал простых людей от безработицы. Об этом – рассказ-быль ветерана Записба Владимира Пономаренко.**  
Стр. 8

## Нет ничего дороже человеческой жизни

### ОХРАНА ТРУДА

20 ноября прошло заседание городской трёхсторонней комиссии, участниками которого стали представители областной и городской администраций, городского Совета народных депутатов, профсоюзных организаций Новокузнецка, а также работодателей. Обсуждался острый вопрос – о производственном травматизме на предприятиях Новокузнецка в 2019 году.

Как отметил заместитель главы города Григорий Вержицкий, в Кемеровской области происходит большое количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями. Принимаются все меры по снижению показателей производственного травматизма – осуществляется профилактическая работа, этот вопрос постоянно рассматривается на заседаниях трёхсторонних комиссий, заслушиваются представители предприятий, где произошли несчаст-

ные случаи, тем не менее проблема эта по-прежнему очень актуальна.

Слово было предоставлено Ольге Нестеренко, начальнику отдела охраны труда департамента труда и занятости населения Кемеровской области.

Производственный травматизм в Кемеровской области всегда был высоким, отметила она, это объясняется спецификой нашего региона. Тем не менее за последние 10 лет показатель травматизма сократился в

три раза. Если в 2008 году на предприятиях области погибли 118 человек, то в 2018 году – 37.

В 2019-м опять произошёл рост смертельных и тяжёлых случаев, особенно с начала до середины года, в связи с этим в территории области были направлены письма за подписью первого заместителя губернатора Вячеслава Телегина с рекомендацией принять необходимые меры, тщательно проанализировать все факты несчастных случаев. Новокузнецкий, Прокопьевский районы, города Прокопьевск, Ленинск-Кузнецкий и Междуреченск эту работу уже провели.

За 10 месяцев прошлого года на предприятиях области погибли 27 человек, итоговая цифра по году – 37. А в 2019-м за этот же период по данным инспекции труда мы уже имеем этот показатель.

О. А. Нестеренко отметила,

что на заседаниях межведомственных комиссий рассмотрены факты несчастных случаев, по которым есть акты расследования. Как следует из анализа, основными причинами их из года в год являются: низкое ка-



чество обучения работников, неграмотное проведение инструктажей, не проводится стажировка персонала. К травмам приводят также несогласован-

ность действий работников, низкая квалификация руководящего состава – мастеров, начальников участков, нарушения трудовой дисциплины и технологического процесса, неосторожность при выполнении

работ с высокими профессиональными рисками и пренебрежение опасностью самими работниками.

(Окончание на 2-й стр.)

# Нет ничего дороже человеческой жизни

(Начало на 1-й стр.)

Начальник отдела по труду администрации Новокузнецка **Лариса Калентьева** озвучила статистику несчастных случаев на предприятиях города за 9 месяцев этого года. По сравнению с 2018-м их количество снизилось. В прошлом году было расследовано 55 случаев, в этом году за этот же период — 43, из них 31 тяжёлый и два со смертельным исходом, которые произошли в результате дорожно-транспортного происшествия.

Л. С. Калентьева назвала причины возникновения несчастных случаев на производстве. Самая большая доля приходится на неудовлетворительную организацию работ — 35

мероприятия, как создание безопасных условий труда на производстве при изменении технологий, установка дополнительной сигнализации, блокировочных устройств, дополнительное обучение и проверка знаний, контроль со стороны руководителей за применением СИЗ.

Лариса Калентьева констатировала, что, к сожалению, имеют место такие факты, когда работник или работодатель пытается скрыть факты несчастного случая. И подчеркнула, что случаи травматизма должны быть сразу же доведены до сведения всех структур, они должны расследоваться незамедлительно. В противном случае на

фибрилляторах, которые можно применять при остановке сердца, и предложил оснастить этими приборами здравпункты предприятий города. В 2018 году Госдума в первом чтении приняла поправки в Закон «Об основах охраны здоровья граждан» в части оказания первой помощи с использованием автоматических дефибрилляторов. К сожалению, на этом пока всё остановилось. Сейчас решение на использование этих приборов существует только для медицинских работников. Хотя, если оснащать такими приборами хотя бы здравпункты, фельдшеры которых прибывают на место оказания помощи оперативно и являются медицинским персоналом, удастся спасти гораздо большее количество людей.

Фонд социального страхования готов профинансировать для предприятий приобретение такого оборудования.

Как сообщил **председатель городского координационного совета организаций профсоюзов Новокузнецка Михаил Виноградов**, в 2019 году истекает срок действия городского трёхстороннего соглашения. Он отметил его важность в сфере социально-трудовых отношений и предложил продолжить практику заключения соглашения с тем, чтобы в 2020 год вступить с новым документом.

В ходе заседания с информацией о проекте «Прямые выплаты» перед собравшимися выступил **директор филиала №11 регионального отделения Фонда социального страхования Марина Давыденко**.

**Нина ДЕЕВА**



Информация о «Прямых выплатах» размещена на сайте Кемеровской ТПО ГМПР.



процентов, недостаточный контроль со стороны руководителей — 23, 3 процента, 15, 1 процента составляют нарушения самими работниками требований безопасности труда. В числе причин — неприменение работниками средств индивидуальной защиты, недостатки в обучении персонала правилам охраны труда, необеспечение безопасных условий труда и другие.

Зачастую бывает так, что при расследовании несчастных случаев на производстве комиссия устанавливает, что работник не выполнил то или иное требование инструкции по охране труда, потому что он не мог её выполнить, так как не были созданы условия для этого. Члены комиссии рекомендуют такие

работодателя может быть наложено административное взыскание, вплоть до уголовной ответственности.

На заседании были заслушаны представители предприятий, где произошли несчастные случаи — ООО «ЦОФ Шедрухинская», ООО «Сибирская вагонная компания», ООО «Кузнецкие металлоконструкции» и другие. Они рассказали об обстоятельствах несчастных случаев, их причинах, а также о принятых мерах, ответили на вопросы членов трёхсторонней комиссии.

**Главный технический инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Сергей Ермаков** довел до сведения участников совещания информацию об автоматических наружных де-

## Профсоюзы назвали способ, как сделать 31 декабря выходным днём

**31 декабря нужно сделать выходным днём. Такую уверенность 27 ноября высказал заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков, комментируя обсуждаемую в обществе проблему для издания «Известия».**

— Эта тема назрела. Никаких качественных оснований, чтобы сохранить 31 декабря в

качестве рабочего дня целиком, — нет. Дело в том, что обычно 31 декабря часть людей сидит на рабочих местах, и я не сказал бы, что у них высокая производительность труда. Все ждут не дожидаясь момента, когда смогут уйти домой к семье, готовиться к Новому году, — пояснил Шершуков.

По его словам, решить назревшую проблему — просто. Достаточно передвинуть один день из новогодних каникул с 1 по 8 января — на 31 декабря. Таким образом, каникулы

продлятся с 31 декабря по 7 января, а количество дней отдыха и денег, полученных работниками за труд, останется прежним.

За идею сделать 31 декабря выходным днём высказался и глава ФНПР Михаил Шмаков. А заместитель руководителя Роструда Иван Шкловец ранее рассказал, каким способом руководитель может сделать последний день года выходным для сотрудников уже в этом году.

**Газета «Солидарность»**

## НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

### К знаниям - через игру

На прошлой неделе в Керлегеше для профсоюзных активистов Новокузнецкого алюминиевого завода прошла профсоюзная игра «Первичка», организованная Кемеровской ТПО ГМПР. Эту новую форму обучения, пожалуй, можно считать настоящим прорывом в подготовке профсоюзных кадров.



Участники разбились на команды, за каждой из них был закреплён модератор, который на протяжении всей игры давал задания и контролировал их выполнение. Командам нужно было ответить на 10 вопросов, за правильный ответ они получали жетоны и пазлы, из которых нужно было составить картинку.

Вопросы касались пяти направлений, самых актуальных для любого профсоюзного деятеля: мотивации профсоюзного членства, оплаты труда, коллективного договора, охраны труда и правовой защиты. Как произвести расчёт заработной платы при определённых условиях, как поступать в той или иной ситуации комиссии по трудовым спорам, что делать в случае незаконного увольнения, как улучшить социально-психологический климат в коллективе, как поступать в случае неправильно проведённой спецоценки условий труда — на эти и множество других вопросов искали

подкреплять нормами Трудового кодекса, то есть аргументированно подходить к защите прав и интересов работников. Рассмотрели много вопросов, которые ежедневно возникают у профсоюзных активистов и бывают спорными в трудовых отношениях. Поэтому, считая, такие игры нужно проводить чаще.

— То, что организаторы немало изменили форму проведения семинаров, я считаю, очень здорово, эта игра для нас была очень полезной, — таково мнение ещё одной участницы, **председателя профкома ООО «ИСО» управления Ларисы Селиной**. — Мы привыкли рассматривать все профсоюзные вопросы по каким-то основным критериям, но в этот раз узнали много подробностей, нюансов, о которых раньше не предполагали. И порой для того чтобы дать ответ на некоторые вопросы, нам приходилось изрядно поднапрячься, поискать ответ в интернете. Стали понятны даже такие мо-



ответы участники игры. В этом хорошо помогли модераторы, **специалисты КТПО Денис Топкаев, Дмитрий Митрофанов и представитель ППО «ЗапСиб» Олег Суворов**.

— Эта игра была познавательным и интересным для меня мероприятием, — поделился впечатлениями **член профкома ППО «НКАЗ» Алексей Догадов**. — Очень ценным было то, что для выполнения заданий необходимо было обращаться к правовым документам. Мы учились любой довод

менты, как начисление заработной платы, некоторые правовые вопросы. День пролетел незаметно. О модераторах хочется сказать особо: они давали не только развёрнутую оценку нашим ответам, но и много дополнительной информации.

Такие игры нужно проводить обязательно, и я бы даже пожелала на будущее организаторам взять за тему каждый из обсуждаемых вопросов и сделать его отдельной темой игры.

**Ирина БЕЛОВА**

# «Судьба Кузбасса – это мы с вами!»

**14 ноября прошла 19-я сессия Совета народных депутатов Кемеровской области пятого созыва, на которой губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв выступил с Бюджетным посланием.**

В Государственной филармонии Кузбасса имени Бориса Штоколова собрались члены Совета Федерации и депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Кузбасса, представители федеральных, региональных и муниципальных органов власти, силовых ведомств, прокуратуры, юстиции и судебной власти, ветеранских организаций, религиозных конфессий, руководители предприятий, учебных заведений и общественных организаций Кузбасса, предпринимательского сообщества, молодёжного парламента Кузбасса, средств массовой информации Кемеровской области.

**Сергей Цивилёв обозначил приоритеты, подвёл итоги работы за 2019 год. Исходя из этих положений будет формироваться основной финансовый документ Кузбасса – «Закон об областном бюджете на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов».**

Губернатор напомнил, что в 2018 году была принята Стратегия социально-экономического развития региона до 2035 года. Первым этапом реализации документа стала подготовка к важнейшей дате – 300-летию открытия Кузбасса (6 июля 2021 года).

В рамках подготовки к юбилейной дате выполнен ряд задач.

Заключены соглашения о социально-экономическом сотрудничестве со всеми регионами страны и ещё 76 соглашений с федеральными структурами, общественными организациями и предприятиями.

– Кузбасская концепция «Чистый уголь – зелёный Кузбасс» была представлена на международных экономических форумах в Санкт-Петербурге и Владивостоке. Мы показали себя как промышленный регион с экологической направленностью, который активно развива-

ется во всех сферах, открыт к сотрудничеству, привлекателен для инвестиций, – подчеркнул С. Е. Цивилёв. – Мы создаём уникальную для России цифровую управленческую платформу «Экологический стандарт региона». Сформировали базу данных всех угольных компаний и уже реализуем дорожную карту природоохранных мероприятий.

В 2019 году угольщики планируют ввести 14 новых очистных сооружений. В течение ближайших трёх лет будет построено и реконструировано ещё 34. Закуплено 19 установок пылеподавления, с целью снижения шумовой нагрузки устанавливаются защитные экраны.

Серьёзно занялись качеством атмосферного воздуха в Новокузнецке, здесь реализуется комплексный план воздухоохраных мероприятий. Это и газификация частного сектора, и реконструкция газоочистного оборудования котельных, и развитие электротранспорта, и многое другое. А крупные предприятия города – «ЕВРАЗ ЗСМК», «РУСАЛ Новокузнецк», «Кузнецкие ферросплавы», «Кузнецкая ТЭЦ» направят на реализацию программы «Чистый воздух» в общей сложности 1 млрд. рублей из собственных средств. К 2024 году планируется снизить выбросы загрязняющих веществ в атмосферу Новокузнецка более чем на 20 процентов к уровню 2017 года.

В этом году в области высажено 5,7 млн. новых деревьев и кустарников, промышленные предприятия выпустили в реки около 3 млн. мальков ценных пород рыб.

С момента начала подготовки к юбилею Кузбасс стал площадкой для 600 спортивных соревнований и 300 культурных мероприятий общероссийского и международного уровня.

Что касается Новокузнецка, то в ближайшие два года (2020 – 2021) в городе будут реконстру-

ированы Дворец спорта кузнецких металлургов, малая ледовая арена, футбольный стадион «Металлург». Эти объекты образуют единый спортивный квартал с новой современной тренировочной инфраструктурой. Планируется отремонтировать фасады зданий, расположенных рядом, и прилегающую территорию. Также в Новокузнецке будет обустроен стадион домашней арены регбийного клуба «Металлург».

Сегодня в регионе ведётся строительство значимых социальных объектов. Так, 1 сентября 2019 года в Кемерове открылось Президентское кадетское училище – одно из самых современных учебных заведений России. К учёбе приступили 360 воспитанников. Вокруг объекта обновлена территория, проведена замена асфальтового покрытия и коммуникаций, отремонтированы фасады 11 жилых домов, сделана современная подсветка. К 1 сентября следующего года будет построено ещё два спальных корпуса училища, спортивный комплекс с ледовым катком и бассейном, крытая автостоянка. В целом здесь будут учиться 840 кадетов.

Кроме того, в 2020 году по согласованию с Минобороны РФ откроется военный учебный центр в КузГТУ. У студентов всех вузов региона появится уникальная возможность проходить военную подготовку без отрыва от основной учёбы.

В начале ноября в Новокузнецке распахнул свои двери второй в Кузбассе детский технопарк «Кванториум – 42» для одарённых ребят.

В 2018 году президент Владимир Путин подписал закон о создании в России девяти кассационных и апелляционных судов общей юрисдикции. Город Кемерово стал центром судебной власти восьмого судебного кассационного округа. В областной столице активными темпами ведётся строительство нового здания. В Кемерово обращаются за судебной защитой жители не только Кузбасса, но и ещё 11 регионов.

В этом году столицей главного областного праздника – Дня шахтёра – стал Гурьевский район. По словам губернатора, из всех источников удалось привлечь почти 2 млрд. рублей, чтобы привести район в порядок, решить проблемы, накопившиеся в течение нескольких десятилетий. В Салаире отреставрирован Дворец культуры – памятник регионального значения, восстановлен Парк культуры и отдыха имени Дмитрия Попова, на месте которого был заросший пустырь. В Гурьевске построены новый детский сад, новый храм, благоустроен Сквер металлургов. В целом в районе отремонтировано более 100 километров дорог.

**На сегодня определены столпы Дня шахтёра на два года вперёд: Белово – 2020 год, Киселёвск – 2021 год.** «Этим территориям будет оказана значительная помощь. Но и сами территории уже сейчас должны готовить перспективные планы, в которых будет предусмотрено и самостоятельное развитие», – отметил С. Е. Цивилёв.

В сентябре 2019 года состоялось открытие Парка Ангелов в Кемерове. Создано уникальное, современное и уютное пространство, где можно вспомнить имена погибших, поставить свечу, провести время всей семьёй. Капитально отремонтирована школа № 7, расположенная рядом с Парком. Возле школы создан спортивный центр под открытым небом, в котором занимаются все жители города, отремонтированы фасады двух детских садов и жилых домов.

«Уверен, такое высокое качество городской среды очень скоро станет нормой жизни во всех кузбасских городах и районах», – подчеркнул Сергей Цивилёв.

Правительство Российской Федерации поддержало инициативу региона о проведении национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2020 году в Новокузнецке. Ожидается более 8 тысяч гостей из других регионов и стран и порядка 100

тысяч кузбасских школьников.

Главная цель чемпионата – поднять престиж рабочих профессий, которые сегодня очень востребованы.

**По словам губернатора, в целом в 2019 году прирост экономики в Кузбассе составит порядка двух процентов (по России ожидается порядка 1,3). В текущем году создано 21670 новых рабочих мест, привлечено 292 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, что на 4,4 процента больше, чем в 2018 году.**

«Для Кузбасса 2019 год стал годом больших, серьёзных решений и новых достижений во всех сферах нашей жизни. Наша задача – в следующем году не только удержать достигнутый рост экономики, но и обеспечить его плюсовую динамику. Однако необходимо учитывать и современные тенденции рынков, которые сегодня складываются пока не в нашу пользу. Мы должны гибко реагировать на изменения вокруг Кузбасса и России, корректировать свои стратегические планы.

**Кузбасс должен стать сильным, преуспевающим регионом, регионом-лидером и по развитию экономики, и по качеству жизни людей. Мы уверенно идём по пути преобразований. Как сказал легендарный кузбассовец, лётчик-космонавт, дважды Герой Советского Союза Алексей Архипович Леонов: «Моя судьба – это я сам». Судьба Кузбасса – это мы с вами», – подчеркнул Сергей Цивилёв.**

Сразу после оглашения Бюджетного послания губернатор провёл большую пресс-конференцию о прошедших 400 днях подготовки к празднованию 300-летия Кузбасса.

**По материалам пресс-службы АКО**



Полный текст Бюджетного послания читайте на сайте КТПО ГМПР.



## СТРАТЕГИЯ-2035

8 ПРИОРИТЕТОВ РАЗВИТИЯ

- 1 ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ – СИЛЬНЫЙ РЕГИОН
- 71 детская поликлиника будет обеспечена комфортными условиями пребывания
- 12 новых флюорографов появится в больницах
- 31 зал для занятий боксом будет открыт
- 10 спортивных и физкультурно-оздоровительных комплексов будет построено

## МЕТАЛЛУРГИЯ

**ЕВРАЗ ЗСМК приступил к реализации проекта по строительству литейно-прокатного комплекса для выпуска листовой продукции**

Объем инвестиций – **45 млрд рублей**



300 ЛЕТ КУЗБАСС

# Уверена: у нас всё получится!

**На ферросплавном заводе возрождается женское движение. Недавно это важное направление возглавила начальник отдела по работе с персоналом и социальным вопросам, предцехкома заводоуправления Анна ГОРДЕЕВА.**

— На нашем предприятии женская организация существует с 2007 года, — рассказывает Анна. — Раньше она объединяла более 1000 женщин, занималась проведением различных мероприятий, социально-бытовыми условиями тружениц. В последнее время произошли кадровые изменения в составе женсовета. В июне этого года я была направлена на совещание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин, которое проходило в Санкт-Петербурге. Там я встретила заместителя председателя ГМПР Светланой Боевой, которая курирует женское движение у нас в профсоюзе, пообщалась с председателем женсоветов России, оказалось, что у нас много общих задач. Узнала много нового, интересного.

— **Значит, участие в совещании пошло тебе на пользу...**

— Ещё бы! Я буквально зарядилась энергией, вернулась домой с новыми идеями, планами, как вдохнуть новую жизнь в женское движение у нас на предприятии. На заседании профкома поделилась, как съездила, что узнала нового, сказала, давайте возобновим эту важную работу в новом, современном формате. Нашла живой интерес у членов профкома.

— **С чего начали?**

— Для того, чтобы начать какое-то важное дело, сначала нужно сплотить

людей, объединить, поставить перед собой цели, задачи, определиться, в каком направлении двигаться. Для этого мы пригласили психолога Ларису Ивановну Брусову. В октябре она провела для нас тренинг по женскому лидерству. Мы долго обсуждали, какие цели перед собой ставим. В итоге, основным направлением своей работы мы назвали улучшение социально-бытовых условий женщин, в том числе — состояния рабочих мест, моек, контроль за работой столовых, сейчас, кстати, создаётся комиссия. В числе приоритетных задач — оказание помощи женщинам в решении их личных вопросов.

Впереди ещё два семинара. Скоро у нас состоится второй, по теме женского лидерства. Ещё один планируется в декабре-январе.

На основе этих тренингов мы сформируем план и дальше будем по нему работать. Конечно, о каких-то результатах говорить ещё рано, всё на этапе становления. Но мы начинаем не с чистого листа. На заводе есть определённый опыт работы женсовета, сейчас, в связи с новыми веяниями в кадровом составе, нормативная документация будет пересматриваться, будет издано новое положение.

В декабре сформируем план работы, представим руководству предприятия и профкому на обсуждение.



— **Сколько человек в составе женсовета?**

— Пока нас восемь, из них 80 процентов — членов профкома. Это предцехкома цеха очистки газов Лариса Никулина, старший юристконсульт профкома Светлана Мищенко, заместитель предцехкома цеха переработки ферросилиция Алла Костыркина, предцехкома цеха ремонта металлургического оборудования Елена Грицун и Елена Большакова, лаборант химического анализа, профактивист. В своё время Лариса Никулина возглавляла женскую комиссию в профкоме, у неё много идей, есть опыт работы.

— **Анна, ты с желанием взялась за эту работу? Ведь у тебя есть ещё одна важная нагрузка — председателя комиссии по работе с молодёжью.**

— Я думаю, случайностей не бывает. Значит, так нужно. Мне интересно, людей знаю, как-никак, а 19 лет уже на заводе, работу свою люблю. К тому же я не одна! У меня есть замечательный женский коллектив, активный, с идеями, коллектив профсоюзных лидеров.

Повторюсь, сейчас главное — найти единомышленников, их объединить, зажечь, двигаться в нужном направлении. Нам есть к чему стремиться, есть определённые планы, идеи. Мы очень хотим, чтобы наш женсовет стал одним из лучших в городе. Уверена, что всё у нас получится!

— **Как на заводе отметили День матери?**

— У нас прошли праздничные мероприятия. Приподнятое настроение создавали радиогазета, приятная музыка. Многодетным семьям подарили по коробке конфет, всем женщинам вручили поздравительные открытки, шоколадки. Словом, было хорошо!

— **Праздник мам прошёл. Но он не потерял своей актуальности...**

— Нет, конечно. Ведь в статусе мамы мы каждый день, каждый час, каждый миг. Хочу пожелать нашим милым женщинам, чтобы дома у них всё было хорошо, чтобы детки и близкие радовали, чтобы на душе была всегда весна, позитивного мышления и замечательного настроения!

**Нина ДЕЕВА**

## Цветы жизни Ии Фоменко

### РАССКАЖУ О КОЛЛЕГЕ

Сегодня я хочу рассказать про Ию Фоменко, лаборанта физлаборатории Новокузнецкого алюминиевого завода, настоящего профессионала, профсоюзного активиста, очень добрую, внимательную и заботливую женщину.

Ия Ильинична в профессии

уже 36 лет. Её трудовая биография началась на Кузнецком металлургическом комбинате, в лаборатории мартеновского цеха, где она выполняла анализы химического состава проб стали. На КМК девушка устроилась после окончания профессионального училища №11 по специальности «лаборант химического и спектрального анализа». Молодая и энергичная, Ия активно занималась и обще-

ственной работой, как комсорг в составе добровольной народной дружины дежурила на улицах родного города.

С 1986 года и по сей день Ия Фоменко трудится в лаборатории спектрального анализа. За это время много интересных событий произошло в её жизни — личной и трудовой: замужество, рождение дочерей Людмилы и Нелли. Дочери выросли, обе замужем, счастливы в браке. Старшая Людмила тоже работала лаборантом, но затем ушла работать в педагогическое учреждение и посвятила себя воспитанию детей. У Людмилы трое детей, она многодетная мама! Ия всю себя посвящает своей семье, детям, внукам.

Она увлечена рукоделием: вяжет, шьёт, отлично готовит. Освоила новые направления в творчестве — алмазную живопись и рисование картин по номерам.

На дачном участке выращивает фрукты, овощи, цветы экзотических и элитных сортов. Такие растения очень капризны и требуют особого внимания и заботы, но золотые руки успевают и там.

А ещё — наша Ия замечательная, гостеприимная и хлебосольная хозяйка!

За эти годы в работе физиче-

ской лаборатории тоже произошли кардинальные изменения, ведь научно-технический прогресс не стоит на месте. Изменились условия труда, появилось современное высокотехнологичное оборудование, освоены новые методы проведения испытаний проб, расширен ассортимент выпускаемых сплавов. Предъявляются высокие требования как к самой продукции завода, так и к персоналу, занятому на всех этапах производства и контроля готовой продукции.

За общественную деятельность, многолетний труд Ия награждалась грамотами администрации предприятия, первичной профсоюзной организации, отмечена Губернаторской областной наградой.

Я с Ией познакомилась в 2007 году, когда пришла работать в физическую лабораторию завода. За такие положительные качества характера, как тактичность, чуткость, великодушие, отзывчивость в 2009-м на отчётном профсоюзном собрании она была избрана председателем цехкома, а в 2016 году, когда председателем профкома цеха была избрана я, она стала моим заместителем.

— Члены профсоюзной организации нашей лаборатории,

как одна семья, — рассказывает Ия Ильинична. — Мы знаем друг о друге почти всё. Если всё хорошо — радуемся вместе. Если у кого-то возникла сложная жизненная ситуация — помогаем! Оказание материальной помощи, ходатайства о поощрении, награждении, участие в благотворительных акциях, вовлечение в культурно-массовые мероприятия и многое другое — вот фронт работы профактива цеха. С ветеранами цеха поддерживаем связь, с некоторыми из них дружеские отношения не прекращаются до сих пор.

— Ия, ты счастливый человек?

— Да! Я счастливая дочь, потому что у меня жива мама. Моя милая мамочка! Я знаю, что она всегда ждёт меня с работы домой. Я счастливая мама, у меня две замечательные, любящие и любимые дочери. Я счастливая бабушка, у меня два любимых внука и совсем недавно родилась долгожданная внученька!

Хочу поздравить всех мамочек с нашим праздником! Любите и будьте любимыми! И будьте счастливы!

**Юлия МОИСЕЕВА,  
председатель профкома  
физлаборатории  
(ППО «НКАЗ»)**



# Лучший подарок к Дню матери

(Начало на 1-й стр.)

...19 ноября к административно-бытовому корпусу сталепрокатного производства подъехал автобус, из которого весёлой гурьбой выскочили дети. Это приехали ребята из Детского дома-школы №95, чтобы поздравить с Днём матери своих мам-шефов.

Мероприятие проходило в актовом зале АБК, здесь уже собрались работники, представители руководства, и ребята в ожидании своего выступления у входа в зал с интересом разглядывали их. Немножко волновались.

Вообще-то они здесь не в

первый раз, шефы их приглашают на различные значимые праздники, события. Кроме того, бывали и в самом цехе: в рамках Дня открытых дверей комбинат постоянно проводит экскурсии для школьников.

Открыла праздничное собрание председатель женсовета цеха Оксана Минина.

— По инициативе женской организации комбината чествовать матерей мы стали ещё в далёком 1990 году, потом эту идею подхватила по всей области, — отметила она в своём выступлении. — И только в 1998 году этот праздник получил го-

сударственный статус. День матери занимает особое место среди всех других праздников, помогает осознать всё величие и святость наиважнейшей миссии женщины, связанной с рождением детей. Этот праздник помогает возвысить её важнейшую роль в сохранении и укреплении духовных ценностей и нравственных идеалов общества, является данью глубокого уважения к женщине-Матери. У 18 работников нашего большого дружного коллектива — многодетные семьи, в которых воспитываются 58 ребятшек, 10 жен-



щин являются главами семей.

Заместитель начальника цеха Валерий Смирнов поздравил женщин с праздником и пожелал им крепкого здоровья, терпения, взаимопонимания с детьми, большого семейного счастья и любви близких. Затем состоялась церемония награждения, и Валерий Михайлович вручил почётные грамоты и букеты цветов работницам за хорошие производственные показатели и достойное воспитание детей.

Также были отмечены и воспитатели подшефной группы Детского дома №95. Одна из них — Людмила Малова, с которой шефы работают уже на протяжении 27 лет.

Наконец торжественная

часть окончена, и ребята выпорхнули на импровизированную сцену. Они подготовили целую праздничную программу. Здесь были и танцевальные номера, и исполнение песен, и проникновенное чтение стихов, посвящённых Матери. У многих виновниц торжества навернулись слёзы. На протяжении всего концерта мамы-шефы поддерживали выступления юных артистов громкими аплодисментами.

После концерта ребят ждал сладкий стол, за которым они успели пообщаться с шефами, получить подарки, поделиться с ними новостями и планами на предстоящие встречи, а их они всегда ждут с нетерпением.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

## Главный человек в жизни каждого

Больше двадцати лет тому назад в стране начали отмечать День матери, и с тех пор праздник становится всё более популярным. На многих предприятиях чествуют женщин-тружениц, которые успешно совмещают материнство и труд на производстве.



Накануне праздника мы побывали во втором кислородно-конвертерном цехе ЕВРАЗ ЗСМК.

Праздничное настроение создавали выставка детских рисунков и ярмарка маминих талантов. Поистине золотые руки сотворили вышитые картины. А вот — вязаные и сшитые куклы, игрушки, деревья бонсай из бисера. Музейная красота, да и только! Машинист крана Оксана Милюткина, оператор Ирина Коновалова и другие мастерицы, bravo!

Председатель профкома и женсовета ККЦ-2 Марина Стульчикова рассказала собравшимся о традиции празднования

Дня матери. Тружениц цеха тепло поздравили директор сегмента «Сталь» Станислав Щипанов и начальник ККЦ-2 Александр Амелин.

В цехе трудятся 324 женщины, 31 семья многодетная, в трёх семьях есть опекаемые дети. Многие работницы отмечены наградами, почётными грамотами — за воспитание детей, за отличную работу. Список огромный! Вспомнили и женщин-ветеранов, которые сейчас на заслуженном отдыхе, их дети сейчас работают в цехе.

Приятным сюрпризом для всех стал ролик о труженицах цеха, который смонтировала соцработник Наталья Гладчен-

ко. Все желающие заранее приносили фотографии, положенные в основу фильма.

Слово взяла машинист крана Светлана Потапенко — профактивист, волонтер. Прочитала душевные поэтические строки и пригласила женщин в гости к подшефным детям Дома детства № 95: «Они замечательные, откройте им свои сердца!».

За плечами шефов уже три выпуска детей Дома детства, сейчас работники опекают второклассников, и часть рисунков на стенде — это их поздравления с Днём матери.

Торжество закончилось небольшим угощением, и горячий чай с печеньками

участвовала в сборе предложений в новый коллективный договор. Рассказывает, что коллектив чувствует поддержку профсоюза — в решении вопросов охраны труда, производственных и других проблем.

Сейчас, это видно, настроение у неё хорошее. Увидела себя в фильме, представила две свои работы на выставке — вышивки крестом. Поделилась радостью: в этом году стала бабушкой, внучке — три месяца.

— Ольга, как всё успеваете? — удивляюсь я. — Работа, дом, семья, рукоделие...

— ...Ещё и сад-огород, родители живут в деревне, — улыбается она. — И засолки



оказался очень кстати: многие были после ночной смены, у других рабочий день только начинался.

Мы познакомились с аппаратчиком Ольгой Пищевой. Она профактивист,

делаю, и шью сама. На всё пока времени хватает. Захочешь — всё успеешь.

Кто после этого поспорит, что мама — главный человек в жизни?

Лолита ФЁДОРОВА



— На комбинат я пришёл в апреле 2000 года, — рассказывает он. — Устроился в цех подготовки составов, который был рядом с конвертерным (теперь это участок цеха). Через два с половиной года перевёлся в ККЦ-1 на участок разлива стали, там отработал 17 лет. Был ковшевым, а последние три года — разлищиком стали. Долгое время был заместителем председателя профкома ККЦ-1, уполномоченным по охране труда, а председателем профкома начал работать с 6 мая.

Женат, воспитываем с супругой двоих сыновей. Старший ходит в шестой класс, младший — в первый.

Кстати, когда я пришёл в цех, председателем профкома был Серикбай Айкинкулов, после него стал Валерий Дмитриевич Валегжанин. Недавно выяснилось, что и они, и я в своё время работали ковшевыми. Вот такое совпадение...

— Теперь, спустя несколько месяцев, ты не пожалел, что сменил работу?

— Нет, она интересная! Каждый день что-то новое происходит. Многие работники меня хорошо знают, и я изнутри знаю цех, производство. Постоянно общаюсь с людьми. Бывает легко, бывает и трудно, ведь не к каждому сразу найдёшь подход. Но я стараюсь.

Профгруппы, уполномоченные по охране труда — в основном люди активные, надёжные. На участке подготовки составов ещё работают те, с кем я начинал 20 лет назад. С теми, кто близкого возраста, мы на ты, но к людям старшего поколения всегда обращаюсь на вы.

Единственный минус, который я нахожу в новой работе: к графику 5/2 надо привыкать. Двадцать лет работал по железнодорожному графику: день — ночь — отсыпной — выходной, а теперь ежедневно встаю в 5 утра и еду на работу на служебном транспорте, с пересадками, но это нормально, привыкаю.

— Какие проблемы сейчас актуальны для цехового профкома?

— На повестке дня — АЦП, амбициозное целеполагание. Подразумевается, что в результате внедрения этой новой системы люди смогут зарабатывать больше денег. В конце месяца на уровне дирекции сегмента «Сталь» собирается оперативный комитет, который по итогам работы анализирует недочёты: какие причины, внешние или внутренние, влияют на выполнение производственного задания. Если внешние, то людям надо заплатить полностью.

Отстоять права работника на этой комиссии — важная задача представителя профсоюзной организации. Я участвую в этой работе. Она сложная, пока в неё полностью не окупёшься, разобраться трудно.

Профком ППО «ЗапСиб» меня постажировал, первый раз я пришёл на заседание комиссии вместе с Валерием Дмитриевичем. Но сейчас уже участвую в работе комиссии, не привле-

кая специалистов профкома ППО «ЗапСиб». Пока всё получается.

А ещё у нас неполный состав профкома. Есть предложения, новые кандидатуры, и скоро на заседании будем решать, кто станет седьмым.

— С чем люди идут в профком?

— По разным поводам. В по-

в тесной связке с социальным работником.

Те, кто был раньше уволен по соглашению сторон или другим причинам, но не по своему желанию, и вновь устроились, интересуются восстановлением стажа.

Профком добивается восстановления таким работникам оплаты за выслугу лет.

реговоры, потом объяснял в коллективе, почему не всё удаётся, что не всегда идут нам навстречу. В этом году я участвую в работе комиссии второй раз. Мы пока в начале переговорного процесса, состоялось первое заседание, на котором был рассмотрен формат работы комиссии.

В цехе большой интерес к

посещая раскомандировки или ко мне заходят работники — кто перед утренней сменой, кто после ночной. Общаемся, они высказывают свои пожелания, задают вопросы, пишут заявления. Эта работа длится примерно до 9 часов, потом обычно иду в цех, на отдельные участки — поговорить с людьми, пообщаться, понять настроение, выслушать пожелания. Ближе к обеду возвращаюсь в кабинет — и снова приходит народ. И снова общаемся, обмениваемся просьбами, пожеланиями.

— Появляется понимание, как эффективно построить работу?

— Это актуальный вопрос, не имеющий готового решения. Такого, что можно раз и навсегда выбрать алгоритм работы, и у тебя будет всё хорошо, и стопроцентная численность в цехе, не бывает.

Многие говорят, что очень хорошо, когда председатель профкома приходит на раскомандировку. Но ещё лучше, может быть, общаться с людьми без руководителей, на рабочих местах задают другие вопросы.

Понятно одно — что надо неустанно работать на авторитет профсоюза. Моё мнение, что вступление в профсоюз должно быть осознанным. Вновь приходящие не сразу вступают. Молодым интересно, но есть такие, кто говорит: мне надо осмыслить, подумать. Я не настаиваю. Пусть посмотрят на работу профсоюзного комитета цеха, пусть созреют.

— Вячеслав, спортсмены цеха успешно выступают на различных соревнованиях. Профком в этом тоже участвует?

— Конечно. Недавно Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР проводила турнир по боулингу. У нас в цехе хорошая команда: Андрей Рычков, Михаил Булатов, Артём Начаров, Дмитрий Головин, все члены профсоюза. В этом году я первый раз тоже принял участие в турнире. Попросили, потому что один игрок не смог. Понравилось, мы заняли первое место!

Сейчас наша команда в спартакиаде ЕВРАЗ идёт первой в своей группе. В прошлом году на турслёте заняли первое место по итогам двух дней соревнований, с большим отрывом выиграли туристическую эстафету. Как председатель профкома стараюсь посещать все спортивные мероприятия, футбол, волейбол, сейчас набираем команду по теннису. Раньше всегда сам участвовал в этих соревнованиях, член команды с давних времён, сейчас, конечно, есть более молодые ребята. Но некоторые виды спорта и сейчас не забываю. Например, настольный теннис, недавно участвовал в турнире.

Да, сейчас сложно освобождать спортсменов на соревнования, но руководители цеха идут навстречу, когда есть возможность, отпускают.

В спорте, как и в профсоюзной работе, сплочённость значит очень многое. Если она есть, то и результат будет.

Лолита ФЁДОРОВА

# На авторитет профсоюза надо работать



## АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Профорганизация первого кислородно-конвертерного цеха в ППО «ЗапСиб» ГМПР — одна из сильных.

16 лет её возглавлял Валерий Валегжанин — опытный профлидер, активный, деятельный, мы не раз писали и о нём, и о профактивистах цеха. Весной этого года Валерий Дмитриевич принял решение выйти на заслуженный отдых.

На одном из последних заседаний профкома он предложил на место председателя кандидатуру Вячеслава ЗУЕВА, которую единодушно поддержали. Сегодня Вячеслав Евгеньевич — наш собеседник.

Первым делом просим его рассказать о себе.

— Последнее время тех, кто живёт в Новоильинском районе и центре, волнуют проблемы транспорта, которые обострились в связи с ремонтом Бызовского шоссе.

Эта тема стала предметом обсуждения на социальном рапорте. Летом актуальны вопросы отдыха, обеспечения путёвками, люди спрашивают, что, как, почему. Поэтому работаем

— На комбинате началась колдоговорная кампания. Ты участвуешь в комиссии по ведению переговоров по новому коллективному договору, как идёт работа? Что волнует работников?

— Три года назад Валерий Дмитриевич предложил мою кандидатуру в эту комиссию, чтобы я попробовал свои силы. Я видел, как непросто идут пе-

тому процессу. Рассказываю о нём на раскомандировках, в личных беседах. Всех работников прежде всего волнует, конечно, повышение заработной платы. Это самое актуальное. Есть предложения по отдыху, по доставке на работу.

— Как строится твой рабочий день?

— С самого начала установил себе такой распорядок: с утра



# Кузбасс – к великому юбилею

**Все образовательные организации Кемеровской области присоединились к акции «Кузбасс – к юбилею Победы», объявленной губернатором С. Е. Цивилёвым.**

В школах проходят тематические мероприятия, посвящённые 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Например, в Таштагольском районе ученики школы № 9 подключились к поисковым работам. Ребята дополнили материал о панфиловце Николае Игнатьевиче Трофимове, который прошёл

всю войну и вернулся в Таштагол. Материал о герое собирался из семейных архивов: родственница по линии брата Николая Игнатьевича оказалась педагогом школы.

Школьники Новокузнецка также исследуют историю героев-фронтовиков. Третий год они продолжают работу по программе «Книга памяти школы № 72», которая посвящена сбору информации об участниках сражений. Результаты юные следопыты представят в мае 2020 года к юбилею Победы. Кроме того, в детском саду № 4 прошёл первый этап

научно-практической конференции «Дни воинской славы. На рубеже веков». Дошкольники выступили с презентациями «Бородинское сражение», «Куликовская битва», «День Неизвестного солдата», в которых рассказали о значимых событиях в истории России.

В Белове активисты школы № 9 совместно с волонтерами школьного отряда «Данко» провели благотворительную акцию «Тимуровцы». Ребята оказали необходимую помощь жителям посёлка Инской: ветерану Николаю Васильевичу Костину и труженице тыла Надежде Пе-

тровне Ериной. Их порыв поддержали и воспитанники школы-интерната № 15. Добровольцы помогли складировать уголь и дрова ветерану труда Владимиру Никифоровичу Кряченко, проживающему в посёлке городского типа Новый городок.

Также беловчане активно участвуют в тематических уроках на военные темы. Один такой в школе № 12 провела Наталья Сребняк – старшеклассница, которая в августе этого года побывала в военно-исторической экспедиции «Волховский фронт». В этой экспедиции участвовали более 650 по-

исковиков из Киргизии, Белоруссии, Казахстана, Узбекистана, Молдовы, Латвии, Литвы, а также поисковики 49 отрядов из 27 регионов России. Свои силы они направили на поиск солдат, пропавших в годы Великой Отечественной войны.

Напомним, региональную акцию «Кузбасс – к юбилею Победы!» Сергей Цивилёв объявил в начале октября 2019 года. Губернатор призвал все организации и предприятия присоединиться к празднованию Победы в Великой Отечественной войне.

Пресс-служба АКО

## Сильная женщина шла через годы...

**25 ноября Анна Алексеевна ИЖБОЛДИНА отметила 90-летие. Она – ветеран труда России, почётный член общества блокадников Новокузнецка, ветеран Ленинградского движения блокадников. Награждена юбилейной медалью маршала Советского Союза Жукова, обладательница знака «Блокадник Ленинграда».**

Анна Алексеевна – частый гость у нас в Доме детства №95, мы очень гордимся этой удивительной, мужественной женщиной, которая прошла через ад блокады, достойно преодолела все трудности, беды и горести на своём жизненном пути.

Когда началась война, Ане было 11 лет. Семья Давыдовых жила в Колпино близ Ленинграда, родители работали на Ижорском машиностроительном заводе. Отца на второй день войны проводили на фронт, мать осталась одна с тремя дочерьми.

Из воспоминаний Анны Алексеевны: – Мы какое-то время не знали, что город окружён и находится в блокадном кольце. Вскоре всё стало исчезать из магазинов, ввели продовольственные карточки. Женщины рыли окопы, делали оборонительные сооружения.

Я помню, как немецкие самолёты зловеще кружили в небе, бросали бомбы и листовки, в которых призывали нас сдаваться: «Ленинградские дамочки, не роите ямочки! Пойдут наши таночки, заруют вас в ямочки!».

Враг был в пяти километрах от Колпино и бил из зениток днём и ночью. От фашистских захватчиков мирных жителей отделяла лишь нейтральная полоса – капустное поле, которое постоянно обстреливалось. Матери по ночам, чтобы накормить своих детей, рискуя жизнью, пробирались на это опасное поле за мёрзлыми капустными листьями.

Хлебный паёк с каждым днём становился всё меньше и меньше. С ноября выдавали по карточкам 125 граммов. Наступила страшная зима 1942 года.

Начался самый трудный период блокады, жуткие дни печали и скорби...

Наш городок превратился в чёрные руины: разрушенные дома, школы, больницы, кругом огады колючей проволоки. К обстрелам мы уже стали привыкать и не бегали в бомбоубежище, сидели дома голодные, в холодной квартире, топили буржуйки всем, что попадалось под руки: разбирали мебель, снимали двери с пустых квартир, выламывали рамы. Воду носили из реки котелочками, на ведро сил не хватало. Холод и голод косили людей, повсюду ле-

жали мёртвые тела. Их не хоронили, а складывали в кучу в каждом подъезде. Потом военные к весне вывозили их на кладбище. У нас соседняя квартира была забита трупами, а мы, дети, каждый день проходили мимо, но не было уже ни страха, ни жалости, мы сами были на пороге смерти. Весной все бродили в поисках лебеды или корней лопуха. Я с сестрой ходила к военным просить немного супа или каши. Они давали ложечку-две в кружечку. Сами-то тоже были голодные.

...Однажды девочка увидела в кустарнике огромную траншею, а в ней – тела убитых солдат. Эта жуткая картина у Анны Алексеевны до сих пор стоит перед глазами.

Когда советские войска прорвали блокаду Ленинграда, бомбёжки не прекратились. В последний перед эвакуацией день был разрушен и Анин дом: в соседнюю квартиру попал снаряд, стена грозила рухнуть каждую секунду, мама, которую ранило, и три её девочки еле выбрались из огня и дыма. В тот же день военные увезли выживших на Финляндский вокзал, погрузили в товарные вагоны и повезли к Ладожскому озеру, чтобы переправить на большую землю. Страшные бомбёжки были и на озере, немцы пытались потопить машины, судна, баржи. Много людей утонуло. Семью Ани эвакуировали в город Маркс Саратовской области.

– Да, мы уехали из ада, но война на этом не кончилась, мы жили в ветхом домишке без стёкол, заделывали окна тряпками, чем придётся, – говорит ветеран. – Воды не было, электричества тоже, по вечерам лучинку зажжёшь – и ладно. Топили старенькую буржуйку. Удивительно, что в такое страшное, тяжёлое время люди не озлобились. Они помогали друг другу чем могли. Эвакуировали людей из разных городов, но все жили дружно, в горе и в радости были вместе.

Потихоньку жизнь стала налаживаться. Мать устроилась работать на овощную базу, младшая сестрёнка пошла в школу, старшая – в ремесленное училище от дизельного завода «Коммунист». Аню по возрасту в училище не взяли, ей

пришлось трудиться в подсобном хозяйстве завода с раннего утра до поздней ночи, ходила на работу за шесть километров от дома. Через год она поступила в училище, окончив его, стала работать токарем на заводе.

Однажды, проснувшись, Аня услышала с улицы какие-то крики, но, ещё ничего не зная, отправилась на завод, где на проходной и узнала главную новость – конец войне! Победа! Это было счастье пополам с горем, ведь её отец пропал без вести.

Но в 1951 году, когда они уже давно потеряли надежду, отец вернулся, нашёл их. Рассказал, что был в плену, после победы отсидел срок в тюрьме, так как каждый военнопленный считался в то время предателем Родины.



1954 год. Аня Ижболдина – слева



Отец увёз их с собой в Новокузнецк, семья, наконец, воссоединилась.

Анна сначала трудилась санитаркой в больнице, потом – на Байдаевской шахте, где отгружала уголь и относила его в лабораторию на пробы. Затем девушка окончила с отличием семилетку в Прокпьевский учебно-торговый комбинат, стала работать в торговле. Прошла путь от продавца до директора магазина. 25 лет отработала в магазине №15 в Заводском районе, заслужила большой авторитет, в 1985 году с почётом ушла на заслуженный отдых, но без работы не смогла – ещё в течение пяти лет продолжала трудиться табельщиком на рыбной базе.

В 1991 году у Анны Алексеевны родился внук Миша. Радость омрачилась

тем, что тяжело заболела дочь. Воспитание маленького внука полностью легло на плечи бабушки.

Через три года после рождения внука скоропостижно от сердечного приступа умер муж Анатолий, с которым они жили дружно, счастливо. Осталась Анна Алексеевна одна с больной дочкой и маленьким внуком на руках. Вскоре умерла дочь. Мишутке было 9 лет, а Анне Алексеевне 72 года. В детский дом внука не отдала, сама воспитала.

Сегодня Михаилу 28 лет, он её надежда и опора, её гордость: дипломированный специалист, занимается спортом, музыкой, а главное – очень дорожит своей бабушкой и очень любит её. Сын Саша тоже подарил ей внука и внучку, все получили высшее образование, все – достойные люди. Уже и правнук подрастает.

Анна Алексеевна прожила долгую, трудную жизнь, достойно преодолела все беды и трудности. Она заслужила почёт и уважение за активную работу с ветеранами, большой личный вклад в военно-патриотическое воспитание молодёжи, доброе отношение к людям.

Уважаемая Анна Алексеевна, наш коллектив поздравляет Вас со славным юбилеем и желает крепкого здоровья, оптимизма, долгих лет жизни, больше радостных и светлых дней!

**Надежда КУЛАКОВА, руководитель музея боевой и трудовой славы им. В.И. Полосухина Детского дома-школы № 95**

# О профсоюзе, безработице и... пиве

## ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Мы с моим тестем Павлом Фроловичем смотрели по телевизору фильм, поставленный по книге И. Ильфа и Е. Петрова «Золотой телёнок». На экране — пивной киоск с объявлением: «Пиво отпускается только членам профсоюза!». Подошедший к киоску Остап Бендер с компанией на вопрос продавца о членстве беспорочным голосом ответил: «Члены, члены! Профсоюз работников умственного и интеллектуального труда!».

Павел Фролович родился в 1906 году и ему хорошо была знакома жизнь двадцатых—тридцатых годов. Я попросил его пояснить этот юморный эпизод фильма и рассказать о профсоюзе тех лет.

Вот что он рассказал: «Пива в те годы мне много пить не приходилось, но всяких агиток и завулеклок в профсоюз было предостаточно, поэтому в этой шутке есть доля правды. Это было время сплошной безграмотности, и разобраться, для чего нужен профсоюз, народу было трудно. Вот и агитировали с помощью различных материальных стимулов. Конечно, пиво — это, скорее всего, измышления авторов, но профсоюз в те годы, контролируя работу частных и государственных предприятий, действительно оказывал существенную помощь работникам. Вот и мне он помог устроиться на работу.

До середины тридцатых годов в стране была высокая безработица — наследие разрухи и капитализма. Я стоял на бирже труда как безработный, будучи чле-

ном профсоюза. И вот однажды меня через рассыльного просят прийти в паровозное депо на собеседование по поводу работы, на место грузчика. Прихожу в назначенное время, в приёмной начальника уже сидят несколько человек, по-видимому, претенденты на работу, и среди них мой куратор от профсоюза. Я, конечно, переживаю, думаю, возьмут или нет.



Вот ты улыбаешься (это Павел Фролович в мой адрес), но когда посидишь без денег или хлебнёшь батрачьего труда, поймёшь цену работы с постоянным доходом. А работа грузчика какая была? Нужно было таскать мешки с углём в паровозы. Единственной механизацией были тачки и ручная лебёдка, которой поднимали мешки в тендер паровоза.

Первыми на комиссию пригласили кураторов. После предварительного отбора из не-

скольких человек деповская комиссия остановилась на мне и на Петре, бывшем моём однокашнике. Сначала позвали к начальнику Петра. Наконец очередь дошла и до меня. Войдя в кабинет, я стал отвечать на вопросы членов комиссии. Первый вопрос — о грамотности. Ответил, что грамотный, закончил два класса церковно-приходской школы. В те годы, если ты умел читать и писать, считался грамотным, тогда боль-

швенников, он сирота, нет и личного хозяйства, естественно, нет средств к существованию. После таких убедительных аргументов меня приняли на работу.

На мой вопрос: «А сколько тогда платили?» Павел Фролович ответил так: «Сколько я получал тогда, не помню, но монеты отливались из серебра. Да ты видел их, там на серебряном полтиннике выгравирован кузнец с молотом, перековавший меч на плуг. Но я хорошо помню, что с первой полочки я взял себе костюм из хлопчатобумажной ткани и плащ для своей невесты, а на оставшуюся мелочь купил в деревне пуд муки и картошки и прокормился до следующей зарплаты.

Удивляешься, почему я купил одежду для невесты? В те годы за меня, нищего сироту, никто бы не отдал замуж свою дочь. Поэтому мне сосватали такую же сиротку, как я, хорошей одежды у неё не было, чтобы пойти расписываться. Слава Богу, мне повезло, с Катериной мы прожили в согласии всю жизнь, вырастили семерых детей и дожили до правнуков.

...Но с работы грузчика меня через год сократили, так как я от подъёма тяжестей заработал грыжу. И здесь снова помог профсоюз, который ходатайствовал перед руководством депо, чтобы меня послали учиться в Тайгу на помощника машиниста. Я очень благодарен профсоюзной организации, которая поддержала меня в трудные моменты моей жизни.

**Владимир ПИНОМАРЕНКО, ветеран Запсиба**

## ИНФОРМИРУЕТ ГИБДД

# Не будьте равнодушными!

**Обстановка на дорогах Новокузнецка остаётся тревожной — за истекший период 2019 года травмировано 52 ребёнка.**

Зимний период особенно сложный в плане обеспечения безопасности дорожного движения. Опасность подстерегает детей в самых неожиданных местах, и взрослым нужно вовремя предотвратить беду: остановить ребёнка, спешащего перебежать проезжую часть, дома напомнить о соблюдении правил. Главное — не быть равнодушными.

На улицах города возникают стихийные горки, скат которых выходит на проезжую часть дороги. Они появляются во дворах, у

магазинов, у школ. Такие горки нужно обязательно ликвидировать.

Если каждый из взрослых не будет проходить мимо, наблюдая, как рискуют жизнью и здоровьем чужие дети, то все родители могут быть уверены, что и их ребёнка где-то остановит чья-то надёжная рука, если ему будет грозить опасность.

Утренние и вечерние часы в плохо освещённых местах водителям трудно увидеть пешехода, одетого в тёмную одежду. Родителям следует позаботиться о наличии светоотражателей в виде значков, браслетов или брелоков, правильно размещённых на портфеле или куртке ребёнка. Одежда должна

быть светлой. А ещё им необходимо знать, где гуляет их ребёнок, какими маршрутами ходит, как и где переходит проезжую часть.

Никогда дети не поймут значение слов «Будь осторожен!», если взрослые не научат его дисциплинированности и предусмотрительности. Любые слова беспочвенны и ненадёжны, если они не подкрепляются примером, а затем и жизненным опытом.

Уважаемые взрослые, не рискуйте сами и берегите детей! Пусть ничто не испортит вам красивого новогоднего праздника и рождественских каникул.

**Олег КОХ, начальник отделения пропаганды ГИБДД по г. Новокузнецку**

## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Сразу помогли!

Как-то после сильного снегопада ехал на работу, прихватив по пути девушку-коллегю. Дороги расчистить ещё не успели, и ехали все в ряд по накатанной колее. На пересечении с основным проспектом по нему как раз передо мной прошёл трактор, оставив вал, который я хоть и пробил, но забуксовал. В общем, слезть с него не удалось, посадил девушку за руль, пошёл толкать.

Толкал-толкал — никак, девушка очень плохо водит, раскочку поймать не может, газует так, что запахло жжёным. А сзади уже очередь, многие сигналият, но помочь толкнуть никто не хочет.

В общем, высадил я девушку, сам за руль, говорю, иди, делай вид, что толкаешь. И точно, аж шестеро мужиков тут же на помощь прибежали...

### Разговор не получился

Ко мне приходили из секты свидетелей Великой Пенсии. — Кладите ваши накопления в нашу «чёрную дыру» и получите неслыханное богатство!

Я им говорю:

— Ребята, с учётом повышения пенсионного возраста, мне до пенсии минимум 35 лет. Так вот: 35 лет назад был Советский Союз, за 35 лет до этого — Вторая мировая, а ещё за 35 лет до неё у нас была Российская империя. Извините, но я не вижу перспективы в вашем фонде.

В общем, разговор у нас не получился...

### После меня!

Рассказывают, что однажды Колумб, вернувшись из своего первого путешествия, зашёл в одну таверну, услышал, как за соседним столиком компания обсуждает его путешествие. Особенно возмущался один молодой купец, крича, что и он мог поплыть на запад, и тоже мог открыть Индию, и его тоже нужно сделать адмиралом.

Колумб встал, подошёл к этой компании и предложил на спор поставить на стол вертикально варёное яйцо. Мужики долго пытались найти правильный баланс, но у них ничего не получалось. Тогда Колумб стукнул яйцом по столу, смяв скорлупу на кончике, и яйцо встало вертикально.

— Подумаешь, — заявил тот самый купец, — я тоже так могу!

— Конечно, — ответил Колумб, — после меня.

СМИ зарегистрировано  
Управлением  
Роскомнадзора  
по Кемеровской области,  
регистрационный номер  
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

Мнение редакции  
не всегда совпадает  
с мнением авторов

# ЭХО КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Технический редактор —  
Л. А. Фёдорова  
Корреспондент — И. В. Белова  
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор  
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 29 ноября 2019 г.



Заказ № 3946  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50