

Кузбасс должен стать регионом номер один за Уралом

Врио губернатора Сергей Цивилёв встретился с главами муниципальных образований Кемеровской области.

Он предложил начать совместную работу с амбициозной задачей: «Кузбасс должен стать регионом номер один за Уралом по социально-экономическому развитию».

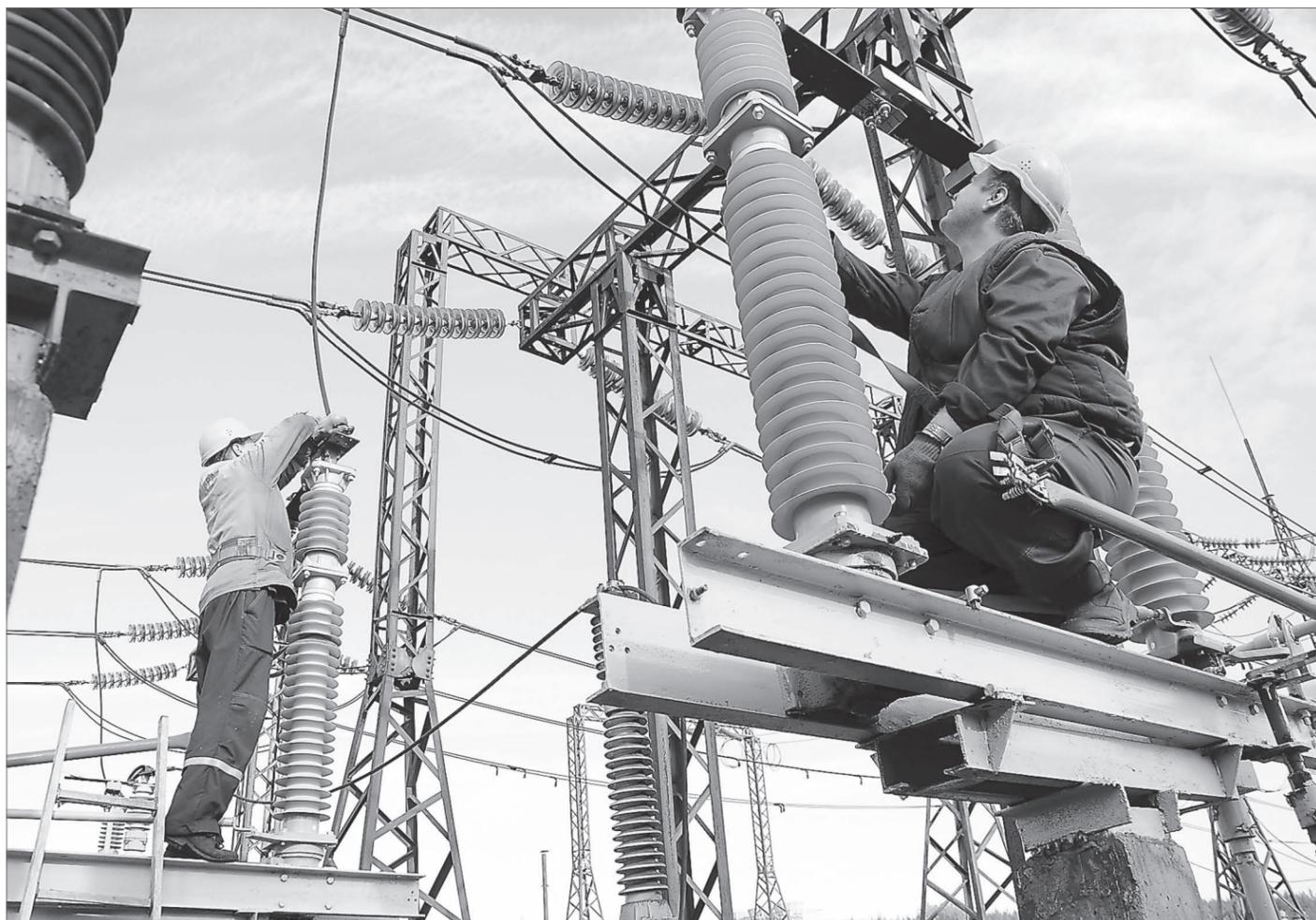
Начать решено с разработки общей долгосрочной программы действий (до 2030 – 2035 годов), которая будет учитывать мнения не только специалистов, но и жителей области. По замыслу, основной рывок придётся на первые два года (2018 – 2019 годы), пока сохраняется ценовая конъюнктура на мировых рынках. В дальнейшем кузбасская экономика должна уйти от зависимости от цены на уголь и металл. Для этого топливно-энергетический комплекс должен стать высокоэффективным. Кроме того, необходимо развивать другие отрасли экономики – химическую, строительную, сельскохозяйственную и другие.

Значительная часть работы должна быть посвящена привлечению федеральных средств в экономику региона. «Мы должны сформировать мощное лобби Кузбасса на федеральном уровне», – заявил Цивилёв.

«Основная цель – сделать Кузбасс процветающим регионом, чтобы в нём было комфортно жить, чтобы жители не уезжали, а возвращались обратно. Поэтому все меры социальной поддержки, которые были отработаны, будут сохранены, но мы сделаем гораздо больше», – подчеркнул Сергей Цивилёв. По традиции, на разработку программы действий команде даётся 100 дней.

Пресс-служба администрации Кемеровской области

Да, мы монтажники-высотники!



Евгений КУЗНЕЦОВ, электромонтёр по ремонту воздушных линий электропередач цеха сетей и подстанций «ЕвразЭнергоТранса», занял третье место по итогам II этапа конкурса «Лучший уполномоченный ФНПР за 2016–2017 годы» по Кемеровской ТПО ГМПР.

Спрашиваю Женю, как он воспринял весть о том, что стал победителем в конкурсе?

– Для меня это было полной неожиданностью, – смущённо улыбается он. – Я ничего особенного не делал, просто работал, выполнял профсоюзное поручение, вот и всё.

(Окончание на 4-й стр.)

Учатся профсоюзные юристы

Более 40 юристов и правовых инспекторов труда ГМПР приняли участие в семинаре-совещании в Уфе с 9 по 13 апреля. В числе слушателей был и главный правовой инспектор Кемеровской ТПО Анатолий Белинин.

Как сообщает сайт Центрального совета ГМПР, перед участниками совещания выступили заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов, председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР Дамир Сабуров и главный правовой инспектор труда ГМПР Наталья Сушева.

О деятельности Международной ор-

ганизации труда, стандартах и правовых нормах МОТ, свободе объединений и безопасности труда в горнодобывающей промышленности рассказал Лео Сиббел – главный специалист по международным трудовым нормам и трудовому праву бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии.

В ходе семинара были обсуждены и рассмотрены вопросы защиты трудовых прав работников и практические проблемы их реализации, государственного управления охраной труда и социально-го партнёрства в Республике Башкортостан и другие. О применении Федерального закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» рассказал главный специалист-эксперт Управления Роскомнадзора по Республике Башкортостан Ильдар Салихов.

Особый интерес слушателей вызвало



занятие с бизнес-тренером психологом Светланой Пискаревой, во время которого были разобраны методы аргументации ведения переговорного процесса, а также основы публичного выступления.

За круглым столом участники семинара поделились своим опытом работы, обсудили вопросы возмещения вреда здоровью, внедрения профстандартов на предприятии, электронного документооборота, а также рассмотрели наиболее важные аспекты, касающиеся правовой защиты членов профсоюза в регионах.

В заключение победителям смотроконкурса правовых инспекторов труда и юрисконсультов профсоюза были вручены дипломы. Анатолий Белинин, занявший почётное второе место в смотре-конкурсе, также был награждён дипломом.

На повышение МРОТ в регионах дополнительно выделяют деньги

Помимо уже выделенных 20 млрд. рублей, на доведение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума регионам выделяют ещё 16,4 млрд. Об этом в ходе заседания генерального совета ФНПР рассказал министр труда и соцзащиты Максим Топилин.

— Мы приняли решение, которое сейчас готовится, оно проходит согласование трёхсторонней комиссией, это ещё 16,4 млрд. рублей, которые получат регионы, — заявил глава Минтруда.

Также Топилин пояснил, что повышение минимального размера оплаты труда поможет снизить уровень бедности среди населения России.

Как ранее сообщала «Солидарность», 12 мая 2017 года президент Владимир Путин на встрече с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым заявил, что в правительстве обсуждается возможность повышения МРОТ сразу до прожиточного мини-

муму. Как результат, в сентябре 2017 года Путин поставил перед правительством задачу внести в Госдуму инициативу о приравнивании МРОТ к прожиточному минимуму с 1 января 2019 года, а по возможности раньше.

Тем не менее 18 сентября правительство одобрило законопроект о повышении МРОТ до прожиточного минимума лишь с 1 января 2019 года. 15 декабря депутаты Госдумы проголосовали за документ в третьем и окончательном чтении. 26 декабря данное решение утвердили сенаторы.

Между тем профсоюзы настаивали на ускорении процесса. В ходе прямой линии 13 октября

2017 года председатель ФНПР ещё раз заявил, что «добиться повышения МРОТ до прожиточного минимума нужно уже в 2018 году». В итоге профсоюзам удалось добиться досрочного повышения минимального размера оплаты труда. 10 января 2018 года Владимир Путин пообещал, что МРОТ уравниют с прожиточным минимумом раньше намеченного срока, а именно — с 1 мая 2018 года.

Кроме того, в декабре 2017 года профсоюзам удалось доказать в Конституционном суде, что в минимальный размер оплаты труда не должны включаться различные надбавки и компенсации, включая северные выплаты. Соответствующий вердикт суд вынес 7 декабря, оглашая приговор по делу о проверке конституционности положений статей 129, 133 и 133.1 Трудового кодекса.

«Солидарность»

Более 350 км дорог планируется отремонтировать в Кузбассе в 2018 году



Как сообщили в областном департаменте жилищно-коммунального и дорожного комплекса, это 129 км областных дорог, ещё 171 км в Кемеровской и Новокузнецкой агломерациях по приоритетному проекту «Безопасные и качественные дороги» и 50 км федеральной трассы Р-255 «Сибирь», без учёта муниципальных планов ремонта.

Ремонтами участков Р-255 займётся «Сибуправтодор». При этом капитально будут отремонтированы 30 км. Это два участка, расположенные в Топкинском районе (км 198 — км 208) и Чебулинском районе (км 404 — км 423), где работы начаты в 2017 году. Рабочие усилят конструкции дорожной одежды, расширят земляное полотно, устроят системы дренажа и водоотвода, укрепят обочины, заменят элементы инженерной инфраструктуры. Ещё 20 км составит плановый ремонт на двух участках в Кемеровском районе. Кроме того, дорожники отремонтируют путепровод через железную дорогу в Тяжинском районе, 23 апреля начнут капитальный ремонт моста через реку Каменка в Топкинском районе.

На участках ремонта, который проводит «Сибуправтодор», движение транспорта будет осуществляться в реверсивном режиме.

Пресс-служба администрации Кемеровской области

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Колдоговоры подписаны

10 апреля состоялось подписание коллективных договоров в трёх открытых акционерных обществах — «Шерегеш-Энерго», «Южно-Кузбасская энергетическая компания», «Таштагольские коммунальные сети». От имени работников документы подписала председатель ППО «Евразруда» Татьяна Строчкова, от работодателя — управляющий директор Евгений Шубин.



Работа над содержанием и согласованием колдоговоров по ряду разных причин велась целый год. Они социально наполнены, предусматривают ряд льгот и гарантий. На конференциях трудовых коллективов работодателю были заданы актуальные вопросы. На некоторые ответы получены сразу, остальные взяты в работу.

Работать одной командой

12 апреля в Таштаголе прошёл выездной семинар для молодых работников ЕВРАЗ ЗСМК и Евразруды, на котором присутствовали члены КРМ ППО «ЗапСиб» и «Евразруда», представители советов молодых специалистов, а также инженерного клуба Запсиба. Темой встречи стала работа молодёжных организаций в связи с объединением двух предприятий.

Как рассказал председатель КРМ ППО «Евразруда» Андрей Денякин, после знакомства ребята обсудили проведение предстоящих совместных мероприятий, в том числе Дня молодёжи и выставки талантов и умений молодых работников.

— Говорили и о том, каким мы видим дальнейшее сотрудничество, когда наши предприятия и профсоюзные организации объединятся, — заметил Андрей. — Ясно одно: надо работать слаженно, одной командой, организовывать как профсоюзные, так и молодёжные акции. И, конечно, кроме развлекательных и спортивных мероприятий, проводить обучение, тренинги для молодых работников.

Как сложится дальше, покажет время, но настрой у ребят боевой!

По информации ППО «Евразруда»

Пособие по безработице = ПМ?

Минтруда России разместил для общественного обсуждения проект Федерального закона о внесении изменений в закон РФ «О занятости населения» в части условий и сроков выплаты пособия по безработице.

Согласно законопроекту, гражданам не обязательно будет предоставлять справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Также предлагается изменить сроки выплаты пособия по безработице и установить один период выплаты пособия по безработице всем категориям безработных граждан.

По мнению Минтруда России, изменение условий и сроков выплаты пособия по безработице позволят увеличить размеры минимальной и

максимальной величин пособия по безработице. По предварительным расчётам, предполагается увеличение максимальной величины пособия по безработице до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ, а минимальной величины пособия по безработице — до 30 процентов от максимальной. В случае принятия закона потребуются дополнительные средства из федерального бюджета.

За II квартал 2017 года ПМ составил 10 329 рублей. Для трудоспособного населения — 11 163 рубля, для пенсионеров — 8506 рублей, для детей — 10 160 рублей.

В среднем безработные в РФ получают 2700 рублей в месяц — чуть больше трети от прожиточного минимума.

Минимальное пособие в размере 850 рублей, согласно подсчётам ФНПР, получают около половины зарегистрированных безработных. В 2016 году Росстат насчитал 4 млн. 243,5 тыс. официально безработных граждан. Однако из-за малой величины пособий регистрируются в службах занятости не более трети безработных.

В Федерации независимых профсоюзов России считают размер пособия по безработице позорным.

— Это позорный размер пособия по безработице. Его, конечно, надо менять. Это недостойно великой страны, какой мы себя позиционируем, — заявил в комментарии «Солидарности» председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Солидарность»

Новокузнецк: ситуация на рынке труда

С начала 2018 года 1321 новокузнецчанин из числа обратившихся в центр занятости, был трудоустроен. 106 безработных горожан, 35 женщин, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребёнком, восемь пенсионеров приступили к обучению по направлению службы занятости. Семь безработных горожан открыли собственное дело.

Уровень регистрируемой безработицы на начало апреля 2018 года составил 1,05 процента трудоспособного населения города (2017 год — 1,3 процента).

На учёте в качестве безработных состоят 3342 горожанина, что на 908 человек меньше, чем год назад.

ЦЗН Новокузнецка

Выходные дни в мае и июне

Россияне будут отдыхать четыре дня на Первомайские праздники — с 29 апреля по 2 мая, отработав перед этим шестидневную рабочую неделю.

День Победы — 9 мая — в этом году выпадает на среду, он является выходным согласно Трудовому кодексу. Никаких переносов не предусмотрено, поэтому удлинит выходной на один час только предпраздничный день — 8 мая.

В июне выходные в честь Дня России продлятся три дня — с воскресенья, 10 июня, по вторник, 12 июня, включительно.

Выходной день с 9 июня перенесли на понедельник, 11 июня, который официально не считается выходным. Таким образом, работники и получат возможность отдохнуть три дня подряд.

«Российская газета»

Крепко стоять на ногах

На наших предприятиях есть малочисленные подразделения с ещё более малочисленными профорганизациями, где низкое профчленство становится оправданием вялой общественной работы: «Нас мало, активистов практически нет, поэтому так». Сегодня мы расскажем об организации, где дела обстоят совсем по-другому.

Шаропрокатный цех ЕВРАЗ ЗСМК самостоятельным подразделением стал 1 июня 2013 года. Коллектив небольшой, всего 154 работников.

В составе ШПЦ два шаропрокатных стана, которые выпускают стальные помольные

профсоюзной организации. Она в шаропрокатном крепкая: в ГМПР состоят 121 человек, это 77 процентов работников.

Костяк рабочих сложился давно. Коллектив небольшой и сплочённый, все у всех на виду. На станах по четыре бригады, в

Конечно, иногда остро не хватает времени, потому что я неосвобождённый председатель, а производственная нагрузка тоже большая. Но никогда со стороны руководства цеха препятствий для общественной работы не было. Говорят так: надо — занимайся!

— И как всё успеваете?

— Одному такую работу не потянуть. У меня коллектив — хорошая опора. Актив здорово помогает.

В составе профкома, кроме председателя, ещё четверо человек. Оксана Харланова занимается социальными вопросами. Спортивно-массовое направление, а также «молодёжку» ведёт Евгений Козымаев. Сергей Плущков отвечает за общие вопросы, Сергей Калинин — за вопросы охраны труда.

— Профсоюзная организация у нас молодая, но сильная, — замечает Юрий Васильевич. — Поднялись не сразу, сначала раскачивались. Но сейчас встали на ноги.

У самого председателя благодаря производственным обязанностям при посещении бригад, участков есть хорошая возможность пообщаться с людьми, до каждого довести информацию. Иногда к Юрию Агиенко поступают даже мелкие бытовые вопросы.

«Не по адресу», — сказать бы ему. Но раз обратились, принимается решать. И люди, о которых проявили заботу, благодарны.

К Оксане Харлановой идут как к социальному работнику, как к председателю женсовета. Каждый член профсоюза знает: ей можно задать вопрос, с ней можно обсудить ту или иную проблему. И эти обращения тоже не остаются без ответа.

Налажено информирование на участках. Люди знают, кто представляет профсоюз в бригаде, кто за какие вопросы отвечает, к кому обращаться. Стенды стали регулярно обновлять, и все уже привыкли, что на информационных досках самые свежие новости. Газету «Эхо Кузбасса» получают.

— По линии женсовета я курирую шефскую работу по всей площадке, — рассказывает Оксана Харланова. — Недавно проплатили детям боулинг. Подумали: а что если наши работники с детьми поспорят в боулинг? Звоню Жене Козымаеву, на-

шему физоргу — игра выпадает между его ночными сменами. Придешь? — спрашиваю. Приду! — отвечает. — Организуешь? — Организую! Всегда откликается.

Евгений Козымаев вошёл в состав профкома чуть больше года назад и по-настоящему оживил спортивную работу. Цех уже дважды участвовал в турслёте, занял в турнире по настольному футболу четвертое место, что совсем неплохо для коллектива со столь малой численностью.

Команда «Шарокаты» стала второй в соревнованиях по боулингу, которые проводил молодёжный совет Кемеровской ТПО ГМПР. Бильярд, горнолыжные соревнования, плавание, автоквест — команда ШПЦ готова участвовать везде где можно. И заявила о себе так, что подразделение теперь на слуху!

Недавно в КВНовскую объединённую команду рельсовой площадки пригласили двух работников ШПЦ. А ведь ещё

И снова речь зашла о поддержке администрации цеха. Однажды на собрании, когда в адрес профсоюза раздалась пусть и шутивная критика, никто другой, как сам начальник цеха Лев Гладков, чётко, аргументированно рассказал о преимуществах членов профсоюза, их защищённости в трудных ситуациях.

Со Львом Владиславовичем мы тоже встретились и спросили его о взаимодействии с профсоюзной организацией.

— Сотрудничаем тесно, — подтвердил он. — Все решения, которые касаются коллектива, принимаем коллегиально с председателем профсоюзного комитета цеха. А как иначе? Если каждый будет перетягивать одеяло на себя, ничего доброго не получится. Наш коллектив, наша работа. Поэтому всё делаем вместе, и, я считаю, всё у нас получается.

...Хорошо, когда всё хорошо. Но ещё лучше, когда есть развитие. На последнем заседании профкома было принято важ-



шары для мельниц. Продукция шаропрокатного цеха ЕВРАЗ ЗСМК отправляется по всей России, в Казахстан, Армению, Таджикистан. Подобные шары, к слову, у нас в области производит также Гурьевский металлургический завод.

Основные профессии работников цеха — вальцовщик, оператор, нагревательщик, машинист крана и штабелировщик.

Несмотря на то что шаропрокатный цех только приближается к своему пятилетию, история самих станов насчитывает уже десятки лет. Ранее они были в составе сортопрокатного цеха (который стал цехом сортового проката), в цехе рельсовых скреплений, входили в структуру листопрокатного цеха... После закрытия ЛПЦ цех стал самостоятельным.

Первый шаропрокатный стан был построен в конце 70-х — начале 80-х как... утилизатор брака металлургического производства. Когда сталь, выплавленная для рельсов, по некоторым химическим параметрам не соответствовала стандартам, из неё катали шары.

Но если лет 20 назад на качество заготовки и самих шаров закрывали глаза, то сейчас к готовой продукции — самые высокие требования.

Меняется не только технология, в которую вкладываются серьёзные средства, но и сознание людей. Всем понятно: не будет качества — никому не будет нужна такая продукция, поэтому каждый отвечает за свою работу. В результате количество претензий по качеству шаров резко сократилось. Заказчик цех обеспечен полностью.

Но перейдём к главной теме публикации — работе цеховой

каждой выбраны профгруппорты и уполномоченный по охране труда.

Так что профсоюз всегда в курсе происходящего.

Председатель профкома — Юрий Агиенко, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции — на предприятии работает уже 30 лет и столько же состоит в профсоюзе. Пять лет назад, когда создавалась профсоюзная организация цеха, его выбрали председателем. В 2016 году, во время отчётно-выборной кампании, коллектив вновь доверил ему профсоюзный штурвал.

— Я согласился с желанием, — говорит Юрий Васильевич. — И несколько не жалею об этом.



Оксана Харланова и Юрий Агиенко

недавно, когда на мероприятиях объявляли, что выступают представители шаропрокатного цеха, зрители и другие участники удивлялись: а что, такой есть?

Когда ребята из комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» организуют какое-нибудь мероприятие, просматривая состав участников, обращают внимание на то, есть ли среди них представители шаропрокатного цеха. И если вдруг нет — звонят: вы что, забыли?

Евгений Козымаев спланирует людей, и это ему нравится. Он вальцовщик, работает в смену. Так же, как и Сергей Калинин. На заседания профкома оба чаще всего приезжают в своё свободное время. И не видят в этом проблемы.

Оксана Харланова о своей работе, о коллективе, и особенно о шефстве над воспитанниками детского дома «Остров надежды» может рассказывать бесконечно.

Говорит, очень трогает, когда откликаются люди. Все вместе ходят в детский дом в выходные дни.

ное решение: положить на каждом участке журнал, куда работники будут записывать свои замечания и пожелания.

К юбилею решили сделать летопись цеха, поднять архивные фотографии. Уверены, что люди с удовольствием будут смотреть: «с чего начинали и какими стали».

Это будет интересно и молодёжи, которая устраивается в цех сейчас, и тем, кто работает давно.

— Раньше юридически мы относились к строительной площадке, а находились здесь, на рельсовой, — вспоминает Оксана Харланова. — Получалось: «там мы — не их, а здесь вы — не наши». И мы постоянно доказывали, что мы есть. Маленькие, но есть.

— Маленькие, но настойчивые, — добавил Юрий Агиенко. — И сейчас цех действительно стали узнавать.

— Получается, произошло это благодаря профсоюзу?

— Благодаря нашей сплочённой работе! — услышали мы дружный ответ.

Лолита ФЁДОРОВА

Да, мы монтажники-высотники!

(Начало на 1-й стр.)

Евгений явно скромничает, ведь целых 14 лет он выполняет эту общественную нагрузку и, по словам коллег, относится к ней очень серьёзно. Как говорит председатель профкома «ЕвразЭнерготранса» (ППО «Кузнецкие металлургии») Альбина Володина, половину своей жизни (Жене — 36 лет) он трудится на заводе, является кадровым рабочим, надёжный, крепкий, наставник молодёжи. Всегда помогает профкому в организации мероприятий — к юбилею цеха, Дню энергетика... Вспомнила Альбина, как в прошлом привезли спецодежду, не соответствующую размерам, указанным на этикетках. Так Кузнецов на своём участке организовал примерку в присутствии начальника по снабжению. Спецовку поменяли!

...Парень получил профессию электрика в профессиональном училище в Прокопьевске, в 2001 году устроился по своей специальности на КМК, затем закончил вечернее отделение металлургического техникума.

По словам Евгения, не раз он учился на семинарах, которые проводил для уполномоченных главный технический инспектор Кемеровской ТПО Сергей Ермаков. Говорит, что эти знания очень нужны, ведь жизнь не стоит на месте, законодательство меняется, надо быть подкованным.

— Моя главная задача — не допустить несчастных случаев на производстве, — рассказывает он. — Опасных факторов у нас много. Одно слово, электричество. На подстанции металлический лист, закрывающий кабель-канал, прогнулся. Была велика вероятность того, что он может провалиться. Я написал замеча-

ние в журнал, буквально на следующий день ситуацию исправили. А могли бы люди пострадать, могло произойти короткое замыкание. Мы поднимаемся на мачты на высоту 28 метров, бывает, где-то на лестнице отсутствует перекладина. Получается большое расстояние между ступеньками, можно оступиться. Это тоже непорядок, надо устранять. Одно время работники жаловались, что воду стали привозить с неприятным привкусом. Сделали анализ воды, сменили поставщика.

Бывают вопросы по спецодежде: допустим, срок носки ещё не вышел, но она стала непригодной. Пишется акт о списании. Если есть подходящий размер, то человек в этот же день получает спецовку или обувь. Если нет — на решение вопроса уходит несколько дней.

Раньше нам, электромонтёрам оперативно-выездной бригады, выдавали куртки без капюшонов, а мы работаем на высоте, в шее задувает, нашу просьбу услышали, теперь у нас куртки с капюшонами, с резинками. Руководители к нашим замечаниям относятся очень серьёзно. Ни разу не было такого, чтобы отмахнулись. Бывает так, что какой-то период у меня нет замечаний, так спрашивают: почему ничего не пишешь в журнал?

Очистка и подсыпка пешеходных маршрутов во время гололёда, уборка сосулек, свисающих с крыш... За всем нужен глаз да глаз. А ещё — освещение в мойках, соблюдение питьевого режима. Есть ещё много других факторов, требующих вмешательства уполномоченного. Тем более Евгений — бригадир участка. А это большая ответственность за товарищей, за их жизни, здоровье.



— Жень, наверное, приятно, когда удаётся сделать что-то хорошее, полезное для людей?

— Конечно, — отвечает он. — В этом и заключается моя задача. Мы обслуживаем воздушные линии электропередач, трансформаторные подстанции, ремонтируем освещение. Территория большая — от Дальнего Куйбышева до цемзавода. Производство энергоёмкое, сложное переключение, требуется большое внимание.

Евгений отмечает, что коллектив его участка дружный, трудится здесь в основном молодёжь, потому что работа требует физической выносливости, ловкости. А ещё признаётся, что ему очень нравится работа на высоте. Одно слово, романтик!

В цехе постоянно улучшаются бытовые условия. Сделан хороший ремонт в административно-бытовом корпусе. Общество вкладывает много средств в модернизацию оборудования: сейчас электроустановки меняются на более современные. Скоро электромонтёры получат видеокамеры, будет возможность проанализировать допущенные ошибки, чтобы впредь такого не случилось. Персонал постоянно проходит обучение, тренировки на полигоне, расположенном на строительной площадке комбината в Региональном центре подготовки персонала.

...Евгений не понаслышке знает, как достаётся профсоюзным лидерам заключение достойного коллективного договора. В июне прошлого года работникам начислили единовременную выплату — 6 тысяч рублей, в конце 2017 года — 15 тысяч. И в этом тоже большая заслуга профсоюза. Зарплата достойная. Так что его дальнейшие планы — работать на предприятии. Как говорится, от добра добра не ищут.

У Жени хорошая, дружная семья. Живут они в пригороде Прокопьевска в частном доме. Жена, Ольга, тоже работает в цехе сетей и подстанций — крановщицей. У них растут две дочки. Настя заканчивает 9-й класс, а Полина пока ходит в детский садик. Есть мечта у семьи — купить квартиру в Новокузнецке: здесь и работа рядом, и старшая дочка сможет поступить в техникум, не надо будет далеко ездить...

Вот такой он, Евгений Кузнецов — ответственный уполномоченный, замечательный товарищ и просто хороший человек. Удачи тебе, Жень!

Нина ДЕЕВА

ЗАЩИТИЛИ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ

А работал он... в помещении

17 апреля в Калтанском районном суде состоялось завершающее заседание, на котором была поставлена точка в рассмотрении искового заявления Ю. В. Дикой (Коробейниковой) в отношении Калтанского завода «КВоиТ» о возмещении морального вреда в связи со смертью её отца, Коробейникова В. В., в результате несчастного случая на производстве.

13 ноября 2016 года Коробейников В.В., электросварщик завода «КВоиТ», выполнял сварочные работы внутри 600-миллиметровой трубы — в вынужденной позе, в ограниченном пространстве на протяжении 11-часовой смены. Кровь в ногах сварщика не циркулировала, они мёрзли. Кроме того, в цехе температура была ниже допустимых пределов, гуляли сквозняки. А тёплая спецодежда и спецодежда работнику не полагались, так как он работал в помещении. В результате Коробейников В.В. получил обморожение обеих стоп.

Своевременная медицинская помощь ему оказана не была, так как здравпункт на заводе в выходные дни не работает. Пострадавший был госпитализирован в больницу города Осинники, где ему ампутировали левую ногу и ступню правой ноги. Однако спасти человека не удалось. 23 декабря 2016 года он скончался. Акт судебно-медицинского исследо-

вания показывает, что причиной смерти явилось отморожение стоп 3, 4 степени.

Несмотря на то, что Коробейников, будучи живым, обращался к работодателю с письменным заявлением, расследование должным образом не было проведено, руководство завода отказывалось признавать этот несчастный случай связанным с производством, что на рабочем месте не были созданы здоровые и безопасные условия труда. После смерти отца дочь обратилась с письменным заявлением к работодателю с требованием выдать ей на руки акт расследования о несчастном случае по форме «Н-1», повлекшем за собой смерть отца. Однако получила отказ.

Профсоюзная организация Кемеровской ТПО ГМПР, на учёте в которой состоял Коробейников В.В., проинформировала о случившемся Государственную инспекцию, которая провела проверку и выдала предписание

признать несчастный случай как связанный с производством и составить акт по форме «Н-1». Но руководители предприятия с этим не согласились и направили письмо в Госинспекцию, в котором сообщили, что они не признают этот случай связанным с производством и поэтому предписание выполнять не будут.

Дочь погибшего обратилась в профсоюз, и профсоюзными юристам пришлось в судебном порядке доказывать работодателю, что он не создал безопасные условия труда работнику, что он незаконно не составляет и не выдаёт дочери погибшего акт по форме «Н-1».

Калтанский районный суд рассмотрел иски требования истицы и удовлетворил их. Ей присуждены компенсация морального вреда за потерю отца, а также компенсация морального вреда за невыдачу акта о расследовании смертельного несчастного случая на производстве.

— Профсоюз, представлявший интересы дочери погибшего, выполнил свою правозащитную функцию, — резюмировал главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, который и представлял интересы Ю. В. Дикой в суде.

Нина ДЕЕВА

ПФР не сдаётся и проигрывает

Работники Пенсионного фонда РФ не любят сдаваться и после проигрыша в первой инстанции часто подают апелляции, поэтому юристам профсоюза по делам о признании льготного стажа приходится бороться даже не за каждый год работников, а за каждый месяц и день. Именно такая ситуация произошла с Сергеем Г., слесарем по ремонту оборудования Михайловского ГОКа.

Управление ПФР Железногорска (Курская область) не засчитало в специальный стаж по Списку № 1 три года, потому что не нашло документального подтверждения занятости работника в технологическом процессе производства открытых горных работ.

Юрисконсульт профкома Михайловского ГОКа Наталья Полякова выиграла суд первой инстанции. В судебном заседании принял участие представитель предприятия, который подтвердил, что слесарь выполнял работы во вредных условиях, позволяющие засчитать оспариваемый период в льготный стаж. В качестве доказательства была приложена справка, что участок дробления кварцитов, на котором работал Сергей, находился в разрезе Михайловского месторождения на глубине 160 метров.

В документе была подробно описана технология перевозки пород, производства щебня, план горных работ за оспариваемый период, описан геологический разрез Михайловского месторождения. Всё это послужило доказательством того, что производством щебня на участке дробления кварцита является составной частью технологического процесса горных работ.

Суд вынес решение в пользу истца, но УПФР Железногорска решило не сдаваться и обратилось в областную судебную инстанцию, где получило точно такой же ответ — засчитать весь оспариваемый период в льготный стаж истца и назначить Сергею Г. досрочную пенсию с момента его обращения со всеми необходимыми выплатами. В итоге судебные разбирательства длились почти год.

Сайт ЦС ГМПР

Встреча на высшем уровне

13 апреля Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Обсуждались ситуация на рынке труда и исполнение трудового законодательства.

Глава государства попросил Михаила Шмакова оценить ситуацию на современном рынке труда и ход выполнения норм действующего в этой сфере законодательства. Председатель ФНПР подчеркнул, что курс, взятый на повышение доходов населения, должен «раскручивать» весь экономический механизм, и тогда в большей степени заработают малые, средние предприятия, и, самое главное, через повышение покупательского спроса мы сможем получить более хорошие показатели и на рынке труда».

Вместе с тем профсоюзный лидер отметил, что на рынке труда в настоящее время есть неблагоприятные тенденции: «ряд предприятий, даже вне зависимости от последних решений, санкций, находится в тяжёлом положении, сокращает свой персонал и закрывается».

«Что касается выплат заработной платы на предприятиях, которые подверглись банкротству, — тут есть пробелы в нашем законодательстве», — от-

метил М. Шмаков. По его словам, «тысячи, десятки тысяч людей с обанкротившихся предприятий годами не могут получить заработную плату, которую они заработали ранее и которая, тем не менее, не была выплачена». По его мнению, необходимо, чтобы заработная плата вообще выплачивалась перед налогами.

Президент РФ предложил провести консультации по этой проблеме с участием экспертов правительства и профсоюзов, подчеркнул, что «права людей, которые попали в трудное положение не по своей вине, безусловно, должны быть обеспечены».

Сайт ЦС ГМПР по материалам портала kremlin.ru

Бедность россиян и отставка правительства

Ежегодный отчёт премьер-министра РФ Дмитрия Медведева перед депутатами Госдумы состоялся 11 апреля в Москве. В своём докладе председатель правительства не только рассказал о своих действиях за последний период, но и подвёл итог работы правительства за истекшие шесть лет. Речь шла об экономической ситуации в стране вообще и о выполнении майских указов президента в частности.

Как заявил Дмитрий Медведев, наиболее острой и болезненной проблемой для граждан страны по-прежнему остаётся бедность, победить которую правительству не удалось, несмотря на все приложенные к этому усилия. В то же время он отметил, что Камбин предпринял несколько значимых шагов в этом направлении. Одним из таких стало увеличение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума. «Меры предпринимались и будут предприниматься», — заверил глава правительства.

Кроме того, по словам Медведева, кабинету министров удалось добиться выполнения майских указов Владимира Путина в отношении роста заработка бюджетников до средних по экономике регионов зарплат.

— Зарплаты учителей, медицинских работников, преподавателей вузов и работников культуры, педагогических работников детских садов и социальных работников вышли на заданные в майских указах показатели, — сообщил премьер. Именно эта задача, по его мнению, стала для правительства одной из самых сложных.

Стоит отметить, что на состоявшейся 10 апреля встрече премьер-министра с президентом Путиным глава государства усомнился в полном достижении майских показателей. «Вы посмотрите, там всё-таки не по всем направлениям на 100 процентов удалось всё сделать, поэтому прошу проанализировать, и вместе с коллегами это нужно обсуждать», — цитирует Путина пресс-служба Кремля.

Отвечая на вопросы депутатов Госдумы, премьер-министр сообщил, что все принципиальные решения, касающиеся изменения структуры налоговых ставок, будут приняты новым составом правительства. В то же время он скептически отнёсся к идее внедрения в России прогрессивной шкалы налогообложения в ближайшее время.

Кроме того, в ходе отчёта Дмитрий Медведев анонсировал отставку правительства: — Страна выбрала президента. 7 мая после вступления в должность, в соответствии с Конституцией, правительство сложит свои полномочия, поэтому это последний отчёт его нынешнего состава, — сообщил премьер-министр.

«Солидарность»



Жить стало лучше?

По данным Росстата, опубликованным в эти дни, в феврале 2018 года к февралю 2017-го реальная зарплата и реальные доходы продемонстрировали рост — на 109,7 и 104,4 процента соответственно. Жить стало лучше?

Причин роста зарплат и реальных доходов несколько. Во-первых, повышение МРОТ с 1 января 2018 года до уровня 85 процентов от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Во-вторых, продолжается выполнение президентских указов 2012 года в части достижения соотношений зарплат отдельных категорий бюджетников. В-третьих, статданные говорят о росте экономики в целом.

Так, в феврале 2018 года к февралю 2017 года рост ВВП составил 101,5 процента, индекс промышленного производства — 101,5 процента, инвестиции в основной капитал 104,4, — комментирует заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Елена Косакоская.

Между тем по-прежнему существует серьёзный риск снижения соотношения зарплат работников бюджетной сферы, поименованных в президентских указах 2012 года, после 2018 года.

Кроме того, в связи с заменой в методике расчёта показателя «средняя заработная плата» на «среднемесячный доход от трудовой деятельности» существенно занижен целевой уровень вышеуказанных

соотношений (37936 руб. против 33787 руб. за 9 месяцев 2017 года).

ФНПР продолжает настаивать на возврате к прежней методике расчёта, но вместо показателя «средняя заработная плата», который является показателем «средней температуры по больнице», надо говорить о зарплате «среднего человека» — о медианной зарплате: это величина заработной платы, относительно которой 50 процентов работников получают заработную плату ниже данной величины, а 50 работников — выше. И эта величина значительно ниже «средней по больнице».

В стране сохраняется крайне несправедливое распределение доходов. У 20 процентов наиболее обеспеченного населения сосредоточено более 47 процентов всех денежных средств. На одном и том же предприятии разрыв в зарплатах между топ-менеджерами и работниками может достигать ста и более раз. При этом у 20 процентов малообеспеченных граждан масса денежных средств едва превышает 5 процентов. Поэтому во многом рост доходов населения России — видимость.

То же касается и заработной платы. Десять процентов работников с наибольшей зарплатой получает около трети всей суммы начисленной заработной платы, тогда как 10 процентов работников с наименьшей зарплатой получают только 2,3 процента от общей суммы. И такая тенденция сохраняется на протяжении многих лет.

Департамент общественных связей ФНПР

Медведев и Кудрин готовят повышение пенсионного возраста

Дмитрий Медведев заявил, что повышение возраста выхода на пенсию для россиян «неизбежно». Как пояснил глава правительства, действующие сегодня нормы пенсионного возраста принимались без малого сто лет назад, когда продолжительность жизни была на 30 лет меньше. Сейчас же, полагает Медведев, россияне живут в другой стране, с более качественной медициной.

— При принятии решения о пенсионном возрасте, очевидно, не должно быть резких, непродуманных и непросчитанных решений. Но при этом государство, исполнительная власть должны всё-таки ориентироваться на существующие реалии. Такого рода решения, я думаю, уже назрели. Их нужно обсуждать и по ним нужно определяться, — полагает Дмитрий Медведев.

Аналогичной точки зрения придерживается и давний сторонник повышения пенсионного возраста, глава Центра стратегического развития (ЦСР) Алексей Кудрин. Соответствующий вывод следует из подготовленной ЦСР «программы стратегического развития России», одним из пунктов которой как раз является увеличение возраста выхода граждан на пенсию.

В соответствии с кудринской про-

граммой, к 2034 году пенсионный возраст российских мужчин должен достигнуть 65 лет, а женщин — 63 лет.

«Благодаря более долгой и более здоровой жизни граждане смогут дольше оставаться активными и востребованными. На протяжении 16 лет пенсионный возраст будет постепенно расти и к 2034 году достигнет 63 лет у женщин и 65 лет у мужчин. Это даст возможность каждому, даже в зрелом возрасте, реализовать себя в профессии и получить более высокий доход в старости. Поработал на пять лет дольше — получил пенсию на треть выше», — говорится в стратегии.

Представители Федерации независимых профсоюзов России ранее неоднократно выступали против повышения пенсионного возраста.

По данным профсоюзных экспертов, подобная реформа приведёт не только к социальным проблемам, но и к значительным негативным последствиям на рынке труда.

— ФНПР будет противостоять попыткам повысить пенсионный возраст в России. Все здравомыслящие люди сегодня согласны с тем, что повышать его в нынешних условиях нельзя, — заявил несколько лет назад председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«Солидарность»

Нержавеющая сталь – азиатский металл?

В 2017 году более 75 процентов мирового производства нержавеющей стали пришлось на азиатские страны.

В будущем этот показатель может стать ещё выше. Это обусловлено тем, что практически все новые проекты по созданию мощностей по выпуску этого металла сосредоточены сегодня именно там.

Ранее производство нержавеющей продукции расширял прежде всего Китай, но в последние годы – и другие страны, в частности, благодаря китайским инвестициям, например, Индия, которая в 2016 году опередила Японию.

Китайская компания Tsingshan в начале текущего года приступила к строительству в Индии завода по производству нержавеющей стали, ввод в строй должен состояться в 2022 – 2024 гг. Компания уже построила первый современный завод по выпуску нержавеющей стали в Индонезии.

Также вьетнамская компания Hoa Phat Group заявила о запуске с итальянским поставщиком металлургического оборудования Danieli предприятия по выпуску нержавеющей листового проката.

При этом нержавеющая сталь остаётся высоко востребованным металлом, темпы роста на этом рынке составляют около пяти процентов в год.

РУСАЛ обратился за поддержкой в Минпромторг РФ

Об этом сообщил журналистам глава министерства Денис Мантуров. «Обращался с предложением по поддержке тех направлений, от которых зависит дальнейшее развитие алюминиевой отрасли», – сказал он.

РУСАЛ предложил создание перерабатывающей промышленности по первичному алюминию в Красноярске и Хакасии.

«Пока мы не будем развивать перерабатывающие отрасли и не будем создавать новые перерабатывающие производства, мы будем находиться в зависимости: 80 процентов алюминия экспортируются», – отметил глава министерства.

Современные IT-технологии на службе у горняков

На шахте «Распадская-Коксовая» развёрнута подземная сеть wi-fi, позволяющая осуществлять on-line-контроль ведения горных работ в целях повышения их качества и безопасности.

Сеть развёрнута на глубине более 500 метров и обе-

спечивает трансляцию данных на расстоянии до 50 метров от передающего устройства.

В горных выработках «Распадской-Коксовой» установлена специализированная система видеонаблюдения из устройств технического зрения, которые размещены на каждом буровом станке и проходческом комбайне. Видеокамеры обладают инфракрасной подсветкой для съёмки в темноте, а также тепловизорами, которые фиксируют тепловые источники и могут распознать человека. В случае если он находится в опасной зоне комбайна, система автоматически отключает технику.

При помощи сети wi-fi горняки тестируют четыре подземных планшетных компьютера типа Агма. Гаджет обеспечивает контроль работы дегазационной сети под землёй, позволяет отслеживать все нарушения, обнаруженные в работе дегазации, фотографировать, а сформированный отчёт автоматически рассылать по электронной почте руководителям.

Планшет имеет ударопрочный искробезопасный корпус.

Метизники Магнитки освоили нанотехнологии

Магнитогорский метизно-калибровочный завод совместно с Магнитогорским государственным техническим университетом им. Г. И. Носова в течение трёх последних лет наладил выпуск наноструктурированного арматурного каната.

Арматурные канаты обычно применяются в производстве струнобетона при строительстве многоэтажных зданий, дорог, нефтедобывающих платформ, других крупных сооружений. Завод совместно с институтом разработал и внедрил технологию производства по новой технологии, с переводом материала в наноструктурированное состояние.

Улучшенный комплекс потребительских свойств арматурных канатов – принципиально новый результат, не достижимый с использованием традиционных способов обработки, обеспечивает очень высокие эксплуатационные характеристики. Производство данного вида канатов становится весьма значимым для импортозамещения в металлургическом и строительном комплексах России.

Новая печь на НТМК

ЕВРАЗ запустил новую доменную печь на Нижнетагильском металлургическом комбинате.

Объём новой печи составит 2,2 тысячи кубометров, проектная мощность – 2,5 млн. тонн чугуна в год. Дома оборудована двумя литейными дворами с полно-

стью закрытыми главными и транспортными желобами, автоматизированными системами верхней и нижней загрузки сырья, воздухонагревателями бесшахтного типа и мощными аспирационными установками.

Доменная печь №7 ЕВРАЗ НТМК стала самой «чистой» в российской металлургии.

В Челябинске получен индий высокой чистоты

На Челябинском цинковом заводе завершились испытания по получению индия высокой чистоты, что стало настоящим прорывом в добыче этого дорогостоящего легкоплавкого, ковкого и мягкого металла.

Получение столь чистого индия стало возможным благодаря созданию собственной технологии, внедрению и введению в эксплуатацию вакуумной индукционной плавильной установки.

Сам индий применяется в оборонной отрасли и просто необходим в производстве различных высокотехнологичных современных устройств и жидкокристаллических экранов. Основными производителями индия являются Китай, Канада, Япония и Южная Корея. Индий, выводимый из отходов и переработки промежуточных продуктов от производства цинка, становится весьма востребованным металлом современной жизни.

Российская технология даёт возможность выхода на мировой и качественно новый уровень в металлургии в целом.

Магнитка выдала 20-миллионную тонну проката

В сортовом цехе Магнитогорского металлургического комбината получена 20-миллионная тонна проката.

В 2005 – 2006 гг. в сортовом цехе были введены в строй три современных, полностью автоматизированных стана итальянской фирмы Danieli суммарной производительностью свыше 2 млн. тонн сортового проката в год, заменившие все старые прокатные агрегаты.

Эти станы стали первыми, построенными на территории бывшего СССР в постсоветскую эпоху, и по уровню оснащения стали одними из самых современных в мире.

Новые сортопрокатные агрегаты ММК отличаются высокой производительностью, гибкостью линий и широким ассортиментом продукции в плане типов и размеров, а также экономичность и эффективность за счёт автоматизации производственного процесса.

«Металлоснабжение и сбыт»

АНАЛИТИКА

Россия: наращивать потребление алюминия

Потребление алюминия в России в последние годы растёт быстрее, чем в остальном мире.

Согласно статистике, прирост отечественного рынка составляет ежегодно около 11 процентов, что почти в два раза опережает темпы других регионов. Эксперты считают, что масштабные инфраструктурные проекты, импортозамещение, программы реновации и созданные новые отечественные перерабатывающие мощности будут способствовать росту потребления крылатого металла отечественной промышленностью. Это в контексте введённых санкций и существующего дефицита на мировом рынке может поставить некоторые европейские экономики в невыгодное положение, так как им заместить российский алюминий будет очень проблематично.

За последние 10 лет все участники российского алюминиевого рынка инвестировали миллиарды рублей в развитие технологий, мощностей и повышение экологических стандартов своей продукции. Усилия и производителей, и переработчиков привели к поступательному замещению зарубежных аналогов более качественной российской

продукцией, при этом возможности для роста внутреннего потребления все ещё широки.

«На что мы внутри России ориентируемся? На ведущие показатели потребления алюминия в стране на душу населения. На сегодня этот показатель примерно в четыре раза меньше, чем в развитых европейских странах. Это говорит о том, что темпы роста переработки и потребления алюминия будут сохраняться на ближайшие десятилетия», – говорит Евгений Рачков, директор по маркетингу «Татпрофа», одного из крупнейших производителей алюминиевого профиля в РФ.

Эксперты отмечают, что в ближайшие годы в мировой отрасли сохранится дефицит алюминия с учётом роста спроса и увеличения потребления металла в разных отраслях, поэтому долю российского металла в мировом потреблении, которая составляет около 6 процентов, мировым потребителям заместить будет очень проблематично. Тем более что развитые европейские экономики ориентируются в первую очередь на высокотехнологичные производства (авиапром, автомобили, машиностроение), которые предъявляют самые высокие

требования к качеству и экологическим стандартам алюминия, что не каждый производитель может гарантировать.

«Мы делаем очень высокие марки алюминия, что делают немногие страны», – отмечает председатель совета директоров Ступинской металлургической компании Владимир Чертовиков.

Это подтверждают эксперты Алюминиевой ассоциации, отмечая, что российский рынок будет только наращивать потребление российского металла в таких областях, как строительство, транспорт, электротехника и машиностроение.

В текущей ситуации ещё более актуальными становятся все проекты, которые реализуются на российском рынке.

«Последние несколько лет Алюминиевая ассоциация занималась развитием внутреннего рынка, модернизацией нормативного регулирования, усилением перерабатывающих отраслей промышленности.

Эта работа уже дала результат, но, конечно, потенциал российского рынка в разы больше, поэтому мы продолжим заниматься импортозамещением и повышением технологичности по всем направлениям роста спроса на алюминий-

вую продукцию», – говорит представитель ассоциации.

Наряду с этим введённые США санкции уже спровоцировали рост мировых цен на алюминий, который составил около 8,5 процента. РУСАЛ всегда был поставщиком для дальнейшей переработки, поэтому страдают производители проката, экструзии и других конечных продуктов – компании США. Стоит ожидать переориентации объёмов некоторых стран, в том числе с рынка ЕС, в США, чтобы покрыть потребности американского рынка.

Как результат, увеличится спрос на металл на рынке ЕС и, соответственно, вырастут цены на алюминий для отраслей последующего передела. Во вторник Российско-Германская внешнеторговая палата уже сообщила, что недавно введённые санкции США против России могут стоить германской экономике миллиардов евро в ближайшие годы». В Алюминиевой ассоциации объясняют, что нарушения цепочек поставок наиболее негативно скажутся на европейских потребителях. Европейский рынок не будет в состоянии оперативно покрыть дефицит.

Advis.ru

Не могу сидеть без дела!

Алина ПИНИГИНА стала председателем молодёжной комиссии при профсоюзной организации АО «Органика» совсем недавно, около года назад. Она заступила на эту общественную должность вместо Дарьи Старцевой, о которой мы писали в прошлом номере газеты. Тогда в интервью Дарья отметила, что передала «эстафетную палочку» активной и ответственной молодой работнице Алине. Мы пригласили её к нам в редакцию.

Алина оказалась обаятельной, улыбчивой девушкой, время беседы с ней пролетело незаметно. На «Органике» она работает с 2013 года, пришла сюда после окончания транспортно-технологического техникума, где обучилась профессии слесаря КИПиА.

— Ещё во время учёбы меня направили сюда на практику, мне понравился и предприятие, и коллектив, и я решила сюда вернуться после дипломирования, — рассказывает она. — Моя задача — контролировать состояние приборов и лабораторного оборудования, следить за тем, чтобы никаких отклонений в их работе не было. Пока меня всё устраивает, и, может быть, со временем я продолжу образование по специальности.

— Как сейчас работает, чем живёт ваше предприятие?

— «Органика», как и прежде, выполняет свою основную задачу — занимается изготовлением лекарств. В последние годы наш завод постоянно развивается и модернизируется, участвует в различных международных выставках достижений фармацевтической промышленности, научных конференциях, работает согласно международному стандарту GMP. Новое оборудование позволило расширить ассортимент препаратов, сделать производство практически безвредным.

О кардинальных изменениях говорит даже то, насколько строгим стал пропускной режим. Соблюдается абсолютная стерильность, работники экипируются, как в самых секретных лабораториях: перчатки, халат, бахилы, шапочка... А чтобы попасть в некоторые производственные помещения, необходимо снимать все ювелирные украшения, надевать дополнительные средства защиты.

— Как тебя выбрали в председатели «молодёжки»?

— Когда я немного освоилась

в коллективе, решила вступить в профсоюз. У нас очень сильная профорганизация. На предприятии трудятся около тысячи работников, и, как говорится, только ленивый не состоит в профсоюзе, почти стопроцентная численность.

Председатель профкома Наталья Николаевна Рассказова, узнав, что я занимаюсь спортом (велотуризм), предложила мне возглавить молодёжную организацию. На предприятие приходит много молодых сотрудников, коллектив обновляется, и необходимость в её существовании есть всегда. Я согласилась, хотя командовать людьми не умею — не тот характер. Поддержало то, что у нас в коллективе тёплые, практически семейные отношения. Причём подчас в буквальном смысле слова: есть много семейных пар, которые трудятся вместе на предприятии и даже в одном подразделении.

Когда я вывесила на стенд



Фотоквест в рамках Весенней недели добра

объявление о том, что при профкоме вновь заработала молодёжная организация, первой пришла Татьяна Фёдорова — познакомиться. Ура! Уже есть один человек! Затем подтянулись другие ребята: Екатерина Долбня, наша главная заводила. Ещё — Алексей Исаев, Павел Кравченко, а также Виталий Гребнев — наш музыкант.

— Ты сказала о том, что за-

нимаешься велотуризмом. Что это за вид спорта?

— Это буквально — туризм на велосипеде... Пересечение трудной местности там, где даже машина не проедет, по заранее заданному маршруту, от поселения до поселения. Это очень интересно, хотя и не всегда легко, ведь есть и горные перевалы, и болота, через которые приходится уже не ехать, а нести велосипед, да ещё если огромный рюкзак за плечами... Но ничего! Мне даже удалось поучаствовать в Общесибирском первомайском велопробеге...

— Что вам уже удалось сделать, организовать?

— Вот мы и начали с организации велопарковки возле проходной. Начальник цеха у нас молодой, занимается спортом, он поддержал эту идею. Общими усилиями мы спроектировали парковку, наши слесари нарезали и загнули трубы, собрали конструкцию. Потом расчистили заезд, и теперь на велосипеде на завод можно ездить до первого снега.

Стали принимать участие в различных городских волонтерских акциях и квестах. У нас есть ежегодная традиция — ездить в палаточный лагерь «ПроФест», не был исключением и 2017 год. Участвовали в сорев-

нованиях по боулингу разного уровня. В прошлом году впервые соревновались в альтернативных видах спорта, и заняли первое место по городу! Летом выезжаем на Водную станцию, проводим там спартакиады, жарим шашлыки, в общем, отдыхаем. Любим ходить в походы, совершать восхождения на Поднебесные Зубья. В прошлом году решили спла-

виться по рекам Горной Шории, и профком поддержал нас, организовав доставку до места.

— Спорт у вас, судя по всему, поставлен хорошо...

— Мы стараемся и на работе использовать любую возможность физически потренироваться. Например, на площадке возле нашего цеха прошлым летом сами установили баскетбольное кольцо и турники. Летом в обеденное время здесь часто можно увидеть желающих поразмять мышцы и покидать мяч. Руководители даже приветствуют такие начинания. Главное, чтобы мы справлялись с основными обязанностями.

— Ты, конечно, в курсе, что профсоюз не только спорт поддерживает... Приходилось ли тебе как молодёжному профсоюзному лидеру ходатайствовать за кого-то, добиваться каких-то льгот?

— Нет, пока не приходилось. Наталья Николаевна — очень сильный председатель профкома, активный и боеспособный. Благодаря её усилиям у нас заключён хороший колдоговор, в котором прописано ежегодное повышение зарплат, предоставление пугёвок в санатории по льготной стоимости, множество других льгот.

Ну а мы принимаем участие в организации праздников, например, у нас довольно широко отмечается День химика, как правило, для этого арендуется зал Театра металлургов. Традиционно на предприятии перед каждым 8 Марта проходит концерт, и на него приглашаются работники, которые состоят в профсоюзе, вместе с детьми.

Ездим в специализированный дом-интернат, где находятся дети с ограниченными возможностями. Мы нашли с ними контакт, организуем для них различные игры. На подарки,



организацию конкурсов для них также выделяет деньги профком. Недавно мы инициировали сбор одежды для этих ребят-тишек, и работники приняли активное участие в этой акции.

— Как часто вы общаетесь, встречаетесь?

— Цехи у нас расположены далеко друг от друга, поэтому больше перезваниваемся, переписываемся, выкладываем информацию о мероприятиях ВКонтакте. Здесь же я могу оповестить ребят о новостях молодёжного городского совета, в котором также состою. В прошлом году ко Дню города мне было поручено организовать городской фотоконкурс. Нужно было найти фотолюбителей, готовых в нём поучаствовать, и отобрать лучшие работы. Выставка прошла в Арт-сквере возле цирка и, по мнению горожан, получилась интересной. В этом году, скорее всего, тоже проведём что-то подобное.

— Алина, остаётся ли у тебя время, как говорится, для себя?

— Пока остаётся, более того, я в последнее время ещё и рукоделием увлеклась. Начинала с браслетов, макраме, постепенно коллеги помогли освоить вязание, научили азам шитья. Можно всё успеть, если захотеть. В общем, стараюсь всегда чему-то новому учиться. Не могу сидеть без дела!

Ирина БЕЛОВА

«Студенческая весна — 2018»

16 апреля состоялся гала-концерт фестиваля Новокузнецка «Студенческая весна — 2018», на котором представили свои таланты студенты города.

В адрес организаторов было подано более 100 заявок из 16 учебных заведений города. Всего в фестивале приняли участие около 1000 парней и девушек. Участники представляли номера в самых разных жанрах: вокал, танец, актёрское мастерство, оригинальный жанр. В этом году большинство номеров было посвя-

щено 75-летию Кемеровской области и 400-летию Новокузнецка.

На гала-концерте выступили фольклорный коллектив «Русская сказка», вокальная группа «Унисон», ансамбль «Млада», театр танца «Сфера», хореографический коллектив «Импульс» и другие.

Поистине фурор произвели модели театра моды «Облака». Девушки вышли в огромных париках из бумаги, которые оказались целыми произведениями искусства: искусно сде-

ланными макетами достопримечательностей Новокузнецка: драмтеатра, Кузнецкой крепости, рельсов, железной дороги и даже БелАЗа как символов металлургической и горнодобывающей промышленности и наконец — герба города!

Лучшие творческие номера будут представлены на областном конкурсе «Студенческая весна», который состоится в Кемерове 26 апреля.

Больше фотографий и информации — на нашем сайте ktpogmpr.ru.



Виртуозы мяча – запсибовцы

14 апреля в спортивном зале стадиона «Байдаевец» состоялся турнир по баскетболу, организованный Кемеровской ТПО ГМПР.

В состязании на звание лучшей сошлись пять команд от первичных профорганизаций «ЗапСиб», «НКАЗ», «ЭлектроТехСервис», «Кузнецкие ферросплавы» и Кузнецкого металлургического техникума.

Практически сразу, с первых же матчей, определились лидеры – запсибовцы и алюминщики. На протяжении всего турнира они показывали красивую игру. Не раз приходилось наблюдать, как спортсмены этих команд, не сильно утруждаясь, порой просто складывали мячи в корзину

соперника. А то и забивали с очень приличного расстояния. А уж когда состоялся матч между этими командами – равными по силе, – это было зрелище!

Команда «ЭлектроТехСервиса» также выступила очень достойно. Если учитывать «весовые категории» предприятий-участников, то её можно смело ставить в один ряд с лидерами. Думаем, у спортсменов «ЭТС» есть серьёзная заявка на то, чтобы побеждать.

Также уверенно можно похвалить ребят из металлургического техникума! Ну не имеют они пока таких преимуществ, как их взрослые соперники – в весе-росте-силе, зато у них есть такие необходимые в баскетболе качества, как юркость, ловкость и прыгучесть.

Команда ферросплавного завода впервые принимала участие в соревнованиях



Кубок – победителю

по баскетболу. Как отметила руководитель спортивного клуба ферросплавного завода Людмила Токмакова, им пока просто не хватает слаженности действий, сыгранности. Случались моменты, когда они доминировали на поле и непрерывно атаковали корзину противника, как внезапно какой-нибудь игрок команды-соперника в три прыжка оказывался на территории ферросплавщиков, которая в этот момент пустовала, и беспрепятственно забивал мяч, а ребята стояли и наблюдали за этим, как за гипнотизированными. И всё же дебют команды нельзя назвать неудачным. А победы придут с опытом.

В итоге кубок первенства достался команде «ЗапСиб» – в турнире им не было равных! Просто в ударе был запсибовец Денис Шевкунов, на счету которого в этот раз было ну очень много забитых мячей. Он признан лучшим игроком.

Второй, с небольшим отрывом по очкам, идёт команда Новокузнецкого алюминиевого завода. И заслуженная «бронза» – у спортсменов «ЭлектроТехСервиса». Поздравляем победителей!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



Матч команд «ЭТС» и «Кузнецкие ферросплавы»

«А сердце верит в чудеса...»

Такое романтическое название получила выставка батика ветерана Запсиба Галины Перельгиной. На открытие выставки собрались не только гости. Встреча была украшена выступлениями поэтов и исполнителей авторской песни.

Галина Перельгина более 20 лет отработала художником-оформителем в среднесортном цехе. Она увлекается живописью, пишет картины маслом. Но самое любимое занятие последних лет – роспись по ткани.

Свои картины и изделия, выполненные в стиле батика, она неоднократно представляла на городских выставках. Есть её работы в частных коллекциях, в том числе и за рубежом. 400-летие города, природа, цветы, хохлома, египетские мотивы – главные темы её авторской выставки.

Гости познакомились так-

же со стихами оператора ЭВМ УЖДТ Елены Алябышевой. Лена – волонтер по призванию. Она частый гость в Доме детства №95, в благотворительном обществе «Солнечный круг», в Доме-интернате для инвалидов и престарелых №2. «Маленькое доброе дело – каждый день» – её жизненное кредо.

Со стихами Елены много лет назад запсибовцы познакомились в газете «Металлург Запсиба»: она победила в поэтическом конкурсе «Лики любви», объявленном профсоюзной организацией комбината. Третье место заняла в



конкурсе, посвящённом первостроителям Запсиба.

У Елены есть стихи о профессии металлурга, о предназначении поэта и, конечно, о любви. Её стихи глубоко лиричны, пронизаны верой в добро и справедливость, в силу человеческого разума.

Елена Алябышева – автор двух поэтических сборников,

готовит к изданию третий. Участники встречи послушали песни, написанные на её стихи, в исполнении новокузнецкого барда Сергея Бусыгина.

Перед собравшимися также выступил дуэт «Согра» – авторов-исполнителей, запсибовцев Сергея Стрельникова и Владимира Боброва.

Анна ШВАГИНА

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Так и не сказал

У большого магазина стоит большая фура. Несколько грузчиков торопливо её разгружают. Мимо проходит красивая женщина с девочкой-подростком. Неожиданно она окликает одного из грузчиков:

– Ой, Миша, привет!

Запахавшийся Миша с большой коробкой в руках останавливается и внимательно вглядывается в женщину:

– Ой, Алла, привет!

– А чё ты тут делаешь? Грузчиком работаешь, да?! И надо было для этого институт с отличием заканчивать!

– Да понимаешь....

– Совсем плохо? Иди лучше к моему брату. Он сейчас в Москве бригадиром строителей устроился, хотя с тобой учился в институте.

– А сама как?

– Да вот, после медицинского чуть поработала да в бухгалтерии подалась. Сейчас на складе работаю! Развелась, а это дочка моя! А ты?

– Да я...

– Ну ладно, я опаздываю, в гости иду! Пока!

И ушла. А Миша долго провожал взглядом свою первую любовь и корил себя, что так и не сказал Алле про всё: что любит её до сих пор, что фура его, и этот, и ещё несколько магазинов – тоже его.

А разгружает товар, чтобы помочь, так как людей не хватает и машину надо срочно за другим товаром отправлять!

Участковый

Вчера гостевал у дочери-студентки.

Уже ближе к полуночи во дворе дома начались «кавказские скачки»: две затонированные «приоры», лезгинка на полную мощь и десяток танцоров-скакунов. На замечания не реагировали, поэтому жильцы вызвали полицию: те появились и быстро ретировались.

Тогда я приготовил арбуз к метанию с девятого этажа, но соседка сказала, что она вызвала участкового. Я недоверчиво хмыкнул.

Минут через пять подошёл участковый. Сначала в кусты полетели ключи с одной машины. Потом ключи и панель магнитофона с другой. «Скакуны» взвились, но были осажены несколькими фразами. Судя по всему, участковый родом с Кавказа. Тут же, на капоте, составил протокол. Потом построил нарушителей. И сказал короткую речь:

– Пока танцевать не научитесь, в этом районе чтобы не появлялись! А то, что вы танцевать не умеете, и так видно. Хорошему танцору люди аплодируют, а на вас жалуются! Пошли вон отсюда!

Газета зарегистрирована Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, свидетельство ПИ № ТУ42-00760 от 11.12.2014 г.

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева



Время подписания в печать:
по графику – 19.04.2018 в 17.00, фактическое – 19.04.2018 в 17.00

Заказ № 1550
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов