

РЕКОМЕНДАЦИИ ПЕРВИЧНЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ  
ОТНОСИТЕЛЬНО ПОРЯДКА ДАЧИ МОТИВИРОВАННОГО МНЕНИЯ  
РАБОТОДАТЕЛЮ НА УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА

Учитывая случаи нарушения прав члена профсоюза и распространения о нём первичной профсоюзной организацией в мотивированном мнении недостоверных сведений, являющихся персональными данными, что использовалось работодателем для незаконного увольнения, рекомендуем первичным профсоюзным организациям:

1. Давать работодателю мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации о возможном расторжении трудового договора только в случаях прямо предусмотренных в законе и коллективном договоре, а именно в статьях 82, 373 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).
2. Информировать члена профсоюза о поступлении в профком запроса работодателя на получение мотивированного мнения по поводу возможного предстоящего его увольнения.
3. Информировать члена профсоюза о месте и времени заседания профкома, на котором будет рассматриваться вопрос о даче работодателю мотивированного мнения, относительно возможного предстоящего его увольнения. Приглашать на заседание профкома данного члена профсоюза.
4. Рекомендовать рассматривать запрос работодателя на получение мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации относительно возможного предстоящего увольнения только в присутствии работника - члена профсоюза, рассматривать запрос в отсутствие работника – члена профсоюза только при наличии его заявления с просьбой рассмотреть данный вопрос в его отсутствие, либо в случае отказа члена профсоюза принять участие в заседании профкома.

Члены коллегии правовых инспекторов труда (юристы) профсоюзов в Кемеровской области.

Рекомендации подготовлены членом постоянной комиссии Совета ФПОК по правозащитной работе, главным правовым инспектором труда ГМПР, заведующим юридическим отделом КТПО ГМПР А.А. Белининым.

Приложение №1  
к Рекомендациям  
по проведению общепрофсоюзной  
проверки по теме  
«Исполнение коллективных договоров»

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ФОРМА  
областных, территориальных организаций профсоюзов

(наименование членской организации ФПОК)

№№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1.	Общее количество проверенных организаций	
2.	Количество проверенных организаций совместно:	
2.1	с органами прокуратуры	
2.2.	с Государственной инспекцией труда в Кемеровской области	
2.3.	С правовой инспекцией труда Федерации профсоюзных организаций Кузбасса	
3.	Наличие в коллективном договоре условий, предусматривающих льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятных по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями, в том числе по разделам:	
3.1.	Социальное партнерство в сфере труда;	
3.2.	Трудовой договор;	
3.3.	Рабочее время;	
3.4	Время отдыха;	
3.5.	Оплата и нормирование труда;	

3.6.	Гарантии и компенсации;		
3.7.	Трудовой распорядок, дисциплина труда;		
3.8.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;		
3.9.	Охрана труда;		
3.10.	Материальная ответственность сторон трудового договора;		
3.11.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.		
4.	Выявленные нарушения пунктов коллективного договора, неисполнение (не полное исполнение) достигнутых договоренностей, в том числе по разделам:	Количество:	Из них устранено:
4.1.	Социальное партнерство в сфере труда;		
4.2.	Трудовой договор;		
4.3.	Рабочее время;		
4.4.	Время отдыха;		
4.5.	Оплата и нормирование труда;		
4.6.	Гарантии и компенсации;		
4.7.	Трудовой распорядок, дисциплина труда;		
4.8.	Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;		
4.9.	Охрана труда;		
4.10.	Материальная ответственность сторон трудового договора;		
4.11.	Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.		
5.	Наличие в коллективном договоре условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (часть 2 статьи 9 ТК РФ)		

6.	Неисполнение работодателем обязанности при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работников под роспись с коллективным договором (часть 3 статьи 68 ТК РФ)		
7.	Общее количество выявленных нарушений:		
8.	Общее количество устраненных работодателями нарушений:		

Руководитель членской организации ФПОК

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись,                      расшифровка

подписи)

ФИО, должность исполнителя \_\_\_\_\_