

Профсоюзные активисты ППО «ЗапСиб» ГМПР рассказали, как помогают ребятам из детского дома «Остров надежды». Каково это – быть шефом?

Стр. 4

Как болеть законно? Профсоюзный юрист – о том, как рассчитывается пособие по нетрудоспособности и сколько может длиться больничный.

Стр. 6

Какие изменения произошли в трудовом законодательстве в 2023 году – новый МРОТ, тонкости оформления трудовых книжек...

Стр. 7



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 1 (866) 13 января 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Расправить крылья! Набрать высоту!



Новокузнецкому алюминиевому заводу компании РУСАЛ исполнилось 80 лет. Ключевая историческая дата для предприятия – 7 января 1943 года. День, когда состоялась первая выплавка крылатого металла в нашем городе. На этой неделе на НКАЗе проходят юбилейные мероприятия. «Без излишеств. Время такое», – уточняет управляющий директор завода Вячеслав МАРКОВ. В первую очередь чествовали ветеранов, их пригласили на торжественное собрание. Основные мероприятия намечены на сегодня (13 января). На НКАЗе пройдут традиционные юбилейные выливка и плавка, а лучших работников отметят и наградят на приёме в ДК «Алюминщик». Накануне юбилея мы побеседовали с Вячеславом Марковым и узнали, чем живёт Новокузнецкий алюминиевый завод сегодня, как проходит модернизация производства, какие социальные программы действуют на предприятии...

– С какими достижениями завод подошёл к 80-летию? На каком этапе находится разработка проекта по внедрению новых технологий, который был анонсирован в 2021 году?

– Несмотря на внешние факторы, которые сказались на мировой и национальной экономике, юбилей завода мы встречаем в хорошей форме. В 2022 году НКАЗ выполнил годовой бизнес-план по производству товарной продукции, все социальные обязательства перед работниками и городом.

Для всех предприятий РУСАЛа, в том числе НКАЗа, главными приоритетами всегда были и остаются технологическая и экологическая мо-

дернизация производств, сохранение окружающей среды, повышение качества и освоение новых видов продукции с добавленной стоимостью, повышение её доли в общем объёме производства. К слову, за последние пять лет объёмы производства товарной продукции с добавочной стоимостью составили 53,38 процента от общего объёма выпускаемого металла.

Продолжается реализация природоохранной программы завода. С 2013 года НКАЗ одним из первых в Сибири перешёл на замкнутый водооборотный цикл, полностью ликвидировав сбросы проливневых стоков и в 6 раз сократив забор воды.

(Продолжение – на 3-й странице)

Дорогие коллеги! Работники и ветераны НКАЗа!

Поздравляем коллектив Новокузнецкого алюминиевого завода со знаменательной датой – 80-летием со дня основания.

У предприятия славная история. В трудные годы войны на вновь построенном предприятии была осуществлена первая выплавка алюминия.

Вклад НКАЗа в победу над фашизмом поистине неосценим. Завод за эти годы выдал для нашего воздушного флота около 30 тысяч тонн крылатого металла, каждый второй самолёт был изготовлен из кузнецкого алюминия.

После войны завод поступательно проводил модернизацию, со всеми трудностями справлялся достойно, постоянно совершенствовался, становясь сильнее с каждым годом.

Отличное качество, надёжность, соответствие самым современным технологиям делают его продукцию всегда востребованной на мировом рынке. Сегодня предприятие, несмотря на солидный возраст, – в числе передовых. Это касается не только инновационного подхода к производству, постоянной модернизации и технического перевооружения, экологической деятельности и снижения нагрузки на окружающую среду, но и помощи в благоустройстве города, развития социальной сферы и волонтерского движения.

Коллектив алюминиевого завода славится высоким профессионализмом, ему по плечу любая задача. Из поколения в поколение здесь передаются навыки и опыт, традиции и верность делу.

От всей души поздравляем вас со знаменательной датой! Желаем предприятию дальнейшего процветания, покорения новых вершин, а каждому сотруднику, ветерану – доброго здоровья, сил, оптимизма и благополучия!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

Партнёрство без сбоев

Как укреплять и развивать социальное партнёрство – эта тема стала ключевой на заседании Исполкома ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина рассказала о значимости социального партнёрства, действующего в стране уже 30 лет. При этом она озвучила существующие проблемы в системе трёхсторонних комиссий и иных органов в социально-трудовой сфере. Кузьмина привела примеры сбоев в системе

социального партнёрства. Так, межрегиональные соглашения имеются только в трёх федеральных округах, не приняты отраслевые соглашения в четырёх отраслях, не во всех субъектах РФ приняты региональные трёхсторонние соглашения. Лишь в шести отраслях работают постоянно соответствующие комиссии.

Многие региональные трёхсторонние комиссии собираются не регулярно. Региональный размер минимальной оплаты труда утверждён только в 42 из 89 субъектов РФ. Не наблюдается заметного продвижения в ежегодном проведении колдоговорной кампании – число колдоговоров снижается. На Исполкоме принято решение объявить 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства.

По материалам ФНПР

Флагманов производства поддержат

Угледобывающие и металлургические предприятия Кузбасса смогут поучаствовать в нацпроекте «Производительность труда».

Как сообщает пресс-служба администрации правительства Кузбасса, речь идёт о системообразующих предприятиях области и компаниях с выручкой более 400 млн рублей без ограничений по отраслям. На федеральном уровне уже действует специальный порядок получения адресной господдержки в рамках нацпроекта для повышения эффективности производства.

Ранее такая возможность была только у компаний из сфер транспорта, строительства, торговли, сельского хозяйства или обрабатывающего производства.

«Расширение нацпроекта «Производительность труда» позволит нашим системообразующим предприятиям, в первую очередь угольной и металлургической отраслей, воспользоваться господдержкой и применять бережливые технологии. Рост производительности труда гарантирует им улучшение эффективности производств, снижение себестоимости и повышение конкурентоспособности продукции на рынке. Всё это обеспечит дополнительную устойчивость нашей экономике, открывает резервы для повышения зарплат и создания наиболее комфортных условий для сотрудников», – отметил губернатор Кузбасса Сергей Цивилёв.

В регионе участниками нацпроекта являются 65 предприятий несерьёзных отраслей экономики. Бережливые технологии без дополнительных инвестиций и затрат помогают им ускорить время выпуска продукции или оказания услуг более чем на четверть, а общая эффективность работы повышается в среднем на 27%.

Экономический эффект от мер поддержки нацпроекта в Кузбассе уже превысил 13 млрд рублей. Планируется, что участниками нацпроекта в 2023 году станут ещё не менее девяти кузбасских предприятий.

Позиций не сдаём

Продолжаются переговоры по заключению нового Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023–2024 годы.

Как рассказали в первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР, на текущий момент достигнуты следующие договорённости:

– продлён действующий Коллективный договор 2020–2022 годов до 31 января 2023 года;

– утверждён перечень мероприятий по

снижению производственного травматизма, заболеваемости, улучшению условий труда в подразделениях АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023 год, который включает все предложения профсоюзных комитетов структурных подразделений;

– утверждена программа оздоровления на 2023 год, с сохранением количественного и качественного наполнения;

– утверждено количество новых участников программы по частичной компенсации процентов за использование кредитных средств «50/50» на 2023 год – 180 человек.

ЛЮДИ ГМПР

Это шанс быть полезным людям

В должности председателя профкома желдорцеха АО «Кузнецкие ферросплавы» Елена ЕФИМОВА всего полгода, но о ней уже хорошо знают как о человеке активном и жизнедеятельном, всегда готовом помочь и ещё – сделать жизнь коллектива интереснее и ярче.

От полотна ситцевого – к рельсовому

– Вообще-то я по профессии мастер по пошиву лёгкой женской одежды, и когда-то работала в ателье, – рассказывает Елена. – Но в 2005 году жизнь меня заставила искать более стабильный и надёжный заработок, и я решила временно устроиться на ферросплавный завод – дежурной стрелочного поста. Кто бы мог подумать, что по этой профессии я проработаю много лет, как говорится, нет ничего более постоянного, чем временное.

Спрашиваем у Елены подробности о работе стрелочника. Оказывается, он физически довольно тяжёлый, зимой необходимо чистить стрелочные переводы от снега и льда. Маневровые работы (попросту перевод стрелок) проводятся вручную, с помощью стрелочного балансира, который представляет собой довольно громоздкий механизм.

– Сначала я даже двумя руками не могла его сдвинуть, – замечает она. – Но ничего, со временем натренировалась и потом эту операцию производила одной рукой. И потом я оптимист по натуре и всегда старалась находить плюсы в своей работе: всегда в движении и на свежем воздухе – это же замечательно!

Все активные по жизни – именно здесь

– Профсоюзная деятельность для меня – это возможность применить свою энергию на пользу людям, я и по натуре такой человек – не могу сидеть на месте, – замечает Елена. – Но когда я окунулась в эту работу, особенно когда впервые присутствовала на заседании профкома,

была поражена объёму работы у председателя Андрея Александровича Ходырева, его заместителя Анны Дмитриевны Гордеевой, юристконсульта Светланы Викторовны Мищенко, сколько вопросов и в каких жарких дебатах решают наши профсоюзные активисты! Тогда ещё сделала для себя вывод: самые активные по жизни люди – именно в профсоюзе!

Елена искренне рада, что примкнула к этой категории, что может быть полезной и нужной людям, ей действительно интересно этим заниматься. На заседаниях профкома она поднимает многие вопросы: оплаты труда, правильности обеспечения работников цеха спецпитанием, участия коллектива в спортивных мероприятиях, в организации праздников.

Часто ей приходится хлопотать по поводу оказания работникам материальной помощи: кому-то нужно оформить ссуду, кто-то нуждается в средствах на лекарства и лечение. В конце прошлого года занималась предоставлением помощи семьям мобилизованных работников.

Обращаются к ней для записи в бассейн, в спортивные секции и на участие в мероприятиях. Профком предоставляет также дисконтные карты членам профсоюза, и, конечно, всегда есть желающие их получить. Елена старается не упускать возможности рассказать о деятельности профсоюза, для чего он создан и как защищает права работников, и обычно после этого люди уверенно пишут заявления о вступлении.

– В желдорцехе коллектив небольшой, всего полтора человека, но дружный и сплочённый, – говорит она. – В профсоюзе состоит 84 процента от числа работающих. Это хороший показатель, который говорит о том, что люди видят и ценят работу профсоюза. Не могу не ска-



зать и о взаимопонимании коллектива и профкома с руководством. Начальник цеха Валерий Николаевич Кошелев – не только грамотный руководитель, который заряжает всех своей энергией, но и просто отзывчивый, человечный человек. А это очень важно.

Творческая натура

Каждые пять лет, к своему юбилею, завод проводит конкурс летописи подразделений. И в этом году ЖДЦ, к 80-летию предприятия, принимал в нём участие. Когда Елене поручили составить летопись цеха, она решила подойти к этому основательно. Проводила опрос работников, много фотографировала, собирала информацию – о достижениях и успехах цеха в последние годы, о людях, династиях... Получился объёмный материал, из которого сделали иллюстрированный буклет. По результатам конкурса её работа заняла одно из призовых мест.

Творческая натура нашей героини проявилась и в ежегодном заводском конкурсе «Метелица» на лучшее оформление помещений к новогодним праздни-

– Обычно под конец года работникам не до этого. Мне же захотелось создать людям праздничное настроение, особенно тем, кто работает в новогоднюю ночь. Мы организовали фотозону, большими снежинками украсили окна цеха, а на улице из пенопласта сделали снеговика-железнодорожника. Надеюсь, работники оценили наши старания, хотя после этого мне присвоили звание главного суетолога (*смеётся*).

В маму

Свою активность Елена, видимо, передала детям. А их в семье трое. Старшая Ксения ещё во время учёбы в школе увлеклась биологией, делала успехи по этому предмету и к моменту выпуска получила приглашение от нескольких вузов страны. Получила два высших образования в Москве. Недавно вышла замуж. По специальности она молекулярный биолог, работает старшим научным сотрудником в институте. Печатается в журналах, сейчас готовится к защите диссертации.

Сыну Артёму 21 год, он тоже ещё в школе определился с профессией, захотел быть поваром. Окончил техникум пищевой промышленности, со второго курса начал работать. Отслужил в армии. Сейчас заочно учится в институте по специальности и работает су-шефом в ресторане.

Младшей дочке Полине 14 лет. Она отличница, оканчивает музыкальную школу по классу саксофона, получает губернаторскую стипендию в обеих школах.

– Никогда не препятствовала намерениям, выбору профессии детей. Мы с мужем им говорим – главное здесь не деньги, а увлечённость своим делом. Там, где лежит душа, – там и успех! А кроме того, я придерживаюсь такого принципа – если уж решил посвятить себя какому-либо делу, отдавайся ему полностью, вникай так, чтобы делать его на все сто.

Ирина БЕЛЬСКАЯ
Фото автора

Расправить крылья! Набраться высоты!

(Начало на 1-й странице)

— С 2019 года ваше предприятие является участником федеральной программы «Чистый воздух» национального проекта «Экология». Что удалось сделать в его рамках?

— Основные мероприятия, выполняемые в рамках проекта, это расширение применения технологии электролиза «ЭкоСодерберг» и «Предварительно обожжённый анод», строительство новых («сухого» типа) и модернизация существующих газоочистных установок, а также целый комплекс мероприятий по оптимизации управления производством.

На конец 2022 года на новые технологии уже переведены 308 электролизёров из 531 и построены 3 сухие газоочистки. Одну из них, СГОУ № 61, введём в эксплуатацию в ближайшие дни.

— Вячеслав Викторович, как на предприятии строится работа с кадрами, по привлечению новых сотрудников?

— Хочу отметить, что в 2022 году РУСАЛ вошёл в ТОП-10 лучших работодателей России рейтинга РБК. При его формировании учитывались показатели по более чем двум десяткам критериев: объёму инвестиций в развитие бизнеса и сотрудников, условиям труда, включая заработную плату, качественному соцпакету, количеству трудоустроенных стажёров, текучести кадров, надёжности бизнеса, хорошей деловой репутации.

В 2021 и 2022 годах по решению руководства РУСАЛа сотрудникам всех предприятий компании, в том числе НКАЗа, трижды повышалась заработная плата, дважды увеличивалась ежемесячная дотация на питание, в период пандемии на базе Медицинского центра РУСАЛа открылся прививочный кабинет, а в 2021-м, по инициативе рабочего совета — кабинет физиолечения. 76 заводчан и 97 детей в прошлом году смогли отдохнуть в российских санаториях.

В 2021 году возобновилась корпоративная жилищная программа. По состоянию на сегодня 33 работника завода приобрели квартиры на льготных условиях — предприятие внесло за них 10 процентов первоначального взноса и оплачивает половину ежемесячного платежа по ипотечному кредиту. Ещё 7 выбирают квартиры и оформляют документы.

Ведётся большая работа по подготовке будущих инженерных кадров. При финансовой поддержке РУСАЛа в Новокузнецке был создан детский технопарк «Кванториум», в котором сейчас занимаются свыше 800 талантливых ребят. На его базе ежегодно проходит региональный проектный интенсив «Наноград» Школьной Лиги РОСНАНО, участники которого под руководством заводских инженеров решают реальные производственные задачи. НКАЗ является постоянным партнёром металлургического чемпионата «MetalCup», а с 2022 года — Всероссийской школьной недели высоких технологий и технопредпринимательства. РУСАЛ ФестивАЛ #Наука помогает формировать интерес к науке и технологиям у детей младшего возраста.

«На НКАЗе идёт глобальная перестройка электролизного производства, строятся современные сухие газоочистки, осваиваются новые виды сплавов, продолжается работа над повышением качества металла».



— На вашем заводе сильное профсоюзное движение. Как удаётся выстраивать диалог с представителями Горнометаллургического профсоюза России? Как профактивисты помогают улучшить условия труда на предприятии?

— В процессы непрерывного улучшения условий труда и обеспечения производственной безопасности вовлечены все заводчане. Безусловно, важную роль играют уполномоченные по охране труда, которые являются неформальными лидерами в коллективах. Им специально выделяется время для проверки подразделения на соответствие условий безопасности труда и взаимодействие с руководителями подразделений, большинство вопросов с которыми решается в рабочем порядке. Но любой профактивист может обратиться как непосредственно в профсоюзную организацию к председателю профкома, так и в отдел охраны труда и промышленной безопасности по интересующим его вопросам. К слову, уполномоченные по охране труда проходят специализированное обучение по вопросам охраны труда, проведению проверок рабочих мест, поведенческому аудиту.

Кроме того, на НКАЗе ежегодно проходит конкурс на лучшего уполномоченного по охране труда, в котором на состязательной основе наши рабочие подтверждают уровень своих знаний и умений.

— Расскажите о программах по охране труда на предприятии.

— На заводе ежегодно заключается Соглашение по охране труда, которое является основой для разработки программы по охране труда. Основными целями на текущий год являются исключение травматизма, снижение уровня профессиональной заболеваемости, совершенствование существующей на заводе системы управления охраной труда. Она охватывает достаточно широкий спектр вопросов, касающихся развития компе-

тенций каждого работника, управления профессиональными рисками, поддержания на необходимом уровне безопасности эксплуатируемых зданий, сооружений и технических устройств, проведения испытаний и внедрения наиболее эффективных средств защиты от вредных и опасных факторов, вовлечения в вопросы охраны труда всего персонала завода, а также управления безопасностью привлекаемых подрядных организаций. В данные программы закладываются в том числе мероприятия на основе анализа несчастных случаев, произошедших на других предприятиях.

— На Новокузнецком алюминиевом заводе развито волонёрское движение, в том числе среди членов профсоюза. Расскажите подробнее о благотворительных проектах.

— Развитие волонтерства, широкое вовлечение сотрудников НКАЗа и жителей города в добровольческую деятельность, а также участие в создании комфортной городской среды путём поддержки строительства и реконструкции объектов социальной инфраструктуры и современных общественных и рекреационных пространств являются приоритетными направлениями и для компании, и для предприятия.

В городах ответственности РУСАЛа, в том числе в Новокузнецке, реализуется несколько корпоративных социальных и грантовых программ: «Помогать про-

— Поддержка ветеранов завода является неотъемлемой частью нашей социальной политики и закреплена в Коллективном трудовом договоре. Работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию при достижении пенсионного возраста, в том числе льготного, выплачивается материальная помощь. Производятся выплаты и неработающим пенсионерам предприятия, состоящим на учёте в совете ветеранов. Персональная помощь оказывается участникам Великой Отечественной войны, бывшим блокадникам Ленинграда и малолетним узникам концлагерей.

В период пандемии коронавируса РУСАЛ принял решение поддержать пенсионеров и ветеранов заводов компании, которые оказались в вынужденной самоизоляции. В рамках акции «Время помогать» наши корпоративные волонтеры несколько месяцев доставляли одиноким пожилым людям старше 70 лет, а среди ветеранов НКАЗа таких было 834 человека, бесплатные наборы продуктов первой необходимости.

В музее истории боевой и трудовой славы завода проводятся собрания клуба «Мастер», встречи ветеранов с активистами молодёжного совета.

— Что пожелаете сотрудникам НКАЗа в юбилейный год?

— НКАЗ был и остаётся знакомым для всей отрасли предприятием. В ходе Ве-



сто», «Зелёная волна», «Время помогать», «Поддержать важно», «Помогай-игры», «День реки», новогодний благотворительный марафон «Верим в чудо, творим чудо».

Есть на НКАЗе и волонтерская команда ППО «НКАЗ» ГМПР «Калейдоскоп». Её костяк — сотрудницы четырёх подразделений завода — физической и экоаналитической лабораторий, участка грузоподъёмных механизмов и участка производства анодной массы. К ним присоединяются все желающие сделать мир вокруг нас немного лучше. Наши заводские волонтеры проводят праздники для воспитанников детских домов, навещают ветеранов, собирают средства на корма для животных из приюта, озеленяют общественные пространства, участвуют в экосубботниках.

— Как завод помогает ветеранам отрасли, пенсионерам НКАЗа? Расскажите, какие программы для поддержки старшего поколения действуют на предприятии?

Ликой Отечественной войны он стал настоящей кузницей Победы, выпуская столь нужную стране металл. В мирное время наращивал мощности, непрерывно совершенствовался, ковал кадры. На НКАЗе создавались и отработывались технологии, которые позднее применялись на алюминиевых заводах не только Советского Союза, но и ближнего зарубежья.

Сейчас на заводе идёт глобальная перестройка электролизного производства, строятся современные сухие газоочистки, осваиваются новые виды сплавов, продолжается работа над повышением качества металла. Во всех этих достижениях есть частичка труда каждого сотрудника.

Уважаемые коллеги, желаю вам крепкого здоровья, дальнейших успехов, благополучия и уверенности в будущем!

С юбилеем, НКАЗ!

Подготовила
Татьяна КИТАЕВА

Фото: пресс-служба НКАЗа

Большое шефское сердце

Многие из нас провели новогодние каникулы в кругу семьи. К сожалению, далеко не у всех воспитанников детских домов есть такая возможность. Создать чудо для ребятишек из детского дома «Остров надежды» неизменно помогают шефы из ППО «ЗапСиб» ГМНР. Как они сами признаются, доброе слово, похвала, совет для детей гораздо важнее материальных подарков. Хотя ни один визит, конечно же, не обходится и без гостинцев.

Шефы навещают подопечных круглый год. Для тёплых встреч повод не нужен. Приезжают к ним в гости в летний лагерь, помогают подготовиться к школе, организуют чаепития, прогулки, мастер-классы, да и просто заглядывают пообщаться с ребятами. Как настоящие родители, помогают старшему класснику собраться на выпускной бал, приходят поддержать ребят на творческих выступлениях и спортивных соревнованиях.

Исторически сложилось, что профсоюзные активисты шефствуют над ребятишками из двух учреждений — Детского дома-школы № 95 и детского дома «Остров надежды».

— «Остров надежды» — подшефный детский дом бывшего КМК, его организовали сразу после окончания Великой Отечественной войны именно для детей работников комбината, погибших на фронте. Поэтому уже не одно десятилетие заводчане помогают воспитанникам, — говорит **Ирина САВЕНКОВА, уполномоченный ППО «ЗапСиб» ГМНР.** — Помощь ребятишкам закладываем в бюджет профсоюзной организации. Есть пять праздников, на которые мы обязательно приезжаем: 8 Марта, День защиты детей, День металлурга, День знаний и Новый год. Всегда привозим угощения на сладкий стол — фрукты, соки, конфеты. А на этот Новый год сильно удивили воспитанников — закупили вкусные боксы от популярной сети быстрого питания. Понятно, что ребятишкам хочется попробовать такую еду, а в детском доме это практически невозможно. Но в праздник всё осуществимо!

Все группы детского дома распределены между подразделениями комбината, расположенными на рельсовой площадке ЕВРАЗ ЗСМК.

— Ни один ребёнок не остаётся без внимания. Так что дети знают абсолютно всех шефов, хотя свои — это свои! Их особенно ждут и, бывает, обижаются, если кто-то не пришёл, — улыбается Ирина Павловна. — Даже во время пандемии мы не оставляли детей, передавали подарки, интересовались, как у них дела. Отмечу, что начальники подразделений всегда с пониманием относятся к нашей деятельности, помогают, освобождают работников на время визитов в детский дом.

Шефы всегда на связи с воспитателями и социальными пе-

дагогами. Они приходят в группы на детские дни рождения, проводят развлекательные мероприятия, помогают решать текущие вопросы. Могут прикрутить расшатавшуюся дверку шкафа или отремонтировать сломавшийся замок — из мелочей складывается искренняя забота о подопечных.

На День металлурга прижилась добрая традиция — шефы приезжают в гости к ребятам в Сосновку, где те проводят летние каникулы. О таких пикниках дети, да и сами взрослые потом помнят весь год.

— Мы вместе с детьми жарили сосиски на мангалах. Для них очень важны такие простые семейные радости — приготовить что-то вместе, поесть спелых арбузов, поиграть в подвижные игры, — делится Ирина Павловна.

— А ребята понимают, где вы работаете?

— Да, они очень много знают про наше предприятие, мы их



● **Счастливые ученики «кулинарной школы» Галины Бутенко и Оксаны Мартыновой**

приглашаем на экскурсии, если появляется возможность.

Сама Ирина Савенкова — шеф со стажем. Но до сих пор, не скрывая эмоций, вспоминает, как с другими заводчанами водила на утренник своих первых подшефных малышей, как первый раз провожала выпускников в большую жизнь.

— Это непередаваемая гордость, когда твоя группа, твои выпускники стоят на сцене. Сердце сжимается, слёзы на подходе. У нас уже и «внуки» появились. Мы следим за судьбой ребят, сразу узнаём, если кого-то забирают в семью.

— Радуетесь?

— Конечно, радуемся. Главное, чтобы не возвращали. К сожалению, и такое бывает.



● **Юрий Кузин — почётный гость выпускного-2022**

— Почему, как вы думаете?

— Наверное, взрослые недооценивают свои силы. Нужно понимать ребёнка, искать подход. Это дано только людям с большим сердцем!

За годы работы сложилась

ков. — Сначала поражало, что дети называют воспитателей мамой, постепенно привык. И меня, бывает, зовут папой...

— Как реагируете?

— Нормально, главное, не душкой, — отшучивается наш собеседник. И серьёзно добавляет:

— К сожалению, не всегда получается всё осуществить. Желание помочь огромное, а возможностей не всегда достаточно. Но со временем понимаешь, что ребятишкам много и не надо. Приедешь, поиграешь, покрутишь на руках — они счастливы.

— Сейчас у нас ребята 11–14 лет. Детки хорошие, сложностей нет, всегда приветливые, рады нам, — делится **Татьяна ЯСКЕВИЧ, председатель профкома энергетического цеха.** — К 1 сентября мы проводили викторину «Город трудовой доблести». Все принимали участие, получили сладкие призы. Летом приезжали к ним в лагерь, наши парни из цеха играли с ребятами в футбол, — вспоминает Татьяна. — Мои коллеги Галина Бутенко и Оксана Мартынова — настоящие нянечки (*улыбается*). Они организуют в группе «кулинарную школу»: делали с ребятами канпе, горячие бутерброды, салаты... С воспитателями уже сложились дружеские отношения. Дети тоже готовят нам сюрпризы, например, к Дню матери делали для нас игрушки, рисовали стенгазету. Всегда рассказывают нам о школьных успехах.

— Почему вы выбрали для себя шефство?

— Просто хочется порадовать ребятишек. Вообще всегда стараешься окружающим делать добро, а это ещё и дети, обделённые в какой-то мере внима-

нием близких... В силу своих возможностей стараемся дать им душевное тепло, чтобы они понимали — о них всегда помнят, заботятся.

Юрий КУЗИН, председатель СПО электросталеплавильного цеха, один из самых опытных шефов — его «воспитательский» стаж более 14 лет.

— В 2008 году нам дали ребятишек 3–4 лет. От малышек, конечно, огромная эмоциональная отдача. Сейчас в нашей группе взрослые дети от 14 лет и старше — с одной стороны, с ними проще, с другой — сложнее. Мы стараемся дать им наставления на будущее, беседуем, как себя вести, как найти своё место в жизни, предостерегаем от вредных привычек и других опасностей.

Несезонный момент, когда подопечные выпускаются из детского дома. Юрий Алексеевич рассказывает, что шефы приобретают наряды для выпускников и выпускниц. Например, в прошлом году помогли подготовиться к важному торжеству трём старшеклассницам, учли пожелания и вкусы юных модниц.

Борис ШАПОШНИКОВ, председатель СПО шаропркатного цеха, в отличие от коллег, в шефском деле новичок. Он возглавляет профком всего полгода и в «Острове надежды» бывал пока только два раза. Честно признаётся, что визиты даются эмоционально нелегко:

— Знаете, первый раз даже плакать хотелось, второй раз — чуть проще, но надо привыкать, учиться справляться со своими чувствами. Для меня сложно, когда малышки называют папой, а ты понимаешь, что у многих нет семьи.

Спрашиваю, как проходят встречи с подшефными ребятами.

— Когда приходим, начинается суета, детишки бегают, радостные, чувствуется праздник, торжественная атмосфера, все весёлые, готовятся. Здорово! После детских выступлений устраиваем в группе чаепитие, играем, говорим друг другу добрые пожелания. На мой день рождения в ноябре ребятишки подарили красочный плакат, было очень приятно.

Борис Глебович делится, что большая поддержка для него — коллеги по профсоюзной организации.

— Как меня избрали, чувствую, что попал в настоящую семью. Всегда тёплая атмосфера, комфортная обстановка. С профсоюзом я многое приобрёл...

В самом конце разговора наш собеседник задумывается и говорит: «А вообще мы все молодцы, правильное дело делаем!» И с ним сложно не согласиться.

Татьяна КИТАЕВА

Фото предоставлены героями
В следующем номере мы расскажем о шефах Детского дома-школы № 95.

Создавай свои условия

Когда мы рассказали в социальных сетях, что спикером на одном из семинаров, который организовала Кемеровская ТПО ГМПР, выступал Дмитрий Краснопеев, получили большой отклик от коллег по профсоюзу из других городов. Неудивительно, ведь он по-настоящему умеет удерживать внимание аудитории, раскрывает сложные темы конфликтологии, иллюстрируя их живыми жизненными ситуациями. Даёт слушателям время усвоить и осмыслить полученную информацию, необходимую для принятия управленческих решений.

Как и обещали, продолжаем знакомить вас с яркими и харизматичными профсоюзными преподавателями. Дмитрий Краснопеев — из таких. Многочасовые семинарские занятия в его компании пролетают незаметно, в диалоге, как в жизни. (Проверено на себе!) С представителями молодёжного совета Кемеровской ТПО ГМПР лектор разбирал основные понятия конфликтологии, суть и природу конфликта. Участники семинара остались под большим впечатлением. Поток вопросов не иссякал и после отведённого на обучение времени...

Основную деятельность Дмитрий Краснопеев ведёт в Красноярском крае, но давал лекции в разных городах России. Он — старший преподаватель Красноярского филиала Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, обучает будущих конфликтологов основам этой науки, практикующий психолог. Как говорит сам Дмитрий Валерьевич, он работает по четырём уровням: коллектив учеников, коллектив педагогов, родители и подростки.

— Только при таком подходе можно снизить конфликтность в молодёжном социуме, — поясняет он. — Иногда работаю с сотрудниками предприятий, последнее время провожу тренинги для женщин.

Дмитрий Валерьевич тонко чувствует аудиторию, знает, когда лучше дать информацию под запись, когда рассказать пример из практики, представить видеоматериал, дать упражнения на снятие физического напряжения, а когда и пошутить.

А ещё Дмитрий Краснопеев — автор книг по гендерной конфликтологии и не только: «Между вами, девочками», «Чи-

стая, как невеста», «Власть женщины», «О мате без мата». Кстати, именно литературное творчество привело его к публичным выступлениям.

— В 2004 году я закончил свою первую книгу, которая была посвящена событиям на Северном Кавказе, в основе её лежало моё дипломное исследование, в котором я решил понять причины первой Чеченской кампании 1994–1996 годов. Книга была издана, и я отнёс её в несколько магазинов. Придя через полгода, увидел, что было продано всего не-



сколько экземпляров, — вспоминает Дмитрий Валерьевич. — Случайно меня пригласили в библиотеку пообщаться со школьниками. После встречи они выстроились в очередь за книгами... В одном фильме герой советует: «Если тебе не подходят чужие условия, то надо создать свои». Это я и сделал, говоря корот-



ко, пошёл к читателю сам — в школы, техникумы, университеты и организации. Выиграл несколько грантов на проведение лекций в 10 городах России, включая Москву, Екатеринбург, Тулу,

Бок. Были и провалы, когда я говорил, что больше не выйду на публику, но продолжал трудиться. Одним из своих учителей считаю Радислава Гандапаса (*бизнес-тренер, специалист в области ораторского искусства и презентаций — прим. авт.*). Также я преподавал в школе, университете. Поначалу над каждой лекцией работал часов по шесть–восемь. Было такое волнующее чувство, что кто-нибудь из студентов встанет и скажет: «Ты в этом вообще ничего не понимаешь». Я этого боялся, но студенты тоже боялись и не вставали (*смеётся*). Так что 14 лет преподавательской деятельности на кафедре управления персоналом дали много знаний и навыков общения и коммуникаций.

— С членами Горно-металлургического профсоюза России интересно работать?

— Мне нравится профсоюзная публика. Во время таких встреч неизменно возникает настоящее семейное братство. Происходит взаимное обучение. И на вопрос «Кто для кого важнее — вы для меня или я для вас?» я не знаю ответа.

— С нашей молодёжкой случилось такое единение?

— На семинаре был хороший климат: ребята включались в работу, задавали актуальные вопросы, слушали, спорили и отстаивали свою точку зрения! Да, а как без этого? Хочется отметить высокий уровень организации. Иногда бывает, что на занятия заявлено 40 человек, а сидят семь... У вас, несмотря на то, что была суббота, собрались все участники, в этом прослеживается системность обучения сотрудников, очень надеюсь, что встроился в неё.

Мне важно, что знания, которые я передаю, уйдут в производственную среду и позволят снизить конфликтность и напряжённость в отношениях между работниками горно-металлургического комплекса Кузбасса, сохранят психологическое здоровье трудящихся...

Сегодня мы говорим Дмитрию Валерьевичу: «До встречи!» В планах на 2023 год — новые семинары и лекции.

Татьяна КИТАЕВА

*Фото из личного архива
Дмитрия Краснопеева*

Готовы? Всегда готовы!



Игры ГТО впервые состоялись в Кузбассе. Речь идёт о виде массового спорта на основе норм ГТО. Мероприятие прошло в конце прошлого года. Организаторами выступили Кузнецкий индустриальный техникум и Центр тестирования ГТО Новокузнецка.

Испытать себя на прочность и проверить свои физические возможности собрались около 50 студентов разных курсов и возрастов (из них 6 девушек). Каждому предстояло пройти своеобразную полосу препятствий за максимально короткий промежуток времени. Среди испытаний: прыжки в длину, сгибание-разгибание рук в упоре лёжа, сгибание-разгибание туловища (упражнение на пресс), рывок гири, подтягивание (не классическое, а на TRX-ремнях) и челночный бег.

Следили за ходом состязаний представители Центра тестирования ГТО Новокузнецка и Антон ПУГИН, руководитель студенческого спортивного клуба «Кузнецкие львы» Кузнецкого индустриального техникума (ППО КИТ ГМПР).

— Игры ГТО набирают огромную популярность по всей стране.

Несколько лет назад Президент Российской Федерации Владимир Путин побывал на одних из таких игр и отметил, что соревновательные ГТО — это ближайшая перспектива развития данного комплекса.

Я считаю, что игры ГТО — отличное испытание на силу, выносливость и скорость. Будем ли проводить их в дальнейшем? Планируем, однако, возможно, немного снизим нагрузку. По итогам игр мы увидели, что даже для тех ребят, которые сдают нормы ГТО на отлично, было не просто выполнять задания, — рассказал Антон Пугин.

Все участники показали хороший результат. Лучшее время составило 1 минуту 29 секунд.

Наталья МАРТИНОВИЧ

Фото: ССК «Кузнецкие Львы»

Р. S. В этом году в Кузнецком индустриальном техникуме пройдёт много спортивных мероприятий. Это соревнования по стритболу, кроссфиту. Впервые состоится турнир по алтимат фрисби (командная игра с использованием летающего диска).

Студенты КИТа традиционно поборются за победу в соревнованиях, организуемых Кемеровской ТПО ГМПР.

Без бумажки

У застрахованных по программе ОМС появились дополнительные возможности на «Госуслугах». Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) в соответствии с планом перевода массовых социально значимых услуг в электронный вид совместно с Минцифры России запустил на Едином портале государственных услуг новые сервисы для застрахованных по программе ОМС.

«Новые сервисы ОМС позволяют значительно упростить взаимодействие всех участников системы обязательного медицинского страхования. И самое важное, делает ближе и комфортнее систему ОМС для застрахованных, даёт им возможность получить услуги без обращения в различные инстанции», — сказал председатель ФОМС Илья Баланин, его слова привели в пресс-службе фонда.

Теперь застрахованным в системе ОМС на Едином портале государственных услуг доступны: постановка на учёт в качестве застрахованного лица в системе ОМС; предоставление сведений о страховании застрахованного лица в системе ОМС; предоставление сведений о прикреплении застрахованного лица к медицинской организации.

На портале госуслуг будут доступны выбор или замена страховой медицинской организации; предоставление сведений об оказанных медицинских услугах; приостановление действия полиса ОМС; восстановление на учёте застрахованного лица в системе обязательного медицинского страхования.

Воспользоваться новыми сервисами могут пользователи портала Госуслуг с подтверждённой учётной записью. Также застрахованные должны дать согласие на получение обновлённых данных от федерального фонда ОМС и актуализировать сведения о документах, удостоверяющих личность и СНИЛС.

Напомним, теперь электронный полис обязательного медицинского страхования (ОМС) можно оформить на портале госуслуг, при этом пластиковый или бумажный вариант полиса носить с собой больше не нужно, сообщает Минцифры РФ.

Отмечается, что при необходимости электронный документ можно показать на экране телефона, а при онлайн-записи к врачу или прикреплении к поликлинике данные о полисе будут автоматически подгружаться из личного кабинета на портале.

Для получения электронного полиса нужна только подтверждённая учётная запись на «Госуслугах». Если у вас уже есть номер полиса в личном кабинете, цифровой документ загрузится автоматически.

«Если полиса нет, можно подать заявление, чтобы сразу оформить электронный. Он будет готов в течение одного рабочего дня. Детям полис тоже оформляют за один день, потребуются только данные свидетельства о рождении», — рассказали в Минцифры.

Данные о полисе, его номер, контакты страховой компании и сведения о прикреплении к поликлинике всегда будут доступны в личном кабинете, добавили в министерстве.

**По информации
ТАСС и Интерфакс**

На что жалуетесь?

Не секрет, что многие работающие люди, почувствовав недомогание, не готовы сразу уходить на больничный. Причин может быть много: от страха лишиться места из-за «пропусков» до отсутствия точных сведений о размере пособия по нетрудоспособности. За разъяснениями, как болеть законно, мы обратились к юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.

Может ли работодатель привлечь к дисциплинарной ответственности, если работник ходит на работу больным?

Нет. Работодатель может провести разъяснительную беседу и рекомендовать работнику обратиться к врачу.



Могут ли уволить работника, когда тот находится на больничном?

Ст. 81 ТК РФ чётко регламентирует данный случай — не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске. Даже в случае частых больничных работник не подлежит увольнению, однако работодатель вправе предложить такому работнику увольнение по соглашению сторон (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

На какое пособие по нетрудоспособности может рассчитывать работник в зависимости от его стажа? Какие ещё факторы влияют на размер выплаты?

В соответствии с п. 1 ст. 7 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и лечении в санаторно-курортных организациях непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях выплачивается в следующем размере:

- 1) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, — 100 процентов среднего заработка;
- 2) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, — 80 процентов среднего заработка;
- 3) застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, — 60 процентов среднего заработка.

Также не стоит забывать, что при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу пособие в размере 60 процентов среднего заработка в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Каков максимальный срок непрерывного больничного?

Сложно ответить однозначно. Согласно п. 2 ст. 59 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», экспертиза временной нетрудоспособности проводится лечащим врачом, который единолично формирует в форме электронного документа или в отдельных случаях выдаёт в форме документа на бумажном носителе листок нетрудоспособности на срок до 15 календарных дней включительно, а в случаях, установленных уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, — фельдшером либо зубным врачом, которые единолично формируют в форме электронного документа или в отдельных случаях выдают в форме документа на бумажном носителе листок нетрудоспособности на срок до 10 календарных дней включительно.

Продление листка нетрудоспособности на больший срок, чем указано в ч. 2 ст. 59 (но не более чем на пятнадцать календарных дней единовременно), осуществляется по решению врачебной комиссии, назначаемой руководителем медицинской организации из числа врачей, прошедших обучение по вопросам проведения экспертизы временной нетрудоспособности.

При неблагоприятном прогнозе лечения в срок не позднее 4 месяцев со дня установления временной нетрудоспособности пациент направляется для прохождения медико-социальной экспертизы (МСЭ). А в случае отказа больного от её прохождения больничный лист закрывается (п. 4 ст. 59 Закона «Об основах охраны здоровья граждан РФ» от 21.11.2011 № 323-ФЗ).

Далее в каждом отдельном случае решение комиссия принимает индивидуально.



Может ли работник рассчитывать на материальную помощь от профсоюза в случае серьёзной и затяжной болезни?

В данном пункте стоит отметить, что Горно-металлургический профсоюз России является организацией, готовой и способной помогать своим членам практически на любом поприще, и заболевание или травма не является исключением. Работник вправе обратиться за оказанием материальной помощи в первичную профсоюзную организацию, в которой он состоит на учёте. В каждом случае решение принимается в индивидуальном порядке, но профсоюз однозначно не останется в стороне.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Фото: loon.site

С Нового по-новому

В 2023 году вступят в силу изменения в трудовом законодательстве. Расскажем о них поподробней.

Об увеличении МРОТ

С 01.01.2023 г. МРОТ повысили до 16 242 рублей. Также до окончания 2024 года заморозят действующие правила расчёта МРОТ, которые предполагают его привязку к медианной зарплате по России. На ближайшие два года сумма будет определяться на основании темпов роста МРОТ, который больше на 3 п.п. темпа роста размера прожиточного минимума трудоспособных граждан России, установленного на 2023 и 2024 годы, по отношению к размеру, установленному на предыдущий год.

О допустимой доле работников-иностранцев

На основании Постановления правительства от 03.10.2022 г. на 2023 год установили допустимые доли иностранных сотрудников, которые задействованы в конкретных видах экономической деятельности в России. Главное изменение, требующее пристального внимания, — уменьшение допустимой доли работников-иностранцев для некоторых хозяйствующих субъектов.

Об обновлении правил по трудовым книжкам

На основании Приказа Минфина от 11.04.2022 г. № 55н с 2023 года вводятся семь правил в порядке производства бланков трудовых книжек и обеспечения ими компаний. К примеру, предусмотрено, что предоставлять бланки трудовых могут юрлица и ИП. Также уточнили, что бланки трудовых книжек — это защищённая полиграфическая продукция со степенью защиты «В».

О господдержке безработных граждан

С 2023 году продлится выдача субсидий при найме некоторых категорий граждан. По Постановлению правительства от 24.11.2022 г. № 2134, с нового года программа коснётся также молодёжи до 30 лет, а не только безработных граждан этого возраста.

О персональных данных

С 01.03.2023 г. по 01.03.2029 г. будет действовать Приказ Роскомнадзора от 28.10.2022 г. № 179, согласно которому регламентируются требования к подтверждению уничтожения персональных данных. В соответствии с п. 4 ст. 21 Закона от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ при достижении цели обработки ПД оператор должен закончить эту обработку и уничтожить их. Законодательством не уточняется, как это надо сделать.

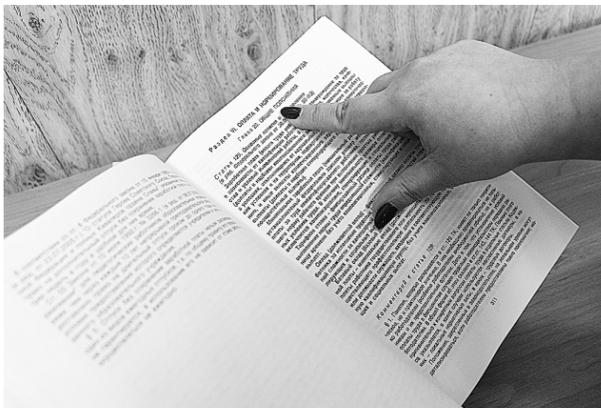
В Приказе Роскомнадзора уточнили, что для подтверждения уничтожения персональных данных нужно составлять акт, в котором будут сведения: название компании или ФИО физлица и адрес оператора; ФИО субъекта или иные сведения, которые относятся к физлицу, по которому ПД уничтожаются; ФИО и подписи должностных лиц, которые уничтожили ПД субъекта; категории уничтоженных ПД. Срок хранения такого акта и выгрузка из журнала — 3 года с даты уничтожения ПД.

О запрете на прекращение трудовых договоров с мобилизованными

По Постановлению правительства от 22.09.2022 г. № 1677 вносятся корректировки в регулирование трудовых взаимоотношений в 2022-2023 гг. К примеру, указывается, что действие трудовых договоров и служебных контрактов, которые заключены с мобилизованными сотрудниками, приостанавливается, а увольнять таких работников запрещено.

О трудоустройстве в случае приостановки деятельности предприятия

На основании Постановления правительства от 19.09.2022 г. № 1653 продлили до окончания 2023 года правила, согласно которым граждане, у которых есть риск потери работы в связи с приостановкой деятельности предприятия, могут временно переводиться в другие компании. Временно переводить можно лишь с письменного согласия человека и по направлению центра занятости. На период временного перевода трудовой договор с основным работодателем не прерывается, а со вторым работодателем заключается срочный трудовой договор с указанием, что возможно его продлить по соглашению сторон.



О проверке информации о сотрудниках транспортной безопасности

С 01.03.2023 г. по 01.03.2029 г. будет действовать Постановление правительства от 14.11.2022 г. № 2049, на основании которого обновится порядок проверки этой информации. Работы, касающиеся обеспечения транспортной безопасности, не вправе выполнять люди с непогашенной или неснятой судимостью за намеренные преступления, а также лица, у которых есть психические заболевания, страдающие алкогольной и наркозависимостью.

Об оплате проезда вахтовиков

На основании закона от 19.12.2022 г. № 545-ФЗ вносятся поправки в Трудовой кодекс, затрагивающие работу вахтовым методом. С 01.03.2023 г. заработает новое правило: доставка вахтовиков от места нахождения работодателя или пункта сбора до места работы и обратно должна производиться за счёт работодателя.

Работодатель вправе компенсировать сотруднику-вахтовику затраты на оплату стоимости проезда от места жительства до места нахождения работодателя или места сбора. Размер и правила компенсации прописываются в колдоговоре или внутреннем нормативном документе.

О страховзносках за работников на договорах ГПХ

С 01.01.2023 г. работает единый Социальный фонд вместо отдельных ПФР и ФСС. Также с этого года действует новый порядок уплаты страховзносков.

За работников на договорах ГПХ (подрядчики и исполнители) потребуется уплачивать страховзносков по ВНиМ, оплачивать им больничные и выплачивать пособия. Но обновление касается не всех — это не относится к самозанятым и тем, кто не работал в 2022 году по трудовому договору.

О переносе выходных

В соответствии с Постановлением правительства от 29.08.2022 г. № 1505, выходные дни, приходящиеся на праздничные дни 1 и 8 января, перенесут: с 01.01. на 24.02.; с 08.01. на 08.05.

По материалам сайта Icbit.ru
Фото из архива редакции

Заметили индексацию?

В соцфонде заявили об увеличении пенсий с 1 января 2023 года.

21,9 тысячи рублей — такой средний размер пенсии по старости зафиксировали в Социальном фонде России после индексации выплат на 4,8% с 1 января 2023 года. Судя по статистическим данным СФР, повышение пенсий затронуло больше 31 млн неработающих пенсионеров. В среднем пенсии выросли на тысячу рублей.

«Для каждого пенсионера при этом индексация индивидуальна и зависит от размера получаемой пенсии», — напомнили в фонде.

В Соцфонде также сообщили, что с 3 января доставка пенсий почтой России действует по графику работы почтовых отделений в том или ином регионе. При этом многие пенсионеры получили январские выплаты ещё в декабре, сумма пенсии уже была проиндексирована.

«Одновременно с выплатами действующим пенсионерам с нового года также индексируются пенсионные права будущих пенсионеров. Это происходит через увеличение на 4,8% стоимости пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты, из которых складывается страховая пенсия. Стоимость коэффициента в январе повышается со 118,10 рубля до 123,77 рубля, размер фиксированной выплаты — с 7 220,74 рубля до 7 567,33 рубля», — добавили в пресс-службе Социального фонда России.

Напомним, что Социальный фонд России, объединивший функции Пенсионного фонда России и Фонда социального страхования, начал работу с 1 января 2023 года. Соответствующая вкладка, предлагающая россиянам заполнить различные заявления и воспользоваться специальными сервисами, работает на портале «Госуслуги». Как утверждает на портале госуслуг, «объединение фондов поможет упростить получение мер поддержки и повысить качество обслуживания. При этом поданные заявления рассмотрят в срок, график и суммы назначенных выплат не изменятся».

Источник: solidarnost.org

Обращайтесь!

В целях оперативного мониторинга ситуации в экономике и необходимостью выработки мер поддержки бизнеса и граждан Межрайонная ИФНС России № 4 по Кемеровской области — Кузбассу информирует о создании и работе на базе инспекции Ситуационного центра.

Данный центр осуществляет работу по сбору и мониторингу информации, в том числе по обращениям налогоплательщиков о рисках возникновения социальных и экономических проблем, выработке предложений по мерам поддержки, оперативного решения проблемы.

Ситуационный центр осуществляет ежедневный сбор и мониторинг информации, полученной от налогоплательщиков. Для направления информации можно использовать следующие источники её предоставления:

- почта: r4253@tax.gov.ru;
- направление обращения через Личный кабинет, по ТКС, по почте;
- личное обращение в инспекцию;
- по телефону горячей линии: **8-800-222-22-22.**

Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях



«Живём всего один раз!»

Наш герой не выходит на лёд НХЛ и не снимает экстремальные трюковые видео, как Фабио Вибмер*. Однако в отличии, например, от последнего, он не ограничивается одним видом спорта. И в этом его огромное преимущество!

Например, у него в копилке медали, полученные в соревнованиях по беговым лыжам, боулингу, волейболу...

Его спортивные достижения не раз отмечали на различных уровнях. Так, в минувшем 2022-м он стал претендентом на стипендию главы города Новокузнецка.

Герой нашего материала — Михаил ИЗОТОВ, слесарь-ремонтник ЦРМО АО «Кузнецкие ферросплавы», член ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР, активист профсоюзной комиссии по работе с молодёжью.

чания школы поступил в Новокузнецкий строительный техникум, где продолжил спортивную карьеру.

На сегодня самой достойной своей наградой считаю первое место в чемпионате города Новокузнецка среди мужских команд 2016–2017 годов, которую я заработал в составе команды «Шахтёр».

Придя на «Кузнецкие ферросплавы», стал играть уже за заводской состав. Правда, в последнее время из-за травмы вышел из основного, но форму не теряю (улыбается).



— Спорт — это моё хобби. Всё началось со школьных времён. Родители отдали меня на каратэ, однако я занимался им недолго. Спустя какое-то время обратил внимание на объявление в спортзале: «Ведётся набор в секцию волейбола». Рост у меня, конечно, не такой высокий, но тогда я подумал: почему бы не попробовать. Выступал со школьной командой на различных соревнованиях, где мы занимали призовые места. После окон-

Михаил работает в АО «Кузнецкие ферросплавы» уже более пяти лет и с самого начала своего трудоустройства активно поддерживает заводские спортивные мероприятия.

В 2017 году он поучаствовал во всех видах спорта спартакиады и не раз поднимался на пьедестал почёта. Бронза в лыжных гонках, дважды серебро в дартсе.

В 2019-м в составе команды завода выступал в профсоюзной спартакиаде ФПОК. В том же году



● **Активисты «Кузнецких ферросплавов» с главой Новокузнецка Сергеем Кузнецовым. Михаил Изотов — справа**

ко Дню металлурга получил подарок от завода за спортивные достижения и активную жизненную позицию — велосипед.

— Стараюсь по возможности принимать участие во всех соревнованиях, которые проводятся на заводе, а также профсоюзной организацией. Очень запомнился последний турнир по боулингу Кемеровской ТПО ГМПР. Уже после второй партии я почувствовал интригу. Специально прошёл к соперникам, посмотрел, какой у кого результат и понял, что есть всего один сильный конкурент. Спасибо ему за такую достойную битву в личном первенстве! Но всё-таки победа за мной, и я этому безумно рад! (Михаил взял золото в личном зачёте, а его команда «Феррики» заняла первое место — прим. автора).

Также Михаил — постоянный участник различных неспортивных мероприятий. Профсоюзный «ПрофФест», экологическая акция «Зубочистка», семинары для профактива — и это только за минувший год.

— В частности, в конце 2022-го мы присутствовали на тренинге по мотивации профсоюзного членства, который был не только интересным, но и полезным. Ведь для того, чтобы работники вступали

в профсоюз, нужно уметь правильно рассказать о том, как он функционирует, для чего необходим. Сам я вступил в профсоюз, как и в состав комиссии по работе с молодёжью, практически сразу после трудоустройства.

— Удаётся совмещать тяжёлый труд с активным образом жизни?

— Работа на участке ЦРМО (цеха ремонта металлургического оборудования) — не из лёгких. Мы обслуживаем металлургическое оборудование, краны, ферросплавные печи как на «Кузнецких ферросплавах», так и на Юргинском ферросплавном заводе.

зу. Зато сейчас — уверенный пользователь!

Также очень люблю готовить. Для меня кулинария — это отдельный вид искусства. До шеф-повара мне, конечно, далеко, но я постоянно развиваюсь, экспериментирую. Есть и любимые блюда. Летом нравится делать плов в казане, а зимой — пюре с котлетами. А научился готовить благодаря маме. Спасибо большое ей за это!

Как найти время на всё? На самом деле мне достаточно пяти-шести часов сна. Наверное, в этом и весь секрет. Живём ведь всего один раз! Надо успевать насладиться мо-



В свободное время занимаюсь спортом и провожу время с семьёй. Люблю и жду зиму как никто другой. Сноуборд, горные лыжи, коньки... Всё это мне близко. Так как я — самоучка, осваивал всё сам, и получалось не сра-

ментами, историями, пока есть время и силы на это!

***Фабио Вибмер** — австрийский гонщик на горных велосипедах

Наталья МАРТИНОВИЧ
Фото из личного архива
Михаила Изотова

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Включила папу

Маленькая прелесть: я очень люблю поспать, утром меня разбудить составляет определённую проблему. Жена, замучившись меня будить, подключила к этому делу нашу трёхлетнюю дочь.

Сегодня утром мальшика подходит ко мне, тыкает пальцем в бок и говорит маме: «Я включила папу — загружается!» Не проснуться от хохота не смог.

Кто на фото?

Дочь (4 года) рассматривает семейный альбом:

— А кто это с тобой на пляже, такой красивый?

— Это твой папа.

Дочь кивает в сторону изрядно располневшего отца, шёпотом:

— А это тогда кто?

Взрослая жизнь

Когда я был маленький и мама отправляла нас с братом спать, я всегда думал, как же круто быть взрослым. Можно ложиться во сколько хочешь. Делаешь что нравится в тусклом свете квартиры, о чём-то болтаешь, рассуждаешь, смотришь задумчиво в окно.

Кто же мог знать, что, оказывается, мама просто убирала и мыла посуду, думала, чем нас кормить завтра, размораживала фарш, протирала пыль и наводила небольшой порядок в квартире.

Юный натуралист

Как-то раз в детском саду детям раздали бумажные заготовки фигурок лягушки и попросили раскрасить.

Вечером, когда я пришла забирать сына, воспитательница вышла ко мне и прямо трагически сообщила, что мне бы надо позаниматься с ним, а то он даже не знает что лягушка — зелёная.

И показала раскрашенную Тёмычем фигурку — чёрную, с красными точками. Сын во время этого разговора молча стоял рядом, потом не выдержал: «Мама, это же краснобрюхая жерлянка, как она может быть зелёной?»

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 31
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 13 января 2023 г.