

«Огнеупорный» юбилей. Цеху ремонта
металлургического оборудования АО
«Кузнечные ферросплавы» – тридцать лет

Стр. 4

Как выстраивать взаимоотношения в коллективе и быть
успешным руководителем? Кемеровская ТПО ГМПР
организовала семинар для вновь избранного профактива

Стр. 5

«Рисование для меня всегда было чем-то особенным».
О роли творчества в своей жизни рассказывает
Александр Латышев (АО «ЕВРАЗ ЗСМК»)

Стр. 8



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной
профсоюзной организации
Горно-металлургического профсоюза России

№ 7 (850) 15 апреля 2022 года

www.ktpogmpr.ru

Великая история и новые вызовы

Повернуть время вспять
и увидеть становление
и развитие Кузнецкого
металлургического
комбината. Такую
возможность получили
гости торжественного
приёма в честь 90-летия
КМК, который состоялся
8 апреля в Театре
металлургов.
На мероприятии
присутствовали
губернатор Кузбасса
Сергей Цивилёв, первый
заместитель главы
Новокузнецка Евгений
Бедарев, вице-президент
ЕВРАЗа, руководитель
Дивизиона Сибирь
Алексей Солдатенков
и многие другие.

Материал читайте
на 3-й странице



Встречаем Первомай

В соответствии с постановлением
Исполнительного комитета ФНПР
«О подготовке и проведении
Первомайской акции профсоюзов
в 2022 году» Координационный комитет
солидарных действий утвердил девиз
Первомайской акции профсоюзов
и её логотип.

За мир! За труд! За май! (За мир! За труд! За май!)
ЗА Мир! Труд! Май!
За армию! За Президента!
Когда мы едины – мы непобедимы!
Ликвидации и простою – нет! Национализации – да!
Господдержка только предприятиям,
где есть профсоюзы!
Гарантии роста российскому производству!
Сила профсоюзов в единстве и солидарности!
Сила – в сплочённости! Правда – в единстве!
Миру – мир!
Мы – За сильную Россию!
Переобучение и социальные гарантии
для оставшихся без работы!
За_профсоюз!
Профсоюз – Защита! Занятость! Законность!
Северные надбавки для молодёжи –
с первого дня работы!
Ударным трудом – по санкциям!

За социальную справедливость!

За достойную жизнь!

Новые вызовы – новые возможности!

Реальной инфляции –

реальную индексацию зарплат!

МРОТ – не ниже реальной потребительской корзины!

Пенсиям и пособиям – защиту от инфляции!

В условиях текущей ситуации в стране **основными формами акции профсоюзов** определены при благоприятной эпидемиологической обстановке в регионе: шествия и митинги; автопробеги; проведение акции «Профсоюзный всеобуч»; голосование граждан и коллективов в поддержку Резолюции (обращения) на сайте 1may.fnp.ru в период с 25 апреля по 2 мая 2022 г.

Дополнительными формами станут: собрания актива, обсуждение в трудовых коллективах Резолюции (обращения) ФНПР; проведение профсоюзных уроков в учебных заведениях; проведение праздников Труда, Дней Труда.

По информации ЦС ГМПР



На очередном заседании комитета
Кемеровской ТПО ГМПР утверждён
список праздничных мероприятий,
посвящённых Дню международной
солидарности трудящихся – 2022.

В рамках Первомайской акции будут организованы:

- КВН среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР;
- фотовыставка «Лица Профсоюза. Первомай»;
- творческий конкурс к 1 Мая от редакции газеты «Эхо Кузбасса» и другие мероприятия.

Принято решение координировать работу по их реализации с координационным советом организаций профсоюзов города.

Первичным профсоюзным организациям рекомендовано принять участие в первомайских мероприятиях Кемеровской ТПО ГМПР, а также:

- провести информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза и трудовых коллективов предприятий и организаций, среди студентов и учащихся профильных учебных заведений о позиции профсоюза и о необходимости личного участия каждого в первомайских мероприятиях, в том числе в голосовании в поддержку Резолюции (обращения) ФНПР;
- при проведении профсоюзных акций шире использовать символику и атрибутику ГМПР;
- активно вовлекать в процесс подготовки и проведения первомайских мероприятий молодёжь.

Экономика Кузбасса в условиях санкций

Главными локомотивами развития экономики Кузбасса должны стать строительство и развитие предпринимательства. При этом одной из приоритетных задач является импортозамещение, чтобы не зависеть от внешних поставщиков и поддерживать своих промышленников. Глава региона Сергей Цивилёв рассказал о направлениях работы областного правительства в новой экономической ситуации.

Стройка как выход из кризиса

Со слов губернатора, сейчас все действия совершаются с учётом опыта предыдущих сложных периодов для региональной экономики — пандемии коронавируса и кризиса в угольной промышленности.

«Мы тогда собирались с депутатами, ветеранами и правительством КуЗбасса и разбирали два варианта развития событий. Первый — мы кризис будем переживать, остановим все проекты, сожмём расходы и будем ждать. Но у этого варианта очень много негативных последствий. И второй вариант — мы берём всю ответственность на себя и начинаем активно заниматься стройкой. Единогласно был принят второй вариант, и нам это очень помогло, особенно когда угольщики остались без работы. Они все ушли в стройку. И сейчас — следующий вызов, и мы на этот вызов отвечаем точно так же. Мы увеличиваем количество объектов и стараемся сдвинуть сроки влево. И опять наш девиз: стройка — это локомотив выхода из кризиса», — цитирует Сергея Цивилёва пресс-служба администрации правительства Кузбасса.

Особое внимание при этом уделяется строительству социальных объектов, в том числе в рамках региональных программ «Моя новая школа», «Мой новый детский сад» и «Моя новая поликлиника».

Добавим, что в ходе визита 7-8 апреля в Новокузнецк главой региона принято решение о строительстве нового здания для городской поликлиники №5. Предварительно для размещения выбран участок в Центральном районе. Новое медучреждение будет рассчитано на приём 800 пациентов в день, пропускная способность увеличится в три раза по сравнению с сегодняшними возможностями. Также озвучены планы по открытию филиала Регионального сосудистого центра №1 на базе филиала Кузбасского клинического кардиологического диспансера имени Л.С. Барбараша для оказания высокотехнологической медицинской помощи пациентам с острым коронарным синдромом, острым нарушением кровообращения мозга; блока трансплантации для осуществления пересадки печени и, в перспективе, — центра мультиорганного донорства.

На азиатские рынки

Экспорт региональной продукции должен взять курс на азиатско-тихоокеанские рынки. Это направление сегодня является приоритетным для Кузбасса.

«У нас есть традиционные отрасли, которые эффективно работают на экспорт: уголь, металл и минеральные удобрения. На экспорт также отправляем в небольших количествах и продукцию нашего сельского хозяйства: зерновые, продукты длительного хранения, например, сладости. Азиатско-Тихоокеанский регион давно уже стоит в главнейших приоритетах нашего развития. Сегодняшняя ситуация ещё раз показала, что это правильный подход, что мировая экономика развивается самыми большими темпами именно в странах АТР. Она только ускорила наш разворот на азиатско-тихоокеанский рынок», — отметил Сергей Цивилёв.

Поддержка бизнеса

Перед регионом стоит задача — увеличить количество налоговых поступлений от неугольных отраслей до 50 процентов, сообщил губернатор. Достичь такого показателя планируется с помощью увеличения количества предпринимателей в регионе. Для этого областное правительство разрабатывает специальные меры поддержки.

Принимать необходимые решения и оперативно решать проблемы предпринимателей помогают регу-



лярные встречи бизнеса с представителями власти.

«Я провожу личные встречи раз в месяц, — рассказал Сергей Цивилёв после «Открытого диалога» с предпринимателями в Новокузнецке. — Между ними у нас в режиме 24/7 принимает обращения, предложения от бизнеса специально созданная рабочая группа, оперативно реагирует на них.

Сейчас мы будем поддерживать малое и среднее предпринимательство не только быстрым принятием решений, но и, самое главное, средствами. Я поставил задачу, чтобы все закупки для бюджетной сферы — образования, здравоохранения — производились у нашего малого и среднего бизнеса. Кроме того, мы разработали специальную программу «Виртуальный выставочный центр КуЗбасса», где будет представлен весь бизнес, что у нас есть на рынке, а в чём наблюдается потребность. В рамках этой системы будет запущена также площадка «КуЗбассТрэйд». Здесь крупные предприятия смогут размещать информацию о своих потребностях в товарах и услугах, а малый и средний бизнес — предлагать свою продукцию. Таким образом, наше малое и среднее предпринимательство станет достойным партнёром как для крупных компаний, так и для бюджетной сферы, и сможет за счёт этих средств эффективно развиваться».

Приоритет — импортозамещение

Решению вопросов импортозамещения, которое сегодня является приоритетом, будет уделяться всестороннее внимание. В Кузбассе создадут специальную рабочую группу, которая соберёт для рассмотрения предложения производителей во всех сферах деятельности, проблемы и способы их решения.

«У нас накоплен опыт, мы можем наладить производство продукции не только для КуЗбасса, но и для всей страны», — подчеркнул Сергей Цивилёв на заседании штаба по обеспечению комплексного развития экономики и повышения качества жизни населения региона, которое также прошло в Новокузнецке.

На совещании присутствовали представители промышленных предприятий, которые рассказали о возможностях организации производства импортозамещающей продукции в Кузбассе: горно-шахтного оборудования, высокоэффективного охладительного оборудования для спецтехники и промышленных установок, продукции для железнодорожников и др. Они подтвердили готовность предприятий наращивать производственную деятельность в целях импортозамещения в Кузбассе.

После штаба глава региона посетил завод по производству импортозамещающего оборудования для угледобывающей промышленности, где сообщил, что ведущая отрасль региона переводится на отечественное оборудование, которое не будет уступать в качестве и надёжности импортным аналогам.

Александра ВАСИЛЬЕВА

Фото: пресс-служба администрации правительства Кузбасса

Без поддержки не останутся

6 апреля в рамках IV Сибирского научно-образовательного форума, проходившего на площадках «Кузбасской ярмарки», состоялся семинар «Актуальные вопросы и перспективы развития промышленных предприятий Кузбасса. Региональные меры поддержки промышленным предприятиям региона», организованный Министерством промышленности и торговли Кузбасса.

В семинаре приняли участие специалисты министерства, а также представители микрокредитной компании «Государственный Фонд поддержки предпринимательства Кузбасса», Фонда развития промышленности Кузбасса. На видеосвязи со специалистами были руководители предприятий и организаций.

Специалист Минпромторга Кузбасса Ольга Костенко рассказала о той работе, которую проводит министерство в отношении предприятий, оказавшихся после введения санкций в трудном положении. С целью оперативного решения вопросов создан штаб, в который промышленные предприятия Кузбасса могут обратиться с проблемами, они будут рассмотрены и направлены в аналитический центр, созданный в России, для их решения как на региональном, так и на федеральном уровне. Благодаря проведённой работе в течение марта и начале апреля ряд предложений по их решению уже поддержан.

Так, например, в отношении промышленных предприятий, которые получили меру поддержки в рамках госпрограммы и не смогут достигнуть нужных результатов в 2022 году, принято решение продлить сроки исполнения их обязательств на 24 месяца.

Кроме того, ещё в 2020 году был сформирован перечень системообразующих организаций, нуждающихся в мерах поддержки. В настоящее время Минпромторг совместно с федеральными органами власти проводит работу по расширению этого списка. Ольга Костенко также рассказала о мерах поддержки промышленных предприятий в части кредитования, выделения субсидий, предоставления грантов.

Представители МКК Государственного Фонда поддержки предпринимательства и Фонда развития промышленности Кузбасса проинформировали участников совещания об антикризисных мерах для предпринимателей Кузбасса в виде микрозаймов, которые предлагаются субъектам малого, среднего предпринимательства и самозанятым на выгодных условиях.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Пусть меня научат

16 апреля в российских учебных заведениях профессионального образования состоится Единый день открытых дверей Федерального проекта «Профессионалитет».

В его рамках на базе Кузнецкого индустриального техникума планируется проведение ряда мероприятий, направленных на знакомство студентов с металлургической отраслью и профессиями металлургического профиля, в том числе с целью дальнейшего обучения в образовательно-производственном центре «Цифровая металлургия Кузбасса».

На базе мастерских техникума ребята смогут в этот день попробовать себя в различных профессиях, выполняя практические задания. Предусмотрены также экскурсии на АО «ЕВРАЗ ЗСМК», а также родительские собрания онлайн и интерактивные экскурсии на предприятия.

Школьники смогут получить ответы на часто задаваемые вопросы: возможно ли повышение квалификации во время обучения, есть ли возможность трудоустройства сразу после выпуска на более высокую должность и т.д.

Сегодня благодаря нацпроекту «Образование» в колледжах и техникумах открываются мастерские с современными станками и инструментами — так практика студентов становится максимально приближена к реальной работе.

Великая история и новые вызовы

(Начало на 1-й странице)

Почётными гостями стали ветераны КМК, профсоюзные лидеры, ныне действующие работники и студенты — будущее производства, представители общест-

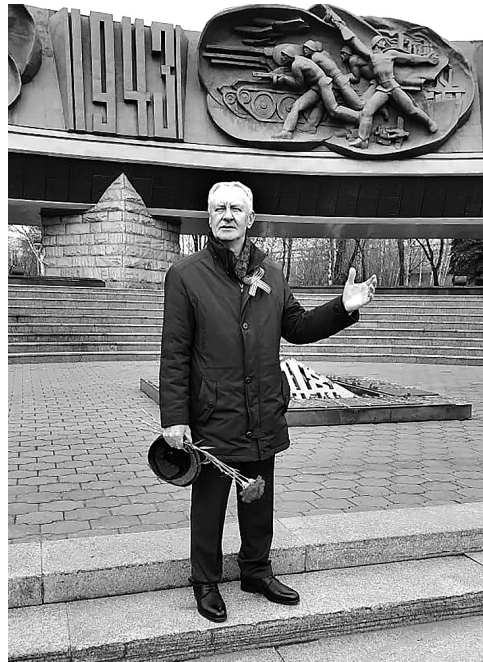
венности. Начался праздник с грандиозного представления. Строительство первых цехов, вклад работников КМК в Победу в Великой Отечественной войне и другие важные вехи жизни комбината были показаны на сцене в виде хронологически выстроенных театральных и хореографических постановок. Яркое шоу со спецэффектами стало настоящим подарком для всех зрителей.

Также прозвучали слова благодарности и поздравления. Первый заместитель главы города Евгений Бедарев напомнил, что звание «Город трудовой доблести», присвоенное Новокузнецку два года назад, — это во многом заслуга Кузнецкого металлургического комбината. А глава региона Сергей Цивилёв отметил, что в нынешних реалиях перед кузнецкими металлургами вновь поставлены стратегические задачи, как и много десятилетий назад.

— Ваши предки совершили настоящий трудовой подвиг. В годы войны было изготовлено 100 млн снарядов, в кузнецкую броню был одет каждый второй танк и каждый третий самолёт. За комбинатом прочно закрепилось звание кузницы Великой Победы. Сегодня уже перед нами стоят серьёзные вызовы, в частности, по импортозамещению. ЕВРАЗ вносит значимый вклад в развитие не только Новокузнецка, но и Кузбасса, и всей страны. Уверен, что вы достойно справитесь со всеми поставленными задачами, — сказал губернатор.

В рамках торжественного приёма состоялось награждение. Так, медалями «300-летие образования Кузбасса» и Благодарностью губернатора Кузбасса за многолетний труд, особые заслуги в становлении и развитии металлургического комбината и личный вклад в укрепление промышленного потенциала региона были отмечены около десяти ветеранов предприятия. Также награды получили и ныне действующие работники ЕВРАЗ ЗСМК — всего более двух десятков человек.

Медалью «За особый вклад в развитие Кузбасса» III степени награждён на приёме Юрий Большаков, начальник отдела общественной организации «Ветераны ЕВРАЗ-Сибирь».



— Я был избран председателем Совета ветеранов кузнецких металлургов (официальное название — Кемеровская региональная благотворительная общественная организация неработающих пенсионеров «Ветераны ЕВРАЗ-Сибирь») в 2013 году — рассказал Юрий Владимирович. — Мы ведём многолетнюю работу с ветеранами, которые стоят у нас на учёте — 6500 человек на сегодняшний день. Оказываем благотворительную помощь всем, кто находится в трудной жизненной ситуации: выделяем средства на приобретение дорогостоящих лекарств, зубопротезирование, распределяем бесплатные оздоровительные путёвки в санатории Кузбасса, Алтайского края, Новосибирской области. Всю финансовую поддержку ветеранам оказывает компания ЕВРАЗ.

Также мы каждый год организуем торжественные мероприятия в Театре металлургов, приуроченные к Новому и старому Новому году, 23 февраля и 8 Марта, Дню Победы, Дню Металлурга и Дню уважения старшего поколения, дню рожде-

ния КМК. Наши ветераны ходят в кинотеатр «Октябрь», слушают выступления творческих коллективов, ездят на экскурсии в Шерегеш, Новосибирск, в Салаир на святой источник, в Гурьевск и другие места.

— Ваша организация делает очень много для ветеранов-металлургов. А как ваша жизнь связана с металлургией и КМК?

— Я пришёл на Кузнецкий металлургический комбинат в 1975 году в литейный цех инженером-нормировщиком, имея на тот момент опыт работы электрослесарем на Абагурской аглофабрике и полученную в Сибирском металлургическом институте специальность «Экономика и организация металлургической промышленности».

В литейном цехе я трудился почти 19 лет. Был нормировщиком, начальником бюро нормирования, замначальника цеха по экономике, затем меня направили на ремонтный завод, а после — в заводоуправление на должность сначала заместителя начальника, а потом начальника отдела организации труда и заработной платы.

В 2010 году был переведён на Западно-Сибирский металлургический комбинат и занимался объединением КМК и Запсиба. Как мы все знаем, 1 июля 2011 года был создан «ЕВРАЗ Объединённый Западно-Сибирский металлургический комбинат» со всеми подразделениями, которые раньше входили в КМК. И уже на ЕВРАЗ ЗСМК я трудился до 2013 года, после чего был избран председателем Совета ветеранов кузнецких металлургов.

Почему в своё время выбрал именно Кузнецкий металлургический комбинат?

В 1932 году на КМК приехал мой дед Пётр Михайлович Большаков. На тот момент моему отцу было 14 лет, он потом пошёл по стопам родителя. Мама, брат, жена, дочь, зять, племянник тоже связали свою жизнь с КМК. Наша трудовая династия насчитывает уже 220 лет.

Естественно, иного пути для себя я не представлял, потому что родился в городе металлургов, жил на проспекте Металлургов и все мои родные — металлурги.

Наталья ОРЛОВА

Фото автора

и из личного архива Юрия Большакова

Для улучшения труда и жизни работников

Завершены коллективные переговоры по заключению Соглашения о социальном партнёрстве в ООО «ЕвразТехника» на 2022-2024 годы, сообщает ППО «Зап-Сиб» ГМПР.

Во-первых, стороны договорились утвердить Программу оздоровления для работников. Ежегодно будет выделяться 70 детских путёвок (продолжительностью не менее 21 дня) в детские оздоровительные учреждения и 70 взрослых (не менее 14 дней) — в санатории-профилактории, в том числе путёвки «Мать и дитя».

Во-вторых, включать в Программу частичного погашения процентов за пользование работниками банковскими кредитами для улучшения жилищных условий ежегодно не менее 5 новых участников.

В-третьих, продлить «Программу мероприятий по социальной адаптации работников ООО «ЕвразТехника» (регион Сибирь), подлежащих увольнению по сокращению численности или штата, по соглашению сторон, вызванному мероприятиями по сокращению на 2017 год» на период действия настоящего Соглашения.

Также сохранены и ранее существующие выплаты социального характера.

В части выполнения ранее достигнутых договорённостей с января 2022 года каждому работнику ежемесячно производят доплату в размере 1 547 рублей с учётом районного коэффициента.

В части сохранения покупательной способности и увеличения заработной платы:

— с апреля этого года будет производиться ежемесячная доплата каждому работнику в размере 2 519 рублей с учётом районного коэффициента;

— в июне 2022-го и январе 2023-го будет произведена единовременная выплата в размере 14 750 рублей каждому работнику;

— с января следующего года будет производиться ежемесячная выплата, рассчитанная от минимального уровня диапазона заработных плат 21 грейда в размере 27 500 рублей, умноженного на фактический рост индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2022 год (в сумму выплаты включён районный коэффициент);

— в феврале 2023 года будет произведено единовременное поощрение по результатам работы Общества за 2022 год, плановый размер единовременного поощрения одного работника устанавливается в размере 10 000 рублей с учётом районного коэффициента (фактический размер единовременного поощрения определяется в зависимости от выполнения ключевых показателей эффективности по структурным подразделениям).

В случае роста индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2022 год более 10 процентов стороны совместно принимают решение о необходимости изменений условий изменения оплаты труда в соответствии с Соглашением.

От первого колышка...

31 марта в Научно-техническом музее имени И.П. Бардина для председателей структурных профорганизаций, специалистов ППО «ЗапСиб» ГМПР и членов их семей прошла экскурсия, посвящённая 90-летию КМК.

Участникам была рассказана история предприятия — от первых котлованов до современных технологий.

На выставке — множество документов, предметов, архивных фотографий времени начала зарождения КМК. Некоторые снимки представлены в виде фотостены с подсветкой, что позволяет рассмотреть запечатлённые мгновения тех лет.

Особый интерес всегда вызывают диорамы, в которых используется несколько средств изобразительного искусства: живопись, предмет-

ный план, макеты техники, фигурки людей. В музее Бардина их несколько, и наиболее масштабная и завораживающая — диорама площадки строительства КМК, на которой как с высоты птичьего полёта видно, как всё начиналось, в каких условиях. Один из залов музея посвящён фронтовикам и труженикам тыла комбината, отдельное место здесь занимает стена памяти жертв сталинских репрессий.

Профсоюзные активисты с интересом знакомились с историей строительства гиганта металлургии, а иногда и

дополняли экскурсовода, многие ведь сами много лет работают в подразделениях бывшего КМК. Так, например, когда речь зашла о знаменитом памятнике — танке на Площади Побед, который с недавних пор стал действующим, выяснилось, что один из участников экскурсии, председатель СПО АТУ Юрий Попов лично участвовал в его реставрации.

Большое внимание в музее уделено дню сегодняшнему. Школьники приходят сюда, чтобы узнать, как работает производство, узнать о направлениях, новых технологиях и достижениях ЕВРАЗ ЗСМК, искусно сделанные макеты оборудования, доменной печи позволяют во всех подробностях изучить принцип их работы, производ-

ственного процесса, некоторые из них можно даже «запустить».

В музее есть также «рабочий кабинет» И.П. Бардина, где воссоздана обстановка, в которой жил и работал легендарный инженер-металлург, можно полистать альбомы с его семейными фотографиями. К слову, в музее живёт котик, которого считают потомком кота, жившего в семье Ивана Павловича, он очень ласков с посетителями и даёт себя погладить.

По признанию участников экскурсии, многое для себя они открыли впервые, больше узнали о той роли, какую сыграл профсоюз в развитии и становлении производства, формировании трудового коллектива предприятия.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

Наши парни – кремень!

В начале апреля цеху ремонта металлургического оборудования АО «Кузнецкие ферросплавы» исполнилось тридцать лет. Вроде бы небольшая дата относительно возраста предприятия, которое приближается к своему 80-летию, но по своему значению роль ЦРМО для завода трудно переоценить.

Цех был создан в 1992 году на базе участка Абагурского строительного-монтажного управления треста «Уралдомнаремонт», которое на договорной основе с заводом осуществляло услуги по ремонту оборудования. Коллектив этого участка часто обновлялся, состоял из двух бригад слесарей по пять человек, которые привлекались для работ в других организациях.

В 90-х завод решил создать собственный ремонтный цех, руководить которым пригласили главного инженера «Уралдомнаремонта» Ивана Ивановича Строева и лучших специалистов треста. Вначале он состоял из двух участков – по ремонту металлургического оборудования и огнеупорного. Со временем были созданы другие – по ремонту газоочистного оборудования, гидравлических систем, оборудования в цехах ферросплавного производства.



Дорогу – инициативным

Сегодня коллектив ЦРМО насчитывает больше двухсот человек.

Возглавляет цех молодой руководитель Иван Рыбаулин. Сам он трудится здесь с 2010 года. Несмотря на то, что к этому времени уже имел опыт работы мастером в строительной организации, устроился сюда на должность слесаря, чтобы, как говорит, лучше прочувствовать производство. Прошёл все ступени профессионального роста. Как он заметил в разговоре, здесь молодёжи дают развиваться, инициативные и ответственные работники быстро растут в карьере.

— Наш цех принимает непосредственное участие в выполнении капитальных и планово-предупредительных ремонтов оборудования, участвует в запуске нового – и не только на Кузнецком, но и на Юргинском ферросплавном заводах. К слову, именно силами ремонтной службы АО «КФ» в Юрге были построены все четыре заводские печи, — рассказывает Иван Анатольевич. — Все работы мы выполняем в срок, с планом справляемся, во всём применяем рациональный подход.

У нас хороший коллектив, замечательные традиции. С 90-х годов, с самого основания цеха, здесь работают высококлассные специалисты: Михаил Иванович Гришаев, Сергей Евгеньевич Большаков, Александр Викторович Колесников, Сергей Александрович Чахов. Ремонтная служба завода может гордиться и своими ветеранами, которые трудились на этом посту ещё до создания ЦРМО. Так, например, трудовой стаж нашего заслуженного работника Вячеслава Павловича Пономарёва насчитывает ни много ни мало 60 лет, он ушёл с завода, когда ему исполнилось 80 лет!

Отмечу высокий профессионализм и тех, кто трудится сейчас в ЦРМО. Ежегодно на заводских конкурсах профмастерства наши работники показывают отличные результаты.

Работу в нашем цехе не назовёшь лёгкой, она требует от человека большой выносливости, мобильности, умения справляться с задачами в очень сжатые сроки. Но наши мастера, опытные бригадиры всегда готовы обучить новичков. Если мы видим, что человек нацелен у нас работать, стараемся, мы идём ему навстречу, стимулируем, ставим в кадровый резерв.

Коллектив ЦРМО всегда отличался своей сплочённостью. И в этом объединении людей большую роль играет и наш профсоюз в лице председателя цехкома Елены Грицун. Численность профорганизации в нашем цехе около 60 процентов, самая высокая по заводу. Я, кстати, тоже состою в профсоюзе, одно время был даже профгруппоргом.

Ещё раз поздравляю цех с прошедшим юбилеем! Формально он относится к вспомогательным, но заводчане со мной согласятся, что по своей значимости он не уступает основным, так как обеспечивает бесперебойную работу производства. Желаю нашему цеху успехов и развития во всех направлениях. Держать марку!

«Огнеупорные» ребята

Стаж работы в ЦРМО у слесаря-ремонтника Александра Мукина составляет 19 лет. Работал в своё время на ремонте печей, сейчас занимается газоочистным оборудованием.

— Коллектив нашего цеха всегда состоял из людей сильных – не только физически, но и духом, — отмечает Александр Владимирович. — Когда я пришёл сюда, имея за плечами опыт работы водителем, сразу отметил это. Костяк составляли воистину «огнеупорные» люди, которые не боялись ника-



кой работы, всё делали быстро.

Сегодня тоже есть такие парни, и на них, можно сказать, держится работа цеха. На ремонте печей, каждый из кото-



рых имеет свои особенности, виды дефектов, сложность, — они делают всё, как говорится, от пяточки до макушечки. Нет чего-то такого, чем бы не занимались наши ребята. И они поистине заслуживают уважения.

Работа ремонтников подчас тяжелее, чем у самих металлургов. Представьте себе печь — огромное сооружение, в котором недавно бушевал огонь в тысячи градусов и внутри которого нужно провести определённые работы. Выдержать такие нагрузки может не каждый. Но если уж человек остаётся у нас, можно не сомневаться в его характере и стойкости. Наши парни — очень сильные люди. Кремень!

Коллектив для нас – не просто слово

Старший мастер участка по ремонту металлургического оборудования Любим Рыбаков среди молодых специалистов считается одним из лучших, его выделяют за ответственное отношение к делу и добросовестность. Пришёл он на завод в 2014 году, как только получил диплом СибГИУ по специальности «машинная технология обработки металлов давлением». Была возможность работать на одном из крупных предприятий города, но он выбрал именно ферросплавный завод.

— Что я испытал, когда впервые пришёл сюда? Удивление, конечно. Словами не передать масштабы, размеры оборудова-

ния, которое нам приходится ремонтировать, — рассказывает Любим. — Меня определили в бригаду Ивана Ивановича Иванова — отличного специалиста и доброго наставника, который научил всем азам профессии. Постепенно повышал квалификацию, дорос до мастера.

Наша работа отличается разнообразием, необходимостью трудиться в самых разных условиях и выполнять порой непростые задачи.

Но я остался здесь не только из-за своей профессиональной востребованности, но в том числе и потому, что здесь хороший коллектив, опытные работники поддерживают молодых. Охране труда на заводе уделяется должное внимание, обеспечивают хорошей спецодеждой, другими средствами защиты. Заработная плата индексируется, вот буквально недавно, в феврале было очередное повышение.

Хорошо работаем — умеем и отдыхать. Многие из нас зани-



маются спортом, я до недавнего времени увлекался волейболом, и сейчас время от времени играю за честь завода.

В общем, коллектив для нас — это не просто слово. Ребята наши молодцы, всегда помогут, поддержат друг друга, это очень важно.

Проблемы переживаем как свои

Председатель профсоюзного комитета ЦРМО Елена Грицун, о которой ранее упомянул начальник цеха Иван Рыбаулин, была героиней наших публикаций, её имя всегда в числе активистов, которые действительно,

а не формально стараются выполнять свою работу, помогают людям в решении проблем, принимают участие в организации мероприятий, состоят в различных комиссиях (Елена Викторовна, например, также является членом заводского женсовета, на общественных началах занимается сбором заявок на добровольное медицинское страхование), в общем, считает своим долгом помогать людям.



Мы спросили её и сегодня: что у неё на повестке дня?

— Вся работа строится как обычно. Люди ко мне приходят со своими проблемами, а я стараюсь им помочь. К сожалению, из-за пандемии часть работы приостановилась, но ничего, постепенно будем возвращаться к прежнему образу жизни, встречаться, организовывать праздники и даже собираться вне работы, — улыбается она. — Люди стали снова заниматься спортом, активнее берут талоны на посещение бассейна.

В этом году завод будет праздновать своё 80-летие. К этому юбилею готовится летопись, в создании которой мы также принимаем участие.

Сейчас, в преддверии лета, я занимаюсь сбором заявок на санаторно-курортное лечение. Формирую также списки детских путевок в оздоровительные лагеря.

Пользуясь случаем, хочу поздравить коллектив с юбилеем цеха и пожелать прежде всего здоровья, терпения, усердия в работе и достойной зарплаты. Желаю, чтобы он оставался таким же дружным и выполнял поставленные задачи!

Ирина БЕЛОВА

Фото: автор; ЦРМО КФ

Учимся эффективному общению

Как развить в себе лидерские качества и стать эффективным руководителем? Можно ли выстроить хорошие взаимоотношения со всеми сотрудниками в коллективе? Какие методики можно использовать, чтобы избежать острых углов в профессиональном и личном общении?

На эти и множество других вопросов можно было получить ответы на семинаре, организованном Кемеровской ТПО ГМПР для вновь избранного профсоюзного актива. Он прошёл 1-2 апреля на базе санатория «Шахтёр» в г. Прокопьевске.

Двухдневный курс занятий по теме «Развитие управленческого потенциала. Эффективные коммуникации» провела бизнес-тренер Наталья Масленникова.



Участники выполняли различные индивидуальные и коллективные упражнения, направленные на анализ личностных качеств, выявление лидерских навыков, развитие умений гармоничного взаимодействия с окружающими. «Я буду учить вас чувствовать себя уверенно в любой компании и при любых обстоятельствах», — сказала ещё на этапе знакомства Наталья Масленникова.

Также профсоюзные активисты изучали и применяли на практике психологические техники эффективного общения, например, те, которые позволяют оставаться спокойным и уравновешенным при разговоре с агрессивным, негативно настроенным собеседником, вы-

ходить из трудных, напряжённых ситуаций, противостоять целенаправленной манипуляции и давлению. «У вас всегда есть выбор: вступать в неприятное для вас общение или отказать от бессмысленной растраты внутренних ресурсов. Если вы выбираете второе, нужно просто знать ряд техник и приёмов общения и уметь применить их на практике», — объясняла тренер.

Большое внимание было уделено развитию умения правильно ставить задачи и доносить их до собеседника. Важным итогом тренинга должно было стать формирование позитивного мышления «человека-лидера, примера для других, источника вдохновения».

В семинаре приняли участие и опытные профсоюзные лидеры — неоднократно избирающиеся председатели первичных профорганизаций, цеховых комитетов, но в большинстве — новые люди на профсоюзной работе, представители молодёжи.



Константин ПОПОВ (ППО «НКАЗ» ГМПР):



— В прошлом году, в период отчётно-выборной кампании, меня избрали председателем профкома железнодорожного цеха Новокузнецкого алюминиевого завода на третий срок. По роду своей деятельности я часто бываю на различных семинарах по повышению профмастерства — и по охране труда, к примеру, и по проведению колдоговорной кампании, и по деловому общению. В сравнении могу отметить, что сегодняшний тренинг — довольно «агрессивный», с перевёртыванием сознания. Например, мне запомнились слова тренера, и я с ними согласен, что мы часто не замечаем себя в природе, среде, месте, где мы находимся, в том же рабочем коллективе. А нужно делать это, любить и уважать себя, только так и можно выстроить нормальные отношения с окружающими.

В повседневности мы часто «зацикливаемся» на чём-либо одном, делаем всё на автомате, не замечаем изменений вокруг. Такие занятия позволяют как-то себя переформатировать, перезагрузить, посмотреть

на жизнь под другим углом.

Конечно, хотелось бы больше конкретных примеров, касающихся непосредственно нашей деятельности. Ведь у нас бывают такие ситуации и вопросы, которые не всегда можно решить с помощью техник, применяемых в бизнесе. Но в целом знания, полученные сегодня, я уверен, пригодятся в реальной жизни.

Галина КОРПУСЕНКО (ППО работников аппарата Кемеровской ТПО ГМПР):



— Я впервые приняла участие в подобном мероприятии, и мне понравилось. Форма, которую выбрал преподаватель, — необычная, было много живого общения, контакта между участниками. На мой взгляд, это позволяет больше запомнить, усвоить, осознать.

Очень интересным было задание, когда нужно было объяснить двум участникам с закрытыми глазами, как выложить из коробки ту или иную фигуру. Важно было грамотно, чётко формулировать задания, научиться работать в команде. Понравилась также психологические упражнения, хотя иной

раз и трудно было преодолеть какие-то внутренние барьеры, рассказывать о себе, выступать на аудиторию.

Думаю, что полученные знания окажутся востребованными. Время уже прошло, а до сих пор размышляешь, анализируешь те мысли, которые были озвучены на семинаре, вспоминаешь какие-то моменты. Например, мы разбирали разные психотипы людей, и сейчас приходит понимание, что эта классификация вполне применима на практике.

Елена ЯКУШКИНА (ППО «Комбинат питания металлургов»):



— Как представитель активной молодёжи в нашей профсоюзной организации я всегда откликаюсь на приглашения участвовать в мероприятиях профсоюза. Так, я уже знакома с тренером — она проводила для нас занятия на одном из молодёжных форумов. Мне очень импонируют методы её работы, с первого же момента вовлекающие участников в общение. При этом нет никакого напряжения, всё проходит в лёгкой игровой форме.

По роду своей профессии — менеджер по работе с клиентами — мне постоянно нужно общаться с людьми, находить к ним подход, плюс ещё и профсоюзная, общественная деятельность. Очень рада, что есть возможность время от времени освежать свои знания по эффективному деловому общению, как говорится, «прокачивать» их, узнавать что-то новое. Профсоюз таким образом заботится о нашем личностном развитии, помогает нам сформировать лидерские качества, необходимые как в профессиональной сфере, так и во всех других отраслях жизни.

Мария ИЗЕНКИНА
Фото автора

Что такое профсоюз?

7 апреля в Кузнецком металлургическом техникуме состоялся семинар по мотивации профсоюзного членства.

Перед студентами 1-3 курсов выступил специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР Дмитрий Митрофанов.

— В аудитории собрались 47 человек — профгруппорги учебных групп, в рамках полуторачасового занятия я попытался дать им ответы на такие вопросы: что такое профсоюз, какие преимущества имеют работники предприятий, где создана профсоюзная организация, для чего нужно быть членом профсоюза и так далее, — рассказал Дмитрий Митрофанов. — Подробно остановился на разборе понятия «Коллективный договор», приводя в пример действующий документ одного из предприятий

ГМК региона. Сообщил также о направлениях работы студенческих профсоюзов. Ребята воспринимали информацию с интересом, задавали много вопросов. Для большинства из присутствующих она была в новинку, так как, в связи с пандемией коронавируса, массовые мероприятия, в том числе по обучению, долгое время были под запретом.

Семинар состоялся в рамках программы Учебного центра КТПО ГМПР на 2022 год. В планах — провести занятие по профсоюзной мотивации для студентов Кузнецкого индустриального техникума.

Александра ВАСИЛЬЕВА

«Один за всех и все за одного!»

8 апреля состоялся второй тренинг на тему «Командообразование и сплочение» для актива комиссии по работе молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМПР. Занятие вновь провела педагог-психолог Елена Прокудина.



Участники, в этот раз — одни мужчины — с юмором и смекалкой подходили к решению поставленных задач. Вместе принимали правильные решения, рисковали и доверяли друг другу.

Несмотря на то, что большинство впервые увидели друг друга, команда сложилась, коллектив объединился, по итогу тренинга образовалось три лидера, которые не соперничали, а дополняли друг друга. День прошёл под девизом «Один за всех и все за одного».

Впереди — большая работа по объединению двух прошедших через тренинг команд в единый сплоченный коллектив.

Информация и фото:
ППО «ЗапСиб» ГМПР



«Завод – это вся моя жизнь»

НА КОНКУРС

Приближаясь к знаменательной дате – 80-летию Новокузнецкого алюминиевого завода, мы, его ветераны, всё чаще обращаемся в своей памяти к событиям минувших лет, людям, когда-то работавшим на производстве, их трудовым заслугам. Ведь нужно передать молодому поколению накопленный опыт, знания и мудрость старших товарищей, чтобы им было с чем вступать в завтрашний день предприятия, города и региона.

«Мы рано повзрослели...»

... 90 лет в этом году исполняется старейшему ветерану НКАЗа Анатолию Игнатьевичу НИКИТИНУ. Практически вся его трудовая жизнь посвящена «крылатому металлу» — 46 с половиной лет!

Родился он 17 апреля 1932 года в Казахстане, в деревне под Алма-Атой. В 1941-м, когда началась Великая Отечественная война, окончил только первый класс школы. Летний день — 22 июня — запомнил на всю жизнь. После объявления о войне по всей деревне был слышен плач. Жителей собрали на митинг, а после в двухдневный срок мобилизовали всех мужчин. Остались только женщины, старики и дети.

Вместе с другими мужиками отправился на фронт и глава семьи Никитиных. Игнатий Иванович воевал в Панфиловской дивизии №316, участвовал в сражениях под Москвой, а закончил войну только в Японии.

До сих пор в памяти Анатолия Игнатьевича — чёрный репродуктор на столбе, из которого слышен голос И.В. Сталина, обращающегося к своему народу 3 июля 1941 года: «Победа будет за нами!»

Мама Мария Ефимовна осталась одна с тремя детьми. На стали трудные времена. С вечера занимали очередь за хлебом, ночью ходили отмечаться, чтобы из неё «не выкинули». Утром привозили хлеб, на 1 человека — 250 граммов. Дома все с нетерпением ждали свою пайку.

В школе учитель ежедневно рассказывал о положении дел на фронте, где и как сражаются советские войска. «Это поднимало нам, мальчишкам, дух. Особенно мне запомнился декабрь 1941 года, когда наши победил под Москвой, мы кричали радостно «Ура!» и в этот день не учились», — вспоминает Анатолий Игнатьевич.

Так как матери тяжело было поднимать детей одной, Анатолия отправили жить к деду, в деревню, находящуюся за 30 километров от дома. С едой там было получше, но и работы не было. «Я пас овец, помогал пахать, возил на корове траву. Жили «на трудодни»: давали мешок пшеницы, кукурузы и это тоже всё по карточкам», — продолжает Анатолий Игнатьевич. — Ещё хорошо помню, что было очень много эвакуированных людей с других городов и деревень, захваченных немцами, мы помо-

гали им чем могли, делились продуктами, принимали в семью. После войны почти все они вернулись в свои прежние места».

А ещё всех в то время объединяла вера в близкую Победу, её ждали каждый день. Дети больше всего надеялись, что скоро вернуться с фронта их отцы, и наступит мирная, счастливая жизнь. Им некогда было плакать, жалеть себя, пришлось быстро повзрослеть и разделить заботы старшего поколения.

«Настрой был боевой!»

Окончив 10 классов с одной «четвёркой», Анатолий поступает в Казахстанский горно-металлургический институт.

В 1954 году ему вручают диплом с отличием по специальности «Инженер-металлург по цветным, редким и благородным металлам» и направляют на работу в город Сталинск, на алюминиевый завод.

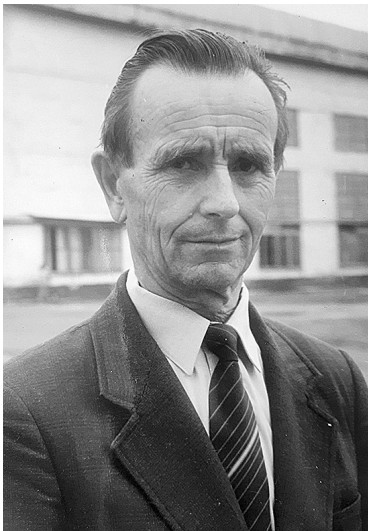
На заводе сначала пригласили на собеседование к директору Суркову М.И. Затем заселили в общежитие, где жили по 10 человек в комнате. После сдачи дома №40 на улице Петракова, работников стали расселять по просторнее.

«Мы жили с Цыссом В.Н., который впоследствии был избран председателем профкома завода, — рассказывает Анатолий Игнатьевич. — Вспоминается случай, когда Сурков М.И. пришёл проверять, как живут «новосёлы». Увидев, что мы спим на газетах, срочно распорядился, чтобы нам выдали кровати и постельные принадлежности».

Приняли Никитина в 3 корпус, электролизником 6-го разряда, на стажировку. Спустя два месяца назначили мастером в 1 корпусе, начальником которого был в то время Володин А.А. (будущий директор завода).

Около 80 процентов работников корпуса были участниками войны, остальные — молодёжь. Работать было непросто. 1 и 2 корпуса были построены в 1943-1944 годах (ванны в три ряда, никакой вентиляции, механизации, дым, газ, неустойчивая технология...).

«Молодёжь частенько побаивалась выходить в ночные смены, когда шла выливка металла, — говорит Анатолий Игнатьевич. — В электролизёре были большие осадки и негаснущие вспышки, которые приводили к «расстройству» технологии. Были случаи аварийного отключе-



ния электролизёров, их потом заново запускали. Жуткая картина — электролизёр «рычит», металл выбрасывается из его шахты. Чтобы «успокоить», забрасывали угольной пеной, глинозёмом и криолитом».

В 1955 году 1 и 2 корпуса поставили на реконструкцию. Никитину предлагают другую работу. В 6-м корпусе создавалась исследовательская группа по испытанию опытных электролизёров. Анатолий Игнатьевич назначается инженером-исследователем в Центральную заводскую лабораторию.

Это, по его словам, была интересная работа. Шло строительство и освоение новых корпусов электролиза на второй площадке завода. Решалась масса проблем и вызовов. Сами проектировали, изготавливали, монтировали и пускали в эксплуатацию механизмы и системы автоматизации.

На пуск новых корпусов в ЭЛЦ-2 направляли самых опытных мастеров и электролизников из ЭЛЦ-1.

«Первым пускали 8-й корпус. Не было ни мойки, ни столовой, иногда после смены приходилось ехать мыться домой, — отмечает Анатолий Никитин. — Но настрой был боевой, все знали, что нужно быстрее выдать стране металл».

К 1966 году, с пуском всех корпусов второй очереди завода, НКАЗ вышел на 1 место по производству алюминия в стране и был награждён орденом Трудового Красного Знамени.

НКАЗ – кузница кадров

Воспроизводя в памяти те времена, Анатолий Игнатьевич отмечает, что многие специалисты, участвовавшие тогда в пуске корпусов и работавшие в них, впоследствии добились больших успехов в работе и заняли руководящие посты в алюминиевой отрасли страны.

Так, например, Беляев В.В., старший мастер 7-го корпуса, начальник ЭЛЦ-2, стал позже директором Волгоградского алюминиевого завода; Турушев И.Г., старший мастер 12 корпуса, возглавил Красноярский алюминиевый завод; Сысоев А.В. прошёл путь от старшего мастера 8 корпуса до директора Богословского алюминиевого завода; Сиразутдинов Г.А., замначальника ЭЛЦ-2, был директором Саяногорского алюмине-

вого завода; начальник ЭЛЦ-2 Прохоров Ю.А. стал руководителем «Кузбассспроснаба».

Примеров ещё множество: Федорцов В.Д., начальник ЭЛЦ-2, являлся первым лицом Надвоицкого алюминиевого завода; Овчинников Ю.Г., мастер 7 корпуса, — директором Новокузнецкого глинозёмного завода, «РУСАЛ Ачинск»; Жириков В.С., мастер ЭЛЦ-1, — директором Новокузнецкого алюминиевого завода, Саяногорского алюминиевого завода, директором Алюминиевого дивизиона. Жуков Е.И., начальник ЭЛЦ-1, — директором Ачинского глинозёмного комбината; Нефедьева Л.А., инженер ОТИЗа, — директором по персоналу Алюминиевого дивизиона.

Попов Е.А., работавший начальником производственного отдела, в настоящее время является управляющим директором Саяногорского алюминиевого завода. Терентьев А.А., мастер ЭЛЦ-1, сегодня занимает должность директора Кандалакшского алюминиевого завода; Берстенов В.В., мастер в ЭЛЦ-2, — сейчас директор департамента интеграции Алюминиевого дивизиона.

«Это, действительно, высококлассные специалисты, прошедшие школу нашего завода, — говорит управляющий директор НКАЗа Вячеслав Марков. — Их отличает большой профессиональный опыт, огромная трудоспособность, знание новейших достижений науки и техники, умение работать с людьми. Мы гордимся тем, что НКАЗ стал кузницей кадров для всей алюминиевой промышленности России».

Необычный опыт

С 1962 по 1974 годы Анатолий Игнатьевич работает старшим мастером в 9 корпусе. Очень тепло он вспоминает об этом периоде: «Корпус работал отлично, коллектив был дружным, сплочённым. Профсоюзный комитет проводил спортивные соревнования по группам, и 11 лет подряд мы удерживали в них первенство — и по волейболу, и по баскетболу, и по лыжам. А ещё мы пели — наш знаменитый мужской хор ЭЛЦ-2 (более 100 человек) исполнял советские патриотические песни. Жизнь была интересной, радостной».

В 1973 году на завод прибывает стажироваться группа турецких специалистов. Анатолию Никитину предлагают читать им лекции, без отрыва от основной работы.

«Работал я с переводчиком. Было непросто: он сначала переводил на английский, потом на турецкий... Но выход нашли: мастер 2 корпуса Пашаев И. знал азербайджанский язык. Оказалось, что он очень близок с турецким. С помощью нашего «языковеда» мы прошли курс лекций всего за месяц, а потом «ученики» приступили к практическим занятиям на рабочих местах», — продолжает делить-

ся Анатолий Игнатьевич.

В 1977 году Никитина уже самого направляют в Турцию — главным инженером электролизного производства на алюминиевый завод в городе Сейдишехире. Вспоминает, что приходилось восстанавливать по памяти инструкции по ремонту и обслуживанию электролизёров, потом на основании этих инструкций турки выпустили учебник по производству алюминия.

«Семья – моя опора»

Самым лучшим другом, поддержкой и опорой для Анатолия Никитина была и остаётся его супруга Анна Андреевна. Познакомились они ещё в Алма-Ате, после переезда Анатолия в Сталинск, шесть лет общались по переписке, так как Анна сначала училась, а потом, после института, отработывала.

Никитины вырастили двоих детей. Сын Андрей — инженер-механик, дочь Наташа стала врачом. Богата чета и на внуков — их трое, и трое правнуков.

Любимое занятие Анатолия Игнатьевича — ухаживать за садом-огородом на даче, ему нравится выращивать и овощи, и цветы. Особенно любит тюльпаны. Их он выращивает очень много, и каждую весну с удовольствием дарит всем знакомым — чтобы поднять настроение и сделать мир чуть-чуть прекраснее.

«Живая история»

...На НКАЗе Анатолий Игнатьевич проработал до 2002 года. После выхода на пенсию участвовал в работе Совета ветеранов, многое сделал для заводского музея, поднимая архивы, реконструируя значимые вехи в работе НКАЗа.

За многолетний и добросовестный труд награждён медалью «В ознаменование 100-летия В.И. Ленина», медалью «За служение Кузбассу», орденом «Знак Почёта», «Золотым знаком города Новокузнецка», имеет звание «Ветеран труда».

«Завод — это вся моя жизнь, я горжусь тем, что работал здесь», — говорит он.

Бывшие коллеги, работники НКАЗа вспоминают Анатолия Игнатьевича Никитина как скромного, доброго и отзывчивого человека, называют его «живой историей» завода, так как он всегда отличался великолепной памятью и до сих пор помнит все даты, имена и отчества, связанные с родным предприятием.

Совет ветеранов, профком завода поздравляет Анатолия Игнатьевича с юбилеем и желают ему здоровья и бодрости духа! Пусть оптимизм наполняет повседневность ветерана искорками радости и доброты, а его яркая биография, трудовая жизнь станут примером на много поколений вперёд!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

Фото из семейного архива Никитиных (1989 год)

Секреты счастья от многодетного папы

НА КОНКУРС

В ПАО «Кокс» трудится много мужчин, достойно воспитывающих детей. Один из них – слесарь КИПиА из ЦМА ПАО «Кокс», член Горно-металлургического профсоюза России Иван ВОЛКОВ – заботливый папа четверых детей и любящий муж.

Любовь к математике

Отец немаленького семейства Волковых Иван в детстве и подумать не мог, что станет многодетным папой. Родители воспитывали его одного, и вся их любовь и внимание доставались Ване. Однако эгоистичным он от этого не вырос, мама с папой учили сына делиться и помогать, проявлять доброту и сострадание.

Первые три класса мальчик учился на базе Кемеровского художественного училища. Но спустя три года отделение начальной школы расформировали, и Ваня вместе с другими ребятами перешёл в школу № 89 Рудничного района.

В частном доме на правом берегу Томи прошли его детство и юность. Иван рос спортивным мальчишкой: посещал баскетбольную секцию, занимался самбо, дзюдо. Выступая на городских соревнованиях, привозил домой награды – медали и дипломы за призовые места.

Школьные годы пролетели стремглав. В 11 классе пришла пора принимать решение, куда пойти учиться. Математика была любимым предметом Вани, сложные вычисления ему давались легко, поэтому выпускник выбрал «Менеджмент и управление» в КемГУ. Поступив на заочное, планировал пойти работать, но без образования трудоустроиться не получилось. Не довелось Ивану и отучиться на экономическом факультете. Посчитав необходимым овладеть рабочей профессией, он поступил в профучилище № 3 на слесаря КИПиА. Через год, получив «корочки», продолжил учиться на заочном отделении КемТИП-Па: пробился на бюджетное место направления «Автоматизация технологических процессов и производств».

— После первой производственной практики, которая проходила на «Азоте», решил там и остаться, — вспоминает Иван Волков. — Институт окончил, будучи уже мастером. Но спустя пару лет мне предложили работу по установке GPS-оборудования, особенностью которой были постоянные поездки по городам. На тот момент для меня это было преимуществом, я ездил по разным регионам, знакомился с людьми, общался. Однако в скором времени, по веским причинам, принял решение искать работу в Кемерове.

Оловянная свадьба

С будущей женой Иван Волков познакомился в 2011 году, на День города Кемерово. В компании друзей он отмечал праздник на Танае, там и приметил девушку Лену с очаровательной улыбкой и смеющимся взглядом. Обнаружив массу общих тем для разговоров, болтали взахлёб, а напоследок обменялись номерами, условившись встретиться по приезду в город. Так разгорелся роман, последствиями которого стали бракосочетание и рождение четверых детей, а в этом году, 29 октября, пара отмечает десять лет со дня свадьбы.

Первенец Тимофей родился у молодых уже через год, а в 2014-м на свет появилась Софья. Из-за частых разъездов Иван не мог проводить с семьёй много времени. Вскоре знакомые рассказали ему, что на старейшее предприятие Кемерово, в ПАО «Кокс», требуются слесари КИПиА.

— На завод я шёл за стабильностью и получил её, — рассказывает Иван Волков. — Сегодня «Кокс» — это динамично развивающееся предприятие с мощной социальной политикой.



Собственный спортивно-оздоровительный комплекс, медико-санитарная часть, цех питания, возможность получения профессионального образования по целевому направлению — не каждая организация может похвастаться таким перечнем. Руководство поддерживает активную молодёжь, помогает ей встать на ноги.

Недавно Иван Волков был включён в список кадрового резерва завода. Эта возможность открывает перед ним перспективы карьерного роста. Руководство компании высоко оценило труд и активную позицию молодого специалиста. В 2021 году в рамках поддержки многодетных семей президентом ООО «УК «ПМХ» Е. Б. Зубицким было принято решение вручить Волкову сертификат на погашение ипотеки.

В 2016 году в семье Волковых родился Фёдор, а в 2018-м — Елизавета. С четырьмя детьми шум, гам и детский смех не утихают в доме, но родители признаются: без ребятишек их жизнь уже не будет полноценной.

На вопрос, каким должен

быть идеальный отец, Иван отвечает:

— Главное любить детей и принимать их такими, какие они есть. Каждый из них — уникальная личность, их характеры уже сформировались, а мы только собственным примером можем научить ребятишек, как вести себя в обществе, к чему стремиться и какие жизненные ценности должны стоять на первом плане. Эталоном поведения для ребёнка всегда будут его родители, поэтому воспитывать нужно прежде всего себя.

В дружбе со спортом

У детей семьи Волковых достойный пример перед глазами: родители ведут здоровый образ жизни, Иван уже много лет занимается пауэрлифтингом, а в этом году он прошёл профессиональную переподготовку и получил диплом, подтверждающий квалификацию тренера-преподавателя по физической культуре и спорту. Специалисту предложили вести занятия в тренажёрном зале спортивно-

оздоровительного комплекса ПАО «Кокс». Иван понимал, что заниматься тренерской деятельностью должен только специалист, имеющий соответствующее образование, поэтому принял решение освоить эту профессию на базе Новосибирского центра обучения. Три раза в неделю, по понедельникам, средам и пятницам, в заводском тренажёрном зале он помогает коксохимикам обрести форму, привести мышцы в тонус, распрощаться с лишними килограммами или набрать массу.

Дружат со спортом и ребята Волковых. Старший сын Тимофей уже несколько лет посещает спортивную секцию в легкоатлетическом манеже, с этого года к нему присоединилась Софья.

Помимо спорта, Иван и Елена с малых лет приучают детей к труду: у каждого есть свои обязанности по дому, а старших папа привлекает к субботникам, которые организует Совет молодых специалистов ПАО «Кокс». В этом году Тима и Софья Волковы помогали заводской молодёжи наводить порядок на ручье Суховский.

Глава семьи Волковых признаёт, что основные хлопоты по воспитанию детей и домашним делам ложатся на хрупкие плечи Елены:

— Мама делает с ними уроки, поддерживает уют в доме, а сколько времени уходит на то, чтобы накормить нашу большую семью! И после работы у неё ещё остаются силы и желание поговорить по душам, уделить внимание каждому ребёнку.

С рождением детей жизнь родителей кардинально меняется: потребности маленького человечка становятся приоритетными, а желания и интересы взрослых на неопределённое время отодвигаются на второй план. Но вместе с бессонными ночами, тревогами и заботами в наши будни приходит нечто важное и сокровенное. То, ради чего мы жертвуем свободным временем, тишиной, порядком в доме и многим другим. Именно в этом и заключается абсолютное счастье Ивана Волкова.

Екатерина ЛЕВОНТЬЕВА
Фото предоставлено автором

ПРОФСОЮЗНАЯ АФИША

Все на КВН!

23 апреля в Культурном центре ЕВРАЗ ЗСМК (ул. Тореза, 22в) состоится КВН среди команд первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Напомним, тема главного юмористического события этой весны звучит так — «Первомай шагает по стране, соблюдая охрану труда». Традиционно за звание победителя поборются 5 команд. В состязание вступят: «Ночная смена» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), «Большая железяка» (ППО «ЗапСиб» ГМПР), «Мужской разговор» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), «Дядьки» (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР), «На своей волне» (ППО «Кузнецкий индустриальный техникум» ГМПР).

Начало мероприятия в **18.00**. Билеты спрашивайте в профкомах и у капитанов команд-участниц. Не пропустите! Будет интересно!

Фото: Мария Изенкина, КВН на Кубок Кемеровской ТПО ГМПР (24.04.2021)



Творчество для металлурга

Моцарт: Он же гений, как ты да я.

А гений и злодейство — две вещи несовместные. Не правда ль?

Сальери: Ты думаешь?

(А.С. Пушкин. «Моцарт и Сальери»)

Давний вопрос, заданный ещё Александром Сергеевичем в его пьесе 1830 года, о совместимости несовместимого порождает и другие, подобные ему. Например, может ли человек, много лет работающий в сфере скорее прагматической, чем творческой, быть тонко чувствующим, талантливым художником? А почему нет?

Как рассказал Александр ЛАТЫШЕВ, руководитель по развитию методологии инструментов Бизнес-системы ЕВРАЗ Дивизиона Сибирь, герой нашего материала, рисовать он начал в раннем детстве, когда ему было всего 5 лет. Взяв в руки цветные карандаши и кальку, пробовал копировать понравившиеся картины.

— Серьёзно начал рисовать, когда мне исполнилось уже лет 18. Тогда и появилась моя первая картина маслом. С тех пор с кистями и красками не расстаюсь. На протяжении долгого времени писал по одной картине в год или два. А где-то полтора года назад я начал ходить на занятия в одну из художественных студий нашего города и теперь практически живу в ней и рисую, рисую...

— Какие ваши любимые сюжеты, цветовая гамма?

— Морские и деревенские пейзажи, урбанистическая тематика

тоже очень близка. И в последнее время очень нравится прорисовывать каждую деталь. Если это здание, то каждое его окошко или выступ. Игольчатую структуру веток хвойных деревьев, снежный покров, укрывший их. Отражение уличных фонарей на мокром от дождя асфальте.

Что касается выбора цвета... Так получилось, что все мои картины яркие и светлые, даже те, где изображены горы (улыбается). Кстати, никогда не рисую сюжеты, которые происходят в сумерках или ночью. Не моё это, как и широкие мазки...

— У вас дома, наверное, настоящая мастерская художника?

— Краски, кисточки, конечно, есть, но, как правило, дома я не рисую. И даже картин практически нет: я их раздаю родственникам, друзьям, знакомым. Многие работы «разъехались» по стране и даже за границу — в Германию, Казахстан.



Кстати, дочь разделяет моё увлечение. Ей сейчас 22 года, учится в КемГУ на химика-технолога. Не так давно она вместе со мной стала ходить в художественную студию.

— Вы из семьи художников?

— Все мои близкие работали на ЗСМК. Один дедушка в обжимном цехе, второй — в УЖДТ. Папа трудился бригадиром адъюстажа в среднесортном цехе, мама занималась подготовкой документов для отгрузки проката в обжимном. Сам я окончил СибГИУ по специальности «инженер-металлург» и пришёл работать на КМК.

— Можно сказать, что ваш выбор будущей профессии был предопределён?

— У меня никогда не было сомнений, я занимался и занимаюсь тем, к чему у меня лежит душа, что мне интересно. Придя на комбинат в 22 года (сейчас мне 43), я начал активно развиваться как по своей специальности, так и в сфере общественной деятельности.

В 2004 году стал председателем молодёжной комиссии при ППО «Кузнецкие металлурги». Собрал актив замечательных людей, с которыми мы проделали большую работу. Например, стали участниками Городского совета молодёжи и молодёжного Совета КТО ГМПР, которые функционируют и сегодня. Организовывали небольшие молодёжные сообщества в цехах, начали помогать одному из детских домов города, вносили предложения в колдоговор и многое другое.

Должность председателя молодёжной комиссии я занимал до 2008 года. Примерно в тот период я включился в реализацию проекта повышения эффективности работы электроплавильного цеха с применением инструментов бережливого производства и с тех пор работаю в этой сфере.

И знаете, то, чем я сейчас занимаюсь, тоже служит для улучшения жизни и облегчения труда людей рабочих профессий. Как и в профсоюзе, как и в молодёжной комиссии...

— Как вы находите свободное время для написания картин?

— Помимо творчества я ещё изучаю английский язык и активно занимаюсь спортом. Кстати, участвую в каждом забеге «Дай пять», который организует ЕВРАЗ.

А рисование для меня всегда было чем-то особенным. Я не знаю, откуда во мне этот дар или навык, но он помогает расслабиться, забыть о проблемах, восстановить баланс внутренней энергии.

Кстати, давно такого не было, но на сегодня целых 4 полотна стоят дома. Надеюсь, что мне однажды удастся собрать около десятка картин и организовать свою выставку.

Наталья ОРЛОВА

Фото из личного архива
А. Латышева

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как отбиться от рекламы

Не надо ругаться, посылать и кидать трубку — от этого вам меньше звонить не будут. Просто отвечайте задушевым голосом:

— Здравствуйте! Ваш звонок очень важен для нас. В настоящий момент все операторы заняты. Дождитесь, пожалуйста ответа оператора.

Далее включаете какую-нибудь ненавязчивую музыку и ждёте пару минут. После этого наверняка услышите в трубке гудки отбоя, и с этой конторы вам больше никогда не позвонят.

Удалённое обучение

Работаю в школе учителем информатики.

Только что ко мне подошли и сказали, что пришло распоряжение отдела образования о том, что мне нужно ехать в соседнюю школу для того, чтобы пройти удалённое обучение через скайп.

ОК.

Включила папу

Маленькая прелесть: я очень люблю поспать, утром меня разбудить составляет определённую проблему. Жена, замучившись меня будить, подключила к этому делу нашу 3-х летнюю дочь.

Сегодня утром малышка подходит ко мне, тыкает пальцем в бок и говорит маме: «Я включила папу — загружается!» Не проснуться от хохота не смог.

Аргумент

Коллеге на работе звонок. Слышу только её реплики:

— Да. Нет. Нет. Спасибо. Не рассматриваю. Ну и какие? Да под такие проценты я сама могу вам денег дать. Будете брать? Сам пошёл!

Кто на фото?

Дочь (4 года) рассматривает семейный альбом:

— А кто это с тобой на пляже, такой красивый?

— Это твой папа.

Дочь кивает в сторону изрядно располневшего отца, шёпотом:

— А это тогда кто?

Внимание: конкурс!

Кемеровская ТПО ГМПР и газета «Эхо Кузбасса» проводят творческий конкурс, посвящённый Дню международной солидарности трудящихся — 2022!

К участию приглашаются члены профсоюза первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР, ветераны металлургических предприятий, а также информационные партнёры — журналисты г. Новокузнецка и сотрудники пресс-служб предприятий и организаций ГМК.

В конкурсе участвуют авторы, материалы которых будут опубликованы в газете «Эхо Кузбасса» или размещены на сайте Кемеров-

ской ТПО ГМПР с 19 февраля по 13 мая 2022 года. Последний день сдачи материалов на конкурс — 6 мая 2022 г.

Номинации конкурса: «Мастер своего дела»; «Город трудовой доблести»; «Не хлебом единым»; «Информационный партнёр».

Приветствуется сопровождение материалов фотографиями или иллюстрациями.

Материалы на конкурс принимаются по адресу: 654018, ул. Циолковского, 50, Коми-

тет КТПО ГМПР, редакция газеты «Эхо Кузбасса», или на электронную почту: ehokuz@mail.ru.

В заявке необходимо указать: Ф.И.О. участника конкурса; название материала и номинации для участия; наименование ППО участника; место работы и должность (профессию); контактный телефон.

Итоги конкурса будут подведены до 1 июня 2022 года.

Ознакомиться с Положением о конкурсе можно на сайте Кемеровской ТПО ГМПР и в профкомах первичных профсоюзных организаций.

СМИ
зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
М. А. Изенкина



Заказ № 944
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 15 апреля 2022 г.