



ЭХО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

№ 4 (869) 22 февраля 2023 года

www.ktpogmpr.ru

Армейская закалка – ЭТО НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Ответственность, собранность, умение быстро принимать решение и верность своим принципам – все эти качества, считает Александр ЕРЕМЕЕВ (на фото в верхнем ряду в центре), он приобрёл именно в армии.

Александр работает начальником участка подвижного состава в ООО «Вторресурс-Переработка». С этим предприятием связана вся его трудовая биография. В 1993 году, после армии, устроился на Кузнецкий металлургический комбинат, в цех подвижного состава. Начинать составителем поездов, машинистом. С 2016 года руководит участком подвижного состава. Работа напряжённая, ответственная: ему необходимо держать под контролем техническое состояние тепловозов, которые курсируют по промплощадке, следить за процессом погрузки металлолома, наблюдать, чтобы работники, находящиеся в подчинении, выполняли работу качественно.

Когда в 2004 году на комбинате прошла реструктуризация, и цех стал частью вновь образованного Общества «Вторресурс-Переработка», Александру предлагали перейти в другие подразделения комбината, но он, как и большинство работников цеха, решил остаться.

— Потому что прикипел душой к своему предприятию, со своими каёмковскими традициями: особой сплочённостью, наставничеством, взаимоуважением, — объясняет он.

(Продолжение на 4-й странице)



Уважаемые коллеги!

23 февраля мы празднуем один из главных праздников России — День защитника Отечества.

Россию постоянно атаковали враги, и все они получали по зубам от защитников России.

Сегодня защита Родины объединяет и русских, и татар, и чеченцев, и бурятов, которых боится даже Папа Римский. Все мы прежде всего — граждане России, а уже потом представители диаспор, партий и движений.

Как и во все времена, наша задача — объединиться для защиты Родины, будущего своих детей и внуков. Никто, кроме нас, этого не сделает. В своё время Россию защищали наши деды и прадеды, теперь наш черёд.

В этот замечательный праздник надо сказать слова глубокой благодарности нашим бойцам, которым противостоят десятки стран Запада. Но слов мало, мы должны помогать им делом — деньгами, посылками, письмами. Помогать не только бойцам, но и семьям мобилизованных, чтобы у них не было никаких проблем.

Профсоюзы Кузбасса поздравляют с Днём защитника Отечества доблестных воинов Вооружённых Сил и тружеников военно-промышленного комплекса!

Олег МАРШАЛКО, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса

Друзья и единомышленники!

Коллеги

по профсоюзному движению!

23 февраля в нашей стране отмечают один из знаковых праздников — День защитника Отечества! В каждой семье, в каждом коллективе чувствуют мужчин, которые при любых обстоятельствах остаются надёжной опорой и поддержкой, всегда готовы прийти на помощь.

Сегодня этот день приобрёл особое значение. Вновь настало время защитить границы и независимость нашей Родины. Каждый из нас, граждан России, на боевом посту или на своём рабочем месте делает всё, чтобы поскорее воцарились мир и справедливость.

Отдельные слова благодарности и поздравлений мы говорим тем, кто находится на передовой. Крепости духа, силы и уверенности в себе! Мы уверены, правда за нами!

Пусть каждая семья поскорее дожждётся своего защитника здоровым и невредимым.

Дорогие мужчины!

Поздравляем вас с праздником! Желаем вам успехов и благополучия. Никогда не сдавайтесь на пути к своим целям.

Наша сила — в единстве и любви к Родине!

Михаил ВИНОГРАДОВ, председатель Кемеровской ТПО ГМПР

Подписали!

Подписание Коллективного договора АО «ЕВРАЗ ЗСМК» на 2023–2024 годы состоялось на расширенном заседании профсоюзного комитета ППО «Запсиб» ГМПР 14 февраля.



(Подробности на 2-й странице)

Подписали!

(Начало на 1-й странице)

На мероприятии присутствовали члены профкома и комиссии по коллективным переговорам, руководители ППО «ЗапСиб» ГМНР, вице-президент ЕВРАЗа — руководитель Дивизиона «Сибирь» Павел Синяев.

Участников заседания проинформировали о ходе коллективных переговоров и достигнутых договорённостях:

1. Утверждена программа по снижению производственного травматизма — 404 мероприятия на сумму более 250 млн рублей.

2. Принята программа оздоровления для работников на 2023 год, которая предусматривает 13 520 путёвок.

3. В программу помощи по погашению ипотечного кредита «50/50» в 2023 году будет включено 180 новых участников.

4. Дотация на питание проиндексирована и составила 9,8 рубля за час работы.

5. В части оплаты труда:

— с января 2023 года каждому работнику будет ежемесячно выплачиваться 9 899,51 рубля с учётом районного коэффициента (в зависимости от отработанного времени);

— с января 2024 года размер данной выплаты будет увеличен. Конкретный размер увеличения будет зависеть от индекса роста потребительских цен по Кемеровской области за 2023 год;

— в январе 2024 года будет произведена единовременная выплата в размере 17 000 рублей;

— сохранена традиционная выплата ко Дню металлурга в размере 1000 рублей.

— в феврале 2024 года будет выплачено единовременное поощрение по результатам работы АО «ЕВРАЗ ЗСМК» за 2023 год. Размер фактической суммы выплаты будет зависеть от выполнения объёма продаж металлопродукции (отгрузка) и показателя частоты травматизма (LTIFR).

Сторонами принято решение в срок до 30.10.2023 года по итогам 1 полугодия 2023 года вернуться к обсуждению вопроса компенсации роста индекса потребительских цен по Кемеровской области за 2023 год в виде дополнительной единовременной выплаты работникам, при условии выполнения производственных и финансово-экономических параметров работы комбината.

6. Несмотря на невыполнения показателя по отгрузке достигнуты договорённости о выплате единовременного вознаграждения по итогам работы за 2022 год («13 зарплата») в размере 15 632 рублей.

После процедуры подписания коллективного договора Павел Синяев рассказал о планах работы комбината с учётом загрузки, перспективах работы ряда подразделений, об инвестиционных проектах, о программе ремонтов помещений непроизводственных назначений.

Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМНР

С сохранением льгот и гарантий

В АО «Кузнецкие ферросплавы» подписан коллективный договор на 2023–2025 годы.

Генеральный директор предприятия Кристина Коренная и председатель первичной профорганизации «Кузнецкие ферросплавы» Андрей Ходырев подписали коллективный договор сроком на три года.

В новом документе сохранены все льготы и гарантии, действовавшие ранее и доказавшие свою востребованность среди работников.

Сильной стороной колдоговора всегда был наполненный социальный пакет. В числе социальных гарантий, которыми были обеспечены работники в прошлые годы и

которые сохранены в новом колдоговоре, — механизм индексации заработной платы, предоставление дотации на питание заводчан, а также различных выплат: в связи с отпуском по уходу за ребёнком, с первым вступлением в брак и рождением ребёнка, по случаю выхода на пенсию, оказание адресной материальной помощи и помощи многодетным семьям, организация оздоровления, спортивных и культурно-массовых мероприятий, досуга работников и многое другое.

По информации ППО «КФ»

От профсоюза – защитникам

Первая партия гуманитарной помощи, которую собрали представители Кемеровской ТПО ГМНР, отправилась к участникам Специальной военной операции.

Защитники совсем скоро получают лекарства, перевязочные материалы, нательное бельё. Также на передовую члены профсоюза передали партию газовых горелок и горючее к ним.

Напомним, сбор гуманитарной помощи продолжается.

Принести продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМНР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса») в будни с 8.30 до 17.00.

Справки по телефону: 77-09-32.



«Дом, в котором я живу»

Такое душевное название получили сразу два мероприятия, состоявшиеся на минувшей неделе в Музее истории и достижений Запсиба. А именно – выставка художников регионального объединения «Сибирские просторы» и дружеская встреча ветеранов и первостроителей Запсиба со школьниками. Объединила два этих события важная дата – 60-летие Заводского района.

Кстати, экспозиция стала подарком к юбилею от мастеров. Гостям представили работы Александра Праведного, Натальи Саломыкиной, Владимира Тараканова, Владимира Панина, Ирины Зина-

туллиной и Алёны Саломатовой, жизнь и творчество которых тесно связаны с Запсибом. «Перекаты Мрассу», «Кот Кеша – смотритель острова Кижи», «Крымский котик», «Зародную землю», «Юный снайпер» — каждое полотно нашло своего ценителя.

Не обошлось в этот день и без слов поздравлений, благодарности, а также сюрпризов.

С историей становления Заводского района гостей — ветеранов и учащихся школы № 102 — познакомила ведущий специалист по экспозиционно-выставочной работе Музея истории и достижений Запсиба Анна Швагина.

Живыми воспоминаниями поделились и сами ветераны ЗСМК: Валентина Ильинична Куленкова, которая пришла на великую стройку после 10 класса в 1958 году; Владимир Иванович Ушаков, бывший руководитель администрации Заводского района; Владимир Васильевич Исаков, за плечами которого 40 лет работы на Запсибе.

— Мне приятно, что сегодня в зале много молодых девчонок и мальчишек. Я бы хотел предложить вам, ребята, поскорее познакомиться и пообщаться с теми, кто сегодня сидит на первых рядах, — обратился к школьникам заместитель



руководителя администрации Заводского района Денис Власенко. — Это легендарные люди, каждый из них крайне интересен. Просто спросите их: а кто строил мой дом, мою школу? Они вам многое расскажут. Даже я, уже взрослый человек, работник администрации, каждый раз открываю для себя что-то новое в общении с ними.

Заводской район очень красиво вошёл в историю. Для вас она, наверное, проста: были поле, река, гора Маяковая, приехал поезд, вышли из него красивые комсомолы и быстро, бурно, с настроением начали стройку.

На самом деле в этом непростом деле люди встречались с большими сложностями. Но несмотря на то что 1 февраля 1963 года родился Заводской район, ко-

торый до сих пор отвечает всем требованиям и стандартам.

И вам, молодым, я хочу пожелать, чтобы любили, уважали и берегли свою малую родину — дом, в котором вы живёте.

Гости праздника приготовили много подарков к юбилею. Мастера поэтического жанра Владимир Белобородов и Нина Лучкина прочитали свои стихи. Ираида Зиновьева, руководитель регионального объединения «Сибирские просторы», передала в фонд музея, как главного хранителя истории Запсиба, написанную ею книгу о своих коллегах. А ребята из Дома детского творчества № 4 приготовили музыкальный подарок.

Наталья МАТИНОВИЧ
Фото: Наталья Орлова



Учились управлять

В первичной профсоюзной организации «ЗапСиб» ГМПР началась поэтапная подготовка кадрового резерва и повышение квалификации действующих руководителей по программе развития управленческих компетенций.



10–11 февраля состоялся первый интерактивный семинар-тренинг по теме:

«Современный руководитель: задачи, навыки, компетенции».

Тренер Людмила Макшанова, автор и ведущий тренингов по управлению, рассказала об основах эффективности управления, индивидуальных особенностях руководителя, стилях управления, мотивации персонала и делегировании полномочий, видах контроля по выполнению задач.

Во время занятий слушатели вместе с преподавателем рассматривали конкретные случаи взаимоотношений руководителя и подчинённого на практике и вырабатывали алгоритм действий, обменивались мнениями, отрабатывали ролевые ситуации.

На прошлой неделе также состоялся семинар для лидеров профгрупп ППО «ЗапСиб» ГМПР на тему: **«Профсоюз как инструмент достижения целей жизни работников»**. Это второй этап, ориентированный на профгруппировку, которые в прошлом году прошли обучение по теме «Профсоюзная идеология. Права и обязанности профгруппорга».

Открыла семинар заместитель председателя первички Ирина Воробьёва, она презентовала участникам информа-

ционный ролик по основным направлениям деятельности профсоюзной организации, который получил положительный отклик от участников.

В первой половине дня профгруппорги вместе с профсоюзным преподавателем ГМПР Олегом Суворовым выявляли жизненные устремления работников, их приоритеты и искали способы их реализации через профсоюз.

Часть семинара была посвящена работе в группах. На мероприятии в качестве модераторов участвовали председатели структурных профсоюзных организаций, которые делились своими знаниями и опытом.

Вторая половина семинара проходила в формате дискуссии, участники обсуждали коллективный договор и порядок реализации социальных программ АО «ЕВРАЗ ЗСМК».

В завершение Ирина Воробьёва ответила на волнующие участников вопросы. Обучение профгруппировки будет продолжено, уже есть планы по новым темам и форматам.

По информации ППО «ЗапСиб» ГМПР
Фото: ППО «ЗапСиб» ГМПР

Чтим традиции, строим будущее!

Юбилей – самое время, чтобы встретиться с коллегами и друзьями, поделиться успехами, сказать и услышать слова благодарности и поздравлений. 10 февраля в ДК «Алюминщик» состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 80-летию со дня образования ППО «НКАЗ» ГМПР.

Главных героев праздника – ветеранов и активистов профсоюзного движения – поздравили представители областной и городской администраций, Федерации профсоюзных организаций Кузбасса, Кемеровской ТПО ГМПР.

беднатора Кузбасса удостоена Татьяна Шепелева, лаборант спектрального анализа физической лаборатории службы качества АО «РУСАЛ Новокузнецк», председатель профсоюзного комитета физической лаборатории.

нимается тем, чем и должна, – вопросами справедливой оплаты труда, улучшением условий труда. Большая благодарность руководству завода, потому что без социального партнёрства, без взаимопонимания очень трудно решать социально-трудовые вопросы, – обратился к собравшимся Олег Маршалко, председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса.

Олег Васильевич вручил памятный подарок председателю ППО «НКАЗ» ГМПР Ивану Григорьеву, а также наградил профактивистов почётными знаками, почётными грамотами и благодарственными письмами ФПОК.

Почётные грамоты Центрального совета ГМПР и нагрудные знаки, почётные грамоты и благодарственные письма Кемеровской ТПО ГМПР вручил членам первички-юбилера Михаил Виноградов, председатель Кемеровской ТПО ГМПР.

– Вы объединяете и пред-



ставляете интересы тех, кто хочет жить и работать в Кузбассе, тех, кто пришёл на завод с желанием трудиться и стать профессионалом, тех, кто приводит сюда своих детей и близких, кому не безразличен завод и его традиции, – обратился к собравшимся Михаил Юрьевич. – Выражаем искреннюю благодарность членам первичной профсоюзной организации, профактиву за плодотворную работу и активное сотрудничество и желаем дальнейших успехов!

Иван Григорьев в свою очередь поприветствовал гостей праздника, а ветеранов и коллег по профсоюзу поблагода-

рил за большой вклад в развитие общего дела.

– 80 лет завод и профсоюзная организация совместно шли и идут к одной цели – модернизации производства, улучшению условий труда и увеличению благосостояния работников. Мы совместно чтим и передаём молодому поколению те традиции, которые были заложены ветеранами Новокузнецкого алюминиевого завода, – отметил Иван Сергеевич. – Желаю и дальше предприятию и профсоюзной организации с уверенностью смотреть в будущее, выполнять намеченные планы. Финансового благополучия, стабильности, процветания и успехов!

Со сцены коллег также поздравили Андрей Конищев, председатель ППО «Кузнецкие металлурги» ГМПР, и Андрей Ходырев, председатель ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Завершилось торжественное собрание концертом, который подготовили творческие коллективы Дворца культуры «Алюминщик».

Татьяна КИТАЕВА
Фото: Иван Третьяков, Валентина Лангуева



Профактивисты получили более 50 наград – почётные знаки, грамоты, благодарственные письма. Так, по поручению губернатора Кузбасса Сергея Цивилёва за социально-ответственный труд, достойный вклад в поддержку профсоюзного движения на территории Кузбасса медалью «За служение Кузбассу» награждён Сергей Смышляев, прокальщик участка производства анодной массы дирекции по производству АО «РУСАЛ Новокузнецк», уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета УПАМ. Почётной грамоты гу-

– Профсоюз Новокузнецкого алюминиевого завода всегда выполнял поставленные задачи, всегда соответствовал тем требованиям, которые на него возложили трудящиеся. Поздравляю всех с этой замечательной датой, прежде всего ветеранов, потому что именно они формировали историю, традиции профсоюза алюминиевого завода. Спасибо сегодняшнему профсоюзному активу, который продолжает защищать работников в условиях рыночной экономики. Сегодня ваша профсоюзная организация за-



Армейская закалка — это на всю жизнь

(Начало на 1-й странице)

Верность своим принципам, своему делу, проявляется и в том, что он является постоянным участником профсоюзного движения, в профсоюзе состоит с 14 лет, со времени учёбы в техникуме.

— Никогда не было мысли из него выйти, при всех испытаниях и реорганизациях, потому что профсоюз всегда был с людьми, финансово помогал в трудных ситуациях, — говорит Александр. — Сейчас у нас председателем Татьяна Парахина, активный, пробивной, неравнодушный человек, и это хорошо.

Но сегодня, в преддверии Дня защитника Отечества, мы просим его рассказать о службе в армии, которую ему довелось проходить не где-нибудь, а в суровых северных условиях. После учебы в Ангарске получил направление в войска противовоздушной обороны в Якутию.

— Места красивые, интересные и суровые: зимой температура воздуха опускается до отметок в 60 и даже 70 градусов, — рассказывает Александр. — Обычно в такую погоду ни ветерка, затишье, а пар от дыхания на морозе превращается в льдинки. Даже мне, сибиряку, поначалу было трудновато, а в нашей части были случаи обморожения рук и ног. Летом, наоборот, очень жарко, до 40 градусов. Но ничего, мы быстро адаптировались.

Моя служба проходила в войсках радиотехнических соединений ПВО. В подземном бункере оборудована своего рода авиадиспетчерская, где на большом прозрачном планшете-карте отмечается воздушная обстановка, условные значки объектов, находящихся в конкретном пространстве.



Что требовалось от нас: внимательность, хорошая память, быстрота усвоения информации. И ещё одно важное качество — умение писать в зеркальном отражении, так как именно так наносятся все надписи на экран.

Нашей задачей было нести постоянное боевое дежурство, проводить разведку на наличие воздушного противника. Так как наши войска были особого назначения, не допускалось никаких увольнительных, отпусков.

Несмотря на эти условия, служба не была для нас тягостной. Кормили хорошо, мясо было в рационе всегда, а главное — картошка, дефицит в этом регионе. Знаем, что её специально доставляли нам чуть ли не с Казахстана.

Каждую субботу был ПХД — парко-хозяйственный день, когда мы сами наводили порядок и чистоту в казармах, драили, мыли опилками пол. Дедовщины как таковой не было, воспитание новобранцев проходило без драк и злости.

Более того, когда пришло время демобилизации, многие, в том числе и я, даже не хотели уезжать, настолько привыкли к чёткому ритму жизни, не хотелось расставаться с ребятами.

Что армия дала, изменила в характере? Мне кажется, многое. Когда мы новобранцами приехали в часть, старослужащие казались нам уже зрелыми мужиками. Человек из мальчика превращался в мужчину.

Армейская закалка помогает преодолевать трудности, даёт понимание жизни — и это навсегда остаётся с тобой.

Ирина БЕЛОВА

Фото предоставлены
Александром Еремеевым

«Шахта похожа на армию»

Чётко выстроенные ответы, фактология, краткость и объективность. Буквально одной беседы с этим человеком будет достаточно, чтобы понять — за его плечами военная служба. Андрей МИХАЙЛОВ, председатель структурной профсоюзной организации Таштагольский профком ППО «ЗапСиб» ГМПР, не только много лет трудился под землёй на Таштагольской шахте, но и немалую часть своей жизни посвятил службе.

— Я окончил Таштагольский горный техникум по специальности «техник-электромеханик». Затем поступил в институт, но вскоре решил не продолжать обучение, а поработать до призыва в армию на Таштагольской шахте.

По распределению на срочную службу попал в группу советских войск в Германии, которую потом переименовали в Западную группу войск. Служил в танковых войсках в Дрездене на юге страны. Кстати, часть тех ребят, с кем призывался, были направлены в Афганистан.

В Западной группе советских войск делался уклон на поддержание боевой готовности. В военных действиях мы не участвовали, достаточно было присутствия наших войск, чтобы ни у кого не было соблазна начинать действия против на тот момент Советского Союза.

После срочной службы, тогда она длилась 2 года, мне предложили остаться на сверхсрочную по контракту на 5 лет. Из них 3 года провёл в Германии, остальные — после вывода войск в 90-х



● **Андрей Михайлов (слева) с сослуживцем. Германия, 1987 год**

— под Новосибирском в войсках противовоздушной обороны.

Начинал службу танкистом, потом стал старшиной подразделения, старшиной танковой роты, старшиной зенитно-ракетного дивизиона. Также был механиком-инструктором, обучал управлять танком.

Общаюсь ли сейчас с сослуживцами? Да, мы поддерживаем связь в социальных сетях, также двое из тех, с кем я призывался, работают на Таштагольской шахте.

После окончания контракта в 1993-м опять устроился сюда, на шахту, а через 4 года вновь ушёл на службу по контракту — в этот раз в военный комиссариат Куйбышевского района, где работал с призывниками до 99-го. Окончил службу в звании прапорщика.

На шахту я вернулся в 2004-м, когда здесь появились рабочие места. Однако по своей специальности (электромеханик участка внутришахтного транспорта) устроился не сразу — получить инженерно-техническую должность тогда было не просто, и я смог это сделать лишь в 2011 году. С тех пор я тружусь здесь, и если бы мне предложили заново прожить свою жизнь, то я бы ничего не стал менять.

Кстати, мой отец проработал на Таштагольской шахте 32 года, закончил трудовую деятельность электромехаником добычного участка. Мой сын тоже спускался под землю несколько лет, сейчас он сварщик на другом предприятии.

А в профсоюзе я состою с 1979 года, с тех пор, как поступил в техникум после 8-го класса. На всех предприятиях, где работал, был в профсоюзе. Председателем СПО Таштагольского профкома ППО «ЗапСиб» ГМПР меня избрали в



2017 году, в 2021-м переизбрали на второй срок.

Помогает в работе опыт военной службы? Думаю, да. Шахта похожа на армию, это мужской коллектив, где на первом месте дисциплинированность и чёткость выполнения поставленных задач.

Считаю, что именно армия помогает взглянуть иначе на всё.

Дома мы находимся в те-

пличных условиях, а на службе попадаем в другую реальность, где учишься отвечать за свои поступки, становишься более ответственным и самостоятельным, принимаешь взвешенные решения. Эти качества первостепенны в работе на шахте.

И в завершение хотел бы поздравить всех мужчин с наступающим праздником — Днём защитника Отечества! Желаю всем счастья, здоровья, семейного благополучия, а главное — мира.

Наталья ОРЛОВА

Фото предоставлено
Андреем Михайловым
и из архива редакции

Настоящий бригадир и активист

Биография Николая ОВЦЕНОВА, председателя профкома участка обработки электролизёров НКАЗа, уместается в несколько строк. Родился на Сахалине, служил в Хабаровске, после армии устроился на завод, где до сих пор добросовестно трудится, совмещая основную работу с профсоюзной деятельностью.

Армейские годы

Николай Овценов служил командиром взвода в инженерных войсках. С того времени прошло уже более 30 лет. Но до сих пор наш герой вспоминает этот период жизни с благодарностью. Как он сам говорит, армия его закалила, там он возмужал, приобрёл жизненный опыт.



— К службе надо быть готовым — заниматься спортом, иметь гражданскую позицию, быть стойким, чтобы уметь защищать свою Родину, — рассуждает Николай. — После армии уже смотришь на жизнь другими глазами — взрослыми.

Что главное в работе?

В Новокузнецке Николай окончил училище № 29, в 2008 году волею судьбы попал на алюминиевый завод. Устроился в цех складского хозяйства бригадиром. Позже ему предложили перейти на участок обработки электролизёров.

— Настоящим бригадиром становишься не сразу, — считает Николай Овценов. — Поначалу получается не всё. Надо учиться у опытных коллег — их трудовые уроки запоминаются на всю жизнь.

— Что главное для бригадира в работе?

— Конечно, нужно получить азы знаний электролизного производства, но главное — уметь работать с людьми, выстраивать уважительные взаи-

моотношения с коллективом. Все эти качества позволяют делать работу намного лучше, производительнее и качественнее. Рабочий день бригадира проходит незаметно. Именно от его действий, умения поговорить с каждым, дать задание зависит общий настрой. Бригадир, если он настоящий, необходимо знать всё, что происходит в его бригаде. Люди должны чувствовать, что они не просто пришли в цех отработать смену. Здесь они могут поделиться переживаниями и радостными событиями, получить понимание, уважение и поддержку.

Профсоюз — моя судьба

Когда Николая Овценова в 2021 году избрали председателем профкома участка, он подошёл к вопросу со всей серьёзностью. Начал с изучения документов, читал специальную литературу, советовался с опытными людьми. Признаться, что большую помощь ему оказал председатель ППО «НКАЗ» ГМПР Иван Григорьев — помогал, рассказывал, направлял.

— Какие качества необходимы профсоюзному активисту?

— Он должен располагать к себе, чтобы к нему можно было подойти с любыми вопросами. Важно уважать коллег, уметь откликаться на чужую беду.

Этот человек умеет выслушать, смотрит на проблемы под каким-то своим углом, заряжает других энергией. И конечно, он должен отлично знать коллективный договор и Трудовой кодекс — основные документы, по которым мы работаем.

Николай Овценов не перестаёт совершенствоваться и получать новые знания.

— На семинарах, которые проводит профком, мы учимся, делимся опытом, разбираем разные ситуации, вместе ищем пути их решения. Общаемся с



профессионалами в области юридической помощи, охраны труда...

На участке, которым руководит Николай, численность членов профсоюза постепенно увеличивается.

— Хочется, чтобы люди, вступающие в профсоюз, не просто отчисляли взносы, а принимали живое активное участие в профсоюзной деятельности.

Коллеги о Николае

На вопрос «Как вы себя оцениваете?» Николай Овценов отвечает: «Пусть обо мне скажут другие...»

— Николай — хороший работник. Он всегда стремится к знаниям, вносит предложения по улучшению работы. Активен и исполнитель, обладает прекрасными организаторскими способностями, участвует в разных мероприятиях. Такой уж у него склад характера — быть ответственным не только за себя, но и за других. Николая Овценова уважают в коллективе, поэтому его и избрали председателем профкома участка, тем самым оказав доверие, — говорит Геннадий Кравченко, старший мастер службы УОЭ.

Дружный коллектив

— У нас свои ценности: каждый работает на совесть. Есть свои традиции, например, празднуем дни рождения, ездим на рыбалку. В коллективе обсуждаем итоги нашей работы, решаем, кого поощрить.

На нашем участке трудится шесть бригад. Думаю, что каждая из них является лучшей, и это заслуга людей. Многие на-

ООО «СибКом». Супруги вырастили дочь Веронику, и теперь помогают воспитывать двоих внуков.

— Быть семьёй — значит быть единым целым. В жизни всё бывает, но надо уметь находить общий язык, договариваться. — уверен Николай. — Моя жена — молодец, умеет добиваться результатов. А жизненные трудности нас только сплочают!

Среди увлечений Николая Овценова — дача и рыбалка. Есть у него ещё одна важная миссия. Он — председатель совета многоквартирного дома. В конце прошлого года Николаю вручили благодарственное письмо главы Новокузнецка за активную жизненную позицию и большой вклад в развитие территориального общественного управления.

С праздником!

Пользуясь случаем, Николай поздравляет своих коллег и друзей с Днём защитника Отечества:

— Уважаемые мужчины-алюминщики! Оставайтесь всегда смелыми бойцами, ведь только мужчина всегда должен защищать свою Родину, свой коллектив и свою семью. Здоровья вам крепкого, ребята!

Татьяна КУЛИКОВА,
ветеран НКАЗа

Фото предоставлены Николаем Овценовым



**Следите
за новостями КТПО ГМПР
в социальных сетях**



Итоги года: охрана труда

Специалисты Кемеровской ТПО ГМПР подводят итоги года. На страницах «Эха Кузбасса» мы будем рассказывать о результатах работы и ближайших планах. Наш первый собеседник – Константин ПОПОВ, технический инспектор труда.

Константин Васильевич напомнил, что работа в области охраны труда в 2022 году, как всегда, была направлена на профилактику производственного травматизма, защиту законных прав работников, пострадавших на производстве, обучение органов профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

— В прошлом году мы с участием представителей первичных профсоюзных организаций провели 9 проверок предприятий. По их результатам выдано 9 представлений об устранении 28 нарушений норм охраны труда. В ходе проверок выявлены нарушения санитарно-бытового обеспечения работников, в проведении обучения и инструктажа по охране труда, при оценке профессиональных рисков и другие, — отметил Константин Попов.

За отчётный период технический инспектор труда рассмотрел 20 обращений работников предприятий и представителей профсоюзных комитетов и дал на них ответы. Работников интересовали проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, предоставление компенсаций по результатам СОУТ.

Также возникали вопросы по организации работы уполномоченных по охране труда в процессе проведения обучения этих лиц. Обратившиеся интересовались новым порядком обучения охране труда, вступившим в силу с 1 сентября 2022 года. По всем вопросам

работникам была предоставлена исчерпывающая информация.

В течение отчётного периода специалисты Кемеровской ТПО ГМПР готовили и направили замечания и поправки в проекты новых правил по охране труда, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, предложения в Положение о технической инспекции труда ФНПР и Типовое положение об уполномоченном по охране труда профсоюза ФНПР.

О производственном травматизме

— В 2022 году в организациях ГМПР Кемеровской области произошло 55 несчастных случаев, квалифицированных, как «на производстве», в том числе 4 смертельных, 3 тяжёлых и 48 лёгких несчастных случаев. Помимо этого, произошло 7 несчастных случаев, не связанных с производством, в том числе 5 случаев смерти работников на рабочем месте вследствие общего заболевания. За этот же период впервые выявленных случаев профзаболеваний — 82. Большинство из них — заболевания органов слуха (33 случая), — рассказал Константин Васильевич.

Уровень смертельного травматизма на производстве в 2022 году снизился по отношению к 2021 году. Но наша общая главная цель — достигнуть нулевых показателей. Результаты расследования этих случаев показывают, что их можно

было избежать без приложения каких-либо усилий или затрат, считает технический инспектор труда. Для этого необходимо не пренебрегать требованиями инструкций и правил по охране труда.

Все семьи погибших на производстве вследствие несчастного случая получили выплаты в соответствии с отраслевым тарифным соглашением и коллективными договорами.

Уровень тяжёлого травматизма на производстве в 2022 году (3 случая) снизился в два раза по отношению к 2021 году.

Необходимо отметить, что в 2022 году произошло значительное увеличение случаев смерти работников на предприятиях, не связанных с производством. Так, в 2021 году было 3 случая, в 2022-м — 7 случаев.

Также в прошлом году произошла авария на производственном объекте. По счастливой случайности в помещении не было работников предприятия.

В целом представитель Кемеровской ТПО ГМПР принял участие в 18 расследованиях несчастных случаев на производстве, а также работал в составе 3 комиссий по специальной оценке условий труда на предприятиях.

О подготовке уполномоченных

Технический инспектор труда Кемеровской ТПО ГМПР совместно с представителями ППО «КФ» и ППО «Кузнецкие металлурги» в 2022 году организовали и провели обучение охране труда четырёх групп профактива. В том числе прошли обучение 59 уполномоченных лиц по охране труда и 9 председателей цеховых комитетов.

— В общей сложности на предприятиях и в организациях ГМПР Кемеровской области работает 761 уполномоченный профсоюза по охране труда, осуществляющие общественный контроль, — отметил Константин Васильевич. — К сожалению, далеко не везде есть такие сотрудники профсоюза. Но нельзя недооценивать их роль.

Напомним, чтобы мотивировать уполномоченных по охране труда на повышение эффективности работы, оценить их компетенции, ежегодно проводится смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Горно-металлургического профсоюза России». Состязание включает три этапа:

I этап — на уровне первичной профсоюзной организации.

II этап — на уровне территориальной организации ГМПР.

III этап — «Отраслевой», на уровне ЦС ГМПР.

Лучших выберут в четырёх группах: «Металлургическое производство», «Добыча полезных ископаемых», «Обработка производств», «Иные виды деятельности».

Победители отраслевого смотра-конкурса, занявшие 1-е и 2-е места, поощряются денежным вознаграждением.

О планах

В 2023 году технический инспектор труда планирует продолжить работу в прежнем направлении. Важной частью его деятельности остаются защита законных прав работников, пострадавших на производстве, проведение проверок условий труда в организациях и на предприятиях.

Подготовила Татьяна КИТАЕВА

За живую подпись

Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда.

Федерация независимых профсоюзов России дала отрицательное заключение на проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений. ФНПР считает, что использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда приведёт к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Усиленная квалифицированная электронная подпись оформляется непосредственно работником в удостоверяющем центре, таким образом, затраты на приобретение, продление и обслуживание электронной подписи будет нести работник. Кроме того, работодателям будет выгодно требовать наличие такой подписи у соискателя до трудоустройства.

— Отсутствие электронной подписи у работника на момент проведения инструктажа не даёт возможности допустить человека до работы. В то же время электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами. Высок риск фальсификации, подлога и доступа к персональным данным работника третьих лиц. В судебной практике зафиксированы случаи подлога электронных подписей, — прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

ФНПР отмечает, что использование двухфак-

торной авторизации в целях безопасности создаёт потребность работника в наличии сотового телефона и устойчивой связи с оператором. При этом на производствах существуют запреты на ношение сотовых телефонов.

— При наличии в журнале регистрации инструктажа личной «живой» подписи работника всегда можно сличить подпись с оригиналом. Пострадавший имеет право получить копии журнала регистрации инструктажей для защиты своих прав в суде. При использовании любого формата электронной подписи остаётся риск, что подпись поставлена другим лицом или использовались цифровые инструменты фальсификации, что сделает защиту прав работника более дорогой за счёт проведения специальных экспертиз, а самозащиту практически невозможной, — заключил главный технический инспектор труда ФНПР.

В профсоюзной практике зачастую при проведении расследований несчастных случаев на производстве комиссиями устанавливаются факты непроведения инструктажей на рабочем месте, что является причиной травмирования работников.

В случае рассмотрения данного законопроекта в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы будут отстаивать свою точку зрения.

ФНПР

Датчик на службе безопасности

На шахте «Шерегешская» внедряют цифровые проекты для повышения безопасности сотрудников.

На конвейере № 3 дробильно-обогащительной фабрики установлен инфракрасный датчик, который предотвращает несанкционированный доступ в зону действия движущихся и вращающихся механизмов.

Луч датчика направлен вдоль ограждения конвейера, при пересечении луча агрегат останавливается автоматически. Датчик можно использовать на участках с проходом не менее одного метра и невысокой запылённостью.

В дальнейшем такие устройства разместят на других участках фабрики, а также на металлургических площадках ЕВРАЗ ЗСМК с похожими параметрами.

Ранее на шахте реализовали ряд цифровых проектов, обеспечивающих безопасность работников горных участков. Высокоскоростная беспроводная сеть передачи данных стандарта LTE позволяет использовать специальные смартфоны в подземных условиях, в том числе в качестве рации.

На базе LTE действуют комплекс аварийного оповещения и селективного вызова СУБР, системы точного позиционирования, определяющие местонахождение горняков, самоходной техники и электровозов с точностью до 0,1 метра. А также система видеомониторинга для наблюдения за основными производственными процессами в режиме реального времени.

«Цифровые системы совершенствуют безопасность проведения работ, а также помогают повысить общую производительность. Мы можем предотвращать опасные ситуации, оперативно реагировать на инциденты и аварийные остановки. Такие решения будем внедрять и на других горнорудных предприятиях ЕВРАЗ», — отметил директор филиала-сегмента «Горнорудные активы» ЕВРАЗ ЗСМК Владимир Мельниченко.

Пресс-служба ЕВРАЗ

Ай, горячо!

Что такое горячий стаж и что он даёт работнику?
Что делать, если он не учтён при назначении пенсии?

На вопросы наших читателей отвечает
юрисконсульт Кемеровской ТПО ГМПР
Юлия ШЕФЕР.



Для того чтобы понять, работа по каким профессиям и на каких предприятиях относится к горячему стажу, нам необходимо дать определение указанному термину.

Если обобщить, то горячий стаж — это период, в течение которого работник трудился в условиях, оказывающих негативное влияние на состояние его здоровья.

К таким работам относятся: вредные, тяжёлые условия труда, работа на подземных условиях и в горячих цехах.

Для работника горячий стаж даёт право выхода на досрочную пенсию. По общему правилу горячий стаж предполагает непрерывное осуществление работником трудовой деятельности в опасных/вредных производственных условиях. Согласно п. 1 ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 400 «О страховых пенсиях», на льготную пенсию могут уйти:

- мужчины по достижении возраста 50 лет и женщины по достижении возраста 45 лет, если они проработали соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 лет и 15 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного выше срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, установленного ст. 8 указанного Федерального закона по состоянию на 31 декабря 2018 года, на один год за каждый полный год такой работы — мужчинам и женщинам;

- мужчины по достижении возраста 55 лет и женщины по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжёлыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 лет и 20 лет. В случае, если указанные лица проработали на перечисленных работах не менее половины установленного срока и имеют требуемую продолжительность страхового стажа, страховая пенсия им назначается с уменьшением возраста, предусмотренного ст. 8 ФЗ «О страховых пенсиях» по состоянию на 31 декабря 2018 года, на один год за каждые 2 года и 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

Кроме того, не стоит забывать и о следующем: начиная с 01.01.2013 года время работы на вредном, опасном или тяжёлом производстве засчитывается в специальный стаж, позволяющий оформить пенсию досрочно, только в случае начисления и уплаты работодателем дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а с 01.01.2023 г. — в Социальный фонд России. Тариф этих дополнительных взносов устанавливается ст. 428 Налогового кодекса РФ в зависимости от класса условий труда, которые определяются в результате специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Где и кем нужно работать для начисления горячего стажа?

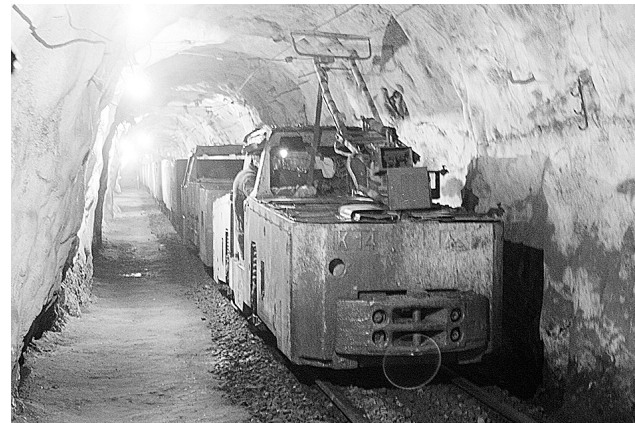
В России законодательно закреплены основные Списки производств и профессии, дающие право на досрочную пенсию.

К Списку 1 профессий, дающих право на досрочное оформление пенсии, относятся должности, связанные с подземными работами, горячими цехами, с вредными условиями труда, к Списку № 2 — работа во вредных и тяжёлых условиях труда. Для определения права на льготное оформление пенсии применяется перечень работ, должностей, утверждённый законодательными актами:

- для периодов работ до 01.01.1992 г. применяется список, утверждённый Постановлением Совмина СССР № 1173 от 22.08.1956 г. «Об утверждении списков производств, цехов, профессий и должностей, работа в которых даёт право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах» (вместе со Списком № 1 производств, цехов, профессий и должностей на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах, работа в которых даёт право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах, Списком № 2 производств, цехов, профессий и должностей с тяжёлыми условиями труда, работа в которых даёт право на государственную пенсию на льготных условиях и в льготных размерах»);

- для работ после 01.01.1992 г. используется список, утверждённый Кабинетом Министров СССР от 26.01.1991 г. № 10 (ред. от 02.10.1991 г.) «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение».

Для примера приведём несколько профессий из Списка № 1: проходчики, плавильщики, вальцовщи-



ки. В Списке № 2 можно найти такую профессию, как, например, грузчик, занятый на погрузке цемента.

Что делать, если горячий стаж не учтён при назначении пенсии?

Главное условие для включения периодов работы на вредных или опасных производствах в специальный стаж — уплата работодателем за работника повышенных страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Такая обязанность установлена с 01.01.2013 г. Если стаж работы во вредных условиях не будет учтён на индивидуальном лицевом счёте работника в системе обязательного пенсионного страхования, то Пенсионный фонд РФ (ныне Социальный фонд России) своим решением откажет в досрочном назначении пенсии, и работнику придётся добиваться реализации своего права в судебном порядке.

Здесь может прийти на помощь следующее. Как разъяснено в п. 9 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 г. № 30 (ред. от 28.05.2019 г.) «О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии», согласно пункту 1 статьи 9 Федерального закона от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», лица, работающие по трудовому договору, подлежат обязательному социальному страхованию (включая пенсионное) с момента заключения трудового договора с работодателем.

Уплата страховых взносов является обязанностью каждого работодателя как субъекта отношения по обязательному социальному страхованию (статьи 1 и 32 Трудового кодекса РФ). Невыполнение этой обязанности не может служить основанием для того, чтобы не включать периоды работы, за которые не были уплачены полностью или в части страховые взносы, в страховой стаж, учитываемый при определении права на трудовую пенсию.

Но лучше избегать подобных осложнений. Для этого в настоящее время каждый имеет возможность получать информацию через свой личный кабинет в Фонде и в приложении «Госуслуги».

Работнику следует проверить соответствие наименования должности нормативным актам и спискам. Узнать, какой дополнительный тариф установлен для его работодателя, и, соответственно, уточнить, платит ли работодатель указанные взносы.

В случае, когда у Пенсионного фонда отсутствуют данные о взносах, уплаченных за конкретного работника, пострадавшему следует обратиться к работодателю за уточнением информации об отсутствии у ПФР данных о стаже по вредности за указанный период. Возможно, имела место ошибка при уплате дополнительных взносов, и добросовестный работодатель согласится устранить допущенное нарушение. В случае отказа работодателя от добровольного исполнения своей обязанности можно обратиться в суд. Исковые требования могут быть адресованы как работодателю, так и Пенсионному фонду.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: ehokuz@mail.ru.

Битва поколений

Всегда интересно наблюдать за игрой сильных спортсменов. Обязательно будет динамика, горячие, азартные моменты. Именно такую игру всегда демонстрируют на соревнованиях по мини-футболу команды ППО «Кузнецкие ферросплавы» и Кузнецкого металлургического техникума.



Не стал исключением и турнир, организованный 18 февраля Кемеровской ТПО ГМПР, в котором, помимо них, приняли участие команды Автотранспортного управления, УЖДТ, ЦОППП, сборная ЗСМК (все ППО «ЗапСиб»), Кузнецкого

индустриального техникума.

Бессменные призёры соревнований — ферросплавщики — и в этот раз с самого начала турнира и до его финала претендовали на первое место, не оставляя шансов противникам. В матчах с коман-

дами Кузнецкого индустриального техникума и УЖДТ они методично забивали один гол за другим.

Костяк команды составляют сильные, опытные игроки — Андрей Белочкин, Александр Сарев (капитан), Кирилл Гилёв, Борис Орлов. «Будем бить аккуратно, но сильно»: такова стратегия этих спортсменов — атаковать противника без суеты и лишних движений, подавая чётко и лаконично.

Но и студенты Кузнецкого металлургического техникума не ударили в грязь лицом. Одержав две уверенные победы в матчах с «тяжеловесами» (причём не только в спортивном, но и в прямом смысле этого слова) — командами АТУ и ЦОППП, — ребята и в решающей игре с ферро-



сплавщиками продолжили доминировать на поле. Тренер Анатолий Бахлаков несколько раз за матч произвёл замену игроков, и эта тактика принесла результат. 5:2 в пользу студентов — таков исход битвы за первое место.

Перед матчем мы поговорили с ребятами из этой команды — первокурсниками Агшином Алиевым и Георгием Соколовым. Оказалось, что футболом оба увлекаются с детства, со школы, и рады, что и в техникуме есть возможность активно продолжать свои занятия и выступать

на соревнованиях. Кстати, на поле они не подкачали: в числе голов, забитых командой, часть принадлежит и этим ребятам.

Нельзя не отметить игру сборной ЗСМК — сильного соперника. Первые матчи спортсмены прекрасно себя показали, по количеству забитых ими голов были в числе первых. Но, видимо, удача в этот раз была не на их стороне.

Итак, призовые места распределились следующим образом:

1 место — команда ППО Кузнецкого металлургического техникума ГМПР,

2 место — команда ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР,

3 место — команда Автотранспортного управления ППО «ЗапСиб» ГМПР.

Лучшим голкипером признан Александр Лупашкин, защищавший ворота команды студентов КМТ. А лучшим игроком показал себя Никита Борисенко — молодой спортсмен команды ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР.

Ирина БЕЛЬСКАЯ

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

Как говорила Максим

Сегодня наблюдал занятную картину. Опытный, прожжённый строительной жизнью бригадир, с характерным басом, вручил новичку-парнишке инструмент со словами:

— Вот, держи. И помни, что говорила Максим.

— Кто?

— Максим. Певица такая есть.

— И что она говорила?

— Не потеряй его! И не сломай!

Неожиданные встречи

Автобус. Час пик, все злые. И тут на остановке вваливается женщина с двумя детьми. Подходит ко мне и начинает сгонять с места фразой:

— Вообще обнаглели малолетки, старшим не уступают!

Так я встретила бывшую одноклассницу.

Не понимают они...

Женщины часто говорят, мол, мужчины не понимают намёков. Но понимают ли намёки они сами?

Вот я при жене и обзоры бетономешалок смотрел, и песню «Бетономешалка мешает бетон...» на ватсап ей кидал, даже ссылки на разные бетономешалки в интернет-магазинах ей отправлял, но она так и не поняла, что мне подарить на день рождения...

Успокаиваем правильно

Однажды был свидетелем ссоры друга с его женой. Она кричит, машет руками, а он вдруг спокойно достаёт свой телефон и начинает снимать. Жена в гневе, мол, что это ты удумал?

А он ей, красавчик: «Это когда я дождливым вечером буду сидеть один и горевать, зачем я с тобой развёлся, включу видео и сразу успокоюсь: «А-а, нет, всё было правильно!».

Ни разу не видел, чтоб женщины так быстро успокаивались.

Быстрее, выше, сильнее

Турнир по стритболу среди студентов состоялся в Кузнецком индустриальном техникуме в начале февраля.

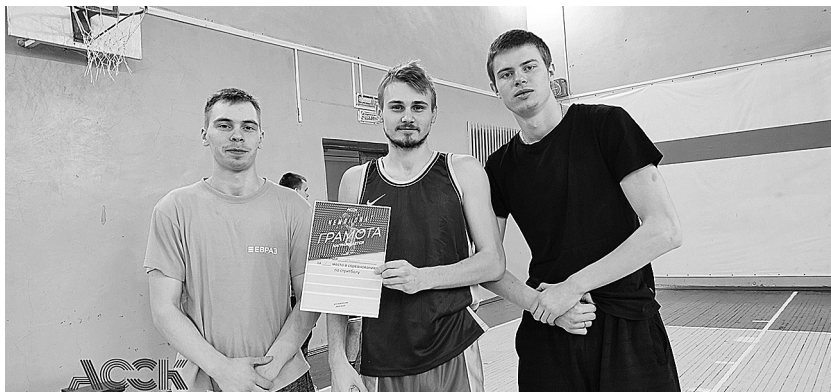
Соревнования проводились совместно с центром Бережливых технологий ГПОУ КИТ.

Спортивные баталии проходили по круговой системе. В каждой команде играли по три человека (плюс один запасной). На поле выходили учащиеся разных курсов и групп.

По итогам нешуточной борьбы лучшей стала сборная всех корпусов под названием «Домино». Это её вторая победа подряд.

Следующий турнир ожидается в мае, уже на уличной площадке.

Информация и фото: ССК «Кузнецкие Львы»



E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПН № ТУ42-00948

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

ЭХО
КУЗБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:

Корреспонденты — И. В. Белова,
Н. И. Мироненко
Вёрстка — Л. А. Фёдорова

Главный редактор
Т. С. Китаева



Заказ № 380
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 22 февраля 2023 г.