



# ЭЖО КУЗБАССА

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России

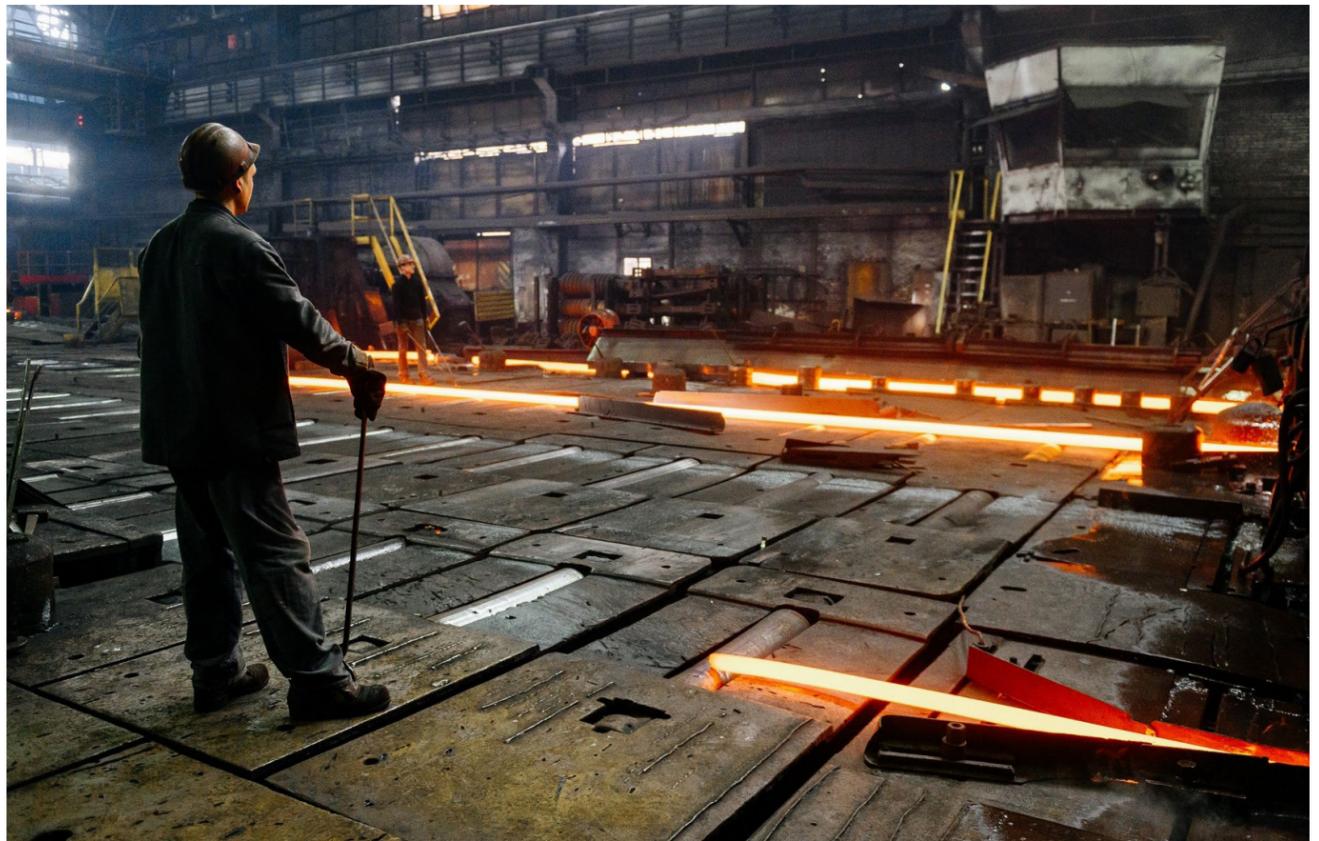
№ 15 (880) 8 сентября 2023 года

[www.ktprogmp.r.ru](http://www.ktprogmp.r.ru)

## На завод требуются...

**Как привлечь новых работников и удержать опытных специалистов на металлургическом предприятии? Опыт решения кадрового вопроса в ООО «Гурьевск-Сталь» делится его директор Владимир ДВОРЯНЧИКОВ. Предприятие работает на производственных мощностях Гурьевского металлургического завода, с сохранением персонала, традиций и технологий, наработанных десятилетиями. ГМЗ – старейший завод Сибири, основанный более 200 лет назад, в 1816 году. Сегодня он специализируется на производстве сортового проката и стальных шаров. Здесь трудится более 1100 человек. Как и большинство кузбасских предприятий, «Гурьевск-Сталь» испытывает нехватку кадров.**

(Продолжение на 2-й странице)



## Учитесь, дерзайте, приходите к нам работать!

**Первого сентября в альма-матер металлургов – Кузнецком металлургическом и Кузнецком индустриальном техникумах – прошли торжественные линейки. В этот день на площадке перед зданием корпусов учебных заведений собрались первокурсники, которых вместе с педагогами встречали почётные гости, социальные партнёры, представители компании ЕВРАЗ.**

В этом году Кузнецкий металлургический техникум им. И.П. Бардина выиграл грант

в размере 100 миллионов рублей в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Такая

поддержка от государства помогает образовательным учреждениям в развитии материально-технической базы, в оснащении учебных зон, разработке учебных программ, в предоставлении площадок для практической подготовки студентов, в последующем трудоустройстве выпускников.

В 2023 году в стране, по инициативе президента, появилось Российское движение детей и молодёжи (РДДМ) «Движение первых». На базе КМТ уже открыто его первичное отделение, которое сейчас активно себя проявляет.

Об этом было сказано во время торжественного мероприятия. Новоиспечённых студентов приветствовала директор техникума Елена Арбузова и представители работодателей: начальник службы эксплуатации систем дистанционного управления технологическими процессами коксохимического производства АО «ЕВРАЗ ЗСМК», главный эксперт чемпионатного движения профмастерства в компетенции «Про-



мышленная автоматика» Евгений Зеленин и юристконсульт правового управления МВД России по городу Новокузнецку, капитан внутренней службы Аслан Сегиатов.

– Пусть для каждого из вас этот новый учебный год станет началом вашего профессионального и личностного роста, – обратился к ребятам Евгений Зеленин. – Ваш техникум для ЕВРАЗ ЗСМК является кузницей кадров. Сегодня на комбинате работает порядка 1200 выпускников КМТ. Компания принимает активное

участие в образовательном процессе, оказывает большую помощь в развитии материально-технической базы, в популяризации воспитательно-образовательного процесса, выплачивает лучшим студентам именные стипендии, они проходят производственную практику на предприятиях ЕВРАЗ. Удачи вам, терпения, учитесь, дерзайте, изучайте новое и приходите к нам работать, здесь вы сможете сделать карьеру и стать профессионалами своего дела!

(Продолжение на 3-й стр.)



## Социальное партнёрство – гарантия достойного труда!

**Назван девиз акции ФНПР и её членских организаций в защиту законных прав и интересов трудящихся в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», который пройдёт 7 октября.**

Основными формами акции были выбраны:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- собрания в трудовых коллективах;
- семинары по тематике социального партнёрства;
- интернет-акция для председателей первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций профсоюзов на сайте ФНПР. В её рамках будет собрана информация о наиболее интересных и ярких мероприятиях профсоюзов «За достойный труд!».

Кроме того, планируется провести совместные пресс-конференции председателей профобъединений и представителей органов исполнительной власти субъектов, в ходе кото-

рых состоится обсуждение результатов реализации социального партнёрства в регионе.

Общероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!» пройдёт в два этапа:

- с 25 по 29 сентября 2023 года – мероприятия первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций профсоюзов;
- с 1 по 7 октября 2023 года – мероприятия территориальных объединений организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов.

Исполком утвердил изменения и дополнения в составе Координационного комитета солидарных действий ФНПР и Молодёжного совета Федерации.

На заседании также были приняты постановления о на-



граждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», «Отличник санаторно-курортного комплекса профсоюзов России», почётными дипломами и грамотами ФНПР.

Все принятые решения будут в ближайшее время размещены в разделе «Документы» на сайте Федерации.



## Результативность сохранили

**Более 21 миллиарда рублей – такова экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2022 году.**

Итоги работы в этом направлении утвердили на заседании Исполкома 30 августа.

Было проведено более 47 тысяч проверок, выявлено около 127 тысяч нарушений трудового законодательства, выдано более 17 тысяч представлений об их устранении. В результате правозащитной работы было устранено 89% от общего числа выявленных нарушений.

Наибольшее количество проверок в 2022 году провели Профсоюз работников здравоохранения РФ, Профсоюз народного образования и науки РФ, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, Общероссийский профессиональный союз работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

При непосредственном участии правовых инспекторов труда и иных профсоюзных юристов в судах было рассмотрено 7443 дела, из которых полностью или частично было удовлетворено 90% исковых требований, в том числе на работе восстановили 233 члена профсоюзов. Рассмотрено порядка 138 тысяч письменных жалоб и других обращений членов профсоюзов.

На личном приёме было принято около 649 тысяч членов профсоюзов. Около 93 тысяч работников – членов профсоюзов получили бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам.

Одной из эффективных форм защиты прав членов профсоюзов является участие профсоюзов их объединений в разработке и рассмотрении проектов федеральных законов и иных нормативно-правовых актов, что соответствует уставным целям и задачам профсоюзных организаций в представительстве и защите социально-трудовых прав членов профсоюзов. В прошлом году была проведена правовая экспертиза более 43 тысяч проектов законов и иных нормативных правовых актов.

Несмотря на сохранение результативности правозащитной работы членских организаций, необходимо отметить объективные факторы, которые влияли на эффективность:

- воспрепятствование со стороны работодателей осуществлению профсоюзного контроля в нарушение статьи 370 Трудового кодекса РФ;

- ограничение полномочий Федеральной инспекции труда по защите трудовых прав и свобод граждан Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

ФНПР

## Тепло для СВОих

**Очередную партию гуманитарной помощи военнослужащим подготовил коллектив Кузнецкого металлургического техникума имени И.П. Бардина.**

В преддверии холодов студенты вновь изготовили для бойцов, несущих службу в зоне проведения специальной военной операции, печки-буржуйки. Напомним, это уже не первая партия отопительного оборудования, которую сделали будущие сварщики КМТ. Также вместе с печами солдаты получают новые кровати.

Отправка запланирована на 1 октября.

**Информация и фото: телеграм-канал главы Новокузнецка**



## На завод требуются...

(Начало на 1-й странице)

– Действительно, на нашем предприятии тоже есть дефицит работников и специалистов, – подтверждает Владимир Дворянчиков. – Эта проблема связана с несколькими факторами. Во-первых, удалённость нашего округа от крупных городов Кузбасса. Во-вторых, наличие в нашем регионе больших горнодобывающих предприятий, которые составляют нам серьёзную конкуренцию на рынке труда.

Соперничать за работников с другими компаниями можно, считает Владимир Николаевич, только если обеспечить сотрудникам социальные гарантии, создать безопасные условия для работы.

– В последние годы мы очень много делаем для улучшения условий труда рабочих. Ремонтируем цеха, кровлю. Есть про-

грамма ремонта бытовых помещений. В сфере социальных гарантий сохраняем все установленные на предприятии льготы и программы: оказание помощи неработающим ветеранам, проведение спортивных мероприятий, организация санаторно-курортного лечения и детского отдыха. Также поддерживаем деловые партнёрские отношения с профсоюзной организацией, решаем возникающие проблемы совместно.

**– Важным фактором является уровень зарплаты...**

– Безусловно. У работников основных профессий заработная плата не уступает той, что предлагают крупные металлургические предприятия региона. Кроме того, на «Гурьевск-Стали» существует положение, согласно которому тарифные ставки и оклады раз в год изменяются с учётом роста индекса потребительских цен. Также раз в квартал выплачивается индексация, с учётом инфляции за этот период.

Ещё одна попытка привлечь работников на завод – акция «Приведи друга» (подробности есть на сайте gurstal.ru). Предприятие поощряет сотрудников, которые рекомендуют своим родственникам, друзьям или знакомым трудоустроиться на завод, приводят их в отдел кадров.

– Считаю эту акцию достаточно эффективной. В 2022 году её участниками стали 20 человек, в этом – уже 44, – рассказывает Владимир Дворянчиков. – С августа мы изменили условия. Если раньше участники акции получали по 5 тысяч рублей, то сейчас вознаграждение составило 15 тысяч, – при условии, что «приведённый» сотрудник отработает на предприятии не менее полугода.

Важная задача, которую ставит перед собой руководство «Гурьевск-Стали», – привлечение на завод молодых людей.

– Устроившимся на особо дефицитные специальности работникам выплачиваются «подъёмные» в размере 50 тысяч

рублей, – добавляет Владимир Николаевич. – Тех, кто не имеет специальности, бесплатно обучаем. Для этого у нас есть лицензия на общеобразовательную деятельность. За каждым начинающим сотрудником закрепляем опытного наставника.

**– Согласны ли вы с утверждением, что молодёжь не хочет работать в металлургии? Если да, то как можно решить эту проблему?**

– То, что сейчас у молодёжи больше возможности для трудо-

устройства в жизни, – это безусловно. Наверное, мы все сегодня: и семья, и школа, и техникумы с вузами, и рабочие коллективы предприятий – должны изменить подход к воспитанию молодого поколения, чтобы вновь поднять престиж рабочего человека высокой квалификации, вернуть уважение к его непростому труду.

**Татьяна КИТАЕВА, Наталья МИРОНЕНКО**

Фото:

ООО «Гурьевск-Сталь»



# Профсоюз – это КОЛЛЕКТИВ

**Начало осени – ответственная пора не только для студентов, но и для преподавателей. О том, чем живёт и какие цели на новый учебный год ставит перед собой первичная профсоюзная организация Кузнецкого металлургического техникума, нам рассказал её председатель Денис ПЕТРОВ.**

Денис Сергеевич преподаёт юридические дисциплины и активно занимается общественной деятельностью. В профсоюз он вступил около шести лет назад, сразу, как устроился работать преподавателем в техникум.

**– А когда вы возглавили первичную профсоюзную организацию КМТ?**

– Председателем я стал на третий год работы, тогда большинство членов первички проголосовали за мою кандидатуру. Думаю, мне оказали доверие, потому что я смог проявить себя на профсоюзных мероприятиях, всегда был в числе активистов.

**– А какое первое впечатление о профсоюзной деятельности было у вас?**

– Уже на первых мероприятиях я увидел, сколько позитивных и доброжелательных людей в профсоюзе. Тогда я осознал, что это не рутинная бумажная работа, а насыщенная жизнь. Сформировалось представление, что профсоюз – это коллектив, члены которого в определённые моменты могут поддержать и защитить друг друга. А в коллективе, команде работать всегда легче и приятнее!

**– Сколько членов насчитывает ППО КМТ?**

– Чуть больше 40 человек. Бывает, преподаватели – члены профсоюза увольняются, устраиваются новые, присоединяются к профсоюзной организации. Поэтому пока средний показатель

держится на одном уровне. Работаем над тем, чтобы наш коллектив расширился.

**– Как мотивируете новеньких вступать в профсоюз?**

– Конечно же, люди спрашивают, за что они будут платить взносы. Всегда говорю: первое – мы предоставляем защиту работникам, если потребуется – выделяем материальную помощь. Второй момент – возможность участвовать в молодёжных мероприятиях, обучаться. Ещё одна сформированная годами традиция – мы делаем упор на семейные ценности, устраиваем праздники для ребятшек.

**– Руководство учебного заведения поддерживает профсоюзную организацию?**

– Практически все наши ру-



ководители – члены профсоюза, принимают активное участие в жизни первички. Хочу выразить отдельную благодарность за поддержку наших начинаний заместителю директора по воспитательной работе Лиане Рашитовне Лило, заместителю директора по учебно-производственной работе Евгению Геннадьевичу Шальневу и, конечно же, директору техникума Елене Алексеевне Арбузовой. Они всегда идут навстречу коллективу.



**– А конфликтные ситуации случаются?**

– Я очень рад, что споры, касающиеся трудовой деятельности, у нас обычно решаются на стадии зарождения. И профсоюз, и администрация стараются реагировать оперативно, вместе ищем компромиссы, чтобы всё было по закону и справедливо.

**– У вас есть единомышленники, профсоюзный актив?**

– Да, конечно. Уже сформировался костяк, надеюсь, мы и дальше будем вместе работать, развивать профсоюз.

**– Все студенты вашего техникума при поступлении присоединяются к Горно-металлургическому профсоюзу...**

– Да, это так. Многие ребята активно проявляют себя, особенно те, у кого родители работают на заводах, являются членами ГМПР. В техникуме есть кружок «Молодой член профсоюза» для студентов разных курсов. На первом этапе знакомим их с профсоюзом, а дальше привлекаем тех, кто ведёт себя заинтересованно и ответственно, к мероприятиям, конкурсам, волонтерству. Стараемся их поощрять, награждать грамотами на линейках.

Также два раза в год к нам приходит Дмитрий Александрович Митрофанов, специалист по работе с молодёжью Кемеровской ТПО ГМПР, рассказывает студентам, что такое профсоюз и какие он даёт перспективы.

**– А студенческий профком у вас есть?**

– Нет, сейчас нет. Но мы планируем его возродить, готовы помогать ребятам во всех организационных моментах.

**– В техникуме много активных заинтересованных учащихся?**

– Скажу так, каждый год я приятно удивляюсь, что всё больше студентов хотят участвовать в общественной жизни, творчески развиваться. Не стесняются, проявляют себя.

**– Вы побывали на молодёжном форуме в Хакасии. Зарядились мотивацией?**

– Да! Появились свежие идеи. Когда вернулся, сразу подошёл к директору, сказал, что приехал с новым опытом и планирую его внедрять (*улыбается*).

**– Общение с руководителями Кемеровской ТПО ГМПР помогает?**

– Безусловно! За счёт этого сотрудничества многого удаётся добиваться. Без поддержки было бы сложнее. Это мои наставники, с опытом, на которых смотришь и многому учишься.

**– Какие у вас планы на ближайшее будущее?**

– Самое главное – создать студенческий профсоюзный актив, который бы предлагал свои идеи, внедрял что-то новое, участвовал в жизни профсоюза. Уверен, такие ребята будут подавать большой пример товарищам.

Также планирую в этом году плотно поработать в юридическом направлении. Вновь пересмотрим какие-то моменты коллективного договора, трудовые договоры, должностные инструкции работников...

И конечно, надеюсь, что число членов нашей первичной профсоюзной организации увеличится. Хочется, чтобы люди осознанно взглянули на наше общее дело, чтобы у них было понимание: в любой ситуации они получат помощь и обратную связь от профсоюза.

**Татьяна КИТАЕВА**

*Фото из личного архива Дениса Петрова*

## Учитесь, дерзайте, приходите к нам работать!

(Начало на 1-й странице)

Аслан Сегбятов отметил, что правоохранительные органы тоже нуждаются в квалифицированных кадрах, и призвал студентов учиться добросовестно.

– От того, как вы отучитесь эти годы, какой опыт приобретёте, будет зависеть ваше будущее, – напутствовал он.

Ежегодно студенты КМТ становятся победителями и лауреатами конкурсов, соревнований, олимпиад, чемпионатов профмастерства и получают звание «Лучший студент года», «Лучший выпускник Кузбасса». На линейке этим ребятам вручили дипломы Министерства образования Кузбасса. Также первокурсники с наибольшим баллом аттестата получили памятные подарки от компании ЕВРАЗ.

Мероприятие украсили праздничный флешмоб амбассадоров «Профессионалитета», а также танцевальный номер членов первичного отделения Российского движения детей и молодёжи техникума.

После торжественной части студенты

первого корпуса КМТ отправились на классные часы, посвящённые участию техникума в федеральном проекте «Профессионалитет», деятельности «Движения первых», а также инициативам, конкурсам и олимпиадам президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Первокурсников второго корпуса, что располагается на улице Рудокопровой, после линейки в Театре металлургов

ждал праздничный концерт, организованный ЕВРАЗ ЗСМК.

\*\*\*

Приёмная кампания в Кузнецком индустриальном техникуме также прошла успешно. Как отметил его директор Евгений Корнеев, на некоторые специальности был конкурс больше двух человек на место, средний балл поступивших составил 4.

В рамках программы «Профессиона-



литет», которую техникум реализует совместно с ЕВРАЗом, сформированы группы сталеваров, прокатчиков, коксохимиков. Под эти специальности планируют создать лаборатории сталеплавильного, коксохимического производства, теплотехники.

В своём обращении к студентам начальник управления планирования и развития персонала дивизиона «Сибирь» ЕВРАЗа Алексей Домнышев подчеркнул, что сейчас компания помогает учебному заведению в рамках грантового конкурса и в будущем продолжит участвовать в развитии техникума, поддерживать студентов. По его словам, в этом году летнюю практику прошли около 200 студентов, что вдвое больше, чем в прошлом. С ноября также начнутся их раннее трудоустройство и стажировка.

Представители компании ЕВРАЗ также наградили почётными грамотами и памятными подарками тех, кто поступил в техникум с высоким баллом аттестата.

**Ирина БЕЛЬСКАЯ**

*Фото автора и телеграм-канала КИТ*

# Искусство общаться

**Профсоюзная деятельность помогает в основной работе и способствует развитию. Так считает Елена ЯКУШКИНА, член профкома ППО «Комбинат питания металлургов» ГМНР.**

С Леной мы познакомились на одном из семинаров. Оказалось, она тоже филолог по образованию, окончила факультет русского языка и литературы бывшей педагогической академии. Открытая, общительная, улыбчивая — она сразу располагает к себе окружающих.

**— Твоё образование тебе помогает в работе?**

— Да, с первого же дня! Умение свободно и грамотно разговаривать, точно формулировать мысли в моей деятельности очень важны. Ведь мне каждый день приходится общаться с самыми разными людьми — от руководителей заказчиков до покупателей в столовых. Именно благодаря коммуникативным навыкам мне легче это делать. Плюс во время студенчества играла в театре, что научило комфортно чувствовать себя среди людей. Думаю, половина моего успеха в рабочей деятельности достигнута благодаря тому, что я получила за годы своей учёбы, — улыбается моя собеседница.

Елена руководит отделом по работе с клиентами в ООО «ОМС-Новокузнецк». Признётся, это её первое и единственное место работы. В 2009 году она пришла в «ОМС-Новокузнецк» на должность оператора по доставочному питанию, позже трудилась офис-менеджером, затем перешла менеджером в отдел по работе с клиентами и вот уже два года его возглавляет. Карьерный рост способствовал и личностному развитию. Так, чтобы быть более мобильной, Лена получила водительское удостоверение и сейчас уверенно чувствует себя за рулём.

**— Какие у тебя обязанности?**

— Я всегда говорю, что сложно объяснить, чем я занимаюсь, — смеётся Елена Якушкина. — Много разных аспектов: работа с документами — договорами, дополнительными соглашениями, встречи с заказчиками, с коллективами непосредственно в столовых. Например, если от покупателей поступает обращение, замечание, мы выезжаем на объект, смотрим, как обстоят дела. Активно взаимодействуем с представителями заказчиков — кураторами договора. Вместе проводим дегустации, проверки. Тесно работаем с первичной профсоюзной организацией «ЗапСиб» ГМНР. Также в моей компетенции участие в тендерах, разработка и внедрение мероприятий по развитию и продвижению услуг, подготовка отчётов и презентаций, сбор и



● **Елена Якушкина и Галина Скакун обсуждают профсоюзные планы**

анализ информации по оказываемой услуге. Всё, что связано с нашими покупателями, с заказчиками, так или иначе касается меня. Я очень люблю свою работу и всегда стараюсь, чтобы



наши клиенты оставались довольными (улыбается).

**— Получается, ты работаешь уже 14 лет. А профсоюзный стаж какой?**

— Такой же. Я сразу же вступила в профсоюзную организацию. Признаюсь, до работы в «ОМС-Новокузнецк» не слышала о профсоюзах. А здесь сразу всё рассказали. То, что нужно отдавать один процент от зарплаты, для меня не было проблемой. Считаю, это совсем не-

Скакун справедливо называет её своей правой рукой. Елена занимается работой с молодёжью, помогает с решением текущих вопросов, состоит в кадровом резерве.

— Молодёжи у нас не так много. Основной костяк — опытные работники, стаж которых несколько десятков лет, именно на них держится работа столовых, буфетов. Основные вопросы, с которыми они приходят в профсоюз, — по обеспечению спецодеждой и обувью, по оформлению предоставления дополнительных дней к отпуску по коллективному договору. Бывают обращения по начислению заработной платы, тогда связываемся с бухгалтерией, разбираем все начисления-удержания, подробно разъясняем работнику, решаем спорные моменты. Всё проходит достаточно спокойно, можно сказать, у нас мирный профсоюз, — улыбается Елена. — Обязательно отправляем детей сотрудников в детские лагеря. Члены профсоюзной организации вносят только 10 процентов от стоимости путёвки. Рассматриваем обращения по предоставлению материальной помощи и тому подобное.

**— В профсоюзных мероприятиях участвуете?**

— В силу возраста и большой загруженности большинство наших работниц предпочитают проводить выходные с родными или на даче. Но я знаю, что некоторые из них присоединяются к командам других первичек. Ведь у многих сотрудниц «ОМС-Новокузнецк» родственники работают на заводах. Так что наши организации дружат! — рассказывает Елена. — Мы с профкомом всегда стараемся порадовать работников на День торговли, 8 Марта, День защитника Отечества и другие праздники. По коллективному договору поздравляем

коллег — членов профсоюза с 50-, 55-летним юбилеем. В связи с повышением пенсионного возраста рассматриваем включение в колдоговор и тех, кто отмечает 60-летие. К слову, этот год для «ОМС-Новокузнецк» — юбилейный. Компания начала работать в Новокузнецке 1 июня 2008 года, и первым контрактом был договор на питание с ЕВРАЗ ЗСМК.

А ещё Елена Якушкина много учится и участвует в мероприятиях, которые организует Кемеровская ТПО ГМНР.

— Больше всего нравятся семинары, где нам рассказывают, как правильно взаимодействовать с коллективом, прокачивают лидерские качества, ораторские навыки, чтобы можно было с любым работником, членом профсоюза найти общий язык, эффективно помочь, — делится Лена. — Кроме того, на таких мероприятиях мы знакомимся с представителями других первичек. Потом это помогает в моей основной работе: ребята могут мне напрямую позвонить, решить какой-то вопрос по организации питания на предприятии.

В планах у Елены расширить теоретическую базу профсоюзной деятельности, изучить основы трудового права, лучше разобраться в юридических аспектах.

**— Не появлялось желания выйти из профорганизации?**

— Нет. У меня никогда не было вопроса — зачем же я в профсоюзе, — рассуждает Елена. — Я много общаюсь с представителями разных первичных профсоюзных организаций ГМНР и вижу, что профсоюз на самом деле работает и помогает людям!

**Татьяна КИТАЕВА**

Фото автора и из архива Елены Якушкиной

## Кемеровская ТПО ГМНР продолжает сбор гуманитарной помощи для участников Специальной военной операции.

Доставить продукты, медикаменты и вещи можно по адресу: Циолковского, 50 (Кемеровская ТПО ГМНР, приёмная или редакция газеты «Эхо Кузбасса»), в будни с 8.30 до 17.00.

### Что можно принести:

1. Медикаменты и медицинские изделия (кровоостанавливающие, жаропонижающие, противоаллергенные, антидиарейные, обезболивающие, противовоспалительные, противовирусные средства, жгуты, пластыри, бинты и другие перевязочные материалы).
2. Одежда и экипировка (термобельё, нательное бельё, перчатки, шапки, наколенники и налокотники, резиновые сапоги).
3. Снаряжение для пребывания в полевых условиях (газовые горелки, баллоны с газом, фонари, туристические коврики, сидушки).
4. Инструменты (лопаты, топоры, пилы и прочее).
5. Продукты питания длительного хранения (чай, кофе, крупы, сладости, лапша быстрого приготовления, консервы).
6. Предметы личной гигиены (полотенца, кусковое мыло, влажные салфетки, зубная паста, щётки и тому подобное).
7. Одноразовые столовые приборы и посуда.

Справки по телефону: 77-09-32.

## С драйвом и азартом!

**Региональный турнир по армрестлингу прошёл в Кемерове в конце августа. Спортивное мероприятие состоялось при поддержке ППО «ЗапСиб» ГМНР.**

Организаторами выступили РФСОО «Федерация армрестлинга Кемеровской области — Кузбасса» и отдел молодёжной политики администрации Кемерово. Площадкой для состязаний стала Московская площадь.

В областной центр съехались профессионалы и любители из Берёзовского, Топков, Новокузнецка и Белова. Показать силу и выдержку собрались 65 спортсменов, борьба проходила в четырёх категориях: до 70, 80, 90 и свыше 90 кг.

Роман Микушин, член комиссии по работе с молодёжью ППО «ЗапСиб» ГМНР, выступил в качестве судьи данных соревнований.

— Спортсмены каждого горо-



да приехали с серьёзным настроем — за победой. Несмотря на это, турнир прошёл в дружественной атмосфере, эмоци-

онально, с драйвом и азартом! — поделился Роман.

**Информация и фото: ППО «ЗапСиб» ГМНР**

# «На недельку, до второго...»

**Выбирая работодателя или конкретную вакансию, соискатель часто обращает внимание на такой пункт в обязанностях, как необходимость ездить в командировки. Для одних это радость, а для других – гнетущая обязанность. Но так или иначе командировки стали неотъемлемой частью трудового процесса. Вопрос лишь в том, соблюдает ли работодатель трудовое законодательство, когда направляет работника в командировку или нет? За консультацией мы обратились к юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР Юлии ШЕФЕР.**



## Как оплачивается труд работника в период командировки?

В соответствии со ст. 167 ТК РФ, дни нахождения работника в командировке, включая дни в пути и вынужденной остановки, оплачиваются по среднему заработку. Кроме того, работодатель требует сохранять за сотрудником, который находится в командировке, также премии и прочие выплаты, предусмотренные в организации.

## Нужно ли оформлять командировочное удостоверение?

До 2015 года такой документ был обязателен, именно он являлся доказательством законности пребывания работника вне рабочего места. На сегодня необходимым документом при направлении в командировку является приказ на командировку за подписью руководителя организации.

А вот оформлять командировочное удостоверение и служебное задание не обязательно (Письмо ФНС от 24.11.2015 № СД-4-3/20427). Так что оформлять или нет – решает сама организация. Цель командировки достаточно прописать в приказе.

## Особенности расчёта сроков командировки

Срок командировки рассчитывается со дня выезда по день приезда (п. 4 Положения «Об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749»). Этот срок определяет работодатель. При этом командировка может быть и однодневной, и очень длительной (месяц, полгода, год и т.д.) Но важное условие – работодатель должен установить конечный срок командировки, поскольку командировка – это поездка на определённый срок. Причём день окончания командировки устанавливается до её начала. День выезда в командировку – дата отправления поезда, самолёта или другого транспортного средства от места постоянной работы командированного. День приезда – дата прибытия транспортного средства в указанное место.

## Командировочные выплаты

Перед командировкой необходимо выдать работнику аванс. Его сумму можно рассчитать исходя из суточных за каждый день командировки и расходов, который работник самостоятельно оплачивает в команди-

ровке (п. 10 Положения). Аванс перечисляется на банковскую карту работника или выдаётся наличными из кассы.

Вернувшись из командировки, работник должен в течение трёх рабочих дней составить авансовый отчёт о потраченных денежных средствах. К отчёту надо приложить подтверждающие документы (чеки, квитанции). После того как руководитель утвердит авансовый отчёт, перерасход, то есть потраченные работником суммы с учётом уже выданного аванса, необходимо ему возместить. Можно перечислить их работнику на банковскую карту или выдать наличными.

А вот если работник не составит авансовый отчёт в установленный срок или не вернёт неизрасходованный аванс по возвращении, то организация вправе удержать неизрасходованные средства из зарплаты работника (ст. 137 ТК РФ).

## Можно ли направить работника в командировку без его согласия?

Есть категории работников, которых запрещено направлять в командировку (ст. 259, 268 ТК РФ):

- беременные женщины;
- работники в возрасте до 18 лет.

А некоторых работников можно командировать только с их письменного согласия. Это, в частности (ст. 259, 264 ТК РФ), следующая категория граждан:

- женщины, имеющие ребёнка в возрасте до 3 лет;
- работники-инвалиды;
- матери, отцы, воспитыва-

ющие без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекуны детей указанного возраста, другие лица, воспитывающие детей в возрасте до 14 лет без матери;

- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

## Что делать, если работник заболел во время командировки?

За дни болезни, если они попадают на период командировки, работнику положено пособие по болезни, а не средний заработок. Но работник должен подтвердить факт болезни и её продолжительность больничным листом. При этом за все дни командировки надо выплатить суточные вне зависимости от того, работал человек или болел.

Если работник лечился в стационаре и это отражено в больничном листе, то не нужно возмещать ему расходы на проживание за эти дни (п. 25 Положения, утв. Постановлением Правительства от 13.10.2008 № 749).

## Сколько раз в год можно направлять работника в командировку?

Трудовым законодательством данный вопрос не урегулирован. Количество командировок опре-

деляется работодателем, однако не стоит забывать о законном праве работника на отдых.

В заключении стоит отметить, что относительно недавно Правительство РФ приняло отдельное постановление, касающееся командировок на территории ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей работников организаций, принимающих непосредственное участие в выполнении работ (оказании услуг) по обеспечению жизнедеятельности населения и (или) восстановлению объектов инфраструктуры на этих территориях (Постановление Правительства от 28.10.2022 № 1915).

В частности:

- выплачивается средняя заработная плата в двойном размере;

- выплачиваются суточные в размере 8 480 руб. за каждый день нахождения в служебной командировке;

- выплачиваются безотчётные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных с такими командировками.

Добавим, вы можете задать свой вопрос юрисконсульту Кемеровской ТПО ГМПР в социальных сетях Кемеровской ТПО ГМПР, а также отправив его на электронную почту газеты «Эхо Кузбасса»: [ehokuz@mail.ru](mailto:ehokuz@mail.ru).

Подготовила Наталья МИРОНЕНКО

Фото: [ru.freepik.com](http://ru.freepik.com)



# Для защиты трудящихся

**ФНП обратилась к председателю Фонда пенсионного и социального страхования РФ Сергею Чиркову с предложением вернуться к расчёту пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за последний год уплаты страховых взносов, чтобы повысить социальную защищённость трудящихся.**

В отечественной практике ранее использовались правила расчёта пособий, при которых учитывался средний заработок за 1 календарный месяц с учётом доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности. Переход на методику расчёта за 3, а затем за 12 месяцев был обусловлен сложной социально-экономической обстановкой и нестабильностью доходов работающего населения.

Пособие по временной нетрудоспособности и по беременности и родам являются единственными видами пособий, которые учитывают размеры зара-

ботной платы за последние 2 года. В то же время остальные виды выплат, включая социально-страховые, рассчитываются за период не более 1 года согласно Постановлению Правительства РФ от 24.06.2023 года №1026 «Об исчислении среднего заработка».

Текущий порядок расчёта пособий негативно сказывается на уровне страхового обеспечения работников, включая беременных женщин и тех, кто ухаживает за ребёнком, что не способствует решению демографической задачи в стране. Согласно официальным данным,

рождаемость в Российской Федерации с 2014 года стабильно снижается, и в 2022 году показатель рождаемости на 600 тысяч человек меньше, чем в 2014 году.

По данным Федеральной службы государственной статистики, среднемесячная заработная плата в стране ежегодно растёт в номинальном выражении. Однако действующий порядок расчёта пособий не отражает фактически утраченный заработок работника. Вместо этого используется расчётный показатель, который не соответствует реальным потерям заработка по его величине и покупательной способности.

Методика исчисления пособий из среднего заработка за 2 календарных года позиционировалась как временная норма оптимизации расходов и обеспечения сбалансированности бюджета Фонда социального страхования РФ. Принятые меры обеспечили сбаланси-

рованность финансовых ресурсов и обязательств Фонда, и уже в 2011 году бюджет Фонда был исполнен с профицитом. Даже в условиях пандемии COVID-19 Фонд сохранил финансовую устойчивость. Проект основных характеристик бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на 2024 год подтвердил тенденцию к стабильности системы на плановый период 2025 и 2026 годов.

ФНП предлагает отказаться от дальнейшего применения текущей методики, учитывая её отрицательное влияние на социально-экономическое положение наёмных работников, особенно женщин, и считает необходимым проведение открытых обсуждений и консультаций со всеми сторонами социального партнёрства и широкой общественностью с целью выработки приемлемого решения.

ФНПР

# Официально – взрослые!

**Совершеннолетие со дня основания отмечает комиссия по работе с молодёжью ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР сегодня, 8 сентября.**

В неё входят около 100 человек. По словам Анны Гордеевой, заместителя председателя первички по оргработе, за эти годы сформировался костяк профсоюзной активной молодёжи и идёт продуктивная работа по разным направлениям.

В КРМ есть спортивно-туристический, волонтерский, научно-технический, информационный, культурно-массовый отделы, а также сектора обучения и развития молодёжи и КВН.

К слову, именно Анна Дмитриевна стояла у истоков комиссии, долгое время её возглавляла и до сих пор является главным мотиватором, вдохновителем и поддержкой для ребят.

— Благодарю за активную работу руководителей секторов: Дмитрия Бажина, Ксению Куртукову, Алексея Хвостова, Арифу Наумову, Екатерину Обоеву, Наталью Пономаренко, Ольгу Тарасову и весь молодёжный актив за новые идеи и высокие результаты. Спасибо профкому и администрации предприятия за поддержку творческих инициатив активной молодёжи, — говорит Анна Дмитриевна. — От всей души поздравляю всех нас с 18-летием. Теперь мы официально взрослые!

Пусть целеустремлённость и сила духа, жизнелюбие помогают нам достичь высоких результатов. А у молодого поколения завода



широкими и лёгкими будут жизненные пути, радужными и прекрасными — перспективы, верными и нужными — начинания.

Желаю ещё больше ярких встреч, активных действий, чётко намеченных целей. Комиссия по работе с молодёжью всегда открыта для новых идей, друзей и активистов!

Кемеровская ТПО ГМПР присоединяется к поздравлениям. Спасибо, что поддерживаете наши инициативы, участвуете во всех мероприятиях, продвигаете идеи профсоюзного движения в коллективах.

Всегда радуемся вашим творческим и спортивным победам, восхищаемся стремлением помогать окружающим.

Вдохновения и оптимизма!

**Наталья ОРЛОВА**

*Фото из архива КРМ*

*ППО «Кузнецкие ферросплавы»*

## Это наши голоса

**В Кузбассе завершился фестиваль-конкурс патриотической песни «#ПесниЗаРодину». Среди его финалистов оказались и активисты ППО «Кузнецкие ферросплавы». Александр Блинов, Ольга Шабасова, Евгения Петрушкина и Денис Ремпель представляли на конкурсе свою вокальную группу «Наши голоса», а Наталья Пономаренко выступала в составе народного самодеятельного коллектива ансамбля песни «Сибирь».**

Всего на конкурс было подано около 5 тысяч заявок от 20 тысяч участников. Победители получили почётные грамоты, благодарственные письма губернатора, а также дипломы областного Министерства культуры и сувениры с эмблемой фестиваля-конкурса.

28 августа в кемеровской «Кузбасс-Арене» состоялся гала-концерт, в котором финали-

сты приняли участие. По их словам, мероприятие получилось грандиозное, яркое, зрелищное. Многотысячный зал спорткомплекса рукоплескал всем, кто выходил на сцену. На гала-концерте выступили и известные исполнители: Ольга Кормухина, Таисия Повалий, Марина Девятова и другие. Наши активисты в составе сводного хора исполнили гимны

Российской Федерации и Кузбасса.

### От соло до квартета

— Прежде всего хочется отметить замечательную атмосферу, которая царила на площадках конкурса. Все были очень дружелюбны друг другу, не было никакого соперничества, — рассказывает участница «Наших голосов» Ольга Шабасова. — Думаю, по-другому и быть не могло, всё-таки песни, посвящённые Родине, народу, способствуют единению.

Нашему коллективу скоро исполняется семь лет, каждый из нас состоялся как вокалист, отмечен наградами в различных конкурсах. Нас регулярно приглашают выступать на Дне города, профессиональных праздниках, 9 Мая, других массовых мероприятиях. Поём мы и соло, и дуэтом, и всем квартетом. Выступаем в разных жанрах и как исполнители лирических авторских песен, в том числе и в жанре шансона. Но в последнее время добавили в репертуар много песен патриотических, несущих определённый гражданский посыл. И, думаю, в этом направлении будем двигаться дальше. В конкурсе патриотической песни мы участвовали впервые, и такое признание для нас очень значимо.

Нам часто говорят, что мы органично смотримся на сцене. Думаю, это потому, что мы не только работники, активисты, которые решили петь вместе, а единомышленники, друзья. Для музыки, творчества, я считаю, это главное!

### «Пою первым альтом»

Другая участница фестиваля-конкурса Наталья Пономаренко работает начальником хозяйственного отдела, она тоже — из активистов КРМ, у себя в подразделении выполняет ещё и обязанности уполномоченного по охране труда.



Наталья занималась вокалом в школьном хоре. Потом пела только для себя и домашних. Но потребность дарить своё вокальное мастерство большому кругу слушателей оставалась в ней всегда.

— Однажды, это был конец 2020 года, я узнала, что при ДК XIX Партсъезда существует ансамбль народной песни «Сибирь», позвонила и оставила заявку на участие и вскоре после прослушивания была принята в коллектив, — рассказывает На-

талья. — У нас замечательный руководитель Евгений Сергеевич Александров. Больше двадцати лет отработал в музыкальной школе, потом играл в знаменитом ансамбле «Байд-квартет» и вот уже пять лет руководит нашим ансамблем. Отмечен различными наградами от областной администрации и Министерства культуры Кузбасса. Он старается сделать красивым, уникальным исполнение каждой песни. Для этого участников хора разбивает на голоса (сопрано, альт), распределяет музыкальные партии. Я исполняю партию первого альта.

В нашем репертуаре есть и русские народные, казачьи, и современные эстрадные песни. На этом конкурсе, например, мы исполнили песню «Земля родная».

Репетиции проходят часто, по два, а то и три раза в неделю, но моя семья с пониманием относится к моему увлечению. Дети подросли, и теперь какие-то обязанности по дому взяла на себя, поддерживают, потому что видят, как мне это нужно, с каким удовольствием я занимаюсь, какую радость приносят мне выступления на концертах, признание слушателей. Так что если у вас есть какие-то устремления, желание реализовать себя в каком-либо виде искусства, ему нужно дать выход!

Редакция поздравляет наших вокалистов с победой в конкурсе и желает им дальнейших творческих успехов!

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото из личного архива Ольги Шабасовой и Натальи Пономаренко*



**Следите за новостями КТПО ГМПР в социальных сетях**



# Жизнь дана на добрые дела

**Профсоюзные активисты присоединились к IX благотворительным «Помогай-играм». Мероприятие состоялось в конце августа в Новокузнецке.**



Организатор — новокузнецкое подразделение Центра социального развития компании РУСАЛ.

В этом году ежегодные командные соревнования посвятили поисково-спасательному движению «Лиза Алерт Кузбасс».

Традиционно местом сбора добровольцев стал парк Гагарина. Здесь собрались 17 команд. Среди участников были и активисты КРМ ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и ППО «НКАЗ» ГМПР. К слову, многие из них занимаются волонтерством круглый год.

Организаторы подготовили обширную программу, состоящую из нескольких блоков: спортивного, интеллектуального и направленного на командное сплочение.

Так, стартовали игры с зажигательного зумба-тимбилдинга и конкурса на лучшего танцора. Потом участники показали силу и ловкость в прохождении дистанций верёвочного парка, продемонстрировали сплочённость в командных аттракционах, среди которых были «Космические штаны», «Волчата», «Танчики» и «Гигантские мешки», проявили выдержку и внимательность в играх «Шафлборд» и «Джаккол». А также блеснули интеллектуальными способностями в блоке «Ребусня».

Дополнительно команды почувствовали себя поисковиками-спасателями, пройдя тематический квест. К слову, на взносы, которые внесли участники, закупят навигационное оборудование для «Лизы Алерт Кузбасс».

Представители этого поискового отряда подчеркнули, что были рады оказаться на площадке «Помогай-игр».

— Мы проводили квест, на котором обучали ребятшек работать с поисковым оборудованием, — поделилась руководитель пресс-службы «Лиза Алерт Кузбасс» Дарья Топчий. — Рассказывали основные правила

безопасного поведения в лесу, в городе, играли в нашу знаменитую поисковую игру «Банда Алерт», где участники ищут заблудившуюся малышку. Нам очень приятно, что в этом году нас пригласили быть благополучателями. Поисковое оборудование необходимо всегда, во всех городах, оно применяется в отдалённых районах. И чем его будет больше, тем больше возможности у нас оперативно выезжать на поиски, не затрачивая много времени.

**Профсоюзные активисты также рассказали о своих впечатлениях.**  
**Ксения КУРТУКОВА (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР):**



— В «Помогай-играх» я участвую уже 5-й раз. Во время квида мероприятие проходило в формате автоквеста, было интересно и познавательно, но всё же живое общение, эмоции — это круто.

Команда собирается легко, стоит только дать информацию по играм. Более того, многие приходят семьями. Я всегда еду с детьми, ведь личный пример

очень важен. И если раньше мои дочки Анастасия и Дарья по большей части были в роли зрителей, то в этот раз участвовали практически во всех этапах.

Много команд, которые, как и мы, участвуют регулярно. Приятно видеть старых знакомых, а также новых ребят, таких же активных, идейных.

Эта акция лично для меня — некое подтверждение того, что хороших, отзывчивых людей много, и они готовы тратить своё личное время на помощь другим. И они делают это с горящими глазами, с классными эмоциями.

А ещё приятно и важно, что на играх присутствуют люди с ограниченными возможностями и участвуют со всеми на равных. Это способствует и социализации, и развитию толерантности. Кроме того, люди с инвалидностью своим примером мотивируют других стремиться к большему, к новым свершениям.

Я точно знаю, что и дальше буду собирать команду, и мы придём на следующие благотворительные «Помогай-игры».

Спасибо моей команде, ребята, вы лучшие. А также благодарю ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР и её председателя Андрея Александровича Ходырева.

**Дмитрий БАЖИН (ППО «Кузнецкие ферросплавы» ГМПР):**



— Как и Ксения, участвую в благотворительных играх уже 5 лет. И хотя в этом году мы не заняли призового места,

этот факт никак не повлиял на общий настрой. Ведь спортивная составляющая здесь не так важна — это мероприятие проводится совсем не для того, чтобы помериться ловкостью и силой (хотя в интеллектуальном состязании мы оставили соперников далеко позади, поставив абсолютный рекорд: разгадали ребус за три секунды).



Наша команда приезжает сюда, чтобы сделать доброе дело и позитивно, активно провести время. Так, мы зарядились положительными эмоциями на следующую рабочую неделю. А дети — подготовились к началу учебного года (*улыбается*).

**Анастасия МУРЗАЕВА (ППО «НКАЗ» ГМПР):**



— Команда нашей первичной профсоюзной организации постоянно участвует в «Помогай-играх». Лично я и мои дети — уже в третий раз. И всегда ждут их с большим нетерпением.

Программа, как и всегда, очень насыщенная, интересная, весёлая. Признаюсь, нам очень нравится участвовать в «Помогай-играх». И приятным бонусом стал тот факт, что наша команда второй год подряд оказалась лидером.

**Светлана КОСТАРЕВА (ППО «НКАЗ» ГМПР):**



— Почему наша команда «Калейдоскоп» не пропускает «Помогай-игры»? Потому что мы волонтеры.

И всегда стараемся помочь тем, кто в этом нуждается. В этот раз все деньги направят на покупку необходимого поискового оборудования для отряда «Лиза Алерт Кузбасс». В прошлые годы в числе благополучателей был, например, приют для бездомных животных «Шанс на жизнь».

Кроме того, «Помогай-игры» — это всегда встречи с новыми людьми и с теми, с кем подружился на других мероприятиях.

**Б**лаготворительное мероприятие «Помогай-игры» проводится с 2015 года. Как рассказала Елена Головчанская, исполняющая обязанности директора Новокузнецкого подразделения социальных программ РУСАЛа, организаторы определяют благополучателей либо совместно с волонтерами, либо выбирают из участников гран-

тового конкурса РУСАЛа. К слову, ППО «НКАЗ» ГМПР является одним из партнёров организаторов мероприятия.

— Мы находим интересный проект общественной организации, которой наша помощь позволит встать на ступень выше. Так, в своё время на «Помогай-играх» мы поддержали протейт «Крылья», где играют люди с ограниченными возможностями здоровья. На тот момент он только образовался, и ребятам не хватало средств на важную поездку. Мы собрали средства на билеты. Они съездили и даже заняли призовое место, и с того момента у них пошло развитие. Стараемся подобрать такой проект, чтобы даже небольшая сумма позволила выстрелить чему-то новому и порадовать не только благополучателей, но и наших горожан.

В этом году Борис Карье, волонтер РУСАЛа (*активист ППО «НКАЗ» ГМПР — прим. автора*), предложил помочь поисковому отряду. Все его поддержали, потому что «Лиза Алерт» — очевидные герои. Ведь каждый из нас в любой момент может оказаться тем человеком, которому понадобится их помощь.

Как я уже говорила, «Помогай-игры» проводятся уже много лет, и всегда, за исключением периода пандемии, когда были небольшие спады, на них собирается много команд. В прошлом году 18 (тогда мы смогли собрать на благотворительность 55 тысяч рублей), в этом чуть меньше — 17, но сумма всё равно получилась немаленькая — 52 тысячи.

Все команды — молодцы. Всегда приятно удивляюсь людям, которые находят время участвовать, несмотря на то, что это лето, выходные... Спасибо всем, было чудесно!

**Н**апомним, первое место у команды «Калейдоскоп» (ППО «НКАЗ ГМПР»). А вторую и третью ступень пьедестала почёта заняли «Перемена» (гимназия № 62) и «Важные утки» (ООО «Кузбасский бройлер»).

**Наталья ОРЛОВА**  
Фото участников



# Гурьевские романтики

**Нет, не перевелись ещё любители отправиться с рюкзаком за плечами в поход, чтобы побыть на природе, узнать больше о родных местах, о местных достопримечательностях, да и просто отдохнуть, раскинув палатку на полянке в лесу, сварить обед на костре, спеть под гитару вместе с друзьями... Они есть, эти энтузиасты – например, в ООО «Гурьевск-Сталь».**



В прошлом году по инициативе руководителя пресс-службы завода Натальи Шулаковой они организовали туристический отряд под руководством главного специалиста производственного планирования предприятия, а по совместительству опытного туриста и экстремала Евгения Кинёва.

Желающих отправиться на поиски приключений набралось немало – почти тридцать человек. Первое путешествие отряда было приурочено ко Дню металлурга. Для начала они решили посетить знакомые места Гурьевского округа, с собой позвали и сотрудника местного краеведческого музея.

Много нового открыли для себя путешественники

в этом походе. Например, смогли посетить посёлок Гавриловка, где в своё время находился сереброплавильный завод, работавший с 1795 года, заглянуть в Гавриловскую пещеру, в которой скрывались приписные крестьяне, когда их условия труда на местных заводах и руднике становились невыносимыми. Позже пещера служила укрытием для партизан и участников Гражданской войны.

Смогли также сфотографироваться возле Каменных ворот – скал-столбов, которые ранее представляли собой настоящую природную арку.

Им удалось пройти по Чёртову мосту – заброшенной железной дороге, проходящей среди живо-

писных скал: в своё время, в 30-е годы XX века, по ней вывозили руду на Беловский цинковый завод. А ещё окунуться в источник святой Матроны, открытым уже в наше время, в 2016 году.

Этот поход вдохновил заводчан на дальнейшие свершения и путешествия. В сентябре того же года туристы придумали себе другой маршрут – вокруг Гурьевского водохранилища. Посетили места, которые местные жители называют маленькой Швейцарией. А с приходом зимы прошли по первому снегу возле горнолыжного комплекса «Золотая гора», расположенного на отрогах Сала-

ирского кряжа. В предновогодние праздники там же провели семейную эстафету.

Весной уже этого года путешественники отправились на автомобилях к озеру Апрелька, это рукотворное водохранилище, бывший карьер для добычи огнеупорной глины. Далее побывали в местах возле посёлка Урск, у подножия горы Копна – месторождения золотокварц-топазовых руд.

Лето 2023 года тоже было насыщенным. В начале июня отряд отправился в Шорию, покорять гору Куган (1560 метров), где установлен Поклонный Крест. Позже успели съездить на север области, в окрестности Яшкина, в музей-заповедник «Томская писаница».

А ко Дню металлурга заводчане вместе с сотрудницей Новокузнецкого геологического музея и школьниками – юными геологами отпра-

вились на поиски «сокровищ» – на Каменушинский карьер. Когда-то здесь добывали породы, содержащие медь, и, если постараться, можно найти и малахит, и гематит, и азурит (медную лазурь синего цвета), другие минералы. Из похода отряд вернулся не с пустыми руками – привёз образцы азурита и малахита.

– В каждом нашем путешествии мы стараемся открыть для себя что-то новое, планируем новые маршруты, и сейчас уже в предвкушении следующего, – говорит Наталья Шулакова. – Наш родной край славится своей красотой, уникальными местами. Кузбасс можно изучать бесконечно. И здорово, когда у тебя есть единомышленники, друзья, с которыми вдвойне интересней его познавать и открывать!

**Ирина БЕЛОВА**

*Фото из архива*

*Натальи Шулаковой*



## С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

### Отучил

Мой друг отучил своего кота бояться пылесоса. Непонятно зачем. Просто-напросто ставил миску с кошачьей едой и включал пылесос.

Сначала не очень получалось, но потом, со временем, кот привык. И даже, наоборот, стал прибегать на шум пылесоса.

Теперь мой друг не может нормально пропылесосить комнату. Прибегает кот и просит есть!

### Мамин метод

Будучи открытым, общительным и болтливым ребёнком, в детстве я любила петь. Причём любила это делать на публику, на улице. Песня была обо всём, что вокруг, и обо всех, кого видела.

Когда выросла, до меня наконец дошло, зачем мама покупала мне три чупачупса, когда мы ездили в автобусе.

Во рту леденец – чтобы молчала, и по одному в руках – чтобы они были заняты и не вытаскивали тот, что во рту.

### От судьбы не уйдёшь

Коллега рассказала, как познакомилась её родители. У папы была больная тётка, а мама носила ей лекарства. Тётка ей сказала, мол, приходи завтра в 16.00, я тебя с племянником познакомлю, а она не хотела и пришла на два часа раньше. А он тоже не хотел и тоже пришёл раньше на два часа...

Живут душа в душу уже 35 лет.

## Q-ZAR – по-профсоюзному



**Соревнования по этому виду спорта, более известному как лазертаг, совсем скоро соберут всех любителей «стрелялок» в Новокузнецке.**

30 сентября в клубе активного отдыха и развлечения «Атака» состоится ежегодный турнир среди членов первичных профсоюзных организаций Кемеровской ТПО ГМПР.

Организатор мероприятия – Кемеровская ТПО ГМПР.

Чтобы стать частью большого спортивного праздника и отточить навык стрельбы из бластеров, необходимо собрать команду и обратиться в свой профком.

Заявки принимаются до 27 сентября и только от первичной организации, заверенные подписью председателя или ответственного лица, отвечающего

за их формирование и направление от организации.

По итогам команды, занявшие призовые места, получают кубки и дипломы. Также жюри наградит лучших спортсменов в личном зачёте среди мужчин и женщин.

Соревнования по лазертагу пройдут по адресу: Новокузнецк, ул. Полевая, 41, клуб «Атака».

Начало состязаний в 09.00.

Все подробности и форму заявки вы сможете найти в Положении о турнире на сайте КТПО ГМПР. Также спрашивайте в ваших первичных организациях.

*Фото из архива редакции*

E-mail: ehokuz@mail.ru

Сайт Кемеровской ТПО ГМПР: www.ktpogmpr.ru

СМИ зарегистрировано Управлением Роскомнадзора по Кемеровской области, регистрационный номер ПИ № ТУ42-00948

Мнение редакции не всегда совпадает с мнением авторов

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года  
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:  
654018, г. Новокузнецк,  
ул. Циолковского, 50.  
Телефон: 77-89-71  
Факс: 77-09-32

ЭХО  
КУЗБАССА

Адрес типографии:  
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:  
Корреспонденты – И. В. Белова,  
Н. И. Мироненко  
Вёрстка – Л. А. Фёдорова  
Главный редактор  
Т. С. Китаева



Заказ № 2042  
Тираж 5700 экз.

Учредитель и издатель – Кемеровская территориальная профсоюзная организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

Дата выхода в свет: 8 сентября 2023 г.