

С Днём Весны и Трудда!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 8 (760) 27 апреля 2018 года

СПЕЦВЫПУСК



Уважаемые горняки и металлурги, ветераны!

Поздравляю вас с праздником Весны и Трудда!

Этот праздник одинаково любим многими поколениями. 1 Мая многотысячные колонны пройдут от Владивостока до Калининграда с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: за достойную заработную плату, эффективную занятость, безопасный труд, соблюдение прав трудящихся на объединение и профсоюзных свобод.

Цели и задачи у нас с вами едины — совместными усилиями сделать всё возможное, чтобы обеспечить достойную жизнь каждому человеку. И пусть в эти праздники слова «Мир! Труд! Май!» символизируют наше общее стремление к социальному согласию, порядку и созиданию. С наступающим Первомаем вас, дорогие товарищи!

**Председатель Горно-металлургического профсоюза России
Алексей БЕЗЫМЯННЫХ**

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с замечательным праздником Весны и Трудда!

Первомай был и остаётся символом единства трудящихся, надежды на лучшую жизнь для нас, наших родных и близких.

Это праздник всех, кто своим ежедневным трудом создаёт завтрашний день, процветание и благополучие нашей страны и своей семьи. Это праздник солидарности и единения всех, кто умом и талантом создаёт главные ценности на Земле. Это символ нашей взаимной поддержки и общей борьбы за достойное настоящее и лучшее будущее.

Пусть результаты вашего труда радуют и вдохновляют на дальнейшие свершения. Желаем всем доброго здоровья, счастья, весеннего настроения, ярких идей, энтузиазма, творческих успехов!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР



Для профсоюзов все вопросы приоритетны

О том, чего удалось добиться Федерации профсоюзных организаций Кузбасса в области защиты прав трудящихся в последние годы, о самых важных направлениях в работе профсоюзов мы попросили рассказать председателя ФПОК Олега МАРШАЛКО.

— Если говорить о последних трёх — пяти годах, то наиболее заметной новацией было введение социального мониторинга Кузбасса, — сказал Олег Васи-

был поддержан советом ректоров Кузбасса, в нём участвуют не только крупнейшие вузы, но и Государственная инспекция труда в Кемеровской области,

Задача профсоюзов остаётся прежней — решать вопросы трудящихся, сохранять социальную стабильность в Кузбассе, построить такую систему социального партнёрства, при которой у наших трудящихся не будет необходимости выходить на улицу с протестами. Все вопросы надо решать за столом переговоров.

льевич. — Судите сами: с апреля 2015-го по апрель 2017 года было выявлено 229 проблем, из них решены — 220 (96 процентов). Это высокая результативность, это реальное решение проблем трудящихся.

Не менее важным результатом реализации этого проекта стало создание координационных советов организаций профсоюзов в каждом муниципальном образовании области. Работают они по-разному, но сама структура создана, теперь надо повышать эффективность работы каждого совета.

В 2017 году получил новый импульс для развития проект «Молодёжь — за безопасный труд!». Этот проект федерации

департамент труда и занятости населения.

Кроме отдельных проектов и мероприятий не менее важна каждодневная кропотливая работа технической и правовой инспекций труда федерации и отраслевых профсоюзов. Экономический эффект от всех форм правозащитной работы профсоюзных организаций последние годы держится на уровне 500 млн. рублей. Это то, что люди получают за счёт отмены незаконных приказов, по итогам судебных решений, начисления компенсаций за трудовые увечья. Эта работа иногда остаётся в тени, но каждый член профсоюза должен о ней знать.

В этом году вся страна пережила страшную трагедию. Пожар в торговом центре «Зимняя вишня» ещё раз подтвердил ту истину, которую профсоюзы знали всегда: самое главное — это жизнь и здоровье людей. В сфере безопасности никаких каникул ни для кого быть не может!

— Президент России Владимир Путин в ходе рабочей встречи с врио губернатора Кемеровской области Сергеем Цивилёвым сказал о необходимости повышения заработной платы в Кузбассе, решения социально-экономических вопросов. Какова роль профсоюзов в достижении этих задач?

— И повышение заработной платы, и охрана труда, и социальные гарантии и льготы трудящихся — всегда были и остаются приоритетами профсоюзной работы. Очень важно, что об этом постоянно говорит наш президент.

Президент ставит цель — повысить в регионе уровень заработных плат. Не должно быть коллективных договоров, переписывающих статьи из Трудового кодекса. В каждом из них необходимо прописать индексацию зарплаты и её плановое повышение. Не надо заключать соглашения для галочки. Каждый документ, который подписывают социальные партнёры, должен работать на благо людей.

Убеждён, что всем отраслевым профсоюзам и федерации надо активнее участвовать в общественной экспертизе проектов нормативно-законодательных актов региона. В идеале нужно добиваться, чтобы профсоюзные лидеры входили в состав законодательных органов власти на всех уровнях.

Тогда мы будем не только более эффективно влиять на принимаемые решения, но и представлять позицию профсоюзов по ключевым социально-трудовым вопросам населению региона. Тогда не будет уже поднадевших вопросов о том, есть ли у нас профсоюзы и чем они заняты.

Дорогие друзья! Поздравляю вас с Днём международной солидарности трудящихся!

В этом году трудящиеся страны получили прекрасный подарок к Первомаю. Благодаря позиции профсоюзов России, поддержанной Президентом РФ Владимиром Путиным, был сделан важный шаг по пути повышения благосостояния россиян — с 1 мая минимальный размер оплаты труда повышается до прожиточного минимума. Конституционный суд РФ своим постановлением закрепил норму о том, что районный коэффициент не может включаться в состав МРОТ.

Для дальнейшего движения вперёд нам нужен социальный мир, нужна совместная работа всех сторон социального партнёрства — власти, профсоюзов и бизнеса. Нам не по пути с неолибералами и экстремистами, которые своими действиями или призывами пытаются посеять рознь между людьми, подтолкнуть страну к социальным потрясениям. Профсоюзы — за сотрудничество, которое приводит к улучшению жизни граждан России.

Приоритет деятельности профсоюзов Кузбасса — обеспечить общественный контроль за безопасными условиями труда и отдыха работников, достойной и своевременной оплатой этого труда. Для этого на каждом предприятии, в каждой организации должна работать первичная организация профсоюза.

Светлый май объединяет все поколения, славит мир и поднимает актуальные вопросы трудовой сферы. Под знамёна Первомая ежегодно становятся все здоровые силы страны.

Желаю всем мирного неба, крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов в труде на благо Кузбасса и России!

Знайте свои права!

Тема неформальной занятости и легализации заработной платы в Новокузнецке по-прежнему остаётся актуальной. О том, какие меры принимаются администрацией города по устранению этих проблем, мы беседуем с начальником отдела по труду Ларисой КАЛЕНТЬЕВОЙ.

— Количество новокузнецчан, звонящих к нам на «горячую линию» по поводу невыплаты заработной платы, уменьшилось, — отметила Л. С. Калентьева. — Когда поступает звонок, начинаем с человеком разговаривать, разбираться, и выясняется, что при найме на работу он заключал с работодателем договор гражданско-правового характера, по сути — договор на оказание услуг. А многие признаются, что сами против заключения трудового договора, потому что не хотят платить налоги, алименты, а пенсионеры, которые получают какие-то льготы, доплаты, не хотят «светиться».

Имеют место случаи, когда факт трудоустройства не оформляется вообще. Причём люди сами, добровольно, соглашаются трудиться на таких условиях. А потом, отработав месяц, два, три и не получив ни копейки, бегут с жалобой в администрацию города.

И при этом все понимают, что у них не будет пенсионных отчислений, что им не оплатят больничный лист, если вдруг они заболеют, если произойдёт несчастный случай на производстве и они травмируются. Женщины при уходе в декретный отпуск не получают пособия. В беседе с такими людьми часто приходится слышать: да, работаю без оформления, но работать же где-то надо, а если не соглашусь на эти условия, то вообще никуда не устроюсь.

Сегодня у нас в городе на учёте в Центре занятости населения стоят около 3500 безработных граждан, а вакантных рабочих мест — почти семь тысяч. При желании всегда можно найти нормальную работу.

— Лариса Сергеевна, а как складывается ситуация с задолженностями по заработной плате?

— Таких вопросов у работников крупных предприятий, как правило, не возникает. В основном зарплату задерживают сотрудникам проектных институтов. Но ситуация на контроле.

Хочется сказать работникам, которые готовы несколько месяцев ждать свои деньги: Трудовой кодекс регулирует эти вещи. Надо знать свои права, пользоваться ими и не надеяться только на государство в решении конфликтных вопросов. Если задолженность по заработной плате превышает более 15 дней, работник может, написав соответствующее заявление, приостановить работу. Глядишь, и найдутся деньги у работодателя на зарплату.

— Как вы боретесь с работодателями-нарушителями?

— Приглашаем на заседания комиссии по неформальной занятости, выслушиваем объяснения, разбираемся, затем передаём всю информацию в органы надзора и контроля. А те в свою очередь проводят проверки и привлекают их к

ответственности. Согласитесь, визит на предприятие налоговых органов, Государственной инспекции труда или прокуратуры — не очень-то приятная процедура для работодателя.

— Не секрет, что неформальная занятость отражается не только на работниках, но и на наполнении городского бюджета...

— Безусловно! За счёт подоходно-



го налога формируется бюджет Новокузнецка, содержится вся социальная сфера, ЖКХ, дорожно-коммунальное хозяйство. В прошлом году, конечно, было много сделано. Благодаря усилиям главы Сергея Кузнецова наш город включили в приоритетный проект «Безопасные и качественные дороги». Ныне ремонт будет продолжен, но кроме дорог есть масса других проблем. А многие собственники зарегистрировали свои фирмы в других регионах, хотя осу-

ществляют хозяйственную деятельность и получают доходы здесь. Получается, что им безразличны проблемы Новокузнецка, в котором они сами живут.

Как город может жить без денег? Всё равно этот вопрос рано или поздно будет решён. Требования к работодателям однозначно будут ужесточаться.

— Профсоюзы помогают в решении вопросов трудоустройства людей, легализации трудовых отношений?

— Мы тесно сотрудничаем. Председатель координационного совета профсоюзов Новокузнецка Михаил Виноградов является членом комиссии по снижению неформальной занятости, принимает активное участие в её деятельности. Мы работали вместе с профсоюзами при закрытии Новокузнецкого вагоностроительного завода, цемзавода, максимально соблюдая интересы и права сокращаемых работников, чтобы в городе была сохранена социальная стабильность. Не первый год занимаемся проблемами ООО «Ротекс», где имеют место «серые», низкие зарплаты. Проблема ещё и в том, что самих работников, как правило, всё устраивает, они не обращаются с письменными жалобами, официальными заявлениями. Звонят чаще всего анонимно.

Хочу поздравить новокузнецчан, кузбассовцев с праздником Весны и Труда, пожелать всем здоровья, счастья, благополучия, достойной работы и достойной зарплаты!

Напоминаю телефон нашей «горячей линии» — 321-590. Будут проблемы — звоните!

Нина ДЕЕВА

ЗА ДОСТОЙНУЮ ЖИЗНЬ!

Зрелым – мотивация, молодым – профориентация

В условиях рыночной экономики предприятия часто вынуждены проводить реструктуризацию, оптимизировать подразделения и персонал. Мы спросили директора Центра занятости населения Новокузнецка Вячеслава САВЧУКА о том, что предлагает центр уволенным гражданам, как помогает адаптироваться к переменам, поверить в свои силы и вновь найти работу. Отдельная тема – содействие занятости выпускников учебных заведений.

— На многих предприятиях сегодня возможна ситуация, когда специалисты попадают под угрозу сокращения в результате оптимизации. И мы считаем, что в большинстве случаев не стоит паниковать, надо трезво оценить ситуацию и рассмотреть возможность остаться на родном предприятии, — говорит Вячеслав Михайлович. — Порой люди сразу начинают требовать выплаты по увольнению. В некоторых случаях мы рекомендуем всё-таки согласиться на ту работу, которую предлагает работодатель, пусть на ступеньку ниже квалификации, с более низкой зарплатой, но в привычной обстановке и со знакомым персоналом. Часто случается, что предприятие вновь начинает развиваться, и есть шанс, что человека, если он ценный специалист, попросят вернуться на работу по своей основной профессии.

Жизнь диктует перемены, движение, и зачастую они бывают только на пользу. Нам приходилось наблюдать, когда при объединении двух крупных предприятий работники роптали, но потом были довольны и новым местом, и зарплатой.

Не надо думать, что работодатель заинтересован просто «выкинуть» работника за заводские стены. На предприятии обычно формируются программы помощи человеку, включающие в себя трудоустройство, в том числе на предприятиях-партнёрах, выход на досроч-

ную пенсию, обучение другим профессиям. И это далеко не полный список возможных мер содействия.

Чем Центр занятости может помочь людям? Одно из решений — временная работа: устроиться в какую-нибудь организацию, чтобы в дальнейшем в ней закрепиться. Главное, выбрать надёжное и конкурентное предприятие. Такие примеры есть, и они не единичны. Да, придётся начинать, что называется, с нуля. Но ничего страшного. Наши специалисты — профориентаторы и психологи — помогут человеку влиться в новый коллектив, показать свои самые лучшие стороны.

Особый разговор — о трудоустройстве выпускников. Сегодня складывается следующая ситуация. В городе не хватает специалистов рабочих профессий, и с каждым годом эта проблема усугубляется. За последние 10 лет количество выпускников учреждений профобразования уменьшилось с 8-ми до 5 тысяч. И даже если все эти ребята пойдут работать на предприятия, мы закроем эту потребность только на треть.

С другой стороны, невостребованной остаётся значительная часть выпускников вузов, которые не реализуются как специалисты. Немало примеров, когда они, окончившие вуз, сразу понимают, что им её не потянуть, что ошиблись в выборе и надо было устроиться на предприятие рядовым работником: надеть спецовку,

отработать свои восемь часов и получить гарантированную зарплату. Эта часть людей, конечно, пополнит ряды рабочих на рынке труда.

На первый взгляд, такая ситуация может говорить о том, что вакансий на всех выпускников хватит, и в чём тогда трагедия с их трудоустройством?

Но не надо забывать, что грядут изменения в Пенсионном законодательстве и увеличение пенсионного возраста, а значит, вырастет и армия ищущих работу.

И работники зрелого и предпенсионного возраста, уволенные в результате оптимизации, со своим опытом, составят молодёжи достойную конкуренцию. Дополнительно, в результате изменений в законодательстве, подтянется на рынок труда достаточно большое число бывших самозанятых и работников, получавших «серые» выплаты, и их в силу опыта работодатель возьмёт на работу в числе первых. И для выпускников, особенно с невостребованными профессиональными навыками, это будет сокрушительным ударом.

Мы считаем, что на государственном уровне нужно принимать программу по профориентации, которая могла бы адаптировать выпускников к современным реалиям. Ещё полвека назад люди думали, что в ближайшем будущем нужны будут только учёные и космонавты. Но прошли годы, а рабочие руки по-прежнему остро востребованы. А сегодня молодёжь имеет большие амбиции и желание только «тёплой», кабинетной работы.

Самой эффективной в нынешней ситуации могла бы стать ранее существовавшая программа с финансированием значительной части затрат работодателя, согласно которой



ребят приглашали на практику в организации, и они в последующем закреплялись там. Сейчас этого нет, а зря. Статистика эффективности этой программы была положительной.

Также до недавнего времени, по рекомендациям Минтруда, образовательные учреждения жёстко подвергались критике, если их выпускники обращались в службу занятости и получали статус безработного. В результате система содействия занятости также стала зоной ответственности образовательных учреждений, и на их базе появились реально действующие центры содействия выпускникам. Мало того, появились совместные планы работ с центрами занятости. И, надо признать, эта система работала эффективно, но, к сожалению, недолго.

Сегодня всё более актуальным становится вопрос трудоустройства выпускников-инвалидов. Недавно было создано Международное движение «Абилимпикс», в рамках которого проходят конкурсы профмастерства для граждан с ограниченными возможностями здоровья. Цель этих конкурсов — мотивировать людей на активную трудовую жизнь. Но помимо этого нужна и програм-

ма, которая бы стимулировала работодателей брать к себе на работу инвалидов. Департамент труда и занятости населения Кемеровской области вышел с инициативой о создании такой программы, и сегодня она утверждена. В 2018 году будет апробирована и, скорее всего, с небольшими доработками пролонгирована и на 2019 год.

В Центре занятости регулярно проходят ярмарки вакансий, в которых принимают участие до полусотни работодателей. Молодёжь порой недооценивает их пользу. Например, в апреле этого года 52 работодателя напрямую предложили соискателям 1200 вакансий на предприятиях города.

Дополнительный ресурс для поиска работы — банк данных центра занятости, ёмкость которого сегодня составляет более семи тысяч свободных рабочих мест. И этот ресурс заявлен реальными работодателями и адекватен существующей потребности на рынке труда.

Только надо понимать, что поиск успешной и интересной работы — это каждодневный, тяжёлый и не всегда благодарный труд. И успешнее его пройти вам всегда поможет служба занятости.

Ирина БЕЛОВА

Позаботиться о пенсии заранее

В Правительстве России рассматривается вопрос о поэтапном повышении пенсионного возраста. Но пока действует закон, согласно которому право на страховую пенсию по старости (на общем основании) имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии необходимого страхового стажа и суммы пенсионных баллов.

Отдельные категории граждан могут приобрести право на страховую пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учётом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ.

Ежегодно около 55 тысяч кузбассовцев выходят на пенсию. По пенсионной формуле, которая действует в России с

2015 года, для получения права на страховую пенсию по старости (за исключением досрочного назначения пенсии, при котором право напрямую зависит от выработанного льготного стажа) в 2018 году необходимо иметь не менее 9 лет стажа и 13,8 пенсионных балла. Максимальное количество пенсионных баллов, которое можно получить в 2018 году, составляет 8,7. С информацией о количестве заработанных баллов

и стаже можно ознакомиться в «Личном кабинете гражданина» на официальном сайте ПФР или на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ).

В большинстве случаев при оформлении пенсии требуются дополнительные уточняющие справки. Нередко в трудовых книжках встречаются незаверенные исправления, отсутствуют печати и подписи, не внесены сведения о переименовании или реорганизации предприятия, отсутствуют документы, подтверждающие изменение фамилии после заключения или расторжения брака и т.д. Если собраны не все документы, то по закону срок назначения пенсии может быть продлён вплоть до трёх месяцев. Чтобы решить все во-

просы с назначением пенсии без лишних проблем, достаточно позаботиться о ней заранее. Работники территориальных Управлений ПФР помогут будущему пенсионеру вовремя обнаружить все недочёты в документах, полностью проведут их правовую оценку и при необходимости запросят сведения о недостающих документах в соответствующих организациях.

При наличии всех необходимых документов — паспорт, трудовая книжка, диплом об образовании, СНИЛС, военный билет (для мужчин), свидетельства о браке (для женщин), о рождении детей, справки, уточняющие льготный характер труда (для граждан, имеющих право на досрочное назна-

чение пенсии — останется лишь подать заявление о назначении страховой пенсии за месяц до даты, с которой вы получаете на неё право.

Напомним, теперь лично приходиться в клиентскую службу Пенсионного фонда уже не обязательно — подать заявление о назначении пенсии и способе её доставки можно не выходя из дома.

Это можно сделать за несколько минут через сервис «Личный кабинет гражданина» на сайте ПФР (www.pfrf.ru). После отправки электронного заявления можно будет отследить все его движения и статусы рассмотрения.

Светлана БУДНИК, заместитель начальника УПФР в г. Новокузнецке

Почему колдоговор должен распространяться на всех?

Несправедливо?

Профлидеры регулярно задают вопрос: почему мы заключаем коллективный договор на предприятии, а распространяется он не только на членов профсоюза, но и на тех, кто в профсоюз не входит? Это несправедливо! Ведь лучшая мотивация для вступления в профсоюз — это как раз получение благ, указанных в колдоговоре.

Как считает руководство ФНПР

В Федерации независимых профсоюзов России мнение по этому вопросу однозначно: коллективный договор должен распространяться на всех.

Если он будет действовать только для членов профсоюза, то минусы могут сильно перевесить плюсы.

Нарушение закона

В соответствии со ст. 6 ФЗ «О профсоюзах...» права профсоюзов в отношениях с работодателями определяются, в частности, Конституцией РФ. Её статья 19 гарантирует равенство прав и свобод человека независимо от принадлежности к общественным объединениям.

Это положение согласуется и со ст. 3 Трудового кодекса РФ и ст. 9 ФЗ «О профсоюзах...», запрещающими дискриминацию в сфере труда в зависимости от того, является или не является работник членом профсоюза, а также со ст. 43 ТК РФ, гласящей, что действие коллективного договора распространяется на всех работников организации. То есть распространение колдоговора только на членов профсоюза просто нарушает существующий закон.

А если изменить закон?

Тогда возникнут другие проблемы.

Первый зампред ФНПР Андрей Исаев пояснил, что в своё время, принимая Трудовой кодекс, профсоюзы настояли на жёсткой норме: одно предприятие — один колдоговор. В ответ на это профсоюзам поставили встречное требование: чтобы этот колдоговор распространялся на всех работников предприятия.

Если вносить в Трудовой кодекс изменение о том, что колдоговор распространяется только на членов профсоюза, то следующим шагом будет обращение альтернативных профсоюзов в Конституционный суд с тем, что это принуждение работников к вступлению в массовые профсоюзы. А за этим последует отмена статей Трудового кодекса, которые гарантируют преимущественные права массовых профсоюзов и единый колдоговор на предприятии.

А если будет несколько колдоговоров?

Тогда возникнет конкуренция на одном предприятии между разными профсоюзами и разными коллективными договорами. А это опасность того, что работодатель может создать «жёлтый профсоюз» с прекрасным колдоговором.

Люди уйдут из независимого профсоюза, тот будет уничтожен, после чего условия прекрасного коллективного договора серьёзно ухудшатся, и сотрудники останутся и без защиты, и с худшими условиями труда.

Кемеровская ТПО ГМПР: цифры и факты

Технической инспекцией в 2017 году проведена 71 проверка состояния условий и охраны труда на рабочих местах.

Выявлено 593 нарушения, на должностных лиц наложено 332 дисциплинарных взыскания и административных штрафа.

Юридической службой рассмотрено около 100 жалоб и обращений, на личном приёме приняты 2264 человека. Осуществлены проверки соблюдения трудового законодательства в шести организациях.

Проведено 39 экспертиз колдоговоров, соглашений и локально-нормативных актов, 48 экспертиз проектов законов и иных нормативных правовых актов. Рассмотрено 29 судебных дел, из которых выиграно 26. В результате правозащитной работы в судебном порядке с работодателями и Фонда социального страхования в пользу членов профсоюза взыскано около 5 миллионов рублей.

«Что произойдёт, если не будет профсоюза?» —

такой вопрос задал рядовым членам ГМПР заместитель председателя первичной профорганизации «Евразруда» Олег СУВОРОВ.

Татьяна (работница ЖКХ): «В первую реорганизацию нашего предприятия нас лишили компенсаций за работу во вредных условиях (отобрали дополнительный отпуск и талоны на молоко), вернуть всё это без профсоюза мы бы точно не смогли! А все повышения нашей скромной зарплаты — заслуга только профсоюза. Нас и с праздниками никто кроме профсоюза не поздравляет! А помощь юриста?! Нашим двум работницам пенсию за два года вернули, вот было радости!

Нет, без ГМПР нам никак не выжить! Каждый год меняются название организации, начальники. Экономия — на всём. В последний раз попали под сокращение девять человек, и если бы не профсоюз, уволили бы их по собственному желанию, а так все по пять средних зарплат получили! Вот и думайте, что будет, если не станет профсоюза!».

Светлана (работница автотранспортного предприятия):

«Не будет профсоюза, у работодателя будут развязаны руки: урежет зарплату, установит ненормированный рабочий день, придётся ещё за свои деньги покупать спецодежду и обувь. Рабочие забудут, что такое отпуска и больничные, и за помощью некуда будет обратиться! Правительство давно бы уже увеличило пенсионный возраст, если бы профсоюз не боролся!».

Татьяна (работница ЖКХ): «Если бы не профсоюз, то сидели бы работники нашей котельной с

дырявыми стенами и крышей до сих пор. А так благодаря общим усилиям выделены деньги на ремонт. Несколько лет назад у нас был серьёзно травмирован работник, теперь он инвалид, и профсоюзные юристы смогли отсудить серьёзную сумму на его лечение. А ещё отсудили льготную пенсию для другой работницы.

Предприятие, на котором я работаю, — практически банкрот, денег не то что на спецодежду, на зарплату еле наскребают. И в этой ситуации профсоюз умудряется договариваться о повышении минималки, а её у нас получают больше половины коллектива.

трудовой коллектив при заключении коллективного договора. Он участвует в регулировании условий труда, его оплаты, порядка предоставления отпусков, материальной помощи, путёвок, вопросов трудовой расписки и дисциплины. А те, кто не состоит в профсоюзе, остаются пассивными наблюдателями в тот момент, когда решается их собственная судьба. Но коллективный договор при этом распространяется на всех! Вот это и обидно!».

Сергей (работник автотранспортного предприятия): «На нашем предприятии не все верят в профсоюз. Недавно у работника (он член профсоюза) умер отец.

И был задан вопрос: почему профсоюз не оказал ему материальную помощь? Председатель профкома ответил, что материальную помощь должно оказывать предприятие, так записано в коллективном договоре. Спросили: тогда зачем нужен профсоюз? На что последовал ответ: если бы не профсоюз, то не было бы и коллективного договора и социальных гарантий, прописанных в нём. Наша организация находится в тяжёлой экономической ситуации, и причин для экономии у директора более чем достаточно, ему уж точно не до финансирования социальных гарантий.

В целом же наши работники, особенно те, кому помогли в трудных жизненных обстоятельствах, (а таких у нас немало), понимают и поддерживают профсоюзную организацию. И это правильно!».



И ещё. Многие работницы, когда детей к школе собирают, берут в профсоюзе возвратную помощь, а так неизвестно, как бы выкручивались».

Алексей (работник горнорудного предприятия): «Без профсоюза не будет возможности организовать защиту наших прав, и останемся мы один на один с администрацией, потеряем юридическую поддержку. Только профсоюз может полноценно представлять

Газета
зарегистрирована
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области.
Регистрационное
свидетельство
П/И № ТУ42-00760
от 11.12.2014 г.

Мнение редакции не всегда
совпадает с мнением авторов

Учредитель и издатель — Кемеровская территориальная профсоюзная
организация ГМПР. Адрес: 654018, г. Новокузнецк, ул. Циолковского, 50

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:

654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

**ЭХО
КУЗБАССА**

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор —
Л. А. Фёдорова
Корреспондент — И. В. Белова
Фотокорреспондент — П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Время подписания в печать:
по графику — 26.04.2018 в 17.00, фактическое — 26.04.2018 в 17.00



Заказ № 1658
Тираж 6000 экз.