

Обкому металлургов – 70 лет!

Газета Кемеровской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России



ЭХО КУЗЬБАССА

№ 3 (778) 20 февраля 2019 года

Уважаемые коллеги!

От имени нашего профсоюза поздравляю вас с 70-летием организации!

Выражаю искреннюю благодарность ветеранам, действующему профсоюзному активу горняков и металлургов Кемеровской области за ваш весомый вклад в развитие и деятельность Горно-металлургического профсоюза России. Отдельное спасибо – действующим руководителям Кемеровской территориальной организации.

Не одно поколение профсоюзного актива сменилось за эти годы. 70-летняя история организации, все её этапы были связаны с вызовами и трудностями, и вы успешно с ними справлялись. Ваша история имеет богатый опыт разрешения трудовых конфликтов, сложных процессов разъединения и слияния коллективов. Вашими наработками пользуются многие организации ГМПР.

Вы по праву считаетесь одной из самых сильных организаций нашего профсоюза.

Дорогие друзья! Желаю вам новых успехов, новых достижений в вашей деятельности на благо человека труда. Зная ваш твёрдый сибирский характер, уверен – это будет! С праздником! С юбилеем!

Алексей БЕЗЫМЯНЫХ,
председатель ГМПР

Скоро – X съезд ФНПР

12 февраля в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчётно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве X съезда Федерации независимых профсоюзов России» и другие.

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20 – 22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В повестке дня съезда – отчёт Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, принятие резолюций X съезда и программы ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР – в том числе и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчётный период серьёзные социальные вызовы... Считаю, что настало время и для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчётно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе двух съездов общероссийских профсоюзов и трёх конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16 съездов профсоюзов и 59 конференций в 2020 году, 19 съездов профсоюзов и 20 конференций в 2021 году.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодёжи с учётом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию.

Был утверждён план мероприятий по проведению в 2019 году Года профсоюзного образования.

Даёшь, профсоюзная молодёжь!



С 11 по 15 февраля в Таштаголе проходил Сибирский межрегиональный профсоюзный форум, на который приехали представители территориальных организаций ГМПР Алтая, Хакасии, Иркутска, Красноярска.

Организовала форум Кемеровская территориальная профсоюзная организация и проходил он в рамках празднования 70-летия обкома металлургов. Предлагаем отчёт о форуме в двух частях.

Часть I. Дневник участника

ДЕНЬ 1: «Команды отлично работали, активно, живо спорили...».

Утром участники форума загрузились в автобус и отправились из Новокузнецка в Таштагол.

В Губернском центре горнолыжного спорта и сноуборда гостей встречали заместители главы Таштагольского района Сергей Попов, который в приветственном слове к ребятам вспомнил своё профсоюзное прошлое на КМК, председатель ППО «ЗапСиб» ГМПР Вадим Печерских, пожелавший участникам чемпионского задора и плодотворной работы (ведь занятия будут проходить в школе олимпийского резерва!), и заместитель председателя Кемеровской ТПО ГМПР Олег Антоненко, посоветовавший не бояться трудностей.

Итак, протокольная часть соблюдена, руководители

дали напутствие, сделано общее фото, пришло время практики.

В холле второго этажа молодых и энергичных ждала профсоюзная игра «Построй первичку!». Команды во главе с модераторами, отвечая на вопросы, приступили к собиранию паззлов и зарабатыванию жетонов. Это не был блиц-опрос – шла работа с документами, информацию искали в интернете, разбирали формулу начисления заработной платы, оценивали правильность составления протоколов и т.д. Только коллективная работа помогла мозгу не взорваться – пока одни собирались с мыслями, другие включались в процесс более активно...

Победила команда, в составе которой оказался юрист. Это ещё одно подтверждение того, что знание законодательства – ключевой момент в плодотворной работе профсоюзной организации.

Понедельник – день не такой уж и тяжёлый.

ДЕНЬ 2: «Для «золотого сотрудника» нужны «золотые наручники» (из программы по привлечению квалифицированных кадров).

Разве может быть лишним обогащение культурой? Нет! Поэтому организаторы предусмотрели для участников форума экскурсию в музей этнографии и природы Горной Шории. После утренней познавательной поездки ребята вернулись к занятиям, где их ждала бизнес-тренер Наталья Масленникова. Она поработала с молодёжью над техникой уверенного поведения, участники «прокачали харизму», подключили к самоанализу психометрию и т.д.

Наталья рассказала много нового и интересного. Даже известные факты представила в ином свете. Например, говоря о публичных выступлениях, она отметила: «...У оратора всегда мужская энергия, даже если выступает женщина, а аудитория – это капризная дама...».

Не менее познавательно была подана тема «Управленческие компетенции руководителя».

Время пролетело незаметно.

ДЕНЬ 3: «С тренингов берётся всё по принципу «шведского стола»: что нравится, кладем себе «в тарелку»...».

Среда была отдана на растерзание таким темам, как «Делегирование» и «Ситуационное лидерство». Наталья Масленникова предложила в помощь рабочую тетрадь, для наглядности построила графики и в закрепление материала дала практическое задание участникам.

Выступление, разбор полётов, подведение итогов и, как бонус, вручение участникам сертификатов о прохождении краткосрочной программы обучения «Лидерство руководителя» завершили тренинг.

День опять прошёл незря!

(Окончание на 7-й стр.)



Вниманию делегатов!

Отчётная конференция Кемеровской территориальной организации ГМПР состоится 27 февраля по адресу: пр. Ермакова, 1, корп. 1. Начало конференции – 12.00, регистрация делегатов будет проходить с 11.00.

Прожиточный минимум снизился

В областном департаменте труда и занятости населения сообщили, что величина прожиточного минимума по Кемеровской области за IV квартал 2018 года в расчёте на душу населения составила 9 тыс. 108 рублей, для трудоспособного населения – 9 тыс. 645 рублей, для пенсионеров – 7 тыс. 372 рубля, для детей – 9 тыс. 476 рублей.

По отношению к предыдущему периоду (III квартал 2018 года) произошло снижение величины прожиточного минимума для всех социально-демографических групп населения. Изменение величины прожиточного минимума произошло за счёт уменьшения стоимости минимального набора продуктов питания на 101 рубль (2,4 процента), непродовольственных товаров – на 120 рублей (5 процентов), уменьшения стоимости минимального набора услуг на 120 рублей (5,5 процента) и др.

В структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения по сравнению с III кварталом 2018 года удельный вес стоимости минимального набора продуктов питания увеличился на 0,7 процентных пункта и составил 45,5 процента (4 тыс. 142 рубля). Удельный вес стоимости минимального набора непродовольственных товаров

снизился на 0,3 процентных пункта и составил 24,9 процента (2 тыс. 267 рублей). Удельный вес стоимости минимального набора услуг снизился на 0,4 процентных пункта и составил 22,6 процента (2 тыс. 61 рубль).

Как отметили в департаменте, затраты по обязательным платежам и сборам в структуре прожиточного минимума в среднем на душу населения остались без изменения и составили 7 процентов (638 рублей).

Среднедушевой показатель величины прожиточного минимума в Кемеровской области ниже, чем аналогичный показатель в отдельных регионах Сибирского федерального округа. При единых подходах к расчёту прожиточного минимума это свидетельствует о том, что в соседних регионах цены на продукты питания, товары и тарифы на услуги выше, чем в Кузбассе.

Пресс-служба АКО

Долги по зарплате выросли

Два миллиарда 711 миллионов рублей – такова сумма задолженности по заработной плате в России на 1 февраля, передаёт официальный сайт Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

За месяц объёмы просроченной заработной платы выросли более чем на 291 млн. руб., или на 12 процентов. Из общей суммы задержанных заработков долги, образовавшиеся в 2019 году, составляют 300 млн. руб., в 2018 году – 1 млрд. 85 млн. руб., в 2017 году и ранее – 1 млрд. 326. млн. рублей.

В общем объёме задолженности по заработной плате 46 процентов приходится на обрабатывающие производства, 18 – на строительство, 10 – на сельское хозяйство, охоту и предоставление услуг в

этих областях, лесозаготовки. Самая большая сумма долгов образовалась в Дальневосточном федеральном округе – 580 млн. руб. На втором и третьем местах по долгам – Центральный и Северо-Западный округа (568 млн. руб. и 471 млн. руб. соответственно).

Представители профсоюзов неоднократно предъявляли претензии к Росстату из-за формального подхода к подсчётам, связанным с задолженностью по зарплате.

Пресс-служба ФПОК

Соревнуются преподаватели

Завтра на базе Кузнецкого индустриального техникума состоится пятый международный конкурс педагогического творчества «Ступени мастерства». Соучредитель конкурса – «Кузбасская торгово-промышленная палата».

Целью конкурса является реализация интеллектуального потенциала преподавателей, формирования их методической культуры, стимулирования научно-методической работы.

Мероприятие проводится в несколько этапов: сначала, заочно, отбираются лучшие работы, которые затем защищаются очно. Авторы работ таким образом презентуют свой опыт работы, а также обмениваются педагогическими находками.

География участников конкурса очень широкая, представить свои знания в Новокузнецке планируют преподаватели образовательных учреждений не только России, но и стран ближнего зарубежья (Казахстан).

Безусловно, в числе участников традиционно будут преподаватели учреждения принимающей стороны – Кузнецкого индустриального техникума. Кроме того, в состав жюри включены специалисты Кемеровской территориальной профорганизации ГМПР – главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин, председатель молодёжного совета Дмитрий Митрофанов и уполномоченный КТПО Денис Топкаев.

На конкурс представлена 391 работа (503 участника), из которых экспертным советом выбраны 89 лучших работ для презентации.

По информации Кузнецкого индустриального техникума

НОВОСТИ ПЕРВИЧЕК

Главное – результат!

Подписан коллективный договор в ООО «Вторресурс-Переработка». Под важным документом поставили свои визы генеральный директор Общества Владимир Лосев и заместитель председателя ППО «Кузнецкие металлурги» Ирина Смирнова.

– В колдоговоре отражены позиции двух сторон социального партнёрства – представителей профсоюза и работодателя, – прокомментировал В. Ю. Лосев. – В ходе его обсуждения наш диалог был напряжённым, переговоры длились несколько месяцев. Но мы пришли к единому мнению, и в итоге родился знаковый документ, который мы сегодня закрепили своими подписями. Главное – результат.

Теперь все члены трудового коллектива могут ознакомиться с колдоговором, в котором есть достойный социальный пакет, льготы и гарантии. Основные позиции закреплены, а по некоторым вопросам, в частности, по темпам повышения зарплаты в 2019-м и последующих годах, мы будем заключать дополнительные соглашения.

– Колдоговор принят на 2019 – 2021 годы. До декабря 2017 года социальные гарантии и льготы работникам предоставлялись на основании соглашения сторон социального партнёрства, подписанного в ноябре 2011 года в связи с переводом работников из ООО «СГМК-Вторресурс» во вновь образованное Общество «Вторресурс-Переработка», – отметила И. В. Смирнова. – На базе этого соглашения профсоюзная сторона подготовила проект коллективного договора. Главная задача, которая стояла перед профсоюзным комитетом, – это максимально сохранить уровень социальной защищённости работников.

В результате длительных переговоров сторонам удалось не только сохранить, но и улучшить меры социальной защищённости и поддержки работников. В частности, увеличены суммы выплат ко

дню защиты детей, поощрений за длительный труд, по оказанию материальной помощи и другие. Также удалось договориться о величине минимальной заработной платы, по индексации заработной платы за 2018 год, которая будет произведена в виде разовых выплат работникам в два этапа: в июне и декабре текущего года. О темпах повышения заработной платы в 2019 году будем договариваться дополнительно в апреле.



Продолжаются также переговоры по применению результатов специальной оценки условий труда в части установления работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительности дополнительного отпуска. Сегодня спецоценка в Обществе ещё не завершена. Профсоюзная сторона свою позицию к отчёту по СОУТ высказала, ждёт обоснования на поставленные вопросы от экспертов. Поэтому в разделе «Отпуска» пока установлена минимальная продолжительность дополнительного отпуска. По этому пункту будет подписано дополнительное соглашение.

В начале 2019 года закончилась колдоговорная компания ещё в двух Обществах ППО «Кузнецкие металлурги».

Подписан коллективный договор в ООО «ЕвразЭнергоТранс».

Особенность переговоров заключалась в том, что со стороны работников была создана единая комиссия, в которую вошли представители трёх первичных профсоюзных организаций – «Кузнецкие металлурги», «Качканар-Ванадий» и «НТМК», так как предприятие работает на сибирской и уральской площадках. Переговоры продолжались около двух месяцев, причём необходимо было согласовать интересы не двух, а фактически четырёх сторон, при этом они находились в тысячах километров друг от друга. Но в итоге все разногласия были урегулированы и подписан документ,

который закрепил общие подходы по условиям оплаты труда, гарантиям, компенсациям и льготам, а конкретизация этих положений, как и договаривались стороны, была оформлена путём подписания в этот же день отдельных соглашений с каждой первичной организацией.

Порядок и размеры повышения заработной платы стали предметом дальнейших переговоров. 31 января и 7 февраля ООО «ЕвразЭнергоТранс» и ППО «Кузнецкие металлурги» подписали соглашения, предусматривающие порядок и условия роста заработной платы (в том числе её индексации) с 1 января 2019 года и на период действия колдоговора.

6 февраля был подписан коллективный договор в ООО «Западно-Сибирский электрометаллургический завод».

Новый коллективный договор сохранил имеющиеся договорённости сторон по разделам рабочего времени и времени отдыха, гарантиям занятости, оплате и охране труда (в том числе связанные с предоставлением гарантий и компенса-

ций по результатам СОУТ), а по разделу «Социальные льготы и гарантии» ряд выплат был пересмотрен в сторону увеличения. Порядок и размеры ежегодного повышения заработной платы в 2019 году (включая её индексацию) стороны договорились определить до конца первого квартала текущего года.

По информации ППО «Кузнецкие металлурги»

В интересах человека труда

12 февраля, в 76-й день рождения первички, состоялась отчётная конференция первичной профсоюзной организации «НКАЗ». В её работе приняли участие председатель Кемеровской ТПО ГМПР М. Ю. Виноградов, управляющий директор АО «РУСАЛ Новокузнецк» В. С. Жирнаков, директор по персоналу Т. Н. Корчагина.

Собравшиеся заслушали отчёт профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии за 2018 год, дали оценку работы профкома, избрали делегатов на отчётную конференцию Кемеровской ТПО ГМПР.

Но сначала состоялась приятная процедура награждения профактивистов. Михаил Виноградов вручил юбилейные медали Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Надежде Гребенёвой, Любове Колецкой, Ирине Трошковой, Марине Носковой, Андрею Скрылёву. Почётной грамотой ППО «НКАЗ» была награждена Надежда Прошина.

С отчётным докладом профсоюзного комитета собравшихся познакомил **председатель первичной организации И. С. Григорьев**. Он сообщил, что сегодня на учёте в профсоюзной организации состоят работники шести предприятий (28 профсоюзных комитетов подразделений и 83 профгруппы). По состоянию на 30 декабря 2018 года количество работающих членов профсоюза составляет 1091, из них 829 трудятся в АО «РУСАЛ-Новокузнецк», это 56,4 процента от общей численности. Также на учёте в организации состоят 1758 неработающих пенсионеров.

Иван Сергеевич отметил, что за отчётный период численность работающих членов профсоюза сократилась на 41 человека. Процент охвата профсоюзным членством снизился на 1,4 процента и сегодня составляет 50,4. Основное снижение численности произошло за счёт уволившихся членов профсоюза.

За отчётный период были подведены итоги конкурса на лучшую профсоюзную организацию в 2017 году. Лучшими в своих номинациях стали физлаборатория и лаборатория экоаналитического контроля, транспортное управление, литейное отделение №2.

В профсоюзный комитет поступило четыре коллективных обращения от членов профсоюза общества «Ротекс» о поддержке заработной платы. По инициативе профкома правовые инспекторы труда ФПОК и Кемеровской территориальной организации провели проверку и выдали требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Работники обращались в профком за юридической помощью. Главный правовой инспектор труда ГМПР по Кемеровской области Анатолий Белинин проводил консультации, составлял обращения в суды, представлял интересы членов профсоюза.

На заседаниях профкома и президиума обсуждались актуальные вопросы: обучение профактива и уполномоченных по охране труда; участие в смотрах-конкурсах на лучшее предприятие социальной направленности; выделение материальной помощи; работа с советом ветеранов и многие другие.

2018 год был насыщенным на события. Это введение санкций против компании «РУСАЛ», принятие законов о повышении пенсионного возраста, повышение НДС на 2 процента. Профсоюзный комитет завода направлял письма с протестом против пенсионной реформы в адрес Государственной думы, в Правительство Российской Федерации, в Совет народных депутатов и администрацию Кемеровской области, в другие ведомства. Представители профсоюзной организации приняли участие в митингах против пенсионной реформы, которые организовала Федерация профсо-

тов. На областном конкурсе первое место заняла команда в составе Алексея Курбатова и Татьяны Степаненко, четвёртое — Павла Ковальчука и Евгения Иванова. Подготовились они отлично, и результаты говорят сами за себя.

В отчётном году были подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» за 2016-2017 годы. ППО «НКАЗ» представлял Сергей Смышляев (УПАМ). Сергей Викторович сначала стал победителем отраслевого этапа смотра-конкурса и был отмечен Почётной грамотой ЦС ГМПР, а затем занял первое место в своей номинации во Всероссийском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» в 2016–2017 годах и был награждён нагрудным знаком.

И. С. Григорьев отметил, что профсоюзный комитет регулярно предоставляет информацию для газеты «Эхо Кузбасса». В ней публикуются материалы о профактивистах, о людях труда, о молодёжной организации. Самыми активными рабочими корреспондентами газеты «Эхо Кузбасса» в 2018 году стали Ирина Брыженко, Юлия Моисеева, Андрей Скрылёв и Татьяна Куликова. Они были награж-

дали призовые места. Профгруппы проходили обучение на семинарах, которые проводили преподаватели Кемеровской ТПО.

Также она отметила, что в существующем коллективном договоре не прописаны гарантии

отраслевых профсоюзов. А депутаты от ГМПР в Госдуме голосовали за пенсионную реформу!

С большим вниманием делегаты выслушали выступление **управляющего директора НКАЗ-За Виктора Жирнакова**. Он от-



и компенсации для женщин и предложила профсоюзному комитету и комиссии по подготовке коллективных договоров рассмотреть и включить в документ этот пункт.

— Мне понравился доклад о работе профсоюзного комитета. Всё правильно, сделано очень много, проведено много интересных мероприятий. Но вот до массовости мы немного не дотягиваем, считаю, что это недо-

метил важность профсоюзных организаций, которые занимают решением различных проблем, в том числе и производственных. Руководители подразделения заинтересованы в увеличении участников профсоюзной организации, ведь она сплачивает людей.

В числе направлений, которыми стоит заняться профсоюзу и которые, по мнению Виктора Сергеевича, дадут возможность сплотить людей и увеличить членство в профсоюзе, могут стать совместные поездки заводчан в Шерегеш, работа в подшефном интернате №88.

Управляющий директор подчеркнул, что производственная программа завода в 2019 году почти полностью повторяет программу 2018 года — и по бюджету, и по ремонтам, и по заработной плате. Существенно вырастут инвестиции в природоохранные мероприятия (в прошлом году их объём составлял 420 миллионов рублей): это перевод 32 электролизёров на технологию «Экологический Содерберг», ещё трёх — на технологию предварительно обожжённых анодов РА-167. Кроме этого, на 8-й серии корпусов электролиза будет завершено строительство газоочистой установки «сухого» типа и начато строительство ещё одной сухой газоочистки, с окончанием работ и запуском в 2020 году.

Что касается роста заработной платы, то существует два источника её повышения — индексация и проектная мотивация. Это даёт возможность каждый год повышать зарплату в пределах пяти процентов. Производительность труда, в свою очередь, будет расти за счёт модернизации оборудования. И в этом вопросе ответственность обоюдная — как администрации, так и профсоюзной организации и трудового коллектива в целом.

Участники конференции единогласно признали работу профсоюзного комитета за 2018 год удовлетворительной.

Нина ДЕЕВА



зных организаций Кузбасса и Кемеровская территориальная организация.

Большое внимание профсоюзный комитет уделял обучению. В целом за отчётный период обучение прошли 140 человек.

Многое делается КРМ профкома и молодёжной организацией предприятия.

В ППО «НКАЗ» работают 27 уполномоченных по охране труда. Ими проделана серьёзная работа. Регулярно проводились обходы, направленные на улучшение условий охраны труда и промышленной безопасности. Предписания уполномоченных выполнялись.

В заводском конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда и промбезопасности приняли участие 28 человек, победителями и призёрами стали Александр Пигарев, Татьяна Степаненко и Алексей Курба-

дены благодарственными письмами Кемеровской территориальной организации и денежными премиями.

Профсоюзный комитет контролирует выполнение коллективных договоров и соглашений. На уровне компании велись переговоры по увеличению дотации на питание, финансированию на оздоровление как самих работников, так и их детей, по росту заработной платы. В конце года работникам была выплачена годовая премия в размере 50 процентов от заработной платы.

Председатель профкома литейного отделения №2 Татьяна Степаненко поздравила всех собравшихся с 76-й годовщиной профсоюзной организации. Она сообщила, что члены профсоюза литейки принимали активное участие в акциях против пенсионной реформы, в конкурсах по охране труда и зани-

Нужно быть готовым к переменам

Время стремительно меняет реалии. И профсоюзам, чтобы быть эффективными, необходимо шагать в ногу со временем. Об этом накануне 70-летия областного комитета профсоюза металлургов мы беседуем с председателем Кемеровской ТПО ГМПР Михаилом ВИНОГРАДОВЫМ.

— Михаил Юрьевич, как бы вы в целом охарактеризовали период, в который сейчас работает обком?

— Как период испытаний, перемен, а подчас и коренного пересмотра деятельности, методов работы. Приходится и бороться, и требовать, и митинговать. Профсоюз всегда рядом с людьми, с их заботами и чаяниями, поэтому какие-то изменения в обществе сразу отражаются и на нашей работе.

Увеличился масштаб проблем, расширились рамки нашего взаимодействия. Если раньше территориальная организация работала в основном на уровне предприятий, органов местной власти, то в последние годы — на уровне регионов и отрасли. А подчас и общества в целом.

Как вы знаете, не один год длится баталии между профсоюзом и правительством вокруг законопроекта о спецоценке условий труда, и наш обком в них принимает самое активное и — подчеркну — действенное участие. Весь прошлый год было аналогичное противостояние и по пенсионной реформе. А чего стоило профсоюзам добиться повышения МРОТ!

Результаты этой работы, может быть, не совсем те, которых мы добивались, но можно сказать одно: мы осознали все последствия проблем и научились искать решения по многим из них. Наши организации за эти годы накопили колоссальный опыт, который наверняка пригодится им в дальнейшем.

Безусловно, решались и «тра-

диционные» для профсоюза задачи — по улучшению условий труда, повышению заработной платы. В существующих условиях серьёзного улучшения в этих сферах первичкам добиваться сложно, иногда им приходится направлять все силы на сохранение достигнутого.

Главный вывод, который мы сделали за все последние годы: для того чтобы реально повлиять на ситуацию, необходимо глобальное объединение усилий профсоюзов, причём на всех уровнях! И не только профсоюзов, но и других социальных институтов, общественных организаций, таких как, например, Общероссийский народный фронт. Остро необходима, конечно, и всеобщая поддержка, единомышленная позиция самих членов профсоюза.

— Каковы, на ваш взгляд, задачи профсоюзов в современных условиях и что необходимо сделать для усиления их роли?

— Цели и задачи профсоюзов закреплены законом и уставными документами, они неизменны. И формы нашей работы известны и апробированы годами. Уповать на иные, чудодейственные, думаю, не стоит. Для профсоюза всегда было главным — умение вести диалог, слушать и слышать людей. Тогда в ответ появляется доверие, что позволяет сообща идти к поставленным целям.

— Участие молодёжи в деятельности профсоюзов — насколько это актуально сегодня? Какие формы работы необходимо использовать сейчас профсоюзу, чтобы шагать в ногу со временем?

Александр МИРОНОВ 16 лет отработал в Кемеровской территориальной организации, из них 13 лет — председателем. Сейчас возглавляет Ленинградский территориальный комитет профсоюза ГМПР. «Какими были годы работы в обкоме для вас?» — спросили мы Александра Дмитриевича.

— Для меня эти годы были временем постоянного напряжения, особенно 90-е. Именно тогда я научился работать по чёткой, выверенной позиции, по максимуму защищать интересы членов профсоюза, да и всех работников. И этот путь прошли большинство председателей наших профорганизаций, — отметил он. — Принимал трудные решения, брал ответственность на себя, остро переживал за происходящее в отрасли, в Кузбассе, за судьбы людей. Все помнят то время — начала рыночных отношений, приватизаций, передела собственности, когда месяцами не выплачивали зарплату, когда сотни, тысячи работников шли под сокращение из-за того, что предприятия закрывались, реструктурировались.

Мы с коллегами из аппарата обкома и

актива первичных организаций были единомышленниками. И многого добились: почти на всех предприятиях стала вовремя выплачиваться заработная плата, в коллективном договоре стали прописываться социальные льготы, а если что-то не получалось, мы выбивали через коллективный трудовой спор. В то незабываемое время горняки и металлурги страны были гораздо солидарнее, реально влияли на социально-экономические аспекты в нашей отрасли.

Тогда я научился быть публичным профсоюзным лидером, выстраивать равноправные партнёрские отношения с исполнительными и законодательными органами региона, работодателями и собственниками. Думаю, мои коллеги не упрекнут меня в том, что я когда-то про-



— Молодёжь и профсоюз — это направление актуально всегда. Обновление, в том числе и омоложение, — залог развития любой организации. Тем более той, которая стремится быть нужной, востребованной людьми. Там, где доминирует молодёжь, возникает другая атмосфера. И если мы хотим видеть молодых в своих рядах, нужно быть готовым к этим переменам.

Но смена поколений не должна быть бездумной, ради самого процесса. Молодых активистов необходимо хорошо готовить к профсоюзной деятельности, учить, просвещать. Случайных людей в профсоюзе быть не должно.

Что касается форм работы, то их сейчас широкий выбор. Причём многие предлагает сама молодёжь, например по использованию средств коммуникации, информационных технологий и т.д. Потребуются новые — будут и они.

— Как областной комитет сотрудничает с отраслевыми профсоюзами города? Как вы оцениваете это сотрудничество с точки зрения председателя координационного совета организаций профсоюзов города, которым вы являетесь?

— У нас замечательные това-

рищеские отношения, традиция которым была заложена моими предшественниками, руководителями территориальной организации — Александром Дмитриевичем Мироновым и Валерием Валентиновичем Соколовым.

Несмотря на схожесть нашей работы, у всех отраслевых организаций свои отличия, свои методы, подходы к членам профсоюза, финансовые возможности. Так получилось, что ГМПР на сегодня выступает флагманом профсоюзной деятельности, наша организация самая многочисленная, со штатом специалистов по каждому направлению деятельности. Далеко не все профсоюзы располагают таким ресурсом. Но и ответственность поэтому на нас лежит весомая. К слову, наш обком является своего рода общественной приёмной. Люди приходят, пишут нам письма, обращаются с жалобами не будучи членами ГМПР.

Традиционно наш профсоюз выступает основным идеологом и инициатором проведения массовых акций профсоюзов — Первомайской и Октябрьской, иных мероприятий, организуемых Федерацией независимых профсоюзов России или Федерацией профорганизаций Кузбасса.

Одним из главных достижений координационного совета, я считаю, является постоянное представительство за столом переговоров на городской трёхсторонней комиссии при администрации города и участие в подписании трёхстороннего соглашения. Кроме того, по инициативе ФПОК на территории Кемеровской области, в том числе и в Новокузнецке, осуществляется социальный мониторинг предприятий с непосредственным участием профсоюзов.

Члены координационного

совета участвуют в общественных слушаниях на уровне города, привлекаются к работе комиссий при администрации города.

— Кстати, как вы оцениваете деятельность комиссии по неформальной занятости?

— Уже одно то, что есть такая комиссия, которая занимается неформальной занятостью, много значит для города. Важно и то, что осуществляется эта деятельность публично. Результаты есть. Но для более действенного решения проблемы необходимы совместные усилия и государственных органов, и профсоюзов. Эффективность мер по противодействию неформальной занятости напрямую зависит от масштаба и уровня, на котором они принимаются.

— Михаил Юрьевич, что бы вы пожелали коллегам к юбилею организации?

— Обком профсоюза металлургов начинает свою историю с 1949 года. В 90-х годах он фактически обрёл второе дыхание, продолжил свою деятельность и развитие. Считаю, что в настоящее время необходимость в нашем объединении сохраняется. И даже в большей степени, чем раньше. Областной комитет имеет авторитет не только среди коллег по профсоюзу, но и среди социальных партнёров.

Мне хотелось бы пожелать всем профсоюзным активистам сил, стойкости и терпения. Общественная работа, как и любой труд, ноша нелёгкая. Большинство коллег совмещают её с основной работой, и им не всегда удаётся уделить внимание своим близким. Поэтому хотелось бы пожелать также благополучия и понимания в семьях.

И, пожалуй, главное — работать сообща. Тогда всё получится!

Ирина БЕЛОВА

«Эти годы я прожил не зря!»

Александр МИРОНОВ 16 лет отработал в Кемеровской территориальной организации, из них 13 лет — председателем. Сейчас возглавляет Ленинградский территориальный комитет профсоюза ГМПР. «Какими были годы работы в обкоме для вас?» — спросили мы Александра Дмитриевича.

— Для меня эти годы были временем постоянного напряжения, особенно 90-е. Именно тогда я научился работать по чёткой, выверенной позиции, по максимуму защищать интересы членов профсоюза, да и всех работников. И этот путь прошли большинство председателей наших профорганизаций, — отметил он. — Принимал трудные решения, брал ответственность на себя, остро переживал за происходящее в отрасли, в Кузбассе, за судьбы людей. Все помнят то время — начала рыночных отношений, приватизаций, передела собственности, когда месяцами не выплачивали зарплату, когда сотни, тысячи работников шли под сокращение из-за того, что предприятия закрывались, реструктурировались.

Мы с коллегами из аппарата обкома и

актива первичных организаций были единомышленниками. И многого добились: почти на всех предприятиях стала вовремя выплачиваться заработная плата, в коллективном договоре стали прописываться социальные льготы, а если что-то не получалось, мы выбивали через коллективный трудовой спор. В то незабываемое время горняки и металлурги страны были гораздо солидарнее, реально влияли на социально-экономические аспекты в нашей отрасли.

Тогда я научился быть публичным профсоюзным лидером, выстраивать равноправные партнёрские отношения с исполнительными и законодательными органами региона, работодателями и собственниками. Думаю, мои коллеги не упрекнут меня в том, что я когда-то про-



гнулся перед властью или работодателями.

Мы поднимали Новокузнецк на митинги и демонстрации и многотысячными колоннами шли по всему городу с острыми, жёсткими лозунгами и плака-

тами в адрес работодателей и власти. И наши социальные партнёры понимали, что имеют дело с профсоюзом, организованной силой.

Это было время, когда мы создали, по выражению бывшего председателя ГМПР Михаила Тарасенко, классический областной комитет профсоюза.

Были и праздники, и юбилеи организаций, когда я видел радостные лица моих товарищей, улыбки и красоту наших коллег — женщин.

А самое главное — я всегда чувствовал уважение и поддержку своих товарищей. Чувство плеча для меня было и будет одним из самых главных. Точно могу сказать одно: эти годы я прожил не зря.

В день 70-летия областного комитета желаю всем членам профсоюза продолжить традиции организации, понимать важность солидарности и поддержки друг друга, сохранить веру в профсоюз и его деятельность! Долгой и плодотворной деятельностью областной организации горняков во имя защиты прав человека труда!

Площадка для совместных решений

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег МАРШАЛКО много лет работал на ЗСМК, а с 2004-го по 2010 год возглавлял профсоюзную организацию предприятия. Мы попросили Олега Васильевича рассказать о том, как строилась работа в эти годы, как профком взаимодействовал с областным комитетом профсоюза металлургов.



— Областной комитет профсоюза горняков и металлургов всегда был и остаётся площадкой для выработки совместных решений. У каждой первичной профсоюзной организации свои взгляды на организацию профсоюзной работы и решение каких-либо проблем. И именно обком был тем местом, где после обсуждений и дискуссий принималось общее решение по коллективным действиям.

Нередко такие решения принимались совместно с коллегами из других отраслевых профсоюзов. В силу своего удобного территориального расположения в обком нередко заходили профсоюзные лидеры образования, здравоохранения и других отраслей. Единство наших действий на юге Кузбасса позволяло добиться многого.

Очень важную роль областной комитет играет для тех организаций, которые не могут иметь в своём штате юристов, экономистов, специалистов по обучению, технических инспекторов, информационных работников. И надо отдать должное, что ресурсы обкома всегда позволяли решать проблемы, потому что уровень его специалистов был и остаётся очень высоким. Это позволяло эффективно выстраивать социальное партнёрство и даже в сложной ситуации отстаивать профсоюзную позицию.

Вы просили вспомнить конкретный пример... На самом деле ярких событий было очень много. Вот в 2007 году меня и председателя обкома ГМПР Александра Дмитриевича Миронова вызвали в Кемерово на «проработку».

Мы на комбинате выступили категорически против решения собственника об оплате труда работников в размере двух третей от тарифной ставки. И обком нашу позицию поддержал. Приезжаем в администрацию Кемеровской области на заседание антикризисного штаба: полный зал, губернатор, его заместители, мэры городов, депутаты, налоговики, правоохранители... И вот губернатор публично обвиняет профсоюз в том, что он подрывает социальную стабильность региона, зовёт людей на баррикады.

Но мы к этому были готовы, у нас на руках были цифры. Так, если работник тогда в среднем получал около 20 тысяч рублей, то при оплате по 2/3 тарифной ставки он получил бы 5–6 тысяч рублей. При этом по ответу банков на наш запрос 11 тысяч записбонцев взяли кредиты на общую сумму больше миллиарда рублей. Смогут работники при такой суммате оплатить взятые кредиты, коммунальные услуги, детский сад, вуз? Да им прокормиться на эти деньги будет тяжело! Так кто подрывает социальную стабильность? Неужели профсоюз, который говорит, что так нельзя поступать с людьми, что это может привести к коллапсу экономики Кузбасса? В итоге работодатель отменил своё решение.

Подобных случаев, когда надо было доказывать свою правоту, идти против неодобрения и непонимания, было много. И именно наше единство, наша солидарность позволили отстаивать интересы членов профсоюза.

От имени Федерации профсоюзных организаций Кузбасса и от себя лично поздравлю обком профсоюза горняков и металлургов с 70-летием со дня образования!

Это важная дата для всего профсоюзного движения Кузбасса. Семь десятилетий областной комитет стоит на страже прав интересов работников, уверенно и принципиально защищает Человека труда, пользуется заслуженным уважением у коллег и социальных партнёров.

Спасибо ветеранам профсоюза и сегодняшней высокопрофессиональной команде организации за огромный вклад в развитие профсоюзного движения Кузбасса и России!

Желаю дружному коллективу КТПО ГМПР крепкого здоровья и удачи, новых идей и новых побед! Пусть наш профсоюз всегда остаётся большой трудовой семьёй, в которой каждый готов прийти на помощь товарищу и отстаивать справедливость!

Вам есть чем гордиться!

Светлана Николаевна БОЕВА — заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза, с 2003-го по 2011 годы возглавляла первичную профсоюзную организацию «Евразруда». Ей — слово:

— Моё знакомство с Кемеровской территориальной организацией началось в 1998 году, когда я была избрана председателем комиссии по труду и заработной плате профкома ППО «КМК». А в 2003 году по инициативе руководителей областного совета Александра Дмитриевича Миронова и Валерия Валентиновича Соболева я приняла непростое решение — возглавить ППО «Евразруда», созданную путём слияния нескольких крупных первичных организаций рудников и аглофабрик.

Создание профсоюзной организации — дело непростое. Вопросов, особенно в первое время, было много — по оргработе, юридических, по охране труда. Руководители Евразруды менялись почти ежегодно, не просто было сразу найти с ними общий язык. Без помощи и мощной поддержки обкома, его руководителей и специалистов, председателей первичек, которые щедро делились с нами знаниями и накопленным опытом, не смогла

КМК, в Евразруде... Когда невозможно было сохранить рабочие места, наши люди получили выплаты по сокращению штата в размере годового заработка, за 9 месяцев. Больше нигде такого не было. С инициативой о выплате годового заработка выступил Александр Миронов.

Многие значимые события проходили именно в Кузбассе — первый социальный совет ЕвразХолдинга, заключение антикризисных соглашений, в том числе на уровне и региона — по оплате работникам простоя по вине администрации в размере двух третей среднего заработка.

А беспрецедентное событие — заключение единого коллективного договора в ОАО «Евразруда», на котором сторону работников представляли четыре первички из трёх регионов — Кемеровской области, Красноярского края и Республики Хакасия! Инициатива о проведении встречи председателя ГМПР с профгруппоргами! Разве такое забудешь!



бы состояться успешная работа ППО «Евразруда».

Председатели ППО, их заместители были неординарными личностями. Достаточно вспомнить С. В. Скрипниченко, В. М. Павленко, А. А. Денякина, А. К. Гаранина, А. Л. Павленко, В. Я. Ковальчука, В. В. Бишлера, Н. А. Хуторного, В. В. Эглита, Г. Г. Пабста, В. П. Дубинина, В. В. Жарикова, Г. И. Толмачёву, В. М. Дербина, Л. М. Морозову, Л. И. Карпову, Н. В. Овчарову, Т. С. Строкову, В. Г. Печерских, А. А. Ходырева и многих других наших профсоюзных лидеров.

Непросто было руководителям обкома и в 90-е годы, и в 2000-е. Нужно было учесть мнения этих уникальных людей, активистов, и выработать совместные решения. Но несмотря на это мы были и остаёмся одной командой.

Это позволяло Кемеровской организации выходить с инициативами на уровень ЦС ГМПР и добиваться решений, направленных на защиту интересов членов профсоюза. Взять реструктуризацию, ликвидацию подразделений, которые проходили на

Мы проводили митинги и пикеты, на которых требовали повышения заработной платы, выполнения условий коллективного договора. В них принимали участие не только представители ППО, но и профактив других первичек, руководители областной организации. Эти солидарные действия всегда оказывали положительное действие на решение трудовых конфликтов в пользу работников — членов профсоюза.

Демонстрации на 1 Мая территориальная организация организовывала с творческим подходом: участники пели профсоюзные частушки, несли транспаранты, содержание которых было не в бровь, а в глаз. А помните шествия в Таштаголе под звуки гимна ГМПР? После шествия обязательно проводился митинг, на котором принималась резолюция!

Кемеровская территориальная организация строго следует правилу: критика, предлагай! Когда обсуждаются важные вопросы на Пленумах, на Исполкомах ЦС, представители обкома всегда выходят с конструк-

тивными предложениями.

Большой вклад в деятельность Исполкома ЦС внесли бывший председатель ППО ЗСМК Сергей Владимирович Скрипниченко и КМК — Владимир Михайлович Дербин и, конечно, Александр Дмитриевич Миронов. Сейчас второй срок членом исполкома от КТПО является Вадим Геннадьевич Печерских, председатель ППО «ЗапСиб». Он очень достойно представляет организацию.

Что отличает Кемеровскую организацию от других? Её руководители, председатели первичек — профессионалы, которые рассматривают проблему с разных сторон, делают анализ возможных последствий, учитывают влияние всех факторов и только после этого принимают решение. Областной комитет имеет своё, самобытное лицо, здесь очень развито чувство солидарности, инициативности, поддержки, осознание ответственности за принимаемые решения перед членами профсоюза.

Влияние Кемеровской организации (не самой крупной, она шестая по численности в составе ГМПР) на принятие решений на уровне Центрального совета большое. Членов ЦС ГМПР от областного комитета всегда отличает обоснованность позиции по тому или иному вопросу, активное участие в работе комиссий.

Я испытываю гордость, когда на семинары по охране труда, правовой, информационной работе и заседания комиссии по проблемам труда и социальной защите женщин, совещания профгруппоргов и уполномоченных по охране труда, проводимые Центральным советом, приезжают представители территориальной организации. Умные, инициативные, компетентные!

А какие ребята приезжают на молодёжные форумы! Глядя на них, сердце радуется, и растёт уверенность в том, что у Кемеровской организации хорошее будущее.

Не могу не отметить высокий профессионализм руководителей Кемеровской организации Михаила Юрьевича Виноградова и Олега Ивановича Антоненко. Им предстоит организовывать первички на решение важных задач, стоящих перед нашим профсоюзом и сегодня, и в будущем!

Уважаемые коллеги, друзья! Работой своей организации вы можете гордиться, вам есть чем дорожить! Я от всей души поздравляю вас с 70-летием нашей территориальной организации! Созидательной и плодотворной вам работы, новых достижений и успехов на благо человека труда. Вместе мы сумеем справиться с любыми трудностями!

Пусть в двери вашей жизни стучатся только хорошие люди, интересные события и добрые вести. Пусть в вашем доме и на работе всегда царят хорошее настроение, пусть счастье поселится в ваших домах и останется там навсегда. С юбилеем!

Нина ДЕЕВА

Дорогие коллеги!**Уважаемые ветераны!**

Поздравляем вас с Днём защитника Отечества!

Уже в сотый раз отмечает наша страна этот день. Как бы ни назывался этот праздник, он всегда являлся символом мужества, самоотверженности, достоинства и чести. Ведь самое ценное, что есть в нашей жизни, — это мир, спокойствие и стабильность.

Сегодня это праздник не только тех, кто защищает рубежи нашей Родины, но и всех мужчин, которые в случае опасности всегда придут на помощь своим друзьям и коллегам, семье и родным.

Желаем удачных дел, покорённых вершин, свежих сил для новых свершений, причитающихся наград и полноценного отдыха! Будьте здоровы, любимы и успешны!

Комитет Кемеровской ТПО ГМПР

**Памяти тех, кто прошёл горнило Афгана**

В пятницу, 15 февраля, у мемориального комплекса «Чёрный тюльпан» состоялась акция «Память из пламени Афганистана», посвящённая 30-й годовщине вывода советских войск из республики.

500 тысяч советских солдат участвовали в афганской войне, 900 из них — молодые парни из Новокузнецка. 33 из них так и не вернулись домой. На Родину их доставили так называемые «чёрные тюльпаны».

В 2007 году в Новокузнецке в память об этих событиях был возведён мемориальный комплекс «Чёрный тюльпан», возле которого теперь каждый год 15 февраля собираются горожане. В память о не вернувшихся с войны на белом снегу — 33 чёрных тюльпана. И сотни красных тюльпанов от горожан как знак памяти и уважения к солдатскому мужеству.

На митинге выступили заместитель главы города по социальным вопро-

сам Григорий Вержицкий и председатель новокузнецкого отделения Российского союза ветеранов Афганистана, депутат городского Совета народных депутатов Сергей Ливадный.

Принял участие в акции председатель Федерации профсоюзных организаций Кузбасса Олег Маршалко. Было много школьников, ученики кадетских классов разных школ города и их преподаватели.

После минуты молчания состоялась торжественная церемония возложения цветов к мемориалу. Мемориальный комплекс «Чёрный тюльпан» украсили красные, рукотворные тюльпаны — символ памяти и уважения к солдатскому мужеству.

Прошли проверку на мужество

«Уверен, что всё было не зря. Мы выполнили свою задачу», — говорит работник электросталеплавильного цеха ЕВРАЗ ЗСМК Юрий ВАСИЛЬЕВ, участник боевых действий в составе ограниченного контингента советских войск в Афганистане.

Когда в преддверии Дня защитника Отечества мы договаривались с Юрием о беседе, он предложил нам встретиться в Музее памяти воинов-интернационалистов при школе №56 Орджоникидзевского района, где хранятся его фотографии.

...И вот мы на месте. Нас встретила руководитель музея Наталья Фролова. Знакомимся с Юрием, он, оказывается, здесь частый гость. Как оказалось, школьный музей — это не только выставка экспонатов, но и место, где проводятся встречи школьников с «афганцами», экскурсии, творческие мероприятия, посвящённые памятным датам, Дню защитника Отечества. Ученики ведут также поисково-исследовательскую работу, собирают материал об «афганцах». 284 наших земляка из Орджоникидзевского района города участвовали в Афганской войне, одиннадцать из них погибли.



Музей начинается со Стены памяти, где размещены портреты погибших воинов и представлена их биография. Дальше на стенах — стенды с фотографиями участников боевых действий. Здесь и любительские, снятые на месте, во время службы, и современные — фото с недавних встреч, а также личные вещи, предметы снаряжения, блокноты, альбомы, письма, документы, награды.

А вот фотографии с нашим героем.

— Родился я в посёлке Учунен Таштагольского района, после восьмилетки в 71-м училище получил профессию электрогазосварщика. В 1985 году призвали в армию, — рассказывает Юрий. — В сборном пункте в Кемерове получил направление в Туркмению, в Чарджоу, где была школа младшего авиационного специалиста. Южно-азиатский климат, очень жаркий и сухой — это было своеобразной адаптацией, подготовкой к предстоящей службе. Мы уже тогда предполагали, что после учебки многих из нас отправят в Афган. Были ребята, которые сами туда рвались и писали рапорта, романтики, которым хотелось, как говорится, порошу понохать. Но тех обычно не брали. Отбирали по каким-то другим критериям.

Из нашего полка многие получили направление. Я не писал рапорт, но меня взяли. Страх не было, может быть, потому, что был слишком юный.

Сначала самолётом из Ташкента мы прибыли в аэропорт Кабула, а затем на вертолёте — в Баграм, где находилась наша часть.

Мы не ходили на боевые операции, а занимались охраной объектов, обслуживали самолёты бомбами, ракетами, блоками с реактивными снарядами. Но и нам «хватало», конечно. Нужно было патрулировать город для поддержания порядка и выявления мятежников. Летом было особенно тяжело, потому что мы выходили на патрули в полном снаряжении, бронежилетах и касках, было очень жарко, а снимать их было опасно. На нашей стороне были ХАДы — спецподразделения, воевавшие против моджахедов, и царандой — представители народной милиции. Поначалу при их появлении мы вскидывали автоматы, потому что их легко можно было спутать с душманами: тот же обросший угрожающий вид, та же оснащённость боеприпасами и патронами под завязку...

Но и в самом гарнизоне мы не были защищены. Зимой, когда вылеты наших самолётов из-за непогоды прекращались, душманы, не имея возможности сбивать их, останавливались в кишлаках и стреляли по нам из укрытий. Не раз были случаи, когда пули свистели рядом. По счастью, я и мои сослуживцы все остались живыми и невредимыми. А вот в лётном составе были потери.

Однажды услышал от ребят: «Лётчика привезли». Как выяснилось, погиб мой земляк Константин Павлюков.

Его сбили на шестой день национального примирения. Никто не ожидал, что с очередного задания — прикрыть советский военно-транспортный самолёт — Костя уже не вернётся. Стартовала пара ракетноносцев, Павлюков был вторым. С



Ю. Васильев с сослуживцами (в верхнем ряду второй слева)

аэродрома за ними следили лётчики и техники. И вдруг увидели, как после разворота самолёт Кости загорелся: душманы его подбили. Лётчик катапультировался, но во время спуска на парашюте был обстрелян и ранен и после приземления оказался в кольце врагов. Из последних сил отстреливался — помимо автомата у него были пистолет и две гранаты. Когда душманы подошли вплотную, он подорвал себя и их гранатой.

Константину было посмертно присвоено звание Героя Советского Союза. Никогда его не забуду, он запомнился мне весёлым, неунывающим парнем...

«Досталось» на этой войне и нашему командиру. А командиром у нас был легендарный Александр Рущко, лётчик, в последующем генерал-майор авиации, Герой Советского Союза.

Он прошёл такие испытания, которые не всякий выдержит. Два раза его самолёт был сбит душманами. Когда это случилось первый раз, он катапультировался, но неудачно — получил серьёзную травму позвоночника, так что врачи приговорили его к инвалидному креслу. Но он в том же году смог не только встать

на ноги, но и добился допуска к полётам и вновь вернулся в строй, в эту же часть.

Совершил несколько полётов, но вскоре снова был сбит. И снова неудачно: на этот раз он приземлился на стороне противника, и душманы стали его преследовать. Несколько дней наш командир скитался по лесу в сорокаградусную жару без воды и еды. Одна местная

жительница увидела его и выдала полковому командиру моджахедов. Двое суток они держали Рущкого на дыбе, пытались, стремясь выведать у него секретные данные, хотели завербовать, даже имитировали расстрел, но он не сдался.

Ему повезло: вскоре его освободили в обмен на пакистанца, которого обвиняли в шпионаже.

Александр Владимирович — замечательный командир, настоящий мужик. К подчинённым он относился строго, но с отеческой заботой, никогда зря не наказывал.

Война в Афганистане, я считаю, имела смысл. Свою задачу мы понимали так, как нам тогда объясняли — если бы там оказались не мы, возникли бы американцы. Что сейчас и произошло. Американские базы сейчас как раз располагаются там, где дислоцировалась наша часть.

...Прошло уже тридцать лет, но я общаюсь со своими сослуживцами, чаще, конечно, по телефону. Здесь, в музее, встречаюсь с другими афганцами. Многие из них уже стали дедками. Жизнь продолжается.

Ирина БЕЛОВА

Даёшь, профсоюзная молодёжь!

(Начало на 1-й стр.)

ДЕНЬ 4: «Контент правит миром».

Незабываемой, адреналиновой и в то же время весёлой была утренняя поездка в Шерегеш. Подъём в гору Курган на Поклонный крест запомнится многим участникам надолго... Как, впрочем, и дальнейшее продолжение четверга.

Дарья Куманеева, специалист по интернет-маркетингу, уже в привычной обстановке Губернского центра, провела участников форума в мир социальных сетей, призвала обратить внимание на целеполагание профсоюзных групп и «шапку» контента, познакомила слушателей с картой эмпатии.

Она поведала, каким правилам подчиняется стратегия контент-маркетинга, какие есть его типы. Особый акцент был сделан на структурировании информации в соцсетях. Также Дарья дала наводку на программы для оформления постов.

А чтобы каждый участник прочувствовал все прелести подачи информации на просторах соцсетей, специалист по интернет-маркетингу провела игру в группах «Создай пост». Вот тут ребята и дали волю творчеству, юмору, интеллекту и креативу.

В пятницу состоялся выезд. Стоит отметить, что каждый творческий день начинался с ролика дня предыдущего, где участники видели себя в процессе игры, тренинга, на экскурсии или дискотеке. И заканчивался каждый день событийно — под шутки и смех дружной компании, зажигательные перлы ведущего Миши и музыкальные светопредставления диджея.

После такого насыщенного форума обязанность каждого участника — привести в работу своей организации частичку колоссального труда кузбасских организаторов, не положить «в стол» свои наработки, оставить в сердце новые знакомства и дружеские отношения.

Надежда БАЛАКИНА, участница форума, Алтайская краевая организация ГМПР

Часть II. Возвращение

В пятницу участники форума вернулись в Новокузнецк. До поездов, которые увезут их домой, несколько часов, есть время поделиться впечатлениями. Вот несколько диалогов, которые у нас получились.

Ольга Тюльпина, председатель Алтайской краевой организации ГМПР, сопровождала группу.

— От нашей организации в форуме приняли участие три человека, представители первичных профсоюзных организаций ОАО «Алтай-Кокс», АО «Сибирь-Полиметаллы», ООО «Бриллианты АЛРОСА».

Я тоже принимала участие в

работе форума. В первый день в игре «Построй первичку!» я участвовала в роли модератора: курировала одну из групп, заслушивала ответы ребят и оценивала их ответы.

— Какие были ожидания накануне форума и насколько они оправдались?

— Любые тренинги, семинары всегда оправдывают ожидания, поскольку в любом случае дают участникам что-то новое. Бизнес-тренер Наталья Масленникова очень хорошо представила тему «Лидерство руководителя». Были полезными знания из психологии: как по определённым критериям распознать характер человека и исходя из этого как с ним работать, чего от него ожидать.

Участники познакомились с основами ораторского искусства: как вести себя перед аудиторией, что говорить и как говорить.

«Работа в соцсетях» — эта тема была подана тренером Дарьей Куманеевой тоже очень интересно. Ребята изучали теорию, работали в группах: создавали группы и посты в социальных сетях.

Было интересно всё! Вдобавок ко всему — красивая природа



да Горной Шории, запоминающаяся экскурсия в Шерегеш... Был такой мощный заряд позитива, все остались довольны!

— Ольга Владимировна, как в вашей организации развивается молодёжное движение?

— Работа с молодёжью — одно из основных направлений нашей деятельности. В 2018 году мы возобновили работу молодёжной комиссии краевой организации. В ноябре 2018 года провели он-лайн игру «Профсоюзный квест». Молодёжь сейчас «живёт» в соцсетях. И на 2019 год мы запланировали несколько мероприятий с использованием соцсетей, в игры обязательно закладываем мотивационную сторону. Охват территорий получается большой.

Мы прекрасно понимаем, что за молодёжью будущее. И что если вновь приходящим на предприятие молодым сотрудникам не будем рассказывать о профсоюзе, вовлекать их в профсоюз, то буду-



щего у профсоюза не будет.

Мы также проводим семинары для молодёжного актива, студентов обучаем в ШПА. Поэтому прошедшие форумы, сначала в Иркутске, теперь в Таштаголе, — очень интересная форма работы с молодёжью. Мы всегда надеемся на развитие, и рады будем в дальнейшем и на Алтайской земле также собрать молодёжь Сибири.

Ребята приезжают замеча-

— Насколько это актуально в обыденной жизни?

— Это очень актуально, поэтому будем стараться применять полученные навыки на практике. Я теперь буду чаще заглядывать в Трудовой кодекс. Там очень много есть что почитать, — говорит Юрий.

— На второй- третий день нас обучали лидерству. Было здорово почувствовать себя в роли руководителей. После теории мы новые знания применяли на практике, общаясь между собой в связке «подчинённый — лидер», — добавляет Николай. — А напоследок узнали, как в соцсетях правильно продвигать профсоюз.

— Опыт в этой области уже есть?

— Есть! Но оказалось, мы много ошибок делали. Страничка предназначалась для всех заводчан. А Дарья Куманеева, преподаватель, объяснила, как сделать её привлекательной именно для молодёжи. Советы тренера будем обязательно применять, договорились с Дарьей, что будем списываться, чтобы работать в соцсетях эффективнее. Короче говоря, форум прошёл замечательно.

— И покриковать не за что?

— Разве за погоду: когда поехали на экскурсию в Шерегеш, было очень пасмурно, видимость была плохой. Но это никак не повлияло на результаты работы: расширили круг знакомств, получили информацию, поделились опытом. Убедились, что за молодёжью будущее. Со временем вовлечённой молодёжи будет больше. Вовлечённой именно в работу, которая знает, что делать и для чего.

Беседуем с двумя представительницами Хакасской делегации, двумя Анастасиями — Вдовкиной и Итченко. Обе работают на Сорском ГОК. Одна — ответственный секретарь редакции газеты предприятия, другая — специалист отдела снабжения.

— Информации получили много, — говорят девушки. — У нас в десятитысячном городе молодёжи много, а заняться ей

нечем. Работа — дом. Молодёжной политикой в городе, конечно, занимаются, и мы как профактивистки принимаем участие во всех мероприятиях городского масштаба, бываем на разных форумах.

Но на нашем предприятии молодёжной профсоюзной организации нет. Поэтому, получив столько новых знаний, будем обязательно их реализовывать. И займёмся созданием молодёжной организации.

— Создать «молодёжку» с нуля — задача непростая...

— Конечно. Но есть информация, опыт коллег. Можно позвонить, спросить.

— Может, на форуме инструкцию дали?

— Рецепта нет. Но молодёжи у нас на предприятии достаточно много, и, надеемся, всё у нас получится. Есть опыт — мы обе работали в администрации города, на должности специалиста по делам молодёжи, спорту и туризму.

— Форум понравился?

— Очень. На многих форумах были, но такую слаженность организации видим впервые. Супер, всё отлично. Спасибо за организацию, ребята — молодцы! Все пять дней пролетели как миг. И развлекательная часть в меру, и учёба в меру. И экскурсия в горы очень понравилась, хотя эта природа нам близка. Но Шерегеш — он такой один.

— Успехов вам, девушки!

Ещё несколько диалогов мы оставим для следующего номера. Своими впечатлениями поделится заместитель председателя Иркутской областной организации ГМПР Евгений Воробьёв и представители Красноярской краевой организации.

Мы предоставим слово организаторам — специалистам Кемеровской ТПО ГМПР, а также ребятам из записовской делегации.

Кстати, с последнего дня форума участники, представлявшие ППО «ЗапСиб», отправились на другой форум молодёжи — который проводила компания ЕВРАЗ.

Лолита ФЁДОРОВА

Подарок к 23 февраля

Сразу несколько интересных мероприятий, захватывающих игр, для своих работников в преддверии Дня защитника Отечества провёл совместно с администрацией профком Антоновского рудника (филиал Антоновское рудоуправление АО «Кузнецкие ферросплавы»).

Как нам рассказала председатель профкома Людмила Запороженко, в минувшую субботу, 16 февраля, стартовало первое мероприятие – соревнование по военно-прикладным видам спорта «Рубеж», которое здесь проводится уже несколько лет подряд. В назначенное время и место подошёл автобус, который забрал участников и доставил их на место «боевых действий».

Всего в соревновании приняли участие четыре команды – от каждого структурного подразделения предприятия. Им предстояло побороться за звание лучшего, выполнив четыре задания: поднятие гири, сборка, разборка автомата и зарядка магазина на время, а также военно-спортивная игра страйкбол.

Особенно азартной была игра в страйкбол, отметила Людмила Николаевна. Нужно было видеть, как «солдаты» каждой команды защищали свою «территорию». По результатам всех соревнований победителями вышли работники дробильно-обогадательной фабрики. Второе место взяли ребята участка внутрикарьерного транспорта. Третьего, тоже почётного места, были удостоены представители участка погрузки – выгрузки. В качестве бонуса участникам была предоставлена возможность сыграть в ультрамодную сегодня игру «Лазертаг», которой они с удовольствием воспользовались (на фото внизу). Игра эта тоже напоминает «войнушку», в которую все мы играли в детстве,



только с использованием высокотехнологичного оснащения. Игрок она тоже настолько понравилась, что они захотели прийти вновь поиграть со своими знакомыми и друзьями, детьми.

В воскресенье администрация предприятия совместно с профкомом организовали для своих мужчин участие в городском турнире по хоккею с мячом на валенках (фото сверху). В этих соревнованиях антоновские рудари принимали участие впервые, и может быть, поэтому не заняли призового места. Но всё равно все были довольны, задались целью набраться опыта и участвовать в этом интересном виде спорта и в дальнейшем.

Но и это ещё не всё. В самый праздник – 23 февраля – настоящие любители хоккея с шайбой придут померяться силами на турнире. А чуть позже, 28



февраля, в спортивном зале предприятия пройдут соревнования по силовым видам спорта.

Что ж, стоит только порадоваться спортивному азарту рударей и тому, как на Антоновском руднике его поддерживают!

Ирина БЕЛЬСКАЯ



ВНИМАНИЮ НАЛОГОПЛАТЕЛЬЩИКОВ

Отчитайтесь о доходах за 2018 год

Налог на доходы физических лиц удерживается из заработной платы. Но в ряде случаев физические лица должны самостоятельно рассчитать сумму налога и подать в налоговый орган декларацию (форма 3-НДФЛ).

Срок подачи налоговой декларации о доходах, полученных в 2018 году, истекает 30 апреля 2019 года. Представить налоговую декларацию обязаны лица, получившие в 2018 году доходы:

- от продажи имущества, находившегося в их собственности менее 3-х лет (5 лет – в отношении недвижимого имущества, приобретённого в собственность после 01.01.2016 г.);
- от сдачи квартир, комнат и иного имущества в аренду;
- от предпринимательской деятельности;
- полученные в порядке дарения, в виде выигрышей в лотереи и т.д.

Представление налоговой декларации после 30 апреля 2019 года влечёт за собой взыскание штрафа в размере не менее 1000 рублей. Исчисленный в декларации налог необходимо уплатить не позднее 15 июля 2019 года.

Для заполнения налоговой декларации по доходам 2018 года удобно использовать компьютерную программу «Декларация-2018», которая находится в свободном доступе на сайте ФНС России www.nalog.ru.

Она поможет правильно ввести данные, автоматически рассчитает необходимые показатели, проверит правильность исчисления вычетов и суммы налога, а также сформирует документ для предоставления в налоговый орган.

Проверьте долги по налогам

Налоговая инспекция просит новокузнецчан проверить информацию о наличии задолженности по налогам и при её наличии срочно оплатить.

Узнать задолженность по налогам (на имущество, земельный и транспортный, налоги, на доходы физических лиц) можно:

- на сайте Федеральной налоговой службы Российской Федерации www.nalog.ru в сервисе «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц»;
- на сайте государственных услуг gosuslugi.ru;
- в контакт-центре, позвонив на многоканальный номер телефона 8-800-222-222 (звонок бесплатный);
- непосредственно в налоговой инспекции по месту нахождения объектов собственности.

Для подключения к «Личному кабинету налогоплательщика для физических лиц» необходимо с паспортом обратиться в любую налоговую инспекцию и получить регистрационную карту.

За несвоевременную уплату налогов начисляется пеня за каждый день просрочки платежа. В случае, если граждане вовремя не оплатили налог, то взысканием занимаются судебные приставы, которые вправе арестовать и продать имущество.

Межрайонная ИФНС №4 по Кемеровской области

СМИ зарегистрировано
Управлением
Роскомнадзора
по Кемеровской области,
регистрационный номер
ПИ № ТУ42-00948

12+

Издаётся с 13 июля 2000 года
Распространяется бесплатно

Адрес редакции:
654018, г. Новокузнецк,
ул. Циолковского, 50.
Телефон: 77-89-71
Факс: 77-09-32

Мнение редакции
не всегда совпадает
с мнением авторов

ЭХО КУЗЬБАССА

Адрес типографии:
654007, г. Новокузнецк, ул. Орджоникидзе, 11

Состав редакции:
Технический редактор –
Л. А. Фёдорова
Корреспондент – И. В. Белова
Фотокорреспондент – П. М. Иванищев

Главный редактор
Н. Ф. Деева

Дата выхода в свет 20 февраля 2019 г.



Заказ № 510
Тираж 5700 экз.

С УЛЫБКОЙ ПО ЖИЗНИ

На исходный рубеж

В воинской части – просмотр французского фильма. Офицеры, прапорщики, солдаты, затаив дыхание, следят за сюжетом. Наступает кульминация: главная героиня, очаровательная девушка, застрелила из пистолета своего неверного возлюбленного. Заломив руки, она с рыданиями обращается, казалось бы, прямо к зрительному залу:

– Что же теперь делать?!

С заднего ряда – чёткий ответ прапорщика, проторчавшего целый день на стрельбах:

– Проверить оружие, отчитаться за патроны и вернуться на исходный рубеж!

Музыканты, вперёд!

Служил я в армии. Была суббота, погода солнечная, оставалось минут 30–40 до похода в клуб. Подходит старшина роты – прапорщик. По его приказанию сержант строит роту. Мы в шоке – построение может закончиться уборкой территории, а нам в кино хочется!

Прапорщик задаёт вопрос: «Есть ли те, кто играет на музыкальных инструментах? Если есть – выйти из строя!».

Вышло человек 12, прапорщик опросил: кто на каком инструменте играет, где музыке обучался, каких композиторов и какие произведения знает. Потом приказал им построиться, назначил старшим одного из солдат и говорит: «Рота, равняйся, смирно! Музыканты идут в 4 роту, берут рояль и несут его в клуб части! Остальные – налево! Для просмотра кино – шагом марш!».

Армейские бурлаки

В автосервисе уже пятый день никак не могут перебрать движок моей машины. При мыслях об этом вспоминается рассказ друга-танкиста.

В их воинской части был излюбленный аттракцион – катание командира на танке. Происходило это так. Командир выбирал сломанный танк и говорил подчинённым, что он, дескать, намерен на этом танке завтра покатаются.

Если машину не успевали отремонтировать, солдаты пенили на себя: тогда человек 50 впрягались в тросы и, подобно бурлакам, тянули за собой танк с командиром. После двух-трёх кругов по плацу он предупреждал о намерении завтра вновь прокатиться на этом танке. Если намёк понимали правильно, утром танк был на ходу. Нет – аттракцион повторялся...

Вот у меня есть предложение устроить что-то подобное в автосервисах. Например, аттракцион – поездка домой и на работу.